# 年度培养个人工作总结(精选48篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2023-12-20

*年度培养个人工作总结1我准备了很久，期待了很久。这个月终于进了我们银行。虽然我仍然是我们行业的一名新员工，但我相信通过我的努力和努力，我将能够顺利地留在我们银行。在我们银行工作不容易，自然不会放弃任何提升自己的机会。现在，我已经成功完成了银...*

**年度培养个人工作总结1**

我准备了很久，期待了很久。这个月终于进了我们银行。虽然我仍然是我们行业的一名新员工，但我相信通过我的努力和努力，我将能够顺利地留在我们银行。在我们银行工作不容易，自然不会放弃任何提升自己的机会。现在，我已经成功完成了银行为我们新员工组织的培训。经过这样的培训，我对我行的了解加深了一点。我来总结一下这次培训的过程和收获。

本次培训将持续近一个月。培训的主要目的是提高我们对银行业务的熟练程度，并测试我们的工作能力。为了掌握更多的银行工作知识，我也和其他新员工一样，认真听了前辈们给我们的讲解，并在培训过程中做了笔记，没有漏掉任何一个关键的知识点。在这个学习过程中，我也了解了我们银行的发展历程。也认识了很多小伙伴，也认识了很多银行领导。通过领导的讲解，我坚定了以后努力的决心。为我们银行做一点贡献是我目前的追求之一。

在培训过程中，我可以感觉到自己的能力有所提高，但我也清楚地意识到，仅仅依靠银行为我们组织的培训是不够的，我必须通过自己的努力来提高个人能力。所以在完成日常培训任务后，我会请银行的老员工听一听他们对自己工作的独到见解。除此之外，每天下班后，回到宿舍后，我会查阅一些银行业务相关的知识，通过在网上自学，我的知识有了很大的提高。不过我也知道，我自己和一个合格的银行员工差距还是很大的。至少我得从我的实际工作中发现我有哪些不足。不然光靠纸上谈兵的方式看不出什么门道。

时间过得飞快，这个训练也快结束了。虽然还是期待前辈们多教一点经验，但是一定要在正式工作中找到。总的来说，这次培训很成功，很有意义，让我们这些新人成长了很多。我相信我们正式工作后，我会严格按照前辈的要求去做，然后我就能很好的处理好自己的工作，不至于让我们银行难堪！

**年度培养个人工作总结2**

光阴似箭，转眼之间五天的培训已经结束了，留下很多感悟总结。

听了九位专家的讲座，发现了他们之所以成为名师、专家都有一共同的规律：就是都喜欢教师这个职业，并且把教师这种职业作为自己毕生的事业来做。他们的成功告诉我们一个事实，那就是“兴趣是最好的老师”。

这给了我很大的启迪，首先教会我要更加喜欢教师这个职业，才能可能一位合格的人民教师；其次，让我明白教授学生最好的学习方法是让学生对所学习科目产生兴趣。

教体局请的每位名师、专家的课都很精彩，从中都能学到很多东西，但对我印象最深刻、影响最大的是薛跃娥老师的讲座。你可以说她的学历不高，可以说她的文笔不美，她的声音不动听，但她的每句话都是发自肺腑的，她所做的每件事都是真实的，这就是真情的力量。这种力量是无穷的，以至于在场的每位新教师都感动的流泪，一句话感动来自真实。

听了薛老师的讲座后，内心下定决心今后一定要做一个像薛老师一样的好老师。我感觉现在我们新教师缺的不是知识更不是能力，而是一种持续的向着既定目标前进的动力和毅力。孔子曰：“三人行必有我师”，我想作为一位即将走上工作岗位的新教师，应该向每一位教师学习，那怕是职位比自己要低的人、知识不如自己丰富的人。只有这样，才可能有所进步，才可能成为一位出色的人民教师，才不愧“人类灵魂的工程师”的称号。

进入21世纪以来，知识的更新之快达到了前所未有的程度，每隔四五年所有的知识就要重新更新一遍。正如一位培训教师所讲的那样：“要想做一位优秀的人民教师就要时刻提醒自己学习，不断更新自己的知识储备，只有这样才能跟上时代的脚步，才能不做“新时代的文盲”。

很多专家认为：“新时代的文盲不是不懂知识，而是不学新的知识”。我想，作为新时代的新教师，不仅自己要有一桶水，更重要的是要有一桶渊源流动的“活水”，这样才能教育好学生，才能用自己的“一桶水”引流给学生“一缸水”，乃至一条奔流不息的河流。一句话概括新时代的教师面临的命运选择，正如“逆水行舟，不进则退。”

总之，通过这次培训，使我深刻意识到：自己的知识、能力与各位名师、专家之间的差距是巨大的。所以，只有重新踏上新的起跑线，通过自己一步步的努力，不断的学习，不断的充实自己，才能立足这个教育飞速发展的时代，才能不断提升自己社会的价值，为我国的教育事业的蓬勃发展做出自己应有的贡献。

**年度培养个人工作总结3**

转眼间，20xx年已悄然走来， XX年，综合办培训围绕公司经营目标，在公司的领导关心和帮助下，在全体员工的不懈努力下，圆满完成了全年的培训任务。为了总结经验，寻找差距，现将一年来的工作总结向如下：

XX年综合办培训与其他部协作共举办了员工培训二十期以上，共四百多人人次参加，每届培训合格率达90%以上，基本达到了目标要求；（其中包括全公司员工消防知识，消防实战练习）。

1、XX年的培训工作比起XX年相比有了较大的进步，无论是在培训课程还是培训质量上都有了一定的增长幅度。一是：对一线操作人员开展技能培训，做到持证上岗；对管理人员进行现代管理理念和管理方法的培训；二是：全员培训,对所有员工进行安全教育、法律法规教育、企业文化构建与团队协作教育与培训;三是：脱产和半脱产培训,学校将参培人员送到其它培训机构或规模企业，接受创新思想和技术提高培训。

2、完整了培训计划：建立了制度性培训体系，比起以往的培训工作缺乏制度完善和系统化，培训管理幅度和力度较弱，员工培训意识差，培训工作开展起来较为困难的情形。综合办建立了职工学校，利用职工学校平台，在总结了以往的培训经验基础上，优化了培训的重要性，重点加强了培训内容全面性，提升了培训工作的制度化管理。

3、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式：XX年的培训工作，我们主要采取幻灯片、理论与实践相结合的方式来提高培训工作，让新入职员工尽快掌握相关知识，在投入工作。

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好与学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动性。

2、虽改变了培训制度但是培训形式缺乏创新，只是一味的采取“上面讲，下面听‘形式，呆板、枯燥，提不起员工的兴趣，导致员工注意力不集中，影响了培训的效果。

3、培训过于形式化：培训时间与课时的不长是导致形式化的主要体现，短短的1个小时不能完全将所要讲的课程融入到培训工作中来。

4、实施培训的针对性不好，后续效果评价不到位目前培训整体还是停留在推的阶段，培训计划更多地靠主管部门去督促和实施，相对缺乏对业务的支持，针对性不强。

5、内部授课老师技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，以上需要改善，进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，推行内部讲师认证，真正打造一支合格称职的讲师队伍。以上是我对培训工作的总结，认真进行总结是一个不断学习和提高的过程，只有在实际工作的过程中不断总结，通过总结寻找工作中的规律，从而培养和提高工作效率及完成工作能力。

**年度培养个人工作总结4**

在上级领导的关心和支持下，经过全体教师的共同努力，我们圆满完成了本学年的校本培训任务。

下面就本学期的校本培训工作总结如下：

一、严格要求，认真组织

学期初召开全体教师会议，按照校本培训的要求，认真布置了校本培训的自修内容，并提出了严格的要求，使全体教师充分认识进行校本培训的重要性，不把培训当成一种负担，应付了事，真正从中学到教学理论和技能。

要使校本培训工作逐步走向科学化、规范化、系列化就必须在实践中逐步探索，积累经验，不断调整，充实内容，逐步建立校本培训的体系，构建校本培训机制。

我校成立了培训领导小组，负责校本培训计划的制定与实施，列出培训对象、内容、时间、形式，及早公布，使培训明确有序，进展顺利。

二、师德培训工作，常抓不懈

“学高为师，德高为范”德是师之本，教师的言行举止潜移默化影响着每一个学生成长，我校抓师德主要从以下方面进行：

1、落实内容，我们组织教师学习国家《关于加强中小学教师职业道德建设的若干意见》，《中小学教师职业道德规范》、《公民道德实施纲要》，让教师在学习中提高认识，明确要求，并且每学期开家长会，让家长来评价老师，让教师从中受到启发和教育。

取得的几点成绩

通过实施校本培训，使广大教师提高职业道德素养，确立正确的教育观念，了解本学科的发展趋势，完善知识结构，提升知识层次，具有较强的教育教学能力、实践创新能力和教育教学研究能力，提高履行岗位职责和实施素质教育的能力和水平，适应基础教育发展的`需要，努力使教师成为学习型教师。

**年度培养个人工作总结5**

成为名师培养对象的一年来，我努力加强课程标准的学习与解读，工作上高标准严要求，严格遵守学校的规章制度，热爱党的教育事业，热爱学生，热爱国俭小学。团结同事，交流合作，遵纪守法，一心与学校发展同进步。我不断探索、学习、研究，虽然感觉到很忙碌、艰辛，但更多的是体会到了自己成长的欣喜、体会到了收获的快乐。现将本学期学习与工作回顾总结如下:

作为一名名师培养对象，在实际教学中我始终把师德建设放在第一位，深入思考，不断探究，注重构建有效的教育、和谐的师生关系，尽可能的让每一位学生都享受到成长和成功的快乐。真正做到为人师表，教书育人，循循善诱。

俗话说：“活到老，学到老”。这是告诉人们，活着就要学习，不论是在任何时候，任何地方。而我选择最为方便的学习方式是读书。进行全面、系统的阅读学习，对书中的建议，想法，案例，方法进行分析与反思，做到了及时摘录，认真写好深刻的学习体会。本年度，我研读了《给教师的一百条建议》等理论书籍，坚持每月必读《河北教育》《教育实践与研究》等杂志，充实了自己的思想，增强了自己的理论水准，融专家学者教育智慧，逐步形成了自己的专业理念，同时撰写了两万多字的读书笔记和随笔。

在课堂教学中，我注重理论联系实际，严格组织教学，采用先进的教学手段，激发学生兴趣，学生成绩有较大提高。注重了因材施教、与时俱进，做到了在教研中教学、在教学中探索、在探索中教书、在思想升华中育人。在教学的同时，关注了学困生的成长，给他们以前进的动力，他们的学习成绩有了明显的提高。

教学过程中，我充分发挥集体备课的作用，组织本学科组教师集体备课，讨论教育教学过程中出现的问题；每月和本组教师一块说课、摩课、评课，既相互学习教学经验，又可以通过评课环节反思教学。通过本学年的不断探讨，我自身的教学水平有了显著的提高，也带动了学科组的教研氛围和教学水平的发展和提高。

本学年度，我承担了两次本校的优质示范课和两次本乡镇的观摩课，受到了领导和老师们的好评。6月份，荣获了卢龙县优秀指导教师奖；7月份，参加了卢龙县网络资源说课活动，并荣获了二等奖。

今年七月份，我参加的两项河北省教育学会的课题《农村小学留守儿童心理健康教育问题研究》和《农村小学校园文化建设现状研究》顺利结题。通过课题研究，锻炼了自己的组织能力，分析问题和解决问题的能力。

三月份，合作创编的校本教材《我们共同的家园》通过县局审批，能够正式进入课堂教学使用。

为了提高本校教师的教育教学能力，我帮扶指导了本校的冯红娇、王冬云、申红伟三位青年老师。冯红娇是英语教师，在我的指导下，她所讲的《Where is my car?》一课被评为乡镇优质课二等奖；王冬云和申红伟老师是班主任老师，我指导了她们信息技术的操作技术和规范汉字的书写技巧等，王老师的信息技术与学科整合课《角的初步认识》被评为县级二等奖；她的美术课《大森林里的故事》获县优质课奖；申老师参加的县级书法大赛，也荣获了二等奖。通过指导与培养，她们的基本功和业务水平都有了显著提高。

七、积极参加各种培训。四月份在北戴河参加了河北省小学英语青年教师素质大赛的观摩活动；八月份参加了人教版新教材培训。从这些活动中，使自己受益匪浅。

1、不断学习，丰富自我。

教学中感觉读书不够多，读书时缺少深度反思。今后应加强学习业务和理论知识大胆创新，更新教法，积极研究，总结反思，形成具有特色的教学。

2、继续开好教育博客

更好的使用博客这一平台，进行有效的交流学习，多撰写质量较高的博文。

3、进一步学习名师精神，争取交出满意的答卷。

作为名师培养对象，我深知在工作中还有很大的不足，距离一个真正的名师相差甚远。今后还需进一步向周围的名师学习，学习他们对于教育工作孜孜以求、勤于实践、勇于探究的精神，进一步提高自己，为教育做出自己的贡献，用自己的智慧与汗水换来明天的累累硕果！

**年度培养个人工作总结6**

三个月的工作和学习中，我能敬业爱岗，取得了一些成绩，但是也存在一些问题和不足，主要表现在：第一，许多工作我都是边干边摸索，以至于工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步的提高；第二，对公司内部的工作环节了解后，需要提升自己的档案工作理论水平，结合公司的具体情况去管理档案。

在今后的工作中，我决心认真提高自己的工作水平，为公司的发展，贡献自己的力量。我想我应努力做到：第一，加强学习，拓宽知识面。努力学习机械方面知识，以便于更好的管理公司的图纸档案；第二，履行责任，尽心尽力。坚持履行工作上的职责，坚持做好领导下达的每一项工作；第三，遵章守纪，自我约束。坚持遵守公司的规章制度，尊重公司的一切安排，和同事搞好关系。

我于20\_\_年2月22日进入公司，根据公司需要，目前在前台做接待员，负责接待来访业主和接听电话以及处理维保修问题。在过去的近三个月里，在各位同事和领导的关心帮助下，我得到了迅速的成长。现在3个月试用期即将到了，我在此郑重的向领导正式提出转正申请，请领导批准我转为正式员工。

前台的工作充满挑战，充满荆棘，有时候甚至会受到人身攻击的危险，这是我愿意加入到前台这个“圣地”的原因之一。我愿意同时相信我可以承担更多的责任，解决更多的问题，因为只有这样才能成长，才能进步，才能体现自己的价值。前台的工作使我自信心和沟通表达能力等方面得到了很大的提升，我深深感激公司对我的信任，提供这样好的平台给我。

通过两个多月的工作体会使我深深的知道，做物业就是做好服务，做好服务非常重要的一个方面就是做好细节，正如所说，细节决定成败。工作中我在积极的思索和学习如何从细节着手开展工作，使业主能够对我们的工作得到越来越高的认可。我也必须承认，我们的工作有很多做的不够周到的地方，使业主对我们的意见和不满过多，其中某些问题是整个行业存在的普遍现象，但是我认为，无论如何，我们都应该首先从自身找原因，我们都应该追求的更高才会取得更好的成果，我们需要逐步的将工作做细做好做周到。凡事预则立不预则废，我们做的每一件事情事前需要进行周到的思考甚至调研，管理决策要以长期理念为基础。总而言之，业主想要得到的是细致的、周到的、满意的服务，无论我们以什么样的方式。

在过去的两个多月里，我曾经做过楼管员，质量监察员两份不同岗位的工作，这两个岗位的实习对我目前在前台的工作有很大的帮助。楼管员的工作不但是使我了解了部分工程问题解决的程序，使我能够对此类问题及时的回答给业主，而且在第一线了解了业主的心声，提升了与其进行沟通的能力和方法。质量监察员的工作是用挑剔的眼光去发现问题，对整个园区进行巡察，并对所发现的问题进行及时跟进。这项工作使我分析问题的能力得到提升，能够从根本原因上对问题进行思考，同时也对物业的真正含义有了进一步的理解。

工作中自身存在的问题还存在很多，比如因为对物业管理知识的缺乏，使自己对一些问题不能以正确专业的思路分析思考;偶尔处理问题显得粗糙急躁，耐心不足等。我相信通过自身不断的努力学习，存在的问题会逐渐解决，争取用最短的时间使自己成为金碧物业一名优秀的客服人员。

非常感谢公司能够给予我此次宝贵的实习机会，让我能够进入公司得到自我价值的实现，在这段实习期间我也学到了很多知识，如今据我进入公司已经过去xx个月了，我对自己的岗位也有了基本的认识，现在对这段时间的工作做简单的总结。

在正式进入岗位前，我接受了xx天的培训，在这段时间中我主要了解了公司的整体概况，明确了公司的经营理念，这对于自身的发展方向是非常有帮助的，因为契合的工作理念就是促使自己努力工作的基本动力。在培训过后便顺利进组，这期间仍是有组长带领我完成工作，对于掌握不熟练的地方，也及时地给出指导意见，这也让我感受到公司的同事都非常的友好，那么在职的这xx个月中，我主要完成了以下几个方面的工作：

1、按照公司的规章制度，每天记录打卡《工作手册》。

2、跟随部门完成一次项目的跟进。

3、完成上级分配给自己的任务，并做好详细的记录。

4、在每天下班之前将部门的工作报告进行整合发送。

在职的这段时间，我始终保持着踏实工作的态度，在遇到问题时，先思考再去询问同事，将工作摆脱机械化，使其与自己的节奏相吻合。而且每天最重要的就是制定当天的计划，在起初阶段并没有预留出额外任务的时间，所以导致后期的任务完成出现了混乱的情况，那么在经过自己的分析与反思过后，进行了及时的调整，所以在整体的进度上并未出现大的差错，经过这件事情，我也认识到，在不明晰任务时，一定要做好A、B计划，以防万一出现突发状况。

在每天的工作中，我也及时向优秀的员工看齐，将他们作为自己的榜样，督促自己更加努力地工作，那么在这个岗位上我所需要学习的东西还有很多，所以我也会始终保持学习的态度。实习期间的任务并不算繁杂，但是也非常考验自己的细心程度，因此在接下来的工作中，我一定会更加严格的要求自己，以一丝不苟的态度对待每一份任务，尽可能地减少错误的发生。我的试用期还有xx个月就结束了，我也非常希望能够通过自己的努力正式加入到公司当中，所以在最后的实习阶段我一定不会放松对自己的要求！

以上就是实习期的工作总结，此次的总结也让我对这份工作有了更多的期待，希望在不久的将来正式成为xx公司的一员，最后祝愿公司可以取得新的成就。

进入公司参加工作已经有段时间了，短短的两个月试用期经已接近尾声。首先感激公司能给我展示才能、实现自我价值的机会。这是我毕业后所从事的第一份工作，这段时间是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而完美的回忆。自始自终我对工作都是秉着谦虚谨慎、认真负责的工作态度。

工作以来，在单位领导的精心培育和教导，及同事之间的相互帮忙下，经过自身的不断努力，无论是思想上、学习上还是工作上，都取得了长足的发展和巨大的收获。

作为一名刚刚从学校出来的学生，虽然有过专业知识的学习，可是实践的东西接触的少，对很多问题不了解。我在复合导线厂从事的是710框绞这个工作，刚上班的时候是处于一片茫然的状态，对框绞机的很多工作流程还不熟悉，不明白该如何做好这项工作。遇到这种情景，我依靠班长和机长的指导，以及自我认真的向身边的同事学习，处处留意，多看、多思考、多学习，不会的东西不去操作，以免引发事故伤人人伤己。渐渐地熟悉了工作情景，并融入了这个团体之中。

生活上，虽然是陌生的环境和生活状态，可是公司里宽松融洽的工作氛围、良好的学习发展机遇以及在各级领导的关心和帮忙下，让我很快完成了从学生到职员的转变。

经过这两个月的工作与学习，虽然收获颇丰但还是有很多不足的地方。首先就是对公司的流程熟悉不够，理论与实践的结合做得较差。对公司的工作任务能认真完成，但进取性不够。自身的整体素质和工作经验还需要进一步丰富。

初入职场的我难免有些经验不足，但这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时研究得更全面。我相信在今后的工作和学习中，经过磨练，我会改善自我的不足，越做越好。

本人陈玉梅，现是\_\_市\_\_\_\_实验中学历史教师，\_\_年\_\_省骨干教师省级培训历史班学员。我于\_\_年6月28日至7月7日参加骨干教师省级培训第一阶段理论学习。通过培训学习，开阔了视野，增长了知识，使本人的教育理论和专业水平也得到了不同程度的提升。在培训中，遵守各项规章制度，学习态度端正、积极、认真、刻苦，积极对照检查学习，认真完成培训班布置的各项任务。带着疑问和求知的心情讲座。在听课中，我对重点与难点做好相应的笔记，随着教授们的思路积极思考。做到虚心好学，遇到不懂的专业理论知识主动向老师请教，与同行探讨，从中得到了不少启示。

蒋平主任的《阳光心态与幸福人生》的讲座，我感触颇多。由于来自社会、学校、家庭等方面的压力，使我们的不少教师出现了严重的心身疾病，从而降低了自已的生活质量，埋葬了人生幸福甚至导致终身遗憾。我们应适时调整人生的终极目标，懂得适时释放压力，保持健康的身体和乐观的心态，提高自己的素质，不论是在工作上、学习上、还是生活上都要看到自己的优势，接纳自己的不足，在实践中积累经验，适度冒险、勇于创新、勇于承担责任，增强自尊心;要赢得学校领导的肯定，同事、朋友、家人的认可，要学会自我控制，提高自己的人生幸福感。“天生我才必有用”!每个人都有自己的人生价值，在人生中也会遇到困难或挫折，但我们要保持乐观心态，笑对人生，追求人生幸福。

许锡良教授的《人性、人权、教育》的讲座对我启发很大。生命来之不易，来之可贵。我们要敬畏生命，善待自己的生命。要正视人性的弱点，包容弱点，我们要有一颗宽容的心、敬爱之心、仁爱之心去善待我们的学生;通过人性教育张扬学生的个性，给他们自由发展的空间，使学生更充分地认识自己的重要性;尊重人性，保护人权。

高广方教研员作的《生体教育的理念与实践》讲座，对她的观点我深有同感。生命是可贵的，做人就有健康地、有尊严地过着幸福的生活，教育学生健康的灵魂，帮助学生拥有尊严的底蕴，帮助学生获得过幸福生活的能力与品格;成就自己的幸福人生，爱是老师德与智的核心;对于教学观，要学会把教转化为学;学习是主动的过程，不要剥夺学生学习的权利，学生不是被动的容器而是鲜活的生命体。

王红教授的《中美基础教育的观察与思考》讲座，使我知道了要认识美国的教育首先必须从美国中小学的教学教育目标说起，了解了美国中小学的教育教学目标，很多困惑就可以找到答案;美国的基础教育不侧重于基础知识和基本技能的培养，而是侧便于“会学”而不是“学会”;会学的重点不在于获取知识和信息而在于培养学生思考能力，在于培养质疑、发现问题、提出问题和解决问题的能力;在于培养学生的自尊心、自信心和兴趣;美国的教育侧重于能力导向的教学目标，中国的教育侧重于知识导向的教学目标;美国对学生的教育评价定位于学生的思维是否活跃、思维能力提升等方面的评价。美国教育是“人”的教育、人本教育，重视人格、独立的、有思想、有尊严、有情感的培养，把人当人看，实现了课室里的民主，实现了教育的公平与民主。

进入贵公司工作已经快两个月了，在公司领导和广大同事的支持和帮助及部门经理对我的正确指挥下，我坚持不断的学习行业理论知识、提炼以往工作经验、加强自身思想修养、严格遵守各种规章制度、提高综合业务素质。对自己的工作总结如下：

**年度培养个人工作总结7**

时间一晃而过，如白隙之间，\_\_年已接近尾声，回顾自己在刚升为副主管的这一年来的工作，在领导的悉心关怀和指导下，在同事的帮助和鼓励下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。现就分管的培训工作，向上级领导汇报

一、培训工作情况

\_\_年我部与培训部协作共举办了新入职员工消防培训34期，共923人，每届培训合格率达90%以上，基本达到了目标要求;内部员工培训8次(其中包括全公司处置突发事件培训2次，员工消防知识3次，消防实战练习3次，参训人员达245人次。

二、培训工作分析

1、\_\_年的培训工作比起\_\_年相比有了较大的进步，无论是在培训课程还是培训质量上都有了一定的增长幅度。

2、完整了培训计划：建立了制度性培训体系，比起以往的培训工作缺乏制度完善和系统化，培训管理幅度和力度较弱，员工培训意识差，培训工作开展起来较为困难的情形。我部与出国留学培训部经过多次沟通，改变了原有的培训模式，将“为什么培训和培训什么”融入到整个公司培训工作中来，在总结了以往的培训经验基础上，优化了培训的重要性，重点加强了培训内容全面性，提升了培训工作的制度化管理。

3、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式：\_\_年的培训工作，我们主要采取幻灯片、实践训练和理论与实践相结合的方式来提高培训工作，让新入职员工尽快掌握相关知识，在投入工作。

三、培训工作存在的问题与不足

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好与学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动性。

2、虽改变了培训制度但是培训形式缺乏创新，只是一味的采取“上面讲，下面听‘形式，呆板、枯燥，提不起员工的兴趣，导致员工注意力不集中，影响了培训的效果。

3、培训过于形式化：培训时间与课时的不长是导致形式化的主要体现，短短的半个小时不能完全将所要讲的课程融入到培训工作中来。

四、除了分管的培训工作外，还协助部门主管或其它副主管处理好消防及治安等日常工作，还完成了\_\_年度部门职场约定，并进入到全公司前五名之列。

五、由于本身经验尚浅，对于一些突发事件的处理和应对显得有点舍本逐末。在处理事件时有时忽略了公司的利益和宗旨，使公司蒙受了不好的影响。

六、要检讨的是部门各种规章制度那都是“聋子的耳朵—摆设“，我们的工作应该做到一切从实际出发而不是拘于形式主义的表面工作，制度是有了但是都没能很好的贯彻和执行下去，上至管理层下至一般员工都是抱着当一天和尚撞一天钟的思想，这对部门的建设和发展起到了阻碍，更不敢谈规范、更不能说正规。。

对来年的展望

1、希望能有学习和培训的机会，来加强自身的学习：不断的增强自己处理突发事件的能力和学习、管理能力。在工作中学习，在学习中进步，从而来提高自己。

2、配合部门主管和其它副主管共同做好部门工作，完善和实施部门制度，真抓实干，树立整个团队的形象和凝聚力，加强队伍建设和领导班子的优化工作，坚决完成公司所交付的任务。

3、加强队伍思想建设：由于队员来自不同的地方不同的岗位，各个的综合素质、兴趣、爱好均不相同，更重要的是年青人可塑性大但是可变性也很大，因此我们在团队建设中要把思想建设贯穿始，常抓不懈。

4、改变安全管理部的培训计划，按照每月计划对保安员进行岗位培训，对保安一线岗位做好培训工作。做到实际工作培训，分阶段、分内容进行考评，以期望通过培训提升整体素质、服务水平、业务技能，让公司满意、让顾客满意、让部门领导满意。

正如\_所说“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，我们还有很长的路要走下去，只有坚持把“以工作为首要、以培训为目的、以安全为重心”才能使我们的工作走上规范步入正规，当然也更加期望在新的一年中有新的开始、新的进步、新的目标和以崭新的面貌来迎接新的挑战!

1.公司年度培训工作总结

2.公司年度培训工作总结及工作思路

3.培训工作总结

4.全体员工培训工作总结

**年度培养个人工作总结8**

在这次网上远程培训中，我学习了一些十分重要的教育理论和观看了优秀教师的教学实录。在这个学习的过程中，我感觉我又好像又回到了学生时代，每天都在如饥似渴地汲取着知识，一天天地让自己地知识更为系统和丰富。通过这两个多月的培训学习，开阔了我的眼界，更新我的教育理念，促使我站在更高的层次上来反思我以前的教学工作，以深深地思考地未来的路要怎么走，也意识到新课改的重要性及其必要性。作为一名中老年教师，在教学过程中还存在一些问题.但是，这对于我今后在实际工作有着重要的指导作用，可以说此次培训收获颇丰、受益匪浅。现在将我这段时间的学习作如下总结:

一、树立“活到老，学到老”的终身学习观

通过这次培训学习，结合自身的实际情况，我认识到未来教育需要科研型的教师，而不再是“教书匠”。教师要想从“教书匠”转为科研型教师，首先要树立终身学习的观念，给自己不断充电，消除职业倦怠。由于我们从事的教育事业，面对的是一群对知识充满渴求的孩子，将他们教育好是我们的责任和义务。大家都知道要想给学生一碗水你必须有一桶水。其次要明确自己今后所要研究追求的目标。如果教学理念不改革，教学方法不创新，个人素养不提高，这是难以胜任的。这些都要求教师要不断的学习提高，做创新型教师、研究型教师、引导型教师。教师如果没有认识到自己学习的必要性、重要性，总是用陈旧的知识和老化的观念去教育现在的学生，那其结果必然是被社会无情的淘汰

二、改变工作方式，谋求共同发展

新课程理念提倡培养学生的综合性学习，而自主合作探究又是学生学习的重要方式。对于绝大多数教师而言，几乎很难独立一个人较好的完成，这就要求我们教师要善于了解其它学科，学会与其他教师合作，互助配合，齐心协力培养学生。从而使各学科、各年级的教学有机融合，互助促进。

人生没有捷径，教学亦如此。虽然我的作业不是优秀，但是让我看清楚了其中的差距，鞭策我不断的努力。相信自己，别人能做到的，我经过努力一定也能做得到。

作为教师，我们的学习不是一般的学习，而是基于一个教育者的学习。我们最终的追求是育好人，为“育人”而学习是教师的天职。我们应当积极参加上级组织的各种培训，继续学习，使之达到活到老，学到老的终身学习观念。应当不断学习新的教法，新的教育教学理念。让自己成为“源头活水”更好地滋润学生渴求知识的心田

其实，在课程实施的过程中，教学评价也在起着十分重的作用。我们要以平时的教学内容为依据，采用符合学生的评价方式。对于中差生我们要以激励为主，要让学生在参与和展示地过程中获得成就感，增强自信心。

另外，我们教师的目标也不能只停留在完给教学任务上，我们还应不断加深对课程理念和课程目标的理解与认识，充分吸收和继承各种教学方法的可取之处，优化教学方式，提高教学的效率和效益，在实践与反思中努力提高自身的专业素养，适应英语课程改革对英语教师的要求。

综上所述，在这次培训过程中，不仅在教学资源的理解和运用上，还是小组合作学习的交流上，以及课程设计上都给了我以理论上的指导。这些理论知识和课堂教学案例对我的影响不会因为学习的结束而结束，而会永远指导我今后的教学，让其更为有效和完美

**年度培养个人工作总结9**

任职以来已有一年，在这一年的时间里，工作与学习并存。在领导与同事的关心及指导下，熟悉了工作环境，结识了工作同事，掌握了岗位职责，充实了工作内容，完成了工作任务。现就这一年来开展的主要培训工作做简要总结。

一、培训情况

1.组织实施新员工入职培训：严格按照新员工入职培训流程新员工入职培训共组织实施了某某期，受教育员工某某人，平均每期参加某某人，入职培训规章制度、质量管理、安全环保教育三门课程覆盖率为100%。

2.关于公司级及单位培训：公司级培训共实施某某场，培训人数为某某人，重点落在机动部组织的点检技能与案例分析、设备维护及检修操作规程培训，安环部组织的生产安全事故综合应急预案、煤气防护相关知识培训以及能源管理中心组织的节能技术培训;某月至某某月各单位培训实施某某场，培训人数为某某人，各单位的培训重点落在安全环保、工艺质量、技能操作等方面。

二、常规培训管理情况

1.培训设施管理情况：所有培训教室某月使用某某场，培训设施依旧保持原样，教室每次培训结束之后都有要求单位进行清扫卫生，并且每星期都有去检查实施情况，教室在使用期间，通过对各单位的协调沟通，没有发生一起在时间上有冲突的情况;某某培训教室的使用，除了每周二、周五定期的新员工入职培训外，还用于了其余单位的培训、考试及会议，教室卫生每星期都有让阿姨进行打扫;关于电脑和投影仪的借用，由于培训设备欠缺，在十分必要的情况下，有单位需要借用培训设备，每次单位借用都有要求其单位领导签字的申请单，至今没有发生培训设备异常现象。

2.培训资料收集情况：每次培训结束之后，都会及时催交各单位培训资料，某月，共收集培训资料纸制版某某份，培训资料收集时，并不是所有的资料都完全按照了资料提交要求进行的，这是提交资料的不足之处;同时，各单位提交资料时，没有要求其提供电子版，这是今后一定要进行改善的地方。

三、培训工作开展中出现的问题及对策

第一，年度培训计划落实不到位的问题。对于公司领导批准的年度培训计划，一般情况下应该按照计划执行，若不能执行，应该提前告知并用纸制材料说明原因，这方面不少单位没有这样做。在年，培训管理员将加大对年度培训计划的落实监督力，每月月初将通知有计划的单位进行计划的落实，如不能落实年度培训计划，将要求其提供书面说明材料以备查验。

第二，培训资料提交不完整的问题。至目前为止，不少单位提交的培训资料并未完全按照规定要求提交，这也于单位培训管理员换人速度比较快有关系。年，将加大力度对这方面的管理，按照年检的要求，一步一步教会单位培训管理员怎么装订合格的培训资料，提交怎么样合格的电子版培训资料。

四、新年的展望

在新的一年里，将重点解决好培训中出现的不足，不断精细化完善好培训管理制度，不断加强对各单位培训管理人员培训流程的学习与执行力的提高，不断吸收对培训有益的良好思想积极采纳并持续改进，与此同时，以一个积极向上的心态，提高个人综合能力，加强培训相关人员的密切联系，想千方设百计，以达到最终促进工作高效开展之目的。

**年度培养个人工作总结10**

教师是办学之本，是立校之本，是学校可持续发展的基础。全面推进素质教育，培养具有创新精神和实践能力的学生，必须要有高素质的师资队伍。加强教师队伍建设，提高教师的师德和业务水平是提高教师教育教学能力的一条重要途径，更是影响教育质量的关键因素。下面将我教师年开展的校本培训工作总结如下：

一、加强教师道德评价，提高教师职业修养

以德修身，以身立教，淡泊名利，乐于奉献是对教师的要求。教师不是圣人，但其所从事的职业特点决定了他必须用高标准严格要求自己，使自身趣于完美。加强教师职业修养是事业的需要，是教书育人的需要。学校要求教师要正确的对待自己、对待学生教师培训年度工作总结2篇教师培训年度工作总结2篇。认为在学生面前教师就应该是完人，教师要具有一切优点也是应该的。因此，学校要求教师要注重自我完善。并提出“三个杜绝，三个正确对待”的要求即：“杜绝体罚和变相体罚;杜绝乱收费、乱办班;杜绝把学生赶出教室。要正确对待自己、对待教师、对待学生。”学校强调加强教师职业道德建设，核心是学生，强调学生是教师工作的对象，学生是发展过程中不成熟的个体，个别学生有行为上的偏差是正常的。要求教师要对学生有爱心与耐心，作到诲人不倦。树立一切为了学生，为了一切学生的观念，提升每位教师的师德水准。

二、抓师资队伍建设，保证教师综合素质的提高

学校的教育教学质量取决于教师的教学水平取决于教师的综合素质。本年度，我们在抓教师队伍建设上采用了以下几点做法。

1、以校本培训为切入点，增强敬业精神

提高教师素质迫切需要进行卓有成效的教师培训工作，这是提高教师素质的关键。因此，学校领导十发重视教师的培训工作，把它作为头等大事来抓。教务处以转变教育观念、增强敬业精神、提高专业本领为重点，组织全体教师观看了周弘教授的“学会赏识、爱满人生”、吴维库教授的“好思维、好人生”专题讲座。通过培训，进一步提高我校教师业务素质;培养教师的阳光心态与敬业精神。

2、以创先争优活动为核心，转变工作作风

教师是立校之基，教风建设是学校师资队伍建设的核心问题，在一定程度上决定着学校发展的成败。教务处结合创先年来争优活动精神和要求，教务处积极组织全体教职工认真学习，深入讨论，深刻反思剖析、积极整改提高，把教风建设作为经常性重要工作纳入整体教育教学工作中，加强了对教师教风建设情况的检查与监督;实现了教风的初步好转。

3、以青年教师汇报课为平台，提高教学水平

青年教师是学校师资队伍的有生力量，是教师队伍的主体，他们肩负着学校未来发展的重任，他们的业务素质如何，将决定着整个教师队伍建设的全局。为打造一支结构优化、素质良好、富有活力、具有创新能力的高水平的青年教师队伍，教务处于4月26日至6月2日组织了青年教师汇报课活动。本次活动不但为青年教师展示自己的才能提供了一个舞台，而且促进了我校教师日常教学工作的交流互动，在全体教师中树立了课堂教学是第一阵地。

4、以教研活动为中心，创新工作方法

**年度培养个人工作总结11**

这次训练彻底结束了。在本次培训中，我们主要讲述和练习每位员工的工作注意事项和工作能力，以使每位员工都有更好的成长，给客户带来更好的工作享受。

在培训工作的前期，我们把这个培训活动放了出来，也取得了很多人的效果。可以看出，大多数员工都非常渴望在我的个人工作中有更好的成长，也可以通过自己不懈的努力和奋斗做好自己的工作。培训工作开始后，培训老师也非常认真地把所有注意事项解释得非常清楚，尤其是所有员工都认真听讲、做笔记讲解的时候。最后的演练环节，每个员工都积极参与其中，现场感受到了这份工作带来的快乐和幸福。此外，这是为了学习人才，并用他们感受到的新知识巩固他们的理解。也是这样，人们在这份工作中真正感受到了更多的成长，获得了更多的美丽和快乐。

现在培训结束了，通过个人经历和现场氛围的感悟，感觉这次培训很成功。我相信，经过这次培训，大多数员工都能够在这份工作中取得更大的进步，也能够很好地完成自己的工作。

其实做餐饮工作很简单，说难也很难。工作中最重要的是做好服务，给客人带来最好的服务体验，在工作中以个人的努力促进更好的发展。但也就是服务工作的难度真的很难掌握，有些情况下是没有办法真正控制的。而这位培训老师也恰好在服务工作上做了大量的工作，尤其是那些棘手的事情，让每个学生都有所收获，有所成就。

我相信这次培训中所学到的所有活动和技能，不仅能促进每一位员工的工作，也能让个人工作做得更好。当然也能有助于餐饮工作的顺利进行。学习是一件很重要的事情，无论是在我们自己的工作中，还是在我们简单的生活中，我们都需要更加努力地学习，掌握更多的知识，更好地理解自己的问题。这种训练也给了每个学生更多的感悟，可以思考更多，反思自己的工作过程，感知生活，付出更多的努力。

**年度培养个人工作总结12**

20xx年，公司培训工作在公司领导的高度重视和各部门的积极支持、配合下，严格按照《20xx年度培训计划方案》，紧紧围绕公司的年度安全、生产、经营、管理等工作目标和工作重点，严格培训管理，加大职工培训的力度和广度，积极推进学习型组织建设。在公司各单位的共同努力下，全面完成各项培训工作任务。

20xx年，公司培训工作根据公司五年发展规划和20xx年度经营发展目标，充分考虑企业发展目标对人才的需求，分析职工现有工作能力和目标差距，有针对性的确定培训人员和培训内容，提高职工技能水平，满足企业发展对人力的需求。为此，公司面向各经营中心、管理部室进行培训需求调查，在认真分析整理的基础上，科学编制公司年度培训计划，确保培训计划的可操作性、实效性和经济性得到实现。

为了达到培训为企业所需的目的，公司坚持外培与内培相结合，岗位培训与脱产培训相结合，重点培训与整体培训相结合，常规培训与适应性培训相结合等多种原则，采取课堂讲授、多媒体教学、案例分析、角色扮演、情景模拟、外出学习、参观考察等方式开展多样化培训，丰富职工培训的手段和方法，全年共培训多人次，收到了预期的效果。

1、注重安全培训，夯实公司安全生产基础。

20xx年，公司认真贯彻落实\_《关于进一步加强安全培训工作的决定》要求，加强对从业人员的安全培训，把安全生产意识、安全知识、安全技能、安全管理水平作为安全培训的主要内容。同时，积极吸取“”火灾事故教训，在员工及客户中间开展以“学消防，促平安，创和谐平安企业环境”为主题，以加强消防“四个能力”建设为主要目的的消防培训及活动，进一步巩固公司员工及客户的消防安全知识，有效预防和遏制重特大火灾事故的发生，创造良好的消防安全环境。

2、加强干部教育培训，着力提升干部队伍管理素质和执行力。

采取内部培训与外部培训相结合的办法，强化各层次管理人员培训。根据工作需要，组织做好国家有关法规政策、公司基础管理制度、文件的学习培训工作，重点是企业新的五年发展规划、20xx年经济工作总的指导思想、计划任务和工作重点、财务管理、劳动人事管理、安全管理、岗位职责标准、工作流程等方面制度、文件的学习培训，提高中高层管理人员的政治理论水平和战略规划、经营决策、资源整合、管理创新和危机处理能力。

3、技术比武和岗位练兵成为技术学习、技术培训的重要舞台。

为全面提高一线职工的实际操作水平和岗位工作能力，公司各单位广泛开展扎实有效的多工种、多专业岗位技术大练兵和技术比武活动，使此项活动成为群众性技术学习、技术培训的重要载体。20xx年x月，集团公司在全员中开展岗位技能比武大赛，果品市场经营中心全体员工及财务部结算中心全体结算人员参加了比赛。本次比赛分为理论考试与实践操作两部分，理论考试试题为电子交易结算系统常识、岗位应知应会、工作程序、安全生产知识等;实践操作试题是岗位操作技术、服务标准、文明礼貌用语等，全面检验了各岗位技能技巧水平与实际操作能力，增强了员工的竞争及危机意识。优胜员工成为全体员工的榜样，激发了大家努力学习的氛围，同时丰富了员工的业余生活，提高了综合素质。

1、培训工作力度还不够大，培训范围还不够广泛，需要进一步加强。

2、培训形式相对缺乏创新，导致部分培训枯燥、不够生动，在一定程度上影响了培训效果。

3、部分内部培训的讲师课件制作和授课技巧不足，自主研发课程能力有所欠缺，有待提高。

目前，公司对培训工作比较重视，员工对培训的热情比较大，加之培训体系的逐步建立和完善，为下一步的培训工作提供了良好的基础。针对今年培训工作存在的问题和不足，下一步培训工作的具体措施如下：

1、继续坚定不移地加大培训力度，实现“人才强企”的战略目标。人才始终是一个企业生存和发展的重要保证，因此，员工的职业技能和专业技术的提高就尤为重要。

2、加强对培训工作的研究，探寻培训新形式，狠抓培训管理，进一步提高培训质量。

3、优积极寻求培训资源，拓宽培训网络。通过各种方式，加强与培训机构的联系和合作，进一步丰富培训资源，满足公司各部门、员工的不同培训需求。

4、加大外派培训力度。内部培训虽然可以节约成本，并且组织方便，但是培训的知识结构和范围相对有限，所以，下一步必须加大外派培训力度，多汲取外部的优秀资源，规避“闭门造车”的弊端。

5、进一步加强内部培训师管理，提升内部培训师的授课水平，打造一支合格称职的、高水平的内部培训师队伍。随着培训需求的多元化，建立一支富有实践经验，熟悉公司内部情况的内部培训师队伍就显得越来越重要。建立和培养公司的内部培训师队伍，不仅可以节约公司的培训经费，也为公司培养了一批各个领域的专业人才，从而为实现“人才强企”的战略目标打下更坚实的基础。

回顾今年培训工作，有成绩也有不足;展望未来的培训目标，我们有动力有信心。相信在公司领导的大力支持和关怀下，公司的培训工作会更上一层楼。

**年度培养个人工作总结13**

20xx年我在在市安监局的正确指导下，在各级领导和全体同事的关心和帮助下，圆满完成了各项培训工作任务，在思想觉悟、业务能力等方面得到了很大的提高，现总结如下：

1、能够利用各种时间，通过不同的途径学习党的方针政策及国家法律法规，特别是国家、地方及行业在安全生产与安全培训方面新的规定与制度，以从实自己。

2、能够通过不同的方式进行管理知识、讲课技巧方面的学习，并在培训过程中尝试新的培训方式与模式，以保证培训效果。

3、认真学习、深刻领会安全培训机构标准化建设的要求，并按照标准化要求进行认真细致的自查自纠，以提高培训质量。

在这一年，我本着把工作做的更好这一目的，既当管理员又当培训师，全年共举办各类安全培训班21期，培训学员3120余人次，培训对象为危险化学品生产单位(硫化碱分公司、钡业分公司)、非煤矿山生产单位(原料分公司)从业人员、洗化分公司全体人员、公用事业部管理人员修理工及集团公司属各单位班组长等。

为了保证培训效果、提高培训质量，在安全培训方面还做了如下尝试：在培训方式上结合企业实际制作课件进行教学(对员工实际操作过程进行录像，在培训中让学员对照标准找问题，而后由教师点评);积极建议并通过集团公司的同意对各分(子)公司的安全培训管理部门进行调整，统一由各分(子)公司的安环部门负责本分(子)公司的安全培训;与集团公司人力资源部、综合管理部共同研讨出台了基层管理人员安全任职资格制度。

热爱本职工作，能够正确认真对待每一项工作，工作投入，团结同事，遵守纪律，坚守岗位，有效利用工作时间，保证工作按时完成。

总结一年的工作，尽管取得了一定的进步和成绩，但在某些方面还存在着不足，如创新性工作思路还不是很多，个别工作做得还不过完美，这些都有待于在以后的工作中加以改进，在新的一年我将认真学习、努力工作，为集团公司的发展壮大做出更大更多的贡献。

**年度培养个人工作总结14**

注重员工培训工作，积极组织员工参加各种培训，也取得了一定的成效。员工参加培训学习到的知识在自我提升的同时更好地完成了工作，完成了自我实现的需要。同时某某公司培训工作的开展也是为企业持续发展源源不断地提供人力资源，培养更多的优秀员工，创造企业和员工双赢的局面。但是真正让培训发挥这样的作用，目前的成绩还远远不够，下面将结合本年度培训工作开展情况总结如下：

一、参加和开展培训情况

1、积极参加公司举办的相关培训。

20某某年某某公司参加公司组织的培训某某项，累计参培某某人次。20某某年某某公司各层次人才参加了公司组织的各项能力提升培训。中高层人员参加了公司组织国际工程项目经理综合能力提升培训;青年员工参加了公司组织的青年骨干培训;技能岗位员工参加了起重机械安全相关业务培训。

2、某某公司积极开展培训工作。

20某某年某某公司结合公司文件精神，根据单位实际情况在某某公司内部开展了一系列的业务知识培训。20某某年，某某公司总共开展了某项培训，参培共有某某人次。培训范围也不仅限于某某公司内部，同时加强了对外学习等方面的培训。某某公司按照公司文件精神组织海外各项目开展了某某年度“导师带徒”活动，各项目业务骨干带领新入职员工，引领他们在岗位上步入正轨;某某公司根据在公文写作方面存在的不足，某某公司针对本部各部门相关业务人员开展了公文写作培训;同时向国内各分局学习先进经验知识，开展了到三分局的对标学习培训。

二、培训有效性评价

20某某年，某某公司对各项培训工作的开展旨在提高员工综合素质能力，更好的完成既定的各项工作，加强某某公司人才建设。通过培训各层次人才得到了相应的能力提升，员工在思想意识形态上更加热爱自己的工作岗位。培训充分调动，发挥了员工的积极性、能动性和工作热情性，最终有效的让员工在管理水平和岗位技能水平上的得到大幅提升。

三、存在的问题和不足

1、培训工作考核严格执行不到位。这使培训工作的实行中存在“参加与不参加一个样，学好学孬一个样”的消极现象，导致培训工作开展乏力。

2、培训形式缺乏创新。只是一味的采用“上面讲、下面听”的形式，呆板、枯燥，提不起学员的兴趣，导致学员注意力不集中，影响了培训效果。

3、原则性欠缺。不能严格执行培训纪律和有关规定，对违反者睁一只眼闭一只眼，不能按章办事，这导致培训纪律松懈。

4、培训均衡性不够完善。一部分人员感觉培训过于频繁，另外一部分员工则反应得不到相应培训，这是一个不容回避的问题，作为致力于学习型组织的企业，首要的培训任务是要使全员树立培训意识，为企业发展和自我发展充电。而培训层面的不均衡，更是需要去大力改善。

5、内部讲师授课技巧有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，需要改善。

四、改善措施

1、作好培训基础工作的同时我们要对每项培训工作的开展进行总结和及时调整;在具体工作流程上将进一步理顺;在管理制度上还需要多方面补充。进一步加强培训资料的收集和培训器材的配置，加强相关工作人员的专业素质培训。

2、建立培训资源网络，进一步丰富培训资源。某某公司各项目广泛的分布性也决定了公司各部门以及各个项目培训需求的广泛性。为满足员工的培训需求，某某公司将选择合适的培训课程，培训讲师，配置合适的培训资源，建立起自己有效的培训资源网络。让海外各项目部掌握前沿的培训动态信息，并横向了解各项目培训动态思路，促成项目部之间对培训工作思路调整。

3、建立一支有经验的内部培训讲师团队。培训需求的多元性和培训资源的有限性的矛盾，不容我们忽视。建立一支有经验的内部培训讲师团队就变的越来越重要了。培养起自己的内部讲师团队，首先大大节约了某某公司公司培训经费;其次，为公司培养各个领域内的专业人才;再次可在员工中树立起学习的榜样，培养员工的自主学习思想。

4、严格培训考核制度，合理培训人才结构。对于培训的不重视，某某公司未来将完善培训工作的考核制度，加强员工对各项培训工作的重视。同时以后培训将考虑层次人才培训的需求，完善人才培训架构。

20某某年某某公司培训工作根据该年培训计划，基本上完成了计划年度培训内容。20某某年培训工作依旧任重道远，需要更多的创新，更多的提高。

**年度培养个人工作总结15**

任职以来已有五个多月，在五个多月的时间里，工作与学习并存。在领导与同事的关心及指导下，熟悉了工作环境，结识了工作同事，掌握了岗位职责，充实了工作内容，完成了工作任务。现就这五个多月来开展的主要工作做简要总结。

组织实施新员工入职培训：

严格按照新员工入职培训流程，7月至11月，新员工入职培训共组织实施了40期，受教育员工668人，平均每期参加17人，入职培训规章制度、质量管理、安全环保教育三门课程覆盖率为100%。

关于公司级及单位培训：

7月至11月公司级培训共实施15场，培训人数为436人，重点落在机动部组织的点检技能与案例分析、设备维护及检修操作规程培训，安环部组织的`生产安全事故综合应急预案、煤气防护相关知识培训以及能源管理中心组织的节能技术培训；7月至11月各单位培训实施107场，培训人数为4688人，各单位的培训重点落在安全环保、工艺质量、技能操作等方面。

特种作业人员培训考证情况：

在领导的指导下，7月组织炼钢厂锅炉培训考证，人数为10人；9月组织动力厂报考锅炉三级考证，人数为20人，报名完毕，等待对方培训考证通知；10月组织炼铁、烧结行车人员考证，人数为10人。与此同时，在领导的指导下，组织实施了在7月接收的平沙锅炉班学员20人来公司实操，待实操考试结束后优先录取了16人；8月接收了平沙行车班学员29人来公司实操，待实操考试结束后优先录取了21人，及时填补了锅炉工、行车工离职给公司带来的较大人员的缺口。

培训设施管理情况：

所有培训南水培训教室7月—11月使用83场，培训设施依旧保持原样，教室每次培训结束之后都有要求单位进行清扫卫生，并且每星期都有去检查实施情况，教室在使用期间，通过对各单位的协调沟通，没有发生一起在时间上有冲突的情况；409培训教室的使用，除了每周二、周五定期的新员工入职培训外，还用于了其余单位的培训、考试及会议，教室卫生每星期都有让阿姨进行打扫；关于电脑和投影仪的借用，由于培训设备欠缺，在十分必要的情况下，有单位需要借用培训设备，每次单位借用都有要求其单位领导签字的申请单，至今没有发生培训设备异常现象。

**年度培养个人工作总结16**

作为一名试用期员工，为了能顺利完成工作岗位的任务要求，一直以来我都在不断的学习和要求自己。在领导的培养下，我严格了解了工作的制度和规定，并能在工作中一丝不苟的完成自己岗位的工作任务，并按照要求顺利完成了自己的工作任务。

这三个月，起初我也遇上过各种问题和能力上的不足，但在每次的反思和总结后，我对工作的了解也更加前进了一分。

如今，随说不上有优秀，但对于自己岗位的工作任务我已经能顺利且严格的完成，并坚守公司的要求，保证工作的质量。且自身依旧在不断的学习和前进当中，相信在今后的工作上我会有更好的表现!

**年度培养个人工作总结17**

按照“重要干部重点培训、优秀干部加强培训、年轻干部经常培训、紧缺人才抓紧培训”的原则，把干部教育培训工作作为大事来抓，不断开创干部教育培训工作的新局面。

一、主要措施和做法

一年来，我办十分重视干部的教育培训工作，始终把它当作加强干部队伍建设、提高干部队伍素质的一个重要环节来抓，做到措施有力，工作到位。

一是制定详细的教育培训计划。针对我办的实际状况，按照十大大提出的“继续大规模培训干部、大幅度的提高干部素质”的要求，对干部培训的任务、目标、资料等作了详细的规定，还注意区分层次，对各类干部的教育培训提出不一样的要求。

二是领导带头学，一般干部自觉学。坚持每周五集中学习制度，认真学习\_理论和“三个代表”重要思想，学习十八大、十八届三中全会精神和中央领导同志的重要讲话，以及现代科学知识等。领导不仅仅自我带头学，还结合自我的学习体会，为全办干部进行理论辅导讲座，取得较好的效果。在领导的带动下，全办干部提高了学习的自觉性，变要我学为我要学，不仅仅努力学习政治理论，而且还结合工作实际，认真学习各种业务知识，使我办高学历干部逐年增加。

三是建立健全管理机制，使干部的教育培训工作走上制度化、规范化的轨道。首先成立了干部教育培训领导小组，负责统筹安排、全面管理，为干部教育培训工作带给了组织保证。其次，严格执行学习登记和考勤制度。要求全体干部坚持每周半天的学习制度，并建立学习登记簿，对学习的资料和人员进行登记，领导不定期地进行研究、检查、指导、实行一级抓一级，层层抓落实。再次，明确工作任务，把干部培训工作纳入干部年终考核资料，并作为干部奖励、晋升级别、职务的重要依据。

二、培训资料和形式

(一)区分层次，突出重点

在干部的教育培训中，我们注意针对不一样类型干部的特点，安排不一样的学习资料，提出不一样的要求，做到层次分明，重点突出。

一是区分层次，抓好各类干部的教育培训。领导班子成员主要是抓好理论学习制度的落实，每周至少组织一次集中学习，透过学习，强化政治理论教育，提高理论素养和领导水平，一般干部，则采取集中培训与自学相结合，透过举办报告会、开展读书月等形式进行，以此提高一般干部的业务素质，强化教育培训的效果。

二是突出重点，保证培训质量。首先，重点抓好股级干部的培训教育，努力造就一支高素质的干部队伍。透过对股级干部的培训教育，提高了干部队伍的整体素质，改善了股级班子的结构，到达了预期的目的。其次，重点抓好政治理论的培训。组织广大干部党的十八大精神，结合开展“改善作风促发展，强责问效抓落实”活动，深化对十八大精神的理解，深入浅出理解精神实质，提高政治鉴别力和政治敏锐性。再次，组织和引导干部学习法律、电子政务等各方面知识，透过举办讲座对干部进行廉洁奉公、艰苦奋斗等优良传统教育，教育广大干部较好地树立正确的世界观、人生观和敬岗爱业精神。

(二)改善方法，注重实效

在教育培训中，我们注意及时总结经验，用心探索培训途径，不断改善培训方法，结合工作实际有针对性地安排培训资料，在注重培训实效上下功夫。

一是坚持集中培训与自学相结合，采取多种途径，灵活多样地进行教育培训。在抓好干部集中培训的同时，注意引导广大干部坚持自学各种理论业务知识，在全局构成良好的学习氛围。

二是结合工作实际，有针对性地安排培训资料。党的十八届三中全会召开后，及时组织全体干部收看电视转播，学习报刊上发表的重要文章，认清形势，鼓舞斗志，以十八届三中全会精神指导我们的全面工作。用心组织各镇(中心)、各部门负责同志参加网站改版培训，全年共组织了2批80多人次。

三是坚持党风廉政教育，提高干部的整体素质。在党风廉政教育中，主要是安排两个条例的学习，增强了法纪观念和廉洁从政意识，进一步筑牢党员干部拒腐防变的思想道德防线。

三、取得的主要成效

透过培训，提高了广大党员干部的思想政治素质和业务工作潜力，使各级干部用心适应新形势的发展要求，改善了领导方式和工作方法，增强了贯彻执行省、市上级部门决策部署的自觉性，创造性的开展工作。

四、明年的工作打算

我办干部教育培训工作虽然取得了一些成绩，但与上级的要求还有必须的差距。明年我们将结合工作实际，进一步改善干部教育培训工作，努力提高培训质量。要以十八届三中全会精神武装全体干部的头脑，不断提高思想认识，不断增强贯彻执行党的基本路线的自觉性和坚定性。以改革的精神，与时俱进，确保全面完成干部教育培训工作提出的各项任务。

**年度培养个人工作总结18**

1、梳理新人培训流程，能够独立把控整个新人培训，与讲师及时沟通与改进；

2、截止目前担当新人培训体系中《起航》、《企业文化与晨会流程》、《吸引力法则》、《开户流程》、《产品知识回顾》几个课程的主讲；

3、与人力资源部及时对接新人入职情况，并适当安排新人培训；

4、为每一位新人建立培训档案，并及时更新、通知其补齐未参加的课程，保存并归档新人培训时候留存的资料；

5、对参加过新人培训的员工进行培训的反馈，了解其新的培训需求，并加以改进；

6、进行新人培训的录像及录像整理工作；

1、组织公司内部小规模的培训，联系老师，并召集人员参加培训；

2、制作并及时更新全公司员工的培训档案；

3、制作、美化培训课件；

4、开发公司需要、自己能力可及的课程；

5、协助进行公司全员的团队建设培训。

1、组织活动

组织读书会2、3、4期，适当调整评分标准，积极与选手进行沟通；改进读书会流程。

2、融入团队

1、协助汇总其他贵金属培训公司的培训课程、培训简介等资料；

2、拟定金融学院开班物资；

3、拟定职业技能培训学校发展规划、教学计划、教学大纲、参考书目；

1、协助进行内部讲师队伍建设；

2、进行讲师试讲的视频录制与存档；

3、提出内部讲师培养的建议。

主要成果

1、 新人培训

4月15日至今共开展新人培训18期，每期历时4-5天，总计18周，共计培训新人99人。已能够独立掌控新人培训流程，并且担当5个新人培训课程的主讲，在新人培训中充当“班主任”角色；进行新人培训后沟通反馈，制作反馈报告12份。

原因分析：每一次新人入职人数都不同，基本上都是4-5人，少则2-3人，最多一次10人，因此需要根据不同的人数调整课程进度，虽然有些时候举办培训的频次很高，有一段时间连续三个月每周都要进行新人培训，每次为期4-5天，频率比较高，但是也能负责地按照要求、尽心负责地做好每次培训。为了照顾到所有人，在培训期间，观察学员的反应，了解每个人的特质，是作为“班主任”最需要做的事情，也能够通过培训反应一些问题，给部门主管们作参考。

2、 建立全公司培训档案（5月建立了第一版，11月进行了一次全面改版），并及时更新；

3、 组织10余次公司内部小规模培训，《企业文化》、《商务礼仪》、《基本面分析》、《技术面分析》、《投资渠道》等。

4、 独立主持公司120余人参加的《团队建设——生命之旅》上午的破冰活动；

5、 制作、美化PPT课件，《顺然新人训练营》、《产品知识》、《投资渠道》、《技术分析》、《九汇贵金属》、《银行客户开发流程》等；

6、 协助老师汇总其他贵金属培训公司的培训课程、培训简介等资料、拟定金融学院开班物资、拟定职业技能培训学校发展规划、教学计划、教学大纲、参考书目等。

7、 能够独立讲一些课程，如《PPT》、《商务礼仪》、《起航》。

有待改善的地方及原因分析

1、 课程的感染力和生动性

虽然通过很多互动来调动课堂氛围，但是在语言表达上内容不够丰满，生动性也不够。

原因分析：演讲技巧不足；

改进方向：学习演讲技巧；

2、 专业知识不足

原因分析：学习不足、接触机会不多；

改进方向：深入学习专业知识；

3、计划及完成

原因分析：平时计划性不是很强，有时拖延，经常被其他事情打断；

改进方向：加强计划的制定与执行。

个人提升与收获

1、个人成长方面

从进入公司参加新人培训，到培训新人，不断改进工作流程与方法，不断充实课程内容，感觉自己是在一点点进步。

在整个新人培训过程中，我从一开始的不知所措，到现在能够独立自主进行新人培训安排，很大程度上是通过一次次的历练与改进。通过这些历练，我在以下几个方面得到了提升，与此同时，这些方面仍然有不足，需要在今后的工作中加以改进：

（1）课程设计与讲课能力

从刚开始设计《新人训练营》，进行试讲与改正，到能够上台讲课，课程从没有东西分享，到一个人能够讲很多，期间都离不开不断的学习与发问，不断的解决问题。

（2）沟通与协调能力

与此同时，安排新人培训离不开与讲师的勤于沟通，刚开始我也不知道该找谁沟通、如何沟通，但是逐步接触之后逐渐形成了套路，并且能够有弹性地安排讲师进行培训。

（3）逻辑思维能力

协助讲师制作PPT的过程，帮人做PPT的过程，很大程度上是一种理清逻辑关系的过程。制作PPT得益于大学里做了4年的课程小组汇报课件，在PPT思路方面能够很好的理顺，通过工作后参加一些PPT培训的课程，能够将PPT制作得更具有美感。与此同时，也知道自己的专业知识应该了解更多，才能更好地理清其中的关系。

（4）主持与控场能力

之前实习的时候有主持过100以上人的大场，但是也没有这么紧张，可能是因为独自主持一上午的缘故，从之前的准备，到后面的主持与控场，都非常的紧张，对自己的能力与心智锻炼都很大。

这些都是进步，培训确实是一个能够让人快速成长的工作。

2、参加培训方面

通过参加PPT渲染的培训，了解PPT美化的技巧，使得做的课件更加吸引人；通过外出参加年终汇报的培训，更加了解了做PPT的思路，以及工作中的思路；

通过参加《培训造场》，感受了不一样的培训氛围，回来加以运用，讲培训的场造的更加活；

通过参加《九型人格》的培训，了解到人与人之间的不同，用更加包容和接纳的心态来面对所有人；

通过不断的重复、讲课，自己的胆量有了很大的提升，能够做到不怯场，但是在讲课的调动氛围和趣味性上面还需要努力提升；

完成了一个从学生到职业人的转变。

**年度培养个人工作总结19**

1、充分利用通过全国造价工程师执业资格考试的优势及以往的工作经验，积极主动接触各种相关业务，提高自身的实际操作能力，为公司的品牌建设作出自己应有的贡献；

2、积极参加自学本科考试，钻研专业技术，提高业务能力和专业水准；

3、发挥党员的模范带头作用，争当先进。

总之，三个月来，我虽然取得了一点成绩，但离领导的要求尚有一定差距。今后，我将进一步加强学习，扎实工作，充分发挥个人所长，为公司再创佳绩作出应有的贡献。

时间一晃而过，转眼三个月的试用期结束了，在三个月的工作和学习中，公司领导和同事们给予了我许多的关心和帮助，让我充分感受到了重工这个大家庭的温暖，而我也将怀着饱满的热情，投入到工作当中。

**年度培养个人工作总结20**

前段时间结束训练提高了我的能力，也增加了我对单位的认同感。严格来说，这种训练不仅是思想的洗礼，更是技能的磨砺。如果能消化利用，自然意味着我能在单位工作上有进一步的进步。毕竟随着新挑战的到来，也意味着仅凭我以往的工作能力很难达到处理问题的要求，所以我很珍惜这次单元培训的成果，并据此进行总结。

培训中的表现让我明白了先进的思想是每个单位员工都应该学习的。即使工作能力差可以通过学习来弥补，也无法扭转错误的观念。培训中，领导安排单位优秀员工发言，号召我们学习这种精神。面对这种情况，我特意咨询了导师，对单位员工应该具备的素质有了相应的了解。事实上，如果我们能够始终对待单位的工作，我们自然可以表现出更加积极的态度，至少在工作挫折面前，我们可以根据培训内容纠正自己的思维和发展，所以这次培训可以被视为在指导正确思想方面的一个很好的收获。

对工作内容的讲解自然可以给自己带来更多的技能方面的指导。虽然看起来很普通，但是可以让我在讲解的过程中分析工作职责。等我有了完整的了解，就不会对原著内容感到陌生了。所以在培训过程中，我集中精力记录讲师讲解的内容，验证后续工作中可能遇到的问题。在了解了培训的重要性之后，自然就明白了，讲解的问题是针对实际情况的，所以培训的时候就不做笔记了。

培训中开展的一些活动有效地促进了与不同部门同事的关系。事实上，我没有想到这种新的员工培训会以活动的形式调动员工的积极性。参加的时候可以理解，通过小组讨论，很容易从不同的角度认识到自己的不足。打开思路后，不难发现同事之间的情感培养往往是从合作完成任务开始的。所以我更加重视这个任务，知道了活动结束后我所在部门的主要职责。但是让人困惑的是导师简介的大概内容让我不是特别懂基础部分。

总之这次结束的培训虽然让人心酸，但是可以陪我在单位长期工作。每当我在工作中感到困惑时，我可以复习一下导师在这次培训中讲解的内容。至少作为自己进入社会后的学习，应该从中融合自己的理解，解决单位工作中的问题。

**年度培养个人工作总结21**

在这繁忙的工作中不知不觉又迎来了新的一年，20xx年是有意义、有价值、有收获的一年。在这不平凡的一年中，我们xx电气犹如一颗冉冉升起的明珠，在不断创新、极力改革产业效益再创新高。在这令人欣慰的季节，辞旧迎新的日子里我也盘点一下过去一年的收成，在公司领导和同仁的帮助下，兢兢业业，克尽职守，圆满地完成了领导布置的各项任务。现将自己的工作总结汇报如下：

（一）强化形象，提高自身素质。为做好本职工作，我坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。班长的工作大多是协调小事搞好保障，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼自身努力提高本职业务水平。经过半年的学习和锻炼，我在工作上取得一定的进步，利用积极工作汲取经验的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身在班组长管理水平上有所提高。

（二）严于律已，不断加强作风。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作方式方法。

（三）强化职能，做好服务工作。工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。组里人员多，工作量大，这就需要我们团结协作。在这一年里，不管遇到上的困难，我都积极配合做好工作，同事们的心都能往一处想，劲都往一处使，不计得失，只希望把工作圆满完成。

（一）情感观念过重。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时并未造成直接经济损失也没有发生安全事故，以至碍于情面大多只是口头批评，而没有采取严肃认真的态度。现在想来，安全隐患和违规操作是重中之重；如前段时间发生的人员受伤、机台故障、模具受损皆是因违章操作引起。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，定要严肃处理。

（二）立足现有条件创新观念有待提高。以往工作中一旦遇到困难总是先想着要上级帮助解决，未能意识到去体谅公司和领导的难处。现如今工作的环境和条件已相当优越，公司也是在逐步的成长壮大完善过程中，今后定要立足现有优势，发挥集体智慧力量，协助做好工作。

（三）传达和落实公司精神任务，态度不够坚决。总是考虑到个人利益和自己的小算盘，对公司和上级赋予的任务未能贯彻到底。在以后的工作中坚决提高执行力，提升思想观念认识水平。

（一）深入精细化。从小事着手，引导班组人员严格执行、坚决落实，以点带面带动班组全面工作；当好车间主任助手，配合搞好生产一部工作。

（二）以“5S”标准为建设基矗车间主任曾多次在会议中提倡并强调的“5S”标准，是一项长期而艰巨的任务，也是公司建立健全的基础文化，我们将力争以此导向狠抓落实，逐条实施，循序完善。

（三）以人为本理性管理。班组成员多，年龄距离大，性格差异尤为明显；以后定要结合班前、后会议，引导班组成员思维认识，提高思想觉悟；以端正的工作态度为中心线，以多元化性格特点为创新思路，达到共同努力、共同提高，携手建立美好的家园。

（四）以六西格玛量化工具为参照。将现行工作法案，参照量化工具拟定出可行性管理制度和方案，形成强有力、标准化的章程；做到软性管理有据可查、有条可依。

（五）以节流为导向。作为xx人，有必要竭力为公司的成长发展做出贡献，树立“以公司为家”的思想观念，竭尽所能为大家庭节约成本，协助领导努力提高产能效益。

在以后的工作中我还需再接再厉发扬了诺尽职守，不怕苦累，不计得失，紧密配合，积极进取，为我们一部的建设贡献自己微薄的力量。

**年度培养个人工作总结22**

时光流逝，转眼间我在xx渡过一年多了。回首这走过的时间，很荣幸能与各位同事共同进步，我也在大家的身上学到不少的知识。这段时间以来我心中最大的感受便是要做一名合格的员工不难，但要做一名优秀的员工就不那么简单了。我认为：一名好的员工不仅要为人谦和正直，对事业认真兢兢业业。而且在思想修养上、业务能力上更要专研。我，作为一名年轻人，需要学习的东西还很多很多。

作为一名xx员工，要想完成工作的责任，首先必须具备不怕吃苦的素质。在这一年中我认真参加各种学习和活动。有句成语是：只要功夫深，铁杵磨成针。是的，作为一名xx员工，我在工作中无意中会考虑不周显得毛毛糙糙，不甚妥当。当意见、建议来临时，现在的我不再不悦，不再拒绝。而是以更高的要求来要求自己，努力告诫自己：换个角度静心仔细想想如何能的好一些。

在学习中我认真听取经验，仔细记录，并在活动后的空余时间认真思考推敲，有目的的在班中进行一些尝试。在工作中，我认真投入，认真学习。我感到人人都是我的师长，我能学，要学的东西还很多。如：招生的话术，推科的技巧。

一年来我一直担任取xx校区的办公老师，在工作中严格要求自己，刻苦钻研业务，不断提高业务水平，不断学习新知识，探索教育教学规律，改进教育教学方法。

1、尊重学员是以学员为主的关键。在教学中，深刻体会到要以学员为主，以学员的发展为主。

2、规范作业：学员学习新课和知识的系统化、条理化，要靠一定的作业来巩固提高。通过规范化的作业使学员的思路明晰，条理清楚，巩固记忆。养成良好的学习习惯。

3、活跃课堂气氛，与学员多沟通，做到关系融洽，利于以后的推科。

本人严格遵守学校的各项规章制度，不迟到、不早退、有事主动请假。在工作中，尊敬领导、团结同事，正确处理好与领导同事之间的关系。

随着学校对教师业务能力要求的提高，今年通过不断学习推科话术及其他老师的帮助，成功的推过几次科，未来目标是发展更多的学员续科。另外本人在教学之余，抽时间自学其他课程，简单掌握了一些其他软件的应用。未来目标就是掌握更多软件的应用。

**年度培养个人工作总结2**

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找