# 2023法院个人工作总结【7篇】

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2025-03-25

*法院是一个在世界各地普遍设立的国家机关。主要通过司法活动惩治犯罪分子，解决社会矛盾纠纷，维护公平正义。 以下是为大家整理的关于2023法院个人工作总结的文章7篇 ,欢迎品鉴！第一篇: 2023法院个人工作总结　　走进法院的这近一年来，让我感...*

法院是一个在世界各地普遍设立的国家机关。主要通过司法活动惩治犯罪分子，解决社会矛盾纠纷，维护公平正义。 以下是为大家整理的关于2023法院个人工作总结的文章7篇 ,欢迎品鉴！

**第一篇: 2023法院个人工作总结**

　　走进法院的这近一年来，让我感受到了工作的压力、纪律的严密、精神的充实、生活的激情。这一年，是兢兢业业的一年，也是自我提高的一年，同时也是让我有自信并坚定在这个工作岗位上清苦拼搏的一年。现将本人在本年度第一季度的工作述职如下：

　　我于2023年7月走上新的工作岗位，工作至今一直在综合办公室工作。在以前的市场监督管理工作方面虽然取得了一定成绩，但我明白自己来到法院工作后，一切都要重新开始学习，时刻提醒自己保持良好心态和饱满的工作热情，在这一年中，我扎实工作，努力创新，较好地完成了多项工作任务。

　　一、以思想为根，激发工作源动力

　　作为一名入党积极分子，无论何时何地，我时刻保持与党的政治思想一致，坚定不移贯彻党、中央的路线、方针政策，学习“习近平总书记重要讲话指示精神”、实践“三个代表”，我用先进的精神指引我的行动。走进法院，我更以一名国家机关工作者的标准要求自已，司法为民、廉洁自律、执法公正;积极参加本院组织的各种学习，在学习中，我认真理解体会，并写下心得，逐一对照自己的行为进行修正，不断提高自己的思想意识，以求全心全意为民服务。

　　二、以业务为本，全面提升工作能力

　　(一)坚持“五多”，做一名优秀的聘用制书记员。

　　2023年第一季度我在综合办公室从事平庸制书记员的工作，上岗后，我就要求自己坚持做好“五多”，即多看、多听、多想、多问、多做。我学的是非法律专业，对司法法律相关知识等多少有些生疏。鉴于此，我在工作时找出机会多观摩开庭过程;多听一些法官们的案例讨论及其他聘用制书记员的工作经验介绍;多想一些为什么，对不了解的东西通过多看、多问，将理论与实践结合起来，然后再运用到实践中去;多做一些实践工作，认清自己的缺点和放下自己的成绩，在实践中改正缺点。通过自己的努力，现已基本能胜任综合部门聘用制书记员工作。

　　(二)坚持“多学”，做全能型的人才。

　　法院综合部门的工作是全面的，在这近一年时间里我负责的工作有：单位爱国卫生、单位公务车辆管理及驾驶工作人员的管理、单位职工宿舍的管理、单位大楼内外保洁工作、办公物品等采购管理、库房内器具用品管理、会务服务和院长书记员工作，信息宣传工作并且完成其他领导交办的工作。

　　三、团结协作，激情奋进，积极主动融入单位环境

　　在法院工作如同家一般的温暖，同事打成一片，彼此关心、帮助、齐心合力，我也被如此气氛所感染，以心换心，我用我的诚心打动所有的人，工作有误，不留私情批评指出;生活有难，互相理解帮助。单位各个领导既有工作能力又有工作方法，让我既长知识又不背包袱。有这样一群热情的人，我更应努力与全院人一起努力奋进，把法院工作做好。

　　四、存在的主要问题和今后努力方向

　　对照法院岗位职责，认真反思自己的工作，也还存在一些明显的不足和问题，概括起来主要有三个方面：一是对部门新接手工作项目不熟悉，对问题理解不够深入，因此在工作上有一些矛盾难以解决;二是急躁情绪严重，工作中有急于求成现象。面对新的环境，看到自身的差距，于是在工作中时常表现出急躁情绪。三是在工作上处理某些问题时显得不够胆大;四是对于司法法律专业知识不了解和在审判执行工作中聘用制书记员该做的工作不明白。

　　针对存在的问题，在下阶段的工作中一是加强学习和锻炼，全面提升自己的工作能力素质;二是加强自我控制能力，克服急躁情绪，注意和学会用正确有效的方法发挥好自身的工作积极性和创造性;三是加强自我监督，严格自律，公正执法，践行司法为民;四是在工作中努力做好一名聘用制书记员应该完成的各项工作。

**第二篇: 2023法院个人工作总结**

　　我于\_\_年12月走上新的工作岗位，\_\_年上半年在珠山法庭担任书记员兼电脑操作内勤工作，下半年因工作需要被安排在机关办公室管理档案。

　　在这一年中，我扎实工作，努力创新，较好地完成了多项工作任务，并在本院组织的“三个代表在我心中”演讲比赛活动中获二等奖，在全市法院系统“司法为民”论文研讨活动中获一等奖。

>　　一、以思想为根，激发工作源动力

　　作为一名党员，无论何时何地，我时刻保持与党的政治思想一致，坚定不移贯彻党、中央的路线、方针政策，学习“三个代表”、实践“三个代表”，我用先进的精神指引我的行动。

　　走进法院，我更以法官的标准要求自已，司法为民、廉洁自律、执法公正;积极参加本院组织的各种学习，如：思想教育整顿活动、学习“三个代表”活动、司法为民座谈讨论等，在这些学习中，我认真理解体会，并写下心得，逐一对照自己的行为进行修正，不断提高自己的思想意识，以求全心全意为民服务。

>　　二、以业务为本，全面提升工作能力

　　(一)坚持“五多”，做优秀的书记员。

　　\_\_年上半年我在基层法庭从事书记员工作，上岗后，我就要求自己坚持做好“五多”，即多看、多听、多想、多问、多做。

　　尽管我学的是法律专业，但离开专业二年后再接触它，多少有些生疏。

　　鉴于此，我规定每天多看一点业务书，多观摩开庭过程，并报名参加了司法考试，精读四本法律法规书籍，同时也借阅院里有关《司法审判》、《永州审判》、《新法规》等书籍;多听一些审判长与审判员的案例讨论及其他书记员的工作经验介绍;

　　多想一些为什么，对不懂的通过多看、多问，将理论与实践结合起来，然后再运用到实践中去;多做一些实践工作，如写一些裁判文书，坚持每周写工作心得，记下自己的缺点和成绩，在实践中改正缺点。

　　通过自己的努力，现已能胜任书记员工作。

　　(二)坚持“多学”，做全能型的人才。

　　法院的工作是全面的，为更好的完成工作任务，我利用休息时间学会操作电脑，如电子公务、电脑排版等，能将法律文书及时打好发出;在档案管理工作时，我自学了档案管理知识及法规，并将档案电脑管理，做到档案管理完整性、安全性、保密性;

　　在编纂《法院志》过程中，我走访法院老同志、老领导，与他们交流探讨受益非浅，为搜集资料，我往返于图书馆、档案局、市中院，既增长了见识又学到了许多写作知识与技巧，目前，我独自一人完成了本院《法院志》的初稿，此项工作现仍在继续中;另外，在工作之余练习写作，所撰写的《芝山区法院创五好》一文被市中院的第67期《法院简报》使用。

　　发展全面的知识以便更好地胜任工作是我的座右铭，鞭策我继续为之努力。

>　　三、团结协作，激情奋进

　　在法院工作如同家一般的温暖，同事打成一片，彼此关心、帮助、齐心合力，我也被如此气氛所感染，以心换心，我用我的诚心打动所有的人，工作有误，不留私情批评指出;生活有难，互相理解帮助。

　　领导既有工作能力又有工作方法，让我既长知识又不背包袱。

　　有这样一群热情的人，我更应努力与全院人一起努力奋进，把法院工作做好。

**第三篇: 2023法院个人工作总结**

　　调研工作是法院各项工作中的一个十分重要的环节。总结过去、了解现实、规划未来，这本来就是一个桓古不变的进步过程。不管是一个集体亦或个人，他的每一个进步过程都要运用一定的方法和形式去发现规律、认识规律、总结已有的工作、预测下一步的目标，这是调研工作的形式要件，也是调研工作顺利开展的基础条件。而在此基础上，加深理性化的思维，制定出切合实际的具体措施来实现预期目标，达到实效，把调研成果通过各种形式与审判实践相结合，纠正既住错误，把智力成果结合运用到审判实践工作当中，使之发挥作用，提高实效，并在实践中近一步的检验真伪与完善提高，遵循一个量变到质变的过程。我想，这才是调研工作的实质价值，也正是我们法院开展调研工作所欲达的精神追求。

　　明白了什么是调研工作，我们还要近一步的了解自身现状，搞清楚现实所面临的问题，近后一定量的时间内我们将怎样发展调研工作才会更加合理有效。这很多的问题都是急待我们解决的。由于我接触法院调研工作时间不长，几乎没有什么经验，在此仅谈一点点很不成熟的看法和建议，望各位领导和同事们多加指正和批评。

>　　一、调研工作的重要性

　　我认为法院调研工作是一项非常重要的工作。为此，我在篇头用了重墨极力表明了这一观点，力求把这一重要问题放在文章的最显要位置，以求重视。在此段落里，就不再重点阐述。仅谈一个问题。在调研过程中，准确定位，增强调查研究的针对性，坚持做到“三个结合”。一是坚持调查研究与自身工作实际相结合。根据自身发展的具体情况，针对不同阶段的工作重点，以解决实际问题为切入点，从大处着眼，小处着手，既关注全局性，又重视工作中的每个具体方面，将调查研究融合在法院工作的各个方面，贯穿于法院管理的每个环节，防止大而化之，调而不研，研而无果。二是坚持调查研究与上级要求部署相结合。在贯彻落实上级精神过程中，针对其方向性、原则性、指导性的特点，按照调研先行的要求，找准切入点，增强目的性，把上级提出的任务目标框定为具体的调研课题，深究细研，化指导意见为具体措施，使之与本地实际有机统一起来。三是坚持调查研究与形势的变化相结合。根据形势的变化，立足现实，着眼长远，积极应对，在揭示和把握法院发展规律、审判改革和机制创新、落实公正与效率、法官职业化建设等方面进行前瞻性长期研究，做到思之在先，谋之在前，争取调研的主动权，提高了工作的预见性。

>　　二、当前面临的问题

　　当前我们的调研工作开展的有声有色，名列农垦法院前矛，通过这几年来的重点课题调讲答辩会及相关内容的活动，我院完成了好多优秀的调研成果，有的已经运用到了实践工作当中产生了实效，有的正在试运行，有的正在近一步的理论完善过程中。这一切良好的秩序和环境，为我院各项工作的顺利开展提供了大量的理论基础和可操作性的指导意见。但是我们也不得不看到问题的相对性，与一些先进法院相比，我们还有很大的差距，这是客观现实，不容回避，同时也是我们当前所要解决的最重要的问题。我们还存在一些其它方面的问题。如：个别基层法庭的调研工作人员理论和业务素质有待提高，调研培训交流会议开展得少，自学自悟的方式肯定会带来新闻敏感度低、归纳总结问题不精准、写作方式方法老套陈旧、调研观点得不到及时交流和借鉴等等负面问题的出现。干警深入基层调查研究少、收集一线涉法涉案线索不积极。“闭门造车”臆想出来的文章肯定会与社会实践相脱离，难以反应审判实践工作中遇到的实践问题的真实状态，解决问题的针对性、可行性、目的性大大降低。司法统计数据汇总不系统不科学，网络化办公和信息资源共享工作有待马上开展等等。

>　　三、建议

　　提出问题，分析问题，但更要的是要解决问题。针对此次调研会议内容，我提出几点不成熟的建议，全当抛砖引玉。

　　1、近一步加强调研领导，强化调研意识。建议成立“调研小组”。调研工作要理论联系实践，围绕审判工作，进行实务调研，写出高质量的调研文章，积极向上一级或各类报纸刊物投稿。对于优秀的调研成果要及时进行试点和转化，并在试运行和转化的过程中发现新问题，解决新问题，不断完善研究成果的系统化和提高研究成果的现实效果。

　　2、近一步改进调开方法，提高调研水平。现在法院各庭室及基层法庭早已实现网络化办公，建议尽快建立“调研博客”、“调研论坛”、“QQ群”等相关交流平台，通过结合审判实践，确定若干论坛专题，收集资料、整理案例、由法院法官进行研讨和评论。这种形式既可以为法官提供了一个互相交流的平台，也提供了一个学术探讨的讲台，由于针对性强，实现了资源共享，能够收到明显的效果。在此我另外建议在论坛里划分三个区域，一个实名制区域，用于探讨疑难案情，汇报案件审理情况，主管院长与主审法官单线联络，确保审判独立与案件质量。另外一个区域实行网名制区域，希望能够创造一个没有级别、没有身份限制、可以畅所欲言、大胆交流的平等平台，寻求一种无所顾及，不怕说错话，直言表白、群策群荐，在争鸣中互相借鉴的良好环境。还有一个区域就是公共区域，在这里大家可以随时查找到相关的资源信息和审判数据、最新的法律法规资料、先进的审判经验交流、调研成果的展示和评议。

　　3、发挥整体优势，形成大调

　　研格局。我认为调研工作不应当是上级安排着去做，而应当是积极主动的去做。另外调研工作也不是一两个人就可以完成的，要实现群策群力，就需要全体干警积极动手，仁者见仁，智者见智。经过民主而得来的观点才会最接近于正确观点。建议适时进行调研培训，提高调研工作者调研工作的能力和各基层单位的整体实力。

　　4、近一步落实激励机制，完善目标管理。奖励不是目的，而是措施。这项措施会激励干警的积极性，增强干警的成就感、荣誉感，会增强干警写作的信心，在这种良性的循环中，每名干警的调研能力都会不断地得到提高和完善。

　　相信我院的调研工作会在主管领导的正确领导下，在全院干警群策群力的积极参与下，继续大踏步向前，完善我院大调研格局，全方位转化调研成果的现实价值。

**第四篇: 2023法院个人工作总结**

　　进入20x年，x在集团公司的正确领导下，按照科学发展观的要求，紧紧围绕\"巩固基础，发展局面，稳定队伍，提高水平\"的总体思路，大力推进\"三个亮点\"工程，切实把握好发展节奏，求新求变、与时俱进，在落实上下功夫，在创新上做文章，在做强上花气力，呈现出\"两变、两新、两突破\"的特点，各项工作取得了明显成效，学校呈现出持续、快速、稳定、协调发展的新局面。

　>　一、一季度工作特点

　　学校始终坚持重实际、办实事、求实效，集中精力抓落实，扑下身子干工作，真正把实现跨越发展的各项举措落到实处，创造了团结和谐的发展环境，在业务、制度和管理上呈现出\"两变、两新、两突破\"的特点。

　　1、业务上的\"两变\"

　　今年我校重点在\"全力打造“安字”品牌，做大做强成人教育\"上下功夫，“安”字号业务和成人教育都发生了变化。一是安字号业务\"由一变二\"。过去我们仅进行安全培训，现在业务已扩展成\"安全培训\"和\"安全检测\"两项内容。自去年底检测中心归我校后，加强了对检测中心的组织领导，对领导岗位进行了公开竞聘，产生了新的检测中心领导班子，为安全检测注入了新的活力。二是成人教育\"由二变一\"。过去是函授站和学历教育科两个科室各自招生，为规范行为，统一领导，现在由函授站统一进行成人教育管理，解决了因拉生源而产生的不必要\"撞车\"，从而理顺了关系，明确了职责，为成教的发展壮大奠定了基础，为实现在校函授1500人规模提供了有力保证。

　　2、制度上的\"两新\"

　　(1)采取新举措，实行岗位量化考核。为让制度从墙上走下来，把岗位职责细化、量化，我们重新修订了各工种、各岗位行为规范，充实了岗位理念、量化考核标准等内容，每个岗位都做到有行为规范、有考核标准、有扣分、有罚款，实行岗位量化考核。同时，专门成立了考核机构，加大考核督察力度，规范职工岗位行为，彻底解决\"工作不作为、行为不规范\"的问题，促进岗位职责的进一步落实和规范。

　　(2)出台新办法，实行重点工作周调度。我们将全年各口各专业工作，汇总成《x年工作计划表》，内容包括工作任务、主抓部门及责任人、配合部门及落实单位、落实时间和具体内容等五部分，将每项重点工作任务落实到人、落实到部门、落实好时间。为督促各项重点工作任务顺利完成，实行了重点工作周调度，每周对重点工作任务落实进展情况进行一次调度，由我们党政办公室将调度情况及时汇总，予以通报。

　　3、管理上的\"两突破\"

　　(1)精细化管理上的突破。在精细化管理上，我们从今年开始把精细化考核与绩效工资挂钩，精细化管理内容在过去的\"6s\"的基础上增加了学习、节约、活动三项内容，继续实行走动式管理，采取a、b、c卡管理方式，做到一天两考核，一天一汇总。

　　(2)准军事化管理上的突破。一是实行了着装统一，全校统一定制了西服、衬衣、领带，并要求工作时间统一服装，制定了《安培中心员工着装、举止规范》。二是制定了《准军事化管理手册》，内容涉及准军事化管理细则和各种理念，职工人手一册，便于学习和实施。三是全面实行了准军事化管理，日常工作中按照准军事化管理细则的规定严格要求。

　　>二、一季度重点工作情况

　　1、着力抓好培训主业。一季度正处我校寒假期间，与后三个季度相比，属于培训低谷期，虽受此影响，但我们采取了\"下矿办班\"、\"联合办学\"等措施，避免了培训的大幅度滑坡，使一季度培训人数达到2748人，其中：培训特殊工种341人、全省管理干部130人;在x监狱培训161人;与枣西分局下矿联合举办放炮员班，培训x多人;在x运河矿培训80人;培训政工干部36人。这也是历年第一季度培训人数最多的一次，实现首季开门红。

　　2、着力打造\"安\"字品牌。在打造\"安全培训\"品牌方面：第一季度重点放在了教学改革上，一是在部分特殊工种培训班中，率先实行微机考试，取得了良好效果，为今后全部实行机考积累了经验，同时也开创我省安全培训实行机考的先例。二是所有任课教师实行多媒体教学，自己动手制作多媒体课件，实现了教学手段的升级。三是完善了规章制度，保证教学培训的正常进行。在打造\"安全检测\"品牌方面：重点放在\"立足矿区，辐射全省\"上，一季度，为柴里矿设备仪器进行了预防性检测检验，为矿区完成各类仪表校验400多台。同4个地方煤矿进行联系，达成意向，为开辟新市场打下基基础。

　　3、着力开展先进性教育活动。学校把保持共产党员先进性教育活动作为当前头等大事来抓，加强了组织领导，坚持理论联系实际和边学边改，保证宣传、督导到位，实行了\"三严三统一\"，组织开展了\"七个一\"活动和\"回头看\"活动，党员满意度为94%，入党积极分子满意度为85.7%，职工群众满意度为94.4%，学校上下对第一阶段的工作是满意的，活动取得了实实在在的效果。

　　4、着力进行\"硬件\"建设。进入今年，学校仍然一如既往地坚持\"硬件要硬\"的工作思路，在第一季度，一是千方百计筹集资金，对实验设备进行了维修和更新，新购12套大型实验设备，使我们\"全国标准化安全实验室\"仍处于地位。二是添置了多台笔记本电脑，配置到所有教学科室，为实现全面多媒体教学提供了条件。三是把重点放在了校园的美化、亮化上，办公楼、招待所主楼安装了七彩霓虹灯;拆除了校园内原通信站的铁栅栏，对整个校园区域进行了重新规划、改造;对招待所六楼会议室进行了装修改造。营造了一个良好的校园环境。

　>　三、二季度工作打算

　　二季度，是我们办学的黄金季节，我们将紧紧抓住这有利时机，加大工作力度，全面实施全年\"8215\"奋斗目标，完成办公楼装修工程和学员宿舍改造工程，成立x科技咨询公司。为此将重点抓好以下几项工作：

　　一是抓好经济效益。在落实好培训计划的基础上，一方面利用教学质量这一法宝，打开社会培训市场，千方百计地走出去跑生源，灵活我们的办学方式，对外抓生源;另一方面扩大函授招生规模，并把着力点放在岗位技能培训上，充分利用我校教育资源，拓展办学功能，大力开拓各类岗位培训和职业技能培训。

　　二是搞好软硬件建设。不断改进教学条件、教学手段，加快基础设施建设，提高硬件水平。不断加强教师队伍建设，加强学员管理，加强教学管理，提高软件水平。

　　三是实施好以人为本的精细化管理。以员工sc行为规范为基准，以4e标准体系为支撑，以四卡闭环考核、\"四工并存\"为手段，以\"一站、一栏、一板\"为载体，达到\"四化\"要求，使我们的精细化管理与集团公司精神一致，提升学校综合管理水平和员工基本素质。

　　四是执行好准军事化管理。按照准军事化管理细则严格执行，严格管理，牢固树立执行与服从意识，增强个人、单位工作的组织性、计划性、准确性、纪律性，保持学校的高度稳定和集中统一，提高教职工队伍整体素质，提高学校管理水平。

　　五是组织好先进性教育活动。目前活动已经进入第二阶段，我校已经制定出了第二阶段实施意见，下步，我们将按照集团公司统一部署，按照流程和时间要求，组织好第二、三阶段的活动，并创新活动形式，丰富活动内容，力求取得实实在在的效果，让党员、职工群众满意。

　　我们将正视学校发展中面临的差距与存在的问题，充分认清我们所处的形势与有利条件，励精图治，奋发有为，树立发展是第一要务思想，加快学校的改革步伐，加强学校党的建设，促进学校跨越式发展目标顺利实现。努力营造团结、宽松、和谐的人文环境，进一步振奋精神，与时俱进，抢抓机遇，加速向安全培训和学历教育齐头并举的方向发展，在竞争中保持优势，在发展中办出特色，树立品牌，把学校办得更大、更好、更强。

**第五篇: 2023法院个人工作总结**

　　本人在院党组和法警大队领导的指导和同事们的关心帮助下，严格遵守法警大队各项规章制度，认真履行司法警察本职工作职责，积极为全院审判工作服务，较好地完成了年度各项工作任务和院队领导交办的事项，现将本人年度工作、学习情况汇报如下：

>　　一、坚持理论学习，着力提高个人素质

　　一年来，本人能自觉强化学习意识，积极参加院、队组织的各类学习教育活动，坚持用先进的理论武装自己的头脑，指导实践，推进工作，从而使我进一步牢固树立了社会主义法治理念，进一步增强了职业道德修养和爱岗敬业意识。同时，为了更好的胜任本职工作，适应不断发展的司法需求，在日常的业务工作和学习中，我坚持通过集中听讲座、浏览互联网站、查阅资料等多种途径，不断加强对与司法审判工作密切相关的法律法规和业务知识的学习研究，坚持向老领导、老同志学习处理难题，优化工作的措施办法，不断提高在实践中分析解决问题的能力，切实使自己对当前形势下如何更好的履行司法职责有了进一步的理解和把握，知识结构得到了更新和完善，政策理论水平得到了新的提高。一年来，本人坚持记录学习笔记2万余字、撰写心得体会2篇，较好地完成了年度学习任务。

>　　二、认真履行职责，努力做好本职工作

　　今年以来，我紧紧围绕院党组、法警大队中心工作，认真履行法警职责，努力实现履职承诺，为院队的各项工作尽到了应有的职责。

　　一是认真履行职责，积极为审判工作提供有力保障。为了有效保障我院司法审判工作的顺利进行，我根据各个庭室的工作需求和法警大队的统一安排部署，坚持每周提前做好押解、值庭、看管等方面工作部署，明确人员，明确岗位，明确责任，尤其在一些重大庭审活动中，做到提前了解案情，制订实施方案和突发事件处置预案，保证了各项审判工作的有序开展。在押解、看管、值庭、执行死刑等工作环节能够做到坚守岗位，认真负责，高度警惕，及时察看被告人思想情绪和行为变化，及时排除和预防了多起被告人脱逃、自残和伤害事件的发生，保证了全院办案的安全。一年来，本人累计值庭95场次，押解、看管被告121多人次，执行死刑3次，工作期间无一例自杀、自残、脱逃事故发生，有力的保障了我院审判工作的进行。

　　二是做好值班工作，坚决为全院安全保卫提供有力保障。在我院，法警大队还担负着我院的安全警卫工作，担负着每天24小时繁重的值班任务，为了给我院安全保卫工作提供强有力的安全保障，值班期间，我坚持做到对每一位来访人员进行登记和检查，夜间值班坚持做到每天对机关院内和楼内进行定时或不定时巡查，并及时填写值班日志，对重大事件第一时间向院党组和主管院长汇报。在值班工作中，有的当事人上访缠诉，有的当事人无理取闹，我都能耐心细致的对他们进行说服教育，对有些长期纠缠、谩骂、侮辱、诽谤法官的行为，经说服教育无效后，我会主动请示院队领导，采取必要的措施进行疏导，既维护了我院司法良好形象，又保证了审判秩序的正常进行。

　　三是自觉服从领导，努力完成其他各项工作任务。自觉服从院、队领导安排部署，做到随叫随到、随时出警，有力配合其他庭室协助执行任务，维护了当事人的合法权益。积极参加全院各类警务活动，在各类庭审观摩活动中，我能够按照院、队安排部署，积极参与制定《押解值庭看管实施方案》，明确工作分工，落实具体责任，密切配合有关部门，圆满完成了警务保障任务，保证了庭审活动顺利进行。同时，不断加强以押解、看管及情况处置、擒敌拳、处置突发事件等动作的练习，不但锻炼了身体，而且提高了自身业务综合技能，为更好的保障审判和执行工作提供了身体保证。积极参加全市法院系统各类文体活动，增强了中队干警的凝聚力和战斗力，更加激发了我爱岗敬业的决心和信心。

>　　三、遵守规章制度，尽力塑造良好形象

　　今年以来，我能积极参加院里开展的各类廉政警示教育活动，严格遵守\"五个严禁\"、\"六条禁令\"以及院、队各项规章和工作纪律，严格要求自己，时时处处督促自己养成良好的工作作风。在廉洁自律方面，我能遵守各项廉政规定，在思想上保持警钟长鸣，在工作安排上正确对待，不做任何违法违纪的事情，充分发挥参谋助手作用，积极维护中队团结，与人为善，和谐相处，用自己的实际行动塑造良好形象。

　　回顾一年来的思想工作情况，虽然在院队领导和同志们的关心帮助下取得了一些成绩，积累了一些经验，但还存在一些问题和不足。一是学习还不够深入，政治理论水平和业务工作能力还不能完全适应工作需要;二是工作标准还不够高;三是开拓创新精神还不够强，工作缺乏创新。针对这些问题和不足，我将在20\_\_年的工作中，努力克服，以便更好地履行好自己的职责，完成院、队领导交给的各项任务。

>　　四、明年工作打算

　　1.进一步加强政治理论学习，不断提高政治思想觉悟;

　　2.进一步钻研本职工作业务，努力增强综合业务能力;

　　3.进一步增强开拓创新意识，大胆探索创新工作亮点;

　　4.进一步筑牢思想道德防线，时刻做到保持清正廉洁。

　　作为一名法警很光荣也很辛苦，我将一如既往地做好法院法警工作。

**第六篇: 2023法院个人工作总结**

　　2023年第一季度的工作已经结束了，在领导的指导下，在全体员工不懈努力与坚持下，基本完成了前一季度的工作任务。具体工作总结如下：

　　顾客投诉接待与处理。在本年度我们多次利用部门例会或沟通会、专题培训等形式对楼层管理人员进行公司退换货规定、投诉处理技巧及精品案例分析培训，重点以规范自身接待形式、规范服务为主要工作目标，做到投诉规范化、接待礼仪规范化、接待程序规范化、处理结果落实规范化、楼层接待及记录规范化，(服务办定期检查，对不规范的管理人员进行处罚)，在今年8月份公司安排我对一线领班的投诉技巧进行培训，我精心准备后，带出了顾客投诉处理艺术，并得到基层管理的好评，通过本次培训提高楼层基层管理人员处理投诉能力。

　　提升服务品质。首先我们认为公司的服务品质要上台阶单靠我们服务办的跟踪检查是远远不够的，所以在年初我们就制定了楼层兼职值班经理，由个楼层主任级人员担任，和我们共同配合，对各楼层的员工日常行为规范进行检查，从而在卖场检查方面力量得到加强。在本年第二季度，服务办带领各商品部开展班组建设。部门干部负责本部门的现场管理，有问题时可以及时处理，从员工接受和配合方面更有利于管理效果。建立店长培训制，进行销售跟进，对员工服务质量跟踪卡进行了更换，并建立了全员服务管理档案，对全年违纪的员工累计超过6次，我们将暂停员工的上岗资格，进行培训并重新办理入职手续，使全体员工树立危机意识，全面提升服务品质，从而营造服务环境。

　　卖场五大管，严格查场制度，对楼层提出查场重点。在每日的查场中服务办值班经理做到“三勤”手勤、腿勤、嘴勤。对发现的问题及时与部门反馈沟通，并下发整改通知单，提出整改期限，并检查跟踪，使发现的各类问题能得到及时解决(但也有部分问题得不到落实，主要以硬件问题为主，我们通过查场通报进行跟进)，杜绝一面讲，一面不落实的工作被动局面。

　　值班经理业务技能及专业化水平的提升。我们根据值班经理业务上存在的不足制定了系统的培训计划，定期进行商品知识及专业知识的培训，培训师由我部值班经理自行担任，用我们的弱项通过培训来补我们自己的弱项。

　　人员管理检查范围全面化、制度化。将二线和一线员工管理纳入同步轨道，进行日常监督和管理。依公司相关规章制度，一视同仁，严格落实，做到公平公正，不厚此薄彼，达到监督检查透明化，管理标准化，杜绝执行标准不一的问题，我们还制定了整改通知单，对发现的问题及时进行整改，从而使部分工作得到很大提升，而且我们还加大力度对干部在岗进行检查，从以前的每天两次增加到四至六次，使各部门管理人员有了自律意识。

　　积极配合公司完成各项工作。从参与者、执行者、策划者到组织者在公司各项大型活动中，处处都有服务办值班经理的身影，对公司提出的各项工作都能及时、全面、保质保量的完成，并取得了一定成效，受到公司领导和人力资源部领导的认可与肯定。

　　总结服务办工作，虽然取得了一定的成绩，也受到领导认可，但是我们的工作提升还是进展较慢，人员的业务素质与值班经理的标准还存在一定的距离，而且部门多数为新进员工，专业素质还相对较低，在处理顾客投诉等方面经验还相对欠缺，在服务品质方面跟发达城市的大型购物中心还存在一定的距离，所有在以后的工作我们会努力提升人员素质，提升工作效率，使顾客可以享受优越的服务文化。

**第七篇: 2023法院个人工作总结**

　　在20\_\_年第一季度，保安一中队各项工作平稳开展，在中队领导的带领下，始终贯彻处三届一次职代会精神，结合工作实际，充分调动保安员工作积极性，圆满的完成了各项工作任务。

　>　一、工作中的成绩

　　坚守岗位，确保节日安全。伴随牛年钟声的响起，保安员始终坚守岗位，她们放弃了与家人团聚的机会，只为让广大业主在温馨、和谐、平安的气氛中享受阖家欢乐的喜悦。保障了各小区的正常工作秩序。

　　全员参与，清扫积雪。进入二月，接连而至的大雪没有阻挡我们保安员的工作热情，大家在铲除监控室和刀闸周边的积雪的同时，还积极帮助物业公司清扫积雪。

　　安全检查，杜绝隐患。在大队领导的带领下，保安一中队和平门岗对所管辖区内1035户居民进行了水、电、气、暖安全的入户检查，针对小区内直排式热水器较多的情况，给住户发放了安全信息提示单，并详细讲解了注意事项及存在的安全隐患。通过此次走访，很大程度上提高保安队伍的亲和力。

　　>二、加强岗位练兵，增强体能，提高素质

　　为了提高队伍整体素质，增强队员的体能和应变能力，中队对岗前培训不合格保安员利用休班的时间进行了再次严格的培训。通过此次培训，增强了保安队伍整体的业务素质和集体主义观念。

　　>三、狠抓班子建设，提高队伍的凝聚力和向心力

　　通过组织民主生活会及“一对一”“一对多”“多对多”的促膝谈心，使班子成员间误会消除，互相理解，相互包容。从而更好的提高保安队伍的凝聚力。

　>　四、坚持严抓细管，推进HSE体系运行，提高安全管理水平

　　定期召开安全生产会，学习安全文件，进行安全教育培训，落实“六大禁令”。对各岗存在的安全隐患及时发现和整改，把隐患控制在萌芽状态，确保了一季度的安全生产无事故。

　>　五、加强劳动纪律，加大奖惩力度

　　中队建立严格的奖惩制度，针对个别岗出现的不按时站岗、巡逻等违纪现象，加大查处力度，决不姑息，并在中队例会上通报批评。

　　在我们全体保安员的不断努力下，目前，各小区的治安有了明显的好转。面对业主日益增长的保安服务要求，我们将正视保安队伍建设中面临的差距和自身存在的不足，加大管理力度，提高队伍的整体素质。以更专业的服务打造“责任物业”的服务承诺。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找