# 2024年各车间的工作总结 车间工作个人总结(5篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-12-24

*各车间的工作总结 车间工作个人总结一1、去年我们在总经理的带领下，在平稳过渡中完成了生产部人事结构改革、生产流程改革、品质监控和车间环境的改善。2、工价问题基本上我们做到在合乎情理之中，坚持以人为本、定点定量、确保工人日工资达到要求标准、员...*

**各车间的工作总结 车间工作个人总结一**

1、去年我们在总经理的带领下，在平稳过渡中完成了生产部人事结构改革、生产流程改革、品质监控和车间环境的改善。

2、工价问题基本上我们做到在合乎情理之中，坚持以人为本、定点定量、确保工人日工资达到要求标准、员工薪金进一步提高。促进了员工之间相互帮助，自由竞争、共同进步。

3、生产数量上也有较大的增长率，在车间各主管的精心管理下，月产量提升幅度较大，产品质量有了提高。

4、规范管理，日日提升。生产例会的准时召开、建立各部门的培训例会制度，给管理人员的一个沟通、协调、学习的机会。并及时掌握车间人员、机械设备、品质、卫生、产能等主要生产要素的具体情况，反馈上报总经理，给予处理意见并协助处理。

总结了过去好的一面，其实我们也存在很多不足。从各个部门也能发现，产品质量不过关、节约意识差、纪律性薄弱，还有很多没按照公司制度去做。有很多待去改善和完善的地方。明年我们的管理将从以下几方面着手，使其进一步完善：

一、现场5s管理

全年班组按照5s管理的要求，持续不断的对现场进行改善和提升。

①车间生产线由于流动性大，不易控制，为此，流水线利用业余时间每月至少2次以上的整顿。

②制作各种适宜的标语，美化现场环境;创造一个舒适的生产环境。

③实施5s管理看板的更新，使其更具实效性。

二、成本控制与改善

1、成本管理改善

对各项成本指标进行了修订，加强漏包、溜包，皱包、挂烂包等控制。为了让成本更具可控化，班组将成本指标分解到个人，让组员都参与到成本管理中去，建立成本目视管理看板，实施岗位成本投入产出报表。

2、做好节约、消耗控制

培养员工节约意识，减少浪费。要求从小事、实际做起、提高资源的有效利用。

三、产品质量与工艺管理

1、质量管理

质量缺陷有反复现象，控制手段有待提高，方法需要改进;为此要加强质量控制，做好不良品统计。做好成品检验工作，做好抽检、巡检工作，加大成品出库产品的质量控制。还要提高生产部门的监督、检查力度，充分发挥其主导作用。此外，加强品检队伍素质的培养，给生产部的员工一个奖罚权利和责任，从而完善我们的品控管理制度。

2、工艺管理

①为适应生产的需要，做到工艺的及时调整与更新，做好生产工艺作业指导书。

②班组明晰工艺流程，开展工序之间质量承诺和服务活动。

四、安全生产、设备维护与宿舍管理

1、安全管理

加强员工的安全意识，目的是想以此杜绝人的不安全行为、环境的不安全因素、物的不安全状态，以避免安全事故的发生，为此，车间将开展了形式多样的安全活动，

2、设备、工装、完成部分工位工器具的改造与更新。车间加强统一化、一体化要求，及时做好员工工装后勤服务工作。

3、宿舍管理

对员工的宿舍进行调整，为了迎按新员工的到来，我们将加强宿舍基础设施建设，给员工创造一个舒适的生活环境。

五、组织建设

1、制度完善

围绕精益创建的含盖内容，建立健全班组各项管理制度，形成班组制度文件汇编。设定明确的质量、安全目标和信得过内容。从产能、质量、损耗三项中继续完善生产工价，使工价更加合理，进一步完善计件人员的改革，能计件的尽量计件制，不能计件的，尽可能量化或保底计时制。此外，做好各部门和员工的绩效奖励制度。

2、精益推进

班组从明年开始，进行精益班组的创建。班组实行月度计划、总结制，围绕“精益”二字，在生产、质量、工艺、培训、安全、设备、成本、物流、学习型组织建设等方面要不断创新、改善，力求信息传递简便化、准确化、扩大化。抓好车间一线管理的管理水平，从识人、知人、用人、育人、留人做好开展各类的培训活动，到明年上半年管理提升到一个新的水平。生产主管管理规范化，主要是从物料的领用制单、生产制单、生产产出看板制单、不良统计制单的统一化。

六、岗位技能和学习型团队建设

为了营造学习的氛围，加强岗位培训、5s学习，操作技能、工艺学习。以适应生产的需要。

以上几方面将是生产部20\_\_年实现基础管理提升的主要内容，我们将全面组织学习，以提高生产效率、降低浪费、提升质量效益、增强个人和组织适应性为主要目标，充分挖掘全体组员的潜能，实现团队综合素质、管理水平和劳动价值的提升。

各位同事、各位员工，路漫漫其修远兮。希望20\_\_年我们在新的一年里;改变思想，转变观念，立足本职，认真工作。有新的希望、新的进步。我们有决心、有信心在20\_\_使生产部的各项管理工作再创新佳绩，为公司的改革与发展做出应有的贡献!

**各车间的工作总结 车间工作个人总结二**

总结在一个时期、一个年度、一个阶段对学习和工作生活等情况加以回顾和分析的一种书面材料，它可以有效锻炼我们的语言组织能力，让我们来为自己写一份总结吧。下面小编给大家带来各车间的工作总结范文，希望大家喜欢!

在我厂掀起“大干四季度”工作热潮的阶段，汽机车间按照检修公司和车间的要求，较好的完成了计划的各项任务，极大的提高了每一个职工的理论知识水平，增强了自身的综合素质，现将第四季度的工作总结如下：

一、主要完成的工作

1、班组的建设与管理方面

在这段时间，依据每个职工的工作经验，对车间班组人员进行了专业划分，对负责设备进一步细化，明确了每个设备班子的责任，车间建设与管理得到进一步加强，提高了车间班组的凝聚力。

2、设备与检修工作方面

近几个月，通过外出培训、学习，对新采购设备、系统、检修方面书籍的学习以及搜集，查阅相关资料，取得了很大的成果。

在10月份，派出专工赴阳泉蝶阀厂进行监造，为期一周;派出专工赴武汉，对凝结水泵进行监造，为期一周;在11月份，车间组织人员分专业分别到周边电厂，对其设备以及检修工作进行了解学习，为期两天;在12月份，派出专工赴天津，对制氢设备进行了解学习，为期三天。

对我厂600mw超临界汽轮机设备情况的熟悉，设备资料的收集、总结。

在汽轮机主机方面，完成了本体结构各部分(高中压汽缸，低压缸，高中压转子，低压转子，轴承，隔板及隔板套，隔板汽封，轴封，连通管，盘车等)的阐述(设备名称、型号、厂家、特点等)，检修规程雏形及日常维护方案的编写;完成了轴承箱，排汽缸喷水系统的说明技术规范;完成了主机主管路系统主要设备(主汽阀，调节汽阀，中主阀，中调阀)的阐述(设备名称、型号、厂家、特点等)，检修规程雏形及日常维护方案的编写;此外对主机旁路系统的设备进行了整理统计与描述。在工作中，参考的书籍有《600mw汽轮机设备与系统》，《汽轮机检修工艺规程》，参考的图纸有东汽给予的设备图纸，以及我厂机组初设图纸的电子版以及从别处找寻的资料等。

在汽轮机辅机方面，完成了凝水系统设备，给水系统，疏水系统设备及附件的阐述(设备名称、型号、厂家、特点等);完成了开式循环水系统，胶球系统，轴封系统设备的收集与整理;完成高压加热器、低压加热器、轴封加热器、高加三通阀、电动闸阀、给水泵组、凝泵、真空泵的检修规程雏形及日常维护方案的编写。在工作中，参考了从档案室借阅的资料，参考的书籍有《600mw汽轮机设备与系统》，《汽轮机检修工艺规程》，参考的图纸有东汽给予的设备图纸，以及我厂机组初设图纸的电子版以及从别处找寻的资料等。

在汽轮机油系统方面，完成了汽轮机润滑油系统设备(主油泵，启动油泵，交流润滑油泵、直流事故油泵，油蜗轮，集装油箱，冷油器，冷油器切换阀，油烟分离器，排油烟风机，油系统油循环冲洗，顶轴油系统设备);给水泵汽轮机润滑油系统设备(主油泵，事故油泵，滤油器，切换阀，冷油器，油烟风机，油箱及其附件，油管道及阀门);密封油系统设备(油泵，密封油冷却器，密封油箱，油—气压差调节阀，管道阀门及附件);调节保安系统设备(高压抗燃油系统，抗燃油系统油循环，低压保安系统，主汽阀、调节汽阀及操纵，给水泵汽轮机调节保安系统部套)的阐述(设备名称、型号、厂家、特点等)，检修规程雏形及日常维护方案的编写。参考的书籍有《600mw汽轮机设备与系统》，《汽轮机检修工艺规程》《deh数字电液调节系统》，参考的图纸有东汽给予的设备图纸，以及我厂机组初设图纸的电子版以及从别处找寻的资料等。

在汽轮机化学设备方面，完成了锅炉补给水系统()的阐述(设备名称、型号、厂家、特点等)，检修规程雏形及日常维护方案的编写;凝结水精处理系统设备的说明及技术规范。主要参考了我厂化学招标文件，从档案室查阅的设备说明书等以及从别处找寻的资料，参考的书籍有《电厂化学设备与系统》，参考的图纸主要为我厂机组初设图纸的电子版。

此外，车间每周组织去现场勘察，了解安装进度，了解安装措施，并拍照保留图片。

二、主要存在的问题

部分系统设备的描述不清楚，检修规程的编写仍不够规范，不够全面，缺乏日常维护方案，应进一步详尽完善。例如缺乏小汽轮机设备的说明，本体缺乏高中压汽室密封环描述不清，对各种猫抓结构环描述不清，波纹管描述不清，轴承箱描述缺乏理论根据，进一步完善转子的支持系统及轴承箱的尺寸，密封瓦缺乏结构描述，对高压蒸汽转换阀，隔离阀的作用描述不足，详细说明等。辅机应进一步对循环水系统，胶球系统，轴封系统的设备进一步完善检修规程与日常维护方案。油系统缺乏eh油系统设备，油净化系统设备的日常维护与检修规程的编写。化学检修缺乏精处理系统设备，制氢系统设备的说明，日常维护方案和检修规程的编写。空冷系统缺乏详细的资料，需进一步完善。

三、今后努力方向

在即将开始的新一年的工作中，为了在今后的工作中取得更好的成绩，将朝着以下方向努力：

1、继续有计划的完善检修规程，作业指导书的编写工作;

2、与建设方建立联系，及时跟进基建进度，跟踪学习设备的安装与调试;

3、继续加强外出培训工作，争取更多的到厂家了解设备情况，到同类型电厂“练兵”。

4、努力学习业务知识，积极参与各种疑难问题的分析及解决，使自己的业务技能和业务知识更上一个台阶，使自己能更好的为生产基建服务，为公司创造更大效益。

20\_\_年是\_\_新区蓬勃发展开局年，目前装置运行平稳，硫酸分厂开创了日新日高，质量全优，安环零事故等一系列喜人成绩。为企业步入良性快速发展的轨道做出了不菲的贡献。截止九月底，本班累计完成标酸\_吨，发电\_c吨，副产蒸汽\_\_\_吨。下面就几个季度以来的工作如下：

一，安全管理

我们班组本着‘安全是最大的效益’的思想理念，根据公司文件精神，分厂具体培训计划，认真组织员工参加安全学习活动，在班组中讲解安全事故案例。特别是现场检修操作规程。新员工技能培训，使每位员工都树上良好的安全意识。经过班组员工的努力未发生一类安全.环保事故。

二，严格落实分厂

车间各项管理制度，狠抓工艺指标管理。在水耗，电耗，磺耗根据系统负荷和磷铵用气需要合理调配，使各岗位在生产中紧密配合。在最大限度上节省每一度电，一吨水，同时多发一度电，多产一吨汽时指标偏离分析原因，及时分析处理，做到工艺指标平稳，生产连续稳定开车。

三，将相关指标分解到岗

具体实施方法落实到人，进行随时跟踪抽查，发现因操作原因没有及时调节一律实行考核。将磷铵产汽流量与汽机，风机排气流量相对比。循环水泵，酸泵，风筒电机变频与系统负荷合理搭配调节。循环水，废水综合利用等，使大家明白消耗在生产中的重要性。

四，注意培养员工成本意识

从日常工作，行为中节省每一滴水，一度电，拒绝长明灯，长流水现象，能不开的照明灯一律停用，能不用水冲洗的地面一律清扫，对不良现象加以规范，逐步养成节约习惯。

五，对生产现场

设备区域卫生划分落实到岗，明确责任人。没有到达要求实行考核，并责令其整改，清扫认真，完成质量较好的给予相应的奖励，以严格考核相关制度提高了员工的积极性。

六加强班组员工思想政治工作

对情绪不稳定的及时谈心，了解原因，有困难的给予帮助。利用班前会，\_\_\_\_\_，统一思想，提高认识。

去年是我们公司具有挑战性的一年，在承受多方面的压力。在各外协单位的支持下，在总经理的领导下，我们全体员工的共同努力下完成了公司的各项工作。在20\_\_年即将过去之际，让我们对一年来的工作情况做个总结如下：

1、去年我们在总经理的带领下，在平稳过渡中完成了生产部人事结构改革、生产流程改革、品质监控和车间环境的改善。

2、工价问题基本上我们做到在合乎情理之中，坚持以人为本、定点定量、确保工人日工资达到要求标准、员工薪金进一步提高。促进了员工之间相互帮助，自由竞争、共同进步。

3、生产数量上也有较大的增长率，在车间各主管的精心管理下，月产量提升幅度较大，产品质量有了提高。

4、规范管理，日日提升。生产例会的准时召开、建立各部门的培训例会制度，给管理人员的一个沟通、协调、学习的机会。并及时掌握车间人员、机械设备、品质、卫生、产能等主要生产要素的具体情况，反馈上报总经理，给予处理意见并协助处理。

总结了过去好的一面，其实我们也存在很多不足。从各个部门也能发现，产品质量不过关、节约意识差、纪律性薄弱，还有很多没按照公司制度去做。有很多待去改善和完善的地方。明年我们的管理将从以下几方面着手，使其进一步完善：

一、现场5s管理

全年班组按照5s管理的要求，持续不断的对现场进行改善和提升。

①车间生产线由于流动性大，不易控制，为此，流水线利用业余时间每月至少2次以上的整顿。

②制作各种适宜的标语，美化现场环境;创造一个舒适的生产环境。

③实施5s管理看板的更新，使其更具实效性。

二、成本控制与改善

1、成本管理改善

对各项成本指标进行了修订，加强漏包、溜包，皱包、挂烂包等控制。为了让成本更具可控化，班组将成本指标分解到个人，让组员都参与到成本管理中去，建立成本目视管理看板，实施岗位成本投入产出报表。

2、做好节约、消耗控制

培养员工节约意识，减少浪费。要求从小事、实际做起、提高资源的有效利用。

三、产品质量与工艺管理

1、质量管理

质量缺陷有反复现象，控制手段有待提高，方法需要改进;为此要加强质量控制，做好不良品统计。做好成品检验工作，做好抽检、巡检工作，加大成品出库产品的质量控制。还要提高生产部门的监督、检查力度，充分发挥其主导作用。此外，加强品检队伍素质的培养，给生产部的员工一个奖罚权利和责任，从而完善我们的品控管理制度。

2、工艺管理

①为适应生产的需要，做到工艺的及时调整与更新，做好生产工艺作业指导书。

②班组明晰工艺流程，开展工序之间质量承诺和服务活动。

四、安全生产、设备维护与宿舍管理

1、安全管理

加强员工的安全意识，目的是想以此杜绝人的不安全行为、环境的不安全因素、物的不安全状态，以避免安全事故的发生，为此，车间将开展了形式多样的安全活动，

2、设备、工装、完成部分工位工器具的改造与更新。车间加强统一化、一体化要求，及时做好员工工装后勤服务工作。

3、宿舍管理

对员工的宿舍进行调整，为了迎按新员工的到来，我们将加强宿舍基础设施建设，给员工创造一个舒适的生活环境。

五、组织建设

1、制度完善

围绕精益创建的含盖内容，建立健全班组各项管理制度，形成班组制度文件汇编。设定明确的质量、安全目标和信得过内容。从产能、质量、损耗三项中继续完善生产工价，使工价更加合理，进一步完善计件人员的改革，能计件的尽量计件制，不能计件的，尽可能量化或保底计时制。此外，做好各部门和员工的绩效奖励制度。

2、精益推进

班组从明年开始，进行精益班组的创建。班组实行月度计划、总结制，围绕“精益”二字，在生产、质量、工艺、培训、安全、设备、成本、物流、学习型组织建设等方面要不断创新、改善，力求信息传递简便化、准确化、扩大化。抓好车间一线管理的管理水平，从识人、知人、用人、育人、留人做好开展各类的培训活动，到明年上半年管理提升到一个新的水平。生产主管管理规范化，主要是从物料的领用制单、生产制单、生产产出看板制单、不良统计制单的统一化。

六、岗位技能和学习型团队建设

为了营造学习的氛围，加强岗位培训、5s学习，操作技能、工艺学习。以适应生产的需要。

以上几方面将是生产部20\_\_年实现基础管理提升的主要内容，我们将全面组织学习，以提高生产效率、降低浪费、提升质量效益、增强个人和组织适应性为主要目标，充分挖掘全体组员的潜能，实现团队综合素质、管理水平和劳动价值的提升。

各位同事、各位员工，路漫漫其修远兮。希望20\_\_年我们在新的一年里;改变思想，转变观念，立足本职，认真工作。有新的希望、新的进步。我们有决心、有信心在20\_\_使生产部的各项管理工作再创新佳绩，为公司的改革与发展做出应有的贡献!

三季度，车间根据上级部署和要求，认真结合“安全风险大排查”、“调车作业整治”、“9。12事故回头望”等活动，从本车间自身工作实际出发，主要做了以下几方面的工作：

一、认真吸取上级通报中的事故教训，深入开展“安全风险大排查”、“调车作业整治”、“9。12事故回头望”等活动，严格执行各项规章制度，确保车间安全稳定。

1、认真回顾“9·12”事故，切实吸取教训，结合车间实际情况深入开展安全风险大排查。结合车间工作的实际，开展自查自纠，并制定整改措施，认真落实好整改措施，确保车间安全生产有序可控。

2、为确保暑运期间安全工作，车间坚持值班双岗制，盯控每班最后一批调车作业，跟踪专用线调车作业，值班主任以南北区和信号楼的作业为盯控重点，严格落实安全保障制度。保证每个关键环节、关键岗位和关键作业都有干部盯控和安全员把关。

二、以汛期行车安全工作为重点，加强施工、专特运的组织工作，特别是行车主要人员，在作业中严格落实好各项制度，确保每个环节都不发生问题。

1、严格各级部门防洪防汛有关规定和预案的落实，认真组织行车人员进行相关业务学习。连续几场大雨，给行车指挥和室

外作业造成一定影响，对暴露出的问题及时进行了整改，比如：车间值班干部遇中雨以上及时上楼盯控、确保信号楼应急照明等。

2、加强施工、专特运的组织。抓好预案落实和干部盯岗，严把各项关键环节，落实各项卡控措施，特别是调度命令的传输、联控等环节不发生问题。

3、严格执行专用线作业安全防范措施，并严格落实切割正线调车作业监控和专用线跟踪调车制度。

4、加强重点列车、重点任务的盯控，值班干部必须提前到岗位，列列盯控，值班人员认真落实好试验列车接发相关安全措施。

三、严格按照上级工作安排，各项工种通力合作，针对各项阶段性工作，保质保量完成上级交给的各项任务。

1、根据车站军运工作安排，多次组织了军运装车、卸车。车间严格按照车站军运方案，制订相关安全措施，调车人员及时取送，货检员要对车辆加固状态认真检查，各工种要加强联系配合，确保军任务万无一失。

2、大力开展日常性练功比武活动，积极参加车站、车务段、铁路局职业技能竞赛，并取得了优异的成绩。车间号召全体职工向车务段、车站技能竞赛获奖人员学习，持续做好日常性的行车演练及调车竞赛活动，提高职工整体业务水平，增强应急应变能力。

3、切实做好分路不良区段作业专项整治，车站值班干部能认真执行上岗盯控制度。遇分路不良作业，值班员能及时通知干部上岗，值班干部上岗后严把作业关键环节，要求相关人员严格执行好分路不良作业一分钟制度，确保行车作业安全。

四、我车间七月份被评为车务段差点车间，能积极配合好车务段检查组对车间的帮教，针对发现的问题积极进行整改。

1、“7·6”事故后，车间能眼睛向内，积极查找安全隐患及现场安全管理中的不足，并针对不足进行了积极整改，要求现场作业人员严格落实好各项安全卡控措施，保证作业安全。

2、认真迎接车务段安全科对车间工作进行帮教，针对帮教中发现的问题。如：台帐不规范、登记错误较多、设备用管修不正规、现场作业惯性两违较多等。积极进行整改，认真进行落实，要求再次修订和完善车间管理细则和各项考核办法，抓好制度的落实，通过严格规范管理，强化现场作业标准化，同时车间组织相关人员到新乡南运转车间进行实地交流，通过借鉴和学习，来强化自身安全管理水平，从而使日常工作有序开展。

五、抓好干部职工思想政治和业务学习，不断提高车间整体素质，确保职工队伍稳定。

1、严格各级部门防洪防汛有关规定和预案的落实，加强行车人员对相关业务和文电的学习以及非正常情况下接发列车演练。

2、加强干部职工业务学习，狠抓基本功。车间积极组织行车人员进行接发列车演练和车机联控的培训考试;加强调车人员静止上鞋和手制动机等基本功的训练，并对车间各工种进行了抽考，有效的促进了职工业务素质的不断提高。

3、车间认真对职工开展法制教育，不断提高全体职工法制意识。组织职工进行消防知识演练和考试，进一步提高职工消防意识，确保车间在综合治理和消防方面不发生问题。

4、积极做好职工思想政治教育，确保职工队伍稳定。充分发挥好党员在班组中的作用，带动身边职工消灭安全隐患，确保安全生产，使车间行政和支部工作平稳有序开展。

六、抓好防暑降温工作，为一线职工送清凉。

1、炎热天气给室外作业带来不便，及时发放防暑降温备品，对各岗位的空调、风扇、太阳能、电路等设备问题及时通知后勤处理。避免人身安全发生问题。

2、利用学习、点名会等时间学习防暑知识，提高职工的防范意识，为调车组配发了白糖、绿豆等防暑用品，并保证白天在天气炎热情况下，每个岗位都能吃到冰糕。保证了暑期没有一名职工因天气炎热而影响工作。

七、认真开展秋季设备大检查工作，及时发现问题，为冬运工作打下基础。

1、积极做好秋季设备大检查的准备工作，认真检查日常工

作中的设备问题，车间组织人员进行设备问题汇总、上报。

2、集中对站区内的道岔进行突击，提高道岔质量，确保在冬季风雪天气，每个道岔都转动灵活。

3、为每个清扫房配备好清扫工具，制定人员管理定期对工具进行保养、维护。保证使用时，拿的出用得上。

八、存在问题及整改措施

劳动和人身安全问题仍比较突出，如清扫员上道作业不防护、上闸台制动不使用安全带、不停车上下、进入车挡不设防护等等。除了教育职工加强业务学习，提高遵章守纪自觉性外，还要充分发挥班组长的作用，同时车间干部和管理人员要积极深入现场，加强现场盯控。

在一季度，我车间支会以提高职工队伍素质建设为工作重点。认真传达学习公司运输安全会议精神，并以段一届一次职代会精神为指针，认真贯彻落实运输安全整体工作的部署。在段工会的直接领导下，全面开展创建“六型班组”、“五型支会”、“星级职工小家”活动，在开展各项活动的过程中充分调动广大职工的积极性、主动性和创造性的同时提升车间支会工作整体水平。充分发挥车间支会为安全生产一线服务的工作为原则。在健全和完善自身职能作用上下功夫，确保了各项工作的稳步推进。现将我车间支会本季度的工作，汇报如下：

一、发挥车间支会桥梁纽带作用

1、一月份车间班组职工处于冬季休整阶段，支会成员休岗期间随叫随到，积极参加车间支会组织举办的联谊活动，确保了休岗学习两不误的同时明确了支会成员的职责范围及责任意识，同时为车间支会的各项工作顺利开展打下了坚实的基础。

2、关心职工生活。在“双节”期间，车间支会积极上报困难职工信息，并及时提供车间困难职工救助对象家庭情况，为段节日期间送温暖活动的实施提供了依据，使车间困难职工在“双节”来临之前及时得到救助，让困难职工感受到了企业送来的温暖。

二、发挥车间支会民主宣传作用

1、积极参与段组织的职工代表视察工作，及时收集各班组一届一次职代会提案的征集和立案工作，认真结合安全生产、职工福利等方面的提案，进行了归类整理和上报工作;并及时组织相关人员参加段一届一次职代会。会议期间车间职工代表认真履行职代会代表的权利和职责，全面反映落实职工群众的意愿和建议，并且认真做好了会后的宣传和引导工作。

2、3月1日职工上岗以来，车间支会及时组织职工认真学习了今年全路发生事故的案例及当前开展安全风险控制点的重要意义，使广大职工明确当前开展安全风险控制点的必要性和重要性，车间支会并且深入的参与了车间安全风险点的确定和如何控制风险点措施的制定工作。为我车间各项安全生产工作顺利的开展提供了可靠地保证。同时为车间“深入开展安全大反思活动”打下了坚实的基础。我车间支会结合段工会工作安排，及时制定并完善了车间支会工作的各项管理制度，为，车间支会工作的有序开展奠定了坚实的基础。

3、认真做好“三困户”的宣传力度，对管内的困难职工积极做好申请上报工作，保证困难职工及住院职工及时得到救助，让每位困难职工感受到企业的温暖;在庆“三八”活动中，车间支会及时组织女工，参加了巾帼显风采、健康更美丽的文体活动。体现了我车间女工健康向上的精神风貌。

三、车间支会存在的不足

1、车间职工业余文化工作开展得还不够到位，没有充分调动职工的业余文化才艺，应在宣传组织力度上下功夫，多开展职工喜闻乐见的娱乐活动，进一步调动职工的积极性。使职工群众充分发挥自己的特长，发挥自己的聪明才智，丰富职工的业余文化生活，营造班组是我家的良好氛围。

2、车间职代会工作在召开、上报、程序上还存在许多不足之处，需进一步规范材料的上报和整理，进一步加强整改落实，提高车间支会工作扎实推进，不断完善车间支会各项工作的全面发展。

下一步工作计划：

车间支会在下一阶段的工作中，继续紧紧围绕段党政工团工作部署，扎实开展安全大反思活动，在安全生产上，遵循“改革创新、服务生产”的工作原则，认真履行基层支会的各项职责，发挥基层支会的窗口和桥梁纽带作用，充分调动广大职工积极性，主动性，全面提升支会工作的整体水平，团结和带领广大职工全面完成各项安全生产工作。

<

★ 20\_的车间工人个人工作总结范文五篇</span

★ 20\_工作总结范文|格式|模板</span

★ 20\_公司内部培训总结优秀范文5篇</span

★ 公司培训工作总结优秀范文5篇</span

★ 20\_年家具年终总结报告</span

★ 保管员月工作总结</span

★ 疫情期间社会实践心得体会和收获</span

★ 疫情社会实践报告3000字的范文5篇</span

★ 疫情期间个人社会实践心得5篇范文</span

★ 疫情期间在家社会实践的范文5篇</span[\_TAG\_h2]各车间的工作总结 车间工作个人总结三

20\_\_年是\_\_新区蓬勃发展开局年，目前装置运行平稳，硫酸分厂开创了日新日高，质量全优，安环零事故等一系列喜人成绩。为企业步入良性快速发展的轨道做出了不菲的贡献。截止九月底，本班累计完成标酸\_吨，发电\_c吨，副产蒸汽\_\_\_吨。下面就几个季度以来的工作如下：

一，安全管理

我们班组本着‘安全是最大的效益’的思想理念，根据公司文件精神，分厂具体培训计划，认真组织员工参加安全学习活动，在班组中讲解安全事故案例。特别是现场检修操作规程。新员工技能培训，使每位员工都树上良好的安全意识。经过班组员工的努力未发生一类安全.环保事故。

二，严格落实分厂

车间各项管理制度，狠抓工艺指标管理。在水耗，电耗，磺耗根据系统负荷和磷铵用气需要合理调配，使各岗位在生产中紧密配合。在最大限度上节省每一度电，一吨水，同时多发一度电，多产一吨汽时指标偏离分析原因，及时分析处理，做到工艺指标平稳，生产连续稳定开车。

三，将相关指标分解到岗

具体实施方法落实到人，进行随时跟踪抽查，发现因操作原因没有及时调节一律实行考核。将磷铵产汽流量与汽机，风机排气流量相对比。循环水泵，酸泵，风筒电机变频与系统负荷合理搭配调节。循环水，废水综合利用等，使大家明白消耗在生产中的重要性。

四，注意培养员工成本意识

从日常工作，行为中节省每一滴水，一度电，拒绝长明灯，长流水现象，能不开的照明灯一律停用，能不用水冲洗的地面一律清扫，对不良现象加以规范，逐步养成节约习惯。

五，对生产现场

设备区域卫生划分落实到岗，明确责任人。没有到达要求实行考核，并责令其整改，清扫认真，完成质量较好的给予相应的奖励，以严格考核相关制度提高了员工的积极性。

六加强班组员工思想政治工作

对情绪不稳定的及时谈心，了解原因，有困难的给予帮助。利用班前会，\_\_\_\_\_，统一思想，提高认识。

**各车间的工作总结 车间工作个人总结四**

三季度，车间根据上级部署和要求，认真结合“安全风险大排查”、“调车作业整治”、“9。12事故回头望”等活动，从本车间自身工作实际出发，主要做了以下几方面的工作：

一、认真吸取上级通报中的事故教训，深入开展“安全风险大排查”、“调车作业整治”、“9。12事故回头望”等活动，严格执行各项规章制度，确保车间安全稳定。

1、认真回顾“9·12”事故，切实吸取教训，结合车间实际情况深入开展安全风险大排查。结合车间工作的实际，开展自查自纠，并制定整改措施，认真落实好整改措施，确保车间安全生产有序可控。

2、为确保暑运期间安全工作，车间坚持值班双岗制，盯控每班最后一批调车作业，跟踪专用线调车作业，值班主任以南北区和信号楼的作业为盯控重点，严格落实安全保障制度。保证每个关键环节、关键岗位和关键作业都有干部盯控和安全员把关。

二、以汛期行车安全工作为重点，加强施工、专特运的组织工作，特别是行车主要人员，在作业中严格落实好各项制度，确保每个环节都不发生问题。

1、严格各级部门防洪防汛有关规定和预案的落实，认真组织行车人员进行相关业务学习。连续几场大雨，给行车指挥和室

外作业造成一定影响，对暴露出的问题及时进行了整改，比如：车间值班干部遇中雨以上及时上楼盯控、确保信号楼应急照明等。

2、加强施工、专特运的组织。抓好预案落实和干部盯岗，严把各项关键环节，落实各项卡控措施，特别是调度命令的传输、联控等环节不发生问题。

3、严格执行专用线作业安全防范措施，并严格落实切割正线调车作业监控和专用线跟踪调车制度。

4、加强重点列车、重点任务的盯控，值班干部必须提前到岗位，列列盯控，值班人员认真落实好试验列车接发相关安全措施。

三、严格按照上级工作安排，各项工种通力合作，针对各项阶段性工作，保质保量完成上级交给的各项任务。

1、根据车站军运工作安排，多次组织了军运装车、卸车。车间严格按照车站军运方案，制订相关安全措施，调车人员及时取送，货检员要对车辆加固状态认真检查，各工种要加强联系配合，确保军任务万无一失。

2、大力开展日常性练功比武活动，积极参加车站、车务段、铁路局职业技能竞赛，并取得了优异的成绩。车间号召全体职工向车务段、车站技能竞赛获奖人员学习，持续做好日常性的行车演练及调车竞赛活动，提高职工整体业务水平，增强应急应变能力。

3、切实做好分路不良区段作业专项整治，车站值班干部能认真执行上岗盯控制度。遇分路不良作业，值班员能及时通知干部上岗，值班干部上岗后严把作业关键环节，要求相关人员严格执行好分路不良作业一分钟制度，确保行车作业安全。

四、我车间七月份被评为车务段差点车间，能积极配合好车务段检查组对车间的帮教，针对发现的问题积极进行整改。

1、“7·6”事故后，车间能眼睛向内，积极查找安全隐患及现场安全管理中的不足，并针对不足进行了积极整改，要求现场作业人员严格落实好各项安全卡控措施，保证作业安全。

2、认真迎接车务段安全科对车间工作进行帮教，针对帮教中发现的问题。如：台帐不规范、登记错误较多、设备用管修不正规、现场作业惯性两违较多等。积极进行整改，认真进行落实，要求再次修订和完善车间管理细则和各项考核办法，抓好制度的落实，通过严格规范管理，强化现场作业标准化，同时车间组织相关人员到新乡南运转车间进行实地交流，通过借鉴和学习，来强化自身安全管理水平，从而使日常工作有序开展。

五、抓好干部职工思想政治和业务学习，不断提高车间整体素质，确保职工队伍稳定。

1、严格各级部门防洪防汛有关规定和预案的落实，加强行车人员对相关业务和文电的学习以及非正常情况下接发列车演练。

2、加强干部职工业务学习，狠抓基本功。车间积极组织行车人员进行接发列车演练和车机联控的培训考试;加强调车人员静止上鞋和手制动机等基本功的训练，并对车间各工种进行了抽考，有效的促进了职工业务素质的不断提高。

3、车间认真对职工开展法制教育，不断提高全体职工法制意识。组织职工进行消防知识演练和考试，进一步提高职工消防意识，确保车间在综合治理和消防方面不发生问题。

4、积极做好职工思想政治教育，确保职工队伍稳定。充分发挥好党员在班组中的作用，带动身边职工消灭安全隐患，确保安全生产，使车间行政和支部工作平稳有序开展。

六、抓好防暑降温工作，为一线职工送清凉。

1、炎热天气给室外作业带来不便，及时发放防暑降温备品，对各岗位的空调、风扇、太阳能、电路等设备问题及时通知后勤处理。避免人身安全发生问题。

2、利用学习、点名会等时间学习防暑知识，提高职工的防范意识，为调车组配发了白糖、绿豆等防暑用品，并保证白天在天气炎热情况下，每个岗位都能吃到冰糕。保证了暑期没有一名职工因天气炎热而影响工作。

七、认真开展秋季设备大检查工作，及时发现问题，为冬运工作打下基础。

1、积极做好秋季设备大检查的准备工作，认真检查日常工

作中的设备问题，车间组织人员进行设备问题汇总、上报。

2、集中对站区内的道岔进行突击，提高道岔质量，确保在冬季风雪天气，每个道岔都转动灵活。

3、为每个清扫房配备好清扫工具，制定人员管理定期对工具进行保养、维护。保证使用时，拿的出用得上。

八、存在问题及整改措施

劳动和人身安全问题仍比较突出，如清扫员上道作业不防护、上闸台制动不使用安全带、不停车上下、进入车挡不设防护等等。除了教育职工加强业务学习，提高遵章守纪自觉性外，还要充分发挥班组长的作用，同时车间干部和管理人员要积极深入现场，加强现场盯控。

**各车间的工作总结 车间工作个人总结五**

在一季度，我车间支会以提高职工队伍素质建设为工作重点。认真传达学习公司运输安全会议精神，并以段一届一次职代会精神为指针，认真贯彻落实运输安全整体工作的部署。在段工会的直接领导下，全面开展创建“六型班组”、“五型支会”、“星级职工小家”活动，在开展各项活动的过程中充分调动广大职工的积极性、主动性和创造性的同时提升车间支会工作整体水平。充分发挥车间支会为安全生产一线服务的工作为原则。在健全和完善自身职能作用上下功夫，确保了各项工作的稳步推进。现将我车间支会本季度的工作，汇报如下：

一、发挥车间支会桥梁纽带作用

1、一月份车间班组职工处于冬季休整阶段，支会成员休岗期间随叫随到，积极参加车间支会组织举办的联谊活动，确保了休岗学习两不误的同时明确了支会成员的职责范围及责任意识，同时为车间支会的各项工作顺利开展打下了坚实的基础。

2、关心职工生活。在“双节”期间，车间支会积极上报困难职工信息，并及时提供车间困难职工救助对象家庭情况，为段节日期间送温暖活动的实施提供了依据，使车间困难职工在“双节”来临之前及时得到救助，让困难职工感受到了企业送来的温暖。

二、发挥车间支会民主宣传作用

1、积极参与段组织的职工代表视察工作，及时收集各班组一届一次职代会提案的征集和立案工作，认真结合安全生产、职工福利等方面的提案，进行了归类整理和上报工作;并及时组织相关人员参加段一届一次职代会。会议期间车间职工代表认真履行职代会代表的权利和职责，全面反映落实职工群众的意愿和建议，并且认真做好了会后的宣传和引导工作。

2、3月1日职工上岗以来，车间支会及时组织职工认真学习了今年全路发生事故的案例及当前开展安全风险控制点的重要意义，使广大职工明确当前开展安全风险控制点的必要性和重要性，车间支会并且深入的参与了车间安全风险点的确定和如何控制风险点措施的制定工作。为我车间各项安全生产工作顺利的开展提供了可靠地保证。同时为车间“深入开展安全大反思活动”打下了坚实的基础。我车间支会结合段工会工作安排，及时制定并完善了车间支会工作的各项管理制度，为，车间支会工作的有序开展奠定了坚实的基础。

3、认真做好“三困户”的宣传力度，对管内的困难职工积极做好申请上报工作，保证困难职工及住院职工及时得到救助，让每位困难职工感受到企业的温暖;在庆“三八”活动中，车间支会及时组织女工，参加了巾帼显风采、健康更美丽的文体活动。体现了我车间女工健康向上的精神风貌。

三、车间支会存在的不足

1、车间职工业余文化工作开展得还不够到位，没有充分调动职工的业余文化才艺，应在宣传组织力度上下功夫，多开展职工喜闻乐见的娱乐活动，进一步调动职工的积极性。使职工群众充分发挥自己的特长，发挥自己的聪明才智，丰富职工的业余文化生活，营造班组是我家的良好氛围。

2、车间职代会工作在召开、上报、程序上还存在许多不足之处，需进一步规范材料的上报和整理，进一步加强整改落实，提高车间支会工作扎实推进，不断完善车间支会各项工作的全面发展。

下一步工作计划：

车间支会在下一阶段的工作中，继续紧紧围绕段党政工团工作部署，扎实开展安全大反思活动，在安全生产上，遵循“改革创新、服务生产”的工作原则，认真履行基层支会的各项职责，发挥基层支会的窗口和桥梁纽带作用，充分调动广大职工积极性，主动性，全面提升支会工作的整体水平，团结和带领广大职工全面完成各项安全生产工作。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找