# 制造分厂安全环保工作总结(实用34篇)

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2025-04-01

*制造分厂安全环保工作总结1首先成立了“安全生产月”活动领导小组，由书记付思明同志全面负责，建立了监督、监管体系，制定了相应的职责制度，明确责任、层层分解、逐级管理。让广大干部职工从思想上彻底认识到安全生产的\'重要性和必要性，真正把认识转变为...*

**制造分厂安全环保工作总结1**

首先成立了“安全生产月”活动领导小组，由书记付思明同志全面负责，建立了监督、监管体系，制定了相应的职责制度，明确责任、层层分解、逐级管理。让广大干部职工从思想上彻底认识到安全生产的\'重要性和必要性，真正把认识转变为高度警惕融汇到日常工作生产中去。形成安全生产无小事，人人关心安全，安全关系人人的良好氛围。

活动期间，我单位安保部根据实际情况，广泛的利用企业内刊、宣传栏、横幅、标语等大力宣传各种安全知识、预防事故的方法和自我保护的相关知识。提高全员的安全生产素质，保证安全生产宣传的针对性和实效性。提高人们的防范意识，将各类隐患事故降为零。

各单位在“安全生产月”活动期间，针对各自的工作实际，补充完善了各种规章制度，并严格执行，对重点部位的薄弱环节进行整治。将制度张贴到各个岗位，让广大职工在工作中有章可循、有法可依，杜绝了违章作业所造成的各种不良后果。

根据方案要求各单位进行自查、自纠的同时，项目部组织了全方位的安全大检查，检查组织有分管理领导带队，组织主管部门及相关人员进行了横到边，纵到底，细致入微的检查，特别对小型机动车、小四轮进行了日常跟踪和针对性检查。对本单位人员住房用电进行了全面检查，漏电保护装置是否灵敏，线路是否整齐。本次大检查，随查随纠，立即整改，不流于形式。有这次活动的督促给安全生产工作打下了坚实的基础。

总之，通过本次活动的开展，在林牧站收到了良好的效果，提高了全员的安全生产意识，增强了管理人员的责任心，促进了各项工作的顺利实施，也取得了较好的成绩。我们将以这次活动为契机，努力抓好安全生产工作，达到以月促年，全年无事故的目的，使各项任务顺利完成。

**制造分厂安全环保工作总结2**

20--年\_\_x单位安全保卫工作在集团公司的正确领导下，在集团公司安全生产和保卫部的统一部署下，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针，严格落实主体责任，健全规章制度，完善工作标准，提高技术水平，有效地控制和防范了生产过程中各种安全风险，全面完成集团公司下达的安全管理各项控制指标及重点工作，保证员工的生命安全健康和财产安全,全年未发生任何安全事故。

现将重点工作汇报如下：

一、细化管理措施，落实安全生产主体责任

1、年初与中层签订安全委托书\_\_份，与各部门员工签订安全生产、治安、交通、消防和职业健康责任书，签订率100%，确保安全责任逐级落实。

2、年初制定了环境、安全、职业健康督查管理办法，成立了由安全主管领导为组长的安全、环境和职业健康督查小组，并聘请\_\_x、\_\_x、\_\_x、\_\_x四位同志做为督查小组相关专业的安全专家，同时颁发了聘书。按照《督查管理办法》和《环境、安全、职业健康督查管理办法》，认真落实环境、安全和职业健康管理责任制，督导和协助各单位、各部门及时消除解决各类环境、安全及职业健康隐患，确保了安全稳定健康发展。

3、组织安全管理专家对\_\_x中试线、\_\_基地\_\_x生产线进行安

全检查，对车间环境、设备设施、特种设备、操作规程、存在的安全隐患进行排查，进行内部安全生产和职业健康安全评价,加强对生产一线员工的职业健康和安全生产培训、教育工作，切实提高他们的安全意识和安全素质。

4、高度重视安全生产标准化创建工作，把开展安全生产标准化、创建安全生产标准化企业作为企业长久发展的动力和保证， x月x日获得“安全生产标准化企业”称号。

5、强调相关方的安全管理，与入场施工单位签订安全管理协议书，明确双方安全责任，加强对入场人员监管。

6、吸取相关事故教训，加强有限空间、高处作业等特殊作业管理，严格履行审批手续;对有限空间作业人员加大培训力度,为有限空间作业人员购买\_\_台氧气呼吸机，为有限空间作业配好硬件设施。

7、结合集团公司《关于进一步加强电梯安全管理的通知》文件精神,对范围内\_\_部电梯、扶梯和升降平台等进行安全排查，全部电梯均实行委托保养，维保单位都有相应的资质，且资质合格，能够做到定期检修和年检。

8、加强特种作业人员的管理与培训，投入\_\_x余元为\_\_人进行起重设备的培训，并取得了操作证。

9、参加集团公司组织的安全生产大型公开课活动，并对相关内容进行传达，对安全管理工作具有广泛的指导意义。

10、投入\_\_万元，为员工购买夏季防暑降温物品，切实做好广大员工的防暑降温工作，确保了员工的身体健康。

11、积极参加20--年安全生产歌曲“学、唱、传”活动。“弘扬安全文化、实现本质安全、共创平安金隅”，由\_\_x、\_\_x、\_\_x、\_\_x组成的代表队， 先后参加了集团公司、\_\_x街道和\_\_x区的比赛，均获得了好成绩。

12、通过张贴宣传画、横幅、网络、答卷等方式积极宣传《\_\_x安全生产条例》和《\_\_x消防条例》。7月初参加\_\_x街道举办的安全生产知识竞赛，获得第一名的好成绩。

13、加大安全管理工作宣传力度，向集团安全生产和保卫部、市安全协会等单位发稿件\_\_余篇，提升了安全管理工作的形象。

二、强化消防检查,消除火灾隐患

1、针对上半年各地区连续发生几起重大火灾事故和集团公司通知精神，结合实际情况，对范围内消防责任制落实和执行情况、消防设备设施完好情况、消防通道是否畅通、各出租部位的安全管理情况有重点的进行了检查。作为\_\_x区消防重点单位，区消防支队对消防管理工作非常重视，给予很高的评价，并将消防管理的先进经验在全区推广。

2、为加强全体员工对消防法的普及，做好宣传、教育工作，请消防安全协会专家对员工和各承租单位进行消防条例和消防安全知识的培训，进一步增强消防意识，通过培训，提高了员工消防安全的四个能力，进一步增强员工安全意识，真正掌握了危险中迅速逃生、自救的基本方法，使大家更加意识到开展好消防工作的迫切性。

3、对消防设施进行检查，对到期的\_\_x只灭火器进行年检，共投入\_\_x余元。

4、对人员密集场所的消防器材、自动喷淋系统、消防通道、防火标志、安全出口、消火栓及明火作业进行检查，杜绝堵塞应急通道、埋压圈占消火栓、消防标志不清和违法使用明火作业等现象。

5、结合夏季和秋季安全大检查家属区主管部门对家属区\_\_个单元门进行检查，清除楼道内外乱堆、乱放易燃杂物，并通过各种宣传手段提醒广大居民群众提高消防意识，提升灭火逃生能力。

三、完善治安防控体系，加强交通安全管理，促进平稳发展

1、为保证监控清晰全覆盖、无死角，及时发现不安定因素，对监控室设备进行补充，投入\_\_万元，新增加摄像头\_\_个，更换主控键盘，增加一个\_\_路输出矩阵，电视墙增加x台监视器，增加x台硬盘录像机。

2、投入\_\_万元为\_\_\_\_安装技防设施。针对\_\_\_\_周围环境和\_\_\_\_设备设施的特点，制定不同的设计方案，保证监控设施的全覆盖、无死角，对检测设备监控的连续性。

3、对范围内，包括\_\_\_\_、\_\_\_\_的技防设施进行检查，对于摄像位置移动、摄像不清晰等及时检修，保证监控设施100%完好、100%投入使用。

4、对通往大楼顶层的三个易攀爬部位进行严格排查，采取切实可行的措施，如：安装防盗门、监控设施等，加强防范，保证安全。

4、加强私家车辆和驾驶员的安全管理。组织专、兼职司机进行学习，观看交通安全宣传片;按照集团公司交通安全考核验收的要

求，对机动车、非机动车进行全面检查，保证车辆使用安全，全体员工参加交通安全测试答卷活动，答卷率100%。

5、节假日前向全体员工发出温馨提示，减少自驾车出行，提倡乘坐公共交通工具，注意出行安全。

6、认真执行现场带班制度，对范围内的重点部门、部位，加强监控。重大节日期间确保信息畅通，要求中层副职以上人员必须确保24小时手机通讯畅通，遇有重大情况，必须及时到达现场，妥善处置。

四、20--年安全工作规划

1、对安全委员会进行调整，确保20--年不发生任何安全事故;

2、加强安全生产、治安、交通和消防管理工作，签订20--年各项安全责任书，确保20--年总院管理控制指标完成;

3、巩固安全生产标准化成果，严格落实安全主体责任，完善规章制度和操作规程;

4、做好20--年“平安单位创建”和“交通安全目标”百分考核工作，做好“安康杯”、“安全生产月”、“119消防周”和“交通安全活动周”活动，认真做好夏季防汛工作;

5、结合各季节特点，按照集团公司要求，做好各阶段安全生产大检查和日常安全检查及隐患整改工作，确保安全运行;

6、做好在用特种设备管理工作，及时登记、检验，确保特种人员操作证及时年检，持证上岗;

7、加强员工宣传教育和安全知识培训，做好三级安全教育和员

工职业健康监护工作，坚持“三同时”，完善职业健康一人一档工作;

8、根据集团公司的统一部署，做好党的十八次代表大会、春节、国庆等重点时期安全保卫工作。

20--年，安全保卫工作按照集团公司的要求，紧密围绕与集团公司签订的安全生产和保卫责任书内容为核心，在领导的正确带领下，通过各单位、各部门共同努力，按照安全生产和保卫工作计划和相关安全管理制度，从消防、安全生产、交通、治安保卫、职业健康、环境等方面开展工作，未发生任何安全事故，得到了领导的高度赞扬和集团公司安全生产和保卫部的高度肯定。20--年，安全保卫工作依然以集团安全和保卫责任书的内容为核心，做好大会召开等重点时期及日常的安全保卫工作，为\_\_\_\_和集团公司的平安稳定发展做出更大的贡献。

**制造分厂安全环保工作总结3**

一、取得的主要成绩

1、贯彻落实上级精神，增强员工安全责任岗

及时传达上级部门关于安全生产工作的精神，认真开展安全生产专项整治，对安全生产工作的严峻性和艰巨性有更深的认识，进一步增强安全生产的使命感和紧迫感。车间成立安全生产领导小组，每月召开一次会议，专题研究安全生产的突出问题，对今后的安全生产工作提出明确的要求。车间始终保持安全管理机构稳定，并使之不断得到充实加强。在安全生产管理上，车间坚持各级齐抓共管的运行机制，坚持“安全第一，预防为主”的方针，实现目标管理，层层落实责任，要使抓好安全生产成为车间各级骨工的自觉行动。

2、查隐患、督整改、提建议、堵漏洞

隐患险于明火,隐患是颗定时炸弹,不排除隐患,就难保证安全生产。因此,我们勤查勤检,尤其对重点部位更是毫不放松,同时我们要求各班组、员工共同查隐患,通过大家努力,1-12月我们共查出隐患74项，均已整改完毕,隐患整改率达到100%,从根本上把隐患消灭在萌芽状态有效保证了安全生产，给生产的安全、顺畅奠定基础。

3、贯彻落实《安全生产法》，加强基础管理工作

为加强安全生产监督管理、规范生产经营中安全行为提供了法理依据。车间在进行大量调研的基础上，修证完善各项规章制度，进一步规范安全生产管理。正确把握处理“教育与认识、管理与落实、隐患与整改、规程与习惯、责任与追究、稳定与安全”六个方面的关系，努力实现“四个强化”，即：“强化领导责任，落实责任追究;强化安全教育，提高全员安全意识，提高安全操作及个人防护技能;强化安全检查，落实隐患整改，减少习惯性违章;强化安全奖惩，层层落实。基础管理工作的稳步推进、安全管理生产的制度化、标准化、程序化，为各级各类人员落实安全生产责任制、建立安全生产长效机制奠定基础。

车间明确安全生产“谁主管谁负责、谁检查谁负责、谁参与谁负责”的原则，认真实施隐患整改制度，对查出隐患记录在案，限期整改按时验收，杜绝不检查、不落实的现象。按照“四不放过”的原则，对发生的各类事故进行认真分析，严肃处理。车间以抓班组建设为重点，不断夯实安全生产基础管理，规范班组安全管理。

车间组织各班组每月开展一次安全活动，要求全员参与并记录在案。组织了全体员工参观“安全事故图片展”和学习新的《危险化学品从业单位安全标准化通用规范》、《受限空间作业安全管理规定》以及《动火作业安全管理规定》。

4、加大教育培训力度，不断提高管理水平和操作技能

全车间组织开展全员学规程、用规程活动。为检验规程学用情况，车间组织抽查考试，车间将举办安全生产理论与管理知识培训班，通过培训不断提高安全管理水平。及时修改、完善安全操作规程和安全管理规章制度，促进安全生产。

5、以人为本”，加强安全建设

安全工作要“以人为本”，努力创造爱护职工、关怀职工、体贴职工、尊重职工、激励职工安全生产自觉性的良好氛围，促进车间骨干和广大员工的安全意识不断提高，安全生产科学管理不断上台阶。

6、制定了消防器材、安全设施、联锁报警装置的管理、维护制度。

7、抓制度、严落实，生产、检修两不误，按时完成了各项检修工作。特别是对一些突发事故导致的电气设施的损坏，车间技术组织力量及时抢修，保证了生产的正常运行。

8、建立健全应急机制，锻炼应急防护能力

为了能正确面对、判断、分析和提高员工处理突发失电事故的能力，持续、稳定地维护好生产系统的供、配电。车间编制了大面积停电应急预案。20\*\*年6月10日，车间组织相关人员模拟高压开关开关由于瓷瓶污染造成短路，致使工厂大面积停电的应急演练，演练取得了圆满成功，并获得各级安全主管部门的一致好评。

同时为了提高员工面对突发事故防护自救能力，车间于20\*\*年11月10日开展了“119消防、防护演练”比赛，组织员工灭火实战、防毒面具使用、正确快速的佩戴安全带等，切实有效地提高车间全体员工安全消防意识。

9、认真开展安全月活动，组织开展了一月份的“安全无事故月”活动;3月23日至6月30日组织了车间百日安全无事故竞赛活动;以“关爱生命，安全发展”为活动主题，组织开展了6月份的年度安全生产月活动。

二、存在的问题和不足

1、管理制度还不够完善，由于集团公司撤销，我车间原有的管理制度需要重新修订，短期内还无法做到很全面反映车间的工作、管理实际。

2、安全隐患整改力度还需要加强，由于各种原因，我公司的电气设备防爆工作还存在一些问题，整改难度大，工作量大，需要长期的整改完善。

3、近期车间新进员工较多，青工对安全生产意识不强，现场环境不熟，对潜在的隐患警惕性不高，车间还需加强安全教育，不断提高青工安全生产、消防防护相关知识。

**制造分厂安全环保工作总结4**

自从公司组织开展安全生产隐患排查活动以来，我们机电车间在公司的正确领导下，以安全第一、预防为主、综合治理的原则、对所属责任片区进行一次全面的安全隐患大排查。重点对配电室、电缆线、电缆沟、电缆桥架、现场配电柜、电机接地线、控制箱、照明线路等不安全、不规范、不符合安全要求的电器设备线路进行大整改更换。以下是近期整改排除隐患的具体事项：

1.拆除烧结法厂所有不规范照明灯具，新安装泛光灯150多盏，

2.更换照明线路多米，穿保护铁管300多米。

3.全厂新装和更换电器控制箱18个，照明控制箱4个，配电柜2个。

4.更换现场操作箱、检修箱门锁172多把。

5.全厂二十部行车全部安装了三色指示灯。

6.更换全厂30KW以上电机接地线16平方的60多米25平方的160多米。

7.更换全厂30KW以下电机接地线4平方的500多米8.配置各种穿线管280多米，布置各种线槽多米。9.更换各种开关个。

10.整理和改装其它各种设施111项。

**制造分厂安全环保工作总结5**

一、分厂20\_\_一季度安全工作总结

\_\_x单位在公司正确领导下，在安全环保部的大力支持下，认真开展各项安全工作，这些工作的开展给分厂安全生产带来了可靠的保障。一季度，分厂生产安全平稳，未发生任何安全事故，做到了安全生产，实现了安全工作的良好开局。主要工作开展情况如下：

1、一月初，分厂召开了安全专题会议，对20\_\_年安全工作进行总结，并对20\_\_年安全工作进行具体布置。

2、认真组织开展节前隐患排查及整改，保证节日期间安全生产。在一月下旬，组织开展春节和清明节节前前安全检查及隐患整改工作。共查出隐患10条，整改10条。

3、严格执行公司节日期间安全管理规定，认真开展节前教育工作，加强春节期间安全值班管理和安全巡回检查，确保了分厂春节期间的安全生产。

4、认真组织开展安全风险分析活动，将风险分析内容和对策措施，发至各重点岗位，让一线员工传阅学习，使每个员工更了解自己在生产过程中存在的风险，避免事故的发生。

5、根据气候特点和公司统一安排，三月份开展了一次“防洪、防汛、防雷避电、防垮塌的“四防”的检查工作。在检查中发现小气柜避雷针引下线电阻值偏大，分厂派人立即更换引下线和连接卡子，及时整改，避免雷击事故发生。

6、认真开展“四大行动”活动，及时检查工段班组活动情况，强化员工安全风险意识，严防死守，确保安全生产。

二、分厂班组安全建设工作情况

1、建立健全和规范分厂各项安全制度

按照化医集团安全环保管理规范的要求，分厂重新编制了12个安全环保管理制度，并不断修订完善，下发各工段认真实施。

2、严格执行各级人员安全检查表制度

为了提高分厂安全环保管理制度“执行力”，分厂制定并执行各级管理人员安全检查表制度，从分厂厂长到各级管理人员，必须认真开展安全检查表检查活动。

建立安全激励机制，提高管理制度的“执行力”，使分厂全体员工积极参与安全管理。对巡查到位，及时发现隐患，避免事故发生和对分厂安全管理提出好的建议的人员给予一定奖励，今年1～3月份，分厂对5起基层职工解决处理的隐患进行奖励，以鼓励职工全员参与安全管理。

3、教育培训及舆论宣传

分厂改变原有的培训方式，采用多媒体培训和互动交流形式培训，使每个员工更加容易领会和接受。

为深入广泛地宣传贯彻国家的安全生产方针、政策和法律法规，普及安

全知识，推动安全生产工作顺利开展，我们把宣传培训工作放在首位，通过每天生产碰头会、班前班后会、疗养员报道会、宣讲文件汇编的内容，在职工中广泛开展安全生产宣传教育，全面提高一线职工的安全意识。

分厂加强风险作业培训教育，老线钢结构厂房除锈刷漆工作风险较大，牵涉到登高作业和交叉作业，比较危险。分厂对这些特种作业人员进行现场培训，指出工作环境中的风险，并提出风险的消除和避免方法，确保人、机、环境安全。

三、分厂落实安全主体责任工作情况

1、分厂成立落实企业安全生产主体责任领导小组。

2、层层签订目标责任书，共44份。将安全生产责任由分厂落实到工段，工段落实到班组，班组落实到每位员工。做到了“横向到边”“纵向到底”。

3、根据《重庆长寿化工有限责任公司关于印发落实安全生产主体责任大讨论活动方案的通知》长化司[20\_\_]37号文件精神。\_\_x单位非常重视本次大讨论活动，制定了详细的活动计划表，3月10日～3月20日为分厂全体员工学习阶段，安排分厂管理人员收集分厂近十年出现的大大小小事故，编排制作幻灯片对员工进行教学。

在3月17日，在\_\_x单位五楼会议室学习历年事故ppt幻灯片。参加学习人员主要是分厂一线生产骨干正副班组长等100人。学习时，各个班组长认真学习，做好记录，会后将学习内容传达给一线员工。

3月20日～4月10日，为检查讨论阶段。首先分厂安排工段每个班组组织开展讨论活动。将讨论出来的问题汇报给工段。

分厂于4月8日，召开工段级讨论大会，将各个工段讨论出来的问题进行梳理汇总，分厂讨论解决。

4月10日至今，分厂有两个工作要做一是正在进行问题整改阶段，暂不能整改的问题，提出大修计划解决。二是对于部分争议问题，\_\_x单位管理人员组织各轮班员工进行再次讨论解决方法。

四、下一步工作打算

1、继续开展落实安全生产主体责任活动，强化和细化安全生产管理。

2、开展五一节前安全检查(隐患排查)和整改工作

3、继续组织学习国家、公司有关安全生产法律法规、安全文件

4、抓好夏季安全生产和设备的防暑降温工作。

各位领导，各位同事，\_\_x单位安全压力大、责任大，分厂真诚希望公司各级领导和同事对分厂安全生产提出批评和建议，分厂将虚心接受。\_\_x单位上下必须时刻紧绷安全生产这根弦，做到爱岗敬业、忠于职守，才能确保安全生产，才能确保长化公司的跨越式发展。

**制造分厂安全环保工作总结6**

今年以来，在集团公司正确领导和关心下，在相关职能部室指导及支持下，我公司安全环保工作紧紧围绕贯彻落实集团活动精神。以实施安全标准化落实安全管理的基础工作，以强化落实安全生产责任制，不断完善各项安全管理制度。现总结如下：

一、制定安全、环保工作目标，积极开展各类活动。 根据公司的实际，制定\_\_年安全、环保工作目标、方针及打算;组织开展春季安全隐患大检查;制定“安全创新杯”、“安康杯”、“现场综合治理”、“安全生产月”、“夏季四防”、“冬季四防”、“交通道路整治”、“119”消防宣传周等活动方案并组织开展各项活动。

二、加强安全标准管理，完善修订作业标准、规章制度。

(一)加强安全管理，落实各部门职责。对外修各承包单位进行安全资格审查并签订安全协议;督促各部门与各队(室)签订安全目标责任书;根据公司机构调整，及时梳理了安全环保部工作职责。

(二)完善安全管理、规章制度，修订各类作业标准。一是完善修订公司生产安全事故应急预案的编写、评审、备案工作;二是完善公司级安全规章制度4项;三是组织梳理作业安全规范标准3项;四是修订公司安全生产管理办法、考核办法、举报奖励管理办法等;五是梳理完善公司、部门各岗位说明书;六是推行安全生产标准化材料、整理建立平安港口建设基础资料、编制并印刷危险源辨识学习手册。

三、加强安全教育，提高管理水平。

组织进行各类安全作业规范培训学习1637人次;对外修、外租、承包方等进行各类安全培训280人次;进行各类考试换证83人;进行危险源辨识考试1915人次。

四、安全保卫、环保主要工作：

(一)安全保卫方面：

1、认真开展日常安全工作，确保公司安全稳定大局。 组织应急演练7次，参加人员280人次;检查整改安全隐患1013项;编写下发月度安全工作简报4期、月度安全工作开展情况8期;制作安全、环保等培训课件等10多个;年审灭火器812具;召开安全稳定工作会议3次;组织公司级安全大检查16次。

2、完善定编、安保设备投入，加强现场安全警示措施。 完善保安定编4名;加强安保设施投入：建设安装保卫大屏幕监控室，安装摄像头16个，查处车辆压磅35起;完善各类安全标志、警示牌167块。

(二)环保方面：

1、重视粉尘治理工作，加强环境整治措施。

突出重点，强化各生产作业环节。现场整治活动期间：整理并苫盖垛位22个;对22个转接塔、16台码垛机、29台流动机械进行清洁标准;

2、加大环保及绿化投入力度

全年共计投入1471万元。其中：购置2台射雾车、3台固定式射雾器、1台清扫车;对散发罐除尘、汽车漏斗等进行了改造;购买苫盖物品及清扫外包设备;办公楼前建设绿化面积500余平米、维护绿化面积3341平米。

3、积极配合做好环保工作，迎接上级及有关部门检查。 积极做好现场环保整治工作，本年度共迎接上级部门领导参观、检查805余批次，计12057人，得到集团公司领导的肯定。

五、以安全为主线，组织开展各类工作：

(一)组织各类事故演练，提高应急处置能力

组织开展了筒仓掩埋、交通事故、消防、油品泄露火灾、防台防汛等多种形式的专项应急演练，加强了我公司应急队伍的建设，提高了对各类突发事件的应急处置能力。

(二)加强现场整治，提高作业环境，消除安全隐患。 规范现场定置区域管理，制作安装各类安全警示标识牌;对危险作业点加装警示立柱、反光警示条;粉刷、整理摆放封闭区道路两侧隔离墩;规划了各区域车辆、摩托车、电动车停放区;对封闭区内摩托车、电动车进行了现场整治。

(三)开展安全用电整治周活动，加强安全用电管理。 组织开展安全用电整治周活动，进行安全用电知识培训，纠正安全用电违章;严格落实现场用电安全措施，加强管理人员进行安全用电巡逻检查;每周对机械设备、候工场所、材料库、外修车间等定期组织安全用电检查。

六、积极配合搞好集团公司组织的迎创活动。

开展公司安全生产达标工作，迎接省安全标准化评审小组前来检查验收;认真组织有关材料迎接全国质量奖的评审。

七、当前安全生产存在的突出问题和下步安全工作主要措施

今年以来，尽管公司在安全生产方面采取了很多措施，但由于安全生产管理涉及面比较广，监管任务繁重，乃至发生了道路交通死亡事故，目前安全生产形势依然严峻，存在薄弱环节和突出问题仍不少，主要表现在：

(一)部分员工安全意识和责任心不强，执行制度的自觉性不强、安全责任制落实不到位，给安全生产带来不利影响。

(二)班组安全管理基础不牢，从班组安全活动记录、班前后会中反映出部分班组的安全管理工作流于形式，无法有效贯彻公司的各项安全管理制度。

(三)公司新进员工、劳务工、实习生较多，安全知识和技能参差不齐，安全基础不牢靠，给安全管理工作带来一定的难度。

(四)公司安全规章制度，安全基础知识培训教育，培训工作需进一步加强，部分员工安全意识、安全技能薄弱，对公司的安全规章制度理解掌握不透彻。

(五)特种设备、特种工种的管理工作仍需加强，设备定期检验、人员持证上岗需进一步规范。

(六)应急管理工作需进一步加强。公司、部门应急预案存在不全面的问题，针对性、可操作性有待进一步完善，开展预案的演练工作需进一步加强。

**制造分厂安全环保工作总结7**

一年来，在业主、监理处的领导支持和指导下，根据公司的总体布署，紧紧围绕学习知识和坚持“安全第一，预防为主，以人为本，全面推进”的工作原则和人文理念，坚持“管生产必须管安全，先安全后生产”的原则，认真觉彻《安全生产法》、《公路工程施工安全技术规程》和相关法律、法规，严格落实项目部安全生产的各项安全措施，实行“人员、机构、经费、责任、权限”五同时及建设项目与安全设施同步设计、同步施工、同步投放生产和使用的“三同时”原则，项目各项工程全面铺开，进展顺利，圆满完成了上级下达的各项安全生产指标，确保项目各项工程顺利进行，实现了安全年。下面从几个方面进行回顾和总结：

一、建立健全和不断完善安全、环保管理组织领导机构，加强安全管理体制和环保制度建设。

1、我部根据公司要求，结合实际情况进一步健全和完善了以项目经理为安全生产小组组长，项目副经理为副组长和各科室负责人为成员的安全生产领导小组。按标准配备了专职安全管理人员，分部门分岗位建立健全安全生产责任制、安全生产考核制度、事故责任追究制度及奖罚制度，全面落实安全管理“一岗双责”制度，安全经费按标准提取，使用到位，安全生产责任书签订率达到100%。

2、项目部进一步建立健全和完善了以项目经理为环保第一负责人，项目副经理为直接负责人，各科室负责人为成员的环保组织管理机构。配备了环保专干负责日常环保管理工作，并分部门、分岗位建立健全了环保责任及管理办法，确保环保工作“三同时“得到落实。

3、根据上级领导要求和项目实际情况，项目部建立了安全教育学习制度、安全生产检查制度、安全生产岗位责任制度、重大安全隐患整改制度、重大伤亡事故管理制度、危爆物品管理制度、职业病预防管理制度、消防管理制度及各项工程安全技术交底制度，并根据情况的变化和发展不断充实完善。

4、认真执行工程安全技术交底制度，今年项目的主要工作是桥梁下部构造、桥面吊装和土方施工工作，每项工程开工前，对工程负责人、班组长及施工人员进行安全技术交底，并根据施工过程中人员增减、工程变化等情况进行不定期的多次交底，横到边，纵到底，不漏一个工序，不漏一个人，详细讲解施工方案、操作规程、安全防护措施及注意事项，严格履行个人签字手续，交底率达到了100%，做到上下明白，人人清楚，按章做事，循规作业。

二、认真落实安全生产方针，切实搞好安全教育和岗前培训工作，严格执行操作规程。

1、安全是相对的，事故隐患是客观存在的，而且会不断地出现在整个施工过程中，关键在于能否及时发现，紧急应对，立即排除。我们根据项目的具体情况，制定了各项工程事故紧急救援预案，组织新有人员认真学习，定期举行实地紧急救援的综合素质，及时准确的排除事故，把事故损失降低到最低程度。

2、我项目部为了认真觉彻落实“岗前教育培训”和“规范操作”的指导思想，制定了年度和季度各工种的培训计划，分期实施。特殊工程、各工种车辆及机构操作手由相关部门组织培训学习，经考试合格取得操作合格证书，由项目部组织技术交底，进行安全教育后，方可持证上岗操作，特殊工程、各项车辆和机构操作手的持证上岗率100%，对车辆驾驶员建立了各项管理制度和职责，对安全行车做了特别规定，定期对驾驶员进行安全教育，确保零交通事。对特殊工种作业人员的资质证书定期进行审查、复审和年审工作，统一管理。

3、今年，项目部的主要任务是桥梁下部构造、砼梁吊装、桥面铺装、土方施工工作，我们根据上级文件规定和领导要求，按计划分期分批组织桥梁下部构造、砼梁吊装、桥面铺装、土方等施工人员进行了不少于7天岗前培训，学习党和国家的安全生产方针、政策、法规法律、本工种操作规程、安全防护措施和注意事项。此外，我们利用雨天和工余时间不间断地组织学习培训，做到警钟长鸣，把安全生产落到实处。

三、认真做好基础工作，切实搞好现场管理工作。

要搞好安全工作，关键在夯实基础工作，切实抓好现场管理，我们结合公司和总监办关于“平安工地”创建活动，努力推进工作标准化、规范化，做了大量显著成效的工作。

1、为了确保施工现场和所有交通便道的安全运行，我们根据实际需要，组织力量在交叉路口、陡坡、弯道等事故易发地点建立醒目的安全警示标志牌，确保车辆和行人安全。

2、桥梁施工现场规范了安全警戒区和安全警示标志，规范了安全防护栏杆及安全防护网，路边险要段地点均围上了安全警示带。建立了相关的安全警示标牌，非工作人员和闲杂人员禁止进入施工现场，重要吊装工作专人挂牌指挥，确保施工安全。

3、隆家堡隧道洞口设置了值班室，实行24小时值班制度，建立了各种相关标牌，值班室内建有“隧道施工日报表”、“外来人员进出隧道登记表”、施工人员进出隧道翻牌制度等相关制度。

4、项目部每季度定期对员工进行安全知识和森林防火宣传教育

**制造分厂安全环保工作总结8**

为进一步确保安全生产管理工作的组织和落实，调整了安委会成员，由安委会负责公司安全生产管理工作的组织落实，并设立安委会办公室，负责处理日常工作。所有部门均明确了兼职安全员，并制订了《XXXXX工作职责》，安全责任得到落实。

按照总体部署和要求，突出重点注重实效，制定了活动开展方案，明确各部门活动开展责任人，以多种交流平台开展广泛宣传，做到全员知晓，营造良好的活动开展氛围。邀请了专业人员进行消防安全知识培训，通过培训进一步普及了员工消防安全知识，有效地提高员工安全意识，对公司安全生产工作起到了积极作用;按照治隐患、防事故活动目标，认真组织开展安全事故隐患排查，就办公区域进行全面排查，日常安全检查工作得到较好落实。

按照相关文件要求，制定了安全生产大检查实施方案，并集中开展了两级安全生产大检查，检查单位覆盖了公司所有部门，下发了《安全隐患排查表》和《安全工工作自查情况表》，针对安全隐患类别逐一进行排查，梳理分析隐患可能存在原因并制定防范措施，各部门均按期上报检查情况，确保安全生产大检查各项内容得到落实。

围绕主题，充分利用会议、培训和办公系统等多种渠道，广泛宣传安全生产工作要求，组织开展各类培训。先后组织进行XX次隐患排查，组织XX次全员消防安全知识培训，增加了员工安全意识和安全防护知识。针对新入职员工做安全生产管理要求和保密管理规定的岗前培训;在会议上进行了安全生产宣贯培训和工作布置。

(一)不断健全安全生产工作机制，完善安全生产管理体系，认真落实安全生产目标责任制及安全生产责任书签订，要求各部门认真履行安全生产职责，落实安全生产目标责任制。

(二)加大安全宣传教育力度，以提高员工安全生产意识为目标，抓住重点，突出工作现场安全事故预防、避险、应急处置和自助求救等安全常识培训。

(三)加强车辆安全管理责任及交通安全教育培训，严格按照管理制度要求对公司驾乘人员进行相关交通安全教育培训，定期组织车辆的日常维护保养工作，督促车辆驾驶人员做好《车辆管理记录本》的填写，加强公司驾乘人员的安全意识。

(四)进一步做好保密宣传教育工作，定期组织员工进行保密相关法律、规范的学习，做好新员工岗前保密培训，提高员工保密意识，严防失泄密事件发生。

(五)进一步加强安全生产检查力度，做好重点部位的安全监管，做细隐患排查工作，对排查出的隐患及时制定整改措施，确定整改时间，确保整改到位。

(六)进一步加强和规范安全生产基础管理工作，继续做好日常安全督促、检查，健全安全生产台帐、报表管理，确保安全生产制度规范、执行有效、数据准确、痕迹清晰。

(七)全面落实公司20xx年安全生产工作目标，确保公司各项工作任务的顺利完成。

**制造分厂安全环保工作总结9**

抓好安全环保工作讲了“四句话”，即“完善制度、练好功夫、打好基础、落实问责”。细细思考这“四句话”，正是切中了要害，找到了我们工作中的薄弱环节，结合学习同海同志的讲话，我谈五个方面的认识，供大家参考。

一、充分认识当前安全生产工作面临的困难和责任

大家普遍反映现在的安全工作“难度大、责任大、压力大”，存在着畏难情绪，我也深有同感。可以说，现在是抓安全环保最困难的时期之一，这主要是由以下几个方面决定的：

第一，从人的因素进行分析。可以说目前我们员工的状况很不乐观。随着减员、内退、协解等工作的不断深入，一批有经验的管理干部、工程技术人员、老职工退出了原有的岗位。年轻同志上来了，经验不足，培训又没有跟上，造成实际操作技能下降。我们培养了几年、十几年的技术骨干，被一些外企、民营企业高薪聘走，而我们企业雇用的劳务工、临时工，又存在用工数量增加、流动性大、文化素质不高等诸多问题，培训也比较困难。一些职工面临着改制分流问题，从一定程度上也分散了领导干部全力做好生产经营工作的精力。部分职工对改革的不理解，对加强管理存在逆反心理，少数干部工作方法简单，不深入基层，不做扎实工作，忙于迎来送往等也造成干群关系紧张，职工的主人翁意识淡薄、责任心降低，也必将影响安全生产。

第二，从目前的管理状况分析。毫不避讳地讲，我们现在的管理滑坡了。尽管去年以来，我们重提“三基”工作，夯实基础，重提“三老四严”等。但这些工作绝不是一朝一夕能抓好的，需要我们做长期扎实的工作。常言讲“病来如山倒，病去如抽丝”，管理工作也是这样。想着一下子大幅度提高基层管理水平、提高干部职工的业务素质和安全意识，是不太现实的。特别是重组上市的需要，一些企业形成“一企两制”、甚至“一企多制”的格局，出现上市与非上市部分职责不清、考核不到位等现象，也增加了安全生产工作的难度。

第三，从我们现在的生产装置的状况分析。可以说现在装置“吃的是草，挤出的是牛奶”。从油田板块来看，油气产量的进一步提高主要靠的是难动用储量、高成本油井的勘探开发;从炼化板块来看，原料进一步恶化，高硫、重质原油的加工比例越来越高，与炼厂适应性的矛盾将会进一步加剧，污染治理设施配套能力的先天性不足也逐渐暴露，而产品质量及环保要求却越来越高。设备也存在很多问题，特别是一些陈旧电气设备，已构成对生产装置“安、稳、长、满”运行的威胁;从销售板块来看，油库装备水平与成品油经营量快速递增不匹配的矛盾日渐突出。这些都增加了安全生产工作的难度。

第四，从现在的社会环境分析。可以说当前\_、\_高度重视安全环保工作，提出了越来越高的要求。国家有关部门对安全环保的监管力度也越来越大，全社会已经对加强安全环保工作形成共识，人民群众对安全环保工作的期望值也越来越高，“责任重于泰山”让我们每个人都感到了肩头重任有多么艰巨。特别对于中国石化来说，我们是国家的主要经济支柱之一，几千亿多资产交给我们来管理，要保证这些资产不受损失，还要保证这些资产保值增值。这些都决定了安全环保工作难度大、压力大、责任重。

二、加强干部职工的责任心是落实各项管理制度的核心。

同海同志提出的“完善制度”，是要求我们根据变化了的实际，特别是上市、非上市分开分立后的现状，及时修订完善各项管理制度。各企业要根据集团公司的管理制度，及时修订企业内部各项管理制度，使之满足安全生产的需要。

从集团公司安全生产情况来看，如何把制度落实下去仍然是最突出的问题。从我们发生的事故来看，有几起事故是因为没有制度而发生的呢?几乎没有。相反大部分是因为没有执行制度和执行制度不严格造成的，而制度得不到很好执行的主要原因就在于部分干部职工的责任心不到位。大家都说“责任心是责任制的灵魂”，“灵魂”没有了，责任制怎么能够得到真正落实呢?很多事故发生后，处理事故过程中，我们都有很多“假如”：假如第一道关把住了，事故就不会出;假如第二道关把住了，事故就不会扩大等等，每起事故往往都有7、8道防线，正式由于有关人员责任心不到位，在管理环节、具体作业环节的数道关口都没有把住，才酿成了事故的发生。

如何提高广大干部职工的责任心呢?我想我们还是要坚持“以人为本”的方针，从调动每一名员工的主观能动性、珍惜生命、关爱安全的角度出发，开展一次“责任在我”的安全主题教育。责任在我，从我做起，从安委会的成员做起，从企业的主要领导、主管领导做起，到各职能部门、各个班组、岗位。每个人都要扪心自问，我对安全应该负什么责任?我是否尽到了我的安全职责?出了事故我是否敢说一句我该负责?真正提高全体干部员工责任心，提高大家的安全意识，减少施工现场的“三违”现象，从而实现“不伤害自己、不伤害他人，不被他人伤害”的目标，最大限度地避免和减少事故发生。

在开展主题教育、提高大家责任心的同时，还要落实安全问责制，实行责任追究，这也是督促大家提高安全责任心、落实安全责任的一个重要手段。出了事故总得有个交待，为什么会出事故?谁应该承担什么责任?这些都要弄清楚。这不是为了处理哪个同志，为的是让大家共同吸取教训，提高意识，防范类似事故发生。

三、加强培训，努力提高干部职工的技术业务素质和安全意识

针对干部职工队伍建设问题，最重要的就是要加强全体干部职工的教育培训，也就是同海同志说的“练好功夫”。教育培训包括两个方面，一是加强安全培训，提高安全意识;二是加强专业培训，提高业务素质。

在安全培训方面一定要因人制宜，确保收到实效。对安全生产主管领导，要注重责任教育，普及国家现行的安全生产法律法规，确保知法守法，合法经营。安环局要抓好新上任主管领导的培训，牢牢绷紧安全这根弦;对车间主任、油库主任、井队队长、加油站站长等基层干部，重点培训行业规范标准及集团公司安全生产管理制度、直接作业环节的安全管理制度，确保安全监督到位;要特别加强基层安全管理人员的培训，要为他们提供技术交流及学习的机会，并重视基层安全管理人员的培养工作，鼓励基层安全管理人员勇挑重担，使他们感到工作有劲头、管理有压力，成绩得到肯定，在工作实践中提高处理问题的能力;对一线操作人员的教育培训，一定要从实战出发，结合hse管理体系的建立实施，加强员工危害识别和风险控制能力的培训，增强自我保护意识，真正做到“三不伤害”。要利用事故预案演练、典型事故案例教育等形式，真正使安全知识入脑入心，提高职工应对突发事故的能力。从今年开始，安全环保局要安排专人抓安全教育培训工作，吸收一些企业好的经验做法，针对安全生产不同阶段的特点，及时下发有较强针对性的安全教育读物，并加强对企业安全教育培训的检查考核，督促企业真正把安全培训这项工作抓实抓好。

在专业培训方面，要坚持学以致用原则，研究制订切实可行的培训计划，落实到主管部门，认真抓好落实。要采用岗位练兵、导师带徒等灵活多样的形式，激发广大干部职工学习钻研业务的积极性，力争用2到3年的时间，将全体干部职工的业务素质提高到一个新的水平。

四、加强隐患治理工作，夯实安全生产的基础。

从我们目前的资产状况来看，虽然我们每年都要投入几百个亿，但主要都在新建项目和改扩建项目上，造成设备的新度系数不高，设备欠账较多，特别是电气设备老化严重，一些本应淘汰的设备仍在超期运行。公用工程系统欠账也较多，部分企业在主体装置不断扩能改造过程中，忽视了水、电、汽、风等公用工程系统及辅助生产装置的配套改造，在去年装置高负荷运行中已暴露出来。设备是安全生产的基础和保证，设备不完好、存在隐患，安全生产就无法保证。总部已决定，明后两年优先安排资金，力争用3年时间，彻底解决国家明令淘汰且威胁安全的电气设备。同时要认真考虑除了电气以外，我们还有哪些突出的问题。要统筹研究并安排计划，几年内使安全基础上一个台阶。我们要认真贯彻同海同志的重要指示，切实做好调查研究工作，找出关键问题所在，按照轻重缓急得原则，分期分批逐步解决，夯实安全基础，逐步实现本质安全。

在加快设备更新改造、消除安全隐患的同时，我们还要清楚地认识到，降本减费、提高效益是企业永恒的主题。一定要坚持实事求是的原则，加强设备评估管理工作，该换的换，该修的修，切实将资金用到刀刃上，发挥更大的作用。不要一说设备更新就将所有问题都推到设备陈旧上，也不要危言耸听，好像我们赖以安全生产的设备、设施不堪一击，到处是问题。事实上，我们从一年一修、两年一修，到三年一修，茂名乙烯甚至还实现了六年一修，炼化企业负荷都在百分之百以上，非计划停工明显减少，这些都说明我们安全生产是有一定物质基础的。除去一些因公用工程系统引起的非计划停工外，我们有多少事故是因为设备陈旧引起的呢?绝大多数还是由于人员的违章操作、安全意识淡薄造成的。“打好基础”是一方面，但更急迫的工作还是要“练好功夫”。

五、提高认识，落实责任，全面做好环保工作。

随着国家环保执法力度和环保标准日趋严格，集团公司生产规模和生产负荷的大幅增加，以及城市化进程的加快和民众对环境的要求不断提高，我们的环境压力越来越大。必须进一步提高认识，坚定信心，坚持科学的发展观，走循环经济的道路，实现经济与环境的可持续协调发展。中国石化是中国最大的原油加工企业，也是最大的石化产品生产企业，我们不但在生产技术、产品质量等方面保持国内领先，在环境治理和持续协调发展方面，也应该担负起领先带头的责任。

1、各级领导干部要履行环保职责，扎扎实实做好环保工作。

环保工作主要是靠领导重视，一些环保先进的企业所取得的成绩，无不是各级领导高度重视，相关部门齐心协力配合的结果。各级领导干部，特别是企业一把手，要把思想统一到党组的要求上来，把环保工作和安全工作同等对待，认真领会同海总经理有关“保护环境是企业的行为规范和守法经营问题”的重要指示，强化环保管理和污染治理，跟上生产经营发展的步伐，适应改革发展的形势，不能出现弱化的现象。要尽职尽责，做到心中有数：认真落实各级环保责任制;制定企业的环保规划和治理计划，并落实治理资金;务必做到建设项目环保“三同时”。严格对企业和企业领导的环保考核，督促企业做好环保工作。

2、认真组织开展环保现状调查，切实做到心中有数。

安全环保局今年组织有关人员对企业，特别是存在突出环保问题企业的进行全面调查和评估，考评责任制的落实情况，对比近年来环保指标的变化情况，客观评价企业环境治理的总体水平，提出切实可行的整改意见和要求。充分掌握企业的环保现状，安排解决突出的环保问题。

3、进一步做好“三废”综合利用工作。

“三废”综合利用是实现循环经济的重要途径，是变废为宝、减污增效的有效手段，国家积极倡导此项工作，并制定了优惠政策加以引导。各企业要下大力气抓好“三废”综合利用工作，多方位开拓资源综合利用渠道。20--年要理顺“三废”综合利用立项、核算渠道，并加强与地方政府有关认定部门的沟通。

4、加强建设项目的环保管理。

总部有关部门和各企业要认真贯彻落实国家颁布的《环境影响评价法》和有关建设项目环保管理的规定，凡是环境影响报告书未获得环保部门批复的项目，不得开工建设;在项目实施中，认真落实环保“三同时”，不留环保隐患，并按照项目的大小和企业现状做到“以新带老”;不得再发生违反国家建设项目环保管理法规的情况，一经发现严肃处理。

5、做好环保技术开发攻关，为污染治理提供有力的技术支撑。

总部要组织有关企业和科研、设计单位，要对目前突出的环保难题进行攻关，形成中国石化具有自主知识产权的专有技术，为污染治理提供有力的技术支撑,确保专项资金发挥最大的效益。

**制造分厂安全环保工作总结10**

一、提高认识，统一思想，加强领导

为适应煤矿兼并重组整合的需要，公司统一思想，充分认识到煤矿从业人员素质对煤矿安全生产的关键作用，择优配备煤矿各级从业人员，严格执行“先培训，再任职，先持证，后上岗”的制度，为煤矿安全生产奠定了良好的人才基础。

公司成立后下发文件，成立煤矿安全教育培训工作领导小组，总经理任组长，负责落实职工培训制度和矿井培训组织管理工作，确立“统一领导，分级实施”方针，采取“集中培训和专项培训”相结合、“请进来和走出去”相结合的办法，建立了职工培训制度，制定年度季度月度安全教育培训计划，及时选派安全生产管理人员、班组长、特殊工种人员、重要工种人员及其他从业人员参加资格培训，确保全员持证上岗。加强教学管理，确保培训质量。

二、适应形势，与时俱进，积极组织各类培训

公司积极组织各类培训以满足煤矿兼并重组整合的需要。抓好“三项人员”的培训工作，组织xx到xx安培中心进行资格培训，全部合格取得“双证”，基本满足安全生产的需要。抓好特殊工种和一般工种的培训工作，公司联系xx学校，培训和复训特殊工种共xxx名;同时，积极与xx培训机构联系派专职教师来我公司培训授课，满足安全生产的需要。

三、强基固本，夯实基础，抓好新工人培训工作

公司对新工人进行三次培训和再培训，又进行复工复产前的培训工作，要求全员培训，持证上岗，树立“培训不过关，人人是隐患”的全员培训理念，每期培训有计划、课程表、点名册、试卷、成绩、总结;每期培训时间不少于72学时，培训内容包括：安全生产法律法规、规章制度、矿井概况、入井须知、义务与权利、应急救援预案、五大灾害处理，井下避灾自救互救、自救器使用、以及其它相关的安全生产知识和技能等。

培训结束后，由xx学校进行统一考试，所有入井人员合格取证，方可上岗，保证持证率100%，对刚上岗的新工人，由各单位负责，指定经验丰富的老工人为师傅，采取“以师带徒、以老带新”的方法，进行岗位技能培训(师徒关系由主管培训部门登记建档);满4个月后，由主管培训部门组织再次安全知识考试，合格后方可独立操作。

四、存在问题

职工文化素质普遍较低，提高教学难度越来越大;培训领导力量薄弱，对基层指导力度不够到位;对职工岗位变动掌握不够全面，培训计划变动频繁;无成立主管培训的科室。

**制造分厂安全环保工作总结11**

这一个月来，xxx在公司各级领导和各职能班组的指导和帮助下，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，坚持现场监督监管，加强隐患排查治理，完善质量、安全、职业健康三体系管理要求，以危化品安全标准化规范要求推进xx安全生产，不断提高xx安全生产管理水平，全面落实公司安全生产管理目标，现就这一个月来的工作情况总结如下：

常言道：“没有规矩不成方圆”，在以人为本的前提下，xxxx生产制定了的各项规章制度，制度给我们的管理提供了管理的标准，提供了依据，只有执行好标准，我们的管理工作才能更科学、才能更公平、才能更公正。结合xxx生产实际把安全工作切实摆在各项工作的首位，根据公司相关文件精神，将xxx安全生产目标分解到车间，与各班组签订安全生产目标管理责任书，各车间“一把手”是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂勾，凡安全工作不到位的车间、班组和个人，一律不得参加评先。加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度;加大了对违规违章的治理力度。对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的人员，给予一次性奖励100元，鼓励职工提出安全隐患提案，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。每月员工提出的安全隐患提案会在厂级月度安全例会会议上列出。并要求各车间及时进行整改。推行人性化安全管理模式，施行“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到班组、岗位，做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

根据动力厂危化品低温、高压、高危等生产特性，安全生产管理是xxx的工作重点，安全、稳定运行是xxx永恒的主题，能源介质的稳定供应是xxx的最终目标，把安全生产管理工作作为首要任务来抓。遵守国家及相关班组安全方面的法律法规，组织并监督学习和落实，时时强调“安全第一，预防为主”的方针，积极配合、主动参与公司组织的各种安全活动，实现了xxxx年全年度工亡事故、重伤事故、重大设备事故、重大火灾事故四为零安全生产目标，根据公司安排，结合xxx实际做了以下工作：

1、积极主动配合，开展安全检查活动，xxx管辖区域内全年查出安全隐患31条，整改率达100%，坚持把隐患消除在萌芽状态;

2、全力组织开展安全标准化企业的创建工作，1月8日顺利地通过了安全标准化的评审验收工作;

3、积极参与全国“安全生产月”活动，6月19日组织xxx相关人员在xxx开展煤气泄漏应急演练，各车间积极开展事故宣传教育，通过黑板报形式报道有代表性的生产安全事故;

4、认真做好入厂新员工的安全教育培训;

5、建立健全安全生产的各项规章制度，加强安全责任心加大现场的考核力度;

6、加强外委施工单位安全管理，规范承包商、供应商和施工队伍;

在xxxx年的工作计划中，将继续贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，按照“统一领导，分级管理，全员参与，持续改进”的原则，全面消除隐患，确保完成xxxx年xxx的安全生产目标。

xxxx注重抓安全教育培训，加大对各车间负责人、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。组织特种作业人员取证和特种操作人员职业技能鉴定，加强法律法规、安全知识学习等一系列培训工作。通过安全规程和操作规程学习考试来提高员工技能业务水平。通过黑板报形式宣传安全法律法规、安全知识常识，提高了所有人员的安全责任意识和作业人员的安全文化素质。

班组是安全生产最基层的单位，我们结合xxx工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理。以班组安全活动记录为目标，生产主管车间为主要监督班组，厂部辅助车间完善和落实班组安全活动。

安全工作既是挑战、又意义深远，在以后的工作中，努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变;努力实现从事后查处向强化基础转变;努力实现从被动防范向管住源头转变;努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为xxx的各项安全生产任务和指标的顺利完成奠定坚实的基础。

**制造分厂安全环保工作总结12**

1 管理制度还不够完善，由于集团公司撤销，我车间原有的管理制度需要重新修订，短期内还无法做到很全面反映车间的工作、管理实际。

2 安全隐患整改力度还需要加强，由于各种原因，我公司的电气设备防爆工作还存在一些问题，整改难度大，工作量大，需要长期的整改完善。

3近期车间新进员工较多，青工对安全生产意识不强，现场环境不熟，对潜在的隐患警惕性不高，车间还需加强安全教育，不断提高青工安全生产、消防防护相关知识。

**制造分厂安全环保工作总结13**

20-年，在公司的正确引导及厂安委会的大力支持和配合下，我车间高度重视安全生产工作，牢固树立“红线意识”，始终坚持“以人为本、安全第一、预防为主、综合治理”的方针，积极开展隐患排查治理，全面落实安全生产责任目标，加强安全教育，狠抓工作落实，全面完成了全年安全生产专项目标任务，现将20-年度安全生产工作情况总结如下：

一、主要工作开展如下：

(一) 强化安全生产责任制的落实 车间高度重视安全生产工作，强化“一岗双责”责任体系落实。根据年初制定的安全工作目标，按照公司统一要求，车间于20-年2月全员逐级签订安全生产责任任书229份,劳务工56名,员工173名，强化各级人员安全责任意识，一级一级，层层抓落实，建立和完善安全生产责任体系,将安全生产责任与车间领导、每个岗位、每个员工、每个环节紧密联系。严格执行安全生产规程、规范和技术标准;加强安全管理，认真开展以落实车间主体责任为核心的专项检查活动，，努力实现车间安全工作规范化管理。

(二)、认真开展安全生产大检查，加大安全整治力度。 成立了车间安全检查领导小组，落实小组成员工作职责。在车间范围内全面开展岗位自查、班组日查、车间周查、月查及节假日安全检查，安全检查工作保证全面覆盖，无遗漏，不留盲区，不留死角。 1、积极开展岗位自查，认真落实作业前、作业中及作业后的安全检查，实现岗位操作标准化，使车间员工在安全生产过程中，做到不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害，不让别人被伤害。

2、班组日查到位，班组长在生产中认真履行职责，在班前5分钟安全会议上督促员工穿戴好劳保用品;在班中仔细地安全巡查，制止和纠正各种违章现象，及时发现隐患并提出整改措施及时整改;在班后细致检查设备、水、电、气开关、阀站、门窗，确保设备安全。

3、通过车间周查、月查及节假日安全检查发现和查明各种危险和隐患，督促整改，堵塞安全漏洞;监督各项安全管理制度的实施，制止违章指挥，违章作业。

在各项安全检查中对查处的隐患按照隐患整改落实整改责任人、整改措施、整改时间要求，逐项落实整改并派专人督促、专人验收。20-年一、二、三季度共排查出隐患218项，整改隐患 197项，整改率，未整改完成项在追踪过程中。通过检查活动，进一步夯实了车间的安全生产基础。

(四)、岗位达标开展情况和取得的成效

通过岗位安全达标，进一步规范车间安全管理标准化，实现岗位操作标准化，使车间职工在安全生产过程中，做到不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害，使各班组培训、班前安全培训成为安全生产第一道防线。采用“现场手指口述”、员工日常行为观察、现场模拟隐患排查等多种形式开展岗位安全达标工作。

在20-年6月25日至6月26日厂安委会举办的手指口述“双述”竞赛活动中，我车间分别报送了高架库出料、梗加香、流化床、膨丝线冷端及浸渍五个岗位参加比赛，以部门平均分84分的好成绩获得了三等奖。通过岗位安全达标工作的有效实施，促进我车间安全生产标准化建设水平。

(五)、提高员工安全意识和安全素质，车间加强安全培训教育

1、本年度组织车间级全员培训12次，班组级培训24次，学时达到每人年度24小时。新员工车间级、班组级培训20人次、劳务工新员工车间级、班组级培训9人次、车间内部转岗员工车间级、班组级培训10人次、复岗员工培训1人次。针对全车间职工于20-年5月20日至21日对车间员工进行了8小时《安全标准化-基础管理规范》的培训，着力提高安全意识，不断增强自身安全技能培训，提高车间安全生产管理水平，实现安全生产。

2、为加强特种设备作业人员的安全技术教育，提高特种设备作业人员的安全意识和操作技能，确保特种作业人员持证上岗、特种设备安全运行，车间组织了11名叉车操作人员取证、1名起重机械作业操作取证、8名压力容器操作人员培训取证、5名压力容器管理人员培训取证、3名起重机械作业操作复审取证、1名压力容器管理人员复审取证、23名压力容器操作人员复审取证。

3、为在车间创造一个浓厚的安全氛围，为职工增加一个学习安全知识的阵地，牢固树立一道思想防线，车间分别在新线和膨丝线进行了4期以《新安全生产法宣传》、《春节期间安全注意事项》、岗位达标人的不安全行为作为主题的宣传展板《自警、自省、自律、自爱》、《20-年全国安全生产月宣传》为主题的安全文化宣传。

(六) 、现场处置方案演练

加强安全生产应急管理工作，提高预警防范和处置事故灾难的能力。突出预防为主，着力做好事故超前防范的各项工作，这是我车间安全生产工作的重要方针。一年来，我车间不断完善安全生产应急预案，加强各类事故以及可能危及安全生产预防工作的同时，进一步强化应急救援队伍的管理，，提高突发事故处置能力。20-年我车间编制应急预案演练计划，按照演练计划一至三季度针对车间消防重点共进行了12次桌面演练， 通过这些演练提高了员工的实际操作水平，增强了员工的风险防范意识和应急处置能力 。

(七) 、车间对相关方施加影响落实情况

1、制定《一车间相关方管理要求》、《一车间电气焊安全技术交底》《一车间临时用电安全持术交底》和《一车间高处作业安全技术交底》对持有项目施工通知单的相关方进行车间作业场所的危险源和采取紧急措施进行口头和书面相结合的安全告知;对车间每个施工项目落实监护人，对作业前、作业中及作业后的安全紧急措施进行巡查，并记录，车间20-年1至10月共办理相关方手续77次。

2、20-年6月， 车间制丝优化升级施工阶段，作为提升制丝生产能力，一车间全力调配人员，制定精品工程、亮点项目《制丝优化工程车间安全保障方案》，针对12家施工单位进行了作业场所的危险性和可能接触的危险源进行口头和书面相结合的安全告知;对各种焊接、切割、高空、叉车及吊装及升降作业立体交叉在一起，施工空间狭窄，车间根据施工工程的特点，按施工区域划分责任人，在安全监护重点区域指派专人负责监护;安全管理人员每2小时对施工现场进行巡查，掌握施工情况，对违章操作、违章指挥、不按规定穿戴劳动用品等违章现象及时整改。车间将安全工作作为重中之重，通过采取一系列安全保障措施，切实履行了“五好一快”精品工程管理，为五十余天的施工提供了有力的安全保障，有序的推进了各项工作的顺利开展。

二、存在问题。

1、员工的安全意识还有待进一步加强和改进，“三违”情况屡有出现。

2、各项事故应急救援预案还需通过不断的演练来进一步完善，提高事故应急演练的真实性和预案的可操作性。 三、20-年车间安全工作思路

下一年，为规范和提高我车间安全管理工作，按党委、厂部20-年提出的“强基础、上水平、求精益”管理思路为主线、以创新驱动为动力，以精益管理为抓手，继续坚持“安全第一，预防为主，综合

治理”的方针。加强安全生产基础性工作，建立健全安全生产管理长效机制，遏制安全事故，推动车间安全生产进一步持续好转。为此，我们将突出“五抓”做好安全生产工作。

一是提高认识，加强领导，落实安全生产责任制。

(重点突出怎样把提高思想意识、完善基础管理、现场规范达标落到实处)

1、全面落实公司及厂安委会关于安全生产工作的部署和精神。进一步完善车间各项安全生产规章制度，抓好落实。“严”字当头，落实好安全生产责任制，严明纪律，严格管理，对酿成事故的责任人，绝不姑息迁就，必须严肃处理。

2、把一岗双责与问责制结合起来。安全生产与业务工作密不可分，我们强调一岗双责，就是在各个领导岗位、车间班组和各个操作岗位，既要承担生产责任，又要承担相应的安全责任，实现安全生产齐抓共管。要把安全生产责任制与安全生产问责制有机结合起来，对不负责任造成后果的事故责任人，按“四不放过”的原则，不留情面，严肃处理。

3、加强安全基础管理，安全基础管理工作是从人的不安全行为，物的不安全状况、管理在存在的漏洞和缺陷入手，强调安全责任制的落实和考核。按照不同人员、不同班组、不同岗位对安全的防范措施，

明确规定其具体的职责范围，健立健全《一车间安全生产考核细则》，对照《一车间班组绩效考核》与经济责任挂钩，进而通过安全生产责任制的落实，推动车间安全基础管理工作的不断发展。

二是强化安全检查，消除安全隐患。

1、安全大检查不仅要查设备存在的隐患和缺陷，更主要的是查思想、查意识、查管理的漏洞国，要想做好安全生产工作，必须在思想上高度重视、要充分认识到安全生产无小事，抓安全就是促发展、保稳定，积极教育和引导员工树立正确的安全意识，把“要我安全”变成“我要安全”，提高员工的安全素质和安全意识，使员工在思想意识中“时时刻刻有安全、分分秒秒要安全”。

2、加大安全检查力度，切实加强和解决安全生产薄弱环节和突出问题，坚持隐患排查治理活动常态化，。发现隐患必整改，必须落实责任。针对车间安全生产工作的新情况、新问题，及时完善监管办法，落实监管措施，做到月月普遍排查，每周重点排查，检查要严格细致，做到“横向到边，纵向到底”，不留死角，真正把事故隐患消灭在萌芽状态。

三是开展岗位达标，推进安全生产标准化建设

生产安全事故有88%是由于员工的不安全行为引起的，因此，控制和消险员工的不安全行为是预防安全生产事故的重点所在。实现岗位达标需要控制和消除员工的不安全行为，将安全教育培训纳入到生

产作业过程中，将培训与生产作业有机统一起来，使员工在生产作业过程中学习安全知识和安全技能，对现场安全设备设施、联锁装置、应急装置及作业前、作业中、作业后的岗位危险源的手指口述，让员工具备安全操作技能、危险预知能力、应急处置能力等，自觉抵制“三违”(违章指挥、违章作业、违反劳动纪律)行为，不断提升员工的安全素质，推动安全生产标准化岗位达标，以岗位达标推动企业达标。

四是做好危化品安全运行的监管，提高应急能力 加大了对危化品的监管，强化了危化品管理的各项基础工作，健全各类工作台账，不管是入库、领用，还是人员出入都详细记载，严格按照要求对台账进行管理。为防止突发事故的产生，车间针对岗位员工进行《一车间膨丝线C2储罐泄漏现场处置方案》、《一车间香料厨房事故现场处置方案》及《一车间油品泄漏现场处置方案》的学习，普及事故灾难预防、避险、报警、自救、互救知识，适时组织演练，保证发生事故，能迅速投入抢救，减少损失。

五是强化施工现场管理，确保消除事故隐患。 对外来施工人员如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及紧急情况下采取应当采取的措施，加强《动火作业审批》、《临时用电审批》及《登高作业审批》等危险作业审批，杜绝违章用火、用电、登高作业等。落实项目监护人，对施工前的准备情况、施工作业中的安全操作情况、施工后现场恢复情况进行巡查，在现场结合实际情况进行有针对性的安全教育，规范相关方的不安全行为，减少和避免安全事故的发生。

**制造分厂安全环保工作总结14**

20--矿山部安全环保生产工作总结

一、 20--年安全环保生产工作总结

1、 部门安全环保形势及分析

(1)生产安全环保事故情况统计

20--年，部门安全生产情况较之20--年有所好转，共发生大小事故11起;其中责任事故10起，意外事故1起，轻伤事故0起，未发生人员死亡或重伤事故。环保生产情况较好，未发生重大环境污染事故。全年完成安全环保生产任务指标。

(2)生产安全事故主、客观原因分析

从事故的统计可以看出，主观责任占绝大多数。矿山部员工经过投产以来，从实际的工作中逐步掌握生产区域情况，操作逐步熟练，意识较之前提高。但事故发生多基于安全意识淡薄，简单的操作失误，违章作业及侥幸心理等。客观上主要还是矿山属高危行业，各类大型设备众多，夜间作业因数等。从总体上看本部门安全环保生产还有较大的提升空间。

2、 宣传和贯彻各级部门、会议精神情况及各项专项整治工作情况

(1) 宣传和贯彻国家相关政策、法律法规情况

学习贯彻\_进一步加强企业安全生产工作的通知，并在全国安全生产月即6月进行了答题宣传等活动，张贴大量海报，严格执行九大生产禁令，学习贺州及富川政府相关加强安全管理文件等。

(2) 宣传和贯彻控股集团相关文件及通知

学习和宣传控股及大区要求加强安全管理的文件和通知，并在部门内部开展安全大检查，自查自纠等学习。积极配合控股及大区进行的安全环保大检查及相关的安全环保专项整顿，对提出的整改要求积极落实处理。

3、 安全环保生产管理体制、机制及制度建设情况

为全面做好矿山部安全环保生产管理工作，贯彻国家及控股和公司的安全第一的原则。部门有每个岗位的操作规程及管理规定，每人签署安全生产责任状，制定工段一级的首席责任制度。为防止偷盗，制定了严格的交接班登记署名制度;为保证爆破安全与质量，制定了严格的爆破管理流程及作业制度，每孔都落实到责任人，收尘系统进行日常检查登记，保证达到环保要求。所有安全环保情况在每月的部门会议上可以进行充分的讨论及商讨解决方案。

4、 应急管理工作情况

根据国家规定及控股和公司要求，制定了相关的应急预案。目前在列有清灰清库应急预案、危险化学品预案、物料烫(烧)伤预案、物体打击、高空坠落预案、触电预案、交通事故预案、火灾及爆炸事故预案、可燃气体泄漏预案、防汛抗洪预案、食物中毒预案等。根据部门特殊性制定了矿山事故应急预案及炸药库事故应急预案并在贺州市进行了预案备案，达到国家规定要求。

5、 部门安全环保检查及培训

(1)安全环保检查及专项检查情况

公司级每月进行一次，部门内部的安全环保大检查也为每月一次，工段每周至少进行一次自纠自查。全国安全生产月控股进行了专门的整顿。执行安全行为观察要求，每月部门领导及各工段班组长严格按频次进行。

(2)整改落实情况

公司及部门的检查情况都会以公告的形式张贴上榜，整改措施，落实的时间及责任人标识清楚。公司及部门都有安全员及相关网络人员进行检查，目前为止已完成要求整改部分168项。

(3) 安全培训

本年度部门共计培训1911课时(包括劳务人员及外协单位在内)，培训时间按公司要求进行，在对待交通驾驶人员时，根据公司要求加强了现场跟车培训，尤其是砂岩矿运输司机。部门安全培训工作主要由安全员进行，工段及班组长一级由工段自行负责。对第三方人员，只要进入矿山工种区域都会给予相关培训及提醒，做到安全无漏洞。

6、 部门生产安全事故处理情况

所有事故处理遵守“四不放过”原则并适当考虑客观条件，体现了以人为本的企业理念。学习控股管理手册，根据管理手册第三稿处理制度及安全事故责任追究制度对相关责任人进行处罚。

7、 安全环保生产成本的投入情况

在安全环保经费投入方面公司给予大力支持，共制作各类警示牌84块(其中维修工段制作9块)，横幅标语9条(框架固定类型4个)，宣传栏更新1张，张贴小警示胶牌及更新数十块，在皮带廊沿途均装有警示标识牌，加装4个路灯，修缮防洪沟渠、排水渠，不定期更换收尘器布袋，保证收尘效果，给每位员工配有劳动保护用品及特殊工种的防护设备。

二、20--年工作计划

1、加强风险控制，熟知危险源清单，降低事故的发生率

经过投产以来的生产后，各岗位员工都具备一定的生产技能及处理经验，可以较为清楚的了解到每个岗位工作中的风险情况。结合公司制度的危险源清单，针对性的进行相关培训及技术攻关，消除安全隐患。大力提倡自纠自查，尤其是一线员工的参与给予鼓励，安全行为观察也要求一线人员积极参与。

严肃处理瞒报，延报情况，规范事故的处理制度，认真分析，全部门学习从中汲取教训。签署责任状，加强个人的责任观念，落实首席负责制度。把每一个工作流程或岗位落实到个人，消除安全真空部分。

2、重点整治及专项检查，进行安全行为观察

对生产中经常发生或发生概率较大的事故及情况进行重点整治，对技能不熟练的人员重点照顾，结合控股及公司要求进行工段或班组的专项检查，把安全环保工作做细，注重细节。

加大专项治理的宣传工作，使安全环保理念深入人心。配合每年的国家安全生产月做好宣传及贯彻工作，积极学习兄弟公司好的处理方法，加强沟通与交流。

积极开展安全行为观察，列入日常事项，通过逐级观察消除安全环保死角，保证安全环保生产有序进行。

3、问题与建议

矿山属于高危行业，虽投产以来生产进行，但实际中仍有很多随机出现的情况，如采场不够规整，边坡浮石方面问题，尤其是临近运矿道路部分。有些处于山腰部位的浮石很难处理，存在安全隐患。矿山破碎粉尘较大，引水喷洒系统需完成，运矿道路洒水要及时。砂岩采场不规范，运输经过路段较为复杂，沿途村庄较多，尤其要加强监督。设备与设备，人与人之间的默契程度不够导致小石块砸中车辆的事情仍有发生。劳务人员人员流动性较大，由于涉及到爆破，危险性随之提高，使得培训吃紧。富川天气变化较多，雨季较长，进入秋冬季节山上雾气太浓，使得被迫降低车速甚至停产。

建议加强专业技术的培训尤其是应急处理情况的培训，提高砂岩运矿汽车制动系统的可靠性，降低风险。督促采购配件速度，保证车辆完好率。注意了解天气情况，及时针对保证生产的合理及安全。进行必要的安全演练，防范于未然。

**制造分厂安全环保工作总结15**

20xx年，在厂部领导的带领和指挥下，车间全体员工认真贯彻上级安全环保工作指示精神，坚持“以人为本，预防为主、全员参与、持续改进”的方针，遵循“HSE管理原则”的管理理念，认真落实“直线责任”和“属地管理”，积极开展“安全经验分享”活动，强化危险作业监控，深入查处“三违”行为，细化监督检查考核，突出隐患排查治理，加强安全环保培训，确保了各项工作安全平稳运行。以下就我车间20xx年度安全健康环保简要总结，对20xx年一季度安全健康环保重点工作、主要思路等进行具体安排。

1、健全安全管理体系组织机构，明确安全管理职责为了更好的开展车间安全健康环保工作，我车间于20xx年4月初成立了机修二车间安全组织机构，并明确了组织机构职责，根据《乌海能源公司HSE管理体系管理手册》相关规定及要求，我车间于20xx年9月15日成立了机修二车间HSE管理体系组织机构，并编制了组织机构各成员安全健康环保职责，做到了“一岗一责”、“一人一责”。组织机构的成立及职责的明确，更好的规范了车间安全管理体系工作。

2、签订安全健康环保责任状

车间经过对《岗位责任制》、《安全生产责任制》进行分解，编制了安全健康环保责任状以及消防责任状，并逐级进行了签订，实现了指标层层分解、压力层层传递。组织各级人员依据所签订的安全健康环保责任状内容和岗位工作实际，制定确保实现责任目标所要开展的具体工作和保障措施，并根据HSE管理体系的相关要求向与本人签订责任状的领导干部做出承诺，促进全员参与HSE管理的积极性和主动性。

3、加强安全管理培训、学习

为了有效推动HSE管理体系的进展，加强员工的安全意识，在能源公司HSE管理体系文件发布后，我车间组织工段长及安全员利用车间安全例会进行了体系文件的学习、消化和吸收。各工段也利用班前会组织员工进行了系统的学习，并加强了相关制度和文件的学习，包括《危害因素和环境因素辨识表》、《重大危害因素管理方案》《安全生产责任制》、《岗位责任制》、《检修作业安全操作规程》、《特殊作业安全操作规程》、《工器具安全操作规程》、《机修二车间应急救援现场处置》、《安全事故案例》等一系列针对性的资料。通过学习加强了员工对HSE管理体系的进一步理解。

4、完善车间安全管理体系制度

为了完善安全管理体系制度，并加强车间管理人员监督工作，我车间根据HSE管理体系的相关要求编制了《安全管理考核细则》、《职业健康安全管理制度》、《劳保用品管理办法》《员工行为规范考核细则》等一系列制度，通过对规章制度的进一步修改和完善，使安全管理更全面、规范化，同时还按照厂部先关要求组织车间全体员工从新编制了危害因素管控表、岗位检查表等。

建立与完善车间级安全台帐。车间已建立统一格式的《车间安全二、三级教育台帐》、《车间安全事故台帐》、《车间安全日检查记录》、《车间安全隐患整改台帐》等安全台帐，使我车间安全管理基础体系更完善和具有可追溯性，使得安全监督工作到位、有效。在狠抓落实上下功夫。加大安全管理工作力度，严查日常安全违规和习惯性违章，严格落实安全隐患整改，消除生产中存在的不安全因素。保护员工的人身安全，切实做到“安全第一、预防为主”。

5、安全健康环保管理体系理论结合实际应用

1、加大目视化管理

车间根据HSE管理体系的相关要求对车间管辖区域内实行了安全目视化管理，包括车间管辖范围内的维修间、会议室、办公室、检修工器具等都进行了铭牌标识，工器具进行了包机到人的管理，《机修二车间责任区划分制度》的编写进一步明确了员工的负责范围与管辖区域。

2、“两卡一表”的应用

“两卡一表”的编制、审核、修订及应用大大加强车间管理人员监督工作，规范了员工的作业行为，有效的避免了风险的发生。很好的履行了“安全第一，预防为主，综合治理”的方针。

3、编制月风险预评估报告

我车间从20xx年10月根据公司相关HSE管理体系相关要求，成立了机修二车间风险管理小组，建立了车间风险管理制度，并在每月月末编制并审核制定检修作业风险预评估报告，风险预评估报告以下月检修计划为基础，《检修作业安全操作规程》，《

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找