# 最新生产车间主任述职报告(优质8篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2025-01-29

*报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。生产车间主任述职报告...*

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**生产车间主任述职报告篇一**

尊敬的领导：

您好!

作为乙炔工段的车间主任，在这个易燃易爆区域，危险系数与劳动强度相对别的工段要大，因此就要求工段上下一心，发扬吃苦耐劳精神，努力把工作做细、做扎实。因此我在完成今年工作的基础上进行了以下述职汇报。

一、安全环保方面。

1、加大了电石库的卸车管理，从入库车辆的细致检查，到破碎的监控，雨雪天气电石库与皮带栈桥的检查到临时防雨措施的落实，都做到认真细致，发现隐患及时处理。对于本工段的重大危险源进行定期的巡查，密切关注各电石储仓的乙炔含量，加大乙炔气柜的巡查力度，氯气缓冲罐的密封性等，确保其安全运行。

2、定期对渣浆输送管线的巡查，做好维护保养与更换填料的详细记录，做好定期更换填料，并且有小滴漏及时处理，确保了不发生环保事件。负责各类安全设施的维护与保养，各类安全台帐的完善与建立。如工段的灭火器，定期进行更换;应急柜、事故柜的定期保养与卫生清理，都做到细致入微。

二、员工的培训方面。

1、对新进员工进行了三级安全教育与岗前培训。首先让他对本工段有一个初步的认知，生产任务与主工艺流程，生产原料与中间产品有什么，主要设备的工作原理是什么，涉及到本工段的危险化学品有哪些，怎样进行安全防护等都做了详细地讲解。然后再结合自己的岗位展开培训，从粗到细、由浅入深，循序渐进，逐步提高其操作技能。

2、对转岗与复工人员进行了上岗前的培训。鉴于我工段在本年度人员流动较大，因此转岗的人员较多，针对这一状况，我工段对其进行了理论与现场操作技能的培训与考核，并且进行了跟进培训与考核;对转岗人员进行了新工艺等培训，对日常应知应会进行了必要的复习与考核，帮忙其快速进入工作状态。定期进行岗位练兵，不断完善岗位练兵台的知识与题目。岗位练兵台每月一换，组织各操作工认真进行学习，工段抽查与考核，有很大的促进作用。

三、监督与管理方面。

1、对安全指标、质量指标与工艺指标进行了每日必查，并纳入班组考核的范围，确保其操作安全平稳。如钢仓与水泥料仓的分析结果，次钠配置的有效氯，乙炔纯度关键性指标等。

2、负责小指标考核的数据统计与上报工作。技术部一向以来对我工段的发生器温度进行考核，而相关的许多数据都是工段负责月底向技术部上报，为了提高发生器温度的合格率，工段尽量地把一些客观的原因向技术部如实地汇报，有利于比较公正、科学的考核。

3、配合分厂进行内审与外审工作，包括安全认证。为了圆满完成公司与分厂每年的认证工作，工段完善了各种所需要的内控文件，工艺记录的整理与上报，培训记录的完善等，用心配合，认真准备，做了超多的工作。

四、设备管理方面。

1、负责本工段计划检修与日常维修的前期准备工作，包括清洗置换，有效切断，现场监护，各类票证的办理等，与各种关系的协调与统一安排，为检修工作尽量创造一个好的外围环境。

2、加强设备的润滑管理，对重大设备的减速机，齿轮箱的换油有专门的台帐记录，对各皮带，润滑脂、润滑油的各润滑点都有详细的记录。工段有专人进行润滑，工段根据记录督促进行适时的润滑，为设备的良好运行创造了一个好的条件。

3、细致认真地进行二级库的管理，根据工段实际需要，配合工段长进行月材料计划的上报工作。每月对工段二级库进行盘结一次，根据存量与用量适时地领用。

五、班组考评与财务管理。

在公司极力倡导进行班组建设的时候，我工段就早动手，早筹划，率先进行班组建设活动的开展。我工段的财务一向以来都是一人记账，一人管钱，账务公开的模式。工段的每一笔收入与开支都记的很清楚，账本全面开放，每一位员工都能够去监督。

六、工作中的不足。

工段上虽然取得一些成绩，但是缺乏创造性的工作。没有在管理上有新的开拓，在节能降耗方面也是停留在原有的水平上，没有找到新突破点。这是本年度，我个人包括工段工作存在的不足。对于本年度，工段的各项工作也基本进行正常运转的轨道，因此做的例行性与程式性的工作较多，因而忽略了对本工段亮点的宣传工作。

明年我会继续做好安全环保工作，精心组织开展隐患排查工作，确保安全平稳生产，保质保量地完成公司与分厂下达的各项安全环保指标与任务。集思广益，群策群力，努力做一些具有开拓性的工作，为安全生产方面，节能降耗方面做出应有的贡献。

此致

敬礼!

述职人：\_x。

20\_年x月x日。

**生产车间主任述职报告篇二**

20xx年即将过去，在这一年的时间里，我车间在厂里各级领导的正确指导下，认真贯彻落实我厂20xx年安全生产目标，按照“安全第一，预防为主，综合治理”的安全指导思想，全面建立并推行hse管理体系。目前已全面完成了厂里的各项任务，先将20xx年工作述职如下。

1、截止到年底，我车间一二期装置共加工三混18835、58吨，全年回收率93、5%，产品入库合格率。

2、二期工业萘装置利用检修期间共加工混合洗油1580吨，其中轻质洗油948吨，轻质洗油回收率60%。

3、洗涤装置生产含酚的调节，过去我们洗涤工段生产的中性酚钠的含酚比较低，游离碱高。含酚不仅达不到产品质量指标，而且游离碱高还导致了碱的浪费。今年在厂领导的指导下，我制定了一系列提高含酚，降低游离碱的。一、规定了稀碱与三混比例0、35：1，二、统一了稀碱浓度，提高稀碱浓度由原来的10～12%提高到12%～14%，三、少加稀碱，少排酚盐。加多少稀碱出多少酚盐。四、不允许中钠产出后在进行返洗。经过一段时间严格控制及调节中钠含酚提高至20%以上，游离碱降至1、5%以下，含酚不仅达到产品质量指标，而且还降低了碱的浪费，降低了生产成本。

4、今年常遇到的洗涤连洗塔不分层的问题。我们及时召集洗涤各班长及主操分析原因，主要因是用碱钠配碱及碱钠带油所致，因此我们及时制定实施措施。从而解决了不分层的原因，但是一期洗涤送酚盐管线还有待与20xx年整改。具体措施：一、不允许用中钠或碱钠配碱。二、不允许酚盐返洗。三、不允许工业萘的酚盐送至洗涤碱钠槽。必须送至原料槽。四、严格控制二次保证已洗不能带酚盐，从而减少工业萘返回的酚盐。

5、一期工业萘精塔塔压高，从8月份开始一期工业萘塔压开始超压，压力一直居高不下。这种情况在别的焦油厂从没出现过，我们也没有别的借鉴，只能自己摸索。因此在厂领导的指导下我们及时分析原因，一方面我们制定塔压高时的控制措施。另一方面并制定了整改检修方案，经过我们两次检修整改终于消除了塔压高这一安全隐患。

6、检修方面，全年一二期装置共组织全面检修4次，每次检修都按照hse管理体系要求做好检修计划、检修方案、危害因素辨识，并组织全员学习，充分保证了检修的安全质量。检修期间我们车间全体员工面对检修任务重，发扬不怕苦不怕累的精神，加班加点完成了各项检修任务。从而保障了全车间后续生产的顺利进行，为全面完成20xx年度生产目标打下了坚实的基础。

1、安全培训，全面完成20xx年员工培训任务。20xx年，根据上级的培训要求，我们制定了详细的培训计划。为了能够较全面的掌握专业知识和培养大家养成良好的学习习惯，我们把业务培训工作日常化、制度化，重点的学习了操作规程、各种产品的性质及各种应急预案等内容，对提高大家安全意识、工作能力起到了良好的促进作用。

2、根据厂里要求，我们在20xx年初制定了车间安全、环保责任状，并分解细化到班组和个人。在20xx年一年的时间里，我们按照安全目标和工作要点的要求开展安全工作，全面完成了各项安全工作责任目标。

3、积极组织开展各种安全活动。每天的班前会各班组都必须组织学习。车间安全综合素质的整体水平得到了提高。认真学习事故案例、编写事故预案、进行事故演习及事故。另外，针对可能出现的不同应急事故，我们编写了各种应急事故预案，20xx年我们车间组织了停水、停电、停煤气事故等演习，通过演习，员工应对处理突发事故的能力得到了锻炼和提高，在演习中也增强了团结协作的能力。

1、组织全员参与对危害因素、环境因素进行辨识，并制定危害因素消减措施及管理方案。

2、进一步完善事故应急预案，提高预案有效性和可操作性。

3、完善并统一hse体系运行中的各种记录。

4、将hse体系运用到生修过程中去，每次开停工、检修都能按照hse要求执行。

回顾20xx年的工作，我们也清醒地认识到在工作中仍存在问题和不足，例如在隐患整改方面有时还不够及时、精细化管理尚需深入，有些新员工安全意识仍相对薄弱等，因此，在新的一年里，将会一如既往的发扬严、勤、细、实的工作作风，抓好安全生产，努力实现20xx年的各项工作目标，为车间生产提供安全、稳定、环保的工作环境。

回顾去年，我感受良多。首先这是我成长的一年，也是我坎坷的一年，我体会到了失败，从失败中学到怎样向成功迈步。20xx我在想，我的努力改变了什么，同时我在xx又获得了什么。此时，通过这个述职报告总结下我今年的工作。并对明年的工作规划做一个简略的目标。

迄今为止，我进入公司已经整整两年了，20xx年我虚心学习工作技能，20xx我不断努力的提高自己的工作技能，而又带领我成品车间注胶组这个团队，共同提高工作技能及产品质量。但这些是不够的，响应公司领导号召，并经常组织组员参加我们班组长内部的培训。其培训内容为《工作中的细节及执行力》，《工作经验的交流及团队意识》等。我们的公司是高速发展的一个阶段，身为xx人，我自己切身的认识到，只是做好自己应该做的事情是不够的，那是自己应该要做的。经过何武、潘武等领导的栽培和鼓励，我认识到工作技能只是我人生事业的一个辅助工具，真正改变自己，向着顶峰迈进的是工作态度。我理解的工作态度包括积极学习、热诚待人，包容宽容和不断进取、创新的精神。对我来讲我绝对能做到这些，即使今年我没有做到，那也是我明年努力的方向。而难的就是我要以我十二分的热情来影响、改变提高我注胶组团队的进步。因为一个好的带头人所具备这些态度是必须的。一个人的进步只能代表自己，团队的进步才能代表我们成品组，代表我们xx。

我要做的事情还有很多、很多，这么漂亮的话语，不是说出来给大家鉴赏的。我要表明我的决心，我的态度。我相信我绝对能做好。真正把自己的想法说出来是一种勇气，但真正的做出来却是需要魄力的。我真真切切的感受的到。今年8月份我根据我注胶模具使用情况，设计了一个《模具管理看板》。从想出来到真正的做出了用了两个月的时间。期间经历了磕磕碰碰，最后靠着领导的不断催促，不断修改才做了出来。通过这个事情，我明白原来什么事情动动嘴皮子是那么的容易，而真正去做的时候却那么多的困难。我明白想要做什么事情，都是要经过不断的商量，听取大家的意见，是多么的重要。这件事情我学到了理解、学到了沟通的重要性。在《模具管理看板》做出来的时候我的情绪变的紧张，害怕听到负面的意见。工作情绪陷入了低点。在这个时候公司领导给了我鼓励，而我自己通过工作方面、提升工作态度的书籍来找到我的缺点。我认为我的缺点是还不够大胆，做什么事情有太多的顾虑。在与人沟通的问题上还不够圆润。在侧，在付出行动和实践上没有那种想到就做的精神。

20xx是我工作经验与对工作态度改变的一年，今年的下半年通过对组员的培训，虽然总共培训的次数很少，但通过培训的这种形式，让我和我的组员在思想觉悟上提升了好多，虽然这个觉悟没有准确的标准。但和去年相对比较起来今年无非是升华，大步提升的一年，天壤之别的一年。也可能我身在这个集体无法感觉到它的进步，但每次写工作报告，每次和新员工提起去年时。我心里都自豪万分，我见证并参与了我们团队的进步，我找到了我的责任感和归属感，并把每天的工作当成我的事业在在奋斗着。如果让我细说我今年具体做了什么，那我就用一句话代替，我每天的工作都倾注了我的热情和心血，我每时每刻都在琢磨怎么样提升质量和效率！！如果把工作定义为两个字，我会说“事业”。

当然我以上所陈述的内容，并不是为了哗众取宠，不是为了表现我自己的境界多么高尚。我只是希望我的述职报告能让公司领导认识到我，明确我明年的努力方向，生活你给予它什么，它也会回报你什么。工作亦也是。

明年我会把工作主要放在思想文化建设上，我自己会提高自己对工作技能和工作态度的学习，通过培训、交流等主题组织组员进行开会。倡导自己组员主动积极的端正工作态度。那里不足就补那，并共同探讨我们团队存在的缺点，响应xx高速发展的制度。公司在进步的同时，我们的团队也要赶上xx腾飞的步伐。

我在上面所提到的种种，或许有些做作，但确实是我对xx的真实情感，写的语句或许不够通顺，但确实是我对态度的见解。这份报告是我事业起点的一个写照，它没有激情澎湃华丽的词语，但它是我对希望埋下的一颗种子，它在xx扎根发芽，它在xx枝繁叶茂！！在这新的一年预祝xx发展壮大，成为中国绳锯制造业第一品牌！祝xx的兄弟姐妹身体健康、事事顺心！！

**生产车间主任述职报告篇三**

新的一年行将来临，20xx年不知不觉地过往了。在过往的一年中，没有一点前展。在行将踏进20xx年之际，作为一位车间主任我对我在20xx年的工作有必要做一个总结，争取明年好了点。

1：首先在生产上为了加强生产管理，车间制定了具体的规章制度。在制度的束缚下，和质检部分的配合下能够及时完成上级下达的生产任务，确保生产出来的产品要高质量，要求员工熟悉到质量的重要性。

2;在生产进程中进行质量监控，协助质检做好产品的检查工作，确保生产出来的产品要高质量，真正做到我们正典人所提倡的正品。

3：在管理方面提出的三效管理方式。

a：向管理要效益，向质量要效益，紧抓安全生产，没有安全就谈不上效益，要求员工能够公道规范的进行操纵。没有质量也就没有效益，产量再高也是徒劳，相反还会对企业造成损失。

b：向管理要效力，公道进行工作分工，做到知人善用，对员工定员定岗，让每位员工都在最合适的岗位工作，进步装备的利用率，进步工作效力。勤俭生产本钱。

c：向管理要效力，对效力的理解我个人以为就是发挥个人的最大能力。在这点上要留意员工的思想动态，根据我个人的管理经验做好员工的思想工作，进步员工的凝聚力。这样才能出效力。杜尽员工出人不出力的现象。我觉得一个好的管理者，对上级要让上级放心，对下级要让员工觉得和你干有奔头。

4：生产装备方面，每月都进行维护保养，有专人负责。车间主任负责监视，确保正常生产，一年当中基本上没有由于装备损坏而耽误生产。

5：对新员工的培训做到先易后难，在新员工刚刚来的时候，连打包带都不会换，经过培训现在车间的工人都可使用所有的生产装备。员工的思想素质低，针对这个现象，车间一个星期开一次工作例会，一个月开一次质量事故会议。进步员工的思想素质，和技术素质，使员工渐渐成为一个合格的正典人。

6：在gmp信息系统使用上，所有的产品都做了记录，原来的记录是一个人做，从10月份开始我们的两个班组有一个班组已能够独立的填写记录。用系统来指导生产，减少质量事故的发生。

7：车间的卫生和厂房的维护也做的比较不错。除有个别的门有稍微的擦痕以外没有发现员工故意的`损坏。没有发现门锁不能正常使用。卫生也弄的一尘不染，每一个卫生区域都有专人负责，生产辅助装备有专人清洗，工衣和卫生间都有专人清洗打扫，分工明确大大进步员工的工作积极性。

8：在原料的采购方面，基本上做到及时正确。在生产上也是依照先报先生产，确保正常供货。

9：员工的待遇方面，车间配备了洁净工作服，一次性手套。口罩按月定量发放。工资采取记件制，进步了员工的工作热忱，每月的工资表都能准时交到财务部，配合财务部分按时发放工资。

1：员工的安全意识不强。

2：对新员工的监视不到位，在生产速补的时候有多装和少装的现象。

3：员工和质检配合不是很好。

4：员工的质量意识不强，以为质量就是质检的事情。

**生产车间主任述职报告篇四**

尊敬的领导：

xx年，在各级领导的正确指引下，我始终恪尽职守、团结同事，坚决服从各项管理方针、政策，想方设法推进工作进步。现将本人个人工作述职如下。

在生产管理中，我始终按照“听从领导、紧跟计划、做实基础、提高产量”的原则来推进工作。在每一项生产安排中，我都会严格按照厂部月计划以及车间周计划的安排来指导车间的生产工作;同时，根据情况的变化而及时合理的调整生产工作。

自从专项管理风塔以来，我继续发挥以前的成功经验，扬长避短，始终致力于提高风塔的产量和进度。面对风塔这个新的工程项目，虽让过程很曲折，但是，我们一直在前进。在平常的工作中，我还参与班组早会、月度总结会;检查班组安全、质量工作开展情况;核算班组单价并进行跟踪以测评适用效果;组织班组到其他车间进行学习，不断提高本车间的工作水平;参与各部门组织的专项检查;积极与职工沟通、谈心，宣传正能量，鼓舞职工斗志。

以人为本，首先是以人的生命安全为根本。“严格要求安全在，松松垮垮事故来”。在车间的安全管理中，我主要从以下方面来推进：

4、推进车间安全文化建设。通过会议、学习、标语、宣讲等方式，在车间形成安全生产文化氛围，提高员工安全意识;参与安全责任状的签署。作为车间管理人员，我深知自己在安全管理中的重大责任。为此，积极响应厂部号召，签订安全责任状;组织车间级安全教育。根据教育的规定，车间级安全教育是第二级，新员工在完成安全部的第一级安全教育后，我都组织二级教育。

“质量上，成本降，占领市场有希望”。精于求精的质量是公司、总厂占领市场，走向未来的基石。我在质量管理中，主要采取以下方式来推进：

1、建立健全质量考核责任体系。为进一步明确质量管理的权责利关系，我们在车间建立质量绩效考核并同步建立质量投诉制度。通过考核，明确班组以及操作人员的责任，更为重要的是建立了一种无形的质量文化，将“优质产品”的理念深深的根植于职工心中;坚定执行总厂质量管理文件，做实过程控制。我们一直在不断强化对xxxx的执行力度，构件质量得到较快提升。

2、充分利用互检员并对接好质量部，共同提高构架质量。在工序流转中，我力推半成品报检，同时，经常与质量部的沟通，及时掌握构件质量情况，发现问题，立即整改;不断加强自学，不定期不定时进行抽查。为了对质量工作有更好的把握，我在空余时间尽可能的学习质量检验的知识，并在工作中不断对构件进行抽检。

在风塔制作中，我们是新进入市场的，在很多方面经验不足。为快速适应市场竞争并形成高效的生产能力，我们学习并运用了一些其他单位的先进做法，推行无碳刨工艺。我们在风塔制作中，借用了“无坡口”工艺，促使进度提升并节约了辅材消耗;推行“无坡口”工艺。在没有经验的时候，我们选取了一段塔筒作为实验，同时，为谨慎起见，我们还请工艺部、质量部在过程中及时跟踪观测，并总结经验。

通过大家的努力，无坡口工艺推行成功。学习并结合车间实际改善生产线的布置。我们根据风塔制作吨位重、体积大、焊接要求高的特点重新规划了生产线的布置。设置了专门的下料板材对方区，将卷管、纵焊、回圆的筒体进行分类堆放，及大地方便了组对工作，提高了生产效益。

今后我会加大行车工培养力度，尤其是适应风塔工作的职工;强化自己在技术方面的学习，提高综合素质;强化和各部门、构件中心以及项目相关人员的工作联系，面对问题，快速处理;学习风塔制作的管理经验，强化和成功企业的交流;建立大局观念，克制自己的性格不足，力争在工作中沉稳的处理各种工作。

**生产车间主任述职报告篇五**

尊敬的领导：

您好!

作为乙炔工段的车间主任，在这个易燃易爆区域，危险系数与劳动强度相对别的工段要大，因此就要求工段上下一心，发扬吃苦耐劳精神，努力把工作做细、做扎实。因此我在完成今年工作的基础上进行了以下述职汇报。

1、加大了电石库的卸车管理，从入库车辆的细致检查，到破碎的监控，雨雪天气电石库与皮带栈桥的检查到临时防雨措施的落实，都做到认真细致，发现隐患及时处理。对于本工段的重大危险源进行定期的巡查，密切关注各电石储仓的乙炔含量，加大乙炔气柜的巡查力度，氯气缓冲罐的密封性等，确保其安全运行。

2、定期对渣浆输送管线的巡查，做好维护保养与更换填料的详细记录，做好定期更换填料，并且有小滴漏及时处理，确保了不发生环保事件。负责各类安全设施的维护与保养，各类安全台帐的完善与建立。如工段的灭火器，定期进行更换;应急柜、事故柜的定期保养与卫生清理，都做到细致入微。

1、对新进员工进行了三级安全教育与岗前培训。首先让他对本工段有一个初步的认知，生产任务与主工艺流程，生产原料与中间产品有什么，主要设备的工作原理是什么，涉及到本工段的危险化学品有哪些，怎样进行安全防护等都做了详细地讲解。然后再结合自己的岗位展开培训，从粗到细、由浅入深，循序渐进，逐步提高其操作技能。

2、对转岗与复工人员进行了上岗前的培训。鉴于我工段在本年度人员流动较大，因此转岗的人员较多，针对这一状况，我工段对其进行了理论与现场操作技能的培训与考核，并且进行了跟进培训与考核;对转岗人员进行了新工艺等培训，对日常应知应会进行了必要的复习与考核，帮忙其快速进入工作状态。定期进行岗位练兵，不断完善岗位练兵台的知识与题目。岗位练兵台每月一换，组织各操作工认真进行学习，工段抽查与考核，有很大的促进作用。

1、对安全指标、质量指标与工艺指标进行了每日必查，并纳入班组考核的范围，确保其操作安全平稳。如钢仓与水泥料仓的分析结果，次钠配置的有效氯，乙炔纯度关键性指标等。

2、负责小指标考核的数据统计与上报工作。技术部一向以来对我工段的发生器温度进行考核，而相关的许多数据都是工段负责月底向技术部上报，为了提高发生器温度的合格率，工段尽量地把一些客观的原因向技术部如实地汇报，有利于比较公正、科学的考核。

3、配合分厂进行内审与外审工作，包括安全认证。为了圆满完成公司与分厂每年的认证工作，工段完善了各种所需要的内控文件，工艺记录的整理与上报，培训记录的完善等，用心配合，认真准备，做了超多的工作。

1、负责本工段计划检修与日常维修的前期准备工作，包括清洗置换，有效切断，现场监护，各类票证的办理等，与各种关系的协调与统一安排，为检修工作尽量创造一个好的外围环境。

2、加强设备的润滑管理，对重大设备的减速机，齿轮箱的换油有专门的台帐记录，对各皮带，润滑脂、润滑油的各润滑点都有详细的记录。工段有专人进行润滑，工段根据记录督促进行适时的润滑，为设备的良好运行创造了一个好的条件。

3、细致认真地进行二级库的管理，根据工段实际需要，配合工段长进行月材料计划的上报工作。每月对工段二级库进行盘结一次，根据存量与用量适时地领用。

在公司极力倡导进行班组建设的时候，我工段就早动手，早筹划，率先进行班组建设活动的开展。我工段的财务一向以来都是一人记账，一人管钱，账务公开的模式。工段的每一笔收入与开支都记的很清楚，账本全面开放，每一位员工都能够去监督。

工段上虽然取得一些成绩，但是缺乏创造性的工作。没有在管理上有新的开拓，在节能降耗方面也是停留在原有的水平上，没有找到新突破点。这是本年度，我个人包括工段工作存在的不足。对于本年度，工段的各项工作也基本进行正常运转的轨道，因此做的例行性与程式性的工作较多，因而忽略了对本工段亮点的宣传工作。

明年我会继续做好安全环保工作，精心组织开展隐患排查工作，确保安全平稳生产，保质保量地完成公司与分厂下达的各项安全环保指标与任务。集思广益，群策群力，努力做一些具有开拓性的工作，为安全生产方面，节能降耗方面做出应有的贡献。

此致

敬礼!

述职人：xx。

20xx年x月x日。

**生产车间主任述职报告篇六**

本人09年开始担任维修车间主任。主要职责是：在公司生产副总的领导下，带领维修车间全体员工完成全公司各个车间的设备维护、维修工作。一年来，在公司各级领导的指导帮助下、在维修车间全体同志的积极支持下，在有关部门的大力协助下，较好地完成了自己的工作目标。

1、狠抓设备维护维修工作，确保生产设备正常。

一年中，结合公司设备的使用情况，配合生产部门，积极开展“关键设备重点维护”活动，确保生产中的关键环节和设备正常运行。对于日常的维修工作，带领维修人员建立“想生产之所想，急生产之所急”的原则，在保证维修质量的前提下，有次序、有先后、有轻重缓急地开展，确保生产正常进行。维修质量是维修工作的生命。一次维修工作的成功与否，关键是看这次维修工作的维修质量如何。因而，始终把保证维修质量作为工作的重中之重，坚持加强对每一位维修职工技能知识和技术能力的培训，努力做到维修成功率100%。

2、搞好设备的更新改造，提高生产效率，降低生产成本。

担任维修车间主任一职以来，维修车间对焦油车间萘中间槽放散口、精苯车间的导热油点火检测装置、减水剂收萘房、精苯油水分离器、焦油塔盘等进行了更新改造，既节约了成本又取得了良好的效益。

3、搞好安全生产和环境保护工作，努力做到安全生产和环境保护零事故。

加强安全环保知识学习，增强职工安全环保意识。这是维修车间本年度安全环保工作的重点内容。维修车间积极开展安全环保知识学习工作，并积极参加公司综合部安全部组织的安全知识竞赛，定时间、定人员组织大家学习使用消防器材，做到人人都会使用消防器材，防止发生事故时员工不知所措。工作中，车间人员时刻将安全和环保当作首要任务，做到心系安全，心系环保。每一次的动火作业，都及时通知安全部，做到每动一次火开一次动火票，确保一次作业安全，做到安安全全上班来，高高兴兴回家去。每次作业完毕，都检查作业现场，清理工具，带走杂物，做到人走现场净。此外，维修人员加强巡检工作，看到跑冒滴漏现象，及时发现及时处理，保证环境不受污染。

4、完善设备管理各项基础工作，加强维修班组建设。

进一步完善值班巡检记录表，维修工作记录表以及交接班记录表，并严格按照“三表”内容认真实施、认真填写，这样，使维修工作更加清晰明了，问题发现更及时，问题处理更及时。始终坚持加强维修费用的管理，对设备检修实行“设备故障（检修）报告单”制度，维修材料消耗认真执行领料单制，并明确材料的实际用途，便于对各单位维修费用的考核。

进一步规范化班组建设，取代以前的班组设置，今年维修车间成立机修、电工和仪表三个班组，使得维修工作更具有针对性，提高数量的同时，又保证了维修的质量。

5、克服矛盾，适时安排支援兄弟公司。

维修车间努力克服维修人员少、维修力量不足和设备管理、维修任务量大之间的矛盾，合理安排人员，在完成宝铁公司正常维修工作的同时，还时常安排部分人员到宝翔公司进行维修工作，并帮助宝翔公司制作和维修了燃烧器、碱熔锅等大型设备。

1、与领导、职工之间的`沟通不够。

领导为完成此项工作而营造宽松的环境。今后，在工作中，我将注意加强与领导、职工之间的沟通，充分发挥好副职承上启下的作用，提高工作质量。

2、维修职工专业知识技术培训工作不够深入。

一年中，虽然对维修人员的专业技术知识和实际操作技能培训做了一定的工作，但与公司的发展要求还有一定的差距。在今后的工作中，这项工作要坚持深入开展，不断提高维修人员的专业技能，确保维修质量和维修效率，以适应公司的发展要求。

结合维修车间现状和公司生产车间的实际情况，在今后的工作中，我有以下设想：

1、全面掌握公司生产设备现状，进一步搞好车间关键环节、关键设备的保养和维修。随着生产设备的不断老化，维修车间的工作也会日益增多，而且，维修难度也会不断增加。为解决好维修力量和维修量大、维修困难之间的矛盾，必须分出主次，掌握维修次序，分出轻重缓急。

2、了解维修员工的实际情况，不断开展维修技能培训和技术知识学习活动，以此提高维修质量，确保生产设备正常运行。

述职人：xxx。

**生产车间主任述职报告篇七**

尊敬的领导：

您好！

一年来，在上级部门的正确领导下，在各方面的大力协助和支持下，我以安全质量为中心，扎实工作，廉洁奉公，较好地完成了车间各项工作任务。现述职如下：

融入xx发展潮流的xx举世瞩目，xx成功开通，不仅仅实现了速度上质的飞跃，更引起了一场深刻的思想变革。高铁标准已是铁路改革发展的主旋律。

我深刻的感觉到了必须加强学习，树立高铁意识，才能适应形势和岗位要求，主要在以下方面加强了学习。认真贯彻集团公司领导干部会议精神，转变思想观念、工作作风，顺势而为、乘势而上。二是认真学习新技术新设备尤其是xx型机车知识和机车整备质量管理系统的使用，争做复合型干部。三是不断加强经营管理、法律法规方面知识的学习，努力提高管理水平和决策能力。

自一年多来我在车间安全生产、质量管理、成本控制及干部队伍建设四个方面的工作成效主要有以下7点：

1、组织车间圆满完成了度的生产任务。

2、对车间各项规章制度进行修旧补废，增加机车质量管理系统使用制度，xx型机车作业指导书、隔离开关非正常情况下的操作办法，完善了车间达标考核制度，使各岗位作业有标准，违章有考核，基本上实现了有法可依，有章可循。

3、积极推进整备作业现代化管理的\'步伐。x月份整备质量管理系统开始在全集团推广应用，检查司机不再使用机统x纸活票，改用电脑上的整备质量管理系统报活，作业方式突然改变，给整备质量，库内产生组织方面带来一系列压力，为确保过渡期的安全稳定，我周密部署，一方面安排管理人员加大宣传力度，另一方面对检验组职工进行手把手培训，并制定过渡期保安全保质量的方法措施，后期又安排专人对整备管理系统中的xx故障字典库进行完善，使这项工作在我车间得到很好的推广应用，受到集团机务处的通报表扬。

4、立足基础，精心组织、大胆创新，实现新机型上马后整备作业安全可控、平稳有序。x月份新型大功率交流传动xx型电力机车开始在我段进行试运，x月份第一批xx台机车便投入使用，在xx型机车整备作业无任何经验借鉴的情况下，如何确保过渡期间xx型机车整备作业安全和质量，成为一个急待解决的问题。

我立足基础，明确目标，大胆创新，确立过渡期间xx型机车整备作业不冲撞，不溜逸为基本要求，对检查司机着重于制动机及机车操纵方面知识的教育培训，并在每个班组挑选业务好的检查司机固定由他们担任xx型机车的整备，充分利用xx型机车在“联挂”模式下功率和速度的限制功能，制定机车动车操作要求，以上措施有效确保了新设备新机型上马后的平稳过渡。

5、加强车间成本管理，严肃财务纪律，严格进行成本控制，实际生产中挖潜节能，对未到限偏磨闸瓦进行回收配对再上车使用，对成本超支较多的工具、闸瓦、油脂等项目精细管理，对超支原因进行细致分析及时上报段职能部门，较好的完成了各项财务计划指标。

6、下大力气狠抓职工培训教育工作，提高职工作业技能。配合段职教科组织的大规模的培训、考试x次，x月份车间又抽调技术骨干对隔离开关组职工进行非正常情况下的操作办法培训，x月份又对检验组进行xx型机车整备作业技能补强培训，车间共举办了x种工种的技术比武，并在x月份选派x名选手参加集团公司举行的机车检查保养员技术竞赛，取得了好成绩，为车间争了光。

7、扎实车间管理人员工作作风，提升管理队伍执行力。车间管理队伍能力的强弱、素质的高低直接影响车间各项工作的质量和水平。鉴于这种认识，在日常工作中我主要注意抓好两项工作。一是抓好车间管理层建设。在管理层建设上坚持民主集中制原则，注意民主作风的养成，坚持有事与副职商量，坚持重要事务召开车间会议，集体决定，分头负责。对于副职分管的工作，我一般都不去干涉，给他们以充分的信任。

对我自己分管的工作，都尽可能地征求副职意见，求得他们的支持配合，这样就比较好地调动了副职的积极性，维护了班子的团结。二是抓好基层管理队伍建设。管理上关口前移，教育前伸，调整、任用基层管理人员工班长x人，调度x人，预备工长x人。在具体工作中注重发挥每名工班长的特长和优势，充分调动他们工作的积极性和主动性，使各岗位的调度、工班长成为一支有凝聚力、有战斗力的队伍。

对待工作，扎实勤奋，无私奉献。无论工作时间还是节假日，时时以工作为重，处处从工作着想。想方设法挤出时间，深入班组、深入现场一线，了解掌握班组的实际情况，抽查发现问题，对班组进行检查指导，帮助解决实际困难和问题。

针对自身管理经验和业务知识薄弱环节努力学习，为确保车间安全稳定提供了一定的保证。对段及职能科室安排的工作，做到了一丝不苟抓落实，求真务实不走样，对检查发现的问题，做到了认真督促整改，严格进行考核，反复抓、抓反复。对安全上的关键时刻、关键部位、关键问题，做到了亲临现场、亲自部署、亲自解决。对车间的安全隐患，能深入调查研究，积极稳妥改进。

虽然一年来在工作、学习和自身建设方面取得了一些成绩，但实事求是的讲，与组织要求和职工期望还有一定差距。尤其在机车质量工作方面，一直以来整备作业任务繁重，检验组人员匮乏，保质量、保正点问题还没有从根本上得到解决，以及自身努力不够等原因，与集团、段对整备工作的要求相比，与兄弟单位取得的成绩相比，还有相当距离，今年x月份连续发生x起责任机故，给我敲响了警钟，今后我要更加关注工作中的薄弱环节，正视不足，扬长补短，统筹兼顾，合理用力，努力对工作薄弱环节给予改进提高，补齐“短板”，为我车间的安全生产作出更多、更大的贡献。

谢谢大家！

此致

敬礼！

述职人：xxx。

xx月xx日。

**生产车间主任述职报告篇八**

敬爱的公司领导：

您好!我叫\_\_，是\_\_车间主任，在过去的一年里，仔细履行工作职责，主动工作，在制酸甲班全体成员的共同努力下，保质保量地完成了车间下达的各项生产目标任务。

是\_\_第一年，我们\_\_\_在努力顺应新的制酸工艺的快速变革与进展的前提下，以\_\_\_年度生产方案为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，全班员工紧密团结、努力奋斗，以“标准化、标准化、精细化”为工作追求目标，以人员素养管理为突破口，切实转变思想观念，坚固树立进展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组根底管理更上一个新的台阶，较为圆满地完成了本年度厂、车间下达的各项生产任务；能主动有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来制酸甲班及我所开展的主要工作述职如下：

班组长是车间领导与班组职工之间联系的桥梁，是班组职工心声的反映者，起着一种承上启下的纽带作用。我时辰感受到肩上那份沉甸甸的责任。作为一名班组长，我真正关怀本班职工的根本利益，真正相信和依靠本班职工，一心一意为本班职工效劳。在平常的工作期间，我仔细听取上级工作指令，认真领悟上级文件精神。本班职工关怀车间的进展，情愿为车间的进展主动献言献策，我就不遗余力的反映本班职工的心声，确保了班组人员与车间领导按时沟通，问题不藏在心里。

制酸甲班因其特别的工作性质，对员工的各项素养要求较为严格。为确保和提高全班员工的工作素养和从思想上强化员工标准操作意识和安全生产学问，我们定期仔细组织学习，从提高员工业务技能和生产安全入手，利用工作之余，在班内主动开展了法律法规、学问技能、安全生产，特别是制酸安全等方面的培训。内容涵盖制酸标准操作程序、工艺指标及质量掌握要点、安全培训等。通过培训和学习，员工的整体生产学问及安全学问水平得到了极大的提高，在思想上和行动上，充足熟悉和表达出标准生产和生产安全，特别是生产安全的重要性。

在全年的生产工作中，我们仔细履行岗位工作职责，对遇到的.实际问题和隐患能解决的主动进行解决、整改，不能解决的立刻上报，确保按质按量完成年度生产工作任务。但在工作过程中也发现存在着不行防止的一些问题。伴着生产任务的有条不紊的进行及社会经济的不断变革加速，对班组人员在学问技能方面有了新的要求。有的员工工作缺乏细致深化，有的工作看似做了，实际没做，有的做了，但细处没做。为保证今后生产任务的顺当完成和生产工艺纪律的严格执行，对存在的问题及隐患，我们会在今后的工作中逐步改善和调整，并将努力强化协调各生产小组的整体运作，从培育员工全面素养和提高工作效率两方面着手开展各项工作，充足运用本班人力资源进行合理布置，仔细组织生产。主动与其他班组间进行合作和协调，保证工艺质量的稳定和生产安全。同时，请领导依据实际工作情况对我班工作及班组建设连续施行支持和帮忙。对于我自己来说，作为一名年轻的职工，由于参与工作时间不长，经验缺乏，在工作中，在执行本岗职责时都存在着缺乏。首先是业务水平的不高，平常由于放松的对自己的要求，忙于工作，疏于学习。专业学问把握不够扎实，管理学问缺乏，加上实践经验少，造成工作中有些许疏漏。其次是自身素养有待进一步提高。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在公司和车间领导的正确领导下，制酸甲班能够完成各项工作指标来之不易，但我们也苏醒熟悉到我们所做的工作离公司和车间的要求还很远。将来，我们肯定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实根底，相信在我们大家的共同努力下，\_\_\_的明天会更加美妙。

述职人：\_\_。

\_\_月\_\_日。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找