# 2025年焦化厂个人工作计划 焦化厂工作总结与计划(9篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2025-01-19

*焦化员工个人工作计划表一全面完善的规章制度，广泛的调动了员工工作的积极性，规范了员工的行为，规范了公司管理。随着筹备工作的进展，20xx年新入厂员工将不断增加。根据电铝公司人资部要求，严格按照人事管理的有关规定，对公司员工信息进行了认真采集...*

**焦化员工个人工作计划表一**

全面完善的规章制度，广泛的调动了员工工作的积极性，规范了员工的行为，规范了公司管理。

随着筹备工作的进展，20xx年新入厂员工将不断增加。根据电铝公司人资部要求，严格按照人事管理的有关规定，对公司员工信息进行了认真采集，将专业、特长等基础数据及时录入员工信息库，以利于充分利用档案资源，确保人力资源优化配置。建立健全了员工基础资料登记表、员工体检结果表、员工学历复印件、身份证复印件、员工调配介绍信、大中专毕业生阶段培训等基础档案资料等，将所有打印装订成册，档案逐一分类、逐个标识，便于查找、备份;加强政工部、工会等有关部门联系，及时将有关政审、党团、奖励等材料收集归档;同时还建立健全收集材料登记簿、转出材料登记簿、销毁材料登记簿等，做到材料的进出都有记录，确保万无一失，避免了无人事基础资料可查的现象出现。

严格按照劳动合同签定、续订程序规范操作。20xx年2月份，分别从三十七处、铁运处、焦化厂调入四人。对新调入四人均及时签订劳动合同。截止20xx年2月底，签订劳动合同人数xxx人其中全民xxx人，集体x人。

为应对经济危机，搞好20xx年的内部工资分配，根据集团公司和电铝公司工资分配方面的主要政策，在调查研究的基础上，结合轻合金公司实际，制定了《x矿轻合金有限公司20xx年工资分配及考核办法》，该办法主要原则是“目标决定工资”、“保职工工资”“工资分配与考核指标挂钩”。充分调动一切积极因素，强化考核管理，确保项目建设和生产经营目标实现。

分类指导，严格考核。轻合金各部室车间分别制定了不同的考核指标，即主要指标、其他指标及工作目标按照百分比和百分值数，于月度效益工资提取的考核范围直接挂钩。一月份效益工资提取已经严格按照该办法执行和考核，并制定出各部室车间考核《x月份流程管理指标考核完成情况》表。

依据《20xx年工资分配方案》和《建设项目责任书》，按照责、权、利相一致的原则，根据各部室车间实际情况，对xx个部室全部制定了工作目标书。目标书包括了指标、责任目标、月度考核及工资支付、附则等内容。进一步明确了建设项目的责任。

在“20xx年x矿轻合金有限公司工作会”，组织xx个部室车间负责人，逐一、层层进行签订，工作目标责任书的签定，调动了工作的积极性及创造性，提高了工作质量和效率，为进一步项目的建设目标实现打下了坚实的基础。

**焦化员工个人工作计划表二**

转眼间，xx年即将过去，十二月份是萧瑟的一个月，更是寒冷的一个月，但是学习部的工作热情却没有因此而松懈，在学风建设月即将结束之际，我部门更是高唱学风建设主旋律之歌，继续努力，发扬学习部的优良传统，力求活动完美结束。

在十二月份上旬，我部门负责“十大优秀学风班级”评选活动的汇总工作，我们仔细分析各部门所报的和数据，并且秉着公平、工作、公开的原则，从出操率、早晚自习出勤率、到课率、内务、违禁电器使用、主题班会等方面对我系各专业班级进行评比和考核，最终在我部门的辛勤工作下，“十大优秀学风班级”荣誉称号实至名归。这都离不开领导老师的谆谆教导，离不开团学联其他部门的密切配合，更加离不开我系莘莘学子良好的学习风气。在活动开展和结束之后，我系的学风建设进一步完善，同学们的学习热情进一步提高，这为我院营造浓厚的学习、学术氛围做出了巨大的贡献。

为在院级“第五届真我风采”辩论赛中取得好成绩，我部门辩论队成员在领导老师的指导下，积极努力，认真备战，已经进入半决赛阶段。我部门成员更是陪同训练，为辩论队提供良好的后勤服务，这为我系辩论队提供了强大的后盾。

随着学风建设月活动的结束，我部门开始进入对学风建设的总结以及汇总阶段。我部们汇总了学风建设月开展以来在我部门说举办的活动中表现优秀的同学，并将名单上报办公室，以便对这批优秀学子进行嘉奖，彰显我系风采，鼓励广大同学们继续努力。同时，我部门完成了学风建设月部门活动的各项总结工作，我部门所有成员都以书面形式上交了一份总结，认真总结经验，改进不足，秉承了学习部在批判中进步的优良风气。

学习部的活动并未因为学风建设月的结束而停止，在接到开展有关20xx年度“挑战杯”创业策划大赛的通知后，我部门开始积极部署起来，为确保活动的真实性与广泛性，我部门与12月18日召开了20xx年度“挑战杯”创业策划大赛武汉理工大学华夏学院选拔赛动员大会，经济与管理系团总支书记侯亮荣老师和副主席徐银龙学长出席了本次的大会，年级负责人、专业负责人以及各班班长参加了这次的会议。在会议中，侯亮荣老师发表了讲话，同时我们向各个专业班级传达了比赛精神。12月下旬我部门完成了收稿工作，在领导老师的指导下，在广大同学们的积极参与下，我部门一共收到了来自不同专业不同年级的近50份作品。我部门成员一直与参赛选手保持着紧密的联系，及时通知比赛的相关事宜，以保证参赛选手顺利参赛。这次的“挑战杯”选拔赛一共有三轮，目前半决赛的前期工作已经完成，我们时刻为比赛的开始而准备。

除了完成好本部门的工作，我部门成员还积极配合其他部门工作。在外联部的青春之歌主题晚会的报名时，我部门排斥了四名成员，协助外联部，为报名工作的顺利进行作出了贡献，同时协助外联部布置晚会现场、维持现场秩序。

在游园会前期，我部门承担了出谜语的任务，经过努力，一百则谜语为游园会增砖添瓦，活跃了现场气氛。

十二月份的工作已经基本结束了，在活动中，我们不断地严格要求自己，不断地提高自己，以后我们会带着更大的热忱投入工作。

**焦化员工个人工作计划表三**

火车跑的快，全靠车头带。今年以来，我厂团委目标很明确，首先从团干入手。从去年年底开始，共有三个团支部书记相继被换。一来为团干队伍注入新鲜血液，寻求青年工作新思路，二来为个别热忠参与青年团队工作，渴望通过团队管理提升自我素质的青年提供一个学习、锻炼，展现的平台。在团干更新后，我厂团委首先从思想引导，教育出发，以组织学习、讨论、聚会、座谈等形势对公司当前形势任务进行学习、教育。让作为各车间青年领头羊的团支部书记对党的认识及公司当前的形势先有了一定的了解，明确了自己作为一名基层团干应该具备的素质和团支部工作的着重点。为下一步工作中如何做好厂团委的助手和厂党委的后备军找准出发点。

上半年以来，我厂在保证每月的团工作例会以外，在有专项工作的时候，临时性的召开短会，共计5次，召开“五四”青年座谈1次，然后在全厂组织了一次全覆盖性的青年兴趣爱好调查摸底，为准备把握青年思想动态和业余生活喜好做足了准备，为下一步厂团委和我们团干们的工作找准了目标。

今年以来，厂团委针对公司提出的培养复合型人才的理念，开创性的对焦炉热修、调火、测温三个岗位进行合并竞赛。这种跨工种的联合竞赛在我厂是首次。在前期的宣传、发动和摸底的过程中厂团委组织各车间团干一一深入相关班组，把公司的用意及出发点做了详细的解释，同时也将我厂仍至整个公司经后在重要岗位上的基本用人导向作了简单说明，在得到大家的认可后，相关联工作共有50多名员工都表示愿意报名参赛，“复合型人才”这一名词也成为了我厂当时最炽手可热的话题，与此同时，更抛起了一股，学专业、学技术、一岗多能的学习新热潮。自3月份正式启动开始，我厂坚持按年初制定的活动方案落实，把各项学习、培训与实际工作紧密的结合到了一起。到目前为止各类学习培训共计20余次，专门请专业技师和主管领导讲课6次。参与培训人员达到300余人次，共培训近70个课时。

“焦化厂青年突击队”一直以来，都是我厂团委组织下的一个紧紧围绕生产经营排忧解难的青年志愿队伍，不管是焦化员工，还是各车间科室眼里，甚至厂领导的口中，我们这支青年队伍一直保持着“招之能来，来之能战，战之能胜的优良作风”以及“不怕苦、不所累、不嫌脏、不讲条件”的服从意识。这种被大众所认可的成绩，显然已成为我焦化青年团队的一项荣誉。

今年上半年以来包括公司和我厂自己组织的各种突击任务共有10余次，厂团委前后组织近100余人进行突击。其中包括回收电缆，铲矿，回收余煤，清理翻车机格栅等等。总之在有任何“急、难、险、重”的突击任务时，我厂各级领导都会想起咱们这支响当当的“青年突击队”。

20xx年我厂青年安全工作在厂领导的关心下，在各级青安岗的共同努力下，没有出现一起青年安全生产事故，这点得到了安保科及厂领导的高度好评，也荣幸的被公司评选为“青年安全生产示范岗”。今年以来，我厂各青安分岗的工作并没有因为取得了一点成果而放松要求，而是给自己提出了更高的要求。各团支部根据本单位的不同情况，针对性地开展青安岗的相关工作。上半年以来，我厂各青安岗共开展安全巡检在去年的基础上增加到近40次，发现隐患共计20余处，且全部交给相关主管科室及时整改。特别在安全月即将到来的时候，各级青安岗均在本单位组织开展各种与安全相关的活动，比如：清理安全警示牌，传发安全短信、微信、悬挂安全横幅。同时，我厂还延续去年青年护厂防盗队的巡逻工作，发动青年人积极参与护厂防盗。上半年中晚班巡逻共计10余次。效益面前，安全第一，我们坚持青年工作的基础工作就是安全，没有安全，何谈效益。所以，今年以来，安全工作已成为我厂青年工作当中的基础工作，更是重点工作。

焦化厂《青年电气专业化小组试验室》在去年年底得到了厂领导的首次奖励，虽说钱不多，但这让每一名小组成员都更有信心，青年同志们的付出得到了厂领导的认可。今年上半年以来该小组共开展各类培训试验五次，座谈一次，专家讲座一次。同时，我厂还结合读书社活动开展自主培训、学习2次，在公司宿舍读书社开展专业化小组好书分享会。在营造多读书、读好书氛围的同时，给小组成员一个加强认识、理解，相互交流学习、探讨的机会，为下一步专业化小组工作的开展打下坚实基础。

在公司开展“五小”活动的过程中，我厂“青年专业化小组”成员——干熄焦车间团支部书记尹成，更是选定了一个项目进行申报，应该说“青年专业化小组”给青年人创造了一个新的学习、进步，展现自我能力的平台和机会。

青年人是一个活泼好动、富有朝气的群体，为增强团员青年的凝聚力。今年上半年以来，我厂团委在积极参与公司组织开展的联谊及各项活动的同时，自己单位也联系厂工会，组织开展了多次形式多样的趣味运动会，较大的丰富了青年人的业余生活，通过团队活动，使青年们的团队意识和团队精神明显增强。特别在企业面临困难的时期，越是鼓舞士气，越能让青年人抱成一团，取暖过冬。

为了让青年们能够感觉到“五四”的气氛，“五四”期间给每位团员青年准备了一份小小的纪念品，让大家感受到了团组织的温暖和存在。另外，在公司“五四”表彰的基础上，我厂也评选出了一个标杆团支部、6名优秀团支部书记、13名优秀团员和30多名青年突击先锋并给予了一定的奖励。

一直以来，我厂都积极参与志愿者活动。在参与公司组织的志愿者活动外，我厂还主动与志愿者协会联系参与了爱心进社区，铁路道口值守，慰问伤残职工等一系列活动。

１、工作中存在较为明显的短板，各项工作的组织开展没能齐头并进。最为明显的就是，微博的工作，因为本人不是太关注微博，所以工作开展容易忽略。读书社的相关活动，主动性还是欠缺，完成工作任务的心态较重。

2．工作创新有待加强，基础工作标准有待提高。

3.平时工作中与厂领导及团支部书记沟通较为频繁，与普通青年交流不够。深入一线还是太少，没有把握住青年的第一手资料。 4.在服务生产经营方面虽说突击工作干的不错，但还是以单纯的体力突击为主，在技术方面还没能有效的带领青年人发挥作用。

5.担任厂宣传工作，但团工作的宣传明显意识不强，很多事做了就做了没有及时的宣传和与人交流。政治敏感性有待提高。

1、推进“员工职业技能竞赛”的工作按年初制定的计划节点执行。

2、帮助“焦化厂青年电气专业化小组”完成至少一个青年技改项目，争取在厂项目制中获得名次。组织多几次读书活动，带动青年多读书。

3、吸纳更多的青年加入厂“青年突击队”，在生产经营需要青年人出一份的时候，能够更好、更快的为生产经营服好务。

4、结合我厂实际开展一些相对有特色的文体活动，比如：各种球赛，另外，应大部青年的喜好组织一次户外出游，或者小范围内的漂流、爬山等活动。

5、加强与志愿者协会的沟通，创造条件参与各种志愿活动。

6、总结去年及上半年工作中的经验和不足，争取团年度工作新的起色。

**焦化员工个人工作计划表四**

一、加强理论学习，提高个人素质

二、踏实肯干，努力干好自己的本职工作

我一直从事锅炉运行的司炉工作，我平时工作认真，经过多年工作的积累，我自己总结出一些工作经验，发现问题及时排查安全隐患。保证了锅炉安全高效运行。至今未出现过人为事故。因为技术是死的，能力是活的。在各种突发事故中能够果断处理，将事故消灭在萌芽状态，使实发事件最小化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

在具体工作中，坚守岗位，集中思想，严格操作。当班时按规定巡视，检查各种设备、装置的运行情况。同时认真记录锅炉运行情况，在交接班时认真核对日报记录，清点工具。同时我还对锅炉及附属设备进行定期检查和维修保养工作，在发现锅炉有异常现象危机安全时，根据实际情况，采取有效的处理方法。

在安全生产工作中，协助本班人员干好本班组各项工作，保值、保量的完成上级领导交办的各项任务。加大巡检设备力度、提高设备可靠性，合理调整锅炉运行方式，确保完成厂里下达的各项生产指标。避免人身伤亡、设备损坏、火灾事故、人为责任造成重大事故。

四、新的工作方向

1、自觉加强学习，向专业理论知识学习，向政治理论知识学习，向身边的同事学习。取长补短，逐步提高自己的理论水平和实际操作能力。继续钻研锅炉专业技术，提高事故处理能力，争取锅炉运行更平稳，使锅炉负荷在安全、稳定、经济的情况下再上新高。

2、充分发挥自己的优势，还应和班组其他员工一起提高操作技能，干好本职工作的同时，随着不断的学习及技能水平的提高，以后我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和工作技能，为余热发电的长期安全高效运行贡献自己的一份力量。

**焦化员工个人工作计划表五**

一、勤勤恳恳、一丝不苟地完成工作任务

自进公司几年来，我始终以热情陈恳的态度工作，最终以出\*的工作和成绩得到领导和员工的好评与肯定。机械设备的设计工作是一项艰巨的任务，每一次的设计都要新颖、与众不同，而且这项工作不能有任何错误出现，否则会给公司带来许多不必要的麻烦与损失，所以我们的设计工作不容有失误的地方。

二、勤奋好学、自我加压

为了很好地完成工作，我们必须要求自己认真对待一切，一丝不苟地完成所有工作。时代在进步，我们作为老一辈同志，必须跟上时代的步伐，不让自己落在年轻人的后面，所以我经会利用闲暇时间扩充自己的知识面，充实自己的\*知识。

随着材料生产能力的不断扩大，对安全、维修提出了新的更高

的要求，针对新的要求，我们的设备机械设计任务也日益艰巨，因此我针对自己缺乏的知识进行自学，积极探索新问题，总结新经验，对自己所从事的各项工作每月都有详细的总结，不断提高自己的业务素质。

三、积极组织、精心选题

针对目前机械设备设计存在的问题，为了进一步提高员工的设计能力，增强团队精神和协作精神，我积极组织维修人员进行了多次设计大比武。能够结合岗位实际进行命题，以理论实践相结合，在提高员工技能的同时也提高了自己的能力。为了提高整体的能力水平，也会对一些年轻人进行培训，使他们在培训中学到更多的知识，并学以致用，将其作用发挥到工作中来，提高工作的效率。

四、齐心协力、团结合作

设计过程中就遇到过类似的问题。毕竟是已经工作了近30年，自己的设计风格已经形成，难免在工作中会无意间以相同的方式去处理一些问题，这个时候同事会提出意见，让我们的工作有所改进。

五、积极创新

在这个快速发展的社会，无论如何都不能忘了创新二字。社会在不断地进步，人的思想也在不断进步提高，我们必须跟着时代的步伐，不断创新思想，改进工作。我们的产品在不断创新改善，那么对于我们这些机械设计人员来说，机械的改进也至关重要。对于环氧树脂灌封胶、聚氨酯灌封胶、聚氨酯灌封胶等产品的生产，我们的机械设备必须有所改进，以便提高它的生产效率，所以我们每过一段时间就要进行机械设备的设计改进工作，积极创新，寻找最方便最有效的设计途径，给产品生产带来便利。

这几年我们的确有很大的收获，成绩不错，但是面对已取得的成绩，我表示我们必须戒骄戒躁，以更严的要求，更高的标准，干好本职工作，为企业，为自己努力工作。我们要在严格的要求中是自己进步，更加使公司不断进步，取得更加优异的成绩。

总结人:

xxxxxx化工有限公司

**焦化员工个人工作计划表六**

进入20\_\_\_年以来，在工作中能够严格要求自己，扎扎实实奋斗在煤矿生产管理一线，坚持深入井下，深入现场，严格遵守我矿各项考核制度和规章制度，做到与工人同上同下。积极组织协调生产中遇到的突发事件，将生产中的正规循环最大化，提高生产率，较好的完成了一季度我矿制订的生产作业计划。今年3月份，因工作需要，我从综采二区调入经营管理部工作，由生产一线转入经营管理部工作，跨度之大，我没有因此而畏惧、退缩。无论在哪个工作岗位，我都把工作责任心放在首位。我始终相信，具有强烈责任心的人，就没有干不好的工作。在经营管理部工作期间，为了能够尽快了解业务范畴，熟悉各项工作，明确工作程序、方向、提高自己业务能力，时常向同事、领导沟通工作中出现的问题，经常加班加点学习业务知识。使得自己能够迅速的成长起来。

1、每月按照我矿制订的生产作业计划进行细化分解，每旬参加区队班组长会议，将生产任务分解到每班、每周、每旬；辅助区长、书记对班组生产任务进行梳理。明确各班组责任分工，明确班组长职责，进而有效组织安全生产。

2、协助区长做好生产技术管理工作，对当月生产中涉及的技术关键给予可行性建议。实时掌握生产动态变化，及时制订可靠技术方案，确保正常生产。

3、按照我矿要求，做到现场跟班，与工人同上同下。发挥党员吃苦耐劳精神，每月下井跟班次数保证在25+。生产过程中，坚持做到能动手不动嘴，“喊破嗓子，不如做出样子”真正做到行动上的指挥官。认真履行跟班区长岗位责任制，协调组织生产顺利进行。对生产中发现的安全隐患及时安排处理，绝不把隐患丢给下一班，在确保当班组生产任务顺利完成的同时，为下一班组安全生产创造有利条件，进而保证区队月度生产任务的完成。

4、一季度，我区队较好的完成了矿下达的任务指标，完成了12606工作面回收任务、完成了—258工作面初采任务、完成了—258工作面外切眼安装工作并完成万吨的产量任务。为我矿上半年完成过半工作计划奠定坚实的基础。

5、在新的工作岗位，为了使自己迅速的成长起来，对于领导交办的事项，必须强迫自己不干完不休息、不睡觉。根据自己分管的工作，经常与同事、领导沟通学习，掌握工作程序和方向。协助相关科室做好日常工作。严格按照矿年度非生产性支出计划，认真细致审核每项支出费用，将我矿非生产性支出控制在计划之内。

6、参与我矿矿井关闭退评估报告的会审工作，根据集团公司针对报告提出的建议，及时整理，同时协助各科室做好报告修改工作。

8、配合各职能科室，做好集团公司盘库存工作。认真核对各项数据，与集团公司考核的任务指标进行核实。

9、协调各有关部门对经营指标进行测算。经过梳理汇总，完成十年规划三套方案的生产指标测算工作。为矿井关闭退出评估提供强有力的数据支撑，使上级领导对我矿今后的发展目标有了更准确的方向。

10、按照集团公司要求，保质保量的完成了20\_\_\_年度煤炭企业管理创新成果的撰写工作。通过查阅文献、收集数据资料，完成了《煤炭企业外阜托管与可持续发展》的编写。xxx进行外阜托管后，一方面可安置职工700余人，降低企业工资成本，同时增加企业可观的创收；另一方面对企业近期的过渡与转型、中期的转型与发展、长期的发展与规划，都将产生积极的和深远的影响。

今年来，在矿党政的正确领导和机关党支部的严格要求下，认真贯彻落实冀中能源集团党委“13453”和集团公司“双核四驱”党建工作机制，严以律己、尽职尽责，积极工作，努力加强自身思想建设，不断提高自己的政治素质和业务素质。为提升企业党建思想政治工作水平做出了自己应有的贡献。

结合当前企业形势，认真学习及消化集团公司“走轻资产经营之路”发展目标、“走出邯矿看邯矿，走出邯矿建邯矿，依托冀中兴邯矿”基本方略，“四年四步走”战略规划、“一带一港一枢纽一环绕一中心”总体布局，了解集团公司整体规划，紧跟形势，同步合拍，进一步激发工作斗志，坚定企业可持续发展的信心。

一是有时工作的质量和标准与领导的要求还有一定差距。由于参与我矿经营管理工作时间较短，业务能力有待进一步提高。通过不断的学习、工作，积累经验，努力提高个人能力素质。

二是有时工作敏感性还不是很强。对领导交办的事不够敏感，有时工作没有提前量，汇报工作不够及时。

三是领导的参谋助手作用发挥不够明显。对我矿月度、季度经营管理工作掌握不细，还未能做到主动、提前的谋思路、想办法。

在今后的工作中，我将进一步发扬优点，改进不足，拓宽思路，求真务实，尽职尽责做好本职工作。

一是加强工作统筹。根据集团公司下达我矿年度生产经营指标及工作要求，对下半年工作进行具体谋划，明确内容、时限和工作目标，加强部门与部门之间的协同合作，把各项工作有机的结合起来，理清工作思路、提高工作效率，增强工作实效。

二是加强工作作风培养。始终保持良好的精神状态，发扬吃苦耐劳、知难而进、精益求精、严谨细致、积极进取的工作作风。

**焦化员工个人工作计划表七**

为了提高团员队伍的整体素质，组建一个有战斗力、凝聚力的团队。校团委在xx级学生中进行了三次的选拔，经过各班预选、团委会、学生会内竞职演说、答辩三轮竞职，最后选拔出30名新生团干，保障了团委会、学生会的持续发展，促使学校工作的有效街接。同时，在平时工作中坚持每小周一次学习，每大周一次工作经验交流，通过此种方式，促进了新生团干的成长与进步，增强了团干的服务意识、主人翁意识、责任感，培养了团干爱校、爱国、爱集体、爱专业的精神。

新学期以来，不但迅速组织团委会组织部的学生，按转团员关系，整理注册。而且还配合学校政教处搞好班级常规工作的考核。平面管理是我校的一大亮点，团委会、学生会保证这一亮点更亮。改变平时定期查的作法，变定期为不定期、抽查与检查、通报与个别及时整改相结合的作法。这三个月以来，各团干部在学生监督岗上比老生做得更好。

团委会、学生会干部成立纪检部，修订完善《学生干部考核制度》。坚持每日签到，每天工作早安排，晚总结，及时张贴公布。不合格团干经过教育不改，予以请退团委会、学生会队伍。

我校德育工作的基本思想就是：围绕养成抓德育，抓好德育促发展。校团委成为德育的一块阵地。通过丰富多彩的活动，促进学生养成良好习惯的养成。主要是：国旗下讲话，青年志愿者活动到第一看守所开展法制教育活动，组织心理辅导，开展干部培训工作。配合政教处搞好了内务整理比赛、体操考核知荣明耻，兴我理工的演讲比赛;配合教务处搞好了第二届技能节。

广播台的成员经过层层招聘师生反馈试用录用四关，才能正式进入广播台。广播台增设了实用栏目，开辟诗词朗诵赏析互动英语等栏目，学生反映很好，并且评选出十佳播音员。文学社工作进行了社员的竞选招聘工作，制订本学期目标。为了调动辅导教师的工作积极性，还制订了《辅导教师工作考核方案》，本学期以来，出版报刊三期，从形式到质量有很大提高，极大地促进了文学社的工作。

在今年的团委工作中，校团委力求从新入手。学生干部竞选实行部长谈话制度，预选试用制度、引进聘用制度，效果较有成效。在升旗活动上，创新形式与内容，每月有主题，主讲为学校十佳干部，互动效果较好。

近一年以来，校团委充分认识到自身地位与作用，发挥了其应有的作用。尽管如此，但干部素质不平衡，服务意识不够强，仍是以后工作的重点。

光阴似箭，岁月如梭，在一次一次地送别夕阳又一次一次地迎接未知明天的轮回中，我院分团委本学年工作已接近尾声。在本学年中，我们xx学院的各项工作也将要圆满结束。这与领导的教导、前人的指点以及自己的努力是分不开的。人生就像一杯苦咖啡，总是先苦后甜。就像我们作为一名学生干部，也是在服务同学的同时，在无形之中提升了自我。

在本学年中，我院分团委完成了以下工作：迎接新生、卡拉ok大赛、学生干部培训、消防演习、作文大赛、t台走秀大赛、百科知识竞赛、艾滋病宣传、慰问敬老院、打扫食堂、世界无烟日及世界地球日宣传等一系列十几项活动！

**焦化员工个人工作计划表八**

2、原煤产量：我矿原煤产量计划9万吨，其中回采煤7。35万吨，掘进煤1。65万吨。

3、掘进进尺：总进尺3203米，其中准备巷道803米，回采巷道2400米。探放水工程量24000米。

4、瓦斯治理打钻工程量：52400米。

5、生产组织方面：

（1）采煤队伍的组织：组建考察组结合当地政府部门到有关基层单位考察，并从几个队伍中考核挑选出一支技术过硬、适应性强的队伍来承担采煤任务；加强采煤工作面正规循环率，保证采面正常推进。月末根据采面条件制定出产量计划，核算月推进计划，对采面推进度及回收率进行考核，完成计划的给予奖励，完不成的给予处罚。组织好采面安全高效生产，保证完成全年产量任务。

（2）掘进队伍的组织：使用原先的掘进队伍，充实和完善钻探、爆破作业的施工设备及工工艺，加强掘进队伍的管理与建设，正确引导、用心配合，力争完成全年掘进计划任务（3203米）。

6、财务资金方面：明年就现有设备改善不包括井巷工程改造也大约需要资金400万元；要调动一切力量保证安全生产投入，保证职工工资。安全生产材料计划要严格审批制度，保证投入效果。

7、加强基础资料管理工作。继续搜集整理各种图纸资料，及时更新、填绘各种图纸，编写、审核作业规程、补充安全技术措施，施工组织设计，为生产管理带给可靠的技术资料。采面投产前及条件发生变化时，及时编制作业规程和补充措施，正确指导现场施工。进一步更新完善全矿各部门各种规章制度等资料。

9、质量标准化方面：加强各采掘面及大巷的质量标准化建立工作，确保年底到达省标一级矿井。

10、加强安全管理，尤其是加强探放水工作和有害气体的防治工作，还有过断层的安全管理工作，力争到达隐患整改合格率100%；安全隐患治理上完善管理制度，加强现场隐患排查，落实职责追究制度，加大奖罚力度。

11、做好《采矿许可证》、《安全生产许可证》、《营业执照》等证件的延期换证工作。五职矿长的安全资格证也按时培训和更换保证有效使用。

12、后勤保障工作按排专人负责，明年计划用工人达200人左右，从吃、穿、住、行各方面要按200人计划；各项工作都要明确质量标准和责职，严格考核，落实到位。

13、完成公司及上级部门临时安排的工作任务。

**焦化员工个人工作计划表九**

我矿在公司的直接领导下，遵循公司年初提出的煤矿安全生产指导思想，以保障职工最根本利益为目的，以建立本质安全型矿井、实现安全形势根本好转和高产高效为目标，全矿干部职工团结一致，同心同德，开拓创新，顽强拼搏，圆满完成了公司年初下达的各项指标，为公司的发展、企业的壮大，为全县的经济建设做出了较大的贡献。20xx年，主要做了以下几方面的工作。

20xx年，立足采掘主战场，克服地质条件差、生产战线长，提升、运输环节复杂等困难，优化设计，科学布局，合理安排，强化管理，精心组织原煤生产，精采细回，努力提高资源回收率，实现了原煤高产稳产。全年共生产原煤79。7945万吨，超额完成年初公司下达计划70万吨的14%。完成进尺10846。2米，开拓成巷1824。4米。

一是抓好生产环节。发挥安全生产调度室的职能作用，减少环节影响，加强设备巡回检查，做好设备设施综合保护，减少机械事故，统筹安排检修时间，把无计划影响时间降到最低限度。

二是注重提升运输。抓好新井、旧井的提升运输和皮带、溜子运输管理，加快提运速度，提高生产潜力。

三是正确运用锚喷支护。掌握新工艺，新技术，提高锚喷支护的速度和水平，以科技创新提高单产单进，促进高产高效。

四是抓好人员管理。根据生产条件的变化，合理安排生产人员，努力提高生产率和全员效率，充分利用分配政策调动一线、二线生产人员的用心性。

五是加强技术管理。针对性地制定并严格执行操作规程、作业计划、施工措施，强化现场管理，规范作业行为。

六是做到现场把关。针对工作面调头换面初采初放期间的特殊条件，领导、管理人员、技术人员跟班到点，现场指导，做到咬注盯死、看严，确保24小时不失控。

20xx年，坚持“安全第一，预防为主”的方针，一切从零做起，从基础工作做起，坚持不懈地进行安全管理工作，基本实现了安全形势根本好转。全年轻微伤23人次，轻伤9人次，重伤2人次，万吨轻微伤率0。28，较上年同期的0。29下降3。4%。查出“三违”157人次，万吨“三违”率1。97，较上年同期的2。48下降20。6%。杜绝了死亡事故，杜绝了各类上等级生产事故及地面职责事故，建立矿以来最长安全生产周期。

一是开展安全宣传教育活动。年初复产前召开了安全工作会议，根据不同状况，全年共召开安全办公会议45次，专项安全管理会议17次，安全例会705次。

二是制定安全工作规章制度。在全面总结历年来安全生产经验教训的基础上，根据公司安全工作会议精神，结合我矿实际，制订了《沁新煤矿20xx年度安全工作实施意见》和《安全教育培训计划》等安全生产方面的规定，较好地完善了矿井安全生产管理制度。矿与生产队组签订了《安全目标职责状》和《安全生产经济目标职责书》，把安全目标逐级分解到科队、班组和个人，构成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制，做到安全责、权、利明确，充分调动了全员抓好安全生产的用心性和主动性。

三是强化安全监督检查工作。全面落实安全职责制，加强现场安全管理，严格按照规定，定期不定期组织各种形式的监督检查。20xx年度全矿共组织安全质量检查46次，通防专项检查15次，机电专项检查16次，配合公司安全检查27次，理解盛市、县主管部门和李元安监站检查21次。共排查各类安全隐患1628条，经安全监察站和安全检查队跟踪落实，各类隐患整改率达93%。

四是加大监督检查力度。坚持从严从重原则，采取罚教结合的办法，年内共查处各类三违157人次，努力遏制事故的发生。

五是突出重点部位，狠抓薄弱环节。20xx年在停电频繁、更新设备多、地质变化不断的状况下，给通风、瓦斯排放等工作带来了很多困难。矿领导时刻紧绷安全弦，每项工作都做好周密部署，启动预警系统。今年有几次在停电后排放瓦斯时，领导干部、管理人员、技术人员以及一线操作人员，连续两三个昼夜坚守岗位，力争做到万无一失，确保矿井安全，职工安全。

六是提高安全科技含量。在装备井下监控系统的基础上，今年井下又安装了人员定位系统，加大了井下生产的安全系数，为安全生产工作创造了更加有利的条件。

为提高全矿职工队伍的安全素质，增强依法自我安全保护意识，预防和减少各类伤亡事故，围绕公司20xx年安全工作奋斗目标，以培训安全生产管理人员、特种作业人员的安全生产基本知识和现场操作技能为重点，按计划完成了全年的培训任务。为促进我矿安全生产工作和建立本质安全型矿井带给了人才保证和智力支持。

一是加强安全培训的组织领导。把安全培训工作纳入煤矿安全生产一体化管理，加强和完善安全培训领导职责制和目标职责制。

二是做好全员培训。新入井人员、新上岗人员都要做好岗前培训，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工全员安全意识。节后复产前以矿组织了一次5天时间的职工安全知识全员培训。全年还举办各类培训班39期，参加培训职工2127人次。外出培训6期108人次。内培、外培均超额完成任务。

三是做好到期证件的复训审证工作。正副矿长、总工程师、专职安全检查人员、科队长、工程技术人员、特种作业人员和转岗、换岗、离岗一年以上重新上岗的普通工种人员和特种作业人员都按要求参加了培训和复训，考试合格后持证上岗。持证上岗率达100%。

四是提高培训质量。实行教考分离，加大对学员所学业务知识和实际操作技能的考核，每次培训都组织严格考试，考试不及格的要进行补考，提高培训质量，杜绝不合格人员上岗。

五是组织知识竞赛等活动。按专业、以队组组织各种形式的安全知识竞赛和技术比武、岗位练兵活动。还抽调相关人员参加盛市、县和公司举办的各类培训班和安全知识竞赛、技术比武等活动。

六是做好新技术和新设备应用的培训工作。针对120万吨矿井技改和综采设备上马，超前思考，早做准备，已组织各种学习培训60人次，为全面实施技改后的安全生产创造了有利条件。

强化内部管理是公司20xx年两项重点工作之一，我们紧紧围绕公司工作大局，增强工作主动性和自主创新潜力，强化内部管理，向管理要效益，为各项工作全面上水平，服务质量整体上台阶起到了极大的促进作用。

一是建立激励机制。建立和完善长效竞争激励机制，把比优竞赛活动始终贯穿到煤矿安全生产的全过程，激发干部员工的劳动热情和自主创新精神，推动质量标准化和本质安全型矿井的建立。根据《员工奖惩细则》的规定，对生产模范、安全标兵、好人好事、创新项目、小改小革、修旧利废、节能降耗和完成突击任务、紧急抢修、抢险、救灾等工作中事迹突出的模范员工，以科室、队组及时发现，及时申报，随报随批，进行表彰。全年共表彰奖励336人次，奖励金额达51750元。把表彰奖励的过程变成总结经验，反思不足，自我完善，不断超越的过程，变成比学习、比先进、比贡献，提高工作自觉性，调动生产用心性的过程。

二是保证会议效果。认真做好各类会议的准备工作，会前，及早议定会议议题，提前发出通知，广泛收集各科室所要解决的问题，认真落实议题报审，有效提高了会议效率。并抓好会后信息、纪要的整理工作，对会议精神进行传达贯彻。抓好会议决定事项的督促落实，保证会议取得实效。

三是提高公文质量。进一步规范本矿及各科室公文格式和行文程序，从打印登记、初稿校对、审批签发、印制格式、分发存档、传达贯彻、考核评比等方面做出了要求和规定，坚决不办不规范性公文，严把公文质量关，结束了一向以来公文处理较为混乱的局面。全年共发文62件，上报煤矿大事记33条，落实合理化推荐189条。规范了行政管理，强化了行政职能，提高了办公效率。

四是大力推行5s管理。5s管理是现代企业管理的重要管理方法，矿领导十分重视5s管理，对推行5s管理工作作了专门研究。四月份参观公司焦化厂之后，开始在我矿大力推广。尤其是各管理科室和机电二队等地面运行环节，作为重点推广部位和首批开展的主要单位。经过近五个月的工作，5s管理工作收到了好的效果，总结了经验，为公司兄弟单位树立了榜样。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找