# 市域社会治理现代化工作情况汇报集合7篇

作者：清幽竹影 更新时间：2025-02-27

*《工作》是埃曼诺·奥尔米执导的剧情片，Loredana Detto和Sandro Panseri出演。该片讲述了一个15岁乡下男孩到米兰的大公司谋职的经过。今天多多范文网小编：清幽竹影 小编帮大家准备一大波市域社会治理现代化工作情况汇...*

《工作》是埃曼诺·奥尔米执导的剧情片，Loredana Detto和Sandro Panseri出演。该片讲述了一个15岁乡下男孩到米兰的大公司谋职的经过。今天多多范文网小编：清幽竹影 小编帮大家准备一大波市域社会治理现代化工作情况汇报集合7篇。希望能让你在焦虑迷茫疲累的时候，记起自己的初心，想想自己靠什么坚持到了现在。

**【篇一】市域社会治理现代化工作情况汇报**

　　(一)发挥职能作用。一是率先完成镇(街道)政法委员配备工作。按照中共陕西省委政法委员会《关于推动落实全省乡镇(街道)党组织配备政法委员的工作意见》文件精神，王益区迅速开展1镇、6街道政法委员配备工作，按照干部任免程序，由各镇(街道)党委副书记兼任政法委员，负责本辖区政法及综治维稳工作，此项工作已全面完成。二是将综治维稳作为干部考察的重要考量标准。在干部酝酿时始终把政治标准放在首位，严把选人用人关口，坚持把“对党忠诚”作为领导干部第一政治品质来要求，将“干净干事”作为干部立身之本、创业之基，强化“为民服务”的宗旨意识。建立综治工作领导责任追究制和“一票否决”制，对各级党政领导班子综治各项举措落实不力，导致群体性事件，造成恶劣影响的坚决做到“一票否决”。同时，按照《公务员职务与职级并行规定》的要求，在职级晋升考察环节征求纪检监察机关意见的同时核查信访举报，对发现有问题没有查清的，不得晋升职级，有效防止“带病提拔”。三是纳入目标年度考核体系。区考核办已将区扫黑除恶专项斗争考评及市域社会治理现代化试点年度任务两项指标纳入20\_年度目标责任考核指标。

　　(二)加强街道社区党组织建设，构建城市基层党建工作新格局。一是强化保障落实。按照《关于印发铜川市加强社区基础和服务保障实施细则的通知》要求，落实每个社区每年1.5万元党建工作经费，严格执行经费支出审批和标准，发挥社区党组织的主导作用，防止党建工作经费“不乱用”，用得其所。二是全面推行网格党小组建设。充分借鉴红旗社区经验，制定印发了《关于进一步加强网格党小组建设工作的通知》(铜王组发〔20\_〕49号)，在全区推进“党建网格”建设，以现有社区网格为基础，依托辖区单位、居民小区、商务楼宇、社会组织等，以单建或共建形式，在每个网格中建立党小组。将20个社区划分为261个责任网格，形成了社区党组织为核心、网格党小组为主体、网格党员为支撑的三级网格组织管理体系，并将党建工作、民意征集、服务代办、矛盾化解等工作全部下沉到网格，有效打通了服务群众的“最后一公里”。目前，全区20个社区261个网格，单建网格党小组77个，联建53个，辖区单位在职党员、社会组织党员和党员志愿者等共1400余名参与社区网格服务。

　　三是全面实行“兼职委员”。聚焦破解城市基层党建统筹协调难、资源整合难、工作推进难的问题，在全区推行驻区单位负责人担任社区“兼职委员制”，通过签订共建协议、交叉任职、人才结对培养等加强组织共建，通过共同开展活动、加强党员教育等推进活动共联，通过整合盘活信息、阵地、文化、服务等实现资源共享，构建党员“一方隶属、多重管理”的党建共同体，做到组织融入、工作融入、感情融入，真正变“两家人”为“一家亲”。目前，全区已有48家驻区单位到社区担任兼职委员，共同研讨党建、经济发展、社会治理等重大事项。

　　(三)加强社会组织党的建设，增强党对社会组织的领导。

　　一是持续抓好社会组织党员队伍发展。紧紧围绕“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的工作方针，在年初制定非公和社会组织党建工作重点任务，细化任务目标，层层压实责任，扎实做好党员发展工作，不断壮大社会组织党员队伍。二是积极引导社会组织人士、党员参加各类党建主题活动。坚持以非公企业和社会组织“双提升、双融入、双服务”为抓手，扎实开展基层党组织建设年活动，在落实好“三会一课”、“主题党日”、组织生活会等基本制度的同时，开展“党建指导员选派”、“党员微课”、“评星晋级、争创双强”和“党建引领强堡垒、争当先锋作表率”书记讲堂竞赛等主题活动8次。三是制定社会组织党组织“梯形进阶”动态考核管理制度。以“梯形进阶”分级管理制度为着力点，按照党组织制度建设、主题活动开展、党员队伍发展、党组织作用发挥、典型培树等重点内容，对每个星级党组织实施梯形动态分级管理，切实抓实抓细党组织各项工作，使每项工作看得见、推进稳、有成效。

　　(四)持续深化“六联六送六必看”行动。充分发挥老干部作用。为保障全区离退休老干部“学有组织、乐有场所、养有保障、为有平台”，区委老干局在全区离退休干部中持续深化“六联六送六必看”行动，以社区资源为依托，在云梦堤社区开展“四就近”服务试点工作，成立离退休支部及老年大学分校，为离退休老干部“就近学习、就近活动、就近得到照顾、就近发挥作用”提供全方位的服务，积极引导离退休老干部自觉自愿为平安建设献计献策，引导参加居住地所在的社区(村)、周边小区的平安建设义务宣传服务，切实有效提升全社会的平安建设参与率、满意率、知晓率。

　　全市市域社会治理现代化工作取得了一些成效，但还存在一些问题：一是保障机制落实还不到位。目前，全区20个社区都根据网格分布和各自工作实际建立了网格党小组，但在落实保障党小组活动经费和阵地建设方面还不到位。二是单位行业系统党建融入属地工作成效不明显。各街道在推进此项工作中缺乏思路，可复制、可借鉴的办法不多，党建联席会议质效不高，兼职委员推行不力，共驻共建活动缺乏载体，双向融入互动格局未有效形成。

　　一是全面发挥好网格党组织作用。充分发挥街道社区党组织在社会治理中的领导核心作用，织密为民服务网络，延伸党建工作触角，真正变为上面千条线下面一网兜。同时，推进智慧化体系建设，切实整合现有信息化服务平台，打通壁垒，让管理服务更智慧更有效更便捷，真正让信息多跑路，群众少跑腿。

　　二是大力推动单位行业系统党建融入属地工作。针对联建共享机制作用发挥不充分等问题，落实好社区“兼职委员”制，完善党建联席会议制度，深化与驻区单位组织共建、资源共享、服务共做、活动共联，着力构建融入式党建引领社会治理新格局。

　　三是加强社区党务工作者队伍建设。着眼明年换届，加强社区“两委”班子研判，培养接班人，为提升“红旗经验”提供人才保证。着力加强讲解员队伍建设，结合示范点打造同步推进讲解员队伍建设，为全面提升“红旗经验”注入生机和活力。

　　四是强化社会组织党的建设。加强理论学习，不断强化对社会组织党员群众的宣传教育，进一步规范社会组织的各项规章制度，坚持好“三会一课”制度，不断优化党建工作环境。扎实开展“评星晋级、争创双强”活动，培育党建工作示范点，通过示范点的带动效应，以点带面，促进社会组织党建工作规范化制度化。

**【篇二】市域社会治理现代化工作情况汇报**

　　红山区被确定为赤峰市市域社会治理现代化试点以来，红山区区委、区政府高度重视，严格按照中共中央、国务院《关于加快推进社会治理现代化开创平安中国建设新局面的意见》《全国市域社会治理现代化试点工作实施方案》《内蒙古自治区推进市域社会治理现代化试点工作方案》要求，对照《全国市域社会治理现代化试点工作指引》《内蒙古自治区市域社会治理现代化试点工作指引暨目标任务清单》进行周密部署，积极开展创建工作。

　　坚持\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实\*\*\*总书记关于社会治理现代化重要论述，坚持发展新时代“枫桥经验”，以市域社会治理现代化为契机，加强社会系统治理、依法治理、综合治理、源头治理，提高社会治理社会化、法制化、智能化、专业化水平，推进我区社会治理能力和平安红山建设迈向新台阶。

　　（一）提高站位，顶层设计，全力推进

　　1.组织精兵强将，考察学习先进地区经验。20\_年3月，市委常委、区委书记袁文英带队，组织政法委、组织部、宣传部等相关单位主要领导，到阿拉善盟及阿左旗学习考察社会治理、政务服务、党的建设、党群工作等先进做法。并对党群综合服务中心、政务服务中心、矛盾预防和多元化解中心、社会治理联动指挥中心、新时代文明实践中心、做了详细的学习、考察，对我区持续推进社会治理工作起到了重要推动作用。

　　2.立足实际、多方研判、顶层推动。通过学习外地先进经验，结合我区实际，打造党委领导、政府负责、民主协商、社会协同、公众参点、法治保障、科技支撑的社会治理体系,组建了以市委常委、区委书记袁文英为组长的市域社会治理现代化工作领导小组。市委常委、区委书记袁文英多次调度红山区党群服务中心试点建设工作，组织召开座谈会共商共议党群服务中心建设工作，同时分组分片由组织部、宣传部、统战部、政法委等部门，整合资源，合力打造红山区党群服务中心。

　　3.“四心合一”入驻党群服务中心，推进党群工作一体化建设。以市域社会治理为统领，整合区综治指挥中心、区网格化服务管理中心、区矛盾纠纷调处中心、涉法涉诉信访问题化解中心，四心合一，统一进驻区党群服务中心。打造综治信息化指挥平台，以综治9+X平台为基础，将公安一标三实、应急指挥、综治视联网、信访、15个公共安全领域管控工作接入指挥中心，指挥全区平安建设工作同时推进全区市域社会治理现代化工作有序开展。以网格化管理中心为平台，整合综治、城管、消防、民政等多个网格。网格化管理工作交由网格化服务管理中心统一安排部署。矛盾调解中心与涉法涉诉矛盾化解中心合并，实现公检法司及各专业调解组织合力化解社会矛盾。同时积极探索法庭进党群服务中心模式，实现立案、司法终结、司法送达一站式服务。

　　(二)以党建为引领推进网格精细化治理

　　1.注重科学设计。制定了《党建引领网格精细化治理工作实施方案》,明确了“党建引领·精治红山”理念,确定了“一核心三体系四维度”工作思路,形成了“1+5+80”的制度体系,构建起区、镇街和村(社区)三级党组织工作构架,开展了“区、镇(街)、村(社区)”三级党群服务中心建设。坚持“量力而行、因地制宜”原则,对区级党群服务中心进行了升级改造,整体打造“五中心一平台”。另外,不断对镇街、村(社区)两级党群服务中心进行服务场所功能拓展和特色服务品牌培树,持续增强基层平台承载力。

　　2.完善网格设置。以常住人口300-500户或1000人为单位,设置基础网格417个。以商务楼宇、园区、商圈市场、学校、医院等为单位,设置专属网格184个。并按照“一长一员一团队”工作标准,每个网格配备网格长1名(可同时兼任2-3个网格),由村(社区)专职工作人员担任。网格至少配备专职网格员1名,由政府统一聘任,承担信息采报、定期走访、民意收集、矛盾化解、隐患排查、政策宣传、工作报告七项职能。配备4+N服务团队,即分别配备1名网格指导员、网格警务员、网格调解员、网格安全员和“N”支网格党员先锋队、网格志愿服务队等。目前已配备网格长463名、专职网格员748名,“4+N”工作团队人员842支、7200人。

　　3.强化智慧驱动。依托蒙东云计算大数据优势,建立集数据采集、综合指挥、线上处置、交流互动、督考评级为一体的网格化治理联动指挥平台,全面采集网格内人口、建筑、物业、学校、公共设施、企业工厂等信息,并运用GIS地理信息、GPS全球定位、视频监控、综合执法子系统等现代信息技术手段,形成全区网格感知体系,实现各工作要素全面收集、多部门数据实时共享、基础服务网络全面覆盖。目前,已融合公安、卫健、市场监管等14个部门48个系统,整合视频监控20\_余路和物联传感器1.4万个,实现了数据实时共享。

　　4.规范工作流程。畅通区、镇街、村(社区)三级联动指挥,不断完善“事件上报→分拨调度→协调处置→情况反馈→考核评价”五步闭合工作流程。网格员通过日常巡查分别按照一般事务、重要事务、重要紧急事务三个类别上报区网格化服务管理中心,上报事件实行“五单办理”工作方法,即对于网格员所报事件,镇街可在第一时间“抢单办理”,未进行抢单办理的事件由区级平台“派单办理”;镇街作为“行动中枢对于一般性事务可以向下联动“分单办理”;对于不能自行解决的问题可由镇街启动“执哨权”横向与部门“联单办理”;对于一些疑难重点问题镇街可向区级平台进行“返单办理”,由区级领导牵头相关部门共同解决,做到应处理尽处理。所有办结事项实行“一单一反馈一考评”,确保件件有着落、事事有回音。

　　（一）打造智能化、信息化综治指挥中心和多元化矛盾纠纷化解中心入驻党群服务中心。

　　红山区党群服务中心，采取科学分流、快速办理、一楼、二楼打造3000平米的政务服务中心，在5楼搭建1600平米的网格化服务管理中心，建立数据采集、综合指挥、线上处置、交流互动，督考评级为一体的全区网格化治理联动指挥平台。在6楼搭建新时代文明实践中心（少数民族服务中心）。重点打造“两心一室八个专项组织”。参照群众办事“最多跑一次”“一次就办完”的设计理念，打造多部门合署办公集成服务模式。“两心”即：多元化调解中心和综治指挥中心；“一室”即：市域社会治理现代化办公室；“八个专项组织”即：物业纠纷、道路交通纠纷、医疗纠纷、劳动争议纠纷、环境保护纠纷、婚姻家庭纠纷、预防青少年违法犯罪、心理干预等8个专项组织。统一进驻区党群服务中心。充分发挥党群综合服务中心联系服务群众优势，根据社会需求，协同相关单位，打通联系服务群众“最后一公里”。

　　（二）构建网格化管理“三个体系”。

　　1.精准科学的网格巡查服务体系。“格中有网、网中有人、人尽其责”是网格治理的基础。网格划分上，红山区按照精细化的要求，在划定601个网格的基础上,同步成立网格党支部159个、网格党小组463个,实现了党的组织和工作有效延伸。进一步整合网格服务资源,加快工作重心下移力度,共计梳理出14类534项“吹哨清单”为镇街赋权扩能,网格员依据清单包片定责,按流程对网格内的各类信息实时采集、分类处置。基层治理的精准度进一步提高,协同作战能力不断增强。

　　2.联动共享的网格智慧驱动体系。通过研发“一库一端一平台”智慧服务指挥系统，推动网格治理与信息化深度融合。开展基础信息采集专项工程，绘制2.5维立体网格图并全部编码管理，形成人、地、事、物、组织等数据全覆盖的信息资源库。为网格员配备平板电脑300余个，畅通APP移动终端上传报送信息的工作渠道。优化网格智慧服务平台数据采集、综合指挥、线上处置、交流互动、督考评级服务功能。住建、城管、司法、人社等13家职能部门数据实时共享，打破“信息孤岛”，初步建立起互联互通互动的智慧化治理系统。

　　3.多元参与的网格协同共治体系。积极引导职能部门、群团组织、社会组织和居民自治组织等有效参与网格治理。实施“镇街吹哨、部门报到”城乡精细化管理工作机制和考核机制，通过“1+8+2+N”党建引领群团一体化工作模式,可为全区居民群众提供10类112项暖心服务。制定网格员服务清单,实现居民医疗保险缴纳、就业培训、心理咨询、低保申报、高龄津贴发放、司法调解、环境整治等109个事项在家门口办理,切实打通了服务群众“最后一米”。目前已办理各类群众诉求1696件,群众满意度和幸福感明显增强。

　　（三）试点先行，打造两个试点。

　　1.社区试点  西城街道红山郡社区试点，构建了以社区党组织为核心，驻街单位、社会组织及居民协同共治的“一核多元、四轮齐驱”扁平化社会治理新模式，整合综治、公安、城管、市场监管等相关部门，打造市域社会治理分指挥中心，依托社区阵地，建立法检、诉求、议事、调解、平安建设、扫黑除恶、宣传发动、为民服务联调联控机构，制定“一心为民，只跑一次”服务清单，通过实施全覆盖视频监控网络、小区进出人脸识别系统、无人机空中巡查队等智慧化社区手段，构建了党建引领、多网合一的网格化社会治理体系。实施“双向进入、交叉任职”工作机制，由居委会副主任兼任物业公司副经理，物业公司副经理兼任居委会副主任，通过资源共享、工作共促，共同解决社区建设、物业服务、项目开拓等问题，实现辖区居民受益最大化。制定《红山郡社区市域综合治理考核制度》，对部门下沉力量、社区工作者、网格员和志愿者实施多轨制考评，有效压实人员责任。同时，建立级联晋升机制，为志愿者、网格员提供晋升机会，最大发挥各类人员潜力。

　　2.乡村试点  红庙子镇东南营子村试点，坚持和发展新时代“枫桥经验”，充分发挥党组织领导、村委会主导、人民群众为主体的新型社会治理框架，打造人人有责、人人尽责、人人享有的社会治理共同体，组织村民参与制定《村规民约》明确了“什么不可为”，规定了“违反后怎么办”，并将《村规民约》张贴在明显处，树立了“有约就要守，有法就要依”的社会风尚。

**【篇三】市域社会治理现代化工作情况汇报**

　　12月30日下午，全市市域社会治理现代化试点工作进展汇报会召开。市委政法委副书记、市市域社会治理现代化试点工作领导小组办公室副主任张振国，市市域社会治理现代化试点工作各工作组、部分牵头单位、责任单位有关负责人参会。

　　会上，市委宣传部、市委组织部、市公安局、市基层治理服务保障中心等8个市域社会治理现代化试点工作牵头单位围绕《开封市推进市域社会治理现代化试点工作方案》（以下简称《方案》）规定的目标任务，对各单位在市域社会治理现代化试点工作中的采取的措施、取得的成效及下一步的打算等进行了汇报。

　　会上，张振国要求，各单位要把各自的分工任务再明确，并具体到责任人和责任部门；对目前已经完成的任务，各单位要进一步完善机制，发挥社会治理成效；各单位要根据全过程的工作要求，制定工作计划，并按照时间节点扎扎实实向前推进；各单位要根据《方案》要求落实好各项工作，并做好各单位各部门之间的配合工作；各单位要根据工作要求及时总结不同时间阶段的工作亮点，并查找整体工作中存在的不足，齐心协力推进全市市域社会治理现代化工作。

**【篇四】市域社会治理现代化工作情况汇报**

　　社会市域治理是新时期实现\*\*县治理能力和治理体系现代化的关键环节，牢牢把握，就可以起到“一子落而满盘活”的效果。\*\*镇地理位置特殊，是县城所在地，下辖有40个行政村，其中18个城中村，22个城外村，可以说是“市域”到“乡村”的承转之地，是落实社会市域治理工作的攻坚之地。\*\*镇会高度重视，带头做好此项工作。

　　一是思想高度重视。将社会市域治理作为一项重点工作、政治任务，定期召开党委会专门研究，压实责任、齐抓共管。推进完善党委领导、政府负责、民主协商、社会协同、公众参与、法治保障、科技支撑的社会治理体系，确保社会治理的常态化良性发展，为“三创四建”工作保驾护航。

　　二是强化信访稳定。每周一邀请律师到\*\*镇综治调解大厅为群众答疑解惑，每周进行一次矛盾纠纷排查，每日由一名领导班子成员到信访大厅接访，将群众反映的问题及时吸附、解决在当地，将传统的矛盾“中转站”变为问题“终点站”。同时充分发挥“三位一体”调解模式的优势，把党支部、党员先锋队的作用发挥到村级公益事业兴办、村级重大事件决策等工作中，从源头上化解信访矛盾，争取全镇无访村数目达到80%以上。

　　三是强化综合服务。改变传统乡镇“一把抓”的工作思路，充分发挥好\*\*镇综合服务中心作用，将上级下放的审批职能、公共服务职能规范公开到位，执行落实到位，让城乡群众少跑腿,让信息多跑路。同步健全公共服务评价机制，切实将评价的“表决器”交到城乡群众手中，倒逼服务能力服务水平不断提高，让优质资源、优质服务从城区“高地”流向农村“洼地”。

　　四是强化管理引导。建立健全城乡一体化社会治理网格，利用好乡镇综合执法队的执法力量加强统一管控，对违反法律、规定的行为严厉打击，形成肃正之风;利用好线上线下双通道进一步加强对上级政策、法律法规的普及宣传，逐渐实现城乡跟风随俗向守规守法的民风转化。

**【篇五】市域社会治理现代化工作情况汇报**

　　XXX深入学习贯彻\*\*\*总书记关于平安中国建设重要指示精神，认真落实中央、省、市委部署要求，坚持一手抓经济发展、一手抓社会稳定，全力推进平安下马塘建设，加快推进市域社会治理现代化，以平安稳定的社会环境，为夺取疫情防控和经济社会发展“双胜利”、同步全面建成小康社会提供坚强保障。现将进展情况汇报如下：

　　将社会治理工作纳入重要议事日程,纳入年度工作重点;抓好统筹结合，注重将国家治理的大政方针、制度安排、决策部署和市域社会治理相结合,注重将社会治理工作与平安创建、文明创建、精准扶贫、“放管服”改革、民生工程建设等中心工作相结合。对市域社会治理现代化各项工作进行系统部署,推动社会治理的理念思路、体制机制、方式方法创新。

　　完善矛盾纠纷多元化解体系，推动建立各类矛盾纠纷化解机制。推行社会稳定风险评估和重大不稳定问题清单制度,使大量社会稳定风险得到有效预防、大量矛盾纠纷得到源头化解。健全多元主体参与平台,为群众提供“一站式”调处服务。鼓励和引导社会组织在参与社会治理、维护公共利益、救助困难群众、化解矛盾纠纷中发挥重要作用。营造健康向上的社会心理氛围,从源头上预防和化解矛盾纠纷,防范治安风险。

　　推进社会治安基础大数据建设。依托综治组织统筹协调的职能优势,网格化平台等各类政法综治维稳专业数据资源，加快立体化信息化社会治安防控体系建设。推进公共安全视频监控数据联网应用,利用监控探头,基本实现对交通要道、重点地区、复杂场所、居民聚居区和重要基础设施的全覆盖，有效预防了公共安全事件的发生。

　　现推进综治中心国标化建设。按照国家《社会治安综合治理综治中心建设与管理规范》,有效整合资源建立综治中心,信访接待中心实行一体化运作,建立网格化巡查、报告、解决、督查的闭环运行体系。完善矛盾纠纷联调、社会治安联防、重点工作联动、突出问题联治、平安建设联创等工作机制,让基层综治中心成为政府治理社会、服务群众的“第一窗口”。积极构建政治、自治、法治、德治、智治相结合的基层治理体系。以自治为基础,把基层事务的决策权交给群众。以法治为保障,基层法律服务工作者作用,以德治为引领,促进形成文明和谐的社会风尚。以智治为支撑,不断拓展网上公共服务领域和内容,让群众随时随地都能享受到便捷高效的公共法律服务。

**【篇六】市域社会治理现代化工作情况汇报**

　　今年以来，我单位能认真贯彻省委关于建设平安陕西的决策部署和市委、区委工作要求，积极抓好平安创建工作，根据《铜川市王益区市域社会治理现代化试点实施方案（20\_-20\_）》的文件精神，组织部高度重视，立足组织部门实际，迅速成立区委组织部平安王益建设领导小组，制定印发了《市域社会治理现代化试点实施方案》，夯实措施，多点发力，有效维护全区政治社会稳定，现将进展情况汇报如下：

　　  （一）发挥职能作用。一是率先完成镇（街道）政法委员配备工作。按照中共陕西省委政法委员会《关于推动落实全省乡镇（街道）党组织配备政法委员的工作意见》文件精神，王益区迅速开展1镇、6街道政法委员配备工作，按照干部任免程序，由各镇（街道）党委副书记兼任政法委员，负责本辖区政法及综治维稳工作，此项工作已全面完成。 二是将综治维稳作为干部考察的重要考量标准。在干部酝酿时始终把政治标准放在首位，严把选人用人关口，坚持把“对党忠诚”作为领导干部第一政治品质来要求，将“干净干事”作为干部立身之本、创业之基，强化“为民服务”的宗旨意识。建立综治工作领导责任追究制和“一票否决”制，对各级党政领导班子综治各项举措落实不力，导致群体性事件，造成恶劣影响的坚决做到“一票否决”。同时，按照《公务员职务与职级并行规定》的要求，在职级晋升考察环节征求纪检监察机关意见的同时核查信访举报，对发现有问题没有查清的，不得晋升职级，有效防止“带病提拔”。三是纳入目标年度考核体系。区考核办已将区扫黑除恶专项斗争考评及市域社会治理现代化试点年度任务两项指标纳入20\_年度目标责任考核指标。

　　（二）加强街道社区党组织建设，构建城市基层党建工作新格局。一是强化保障落实。按照《关于印发铜川市加强社区基础和服务保障实施细则的通知》要求，落实每个社区每年1.5万元党建工作经费，严格执行经费支出审批和标准，发挥社区党组织的主导作用，防止党建工作经费“不乱用”，用得其所。二是全面推行网格党小组建设。充分借鉴红旗社区经验，制定印发了《关于进一步加强网格党小组建设工作的通知》（铜王组发〔20\_〕49号），在全区推进“党建网格”建设，以现有社区网格为基础，依托辖区单位、居民小区、商务楼宇、社会组织等，以单建或共建形式，在每个网格中建立党小组。将20个社区划分为261个责任网格，形成了社区党组织为核心、网格党小组为主体、网格党员为支撑的三级网格组织管理体系，并将党建工作、民意征集、服务代办、矛盾化解等工作全部下沉到网格，有效打通了服务群众的“最后一公里”。目前，全区20个社区261个网格，单建网格党小组77个，联建53个，辖区单位在职党员、社会组织党员和党员志愿者等共1400余名参与社区网格服务。

　　三是全面实行“兼职委员”。聚焦破解城市基层党建统筹协调难、资源整合难、工作推进难的问题，在全区推行驻区单位负责人担任社区“兼职委员制”，通过签订共建协议、交叉任职、人才结对培养等加强组织共建，通过共同开展活动、加强党员教育等推进活动共联，通过整合盘活信息、阵地、文化、服务等实现资源共享，构建党员“一方隶属、多重管理”的党建共同体，做到组织融入、工作融入、感情融入，真正变“两家人”为“一家亲”。目前，全区已有48家驻区单位到社区担任兼职委员，共同研讨党建、经济发展、社会治理等重大事项。

　　  （三）加强社会组织党的建设，增强党对社会组织的领导。

　　一是持续抓好社会组织党员队伍发展。紧紧围绕“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的工作方针，在年初制定非公和社会组织党建工作重点任务，细化任务目标，层层压实责任，扎实做好党员发展工作，不断壮大社会组织党员队伍。二是积极引导社会组织人士、党员参加各类党建主题活动。坚持以非公企业和社会组织“双提升、双融入、双服务”为抓手，扎实开展基层党组织建设年活动，在落实好“三会一课”、“主题党日”、组织生活会等基本制度的同时，开展“党建指导员选派”、“党员微课”、“评星晋级、争创双强”和“党建引领强堡垒、争当先锋作表率”书记讲堂竞赛等主题活动8次。三是制定社会组织党组织“梯形进阶”动态考核管理制度。以“梯形进阶”分级管理制度为着力点，按照党组织制度建设、主题活动开展、党员队伍发展、党组织作用发挥、典型培树等重点内容，对每个星级党组织实施梯形动态分级管理，切实抓实抓细党组织各项工作，使每项工作看得见、推进稳、有成效。

　　（四）持续深化“六联六送六必看”行动。充分发挥老干部作用。为保障全区离退休老干部“学有组织、乐有场所、养有保障、为有平台”，区委老干局在全区离退休干部中持续深化“六联六送六必看”行动，以社区资源为依托，在云梦堤社区开展“四就近”服务试点工作，成立离退休支部及老年大学分校，为离退休老干部“就近学习、就近活动、就近得到照顾、就近发挥作用”提供全方位的服务，积极引导离退休老干部自觉自愿为平安建设献计献策，引导参加居住地所在的社区（村）、周边小区的平安建设义务宣传服务，切实有效提升全社会的平安建设参与率、满意率、知晓率。

　　全市市域社会治理现代化工作取得了一些成效，但还存在一些问题：一是保障机制落实还不到位。目前，全区20个社区都根据网格分布和各自工作实际建立了网格党小组，但在落实保障党小组活动经费和阵地建设方面还不到位。二是单位行业系统党建融入属地工作成效不明显。各街道在推进此项工作中缺乏思路，可复制、可借鉴的办法不多，党建联席会议质效不高，兼职委员推行不力，共驻共建活动缺乏载体，双向融入互动格局未有效形成。

　　一是全面发挥好网格党组织作用。充分发挥街道社区党组织在社会治理中的领导核心作用，织密为民服务网络，延伸党建工作触角，真正变为上面千条线下面一网兜。同时，推进智慧化体系建设，切实整合现有信息化服务平台，打通壁垒，让管理服务更智慧更有效更便捷，真正让信息多跑路，群众少跑腿。

　　二是大力推动单位行业系统党建融入属地工作。针对联建共享机制作用发挥不充分等问题，落实好社区“兼职委员”制，完善党建联席会议制度，深化与驻区单位组织共建、资源共享、服务共做、活动共联，着力构建融入式党建引领社会治理新格局。

　　三是加强社区党务工作者队伍建设。着眼明年换届，加强社区“两委”班子研判，培养接班人，为提升“红旗经验”提供人才保证。着力加强讲解员队伍建设，结合示范点打造同步推进讲解员队伍建设，为全面提升“红旗经验”注入生机和活力。

　　四是强化社会组织党的建设。加强理论学习，不断强化对社会组织党员群众的宣传教育，进一步规范社会组织的各项规章制度，坚持好“三会一课”制度，不断优化党建工作环境。扎实开展“评星晋级、争创双强”活动，培育党建工作示范点，通过示范点的带动效应，以点带面，促进社会组织党建工作规范化制度化。

**【篇七】市域社会治理现代化工作情况汇报**

　　市应急局深入学习贯彻\*\*\*总书记关于应急管理工作的重要指示精神，结合总书记关于平安中国建设重要指示精神，认真中央、省市委的部署要求，坚持一手抓安全生产、一手抓社会稳定，加快推进市域社会治理现代化，以平安稳定的社会环境，为夺取疫情防控和经济社会发展“双胜利”为全面建成小康社会提供坚强保障。现将工作进展情况汇报如下：

　　20\_年9月，一是成立领导小组。鹤壁市市域社会治理现代化工作会议召开后，市应急局党委高度重视迅速成立了以党委书记、局长王关明同志为组长，各党委委员为副组长，机关各科室负责人为成员的领导小组，同时对目标任务进行了认真分解，任务明确到科室，印发了《中共鹤壁市应急管理局委员会关于成立市域社会治理现代化工作领导小组及工作任务分解的通知》，明确提出了各项任务完成时间节点。二是建立工作推进机制。根据鹤社治〔20\_〕1号文件要求认真推进公共安全组工作。作为公共安全组组长单位，及时召开成员单位联席会议，积极推进各成员单位工作开展，同时建立微信群，加强成员单位之间的沟通、协调，及时收集各成员单位反馈的意见建议，并进行反馈。三是及时上报信息。按照市域社会治理领导办公室要求及时上报了《中共鹤壁市应急管理局委员会关于成立市域社会治理现代化工作领导小组及工作任务分解的通知》、《关于召开市市域社会治理现代化公共安全专项小组推进会的通知》、《公共安全专项小组第一次工作推进会情况汇报》、应急局11月份市域社会治理现代化公共安全组工作情况汇报、市应急局市域社会治理现代化工作这点等工作信息和总结。

　　1、及时建成平安建设协调机制。一是为提高全市应急管理综合能力，保障人民群众生命财产安全，为全市“两个高质量”发展提供保障，市应急管理局以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，全力保障人民群众生命财产安全，健全应急管理体系，主动适应应急管理新要求，牵头起草并以市政府的名义印发了《鹤壁市人民政府关于改革完善应急管理体系的实施意见》（鹤政〔20\_〕20号），成立了鹤壁市人民政府应急救援总指挥部、鹤壁市人民政府专项应急指挥部。二是为深入贯彻落实《中共中央办公厅、国务院办公厅印发的通知》(中办发〔20\_〕1号)和《中共河南省委办公厅、河南省人民政府办公厅关于推进城市安全发展的实施意见》(豫办〔20\_〕30号)精神,进一步强化城市运行安全保障,有效防范事故发生,提高城市防灾减灾抗灾能力,推动国家安全发展示范城市创建工作,市应急管理局牵头起草并印发了《中共鹤壁市委办公室鹤壁市人民政府办公室关于印发的通知》（鹤办〔20\_〕11号），成立了以市委主要领导任第一组长，市政府主要领导为组长，各位副市长为副组长，各县区政府、市直相关单位主要负责同志为成员的创建工作领导小组，并抽调有关部门精干力量组成了工作专班，定期通报工作进展情况。三是市应急管理局紧紧围绕确保安全生产持续平稳，着力提升综合防范水平，大力提高应急救援能力制定了《鹤壁市应急管理局20\_年工作要点》，并与各县区局、机关各科室签定了目标责任书。

　　2、调整充实平安建设领导小组。市应急管理局根据年度工作责任目标和单位实际及时调整充实了综治和平安建设工作工作小组，印发了《鹤壁市应急管理局关于调整综治和平安建设工作领导小组的通知》（鹤应急〔20\_〕14号）。

　　积极做好平安建设宣传教育。市应急管理局积极依托“全国安全生产月”、“国家防灾减灾日”向广大人民群众积极宣传安全生产意识、应急救援以及减灾救灾常识，提高群众的安全意识和特殊时期的应急自救能力。积极发动群众参加网上平安建设满意度调查，提高群众对平安建设的满意度。

　　3、行业平安建设。按市委政法委的安排部署，市应急局积极配合各行业主管部门制定行业平安建设标准，严格对照标准对创建单位进行了检查验收。

　　4、依托平安建设协调机制，健全矛盾风险联运处置机制和工作预案。一是为确保新中国建立七十周年系列活动期间全局治安大局平稳，市应急局制定了《矛盾纠纷大排查大化解暨命案防范百日行动方案》，深入摸底，全面排查，及时消除隐患，妥善解决群众利益。自8月底起，共排查重点人群10人，落实化解稳控措施10人；重点部位共排查38处，发现问题13个，化解问题13个。双化解率均达到100%。二是为贯彻落实中办、国办《关于全面加强危险化学品安全专项整治三年行动实施方案》以及全国危险化学品安全生产片区视频座谈会部署，河南省积极参与国家关于开展危险化学品双重预防建设试点省，市委、市政府同时将双重预防体系建设工作列入市深化改革重点事项，市应急局及时跟进，出台了《鹤壁市深化安全生产风险隐患双重预防体系实施方案》、《鹤壁市20\_年全面推进安全生产风险隐患双重预防建设工作方案》，明确工作目标、实施步骤、重点任务和责任分工，取得了良好成绩，鹤壁市政府作为典型代表在全省双重预防体系建设暨专项整治三年行动推进会上作了发言。三是20\_年以来，市应急管理局党委，积极推进“四大一送”常态化，持续开展系列活动，认真制定工作计划和工作台账，确保各项工作取得实效。

　　5、完善平安乡镇（街道）、村（社区）创建标准及验收命名办法。按市委政法委安排部署，积极参与相关单位的平安乡镇（街道）、村（社区）创建标准及验收命名办法。

　　6、坚持党建引领，提高队伍政治素质。市应急局坚持不懈用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想武装头脑，采取党委理论学习中心组、党委第一议题、学员集中学习等多种形式，认真学习《\*\*\*新时代中国特色社会主义思想学习纲要》第一卷、第二卷、第三卷等相关理论著作，通过学习不断增强应急队伍“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，培养忠诚干净担当的高素质应急队伍，为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚强保证。

　　7、认真开展“五进”活动。为认真贯彻\*\*\*总书记关于应急管理、安全生产和防灾减灾救灾重要论述精神，进一步提升应急管理体系和能力现代化，有效推动安全宣传教育进企业、进农村、进社区、进学校、进家庭，筑牢安全生产和防灾减灾救灾人民防线，鹤壁市应急管理局积极开展“五进”活动。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找