# 车工个人工作总结范文简短(推荐32篇)

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2024-01-14

*车工个人工作总结范文简短1XX年即将到来，回顾过去的XXX年，感概万千。在此期间认真遵守日新集团各项规章制度，爱厂如爱家，而且在工作中不断严格要求自己，配合生产部各项流程工作，认真完成领导布置的各项任务。勤勤恳恳，拼搏进取，勇于创新，持续地...*

**车工个人工作总结范文简短1**

XX年即将到来，回顾过去的XXX年，感概万千。

在此期间认真遵守日新集团各项规章制度，爱厂如爱家，而且在工作中不断严格要求自己，配合生产部各项流程工作，认真完成领导布置的各项任务。勤勤恳恳，拼搏进取，勇于创新，持续地提高自身的工作效率，发现工作上的问题能及时向领导汇报并寻求解决的办法，以便为公司的发展做出更大的贡献。

虽然我考取叉车驾驶执照的时间不长，刚开始上岗时，操作还不是特别熟练，但是在工作的过程中我潜心学习，自觉锤炼。经过3个月的时间，我已经能进行熟练的操作控制，上岗3个月来基本没有出现失误，工作能力得到很大提高。为将来完成各项工作打下扎实的基础。我会在接下来的工作中再接再厉，进一步提高我的专业水平，同时把工作做的更好。

工作中严格要求自己，勤勤恳恳，爱岗敬业， 做到困难面前不低头，工作面前不退缩，高质量地完成了各项工作。在今后的工作中，我将会虚心向有经验的师傅请教，不断总结经验，来祢补自己的不足。同时，不断学习各种理论知识和专业技能，为公司的发展贡献自己的力量！

为了把自身工作做好，我充分利用有限的时间，加强操作技能的训练，提高了装卸作业的效率，保证了装卸作业的安全。象货车，作业前必须对所装货物的件数、规格进行认真的研究，确定码放标准，从而保证装满整车的容积。记得刚开始从事叉车作业时，我曾经倒装了两次。从那以后，我加强各方面技能的培养，取得了很好的效果，总结了一套叉车司机培训方法。

作为一名司机，时刻牢记自己肩负的重任，以确保领导和同志们乘车安全为己任，在驾驶中保持高度集中，并严格按照操作规程和道路交通规则，做到万无一失。稍有空闲，便潜心学习各种交通法规，做到遵章安全行车。经常阅查交通图册，将各种交通路线熟记在心，行车中少走弯路，少走坏路，节时省油。在车辆维修和保养中，当好“医生”和“美容师”的双重角色，对车辆勤检修、勤保养、勤清洗，熟练掌握各种车辆技术性能，有故障及时排除，使车辆始终处于良好状态。

在XXX年的工作中，虽然取得了一定的成绩和进步，但出现的问题也不容忽视，如：自身素质有待进一步提高，服务意识有待提高等。在今后的工作中，我将会尽力弥补这些缺点，全面提高自身的综合素质、业务水平、服务质量。

有人说选择了司机就选择了辛苦，我今后也必将长期将与这一清苦的职业为伴，但我决不言悔，因为我愿意为我所从事的事业付出满腔热忱、捧出全部真诚，愿意为我挚爱的这份工作奉献一切。

**车工个人工作总结范文简短2**

时光荏苒，20xx年一眨眼又过去了大半年了，回首过去的这一大半年，内心不禁感慨万千，在平常的工作中，深谙到工作技能及知识的重要性，还有一点相对较为主要就是关系，正如史丹福研究中心所研究的结论：你赚的钱来自知识，来自关系。

一、在工作上，围绕公司的逐步实行半动化/自动化高效率的生产模式发展，以客为先，优质高效，持续改善为中心工作，按照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务，这一大半年来主要工作表现如下：

1、提高自身综合素质，通过虚心地向相关同事请教学习，已能基本运用autocad绘图软件，设计各种生产辅助夹具，以及通过上级领导的教导，基本能将fmea、控制计划的知识运用到实际生产工作中；

2、在负责生产一车间的相关生产事务中，能及时地完成各项生产工作任务，以及解决生产异常问题，保证生产的产品出货期，从未发生过质量事故以及生产投诉事项，当然，生产上一些细节问题不满情绪总是会有发生的；

3、积极配合pe组人员调动，在一车间pe人员的频繁调动与流失中，自认为很好地完成传帮带作用，使其能快速适应相关工作；

4、至于日常的工作态度，本人自认为尚属可以，虽处于不良的致丰大环境中，但尚未至于与人同流合污。

5、一车间的跟拉方式已由过去的跟产品方式转变为现时的真正意义上的跟拉方式，工作效率与工作主动性有所提高，生产与品管投诉率有所降低（虽然pe人员只有2人），pe人员由过去3人削减为现时2人，在提高工作效率的同时亦为公司节约输出成本，沿着公司的既定目标\_精英制，缩减人员提高效率“方向发展。

二、工作中的不足与改正措施以及今后的努力方向：

1、这一大半年来，虽然能及时完成各项工作，但也存在一些不足，在一些细节工作中，不够主动，生产产品的产能未能有效地在改善中得到质的提升，以及个别pe人员的纪律未得到有效的控制，总之，这一大半年来，做了一定的工作，但距离上级领导的要求还有不少的差距；

2、不定时地对生产现场进行流程优化分析，以寻求工艺流程及生产效率的改善，以使产品效率得到有效的提升；由於上半年一车间人员频繁调动与流失，一度处于动荡之中，但随着人员的稳定及工作技能的提升，工作效率亦在不断地提高；

3、就目前一车间而言，空间比较窄小，生产的品种不多，而且相对而言比较简单一些，但仍然有很多工作需要去做，在日后工作中，将会逐步对生产中的产品进行流程合理优化，对一些残旧的夹具进行更新，以求做到持续改善，提高生产效率。

4、对于工作心态及纪律，因一车间只有2个pe人员，在纪律上未有过失，今后仍需加强，从细节上抓起，从每一件小事做起，从我做起，认真填写相关工作报告。

三、结论：

随着公司的erp、t—misc、cellproduction推行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展作出应有的贡献。

**车工个人工作总结范文简短3**

为深刻汲取甘肃省庆阳市正宁县特大校车交通事故教训，进一步做好中小学、幼儿园交通安全隐患排查整治工作，坚决杜绝各类伤亡事故的发生，县教育局、公安局组成校车安全检查组，对全县校车开展了安全大检查、大整治行动。

对民办幼儿园车辆接送学生过程中存在的安全隐患现象，采取了一系列措施强化治理。

检查组先后到童心幼儿园、舂蕾幼儿园等校园，实地查看校车车况，查阅校车管理制度等资料，核实校车、驾驶员相关证件及实载人数。

是召开专题会。教育局召开了各乡镇中心学校、县直中小学校长、幼儿园园长参加的学生乘车专题安全会；通报近期甘肃省正宁县幼儿园校车发生的交通事故，明确学校校车接送幼儿安全的有关规定、学校在学生乘车安全方面的责任和要求；明确家长在学生乘车安全中的监护和教育职责。 同时要求校车管理要制度化、常态化、规范化。学校（幼儿园）要进一步强化“安全第一”的意识，增强责任感和使命感，确保校车安全、规范运行，保障幼儿生命安全 ；督促童心幼儿园、舂蕾幼儿园要加强对驾驶员、校车管理，严格遵守交通规章，严禁疲劳驾驶、酒后驾驶，做到文明、安全行车，时刻绷紧安全这根弦；希望家长充分理解、积极配合幼儿园，自觉不坐超载超员车辆、不坐无牌无照车辆、不坐报废、带病车辆，同时切实负起校车监管责任，发现违章立即举报，确保幼儿乘车安全、家庭幸福、社会和谐。

三、是加强幼儿乘车安全教育。各校（幼儿园）在加强对学生进行交通安全教育的基础上，结合近期甘肃省正宁县校车事故案例对学生进行交通安全知识专题讲座，教育学生不乘坐超载超员车辆、不坐无牌无照车辆、不坐报废、带病车辆，提高家长的安全监护和教育责任。

四、是协调相关部门进行了综合整治。教育局先后3次到童心幼儿园、舂蕾幼儿园，整治学生乘车中出现的安全隐患。协助\_门现场处罚停运不合格校车3辆。

五、是畅通信息渠道。公开举报电话，做到有报必查，对于教育部门难以治理到位的提交到公安、交通等相关职能部门协助整治。

六、是疏导组合。在严厉整治非法接送学生车辆的同时，提倡民办幼儿园购置合格校车，申请合法营运手续，加强安全管理，全力提高安全系数。

**车工个人工作总结范文简短4**

今年以来，在车间各级领导的关心帮助和正确指导下，带领全班精心操作，安全运行，以优质的服务快速有效地完成了各项吊运任务，并积极抓好天车设备的维护维修。保障了电解各项生产的顺利完成。

在此，现将天车班一年来的工作情况向车间领导总结报告如下：

天车的安全管理工作重点有两方面：一是天车工的安全教育；二是设备的安全检查。天车工的误操作和设备的带病运行是导致事故发生的重要因素。所以，我的工作主要是从这两点入手。

1、天车工的安全管理

天车工的思想稳定、精力集中、热爱本职是保证天车安全操作的重要前提，目前员工思想复杂，工作八小时之外的生活等事务繁忙给工作带来了很多的不安全因素，如喝酒、上网、兼职、做生意、情绪不佳等，导致了睡眠不足、精力不集中，给生产造成了很大的安全隐患。对于此严重问题我主要从以下几方面作了努力工作：首先我利用工作之余与他们进行交心谈话，正确的引导他们。

向他们指出天车安全操作的重要性，并例举一些案例事故的原因，引起他们对安全工作的重视。合理安排下班后的事宜，杜绝疲劳上班、酒后上岗等危害因素；其次利用每天班前或班后会15分钟我将每天工作中每名天车工操作中存在的问题以及我提前预见到的和发现的问题的进行总结，并作为重点给予指正。组织学习安全职责和安全操作规程，进一步提高了员工的安全意识和自我防护能力。

天车工良好的业务素质和极强的责任心也是天车安全操作的重要保证。狠抓职工素质提高，确保天车安全文明生产。有许多员工业务水平很高，自身很爱学习，工作积极，责任心很强，不断要求进步，如：张滨、 朱海星、孙涛、刘柠等员工，还有个别的天车工止步不前，不思进取，牢骚多、工作不积极、没有责任心、工作相互推让、碰上问题相互扯皮、纪律观念差。

为了调动大家工作、学习的积极性和进取心，我们积极努力想办法，一是在车间的大力支持下，我们通过考试、竞赛、做细活、练真功等进行奖励和考核，一年来我们以争当优秀天车工为契机，开展操作技能 “树形象，争标兵，精心操作”等系列比赛，组织了2次理论考试，1次实践技术竞赛；积极调动了职工的工作热情和爱岗敬业精神，提高了他们的业务操作技能和理论水平。二是通过严格的管理和考核制度来加强员工的纪律观念、增强他们的责任心、激励先进,鞭策后进,达到共同提高的目的，为服务好生产创造有利条件。

2、设备的维护与保养及安全管理

一年来，我按照车间的部署精心组织，合理安排天车各项工作。把平时发现和积累的问题进行总结，不断修改和逐步完善管理制度，使我们的天车管理步入正轨。工作中具体做法：

1、在日常工作中严格按照交接班制度进行检查和试车，做到交清接严，及时处理发现的问题，避免设备带病运行，

2、在每周检修保养过程中，我协同维修对整台车进行系统的全面检查，特别注意故障频率较高的地方，每次把它作为重点检查部位， 一年来，我在查车的过程中多次发现安全隐患情况，如：211-025设备主钩制动器链接销的脱落、移动电缆的钢丝绳断股；211-071 出铝钩制动器一链接销的断裂、打壳机滑板的断裂；

3、在每月月底， 我都会对所有的天车进行一次彻底普查，将普查的情况综合后，逐项进行解决，此项工作做法也收到了非常好的成效， 如：211-025小车缓冲器的裂损；211-064 副钩制动器的摩擦片磨损严重已到更换程度；211-045和211-071大小车轨道吹灰功能不作用；211-045 驾驶室缓冲器和出铝小车缓冲器的裂损等。通过普查和检修工作，使天车逐渐恢复了它性能的完好。

4、解决长期遗留存在的设备问题，四台天车虽然每天不断在使用，但长期存在的一些安全隐患一直未得到彻底解决， 如211-064 大小车操控手柄存在档位错乱，动作不灵敏；211-025 驾驶室玻璃破损严重，视线不清问题；211-045大力提升不作用问题等；在车间领导的大力支持和帮助下，都得到了满意的解决。

5、在211-045天车大修工作中，我认真负责，把好质量关，对大修厂家严格要求，对大修不到位、弄虚作假等行为给予制止，对大修完成后的每一个系统、每一个程序和功能进行多次试车，对于不合理的部位和遗留的问题进行不断调整改进。如出铝小车行走减速机的异响、变阻器的异响、阳极扳手扭力的调整 、主小车、出铝小车程序的调整等，都得到了非常满意的解决，确保了大修的质量和设备运行的良好。

6、轨道的不平，使设备震动严重，造成极大损害，特别是113# 、125#、126#、148#、149#和长发送铝处，轨道弯曲、接口错偏、垫片脱落等，问题非常严重；一区天车滑线年久老化，多次发生滑线起火问题、卡断滑刀故障，给生产造成极大影响。在车间领导的努力下，轨道得到了修缮，滑线也得到了更换，给天车的运行创造了一个平稳的运行环境。

7、对于天车的维护保养和公共卫生区域，我将工作细分到每一个人或每个班的天车工，区域划分明确，工作内容详细，使我们的天车维护设备干净，规范统一。

回顾一年来的工作，虽有一些成绩，也有不少的遗憾，我清醒认识到我的工作还存在着一些不足，。

1、管理工作还不够大胆，顾虑较多，工作方法需要改进。

2、还需要加深业务的学习，提高操作技术水平，增强自身素质。

3、由于工作经验不足，在工作中有些问题还缺乏预见性。

1、在管理方面，还需要不断的修改、完善管理制度，使操作人员更为深刻的认识到天车作为一种特种行业，自己作为操作人员所承担的责任，从而更兢兢业业地做好自己的本职工作，爱岗敬业！

2、在设备的维护方面．定期要求操作人员对自己所使用的天车进行清理清扫，以保持设备的清洁．同时也要求操作人员对天车的性能及容易发生故障的部件作一些必要的了解！以保证天车在运行中发生故障时能准确的说出故障发生的部位，以便调度能正确的判断找电工还是机修前去维修，节约时间，保证生产正常运行

3、加强职工的岗位责任心和劳动纪律，深入细致地分析天车车间的事故隐患，杜绝侥幸心理和麻痹思想。坚决贯彻执行安全，确保轻伤以上事故为零。从以往事故和险肇事故经验和教训里，抓到启示和控制办法，使人人都有经验，人人都能看到危险。

**车工个人工作总结范文简短5**

XXOEM项目组自20xx年9月成立以来，至今已经历了近千个日夜，从仅仅13人的队伍到今日的371人的团队，从月产量不足500台，至如今具备月产1500台的生产能力，从单一的产品装品，至63、80以及变形、数控等多种产品的装配，这进步沉淀着OEM项目组全体成员心血与汗水。

20xx年是丰硕的一年，现将这一年的工作作如下总结：

揺钻OEM目前共有员工371人，其中一线员工271人，辅线人员66人，管理人员34人。具体总装装配及主轴箱装配人员、产能情况如下：

质量是企业生存与发展的生命线，质量控制工作在企业发展壮大时期更显得尤为必要。20xx年，通过相应的.质量控制：首先每日的调度会议，都会通报今日的质检情况，将问题落实到个人。并通过讨论对其进行相应的奖惩。此外，进行“质量信得过个人”评比活动等。使一次一次交检合格率比去年提高3333%，达到80%以上。

今年一共进行两次大规模的培训，分别针对人员技能提升和外反馈问题进行培训。

**车工个人工作总结范文简短6**

上半年，在站长的领导下，本着对工作、对自己负责的态度，认真做好自己的本职工作，为公司运输生产做出了自己应尽的一份贡献，主要做出以下几点总结：

按照公司一号文件要求，为提高自己的业务水平，不间断的学习《技规》《行规》及公司各项规章制度，特别是事故通报的学习。提高自己对行车安全工作的认识和了解，为了更好的做好本职工作，利用休息时间，熟悉《站细》，了解站场设备和作业程序，在车站组织的各项学习活动中，一向积极认真的学习，通过自己的努力，基本掌握了调车工作的作业要领和作业程序。为自己以后的发展打下了良好的工作基础。

以“苦干、实干、拼命干”的工作精神，调车作业中，严格认真实行调车作业标准的制度，在确保人身安全的情况下，按班前布置的要求，正确做好调车作业准备，作业中，按值班员制定的列车编组计划，认真的传达给连结员计划内容和各项注意事项，严格把控各项作业环节，加强作业标准化，半年中从未发生过违章违纪，影响行车安全的各种行为，保证了车站的安全工作的有序进行。:

生活中和同事互帮互助，和睦相处，之间相处从未有过斤斤计较的事件发生，积极参加各项站务活动，增进了同事之间的友谊，促进和谐氛围。半年来自己在平凡的岗位上付出了辛苦，尽到了应尽的职责，但是严格的来说离作业标准化还是有一定的差距，在今后的工作中加强自我学习，提高业务水平，尽心尽责做好每项工作，继续为公司安全生产作出贡献。

**车工个人工作总结范文简短7**

20XX年已经过去，在学院领导及厂领导的大力支持和指导下，安大汽修已经在安宁乃至昆明市场上有了自己的品牌效应，我二手车部也因此获利。根据20XX年安大二手车的销售及工作情况进行总结，就整个20XX年的情况进行简要的分析及20XX年的规划，总结如下：

根据上表趋势图及二手车销售利润表数据（明细见销售利润表）反映如下情况：

1、从利润上分析：20XX全年二手车销售43辆，共实现利润68,元（其中4350元为收介绍费）平均1,元/辆。总销售价为711,元,平均销售价格为16,元，算出总利润率为。从安大销售中心整体单车利润来看，还是可观的。从我去昆明锦大前卫二手车市场上得出的数据来看，车市旺季或者普通的季节里，一般比较好卖的车的毛利在7%-10%之间，也就是说一台10万左右的车他的利润在7000元到1万之间，5万左右的车，比如夏利，奥拓，羚羊，微车等车型，平均单车利润在1000元至3000元左右。这样看来，安大整个二手车销售以现在的规模上看还是比较中上的。

2、从成本上分析：20XX年全年二手车总成本为647,元，收购价为631,元，过户费为11,元，工时材料费及美容费为4,元，分别占总成本的、、。其中，经过修理车间、美容车间修整过的车有19辆，成本为4,元，利润为38,元，这部分车销售量占总销售量的，创造的利润占到总利润的。可见，经过修整及美容过的车利润高于其他未经修整的车，因此，我急迫希望厂长能给予协调二手车进厂修理的费用收取问题，能给予适当的折扣等。

3、从二手车总体销量上分析：从上图看出二手车总体销售量比较平稳，月平均在3-4辆上下，在11月销量有所下降。这是因为，在20XX年年底受新车政策的影响，国家对下乡车辆进行补贴的政策即将结束，大部分潜在顾客涌向与二手车价位相当的新车上。不光安大如此，整个昆明二手车市场的销售量在20XX年也有所下降，可见二手车销售也与国家的宏观调控密切联系。

4、车辆滞留时间分析：车辆收购进来与销售出去之间滞留时间比较长，变现速度较慢，比如在20XX年1月收购的捷达车，到现在都未销售，分析其综合原因，收购车辆时经验不足，车辆属事故车。这个问题我作为二手车部经理会努力尽快的提升自己的业务水平，以后多出去“走走”“看看”“取取经”。另外也希望领导给予支持，在评估方面让厂检验员多帮助、多协调，充分利用我厂技术人员的优势，让我厂二手车销售尽快走上规模化。

5、车辆的库存数量分析：库存数量很少，不能给客户更多的选择性，没有形成规模化，不能从量化进行质化的突破。这里面有很多的情况，资金的周转不到位，宣传的力度不够等。

1、客户直接来展厅；

2、客户电话来访后来展厅洽谈；

3、通过新车客户发布消息；

4、媒体及其他中介宣传。

根据到现在为止客户信息不少，要买车的客户大多数是我们没有他想要的车，卖车的客户大多数是我们的价格谈不好，因此做单台收购、销售不是我们发展的趋势，我未来的希望是做到即不放走零散客户，更要做好批量收购，扩大品牌推广力。

另外，对厂其他部门征用二手车部车辆时，希望能规范的管理，特别是在使用期间维修费用、保险费用摊销上能有所归属。

1、做大做好宣传工作：大力宣传是安大二手车业务做大规模的前提条件，特别是对安宁乃至昆明周边乡镇的宣传。以“安大二手车”为宣传主题，发放精美“安大二手车”为宣传主题的资料给广大消费者及其他新车二手车潜在客户，让客户自由选择。希望厂领导支持邮寄“安大二手车”资料给安宁出租车公司和企事业单位。

广告宣传是让客户还没接触我们的时候，让他们从听觉和视觉上感官认识我们“安大二手车”是怎样的一个品牌，因此广告要有创新新颖，然后能留住客户的是品牌的诚信度和服务的独特性，能让客户卖的放心、买的安心。

2、优质服务保障：根据客户的情况我的希望是有区别的对其提供售后服务，比如给客户分等级对其提供相应等级的售后等。（如还处在三包期的二手车辆）关于售后服务质量的标准还在探讨中，有待实践中不断的借鉴、摸索、总结具有自身特色的标准。

从时间上安大二手车才刚刚起步，从20XX年的计划上，到目前部门没有创造实际的效益，因此要好好利用20XX年的时间尽力争取到达销售目标或突破目标。

1、收购进来的车辆变现速度：

2、根据市场情况对不同的车辆有不同的利润追求标准；

3、按照公司制度要求执行车辆滞留的时间，超过就要采取急销方式；

4、通过销售速度量化飞跃质化。

5、收购、销售渠道：

6、收购：稳抓零散客户重跟大客户，扩大库存车辆的数量；

7、销售：重终端客户以诚信和优质树立安大二手品牌；

8、通过大力宣传扩大影响力和促进品牌建设，大力为安大二手车以后的发展造势。

**车工个人工作总结范文简短8**

xxx汽车美容装饰中心是一家以汽车装潢、美容业务为主的汽车专业服务中心，服务范围主要包括：汽车装饰服务，销售汽车美容配套用品，还包括汽车清洗、贴太阳膜等专业的汽车美容服务。目前，有员工xx余人。因为地理位臵优越，所经营的汽车装饰用品品种繁多，种类齐全，加上服务口碑良好，经过不懈的努力，逐渐在晋城业界打响了“车之秀”品牌，赢得了广大车友的一致好评。一年来，我们的工作主要有以下几方面：

“客户至上，服务为本，诚信经营，开拓市场”是我们孜孜以求的工作目标，并融入到了为客户提供服务的每一个环节当中。

我中心汽车配套用品琳琅满目物美价廉。为了保证货源质量，我中心经常组织专人到全国各地参加有影响力的汽车装饰用品展览会，为客户精挑细选产品。并严格进货渠道、降低销售价格，使客户感到既价格公道，又放心质量。特别是需求量大的如座垫、太阳膜、卫星导航、车载音响等，我们的产品质量要明显高于其它服务企业。客户对我中心的信任指数、满意指数居高不下，从而使我们的销售渠道进一步扩宽，无论是供货商还是客户都能得到较为满意的回报。

作为一家专业性汽车美容中心，我们自开店之日就一直秉持“客户第一，服务至上”的理念，以客户满意为唯一宗旨，为此，我们始终将服务作为立足之本、发展之根、赢利之源。由于我店所处地理位臵优越，所以就以洗车服务为突破口，延伸服务链。再有比较完善、快捷的洗车服务方式，很快就占领了周边甚至更远区域内的洗车市场。每天等待洗车的车辆经常排起长队。也就是通过客户间的口碑相传，大家才知道了车之秀。也就是以洗车为开端，使很多顾客开始进一步接触车之秀，为进一步提供更多的配套服务打下了基础。

我们的服务人员在满足你汽车美容服务的同时，还会对每一名客户讲解一些汽车轮胎气压、车辆漆面护理等日常护车小常识，贴心到位的附加在平时的服务点滴当中，让客户在服务人员的感染下，也逐渐树立了“汽车美容护理、细心呵护爱车”的理念。在此基础上，我们的服务人员还会根据客户车辆的详细状况，提供有针对性汽车美容保养建议，比如贴太阳膜、补充防冻液、车体抛光等服务，促进顾客进一步消费，挖掘更大的潜在市场。通过这些有效手段，真正达到了与客户互动交流、合作共赢的有利局面。同时，我们在日常工作中还特别注意节约用水用电、减少服务过程中给附近居民造成的噪声污染等，与周围店铺和居民共建和谐文明的服务环境。

在今后的工作中，我们将继续保持一贯的服务理念和工作作风，完善服务种类，强化经营管理，提升服务品质，力求得到广大车友的更多满意，也将以更高的服务质量和追求回报客户、回报社会。

**车工个人工作总结范文简短9**

尊敬的陈董、米总：

以下为我代表生产部组装车间四十余名员工对本车间在20xx年的工作予以总结，请予审议： 时光荏苒，伴着元旦欢快的节日气氛，我们迎来20xx年。在过去的一年中，组装车间在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与车间全体员工的共同努力下，并不是很顺利地完成了公司下达的各项生产任务。在此，我对组装车间一年来的工作予以回顾和总结，同时祈愿我们公司明年更美好！

1、产品产量方面

过去的一年里，组装车间在产品型号多变、批量小、技术资料不完善的情况下，进行了一些工艺上改善与试验，克服了材料品质波动，客户质量标准大幅提高、订单紧张且不稳定等困难，共完成成品（B/L）入库,铁框220K,为达到客户在产量和质量上的要求，组装车间合理调整生产计划，利用有限资源，满足客户交期，为今后公司产品多元化打下了基础。

2、产品质量方面

车间管理人员努力积极的培训员工品质意识的提升，在完成生产任务的同时，我们车间同样高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，除了因为设计原因造成的批量品质异常。我们始终坚信产品质量是设计、生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的品质意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，从而实现成品批次合格率逐步递增的目标。

3、车间维护方面

在过去的一年里，对车间进行了有效区域的规划，车间区域的标识，车间5S区域的划分以及产线值日生的安排，每周三17:20的全车间的大扫除，每天上下班工作桌面的清洁打扫，都在有效持续的进行，静电环点检，工作桌面的维护都按ISQ相关文件进行定期保养，每月安排且有相关的文件记录，有力地保障生产运行的稳定。

4、人员管理方面

20xx年6月，是我接手组装整个车间管理工作的开始，也是生产任务逐月递增的开始，在管理人员变动和生产线员工极不稳定的情况下、这无疑于给生产管理带来极大压力，但就在这样的压力推动下，我们车间还是坚定地进行员工岗前的集中培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作。在这里我得感谢各部门和车间一线的组长，是他们的鼎力支持和配合才使得组装车间有了现在的人员相对稳定。

5、安全生产方面

在过去的一年里，组装将安全生产纳入日常的早会之中，做到随时对车间员工进行安全知识的教育，同时加强了对生产现场劳动纪律管理，保证了生产车间的有序运行，全年度未发生一起人身伤害、车间财产损坏之类的事故。

组装车间在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但还存在较多的问题，主要有以下方面的不足：

1、 质量管理方面

1. 员工质量意识淡薄：目前在部分员工身上还存在品质事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工品质意识，树立品质危机感，落实产品质量责任制做得不好，不到位有很大关系。

2.缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意识，有时会出现一个真空地带，谁都不管的局面（LW24029,24035光斑，一直没有很好的改善，就是很好的例子），而且在有的时候，生产现场有管而执行不到位的现象。我个人感觉，有时候靠一个部门来管这种事，想做的尽善尽美是不可能的，这必须与我们全体员工以及各级管理人员的积极配合是密不可分的，没有员工的配合和管理人员的齐抓共管是完成不了的。

3.缺乏品质记录意识：产品在整个生产过程中，如何完整记录产品过程，质量状态，显得尤为重要，如果有了完善的品质记录，它将为产品设计更改、技术分析、数据查寻等提供准确的依据。虽然这方面在逐步改善，但离我们质量管理体系所要求的，写我们所做，做我们所写，记我们所做，还差较远，

2、人员管理方面

由于我们是订单式生产模式，订单的连续性怎样直接影响到生产管理的诸多方面，有时任务不足也致生产现场管理松懈，员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们正准备予以整顿、制定完善的规章制度和培训计划，施行有效的激励措施，不断提高员工的综合素质，以适应联鸿达今后发展的需要。

3、物料损耗及成本控制方面

由于我们以前没有对物料损耗及成本进行考核，有许多的非正常成本增加时有见到，如膜材损耗率高、物料使用数量过剩，员工制程及物料储存不当引起浪费等等，这些不经意的浪费都将增加我们的成本，导致这种现象的存在，这里面有很多原因，有些是员工成本意识不强，有些是工艺规范和材料要求不太明细。要做到成本有效控制，得从我们每位管理、技术人员做起，只要大家监督到位、标准制定合理，考核措施完善，我们的非正常成本才可降低或消除。我将根据实际情况对组装车间实施相应的、合理的奖罚措施和节约材料、降低成本的思想教育，使员工的成本意识和主人翁精神得到逐步提高！

1、请尽快完善现有产品技术资料，并确保其编制、发放的准确性、完整性和及时性。因设计输出的各种技术文件（如BOM、图纸、包装要求)是以后物料采购、生产制造、试验测试、等过程必须遵循的标准和依据，因此，本部门建议技术部门尽快完善相关技术文件，以便各环节利于工作！

2、建立健全工作质量责任制：就是要对公司每个部门和每个员工都明确规定各部门和个人在工作质量上的具体任务、责任和权力、以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把责任性结合起来，形成一个严密的质控体系！

3、因公司员工流动量大，个别员工的团队凝聚力和归属感不强。长期以往必将影响产品质量、工作效率等、建议公司在企业文化、员工归属感及团队凝聚力方面加强树立与培训。

面对到来的20xx年，我们组装车间愿以最饱满的热情对待20xx年的每一天，在现有的基础上，积极与各部门密切配合，团结协作，克服存在的不足和困难，提高工作质量和工作效率，进一步抓好产能，为联鸿达的发展尽我们最大的努力！

最后：祝陈董，米总身体健康！合家幸福！谢谢！

**车工个人工作总结范文简短10**

我市汽修市场整顿工作共分五个阶段，各阶段工作各有侧重点。

主要是成立组织机构和做好宣传发动工作。成立了以市交通局xx副局长为组长的领导小组和以xx副处长为办公室主任的整顿工作机构。利用报纸，广播电视等新闻媒体向社会各界宣传18次，组织骨干企业在相关地段集中宣传，悬挂横幅150条，发放宣传资料1100套，并设立了咨询台，现场接受投诉和咨询。在处内部资料《运政管理信息》上刊登治理整顿信息7条，对整顿活动各方面的工作进行了全面、及时、有针对性的报道。除按省局要求向一、二类企业发放《 致全省汽车维修业户的`一封信》外，还向全市486户汽修专项业户发放《致全市汽车摩托车专项业户的一封信》，为整顿工作造就了强大的舆论氛围和宣传攻势。

对全市三环路范围内无证修车、超范围修车的业户进行重点清理，运政三个稽查大队及汽修管理科全员出动，在全市主要路段展开了拉网式的检查。共检查420家业户，对98家业户进行了查处。清除乱起名称，乱标维修范围、乱挂汽车维修标志的“三乱”行为52起。对全市25家特约维修企业在重新核实特约维修资格的基础上，向全社会进行了公示。

全面健全各类台帐，重新修订各项工作程序，日常管理工作做到了规范化、程序化、标准化；全面启用了“运证在线”行政管理系统，信息资料全部上网、资源共享、阳光操作；对全市（含六县）运政执法人员进行了汽车维修行业行政执法专题培训，提高了服务意识和行政执法水平。

对全市汽修企业进行资质认定，要求41家企业进行限期整改，8家不达标企业予以注销。结合省计分考核办法，对汽修企业的维修资质及经营情况进行了专项检查，对 44家企业的不规范经营行为进行了计分处理。

针对前一阶段整顿期暴露问题比较多的路段、业户进行了复查。巩固治理战果，防止回潮。同时健全业户档案，实行跟踪服务，实施动态管理。

1、把整顿维修市场同汽修企业年审结合起来，把国家有关维修市场整顿的要求，贯彻到年审指标之中，以年审促整顿、以整顿促规范、以规范促提高。

2、把整顿维修市场同全市轰轰烈烈开展的“万人评运管”活动紧密的结合起来。先规范执法行为，再规范汽修市场经营行为，争取社会各界对这项活动的支持、理解、创造良好的执法环境。

3、突出人员持证上岗工作。我们认为人力资源是第一资源，人员管理是第一任务。行业管理工作必须紧紧抓住人这一最活跃的因素。通过提升人的素质和水平，提高行业整体技术水平。通过持证上岗强化对人员的管理，规范行业的经营行为，树立行业良好形象。我们以这次集中整顿为契机，在近几年工作的基础上进一步强化从业人员持证上岗工作，目前全行业质量检验员、价格结算员持证率达98％以上，近80％维修技术人员持有交通运管部门核发的上岗资质证。近

50％的人员持有行业管理部门考核、劳动部门核发的技术等级证书。全行业人人学技术、个个讲诚信的热潮正在兴起。

**车工个人工作总结范文简短11**

20xx年上半年的工作已经结束，在部门领导的帮助下，我的工作取得了一定的进步，现总结如下：

1 管理工作：我制订了班组kpi、班组管理制度、安全管理制度，员工行为规范、节能降耗工作细则、民主管理制度等多项制度，建立健全了班组管理机制，使班组工作进入有序管理的状态。

2 安全工作：每天坚持召开班前会传达安全信息，制定了班组应急预案，天车危险源目视图、员工岗位安全职责等安全警示条例，每天坚持巡检确保天车安全工作，安全小环境工作受到好评，上半年班组未发生一起安全事故。

3 团队工作：五小工作进展顺利，班组五大员初步配齐。管理小团队、班组环境改善等工作获得工会肯定，评议较好。上半年一、二季度两次获得了公司巾帼示范岗的荣誉称号。员工意见实施8起，慰问患病员工2次，开展文体活动1次（羽毛球）。班组建设工作不断完善和进步。

4 培训工作：班组开展Kyt学习12课时，新员工理论培训4课时，安全意识学习2课时，政治学习2课时，紧急预案，危险源，班组制度学习6次。天车工技能竞赛一次，天车实际操作培训新员工4人，出徒2人现已上岗工作。

5 班长工作：上半年由于班组人员短缺，我一直坚持顶岗工作，在安全上严格要求自己，遵守安全规章制度，工作期间,从未发生任何设备和人身事故。为全班安全生产做好了榜样。工作之余，我时刻牢记自己的职责，以身作则，多干苦干，认真完成领导安排的工作任务。思想上要求进步，积极向党组织靠拢。同时，我努力提高自身业务水平，利用业余时间我参加了电脑培训，学会了制图，制表，幻灯片制作等办公文秘技能，使我的班组建设工作水平有了很大的.提高，在公司举办的班组建设成果工作汇报评比中获得了奖励。

1 没有充分利用部门领导给与班组长的权力，工作上委曲求全，以和为贵，怕得罪人，对组员不能严格要求，发生问题处理不到位。

2 对班组安全问题和员工安全教育不够重视，员工发生违章等现象仅口头提醒，没有进一步采取有效措施杜绝违章再次发生。

3 工作自主能力不强，自身管理不足，班组发生问题不能及时与领导通气，经常需要领导帮我解决问题。

以上问题的存在，让我意识到必须尽快提升自己的工作能力，树立起班长的威信，对待班组的安全事件和原则问题绝不能再心慈手软，得过且过。

1 加强班组安全工作的力度，通过培训、巡检、信息传达、考核等手段确保班组不再发生重大安全事故。

2 加强与领导的沟通和请示汇报工作。

3 大力开展班组建设，将五小工作进一步提高，力争公司前列。

4 团结班组员工，关爱班组员工，工作上做到以理服人，以情感人，以法治人，打造一支团结向上、安全高效、和谐融洽的班组队伍。

5 充分认识自己工作中存在的不足之处，改善工作方法的缺陷，提高问题处理水平，使班组工作走上新台阶。

1 因班组人员较多（目前47人，包括新员工4人，返聘2人），分布太散，且都是女同志，管理难度较大，恳请领导给予更多的支持和理解。

2 凡涉及到考核，工时或加班削减、人员调动等员工特别敏感的问题，希望部门能发布纸质通告，比我的口头传达更有效果和力度。

3 对于班组人员削减安排希望领导能多找我沟通，力求减员在不影响生产的情况下最小矛盾解决。

4 在人员排产能够安排过来的情况下，请领导支持我的脱产要求，便于我有更多的时间进行班组管理工作。

以上就是我上半年的工作总结，感谢领导一直对我工作上的大力支持，使我的班组工作得以顺利开展。今后我将更加努力的充实自身，完善自身，提高管理水平，抓好班组安全和服务工作，配合部门年终kpi指标顺利完成。

天车班：xxx

**车工个人工作总结范文简短12**

三年的大学生活是我人生中美好的回忆，我迈步向前的时候不会忘记回首凝望曾经的岁月。今天我迈出了校门进入了工作岗位，今后我要严格要求自己，努力工作，虚心学习，将所学的知识与实践相结合。

在刚进厂的这一星期里，我进行了安全教育培训，并顺利的通过了安全教育考核。成为了包头钢铁股份有限公司的一名正式员工。

机电一体化实习报告时光匆匆，岁月流梭！转眼为期一周的车工实习结束了。在实习期间虽然很累、很苦，但我却感到很快乐！因为我们在学到了作为一名铣工所必备的知识的同时还锻炼了自己的动手能力。而且也让我更深刻地体会到伟大的诗人—李白那一名言：只要功夫深，铁杵磨成针的真正内涵！我们实习的第一天看了关于车工实习的有关的知识与我车工实习过程中的注意事项的碟片。看到那飞转的机器、飞溅的铁花，令我既担心又激动。担心的是，如果那飞转的机器隆隆声让人心惊肉跳和那鲜红的铁花四处飞溅的发出耀眼的的光芒令人眼花缭乱；激动的是，等待了将近一年的车工实习就要开始了。这是作为学生的我们第一次进入工厂当令人尊敬的工人，也是第一次到每一个工科学子一试身手的实习基地。我怎么会不激动万分呢。

—（第二周）

第二周我学会了刀具的种类和注意事项，另外自己对机加工也有了一些认识，我们在学校实习用的车床一般都是小型的车床如：

CA6140这样的小车床，但是在公司我们使用的都是大车床，而且切削工件也不是在学校用的塑料制品，而是各种各样的成形钢材如：45#钢种等等。在加工中我发现刀具的使用时非常重要的，因为刀具材料对加工表面的质量是有影响的，而工件的精确度对机械的性能也是也有影响的。所以在选择刀具时也要是非常重要的，因为它们与加工材料间的摩擦系数、亲合程度、材料的耐磨性和可刃磨性。

刀具一般均用普通碳钢或合金钢制作，如焊接车刀、镗刀、转头、铰刀的刀柄。尺寸较小的刀具或切削负荷较大的刀具宜选择合金工具钢或整体高速钢制作，如螺纹刀具，成形铣刀，拉刀等。但是车间在加工的时候都是用的同一种刀对所有的工件进行加工。我就觉得应该选着不同的刀针对不同的材料进行加工。在实习过程中也发现磨刀是车工师傅必须掌握的一门技术，因为刀磨的好坏对工件的影响是有很大的因数的。在厂里在看师傅磨刀的同时，自己也尝试着自己去磨。

—（第三周）

在这一周里，在师傅的悉心教导下我对车床加工工件的装夹和校正有了一定的认识：

（1）工作前按规定润滑机床，检查各手柄是否到位，并开慢车试运转五分钟，确认一切正常方能操作。

（2）卡盘夹头要上牢，开机时扳手不能留在卡盘或夹头上。

（3）工件和刀具装夹要牢固，刀杆不应伸出过长（镗孔除外）；转动小刀架要停车，防止刀具碰撞卡盘、工件或划破手。

**车工个人工作总结范文简短13**

20xx年9月18日，为期三天的第六届潍坊富华国际汽车工业展览会在富华会展中心圆满落下帷幕，前前后后忙碌了一个月的车展终于结束了，三天的汽车狂欢也让我们看到了潍坊汽车产业的蒸蒸日上，我们广潍二手车交易市场在这次的车展中也大放异彩，成为整个车展场外最火爆的展厅，火爆的背后是我们所有广潍二手车同事们共同努力的结果。

经历了两天的车展，有很多的感慨，这是我第一次参加公司的车展，来到市场部后，经过这两个月的学习对部门的一些日常工作有了深刻的认识，在这次车展中，我们规模空前，在富华会展中心场外，我们拿下了500平米的位置，共摆放了15辆车，开始的第一天和第二天我去参加了车展，第一天是开幕，当天去的时候因为之前准备工作做的好，这也是开幕前天晚上各位同事忙碌到晚上8点多的结果，让我们在开幕当天的会场布置上有条不紊，刘经理亲自督阵，销售部的几位同事忙活着洗车擦车，我们则忙活着写标牌价，布置整个会场，迎风旗，大约忙到了将近十点才终于布置好。随着开幕式的结束，陆陆续续的迎来了一批又一批前来看车的朋友。人流量非常的大，宣传效果非常的好，一进大门就能看到蓝白色调的我们展厅。当天的场外我们注定是众人的焦点。

第二天的车展依然不轻松，首先因为恶劣的天气原因，喷绘布被前天晚上的大风拉扯的不成样子了，很多地方已经出现了破裂，需要注意，一面影响前来看车的客户。其次因为之前的道具都收起来了，

第二天依然要重复第一天的工作，当时恰好下着雨，浪费了很多时间在布置场景上。但最后还是很顺利的完成了我们的工作。

在最后收拾的时候遇到了一些小问题，比如展车宝马X1因为电瓶没电了，钥匙插进去拔不出来了，不但这样，车窗也关不上了，时间一到了4点半，最后同事回家取的电瓶线，给车供了一段时间的电才好不容易把车窗关好，就在收拾完所有的东西要走的时候，放置所有杂物的指挥官也出现了相同的问题，后备箱的盖子怎么关也关不上，同样用相同的办法，经过这事让我学习了新的汽车知识，也让我懂得了人多力量大这句箴言蕴含的道理。

两天的车展让我学到了很多很多在办公室学不到的东西，当然，也有不少问题，第一个问题就是车展的第一天车辆价格标识牌因为分工的问题，没有及时的公布，使得很多车主在咨询的时候都不知情，这个是当天最不应发生的事情，在参展之前没有确定好参展车辆和参展车辆的详细信息，致使当时谁都不知道后面车的具体配置。第二个问题是喷绘布的布置，我认为喷绘布的放置位置有问题，首先是当天的大风，喷绘布南北朝向肯定是最不能抗风的，而且喷绘布上公布的车辆信息因为比较多应该放置在比较宽阔的地方，这样才能更方便人们去挑选，但喷绘布前面摆上了汽车，使得看车的人和看喷绘布上车辆信息的人挤在一起，我觉得喷绘布放在背面的架子上会更好一点。第三就是信息的收集没有到位，没用形成一个很好的咨询统计回访的过程。

上面的几条是我感觉这次车展中出现的几个问题，在下次的类似活动中，我相信会有所改进，这次的市场宣传也达到了很好的效果，尤其是我们这次所请的三位靓丽的车模，给我们二手车展区吸引了大量的客户，同时，在车展的现场我们也给交易市场带来了大量的客户，客户咨询问题的电话也一个接一个，总的来说，这次的车展我们做的很成功！

通过这次的车展我整理总结以上的问题和经验，希望在这一次次的活动中我得到更多的学习，同时，我也相信我们广潍二手车市场在市场大环境的孕育下会越来越好！

**车工个人工作总结范文简短14**

总结是应用写作的一种，是对已经做过的工作进行理性的思考。工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，分析成绩、不足、经验等。下面给大家带来一篇实用工作总结范文

一星期的车工实习很快的结束了，回顾自己一周以来所学到的知识与技能，感悟颇深。

首先，理论知识与安全教育是必不可少的，在正式开车床车削零件之前，老师就用了整整一天的时间来为我们上理论方面的知识，虽然感觉第一天过得很乏味，但恰恰却是最重要的内容之一。比如：在装夹刀具的时候，刀刃与刀架底部的垂直距离为，这样就减少了与零件中心对刀的次数，在装刀的时候放入垫片直接用直尺量准后基本上与零件中心持平，节省了对刀的时间。装夹工件的时候一定要用加力棒拧紧，以免零件飞出发生事故以及刀具的正确使用等等。练习摇车床，也是每次实习车床之前每位同学所必需要通过的一项考核，只有熟练的摇动大拖板与中拖板，才能为车削零件作好必要的准备，以免刀具与零件发生碰撞。因为这次我们实习的车床与在职中的时候实习的车床有所不同，在自动进给时有差别，另外还有转速的调节上也有出入。在了解了车床的一些理论知识后，第二天，我们就开始正式加工零件了。

车削第一个零件的时候，感觉还是很紧张，每一步都是那么的小心翼翼，以免出错。大拖板一小格代表 1mm，中拖板和小拖板。车削端面的时候，在离中心2mm左右的时候要停止自动进给改为手动进给，这样就能防止刀头被损坏。车削外圆时，在离尺寸2mm的地方也要停止自动进给改为手动，防止车削过头，零件损坏。第一、二个零件车削的是台阶轴，主要让我们掌握的是外圆的控制以及千分尺的使用与读数。在测量零件的时候，一定要用游标卡尺与千分尺配合使用，在离规定尺寸剩余1mm内就要改用千分尺测量，这样就能有效的控制外圆的尺寸。再有精车的时候，一定要先试切削测量一下，看尺寸是否在范围之内，这样加工出来的零件准确率就比较高。

第三个零件加工的是锥度，需要转动一定的刻度盘，车削的时候先将大拖板摇到规定的刻度，再用中拖板对刀，然后小拖板退出，大拖板不动，最后调好刻度以后再用小拖板手动进给，车出锥度。首先需要试切削一下，用万能角尺测量，在保证角度正确的情况下继续对刀车削。如测量出来发现小端有缝隙，则说明角度调大，反之则小，需要重新调整度数再试。在加工锥度之前一定不能将零件拿下卡盘，否则车削出来的锥度与圆的同心轴有偏差，导致锥度的线条成曲线形状。

最后一天加工的是镗孔的一些基本操作，首先必须钻孔，在使用钻头的时候，必须加冷却液，钻头进入零件和钻通的时候要慢，防止钻头晃动钻出来的孔过偏大于钻头的直径。镗孔的时候，镗刀主偏角为 91°~93°最为适宜。车削的时候与外圆大致相同，只不过方向相反。测量尺寸的时候用需要改用内径百分表测量。

工作总结：实习期间还算比较的顺利，没出现多大的困难，毕竟是以前实习过的缘故，车削的零件也是以前练习过的，主要在零件的长度控制上还有所欠缺。希望下星期继续努力!

**车工个人工作总结范文简短15**

在工厂当车间组长已经不短的时间了，在这段时间了，我学到了很多。有如何管理车间员工，处理好与员工的关系以及和上级的关系，如何激励员工加生产，提高他们的积极性，这是我学到的感受了。一年也要过去了，在年终的时候写出自己的心理感受和总结，用来给明年我以激励和鼓舞，我相信我能够做到。现将工作总结如下：

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织处出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

1、充分利用例会和车间班前班后会，将公司第二次创业的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了班组培训学习。车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，在xx年的班组建设中重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到的\'改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患降低，确保了xx年的安全生产。

2、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

**车工个人工作总结范文简短16**

通过这次实训，我收获了很多，一方面学习到了许多以前没学过的专业知识与知识的应用，另一方面还提高了自己动手做项目的能力。本次实训，是对我能力的进一步锻炼，也是一种考验。从中获得的诸多收获，也是很可贵的，是非常有意义的。

在实训中我学到了许多新的知识。是一个让我把书本上的理论知识运用于实践中的好机会，原来，学的时候感叹学的内容太难懂，现在想来，有些其实并不难，关键在于理解。

在这次实训中还锻炼了我其他方面的能力，提高了我的综合素质。首先，它锻炼了我做项目的能力，提高了独立思考问题、自己动手操作的能力，在工作的过程中，复习了以前学习过的知识，并掌握了一些应用知识的技巧等。其次，实训中的项目作业也使我更加有团队精神。

从那里，我学会了下面几点找工作的心态：

一、继续学习，不断提升理论涵养。

在信息时代，学习是不断地汲取新信息，获得事业进步的动力。作为一名青年学子更应该把学习作为保持工作积极性的重要途径。走上工作岗位后，我会积极响应单位号召，结合工作实际，不断学习理论、业务知识和社会知识，用先进的理论武装头脑，用精良的业务知识提升能力，以广博的社会知识拓展视野。

二、努力实践，自觉进行角色转化。

只有将理论付诸于实践才能实现理论自身的价值，也只有将理论付诸于实践才能使理论得以检验。同样，一个人的价值也是通过实践活动来实现的，也只有通过实践才能锻炼人的品质，彰显人的意志。必须在实际的工作和生活中潜心体会，并自觉的进行这种角色的转换。

三、提高工作积极性和主动性

实习，是开端也是结束。展现在自己面前的是一片任自己驰骋的沃土，也分明感受到了沉甸甸的责任。在今后的工作和生活中，我将继续学习，深入实践，不断提升自我，努力创造业绩，继续创造更多的价值。

我认为大学生实习难，就业难，除非你有关系，能给你轻松找到工作，否则就难逃市场选择的厄运。我在该公司实习总结了五个攻略，只能智勇双全，才能在这个社会中出人头地。感学学校给我这次实训的机会。

**车工个人工作总结范文简短17**

化工站行车工段在公司领导的大力支持下，积极响应公司号召，认真贯彻开展“创建‘工人先锋号’‘三次跨越’做贡献”的竞赛活动。把竞赛当作重中之重来抓，在工段大力开展各种活动，激发职工热爱本职、钻研技术、节能减排、提高效益的活力，充分发挥和调动了职工的积极性，为推动化工站提高效率、安全完成各项目标任务奠定了基础。现将一年来的工作总结如下：

行车工段认真组织所有职工学习创建‘工人先锋号’‘三次跨越’做贡献”的竞赛活动的文件精神及重大意义，并结合“创先争优”活动的开展，从本质上提高了职工的认识，使职工的主人翁意识明显加强，凝聚了职工力量。

行车工段认真组织职工参加每天的班前会，保证每个班组人员都参加安全会的学习，上班期间必须把劳动用品穿戴整齐到位，必须熟练掌握安全操作规程，并严格按照安全操作规程认真执行，严禁违章作业，违者严惩。

值班员是每个班组的领军人物，从作业计划到人员到位情况等，值班员必须做到心中有数。要把好机车车辆作业过程中的实时监控、及时处理，确保运输安全。安全是看不见的效益，只有安全保证了才有效益。

行车工段人员较多，岗位分散，工段采用集中管理、统一安排的方法，以小中见大、积少成多的节约理念，从节约一点水、一度电的小事做起，践行节能降耗。

20xx年，化工站行车工段将在今年的创建‘工人先锋号’‘三次跨越’做贡献”的活动工作的基础上，结合进一步开展“创先争优”活动，党员干部积极带动，真正成为先锋模范带头人、引领者，用先锋模范精神凝聚职工的智慧和力量，充分发挥工人阶级的主力作用，为铁运转型跨越又好又快发展做出应有的贡献！

20xx年6月27日，班组学习了《关于最近几起行车工事故的处理意见》的通报，通过对这几起事故的.学习与总结，分析其原因有以下几点：1、安全意识的淡薄；2、责任心不强；3、制度执行不力；4、不能坚持原则；5、操作技术不精；6、对现场环境确认不到位。

行车工是一项责任心较强的工种，特别是对于我们炼钢系统的行车工来说，生产节奏快，作业频率高；设备自动化程度高，外加三钢将面临生产与安装交叉作业，必定与地面人员接触频繁，所以我们每天上班更应打起十二分的精神，对自己作业范围内的每一个动作、每一分钟、每一个生命负责。

多年的工作经验积累，作为一名行车工在今后的工作中，必须做到如下几点：

1、坚持原则并严格执行本岗位的安全操作规程及作业指导书进行作业，无论是熟悉经常干的，还是陌生第一次遇到的，都要用我们的大脑去思考，怎样干、怎么干，而不是凭经验习惯性作业，或一味听从地面人员的指挥，违章、冒险作业，应对指挥信号加以判断，什么可以干、什么不能干，这就需要每一位员工熟知行车安全操作规程和操作注意事项。

2、强化安全意识，努力提高自己的操作技能。自我总结、积累经验，是作为一名行车工应具备的基本素质条件。有人开了十几年行车，技术水平也未必比一名新手强，为什么？因为他前干后忘，不善于积累，操作中不用大脑，蛮干、盲干而不是巧干。行车工要有一定的预知能力，这就需要多设想。设想每一个动作会造成什么后果，会带来什么危害，也就是所谓的安全意识。把各种不安全因素都考虑齐全，并采取必要的防范措施，安全生产就保证了，你的安全意识与操作技能也就自然提高了。

3、集中思想，时刻提高警惕。如果用“眼观六路，耳听八方”这句话来形容行车工，一点也不为过。行车作业过程中，既要高度注视作业面，又要注意地面人员和设备，还要注意左右行车情况和厂房大梁、行车轨道等情况。因此，这些都决定了我们工作时不能有丝毫分心。

4、熟悉行车性能及了解周边作业环境。行车工必须对行车设备运转情况要了如指掌，作业过程中发现故障和隐患要及时反映、及时处理，对实在来不及的紧急情况应通知地面工作人员，以便有心理准备。对指挥人员发出的指挥信号，如有不清楚、不明白的应勤于开口多问，千万不可凭自身经验瞎猜测、乱判断。

5、严格执行交接班制度，做到安全交接、整点交接、对口交接、文明交接，从而避免因为在交接班时交接不清而引发的一些安全事故或“扯皮”现象的出现。

**车工个人工作总结范文简短18**

新的一年即将来临，\_\_年不知不觉地过去了。在过去的一年中，没有一点前展。在即将踏入某某年之际，作为一名车间主任我对我在某某年的工作有必要做一个总结，争取明年好了点。

一、加强生产管理

车间制定了详细的规章制度。在制度的约束下，和质检部门的配合下能够及时完成上级下达的生产任务，确保生产出来的产品要高质量，要求员工认识到质量的重要性。

二、质量监控

协助质检做好产品的检查工作，确保生产出来的产品要高质量，真正做到我们正典人所提倡的“正品”。

三、在管理方面提出的三效管理方式

1：向管理要效益，向质量要效益，紧抓安全生产，没有安全就谈不上效益，要求员工能够合理规范的进行操作。没有质量也就没有效益，产量再高也是徒劳，相反还会对企业造成损失。

2：向管理要效率，合理进行工作分工，做到知人善用，对员工定员定岗，让每位员工都在最适合的岗位工作，提高设备的利用率，提高工作效率。节约生产成本。

3：向管理要效力，对效力的理解我个人认为就是发挥个人的最大能力。在这点上要注意员工的思想动态，根据我个人的管理经验做好员工的思想工作，提高员工的凝聚力。这样才能出效力。杜绝员工出人不出力的现象。我觉得一个好的管理者，对上级要让上级放心，对下级要让员工觉得和你干有奔头。

四、设备的生产

每个月都进行维护保养，有专人负责。车间主任负责监督，确保正常生产，一年当中基本上没有因为设备损坏而耽误生产。

五、新员工的培训

对新员工的培训做到先易后难，在新员工刚刚来的时候，连打包带都不会换，经过培训现在车间的工人都可以使用所有的生产设备。员工的思想素质低，针对这个现象，车间一个星期开一次工作例会，一个月开一次质量事故会议。提高员工的思想素质，和技术素质，使员工慢慢成为一个合格的正典人。

六、做好记录

在gmp信息系统使用上，所有的产品都做了记录，原来的记录是一个人做，从10月份开始我们的两个班组有一个班组已经能够独立的填写记录。用系统来指导生产，减少质量事故的发生。

七、员工的待遇

车间配备了洁净工作服，一次性手套。口罩按月定量发放。工资采取记件制，提高了员工的工作热情，每个月的工资表都能准时交到财务部，配合财务部门按时发放工资。

车间不足的地方主要在以下几个方面：

1：员工的安全意识不强。

2：对新员工的监督不到位，在生产速补的时候有多装和少装的现象。

3：员工和质检配合不是很好。

4：员工的质量意识不强，认为质量就是质检的事情。

**车工个人工作总结范文简短19**

1管理工作：我制订了班组kpi、班组管理制度、安全管理制度，员工行为规范、节能降耗工作细则、民主管理制度等多项制度，建立健全了班组管理机制，使班组工作进入有序管理的状态。

2安全工作：每天坚持召开班前会传达安全信息，制定了班组应急预案，天车危险源目视图、员工岗位安全职责等安全警示条例，每天坚持巡检确保天车安全工作，安全小环境工作受到好评，上半年班组未发生一起安全事故。

3团队工作：五小工作进展顺利，班组五大员初步配齐。管理小团队、班组环境改善等工作获得工会肯定，评议较好。上半年一、二季度两次获得了公司巾帼示范岗的荣誉称号。员工意见实施8起，慰问患病员工2次，开展文体活动1次（羽毛球）。班组建设工作不断完善和进步。

4培训工作：班组开展Kyt学习12课时，新员工理论培训4课时，安全意识学习2课时，政治学习2课时，紧急预案，危险源，班组制度学习6次。天车工技能竞赛一次，天车实际操作培训新员工4人，出徒2人现已上岗工作。

5班长工作：上半年由于班组人员短缺，我一直坚持顶岗工作，在安全上严格要求自己，遵守安全规章制度，工作期间，从未发生任何设备和人身事故。为全班安全生产做好了榜样。工作之余，我时刻牢记自己的职责，以身作则，多干苦干，认真完成领导安排的工作任务。思想上要求进步，积极向党组织靠拢。同时，我努力提高自身业务水平，利用业余时间我参加了电脑培训，学会了制图，制表，幻灯片制作等办公文秘技能，使我的班组建设工作水平有了很大的提高，在公司举办的班组建设成果工作汇报评比中获得了奖励。

**车工个人工作总结范文简短20**

在一年的工作中，

刚刚过去的一年是我考取铲车驾驶证后正式上岗的一年。在这一年期间，在领导的正确领导下，在其他同志的配合下，坚持以高标准严格要求自己，兢兢业业做好本职工作，较出色地完成了领导交给的各项工作任务，个人工作能力得到很大的提高，同时也取得了一定的工作成绩。回顾起来，主要做好了以下两方面的工作：

1、潜心学习，自觉锤炼。虽然我考取铲车驾驶执照的时间不长，刚开始上岗时，操作还不是特别熟练，但是在工作的过程中我潜心学习，自觉锤炼。经过这一年时间，我已经能进行熟练的操作控制，上岗一年来基本没有出现失误，工作能力得到很大提高。为将来完成各项工作打下扎实的基础。我会在接下来的工作中再接再厉，进一步提高我的专业水平，同时把工作做的更好。

2、严格要求，爱岗敬业。我是单位的一名老员工，工作中严格要求自己，勤勤恳恳，爱岗敬业！做到困难面前不低头，工作面前不退缩，高质量地完成了各项工作。

在今后的工作中，我将会虚心向有经验的师傅请教，不断总结经验，来祢补自己的不足。同时，不断学习各种理论知识和专业技能，为公司的发展贡献自己的力量！

**车工个人工作总结范文简短21**

20\_年即将到来，回顾过去的20\_年，感概万千!期间认真遵守公司各项规章制度，爱厂如爱家，而且在工作中不断严格要求自己，配合生产部各项流程工作，认真完成领导布置的各项任务。勤勤恳恳，拼搏进取，勇于创新，持续地提高自身的工作效率，发现工作上的问题能及时向领导汇报并寻求解决的办法。以便为公司的发展做出更大的贡献。

铲车是生产不可缺少的服务工具，作为一名铲车司机，必须坚守岗位，服务于生产各项工作。跟班铲车每天必须配合包装班领用包装袋、产成品包装入库摆放;配合杂工领用添加剂、领用油脂原料、空油桶的整理等。

一：工作成绩

1、为配合包装班领用包装袋工作，每班提前二十分钟上班协助于包装领用工作。

2、生产旺季时，七条包装线同时开机，铲车任务超负荷运转，两位铲车司机必须分工合作，期间需要一个多小时才能回到包装口协助包装产成品的入库工作。而在这期间另一位铲车司机需要配合七条生产线的入库工作，因此必须具备较熟练的专业技能与灵活的思维能力才能有条无紊的完成任务。在这么紧张的工作环境下，我能处之不乱，严格按仓库入库要求做好产成品的摆放工作。

3、在领用添加剂时，与杂工配合好，清晰添加剂的摆放仓位，协助好杂工正确领用，包括品种、数量，严格按照杂工的领用单配合相关领用流程。

4、叉油脂必须清楚磷脂油与鱼油使用的情况，严格按仓管员的标识叉用，如果仓管员没能及时做好标识，必须先与仓管员沟通要求做好标识，杜绝使用错误或不能按先进先出原则使用。而叉到车间使用前必须按品种、区域要求摆放好，并在抽油过程严格按杂工要求配合叉放到相应的油池，没有因个人原因影响生产，能保证生产顺利开展。下班前协助杂工把空油桶叉到油桶区存放好，保持生产区域的环境卫生。

5、铲车维护与保养，在交接班时按时按要求对铲车做好保养与维护工作，检查铲车各运转情况及加柴油、加水、换机油、打黄油等，保证铲车能正常运作，不耽误生产。在淡季期间认真参加铲车培训学习会议，并在网上查相关的铲车与机修知识不断学习，争取进一步提升铲车司机的专业知识。

6、作为操作班的一员，必须协助班组的卫生清洁工作。所以每天下班前的半小时积极参与班组的卫生区域清洁工作。

7、认真、虚心参加班组会议、培训，积极参与公司各项活动、培训，不断学习，在质量意识、专业技能、团队精神方面逐步提高。

二、存在不足

1、在铲车维修方面还欠缺专业知识，需要加强学习。

2、因生产量高，铲车超负荷运作，保养时间较少，以后要加强对铲车的保养维护。

3、沟通能力较差，个别时在沟通方面要改变沟通方式，随时保持和气、顺畅的沟通，不能过于急燥，导致相互沟通不顺畅或影响到生产。

三、20\_年工作计划

1、认真配合生产各项流程工作，保证生产顺利开展。

2、学习铲车维修专业知识，提高个人专业技能。

3、按时做好铲车保养维护，保证铲车低损耗、正常运转。

4、加强与同事的沟通，多参与团队活动，加强团队建设，促进团队协作精神。

**车工个人工作总结范文简短22**

首先，非常感谢曼公司派出非常优秀的包装专家现场指导中国重汽的KD包装工作。不论是今年7月的包装验证工作，还是现在刚刚完成的试装配，格哈德先生和迈尔霍夫先生一丝不苟的工作态度、严谨细致的工作作风，都给我们广大员工留下了非常深刻的印象。在此，我们向在KD包装方面给予大力支持和帮助的格哈德先生、迈尔霍夫先生以及曼公司表示衷心的感谢。

下面就本次工作总结如下：

根据中国重汽集团公司与德国MAN公司达成的汕德卡CKD项目推进意向，计划明年将按照曼公司的TIB包装系统来包装汕德卡CKD产品并实现KD出口。为此，

20xx年5月份曼公司包装专家到卡车公司KD部包装现场就有关包装情况进行了交流和沟通，并提供了一些包装资料供我们学习和消化。

7月份曼公司包装专家格哈德先生和迈尔霍夫先生现场指导包装了一辆份A7/6x4车型的试包装工作。

9月份重汽公司派出出访团队到MAN公司实地考察和学习TIB包装。在会谈中，双方达成10月份到卡车公司计划两周时间完成试装车来进一步确定装箱清单的工作计划。

从20xx年10月10日开始，曼公司包装专家格哈德先生和迈尔霍夫先生来到卡车公司KD部，现场指导前期包装完成的一辆份A7/6x4车的试装配工作。详细工作情况为：

1、10日上午在卡车公司领导在会议室与曼公司专家格哈德先生和迈尔霍夫先生进行了见面、致欢迎词和感谢对重汽出访团的盛情接待，并进行了简短的会谈，确定了工作时间和计划。随后，曼公司专家与KD部等工作人员一起参观了KD包装和试装车现场，并开始试装着手试装工作。

2、在试装时，因当前没有MAN公司TIB装配工艺，无法按照曼公司的五个装车工位装车，经和曼专家沟通，曼专家同意先按照我公司现有的22个装配工位进行装配，后再根据装车过程，由曼专家在BOM表上标示出TIB包装装配工位。

3、10日下午，曼公司专家认真、仔细的查看了已经铆接并涂装好的车架总成，对每一个铆钉、铆接零件及螺栓联接件都进行了统计和清点，要求提供了车架BOM表及整车BOM表。同时装车人员现场对产品件按工位进行分组。

4、10月11日，安装的产品件主要有：平衡轴总成、前悬支架、前轴总成。

5、10月12日，安装中后桥及推力杆等，及对底盘进行了翻转，另外对部分阀体进行了分装。

6、10月13日，安装部分阀体，并铺设整车管路。

7、10月14日，分装发动机、变速箱，分装储气筒及电瓶箱体，分装牵引座并安装。

8、10月17日，普罗布斯麦尔先生来到KD部并加入试装车工作中，安装分装好的发动机，分装中冷器、空滤器、电瓶箱体。

9、10月18日，安装中冷器，分装及安装保险杠及支架，对各种管路进行联接，安装驾驶室，基本完成安装。

10、10月19日上午，收尾工作，完成试装车。下午参观包装现场。

11、10月20日，上午会谈，下午确定装箱清单，完成本次工作。

在装配过程中，我们发现了大量的`问题三十多个，如实际装车用的标准件数量、长度与技术中心明细表不符等，延迟了装配验证的时间。但对每一个问题，我们技术人员都进行了详细的记录和登记，并及时进行了整改。

1、按照试装车过程中曼专家的提议，需要我们将包装清单翻译成英文。

2、及时修改验证后的BOM表。

3、根据曼专家建议，需要暂存本次试装车辆，并计划在合适的时间里（如20xx年1月）进胁鸾猓韵晗溉范ò凑誘IB系统哪些部件需要分装后KD发交，以及分装到什么程度；同时确定对那些分装好的分总成件，只给予一个合适的编号，而不是所有零件都要在清单和标签中显示。

根据互访对方KD工厂的意向，我们重汽KD出访团计划11月27日到达摩洛哥，28日参观、交流，29日到沙特阿拉伯，30日参观、交流，12月1日返程。不知这样的安排，贵公司是否同意？

在试装过程中，格哈德先生和迈尔霍夫先生自始至终坚持工作在第一现场，并身体力行，认真仔细的记录和查看每一个产品，对不符合要求的件坚持更换，即使出现装配问题，也耐心等待，使我们感觉受益匪浅，不仅学到了一些先进的技术和理念，曼公司专家一丝不苟的工作态度和严谨细致的工作作风更是我们值得学习的宝贵财富。

总之，通过学习曼公司的TIB包装系统，我们认识到我们与国际水平的差距和不足之处，需要我们保持清醒的头脑，取长补短，又要奋起直追，努力做好后续完善工作，尽快使中国重汽KD包装水平通过优化和提升逐步接近和达到国际水平。

**车工个人工作总结范文简短23**

20xx年我紧紧围绕安全行车，服务至上，做到了全年无违章、无事故，具体工作如下：

一、认真做好给老板的用车服务工作，严格遵守公司制定的管理制度，坚持个人利益服从全局利益，增强时间观念，服从安排，做到随时用车，随时出车，任劳任怨，较好的完成了领导交办的各项工作和任务。

二、认真钻研本职工作，确保安全行车无事故，始终牢记“道路千万条，安全第一条”的思想意识，在日常工作中能做到爱护车辆，对车辆及时检查、维修，每天做好对车辆的清洁工作，平时注意掌握车辆状况，及时做好车辆保养工作，使车况良好，确保安全出车，文明行车。

三、当然也存在一些主要问题，主要表现在：

学习观念不强，自身要求不高理论知识肤浅，在工作上总是停留在能够开好车、不出现差错就行的思想状态上，没有明确的前进目标，给自己定位不高，自我满足，认为自己是一名驾驶员,只要开好车、安全无事故就可以了，对理论学习不够重视，没有做到潜心钻研相关的业务知识，认为和自己的工作联系不大，只要不做违规违法的事就行了，对综合素质不够重视。

20xx年已经过去，我在安全驾驶和日常工作方面取得了一定成效，但和领导的要求相比还存在一定的距离，在新的一年里我会发扬优势，克服不足，努力学习，不断提高自己，进一步增强服务意识，立足本职，争取为我们公司，作出更大的贡献。

**车工个人工作总结范文简短24**

20xx年在紧张和忙碌中过去了,回首过去的一年，在公司领导的正确领导下，通过我们车间所有人员的共同努力、基本顺利的完成了公司下达的各项生产任务、在这辞旧迎新之际，我们注塑车间将深刻地对本车间一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

即将过去的一年里，在注塑车间人员的共同努力下，按质按量地完成各项生产任务，基本满足了公司新产品研发试样以及组装车间顺利生产。

20xx年内共修模178次，其中设计变更20次、组装异常16次、正常磨损52次、人为损坏12次、保养不到位25次、换弹簧N次；本年度模房共开新模273套，平均每套试模3次累计819次（不含打样、安溪修模等）；

在完成上述任务的同时，我们车间也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用周会、质量会及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解产品质量的基本判别方法。根据产品特征分类及质量要求，我们始终坚信产品质

量是生产出来的，只要本车间的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

在这20xx年的一年里，虽然有一部分旧设备，故障率较高。但我们设备保养人员还是通过自身的技术力量克服了多重

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找