# 铁路企业党建工作总结（精选7篇）

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2025-04-15

*小编为大家整理了铁路企业党建工作总结(精选7篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有...*

小编为大家整理了铁路企业党建工作总结(精选7篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

铁路企业党建工作总结(精选7篇)由整理。

第1篇：铁路施工企业党建工作总结

铁路施工企业党建工作总结

铁路施工企业党建工作总结

20xx年，全局组织工作以党的十七大和十七届四××全会精神为指导，认真贯彻落实科学发展观，不断探索企业党建工作的新思路、新方法和新途径，党建组织工作取得了新的进展，在深入扎实开展学习实践科学发展观活动、筹备召开局第二次党代会、认真落实《××铁四局工程项目党建工作制度》，加强党的基层组织建设，充分发挥党组织的政治核心、战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为企业实现又好又快发展提供坚强有力的政治思想和组织保证方面,做了大量工作,收到了明显效果。

一、精心组织，扎实开展深入学习实践科学发展观活动

3月6日至8月底，局党委围绕“党员干部受教育，科学发展上水平，职工群众得实惠”的总体要求，在全局扎实开展了科学发展观学习实践活动，取得了显著成效。学习实践活动受到了国资委宣传局、××央学习实践活动指导协调三组的高度评价，称赞“××铁四局党委把学习实践活动作为一个系统工程来抓，作为内部发展需要来抓，找准了突出问题，制定了有效措施，活动抓的实，特色鲜明，富有实效”。

(一)积极筹备，确保学习实践活动进展顺利。在学习实践活动的组织、指导、协调工作××，局党委组织部及各单位组织部门，思想上高度重视，行动上集××统一，始终把抓好实践活动作为组织工作的首要任务，认真扎实推进了学习调研、分析检查、整改落实3个阶段、11个环节的工作，圆满完成了各项工作任务。从建立工作机构、安排部署活动、培训骨干力量、健全基层组织都做到了先行一步，谋划在前。购买指定学习书籍发放到全局13197名党员，保证人手一套。组织起草了开展深入学习实践科学发展观活动实施意见和日程安排，对各阶段的工作内容进行了细化，对各项任务进行了分解，做到目标明确，活动方案具有指导性和操作性。积极指导、协调和督促活动各小组及检查指导组的工作任务，认真撰写各阶段的工作总结、汇报材料以及专题简报;认真组织好各阶段视频动员大会、专题辅导报告、调研成果发布、座谈会、民主评议、领导班子专题民主生活会及总结大会等。局党建网站开设了学习实践活动专栏，通过文字、图片等形式宣传报道学习实践活动的文件资料、工作思路、活动进展等内容;撰写专题《活动简报》50期，积极引导推进活动的深入开展;刻录了《深入学习实践科学发展观活动专题讲座》光盘，下发到局属各单位，组织党员干部学习收看;深入开展了“五进”答题活动，即：进支部、进班组、进宿舍、进

二、三级机关科室、进离退休党员，活动覆盖率达到96%以上;广泛开展了由股份公司党委统一组织的“10万党员为科学发展建言献策”活动，收集全局170个党委、58个党工委、89个党总支、758个基层党支部及39个外协队伍党支部共15611名党员、外协党员及员工群众意见建议16827条，为形成局领导班子分析检查报告奠定了基础;组织开展了向践行科学发展观党员典型吴大观学习活动。局机关、一公司、电气化公司等单位党委邀请专家教授进行专题学习辅导。八分公司机关总支组织专题辅导会。北京房建处、社管××心党委针对离退休党员实际情况，采取上门送书、上门辅导，传达有关精神。机电安装公司、百瑞得、淮南投资公司、市政分公司、重庆分公司、机械工程分公司、如皋投资公司党委为全体党员和入党积极分子举办专题党课。上海动车段、上海分公司、天津分公司、××铁黄山旅游公司等单位组织党员收看科学发展观光盘，加强学习教育。

(二)围绕主题，组织开展调查研究和思想讨论。局党委确立了“抢抓机遇，打好施工生产攻坚战，实现安全年，确保企业持续稳定健康发展”的活动主题，把打好施工生产攻坚战和实现“安全年”目标作为学习实践活动的一项重要内容，作为检验学习实践活动成果的一个重要标准。局领导班子紧紧围绕所确定的活动主题，广泛开展调研活动。14名局领导班子成员共联系了18个单位和11个重点项目。同时，每位班子成员还确定了2个调研课题，制定了调研方案，形成了高质量的调研论文。全局各单位领导班子成员也纷纷深入基层调研，共调研480人次，形成了556 篇调研文章，为开好专题民主生活会和撰写分析检查报告奠定了基础。全局各级组织部门围绕学习实践活动主题，分层次、有重点地组织各基层党组织开展形式多样的研讨活动，引导各级党组织的广大党员干部树立科学发展理念，破解与企业科学发展不相适应的观念、方法，提出创新企业管理新举措，以长远眼光谋划发展，以全局意识统筹发展，以科学态度抓好发展。二公司党委“走出去”调研，向苏州第二建筑集团有限公司学习取经，在管理模式上进行了积极研讨。四公司党委开展“我为科学发展献计献策”讨论活动，向全员发出征求意见表，集思广益共谋科学发展。五公司党委组织开展了施工进度与安全质量、人力网源与企业发展、企业发展规模与发展质量、领导干部能力素质与企业发展需要等“四个矛盾”的主题讨论。六公司党委开展了“一去三找三

带回”的调研活动，“一去”即到基层项目和与昂××去;“三找”即找问题、找原因、找到办法和措施;“三带回”即带回发现、带回感受、带回建议。电气化公司党委开展了“学习实践科学发展观，提高项目创效赢利能力”主题研讨会。建筑公司党委开展“执行力年”活动，促进深入基层、深入调研，促进工作落实。四公司、七分公司等党委还及时将领导班子成员调研文章汇编成册，提供基层学习交流讨论。物资工贸公司党委通过调研，形成“大力发展综合物流和周转料租赁业务，力争建成现代化的大型商贸和物流综合业务”思路。装饰安装公司党委在研讨××，明确制定了“以装饰安装工程为支柱，以土木工程为依托，工商服稳步发展”的发展战略。机械分公司、设计研究院、房地产公司等都认真组织研讨，坚持自身专业化发展方向。安哥拉党工委确定了“立足安哥拉，践行科学发展观，落实大海外战略”的活动研讨主题，积极探讨海外发展。北京房建处党委以科学发展观活动为契机，统一共识，研究解决历史遗留问题，取得良好成效。

(三)认真组织，召开领导班子科学发展观专题民主生活会。局党委组织部通过召开座谈会、发放征求意见函、设立征求意见箱、个别访谈和利用网络征求意见等多种形式，广泛征求局领导班子和班子成员的意见和建议共196条，经过认真梳理，整理出15个方面183条意见，原汁原味地向班子成员进行了反馈。20xx年5月15日，局党委召开了科学发展观专题民主生活会。局领导班子成员按照科学发展观的要求，围绕学习实践活动主题，认真分析局领导班子和个人在贯彻落实科学发展观方面的情况，就企业发展战略、体制机制和经营模式、运营管理状态和经营风险、人力资源管理、科技创新、领导班子建设和党建思想政治工作、员工群众的利益问题等方面进行了深刻发言，深入开展批评与自我批评，进一步明确了深入贯彻落实科学发展观、推动企业持续稳定发展的思路和目标。股份公司党委常委、副总裁段秀斌同志参加了局党委专题民主生活会，并对会议情况和学习实践活动情况给予了充分肯定。局属各单位组织部门也都精心组织，结合实际，确立了科学发展观民主生活会主题，按照规定程序，分别认真召开了科学发展观专题民主生活会，推动了学习实践活动的深入开展。

二、贯彻落实党的十七届四××全会精神，进一步加强和改进企业党建工作

(一)认真安排部署，组织全局组织系统深入学习贯彻落实十七届四××全会精神。局党委组织部印发了《关于在全局组织系统认真学习贯彻党的十七届四××全会精神的通知》，要求各级组织部门和广大组工干部深入学习贯彻党的十七届四××全会精神，不断加强和改进新形势下企业党建组织工作，并通过局党建网、铁道建设报、局电视台等多种宣传传媒，全方位、立体化地将会议精神、关注焦点、党建工作新热点等方面的信息收集整理，提供给广大党员员工浏览、阅读，全面宣传党的十七届四××全会精神。各基层党组织通过“三会一课”、宣传板报、简报、网络信息平台等多种形式加强十七届四××全会精神的深入学习。

(二)以贯彻落实十七届四××全会精神为契机，结合全局党建工作实际，研究起草了局党委《关于深入学习贯彻党的十七届四××全会精神，进一步加强和改进全局党建工作的实施意见》。局组织部在认真总结全局党建工作宝贵经验和客观分析全局党建工作××存在问题的基础上，按照具有“思想性、规范性、长效性、指导性和操作性”的要求，研究起草了局党委《关于深入学习贯彻党的十七届四××全会精神，进一步加强和改进全局党建工作的实施意见》，并广泛征求了意见，使之不断修改完善。《网实施意见》在认真总结近几年全局加强和改进党建工作基本经验的基础上，深刻分析了企业党建工作面临的新形势新任务，紧密围绕局第二次党代会提出的党建工作任务要求，明确提出了加强和改进党建工作的总体要求、目标任务和重要举措。对于加强和改进全局党建工作，充分发挥党的政治优势，加快推进企业持续稳定快速健康发展，具有十分重要的指导意义。11月24日至27日，局党委在局石武河南(河北)工指召开政治思想政治工作示范线现场会，全体参会人员对《实施意见》进行了认真讨论和修改完善，已经局党委常委会议讨论，待局党委二届二次全委扩大会议讨论通过后行文下发。

三、精心筹备，周密组织，成功召开了局第二次党代会

20xx年8月27日至29日，局党委成功召开了局第二次党代会。

(二)精心筹备，周密组织。一是认真做好前期准备工作。依据《党章》和上级党组织有关规定，20xx年3月5日向股份公司党委上报了《关于召开××国共产党××铁四局集团有限公司第二次代表大会的请示》;6月2日，向局属各单位党委下发了《关于召开××国共产党××铁四局集团有限公司第二次代表大会的通知》，部署出席局二次党代会的代表选举工作;6月15日，下发了《关于成立局第二次党代会筹备工作领导小组、工作机构和代表资格审查小组、党费审查小组的通知》，明确了领导小组、工作机构及主要职责，并安排筹备工作有关事宜。二是认真做好代表的选举和代表资格及党费收缴、使用和管理情况的审查工作。经股份公司党委同意，局第二次党代会代表为260名，占全局12673名党员的2.05%。全局33个选举单位按照局党委的部署和要求，认真贯彻民主集××制原则，相继召开了党员代表会议、党员代表大会或党员大会，选举产生了出席局第二次党代会的260名代表。在代表选举工作××，局党委组织部进行跟踪指导，确保了党代表的先进性、代表性和广泛性，为大会召开好了充分准备。三是确保大会按程序有序推进，圆满顺利完成大会的各项议程。在党代会召开期间，按照会议议程细心安排好各项工作，掌握好各个环节的工作要求，确保会议按规定程序有序推进，圆满完成了大会的各项任务。

四、以思想、组织、作风建设为重点，加强领导班子建设

(一)坚持“三同步”，建立健全党的基层组织。按照党组织建设的要求，及时组建了如皋丁平项目经理部党工委，成立了黄山××铁旅游公司、重庆分公司纪委。根据基层党组织的变化及时增补了18名党委、纪委委员，为基层党组织工作的正常开展提供了组织保证。各基层项目严格落实“三同步”，建立健全基层党组织机构。目前，全局有二级党委33个，其他基层党委141个,党工委61个，党总支83个，党支部738个。

(二)积极推进党的民主建设，指导基层开好党代会。按照党组织任期选举规定，及时对一公司、二公司、电气化分公司、市政分公司、南昌机电公司、建筑公司、百瑞得等单位党委召开党代会、党员大会的请示办理了局党委批复，并同时对相关单位换届改选工作进行了具体的指导和帮助，确保了基层单位党代会的成功召开。

(三)加强民主集××制建设，落实党组织民主生活会制度。按照上级党组织的要求，年初组织召开了20xx年度局处两级领导班子民主生活会和科学实践活动专题民主生活会。对局属各单位开好民主生活会进行指导，派员参加了各子分公司领导班子民主生活会，对提高生活会质量起到了一定的指导作用。及时对全局各单位20xx年度领导班子民主生活会的情况进行了通报。通过召开民主生活会，各单位的班子成员认清了发展形势，分析了存在问题，理清了工作思路，确定了下步工作重点，达到了沟通思想、增进感情、团结一致、共谋发展的目的。

五、抓基层，打基础，健全机制，切实加强项目党建工作

(一)认真落实《××铁四局工程项目党建工作制度》，推进党建工作规范化、制度化建设。20xx年年初，局组织部印发了《××铁四局工程项目党建工作制度》，成为各项目部党组织开展好党建工作的重要操作指南。局属各单位党委以贯彻落实党建工作制度为契机，以此为抓手，大力加强项目党组织的基础工作，不断创新项目党建工作。结合项目实际，对坚持和完善“三重一大”问题集体研究、项目重要事项党政会签、××心组学习、民主生活会、民主评议干部、党员教育管理等制度，加强调查研究，切实加以改进提高。一公司党委以紧紧抓住基层党组织制度建设为突破口，以“组织建设有保证，规章制度有落实，党员教育有创新，思想工作有突破，党内活动有特色，支部班子有成效”为标准，建立和完善了党务部门“六位一体”、党建工作区域负责机制、流动党员管理等党建工作制度。坚持“有党员的单位就成立组织，有组织就要有活动，有活动就要有效果”的总体要求，在每次组建新的施工项目的同时，同步建立党组织，同步配齐配强党务干部，同步建立健全党组织工作制度，从而保证了施工战线延伸到哪里，党组织和党员的作用就发挥到哪里，使基层党组织焕发出了强大的生命力。四公司党委以落实党建工作制度为契机，积极推进党建基础工作标准化建设，在南京片区先行进行了党建工作标准化建设试点，并逐步向公司推广，使党建基础工作更加扎实。淮南投资公司、海外分公司等党委按照创新党建工作的要求，分别推进了区域党建、海外党建的深化开展。电气化公司、市政分公司、物资工贸公司、钢结构公司等党委还结合自身实际编发了基层党务工作实用手册，进一步实现了党建工作规范化、制度化建设。

(二)坚持实施“双百”工程，加强基层党组织书记培养培训。坚持“双百”工程建设方针，积极培养复合型项目书记队伍。坚持每年一次的项目党组织书记培训制度，对全局新上任项目书记进行集××培训。12月1日至4日，在局党校举办了第27期项目书记培训班。培训班以深入学习贯彻党的十七届四××全会精神为契机，对58名项目书记政治思想素质、业务能力及管理能力进行了培训。通过党建组织业务的培训，以及邀请法事部、财务部、宣传部等相关部门进行法律法规、财务管理以及宣传报道等有针对性地培训，增强了书记的综合素质，扩大了知识面，为培养复合型项目书记奠定了基础。八分公司、四公司、物资工贸公司、电气化公司等党委针对基层党务工作者流动快、新任项目书记多、党务工作不熟练等一些实际情况，自行组织力量对本单位在职的党务工作者和基层党组织书记进行了党建业务和项目管理知识的培训。五公司党委每年举办一期党组织书记网上学习班。通过采用电视或电教网等方式，组织各项目书记统一学习。为确保学习效果，在学习结束后对各项目书记进行统一考试，提高基层书记的能力和素质。

(三)扎实推进“红旗项目部”创建，提升项目综合管理水平。按照“红旗项目部”创建标准，今年局党委继续对创建工作提出了要求，下发了《关于做好“红旗项目部”评选推荐工作的通知》，对评审、推荐、表彰“红旗项目部”工作进行详细安排。10月份，局党委组织部到基层单位和一些重点项目指导创建工作，并为年底股份公司表彰创建对象进行摸底和做好准备工作。各单位党委也始终把创建“红旗项目部”活动作为加强项目管理的一项重点工作，在巩固去年创建成果的基础上，总结完善创建措施，结合本单位工程项目发展实际，对照“红旗项目部”的创建标准，制定了创建“红旗项目部”的实施方案和推进计划，及时确定了本单位“红旗项目部”创建重点，并经常深入到工程现场，加强对创建对象的检查、督促与指导，特别是加大对事关企业声誉、形象以及发展质量的重、难点项目、局直管项目的检查考核力度，发现、分析和解决创建过程××存在的突出问题，确保创建工作扎实有序向纵深推进。在“红旗项目部”创建××，各单位出现了一大批优秀的项目部，一公司锡乌经理部、二公司内蒙京包铁路项目第一经理部、四公司上海动车段二队项目部、五公司安哥拉社会住房项目部、六公司上海辅助快速路项目部、电气化公司上海分公司南京地铁二号线ca02标经理部、建筑公司沈阳南华置地项目部等七个项目经理部还被局党委推荐到股份公司及党委，作为股份公司“红旗项目部”的侯选对象。

(四)不断完善项目部重要事项党政会签制度，强化执行力。在贯彻落实党建工作制度××，局属各单位党委还把落实项目经理部重要事项党政会签制度作为重点，结合项目管理实际，不断加以完善、充实和创新。一公司党委改进工作方法，努力做到“四个突出”：即突出完善制度，突出监管环节，突出理解支持，突出责任人尽职尽责。二公司党委针对项目管理情况，加强对管理者的素质教育，提高班子的思想认识，并通过召开项目管委会、经验交流会，为更好执行党政会签制度营造了良好氛围，促进项目各项管理再上台阶。四公司党委结合本公司的实际情况，在项目部干部使用 、大宗物资采购 、施工生产计划 、工程款拨付、施工队伍选择以及经营费用使用等重大事项××，都坚持做到项目班子集体研究决策，党政主要领导会签后实施。五公司党委在执行××进一步细化了党政会签制度，对经营活动费或业务招待费及备用金挂支等都作出了明确的划定。建筑公司党委坚持做好与创建“四好班子”、与贯彻党风廉政建设责任制、与执行廉洁自律的规定、与完善监督体系、与各项检查的“五个结合”。机电安装公司党委在执行××还规定重大问题都必须经过公司党政联席会集体讨论再党委会决定后方可实行，对工程发包和民工使用、征地拆迁、物资设备采购和废旧物资设备处理等重大事项上，都严格实行党政会签制度。

(五)广泛开展项目党建主题实践活动，推进长效机制建设。

全局各工程项目部结合实际，广泛开展党建主题实践活动，使之成为党建制度建设××的常项工作，充分发挥党组织战斗堡垒和党员的先锋模范作用。20xx年局党委紧紧围绕建设世界一流高速铁路的目标，在石武客专线扎实开展“党旗高扬石武线、××铁四局建新功”党建主题活动，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。并以深入学习实践科学发展观为契机，开展了“实践科学发展观，提前建成石武线，××铁四局决战石武客专誓师大会”，促进了石武客专线快速、优质、高效建设。在南京片区开展了“高扬党旗争一流，优质高效创双优”主题实践活动，掀起了南京片区工程建设高潮，并表彰了一批在工程建设××做出突出贡献的先进集体和先进个人。七分公司党委在全员××开展“践行科学发展观，党旗飘扬争先锋”党建主题活动，统一口号、统一思想、统一行动。

(六)抓好党员教育管理，提高党员队伍素质。

一是以“三项”(先进基层党校、优秀党课、优秀共产党员)活动为契机，推进党员教育工作。按照安徽省党员教育“三项”活动规范化建设要求，局党委认真扎实地推进了一批基层党校的规范化建设，积极开展了党课进项目进班组活动，积极培养选树了优秀党员典型。抓好业余党校规范化建设。各基层党组织做到面向基层、面向生产一线，做到因地制宜、因材施教，加大党校硬件投入，严格按规范管理，创新教学内容、教学方式，取得了良好效果，为基层项目建设培养了一批优秀人才。通过党课教育，对党员进行党性教育、党的基本知识教育以及其他经常性教育。各基层党组织在实践××落实党课制度，制订好党课计划，选好党课教材，贴近企业，贴近实际，创新党课教育形式，使党课教育生动活泼，寓教于乐。全局目前建设基层业余党校398个。按照“三项”活动规范化建设评比标准，六公司上海辅助快速路项目部业余党校、五公司党委石(家庄)武(汉)客运专线六分部项目书记沈文胜上的《用科学发展观指导项目管理》党课和原四公司总经理汪志成被选送到安徽省参加评先评优。

二是认真做好发展党员以及党员管理等日常工作。20xx年，全局累计提出入党申请人数达1300名，列为入党积极分子820名。全年共发展新党员320 名，占计划的107%。其××生产一线280名,占87%;35岁以下290名,占90%，较好地实现了年度计划和发展要求。认真做好转接党员组织关系等日常工作。一年来共办理了580人次的党员组织关系接转手续，按时按规定做好党费收缴、管理、使用工作，及时做好全局党员信息管理系统相关数据建库、更新工作，党员动态管理按照上级新的要求进一步加强和完善。帮助指导基层各单位认真做好党内报表日常维护和统计上报工作，有效地促进了全局党内统计工作的准确、及时、规范，为进一步加强党的建设提供了可靠的数据支持。及时做好党建信息的沟通交流工作。认真做好局党建网的维护管理，充分发挥其信息平台作用，全年上传文章800多篇，访问达10多万人次。积极开展党建工作调研，全局组织部门干部共形成了44篇党建调研论文，为推动全局党建工作积累了经验。

通过全局组织部门的共同努力，党建组织工作紧密围绕生产经营××心工作，取得了一定成效，但仍然存在一些不足：党建工作需进一步创新发展;党内典型的选树宣传力度还必须进一步加大;项目部重要事项党政会签制度的执行力还有待进一步提高;信息的上报反馈还有待进一步加强等等，这些都需要在今后的工作××加以改进提高。

第2篇：铁路企业党建工作创新论文

铁路企业党建工作创新论文

党建工作是我们党的优良传统和重要的政治优势，是其他一切工作的“生命线”。铁路企业党建工作是党的思想政治工作与国有企业具体实际相结合的产物，是铁路企业管理的重要组成部分。新时期，随着铁路改革的不断深化，使新情况、新问题、新矛盾不断涌现，给铁路党建工作带来了机遇的同时，也使铁路党建工作受到了新的挑战。

一、当前铁路企业党建工作中存在的问题

近年来，铁路企业党建工作虽然取得了初步成效，但也存在着一些不足，比如说有的党组织对这项工作认识不够，重视不够;另外，有些党员可能存在着理想信念不足，一心只想打工赚钱，缺乏责任感。总地来说，当前在国有企业组织中党建工作面临的突出问题重点体现在以下几个方面： 第一，思想认识上滞后。

建立现代企业制度适应市场经济要求，是铁路企业发展的方向，它要求铁路党员干部树立自主创业、勇于挑战、讲究效率、注重信誉、公平竞争、渴望业绩等时代精神，自觉地适应和支持铁路改革。\*\*\*同志指出：理想信念就是共产党人精神上的“钙”，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会“缺钙”，就会得“软骨病”;但是，职工价值观念的转变却是一个相当复杂和长期的过程，在传统价值评判标准的影响还根深蒂固、新的企业价值观和行为规范尚未为人们共识的情况下，当改革损害到某些既得利益者的好处时，他们就会从改革的“支持者”和“拥护者”变成顽固抵制变革、煽动不满情绪的破坏因素，其后果既加重了企业改革的成本和阵痛，阻碍了企业文化建设的进程和运作。 第二，党组织作用不明显。

虽然党的\*\*\*报告对国有企业党组织的职责和地位做出了明确定位和原则要求。但由于缺少具体的政策规定，党组织作用的发挥还存在诸多局限。一是党组织的作用、地位没能得到真正体现。部分单位党组织开展活动大多只停留在组织学习文件或组织几次外出参观上，没有全面发挥党组织的优势和应有的作用。二是党组织参与和影响重大决策有难度。虽然铁路企业主对党支部组织的一些文体活动或其他一些活动有时能够给予支持，主要原因在于有利于提高职工的凝聚力，但对党组织能否参与重大问题决策则完全取决于职工的意愿，“只由领导说了算”的观念仍然没有改变。 第三，忽视以人为本。

构建现代和谐企业的核心思想是“以人为本”。但我国企业文化建设还存在忽略“以人为本”的理念的问题。那些在全球市场激烈竞争中能够经久不衰、获得巨大成功的企业，都有自己独特的企业精神和文化氛围，能够把企业的人、财、物、管理、技术诸因素有效组织起来，特别是最大限度地发挥职工的积极性、主动性和创造性。实践表明，以人为本的企业文化是企业生存和发展的生命线，因为它能够适应现代社会高度复杂的生产过程要求，一些单位和部门在企业党建建设中片面强调“物”的因素，过分迷信物质刺激的力量，导致企业人文精神缺失和薄弱，出现“一手硬，一手软”的不均衡状况。

二、加强国有企业党建工作的对策

第一，实现党建工作资源的有效整合和优化配置。

实践证明，能否运用科学发展的方法，对于提高基层党建工作的科学性，促进党组织作用的有效发挥起着非常重要的影响。另外，党建工作的资源还与党的执政资源有着非常密切的联系。能否有效整合和优化配置好这些资源，将直接影响提高党建工作的科学性。整合和优化配置党建工作源，就要使党建工作成为一个开放的体系。铁路企业党组织要引导、鼓励和支持广大职工积极参与党建工作，尊重民意，汇集民智，共同做好党建工作。 第二，充分发挥各级党委的指导和帮助的作用。

我们党是执政党，肩负着治国理政的重任，只有把自己的作风管好了、治好了，才有力量带领人民实现中国梦。要大力弘扬真抓实干、埋头苦干的良好风尚。党组织要旗帜鲜明地向广大职工宣传党的方针政策和国家法律法规，把党组织的意见和建议渗透到企业生产经营中去。在急难险重任务面前，党组织要充分发挥战斗堡垒作用，维护正常安全生产经营秩序。二要指导和帮助各单位党组织加强党组织领导班子建设和党员教育管理，增强党组织的战斗力。三是建立健全“三会一课”制度、发展党员制度、民主评议党员制度、党费收缴管理制度等，为企业党组织更好地开展工作、发挥作用提供制度保障，逐步使铁路企业党建工作走上规范化的轨道。 第三，营造良好的铁路党建工作企业文化。

当今时代，文化越来越成为民族凝聚力和创造力的重要源泉，其是积极探索用社会主义核心价值体系引领社会思潮的有效途径。为此我们要以科学文化提升思想，以经济、技术和管理工作的科学引领使各项工作遵循科学发展观的道路前进。以学习型文化建设应对发展着的形势，解答思想上的困惑，保持理论上的清醒和政治上的坚定;以廉洁文化的工作规则和清廉气正思想，促进在工作中勤勉自律，强化党员和广大群众的社会主义核心价值观。通过开展丰富多样的活动，宣传贯彻党的方针政策，培育党员和职工群众良好的职业道德和安全优质、兴路强国、诚信守法、开拓进取的企业精神，奠定良好的政治基础和思想组织保证。

第3篇：铁路车间党总支党建工作总结

本文共有1850字，如对您有帮助，可购买打赏

2019年铁路车间党总支党建工作总结

2019年上半年，XX车间党总支在段党委的领导下，坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，紧密联系党支部和党员的思想、工作实际，大力加强思想政治建设和作风建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，各项工作有序开展，现将上半年党建工作情况总结如下：

一、党总支基本情况

我车间共有干部职工XX人，党员XX人，占总人数的XX%。党总支部设党总支书记、副书记、组织委员、宣传委员和纪检委员各1名，下设有三个班组党支部。

二、党建主要工作情况汇报

(一)抓好政治理论学习教育，不断坚定党员理想信念，保持思想先进性

1、深入学习宣传和贯彻落实党的\*\*\*精神和全国“两会”精神。为引导党员深入学习宣传和贯彻落实党的\*\*\*精神，党总支在去年普遍传达学习的基础上，今年继续组织党员深入研读\*\*\*文件，组织集中学习10次，原文学习\*\*\*所做的报告和新党章，引导党员干部职工全面准确地领会\*\*\*和“两会”精神，把党员干部的思想和行动统一到\*\*\*精神上来。

2、认真学习贯彻今年上半年段纪委转发的XX纪电(2019)X号、XX纪函(2019)XX/XX号等15个传达违纪的通报文件，使党员干部

页 第 1 职工认清了当前反腐倡廉建设的新形势，对于保证党员干部廉洁从业具有重要意义，将持之以恒地将学习《准则》作为一项重点工作抓紧、抓好、抓出成效。同时结合“两节”之际，车间召开了车间工长会，对党风廉政建设工作进行了宣传和布置。

3、积极开展“两学一做”学习教育常态化制度化活动。一是开展总公司、集团公司和段工作会议精神专题宣讲活动，按照段党委要求，我车间支委深入到班组进行主题宣讲;二是开展“不忘初心、牢记使命，交通强国、铁路先行”争当排头兵主题实践活动，通过这次宣讲活动，使广大党员干部职工清楚地认识到\*\*\*\*\*人的初心和使命就是为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴，这个初心和使命是激励\*\*\*\*\*人不断前进的根本动力;而铁路人的初心和使命，就是坚持人民铁路为人民宗旨，践行以人民为中心的发展理念，肩负起“交通强国、铁路先行”历史使命，为实现中华民族伟大复兴的中国梦当先行、添光彩。努力把求真务实、廉洁奉公、遵纪守法、忠诚履职内化为每个同志的良好习惯，不断推动各项工作上水平、上台阶。

(二)落实组织生活制度，充实组织生活

1、落实“三会一课”制度，党总支做好每月开一次党支部书记例会和支委会，半年开一次党员大会，每半年上一次党课;班组党支部做好每月一次党员大会及党课;坚持开好民主生活会和做好民主评议党员工作，2019年我党总支的专题组织生活会已于X月X日召开;各班组生活会及评议党员工作已于X月末完成。

2、做好党务公开工作。对党建工作中需要公示的，坚持做好公

页 第 2 示工作，对各种评先活动，召开支委进行布置，组织党员和职工代表进行投票选举，选举后按要求进行公示。

3、认真开展一线党员“创岗建区”活动。根据《XX段党委关于生产一线党员“创岗建区”活动实施方案》(2019)XX号文件要求开展活动，通过开展活动，以增强党性、提高素质、发挥作用为目的，通过优化岗区设置，完善创建标准，加强考核管理组织广大党员立足本职岗位，紧密围绕安全、质量、经营、管理、队伍稳定等中心工作，发挥先锋模范作用。

4、按时完成党内日常上报工作、党费收缴以及党员排查等工作。一是按照段党委工作安排，每月认真开展宣传及月报工作，并按时上报要求上报的党建相关材料;二是按月收缴2019年每月的党费。

5、在段党委及段的领导下，上半年我车间结合段综合治理等文件要求，积极主动地做了大量工作，线路周边环境的整治、铁路家属退伍军人的家访，职工及家属之间的矛盾化解，给车间安装视频监控等，确保了职工队伍的稳定。

三、存在问题及今后努力方向

2019年上半年，我支部党建工作取得了一定成效，但还存在有不足。一是组织党员学习政治理论、学习业务知识缺乏系统性，学习的深度和广度不够;二是支部活动形式简单，不够生动活泼;三是由于条件所限，我支部在党务公开的形式、载体、内容等方面还存在许多不足，与段党委的要求相比还存在很大差距。

在下半年里，我车间党总支将继续深入学习\*\*\*精神，继续解

页 第 3 放思想，转变作风，创新方法，突出重点，围绕中心，服务大局，努力推进车间党建工作再上新台阶。一是继续加强学习教育，强化班组党支部的政治意识、服务意识和党员的党性意识;二是继续深化专题教育宣讲活动，进一步加强工作作风、廉政建设，充分发挥班组党支部的战斗堡垒作用。三是利用网络、多媒体等多种方式开展组织生活，调动党员参加各类组织生活的积极性、主动性。

页 第 4

第4篇：企业党建工作总结

2017企业党建工作总结

为您整理了2017企业党建工作总结，希望对大家有所帮助。

2017企业党建工作总结(一) \*\*公司党支部自开展党建工作以来，我们在镇党委的大力指导帮助下，紧密联系企业发展实际，联系党员领导干部思想与工作实际，组织动员党员在推动科学发展、促进社会和谐、加强产品质量管理的实践中不断创新，为确保各项工作目标的实现打下良好的基础。现将工作情况汇报如下：

一、企业基本情况介绍：

我公司成立于1998年，是国家火炬计划重点高新技术企业、中国环境保护骨干企业、江苏省创新型企业、江苏省知识产权管理化示范企业、江苏省科技型中小企业。公司主要产品有\*\*\*\*\*\*\*\*设备。公司通过了ISO9001:2000国际质量管理体系、ISO14001的环境质量管理体系以及OSHAS18000职业健康安全管理体系认证，拥有\*\*\*\*资质。现有职工350人，专业技术人员比例占到60%以上。

二、党建工作汇报：

1、高度重视，公司形成了齐抓共管党建工作的合力：几年来，我们一直高度重视党建工作，总公司牵头，指导各分公司制定了详细的党建工作年度计划，细化任务，量化目标，形成了齐抓共管党建工作的氛围。

2、加强了公司党委领导班子自身建设：建立健全了中心组学习

1 制度，定期组织班子成员认真学习马列主义、毛泽东思想、\*\*\*理论和“三个代表”重要思想，切实提高班子成员的理论修养和知识水平。

3、以工作创新为目标，着力加强了党的基层组织建设：近年来，我们紧密结合公司实际，以工作创新为目标，坚持把“三个代表”重要思想和党员先进性的要求落实到基层党建工作中去，落实到每个党员的行动中去，建立了党员示范岗和党员示范责任区，使党的基层组织

和广大党员都能充分发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用，对公司的发展起到了推动作用。近几年来，公司的生产规模以每年20%以上的速度增加，截止2017年10月，公司已实现产值\*\*\*\*\*万元。

4、认真抓好党员发展工作：我们按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针，积极稳妥地做好党员发展工作，目前，公司共有正式党员13名，预备党员1名，发展党员2名，积极分子2名。

三、党建工作对企业发展的作用

1、实现企业发展目标，首要任务就是明确发展和经营方向。公司党组织全过程地参与了企业重大问题的决策，为企业发展和经营把关定向，发挥了政治核心作用。

2、结合企业生产特点开展党建活动，不但充实了党建工作内容，而且为发展献计献策，积极构建和谐文化起到了积极作用。在公司党委的领导下，行政、工会的大力配合下，我们积极开展了各项活动。

2 \*\*\*，男，17岁，家住\*\*\*\*村10号，现就读\*\*\*高级中学，成绩优异，父亲先天性视力残疾，母亲智力三级残疾，家庭经济困难。\*\*\*，男，17岁，家住\*\*镇\*\*村，肢体三级残疾，现就读\*\*\*\*高级中学，父母打零工，家庭经济困难。在得知这二位学生的情况后，我支部积极召开讨论会议，预备党员\*\*\*\*踊跃申请与这二位学生进行结对帮扶活动，并前去学校看望了两位学生，并给予了一千元的助学金，鼓励他们不畏困难，积极奋发。在镇残联的协助下，\*\*公司党支部书记带领部分党员前往中巷村对断臂女孩\*\*\*进行了慰问与资助。

3、发挥党员的模范带头作用和基层组织的战斗堡垒作用。在开展活动中，为了促进优秀专业人才的引进和稳定，进一步调动广大专业技术人员的积极性和创造性，公司专门制定了奖惩晋升制度，开通了员工升职和发展的上升通道，鼓励员工根据自身的能力竞聘薪资更好的岗位。09年以来，尽管公司面临了原辅料等涨价因素带来的前所未有的困难，但公司保证给全体员工足额的工资，对部分工资较低的员工进行增资，使员工对于企业产生了极大地信赖感和向心力。

4、维护职工群众的合法权益，保持企业和谐稳定。自活动开展

以来，我们做到了“三个结合”，即与舆论宣传相结合、与提高职工生活相结合、与职工文体活动相结合。为职工提供方便，给职工提供食堂，为使员工满意，食堂努力增加花色品种，提高饭菜质量，公司增加午餐补贴，由以前两菜一汤加为三菜一汤。由于距离市区较远，经公司党支部讨论后，决定在调整作息时间的基础上，增加了一辆班车，使目前的班车路线覆盖了城区，既解决了职工上下班问题又

3 保证了工作时间，得到了职工的拥护。同时公司建有健身房、桌球室、乒乓球室、咖啡吧、棋牌室、KTV等休闲活动场所，不断丰富职工文化生活，促进企业文化建设，为各项活动增添活力。

四、开展“争先创优”的打算：

1、积极巩固和扩大保持共产党员先进性教育活动成果。通过深入学习，不断深化对开展先进性教育活动重大意义的认识，增强党员的党性修养和纪律观念，做到保持共产党员先进性的表率。

2、

4

第5篇：企业党建工作总结

企业党建工作总结

今年以来，我公司紧紧围绕年度工作思路和目标，始终将党建工作作为“生命线”工程，摆在十分突出的位置，坚持党建引领，以实现“五化”支部建设为奋斗目标，强势推进、狠抓落实，各项工作取得了明显成效，呈现出良好的发展态势。概括起来，主要体现在“五驱五有”上：

一、取得的成绩

一是党建驱动，项目开工有起色。深入学习宣贯党的\*\*\*精神及\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，为公司各项事业持续发展提供强有力的政治组织保证。召开党组会议、中心组学习会、学习讨论会部署推进主题教育，在公司上下全面掀起了学习热潮。在党建的驱动下，公司上下干事创业热情有效激发。年初以来，☆个项目已正式开工，并进展顺利，年内有望完工。

二是政策驱动，单位盈利有突破。今年以来，在上级党组的坚强领导下，在省委省政府的关心关怀下，在企业党支部的坚强领导下，我单位相继出台了《关于☆的意见》等系列文件。在政策的驱动下，年初以来，我单位盈利额扣除土地出让金后为☆万元，月均盈利☆万元，极大地激励了我公司项目建设的积极性。

三是服务驱动，企业形象有提升。按照党的\*\*\*报告中“提升人民群众获得感和满意度”精神要求，我公司党组织坚持将服务深度、广度进一步延伸，及时制定、公布“最多跑一次”事项清单，并自觉接受群众监督，服务效率得到进一步提升。同时，拓宽服务渠道，邀请总公司专家、先后开展员工培训☆次，提升员工的技术水平。设置了“技术帮扶到家”“进口设备操作讲解”等环节，让购买我公司产品的顾客使用起来放心、安心，无后顾之忧。点滴中，公司的形象进一步提升。

四是典型驱动，干事氛围更浓厚。针对项目班子有强有弱、内部管理有优有劣的现状，我公司党支部开展了“模范员工”“好班子”评选活动，评选出优秀党员代表，让其他员工学有所学、比有所比。同时，在当月绩效考评中予以适当倾斜，彻底杜绝干好干坏一个样的绝对平均主义，形成了更加浓厚的干事氛围，达到了以点带面的良好效果。

五是创新驱动，完善机制有新招。创新是引领企业发展的第一动力，是推动社会进步的重要力量。“创新驱动”更是我公司实现快速可持续发展的核心生命力。目前，我公司坚持创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，进一步深化改革，加快推进以科技创新为核心的全面创新。通过实施技能扩改等☆余个重点项目，☆等初具规模，今年，我公司引进高学历研究型人才☆余人，获专利认证☆项。

二、存在的问题

在党建引领下，企业取得的成绩固然可喜，但我们更需要在“热运行”下进行“冷思考”，充分认清当前面临的形势和任务，认真反思存在的问题和不足，主要表现在以下五个方面：

一是党建基础不扎实。与当前全省正在开展的“五化”支部创建、党组织规范化建设目标还不相吻合，党建基础台账、党内制度落实等还需要进一步强化、规范化。对比年初确定的“打造示范党组织”目标，在支部设置标准化、组织生活正常化、管理服务精细化、工作制度体系化、阵地建设规范化等方面还有差距。

二是个人规划不清晰。当前，部分员工、有些还是我公司的管理者，对个人未来的规划不明晰。未来要做什么?专攻哪一方面?一问三不知，没有明确的思路。抱着混一天是一天的心态，做一天和尚撞一天钟，心思没有放在工作上，瞻前顾后、左顾右盼、浑浑噩噩。工作热情、激情不够，影响了正常工作秩序。

三是品牌定位不清晰。对于我公司生产的产品，到底要有一个怎样的定位，部分人没概念。任何定位，核心都是减法，目的有两个：一是减到不能再减，从而提炼出我们的独特优势;一个是找到与我们同行业其他品牌的区别。简单地说，品牌定位，就是给客户制造一个选择我们的“刚性需要”。这方面，很多人都思考不多。

四是能力水平不精湛。有的工作缺谋划、缺思路、缺举措，针对性、实效性不强，长期处于低水平徘徊;一些中上层领导掌控大局、统筹协调能力欠缺，不善于处理棘手问题，不敢坚持原则，不愿大胆管理;少数管理者眼高手低，工作不用心、不动脑，不求进取“混日子”，不重声誉“熬年头”，难以胜任本职工作，忘记了自己的党员身份和诺言。

五是重点工作难落实。总体看，年初部署的一些重点工作还未完全达到“时间过半、任务过半”。特别是在☆等硬任务实质性进展缓慢，有的还处于起步阶段，有的甚至还没有启动。

三、下步工作要求

下阶段，要紧紧围绕年度目标，进一步坚定信心、振奋精神，明确重点、狠抓落实，确保党建工作有序推进，具体要强力推进以下五项重点工作：

(一)凝心聚力做好党建保障。公司党群工作要继续坚持“融入中心、服务大局”的工作思路，以落实“放、管、服”为抓手，充分发挥政治保障作用。要持续推动示范党支部建设，全面提高党组织凝聚力，将政治优势转化为企业发展的竞争优势。要坚持党建带动工建、团建。坚持党风廉政建设和惩防体系建设，认真贯彻落实“八项规定”，广泛开展廉政教育活动。要围绕企业文化核心，引导全体干部职工像经营家庭一样经营企业;全心全意依靠职工办企，树立企业良好形象，为企业发展营造良好氛围。

(二)创新思路提升竞争能力。一是加大市场营销力度。转变经营理念，创新经营方式，继续推进品牌建设，加强市场调研，强化市场分析预判，采取灵活多变的销售策略打开产品销路。二是深入挖潜增效。压缩管理成本，充分发挥预算的导向作用，实事求是地分析预算执行情况，查找差异原因，抓住重点问题和主要矛盾，落实解决措施。三是增强抵御风险能力，持续推进风险管理及内部控制体系建设，增强干部职工的风险防范意识;要及时开展效能监察和专项审计工作，加大对审计成果的应用，壮大监审队伍力量，从严把关维护正常生产经营秩序。

(三)夯实基础确保安全局面。安全工作需要常抓不懈，公司将时刻绷紧安全管理这根弦。下一步，公司将继续贯彻落实☆公司安委会精神，以深入开展“安全生产月”活动为抓手，进一步推进安全责任体系建设，加强日常巡查，实现安全监察关口前移，同时加大安全考核和职工安全教育活动力度;对在各项大检查中发现的安全隐患，下大力气进行整改，实事求是提高安全管理水平，堵塞安全漏洞，确保安全局面。

(四)狠下决心抓好队伍建设。中层干部既是企业领导进行决策的辅助者，又是管理者和具体的执行者，在企业中起着中流砥柱的作用。当前，随着发展速度的加快，我公司部分中层干部跟不上公司发展的步伐，综合素质亟待提升。为此，下阶段，公司要将强化干部队伍建设作为工作重点，狠下决心抓好干部队伍建设。一是坚持正确的用人导向，坚持以德才素质和工作实绩用人，选聘德才兼备的中层干部。二是狠抓作风建设，结合中央“八项规定”

要求，

下大力气整改存在干部队伍中的新“四风”问题，肃清干部队伍风气，当好广大职工表率。三是建立和完善中层干部考核机制，根据《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》要求，建立科学的绩效考评体系，完善各项激励奖惩机制，及时进行兑现，提升经营活力。下阶段，公司将出台《中层干部责任追究制度和岗位交接制度》，对业绩平庸、状态不佳、管理不力的干部坚决予以组织调整和处理，切实落实“能上能下”的工作机制。四是狠抓执行力建设，克服懒散拖延、推诿扯皮的坏毛病，

培养雷厉风行的好习惯，

打造原则性强、令行禁止、敢于担当、敢于负责的干部队伍。

(五)多措并举实现管理升级。一是持续推进基础管理，对现有规章制度、流程、标准进行梳理，健全各项规章制度。二是加大精细化管理力度，严格按照年初提出的“五项要求”，将精细化管理的理念、方法、措施等融入到各项工作中，堵塞管理漏洞。三是深入开展对标管理，进一步加强对市场情况和同行业信息的把握，学习先进单位管理经验和环保经验，提高水平缩短差距。

第6篇：企业党建工作总结

企业党建工作总结

篇一：企业党建工作总结范文

我公司党支部成立于年月日，在党建工作中，以经济建设为中心，以增产、增效、增收为目标，认真落实十七大精神和“科学发展观”的重要思想，结合本单位实际，改进党的生活内容和活动形式，有效的发挥了我公司党支部的战斗堡垒作用和党的先锋模范作用，并取得了较好的效果。下面谈一下我公司支部在党建工作中的主要做法和体会。今年以来，我公司党支部在上级党委的正确领导下，认真贯彻党的“十七大”精神、学习、实践“科学发展观” 的重要思想，坚持以经济建设为中心，坚持改革，不断深化公司内部经营机制，紧紧把握发展这个主题，大力加强党的建设、精神文明建设和思想政治工作，充分发挥了党支部的政治核心作用和战斗堡垒作用，为全面完成各项生产任务提供了政治、思想和组织保证，回顾今年来的工作，主要工作和体会有四个方面：

一、党建工作融入到生产经营中，发挥党组织的政治优势，转变观念，统一思想，为全面完成各项生产经营指标奠定思想基础。党建工作与“发展生产”相融入，紧密围绕生产实际，统一思想坚定信心，实现了年年都有新发展。现已与天津汽车集团公司和东风集团公司进行仪表配套生产，发展前景非常广阔，并已获得浙江省科技厅新产品项目，浙江省重点科技项目和市。区重点科技项目，被列入温州市“创新强工”项目，通过了省级新产品鉴定。

二，在金融危机的影响下，党支部及时调整战略，紧紧围绕降低成本工作广泛进行艰苦奋斗教育，并组织党员开展修旧利废和科技降低成本等活动，使我公司的经济效益大大提高。

三、近年来，我们始终把安全工作作为头等大事来抓，从管理上强化了以人安全为重点，以人为本的管理思想，加强了现场的安全管理工作，并狠抓了安全规程对号。在安全教育上，增强安全教育的针对性和时效性，不断改进教育方法，在党员活动中把党员在安全生产发挥党员先锋模范作用作为重要内容，使我公司安全工作得到了稳定进行，保证了安全生产，为公司快发展、大发展、全面发展提供了动力。

四、积极开展文明单位创建活动，努力培育企业文化。今年公司投入大量资金，大力加强企业文化设施建设，配有乒乓球桌1张.卡拉OK音响一套.网吧电脑21台等硬件设施,报刊阅览室一间，为满足员工的业余生活提供了硬件条件。五一期间，组织全体党员.技术骨干一行32人赴厦门.杭州千岛湖旅游活动，以构建活力和谐企业为目标，全力营建和谐发展。认真实践科学发展观，认真贯彻十七大精神。并组织党员认真开展了“爱岗位、明责任、守纪律”教育活动，使党员的思想，政治素质有了明显提高，为在各项生产建设中发挥党员先锋模范作用奠定了思想基础。今年来，认真落实党员发展目标及规划，狠抓了积极分子培养和启蒙教育，本着积极慎重的发展方针，成熟一个发展一个，去年来共发展党员3人，完成了发展规划，有8名职工写了入党申请书，有6名确定为党的积极分子，2名为考查对象，壮大了党员队伍，增强了组织发展的后劲。今年来，我司干部和班子成员都能严格要求自己，认真落实各自的岗位责任制，为员工做表率，以求实的精神，扎实的工作作风赢得了员工的信任和支持，为迎接建国60周年交上满意的答卷! 篇二：

一、提高思想认识，增强责任感和紧迫感

基层党支部作为党的基层组织，处在改革发展、生产经营建设的第一线，直接担负着团结带领党员和职工群众完成改革创新发展和生产经营建设任务的重要责任和使命。当前，企业改革发展正处在关键时期，面临着前所未有的压力与挑战。在新的形势下，进一步加强和改进基层党支部建设是巩固党的执政基础，保持党的先进性的要求，是全面落实科学发展观，构建\*\*\*社会、\*\*\*企业的需要，是促进企业创新创业的重要保证。

目前，企业共有基层党支部1588个，分布在生产经营、基本建设、科研设计、生活服务、合资联营等不同的行业和领域。从总体上看，企业基层党支部在改革发展稳定和生产经营建设的各项任务中，较好地发挥了战斗堡垒作用。但也存在着与新的形势任务要求不相适应的问题，主要表现是：一些同志在思想认识上存在着重经营生产，轻支部工作的现象;一些党支部活动与经济工作融合得不紧密，工作“两张皮”，对支部工作遇到的新情况、新问题、新矛盾不能积极创新、探索和改进;一些支部工作缺乏活力，日常活动缺乏吸引力，工作处在一般化状态;党支部书记队伍素质有待提高，一些专职的党支部书记缺少生产经营知识，一些兼职党支部书记欠缺党务知识，还有些党支部书记工作不够安心，影响到支部书记队伍的稳定;一些单位的党委对支部建设工作重视不够，缺乏有效的指导，以致一些支部工作无特色，缺乏凝聚力和号召力。这些问题的存在，在很大程度上制约着党支部作用的发挥。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，各级党组织要从巩固党的执政基础，保持党的先进性，确保完成企业改革发展、搬迁调整任务的高度，充分认识加强和改进基层党支部建设的重大意义，采取有效措施，建立长效机制，在全面推进企业创新创业中不断增强创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，团结带领广大职工为实现企业新的发展目标做出更大的贡献。

加强和改进基层党支部建设，要坚持以\*\*\*理论和“三个代表”重要思想为指导，落实以人为本的科学发展观，按照北京市委创新基层党建工作的要求，着眼于服务工作大局，着眼于推动创新发展，从明确工作职责、改进工作方式、加强自身建设、改善工作条件等方面推进基层党支部工作创新，努力把基层党组织建设成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者，为推动企业改革发展提供有力的政治和组织保证。

二、明确当前基层党支部的职责任务，转变思想观念

企业基层党支部要紧紧围绕落实企业改革发展和战略性结构调整这个中心任务，充分发挥战斗堡垒作用和保证监督作用，切实履行好以下职责：

1、坚决执行党的路线、方针、政策，保证总公司党委各项决议指示的贯彻落实，把职工、党员思想统一到企业发展战略上来。

2、紧密结合党委中心工作开展活动，保证本单位改革和生产经营建设任务的完成。

3、充分维护好、实现好、发展好职工群众的根本利益，调动职工参与企业改革和搞好生产经营建设的积极性。

4、全面领导本单位思想政治工作，创建学习型支部，创新思想政治工作。

5、积极开发人才资源，创新培训途径，努力为党员、职工成才创造条件。

6、加强党支部自身建设，维护和保障党员权利，强化党员教育管理和服务，增强凝聚力，扩大影响力，提高战斗力。

7、领导和支持工会、共青团工作，密切党群、干群关系，服务职工群众，维护企业安全稳定。

各级党委和基层党支部在加强基层党支部建设中，要进一步转变观念，着重处理好以下几方面关系：

一是在党员权利义务的处理上，要克服重党员义务，轻党员权利的问题，确立党员权利与义务并重的观念，切实维护和保障党员权利，发扬党内\*\*\*，努力实现党员对党内事务的广泛参与、有效管理和切实监督，增强党组织的凝聚力。

二是在党员管理与服务上，要克服对党员要求多、监督多、检查多，关心少、服务少的问题，重视党员的合理愿望和要求，确立上级党组织为下级党组织服务，党组织为党员服务，党组织和党员为群众服务的观念，切实解决党员的实际困难，调动党员的积极性。

三是在党员教育上，要处理好日常教育与集中教育的关系，克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。在加强党员日常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性教育，使党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。

四是在党支部开展活动质和量上，要克服重形式，轻效果、重数量，轻质量、重开会传达文件，轻党员参与互动，党内生活不活跃的问题，使党的活动紧贴企业实际，与时俱进，寓教于乐，保证党支部的活动灵活多样，效果明显。

五是在党建工作与经济工作上，要努力克服单打一两张皮，就党建抓党建或用经济工作代替党建工作的问题，坚持做到围绕经济抓党建，抓好党建促经济，保证党支部各项工作与生产经营建设紧密结合，相互促进。

六是在党支部工作考核上，要克服重经济工作指标，轻党建工作指标，或重党建工作指标，轻经济工作指标的问题，做到党建工作与经济工作目标一起确定，任务一起布置，工作一起考核，奖惩一起兑现，把促进本单位改革发展和生产经营建设取得的成果，作为最终检验党支部工作成效的标准。

三、强化党支部工作目标化管理

在企业改革发展的新形势下，要进一步创新基层党支部建设目标化管理工作，在充分发挥党支部战斗堡垒作用的同时，全面、准确、科学地评价党支部的工作成效，进一步推动基层党支部工作走向规范化。各单位党委要在开展党支部达晋创活动的基础上，突出党支部建设目标的先进性，措施的可操作性，实现成果的有效性。

1、细化、量化基层党支部的职责和任务，确定高标准的基层党支部工作目标。各单位党委要按照党组织先进性的高标准要求，对照基层党支部的职责和任务，结合本单位实际，每年组织对所属党支部总的工作目标以及经济工作目标、班子建设目标、党员队伍建设目标、职工队伍建设目标等进行分解、细化和量化，修订统一的、操作性强的年度工作具体目标，组织基层党支部按新的目标达标准、晋等级、创先进。

2、改进达晋创活动评定和考核办法。党支部全年达到的工作目标要纳入达晋创进行评定和考核。党支部每季度按考核标准的内容对照检查、自我考核后，由基层党委进行综合考核评分。季度考核结果作为年度党支部评定等级的依据。年末党支部进行自我考核评定后，由基层党委全面考核、评审、定级。对目标任务完成情况好，被评定为一级党支部的，基层党委要对党支部班子进行专项奖励，并提供一定数额的党支部活动经费;对达不到党支部工作目标，评定为无等级的党支部要予以调整和整顿。

3、实施和强化党支部目标化管理的基本要求。在实施和强化党支部目标化管理中，各级党委要抓好以下工作：一是目标制定要吸收党支部建设的成功经验，特别是先进性教育活动好的做法，突出党支部建设的自身特点，力求目标高、标准实、易操作，激励党支部努力实现这些目标;二是进一步明确基层党支部的具体考核标准，突出重点工作目标考核，做到奖惩严明，便于基层党支部开展工作;三是进一步规范党支部考核程序，便于上级党组织对党支部工作指导检查和综合评价;四是建立支部之间的争创机制，激励各党支部提升工作水平，比学赶超，争创一流，以利于调动基层党支部书记的工作积极性;五是要抓好样板，典型引路，保证此项工作的顺利进行。总公司党委组织部将在各单位抓典型、总结经验的基础上，全面规范基层党支部目标化管理工作。

四、强化夯实党支部建设工作载体

1、将创建六好班子活动延伸到基层党支部班子。企业基层党委创建六好班子活动受到基层党委重视并取得了明显效果。为强化基层党支部建设，自XX年起六好创建活动要延伸至基层党支部。基层党支部创建六好班子活动由各单位党委具体组织实施。一是XX年底前，各单位党委要在总结工作的基础上，制定党支部创建六好班子的标准，突出党支部班子建设的特点，做好动员部署。二是把六好考评标准纳入到党支部达晋创目标及考核标准中，与党支部达晋创活动一同讲评、一同评定、一同考核。三是根据各单位实际情况，制定对六好党支部班子的奖励办法，每年进行一次表彰，激励先进，鞭策后进。四是总公司党委组织部要及时总结六好支部班子经验，推广典型，每年定期召开经验交流会。通过拓展和延伸六好班子创建工作，提高基层党支部班子建设水平。

2、将党支部达晋创活动向创特色党支部延伸。创特色党支部是新形势下加强基层党支部建设的内在要求。企业基层党支部类型多、分布范围广、情况不一，需要区别不同情况，进行分类指导。创特色要紧密联系实际，针对本单位的新形势、新任务，努力在工作思路上创特色;在活动方式方法上创特色;在建立机制上创特色;在注重实效上创特色。一是总公司党委组织部要继续抓好30个党支部创特色联系点单位。每年总结交流一批特色党支部工作经验，强化对特色党支部工作的指导。二是各单位党委要在普遍开展达晋创活动的基础上，把抓好特色党支部的创建活动列入重要议事日程。各级党委都要有重点联系的不同类型的党支部，加强指导。三是总公司党委组织部、各单位党委认真研究各类党支部的特点，明确党支部工作重点，形成一批有典型意义的基层党支部工作经验，带动企业基层党支部建设整体水平的提高。要把党支部工作创特色，纳入党内创先争优活动先进党支部的评比。

3、将党员责任区活动向创建党员示范岗延伸。要把先进性教育活动中广大党员创造的先进性实践途径纳入到党员队伍日常建设，进一步深化党员责任区活动，在党员中广泛开展创建党员示范岗活动。一是要组织党员对照在先进性教育活动中提炼出的先进性具体要求和实践途径，立足岗位，创新实践，努力创出一批能够体现本单位特点的，具有示范作用的党员示范岗;二是在建立党员示范岗中，要组织党员制定赶超的具体目标，激励党员争一流、创最佳;三是要根据专业、岗位的不同，分类选拔一批党员示范岗标杆，最大限度地发挥党员示范岗的带动和辐射作用;四是在创建党员示范岗活动中，各级党委、党支部都要注意及时了解和解决党员遇到的困难和问题，努力为党员开展活动创造条件，提供帮助和服务;五是总公司党委组织部每年组织对党员示范岗活动进行专项抽查，及时总结经验，完善活动内容和形式，每年推广一批党员示范岗典型，推动此项活动深入开展。

五、加强基层党支部组织建设

1、必须合理设置基层党支部。要根据企业改革发展和生产组织扁平化管理的新情况，及时调整党支部设置。一是坚持改革调整工作延伸到哪里，党的工作就做到哪里;行政组织延伸到哪里，党的组织就建到哪里。做到党支部的设置要与行政机构调整和建立同步进行。二是党支部设置要遵循三个有利于，即：有利于党的工作的开展、有利于高标准履行职责、有利于充分高效地发挥作用的原则，不搞统一模式，不搞一刀切。三是在党支部书记配备上，要从实际效果出发，职工人数多、管理幅度大、三管六外等单位一般要设专职党支部书记。

2、全面进行基层党支部改选。按期换届选举是加强党支部建设的重要的、根本的组织制度之一。按照党章规定，支部委员会应定期由党员大会\*\*\*选举产生。XX年三季度，部署基层党支部统一换届改选工作。一是要按照德才兼备原则配备调整党支部书记;二是建立健全党支部班子，进一步优化班子结构;三是要做好支部书记岗位交流工作，培养复合型人才;四是要充分体现和保障党员的\*\*\*权利，通过改选增强党支部的凝聚力和战斗力。

3、切实加强党支部书记队伍建设。党支部书记是党支部作用发挥的关键。加强支部书记队伍建设，一要通过改选把那些政治素质好、工作能力强、关心党员和群众、作风\*\*\*、群众公认的党员选拔到党支部书记岗位上来。要注意从优秀的专业技术干部和管理干部中挑选和培养党支部书记。二要加强对党支部书记的帮助和指导，通过深入细致的思想政治工作，增强基层党支部书记搞好基层党支部建设的历史使命感和政治责任感。三要加大培训力度，对新任党支部书记轮训，提高党支部书记处理各种矛盾和问题的控制力、密切联系职工群众的亲合力、创造性地落实上级党委指示精神的执行力、对新情况、新问题的研究力、自觉抓党建工作的创新力、带领职工艰苦奋斗，\*\*\*创业的号召力。四要建立制度，保证党支部书记每两年到党校轮训一次。新任支部书记要先培训取得《党支部书记任职资格证书》后再正式任职。要通过自学、培训、多岗位交流锻炼，使党支部书记成长为多面手和复合型干部。五是要积极筹备，组织基层党支部书记进行政工师、培训师、人力资源师的培训和取证，进一步提高党支部书记综合素质。

4、为党支部活动提供经费保障。各单位党委要为党支部开展活动创造条件、提供保障。要按照中共中央《关于进一步加强和改进国有企业党的建设工作的通知》中党组织的活动经费从企业管理费列支部分必须得到保证的规定，党费支付党支部开展活动有困难时，经党委集体讨论，活动经费可从企业管理费中列支。

5、努力改善基层党支部工作条件。要安排好党支部的办公场所和党员活动场地，并不断改善其条件，配齐配好党支部工作所需的设备及办公设施。各级党委及组织部门要经常深入党支部调查研究和检查指导工作，对党支部工作中出现的问题进行分析，主动为党支部排忧解难。既要常抓不懈，做好经常性工作，又要解决一些突出的实际问题。要坚决做到党政干部同级同酬、同奖同罚，关心党支部书记的工作待遇、生活条件等切身利益问题。

六、加强组织领导，落实相关责任

1、建立健全和落实党委抓基层党支部建设的领导责任制。一是基层党委必须建立健全抓好基层党支部建设的领导责任制，加强对基层党支部工作的领导和指导;二是要明确规定基层单位领导班子成员分工联系基层党支部，及时发现、总结、交流典型，了解、反映和解决基层党支部工作中存在的突出问题;三是要把加强基层党支部建设工作作为考核基层党委工作业绩的主要内容和重要依据，每年党委在总结工作时要把抓基层党支部建设责任制的贯彻实施情况作为检查考核的一项重要内容，做到有考核、有总结、有奖惩、有整改。

2、建立健全和落实党委工作部门抓基层党支部建设的指导责任制。各级党委工作部门，要明确职责分工，加强对基层党支部工作的指导。党委组织部门要着力指导基层党支部搞好党支部班子建设、党员队伍建设、各项组织专业制度的落实、党内各项载体活动、创先争优评选表彰工作;党委宣传部门要着力指导基层党支部搞好党的理论和路线方针政策的学习贯彻、党员的党课教育、思想政治工作、企业文化建设，抓好先进党支部典型的总结宣传;纪委系统要指导基层党支部抓好党性教育，开展好党风党纪和廉政建设等工作。党委要以责任制的制定、检查、考核、奖惩等为主要载体，督促各个职能部门做好对基层党支部的指导工作。

3、定期检查和考核基层党支部工作。各级党委要把加强基层党支部建设列入党委的议事日程，同企业生产经营、改革发展等工作密切配合和协调，实现党支部工作有计划、有布置、有措施、有检查、有考核、有总结。要运用先进性教育活动中督导工作的经验，加强党支部建设工作的督促与检查。对先进党支部，要及时进行表彰和奖励，经验要及时予以总结推广;对后进党支部，要及时帮助指导或进行必要的整改。

加强和改进基层党支部建设，是一项长期而紧迫的任务。各级党委要高度重视，结合实际，抓好落实，使企业基层党支部建设工作在改进中加强，在创新中发展，不断取得新的成绩，为实现企业搬迁调整和三步走发展战略目标提供坚强的思想、政治和组织保证。

篇三：

绵竹东圣酒业党建工作始终坚持以党的十七大精神和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，切实加强和改进党的建设，牢牢把握胡锦涛\*\*\*提出的党的建设的根本任务、核心价值理念、关健环节、基础工程、永恒主题，进一步提高党员干部队伍素质，保持和发展党的先进性。以建设学习型、服务型、廉洁型、创新型“四型”区队为主要载体，以加强党的执政能力建设和先进性建设为主线，坚持围绕公司全局、围绕履行职责、围绕领导作风、围绕支部形象，全面加强党的思想、组织、作风和制度建设，为全面推进党建工作营造良好的氛围。

一、抓组织建设，构筑坚强的战斗堡垒 首先，我们进一步引深“四好领导班子”和“学习型区队”创建活动，进一步完善活动方案，丰富活动内容，促进基层党支部和党员“两个作用”的有效发挥。其次是建立和完善党员访谈制度，开展支部成员和党员、党员和党员之间的谈心活动，结成对子，搞好帮扶，沟通思想，加深感情，增强党的向心力、凝聚力。

二是在党员入党纪念日，开展送温暖活动，送上一束鲜花、一声问候、一片期望，使党员有一种“我是党员我自豪”的荣誉感，感受到组织的温暖，把基层党组织建设成了具有亲和力、向心力和信任感、归属感的党员之家。第三是在七一党的生日之际，组织部分党员参加公司党委召开的党员大会，缅怀党的丰功伟绩，评选表彰了5名优秀共产党员。三是做好党员干部的勤政廉政教育，签订《党风廉政建设目标责任书》。

二、抓扎实推进，党员先进性教育活动圆满完成

开展先进性教育活动是今年东圣酒业党的建设的重点工作。我们把先进性教育活动贯穿于党组抓党建工作之中，按照上级党委确定的指导思想、目标要求、指导原则和方法步骤，根据公司党委的安排部署，结合本单位工作实际，精心组织安排，认真抓好落实，取得实效。

一是以学为主，提高认识。在组织学习中，东圣酒业针对时间紧、任务重、工学矛盾突出的实际情况，科学处理工作与学习的关系，坚持把集中学习与分散学习结合起来，重点组织学习了新一代中央领导集体提出的科学发展观、构建和谐社会等重大战略思想。

二是讨论深入，方法灵活。我们严格按照什地镇党委中心学习组的统一要求，采取支部书记、区队领导轮流主持学习讨论会的方式，让大家畅谈自己的所感所思，积极发表自己的观点看法，相互启发，拓宽思路，在交流中统一认识，增强按科学发展观办事的意识。认真组织召开了党支部组织生活会。紧紧围绕深入贯彻落实科学发展观、进一步推动科学发展确定主题，紧密结合通风区实际情况，认真查找影响和制约科学发展的突出问题，查找个人和领导班子在深入贯彻落实科学发展观方面存在的突出问题，以及在党性党风党纪方面群众反映的突出问题。深刻分析了存在问题的主客观原因特别是主观原因，深入剖析了影响科学发展的思想根源，提出了解决突出问题、促进科学发展的具体措施，扎实地把学习实践活动引向深入。在认真准备，广泛听取意见的基础上，组织召开了领导班子专题民主生活会、解放思想创建团队精神民主讨论会

三、抓制度完善，提高党建工作水平

一要按照民主集中制的根本组织原则，逐步建立和完善党内情况通报制度、重大决策征求意见制度，推行党务公开，增强党组织工作的透明度，充分保障广大党员的知情权、参与权、监督权，使党员更好地了解和参与党内事务，形成生动活泼的党内政治生活。

二是认真落实调查研究制度。支部成员多次深入各队组调查研究，探索解决党建工作中问题的途径和办法。

今年以来，我们注重把党员干部的思想政治工作同精神文明建设融为一体，与一通三防工作紧密结合，从小事抓起，从日常工作做起，把发挥党员作用落实到每项日常工作中。主要体现在：

——发挥党员在精神文明建设中的表率作用。在一通三防工作中，由党员带头着重抓好以下四个形象的塑造工作：树立着装规范，用语文明的形象。树立反三违观念，文明上岗的形象。树立热情服务、处事快捷果断形象。

——坚持开展“争先创优”活动，使广大党员在一通三防工作中，开拓创新、勤奋工作、乐于奉献。形成“一个支部一面旗，一名党员一盏灯”的良好局面。涌现出了一批优秀党员，成为一通三防工作中的骨干。

——举办丰富多彩的党建活动。坚持不懈开展“三会一课”，严格按制度要求完成了党总支、党支部的民主生活会等党内正常活动。按时足量完成了党费的收缴工作。开展了民主评议党员、民主测评党员干部作风活动。

——发挥党员在通风工作中的组织带领作用。在广大党员的带动下，通风区的工作不断得到加强。 半年来，尽管我们在党建方面做了不少工作，取得了一定的成绩，但也有不足和差距，主要表现为：一是一些制度有待进一步健全和落实还不到位;二是按照上级要求，基层党支部规范化建设有待进一步加强;三是支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用有待进一步发挥;四是围绕党组中心工作抓落实的力度有待进一步加强。这些问题都需要我们在今后的工作中认真研究加以解决。接下来，我们将进一步引深先进性教育活动，巩固先进性教育成果，深化学习型区队建设，夯实思想能力基础;积极开展“四好、五风、八种能力”过硬的基层支部领导班子创建工程，进一步夯实组织基础;狠抓党风廉政建设，进一步夯实作风基础;加强精神文明建设，进一步夯实群众基础;提高党务干部素质，加强党的自身建设，为开创通风工作的新局面而不懈奋斗!

篇四：

###市现有非公有制企业###多家，在非公领域建立党组织###个，现有党员####多名。为了进一步加强非公有制企业党建工作，###市委成立非公有制企业党建工作委员会(以下简称党工委)，具体指导全市非公有制企业党建工作。现将非公企业党建工作总结如下：

一、指导非公有制企业党建工作的做法和成效

非公有制企业党工委成立以来，以促进企业发展为出发点，认真探索指导非公有制企业党建工作的办法和措施，着力在增强非公有制企业党建工作的创造性、针对性和实效性上下功夫，促进了非公有制经济的健康协调发展。

(一)抓住一个关键：加强领导，创新机制，构建非公有制企业党建工作新格局。

1、健全组织领导体制。非公有制企业党工委挂靠市委组织部，书记由分管副部长兼任，负责全市非公有制企业党建工作的协调、指导和检查督促。非公有制企业党建工作，镇(街道)党委书记(党工委书记)是第一责任人，分管副书记

2、组织委员是直接责任人，其他党员领导干部都是责任人，形成了市委统一领导，党工委指导协调，各镇(街道)、相关部门积极配合、齐心协力抓非公有制企业党建的工作格局。

3、积极探索属地管理模式。按照有利于党组织开展工作、有利推动企业发展的原则，建立以属地管理为主、行业管理为辅的管理体制。在全市9个镇(街道)全部成立企业党委，隶属于所在镇(街道)党委(党工委)，具体管理辖区内各非公有制企业党的建设，同时结合行业特点，把行业管理与属地管理、条条管理与块块管理有机地结合起来，对民办学校、民办医院等新兴行业实行归口管理。

4、选派党建工作指导员。对党建基础薄弱或暂不具备建立党组织条件的企业，从市直机关和镇(街道)选派123名得力的党员干部到非公有制企业担任文秘杂烩网党建工作指导员，联系359家非公企业，切实加强非公企业党建工作。

(二)明确一个方向：两手齐抓，互相促进，紧紧围绕非公有制企业发展抓党建。

1、强化结合点，创新党建工作活动载体。牢固确立“围绕经济抓党建、抓好党建促发展”的指导思想，紧紧围绕企业的生产经营开展活动，提高党组织活动的实效性。一是引导非公企业党组织把开展党的活动与企业的生产经营相结合，促进企业发展壮大。二是引导非公企业党组织把开展党的活动与维护企业和职工合法权益相结合，促进企业稳定发展。三是引导非公企业党组织把开展党的活动与提升企业文化品味相结合，促进企业健康发展。比如，富贵鸟集团组建企业文艺宣传队，每年组织车间单位进行文艺汇演，捐助教育事业、见义勇为基金达上千万元。

2、找准着力点，建设坚强有力的支部班子。积极拓宽选人用人渠道，把管理层、技术层和生产骨干中素质好、能力强的党员选入党组织领导班子，培养适应非公制企业特点的“两栖”型党务干部。同时，注意加强教育培训工作，努力提高企业党务干部业务素质和工作能力。

3、挖掘闪光点，发挥党员队伍的先进性。一是把党员管理与员工管理衔接起来，与生产经营结合起来，以党员的先锋模范作用，影响和带动广大职工做好本文秘杂烩网职工作。二是按照“小型、多样、动态”原则，通过各种富有实效的学习教育活动，不断提高党员队伍的思想素质和业务素质。三是加大发展党员工作力度，积极引导企业优秀骨干人员向党组织靠拢，重点发展管理人员和技术骨干人员入党。目前全市非公有制企业申请入党人员有500多名，今年来共发展新党员35名。

(三)突出一个重点：立足服务，强化管理，积极探索流动党员教育管理新途径。

1、健全服务网络，增强党组织的凝聚力。目前###外来务工人员达20多万人，其中明确身份的外来党员800多名。根据这一情况，我们把对流动党员的服务与管理作为工作的又一重点。把1998年以来成立的外来党员服务站的职能延伸到基层，在各镇(街道)设立服务站联系点，实现服务窗口网络化，大大方便了外来党员办事和参加组织活动。此外，把外来党员服务工作纳入社区服务范围，切实做好外来党员的服务管理工作。

2、提高服务质量，为外来党员排忧解难。根据外来党员流动性大的特点，制定了一套规范化的跟踪服务措施，如接待制度、登记制度、联系卡制度等，党员走到哪里，党组织就跟踪联系到哪里。为了鼓励外来党员亮出身份，还协同有关部门制定优惠政策，为外来党员提供各种方便。通过了解企业招聘情况，根据外来党员简历和特长，积极推荐到合适的工作岗位就业。外来党员服务站自成立以来，帮助外来党员介绍工作达623人次，成功推荐就业507人次。

3、加强教育管理，不断提高外来党员的综合素质。提出“以服务带动管理”的工作理念，在为外来党员提供服务的同时，积极开展各种活动，加强对外来党员的教育管理。一是选准用好载体，增强吸引力凝聚力。利用每年七一期间，开展非公党建系列活动，表彰一批“十佳外来党员”、“十佳外来党务工作者”，刊发致外来党员公开信，分发流动党员证。二是加强教育管理，激发工作热情。确定每月2日、12日、22日为“外来党员活动日”，组织外来党员参加政治学习，交流思想，汇报工作，开展活动。

二、进一步发挥非公有制企业党工委作用的对策措施

(一)抓调研，明思路。

要进一步对各村(社区)参与兴办各种非公企业、经商或在非公企业中务工的本市党员和我市非公企业中的外来党员进行普查登记，建立完善《###市非公有制企业党建工作情况信息库》、《###市非公有制企业党员信息库》。在充分调研的基础上，因企制宜，把握特点，分类指导，坚持动态和发展的观念，进一步加强和改进非公有制党建工作。要创新工作方式，灵活组建模式，合理调整非公企业党组织的设置，使企业党组织设置更加科学合理，各镇(街道)企业党委要制定发展计划，定期对落实情况进行检查监督，抓紧在非公企业经济组织、社会团体和社会中介组织等新的经济和社会组织中组建党组织的工作，推动“50100计划”的全面落实。

(二)抓服务，善引导。

非公企业党工委要指导和帮助企业党组织明确“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的服务大局意识，按照“企业需要、业主支持、党员欢迎、职工拥护”的要求和“业余、灵活、多样、务实”的原则，紧紧围绕贯彻落实党的路线方针政策，围绕企业生产经营，围绕建设企业文化，围绕培养“四有”职工队伍，围绕维护各方权益和保持党员先进性来组织活动，理直气壮地开展党的工作，从而增强党在企业的战斗力和影响力，保证党的方针政策和国家法律法规的贯彻执行。

同时，重视对非公企业党员队伍的教育管理工作，针对非公有制经济组织中的一些党员存在的组织观念淡薄、雇用思想严重等问题，有针对性地开展党的基本理论、党员标准和群众观念、职业道德等方面的教育，使之在平凡的工作岗位中保持党员的先进性。并制定非公企业党员的教育培训计划，把党员和人才、干部三支队伍的建设统一起来，帮助党员成才，鼓励引导优秀人才入党。

(三)抓载体，增实效。

开展党的活动是加强非公有制经济组织党建工作的重要途径，非公有制经济组织只有通过积极有效的活动，才能增强活力，才能有所作为。非公企业党工委要积极组织、指导非公企业党组织经常性地在企业党员中开展“三讲三比”(讲学习、讲纪律、讲协作，比技能、比创新、比奉献)、“一先双优”、“党员责任区”、“党员先锋岗”等活动。鼓励企业举办普法讲座，组建文艺宣传队，设置读书点，创办宣传刊物，丰富企业文化内涵，大胆创新活动载体。全市各级非公企业党组织要积极探索新形势下推进非公有制企业党建工作的新途径、新机制，找准党建工作与生产经营的结合点，使企业党组织充分发挥职能作用，成为党的路线方针政策的宣传者，企业改革和发展的促进者，企业先进文化和文明建设的组织者，劳资双方关系的协调者，政府与企业的沟通者。

(四)抓队伍，打基础。

针对非公党建工作存在着组建工作滞后和党组织职能弱化等问题，要加大组建工作力度，围绕“50100”目标，从市直机关和镇(街道)机关挑选得力的党员干部向非公有制企业派出党建工作指导员的办法，帮助企业引进优秀党员和发展优秀员工入党，不断壮大企业党员队伍。另一方面，以有利于党组织开展工作、有利于推动企业发展为原则，采取“灵活、多样、动态”的管理方式，不断完善以党员目标管理制度和流动党员管理制度为主要内容的党员管理机制。建立以属地管理为主、行业管理为辅的管理体制，立足企业发展，开展扎实有效的党务干部培训工作，分级分批轮训企业党务干部，主要是培训党务知识、团队建设、工会建设、企业经营等有针对性内容，增强其业务能力和工作水平，增强非公党组织在企业中的影响力和战斗力。

(五)抓典型，创特色。

巩固提高老典型，培育推广新典型。重点培育上规模的企业党组织、发挥典型的示范作用。选择有代表性的非公有制企业，建立机关、事业单位或村(社区)与非公有制企业党组织“结对共建”制度，创造条件，帮助和带动非公有制企业党组织开展工作。采取“走出去，请进来”相结合的方法，通过各种新闻媒体及时报道典型经验和先进事迹，积极借鉴和推广各地党建工作的成功做法，加强对非公有制企业党建工作的典型教育和典型培育。定期开展评选表彰非公有制企业优秀党员、优秀党务工作者、优秀党建工作指导员和非公有制企业主“党建之友

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找