# 社区妇联儿童友好社区工作总结（精选6篇）

来源：网络 作者：雨后彩虹 更新时间：2025-02-05

*小编为大家整理了社区妇联儿童友好社区工作总结(精选6篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习...*

小编为大家整理了社区妇联儿童友好社区工作总结(精选6篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

社区妇联儿童友好社区工作总结(精选6篇)由整理。

第1篇：妇联工作社工模式化

妇联工作社工模式化

以妇女为本、社会性别平等作为工作的理念，妇联引入社会工作的模式开展活动，可以引起妇女工作者在观念上和工作方式上出现一系列的变化，开拓新的局面。

第一是妇女工作理念的清晰化和具体化。妇联作为党联系妇女的桥梁和纽带，是为妇女群体服务的。但是为妇女群体服务这个概念比较笼统，不够具体。社会工作的核心理念是以人为本，对妇女工作者来说，就是以妇女为本。以人为本，把人放在中心的位置上，尊重人的权利和尊严，平等地对待每一个人，这是人类文明的精华，也是当今世界发展的潮流。让所有妇女工作人员，包括社区的各种支持系统都树立一个明确的观念，这就是认同所有服务对象的主体地位，正确地看待被工作的群体，才有可能尊重她们的人权，理解她们的需求，促进她们的发展。以人为本的理念将对妇女群体服务的概念具体化、清晰化了。

第二是将妇女工作的对象更加明确化。社会工作的目标和对象，主要是社会中的弱势人群，而妇联工作的目标是所有妇女。在社会发生激烈变革的当代，妇女群体层级化的现象越加明显，无论在城市还是农村，都涌现了相当多的弱势妇女群体，她们是妇联维权的主要对象，也是社会救助的对象。妇女工作引入社会工作

的模式，就会使妇女工作者把更多的注意力投入到最需要帮助的妇女人群中，把工作做到最需要的妇女人群中，做到工作有人做，工作做到人。

事实上，在社会中，妇女作为整个群体也是处在社会边缘的状态，仍然属于弱势人群，运用社会工作的模式开展各层级的妇女工作，都是有必要的。

第三是摆正妇女工作者的位置。由于妇联组织具有准政府的身份，妇女工作者属于国家公务员，因此，相当一些妇女工作者往往以政府代言人的身份出现，把自己放在教育者的位置。特别是，妇女工作者与求助的弱势妇女之间，无论是在信息量或是物质资源的拥有上都存在着巨大的差距，这又可能造成一些妇女干部的优越感，用一种居高临下的态度对待求助者。而社会工作的价值准则是助人，他们是从事社会福利服务的人员，而不是行政官僚，作为求助者的同行人，与她们走在一起，共同去面对所遇到的困难，因此，妇女工作引入社会工作的模式，可以让妇女工作者找准自己的位置，平等地对待每一位求助者。

第四是妇女工作方式、方法的变化。妇联从中央、地方到基层，有自成体系的组织系统，全国有8万专职人员的队伍。这个组织系统在服务于妇女的活动中，发挥了巨大的作用，但是，在今日

多元化的社会中，妇女们的需求也是多元化的。与6亿妇女这个庞大的人群相比，8万专职妇女干部不过是沧海中的一瓢。特别是越到基层人员越少，而要服务的对象有特别多，问题也特别多，难免会顾此失彼。社会工作引用社区工作以一种经由全区人民积极参与并充分发挥创造力，以促进社区的经济、社会进步的过程。它强调的一个要素是社区居民的参与来解决自己的问题。由于志愿者的积极参与，妇女工作的队伍壮大了，妇女工作无论在广度与深度都有了较大的提高。特别是，可以使社区的妇女得到了更多锻炼机会，成长为社区新的积极的力量。

妇联过去组织的妇女几级维权网络，主要是在妇联的系统内进行，是一种单打独斗的状态。而社会工作的目标是寻求社区需要与社会资源的有效配合，解决与预防社会问题的发生。

在实际工作中，经常会出现这种情况，妇联的维权工作是对权益受损的妇女弱势人群而言，主要是排忧解难;而发展则是其他妇女人群的努力方向。社会工作将前一类工作，就是扶贫助困称为任务目标，而发掘妇女的潜力，增强她们自身解决问题的能力和信心，促进自立自强，称为社区工作的过程目标。将社会工作模式引入妇女工作中，可以帮助我们把妇女工作从任务目标再向前推进，达到过程目标的境界，将妇女的维权与发展结合起来。

第五是强调妇女工作者自身的成长。有人称社会工作者是注满价值的人，它反映了社会工作的一个特点，这就是它是以受助人的需要为中心，是一种真正的服务的过程，而不是行使手中的权力。他与求助者的关系是一种互动的、合作的关系，在助人的过程中，自己的认识和能力也得到了相应的提高，助人自助，不断成长。

妇女工作有效地引入社会工作的模式，可以将妇女的工作推进到一个新的阶段，有更明确工作的理念，解决为了谁、依靠谁和怎么办的重大问题。

第2篇：儿童友好社区工作总结

--- 理念，为社区儿童成长营造健康、快乐、平等、和谐的成长环境，促进其全面健康成长。

二、工作宗旨

加强对社区儿童的关爱、教育、管理，从心理上疏导、学习上辅导、言行上引导，生活上指导，让家园成为社区儿童的第二个家，让这些需要帮助的儿童与其它孩子一样幸福健康地成长，为构建和谐社会服务!

三、工作目标

1、通过对当前儿童问题的调查、分析与研究，找到影响儿童健康成长的原因，有针对性地提出行之有效的措施和办法，为儿童营造健康、快乐、平等、和谐的成长环境。

2、加强领导，形成合力，大力宣传，建立目标责任制和完善的工作责任制度，不断规范家园管理。

3、建立家园儿童档案，使社区儿童建档率达到95%;社区留守儿童建档率达100%。

2 --- 和家长联系、沟通提供方便，增进学生与家长的感情，并及时做好相关记录。

3、开展“一帮一”关爱活动

在社区各单位中开展留守儿童结对帮扶活动，通过“大手牵小手”的方式，让留守儿童感受社会大家庭的温暖。

4、落实一名爱心妈妈

给每位社区留守儿童落实一名爱心妈妈，爱心妈妈每月与留守儿童谈一次心，了解他们一个月来的学习、生活、情绪、交友、身体等方面的情况，交流感情，培养孩子良好的心态和健康的心理;定期走访与临时监护人或家长交流，及时反馈儿童的情况，帮助做好儿童的思想工作，通过爱心的关心消除自卑感，从而增强学习自信心。

5、举办一次法制、安全、心理健康教育讲座

家园每年举办一次法制、XX安全、心理健康教育讲座，教育孩子遵纪守法、了解安全常识，促进孩子身心全面发展。

6、组织一次游览活动

4 --- 做一次健康检查，让孩子们远离疾病，健康成长。

aa社区儿童友好家园

2012年3月29日

篇2：儿童友好示范社区推进会发言稿

最全面的范文参考写作网站儿童友好示范社区推进会发言稿

尊敬的各位领导、各位嘉宾：

大家好!

今天由我代表xxx镇妇联向大家汇报xx镇创建“儿童友好示范社区”的工作，我镇的“儿童友好示范社区”创建工作主要有如下特点：

一、领导高度重视。。村内设立区域定点监督和举办热线，及时关心儿童和家庭的友好状况，同时做好个案的跟踪随访，有效预防家庭暴力的产生，营造和谐的社会风气。

三、强化宣传，营造创建氛围。我们在加强xxx村“儿童友好示范社区”工作的同时，充分利用新闻媒体的社会效

6 ---

情系山区儿童，共建快乐家园

----a县aa社区儿童友好家园经验交流材料

a县地处aa山区，位于aa山南麓，始建于秦(公元前221年)，全县总面积\*\*\*平方公里，辖\*\*个乡镇，总人口\*\*万，长期外出务工人员\*\*万人，占全县人口的\*\*%;0-17岁儿童\*\*万人，留守儿童\*\*人，占全县儿童的\*\*%。2011年7月，联合国儿童基金会、国务院妇儿工委办联合实施的儿童友好家园项目落户在我县\*\*镇aa社区。项目建设实施以来，a县妇儿工委高度重视，精心组织，全力推动，思想汇报专题从“建、管、用”三处着眼，勤督导、做精细、广宣传，认真做好儿童友好家园项目建设的各项工作。

一、领导重视、精心部署，确保家园建设责任落实

为加强对儿童友好家园项目建设组织领导，县妇儿工委及时成立了a县儿童友好家园建设项目工作领导小组，由

8 --- 了儿童友好家园宣传资料和宣传横幅，确保做到宣传范围的全覆盖。为进一步让广大社区居民更好地了解儿童友好家园的功能，并参与到其中，儿童友好家园始建之初就严格按照手册要求到社区学校及周边社区家庭进行了上户调查开展问卷活动，收集社区儿童基本情况和征求社区居民意见。据统计，在所走访的98%以上的家庭都表示支持该项目，并希望能早日参与活动。通过深入社区了解考察，综合多方因素，确定在留守流动儿童相对集中、基础条件较好的\*\*镇aa社区西街名贤里8号为儿童友好家园建设场所。

三、规范建设、汇集爱心，确保家园按时开放

8-9月份，我们对家园的场地进行了改扩建，使之达到儿童友好家园项目要求，在内部装修上按照“制度上墙、环境温馨、便于活动”的要求进行了布置，同时进行了功能分区。我们对逐步接收到的一切固定资产、耐用物品、教育教学

10 --- 习、娱乐环境。

四、整合资源，加强培训，确保家园活动丰富多彩

为把友好家园项目建设好，管理好，我们及时招募了友好家园专、兼职工作人员5名和志愿者10名。并对家园工作人员和志愿者开展儿童权益、活动组织和日常管理等方面的能力培训。同时积极整合资源，把儿童家园工作与留守儿童活动室民生工程工作有机结合起来。一是组织开展了以“巾帼送关爱”为主题的贫困女童走访慰问活动，共为6位社区贫困女童送上3000元资助金。二是在aa社区开展“一样蓝天下 一样温暖的家”贫困儿童爱心结对帮扶活动，共建单位和爱心人士与社区39名贫困儿童互填结对卡结为帮扶对子。三是在暑期开展全力防范儿童溺水宣传，通过悬挂宣传横幅，出宣传黑板报、发放公开信《暑期致未成年人家长一封信》、《致少年儿童的一封信》、对社

区重点河段危险水域设立了警示牌

12 --- 在爱的阳光下茁壮成长。一是加强领导。通过对儿童问题的调查、分析与研究，找到影响儿童健康成长的原因，有针对性地提出行之有效的措施和办法，为儿童营造健康、快乐、平等、和谐的成长环境。二是大力宣传。通过张贴海报、搞大型活动、邀请专家来园进行义诊等活动，吸引更多的儿童、家长及社区居民加入到家园参加活动，不断提高家园的影响力和吸引力。三是健全档案。为每名儿童建立档案，对其基本情况进行备案。使社区儿童建档率达到95%;社区留守儿童建档率达100%。四是丰富活动。根据儿童不同的年龄阶段特点有针对性开展活动，0—3岁段主要以亲子游戏为主，加以儿歌，以促进儿童与家长的情感交流;4—6岁段主要以绘画，儿歌，舞蹈和故事为主，并组织他们进行角色表演;7—12岁段的儿童主要组织他们进行团体体育运动和展现个人才能的游戏活动。五是拓展培训。针对儿童生理、心理等特点，举办儿童心理辅导、

14 ----

15

第3篇：爱心社儿童福利院慰问活动总结

活动总结

在这几次的活动中，因为孩子较多，我们采用了分组的方式，一个爱心社成员负责多个孩子，一个成员带领

4、5个孩子，并编上号。活动节目有做游戏、讲课、讲故事、讲笑话。猜谜等，并为一些竞赛项目举行一些奖励政策，比如谁唱歌或跳舞表演的好并且次数多，则奖励棒棒糖、文具。活动范围为整个福利院孩子们。活动目的是了解福利院的孩子们的情况，福利院的情况，为孩子们做一些力所能及的事情，给孩子们送去我们的爱心和希望。

总之，整个活动都办得很成功。但是也有一些不足之处，我们在去福利院的途中，由于我们事先没有到过福利院，所以去的时候在坐车方面耽误了一些时辰，而且花费了一些没有必要花费的钱，而且到达福利院时，没有考虑到孩子数量较多，结果买的东西不够分发等出夫意料之外的情况。但下一次，我们能考虑的更周全，更细致，把活动办得漂漂亮亮的。

第4篇：人文社科学院社管委工作总结

一、前言

白驹过隙，转眼间一年又既将接近尾声，人文社科学院社管委又走过辉煌的一年。回顾这一年的岁月，所谓硕果累累，各种社团活动鉴证了这一切。

众所周知，学生社团是高校校园文化的重要载体，是高校的第二课堂的重要组成部分，参与学生社团是学生丰富校园生活、培养兴趣爱好、参与学校活动、扩大求知领域、增加交友范围、丰富内心世界的重要方式。近年来社团如雨后春笋般在各个学校中建立，到目前为止人文社科学院又12个社团。分为学术科技、文体娱乐、实践公益。

二、工作概况

这一年来，我社管委认真贯策十七大精神和三个代表重要思想，服从社团联合会的领导，以服务学校，对校友负责的宗旨，端正态度，竭尽全力的工作。工作如下：

(一)社管委工作

1、协调各部门和社团的工作。召开会议，及时发现问题，解决问题，避免不必要的冲突和麻烦，及时做微观的人力调整，一促进各类工作的先后开展。

2、积极配合社团联合会的工作。参加例会，听从工作安排，服从调配，以行动支持社团联的工作。

3、搞好与各级单位的联系与合作。在工作中，我们非常注重与学生会、团委等搞好关系和合作。在一年的工作中，得到他们的大力支持和肯定。

4、策划组织了系列活动。一是组织各社团认真学习社团联的精神和执行相关文件：如攀枝花学院大学生社团活动场地管理细则、攀枝花学院学生社团投诉制度、攀枝花学院学生社团活动申报、审核条例等。二是认真执行了社团联的命令：协调各社团招新、监督各社团发展、组织办理2011级新会员证、积极参加第四次社团文化节等。三是帮助人文系各社团积极开展活动。

5、日常工作。日常琐碎工作是社管委的一大部分，如中心档案的保存和管理，日常开销的报销，中心理财记帐等。

(二)重要社团活动

1、旅游社开展了旅游社成立2周年庆祝晚会，加强了社员的交流，展现了社团的活力，彰显了激情。还成功竟标了第四次社团文化节的节目，表现出了强大的生命力，也体现了当代大学生的风采。

2、自我推销与演讲社组织了登岩神山和关于大学生活的演讲活动，锻炼了社员的毅力，提高了社员的演讲水平，为社员以后的发展有很大的帮助。实现了社团是大学的地二课堂的宗旨。

三、规划及展望未来

一年的工作中，社管委积累了很多的经验和教训，工作中也看到了很多不足。在团结各个部门，加强与社团联和各社团的联系方面做的还很不够，还有待于提高。在制度的系统化，工作目标的制定上还很不完善。另外，在培养干事的工作能力团队精神上，对个别干事的工作表现还不是很满意，但同时，我们也看到了大部分干事通过一年的锻炼获得了不少宝贵的工作经验，在能力上有了相当大地提高。

总结了这一年的工作经历，社管委的同仁们都寄予更大的希望于明年，我们愿同社团联和人文系的各社团的朋友们一道，把一切想到的都做到。

第5篇：社联工作总结刚进社联

湖北国土资源职业学院

社 联 工 作 规

划

书

部门：活动部 姓名：王猛

时间：2010年3月11日 尊敬的社联领导：

冬去春来，在这里处处都孕育着生命的季节里，我又要和社团联合会的兄弟姐妹们一道开始新学期的工作，在新的学期里我将在第一学期的基础上和社联继续秉承“服务同学，作好桥梁”的宗旨，积极响应院团委的领导为打造全新社团联合会而努力，带领各大社团开展健康有益丰富多彩的校园文化活动，力争更好地为全院学生服务!培养同学们的动手能力以及组织协调能力。

所以我个人也会调整工作思路，在完成学习任务的基础上以极大的热情投入到社联的工作中去。

社团活动部的工作相对于其他部门来说比较繁忙，我们的工作是为全部服务的，很需要其他的部门的配合和提前得到各部门的协助，我们社联分工不分家，有困难大家一起解决，在我们部门是最能体现实践能力了团体，要求具有较高的综合素质，在做各项活动的过程中应树立良好的个人集体形象我们应该在最近开办强化训练全面提升每位干事的办事能力。

增进与社联各个社团的交流联系，举办校际联谊以及社联娱乐活动。在联谊活动中学习吸收对方的工作经验以弥补自身的不足。组织规划集体公益活动，更加突出实践这一环节，真正的突出社联的文化内涵，增进社联的知名度。

个人工作计划如下： 2010年1末-2月下旬: 最快的时间进入学习活动部的各项申核材料中去认真的对待自己的各项工作，做好每一次的会议纪录认真领悟会议精神，同时也会向同事以及各社团传递会议精神，我会尽全力做好每一件事。

在工作中发扬吃苦耐劳的工作作风，起到模范带头作用。

2010年3-4月初：

三月份是学雷锋活动月，经全力辅助各社团做好活动的宣传以及各项准备工作，为社团服务，真正的发扬雷锋乐于助人的精神。

认真仔细的做好各个社团活动申请材料的审核，做到一丝不苟。 2010年4月-五月初：

社团文化节的开始我们会更加的忙碌起来，我们已经准备好了，会尽全力为校园奉献上一道丰富的文化大餐，在这时我们将成为校园的主角。

在这时，我们社联的每一位成员都将以百倍的热情为全院的各大社团服务，继续发扬不怕苦、不怕累的工作作风，为社联的发展贡献自己的力量! 2010年5- ：

经过近一年的工作学习中经验，我相信我会像学长们一样的成熟镇定，在今后的工作中继续自我的发展，提高自己的综合素质。认真履行社联活动部的各项职责，负责社团大型活动的管理、组织、评估、监督;建立社团活动新机制，促进社团间活动经验交流，引导社团健康发展，提高社团活动举办水平，帮助社团扩展活动规模及提升社团活动数量与质量;收集及整理社团活动信息， 加强部门内经验交流及团队合作精神，树立活动部全新优秀部门形象，众志成城把社联 做强做大!

部门：活动部

姓名：王猛

时间：2010年3月11日

第6篇：社联工作总结

社联工作总结

在社联已经工作一年半了，在这段工作的时间里，我从一名开始什么都不懂的干事，慢慢成长为一名中层，开始独当一面。期间，经历了很多的锻炼。总的来说，算是有得也有失，可是我想我得到的比失去的多吧。

很多时候，我都在想，我到底在办公室学到了什么?

以前，在当干事的时候，我总觉得当中层的很轻松，什么事都可以安排给干事做。而当我真正成为一名中层的时候，我才发觉，原来做一名部长比当一名干事还不容易。干事只是需要把上面安排的工作认真负责地做好就行，而部长不同，部长要会统筹全局，除了要会把工作合理地安排下去，还要催干事们在规定期限里把工作做完。中层，在整个社联里，夹在主席和干事之间，其实就是起着上传下达的作用，负责把主席布置的工作和要求传达给干事，然后把干事工作的完成情况汇报给主席。这个中间环节要是出了什么差错，工作就无法顺利地开展下去。尤其是我负责的通讯工作，有时候一旦忘记把信息在合理的时间内传达给各部长或是干事，就会给工作的进度开展造成阻碍，无法按时完成。所以，我一直都认为，自己可以做一个积极认真的干事，却做不好一名优秀的主任，因为，我缺少那种协调好工作的能力，事情一多起来，就完全不知道自己该忙些什么，常常忘了这个，忘了那个。

其实总的来说，我不确定，我在办公室里到底学到了什么，学到了多少?因为很多东西都是潜移默化的，虽然平时，我们看不到也感觉不到，但是它却在时时刻刻地深深地影响着我们。如果真的要说有什么改变或是领悟的话，应该就是一下几点：一、有的时候需要尽量克制自己的脾气，不能因为私事而耽误了工作;二、要及时地把工作通知到位，完成工作以后要及时汇报;三、要和各部门的部长及干事搞好关系，以便日后的工作能够更加顺利地开展。

有时候为了做工作会占用很多自己的空闲时间;有时候忙得会觉得心烦气躁地想要放弃;也有的时候很多干事同时问同一个问题都必须要耐下性子一个个地去回复。从开学的招新、面试，一直忙到协助社团招新以及后来的社团文化节开幕式晚会，直到最近工作才开始慢慢地结束，才终于可以放轻松地休息一下。这才真正觉得这份职务的责任与负担。曾经真的想过要不要放弃，但是很高兴，我还是坚持到了现在。遇到挫折就退缩，那是弱者的表现，那不是我的风格。

虽然，有的时候为了忙工作，可能会占用自己的空闲时间，可能会错过和朋友相聚的机会，但是比起我得到的，这些失去的应该是微不足道的。因为在我工作的过程中，是在不断累积经验，不断成长着的。和干事们在一起的时候，学着去倾听，去发现她们身上的优点;在每周写工作汇报的时候，其实也是给了我一个和其他部门的部长交流工作，锻炼交际能力的机会;在修改流程或是报告的时候，是在锻炼文字的处理能力;还有有的时候有突发状况，也是在锻炼突发情况的处理能力，就像在社团文化节开幕式晚会的现场，我负责话筒组，老是出一些突发情况，开始完全不知道该怎么做，但是后来慢慢就开始学着去处理问题，虽然彩排的时候被时老师说了好几次，但是比起我学到的那些都不算什么了。看到晚会圆满结束，真的是由衷地高兴，因为看到了自己的付出有所收获，自己的努力得到了认可。同时，这也告诉我们，团结的力量是强大的。曾经在社联里认识了朋友，比起那些我所失去的，她们更加值得我去珍惜，虽然现在大家都在为彼此的生活而努力，但是那份友谊是永远不会改变的。现在社联在慢慢地壮大，认识的朋友也会越来越多，这，应该就是我所期望的把。

社联就是一个大家庭，我们都是因为同一个目的聚在一起，那就是——让社联发展得更好。所以，在下一学期里，我会更加努力地工作，在工作的过程中不断地纠正自己的不足，提升自己各方面的能力。为建设一个更好更强大的社联而奉献出自己的力量。

AJY

社联办公室

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找