# 精选社区劳动保障工作总结通用(九篇)

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2024-02-16

*精选社区劳动保障工作总结通用一以和区委三届八次全会精神为指导，积极贯彻落实重要思想和科学发展观。以完善公共就业服务体系为重点，努力改善就业环境，提高就业质量；以健全社会保障机制为重点，努力缩小城乡保障差异，提高农村的保障水平；以推进劳动合同...*

**精选社区劳动保障工作总结通用一**

以和区委三届八次全会精神为指导，积极贯彻落实重要思想和科学发展观。以完善公共就业服务体系为重点，努力改善就业环境，提高就业质量；以健全社会保障机制为重点，努力缩小城乡保障差异，提高农村的保障水平；以推进劳动合同制度为重点，努力构建和谐稳定的劳动关系，维护劳动者的合法权益；以创建文明行业为重点，努力改进工作作风，不断提升劳动保障工作的社会满意度，树立劳动保障队伍好学、团结、敬业、亲和的良好形象。充分发挥劳动保障工作在构建社会主义和谐社会进程中的基础性作用，推进我区新郊区新农村建设。

二、工作目标

1、继续推进新增就业岗位，确保新增本地劳动力就业岗位3万个，其中非农就业6000人，城镇失业登记数控制在市政府规定14430个以内。

2、完成农民工职业技能培训1.5万人，其中本区户籍农村富余劳动力3000人。

3、自主开发30个青年就业实习基地，实习人数达到20xx人。

4、新增非正规就业劳动组织800户，新增就业岗位20xx个，非正规就业劳动组织转制为企业40户。

5、进一步加大\"镇保\"推进力度，年内争取全面完成原镇、村办改制企业由\"农保\"向\"镇保\"的转移工作，\"镇保\"参保人数达到10万人。

6、逐步提高征地养老人员养老生活费标准，适当提高高龄老人生活费补贴，减轻征地养老人员高额医药费负担。

7、进一步扩大\"综保\"覆盖面，\"综保\"参保人数38万，月均参保人数33.93万。

8、推进企业劳动合同制度，劳动合同签订率达到95%以上。

三、重点工作

促进就业方面：

1、推进积极的就业政策，进一步强化政府促进就业的责任体系。

会同有关部门共同细化和推进\"双困\"人员就业援助、非农就业专项资金管理、招商引资与促进本地劳动力就业、加强职业技能培训等方面的办法和措施，强化就业政策的绩效评估；进一步深化新增就业岗位工作，提高就业质量和水平。

2、健全就业服务体系，提高就业服务质量。

建立劳动力资源库，实行动态管理；建成区域性公共就业服务信息化网络，提高就业服务的及时性和有效性；建成职业介绍分中心浦江职介所，加强\"世博\"动迁人员的就业服务工作；进一步深化职业指导\"进社区、进学校\"工作，扩大职业指导范围，提高职业指导质量。

3、培育创业氛围，推进以创业促进就业。

制订和落实适合我区特点和促进自主创业的扶持政策，切实解决创业难的瓶颈问题；充分发挥专家志愿团的作用，进一步加强开业指导工作和服务工作，提供良好的开业指导和融资贷款服务。

4、完善职业技能培训网络，以培训促进就业。

完善我区的职业培训网络化建设，开发适合我区产业结构特点、劳动者需求的培训项目，实施政府购买培训成果。针对青年失业群体，开发青年就业实习基地。推进以市场为导向，实行用工单位\"下单\"、培训机构\"接单\"，政府\"买单\"的订单式培训，使企业的用工需求与劳动者的技能培训紧密联系。

社会保障方面：

1、梳理和分析社会保障历年遗留问题，逐步完善社会保障体系。

注重了解群众的社会保障需求，梳理社会保障遗留问题，重点解决本区部分\"农转非\"人员的\"纳保\"问题；研究分析市级涵养林、片林、吴泾化工区环保项目等征用地人员的社会保障\"纳保\"问题，提出切实可行的对策和建议。

2、建立农民和征地养老人员的养老金增长机制，提高保障水平。

规范农保基金和征地养老资金的征缴和管理，确保社会保险基金的安全保值；探索建立农民和征地养老人员养老金的合理增长机制，重点提高高龄无保障、低保障老人的保障待遇；建立征地养老人员高额医药费的减负机制，提高征地养老人员的生活水平。

3、进一步推进\"农保\"向\"镇保\"转移工作，提高农民社会保险层次。

继续做好征地农转非的审核申报工作，尤其是要积极配合做好虹桥综合交通枢纽开发过程中农民的落实保障工作；深化镇村改制企业从\"农保\"转入\"镇保\"的政策宣传和推进工作，研究制订相关的配套政策，确保该项工作的稳妥平稳；开展农保区级统筹方案的调研，设想于年起将务农人员的养老保险建立全区统一的征缴和发放标准，切实提高农副业从业人员的保障水平。

4、进一步做好\"综保\"扩覆工作，加强对来沪从业人员的管理和服务。

针对本区来沪从人员的不断增加的现状，进一步加大\"综保\"政策的宣传力度，加大资金的征缴力度，维护来沪人员的合法权益。加强对来沪从业人员的就业服务，拓展\"综保\"卡的服务功能，为从业人员提供良好的就业保障服务。

劳动力市场监管方面：

1、推进劳动合同制度，提高劳动合同签订率。

积极实施《全面推进劳动合同制度实施三年行动计划》，加强对用人单位实施劳动合同制度的指导和服务；加强对劳动合同法律法规的宣传和培训，深入社区和企业举办现场咨询和有针对性的宣传活动，增强用人单位和劳动者的劳动合同意识；进一步加大对用人单位签订劳动合同情况的执法监察力度，及时查处违法行为，切实提高劳动合同签订率，力争实现我区各类企业劳动合同签订率达到95%以上。

2、加大劳动保障监察力度，探索建立企业劳动保障诚信机制。

建立健全劳动保障法律法规进社区进企业的长效机制，加强对企业的分类指导和服务；坚决查处企业的违法违规行为，从重打击严重侵害劳动者权益的行为，通过实施分片集中监察以及开展专项整治等行动，规范劳动力市场秩序；推行劳动保障诚信制度，研究制订诚信企业的评定标准和激励政策，提升用工单位的劳动保障责任意识。

3、健全劳动关系三方协调机制，提高劳动争议仲裁机构的专业化水平。

以协调劳动关系为主线，加强对企业改制转制、动迁、裁员过程中劳动关系处理动态的跟踪和指导，切实减少群体性劳动争议；创新劳动仲裁机构的运作机制，提高仲裁员队伍专业化、职业化程度；推广区、镇、村三级劳动争议调解网络建设，加大劳动关系调解力度。

4、深化劳动力市场监管预警机制，维护劳动关系的和谐稳定。

积极推行劳动力市场监管一体化工作机制，探索建立\"一口受理\"模式；建立行政执法事务部门内部抄报和外部通报制度，及时纠正和处理劳动用工的违法行为；进一步加强劳动保障信访工作责任制，稳妥处理各类历史遗留问题，及时预防和化解突发问题，维护社会稳定。

队伍建设方面：

1、深化政风行风和行政效能建设，争创文明行业。

继续推进劳动保障系统\"三优一满意\"创建活动，昂扬满腔热情、脚踏实地的工作精神和坚持\"以人为本\"的服务理念，实施政风行风建设和督查并重，开展服务质量跟踪调查，加大对典型情况的通报力度和对查实问题的处理力度，努力形成政风行风、行政效能建设的长效机制；进一步加大劳动保障宣传工作，不断提高群众的满意度，努力争创文明行业。

2、深入开展理论和业务知识培训，提升干部队伍的综合能力。

加强劳动保障工作的理论研究工作，营造干部队伍主动学习、善于学习的良好氛围，提高干部队伍分析问题、解决问题的能力推动劳动保障各项工作的正常健康发展；着眼于劳动保障事业的可持续发展，进一步整合局系统人力资源；加强基层劳动保障服务机构工作人员、就业援助员、劳动监察协管员队伍建设，全面提升劳动保障队伍形象。

3、进一步健全法制机制建设，提高依法行政水平。

严格依法行政，进一步完善业务流程、操作规范和工作标准，通过业务素质考核等措施，推动劳动保障系统业务工作法制化、规范化、标准化；认真做好劳动保障行政复议和行政诉讼案件的处理工作；加大劳动保障法制宣传工作，进一步提高宣传覆盖面和宣传实效。

四、项目与课题

（一）项目化推进工作

1、拓展就业服务渠道，建成区、镇、村（居委）三级就业服务信息化网络

牵头部门：就促中心

主要配合部门：就业科、各镇、街道、莘庄工业区劳动保障事务所

2、加强\"世博\"动迁居民的就业服务，建成浦江镇职业介绍所

牵头部门：就促中心

主要配合部门：就业科、浦江镇劳动保障事务所

3、提高职业技能培训水平和质量，创建本区青年实习基地

牵头部门：职业技能开发科

主要配合部门：就促中心、就业科、职业技能鉴定中心、职业技术培训中心

4、规范企业参保形式，推进农村改制转制企业由\"农保\"向\"镇保\"的转移

牵头部门：社会保障科

主要配合部门：农保中心、各镇农保所

5、推进劳动合同三年行动计划，建立劳动合同信息动态管理机制

牵头部门：区劳动仲裁委办公室（劳动关系和仲裁科）

主要配合部门：劳动保障监察大队、各镇、街道、莘庄区业区劳动保障事务所

6、加大劳动争议调解力度，推行区、镇、村劳动争议三级调解网络建设

牵头部门：区劳动仲裁委办公室（劳动关系和仲裁科）

主要配合部门：外地劳动力管理所、各镇、街道、莘庄工业区劳动保障事务所

7、增强企业用工诚信意识，建立企业劳动保障诚信机制

牵头部门：局监察科

主要配合部门：劳动保障监察大队、劳动关系和仲裁科、外地劳动力管理所、各镇、街道、莘庄工业区劳动保障事务所

8、工伤认定、劳动能力鉴定分级分段责任制的实施

牵头部门：法制办

主要配合部门：劳动能力鉴定中心

9、加强农民工的服务，综保卡试行健康体检项目

牵头部门：外地劳动力管理所

（二）调研课题

1、虹桥交通枢纽地区征地农民就业状况的调研

牵头部门：就促中心

主要配合部门：就业科、社会保障科、华漕镇劳动保障事务所、龙柏街道劳动保障事务所

2、区就业援助员队伍状况调研

牵头部门：就促中心

主要配合部门：各镇、街道、莘庄工业区劳动保障事务所

3、职业技能培训与促进就业结合状况的调研

牵头部门：职业技能开发科

主要配合部门：就促中心、就业科

4、农民工的就业、培训、维权工作的思考与对策

牵头部门：外地劳动力管理所（来沪人员就业服务中心）

主要配合部门：职业技能开发科、劳动保障监察大队、劳动关系和仲裁科

5、进一步拓展农民工就业服务渠道，就业服务工作向基层延伸的调研

牵头部门：外地劳动力管理所

主要配合部门：各镇、街道、莘庄工业区劳动保障事务所

6、深化劳动保障监察效能，建立劳动保障监察情况、分类指导情况的评估机制的调研

牵头部门：劳动保障监察大队

主要配合部门：监察科、各镇、街道、莘庄工业区劳动保障事务所

7、加强部门联动，推进工工伤认定的信息化建设的调研

牵头部门：法制办

主要配合部门：劳动能力鉴定中心

8、探索建立法制部门提前介入劳动保障行政执法程序的机制调研

牵头部门：法制办

主要配合部门：有关职能科室

**精选社区劳动保障工作总结通用二**

1、加强党员队伍建设，吸引和培养年轻有为、文化素质高的群众进入党员队伍，培养和利用好青年干部，真正做到把他们当做接班人来培养，按照人才来使用。

2、进一步加强社区干部责任制考核和民主评议活动，增强社区干部服务群众的意识，对群众的诉求认真接待处理，工作提倡高效快捷、不扯不推，努力提高为民服务的本领。

3、围绕街道重点，继续做好拆迁、征地、控违等工作，维护社会安定，及时化解发展中的各类矛盾，努力维护好、实现好群众的根本利益。

4、对困难户、低保户、老弱病残要尽最大努力给予关心照顾，进一步完善社会保障体系。

5、对全社区各类企业，特别是重点户，要进一步落实安全责任，强化安全措施，加强日常管理，提高巡查力度，消除事故隐患。

6、继续做好医保、被征地农民进保、再就业等工作，让居民能够得到更多的福利待遇，享受开发带来的成果。

7、廉洁自律，认真履行职责，树立良好形象，扎扎实实为社区群众办实事、办好事。

承诺人：

承诺时间：xx年xx月xx日

**精选社区劳动保障工作总结通用三**

临床医学院为期一个月的社区服务活动就结束了，我不仅参加了这项活动，还主要负责组织同学参与。在服务的全过程中，在组织计划和参与实施的过程中，我学到了许多书本上不可能学到的知识，组织能力也有了一定程度的提高。

当初接到老师通知，安排我负责这次暑期社会实践的社区服务，我相当担心从未有过此类活动经验的自己能否组织好此次活动。后来了解到社区卫生服务中心会具体安排活动的内容，我的主要任务只是组织同学参加活动。这样我就放心多了，认为这样就会很简单了，不过，事实证明，我的这种想法是错误的。

具体操作起来我才发现这远没有我所想象中那样简单。由于召集同学们参加的阶段正是期末迎考的时候，考试和抽时间组压力织的双重使工作进展很不顺利，很多同学也不太愿意在这个时候分心，所以很难找到愿意参加的同学。最终历尽辛苦才抓住一次开会的机会召集到足够的同学。

不仅如此，在和主管具体活动的方老师联系工作安排时，我还是遇到了不少难题。比如，由于没有参加过社区服务的活动，不清楚是活动的具体流程，同学问起来我也说不清楚。具体的时间安排、往返社区是否有车接送等细节问题大家都不清楚，都还需要我一项一项地去了解，清楚以后才能给同学们解释，才能让同学们真正了解这次活动，让他们愿意参加此次活动并报名。

也许，用方老师的一句话可以准确地概括我当时的感受“要做好任何一件事都不是一件容易的事。”这也许是我参加此次活动所得到的第一个深刻感受。

当然，参加社区服务最直接的收获就是学会并练习了测量血压的方法，而且还提前接触并亲身体会了社区医疗和全科医疗，还让我们对下学期即将学习的问诊的一些相关知识获得了一定的了解。有了这些体会，可使我们在今后的学习中快人一步，可以更真实的感受并充分的运用所学的知识。我们建立健康档案的过程，实际上和问诊是有所重叠的，这使得我们可以感受到问诊的一些有效的沟通方法，也可以发现一些不可行的方法，这对我们今后的学习来说是可以起到相当重要作用的。

建立健康档案时主要涉及到询问居民的个人史、过去史、家族史等方面，这些都和诊断学的内容是一致的，而且要求也是相同的，所以我们有了提前学习、提前实践的机会。在活动的开展过程中，大家都很尽力，以期达到最令人满意的效果。

说到沟通，我还对医患关系这方面的问题有了一些新的体会。上一学期，在临床医学导论论文中我写了关于医患关系的一些感想，其中有一点就说到，要改善医患关系的紧张局面，医生应该加强自我修养，注意培养良好的与患者沟通的能力。在经历了这两周的社区服务以后，我更加深刻地体会到这一点的重要性，而且还体会到要做好这点真的不是一件简单的事。

在第一天的培训中，老师们就反复的强调了这方面问题，我们下社区是直接和居民接触，在他们看来，我们就是华西医院，我们的形象就是华西医院的形象，我们必须要注意与社区居民沟通的方法，一定要礼貌待人，切不可与他们发生矛盾。从此便可以看出良好沟通的重要性。

在真正到了社区，真正的与社区居民打起交道来以后，我才发现良好沟通真正不是嘴巴上说的那样简单。到我们这里来建档的居民是什么样的都有，有男有女，有老有少，从文化素质高的到完全不识字的。对老年人，尤其是文化层次不太高的老年人，可以突出我们为他们建档是免费的;对文化素质高的人则可以突出我们为他们建档能给他们的健康、生活带来的好。

**精选社区劳动保障工作总结通用四**

尊敬的领导、同志们：

大家好!

20\_\_年初我们结合社区实际情况，在现有成绩的基础上，决定通过加强领导，全面发动;加大措施，健全网络;加强宣传，家喻户晓三项措施，充分调动各方面的社会治安积极因素，以群防群治队伍为骨干，以建立平安网络为手段，以提升整体水平为目的，全面创建平安社区，形成了辖区单位和社区居民积极参与，齐抓共管的工作格局。区内的和谐稳定，我们的具体工作如下：

一、加强领导 健全组织机构

1、社区党总支书记高度重视，认真研究部署综合治理工作，每月专题召开一次综治维稳工作会议，每周星期一召开一次社区工作例会，必讲综治维稳工作，社区书记经常查询综治工作情况，做到了综治工作齐抓共管。

2、建立建全“一中心五网络”组织体系机构，成立了综治维稳管理中心，下设人口管理组、安全防控组、信访维稳组、矛盾调解组、帮教矫正组。

二、加强目标管理 落实维稳责任

1、按照上级要求，社区研究制定了综治维稳、安全生产、防范和邪教处理等工作方案、各类重大应急处置预案和领导小组，建立了各种工作制度岗位职责以及一、二、三责任人奖惩制度，并严格按照制度执行奖惩，做到用制度管人，确保责任制度落实。

2、暑期前召开了辖区综治责任单位 、小区、庭院的综治维稳工作动员大会，与责任单位、小区、庭院签定了综治维稳以及上级所要求签定的各类责任状。

3、严格落实包保责任制，对邪教、涉稳等对象严格按照“五包一”的包保措施落实到人，刑释解人员也实行了“三帮一”，定岗定责，在重大节假日和特别稳定维护期加强值班督查，严格落实值班制度，确保辖区稳定，并作了值班情况详细记录。

三、加大排查力度 及时消化矛盾纠纷隐患

加大矛盾纠纷排查化解的力度，做到不激化矛盾，矛盾化解调处及时，做到在哪里发生就消化在那里，解决了几起重大矛盾纠纷和上访的苗头。社区公安局家属院小区内居民，因天燃气改造事宜对燃气公司产生强烈不满，多次找到有关单位，问题没有得到解决，萌发了到市政府上访的苗头，社区知道后马上派专人做其工作、安抚居民，帮他们找区政府、燃气公司协调，居民们看社区如此热情为他们服务，打消了上访的念头。

四、加强法制宣传教育 确保安全稳定

1、社区、学校、家长三位一体对学校青少年开展了法制宣传教育，社区组织安排专人对学校周边环境进行了摸底排查、实行了全方位整治，制定了预防青少年违法犯罪工作方案，确保青少年健康成长。

2、安置帮教工作。社区建立了长效安置帮教工作措施，对刑释解人员进行安置，一对一帮教，与他们交流、深层次地了解，随时掌握他们的思想动机，并建全了安置帮教工作台帐。鼓励他们加入到社区志愿者的队伍中来，通过参加一些公益性活动，更好的树立了他们回归社会的爱心。社区为他们开展了法制宣传教育课堂，有效地帮助他们改变了人生发展观，更快更好的回报社会。

综治维稳工作是一项长期性且不可忽视的工作，它直接关系到社区居民群众的生产和生活的安定。我们将按照上级领导的工作布置并结合我社区的实际情况，一步一个脚印抓落实，在上级主管部门和街道党委及综治办的正确领导以及社区全体员工的努力下，将会使我社区的社会治安日趋稳定，居民都在安居乐业的环境中幸福生活。

述职人：\_\_\_

20\_\_年\_月\_日

**精选社区劳动保障工作总结通用五**

随着辖区内住宅小区及人口数量不断增加，居民群众对社区管理及服务需求不断增强，社区工作正面临着越来越多的新状况、新矛盾、新问题。建立覆盖全社区的工作网络，健全完善贴合自身实际的工作机制，与时俱进加强社区建设、规范社区管理、改善社区服务，已成为新形势下的一项重要任务。

社区办下辖12个社区，社区居民共22000余户，常住人口62000余人，各社区所含小区共33个，楼栋469栋。12个社区均组建了党支部、居委会，现有社区工作者85名，社区党员共计1377人；各社区共划分社区网格69个，党网格65个；社区志愿者队伍共69支，志愿者共计4467人。

几年来，社区围绕在基层党建、基础设施、精神礼貌、和谐稳定、安全生产、环境卫生、惠民实事、社会管理、深化服务等各个层面开展工作，服务社区居民群众，服务区经济社会发展大局，推动社区事业注入新活力，各项工作连上新台阶。

（一）基层党建工作有待加强。一是社区党员对社区党组织的认同感有待进一步加强。社区居民党员队伍中，社区弱势群体、老龄党员、未就业待业党员多，党员构成多样化，对社区党组织的认同感有待进一步加强。二是党员教育管理工作有待进一步加强。主要表此刻社区党员居住场所不固定，人户分离较多，通讯方式不固定致使党组织生活质量不高。三是社区党员后备力量培养有待进一步加强。集中体现为“两个侧重不够”，即入党积极分子、党员发展对象的教育培养侧重不够，对社区共青团组织开展工作侧重不够。

（二）社区管理及服务有待完善。一是社区居委会工作单一、粗放，有待进一步深化。二是社区党员干部队伍素质水平有待进一步加强，干部后备力量后劲不足。三是部分社区基础设施硬件不够硬、基层服务软件不够灵。

（三）社区法制建设不够。一是对社区法制建设认识未完全到位，落实工作一般化，法治建设工作发展不平衡。二是作为社区普法依法治理主体的社区居委会和社区干部的作用发挥得不够全面。三是社区法治建设工作队伍素质不高。有的社区工作人员法律素质不高，在必须程度影响了工作的开展。

（四）社区文化建设存在瓶颈。一是社区室内活动场地不足。社区室内活动场地偏小，给居民的日常文化生活带来了一些不便。同时，随着社区工作量的增加，各社区文化活动室经常是一室多用，远远不能满足社区文化的需求。二是社区文化队伍建设亟待加强。主要表此刻：缺乏专业社区工作人员，难以对社区文化工作进行有效的指导、协调和服务；社区居民专业人才稀缺，制约了社区文化向专业化，精品化方向发展。三是社区文化活动的覆盖面窄。参与社区文化活动的人员大部分集中在社区文艺骨干、党员骨干、志愿者骨干等特定群体上，且活动的人员大都是50岁以上的中老年人。

（一）进一步完善基层党组织建设。一是巩固基层党组织领导核心地位。充分发挥社区办党委在社区工作中统领全局的作用、社区党支部在本社区工作中组织领导作用、社区党网格在具体社区工作中的串联协调作用和社区党员队伍在社区建设、服务中的模范带头作用。二是加强社区党组织的自身建设。开展“五个抓”：抓体制机制建设。构建以社区办党委为核心，以社区党支部为基础，以社区党员为主体，社区内各类社会组织共同参与的社区党建工作新格局；推进现有的社区党网格管理横向拓展，纵向深入，建规范管理制度；落实社区党员队伍民主评议工作机制，构成常态管理。抓党员教育管理。透过开办社区党校，依托平台开展“菜单式”党课教育，丰富党员活动资料。同时组建党员模范带头队伍，用心参与社区志愿服务活动，不断增强社区党员的党性意识。抓党员队伍建设。完善党支部书记工作考评考核制度，坚持年终“双述双评”制度。同时加强支部书记教育培训，努力提高素质、增强社区服务水平和综合潜力。抓载体丰富党建活动。

延伸社区党建触角，广泛吸纳辖区党员用心参与“党员服务”、“党员代办”等特色服务，扩大与居民群众的接触面，为社区建设和服务居民带给坚实的保障。抓社区共青团组织建设。健全机构设置，纵向垂直管理与横向扁平管理相结合，构建辐射全社区青年的高效的共青团基层组织体系；加强制度建设，构成基层团组织发展的长效机制；实行党建带团建，为基层团组织创造良好的发展环境；加强队伍建设，增强团员意识，提高社区团员队伍整体素质。三是充分发挥社区的人力资源优势。社区最大、最强的资源就是社区的全体居民。社区居民按照党员身份划分为党员群体和非党员群体。一方面，党员群体作为其中的精华部分是宝贵的政治资源，是社区党建、社区工作的基石和排头兵，要充分调动和发挥党员队伍作用。另一方面，注重发挥社区非党员身份的各级人大代表、政协委员、社会知名人士等特殊人才及广大社区志愿者的用心作用。

（二）进一步改善社区管理及服务。一是抓好社区居委会自身建设。坚持居委会在社区管理中的主导地位，加强与业主委员会、物业管理公司之间的沟通交流，用心探索试行居委会、物业公司、业委会负责人联席会议制度，构成合力，为建设礼貌社区搞好服务，提高社区管理水平。二是抓好社区干部队伍建设。从建章立制入手，完善规范各项工作机制，把工作纪律挺在前面，做到按制度办事，按规矩行事，严格落实好区“四个零”工作机制，优化为民服务环境。三是落实惠民措施。将居民民生需求作为工作立足点和切入点，切实做好老旧小区设施改造、社区常态化便民服务、关爱社区弱势群体等实实在在的工作，给居民群众送去看得见、摸得着的实惠和关爱。四是努力推进品牌社区建设。以建立“一社区一特色一品牌”活动为载体，围绕和谐社区、平安社区等资料自行确定社区服务品牌建立工程。重点以法官进社区为资料，建立平安型社区；以充分就业为资料，建立就业型社区；以环境优美为资料，建立宜居型社区，以发挥党员作用突出为资料，建立党建示范品牌型社区。

（三）进一步深化社区法制建设。一是理顺关系，健全组织机制。要进一步健全和完善社区法制建设领导机构和专兼职工作队伍，充分发挥他们的作用，为社区法治建设工作带给组织保障；配合区政法委及法院等司法部门部门建立社区普法的相关制度，指导社区搞好居民自治，增进法律意识、落实依法行政。二是综合运行，创新管理机制。

一要广泛深入开展法制宣传教育。围绕居民工作、生产、生活的实际，有针对性地开展宣传教育活动，着力于居民法律意识的提高和法律观念的.构成，为社区法制建设奠定思想基础。

二要充分发挥专兼职工作者的作用，以法官进社区为平台，做好社区法律服务与法律救济工作，把法律送到千家万户，提高法律服务和法律保障的水平和质量。

三要注重社区动向，及时发现和调处纠纷。建立和发挥群众工作站（室）、法官工作站等机构的作用，推进人民调解制度和司法制度有机衔接。四要用心开展专项依法治理。针对社区治安、环境卫生、物业管理等居民关注的热点、难点和重点问题，协调区相关执法部门开展专项整治，以维护广大居民的合法权益。五要发挥社区稳定的第一道防线作用，突出重点，把准关键，防范要害，及时消除各种不稳定因素，为社区建设带给良好的法制保障。三是措施到位，强化制约机制。一要加强队伍建设，配备社区专职及兼职工作人员，定期对工作人员进行法律知识培训；二要制定和严格执行工作考核职责制，把法制建设工作列入对社区综合目标考核之中，以加压驱动提高工作用心性，保证法制建设各项工作目标落到实处；三要结合实际，围绕中心工作，开展多形式、广角度的依法治理各项活动，不断提高社区的工作质量；四要协调有关部门给予工作指导，培养和交流典型经验，推动社区法治建设不断上台阶、上水平。

（四）进一步理顺社区文化建设。

一是加强社区文化联建。组织调动居委会、业主委员会、物业管理公司等社会力量，齐抓共管，各行其责，做到建设有人分管，工作有人推进，措施有人落实，问题有人解决，保证社区文化建设各项工作都能落到实处。

二是抓好社区文化网络建设。以社区居委会为龙头，社区市民中心为纽带，居民文体队伍为基础建立社区文化网络。社区办、社区居委会作为群众文化活动的策划者、组织者应用心帮忙辅导社区开展文化活动，促进社区文化工作的发展。以文艺团队为依托，充分调动社区居民的用心性，根据居民的特点和需求，组织开展多类型、多形式的群众文化活动。以社区文化骨干为核心，采取完善文体团队，加强引导，制定激励等机制，充分发挥他们的才能。

三是坚持开展活动。策划活动时，充分思考有无群众基础，充分调动居民参与用心性。开展日常社区文化活动时，以小型多样为主，满足不一样层次居民的文化生活需求。

四是注重高质量。树立精品意识，求效果、重质量，注重群众的参与率，切实发挥居民群众力量的作用，挖掘社区人文资源，发挥社区各类文化艺术人才的优势，培养特色活动项目。

**精选社区劳动保障工作总结通用六**

：

按照扬州市文明委、市创建办工作要求，从x年8月开始，扬州市维扬经济开发区石油山庄等社区纳入我市文明城市创建长效管理区域。为此，我们倡议，从即日起请各住户自觉配合社区和物业公司做好如下工作：

一、讲文明，懂礼貌。家庭和睦，邻里友爱，互帮互助，不闯红灯，公共场所乘车、就餐等有序排队。

二、讲究卫生，垃圾入箱。不乱扔垃圾、果皮和烟头;不在公共绿化区域种菜、饲养家禽;不私拉乱接，不违章搭建，不在楼梯道等公共场所乱堆乱放，花盆、鞋架等杂物收回室内存放。

三、文明礼让，有序停放。电动车请停放在车库内，店面前电动车请车头统一向路口方向整齐停放;汽车请有序停放在停车位划线之内，无车位车主早上8:30~~晚上18:00不得占用小区道路停车，请暂时停放在小区外划线停车区域。

四、文明养犬，遛狗牵绳。遛狗时请主人栓好绳套，确保行人安全;遛狗时宠物不要在小区各处随地大小便，宠物的粪便请您出门前带上塑料袋和报纸随即清理干净，保持环境卫生。

五、文明经商，店内经营。商铺商品不得出店经营，不得出售三无商品，店铺所有广告及商品请全部收回店内，确保门前四包：包市容整洁、包卫生清洁、包绿化完好、包设施无损。

让我们积极行动起来，争当文明人，争做文明事，为共同建设一个和谐、美丽、幸福的家园而努力!

倡议人：

时间：x年xx月xx日

**精选社区劳动保障工作总结通用七**

按照xx区委办公室《关于贯彻落实省委第八巡视组巡视意见区委、区政府领导班子专题调研活动实施方案》的安排，我们深入到街办、社区开展了社区建设专题调研活动。现将调研情况报告如下：

目前，xx区城区现有城市社区居委会83个(含立新乡6个村改居)，主要分布在全区5个街道和立新乡。近年来，xx区始终把和谐社区建设作为构建和谐沙市的基础工程来抓，在发展区域经济的同时，大力推进社区建设，努力建设“管理有序、服务完善、环境优美、治安良好、文明(20\_最新招商引资情况调研报告)祥和”的城乡社区，为构建和谐沙市夯实基础，全区和谐社区建设正呈现出全新的发展态势。从xx区社区建设工作情况来看，具有以下几个特点：

一是社区和岗位设立逐步规范。20xx年实施社区建设改革以来，xx区根据中办发〔20xx〕23号文件要求，按照有利于提高工作效能的原则，充分考虑到城市发展规划和原有居委会的特色，采取合并、撤消、新建等方式，先后经过3次调整，把建区之初的132个居委会调整为83个社区居委会，调整后每个社区规模适度，平均管辖户数2500户左右。xx区现实有的77个城市社区，目前核定岗位职数拨付经费的社区有68个〔其中解放街办4个厂居、胜利街办1个厂居、朝阳街办2个厂居和2个(五星三村、柳林洲村)村未核定〕。20xx年全区社区换届选举，经区政府核定社区岗位数287个，后因工作需要，至20xx年3月社区岗位数增加至328个，较20xx年增加了41个岗位。

二是社区工作、工资待遇大幅提高。全区现实有社区工作人员399人，其中328个核定岗位人员中在岗251人，借调街办62人，离岗退养12人，借调区直3人;街道社区自聘71人。20xx年1月至20xx年6月，财政按每个社区岗位20xx0元/年、每个社区20xx0元/年(厂居15000/年)的标准向社区下拨岗位和工作经费。今年7月1日起，区政府提高了社区居委会的补贴标准，财政按照每个社区岗位15600/年、每个社区20xx0元/年(含厂居)的标准下拨岗位和工作经费，社区工作人员待遇一次性增幅达到56%。社区工作人员全员纳入保险序列，办理了“三险”(养老保险、医疗保险、失业保险)。大大提高了社区、社区工作人员的工作、福利待遇，稳定了社区队伍的建设和发展。

三是社区基础设施建设得到保障。按照“压缩办公面积、扩大服务空间、拓展服务功能”的指导思想，20xx年至20xx年，全区共投入资金1301万元(其中争取市级以上财政投入645万元，区级财政配套426万元，街道社区自筹230万元)，按照《湖北省社区服务设施建设若干指导意见(试行)的通知》精神，对社区实施了规范化建设和改造。全区新建街道社区服务中心1个(解放街办)，改扩建街道社区服务中心1个(胜利街办);新建社区办公服务用房27个，改扩建18个。截至目前，社区办公服务用房面积在300平方米以上的社区50个，250-300平方米的社区7个。通过不断的投入和建设，xx区街道服务中心和社区“四室”(图书阅览室、文体活动室、日间照料室、警务室)、“两厅”(一站式服务大厅、居民说事厅)、“一校”(居民学校)、“一点”(慈善捐赠点)等基础设施日趋完善。51个社区居委会全面推行了“一站式”服务，服务居民、为民办事、组织活动的基本功能不断增强。

今年，对尚未达标的26个城市社区和2个即将批准成立的近郊乡镇社区(关沮镇景湖、银湖社区)，近期已由民政部门申报了省级和市级建设项目，项目建设资金计划投入760万元。为激励街办实施建设项目，区民政局将筹措100万元专项资金，对项目实施又快又好的街道给予“以奖代补”。项目实施完成后，xx区83个城市社区和2个近郊乡镇社区的基础设施达标建设将画上圆满的句号。

四是社区服务和自治创新特色。xx区的社区服务已发展到家政、养老、托幼、计生、民调、卫生、社保、保安、法律、中介等十大系列多个服务项目，逐步建立了以街道服务中心为主体、社区服务站为基础的上下联动的社区服务体系。目前，全区已建成街道级社区服务中心2个、社区服务站51个，社区警务室83个、社区活动中心51个，社区图书室48个、社区居民学校83个。与此同时，全区开展了多种形式的帮困解难、关心群体活动。以“沙市老姨妈服务队”、胜利街办“365”社区服务和解放街办“彭国珍服务队”为代表的社区志愿者服务队伍日益壮大。志愿者服务队与部门机关干部、社区工作人员一起深入到社区，进入千家万户开展多种形式的志愿者服务活动，建立了志愿者活动档案。

社区以扎实而卓有成效的工作，为沙市的建设和发展赢得了巨大的荣誉。xx区先后获得全国社区建设示范城区、全国计划生育优质服务先进区、全国科普示范区、全国社区红十字服务示范区等国家级和多个省市级荣誉称号，绝大部分与推进社区建设有紧密的关系。20xx年xx区以“创新居民自治形式，扩大居民自治范围，拓展居民自治内容”为代表的“居民说事”制度，在全区社区全面推行。该制度得到省委书记罗清泉同志的充分肯定，并在《湖北内参》上予以亲笔批示。20xx年，在民政部召开的表彰大会上做了典型发言，在全省社区建设工作会议上做典型发言并得到大力推广。xx区社区自治和服务水平得到了进一步的提升。

通过调查，我们也清醒地看到xx区社区建设还存在着一些薄弱环节，有待于进一步的完善和提高。

1、社区工作体制机制尚不健全。一是社区与部门、街道的关系尚未完全理顺。xx区对社区应承担哪些职责，还没有一套系统规范、操作性强的规定，多数部门把社区当作本部门的下属单位，把原本应该承担的工作任务下派到社区，却没有按照“权随责走、费随事转”的原则下拨经费，使社区干部压力大负担重。二是各类评比活动牵制了社区大量精力。据调查了解，一个社区每年要迎接如党建、综合治理、就业再就业、低保、计生、卫生、经济等各类常规考核检查20多个;迎接如平安社区、卫生社区、党建示范社区、充分就业社区、文明社区、绿色社区等各类专门创建工作更是应接不暇。仅计生部门每年就有省、市、区三级考核，有季度考核、半年考核、全年目标考核、党政考核等，考核工作贯穿全年始终，使社区疲于应付。

2、社区工作牌子杂乱资料繁多。一是牌子多。上级要求部门工作进社区、服务到社区，而这些部门在社区没有工作平台和落脚点，社区居委会成了这些工作任务的承接者和落实者。每个部门工作、服务进社区的同时都要在社区挂牌，多的一个部门要挂几个牌子，且尺寸不一、颜色不同，还要求挂在显著位置。如社区党建联席会、联合工会、平安社区创建工作领导小组、红十字服务站、劳动保障服务站、计生服务站、流动人口管理服务站、党员服务站、妇女儿童服务站等等。一个社区要挂近20个机构牌子，且这些挂牌产生的费用，大部分需要社区自己承担。二是资料多。现在每项工作都要专题建档、建立台账，而且要求特别高，既要电子文档又要纸质文本，既要文字材料又要图片影像，既要内容丰富又要统一外观。一个社区半年的工作台账就有60本之多，平均每本都有2—3厘米厚，堆起来有1米多高，有些龙头社区的资料已经多得无处可放。

3、社区人员混岗空岗现象普遍存在。由于街道工作人员不够，在社区居委会成员届期内借调社区干部，造成了社区干部流动性过大，社区工作缺乏稳定性和延续性。同时，由此产生的社区工作人员缺位，导致部分社区工作不能落实。据调查统计显示，从社区抽调工作人员到街道机关各岗位工作的现象较为普遍，5个街道共抽调社区工作人员62人，抽调率为16.5%。同时，各街办除向社区抽调工作人员到街办机关工作以外，自聘人员现象也极为普遍。目前合计自聘人数达71人。其中解放街办自聘8人，崇文街办自聘12人、中山街办自聘15人，胜利街办自聘26人，朝阳街办自聘10人。

4、社区工资待遇无统一执行标准。xx区自建区以来，就是将社区工作、工资经费全额纳入财政综合预算。20xx年1月至20xx年6月，全区对社区工作人员的月工资基本标准按照600、700、800元参数执行，各街办在此基础上制定了本辖区的工资发放标准。由于各自为阵，各有标准，xx区5个街办的社区工作人员工资待遇不尽相同，出现了“同城同工不同酬”的现象。20xx年7月起，政府大幅提高了社区工作人员工资待遇标准，月工资基本标准按照1100、1200、1300元参数执行，但是各街办在具体实施中“同城同工不同酬”的现象仍然继续延续，造成了街办与街办之间社区工作人员的相互比对，产生了一定的不稳定因素。

根据党的xx大提出的“把城乡社区建设成为管理有序、服务完善、文明祥和的社会生活共同体”的目标要求，为积极探索有沙市特色的城乡和谐社区建设新路子，建议重点抓好以下几个方面的工作：

1、探索建立社区工作站、社区居委会并行模式。在社区居委会之外独立设置社区工作站，实行“工作站与居委会并行”的管理模式，还原社区居委会自治的本义。社区工作站和社区居委会分别担负不同职能。社区工作站的主要职责是在街道党工委和街道办事处的领导下开展工作，承办政府职能部门在社区开展的工作，以及其他由区政府确定需要进人社区的工作事项。社区工作站的工作人员目前可实行全员聘用社区居委会成员，逐步推行社区工作队伍职业化、专业化。社区居委会依法开展“自我管理、自我教育、自我服务”的自治功能，依法协助社区工作站完成各项工作任务。社区居委会按照相关法律法规的规定，按期进行换届选举产生其成员。

2、规范社区挂牌和各项检查评比考核。一是在社区仅限于挂“社区党组织”、“社区居委会”和“社区工作站”三块牌子。对相关职能部门因工作需要挂牌的，由部门制订统一模式、统一标准、统一颜色、统一安排、统一设计方案报区社区建设工作领导小组批准同意，牌子只能挂在室内相关功能室内或制作照片留存备查。同时，挂牌所产生的一切费用应由职能部门承担。二是规范各项检查评比考核。凡对社区居委会工作的各项检查、考核、验收事项，应由组织活动的部门、团体事先报区社区建设工作领导小组批准整合后，采用统一标准、统一部署、统一台帐、统一考核、统一奖励、成果共享的办法进行综合考核。

3、加强社区工作人员队伍建设与管理。一是要严格核定岗位。社区工作站岗位数建议按照20xx户以下4人，20xx-3000户5人，3000户以上6人标准核定;社区居委会岗位数按照省、市相关要求在进行换届选举时适时核定。二是要严格聘用程序。各街办按照核定的岗位数聘用人员，须经区社区建设工作领导小组批准后，在区人力资源和社会保障局按照程序办理人事代理手续，并进入社会保障体系;社区定岗到人后不得随意调换，确因工作需要统筹调配的，须书面报请区社区建设工作领导小组备案;社区岗位出现缺额增补时，须报请区社区建设工作领导小组批准，经人力资源和社会保障局组织考核，由街道聘用。三是要努力提高社区工作人员队伍素质。加强对社区工作者的岗位实践和学习培训，提高社区工作者的业务水平，社区工作人员除参加各部门业务培训，还需纳入区委党校培训计划。同时，要逐步实行社区工作者资格认证和持证上岗制度。

4、统一社区工作人员的基本工资标准。一是探索制定xx区社区工作人员岗位工资实施办法，对社区工作人员受聘期间建立基本工资、补贴、奖金和社会保险等制度，社会保险按有关政策规定办理。社区工作人员工资由基本工资+绩效工资两块组成，基本工资由财政直接拨入个人卡号实行社会化发放;绩效工资发放实行浮动制，由街办考核发放。建立社区工作人员工资自然增长机制，逐步推行社区工作人员等级工资制，把工资水平同工作资历、工作年限、工作业绩挂钩，以调动社区工作者的积极性，确保队伍稳定。

5、大力推进和深化社区服务。一是进一步加大社区管理信息资源的开发利用。加快社区管理信息系统建设，全面完成社区数据的录入和上传。尽快完成社区管理信息系统和区政府门户网站的对接，实现政府与社区的良性互动。要以社区管理信息系统数据库为依托，实现一数一源、一数多用，避免多头信息数据填报，减少社区工作人员的负担，降低成本，提升效率。在此基础上启动社区服务信息平台，推行预约服务、热线服务、上门服务等多种形式，建立全天候的社区服务体系。积极探索社区服务市场化、专业化的路子，以适应居民群众的服务需求，促进社区服务业的良性发展，从更高层次上推进社区服务。二是要重点做好便民利民服务，特别要做好面向困难弱势群体的社会保障和救助服务、面向下岗失业职工的再就业服务和其他社会保障服务。进一步发挥社区服务业在帮助困难群体再就业中的渠道作用;强化对社区弱势群体的帮扶机制，进一步健全社区扶贫帮困体系。

**精选社区劳动保障工作总结通用八**

20\_\_年，\_\_社区在镇政府镇党委的重视与指导下，在社区全体成员的共同努力下，我紧紧围绕‘全面改善人居环境，倾力打造魅力社区’为目标，以创建优美小区环境为目标，深入学习\*\*\*精神，勇于创新，勤奋工作，服务居民，维护本地小区安全稳定工作，较好的完成了上级布置的各项工作任务，先就将20\_\_年的我的述职汇报如下:

一、多措并举，有力推动“三大”活动，取得实实在在的效果

今年我社区通过多种形式开展“三大”活动，三大即，大走访、大检查、大接访。大走访，以社区委主任为领导，带领低保员，计生员，劳动保障员，深入辖区走访入户登记人员信息，摸查计划生育情况，登记社区内就业失业情况，一一登记入册，为以后的社区工作打下良好的基础，大接访，即在入户登记时，及时接待群众反映社区内存在的矛盾、问题、并能及时解决群众的实际问题化解邻里纠纷。大检查，检查各个小区楼道的环境卫生，一些辖区内存在的垃圾死角，及弃管搂的卫生问题，并在楼群内开展创建美好家园、构建和谐社区、优美环境的倡导。是各个小区楼群环境得到的极大的改善。

二、社区的低保工作

(一)结合“三大”活动的深入，我广泛听取群众意见，关注弱势群体，重点慰问走访困难老人，困难残疾人及困难优抚对象，及时为他们排忧解难，让党的优惠政策真正的落到实处。

(二)在低保工作方面，我们社区始终以应保尽保为原则，做到公开、公正、公平，实行窗口化服务，对每位享受低保的家庭建立了家庭信息档案，低保工作做到动态管理，上半年我社区对30户低保户进行复审，对条件不符合的7户家庭进行了撤保，并对社区22户低保边缘户进行了入户走访，并将14户低保边缘户申报低保。

三、社区环境卫生工作

社区开张三个加强，集中整治环境卫生活动

1、加大力度集中整治，近日社区工作人员针对社区的弃管楼进行了重点清理排查，深入辖区楼群与居民协调协商，选出楼委会，对小区内的卫生死角进行全方面的清理。社区工作人员不怕脏，累亲自动手清理小区内的白色垃圾，有效的改善辖区内的环境卫生。

2、加紧落实楼道保洁员，环节现状。我社区共有楼房49栋，15栋楼进入物业管理，23栋楼有卫生保洁员，还有26栋楼没有卫生保洁员，弃管楼34个，我社区卫生管理员暂时负责弃管楼的卫生管理，现在需要垃圾清运车及垃圾箱，我们积极与政府城管及时沟通反映将小区内的垃圾及时的清运出去，确切保证小区居民环境的卫生清洁。

3、加强宣传，发出倡议，我们以社区居委会为单位向小区居民发出倡议书“小区是我家，保护环境靠大家”宣传标语，发放到每一户居民的手中，我们还利用早中晚的时间段深入小区，对小区内的居民乱扔垃圾的不文明现象进行说服，教育、宣传、劝说，发出倡议号召大家一起维护公共环境，构建和谐小区创建美好家园的倡导。

四、社区计划生育工作

结合大走访活动，加大力度，增强社区居民优生优育意识，计生员严格遵守规定格尽职守，建立健全社区住户花名册，及时掌握社区内人口变动，对出生、死亡、迁出、迁入、新婚、怀孕，流出、流入等相关信息能准确无误的及时上报，截止\_\_年12月，\_\_社区最新统计总户数1553户3287人，其中育龄妇女958人上环440人、新婚21对现怀孕5人出生19人，由于\_\_社区居住在繁华区，外来人员较多，流动人口比较复杂，我们加大力度对流动人口的及时管理与服务，由于我们认真的工作态度，今年我们社区没有计划外怀孕，无一例超生，与此同时我们为社区的重点人员提供优质服务，向他们讲解避孕知识，免费发放避孕工具，跟踪服务，解决育龄妇女的后部之忧。

五、社区劳动保障工作

我社区在劳动保障站领导的正确指导下积极宣传劳动保障的政策，法规、认真完成上级主管部署的各项任务，充分发挥社区劳动保障网络平台作用，不断加强完善社区就业在就业工作。

1、城镇医疗保险工作循序渐进，城镇医疗保险是一项惠民政策，为落实好此工作，我们社区工作人员精心研究，广泛宣传，简化程序，方便百姓，在我社区在全体工作人员的共同努力，并对辖区居民做大量细致的工作，是居民应保尽保，截止6月末，\_\_社区医疗保险参保人数计人缴费元新增参保人数人。

2、认真开展离退休人员的视频认证工作，进一步推进离退休人员的社会化管理。掌握离退人员信息，确保对退休人员的动态管理，截止11月我这区共为退休人员792进行了射频认证，并为退休人员发放联系卡，以方便沟通能更好地为他们服务。

3、统筹城乡就业工作，认真做好《就业失业登记证》的登记工作，今年社区共为人进行登记，为将来能为失业人员在就业提供全面的就业帮扶和各项优惠政策的落实打下良好的基础。

六、社区综合治理工作

广泛宣传，提高居民自我防范意识，增强社区综合治理工作的创新意识。充分发挥巡逻队的作用，并加强管理，把责任落实当人头，\_\_年社区委主任与巡逻队联合，对楼道、公共设施的非法标语进行集中清理覆盖，共清理标语52条，在两会期间，我社区人员在有线电视连接处进行蹲点守候，确保有线电视线路畅通，让广大居民及时准时无误的收看两会，确保了小区稳定。

七、文化活动社区

20\_\_年八月份，我们社区在\_\_小区举行了以“唱红歌、跟党走、颂祖国”为主题的活动，为纪念中国共产党90周年华诞，一首首耳熟能详、感人肺腑，催人奋进的红色经典歌曲，长出了党员，群众、干部对祖国的热爱，也更拉近了社区干部与辖区居民的距离，增进了居民群众的干群关系。

社区今年在各个方面都加大了管理力度，完善了管理机制，通过不断的努力也获得了相应的成果，但是离上级对社区的要求还有一定的差距们今后，我们将把不足之处加以改进，全身投入居民群众中去，立足把社区各项工作加以改善做得更好，更加完美，实现新的跨越，更上新台阶。

**精选社区劳动保障工作总结通用九**

社区是养成教育的一个基地，也是学校德育工作的一个十分重要的场所，是学生体验社会主要阵地。社区的自然环境和人文环境在孩子的成长过程中有着重要的意义。充分利用社区教育资源，把孩子带进社会大课堂中，对于发展教育，促进健康成长有着举足轻重的作用，而学生的参与也为社区提供了鲜活的力量。为此特制定如下计划：

以“以德治国”的重要思想为指导，以国家“公民道德实施纲要”为依据，以“五爱”为基本要求，坚持家庭教育、学校教育与社区教育相结合，全方位、多渠道地开发社区德育资源，努力构建齐抓共管立体开放的社区道德建设的教育管理体系，营造良好的育人大环境，达到“社会育人”和“育社会人”目的。使学生具有良好的公民道德意识，在社会实践中成为文明的小主人，生活的小主人，健康的小主人，劳动的小主人，学习的小主人。

1、开展美化社区活动，对学生进行环保教育。组织各种志愿服务小队，行走穿梭于街头巷尾，做些力所能及的劳动：擦窗、绿化、清洁、除白色垃圾等等。让学生认识到这是我们的社区，这是我们的家庭，这是我们应该爱护的地方，增强环保意识。

2、开展社区互动弘美德活动，让孩子们孝敬长辈，关心他人。定期组织学校到镇敬老院慰问孤寡老人，要求每个班级都能与孤老结对，学生们定期上门慰问，帮着打扫，陪着聊天。

3、为加强未成年人思想道德建设，减轻学生课业负担，学校利用有限的教育资源尽可能地为学生创造条件，开设活动场所，以丰富学生的课余生活。学校在寒暑假、节假日开放电脑房、图书阅览室、体育场，配备专职辅导教师进行管理和辅导。

4、学校与村委结对子，同时要求各班制定详细的社区活动计划，并定期与街道负责人联系，组织志愿者到结对社区报到，参加为民服务小队，一起进入社区走上街道，配合村委干部开展各类文艺宣传活动、劳动服务活动。

5、聘请法院、交警队、综合治理办公室的同志，来校做专题讲座。

6、为创设良好的学校周边环境，要与学校所在村村委有关负责人交涉，并得到全体家长委员会成员的支持，争取使原来学校门前“脏、乱、差”的环境得到了改善，保障学生安全上学、放学。

7、发挥农村优势，建立多种类型的小阵地。农村中拥有各种教育活动资源，都可作为社区少先队活动的小阵地。

：在活动前，预先考查村里有需要进行服务的老人与地点。比如帮助孤老做家务，清扫村老年活动室，美化一条路等都是服务的内容。

：在乡镇中，有些合资企业效益较好，可以通过组织学生进行考察活动，来了解本镇的经济发展状况。让学生们树立起建设祖国、发展家乡经济的强烈愿望。

：利用农村中的一部分家庭承包的蔬菜基地或养殖基地，队员可以参与实践活动，学习种一种蔬菜或学养一种小动物，培养他们的技能。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找