# 2023年党支部书记个人总结\_2023度最新党支部书记个人述职述廉报告三篇

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2023-12-16

*报告使用范围很广。按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想。今天为大家精心准备了2023度最新党支部书记个人述职述廉报告三篇，希望对大家有所帮助!　...*

报告使用范围很广。按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想。今天为大家精心准备了2023度最新党支部书记个人述职述廉报告三篇，希望对大家有所帮助!

**2023度最新党支部书记个人述职述廉报告一篇**

尊敬的领导，各位同事：

大家好!

一年来，我校党支部按照上级的统一部署和安排，按照十九大精神和科学发展观的要求，围绕“培养什么样的人，怎样培养人”，“办什么样的学校，怎样办”的重大课题，找准制约学校发展的瓶颈，寻求科学可持续发展的突破口，切实解决社会、师生关心的问题，进一步确立了发展思路，着力推进学习型组织建设、作风建设、队伍建设和制度建设，发挥一个党员一面旗的示范效应，不断提高党建科学化水平，为实施素质教育带给强有力的思想基础和组织保证。

1.认真开展形势政策宣传教育活动。

深入学习党的十九大精神，学习《廉政准则》《关于领导干部报告个人有关事项的规定》《党政领导干部选拔任用工作职责追究办法(试行)》等一系列加强党风廉政建设的规章制度;宣传改革开放以来全国经济社会发展和学校取得的成就和经验，把思想和行动统一到中央决策部署上来，凝心聚力，大干开局之年。

校党支部找准制约学校发展的瓶颈，寻求科学可持续发展的突破口，切实解决社会、师生关心的问题，进一步确立了发展思路。我们的具体做法是“一个目标”，“二个重点”，“三个突破”。“一个目标”：着眼于建成一所在晋城市乃至全省内初中教育有重要影响的一流校，一所用心进行教育教学改革的实验校，一所能带动全县学校发展，辐射改革成果的示范校;“二个重点”：在全面实施素质教育的基础上，以培养学生的创新精神和实践潜力为重点，促进学生全面发展，多项成才;“三个突破”：在学校校本课程建设、学生综合素质培养、名师队伍建设三个方面有重大突破。

2.坚持党支部的政治理论学习。

做好学习计划安排，明确学习要求，确定重点题目，坚持集中学习与个人自学、通读文件与专题研讨相结合，每月安排固定的时间学习，并集中组织学习研讨，不定期地召开学习研讨会。每位支委联系思想和工作实际，做好典型发言，做好学习笔记。继续坚持支部委员带头学、带头讲、带头做的“三带头”制度，完善支部委员上党课的做法，坚持每学期上好2次党课，结合本支部实际，细化学习方案，把政治理论学习落实到实处。

1.以人为本，着力构建“促进学生生命发展”的活力课堂。

学校以学科党小组为核心，立足课堂主阵地，引导教师实现由“讲堂”向“学堂”的转变，向教育科研要质量，真正的让学生动起来，让课堂活起来，让效率高起来。我们实施“减负增效”策略：倡导“要让教师下题海，不让学生下题海”，规定布置作业要限时，分层次，当天布置作业第二天务必批改和订正，切实解决学生课业负担过重的问题;针对班容量过大的现实，我们实行党员领导包班级，教师包学生制度，班班设立“学生学情日日清”公告栏，按照“分层优化，整体提高“的思路，在“堂堂清”“周周清”“月月清”上下功夫，加强质量监测，为学生补差补漏，既带动了学生整体质量的提高，又关注了学生个体发展。经验《让学生成为课堂真正的主人》作为我市唯一的中学课堂教学经验被省教育厅专题收录，全省推广。《\_教育》专题报道了我校的课改经验。

2.开门办学，让家长参与学校管理。

学校党支部每学期开展一次“千名家长进课堂”活动。透过召开师生座谈会和民主生活会、发放问卷调查、走访家长代表、设立征求意见箱等多种形式进行调研走访，围绕“转变作风，创新管理，科学发展，打造品牌”的主题，广泛征求社会、师生意见，先后收集到对学校管理工作、教学工作等方面的意见共数十条、推荐上百条。校党支部召开专题会议，组织师生针对收集到的意见和推荐进行了认真讨论，对症下药，进一步推进我校素质教育的改革发展。

1.突出抓好思想政治建设。认真执行民主集中制，开好民主生活会，召开座谈会，广泛听取各方面意见和推荐，带给党组织决策。广泛开展“学党章、树新风”主题实践活动，扎实开展党员思想状况分析，及时了解党员干部思想动态，加强人文关怀和心理疏导，有效化解矛盾，不断增强党员干部职责意识、纪律意识和奉献意识，扎实做好思想政治工作。

2.切实加强队伍建设。按照提高执政潜力的要求，不断强化大局意识、职责意识、发展意识、创新意识，努力构成与时俱进、奋发有为、真抓实干、团结协作的“四好”班子和“五好”干部队伍，提升领导班子和党员干部的整体素质。近年来，我校先后有延\_\_等9位教师获“省学科带头人、省骨干教师、省教学能手”称号;\_等11位教师获“市教学能手”称号;吴\_\_等23位教师获“县教学能手”称号;吴红卫等14位教师获省、市、县“优秀教师、模范班主任”称号;常\_\_等5位教师被评为“\_\_县名教师”，同时，有16位德才兼备的教学骨干走上不同学校的领导岗位，带动了兄弟学校的发展。

3.重点加强作风建设。认真落实党风廉政建设职责制和党内民主生活会制度，建设团结、和谐的领导班子，不断改善作风。开展师德建设主题实践活动，探索建立师德建设、作风建设的长效机制，营造良好的教书育人氛围。

倡导教师“敬业、爱生、奉献”精神，“学为人师、行为世范”，教育与引导广大教师以德立教、严谨笃学，勇于创新、奋发进取，努力成为广大学生的良师益友和人民满意的教师。我们狠抓制度的建设与落实，先后修订并出台了《教职工管理制度》《全员岗位职责》《班级管理制度》等一系列制度，与每个教职工签订了《师德师风职责状》和《廉洁从教承诺书》;对学生的管理实行“积分卡”制，构成了全员参与的“习惯养成教育”网络。

每项制度都有专人负责管理，大到指纹签到、不定时查岗，小到不准在校园内抽烟、教师上课关掉手机等，做到了一周一小结，一月一公示。我校定期开展教情学情调查，把教职工的师德师风与评模、晋级挂钩，实行一票否决;学校狠抓学生的养成教育，细化了学生日常行为规范，把学生的行为习惯养成和班级考核及相关人员的工资挂钩，严格奖惩制度。科学的管理和制度的严格执行，给学校的发展带来勃勃生机。

1.继续开展好建立学习型党组织活动。

坚持群众学习、岗位培训、个人自学的多方渠道，开展行之有效的学习方式。组织全体党员干部用心参加岗位培训、业务培训、晋职培训等各级各类培训活动;开展各种寓教于乐的学习教育活动，广泛开展研讨会、报告会、讲座、参观考察、课题调研、教学评比、论文评选、技能比赛等广大党员喜闻乐见的学习活动，在广大党员中广泛开展“领导讲党课、专家讲理论、先进讲事迹、党员讲体会，向书本学、向实践学、向群众学、向先进学，学理论、学知识、学业务、学技能”的“四讲、四向、四学”活动，鼓励广大党员多读书、读好书，把学习型党组织建设引向深入。

2.深入开展创先争优活动。

重点以党的十九大召开为时间节点，分四个阶段进行，主要是做好全面推进和深化提高这两个阶段的任务，透过开展一个党员一面旗帜教育活动、开展建功立业竞赛活动、组织创新活动、树立先进典型活动等全面推进创先争优活动，透过做好阶段总结、阶段考核评议、完善机制等工作，边实践、边提高，及时汲取经验，提炼成果，努力探索创新创先争优活动的新机制。

我们充分发挥我校名师荟萃、人才济济的独特优势，实施“青蓝工程”，透过师徒结队，带动整体提高。学校每年都要进行“星级教师”评选：教师全员赛讲，校领导深入课堂听课、评课，使教师在创水平、创风格、创特色，进而创流派上迈出了一大步。

3.大力推进学校各项礼貌建立工作。

校党支部围绕学校中心工作和重点工作，强化“育人为本、德育为先”的教育理念，把德育工作摆在教育的首位，把校园文化作为对学生进行教育的“隐性课程”，让校园处处会说话，学生处处受教育。

\_\_校园环境整洁优美，地上无纸屑，墙上无污点，自行车排放一条线……校园文化也是形式多样：开展了“尊师月”、“推普周”、“科技周”、“爱心日”“学生才艺秀”、“竞选学生会”等，每项活动都主题鲜明，组织得法，有实施计划，有过程记载，有调查报告。我们用心开发校本课程，针对独生子女实际，组织教师编写校本课程《感恩之心，与爱同行》，以感恩为突破口，透过德育熏陶、养成教育、实践活动，加强了对学生进行中华传统美德、礼仪知识和习惯养成教育。

1.提高思想认识，解决理念问题。

我校党支部要努力实现三个转变：第一，在管理方面，向精细化管理转变。第二，在发展方面，坚持可持续发展，向优质名校转变。第三，在教学科研方面，向团队合作方式转变。

2.提高党员素质。

要重点解决党员教师在科学发展、教育质量、师德师风、教学潜力及在党性党风党纪方面存在的问题，在全校深入开展以“加强师德修养、弘扬新风正气”为主题的师德师风建设活动，重点解决不愿干、不敢干、不会干、不实干的问题，重点整治不作为、慢作为、乱作为的问题。

3.创新管理机制。

要认真完善学校内部管理的机制、建立健全教育教学质量评价机制。按照“继承发展，持续改善”和“制度管人，数据说话”的原则，探索适应学校发展的评价体系。

4.推进科学发展。

努力把科学发展观的要求转化为推进学校科学发展的坚定意志、谋划学校科学发展的正确思路、领导学校科学发展的实际潜力，不断推进我校教育科学和谐发展，进一步构成学校的办学特色，打造学校品牌，增强学校发展的后劲。

“办人民满意的教育，为学生终生发展奠基”始终是\_\_师生工作学习的出发点和崇高目标，学校也正驶入“以建设提升教育品位”的科学发展快车道。我们要以科学发展观为指导，用心创优教育发展环境，以人为本构建和谐教育，凝心聚力谋求科学发展，为社会带给优质教育，使学校又快又好持续发展，创造\_\_\_\_教育新的辉煌!

谢谢大家!

**2023度最新党支部书记个人述职述廉报告二篇**

一年来，我乡党建工作在县委的正确领导下，紧紧围绕创建“五个好”乡镇党委这一目标，强化责任，加强领导，科学安排，始终坚持“抓党建是党委书记第一要务”的思想，通过扎实有效的努力，我乡党建工作取得了明显进步，现将本人一年来履行党建工作责任制的有关情况述职如下：

作为乡党建工作的第一责任人，时刻不能放松党的政治理论学习和方针政策学习，深刻领会上级文件精神，把握好全乡发展的方向。

一是建立党建工作例会制，每季度定期召开党建工作专题会，适时研究安排党建工作。每年年初制定党建计划，细化党建工作要点，量化党建目标，与村签订党建目标责任书，指导村党支部书记履行村级党建第一责任人的责任。

二是成立区总支，包区副科级领导即为区总支书记，全面负责本站区的基层党建工作，同时，结合我乡工作实际，实行了站区千分考核制度，将基层党建作为站区工作的第一项考核内容，如村班子建设、党员发展、“四议两公开”工作法等均细化量化成分值进行考核，考核结果作为评先评优及工作经费的依据。

1、加强学习，内强素质，外树形象。乡党委始终把班子成员和广大党员干部的学习当作是基层党建的一件大事来抓，通过学习，使大家时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，提升理论素养，树立新时期党员干部形象。

2、调动班子成员积极性。作为党委书记，激发班子成员干事创业是营造全乡发展氛围的关键所在。所以，严格按照分工，给每个班子成员放权，都给他们创造一个宽松的工作环境，使每个班子成员都敢干能干。

3、完善机关管理。一是重新修订部分机关管理制度。增设了考勤费，差旅费增加了差旅生活补助。总的一个目的，不能让干活人吃亏，以此激发每位干部的干劲。

4、抓好党风廉政教育，促进作风建设。以岗位廉政风险防范“12341”工作体系和“532”为重点，深入学习领导干部廉洁从政若干准则，认真落实了党风廉政建设责任制及“532”工作法，从源头上确保党员干部行政安全和廉政安全，使党员干部模范遵守党纪国法、忠于职守，真正树立求真务实的工作作风。

1、以“站区工作千分考核”为载体，夯实村班子建设基础。

将村班子建设列入站区考核，让包区领导时刻关注村班子建设。如边营村支部，自\_\_年以来一直瘫、散、软，成为村开展工作的障碍，班子调整几经周折又连遭失败，让包区领导有点灰心麻痹，日常工作一直由村委维持。

站区实施千分考核后，考核成绩直接涉及站区评先评优及经费的拨付，同时先进、落后在考核面前能凸现出来，所以该区集全区之力，多策并举，于今年5月底成立了该村支部。目前来看，支部组成党委还是比较满意的。

2、以“支部书记星级化管理”为载体，激发村支部书记工作热情。按照乡星级化管理方案和星级化管理考核细则，我们在年底对26个村党支部书记进行了考核，晋升六星级支部书记1名，五星级1名。

3、以“四议两公开”工作法为载体，推行基层民主。通过在村两委工作中推行“四议两公开”工作法，村级重大事务得到了公开透明解决，解决了不公正、不民主的问题，推进了基层民主，密切了干群关系。

1、加强领导，落实责任。建立乡村党员发展责任制，我是第一责任人，负责发展规划;各区总支书记是辖区责任人，负责发展质量;村党支部书记是直接责任人，负责培养、发展。

2、突出重点，整体推进。

一是突出工作重点。将没有35岁以下青年党员和没有女党员的村作为重点。针对不同情况，采取整顿支部、下派乡干部到村任职的办法，扫除发展障碍;对由于种.种原因不能在村发展的，采取“异地培养”法，通过乡党校支部、经济联合支部发展。一则确保在发展女党员、消除空白村上有新突破。二则营造党员发展氛围，引导党员发展方向。

几年来，我们通过乡党校支部发展党员150名，经济联合支部52名;二是突出培养重点。将以下四类青年作为培养重点：

1、组织纪律性强，作风过硬的退伍军人;

2、有经济头脑，思想活跃，懂经营善管理的经济能人;

3、思维敏捷，有较好培养基础的初高中毕业生;

4、非公经济单位中能生财理财的骨干。将这些人员登记造册，利用乡党校加强培养，吸引他们向党组织靠拢，确保在发展青年党员上有新突破。

3、严格标准，规范程序，确保发展质量。

一是严格标准。坚决遵循 “十\_”方针(坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展)，把质量放在首位。二是规范程序。严格按照党章和《中国共产党发展党员工作细则》履行入党手续，同时要求区总支书记全程参加村支部大会，把好程序关，新发展的党员要求区总支书记逐一谈话，把好质量关。并将此要求纳入站区考核范围。

经过近几年的努力，我们向党组织输送新党员近400名，使全乡党员总数比\_\_年增加1%，占全乡人口数比例由2.6%提高到3.6%，50岁以下党员比例增加到53.3%。优化了党员结构，为党委储备了后备力量。

20\_\_年乡里争取近一百万元资金对党建、村活动场所、新农村建设等工作进行投入，同时对在经济、党建、新农村建设工作中考核得分在前的村进行了奖励和补助。

乡村两级党组织的凝聚力、创造力和战斗力进一步增强，党员干部队伍素质得到较大提升，党群、干群关系进一步融洽，各项事业实现较快发展。

20\_\_年乡财政一般预算收入完成87.7万元，超额完成县下达的目标任务;人均纯收入实现5004元，比\_\_年增长5.7%;全乡的综合经济实力明显上升;20\_\_年我乡在全县开展的创业竞赛活动中获第三方阵第一名的好成绩;计划生育工作被\_\_市委、市政府评为“优质服务先进单位”;社会稳定工作成效显著，信访工作被\_\_市委评为先进乡;综治工作坚持打防结合，开展“警民连心大走访”活动，保持了社会稳定;安全生产工作始终坚持安全生产无小事的指导思想，认真排查隐患，及时整改，20\_\_年实现零事故发生;小城镇建设也取得了明显效果。

各位领导，我虽然在工作中取得了一些成绩，但与领导的要求和群众是期望还有一定的距离，在今后的工作中，我一定努力找出自己存在的差距和不足，加强学习，奋力改进，使自己成为一名称职的领导干部。

以上是我履行党建职责的述职内容，若有不妥之处，请各位领导批评指正。

谢谢大家!

**2023度最新党支部书记个人述职述廉报告三篇**

各位领导、同志们：

\_\_公司党支部共有党员3 名，在上级党委的正确领导下，围绕着深化改革，转变机制，向管理要效益的企业经营机制，努力发挥党组织的政治核心作用，党员的先锋模范作用，引导企业的沿着健康方向发展。

公司党支部积极配合县劳动部门引导企业重视员工的基本社会保障，基本完成了社会保险覆盖面，惠及广大员工切身利益，基本解决了员工生产生活的后顾之忧，特别是充分保障广大一线员工，女性职工的保护和关爱，让员工充分享受公司提供的保障制度。如，根据省政府公告提高地区最低基本工资水平情况，企业党支部第一时间公布信息，并及时向企业提出上调本公司的基本工资要求，为提高员工生活质量以及劳有所得而走出重要一步。

公司党支部抓住青年员工爱学习的优势，积极展开岗位练兵，举办班组三比一看活动，三比是比一比谁班产品质量高、产量高，比一比谁班的成本低;看一看哪班生产时定置摆放和卫生状况好，每月评比一次，年终进行总评，做为年终上报优秀班组的依据，此项活动大大加强了员工们的工作积极性，每天早来晚走，以厂兴我荣，厂衰我耻为工作目标。

每年的下半年是车轮生产和销售旺季，在生产期间，党支部全体人员和生产车间的领导们都奋战在生产一线，与员工们一样不分昼夜坚守在生产岗位上。有一次因市场供货急，必须连夜加班生产，当时工人们已经干了一天，为了不耽误工期，党支部要求全体党员干部和工人一起加班。

工人们干到凌晨五点，党员干部也跟着干到凌晨五点，员工都服了，说： 有党员干部一起跟我们干事，我们心里踏实 。 俗话说：群众看党员，党员看班干部 ，公司党支部全体党员，个个以身作责，严格要求自己，在员工中真正起到了表帅作用。

1、加强学习，与时俱进

在开展创先争优活动中，公司党支部按照上级党委的要求，制定实施方案，认真学习科学发展观的精神实质，要求每名党员要按照五个好的具体要求积极创先争优，充分发挥了共产党员的模范作用，用自己的实际行动向人们证明，从自己的工作做起，从一点一滴做起，踏踏实实、 勤勤恳恳地做好本职工作，以自己的行动来践行科学发展观。

公司在员工的认知方面，对新进员工上岗前均有一天的培训学习机会，主要课程内容包括公司概况、公司制度、健康安全、劳动保障、薪资待遇等方面作全面的阐述，让员工充分了解公司。

2、做好职工队伍的后盾

这是在改善工作生活环境上为员工撑腰。当前企业劳动力成本快速上升，许多公司员工的工作生活环境搞得差，以减轻成本，但是本公司党支部在考虑到目前气温逐年上升，改善员工工作环境迫在眉捷，引导企业采取防暑降温措施，建议对高温车间岗位加装空气幕，员工顿感舒适。

在公司党支部努力下，员工工作生活环境一年更比一年好：饮水方面，原每一楼层安装两部开水器供应饮用水，今年又在每个生产线配置桶装水，均可做到冷热共用，基本满足员工饮水问题。

就餐方面，在做好日常两餐供应的同时，今年在菜色上多加一道菜，让员工可以有滋有味的用餐，而卫生条件也比去年有了明显的改善。

住宿方面：公司按照员工的需求，在原有的使用设备基础上，计划年底前购置大型滚桶洗衣设备，以及在宿舍外修建多个晾衣架等方面的举措，设身处地的为员工解决生活因扰。

3、引导企业重视员工业余文化生活，缓解员工工作压力。

在企业党支部的引导建议下，公司逐步完善娱乐休闲设施，在行政楼五层建立康乐室，包括健身器材、台球桌、乒乓球桌、羽毛球等体育健身设施，让员工工作之余有一个好的去处，不但解决员工的业余生活时间，也能让员工有一个强身健体与人交流的机会，特别是去年党支部引导公司组织一场国庆晚会，和今年五月份组织一场关联企业的篮球友谊赛，受到广大的员工的喜爱和热心参与，反应强烈，效果良好。

公司领导看到员工工作热情洋溢，对企业党支部的建议很是满意，今年下半年，公司已计划好再组织几场活动，为明年公司建立十周年庆举办系列活动打下基础。

4、积极培养党外积极分子

党支部在工作学习中积极培养党外积极分子，定期进行思想学习和教育，重视吸收在生产一线的工人骨干分子，今年又培养了党外积极分子2 名，为党的组织补充新鲜血液。

四、扩大沟通桥梁，建立和谐企业

企业党员干部与员工打成一片，重视和员工之间的沟通，通过公司工会组织作为联系的平台，每个月均开展一次员工代表与党员干部和公司领导的交流会，对于员工提出的种.种问题，能够及时解决问题的反馈到相关职能部门处理，涉及到公司层面和整体制度方面的经过高层讨论后再作方案执行。

公司在公共区域设置员工信箱，为员工向党支部反映问题提供便利，今年也收到了员工的来信，党组织配合相关部门予以解决或回应。

总之，企业在不断的发展中推进，非公企业党支部协同公司壮大中成长自我，党支部在企业管理工作中将发挥越来越大的作用，公司也为党支部的生存和发展提供强有力的支持和帮助，让党员干部可以更开心地为公司发展贡献一份力量。

年繁忙紧张的生产经营活动正在进行，我们的党支部又将一如既往的领导全体员工团结合作，齐心合力，继续狠抓产品质量，降低生产成本，在市场经济的大潮中努力拼搏，用我们辛勤的汗水和智慧，创造出良好的社会效益和经济效益，为当前正在进行的创先争优活动增光添彩。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找