# 保安干部安全工作总结(通用70篇)

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2025-02-18

*保安干部安全工作总结1保安部工作总结最新保安工作总结例文行行出状元，做保安工作也一样。当然，保安工作也许不是我一生的追求。但是，现在做了我就会尽力做好。在这里我要感谢公司各位领导，给了我很多学习锻炼的机会。这些年，公司领导让我在保安副队长的...*

**保安干部安全工作总结1**

保安部工作总结

最新保安工作总结例文

行行出状元，做保安工作也一样。当然，保安工作也许不是我一生的追求。但是，现在做了我就会尽力做好。在这里我要感谢公司各位领导，给了我很多学习锻炼的机会。这些年，公司领导让我在保安副队长的岗位上锻炼，为了使我能尽快适应保安现场管理岗位，公司领导经常帮助和鼓励我。为做好副队长工作，我认真学习保安、消防专业知识，实事求是地做好每一件事。在实践中我敢想，敢管，发现员工中存在对工作不够尽职的现象敢于批评指正。在履行保安副队长职责的同时，还注意不断充实自己，尽可能多学一点消防、监控设备保养技术，我想只有学好本领，才能更好地完成组织上交给我的任务。为此，在有关公司来我们大楼保养监控、消防设施时，能虚心向他们学习，想方设法讨教一些技术要点，使自己的业务水平得到提高。当然，在日常对保安的管理工作中，由于自己年轻心直口快，方法又不多，也可能挫伤了一些人的积极性。一段时间里，自己也感到相当无奈。公司在保安部实行队部管理人员竞聘上岗后，领导又对我寄予希望，让我担任队长，我时常在想：在公司的这些年里，大小场面经历了不少，看到的事情多了。也从中学到了很多知识，同时积累了一些经验，为我在今后的工作中打下了良好的基础，尤其是遇到突发事件，到了关键的时候

不至于手忙脚乱。然而，在保安队长的岗位上工作，精神也很紧张，深感责任重大。作为保安队长平时就要处理许多琐事，尤其是节假日、夜里，单位领导不在，总会有一些事情发生，大小事都得一把抓，这就需要很强的责任心。稍有风吹草动就要去看个究竟，职责所在来不得半点马虎，有时在与同事调侃中他们常说;现在上面领导都不在了，你最大了，其实在这样的时候，工作的责任心会促使我不得不更加认真仔细地对待每一件事，加倍的关注细节)。

下一步主要从以下几各方面展开工作。

一、加大值班和巡逻检查力度，在重大活动期间，加强值班、对重点部位、敏感部位安排专人值班，发生情况基本做到及时到位，及时处置，把一些不安定因素和苗头消灭在萌芽状态。在加强值班的基础上进一步调整加强了巡逻检查密度，保安人员24小时巡逻检查制度，主要抓各岗位值勤时工作态度、仪容仪表、岗位卫生等。

二、层层布置、层层落实。在开展工作之前把工作布置后主抓各项工作落实情况，加大对各分队长的管理，要求队员作到的首先我们自己必须要作好。对队员加强领导，对每个队员严格考核，为提高保安队员整体素质，讲当前治安形势，及保安工作的重要性，对他们提出严格要求。

三、严格执行公司的规章制度，做好本职工作，管理全队的各项工作。

四、做好队员的思想工作。要关心爱护队员，了解队员的思想、工作、家庭等的情况，及时发现问题。做到政治上关心，思想上信任，工作上教导，生活上体贴。

五、不断提高队员的业务素质。要有计划的组织队员学习业务，检查督促队员管好、用好装备和消防器材，使其保持良好工作状态。

六、执行公司的规章制度，做好本职工作，管理全队的各项工作，做好队员的思想工作。要关心爱护队员，了解队员的思想、工作、家庭等的情况，及时发现问题。做到政治上关心，思想上信任，工作上教导，生活上体贴。不断提高队员的业务素质。要有计划的组织队员学习业务，检查督促队员管好、用好装备和消防器材，使其保持良好工作状态。

七、坚持查岗、查哨制度，掌握人员在岗情况，作好考勤工作和安保人员调配。发现问题及时解决，重大事件及时汇报。

我在近两年的保安领班工作中，基本上是称职的，能做好主管的助手，夜间能处理消防、治安等各类应急事宜，还配合保洁车垃圾以及大门岗查证件时的解释工作。在与主管相处的1年里，我也学会了很多东西，尤其是处理事情的技巧，处理问题时既要果断，又要不失体面，还要把事情处理的漂亮，在工作中难免会遇到一些比较棘手的问题，就要看自己如何妥善处理。有些事看似简单，其实要考虑的不仅仅

是眼前的效果。经验在积累，但学无止境。在与同事和班里人员交流的时候，相处的方式就有了提高，以前在布置工作时，只强调效率，但是缺乏一种耐心和手段，现在看来光有好的愿望是不够的，仅仅靠带头做好本职也不够，平时要深入了解员工的思想，发现问题做思想工作要对症下药，因人而异发挥他们的长处，在适当时候对员工的点滴进步作出些表扬，使他们产生自豪感、荣誉感。对于缺点要批评，但尽可能避免直接冲突。在平时工作中我也存在一些不足，比如有时候上班时与同事开个玩笑，虽然是一些小节，但也会带来一些不好的影响，要吸取教训，我对自己字写得不太好大伤脑筋，只能说尽量认真。我也会发挥自己的长处，尤其是动手能力和消防技能方面用自己掌握的知识配合各部门做好工作。争取在今后把保安领班工作做得更加出色。我决心努力学习，与时俱进，紧密团结在公司的周围，自觉接受领导交给的任务，不遗余力地奉献自己青春和智慧。最新保安工作总结例文

行行出状元，做保安工作也一样。当然，保安工作也许不是我一生的追求。但是，现在做了我就会尽力做好。在这里我要感谢公司各位领导，给了我很多学习锻炼的机会。这些年，公司领导让我在保安副队长的岗位上锻炼，为了使我能尽快适应保安现场管理岗位，公司领导经常帮助和鼓励我。为做好副队长工作，我认真学习保安、消防专业知识，实事求是地做好每一件事。在实践中我敢想，敢管，发现员工中存在对工作不够尽职的现象敢于批评指正。在履行保安副队长职责的同时，还注意不断充实自己，尽可能多学一点消防、监控设备保养技术，我想只有学好本领，才能更好地完成组织上交给我的任务。为此，在有关公司来我们大楼保养监控、消防设施时，能虚心向他们学习，想方设法讨教一些技术要点，使自己的业务水平得到提高。当然，在日常对保安的管理工作中，由于自己年轻心直口快，方法又不多，也可能挫伤了一些人的积极性。一段时间里，自己也感到相当无奈。公司在保安部实行队部管理人员竞聘上岗后，领导又对我寄予希望，让我担任队长，我时常在想：在公司的这些年里，大小场面经历了不少，看到的事情多了。也从中学到了很多知识，同时积累了一些经验，为我在今后的工作中打下了良好的基础，尤其是遇到突发事件，到了关键的时候不至于手忙脚乱。然而，在保安队长的岗位上工作，精神也很紧张，深感责任重大。作为保安队长平时就要处理许多琐事，尤其是节假日、夜里，单位领导不在，总会有一些事情发生，大小事都得一把抓，这就需要很强的责任心。稍有风吹草动就要去看个究竟，职责所在来不得半点马虎，有时在与同事调侃中他们常说;现在上面领导都不在了，你最大了，其实在这样的时候，工作的责任心会促使我不得不更加认真仔细地对待每一件事，加倍的关注细节)。

下一步主要从以下几各方面展开工作。

一、加大值班和巡逻检查力度，在重大活动期间，加强值班、对重点部位、敏感部位安排专人值班，发生情况基本做到及时到位，及时处置，把一些不安定因素和苗头消灭在萌芽状态。在加强值班的基础上进一步调整加强了巡逻检查密度，保安人员24小时巡逻检查制度，主要抓各岗位值勤时工作态度、仪容仪表、岗位卫生等。

二、层层布置、层层落实。在开展工作之前把工作布置后主抓各项工作落实情况，加大对各分队长的管理，要求队员作到的首先我们自己必须要作好。对队员加强领导，对每个队员严格考核，为提高保安队员整体素质，讲当前治安形势，及保安工作的重要性，对他们提出严格要求。

三、严格执行公司的规章制度，做好本职工作，管理全队的各项工作。

四、做好队员的思想工作。要关心爱护队员，了解队员的思想、工作、家庭等的情况，及时发现问题。做到政治上关心，思想上信任，工作上教导，生活上体贴。

五、不断提高队员的业务素质。要有计划的组织队员学习业务，检查督促队员管好、用好装备和消防器材，使其保持良好工作状态。

六、执行公司的规章制度，做好本职工作，管理全队的各项工作，做好队员的思想工作。要关心爱护队员，了解队

员的思想、工作、家庭等的情况，及时发现问题。做到政治上关心，思想上信任，工作上教导，生活上体贴。不断提高队员的业务素质。要有计划的组织队员学习业务，检查督促队员管好、用好装备和消防器材，使其保持良好工作状态。

七、坚持查岗、查哨制度，掌握人员在岗情况，作好考勤工作和安保人员调配。发现问题及时解决，重大事件及时汇报。

我在近两年的保安领班工作中，基本上是称职的，能做好主管的助手，夜间能处理消防、治安等各类应急事宜，还配合保洁车垃圾以及大门岗查证件时的解释工作。在与主管相处的1年里，我也学会了很多东西，尤其是处理事情的技巧，处理问题时既要果断，又要不失体面，还要把事情处理的漂亮，在工作中难免会遇到一些比较棘手的问题，就要看自己如何妥善处理。有些事看似简单，其实要考虑的不仅仅是眼前的效果。经验在积累，但学无止境。在与同事和班里人员交流的时候，相处的方式就有了提高，以前在布置工作时，只强调效率，但是缺乏一种耐心和手段，现在看来光有好的愿望是不够的，仅仅靠带头做好本职也不够，平时要深入了解员工的思想，发现问题做思想工作要对症下药，因人而异发挥他们的长处，在适当时候对员工的点滴进步作出些表扬，使他们产生自豪感、荣誉感。对于缺点要批评，但尽可能避免直接冲突。在平时工作中我也存在一些不足，比如

有时候上班时与同事开个玩笑，虽然是一些小节，但也会带来一些不好的影响，要吸取教训，我对自己字写得不太好大伤脑筋，只能说尽量认真。我也会发挥自己的长处，尤其是动手能力和消防技能方面用自己掌握的知识配合各部门做好工作。争取在今后把保安领班工作做得更加出色。我决心努力学习，与时俱进，紧密团结在公司的周围，自觉接受领导交给的任务，不遗余力地奉献自己青春和智慧。保安个人年终工作总结范文

20xx年即将过去，我们将满怀信心地迎来20xx年，过去一年，是公司提升企业安全、服务品质的一年，也是安全管理部工作贯彻项目部指标完成的较为理想的一年。值此辞旧迎新之际，对一年的工作进行回顾，总结经验、查找不足，以利于在新的一年里扬长避短，再创佳绩。

一、发挥优势管理，狠抓基层建设

1、优质服务、赢得信赖。

公司通过引进新昌品牌管理，强化管理准则，加强管理人员的现场督导和质量检查，逐步完善安全岗位的窗口形象，不断提高自身的优质服务水准，得到了园区业主好评，赢得了业主的信赖，受业主委托物业安全管理部协助公司完成的接待工作上百次，其中人大代表团2次，全国^v^领导3次，知名企业合作会6次，由于接待工作完成出色，安全管理部获得业主优质服务的赞誉。

2、预防为主、重点布控

在公司总部的关心指导下，项目部通过制定各项安全方案等项消防预案，贯彻落实防火、防盗等“六防”措施，全年未发生一件意外安全事故。项目经理每天召开部门经理反馈会，通报情况提出要求。安全部安排干部员工勤于巡查、严密防控，在相关部门的配合下，实行群防、群检、群治，以确保园区万无一失。针对特别区域实行重点监控，在自行车场盗窃高发区实行严密布防，抓获盗窃者3人，为业主挽回直接损失数千元。由于完美时空园区安全管理的出色，因此被海淀区评为社会治安综合治理先进单位。

3、完善设施、有备无患

通过公司领导亲临现场指导，安保部将园区消防预案、设备设施、消防器材检查维护等各项工作，进行了不断的完善。制定园区消防设施设备维修保养计划，使园区消防设施设备不但做到正常运行而且延长使用年限。今年已对园区3656个光电探测器，进行了专业性检测，严格检查消防设施设备，提前对烟感系统报警点不准确进行专业性检测。保障线路畅通、正常使用，对大厅内应急疏散灯、安全出口进行补装和更换。同时对消防器材实行分区管理、检查、维护并落实到人。按照北京市政府及公司要求，组织园区业主进行消防演习，消防演习的成功演练，得到了国家相关部门及广大业主的好评。

二、严格管理、提升品质，改变观念、创新管理，1、按照项目年初制定的安全培训计划，安保部参照行业规范对保安员进行32次专题培训，重点讲解管理素质、服务意识、礼貌待客、专业技能、消防知识、突发事件分析等，通过讲解、点评、交流使保安员在思想认识和日常工作中皆有不同程度的感悟与提升。

2、安全管理部按照各月计划对保安员进行岗位培训，对保安一线岗位做好培训工作。做到实际工作培训，分阶段、分内容进行考评，通过培训保安员整体素质提升了、服务水平提高了、业主满意度提高了，通过培训提高了保安员整体思想素质，服务态度和业务技能。

3、在思想工作是一切工作的生命线的方针指引下，结合项目管理服务特点，按照项目部的要求，针对保安部的实际情况，引导保安员与时俱进、提升素质、转变观念。，安保部教育安保人员要有紧迫感、应具有上进心、培养精气神、物业的管理服务不是高科技，没有什么深奥的学问。关键在人的主观能动性和责任心，是对公司的忠诚度和敬业精神、是对管理与服务内涵的真谛的理解及运用。

安保部通过树立优秀标兵，激发大家积极进取，在完成项目给的管理工作和服务工作的过程中体现自身价值，并感受人生乐趣。通过思想教育工作，提升了保安员思想道德品质，涌现出多个拾金不昧的好保安，受到了业主的书面赞扬。

通过工作实践的摸索，安保部还创作出“物业保安员应知应会”的规范准则并上交公司总部在全公司推广，不但使子海理想的每位一线保安员在为业主和客户服务时品质显著提升，而且使其他兄弟项目受益。

安全管理部通过对20xx年工作进行回顾和总结，总结过去、展望未来，整改不足之处并制定新一年的提升服务目标，以利于20xx年安全管理部各项工作更好的全面展开。

以下几项工作是保安部20xx年的工作重点及提升项：

1、我们将始终贯彻落实“安全、预防为主”的方针，在各项预案具体实施还不尽完美的情况下，保安部将继续跟进落实。

2、保安员及领导组织管理水平有待提升：表现为骨干人员文化修养、专业知识和管理能力等综合素质高低不一、参差不起，保安部与项目制定的管理规范尚未全部落实，保安部将针对问题加强教育培训。

3、服务质量尚需优化和提高：从多次检查和客户投诉中发现，安保部各个岗位保安员的服务质量，横向比较有高有低，纵向比较有优有劣。保安部将强化管理达到白天与夜晚、平时与周末、领导在与不在的一个样的服务标准。

**保安干部安全工作总结2**

（一）安全生产宣传

为响应全国“安全生产月”活动，5月31日，安全保安部围绕“科学发展、安全发展”的主题，在公司范围内广泛开展安全生产宣传活动。在一阶段码头区域悬挂安全生产标语横幅，向广大员工宣传《安全生产法》，同时已电邮形式把安全生产知识材料发给公司全体员工学习，普及安全生产知识。通过不同形式的安全生产教育宣传，营造良好的安全生产氛围。

（二）安全生产应急演练

5月23日，安全保安部在一阶段码头生活区组织操作部、信息科技部、机械工程部等9个部门及港务发展等3家承包商员工开展应急疏散及灭火演练活动。全体人员在保安员的指引下全部成功撤离，接着进行灭火演练，各员工积极参与了使用灭火器灭火的实操演练。通过演练活动，提高了员工的消防安全意识，提高了员工应急反应能力。

（三）安全生产知识竞赛

7月19日，公司20xx年“安全生产知识竞赛活动”在综合楼一楼培训室拉开帷幕。公司董事总经理徐志全、副总经理陈耀中以及各高管出席了本次活动。何志钊高级经理、余锡鹏工程师、林家贤助理经理以及许国强组长担任顾问组成员。竞赛活动由公司各部门代表强强联合，共组成4个小组。经过紧张激烈的角逐，由行政人事部、财务部和IT部组成的“铿锵三人行”夺得了本次竞赛的一等奖。

最后，董事总经理徐志全为获奖的参赛小组颁奖并发表了讲话，他表示，各参赛者的表现非常优秀。同时，希望通过本次的竞赛活动，使公司员工更多地了解安全知识，提高安全防范意识和安全管理能力，将安全生产知识运用到实际的工作中。

（四）港区交通安全检查

为加强港区道路交通安全管理，6月至9月，安全保安部组织开展3次港区交通安全检查，对进出我港区的车辆进行测速。检查重点在纵一路和纵二路的作业车辆，共检测出16车次存在违章行为，并对其超速和违章行驶的车辆进行教育和口头警告。

**保安干部安全工作总结3**

xx年在工厂领导下，坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，通过安全教育，增强员工的安全意识和自我防护能力；通过齐抓共管，营造员工关心和支持安全工作的局面，从而切实保障员工安全和财产不受损失，维护厂区正常的生产秩序。

为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领导，把安全工作列入重要议事日程，工厂总经理直接抓，分管部门具体抓，办公室、保卫科具体分工负责组织实施。

1、建立安全保卫工作领导责任制和责任追究制。将安全保卫工作列入各有关处室的目标考核内容，并进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成重大安全事故的，要严肃追究有关领导及直接责任人的责任。

2、签订责任书。工厂与科室和车间主任层层签订责任书，明确各自的职责。明确了应做的工作和应负的责任。将安全教育工作作为对员工考核的重要内容，实行一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

3、不断完善安全保卫工作规章制度。建立安全保卫工作的各项规章制度，并根据安全保卫工作形势的发展，不断完善充实。建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理制度，以及员工管理、门卫值班、巡逻值班、防火防灾、食品卫生管理、防火安全管理、健康体检等规章制度.严禁组织员工从事不符合国家有关规定的危险性工作，对涉及厂区安全保卫的各项工作，都要做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。

4、建立安全意外事故处置预案制度。建立事故处置领导小组，制定了意外事故处置预案制度。

安全教育工作是一项社会性的系统工程，需要社会、工厂、家庭的密切配合。我们积极与市公安、卫生、综合治理等部门通力合作，做好工厂安全保卫工作，学校组织开展一系列道德、法制教育活动，取得了良好的教育效果。

我们以安全教育周为重点，经常性地对员工开展安全教育，特别是抓好交通、大型活动等的安全教育。

认真做好安全教育周工作。安全教育周以厂区安全为主题，在安全教育周期间，组织学习安全教育工作文件，对厂区易发事故类型、重点部位保护、工作薄弱环节、各类人员安全意识与安全技能等方面，开展深入全面的大检查，消除隐患，有针对地扎实地开展教育和防范工作。

开展常规检查。把安全教育工作作为重点检查内容之一。对厂区进行全面的安全检查。冬季工厂对电线和宿舍区进行防火安全检查。

**保安干部安全工作总结4**

保安部安全生产责任状

为切实加强接待中心的安全生产管理，认真贯彻落实“安全第一、预防为主”的安全生产方针，确保接待中心及住店客人的生命财产安全，促进社会效益的全面提高，依照国家有关法律法规，结合接待中心实际，特订立本责任书。

一、管理目标

按照“谁主管，谁负责”的原则，接待中心各部门、各岗位要认真落实安全生产措施，严格执行安全生产程序，确保全年无重、特大财产损失和人员伤亡事故的发生，减少一般事故的发案率，确保接待中心生产经营的正常进行。

二、责任目标

1、严格遵守《接待中心安全生产责任状》中的各项安全管理制度。

2、实行防火、防盗、防治安灾害事故责任制，保安部负责人为本部门消防、安全工作的第一负责人，对本部门的一切安全问题负全面责任，在部门内部实行安全、消防责任制。

3、组织员工学习国家的法律法规、治安、消防知识及接待中心规章制度，加强员工治安、消防安全意识，提高安全防范及安全生产技能。

4、认真做好交接班记录，并办好交接班手续。否则，发生的一切责任事故，均由两班员工承担，各承担50%。

5、严格物品出入及放行手续。若因门卫岗把关不严造成物

品流失，所流失物品由财务部评估其价值，由门卫岗保安员承担赔偿责任。

6、夜间留宿客人车辆及就餐客人车辆，由于保安员没有认真履行“车辆出入手续”且未认真巡查而造成车辆被盗或人为破坏，一切责任由当值保安负责。

7、坚守岗位，不私自离岗、串岗，时常巡视，检查责任区域，及时发现不安全隐患。若由于私自离岗、串岗及巡查责任区域不认真、不彻底，而发生抢劫、盗窃、火灾等，一切责任由当值该岗保安员负责。

8、监控室保安员应每天检查接待中心消防设备正常运转情况。发现不能正常运转或异常的消防设施、设备应及时书面报告部门负责人。若因玩忽职守没能及时发现设备异常而出现火灾、设备不能正常运转等事故及现象，当值保安员负主要责任。

9、巡逻保安员工，若不能按规定对接待中心仔细彻底巡查，不按规定巡查而发生盗窃、凶杀、火灾等事故，巡查保安员负玩忽职守责任。

10、接待中心发生盗情或火情，保安员接警后而没有及时赶到现场，导致事故事态扩大，当值保安员、接警保安员对此次事故负责任，保安部负责人负督导不严责任。

11、保安部负责人制订接待中心长、短期消防、安全培训制度，制订接待中心长、短期消防、安全检查制度，若因没制订以上制度造成安全事故，责任由部门负责人承担。

12、部门负责人需对接待中心每位新入职的员工进行消防安全培训，严禁培训不合格的员工上岗，否则由此而引起的消防安全事故，责任由部门负责人负责。

13、部门负责人应按接待中心各项规章制度严格要求、规范保安部各位员工，若因部门负责人督导不严、管理不到位而造成保安部内部无组织、无纪律，发生有关责任事故，部门负责人负主要责任。

14、保安部员工若因维护接待中心利益而身体受到伤害，则接待中心负责一切医疗费用，直到身体恢复且正常上岗为止。致残或死亡则按国家规定处理。

15、保安部员工若非因公致伤、致残或死亡，一切责任自负，与接待中心无关。

16、治安、消防、安全生产管理工作与本人的年终评功、评先挂钩，对不注意安全管理，发生治安事件、刑事案件和重大火灾、生产事故者、肇事者，除赔偿经济损失外，同时追究相关的法律责任，由签约责任人负领导责任。

17、加大对接待中心员工的岗位培训力度，将接待中心的所倡导的“安全第一、服务至上”的观念深深映入接待中心员工脑海中。

三、奖惩：

将根据接待中心《员工手册》对部门的安全生产责任书的执行情况进行相应的奖惩。

四、附则：

1.本责任书一式两份,中心和部门各存一份。

2.本责任书签字人任期内有效。人员变动时，由继任人补签。

3.有效期为：年月日至年月日

总经理：

部门经理：年月日

**保安干部安全工作总结5**

光阴如梭，一年的工作转瞬又将成为历史，20xx年即将过去，20xx年即将来临。现就各方面情况总结如下：

我是在今年x月份被领导安排到丁家坪小学任保安工作，在新的工作环境中，我克服了新环境带来的种种困难，如值班室的不完善，周边环境的复杂性，生活条件简陋而艰苦。在工作上，无论工作条件多么艰苦，工作任务多么艰巨，我们都能求同存异，顾全大局，都能团结协作，共同拼搏，想方设法尽心尽力完成任务。

1、工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，“不以规矩，不成方圆”。坚守工作岗位。

2、制定、建立健全保安队各项任务、保安工作守则，各岗位职责、会议制度、查岗巡查制度、人员车辆物品出入检查登记制度，并完善存档，以敏捷快速反应来推动安全，通过这些制度进一步完善、落实，使我们提升服务形象，用更专业、更敬业的态度赢得领导及员工对保安工作的支持和信任。

由于我们的对象来自不同的地方的家长和学生，各人的综合素质、性格、爱好均不相同。我在工作中，要把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。在工作方法上，我们根椐不同队员，不同情况，灵活机动地在班会、业务会上插入思想教育的以会代训，与队员个别谈心，交心，典型案例教育，灵活多样地实施思想品德的教育。员工培训，

回顾半年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。突出表现在：

一是由于队员来自面八方，综合素质参差不齐；

二是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进；

三是工作上还存在一些不如人意的地方。

所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。

今后我们将在以下几个方面开展工作

1、加大值班和巡逻检查力度，在重大活动期间，加强对重点部位、敏感部位安排专人值班，发现情况做到第一时间到位，及时处置，把一些不安定因素和苗头消灭在萌芽状态。在加强值班的基础上进一步调整加强巡逻检查密度，保安人员24小时巡逻检查制度，主要抓各岗位值勤时工作质量、仪容仪表、作风纪律等。

2、提升个人综合思想素质，以制度为准绳，做好各类制度的培训工作，提升服务礼仪，人性化管理。

3、加强各岗位工作责任心，把各项安全防范工作列入新年度的重点，加强对各区域的巡查力度，维护良好的公共秩序，加强厂区各类公共设备、设施的监管，使之保持良好的运作状态。

4、加强各出入门岗人员的出入询问登记，物品出门的检查制度落实，控制流动闲杂人员进入厂区，确保无盗窃、无损坏事件的发生。确保公司公共财产人员安全。

**保安干部安全工作总结6**

物业保安队负责整个小区的治安防范、消防安全工作，一年来，在公司领导的指导下和各部门的配合下，保安队认真开展各项工作，落实完成了\_年度的各项工作任务。现将一年来具体工作情况总结如下：

一、治安防范工作。

1、将安全管理工作列为第一重点，了解小区和周边安全动态，抓好日常安全管理工作的落实、检查、监督工作，确保小区的安全与秩序。

2、与员工建立良好的沟通渠道，提高管理能力，加强与员工的沟通，掌握员工动态，及时采取措施，以促进保安队伍的进一步稳定。

3、提高安全意识，保安队每天定时组织训练，还每周召开一次安全工作会议，讨论和排除安全隐患。

4、严格落实门岗责任，对施工人员及搬家、送货等外来人员认真盘查并通过内线电话及可视对讲和业主核实来访情况，做好来访登记记录。

5、针对一些业主的朋友、亲属通过业主钻空子到小区内进行推销的现象，在队伍里设置巡逻岗进行跟踪，监控可疑对象，有效保证了辖区内正常的工作和生活秩序。

6、加强对可疑对象的监控，除通过闭路电子监控中心，还给每个岗位增配对讲机，做到及时跟踪和汇报各岗位工作情况，有效地巩固治安防范工作。

7、全力配合公司发展需要，加强保安管理工作，确保现场保安管理工作有序开展，对外将积极树立保安形象，服务与管理窗口。

二、消防管理工作。

对新入职员工进行常识技能培训，有效保障了小区的利益和安全。

三、车场管理工作。

1、认真执行停车场管理规定，指引车辆按指定位置停车，排列整齐。

2、对载有易燃、易爆和有毒有害物品的车辆严禁进场。

3、严禁闲杂人员进场，并提醒车主离车前关好门窗，带走车上贵重物品。

4、保安队在本年度维护好车场治安交通秩序，疏导车流，协调和指挥车辆进出与停放，禁止了车辆乱停乱放，保证了车场的安全和良好秩序。

四、员工培训工作。

一年来，保安队都能按照市局的通知精神，不定期选派人员到保安基地进行培训，虽然在\_年由于人手紧张，未能参加技能竞赛，但公司仍根据竞赛要求、内容对员工进行了训练，通过训练有效地提高了员工的整体素质，队伍形象有了较大的改变。

在新的一年里，保安队将会更加努力，团结进取，逐项落实好\_年度的工作计划和培训计划，坚持落实好各项治安工作，使保安队各项工作更加扎实。

**保安干部安全工作总结7**

12月份，面对严峻的环保形势和各种不稳定因素给生产节奏带来的影响，烧结厂沉着应对，突出重点，较好的完成了公司下达的各项指标任务。具体工作总结如下：

（一）、产、质量工作分析：

1、产量指标：12月份，烧结矿计划产量243000吨，实际完成245785吨，超计划2785吨；球团矿计划产量90000吨，实际完成91113、87吨，超计划1113、87吨。全年烧结矿计划产量2850585吨，全年累计完成2857638吨，完成全年计划的100、25%。球团矿全年计划产量918475吨，全年累计完成970956、32吨，完成全年计划的105、71%。

烧结生产方面，本月带烧车间克服严峻的环保形势、气温降低、料比结构频繁调整、原料质量波动、全外矿烧结等不利因素影响，结合原料库存优化配比，本着稳产保质的生产方针，加强原料混均，强化生产组织，狠抓配料室下料、严格控制工艺参数，完成了公司产量任务。

球团生产方面，克服了精粉质量差、配加碱精粉有害杂质多的困难，以稳定生球质量为前提，强化炉内操作，完成了全月产量任务。2#竖炉12月29日4：00左右竖炉工艺参数出现异常，组织了降燃烧室温度的措施，8：30开始停炉排料，发现炉内导风墙北侧大面积结块，全面组织处理，至30日20：00恢复生产，用时35、5小时。此次内结块事故，初步分析应是有害元素和碱性元素的升高，导致了焙烧过程熔融温度的降低，在低控焙烧温度至900℃的情况下，仍有大量液相形成，导致炉内料柱出现了大面积粘结。

2、质量方面：12月份，两矿质量指标全部完成公司计划。烧结矿指标环比11月份，TFe降低0、48%，FeO稳定率提高0、19%，R2稳定率提高0、79%，MgO稳定率降低0、28%，转鼓指数平均值提高0、09%。球团矿指标环比11月份，△Fe降低0、11%，转鼓指数降低0、03%。

本月带烧变料情况分析：12月3日降低5%的精粉配比，相应增加5%的硼镁铁粉，变料后白灰配比上调1%，白云石配比下调3、3%，调整后生产参数以及指标变化不大。12月10日15%配比特粉消耗完毕，改配10%超特、增加5%联成澳粉；11日停配5%配比硼镁粉、减2%铁皮，改配5%横坤碱精粉、增加2%联成澳粉；变料后白灰配比下调较多，料温降低5℃以上，负压升高0、2—0、5kpa。13日，停配5%精粉，恒坤碱粉配比增至10%，熔剂配比进一步下调，造成产能有明显的下降趋势。二烧17日、一烧19日分别停配10%超特澳粉、相应增加10%的联成混合澳粉，变料后主机参数变化不大。19日下午两带烧分别配加了5%的锦华浩为高品矿粉、同比例降低了5%联成混合澳粉，此次变料主机负压上升明显，产能大幅下降，20日停配了10%的横坤矿粉，增加到了联成混合澳粉上，产能基本恢复正常。12月23日锦华浩为铁粉高品铁粉由5%增加至7%，相应减2%澳粉。26日由于锦华浩为铁粉含硫量较高，烟气外排超标，配比降至5%，相应增加澳粉，变料前后主机参数和烧成效果变化不大。

3、对标情况：本月烧结厂积极响应公司降本增效工作，根据公司物料评价会议精神，合理搭配料比结构，烧结消耗低品矿540kg/t矿。

（二）、重点工作完成情况：

1、在外部严峻的环保形势下，重点加强了带烧车间生产组织，执行白班压风门与停机相结合限产减排、夜间强化生产组织打产的生产方针，完成了两矿产量任务。

2、结合原料库存及高炉需求情况，组织带烧车间做好变料过程控制及质量控制过渡，在较大变料8次、R2、MgO中限各调整1次的情况下，保证了质量稳定过渡，全面完成了两矿质量指标任务。

3、面对白灰质量下滑、燃料质量频繁波动的不利因素，一方面加强了专业科室和原料段对熔燃料质量的抽检力度，监督和指导龙霸灰厂的生产工作；另一方面做好保温工作，强化热水和蒸汽使用、加强预控调整，在一定程度上缓解了熔燃料质量给生产带来的不利影响。

4、协助公司完成第二节职业技能大赛各工种考试、评比工作。

本月检修安排较多，重点加强了对检维修作业现场的安全检查监管，同时，为确保水气管路稳定运行，继续加大对水气管路防寒保温工作的检查管理力度，有力地保障了全月安全生产无事故。

1、本月新入厂职工8名、复工人员1名，严格按制度规定完成了三级安全教育。

2、组织各车间维修工段学习了7个电气焊作业的典型事故案例。

3、根据百日安全无事故活动要求，认真开展隐患排查，并积极整改隐患，共查改隐患129项，有力地保障了生产安全。

4、组织安全文明生产联查4次，共查出问题114项（其中一烧车间33项，二烧车间35项，竖炉车间46项），现已全部完成整改。

5、对厂内电焊机进行了专项检查，排查隐患15项（一烧车间7项，二烧车间5项，竖炉车间3项），已全部完成整改。

12月13日11：14受动力厂变电站越级跳闸，2#竖炉动力电断，造成两座竖炉同时停机，1#炉停机41分钟，2#竖炉停机51分钟。2#竖炉29日8：30—30日20：00停2130分钟处理结块。

（1）烧结矿：高碱矿本月成本834、52元/吨，成本超预算10、48元/吨，成本超257、68万元。其中铁料成本节省0、22元/吨；工艺成本超10、70元/吨，熔剂超7、66元/吨，燃料超2、42元/吨；制造费用结余0、26元/吨。铁料单耗870kg与预算持平。

（2）球团矿：本月球团矿成本1006、91元/吨，较预算结余4、52元/吨，总成本结余41、18万元。铁料成本结余4、00元/吨，工艺成本结余0、52元/吨，累计铁料单耗972kg，与预算持平。

1月份，两节临近，气温达到年度最低，铁料出现冻块、混合料温度进一步降低，给两矿生产带来不利影响。本月烧结厂生产工作重点是抓好冬季安全生产，加强保温工作，在限产减排的生产形势下，细化生产组织，强化设备管理，最大限度提高产能，稳定两矿产质量。具体工作安排如下：

1、严格执行日计划，确保完成产量任务。1月份生产计划，烧结矿产量计划246456吨，利用系数1、63t/㎡、h，两带烧车间计划各检修24小时。本月检修时间短，生产安排饱满，重点要强化设备日常检查维护，保证设备稳定运行，克服环保限产减排的难点，强化生产操作，争取全面完成产量计划。球团矿产量计划91440吨，两座竖炉检修时间各24小时。两座竖炉针对矿粉质量差的现状，重点强化造球和炉上操作调整，稳定各部参数，保证炉况稳定，重点提高实物质量。

2、安全工作重点，做好冬季五防工作。做好各部工艺点位和风水气管路的.保温日常维护，监护好各生产车间检修安全工作，认真落实百日安全无事故活动，落实好安全整改。结合冬季易出现的厂内外安全事故做好员工安全教育，确保安全文明生产。

3、优化配比，保两矿质量稳定、促进高炉稳定顺行。结合生产实际，克服原料质量波动的困难。根据实际来料结合预算合理搭配料比，排除不确定因素干扰，稳定两矿质量。

4、严肃工艺纪律执行，强化设备管理。带烧车间本着低碳厚料的操作方针，精确配料、低控水碳、严控三点温度、稳定抽风负压。结合冬季生产易出现冻块、下料不畅等特点，将质量管理重心向前偏移，重点加强矿槽上料组织和配料室下料监督。竖炉车间强化造球和布料两个重点工艺点位的操作，以稳定炉况促进产质量提升。发挥科室和车间的检查指导作用，对责任问题严肃考核。设备维护方面，三个生产车间本月检修时间短，要根据自身设备隐患做好检修上项、明确方案，提前做好检修准备工作，保证检修质量、缩短检修工期。运行设备严格落实三级点巡检制度，杜绝故障停机，稳定设备运行，提高作业率，为生产稳定打好设备基础。

5、根据实际生产情况制定20xx年降燃耗措施，做好20xx开年两矿降成本工作。

**保安干部安全工作总结8**

酒店安全生产管理

1．酒店行李寄存处和贵重物品寄存处，必须建立并严格执行存、管、取制度。团队宾客行李进出酒店应履行交接手续。

2．客房内应配紧急情况宾客疏散图和“请勿卧床吸烟”标志。境外宾客在华期间必须遵守^v^的有关法律、法规，严禁从事非法活动。

3．严禁将枪枝、弹药、易燃易爆、剧毒和放射性等危险物品带进酒店，严禁私自使用电热器具以及其他大功率的电器设备。严禁在酒店内进行卖淫、^v^、吸毒、聚赌等违法犯罪活动。

4．会客一律凭有效证件并征得住店宾客同意方可会客。会客必须遵守有关规章制度。

5．接到公安机关的协查通报后，酒店必须配合检查。酒店安全部配合公安机关查房或自行查房时，应严格按照有关规定慎重执行，住客不得以挂“请勿打扰”牌为由，阻止执行公务。消防安全管理

酒店的消防安全工作贯彻“预防为主，防消结合”的方针。酒店应明确一名领导为消防安全管理人并对责任人负责，配备专职防火员，并建立健全群众性义务消防组织。

酒店消防安全管理工作应做到：

1．搞好消防专业教育和培训工作，定期进行消防演练。

2．消防器材、设施应按消防部门有关规定配备，高层建筑应配备救护工具，新建、改建、扩建的酒店应按《建筑设计防火规范》规定，安装自动报警、自动灭火等设施，建立健全相应的使用、维修、保养检查制度。安全部门及其他部门应职责明确，定期检查和更换过期消防器材，确保消防器材完好和正常使用。

3．建立健全消防档案，了解并熟悉酒店消防设施整体布局。应根据各消防重点部位的不同情况，分别制订消防管理规定和消防操作程序，并严格执行。

4．酒店更新改造项目的图纸，需报经区、以上公安消防部门审批，竣工后应通过检查验收，符合消防安全要求，方可投入经营运转。

5．严格管理和控制火种、火源及易燃易爆物品，仓库、柜台等场所禁止吸烟，客房、商场、仓库等重点部位的施工动火，须履行安全部的审批手续，并在现场设置灭火器材。施工现场易燃物应及时清理。未经工程部门批准，任何人不得乱拉乱接电源。酒店各部门使用易燃易爆物品，应指定人员负责并采取安全措施。

重点部件和贵重物品的安全管理

酒店重点部位应加强管理，确保安全。

1。重点部位员工选配，要严格执行有关规定，先审后用，定期考核，并做好思想工作。对须持证上岗操作的重点部位，严禁无证操作。经考核不宜在重点部位工作的员工应予以调整。

2.配电房、火警报警总值班台、电话总机房，要制定安全管理程序，实行24小时值班制。锅炉、中央空调和闭路监控等部位，要按照安全程序严格管理，运转时不得脱岗。易燃易爆等危险品仓库必须实行消防安全管理。

3.财务部、行李寄存处、贵重物品库房等部门或部位、电源线、照明设备和防盗设施必须按规范和要求安装使用。

4.现金、有价证券、珠宝首饰等贵重物品，必须存入保险柜过夜。分散收款点的周转金不得超过限额。外出送取巨款必须两人以上解送或由安全保卫部派人用车护送。空白有效票证要按规定保管使用，防止丢失或被盗。

**保安干部安全工作总结9**

为认真贯彻落实9月2日xx市安全生产委员会扩大会议精神，进一步推动“安全生产年”各项工作向纵深发展，有效防范和坚决遏制重特大事故，为国庆60周年和经济社会又好又快发展创造良好的安全生产环境，确保市政府下达给呈贡新区（县）安全生产各项目标任务的圆满完成，我局开展了“迎国庆、保安全”安全生产大检查，现将工作总结如下：

20xx年9月2日，呈贡新区（县）召开了安全生产委员会扩大会议，呈贡新区管委会（县人民政府）主任（县长）参加了会议，会议认真贯彻传达了8月27日xx市安全生产委员会扩大会议及xx市人民政府办公厅《开展“迎国庆、保安全”安全生产大检查工作的通知》（昆机发20\_0831号）文件精神。

（一）按照呈贡新区（县）安委会扩大会议的安排部署，由县分管领导牵头带队成立了非煤矿山植被恢复治理、建筑工程、危险化学品和化工行业系统3个检查组，分别开展对呈贡新区辖区范围内的非煤矿山植被恢复治理、建筑施工工地、危险化学品和化工行业系统的安全生产大检查。同时，对7个街道办事处贯彻落实8月27日、9月2日xx市、呈贡新区（县）安全生产委员会扩大会议精神的落实情况进行了检查，通过检查，各街道办事处能够及时召开工作会议、制定工作方案，认真贯彻落实市、县安委会扩大会议精神，安排部署“迎国庆、保安全”安全生产大检查工作。在对企业安全生产检查中发现的安全生产隐患问题，能当场整改的，责令当场整改，对一时难以整改的，由检查组下达《责令改正指令书》，限期进行整改。

（二）加强对市政府挂牌督办的重大安全生产隐患企业的整改。xx农药有限公司呈贡分公司列为xx市人民政府挂牌督办的重大隐患企业之一；按照市政府的要求，我县进一步加强了对xx农药有限公司呈贡分公司存在的安全生产隐患进行了整改。20xx年8月24日xx农药有限公司对呈贡分公司进行了整体搬迁拆除安全生产教育动员；8月25日正式拆除设备。在整体搬迁拆除安全生产教育动员、拆除设备过程中，呈贡县区（县）安监局派工作组对xx农药有限公司呈贡分公司整体搬迁拆除进行了协助、指导、监督，确保了设备整体搬迁安全拆除。鉴于xx农药有限公司呈贡分公司对安全生产隐患整改的情况，20xx年8月26日已向市政府申请对市政府挂牌督办的xx农药有限公司呈贡分公司重大安全生产隐患予以折牌销案。

（三）加强安全生产监管队伍业务培训，确保国庆节期间安全生产形势稳定。在国庆、中秋佳节即将来临之际，为进一步做好“迎国庆、保安全”安全生产监管工作，不断提高街道办事处安全生产管理人员监管业务能力，确保国庆节期间安全生产形势稳定。9月22日，呈贡新区（县）举办街道办事处安全生产监管人员业务培训。此次培训，参加培训人员82人。通过培训，不断提高了街道办事处安全生产管理人员的业务技能和监管水平，促进了安全生产监管队伍建设，为“迎国庆、保安全”打下了坚实的基础。

“迎国庆、保安全”安全大检查期间，共出动3个安全检查组，检查生产经营单位263家，其中，非煤矿山植被恢复治理20家，危化品和化工企业20家，冷库62家，^v^企业1家，建筑施工工地87家，中小学学校37家，燃气供应站点36个，查出安全生产隐患127条，当场责令整改109条，下达《责令改正指令书》限期进行整改18条，隐患整改率达到99%以上。

9月份以来，未发生重特大事故和一般性死亡事故，安全生产死亡人数控制在市政府下达的指标范围内，呈贡新区（县）安全生产形势保持平稳的发展态势。

（一）继续进一步贯彻落实8月27日、9月2日全市、呈贡新区（县）安全生产委员会扩大会议精神，采取强有力措施，“压事故、控指标”，杜绝重特大事故，最大限度地减少一般性伤亡事故，确保安全生产各项指标控制在市政府下达的指标范围内。

（二）按照《呈贡新区（县）“迎国庆、保安全”安全生产大检查工作方案》，继续进一步深入开展“迎国庆、保安全”安全生产大检查，为建国60周年和呈贡新区经济社会又好又快发展营造良好的安全生产环境

**保安干部安全工作总结10**

今年上半年已经过去，保安部紧紧围绕酒店的中心工作，以脚踏实地的工作作风，求真务实的工作态度，积极创新，不断提高，回顾上半年的安保工作，有许多好的方面，但也存在一些不足之处，为了能在今后的安保工作中再接再厉，特对上半年安保工作进行总结：

现在服务行业人才竞争尤为激烈，只有具备优秀的人员，才能使酒店的经营蒸蒸日上。部门在留住优秀人员的同时，加强了对全体员工的培训力度。先后进行了多次较为集中的理论和实践培训。通过对员工的培训和再培训，加强了各员工的酒店服务意识、礼节礼貌、治安消防等各方面的知识。进一步规范了岗位操作，针对在指挥车辆、开拉车门、敬礼等服务上各别人员存在的操作中不甚规范的毛病，统一了标准。为客服务的思想明显得到加强。有几次队员捡到客人贵重物品都能及时主动还给客人，客人直夸我保安部人员风格高尚，为我们酒店、部门赢得了荣誉。

我部门对酒店的重点区域和部门，经常进行巡视和检查。对容易引发事故的危险点，重点范围认真进行消除隐患。坚持对餐厅、厨房等处的例行安全检查，排除电线短路问题的存在，发现不安全因素及时排除，对发现的安全隐患，及时跟进处理，不能处理的，如实上报。

消防工作责任重大，酒店消防工作是酒店安全工作中的一个重要组成部分，年初的酒店自动消防报警系统，可以说是处在瘫痪状态的，连最关键的烟感预警系统都无法正常的工作，万一发生火警，后果不堪设想，此问题相当严峻，经过与总办沟通，在强烈要求下，找来专业人员解决了消防主机存在的问题，恢复了酒店消防主机的应有作用，保障酒店、员工、宾客的生命财产安全。我们坚持执行每月对酒店消防设施、设备定期进行例行检测、维护、保养，使其随时处在战备状态。确保酒店消防安全工作万无一失。

管理好内外、负一、负二楼停车场。特别是针对集团车位经常被客人占用的情况，针对性的采取了措施，给每个车位做了个性化标示处理，直接把车牌号码喷在车位上并作了提示处理，经过这些努力，集团车位基本保证没有了被占用情况。

虽然我们部门在各方面取得了可喜的成绩，管理水平得到了极大的提高，但我们也必须正视到工作中存在的困难及面临的挑战。一是，员工还不能完全按照标准进行自我约束，素质参差不齐，有待下一步的提高。二是，我们的管理人员水平还有待于提高。三是，我们的设备还有缺陷，不能很好的起到监控作用，需要进行改进。所有这些问题和不足，都有待于我们今后认真地思考和总结改进。

回顾了半年来的工作，切实感受到了更为严峻的工作形势。但我们保安部坚信在酒店总办的领导下，在各部门的大力支持下，我们将紧紧围绕酒店的全年中心工作，以脚踏实地的工作作风，以优质安保服务为酒店的发展和稳定做出新的贡献！

**保安干部安全工作总结11**

今年以来，我安保部在领导的帮助和指导下，以安全事故防范，安全意识的提高为宗旨，树立责任心，认真全面完成了各项工作指标和任务，简要总结如下：

1.进入20xx年如何将安全工作，提高一个新的管理模式，公司领导下决心将安保部。从新进行了组合，细化了安全管理工作的新的程序，制定了更高的管理目标，由公司副经理亲自主管，规划管理制度制定各项措施，稳步地逐项开展了公司的各项安全工作。

2.全年申报违章操作伤害事故一起（以对车间主任、车间安全管理进行了处罚），意外伤害事故三起，公司申报的小工伤（碰头、碰手）六起，较去年同期大幅度有所下降。申报工伤率下降55%，小工伤下降59%，并对长期延误申报的8名老工伤职工进行完善工伤申报工作。

3.年初配合集团安保处安排对公司建设系统生产管理“三类人员”33人进行了年度安全生产继续教育，对进入本公司工作的农民工、实习学生分批多次进行入厂“三级教育”对在公司工作的两个分包单位分别在不同的场合进行了多次现场安全教育、现场环境的安全交底，向其作业现场制定粘挂了安全操作规程及安全条幅。

年4月份在公司工程稳步情况下，\*\*\*提出利用这段时间搞好安全培训，提高全员安全意识活动。为此工会、人力资源部、安保部共同积极协调组织了上至董事长、总经理，下至基层员工参与的收看安全案例教育片，安全宣传教育讲课、橱窗画展及安全技能培训，并进行了全方位的笔试考核。对公司安全意识防范提高起到了很好促动作用，在安全管理意识提高的基础上，又由负有安全生产管理职责的各级人员与公司领导签订了安全生产责任书，签约率100%。与各分包单位签订了安全生产协议，落实了安全生产责任加强了安全生产管理力度。

5.今年以来，公司在生产经营资金严重不足的情况下，截留、挤出资金为生产作业员工增发了防砸鞋、工作服等劳保防护用品，共计￥元。针对劳动防护着装，我们耐心地劝解违规员工，讲到加强自身安全防护、利己利于生产任务的完成，应深感企业资金困难，但领导在安全生产费用上，审批有度的亲情作为，保证了各方面安全工作的顺利进行。

6.我部结合市建委、集团安保处，关于开展安全隐患大检查及三项行动等系列文件精神，在公司各车间的作业范围内进行反复日巡安全检查，对外施工人行桥、盾构作业工地，多次进行检查，特别是暑期雨季，对现场临时用电的防范，高处坠落、基坑防护等进行了专项检查，所查隐患均已通过书面材料要求部门立即整改。车间范围内也利用违章操作工伤事故案例，重点针对性地进行了安全教育隐患排查。到目前，通过安全检查，共向各车间部门下发安全隐患通知单18份68项隐患内容，认真完成落实隐患整改率达到。向集团汇报安全书面材料15篇、每月安全报表5份。下发停工令1份、违章罚款2份，车间安全员有所作为，提请企管部奖励3名，并每月对各车间的安全生产指标，文明生产状况进行系统的评价考核。通过安全知识学习意识的提高，措施的有效，真正遏制住工伤事故的频发，保证了安全生产。

7.纵观全年安保部安全的各项工作，在大家的共同努力下做了一些实事，我们认为，安全管理工作需有诚心、耐心、责任心，工作做不好是我们的水平所限负有责任，认真去干好这项有利于民众工作。存在的主要问题的是：文化水平低，不完全具备安全专业知识，工作中压力吃力，尤其在内业资料的管理中，照文识字、照本宣科。我们也决心在今后的安全工作中，不断提高自己的安全知识水平，为了职工，为了企业带着情感，在责任心的驱动下，安心、顺心的搞好安全管理工作。

8.存在的不足及改进措施：

（一）、全年工作中管理力度不够，尤其是安全管理工作有些规章制度执行起来有折扣。强调客观因素多。特别是对外分包单位管理上，生怕影响协作间的关系，来年应采取多协调和把问题从源头抓起的办法去做好。

（二）、尽管年初公司各级均履行了各类责任书的签约，但在实际工作中存有偏差，使规章制度的落实不甚到位，此情况屡有发生，形成规章与实际的脱节。来年有待于探索，并结合本公司实际情况加以修正。

（三）、今年（管委会、安监、技监、公安、消防）等对我公司下达的各项隐患或达标整改问题检查中所提事项，其中很大一部分是对安保工作构成影响，如危险品的保管使用等，来年积极配合公司做好改进工作。

（四）、在做好原有工作的前提下进一步做好各项基础性工作，探索管理新途径，结合企业特点从点滴入手，抓实做牢，不断更新完善规章制度，并且加大检查力度，坚持不懈，力保不发生大的隐患和事故。

（五）、继续巩固安全工作成果，抓好各车间、施工现场安全生产，治安防火工作，充分利用视频监控系统做好上述工作。

（六）振奋精神，鼓足勇气。坚定企业走出经济低谷的信心，做好本职安全工作。努力提高安全专业知识，为了企业、职工的安全看好的明天。

**保安干部安全工作总结12**

半年以来，我局认真学习党的十八大精神，深入贯彻落实国家和区、市、县关于安全生产工作的部署，牢固树立科学发展安全发展理念，坚持预防为主、坚持依法治理，深化“安全生产年”、和“打非治违”活动，加大依法监管、安全投入和培训教育力度，全面完XX县安委会下达的安全生产控制考核指标，未发生任何安全生产责任事故。现就半年来的工作情况作如下总结：

年初，召开了安全生产工作会议，对全年的安全生产形势进行了缜密的分析，对环境安全和安全生产工作进行了具体的部署和安排，成立了由局长任组长，分管副局长任副组长，各队站室负责人为成员的安全生产工作领导小组，配备兼职办公室。局领导与各站队室负责人签订目标管理责任书，并加强对安全生产工作落实情况的督查，将安全生产工作与各队站室及个人的年度考核挂钩，实行“一票否决”制。

局领导对安全生产工作高度重视，坚持每月召开一次安全工作专题会议，加大对环境安全生产的宣传教育工作的力度，运用多种手段，连续不断地开展了对企业的排查，重点做好“两节”、“两会”期间环境安全排查治理和监督检查工作。同时，进一步落实隐患企业的环境安全责任，加强突发环境事件预警、预防和应急救援工作，组织开展各类安全生产检查5次，加强了对安全防范、治安保卫和矛盾纠纷排调等工作的组织领导和督导检查，确保不发生一起环境污染事故。

今年以来，我局坚持把加强对排污企业的监管、整治城市施工噪声、治理餐饮油烟污染和整治违法排污企业保障群众健康环保专项行动等专项整治工作结合起来，切实解决影响环境安全的突出矛盾和问题。

采取限期治理、挂牌督办、行政处罚、启用水污染应急闸、不定时抽取水样监测分析等措施，促使宁夏新安科技等涉水企业完善改造污水处理设施；通过建设挡风抑尘墙、安装喷淋设施，建设余热锅炉和电捕焦油器等对煤炭加工企业和碳素企业进行治理，使区域大气环境质量明显改善。同时加强对不能综合利用的固体废物和危险化学品的管理，督促企业统一拉到废渣填埋场，使废渣污染降到最低程度，努力实现固体废物减量化，资源化和无害化目标。

认真组织开展重金属污染排查和化学品环境调查专项行动，全面排查企业原辅材料、产品及排放废渣中涉及铅、汞等重金属情况，防止重金属和危险化学品污染事件发生；切实加强对电石、铁合金、焦化、化工等行业以及涉水企业、污水处理厂的监督检查监测，巩固污染减排成效；开展“绿色护考”专项行动，确保高中考期间县城噪声污染得到有效控制。

按照区、市环保部门的安排部署，对全县工业企业、医疗机构、饮用水源、自然保护区、畜禽养殖、县城餐饮娱乐场所等环境安全进行全面检查。认真排查沿河流域企业污染情况，发现不安全隐患及时组织企事业单位座谈，指出事故隐患，限定整改时间。

上半年共出动环境执法人员5200多人次，出动执法检查车180辆次，共查处违法排污企业30余家，对33家企业下发行政处罚决定书。按照“行政执法从严、违法重在整改”的原则，落实“首查教育、二查整改和及时整改到位不处罚”的执法要求，将环境执法监管和服务结合起来，切实做到处罚与教育相结合。同时进一步发挥监测服务职能，对各排污企业及时监测并准确快速地出具监测数据和比对分析报告，为企业产品认证、出口、验收提供技术保障，为环境管理决策提供详实准确的依据。

1、开展“安全生产月”活动，传达学习中央领导重要讲话，举办座谈会，使广大干部职工进一步统一思想，全面正确地理解安全生产政策，增强维护社会稳定的自觉性和坚定性。

2、利用“三八”、“6、5”世界环境日等节日开展广场宣传咨询活动3次，举办六五世界环境日广场文艺晚会，20xx余名观众观看了演出。设立环境污染纠纷查处咨询点和环保知识、法律法规咨询点，发放环保知识宣传单6000张，现场解答群众的问题20个。通过多种形式的宣传，提高了全民环保意识，形成了自觉保护环境的良好氛围。

总之，半年来，我局的安全生产工作取得了一定成绩，但也存在一些问题，如个别企业还存在违法排污现象等。今后，我们将着力做好以下几个方面的工作：

1、建立健全安全生产制度和机构，确保各项安全生产工作落到实处。

2、加强自身能力建设，提高环保和安全执法能力。

3、建立健全排污企业环境和安全守法评价数据库，将企业遵守环保和安全法律法规情况，及时向银行等金融部门通报，以此做为金融部门紧缩重污染企业和不守法企业资金来源的重要依据。

4、我局将进一步加大工作力度，严格环境执法，为推进产业完善、环境友好、民生幸福的西部百强县做出应有的贡献。

**保安干部安全工作总结13**

xxxx年即将过去，我们将满怀信心地迎来20xx年，过去一年，是公司提升企业安全、服务品质的一年，也是安全管理部工作贯彻项目部指标完成的较为理想的一年。值此辞旧迎新之际，对一年的工作进行回顾，总结经验、查找不足，以利于在新的一年里扬长避短，再创佳绩。

1、优质服务、赢得信赖。

自公司把安保部转为内保后，强化管理准则，加强管理人员的现场督导和质量检查，逐步完善安全岗位的窗口形象，不断提高自身的优质服务水准，得到了小区业主好评，赢得了业主的信赖，一改以前的不好习惯，把被动服务变成自动服务，多次受业主写信表扬，多名同志成为业主眼中的活雷锋。

2、预防为主、重点布控

在公司总部的关心指导下，通过制定各项安全方案等项消防预案，贯彻落实防火、防盗等“六防”措施，全年未发生一件意外安全事故。项目经理每天召开部门经理反馈会，通报情况提出要求。安全部安排员工勤于巡查、严密防控，在相关部门的配合下，实行群防、群检、群治，以确保小区万无一失。针对特别区域实行重点监控。

3、完善设施、有备无患

通过公司领导亲临现场指导，安保部将小区消防预案、设备设施、消防器材检查维护等各项工作，进行了不断的完善。制定园区消防设施设备维修保养计划，使园区消防设施设备不但做到正常运行而且延长使用年限。今年已对小区的消防设施进行了专业性检测，严格检查消防设施设备，提前对烟感系统报警点不准确进行专业性检测。同时对消防器材实行分区管理、检查、维护并落实到人。

1、按照项目年初制定的安全培训计划，多次对保安员进行专题培训，重点讲解管理素质、服务意识、礼貌待客、专业技能、消防知识、突发事件分析等，通过讲解、点评、交流使保安员在思想认识和日常工作中皆有不同程度的感悟与提升。

2、安全管理部按照各月计划对保安员进行岗位培训，对保安一线岗位做好培训工作。做到实际工作培训，分阶段、分内容进行考评，通过培训保安员整体素质提升了、服务水平提高了、业主满意度提高了，通过培训提高了保安员整体思想素质，服务态度和业务技能。

3、在思想工作是一切工作的生命线的方针指引下，结合项目管理服务特点，按照项目部的要求，针对保安部的实际情况，引导保安员与时俱进、提升素质、转变观念。安保部教育安保人员要有紧迫感、应具有上进心、培养精气神、物业的管理服务不是高科技，没有什么深奥的学问。关键在人的主观能动性和责任心，是对公司的忠诚度和敬业精神、是对管理与服务内涵的真谛的理解及运用。安保部通过树立优秀标兵，激发大家积极进取，在完成项目给的管理工作和服务工作的过程中体现自身价值，并感受人生乐趣。通过思想教育工作，提升了保安员思想道德品质，涌现出多个拾金不昧的好保安，受到了业主的书面赞扬。通过工作实践的摸索，安保部还学习了“物业保安员应知应会”，不但使椰林湾的每位一线保安员在为业主和客户服务时品质显著提升，而且使其他同行向我们学习。

总结过去、展望未来，整改不足之处并制定新一年的提升服务目标，以利于20xx年安全管理部各项工作更好的全面展开。

**保安干部安全工作总结14**

时间转瞬即逝，转眼我在xx商场工作已经快半年了。在这半年的时间里有辛酸、有快乐、有欢笑、有泪水。开始的时候我是在二楼巡逻，大概有半个月的时间，后来由于人手的不足我被调到前门协助xxx担任门岗的工作。

每个星期两次的训练和培训让我能更好的熟悉业务和完成工作，锻炼的身体的同时也让我能够正好的融入工作。其中学到了消防的基本知识及火灾发生时的应对措施、指挥车辆的手势等等。

在xxx和领导的帮助下，能较好的完成自己的本职工作。在车辆把控、人员把控方面自认为还是比较出色的。其中一次商场2楼的一个装修工强行把电瓶车开进商场内部后，没有惧怕他们的恐吓以及装修工的胡搅蛮缠，让他把车推出去并登记。当然也有美中不足的地方，比如语气强硬，解释不到位等等。这些都是需要改进的地方。

近半年来电瓶丢失也成为了我头痛的问题，为此领导们也做了大量的工作，比如：发放非机动车出入证、进出电瓶实行贴票管理，最近又在改造自行车库，方便商场店主们的电瓶车充电，也方便了我们商场保安的统一管理。此方面的工作还是有明显的成果的，从开始的一天丢几个电瓶到几天丢一个电瓶到几个月丢一个电瓶再到现在的基本不丢电瓶。都是大家共同努力的结果。

前几天的会议上领导还指出我们工作的不足之处，那就是缺少提醒与告知方面的服务。如果我们在商场店主们停业回家的时候说一句：路上注意安全，您慢走；在天气不好的时候说一句：快下雨了，请您注意外面晾晒的物品；在商场店主们回到家的时候说一句：请把车辆锁好，以免物品丢失。我相信商场店主们肯定十分开心，感觉到只要进了我们xx商场的大门，那么他的安全将得到十分彻底的保障。这一点将是我下一年重点的改进之处，同样的车辆、人员方面的管理我正在向xxx以及队长学习，争取做的更好。

回顾过去一年的工作，虽然取得了不少的成绩，但我仍感自己有不少不足之处：只是满足自身任务的完成，工作开拓不够大胆等；业务素质提高不够快速，对新业务知识仍然学习得不够多，不够透彻；本人工作与其他同事相比还有差距，服务意识不强。在以后的工作中，，我将努力改进自己的不足，争取获得更好的成绩。

以上是我个人20xx年度工作总结，俗话说：“点点滴滴，造就不凡”，在以后的工作中，不管工作是枯燥的还是多彩多姿的，我都要不断积累经验，与各位同事一起共同努力，勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为了商场的发展做出最大的贡献。

**保安干部安全工作总结15**

时间过得真快，快年底了。回顾多年前的工作历程，我收获了很多感悟。我很幸运得到了公司的认可和信任。我珍惜并感谢公司给我的培训和学习机会。在领导的大力支持和热情指导下，在同事们的积极协助下，我基本完成了公司交给的各项任务，尽职尽责，积累了工作经验，获得了公司领导对我工作能力的认可和操守的信任。现将我20xx年的工作和想法向上级领导汇报如下:

1.坚决服从领导的指示，认真领会贯彻公司经营战略和工作指示的精神，始终把维护公司利益放在首位；

2.坚持预防为主、防治结合的治安管理方针，时刻教育和要求自己，严格要求自己，加强对工程现场的检查；

3.坚持“预防为主，防消结合”的原则，完善消防设备的巡视维护措施，加强自身消防知识培训，提高防火意识，使其熟练掌握消防设备的操作方法，确保小区消防安全；

4.遵守部门的各项规章制度和管理规定。在工作中尽量严格要求自己，这样才能起带头作用；

5.积极参加公司的各种培训和学习，不断提高自身素质和服务水平。

1.遵循公司的经营理念和服务宗旨，以公司的企业文化精神为中心，团结同事，培养团队合作精神。从小到大，为公司形成部门合力、战斗力和集体荣誉感；

2.遵守公司和部门的规章制度和纪律，保持严谨自律的工作和生活方式，实现良性发展，营造健康的工作氛围；

3.参加各种理论培训，让你在思想认识和日常工作中有不同程度的领悟和提升。并且时刻告诉自己要有紧迫感，要有上进心。

1.工作作风太急躁。在处理一些问题上；它们不够稳定；有时他们不够冷静，没有耐心；因此，他们应该学习更多的服务技能，以更好地提高他们的服务水平。

2.工作中有些懈怠。你不可能一直保持高昂的、积极进取的斗志，有时还会放松懈怠。没有始终按照公司的规章制度和工作职责严格要求自己；

3.工作经验和相关管理知识还需要进一步的学习和积累。刚进入安全行业的时候，对安全方面的知识并不全面，还需要不断的学习和积累，才能提升自己。

4.团队意识有待进一步提高。如果安全部门是一个完整的整体，就要保证能“召之即来，来之能战，来之能胜”。我应该进一步加强我的团队合作。

“没有金子谁也不是完美的。”只有找出自己的不足，才能不断成长进步。作为保卫处的一员，我将在明年的工作中全心全意为xx社区服务，为xx物业公司的发展贡献力量。

**保安干部安全工作总结16**

1.组织落实

自从10月10日接手保安部以来，根据酒店治安、消防的需要，建立了防火委员会。现人员有变动，重新调整了防火委员会，总经理担任防火委员会主任，副总经理担任副主任，各部门经理任委员。按照“谁主管，谁负责”的原则，落实了三级安全管理目标职责书。

2.制度落实

为了确保酒店的安全，我们从酒店的实际情景出发，建立了一套安全防范的制度，使治安消防安全工作真真做到有章可循、有据可依。为此我们建立了火警火灾处置预案、各重点部位岗位职责制、大门岗职责、巡逻岗位职责、停车场岗位职责、突发事件保卫工作程序、消防重点部位档案等。

3.宣传教育落实

为了使消防、安全工作深入人心，增强员工的消防安全意识，我们采取有计划多形式地对员工进行消防安全的宣传、教育、培训，今年以来我部共培训员工怎样样使用灭火机150人次，消防安全知识考试170人次，观看消防安全影像资料140人次，同时将消防安全常识发放到各部门、租赁单位进行宣传。使员工懂得防止火灾的基本措施和扑救火灾的基本方法，提高预防火灾的警惕性。

为了使消防安全工作落实到实处，我们贯彻落实酒店总经理、我部门每周一、三、五每次晨会强调安全防范的指示精神，布置安全防范的资料，加强安全检查。针对二楼餐厅装修的施工场地，时间长，任务重，我们落实重点防范，加强巡逻检查次数，在装修有几个月中我们派保安专人现场进行监护，同时落实动火审批制度，做到不审批不准动火，没有操作证，不准动火，真正地把安全工作落实到实处。

接手以来，落实安全巡逻检查200余次，每半月组织安全大检查4次，同时安全检查发现不安全因素13起(例：1.灭火机过期失效。2.厨房操作间没有配备灭火毯。3消防栓缺少配件。)等情景。针对查出来的问题，我们都已下达了整改通知书，责令其限期整改，除部分灭火器未年审外，其余均整改完毕。

**保安干部安全工作总结17**

安保部主要负责公司范围内的安全保卫和安全生产监督检查工作，下设治安巡逻队、景点管理室、门卫队、停车场管理室和消防中心5个二级部，现有人员100人，缺编1人，主要分工及人员分配如下：

1、部门办公室：现有管理人员7人，文员1人。

1）部门经理，负责部门全面工作。

2）主任助理，负责停车场的日常管理工作。主任助理，负责门卫队的日常管理工作。：部门文员。

3）部门副经理，主要负责安全生产工作，兼管消防中心。

4）经理助理，协助部门经理做好部门日常管理，主要负责安全保卫和治安工作。

5）主任，负责治安巡逻队的日常管理工作。主任，负责景点管理室(队)的日常管理工作。

2、治安巡逻队：共有队员31名，由队长负责。主要负责景区外围东门东隧道前广场办公楼欧罗吧中门西门一线的治安巡查和安全保卫工作，并负责公司营业款项的安全押运及与威豹公司的交接工作。下设总领班1人，负责协助队长做好本队的日常管理工作。设有4个班组：3个巡逻班，每班7人，各设领班1名，主要负责景区外围的巡逻检查和安全保卫工作，工作时间为24小时轮班制，分早、中、夜三个班，8小时一班，每周轮换一次。另设1个押款班，现有员工4人，设领班1名，主要负责公司营业款项的押运和重点部位的便衣反扒工作。

3、景点管理室：共有队员25名，由队长负责。主要负责景区内的治安巡查和安全保卫工作。下设总领班1人，负责协助队长做好本队的日常管理工作。设有3个班组，每班7人，各设领班1名(目前有1个班缺编1人)，主要负责景区内的巡逻检查和安全保卫工作，工作时间为24小时轮班制，分早、中、夜三个班，8小时一班，每周轮换一次。以上两队各设机动领班1名，负责在各班组领班轮休时顶班和游客高峰期在重点部位组织队员便衣反扒。

4、门卫队：共有队员18名，由队长助理负责。主要负责景区各通道出入人员、车辆和物品的检查和安全保卫工作。下设总领班1人，负责协助队长做好本队的日常管理工作。设有2个班组，每班7人，各设领班1名，工作时间为7：30-23：30，分2个班，8小时一班，23：30以后各通道交景点管理队夜班负责。

5、停车场管理室：共有队员14名，由队长助理负责，现曾队长生病住院，停车场暂由张万忠队长代管。主要负责地下车库及狂大道停车场的车辆停放、交通疏导和停车收费工作，是我部唯一一个创收单位。下设总领班1人，负责协助队长做好本队的日常管理工作。设有2个班组，每班6人，各设领班1名，工作时间为7：3023：30，8小时一班，23：30后交治安巡逻队夜班负责。

6、消防中心：共有员工4名，由副经理负责。主要负责公司各部门安全生产监督检查工作。现有1人上正常班，其余3人24小时轮流值班，8小时一班。

1、元旦：元旦各项安保工作已顺利完成。元旦3天，停车场创收42000元，比去年同期增长。

2、春节：春节前的各项准备工作正在陆续进行中。

3、清明节、五一、端午节等小黄金周要在不另行安排员工加班的前提下做好景区内外的安全保卫工作，以及停车场的创收和交通疏导工作。

4、暑期：主要做好啤酒节的安全保卫工作，重点是恺撒宫的演出现场秩序维持工作。

5、中秋、国庆黄金周：主要做好游客高峰期的安全保卫，游客密集场所的秩序维持和疏导，以及停车场的车辆疏导和创收工作。

6、万圣节、圣诞节：主要做好节日夜场游客量激增时的秩序维持和疏导工作，确保主要活动场所的安全有序。

7、跨年晚会和其他大型演出活动：主要做好演出现场观众秩序的维持工作，提前准备好应急疏散预案。

8、公司重要接待的安全保卫工作，确保来宾行程安全和接接工作顺利完成。

9、安全生产工作：做好20xx全生产监督检查工作，尤其是重大节日前的设备设施和消防安全检查;做好全年消防安全培训和宣传教育工作，提高员工安全意识。全年安全生产工作计划已细分到各月。

1、重新理顺部门规章制度，并喷绘装裱上墙，提高制度的可执行度和透明度。此项工作已完成。

2、做好优质服务工作，坚持岗前集队和训练，全年计划进行两次队列评比活动。

3、加强岗位形象的监督检查，提高队员的岗位意识和工作责任心。

4、加强领班队伍建设，计划从80后员工中选拔有潜力的骨干分子到领班岗位上进行锻炼，培养新生力量。

5、加强基层管理人员的管理，提高队伍执行力。要求管理人员要勤查、细查、勤走、多问，加强与员工、与班组、与部门、与其他单位的沟通，提高管理水平。

6、关心员工生活，关心员工思想动态，以人性化管理提高部门的集体凝聚力。

7、发挥^v^员和共青团员的先锋模范作用，让这些先进分子带动身边的同事共同进步，鼓励员工中的优秀分子加入党组织。

8、在抓好创收工作的同时，继续抓好成本费用控制工作，提倡节约用水用电，节约使用办公用品和清洁用品，为公司降本增效工作做贡献。

元月6日上午10：30，我部召开总领班以上管理人员会议，传达了公司6日上午9：30召开的二级部以上管理人员会议精神，现将会议精神传达情况及我部具体措施汇报如下：

(一)关于会议精神的传达情况：

1、会上，由部门经理对集团领导10项要求及公司领导要求进行了传达，并要求各队及时、准确地将会议精神传达到每位员工，到目前为止已传达到80%员工，另有一部份未传达到的是夜班及休息员工。

2、组织部门管理人员对集团领导的10项要求结合各岗位实际工作任务进行了座谈和讨论。会上每位管理人员都对各自工作中发现的问题和待改进项进行了分析，并提出了自己的看法和下一步改进措施，并由部门文员对与会人员的发言做了记录。

3、部门经理在每位管理人员发言结束后做了总结，并围绕集团领导和公司领导的要求对20xx年部门工作做出了具体部署。

(二)我部的具体措施：

1、20xx年，我部将继续做好景区内外的安全保卫工作，做好公司安全生产监督管理，为公司经营创新、开拓市场保驾护航。

2、在20xx年工作成果的基础上不断发现问题和不足，不断改进创新。重点抓好内部管理，尤其是抓好领班队伍的管理，对领班队伍进行适当的调整，从员工中发现有发展潜力的80后青年，安排到重要岗位进行锻炼。加强领班的培训和管理，提高领班们的管理素质，从而提高整个员工队伍的管理水平，提高员工的服务质量和业务水平。

3、要在提高部门内部执行力方面下功夫，各班组、各队以及员工之间、管理人员之间、管理人员和员工之间要加强沟通，通过充分有效的沟通提高执行力;要加强监督检查，通过基层管理人员的勤查勤问加强制度、精神的落实，从而提高执行力。

**保安干部安全工作总结18**

在上半年的工作中，酒店保安部全体员工同心同德、兢兢业业、任劳任怨、奋力拼搏，克服各种困难，取得了丰硕的工作成绩，现对上半年工作总

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找