# 科室个人工作总结

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2025-06-15

*科室个人工作总结（精选9篇）科室个人工作总结 篇1 本年度我校教科室本着求实、上进的原则，积极实施“科研兴师”，“科研兴教”，“科研兴校”的发展战略，坚持科研工作，为课改实践服务，为提高教学质量服务，为提高师生素质服务的“三为”思想，以“求...*

科室个人工作总结（精选9篇）

科室个人工作总结 篇1

本年度我校教科室本着求实、上进的原则，积极实施“科研兴师”，“科研兴教”，“科研兴校”的发展战略，坚持科研工作，为课改实践服务，为提高教学质量服务，为提高师生素质服务的“三为”思想，以“求新、求活、求发展”的工作思路，着力营造科研创新的良好氛围。现将本年度教科室工作作以简单的回顾。

一、进一步深化校本研究，造就一支高素质的教师队伍

1、坚持开展理论学习，转变教师观念教科室积极组织，以教研组为单位，引导广大教师学习新的教育理念，加强新课程工作经验的推广和深化，认真学习新课标新课程精神，引导全体教师不仅要教好，而且要教而思，教而研，增强教师教科研意识。

2、以教研组为单位，积极推动校本教研与实践研究，校本教研对课堂教学提出了严峻的挑战，为了适应新的教学要求，学校重视教师的专业发展，安排教师外出学习取经，积极参加市县教科研活动。

3、开展“良师益友结对”活动，做到“互助、互学、共进”“良师益友结对”活动是我校实施校本培训，加强师资队伍建设，特别是加快青年教师培养步伐的一项重要举措。本学期，由教导处教科室牵头，为2名新教师安排了师父，并组织了结对仪式。新教师要虚心向指导教师学习，做到“四必学”，学习其良好的师德修养，内化为自己的教学行为;学习课堂教学艺术，每学期听指导教师的课不少于10节，并开设2节汇报课;学习设计练习和编制综合试卷的策略和要求，每学期独立编制1份高质量的试卷;学习教科研的经验，每学期撰写1篇教学体会或教学论文，并能参与教学课题的研究。结对指导教师也要认真履行自己的职责，尽力去指导和帮助新教师，“师徒”既各展其长，又互帮互学，优势互补，共同进步。

二、重视教师科研成果

本期教科室抓了两方面工作：一是抓教师的教科研;

一是抓学生的科技创新活动。教师的科研重点放在教材、教法、课改、实验，校本课程开设等立项研究，学生的科技创新活动主要放在小发明、小制作、学习方法等。具体做法是：

①以课题为龙头，积极组织全校教师申报科研课题教师查阅资料、找依据、定方法，在此过程中，提高自己的教育理论水平，更新了自己教育观念。

②以活动为载体，通过活动，拓展教师的知识视野，激发创新意识，使教师从“教书匠”转变成“专家型、科研型、学者型”的名师，提高教师育人艺术。

③为了提高广大教师的理论研究水平，除了在教师例会上由校领导组织学习有关文章，我们教科室本学期还要求每位教师每周进学校阅览室一次，每周写200字左右的理论摘抄，每月写一篇教育、教学案例，一篇反思，每学期交一篇论文，读一本教育、教学专著，写出自己的专业发展计划，让老师们变被动学习为主动学习，努力增强教师的科研意识，提高教师的科研能力。

④科研求真，做好教研室论文评比推荐工作和论文发表的动员工作。一方面我们大力宣传鼓励教师积极撰写教育教学论文，另一方面我们又对教师撰写的论文又进行统一规范和严格审查，对优秀论文给予推荐评选，并纳入评优评先职称晋升等。

三、存在的不足与改进的措施

本学期的工作取了一定的成绩，但也存在不足，例如：学校校本活动课成果还不明显，教师个人研究课题成果没搜集，学校还缺乏各层次的课题，教师在理论刊物上发表文章不多，对教师的专业指导不足以及由于工作时不够细致发生了一些失误。我们决心从以下几方面加以改进。

一是进一步把业务常规管理工作抓到实处，充分发挥组长的作用，使全体教师扎扎实实做好教学研究工作。

二加强活动课的研究管理，全面培养和提高学生素质，提高学校整体质量。

三是进一步抓教学研究，通过教研促进教师改进教学方法，提高课堂教学质量。四是今后工作还要细心、细致，多和教师交流，改正失误的地方。

科室个人工作总结 篇2

本学年，学校以《国务院关于基础教育改革与发展的决定》、《基础教育课程改革纲要》为指导，认真贯彻教育工作会议精神，健全教育科研管理制度，开展校本培训和校本教研，努力培养一支师德高素质的教师队伍，全面推进课程改革，努力提高课堂教学效益，进行了高效务实的实践和探索，取得了显著的成效。

一、以课堂教学为主渠道，开展各类教研活动，促进课改推进。

课堂教学是学校教学工作的中心环节，教科室以课堂教学为主渠道，以活动为载体，开展课堂教学研究，提高课堂教学效益。

开展学科听课、评课、优质课展示、教学设计、活动课案例等评比汇编活动。这些活动通过宣传，在各学科集体备课，预听及组内评议推荐的基础上参加校级公开课的展示，大大激发了广大教师学习教学理论的热情，增强教学改革的意识，提高了广大教师的教学水平。

二、加强骨干教师培养，促进学校教师队伍整体素质的提高。

积极探索体现王仙办学特色的校本培训模式，努力造就一支素质高、业务精、能力强、作风硬的优秀教师群体，本学年，开展了“课改先锋评比活动”。学校成立了评审组，根据教科室制订的王仙中学课改先锋申报考核细则，共有18名教师参与评比，最后评出10名课改先锋，调动和激发广大教师的积极性。

三、开展校本培训，加强学校教科研队伍建设。

1、配合上级教育主管部门做好教师继续教育考试和培训的组织工作，组织有关教师参加了继续教育考核活动，进行了专题培训，使教师顺利通过考核并能将学到的知识和技能运用到教学中去。

2、倡导教案、学案并行的新型教学方式。课堂教学是师生双边活动的过程，为了实现新课程教学中教师主导、学生主体、师生互动、共同发展的理念，提高课堂45分钟效率，实现课堂教学效率最大化，最优化，实现学生知识、能力、情感的全面发展。根据学校工作部署，教科室广泛征集各教研组意见，集思广益，形成我校教案、学案并行的方式，发放给教师学并在教学常规检查中进行跟踪检查。

4、采用“走出去，请进来”的方式，多次组织老师到王坊、东富、浦口、富里、南桥、城北、青云等兄弟学校学习，学习好的教学经验，教师回来后带头上示范课、研究课，教研活动开展得有声有色，教师人人参与，写了心得体会。

3、组织好各项教科研竞赛，为教师成名成材提供切实的帮助和指导。

本学年，学校组织教师参加“教育科研优秀论文评比”、“三优联评”、“课堂调赛、说课”、“课件制作”等活动，每一次活动，教科室都积极动员、精心组织，将活动通知发到每一位教师手上，对参赛教师给予细心服务和指导，力争使教师在各项教科研竞赛中获得好成绩。本学年，我校教师共获得国家级奖励1人、省级一等奖3人、省级二等奖3人、省级三等奖4人，市级各等奖项共计10多人次。指导学生竞赛国家级优秀辅导员2人，市级3人。

四、加强教科研管理制度建设，做好教育科研资料的收集、整理、编辑、归档工作。

目前，学校教育科研要想落实到实处，没有一套规范严格的制度是不行的，教科室充分认识到这一点，每学年末，完成了当年教科研资料的收集、整理、编辑、归档的工作，建立了以管理制度、校本培训、校本教研、校本课程为核心板块的电子档案，使档案管理清晰化、条理化，教育科研的计划性资料、过程性资料、效果性资料、终结性资料随时可以查到，大大提高了工作效率。五、开展读书活动，营造书香校园。

在全校教师中倡导读书学习活动，向教师推荐一些专业理论知识和人文素养方面的书目，鼓励老师们广闻博览。分年级制订读书计划，开展各种师生读书活动。教师读书要有读笔记和心得，在学生中开展了一系列活，演讲赛，手抄报、读书笔记评选，读书心得展览。

教科室将进一步明确自身的职责，树立教科研人员作为研究者、指导者、服务者的新形象，通过富有成效的校本培训，不断提高全体教师的思想政治素质和职业道德水准、学科素质、教育教学能力、教育科研能力和专业化程度，努力建设一支师德高尚、业务精湛、结构优化，富有创新与活力的教师队伍。为推进我校课程改革和校本建设向纵深发展，发挥在课改中争先领跑作用，办让人民满意教育而努力。

科室个人工作总结 篇3

在科室全体医护人员的共同努力下，顽强拼搏、锐意进取，心系患者、务实重干，在\_年的全年工作中做出了不平凡的业绩，至目前，我科共开设床位40张，全年实现创收150万元，全年妇科医患之间零投诉，和减免患者就医16人次，收到患者家属送来的锦旗两面，。回顾一年来的工作，我们主要做到以下几点：

一、取得的工作成绩：

我们科室的12名医护人员(6名医生，6名)在科主任王平和护士长赵燕的带领下，严格按照各自的职责和医院的规章制度，认认真真、兢兢业业地工作，全年没有一人无故旷工和迟到早退的，好多同志都是以院为家，早来晚走，严格按照操作规程为病人服务，全科室心往一处想，劲往一处使，协作，开拓进取，全年实现了经济创收150万元，圆满完成了年初制定的目标任务;全体医护人员牢记医生的神圣使命，想为患者之所想，急为患者之所急，帮助或减免了贫困患者就医6人次，有一例患者是宫外孕急诊，随时都有危险，可是手中的钱拿的不够，我们科室的同志们就自己掏出自己的工资为她垫支医疗费，使其先行治病，终于使患者转危为安，受到了患者家属的感激和好评;全年科室在繁忙的下，坚持下乡为全县的育龄做妇科病普查，做检查和体检，不论多累多苦，从没有一人叫苦叫累，圆满完成了下乡任务，受到院领导和其他科室的好评，科室人员努力工作，奋发向上，涌现出来的层出不穷;全年工作由于我们妇科全体医护人员严肃认真和精益求精的极端负责的，没有出现一例投诉，医患之间关系\_\_\_稳定，患者的满意率直线上升;全年住院病人达到900余例，接诊门诊病人达到1000余人;我们的具体做法是：坚持经常例会，讲评，好的表扬，差的，把一切问题都消失在萌芽状态，

二、存在的问题和不足：

妇科病房在住院高峰、人流量大时，病房卫生有时不够整洁;有时候个别同志的服务态度不是很好;有时候交\_\_\_不够细致;个别病例记录的不够详细。这在科室的例会上我们已经提出过，争取在新的一年里坚持到人，严格各项规章制度，坚决杜绝此类情况的发生，最终实现“三个满意”。

三、明年的工作：

\_年，我们科室将继续沿着医院领导的总体工作思，紧紧团结在院领导及院党总支周围，开拓进取，迎难而上，继续争先创优，在今年创收目标任务的基础上，再创新高：实现经济创收180万元，住院病人达到1200余例，接诊门诊病人1300余例;降低药价比，提高治愈率，提高广大患者的满意度;高标准做好病房整洁工作，让病人有一种宾至如归的感觉;进一步提高服务质量，搞好医患沟通，继续打造科室;开展宫颈癌、卵巢癌、子宫内膜癌的手术治疗，走好临床路径，让患者最少的钱享受最优质的服务;继续配合医院做好其他方面的工作，高标准严要求，严格按照医院的规章制度和操作规范办事，各项工作在今年的基础上再来一个大的跨越，成为医院的文明科室和标兵科室。

科室个人工作总结 篇4

我们科于20\_\_年2月设立。20\_\_年是我院繁忙的一年，除了开展日常工作外还担负着认证、认可、扩项等任务。面对由此带来的繁重后勤保障工作，我们科在院党委的正确领导下，在各科室的大力配合下，全体人员尽职尽责、开动脑筋、克难奋进，按照预定的工作目标，认真履行各项工作职责，较好地完成了全年目标责任任务和院领导交办的其他工作。

现总结如下：

一、采购及时，服务到位，为全院工作提供物资保障

1、科室成立后以来至10月26日共收到《供应品采购申请单》516份，已基本采购到位。在采买过程中，我们始终坚持选择具备资质的供应商，货比三家，精打细算，厉行节约，及时采购，为科室提供物美价廉的物资。

2、认真做好标准品征订、发放、管理工作，做好试剂试药供给、保管工作。对特殊标准品和试剂试药的采购供应，特别是食品扩项所带来的时间紧且繁重而陌生的品种，我们采取急事急办，特事特办，一切为检验工作需要出发，千方百计按时完成采购工作，保障了检验工作的正常开展;做好实验室用气换气工作，及时到位，为检验工作提供了有力的物资保障。

3、由我科室牵头，会同财务科对仓库和标准品库房进行全面盘存，品种分别达446个和480个。通过盘存账账相符、账物相符，并以此为契机，对库房进行标准化管理，对材料、标准品、培养基等建立了电子信息目录，以便管理和查找。

4、设立专门的收办人员，统一接收各科室的各项采购、维修申请，简化办事程序，为科室提供方便快捷的服务。

5、每月或每季度进行物资成本核算，并将核算结果反馈至业务科室，让业务科室对本科室的领用物资情况和成本做到心中有数，为控制成本提供信息，此举实现了业务科室多年提出的想法。

6、在对各科室申购和维修情况的反馈方面作了一些工作和尝试，得到科室的称赞。不定期统计整理采购、维修办理情况，并将未能及时办理完毕事项的内容、原因以口头或书面方式向相关科室反馈，并尽快加以解决。

7、严格执行有关程序，组织院监审、财务部门按要求进行了大宗采购和改造工程价格谈判25次，明显降低了支出。

8、会同财务科制定印发《政府采购管理实施办法》，对政府采购范围、方式、实施、时间等作出说明，使大家对政府采购的有关条款加深认识和理解。

二、注重调研，规范程序，合理配置仪器装备

为全面了解我所各业务科室目前急需和随发展所需的仪器设备情况，将有限资金合理配置，给所领导的决策提供参考依据，我科有关负责人在分管所长的带领下，于4月29～30日深入各业务科室进行了调研，形成《关于各业务科室设备设施需求情况的调研报告》，为我院购买仪器设备掌握第一手资料。此后，我科室人员又数次下科室进行调研，了解仪器需求，据此分清仪器购买的轻重缓急，使仪器设备能合理性购置。

在仪器设备的购置过程中，我们加强与省政府采购、招标、财务等部门的联系与沟通，努力争取他们的支持。在仪器设备采购中，组织有关人员按照项目集体决策，参与技术参数、品牌型号的讨论定稿。

今年我科室陆续组织购买了电子天平等小型仪器设备40余台套，同时还陆续收到国家为中西部地区药检所配备生物制品检验设备、药包材检验设备和其他设备14台套，陆续安装完毕投入使用。我科室根据我院现阶段工作任务及近期的发展规划，针对仪器设备配备方面存在的常规仪器量不足及前处理仪器、某些高端仪器、药典新附录等仪器缺乏问题，近期拟购买溶出度仪、微生物比浊仪等价值近60万元的大型国产仪器及气质联用仪、电感耦合等离子质谱仪、总有机碳分析仪、荧光分光光度计等价值250余万元大型进口仪器，现正按照财政批复进行招标工作，预计年底可全部到位。

科室个人工作总结 篇5

一、加大科室管理力度，创新优质服务新模式

1、首先我们认真组织科室医师，反复学习了医院的`各种文件及规章制度。

2、树立优质服务理念，提出科室服务理念，树立起各具特色的服务理念和行为规范。落实医疗服务规范，落实医生查房制度。一年来，科室住院部医生在坚持对病人实施个性化医疗、人性化服务，吸引了很多病患者的就医就诊，住院病人数明显增长，均到达历史最好水平。

3、\_\_年度科室一方面加大对医生的管理和培训。

4、进取调整医疗结构，采取有效措施，想方设法降低医疗费用，取得显著效果。一是抓合理用药。二是抓单病种费用。三是抓一次性材料的使用。四是加快病床周转。经过采取一系列强有力措施，保证了科室今年圆满完成医院下达的各项费用指标，在科室业务增长速度较快的情景下，使各项费用维持在相对较低的水平，切实减轻群众的负担。又提高了医院科室的效率。

二、规范医疗质量管理，提高医疗技术水平

1、注重人才队伍建设

a、我科人员利用专家做诊时间，卫生局讲课时间，桂林业务培训时间努力学习专业知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，业务水平不断提高，人才队伍不断加强。

b、我科在院长的领导和安排下，我院大力对医疗业务骨干进行培养。\_\_年度培养了骨科外科妇产科科业务骨干，为我们以后医院的分科壮大储备了干部人才。

2、强化规章制度的落实

科内定期召开会议，每周一次，强调安全，质量，医生，护士职责执行情景;每月两次安全，质量检查，对不合格表现给以两彻底：定期进行安全教育，做到制度化、经常化。定期对病历进行检查和评估。定期对安全隐患进行检查和评估：

三、不足之处

廉洁行医、诚信服务、“精心服务、爱心关怀”还没有成为每一位员工都认同的价值观，但科室的行政管理、经营管理水平仍有待提高诊治疗疾病的本事已经每位医生的特长已经专科影响力也有待提高，医院医疗技术形象仍然未被广泛认同等等。

总之，回顾一年来的工作，成绩是主流，我们会继续发扬好的做法，学习不足之处，我们有信心我们做的会更好。

科室个人工作总结 篇6

一、指导思想：

本年度，我校教科室工作将立足教改精神和学校的中心工作，以推进素质教育和新课程改革为研究重点，坚持一个中心，即教育科研与课堂教学紧密结合。实施两项策略，即在实践中研究，用实践的方法研究。努力推进教育科研工作又快又好发展，使学校教科研“源于教学，高于教学，指导教学”，努力促进我校教育教学质量的提高，努力实现教育科研工作的新突破，努力研究践行“建构式生态课堂”模式，打造优质课堂、高效课堂，不断促使学校向高品位有特色发展。

二、工作目标：

1、大力加强教学常规进一步制度化、规范化和科学化。

2、以校本培训和活动着手点，促进教师专业化发展，关注青年教师的二次发展和提高。

3、深入开展教研组、备课组的专题、主题研究，提高校本研修一体化进程，推进教科研内涵发展。

4、以制度求规范，以落实促规范，实现管理再上新台阶;以科研导教学，以教学促科研，实现新课程有新突破。

5、做好教师教学案例、叙事的征集、筛选和推荐工作，特别是省市五四杯、省师陶杯和省级教海探航，教科室做了大量工作，激活广大教师撰写热情，增加了获奖人次，提高获奖档次，在全县位居前列。

6、研究、推行“建构式生态课堂”模式，打造优质课堂、高效课堂。

三、主要工作及措施：

1、加强了理论学习，提高思想理论修养，促进教育科研。

没有科学理论和方法的指导，就没有教育实践的创新和发展，也谈不上教育科研的科学有效。作为教育科研第一线的实践者，尤其需要提高理论修养，才能避免实践的盲目性和研究的低层次、低效率。因此，将继续认真组织教师广泛深入地学习现代教育理论，普及教育科研理论和方法。教科室将收集、汇编有关宣传新课程的教育理念和教育科研的理论以及好文章、好材料提供给各位一线教师，为广大教师提供第一手鲜活资料并承办校级期刊《教育资讯》。

2、强化细化管理，健全和完善教科研制度，向管理要质量，向管理要发展。

教科室将在学校领导的关心领导和上级主管部门的悉心指导下，借鉴外校先进经验，依靠民主科学的管理，制订《沟陡中学教育科研管理条例》、《沟陡中学教科研课题管理办法》、《教科研工作积分细则》、《沟陡中学青年骨干教师培养、“青蓝”工程培养制度》等一系列制度，为提高各教师搞科研的积极性，使教科研落实到教师日常教学工作中去，营造出人人从事教科研的优良氛围，进一步提升教师教育教学能力，丰富学校办学内涵，打造学校品牌特色。

3、完善校本教研，坚持“研训一体”，实现“教”“学”“研”三者同期互动。

本学期，教科室将逐步完善教科研活动机制，监管各教研组要围绕本组既定研究专题和主题，有重点地开展集体备课、磨课、听课、赛课、评课，反思、总结活动。充分发挥宣传导向、政策导向、奖励导向等功能，树立教师的科研先行观念，向科研要质量的观念，树立以参与教科研为荣，只教书不反思为耻，树立以撰写教育故事、教学反思为荣，拷贝教育故事、教学反思为耻的荣辱观，营造一个“我教我学，我教我思，我教我写”良好的教科研氛围。深入研究“建构式生态课堂”模式，走有效、高效课堂之路。

教研组研究的问题要来源于教育教学中的问题，以问题引导学习，促进研究。各教研组长要加强学科教学问题的研究和梳理，使问题形成课题，课题形成系列，围绕着课题去研究，围绕着问题解决去学习，真正实现“教”“学”“研”三者的同期互动，学有目的，研有成效，把研究的成果及时反馈到课堂，指导到学生身上，不断提升教学的品位，促进教师专业发展。

校本教研活动的开展本着“从教学实践中来，到教学实践中去，为教学实践服务”的宗旨，实实在在地研究问题，实实在在地付诸实践。各教研组要进一步聚焦课堂，围绕提高课堂教学效率，研究课堂、研究教材、研究教法、研究学生、研究学法，通过研究，提高备课质量，提高上课水平，提高课堂效率，减轻学生负担，提高学生成绩。

4、努力构建以“教师自我反思、集体同伴互助、研究人员专业引领”为核心的校本教研新体系。

自我反思——校本教研的前提条件和最高境界。教学反思的内容包括教学个案、案例分析、教学故事、教学分析、教后反思等。其中对教学中的教学小现象和真问题的.研究是最主要、最有效、最实用的。我们所说的教学反思不是对以前工作的简要回顾，它带有研究的性质，是用先进的理念审视已发生的教学实践和教学现象，备课组要建立教师教学反思录，教科室将对优秀教学反思评选和搜集，并汇编入《沟陡中学教育资讯》。

同伴互助——校本教研的重要组织形式。同伴互助可以实现教师的主动交流与合作，资源共享，使每个教师都获得单独研究所得不到的东西“同伴互助不能局限于集体备课和相互评课，而应侧重把推进新课程中遇到的一个人不能解决的实际问题、困难和困惑变成研究课题来共同研究，形成一种在研究状态下的工作方式，在问题解决的过程中实现教师的专业成长。特别是通过集体研究，可以实现相互促进，相互影响，共同成长之目的，培养一支优秀教师群体。

专业引领——提高校本教研水平的重要保障。专业引领，实质是理论对实践的指导。专业引领可以是专家、学者的讲学指导，但更多的、更直接的是骨干教师(学科带头人、教坛新秀、名师)的参与，学校行政领导的理论讲座与指导，网络资源或专业学术刊物的引领，以及先期进入教学科研的教师的经验和教训。这对青年教师起着无法估量的引领和促进作用。在条件许可的情况下，教科室将协调组建一个跨学科、跨年级的青年教师读书学习会，为他们的专业快速发展搭桥铺路，让他们在教科研方面走得更稳、看得更远、想得更深。

5、不断践行“建构式生态课堂”模式，提高教育教学效益。

6、进一步完善教科研课题研究资料建设，发动全体教师，在实践中反思，在反思中积极撰写新的论文、案例、叙事和课题。

四、取得成绩

1、我校有18位老师市级个人课题立项，并准备结题。

2、在省市五四杯论文大赛中，有9人次获奖，在全县位居前列。其中，蒋鹏老师获得市一等奖，孙户老师获得省一等奖。

3、在省师陶杯论文大赛中，我校有6人次获奖，其中王维东老师获得一等奖。

4、在其他各项比赛中，我校均取得了较好成绩。

五、存在不足

1、我校教科研氛气还不够浓;

2、有的老师急功近利，没有长远规划。

3、教科研研究没有全面地和教育教学和谐结合。

科室个人工作总结 篇7

20\_\_年在领导下在全科医生的辛勤工作下，我科工作全面健康、协调快速发展的重要一年，这一年取得了可喜的成绩：全年的业务总收入、入院人数、出院人数比去年同期增加了近五成;经济效益和社会效益双增长，医院科室年度工作总结。

一、加大科室管理力度，创新优质服务新模式

1、首先我们认真组织科室医师，反复学习了医院的各种文件及规章制度。

2、树立优质服务理念，提出科室服务理念，树立起各具特色的服务理念和行为规范。落实医疗服务规范，落实医生查房制度。一年来，科室住院部医生在坚持对病人实施个性化医疗、人性化服务，吸引了大量病患者的就医就诊，住院病人数明显增长，均达到历史最好水平。

3、科室一方面加大对医生的管理和培训。

4、积极调整医疗结构，采取有效措施，想方设法降低医疗费用，取得显著效果。

一是抓合理用药。

二是抓单病种费用。

三是抓一次性材料的使用。

四是加快病床周转。

通过采取一系列强有力措施，保证了科室今年圆满完成医院下达的各项费用指标，在科室业务增长速度较快的情况下，使各项费用维持在相对较低的水平，切实减轻群众的负担。又提高了医院科室的效率。

二、规范医疗质量管理，提高医疗技术水平

1、注重人才队伍建设

我科人员利用专家做诊时间，卫生局讲课时间，桂林业务培训时间努力学习专业知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，业务水平不断提高，人才队伍不断加强。

我科在院长的领导和安排下，我院大力对医疗业务骨干进行培养。09年度培养了骨科外科妇产科科业务骨干，为我们以后医院的分科壮大储备了干部人才。

2、强化规章制度的落实

科内定期召开会议，每周一次，强调安全，质量，医生，护士职责执行情况;每月两次安全，质量检查，对不合格表现给以两彻底：定期进行安全教育，做到制度化、经常化。定期对病历进行检查和评估。定期对安全隐患进行检查和评估：

三、不足之处

廉洁行医、诚信服务、“精心服务、爱心关怀”还没有成为每一位员工都认同的价值观，但科室的行政管理、经营管理水平仍有待提高诊治疗疾病的能力已经每位医生的特长已经专科影响力也有待提高，医院医疗技术形象仍然未被广泛认同等等。

总之，回顾一年来的工作，成绩是主流，我们会继续发扬好的做法，学习不足之处，我们有信心我们做的会更好。

科室个人工作总结 篇8

时光飞逝，20\_\_年已结束了，回顾这一年的工作，有许多的感慨和收获，现将这一年的工作总结如下：

一首先感谢一年来领导对我的关心和同事们对我的帮助，在工作中，我能够立足本职工作，认真对待领导交给我的各项工作并坚决执行，严格的按照岗位职责和是不准的标准来要求自己，多看同事的优点，取其之长，补己之短，科室组织的闲时充充电和每周必考的线路提高了我的业务水平，弟子规规范了我的举止言行，因此，在自身修养和业务知识方面都得到了很大的提高

二现在的工作流程和6s管理与08年相比得到了很大的改善，它的每一步都特别的具体，详细，每一步都是必不可少的，严格的按照工作流程去做，不但能保证安全生产还能提高工作效率，增加经济效益，还能帮我们养成良好的工作习惯，常回头看看是我们工作中不可缺少的一部分，也是我们工作中的亮点，闲时回头看看，会发现业户的违规违纪，在处理业户的违规时，要做到公平，公正，注意方式方法，语气，语调，既能交上罚款还要让他们心服口服，当然，罚款不是目的，而且规范他们的行为以保证车站的发展有秩序的进行。

三从张站提出的整，学，变，升中我会尽力做到以下几点，上岗前首先要调整好自己的心态，有饱满的工作热情，愉悦的心情会身心的投入到工作中去，其次，在工作中，多看相邻口的同事是如何工作的，如何服务的，他们的工作方法在什么地方可让你借鉴的，如果是同样的问题发生在你身上，你会如何处理，在工作中要多学，多问，多思考，做到一日无事，三日不宁，再次，在工作中要灵活多变多换位思考，多沟通，多站在旅客的角度去思考问题，最终通过不断的学习去提升自己。

在工作中虽然尽心尽力，但是还存在一些不足，这是我今后需要提升的地方：

1、工作中不够灵活，考虑问题不够全面，周到。

2、对细节服务容易受主观情绪影响，不能长久的坚持。

3、创新能力不强，这方面我要向年轻人学习。

在以后的工作中我会改正不足，积极的向同事们学习，不断丰富业务知识，提高服务水平，同时我也会一如既往的支持科长和科委的工作，我相信，我们服务二科在刘科的带领下，在大家的共同努力下，我们二科将会更加优秀，我们的顺和也会蒸蒸日上。

科室个人工作总结 篇9

\_\_县人民医院妇科在华旗院长和领导班子的正确领导下，在科室全体医护人员的共同努力下，顽强拼搏、锐意进取，心系患者、务实重干，在20\_\_年的全年工作中做出了不平凡的业绩，至目前，我科共开设床位40张，全年实现经济创收150万元，全年妇科医患之间零投诉，帮助和减免贫困患者就医16人次，收到患者家属送来的锦旗两面。回顾一年来的工作，我们主要做到以下几点：

一、取得的工作成绩：

我们科室的12名医护人员(6名医生，6名护士)在科主任王平和护士长赵燕的带领下，严格按照各自的岗位职责和医院的规章制度，认认真真、兢兢业业地工作，全年没有一人无故旷工和迟到早退的，好多同志都是坚持以院为家，早来晚走，严格按照操作规程为病人服务，全科室心往一处想，劲往一处使，团结协作，开拓进取，全年实现了经济创收150万元，圆满完成了年初制定的目标任务;全体医护人员牢记医生的神圣使命，想为患者之所想，急为患者之所急，帮助或减免了贫困患者就医6人次，有一例患者是宫外孕急诊，随时都有生命危险，可是手中的钱拿的不够，我们科室的同志们就自己掏出自己的工资为她垫支医疗费，使其先行治病，终于使患者转危为安，受到了患者家属的感激和好评;全年科室在业务繁忙的情况下，坚持下乡为全县的育龄妇女做妇科病普查，做健康检查和体检，不论多累多苦，从没有一人叫苦叫累，圆满完成了下乡任务，受到院领导和其他科室的好评，科室人员努力工作，奋发向上，涌现出来的好人好事层出不穷;全年工作由于我们妇科全体医护人员严肃认真和精益求精的极端负责的精神，没有出现一例投诉，医患之间关系\_\_\_稳定，患者的满意率直线上升;全年住院病人达到900余例，接诊门诊病人达到1000余人;我们的具体做法是：坚持经常例会，讲评，好的表扬，差的批评，把一切问题都消失在萌芽状态。

二、存在的问题和不足：

妇科病房在住院高峰、人流量大时，病房卫生有时不够整洁;有时候个别同志的服务态度不是很好;有时候交\_\_\_不够细致;个别病例记录的不够详细。这在科室的例会上我们已经提出过，争取在新的一年里坚持责任到人，严格各项规章制度，坚决杜绝此类情况的发生，最终实现“三个满意”。

三、明年的工作计划：

20\_\_年，我们科室将继续沿着医院领导的总体工作思路，紧紧团结在院领导及院党总支周围，开拓进取，迎难而上，继续争先创优，在今年创收目标任务的基础上，再创新高：实现经济创收180万元，住院病人达到1200余例，接诊门诊病人1300余例;降低药价比，提高治愈率，提高广大患者的满意度;高标准做好病房整洁工作，让病人有一种宾至如归的感觉;进一步提高服务质量，搞好医患沟通，继续打造文明科室;开展宫颈癌、卵巢癌、子宫内膜癌的手术治疗，走好临床路径，让患者花最少的钱享受最优质的服务;继续配合医院做好其他方面的工作，高标准严要求，严格按照医院的规章制度和操作规范办事，各项工作在今年的基础上再来一个大的跨越，成为医院的文明科室和标兵科室。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找