# 特邀社区干部工作总结(通用22篇)

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2023-11-29

*特邀社区干部工作总结1根据\_\_办社会治安综合治理工作安排的通知，为做好社区治安综合治理工作，结合辖区实际情况，我社区综治领导班子在党支部的带领下研究制定了20\_\_年综合治理工作计划，完善了各项组织机构和各项规章制度，责任分工明确，做到了工作...*

**特邀社区干部工作总结1**

根据\_\_办社会治安综合治理工作安排的通知，为做好社区治安综合治理工作，结合辖区实际情况，我社区综治领导班子在党支部的带领下研究制定了20\_\_年综合治理工作计划，完善了各项组织机构和各项规章制度，责任分工明确，做到了工作有计划、有落实、完成了上级安排的各项工作任务，现对照今年综合治理工作目标责任状，将20\_\_年工作总结如下：

一、齐抓共管把社区治安作为社区建设的保证：

1、认真落实“稳定压倒一切”的方针，加强社区治安防范措施的落实，增强在维护社会治安中的作用，切实落实“属地管理”的原则，积极推动社区建设综合治理工作，社区治安综合治理年终工作总结，社区治安治理年终工作总结。

2、进一步加大创建平安社会活动的宣传力度，提高全民参与意识，动员全社会积极参与治安志愿者的活动中。社区动员辖区内的企事业单位干部职工和居民群众，进行宣传教育，在主要街道、居民住宅区悬挂、张贴宣传横幅、标语和黑板报，使我们的创建平安社会活动宣传教育达到了预期的效果。

4、20\_\_年度\_\_区社会治安综合治理目标管理责任书规定今年各乡镇（街道）、村（居）委会要把工作重点放在群防群治工作上，我社区为了更好地做好社会治安综合治理工作，努力降低发案率，保证居民生命财产安全，想方设法对辖区内居民小区实行封闭式管理，对没有围墙的小区要修建围墙，没有安装防盗门的单元楼要做好住户的思想工作，争取在单元楼的楼梯口统一安装防盗门。\_\_一区启用义务巡逻队员在小区门口值守，阻止闲杂人员进入小区，小区治安状况大大好转，车辆失窃现象减少，中午休息时间也没有收废旧的噪音出现，居民反映很好。6月份起，我社区义务巡逻队员开始在巡逻过程中运用小喇叭播放喊话录音，并在各居民楼张贴倡议书，号召居民们行动起来，争取统一在单元楼楼梯口安装防盗门，齐心协力创建平安社会、平安社区。这一倡议逐渐深入到居民当中，起到了很好的宣传动员作用。至今年11月为止，我社区已有49个单元楼安装了防盗门，占辖区单元总数的28%。

5、今年10月，我社区在\_\_街道办事处的领导下，全民动员，在辖区范围内广泛开展“压案”专项行动。我们将社区原有的两队低保巡逻队做出安排，要求他们分区分片负责治安巡逻，并发动居民小组长率领本组居民也共同参与。我们还为参加巡逻的巡逻队员配备了红袖章、哨子、棍子和小喇叭。与此同时，社区工作人员还做好了值班安排，每天分班分组地按照预定时间、班次、巡逻路线进行巡逻，保证24小时都有人值班，24小时都有人巡逻，并做好巡逻记录。同时与派出所加强联系，打防结合，保一方平安。自开展“压案”行动以来，我社区治安、刑事案件的发案率分别比去年同期下降了60%和75%，取得了明显的成效。

二、以流动人口、房屋租赁规范化管理为突破确保小区发案率的下降：

1、加强流动人口、房屋租赁规范化管理，严抓人口管理工作，年终工作总结《社区治安治理年终工作总结》。社区定期或不定期的对辖区常住人口，外来暂住人员，重点人员进行调查、登记。目前我辖区内登记在册的流动人口为787人，共有出租房屋户184户。每一户出租房屋业主均与社区签订治安责任书，社区每月对出租房屋进行治安查验至少1次以上，流动人口登记率达100%。

2、对小区租赁户加强法制宣传教育，以谁出租、谁受益谁负责为原则，管理好辖区的暂住人口与外来人口。辖区民警和居委会工作人员经常利用休息时间进行各项普法宣传教育，发放各类宣传资料1600余份，依法保护外来务工人员的合法权益。

3、督促辖区周边单位坚持“谁用工、谁管理、谁负责”，“谁出租、谁受益、谁负责”的原则，严把流动人口“流入”关，做到来路明、底子清、管得住，确保外来人员不失控。

三、深入开展禁毒与反\_警示教育、强化居民防范意识：

1、结合禁毒工作安排积极开展无毒社区的创建工作，以“不让\_进我家”等活动为切入点，在社区内以禁毒宣传单，入户宣传等活动形式，加强了小区居民的禁毒意识。目前我社区无新滋生吸毒人员，无制、\_行为。

2、我们一直没有放松对“\_\_”\_组织的警惕。一方面我们经常下到群众当中去，通过与群众的交流，从中了解是否有新滋生\_\_习练者，做到“发现一个，帮教一个”；另一方面，积极发动群众主动向我们揭发、提供\_\_\_组织的非法活动，做到“发现一起，处理一起”。由于一直以来我们在辖区内做了大量的宣教工作，所以至今没有发现有新滋生\_\_习练者及\_\_习练者发动的集体闹事、集体上访事件，也没有发现\_\_\_组织发动的非法活动。

四、围绕普法依法治理工作、抓好两劳帮教、开展人民内部矛盾的预防调解工作：

1、社区居委会以板报、讲座、宣传栏等形式，组织辖区居民全面开展“法律进社区”宣传活动，积极开展各项普法宣传工作，营造辖区浓厚的法制舆论氛围，开展法制学习12次，学习《信访条例》、“四五普法读本”等，组织普法考试1次，参考率100%，优秀率100%。我社区今年悬挂各类法制宣传横幅及海报12条，出各项普法宣传板报5期，发放各类普法宣传单700余份，参加司法局法制培训3次，通过开展法律进社区活动，增强了社区居民的法律知识，使居民懂得了学法、知法、守法、用法的重要性，提高了居民依法办事的法律意识。

2、截止至今，我社区共有刑释解教人员10人（已过帮教年限的除外），其中：刑满释放人员9人；解除劳教人员1人 。社区结合每人的实际情况进行了建档登记，社区帮教小组定期走访，了解两劳人员的思想动态，开展经常性的帮教工作，现有3人待业在家；2人到外地打工；2人在市内打工；1人自谋职业；1人嫁到珠海定居；1人至今去向不明。有2人因家庭困难申请并领取城市最低生活保障金。

3、积极排查和化解人民内部矛盾，按照“预防为主，教育疏导，依法处理，防止各类矛盾激化”的原则，把各类矛盾化解在萌芽状态，维护社会稳定。今年，调委会共接受调解纠纷41起，排查率100%，调成率95%。

社区还定期组织工作人员学习业务知识，积极开展岗位练兵活动。4月份，社区综治工作人员到武警二支队进行一周封闭式体能训练及综治业务培训，对每一位综治干部进行了体能及业务知识、应变能力的考核，使综治干部人员的业务水平不断提高，对自己辖区内的基本情况做到了如指掌，受到居民的好评和区领导的表扬。

通过一年的综合治理工作运行，工作中取得了一些成绩，但还有许多不足，在以后的工作中我们将在街道综治办的领导下，结合我们社区的实际，扎扎实实的开展好各项稳定工作，改正存在不足之处，努力为居民营造一个安定、繁荣、祥和的生活环境。

**特邀社区干部工作总结2**

一、认真落实老干部政治待遇

(一)圆满完成春节慰问工作。在区委的统一安排部署下，各级党组织高度重视，都把春节走访慰问老干部工作列入工作日程，精心组织，周密安排。1月23日,区委政府召开了“离退休干部迎春茶话会”;1月24日至26日，区党政班子主要领导入户对抗日干部和实职副处级以上离退休干部进行了慰问;乡镇和区直单位的党政主要领导也携带慰问品和慰问金到老干部家中进行了慰问。老干部局对有特殊困难的老干部进行了入户走访，并发放了困难补助金。春节后上班的第一天，又召开了全区离退休干部团拜会。在慰问的过程中，认真征求老干部对区委政府工作的意见和建议，帮助他们解决实际问题。

(二)认真组织政治理论学习，切实加强老干部思想政治工作。年初按照政策规定为每位老干部征订了党报党刊，并赠阅《松山时讯》一份,组织部在党费中列支为每个离休干部订阅《实践》杂志一份。为老干部阅览室订阅了2xxxx种党报党刊、生活杂志。另外，我们每月都组织老干部集中进行一次政治理论学习，主要是传达党和国家的大政方针，通报区委政府对重大事项的决定及重要会议精神，请专家学者进行政治理论问题专题讲座等。为方便老干部学习，我们把学习计划在年初打印成册，发放到每一位老干部手中。学习采用奖励机制，每位老干部都有学习签到簿，年终按照参加学习次数的多少进行表彰奖励，充分调动了老干部们的学习积极性.

(三)坚持情况通报会制度。坚持由区党政领导定期向老干部通报本地区、本部门的工作情况;通报区委政府工作思路、全区经济社会发展情况;通报国内国际政治、军事、经济形势和国内外安全形势。3月份，区委常委、宣传部长李勤同志利用多媒体教学设备为老干部讲解了松山区十大重点工程及建设情况。

(四)做好日常管理服务工作。坚持日常走访、生日祝寿、住院探视、去世送葬等项制度。上半年我们对在农村居住的老干部进行了普遍走访，对居住在×××的有困难的离休干部进行了重点走访，征求意见和建议，帮助他们解决在“两个待遇”落实中存在的一些具体问题。上半年共走访老干部4xxxx，接待来访的老干部12xxxx。对来访的老干部，我们始终坚持一杯热茶相迎，一张笑脸相送，无论事情大小，无论是否合理，都耐心解答，尽力解决，决不推诿或回避矛盾。对不符合政策的问题也我们做好疏导解释工作，让老干部满腹牢骚来，满脸带笑走，化解了大量矛盾，消除了许多不稳定因素，维护了稳定局面。

(五)举办保健知识讲座。我们邀请了松山医院的大夫为老干部讲解冠心病、心脑血管疾病等老年病的预防、治疗知识和老年人用药常识及合理膳食、适量运动与健康的关系，丰富了老干部的养生、保健知识。上半年还投资五千多元购买了两台气血循环机，现在健身室已有十多台健身设备，基本上满足了老干部们的健身、理疗需求。

(六)为老干部进行健康检查。我们坚持每两年为离休干部进行一次全面的健康检查。根据实际情况，今年我们对在农村居住的老干部仍然采取入户体检的方式，由老干部局领导带队，卫生局组织技术力量，于5月下旬用一周的`时间，为4xxxx居住在农村的老干部进行了入户体检。对居住×××的老干部，我们用了两天时间，集中在松山医院为他们进行了健康检查。

二、完善“两费”保障的“三个机制”，全面落实老干部生活待遇

我区离休干部“两费”保障的“三个机制”已经建立健全,并发挥着积极的作用.按照赤老发[20xx]10号文件精神,根据我区实际情况,在3月份我们对全区企业、自收自支事业单位离休干部“两个待遇”的落实情况、“三个机制”的运转情况和管理服务情况进行了深入调查。截止目前，我区离休干部的“两费”没有发生拖欠，离休干部是满意的。上半年，我们还协调人事、劳动、财政等部门，按照上级文件精神，调整了离休干部护理费标准。

三、文体活动丰富多彩

坚持以活动中心为依托，采取灵活多样的形式，开展适合老年人特点的、丰富多彩、健康向上的文体活动。为方便老干部活动，活动中心年初将活动计划打印成册，详细列出活动时间、地点、方式、内容等，发放到每位老干部手中。活动中心除周日集中搞卫生外，其余时间(包括节假日)全天开放，节假日活动中心工作人员轮流值班，以满足老干部的活动需求。为庆祝国际劳动节，举办了老干部春季运动会，进行了球类、戏曲、拳剑操、风筝等项目的比赛。除搞好自身活动外，还注意加强横向联合，举办友谊赛、邀请赛等。元旦期间，与工会、团委、\_等单位联合举办了“庆新春‘安康杯’乒乓球友谊赛”，老干部代表队获得了团体冠军;与老年体协共同举办了邀请赛两次，人力资源总监还派出老干部代表队参加了市直、元×××等地的邀请赛;参加了“赤药杯”全市第二届老年风采大赛并取得团体第三名的好成绩。6月份成立了松山区老干部书法协会和摄影协会,并且承办了由区委组织部、宣传部、老干部局和区总工会、文体\_主办的为庆祝建党85周年举办的“松山区书法摄影艺术作品展”，并且取得了成功。通过一系列赛事活动，既切磋了技艺，又增加了友谊，也扩大了老干部在社会上的影响，以吸引更多的人都来参与、关注老干部事业。

四、继续鼓励引导老干部余热生辉。

为了充分尊重老干部对党和人民事业的历史责任感和社会责任感，尊重他们希望继续为党、为国家、为社会、为人民做一些力所能及工作的真诚愿望，同时也为了充分发挥他们的威望、经验等优势，在自愿量力的基础上，我们鼓励引导老干部把本人志趣和社会需求相结合，继续在“三个文明”建设中发挥作用，并为他们发挥余热拓宽渠道、牵线搭桥。目前，有许多老干部在社会治安综合治理、党风廉政建设、政策宣传员、关心下一代、行业纠风、推动全民健身等多方面发挥着积极的作用。

五、加强队伍自身建设，增强服务意识，提高干部素质

加强领导班子建设。从思想上、组织上、作风上加强领导班子建设，树立依法执政、民主执政、科学执政的理念。认真执行《老干部局领导班子重大问题议事规则》，完善了各项规章制度。在工作中，对重大事项，我们坚持按照《规则》的要求，实行集体议事、集体决策，保证了决策的客观公正和科学合理性，同时也增强了班子的凝聚力和战斗力。

强化干部的政治理论和业务知识学习。坚持每周四下午集中学习制度，通过专题讲座、电化教育、座谈讨论等多种形式学习党的路线方针政策，学习\_理论和\_精神、时事政治、法律知识，学习关于老干部工作的业务知识。组织干部观看牛玉儒、任长霞先进事迹报告会光盘，观看纪念南京大屠杀文艺演出，参加了市局组织的老干部工作人员业务培训班。除集中学习外，干部平时还必须自学，并且以自学为主。干部自学有统一的参考书目，有学习计划、有笔记、有心得，年终有评比、有奖惩。通过一系列的措施，激发了干部的学习积极性，在机关内形成良好的学习氛围。

组织开展各项学习教育活动。上半年，我们组织开展了“建和谐老干部局，做老干部贴心人”学习教育活动、“加强机关效能建设”活动、“标准化老干部活动中心”创建活动。较好的完成了绿化、防汛、普法、社会治安综合治理等项工作。

总之，上半年，我区的老干部工作基本完成了上级下达的各项工作任务，并取得了一定的成绩，也存在着一些不尽人意或急待解决的困难和问题。我们坚信，在区委的正确领导下，在上级各部门的大力支持下，继续坚持求真务实、拼博进取的工作精神，今年的老干部工作一定会上一个新的台阶。

**特邀社区干部工作总结3**

随着又一周的结束，告别五月，迎来了崭新的六月，回顾过去一周的工作，既有值得肯定的地方，也有些许的不足，对此总结如下：

1.整理\*纠纷调解记录，并向街道上报二月份典型案例。

2.将各委人员相关信息汇总并录入电脑。

3.协助委主任完成对辖区内河南街商铺的税源调查工作。与委主任一起通过实地走访及电话咨询的方式了解各商铺的有关信息，并协助填写相关表格。

4.积极配合其他站口的工作。在不影响本职工作的前提下，力所能及地帮助其他需要帮助的工作人员。

5.记录工作日志，总结每天工作情况。

当然，不足之处亦不能忽略，主

**特邀社区干部工作总结4**

20xx年，社区在街道党工委、办事处的正确领导下，社区党支部、居委会以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，本着“以人为本、服务居民”的原则，重实效、办实事，围绕创建平安梅列、平安街道、和谐平安社区的总体目标，通过加强社区服务，繁荣社区文化，美化社区环境，构建社区和谐，不断提高社区管理水平，在构建和谐平安社区进程中取得较好成效。现将一年来工作情况总结如下：

>一、加强社区党建工作，发挥党支部核心领导作用。

社区党支部狠抓基层组织建设，加强对社区党员的教育和管理，在社区建设和居民自治工作中充分发挥党的领导核心作用，通过加强自身建设，有效地激发了广大党员的先锋模范作用。在社区居民自我管理、自我监督的各项工作中，起到了把关、监督、协商、参谋和堡垒的作用，始终保证党的路线、方针、政策贯彻落实。

社区党支部于今年7月14日换届后，支部委员会即对社区35名党员全部进行走访摸底，建立了详细的“社区党员花名册”、“社区流动党员花名册”“社区困难党员花名册”，对流动党员每月电话访视跟踪管理，做到底子清情况明。坚持党员“三会一课”制度，今年召开党员大会、举办党课讲座16场次，组织开展各类活动8次，增强了社区党员的党性和觉悟。通过开展党员“五个一”活动（当好一名联络员，带好一幢居民楼，帮好一家困难户，出好一个金点子，办好一件社区事），鼓励党员加入到社区志愿者服务中来，义务劳动、清理小广告、入户发放宣传单、提供便民服务等各项活动，随处可见党员骨干的身影，社区党组织在社区工作的核心领导作用得以彰显。

>二、加强社会治安综合治理，维护社区稳定。

“发案少、秩序好、群众满意”是社区综治工作的目标，今年2社区居委会重点围绕街道党工委下发的《20xx年街道综治平安工作要点》和《关于在全街开展“平安家庭”创建活动工作意见》以创建“平安社区”、“平安家庭”构建和谐社会为主题，重点做了以下几方面工作：

一是，结合本辖区特点，制定了\_平安社区\_创建工作方案，多次召开楼幢长、楼幢治安协管员动员会议，向辖区居民发放“平安家庭创建倡议书960份，张贴创建标宣传准、“七无一好”宣传标语12份，发放“平安家庭吉祥牌“819份，从不同层面和不同角度，向社区居民宣传创建的有关知识，调动社区居民参与创建工作的积极性，有819户居民申报了“平安家庭”，“平安家庭”达标率达92%。

二是，始终坚持人防、物防、技防\_三防\_结合的工作方法，组织社区低保人员巡逻队，对易于发生问题的场所路段加大巡逻力度；加强与辖区地段警及治安协管员的联系，沟通信息有效防范各类案件的发生。针对二村小区治安防范设施相对薄弱的特点，在区综治办的大力支持下用资万元在小区安装了电子监控器，有效地增强了防范力度。今年已完成的安防项目还有：社区综治宣传栏的建设、社区自行车棚的改造、社区值班室的改造。

三是，做好防火、防盗、防事故预防措施的落实。积极协助公安及综治部门对社区周边重点环境和出租房屋消防安全综合检查。与沿街店面及房屋出租户签定了“治安责任保证书”55份，发放《出租房屋基本消防安全条例》280份，对存在隐患的2家店铺督促整改。将平安创建工作落实到户落实到人，加强对流动人口的动态管理，采取“摸、查、管”的措施，“摸”即由居委会工作人员深入各家各户进行摸底，掌握流动人口的底数和动向；“查”即定期不定期地深入到居民家中查、对人员；“管”即加强对流动人口的管理，要求他们及时办理相关手续，对房屋出租、流动人口及时上报。针对本社区楼幢多、人员迁入迁出变化频繁的问题，我们实行划片跟踪管理，先后多次摸底，登记房屋出租户72户，流动人口362人。

>三、经常性开展群众文化体育活动，营造社区文明氛围。

社区文化和社区体育活动是展现一个社区居民精神面貌及风范的镜子，是社区文明程度的体现，更是社区居民与社区居委会连接的纽带。

社区xx村小区是一个发展成熟、人口集中、居住稳定的小区，辖区中的“两校一院”为社区开展市民教育打下了良好的基础。今年社区内新建了十米长的科普画廊，这个画廊将生活中的科学常识栩栩如生、图文并茂地展现在社区居民面前，深受居民好评，每期更新时，画廊前总有众多的群众驻足观看。购置了电视机、DVD、购置各类书刊、杂志等500余册，充实社区阅览室、社区居民活动中心，并专人负责全天候向社区居民开放，使社区居民经常自我“充电”，丰富文化知识；利用辖区单位、文明市民学校、社区居民活动室、社区人口学校、健身园等场所，举办科普讲座、健康体检、放映科普VCD片，发放预防“非典”、优生优育、预防艾滋、乙肝病防治等资料，普及科学文化知识，倡导健康文明生活方式。社区结合“交通安全进社区”、“法律服务进社区”等活动，以及健康教育、计生、消防、禁毒、殡葬、暑期教育等内容，组织活动16场次，发放各类宣传材料5000多份，接受咨询服务的群众达1500多人次。

**特邀社区干部工作总结5**

20××年社区将按照龙山街道工作安排，加强自身建设，提升自身工作水平，不断提高为民服务的水平。20××年工作总结如下：

>一、社区建设

1、民主协商工作。按照民主协商议事厅工作方案，社区社情民意收集5条，按照民主协商程序，经两委联席会确定2条可以为居民召开议事协商会议。

2、发挥居民会议作用。今年在1月20日和6月15日前召开两次居民会议，向居民代表做社区工作总结，并把居务公开工作向代表进行汇报，向居民代表发放问计问需表，提出宝贵意见建议。

3、加强社区干部培训。积极参加各种培训活动10次，不断提高社区干部服务社区、服务居民的本领。

>二、居家养老服务工作。

1.落实养老服务政策。贯彻《北京市居家养老服务条例》，认真贯彻落实区级民政部门关于为老服务体系建设的各项方针政策，加强养老服务体系建设。

2.完善老年协会工作机构。按照龙山街道建立老年协会的工作要求，成立了老年协会，制定年度目标、细化分工、明确责任，完善老年协会的各项制度。

3、开展为老服务活动。

组织老年人开展丰富多彩的活动，使老年人老有所学、老有所为、老有所乐。组织老年人健步走、运动会等活动。

4、开展好常规工作。

今年老年证办理和65岁及以上老年人优待卡办理近15人，增强了养老助残卡社会福利、优待服务、消费优惠等功能。

6、做好老年人权益保护工作。

今年社区法律知识讲座8场，广泛普及为老服务各项法律法规宣讲，为老年人维权提供便利。

>三、认真开展科普健康教育卫生工作。

1、科普工作。开展科普知识大讲堂四次，组织居民开展科普之春、科普之夏、科技周等活动。组织辖区居民走进科普体验厅，让他们自己动手实践，亲身体验，全面提高居民科学素养，为居民营造学科学、用科学的良好环境。

2、做好健康教育工作。今年开展六次健康大课堂活动，以社区卫生服务中心为支撑，社区卫生服务站为基础，组织开展形式多样的健康知识宣传活动。做好健康指导员的指导培训，能够向居民宣传健康生活方式。

**特邀社区干部工作总结6**

今年以来，我社区老干部工作在镇党委的正确领导下，以“三个代表”重要思想指针，紧紧围绕维护社区\*稳定这个大局，深入贯彻落实老干部工作十项制度，进一步加大对老干部工作的管理力度，强化领导责任制、责任追究制，不断提高基层化解\*内部矛盾的能力，使辖区上半年无一起老干部案件发生，老干部工作取得了较好的成绩。

一、切实加强对老干部工作的领导

20xx年，社区进一步提高了对老干部工作重要\*的认识，领导始终把老干部工作列入社区党支部的重要议事日程，做为工作的重要内容切实抓紧抓好。研究制定老干部工作方案，解决老干部工作重大事项，切实把老干部工作抓紧抓好。确保辖区社会大局的稳定。

二、认真落实老干部制度，加大宣传力度

在去年的基础上，今年我社区认真组织学习了上级有关文件精神，全面贯彻落实老干部工作制度。\*抓老干部工作规范运行，注重解决实际问题，强化领导责。

20xx上半年社区老干部工作，以维护社会稳定为大局，全面落实老干部工作各项制度，重点解决老干部工作的薄弱环节。今后我们要继续努力，找出差距，总结经验，使老干部工作再上新台阶。

**特邀社区干部工作总结7**

根据库尔勒市教育党工委关于做好老干部工作的部署和要求，我校及时召开会议，对老干部工作进行研究部署，制定了本年度老干部工作计划，并根据市老干部局下发的文件内容，以高度的责任感，用爱心、诚心、虚心、耐心去面对每一位老干部，扎扎实实做好老干部工作，现将一年来工作情况总结如下：

一、重视老干部工作，加强对老干部工作的领导

XX年是教育党工委老干部工作会议召开后，我校及时召开会议对老干部工作进行研究部署，制定了本年度老干部工作计划。

为加强对老干部工作的领导，我校成立了老干部工作领导小组，由支部书记任组长，学校老教师及中层领导成员为组员的领导小组。老干部工作由党支部书记主抓，具体工作由各成员负责。

我校党支部对老干部工作一直比较重视，将老干部工作列入党委重要议事日程，定期研究部署老干部工作。遇有特殊情况，随时研究，及时解决老干部工作中存在的问题，把工作落实到实处。

对老干部工作要求做到有布置，有落实，有检查，使老干部管理工作制度化、规范化。每年年初，制定本年度工作计划，年底对全年工作进行总结，对上级布置的一些临时性工作，及时按要求完成。

二、加强老干部思想工作，认真落实政治待遇。

1、从政治上关心老干部，使老干部老有所养。

2、及时让老干部了解国家、自治区、州、市重要决策和重要事务，充分调动老干部的主观能动性发挥老干部余热；及时通报老干部，关于各项新的福利政策，并且凡是涉及到老干部切身利益的事务和重大决策都会邀请老干部代表参与决策。

3、组织老干部参加各项有益于身体和心理健康的文体活动，鼓励退休干部参加，使之晚年健康快乐的生活。

4、每年召开座谈会，加强与老干部的交流和沟通，找出工作中存在的不足加以改进，认真倾听他们生活中的困难，尽全力帮忙解决，认真听取老干部对学校工作的意见和要求，及时改进工作。组织退休及部分即将退休的老干部进行暑期休养。

5、我们坚持节日慰问老干部制度，保证退休教师享受与在岗教师的同等福利待遇，坚持四必访：生病住院必访、丧事必访、特殊困难必访、节日必访。在春节、教师节到来之即，坚持走访慰问老领导、老教师，落实好老干部医疗、保险事宜，坚持为我校的退休教师进行生日庆祝，让他们感受到党政组织的关怀，感受到大家庭的温暖。

凡是学校重大活动，均邀请老干部参加，使他们感到虽然已离退休在家，但学校依然没有忘记他们。并认真听取老干部对老干部工作的意见和要求，及时改进工作。庆祝 “七一”节时邀请老干部参加庆七一活动，还有老师节的时候、请老干部到学校来进行座谈，给他们发奖品受到老干部的好评。

三、解决实际困难，落实老干部生活待遇。

在工作中，关心老干部生活，保证了老干部生活待遇的落实。首先认真执行党政领导干部联系老干部工作制度，联系人平时加强与老干部的联系和沟通，定期走访慰问老干部。交流思想，听取老干部对学校工作的意见和建议，了解他们在思想上、生活上存在的问题，及时给予解决。20xx年1月，离休干部买买提明同志重病缠身，家里有两个残疾人，我校连几年向他慰问，了解他们家的困难情况及时沟通，跟我乡残联报给他们家的困难，得到他们的支持，为他办理了解决减轻治疗费的一部分（500元）。

四、存在问题

以上是我学校20xx年的工作情况，目前老干部工作也还存在一些问题如年老体弱多，行动不便，集中组织学习有困难，因此在学习中基本上采取个人自学，间以集中讨论相结合的办法。组织远途外出参观有一定困难，只能就近组织老干部开展一些活动。

我镇现有离、退休教师120人，其中退休教职工115人，因此，做好学校离、退休干部工作，对于保持李寨教育的稳定，加快李寨教育的发展建设有着极其重要的意义。近年来，我们根据上级老干部部门指示精神，结合我镇离退休老同志的实际情况，采取措施，切实做好老干部工作，充分发挥离退休老干部党支部的作用，调动了老干部关注学校发展，积极献计献策，奉献余热的积极性，着重做了以下几个方面的工作，取得了良好的成效。

一、党总支重视，组织健全是做好学校老干部工作的重要保证。

老干部工作是党总支工作的一个组成部分，我镇将老干部工作纳入到党总支工作的议事日程，始终坚持把老干部工作当作学校管理中的大事来抓。坚持“一个指导思想”、落实“两个待遇”。“一个指导思想”：即牢固树立“老干部工作优先”的指导思想 ；落实“两个待遇”：一是全面落实老干部的政治待遇，二是全面落实老干部的生活待遇。加强了对老干部工作的管理，成立了老干部领导小组，确定一名主要领导分管老干部工作。每年至少两次听取老干部工作情况汇报，研究解决实际问题。

二、贯彻落实老干部政治待遇是做好老干部工作的前提。

一是坚持定期学习制度，将有关政策文件和学习材料印发给老干部，让他们及时了解党和国家的大政方针和改革形势，每季度组织老干部开展一次政治学习活动。定期活动制度，除了学校组织文体活动邀请老同志参加外，学校为他们开放图书阅览室、文体活动室，丰富他们的精神文化生活；

二是坚持每学期向老干部通报学校教育教学改革情况，并及时传达上级重要会议精神。三是中心校在举行重要会议、重要活动邀请老干部参加，学校在元旦联欢等活动中，都邀请老教师参加。四是中心校在制定各项措施时积极听取老干部意见。五是尽力通过老年诗词研究会这个平台，使退休老干部能老有所为、老有所乐、安度晚年。

中心校十分重视老干部生活情况，在政治上关心、生活上照顾，让离退休老同志感觉到组织的温暖与厚爱。中心校为此成立了退休老干部领导小组，并制定了有关规章制度，实行规范管理。逢年过节，中心领导都亲自去看望离退休老干部，并送去慰问品。

总之，我们把做好老干部工作当作我镇党政工作的一项重要任务，时刻放在心上，从政治上、生活上、精神上关怀帮助老干部，让他们真正做到老有所为、老有所安、老有所乐、老有所管。

**特邀社区干部工作总结8**

XX年上半年，我单位的老干部工作在区委、区政府的正确领导下，按照区委老干部工作会议的部署要求，切实加强老干部思想建设，认真落实老干部生活待遇，不断加强部门自身建设，努力提高“双高期”管理服务水平。充分在政治上尊重、思想上关心、生活上照顾老干部，正确处理老干部与科协工作的关系，推动了老干部工作的开展，现将工作总结如下：

一、进取宣传，营造良好的尊老重老氛围

尊老重老，是中华民族的传统美德。我部门在过去的一年中，全国科普示范区创立工作进度加快，科普站栏员工作也在稳定中发展，这些都浸透着老干部的心血和汗水，所以能够说没有老同志昨日的努力奋斗，就没有我部门此刻的辉煌。为此，我部门利用一切机会，宣传尊老重老的重大意义，使大家认识到尊重爱护老同志的今日，也就是尊重爱护我们自我的明天，使全体干部职工构成尊老敬老、养老爱老的自觉行动，从而为老同志真正做到老有所为，老有所养，老有所乐奠定了良好的思想基础。

二、政治上关心，使老同志在精神上有所寄托

利用重阳茶话会召开老干部座谈，肯定老干部所做的贡献，征求他们对我部门工作的意见和提议，鼓励他们人退休，思想不能退休，在锻炼好自我身体的同时，充分发挥自我的特长，为区科协做些力所能及的工作。

（一）加强老干部的政治学习。认真贯彻xx同志关于“多从政治上关心老同志”的指示精神，结合“坚持...员先进性教育活动”，坚持退休干部每季度一次政治学习和组织生活制度，组织引导老同志深入学习“三个代表”重要思想，学习党的xx届四中全会xx届五中全会精神，使老同志深刻理解“三个代表”重要思想的科学内涵和精神实质，把思想和行动进一步统一到xx大精神和中央的重大决策部署上来。及时向老干部传达上级会议精神，使老干部进一步了解了区科协事业发展的情景。

（二）加强退休干部党支部建设的工作力度。根据离退休干部“双高期”的特点，深入开展创立“五好”离退休干部党支部活动。除了完成自我的本职工作外，对一些家住区外便于来参加学习的老干部，做好有关服务工作，确保了这些老干部的学习，传递与通报区科协情景，与老同志一齐学习交流，加深了解，增进了感情，深受老同志的欢迎。经过参加组织活动，使老干部党员进一步了解和掌握了国内外形势，坚持和发扬革命光荣传统，增强党性，提高素质，坚定共产主义梦想信念，永葆革命本色。

三、生活上帮忙，使老同志在物质上有所依靠

严格落实老干部政策，确保老干部“两项待遇”得到全面落实。我们坚持每年四次重大节日慰问老同志，今年重阳共支付千余元购买节日礼品送到老同志手上。随时关注老同志生活情景，对长病的老同志做到及时探望，在生活上帮忙他们，使老同志在物质上有依靠。

四、工作上支持，继续鼓励引导老干部余热生辉

帮忙支持老同志、发挥特长，使他们真正做到老有所为，是我们义不容辞的职责。为了充分尊重老干部对党和人民事业的历史职责感和社会职责感，尊重他们期望继续为党、为国家、为社会、为人民做一些力所能及工作的真诚愿望，同时也为了充分发挥他们的威望、经验等优势，在自愿量力的基础上，我们鼓励引导老干部把本人志趣和社会需求相结合，继续在“三个礼貌”建设中发挥作用，并为他们发挥余热拓宽渠道、牵线搭桥。目前，有许多老干部在社会治安综合治理、党风廉政建设、政策宣传员、关心下一代、行业纠风、推动全民健身等多方面发挥着进取的作用。

总之，上半年，我部门的老干部工作基本完成了上级下达的各项工作任务，并取得了必须的成绩，也存在着一些不尽人意或急待解决的困难和问题。我们坚信，在区委、区政府的正确领导下，在上级部门的大力支持下，本部门继续坚持求真务实、拼博进取的工作精神，今年的老干部工作必须会上一个新的台阶。

**特邀社区干部工作总结9**

今年来，在社区党总支的正确领导下，在区、街相关部门的支持帮助下，我社区居委会始终坚持以“三个代表”重要思想为指导，全面落实“\_”会议精神，以构建和谐社区为目标，紧紧围绕“突出一个主题，完成两个达标，实施‘三化’管理，服务五类对象”的工作思路，突出重点，全盘推进，各项工作进展顺利。现就具体工作汇报如下：

>一、突出一个主题

我们社区居委会的民政工作要始终围绕并突出一个主题，那就是“上为政府分忧，下为群众解难”，今年我们社区有好几位居民家中发生变故或患上恶性肿瘤，比如我们社区的一名低保户宋华刚的妻子刘媛媛突然发现患有胃癌，社区领导十分重视，不仅马上为他家申报了重大疾病救助，还找到宋华刚谈心，询问家中是否还有其它困难，同时免去了宋华刚参加义务劳动让他能专心照顾病人。还有一位残疾人陶敏，x双下岗，因为患乳腺癌住院开刀，家庭生活十分困难。陶敏的家人来社区反映情况后，社区立即为她申报残疾人特殊困难救助金1400元。后来，鉴于她家的特殊困难，社区又主动提出为她办理低保。陶敏的家人非常感动，说：“社区居委会是真心关心我们残疾人啊！”

>二、完成两项达标

年初，我社区居委会就确定了年内的重点达标工作，一是创省级残疾人社区康复示范区工作的达标；二是社区建设长效管理达标。

在创省级残疾人社区康复示范区工作中，我社区作为全街和区级的试点社区，在一没有现成模式可以套用，二没有现成经验有借鉴的情况下，努力学习，开动脑筋，积极探索，在资料的收集、活动的开展、服务的形式等方面下功夫，形成西桥的特点：比如我们利用外出学习的机会将专家的课件、笔记带回来；在社区开展了康复知识讲座、义诊（并免费发放药品）、盲人趣味竞赛等活动，赢得残疾人的广泛欢迎；在服务形式上社区康复协调员和康复医生为处于康复期的一、二级重度残疾人建立了家庭病床，一人一档，定期上门看望，指导康复训练和用药，实实在在地将康复服务送到了残疾人家中。社区还设立了残疾人康复室，内有康复器材6件，供残疾人免费使用。

在883社区建设连片提档升级中，我们除了在社区绿化、亮化、美化等硬件建设中下了大气力之外，还成了社区义工协会，下设5个分会，通过组织老党员、老栋长、积极份子、团员青年、低保户等参加义工组织，为社区广大居民服务。特别是社区房屋租赁社，将社区内80%以上的出租户和外来人口信息双向整合，做到房源、人员、人口流动情况动态管理，既服务了外来人口，又为出租户带来好处，还完成了暂住人口的管理工作，可以说是一举三得。

>三、实施“三化”管理

>四、服务五类对象

1、全社区共有军属15户，全年发放军属慰问金1800元。

2、社区共有残疾人77人，其中享受低保的重度残疾人19人，一般残疾人20人，每月享受残疾人定补有39户，3040元。全年发放残疾人子女学费补助4600元，申报残疾人特殊困难临时救助金2300元。申报并完成白内障免费复明手术2例。

3、全年办理老年证59个，走访看望18名空巢老人110余次，为2名空巢老人申报政府买单的养老服务200多小时，组织老人参加文娱活动5次。

4、全年共慰问特困户12人，发放慰问金3900元。申报发放“5个5”救助物资92份。

5、全年共开展各类青少年活动50多次，参加人数达到1078人次。今年暑假中社区被定为“小时候。快乐嘉年华”活动点，社区居委会成员为了给孩子们一个良好的环境，腾出了会议室给孩子们做教室，克服了办公环境喧闹拥挤等困难，还专门请人打扫卫生烧开水，为孩子们做好后勤工作。这一切努力没有白费，我们的工作不仅赢得了孩子们和家长的欢迎与支持，还获得了全市优秀组织奖的荣誉。

过去的一年里，在各级领导的重视和各位代表的支持下，西桥社区的民政工作取得了一定成绩，回顾走过的里程，我们的体会是：在肯定成绩的同时，我们必须清醒地看到我们的工作中还存在着一定困难和问题。面对困难和问题，我们一定要以人为本，立足现实，进一步完善我们的工作，用我们的真心、诚心和爱心让社区的居民和民政对象真真切切地感受和谐社区的温暖，共享社会文明进步的成果。

**特邀社区干部工作总结10**

科学发展观是中国特色社会主义理论体系的最新理论成果，是指导我国当前乃至今后很长一段时间的战略思想，用它武装我们的干部队伍，是我们当前的中心任务之一。区委老干部局要进一步深化学习实践科学发展观活动，强化干部队伍建设，用科学的理论、科学的方法解决和运用好当前老干部工作面临的新挑战和新机遇。

二、依托社会资源优势，大力开展两项建设

党组织建设和活动场所建设始终是我区老干部工作的重要内容，两者缺一不可。只有两项建设都做好、都做实，做到统筹兼顾、和谐统一，我区的老干部工作才能适应当前的形势。

20区委老干部局党委要继续完善所属8个支部思想建设、作风建设、制度建设和党风廉政建设。使广大党员时刻都与组织保持血肉联系，增强广大老干部作为\_员的使命感和责任感。

老干部活动中心是老干部政治学习的课堂、文化娱乐的场所，是联系老干部的纽带，是发挥作用的阵地。老干部活动中心的工作，是贯彻落实党的老干部工作方针政策，做好老干部工作的主要组织部分。做好这项工作，对于丰富老干部的晚年生活，实现老有所乐、老有所学、健康长寿、安度晚年，促进老干部身心健康，维护改革发展的局面具有重要的现实意义。年要在各级领导的正确指导下，在活动的组织上，力求推陈出新，始终保持阵地的吸引力和凝聚力，要坚持五个结合，一是坚持政治性活动与文化娱乐体育健身的结合;二是坚持日常活动与大型活动的结合;三是坚持自娱自乐与竞技比赛的结合;四是室内活动与室外活动的结合;五是组织活动与发挥作用的结合。针对当前我区的活动场所建设相对滞后的情况，20\_年我们将对现有活动中心进行改造，将活动面积扩大到1200平方米。另外，20\_年我们探索出了一条依托社区资源优势，开展“四就近”服务工作的新路子。20\_年我们要继续盘活社会优势资源，加大“四就近”服务工作的覆盖面，在去年试点的基础上再建4—5个社区离退休干部服务中心，逐步解决广大老干部就进学习、就近活动、就近发挥作用和就近得到关心照顾的难题。为了丰富广大离退休干部的业余生活，20\_年要依托老年艺术团，进一步吸收广大老年歌唱爱好者，组建城区老年“红歌会”，用红歌歌颂党、歌颂生活，引导广大老干部更加热爱我们的党和今天的幸福生活。

三、加快提升老干部工作人员的三种能力

(一)提升服务能力。服务能力是每名老干部工作人员做好老干部工作的基本能力，但当今社会日新月异，广大老干部的要求也越来越高，思想也有了新的变化。时代要求老干部工作人员要适应形势的变化，不断提高自身服务能力。20\_年我局将以创建学习型机关为契机，加强对工作人员的政治思想和业务技能培训，使每一名工作人员都能顺应时代的要求，适应广大老干部的要求。

(二)增强谋划能力。现在的老干部群体数量逐渐增多、年龄逐渐增高、疾病逐渐高发。面对这个特殊的群体，我们不能走着看、看着干，我们必须做到心中有数、应对有力。为此我们每一名老干部工作人员必须有相应的谋划能力。我们计划在20\_年加大对不同年龄、不同层次的老干部的走访和调查力度，了解这个群体中每一个人的生活习惯、思想意识和成长历程。时刻掌握他们的生活变化和思想动态，从而制定有针对性的应对措施。在实践和应用中不断增强老干部工作人员的谋划能力和应对能力，以适应广大老干部不断变化的心理反应和实际需要。

(三)培养创新能力。当前老干部工作面临着许多新变化和新问题，要解决这些新问题和新变化必须靠创新。20\_年，我局将努力培养工作人员的创新能力。充分利用各种手段抓好学习，将学习工作化，工作学习化;用业务以外的各方面知识丰富智慧，重点学习和掌握那些适应时代发展的深层次理论和广博的现代前沿科学知识;由应知应会的学习向深度学习转变，边学边思，深学深想，努力拓展学习成效，以此为创新能力的提高打好基础。

四、继续抓好离休干部“两个待遇”落实、老干部春游、老干部体检、“两节”慰问工作

(一)抓好离休干部的“两个待遇”落实

1、要切实落实好离休干部的政治待遇。要坚持完善阅读文件、通报情况、参观考察、走访慰问、在职领导联系老干部等制度，主动向他们了解情况、征求意见，体现对老干部在政治上的关心、关怀、关爱。

2、突出抓好离休干部“两费”落实。要积极探索离休干部“两费”保障的新举措，努力提高离休干部“三个机制”的运行水平，促进离休干部生活待遇全面落实。要进一步形成离休干部生活待遇的正常增长机制，更好地体现共享改革发展成果的要求。落实好老干部的生活待遇、兼顾好老干部晚年生活，是党的老干部工作的重要内容，是关心老干部、爱护老干部的具体体现。

3、重视做好易地安置离休干部服务管理工作，定期走访易地安置离休干部。注重做好已故离休干部配偶的服务工作，及时协调解决好他们遇到的困难和问题。

(二)继续抓好老干部春游

要继续组织好离休干部就近春游，使广大离休干部在晚年充分感受祖国的大好河山和欣欣向荣的景象，陶冶他们的生活情趣，使他们在有生之年多为祖国作贡献。通过春游使他们感受党的关怀，丰富他们的晚年生活，促进他们的身心健康。

(三)继续做好老干部的体检

离休干部年龄大、身体状况不太好，进入高发病期，要继续拨出专款、组织有经验的医生为他们做好一年一度的体检工作，使他们对疾病做到早发现、早治疗，真正起到有病治病，无病预防的作用。

(四)做好“两节”慰问工作

要按照上级老干部业务部门的要求，要对离退休老干部在中秋节、春节前分别进行一次慰问活动。要精心组织，逐户走访慰问，深入了解他们生活中的困难和问题，并竭尽全力给予帮助解决。区四大班子要对14级以上的离休老干部和副处级退休老干部进行慰问。老干部虽然离开了工作岗位，但是时刻关注着城区的发展，他们以老干部特有的智慧和丰富的经验为区委、区政府谏言献策，为区委、区政府决策提出许多宝贵意见和建议，为全区各项工作的顺利开展起到了积极作用。我们要进一步完善老干部工作机制，提高服务水平，多为老干部办实事，谋实惠，让老干部安度晚年。

**特邀社区干部工作总结11**

xx街道社工站年终总结

光阴似箭，日月如梭，转眼间20xx年即将结束了，回顾过去的一年，我们一步一个脚印，一步一个台阶，随着团队的不断成长壮大，帮扶人群和关注人群也不断增多。

按照流程展开工作

20xx年是xx街道社工站成立的第一年（6月中旬开始筹建）。在这半年，社工不断摸索，根据站点驻扎街道和社区的实际情况，在民政局和xx街道办事处的支持和帮助下，齐心协力，坚持发挥群众的主体性，制定相应的服务目标，科学性地开展服务工作，让xx街道慢慢“有温度”、“有活力”。

一、社工站基本建设运营情况

（1）制定站点规章制度。

（2）定期开展会议。

（3）保持和镇街的良好关系。社工站社工与各社区居委会、各村委会等保持良好的接触和工作关系。

（4）在财务方面，站点主要工作是购买活动开展所需的物资，并在活动当月月底进行财务报销。

二、项目工作开展情况

（一）“红忆xx”项目

针对xx街道的历史文化特色，社工站成立后发起了“红忆xx”老城历史文化传承项目。社工将搬迁老人的乡愁和参观游客的讲解需求相结合，让搬走的老人返回旧址做讲解员，既消解了老人的乡愁，丰富了老人的生活，同时促进老区历史文化的传承。目前，红忆xx老年志愿者讲解队已接待参观游客30次，服务976人，此项目得到了省市区等20余家媒体的关注与报道。

20xx年7月xx街道社工站成立后，一马路社区书记联系到社工站的社工，说他们社区有一户“一门三英”的家庭后代生活困难，希望社工站能够予以帮助。该案例的服务对象为郎奶奶（化名），户籍地为一马路社区、现居住在坊子区坊安街道，其公公、叔公、姑婆都在抗日战争、解放战争时期为革命事业做出了突出贡献，被潍县第四区分委授予“一门三英”光荣匾。目前，郎奶奶与不务正业的儿子和正在读七年级的孙子生活在一起，一家三口仅靠郎奶奶的退休金勉强度日，生活困难，却因不符合社会救助标准无法享受国家救助政策。

**特邀社区干部工作总结12**

20\_\_年社区工作规划的总体思路是：坚持以“1536”发展战略为统领，以打造“六个新南岗”为目标，认真学习有关文件。围绕以经济建设为支柱，以政治民主为保证，以开展活动、创新思路为主要载体，结合社区具体情况，坚持做好楼宇党建工作和对物业、业主委员会的指导工作，利用社区资源和优势，抓实抓细，创新进取，推进社区各项工作迈上新台阶。

一、解放思想，与时俱进，实现社区经济与楼宇跨跃式发展

1、主要经济工作目标和任务：认真完成上级下达委托代征工作任务。争取突破20\_\_年的房产税额。

主要举措：增加宣传力度、增强办事效率，增近社区与企业之间关系，强化为企业服务的思想意识，深入企业做好调研，为企业服好务。

2、协助楼宇大厦加大招商引资力度，带动社区经济发展。

（一）是充分发挥辖区及大厦内支柱企业外联优势，广泛吸纳资金、技术、人才，重点搞好招商引资，以多种合作形式为企业服务。

（二）是利用好社区楼宇党建基础设施成果，构筑社区“资源共用、利益共享”的共建格局，抓住联谊引线，向社区单位延伸，借用、依托驻街单位优势，找到双方的结合点，互惠互利，走联合开发的发展之路。

（三）是充分发挥和利用地缘、人缘优势，收集各类信息，以多种所有制形式创办社区实体，为改善社区环境和面貌做出贡献。

3、突出特色\_三抓\_、\_三增\_加快社区服务发展步伐。

（三）是抓服务、保质量、增速度。在现阶段的社会生活中，高质量、全方位的服务是社区服务的前提和任务。

4、在优化发展环境上实现新跨越。发展环境是居民生活的保障，是财富，是生产力。为此要优化好发展环境。重点是积极协调有关部门为社区民营个体经济提供优质服务，为民营企业创造一个良好的外部环境，同时做好民营企业的咨询服务工作，为他们排忧解难，进一步维护好投资者合法权益。

二、加强社区党建，拓展五大工程

1、强化夯实社区党建组织基础，巩固和扩展阵地工程

**特邀社区干部工作总结13**

一年来，我局老干部工作在市委市政府的领导下，市委老干部局的指导下，紧紧围绕全局中心工作，以“全心全意为老干部服务”为宗旨，切实抓好退休干部两项待遇的落实，加强和改善老干部思想政治工作，进取组织老干部开展各项有益活动，不断加强自身建设，强化服务理念，增加服务意识，为老干部安度晚年供给了有力保障。现将我局老干部工作总结如下：

一、高度重视，加强领导

局党组高度重视老干部工作，充分认识“老干部工作无小事”。由局主要领导亲自抓，分管领导具体抓落实，局办公室专人负责老干部日常事务工作。局里坚持把老干部工作列入重要议事日程，坚持定期研究老干部工作，想老干部之所想，真心实意为他们解决实际困难，让他们分享改革发展成果。我局还坚持每年定期向老干部通报审计工作情景和发展形势，拉近与老干部的距离，同时也取得了他们对审计工作的支持与理解。老干部工作得到了老同志的认可，也促进了我局审计工作的发展。

二、执行规定，落实待遇

按照政策落实好离退休干部的政治生活待遇，是我们义不容辞的职责和义务。为此，我们严格按照老干部政策要求，认真落实老干部的各项待遇。

政治待遇方面，我们定期召开老干部会议，加强老干部的政治学习，加强思想政治工作;邀请老干部代表参加局党组召开的有关会议、群众路线教育实践活动、迎接人大工作评议、“察担当促有为”等会议;定期向老同志通报工作情景和重大工作进展;每年组织老干部进行一次身体检查;今年4月组织老干部参观了姚家港、白洋、安福寺工业园区，老同志们经过实地走、现场看、听介绍的方式，亲历工业园区的开发建设情景，感受到我市近年来工业发展带来的巨大变化，进一步解放了思想，开阔了眼界，激发了自身为审计事业发挥余热的热情。

生活待遇方面，严格落实老干部的各项生活待遇。按时发放退休老同志的生活补贴。按照市委市政府的统一部署，及时调整规范老干部的津补贴，落实改革性补贴、电话费、住房补贴等各项待遇。同时针对部分老干部对医疗保险政策的疑虑，局办公室进取与医保局联系，了解相关政策，并向老干部宣传，消除心中疑惑。真正做到让老同志老有所养、老有所医，老有所为。局机关经常主动关心老同志身体、生活情景，进取帮忙老同志解决困难，看望生病住院老干部，今年退休干部周代荣生病期间，我局领导到医院慰问，并根据其家庭困难状况，经局党组研究，送上特困帮扶资金3000元。

三、加强自身建设，提高服务质量

我局老干部工作由局办公室负责，办公室现有在职干部职工4人，主要工作任务是负责落实局机关退休人员的政治生活待遇，做好他们的服务管理工作。今年以来，我局办公室进取开展“转作风提高服务水平”专项活动，加强工作人员的思想、作风、本事和制度建设，工作人员职责心更强，服务态度更好，工作质量提高，工作运转更加规范高效，自身建设得到进一步加强。我局工作人员建立与老干部联系制度，坚持定期看望老干部，带去局党组的关心，解答老干部的疑惑，为老干部办实事、解决实际问题。

四、总结经验

1、做好老干部工作，领导重视是关键。只要单位领导对老干部工作重要性的认识到位，重视支持老干部工作，我们工作起来也就得心应手，取得良好的效果。

2、发挥好老干部的作用，加强引导是出路。老干部从事工作多年，有着丰富的工作经验和熟练的业务技能，需要我们及时加以组织和引导，鼓励和支持他们建言献策，为审计工作发展做一些力所能及的工作。

3、做好老干部工作，建立感情很必要。做好老干部工作，就要最大限度地摸清和掌握老同志的脾气性格，要学会尊重老同志，平时要与老同志多联系、多沟通、多交流，与他们建立感情、亲情，使自身的工作也得到他们的的理解和支持，这也是做好老干部工作的最大优势。

**特邀社区干部工作总结14**

一年以来，在民政局和街工委的正确领导下，我社区以创建和谐社区为目标，推动社区各项工作全面开展，始终坚持“以人为本，服务居民”为原则，围绕居民服务，以服务凝聚人心，以服务促进文明，以服务促进管理，做到人人有事管，事事有人管，形成了我社区文明创建的良好局面。以创建和谐社区为目标，认真开展工作，完善社区服务，美化社区环境，强化社区治安，关心居民生活，不断提高社区综合管理水平，经过全体工作人员的共同努力，圆满完成了全年的工作，现总结如下：

二、计划生育工作

我们始终把计划生育工作当成一项长期而又重要的工作，面对社区楼房多，个体经营户密集，流动人口复杂，出租户多，一直是我社区的特点，也是一大难点。流动人口对计划生育政策认识浅，更是增加了我社区计划生育工作的.难度，为抓好计划生育工作，社区利用宣传栏、板报等形式大力宣传，增强流动人口的计划生育知识。社区成员不怕苦不怕累，亲自走访各个市场、沿街商店，出租户逐一调查、登记、造册，在社区的共同努力下，我们社区几年来没有出现一个计划外生育。

三、扶贫救助工作

民政和劳动保障工作一直以来是一项民心工程，是帮助解决居民生活的一件大事。我们经常到居民家里进行走访，了解居民实际困难及最新动态。把够低保条件的提供给\_\_街工委和民政部门。

四、社区治安、环境治理

社会的稳定、社区的平安一直是广大居民群众生活满意度最基本要求，因此，20\_年以来，在\_\_街工委的领导下，结合社区的实际情况，制定了一套综治工作制度，使社区综治工作落到实处。我社区积极宣传国家有关政策和法规，组织外来务工人员学习，使他们懂法守法，做到管理教育两结合。认真做好特殊人员帮教工作，我社区采取“三个关心”即关心生活、关心健康、关心就业。使他们能够安居乐业。在环境和卫生方面，我们为切实提高我社区环境卫生管理工作，促进社区环境卫生管理上新台阶，社区主任与社区保洁员明确了责任，并实行分片管理，确保社区环境卫生改造建设工作的顺利实施，将本社区划分为五个卫生责任片区，由社区保洁员保洁，社区干部负责包片区环境卫生的监督管理工作，还把社区每一条巷道都种上了鲜花，受到居民的好评，得到领导的表扬。

五、换届选举工作

在社区居民委员会换届选举工作中，整合社区各方力量，共建和谐社区。20\_年\_月开始，社区发动群众，在社区居民骨干、广大居民的帮助和支持下，完成各项选举相关工作，并于\_月\_\_日圆满完成了社区居民委员会换届选举。

总结全年工作，我们虽然取得了一些成绩，但离群众的要求还有一定距离，社区的理论学习还需要进一步强化，工作实践还要不断提高。在今后的工作中，我们将不断总结经验，带领社区全体工作人员，逐步改进工作方式和方法，使自己在工作实践中得以提高，更好地为社区居民服务。

**特邀社区干部工作总结15**

根据《xx办事处干部队伍思想纪律作风整顿实施方案》要求，我社区全体工作人员认真完成了第一阶段的学习，并且积极转入第二阶段取得了阶段性成效。现将第二阶段总结如下：

>一、向办事处干部思想纪律作风整顿领导组递交冶建社区纪律作风整顿第二阶段转段申请：

我社区按照xx办事处思想纪律作风整顿领导组第一阶段的要求，认真完成了学习任务，现要求申请转入第二阶段查找问题阶段。

>二、第二阶段工作安排

（一）、广泛征求意见。

主要方法有：

1、设立意见箱；

2、发放征求意见卡；

3、召开座谈会。

（二）、查找问题。

社区全体工作人员要针对近年来思想、纪律、作风方面存在的突出问题，写出全面深刻的剖析材料，找准问题，深查原因，剖析危害，提出改进措施，明确今后努力方向。

（三）、集中讨论、对号入座。

把征求到的问题和自查自查找的问题集中讨论，看问题找得准不准，责任明不明。

>三、工作思路和打算

以干部职工作风集中整顿暨解放思想大讨论活动为契机，针对目前社区工作中存在的突出问题，结合新形势，我们提出了“一个思路”，确保集中整顿活动与当前工作两结合，两不误。

（一）查找群众反映的问题，剖析群众观念。征求服务对象的意见，一件一件地查证落实，做到事事有交待，件件有结果。认真开展群众满意度测评，在办公室范围内组织开展对社区干部的民主评议和民主测评，帮助干部查找问题。对民主测评中群众满意率较低的，要认真查找原因，落实帮助措施。

（二）查找违\_纪政纪的问题，剖析思想政治素质，按照《中国\_党员领导干部廉洁从政若干准则（试行）》等，查找执行党纪政纪等方面的突出问题，剖析自己有无违纪的行为。

（三）查找作风不严谨问题，剖析干部形象。对照各项制度的要求，认真查找工作作风不实，事业心不强；工作不负责和行为不检、不规范的行为，剖析自己树立了什么样的形象。在认真听取群众意见和“三查三剖”找准问题的基础上，仔细梳理汇总：

一是加强班子建设，班子成员首先要不断解放思想，转变观念，努把主要精力和时间放在勤奋敬业上，放在真抓实干上，放在解决问题上，放在团结共事上，坚决克服在工作中存在的懒、浮、拖、软、散等不良习气；

二是加强制度建设，健全岗位职责，加强内部管理，完善各项制度，真正形成用制度管人、管事的工作运行机制；

三是加强业务培训，采取“走出去，请进来”的方式，加强业务培训，努力提高社区工作人员的办事能力和办事效率，进一步规范行为，提高工作质量；

四是加强队伍作风建设，着力解决办事不公、办事不力、办事不严等做法不到位的问题；

五是加强职业道德教育，加大纠正行业不正之风的力度，努力建立一支廉洁自律、办事高效的工作队伍；

六是加强督查考核，确保各项工作任务落到实处。

**特邀社区干部工作总结16**

廉政文化进社区是我局党风廉政建设责任制的牵头工作，为扎实做好此项工作，局党委高度重视、措施得力，注重实效、创新工作，并纳入目标管理。现将主要做法总结如下：

>一、高度重视，健全机构

为认真贯彻落实《\_什邡市委关于印发〈什邡市建立健全惩治和预防腐败体系20XX—20XX年工作规划任务分解方案〉的通知》（什委发〔XX〕28号）文件要求，扎实做好牵头工作，我局成立了党风廉政建设领导小组，组长由局党委书记曾祥华同志担任，副组长由各副局长担任，成员由各科室负责人组成，局办公室负责日常工作。

>二、创新工作，健全制度，深入推进廉政文化进社区

我局按照省、市关于开展廉政文化建设的相关要求制定了《什邡市廉政文化进社区实施方案》，具体做了以下工作：

（一）健全村（居）务公开制度，进一步完善村（居）务公开内容。完善村（居）务公开内容、时间、程序、形式，规范村（居）务公开栏。各社区还对重大事务办理普遍实行全过程公开、民主听证等有效形式，并继续推行“点题公开”、“回音壁”等公开形式，充分保障社区居民的民主权利。

（二）在全市已建立“居务公开、制度建设示范社区”1个。

（三）在市纪委、市农委、市监察局、市民政局、市农业局等村（居）务公开、民主管理工作领导小组成员单位，对我市农村村（居）务公开工作进行了多次检查，召开协调会，并结合灾后重建，以建设规范的村级服务设施为平台，规划标准的村（居）务公开栏，从而保证村（居）务公开、民主管理工作的硬件设施建设。同时，针对当前村务公开、民主管理工作中出现的问题，在市纪委牵头下，由市纪委、市委组织部、市监察局、市民政局、市农业局、市人口和计划生育局、市国土资源局一起，通过调研和征求基层意见，编制了《什邡市村（居）民主决策、民主管理、民主监督工作规范》，从而通过规范的制定执行，达到规范干部履职尽责的行为，促进农村、社区的和谐稳定。

>三、加强领导，创新载体，增强廉政文化建设的渗透力

（一）局党委把廉政文化建设作为反腐倡廉的一项重要工作，纳入党风廉政责任制目标，对我局牵头的“廉政文化进社区”工作纳入社区建设工作目标，统一部署、统一落实、统一检查、统一考核，保证廉政文化进社区工作落到实处。

（二）抓好常规教育，增强社区干部全心全意为人民服务的宗旨观念和廉洁从政意识。基层\_科在今年11月举办的社区干部培训会上对社区廉政工作进行了专题指导，提出相关要求，并安排社区定期组织居委会成员和居民观看廉政教育警示片等活动，增强社区干部知法、守法的自觉性。

（三）依靠社区，搭建平台，多种形式调动群众参与廉政文化建设的积极性。

一是抓好“读书思廉”，建立社区“廉政读书窗”、“廉政文化宣传专栏”占领社区廉政文化宣传阵地；

二是利用社区文体组织，大力开展学唱廉政歌曲和文艺演出，大唱正气歌，弘扬正气，树立社区良好风气；

三是对社区干部继续加强廉政教育，对社区干部廉勤情况进行检查，确保社区干部“廉政承诺”落到实处。

**特邀社区干部工作总结17**

如今“什么工作都进社区”成了最时髦的一句话。有句俗话：“社区是个‘筐’，什么都往里装”，上面仍然事无巨细往下灌，下面无所适从。

如何做好社区工作，首先要树立一种职业道德，从而构建一种尊重他人，关照后人，公平对待自然的全新文明观；其次要确立一种“以人为本”的工作理念，千头万绪的工作要有一个认识到实践的过程。

当刚刚跨入社区这个领域，新的挑战对于我来说是艰\*的，而只有加强学习，提高\*素质和业务水平，才能与时俱进，永不落伍，虚心地向社区同事请教、学习。

怀德苑社区是省、市、区星级社区、示范社区，是个典型

**特邀社区干部工作总结18**

按照县委办发〔XX〕95号文件精神，现将县委老干局落实《目标职责书》资料开展老干部工作情景总结如下：

一、基本情景

目前，县委老干局服务管理的老干部、老同志96名，其中：离休干部21人，离休干部遗孀39人，退休县级干部32人。另代管气象局离休干部1人。

二、主要工作及成效

近一年来，老干部工作在县委的正确领导和组织部的精心指导下，以\_理论、“...x”重要思想和科学发展观为指针，以贯彻落实省委办发〔XX〕125号文件精神为契机，狠抓《目标职责书》各项资料落实工作，认真贯彻执行党的老干部工作方针政策，以加强老干部思想政治工作和落实老干部各项待遇为重点，围绕中心，服务大局，务实创新，狠抓落实，为坚持稳定、促进发展、构建和谐社会做出了进取努力。

(一)关心老干部政治生活，认真落实老干部政治待遇

1、开展走访慰问。春节前夕，县上领导走访慰问了95名离退休干部和离休干部遗属，老干局给易地安置的离退休干部和离休干部遗属汇寄了慰问信和慰问金，各部门领导对本单位的老干部均走访慰问;县委、县政府邀请老干部参加春节团拜会，观看了迎新春文艺节目。按照市组通字〔XX〕49号文件精神，对庆祝建国60周年活动扎实安排，“国庆节”和“中秋节”期间对55名离退休干部、1名特困离休干部遗属和1名建国前参加工作的老工人分别进行了慰问，向易地安置的离退休干部汇去了慰问信和慰问金。老干局每季度与易地安置离休干部信件联系1次并经常坚持电话联系，平时老干部家中遇到疑难事情工作人员均及时上门帮忙尽全力协调解决，坚持落实了“三必访”制度。按照新制定的《县委老干局工作人员走访联系离休干部工作制度》，9月底，工作人员对全体离休干部普遍开展了走访联系活动，对10名离休干部反映的意见在列表登记的基础上，已向有关部门提出了逐步协调解决的提议。

2、定期组织老干部学习政治理论。老干局坚持执行每月5号老干部学习日制度，采取集中领学、座谈讨论、个人自学、上门送学通报情景等方式，组织老干部深入学习了科学发展观等政治理论和县党代会、人代会议精神及市、县有关文件。异常集中学习了县委领导在县委十三届六次全委(扩大)会议上的讲话，并将会议确定的“坚持生态立县、产业富县、商贸活县、科教兴县，举生态旗，走特色路，推动临泽经济社会又好又快发展”的新思想、新观点、新举措等重要资料摘要翻印向全体老干部发放，为帮忙老干部加深理解，扩大学习宣传覆盖面供给了帮忙。组织享受县处级以上待遇的老干部传阅《甘肃内参》等文件。

3、狠抓老干部党支部工作，扎实开展学习实践科学发展观活动。按照县委部署要求，党支部对开展深入学习实践科学发展观活动按照本单位制定的《实施方案》和《阶段安排》具体资料，高度重视，精心组织，高标准要求，高质量落实，投入足够的人力和物力，狠抓了3个阶段各环节工作任务的落实，使学习实践活动取得了明显成效。对梳理归类的77个问题按照即知即改、中期整改和长期整改的目标要求逐项抓了整改落实，其中即知即改的67条提议整改落实达100%。

对列入整改落实方案的10个问题，本年度已整改落实85%。经过强化学习和实践，进一步加深了对科学发展观的认识和理解，增强了用科学发展观武装头脑、指导实践的本领;构成了“提高思想认识，解决突出问题，创新体制机制，促进老干部工作科学发展”的共识。对老干局党支部委员会进行了换届选举。9月下旬，党的xx届四中全会召开后，及时组织党员领学了《决定》全文，并统一购买《党的xx届四中全会学习辅导百问》一书20册，向支部全体党员配发，为扩大宣传覆盖面、加深党员对《决定》的学习理解供给了帮忙。11月20日与沙河村党支部开展了城乡党组织结对共建活动，邀请乐民社区老年人文艺演出队向结对单位党员和沙河村党员以及群众代表表演节目13个。

6月8日--10日，县委组织离退休干部赴嘉峪关市、酒泉市肃州区观摩了两地的名胜古迹、城市建设、现代科技园区和我县大沙河流域城区段综合治理建设工程实施情景。结合观摩，县上领导再次向老干部通报全县工作，并征求了意见提议。10月26日“老人节”期间，县委组织25名离退休干部赴张掖市，分别观摩了甘州区小满镇金城村和五星村小康住宅建设、张掖市湿地保护工程、滨河新区规划建设等发展情景。经过观摩学习，拓展了老干部视野，使他们直观的了解了改革开放30年来工作取得的新成就和今后重点工作发展情景。

5、狠抓报刊征订工作。老干局在老干部活动室为老干部征订XX年度《人报》、《甘报》、《老同志之友》等报刊杂志。为全体离休干部每人征订《中国老年报》、《金秋》等报刊、杂志各1份。为32名县级退休干部每人征订杂志1份，协调督促原单位为部分县级退休干部征订报纸各1份。经过狠抓上述工作，老干部政治待遇较好地得到了落实。

(二)突出工作重点，认真落实老干部生活待遇

按照县委、县政府总体要求，把落实老干部生活待遇作为工作重点，加强与县人事、社保、财政、卫生等部门的联系，以落实财政保障机制为根本，有效保证了老干部“老有所养”、“老有所医”，使老干部充分享受到了改革发展成果。

1、按政策增加离休费。进取配合有关部门，计发了\_时期5名离休干部每年增发1-2个月的生活补贴;4月起调整了1名病瘫离休干部的护理费标准;规范调整了企业离休干部的津补贴标准。

2、足额发放老干部离休费。1—11月县财政、社保部门进取筹集资金，保证了全体老干部的离休费按月发放，落实率达100%。

3、按政策据实核报离休干部医药费。继续采取老干局逐人逐票每季度末审核统计、县财政复核审查、报县政府审批等工作流程和有效方式，共拨付经费万元，按政策据实核报了1—3季度全体离休干部和2名无固定收入的离休干部老红军遗孀的医药费元，其中核报26名离休干部的医药费元(报门诊费元，27人次住院费元)，2名离休干部红军遗孀的医药费元(其中报门诊费元，2人次住院费元)，核报率均达100。今年报请县政府拨付离休干部住院周转金2万元(累计达5万元)。1—11月离休干部住院周转金累计使用达13人次万元，为他们住院治疗供给了方便，受到了老干部的好评。

4、认真执行离休干部“两费”署名报告制度。坚持执行每季度末向县上领导和上级业务部门报告落实离休干部“两费”情景工作制度和离休干部领取医药费之后到老干局签名的做法，为掌握情景供给了准确数据;并将落实离休干部“两费”情景在政务公开栏内及时公开，主动理解老干部和社会各界的监督。

(三)开展文体活动，丰富老干部精神文化生活

加强老干部活动室管理、服务工作，有效保证了老干部每一天在活动室看书看报或参加正常娱乐活动。同时，利用重大节日，组织动员老干部参加户外活动，庆“六一”期间，组织20多名老干部观看了青少年队列表演、少儿文艺演出;庆“七一”期间，组织老干部观看了全县歌咏比赛;在离退休干部当中开展了纪念改革开放30周年征文和书画创作征集活动，其中，离休干部陈天儒创作的诗歌《改革开放30年，枣乡临泽展新颜》荣获省委宣传部三等奖;8月20-26日，在老干部活动室举办了“庆国庆.促和谐”全县老干部庆祝建国60周年书画展，展出书画作品21幅。并组织28名老干部观看了全市第四届老干部书画展，游览了金张掖黄金大道等城市变化和湿地公园。各项活动的开展，不断丰富了老干部精神文化生活，使他们在娱乐中受到了教育，陶冶了情操，促进了身心健康，营造了和谐相处的环境和氛围。

(四)执行信访接待制度，认真做好信访工作

老干局落实“一把手”负责制等相关制度，认真处理老干部每一次的来信来访，对县委、县政府等部门交办的信访问题构成调查报告答复办理。协调解决了3名离休干部、1名县级退休干部和2名离休干部遗属反映的9个问题。把信访处理、电子在线咨询答复作为了解民情、化解民怨、排解民忧的重要工作来抓，妥善解决了老干部最关心、最直接、最现实的利益问题，促使老干部和遗属反映的信访问题事事有结果，件件有着落。经过办理信访答复，起到了宣传政策、解疑释惑、理顺情绪、化解矛盾、维护社会稳定的进取作用。

(五)加强督促，进取做好离休干部遗属工作

配合县财政不定期对离休干部遗属生活费落实情景督促检查，协调国有企业、机关事业保险局和涉老单位按照现行政策规定调整生活费计发时限，对遗属生活费按月足额发放，有效保证了她们的基本生活。妥善承办了5名离休干部善后事宜。

(六)加强引导管理，组织老干部发挥作用

**特邀社区干部工作总结19**

xxx社区拥有退休老干部72人，离休老干部9人，在离开工作岗位后，社区就是他们的第二个家，是这些老干部晚年生活、娱乐、人际交往的主要场所。因此如何满足老干部们的晚年物质生活、精神文化需求使我们社区一直在做的工作。xxx社区结合自身特色，整合辖区资源，挖掘骨干力量，共同为辖区内老干部开展“四就近”服务，搭建社区与老干部、老干部与老干部之间心与心沟通的桥梁。

一、组织健全、硬件完善

xxx社区十分重视老干部工作，成立了离退休干部“四就近”服务工作领导小组，党委书记担任组长，老干部工作干事担任联络员，社区还征选出了十二位热爱老干部工作、政治素质好、工作能力强的党员志愿者和居民骨干成立了志愿者队伍，为老干部开展服务。社区制定了“四就近”服务制度，为老干部建立档案，并做到年初有计划、年终有总结、活动有台账。

社区在辖区内设有老干部活动室，并在街道的支持下，为活动室添置了电视机、电脑、空调、投影仪、影响等硬件设施;社区还与多家驻区单位资源共享，向老干部开放乒乓球室、书画室、唱歌厅等活动场所，为老干部就近开展活动创造了条件

二、搭建平台，使老干部老有所为

老干部群体在 退休后面临的最大问题是角色的变换及其连带的精神需求和心理需求，他们大多文化水平比较高，由于退休后空闲时间比较多，很多人都会感觉生活比较空虚，学无所用。社区充分发掘老干部的优势、能力和专长，为社区建设和文明建设服务，使老干部老有所为。

社区首先对老干部的特长进行登记，有不少老同志在文艺、书法、绘画、烹饪、舞蹈、唱歌等方面有着颇深的造诣。社区搭建平台，请老干部们为社区合唱团、舞蹈队、书法协会等民间社团进行指导;为社区学生进行革命传统教育、开展科普讲座、教授手工制作;为社区党员作报告、谈体会，以身说法，影响和带动周围的党员、群众，提高大家的政治素养社区这些做法，不仅让老干部们发挥了余热，为社区做出建设作出贡献，同时也是老干部们在社区里得到组织的关心、群众的尊敬，使他们的心理得到极大的安慰。

三、丰富活动，使老干部老有所乐

为了丰富老干部的离退休生活，使他们摆脱孤单寂寞，社区针对老干部群体开展了大量有益身心的文体活动。社区积极动员老干部参与社区老年合唱团，老年登山队，老年腰鼓队，老年舞蹈队，老年摄影协会等形式多样的民间社团，让老干部在团队里担任重要职位，使他们发挥作用的同时也能愉快的玩乐;社区挖掘驻区单位资源，组织老干部们参加各类主题活动，如“邻里相亲 守望相助 共建公民社区”、“创先争优立党风 我为党旗添风采”、“弘扬志愿精神 传播志愿文化”等大型义诊活动、“弘扬真善美 文明促和谐”活动、“倡导低碳生活 迎接绿色青奥”活动、“秦淮河上赏明月，石头城下思故乡”中秋赏月等;社区每年都要举办一次老干部联谊会，充分利用老干部活动室等基础设施为联谊会提供支持。联谊会上志愿者们，老干部们和社区工作人员一起表演节目、谈心交流，利用这种方式，来搭建起社区与老干部、老干部与志愿者们心与心沟通的桥梁。

四、创新模式，使老干部老有所学

老干部们对政治学习、身心健康等问题十分关注，希望在退休后也可以提高自己的思想水平、学习能力。社区主动邀请老干部参加每月一次的党员学习，每季度开展一次老干部集中学习，使他们了解党和国家的大政方针及国内外时事政治，了解中国经济发展状况，思想上与时俱进，时刻跟随党和国家的脚步;社区每半年开展一次老干部座谈会，与老干部一起学习探讨近段时期党和政府的最新政策法规，并征求老干部对社区建设的意见建议;社区与驻区单位资源共享，定期为老干部开展健康养身、疾病预防、法律维权等知识讲座，让老干部不断的汲取知识、补充自身，真正做到老友所学。

五、提高服务，使老干部老有所安

**特邀社区干部工作总结20**

>一、社区老干部管理工作几点体会

一是牵涉领导精力少，解决问题迅速。

过去老干部有问题就找领导，现在有问题、有需求，如对政策不理解的先找协会反映，协会能解决的自己解决，不能解决的，再根据所反映的情况集中向社区和有关部门反映，畅通了渠道，维护了稳定。

二是不需增加编制，投入小，见效快。

三是方便了老干部发挥作用。

来安社区尊重老干部意愿，主动为老干部发挥作用搭建平台，组织离退休干部参与社区精神文明建设、社会公益事业、居民小区管理、矛盾纠纷调处、青少年教育等工作，促进了当地的经济发展和社会和谐。

四是信息传递迅速，方便老人生活。

>二、老干部管理的有关建议

1、充分发挥社区管理机构的在离退休干部服务管理工作中的作用。

社区离退休干部服务管理工作离不开社区党政领导的关心支持。来安社区老干部服务管理工作的开展，社区党政领导发挥了重要作用。他们认真听取离退休干部党支部、老干部协会汇报，及时解决服务管理工作中的困难和问题，在老干部活动场地和活动经费方面给予大力支持，为社区离退休干部服务管理工作的顺利开展奠定了基础。

2、因势利导，大力推进社区老干部服务管理工作。

**特邀社区干部工作总结21**

根据自治区党委、政府和市委、市政府、南城街道关于开展转变干部作风加强机关行政效能建设活动的部署，社区认真贯彻落实，在社区干部中开展转变干部作风服务群众化解矛盾活动。现将第一工作情况总结如下：

>一、动员部署阶段工作主要措施

（一）是认真进行了思想发动工作。支部于2月29日召开了部署会议，统一认识；3月2日召开了社区干部动员会，街道包片领导姜新天副书记在会上亲自作动员报告，贯彻了地、市会议精神，分析了当前社区干部作风存在的问题以及工作效能低下的原因，就社区活动开展作了部署，并提出了明确要求。

（二）是

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找