# 关于事业单位工会个人工作总结【三篇】

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2025-05-10

*工作总结（Job Summary/Work Summary），以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经...*

工作总结（Job Summary/Work Summary），以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经。以下是小编为大家收集的关于事业单位工会个人工作总结【三篇】，仅供参考，欢迎大家阅读。

style=color:#006aff>事业单位工会个人工作总结1

　　多年来，我机关工会工作在上级的正确领导下，在各级领导的关心与支持下，认真贯彻实施修改的《工会法》，围绕机关工作全局，坚持突出维权职能，保护和调动了全体职工的积极性和创造性，限度的解除职工的后顾之忧，为我机关各项工作顺利开展做出了突出贡献。

　　>一、加强学习，建设思想合格的职工队伍

　　在当前开放新形势下，我校工会认识到切实做好教职工思想工作是教育顺利实施和学校稳定的\'重要保证。因此，积极开展了一系列学习活动。学习先进的理论，保证每一位职工在思想上与时俱进，不落伍于时代。开展普法宣传，力进行新修改的《工会法》的宣传学习，增强每一位职工的法律意识。组织职工进行《工会法》知识竞赛，增进广职工的自豪感，进一步增强职工的主人翁意识。

　　>二、紧扣中心，把握重点，加强职工职业道德建设

　　积极倡导职业道德和公民道德学习，并把职业道德和公民道德素质作为职工考评内容，进行量化管理。积极争取行政支持，力创建“模范职工之家”。在机关资金极为紧张的情况下，多方筹集资金，经常性地开展健康向上、丰富多采的活动，促进机关精神文明建设。

　　积极开展文体活动，丰富职工业余生活，营造良好的机关文化氛围，工会定期组织教职工开展了羽毛球、篮球、乒乓球、拔河、象棋等活动，会员参赛率达98%以上，活跃了职工的文化生活，激发了家的工作热情，增强了工会的凝聚力。在这些活动中培养了一批工会活动积极分子，以保证群众性的、常规性的工会活动得以顺利进行，也为工会干部的培养提供了后备力量。

　　>三、突出维护职能，依法维护职工的合法权益

　　我机关工会通过各种形式倾听职工的意愿，了解职工家庭情况及经济收入，了解他们的疾苦，并把带有普遍性和代表性的问题及时向机关办公会映，提出自己的意见和建议。工会以扶贫困为立足点，将“送温暖”工程落到实处。

　　工会对我机关困难职工建立了档案，做到了对困难职工的数量、类型、困难原因、家庭状况等心中有数。同时，采取有效措施，制定解困计划、方案。建立工会会员档案，在每位会员生日的那一天，为他送上一份生日蛋糕，送上工会组织的一份真诚的祝福。职工体会到工会的温暖，安心工作。

　　>四、加强工会自身建设，使机关工会工作上一个新台阶

　　加强工会干部的思想作风建设。我机关工会领导班子健全，年初有计划，年终有总结，积极完成上级和机关安排的各项任务与工作。工会定期组织家学习理论知识，提高自身工作水平和为全体职工服务的意识。加强工会干部作风建设。

　　以十七届三中全会精神为指导，继续深入开展了“进百家门，知百家情，解百家难”活动，深入职工群众之中，倾听群众心声，解决群众的实际困难。进一步搞好工会工作的分工协作，使工会工作落实到实处。机关工会工作实行分工协作，并制定了工会员例会制度。

　　按照年初计划和活动安排，各员实行责任制，各管一面，互相协作，做到活动前有计划安排，活动中讲求实效，活动后有总结。搞好工会财务工作。对于工会经费本着收好、管好、用好的原则，经审组织健全，财务分开；工会台帐资料齐全，上报材料及时正确。

　　几年来，我们作了一些工作，取得了一些成绩，但还存在一些差距，主要是对中出现的一些新问题，新情况，尚缺乏深入的调查研究，工作中还存在粗枝叶的现象，这些都有待于我们在今后的工作中加以改进。

style=color:#ff0000>事业单位工会个人工作总结2

　　教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。我校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。加强自身管理体系建设，全面提高教代会质量。积极维护教职工合法权益，加大以人为本的师德建设力度，坚持完善教代会制度，带领全体教职工以实事求是的科学态度、艰苦奋斗的工作作风，开拓进取，努力推动学校工会工作的正常开展，为学校全面发展作出了工会应有的贡献。现将我校11学年度的工会工作总结如下：

　　>一、加强学习，提高教职工政治素质与业务水平

　　学校的首要工作是教育教学，培养新世纪的人才是我们的职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

　　（1）不断加强理论学习，提高教工师德水平。

　　我们加强了政治理论的学习，让教师树立正确的人生观、职业观。良好的品德、正确的价值观不是靠空泛的说教形成的，它缘于人对人生、对理想、对社会的正确认识，只有在提高教师政治理论水平的基础上，才能将师德工作落在实处。我们工会积极配合党支部坚持组织教工学习党的基础知识，将党的政策、路线教育与教育教学实践结合起来，在提高教师政治觉悟的基础上，开展行之有效的师德教育。

　　（2）坚持实施“助教活动”，促进青年教师迅速成长。

　　工会配合学校行政继续实施“助教活动”。采用“老帮青”的方法，让经验丰富的老教师与新教师结成对子。针对我校青年教师占60%的情况，工会让已经过关、表现突出的教师与刚走上工作岗位的教师结成对子，确定助教目标，落实助教工作措施，要求共同进步。

　　由于长年坚持“助教活动”，我校年轻教师成长很快。钱莉、朱惠明、李玉萍、杨家奇熊昌伟、潘捷等近二十几名年轻教师迅速成长。他们有的勇敢担任重担，教学成绩突出，为学校争得荣誉。有的专业成绩突出，成为我校学科带头人。有的在各级各类比赛中频频获奖。钱莉老师被评为20xx-20xx学年度区优秀教师。杨家奇老师的论文获中央教科所（国家级）论文二等奖。熊昌伟、潘捷老师在东西湖区教育工会组织的青年教师课堂教学电子教案竞赛中分别荣获一、三等奖。

　　>二、加强工会教代会建设充分发挥工会教代会的职能作用

　　1、加强班子建设。我校按照计划于20xx年9月成功地召开了吴四中第三届教代会第四次会议，选举了大会主席团成员，讨论通过了校工会工作报告及工会财务工作报告，增补了新的工会委员和女工委员，加强了校工会、教代会班子建设。11月组织工会干部进行了培训，提高了工会干部的业务水平和服务意识。

　　2、认真履行工会干部职责，发挥工会职能。工会干部紧密团结在党支部周围，组织带领全体会员围绕学校中心工作发挥作用，起好学校工作的桥梁与纽带作用，发挥好工会职能作用，主要有：组织教职工积极参与到学校的民主管理，为学校发展献计献策。组织召开好教职工代表大会，并以此为载体推动学校民主管理，搞好民主评议干部，征集提案。依法维护教职工合法权益。认真推行校务公开。开展好送温暖工程，关心教职工生活，积极为教职工办实事，积极组织开展教职工业余文化活动。

　　>三、坚持校务公开，加强行风建设，发挥工会的监督功能。

　　每学年度，学校都召开教职工代表大会。会前由学校党支部及工会委员会商榷列出教代会讨论的提案主题及要点，积极让教师参与学校管理。我们列出学校发展的目标改革。管理体制的改革与设想。关于学校食堂与师生生活等近十条提案要点，让全体教师参与讨论。让他们以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。正是由于群策群力，才使我校规模建设有了长足的发展。

　　学校工会全面贯彻、执行市政府、教育局、教育局工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。今年，学校党支部和工会联合召开三次行政办公会，三次全校教职工大会及教职工代表大会，列出21大项内容，向全校教职工全面公面学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、实训、政教、培训、后勤等整个工作情况，公布资料140份。同时分别召开三次座谈会，倾听全校师生对学校工作的意见和建设。设立学校校长意见箱，布置学校“校务公开”公布栏。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

　　工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。教代会发挥监督职能，对学校中层干部提出述职的要求，学校年终考评，不称职的中层干部下一年度将不予聘任。对工作能力强，上级主管部门未行文任命的同志，学校择优聘任，并享受中层干部待遇。从而形成能者上，平者让，庸者下的竞争机制。

　　>四、急教工所急，想教工所想，把工会建成温暖的职工之家。

　　工会始终把教职工的冷暖放在以上，每逢重大节日或教职工生日，工会总要与学校一起对教职工表示慰问。学校教职工遇有婚丧产假，学校工会都组织人员前去慰问，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。

　　>五、开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学校精神文明建。

　　为了进一步活跃校园的文化氛围，丰富教职工的课余生活，在学校党政领导的重视和大力支持下，工会能够积极主动地开展形式多样的活动，本学年度主要开展了以下活动：

　　1、教师节期间组织教职工庆祝第二十四个教师节，掀起尊师重教新热潮，对贫困教职工和生病住院的教职工进行慰问。

　　2、重阳节组织离退休教职工到校座谈，到区新农村建设样板基地石榴红参观。

　　3、元旦春节期间组织开展贫困教职工和离退休教职工的慰问活动。

　　4、三八节组织女教师外出参观学习。

　　5、六月各工会小组组织开展活动。

　　>六、积极组织参加各项捐款活动，弘扬中华民族传统美德。

　　按照上级工会组织的安排，结合学校实际，积极开展各项捐款活动。本年度组织向东山中学学生捐款20964.86元。爱心助学的一日捐活动捐款1586元。同时及时把师生的关爱和情谊送到了需要关心和照顾的人手中，并及时将捐款的去向在公示栏中进行了公示。

　　总之，一年来我校工会在区教育局工会的领导下，在学校党政的大力支持下，发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用，取得了一些成绩，但与上级的要求还相差甚远，在今后的工作中要努力开拓，不断学习，不断总结。紧密联系广大教职工，积极主动地发挥工会自身参政议政职能和桥梁纽带作用，使工会真正成为广大教职工的“第二家庭”和贴心人，使我校的工会工作再上一个新的台阶。

style=color:#006aff>事业单位工会个人工作总结3

　　今年在公司领导和上级工会的正确领导下，在各基层分会的力支持与配合下，文化公司工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初的工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进企业管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了必须的成绩，以下是本年度企业工会工作总结：

　　>一、加强理论学习提高工会干部素质。

　　文化公司工会以《监督之窗》为载体，深入学习“三个代表”重要思想、和与企业管理息息相关的各种知识，进一步强化工会干部意识、创新意识、群众意识、职责意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。

　　>二、参与企业经济建设，发挥桥梁纽带作用。

　　文化公司工会积极参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广职工明白集团公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为集团公司持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策供给依据，使集团更好地抓住机遇，迎接挑战;开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好提议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

　　>三、做好工会工作计划，发展新会员，加强工会自身建设。

　　我们在工作中深深地体会到，要把企业做做强，必须培育一支素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，上半年，文化分会共吸纳新入会会员22人，为集团工会输送了一批新鲜血液，依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

　　>四、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业。

　　文化公司工会围绕着“安康杯”知识竞赛活动，教导员工树立紧迫感、危机感、职责感，充分调动员工的工作进取性和创造性。围绕着“内强素质、外树形象”的中心思想，进取做好宣传发动工作，经过黑板报、通信报道等形式及时表扬竞赛中的好人好事，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。经过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作本事增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理本事得到明显改善，业务发展日新月异。

　　>五、落实“关心”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力。

　　公司工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为已任，工会员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司干部、员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。“六一”儿童节、“三八”妇女节的节日慰问工作，降温费的及时发放，将组织的温暖送到职工心坎。这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

　　>六、响应集团号召，积极参与慈善事业。

　　我们集团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，文化分会自然不甘落后。我们分会员工明白矿业农庄要建职工书屋的消息，为书屋捐献一批图书，为急需知识的人群送去了甘泉。我盲会还参加了“爱心一日捐”活动，共募集资金2400余元，对社会慈善事业作出了自我的贡献。

　　在今年上半年工作的基础上，我们对搞好工会工作充满信心，在今后的工作中，我们必须积极配合上级工会组织，做好工会工作总结报告，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、⊥动法》等法律知识，加企业安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找