# 2025年劳动合同变更协议书 劳动合同变更协议(优质19篇)

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2025-06-18

*随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。劳动合同变更协议书...*

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**劳动合同变更协议书篇一**

为配合丙方的运营与发展，甲、丙双方进行人事调整，现就更换用工管理机构所涉及的劳动合同用人主体变更及其他权利义务等相关事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章，经三方协商一致，签订本变更协议。

1、乙方原与“\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_”签订的劳动合同，用人主体变更为“\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_”，原职务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_变更为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，其他劳动合同条款不做任何变更。

2、原劳动合同期限双方确认从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

3、变更后，丙方负责办理乙方的用工与社会保险缴纳、代发工资等相关手续。

4、丙方认可此协议所涉及的.用工主体调整，不影响乙方在丙方的服务年限连续计算。

5、变更协议从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起经三方签字或盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字(盖章)。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字(盖章)。

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字(盖章)。

**劳动合同变更协议书篇二**

二、本协议书经甲、乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

三、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：aa公司乙方（签字）：

法定代表人或委托代理人：

年月日年月日。

字号：大中小书范例一：

甲方：\_\_\_\_\_\_。

乙方：\_\_\_\_\_\_。

经甲乙双方协商同意，对\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订的劳动合同书作如下变更：

甲方(盖章)乙方(签章)。

法定代表人。

或委托代理人(签章)。

日期：年月日日期：年月日

**劳动合同变更协议书篇三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字盖章)。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_同志(先生、女士)：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日与甲方签订的\_\_\_\_\_\_\_\_年期限的劳动合同，现因劳动合同期满(或者由于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因)，终止(解除)劳动合同。

根据有关规定，符合(或者不符合)发给经济补偿，发给相当于本人\_\_\_\_\_\_\_\_月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币整。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字盖章)。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字盖章)。

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

鉴证机关：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

注：变更劳动合同书一式三份，甲乙双方、失业职工管理机构各一份。

**劳动合同变更协议书篇四**

乙 方： (员工工号： )

经甲、乙双方协商一致，对双方在 年 月 日签订/续订的劳动合同第 条第 款作如下变更：

一、变更后的内容

二、本协议书经甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

三、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：变更劳动合同协议书公司 乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

年 月 日 年 月 日

**劳动合同变更协议书篇五**

甲方：

乙方：

甲、乙双方就原《劳动合同》有关事宜（或特定事宜）经共同协商，达成条款如下：

1、原《劳动合同》工作地点由更为，工作岗位由变更为。

2、本协议自双方签字或盖章之日起生效，除本协议中明确所作修改的条款之外，原《劳动合同》的其余部分继续有效。

3、本协议生效后，即成为《劳动合同》不可分割的组成部分，与其具有同等的法律效力；

4、本协议一式两份，甲、乙双方各持一份。

甲方：陕西世纪外服人力资源有限责任公司乙方：

(盖章)(签字)。

年月日年月日。

**劳动合同变更协议书篇六**

甲方（现劳动合同主体单位）：（以下简称甲方）。

乙方（劳动者）：（以下简称乙方）。

丙方：（原劳动合同主体单位）（以下简称丙方）。

甲、乙、丙三方经平等协商，一致同意对\*\*年\*\*月\*\*日至\*\*年\*\*月\*\*日的劳动合同作以下变更：

一、原劳动合同主体变更为新的主体为：

二、劳动合同的其他条款仍按原约定继续履行；

三、本协议书经甲、乙、丙双方签字（盖章）生效；

四、本协议书一式三份，甲、乙、丙三方各执一份。

**劳动合同变更协议书篇七**

甲方\_\_\_\_\_\_因生产（工作）需要，招（聘）用\_\_\_\_\_\_（简称乙方）为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

（一）本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_\_\_种形式：

1、无固定终止期限（即长期合同，但可按本合同第九条变更、解除和终止）。

2、合同有效期限\_\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

3、合同期限至\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成时终止，其完成的标志事件是\_\_\_\_\_\_.

（二）新招收、调入、统一分配人员的劳动合同自生效之日起\_\_\_\_\_\_个月内为试用期。

（三）本合伺由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

（一）乙方生产（管理）工种（岗位）：\_\_\_\_\_\_.

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每月累计不得超过三十六小时，每个工作日连续加点不得超过三小时。

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期待遇。

（一）乙方工资分配形式、标准：

1、工资标准、形式及调资办法按企业依法制定的工资分配制度执行；

3、甲方在合同期内，有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低，依法修改企业工资分配制度。

（二）甲方每月如期发放工资。

（三）甲方安排乙方加班，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

（四）非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按国家、省、市规定发给乙方停工工资或生活费。

（一）乙方原为本企业固定工或临时工改（招）为合同制职工的，原符合本市规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

（二）甲方按国家、省、市有关规定，给予女职工“五期”（经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期）的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女以及保留原固定工经确定的供养直系亲属的劳保医疗待遇。

（三）乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关规定执行；医疗终结，经市劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休，部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

（四）乙方在合同期内患病或非因工负伤，停工医疗期限的计算及停工医疗期内的保险福利待遇，按国家、省、市有关规定执行。

（五）乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，由甲方按国家及本市规定分别发放。

（六）在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，为乙方缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会保险基金，并定期向乙方通告缴纳社会保险基金的情况。

（七）非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳保医疗等待遇不变。

（八）乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

（一）甲方按照国家有关劳动保护规定，包括有关女职工、未成年工（16周岁至未满18周岁的职工）的劳动保护规定和《\_\_\_\_\_\_》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的\'安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

（三）甲方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

（四）乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举；控告。

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（一）本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

（二）甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字（盖章）。

（三）有下列情况之一的，劳动合同即告终止：

1、乙方已达到法定退休年龄的；

2、乙方死亡；

3、甲方被依法撤销、解散、歇业，宣告破产；

4、劳动合同约定的终止条件（事件）已经出现；

5、乙方被批准自费出国留学或出境定居的。

（四）有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1、乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；

2、乙方经常无正当理由不能完成合同所规定的生产、工作任务的；

3、乙方患病或非因工伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不宜改做其他工作的；

4、乙方的行为按照国家的有关规定应予辞退、除名、开除的；

5、经优化劳动组合组合不上，按政府有关规定可以辞退的；

6、其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

（五）有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

1、试用期内，认为不适应在甲方工作的；

3、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

4、甲方不按规定为乙方办理退休养老保险等社会保险的；

5、经甲方同意，乙方自费考入中专以上学校脱产学习的；

6、甲方不履行劳动合同，严重违反国家法规、政策，侵害乙方其他合法权益的。

（六）有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

3、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；

4、符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；

5、乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的；

6、符合国家、省、市有关其他不得解除劳动合同规定的。

（七）有下列情况之一，乙方不得解除劳动合同：

3、担任国家重点科研项目尚未完成的。

（八）本合同经甲乙双方协商同意的，可以解除。

（九）除国家规定的违纪辞退、除名、开除等情况外，甲乙双方终止、解除、续订本合同，必须提前30日书面通知对方，方可办理有关手续。

（十）甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理有关手续，为乙方办理失业登记、领取失业救济金提供方便。

（十一）甲方租赁、出售给乙方居住的房屋、宿舍，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

（十二）若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如遗失应予赔偿。

（十三）乙方如原为本企业固定职工转为全员劳动合同制职工的，解除或终止劳动合同后，乙方提出要求的，甲方可以延缓三至六个月时间办理有关手续：在此期间乙方有接收单位的，甲方应当按乙方原身份为其办理调动手续。缓办手续期间，停止享受企业的一切工资、劳保福利待遇。

（十四）乙方符合国家规定的退休（含提前退休）条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

（十五）本合同终止或解除劳动合同（属违纪辞退、除名、开除者外）时，甲方应按政府有关规定，按乙方在本企业工作年限，每满一年计发一个月的生活补助费，不超过十二个月。月生活补助费计算标准是乙方离岗前十二个月的月平均工资收入的60%，因乙方医疗期满解除劳动合同，除发给生活补助费外，还应按规定发给医疗补助费（计算标准与前述生活费计算标准相同）。但乙方按第（十三）款办理调动手续的，甲方可不发给生活补助费和医疗补助费。

（一）一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。

（二）乙方经甲方出资培训，双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

（三）甲方违反本合同第九条第（六）款的规定而解除合同，乙方违反本合同第九条第（七）款的规定而解除合同，应按规定向对方做出赔偿。乙方赔偿损失的金额超过上年本人全部工资收入部分，可以减免，但属教育培训费或住房方面的损失赔偿除外。

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服的，可向甲方所在地的人民法院起诉。

在合同期内，如本合同的条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同变更协议书篇八**

劳动合同的其他条款仍按原约定继续履行。

甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章)

法定代表人：(或委托代理人)

年 月 日 年 月 日

乙方确认于 年 月 日收到本协议文本。

签名：

年 月 日

**劳动合同变更协议书篇九**

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

身份证号：

甲乙双方根据年月日施行的《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

本劳动合同为有固定期限的劳动合同，合同有效期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_年。

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。

2、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件。

3、甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，包括参加各种行业研讨和培训会。

1、甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。

2、甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。

3、甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于\_\_\_\_\_\_\_元人民币，并向乙方提供各种保险，包括但不限于养老保险、失业保险、医疗保险和住房公积金。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。

4、职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期，具体标准见《公司考勤管理规定》。

1、乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2、乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬。

1、甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。

2、甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。

3、甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

4、甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

1、甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

2、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。具体程序见《员工辞职管理办法》。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时可以解除聘用合同。

（4）被依法追究刑事责任的。

4、有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除聘用合同：

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作；

（4）甲方频临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、有下列情形之一的，劳动合同终止：

（2）劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

（3）劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（4）用人单位被依法解散、前算或宣告破产的；

（5）用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

（6）法律、行政法规规定的其他情形。

6、劳动合同期满或者合同规定的终止条件出现时，劳动合同即自行终止。在劳动合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

1、乙方因“用人单位未按照聘用合同的\'约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

2、若由于甲方岗位需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训的，可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。参见《员工学习培训管理办法》。

3、在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职，乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等商业秘密泄漏于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失。

1、甲乙双方因实施劳动合同发生劳动争议（包括与国家法律、法规相抵触而产生的争议），按年月日实施的《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的有关条款解释和执行。

2、若遇实习或者试用，依据公司具体的实习协议或试用协议而定，若实习或试用者通过，则依据董事长签署的转正决议，签署本劳动合同，劳动期限从实习或试用算起。

3、双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。

4、本合同经甲、乙双方签字后生效，一式二（2）份，甲乙双方各执一份。

甲方：

法定代表人（签字）：

盖章：

日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同变更协议书篇十**

甲方：

法定代表人：

委托代理人：

乙方：

证件类型：

证件号码：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的前提下，对\_\_年\_月\_\_日签订的劳动合同书变更事项达成如下协议：

二、本协议签订后，原劳动合同仍继续履行，但变更条款按照本协议执行。

三、本协议一式两份，甲乙双方各持一份，均具同等法律效力。

甲方(盖章)。

代表(签名)。

乙方(签名)。

代表(签名)。

日期：\_\_年\_月\_\_日

甲、乙双方经平等协商、一致同意对\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日的合同做以下变更：（工作地点）（工作岗位）（劳动报酬）劳动合同的其他条款仍按原约......

甲方：乙方：甲、乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则，同意对年月日签订的劳动合同书作以下变更：劳动合同的期限延长至年月日止......

广州\*\*\*\*有限公司（甲方）与（身份证号码：）（乙方）经协商，双方同意对年月日签订的《劳动合同》的部分条款进行变更，变更后的条款（内容）为：一、合同期限（一）合同期限1、有......

**劳动合同变更协议书篇十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字盖章)。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(先生、女士)：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日与甲方签订的.\_\_\_\_\_\_\_\_年期限的劳动合同，现因劳动合同期满(或者由于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因)，终止(解除)劳动合同。

根据有关规定，符合(或者不符合)发给经济补偿，发给相当于本人\_\_\_\_\_\_\_\_月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币整。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字盖章)。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字盖章)。

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

鉴证机关：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

**劳动合同变更协议书篇十二**

用人单位（甲方）：

地 址 ：

员工姓名（乙方）：

员工身份证号码 ：

经双方平等友好协商，同意变更甲、乙双方于年月 日签订的《劳动合同》中的.部分内容，本协议书作为《劳动合同》的附件，具法律效力。具体变更内容如下：

1、第 条项变更为：

2、第 条项变更为：

本变更协议正本一式两份，双方各执一份。经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方：（盖章） 乙方（签名）：

法人代表（委托代理人）签名:身份证号:

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**劳动合同变更协议书篇十三**

乙方：

为构建和谐劳动关系，甲乙双方就原《深圳市劳动合同》未明确事项作如下补充说明，甲方申明此《深圳市劳动合同补充协议书》是本着公平合理、平等自愿的前提下签订的，并非公司强制性行为。

第一条：原《深圳市劳动合同》第四条劳动报酬第二项所述工资是根据员工工作性质决定的。若员工为甲方管理人员，乙方正常工作时间工资确保不低于深圳市最低工资标准，初始工资额为1000元/月，考核工资及绩效工资根据现实表现核定，试用期员工工资按标准工准的80%计算;若员工为甲方的普通工人，则其每月工资为其实际计件数量的累计值，即计件工资。

第二条：公司按年度支付员工工龄补偿金，是对在本单位工作满一年以上的员工的一种奖励，该补偿金的数额在工资表中按月分摊显示，集中发放。集中发放的日期定为该员工在本单位工作满一年后的第六个月第一周发放。工龄补偿金的标准为：30元/月。

第三条：原《深圳市劳动合同》第四条劳动报酬第五项所述甲、乙双方对工资的其它约定，内容为：若甲方因银行转帐、资金周转等问题造成工资需延迟发放时，应提前通知乙方，延长时间最长不得超过10天。

第四条：乙方与甲方签订劳动合同，即表示乙方完全了解和认同深圳明嘉服装有限公司规章制度中所列明的一切规定，合同期内，若因乙方无视甲方规定给公司或第三者造成损害时，甲方将按法律和公司的规章制度进行处理，情节严重的将按法律程序追究乙方的经济和刑事责任。

其工作岗位或有消极怠工行为，甲方有权在不预先通知的情况下随时解除与乙方的劳动关系，并且不予支付经济补偿金。

第六条：乙方在甲方入职时，所提供和填写的数据(包括：身份证件、学历文件、体检证明等)均需真实有效，若因乙方提供虚假资料给甲方造成损失时，其后果均须由乙方承担。

第八条：为建立和谐劳动关系，在合同期内，甲、乙双方产生纠纷时，乙方应首先向甲方单位的行政人事部反映情况以维护自身权益不受损害，经协调无效时，乙方可向所属地区的劳动监察部门请求支持或向当地人民法院提起诉讼。

第九条：本附件为《深圳市劳动合同》的补充说明文件，一式两份，双方各执一份，与原《深圳市劳动合同》具有相同的法律效力。

第十条：以上所指规定及规章制度等系指甲方制定的《厂规》、《员工守则》及相关行政制度等，乙方需在仔细阅读后，且在完全理解和认同的前提下签字确认。

**劳动合同变更协议书篇十四**

甲、乙双方经平等协商，一致同意对 年 月 日至 年 月 日的合同作以下变更：

劳动合同的其他条款仍按原约定继续履行，劳动合同变更书。

甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章)

法定代表人：

(或委托代理人)

年 月 日 年 月 日

乙方确认于 年 月 日收到本协议文本，合同范本《劳动合同变更书》。

签名：

年 月 日

甲 方：aa公司

乙 方： (员工工号： )

经甲、乙双方协商一致，对双方在 年 月 日签订/续订的劳动合同第 条第 款作如下变更：

变更后的内容

本协议书经甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：aa公司 乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

年 月 日 年 月 日

**劳动合同变更协议书篇十五**

用人单位（甲方）：

地 址 ：

员工姓名（乙方）：

员工身份证号码 ：

经双方平等友好协商，同意变更甲、乙双方于年 月 日签订的《劳动合同》中的`部分内容，本协议书作为《劳动合同》的附件，具法律效力。具体变更内容如下：

1、第 条项变更为：

2、第 条项变更为：

本变更协议正本一式两份，双方各执一份。经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方：（盖章） 乙方（签名）：

法人代表（委托代理人）签名: 身份证号:

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**劳动合同变更协议书篇十六**

甲、乙双方经平等协商、一致同意对\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日的合同做以下变更：

（工作地点）（工作岗位）（劳动报酬）。

劳动合同的其他条款仍按原约定继续履行。

甲方：（盖章）乙方：（签名或盖章）法定代表人：

年月日年月日。

乙方确认于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日收到本协议文本。

签收确认：年月日。

**劳动合同变更协议书篇十七**

甲方：\_\_\_\_\_\_（新用人单位）。

乙方：\_\_\_\_\_\_（员工）。

根据甲乙双方与公司（以下简称“丙方”）共同签署的《劳动合同主体变更协议》约定，丙方与乙方之间的劳动合同（以下简称“原合同”）尚未履行部分，由甲方与乙方继续履行。为了保证甲乙双方今后合同履行的顺利，双方在重申上述劳动合同未履行部分的要点同时，又达成如下补充协议：

一、乙方与丙方此前签署的，且尚未执行完的《岗位聘用协议》、《保密协议》、《培训协议》（如有），以及其他与原合同相关的合同类文件，均由甲方与乙方继续履行。即上述各类协议今后对甲乙双方继续有效。

二、双方重申，甲乙双方的劳动合同期满日期仍依照原合同的期满日期确定，即甲乙双方的劳动合同期满日期为：\_\_\_\_\_\_年12月31日。

三、双方重申，甲乙双方今后履行的劳动合同内容，除下述内容双方已协商一致共同决定进行变更以外，其余内容均与原合同完全一样。

（一）乙方的工作岗位变更为：\_\_\_\_\_\_。

（二）乙方的工作地点变更为：\_\_\_\_\_\_。

四、双方在今后的劳动合同履行期间，甲方承诺将乙方此前在丙方的工作时间，视同为（计算为）在甲方的工作时间。无论在乙方享受年休假、经济补偿金或其他法定福利待遇时，甲方均要将乙方在丙方的工作时间与其在甲方的工作时间一起合并计算在内。

五、甲乙双方在今后的劳动关系维系期间，可以在平等自愿、协商一致的基础上变更前述劳动合同的相关内容，或者也可以在劳动合同期满日期不变的基础上，另行协商后签订新版劳动合同作为对原合同的内容变更。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_。

委托代理人（签章）：\_\_\_\_\_\_。

日期：\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_

**劳动合同变更协议书篇十八**

甲方:

乙方:

甲,乙双方本着平等自愿,协商一致的原则,就\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的.劳动合同达成如下变更协议:

1、工作岗位:乙方工种岗位由调整为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

4、本协议生效后,即成为劳动合同不可分割的组成部分,与其具有同等的法律效力;

5、本协议一式俩份,双方各持一份.

甲方:乙方:

(盖章) (签字)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同变更协议书篇十九**

乙方：（员工工号：）。

经甲、乙双方协商一致，对双方在年月日签订/续订的劳动合同第条第款作如下变更：

一、变更后的内容。

二、本协议书经甲、乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

三、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：aa公司乙方（签字）：

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找