# 燃料运行班组安全工作总结(热门36篇)

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2025-04-14

*燃料运行班组安全工作总结1燃料管理工作总结篇1：燃料管理中心XX年年终总结12月7精短版燃料管理中心XX 年工作总结XX年，我燃料管理中心在总公司的领导下，充分发扬企业的创新精神，大力倡导科学的管理理念，以严把质量关为重点，以提高煤炭验收水...*

**燃料运行班组安全工作总结1**

燃料管理工作总结

篇1：燃料管理中心XX年年终总结12月7精短版

燃料管理中心XX 年工作总结

XX年，我燃料管理中心在总公司的领导下，充分发扬企业的创新精神，大力倡导科学的管理理念，以严把质量关为重点，以提高煤炭验收水平为目标，良好的完成了年度储运计划，各项主要工作的完成率均达到了历史最高水平。通过加强管理，查堵跑冒滴漏等现象，为公司减少了经济损失。

现将XX年主要工作汇报如下：

一、主要指标

1、年度内共接收煤炭24415车，其中火车10503 车，汽车13912车；年度内共接收煤炭万吨，其中惠天万吨，惠涌 万吨。

2、年度内共出煤炭万吨，其中惠天 万吨，惠涌万吨。

3、年度原料煤采样化验共 6584批次，其中惠天4128批次，平均热值为4758千卡/千克，惠涌2456批次，平均热值为43224、XX年4月期末煤炭盘盈量（计入5%耗损量）共 万吨，其中惠天万吨，惠涌万吨。

二、管理创新

根据以往的工作经验并结合现场实际，我们更新了以往的采样方法，设计了一种新型的采样工具，这种工具不受现场环境的制约，可以多角度采样，并且我们还在工具上设置了刻度，可以针对不同深度进行采样，从而使采样工作更加科学、精确。

三、主要工作 千卡/千克。

（一）细化各项规章制度

针对煤场的实际情况，对各项管理制度、岗位职责、责任考核细则等进一步完善，使生产的各环节进一步规划，弥补了管理体系上的不足。

（二）抓好煤场管理工作

煤场管理工作是煤炭管理的关键环节，杜绝跑冒滴漏的关键环节，也是关系公司经济效益及社会效益的重要环节。通过加强对煤炭进出场检斤、采样、装卸车、配煤等各环节的严格管理，收到了明显的实效，真正把住了煤炭质量、数量关，为公司节余大量的资金。

1、严把煤炭入口关

在检斤环节上，落实岗位责任，加强进出场车辆的检查。火车进场卸车前，对进场火车采取人员上车目测检尺等检验方法，发现问题，及时用汽车重新装车复称。杜绝了进场煤炭跑冒滴漏的现象。

在采样环节上，对以前常规的采样模式进行了细化，分为翻斗汽车、人工自卸车、火车进煤现场等三个采样模式。根据现场实际情况，每种采样模式都配备1-3组采样员与供煤单位共同参与采样。无论火车、汽车都实行分车、分层、随机采样的方法。即使在连续几昼夜进煤的情况下，我们也从不漏检一车煤炭。

在送样环节上，将同一供煤单位的同一样品分别送至多个化验室进行对比化验，并将备用样存档保存。除此之外，还将考核员采的同批考核样不定时的送至不同化验室进行再次的对比化验。通过严格的管理，在一定程度上减少了弄虚作假情况的发生。

在卸车环节上，没有因卸车不及时造成铁路罚款的现象。同时加强车厢清扫检查工作，避免了煤炭在卸车环节上的流失。

2、强化考核

为提高煤炭的验收质量，从管理职责和每一工作环节入手，完善补充现有管理中的不足，根据操作规范、考核制度等规定对现场人员采取定期检查与不定期抽查的方式进行考核，并提取相对应的考核样品，化验对比，以此提高煤炭验收质量。

3、严把煤炭出口关

在出场管理上，加强对运煤车辆管理，严格履行进出场手续，严格按规定对运输车辆进行检查。制止了进出场随意放行，检斤弄虚作假等现象。

在配煤管理上，根据煤种、热值、结焦度、炉型特点，按锅炉用煤要求合理配煤，并在配煤过程中采样、化验，发

现问题及时处理，保证了出煤质量，为保证锅炉供暖达标，降低煤炭消耗奠定了基础。

4、加强检查，做好防范工作

加强现场的安全保卫管理，严格执行安全防范检查制度，对储煤现场昼夜巡视检查，加强防火、防盗、出入车辆检查等管理工作，对卸在煤场专用线外的煤炭24小时看守，强化门卫检查工作。

（三）各项统计数据真实、准确

坚持做到各项统计数据真实准确，账物相符，上报及时，煤炭化验对比工作认真仔细，公平、公正、坚持原则、不徇私情。

（四）加强内部管理，杜绝违章违纪

根据各部门的工作实际，划清职责，责任落实到人头，加强对每个工作环节、工作岗位的管理。实行关键岗位轮换制。

四、员工培训

针对工作中的不足，XX年我们对员工进行了一次系统培

训，从理论到实际操作，既有本岗位又有不同岗位轮换交叉培训，不仅如此，我们还对员工进行了遵章守纪、守法意识培训，加强了制度的贯彻落实工作，使每个岗位工作有章可循，彻底根除了工作推诿，职责不清的现象。

五、XX年工作设想

1、进一步完善岗位责任的划分。

2、加强考核管理，细化考核制度。

3、加强员工业务培训及遵章守纪教育。

4、加强送样、化验、统计管理环节。

5、加强进出煤现场、配煤、安全防范等管理。

六、总结

回首XX年的工作，我们认真反思，也存在一定的缺点不足，业务素质参差不齐，创新意识不足等都是摆在我们面前的绊脚石。展望XX年工作，我们决心在以张国辉为总经理的煤气总公司的领导下，大胆创新、勇于进取，使燃料管理中心的工作更上一层楼。燃料管理中心

二〇一〇年十二月三日

篇2：XX年燃料管理工作总结

燃料管理部XX年度工作总结

今年以来，在公司领导高瞻远瞩、运筹帷幄的正确领导下，在花内蒙华电燃料公司的指导和帮助下，燃料管理工作依据《中国华电集团公司燃煤火电厂厂内燃料管理达标、创优、建示范实施办法》、华电煤业燃[XX]526号《关于进一步加强入厂煤验收管理工作的通知》、等文件精神，以安全生产为基础，结合对标管理，紧紧抓住提高队伍素质、提高

管理水平、加强燃料管理和部门基础建设工作四个主要环节，修订和完善了各项规章制度，严把入厂煤质量关、验收关、合理烧旧存新等措施，确保了发电用煤的质量，在保证煤炭供应的基础上努力降低入厂煤标煤单价。具体情况汇报如下：

一、XX年燃料管理各项工作汇报

（一）XX年燃料基础数据汇报

截止到XX年10月31日，全年共进煤万吨。全部为市场采购汽车煤，全年生产耗用煤：万吨。全年仅9月份进行过一次水份差调整，调整库存万吨，煤场场损调整煤量万吨，库存万吨，经盘点实际库存 万吨，煤场亏煤0吨。累计完成入厂煤标煤单价：元/吨，入厂入炉煤热值差：/kg，入厂入炉标煤单价差：-元/吨。

（二）燃料工作汇报

纵观XX年煤炭市场行情，运行呈现着波浪向上的价格行情走势，市场一直处于变化的状况当中。年初，各高耗能产能在逐步恢复，电力需求有所增大，相应的电煤需求量也进一步增加。09年四季度时各煤矿企业煤

炭产能有限，导致此时的煤炭市场供需关系又偏紧，煤炭资源紧张、电煤

价格开始上涨。到了3月份，随着国内及乌海地区经济的复苏，煤炭需求进一步增加，煤炭价格持续走稳。进入5月份后，煤炭供需保持平稳，煤价有小幅下降，煤炭价格又恢复到去年9月份的水平。此后一直到10月份、11月期间，北方地区冬季供热的来临，煤炭市场需求旺盛，煤炭价格在持续走高。

面对如此激烈而复杂多变的燃料市场环境，我部门在公司领导的正确带领下，紧紧围绕公司商定的采购方针、目标，全体燃料管理部成员上下齐心、团结一致、沉着应战、发扬着顽强拼搏的精神，积极与生运营部紧密配合，通过精心安排、科学的组织，较好的满足了公司生产所需用燃料，全面完成公司下达的燃料采购任务，做好降本工作。现将今年来的工作简要回顾如下：

1、采取有效措施，降低燃料采购成本。

由于煤炭价格持续上升、电价维持稳定，公司效益受到严重影响。为此，在完成保供的基础上，降本就成了我部门工作的重中之重。采取以下降本措施：

1）、降低燃料采购价格。我们密切关注燃料市场价格变化情况，并加强同周边电厂的信息沟通，通过反复商谈，联合其它电厂共同应对，尽可能多的降低采购价格。煤价由于卖方市场原因，针对一些神华大型煤矿企业，我们没有太大的话语权。但我们先从相对较小的企业如私营企业和地方矿寻找降价突破口，在今年4月份降低了进煤价格，同时带动其它电厂开始降价。，降低煤炭采购价格。在此次降价行

动中取得了很好的效益。

2）、在采购过程中及时调整采购计划，合理控制采购节奏，通过停采、减采、缓采方式达变相到降本目的。从今年XX年4月-10月我们逐步降低燃料采购价，标煤单价由3月分的元/吨，最低降至7月份的元/吨，直至10月份的元/吨。累计标煤单价由1月份的元/吨降至10月份的元/ 吨。

3）、推迟涨价的时间，或减少涨价的幅度，达到变相降本目的。通过艰难谈判，于11 月份，将采购煤价在市场煤价充分上涨以后再确定合适的涨价策略，达到降本目的。

4）、配合生产运营部做好优化配比工作，尽可能的按优化后的结构调进燃料，以达到降本目的。按公司的要求以满足锅炉燃烧稳定的前提下通过降低入炉煤热值的的方式降低标煤单价。进一步降低燃煤成本。

5）、公司在燃料决策上实行集体决策的原则。3月公司为了规范燃料管理，确保煤炭持续稳定供应，不断降低燃料成本，实现公司效益最大化，同时增加燃料管理的有效监督，公司成立了由公司总经理、公司党委书记、生产副总经理、纪检委书记、公司经营副总经理、公司副总经济师组成的公司燃料管理领导小组，每月定期召开会议，对公司燃料的采购价格、质检（采制化）、掺配煤、盘煤、场损、煤耗等进行分析。到目前共召开“燃料管理领导小组会议”7次，同时紧密与华电内蒙燃料公司联系，取得了较好的成果，入厂标煤单价逐月下降。

6)、在付款方式上，现货款基本采用承兑汇票支付，变相达到降低采购成本目的7)、持续加强降本部门工作力度。在每月的部门工作会议上，我们从充分、如实的传达了公司面临的异常严峻的局面。让每一位员工都充分、切实的了解到公司的实际情况，充分调动打击的工作积极性。我们一起讨论如何做好降本工作，明确所有人员各自的降本任务指标。我部门人员自我加压，以积极的精神面貌投入到降本工作当中。

2、严把质量关

燃料质量的好坏直接影响到公司的安全生产，在目前燃料市场十分紧张的情况下，我部门采取了一系列质量措施来严把燃料采购质量关，确保了进厂燃料质量保持在较好的水平上。

1、严格执行矿采样与到厂煤采样对比的原则。每次对重点供煤大户供应的重点煤进行矿采样并进行化验，结果与实际到厂煤的采样结果进行对比，发现偏差大立即进行纠偏，直至停止该供煤商进煤。这一措施很好的控制了入厂煤的热值。

2、积极探索利用合同的方式把握质量关。在合同里明

确规定掺矸使假的处罚条款。从合同上约束供煤商的供煤质量。

3、为了进一步从源头上杜绝燃料采制化过程中的漏洞，我部门首先从煤样上采取双重编码制度，即采样员、管理人员两次编码，加强每样管理。同时实行生产、燃料共同接样的原则，即由生产、燃料共同持有机械采样室的钥匙，实行双重锁双重管理的制度，将强互相监督确保煤样的真实性。我部门从设备使用上积极保证汽车机械采样机的使用率达到95%以上。今年针对#2采样机采样深度达不到工作要求的问题，我部门在供货厂家不提供服务的困难下积极寻求解决方案，最终在多方联系下找到另一家采样机厂家进行现场技术指导，解决了#2采样机采样深度问题。使汽车采样机的投入率进一步提高。杜绝了人工采样可能造成的偏差。

3、克服燃料资源紧张及公路运输困难等不利因素，圆满完成采购任务。燃料资源的紧张和公路运输不畅，一直是我们在保供工作中所遇到的难题。今年以来，受国内乌海市骆驼山矿难的影响，乌海市进一步加大了煤炭市场的整合，我部门在部领导的正确带领下，统筹安排，提前做好了出现各种紧急状况的准备措施。通过同各供应商友好协商，加大对各矿的攻关力度，定期拜访梁祝能源、骆驼山煤矿，很好的融洽了同他们的关系，尽可能多的争取到燃料资源量，尽可能多的争取到燃料资源量。同时，我们也积极到交警队做工作，同供货商一道共同协调公路的运输工作。此外，也积极的多方寻找资源，通过加大购煤资源。最后，我部门克服了人员不足的困难，全体人员尽心尽责的努力工作下，放弃假日的休息，顺利完成了“春节”、“五一”、“国庆”长假期间的燃料供给任务，从而使今年的燃料工作得到了顺利的完成。

维持与重点客户的良好合作关系。加强了与长期战略合作关系的大客户（如海亚煤炭、梁祝能源、金慧煤炭等）的联系，取得他们的理解与支持。在部领导的带领下，经常到这些重点客户那里进行走访，并盛情邀请和接待他们到华电乌达来访。在双方的友好交流当中，了解到相关的燃料资源信息，同这些供货量大、质量稳定、信誉好、发运能力强的客户，保持密切的沟通与联系，紧贴市场，积极跟进，及时调整燃料价格。在煤炭资源紧张时期，重点客户能保证资源；当煤炭行情出现缓和、价格下跌时，与他们协商降低合同价格，形成双方共赢的良好局面。从而确保了供货渠道的畅通，保证燃料的稳定供给、均衡到厂，真正做到变被动为主动。

继续拓宽采购渠道，开辟新资源。燃料供应渠道单一，一旦出现市场

篇3：燃料管理工作情况汇报材料

燃料管理工作汇报材料

XXX发电公司 燃料管理工作情况汇报

尊敬的各位领导、各位专家：

首先欢迎XXXX燃料管理效能监察工作组莅临XXXX发电公司检查指导工作。

XXXX公司高度重视燃料管理工作，始终把加强燃料管理作为实现盈利最大化的关键抓手，重点在保量、提质、控价上狠下功夫。注重加强与省内国有大矿的沟通衔接，最大限度争取理解与支持，同时加强市场开拓，补充其他煤源供应，确保了生产用煤需求。现将平顶山发电分公司燃料管理工作情况汇报如下:

一、燃料管理基本情况

公司严格按照XXXX公司、XXXX公司相关规章制度开展燃料管理工作。按照要求，成立了燃料管理委员会，坚持定期召开燃委会工作会议，分析讨论燃料管理方面的重大问题，提出指导意见；审核燃料采购价格、供应商选择、供应量及其他重要指标；执行XXXX公司、XXXX公司关于燃料管理方面的工作安排，做出决策部署。

公司燃料部、燃料质检中心、发电部、财务部、经营部是燃料管理工作开展的具体职能部门，负责燃料采购、统计结算、费用支出，入厂验收、储存和掺烧、盘点、报表统计、数据管理等具体工作。

燃料管理工作汇报材料

在燃料监督方面，公司成立燃料监督管理委员会，负责对燃料管理工作实施监督，并将监督结果反馈至公司燃委会。公司成立了职工燃料监督岗，24小时对地方煤采、制、化等环节进行监督，初步形成了群策群力严把入厂煤质量关的良好氛围。

在制度建设方面，公司是新建企业，各项规章制度正在不断完善中，部分制度根据燃料实际管理情况正在修订。截至目前，燃料部、燃料质量检验中心、经营管理部及\_共制定发布燃料管理相关制度XX项，其中包括：《燃料管理重大事项报告管理制度》、《入厂煤异常情况管理制度》、《燃料管理重大事项管理办法》、《燃料管理责任追究办法》等，公司注重加强制度执行力度，严格按照规定实施考核，有力确保了燃料管理工作的规范、廉洁、高效。

在燃料盘点方面，严格执行燃料盘点管理制度，坚持每月月末两天进行燃煤盘点工作。由经营管理部具体负责组织协调，燃料部、燃料质检中心、生技部、发电部、财务部全程配合，\_负责监督。燃料盘点采用激光盘煤仪及原煤堆积密度模拟法进行测定，燃料部进行计算，经营管理部负责审核把关，并形成盘煤报告报公司燃委会审议。

二、燃料指标完成情况

XX年度燃煤平均热值XXXX千卡/千克。XX年度燃煤平均热值XXXX千卡/千克。XX年度，燃煤平均热值XXXX千卡/千克。

燃料管理工作汇报材料

燃煤平均入厂标煤单价为XXXX 元/吨，其中XX年平均入厂标煤单价为XXXX元/吨。XX年平均入厂标煤单价XXXX元/吨，地方煤入厂标煤单价为XXXX 元/吨。XX年平均入厂标煤单价为XXXX元/吨，地方煤平均入厂标煤单价为XXXX 元/吨。

XX年供电煤耗完成XXXX克/千瓦时，XX年供电煤耗完成XXXX克/千瓦时。

三、燃料采购情况

面对近些年日益紧张的煤炭市场，公司积极加强与省、市政府的沟通汇报，充分发挥影响力，争取政策支持，加大与国有大矿的沟通协调力度，充分发挥主力供应商保障作用，有效保障了机组的燃煤需求。截止到XX年3月31日，公司共进煤总计XXXX万吨。其中统配大矿XXXX万吨，占XXXX %，地方煤XXXX万吨，占XXXX%。截止3月底，公司燃煤库存XXXX万吨。XX年统配大矿年度合同签订量共计XXXX万吨，其中XXXX公司XXXX万吨，XXXX公司XXXX万吨，XXXX公司XXXX万吨。XX年统配大矿年度合同签订量共560万吨，其中XXXX公司XXX万吨，XXXX公司XX万吨.XX年统配大矿年度合同签订量共XXXX万吨，其中XXXX公司XXX万吨，XXXX公司XXX万吨，XXXX公司XXX万吨，截止目前，共与XX家地方煤供应商签订了月度合同。

统配大矿结算均采用矿方计量数据及化验结果为依据进行结算。矿方按批次提供计量化验依据，厂矿质量误差在国家标准之内，以矿方数据为结算依据，按结算周期内加权平均化验值结

燃料管理工作汇报材料

算，超出国家标准，双方复检协商解决。结算采取全额现汇预付货款，先付款，后供煤，以矿方提供结算单为依据，审核无误后冲减预付金额。地方煤结算均以到厂化验计量为准，公司按国家标准进行计量、检验，所出报告作为结算依据。

四、燃料入厂验收情况

燃煤入厂验收的采、制、化等各项工作均严格按照国家标准及规章制度执行。坚持在机械采样装置正常的情况下全部采用机械采样，充分保证了煤样的代表性。积极推进质检关口前移，开展与矿方共同采制样工作，有效降低了厂矿热值差。加强厂内燃料管理，严格控制入厂入炉热值差，促使燃料成本进一步降低。重点对地方煤验收采取双化验，由质检中心和发电部化验室共同操作，保证了上报数据准确无误，开通地方煤至今未发生一起煤质纠纷。注重加强入厂煤验收工作人员的技术培训，根据各个工种制定符合实际的技能培训模式，进一步提高入厂煤验收工作人员的技能水平。

采取有效措施，重拳打击掺杂使假现象，一是强化驻矿

监装、同采同化、路检工作。二严格控制运输时间，对异常车辆进行跟踪调查。三是针对地方煤重点加强管控，全部实行卸车后摊开检查。四是积极争取公安机关的配合，加大处罚力度。经过采取有力措施，有效遏制了汽运煤掺假现象，截止目前，共查获掺杂使假事件XX次，查处换煤掺假车辆XX辆，全部按照公司制度进行了处理，保障了公司利益，规范了供应商行为。

燃料管理工作汇报材料

总体来讲，XXXX公司的燃料管理工作在XXXX公司的正确领导下，在XXXX公司的有力指导下，取得了一定的工作成果，但距离上级的要求还有一定的差距，下一步，我们继续加大燃料管理的监督、考核力度，进一步增强责任感和紧迫感，提高燃料管理工作标准，做好燃料管理环节的廉政建设，为公司实现年度工作目标做出积极贡献。

以上是XXXX公司燃料管理工作情况汇报，不足之处，请予以批评指正。谢谢大家。

**燃料运行班组安全工作总结2**

燃料管理岗位工作标准

1、燃料部岗位职责

一、燃料部部长岗位职责

在厂部的领导下：

1.全面负责燃料部各项管理工作

2.全面负责参与燃料公司燃煤采购合同的签订

3.全面负责燃料部日常管理工作,组织燃料部全体人员在扩大煤源的同时,严把入厂煤检验、检斤关,对煤场及燃料管理部的管理工作负责.4.贯彻落实厂部各项管理制度，完成领导交办的临时任务 5.负责本部门安全文明生产及廉政监督教育 6.对本部门人员享有工作调配权、奖励考核权

7.不定期对燃料管理部工作进行抽查(每月对各岗位抽查一次)

二、燃料部副部长岗位职责

在部长的带领下：

1.协助部长完成燃料部日常管理工作

2.协助部长贯彻落实各项管理制度，并对制度提出修改建议 3.协助部长完成本部门安全文明生产工作，对各岗位进行考核 4.部长不在时代理部长职责 5.完成领导交办的其他任务 6.对本部员工奖励、考核有建议权

三、燃料部计划调运岗位职责 在部长的领导下：

1.负责合同矿点的合同和煤矿档案的管理（建立合同台帐，内容包括合同矿名、合同量、热值区间、运距、煤质情况、信誉度联系人、电话等内容）。

2.负责计划编制（根据燃料公司全年合同情况及厂里生产安排，编制年度进煤计划，报自购煤领导小组批准，根据年度进煤计划编制月度进煤计划，报主管厂长批准）

3.负责汽车煤调运（根据月度进煤计划安排周调煤计划，并组织实施，根据煤质情况必要时进行计划调整，调整计划报部长批准）4.负责进厂煤统计（每周对进厂煤进行一次统计，落实计划完成情况，每周一上午将计划完成情况报部长），每周对合同执行情况进行一次统计（包括各矿本周进煤量，累计进煤量，合同完成率等），为计划调运提供依据。

5.负责对进厂煤煤质进行监督了解（进煤期间每日到煤场对各供煤矿煤质进行查看，发现煤质异常采取措施予以纠正，并做好记录，并及时汇报部长，并通知供煤矿点）

6.负责参与经济分析（根据统计提供的每月进煤量、标煤单价，及当月入厂煤平均热值参与经济分析，为下月进煤计划提供依据，同时了解入炉煤当月平均热值，掌握入厂煤和入炉煤热值差）7.完成部长、副部长交办的临时任务

四、燃料部统计岗位职责 在部长、副部长的领导下： 1.负责进厂煤统计（每日根据入厂煤过磅单及报表对当日进煤量进行统计，根据入厂煤化验报告，统计各供煤矿点热值，每周对入厂煤进行统计汇总包括各供煤矿进煤量、本周热值加权平均数及当月各矿累计加权平均热值），报部长、计划调运。每月22日计算出各矿点入厂煤平均热值）

2.负责填写各种报表、结算表（每日将进煤情况报燃料公司，要求报表准确及时，每月23日将结算表报自购煤领导小组，经自购煤领导小组审核后报燃料公司）

3.负责经济分析（每周对入厂煤和入炉煤热值情况进行一次分析，计算煤耗、库存量和标煤单价），月末进行全面分析。

4.向过磅员收取各煤矿每车过磅单,稽核各煤矿在煤矿的过磅重量与我厂过磅误差.五、燃料部质量计量管理岗位职责 在燃料部部长副部长的领导下：

1.负责对进厂煤质量进行监督（对采制化过程进行监督管理，对入厂煤质量进行目测检查）2.负责掌握进厂煤数量

3.负责煤质异常汇报工作及处理,有权对煤质不好的供煤矿进行停止供煤，直至解除合同。

4.负责了解合同煤矿煤质，了解锅炉燃烧情况，给计划调运提供 调运煤质计划

六、燃料部采制班班长岗位职责 在燃料部部长副部长的领导下

1.负责采制化设备、设施的维护、维修,缺陷的申报及班组设备定期检验的申报

2.负责入厂煤验收管理中采、制、化三个环节的管理，贯彻落实采制化管理制度。

3.负责工作场所及卫生责任区的环境卫生 4.负责班组安全文明生产

5.负责做好采、制、化台帐,加强日常管理,组织参加学习培训,进行日常考核

6.负责本班所需定期检定设备计划的申报及实施

七、燃料部采制样岗位职责

在班长的领导下: 1..负责目测进厂煤,对煤质进行监督 2.负责采样时进厂煤相关信息的录入

3.负责按国标进行采样，按时、按批送样，维护车辆采样秩序,对违规车辆进行处理 4.负责配合相关部门工作

5.做好煤样交接，并在煤样交接薄上签字确认 6.按国标进行制样，按国标留存煤样及弃样。7.负责备查样管理.八、燃料部煤场管理班班长岗位职责

1.在燃管部主管部长的领导下，全面负责燃管班行政及安全管理工作。负责班组设备设施的维护、维修,缺陷的申报,负责管理煤场及过磅计量。

2.负责组织安排接卸地点并带领班组成员指挥接卸

3.负责在接卸中对煤质进行监督,对有问题的煤进行处理，对煤场的安全工作及不安全情况及时处理并汇报。4.负责维护接卸秩序,对违规车辆进行处理。5.负责制定烧旧存新方案并实施。6.负责协助盘煤及测量机具油耗。

7.负责指导推土机、装载机、装卸队的日常、安全工作。8.负责班组卫生责任区管理及班组文明生产工作。

9.负责做好班组台帐,加强日常管理,组织学习培训,进行日常考核。

10.完成领导交办的其它工作任务。

九、燃料部煤场管理岗位职责 在班长的领导下: 1.在班长的领导下，负责安排接卸地点并指挥接卸

2.负责在接卸中对煤质进行监督,对有问题的煤进行处理，对煤场的安全工作及不安全情况及时处理并汇报。3.负责维持接卸秩序,对违规车辆进行处理。4.负责提出烧旧存新方案建议。

5.负责指导推土机、装载机、装卸队的日常工作，监督安全工作。6.完成班长交办的其它工作任务。

十、燃料部化验岗位职责

在燃料部部长或副部长的领导下: 1.负责本班所需定期检定设备计划的实施

2.负责对部门进煤按批进行化验，煤样交接时签字确认 3.负责对化验结果进行及时的追踪,如发现明显异常及时反复试验并汇报部门领导。

4.负责正确填写原始记录并按规定时间及时出具化验报告，在化验报告上签字后，报审核人进行审核，审核人审核后签字确认 5.负责工作场所及环境卫生,达到国标

6.负责做好班组台帐,加强日常管理,组织学习培训,进行日常考核

十一、燃料部计量岗位职责

1．在燃管班长的领导下，负责本班磅房设备设施的维护、维修,缺陷的申报，对入厂煤车车过衡负责。

2．负责运输车辆信息的录入准确，审查过衡的数据及收煤时的运输卡、过磅单、过境票，不准使用过期卡、提前卡，不得压票。3．负责入厂煤计量和向相关部门提供数量验收记录,协助统计做好工作。

4．过重车或回皮时不准急速上磅，前后轮胎停位磅板内，司驾室内不准留人。过磅计量时如发现煤车超重立即通知煤场管理员进行跟踪检查。

5．计量员必须认真执行煤场管理员通知的扣吨处理决定，并做好记录，记录内容包括扣吨原因、数量等内容。

6．过磅计量必须由电脑自动读取数据，毛重不得手工输入数据，计量准确率100﹪。过磅计量报表必须电脑自动打印生成，不得修改。

7．磅房室内保持干净整洁，非计量人员不得进入磅房，特别是煤矿人员不得入内。

8．煤车回皮要求做到车车回皮，不得调用皮重，如遇到特殊情况需汇报主管领导批准,回皮时查看入厂煤验收单是否签字齐全，签字不全拒绝回皮。

**燃料运行班组安全工作总结3**

学校消防安全工作是学校综合治理的重要内容，关系到学校财产安全和教师员工的生命安全。对于这项工作，我们决不能懈怠和疏忽。我们在实际工作中不断总结经验教训，不断改进和完善工作方法，提高安全防范能力，将事故危险降低到最低指数，最大可能提供安全保障，确保学校稳步发展。

>一、高度重视，积极做好消防安全宣传工作

只有在思想上重视，安全行为才有保障，这是我校多年工作经验之一。9月中旬，根据上级会议精神，我校立即召开会议，传递会议精神，成立消防安全教育示范学校领导小组，每年级设立消防安全员，制定实施方案，建立乌鲁木齐市第五中学消防安全制度。我们非常重视消防安全工作的宣传。在此期间，我们主要从四个方面实施这项工作。首先，通过会议进行消防安全宣传。学校领导召开安全和消防安全工作会议，详细分析学校安全问题，提出许多需要注意的问题，要求各部门和个人牢记安全，分析问题讨论措施配置。要求教师谨慎，以预防为主。其次，组织学生学习消防安全宣传知识。各班发表了消防教育主题黑板报，组织了消防主题班会。学生掌握了基本的消防安全知识，增强了消防安全意识。第三，邀请市消防队员为全校师生进行消防安全训练。本次训练参加训练的人面广，训练工作细致全面，效果显著。第四，积极响应市教育局的号召，进一步普及群众消防安全常识。

>二、推进消防安全责任制，充分落实管理责任和具体措施

只有加强管理，负责人，才能真正防止微杜。这是我们多年来做好消防安全工作的另一个重要经验。明岗明责，是加强管理力求实效的重要措施。具体来说，我们在以下7个方面加强了规范管理:

1.确定重点防火部位，明确重点防火部位负责人。我们根据办公环境、学校规划等具体情况及时调整重点部位防火人员。

2.贴上消防栓的使用方法，消防器的使用方法，更换损坏的消防器，在学校重要的大楼表示逃生路线的标志等。

3.加强实验药品的管理，特别是加强易燃易爆药品的管理，保证了无一例的危险。

4.加强体育室、电脑室、实验室的管理，不定期检查安全状况。这两个地方是事故发生的地方，我们在加强相关人员消防安全教育的同时加大检查力度。

5.加强消防器具的管理和维护。我们不是因为这些器具平时闲置无用而放弃管理，而是重视维护保证随时可以应急使用。

6.加强学校用电安全检查。

>三、加大力度，重视实战训练。

实战训练是消防安全意识和安全操作行为的综合考察。每年9月的第三周(9月18日)举行七年级教师和学生避难演习。每次活动前，德育处召开班主任动员会，部署训练计划。在训练过程中，我们要求教师检查或保护各个环节，防止伤害事故。在消防安全方面，我们真的努力了。

学校消防安全工作是一项艰巨的长期任务，不是一劳永逸的事。我们在加强日常工作管理和阶段总结的同时，必须确立防患于未然的安全意识。只有防治相结合，才能保证学校的安全。每个人都要关心消防安全，不要以为看不见就没事，事与己无关就没事。我们相信，在全校教职工的共同努力下，我们一定能更好地做好消防安全工作，为学校的发展和改革事业做出贡献。

>四、制定消防安全应急预案，确保危险不混乱

消防安全没有小事，为了有效地控制火灾危险，保证学生处于危险之中，科学地避免危险，减少盲目、恐慌、踩踏事件的发生，学校制定了第五中学消防紧急预案、第五中学消防安全制度，建立了事故处理领导小组，实现了整个学校的象棋，紧急预案都很熟悉。

>五、警钟长鸣，专家值守，安全保障

为了避免各种不安全因素的发生，学校严禁学生随时使用打火机的火器。总务所安排人员定期检查和登记消防栓、灭火器等，及时更换和维护。水电工每天检查各楼层、各教室、各办公室的线路、开关、电灯、检查，及时进行维护。保安人员晚上巡逻重点部分。多管齐下，确保学校稳定无事故，将所有不安全因素消灭在萌芽状态。

**燃料运行班组安全工作总结4**

>一、汽包：

1、打开汽包两侧人孔，通风冷却。

2、打磨汽包两侧封头与筒体拼接环焊缝和热影响区。

要求：去除表面锈迹、垢迹，打磨至露出金属光泽，热影响区为焊缝两侧各20cm。

3、打磨锅筒内部封头处预埋件焊缝。

要求：去除表面锈迹、垢迹，打磨至露出金属光泽。

4、选一个汽包安全阀管座，打开保温，并打磨管座角焊缝。

要求：去除保温材料，并清理干净。留出足够空间，便于进行磁粉探伤。去除表面锈迹、垢迹，打磨至露出金属光泽。

5、汽包导气管选取一处弯头，拆除保温，弯头背弧打磨，打磨宽度200×600。

6、打开汽包上的水冷壁给水管两个，和省煤器给水管一个。

要求：选取一处弯头，拆除保温，弯头背弧打磨，打磨宽度200×600。

>二、水冷壁管：

1、炉膛内应搭好脚手架。

要求：应能检测到水冷壁管的所有部位（重点是燃烧器区域、折烟角区域、人孔门、吹灰孔区域等）。

2、清理水冷壁表面范围内积灰。

>三、省煤器管：

1、清理省煤器范围内积灰。打开所有人孔。

>四、过热器管：

1、清理过热器范围内积灰。打开所有人孔。

2、迎风面附近应搭设脚手架。

>五、集箱：

1、水冷壁下集箱1只、水冷壁上集箱1只。

各选择集箱一端，打开保温，选取一个管座角焊缝打磨，至露出金属光泽。

2、省煤器进口集箱。

打开集箱一端手孔，检查内部情况。

3、低过出口集箱，屏过出口集箱，高再出口集箱，包墙出口集箱。打开安全阀管座附近保温，露出集箱表面。打磨安全阀管座角焊缝，露出金属光泽。拆除集箱一端保温400mm，露出集箱表面。

4、高温过热器出口集箱，中间集箱。各拆除一端保温500mm，露出集箱表面。

5、减温器集箱

选一只减温器集箱，喷水管座前后筒体外表面打磨一圈，长400mm。减温器集箱应打开手孔。

>六、锅炉范围内管道：

1、打磨主蒸汽管道一个弯头前（含弯头）及焊接焊缝的保温层；

2、打磨主给水管道一个弯头前（含弯头）及焊接焊缝的保温层；

3、打磨再热热段管道一个弯头前（含弯头）及焊接焊缝的保温层；

4、打磨再热冷段管道一个弯头前（含弯头）及焊接焊缝的保温层；

5、旁路管道选一弯头，拆除保温。

对上述焊缝、焊缝两侧及弯头背弧打磨，打磨宽度焊缝两侧各100，背弧300×600。

>七、该锅炉的风、烟、水、汽、电、燃料系统必须可靠的隔断。

>八、以上检测区域积灰、保温清理干净，搭设好必要脚手架，准备好安全照明和工作电源。

**燃料运行班组安全工作总结5**

我是锅炉房和灯房的主管，锅炉是一种具有爆炸危险性的特种设备，我们的工作宗旨是必须做到“安全第一，确保运行正常”，消除各种事故隐患，防止安全事故的发生，为保障冬季供暖的顺利进行，就好比是向各个部门输送的血液、氧气和营养，无论任何一个环节出现问题，都将会给供暖任务带来困难，所以锅炉房的安全环境，是我们工作的重中之重。在我队党政领导的正确领导下，圆满的完成了各项任务，

>一、统筹兼顾、突出重点狠抓安全

首先抓好班组的劳动安全工作，把劳动纪律作为整治重点，对班组内存在的违纪现象，认真组织分析讨论，落实整改措施，及时整改。保证安全有序可控。二是，抓好设备质量检查，在安全专项整治期间，发现锅炉引风机有异常，严重影响设备安全。及时向队汇报要求更换，确保设备安全可靠。三是，严格按规定穿戴和使用防护服装和用品，有个别工作人员在点火时不戴防护眼镜，造成不安全因素。每天早点名都严格要求司炉工工作时必须穿着段发工作服和用品保证职工劳动安全。

>二、认真学习，提高班组人员素质

队出台的一系列制度，打破了平均主义的分配方式，真正起到奖勤罚懒的作用，激发职工的积极性和奋斗精神。实施竞争上岗，使职工人人竞岗，促进职工技术和思想素质不断提高，使比较差的职工有压力，比较好的职工有动力，更好地调动职工的积极性，激励职工奋发学习业务，钻研

业务技术，提高技术水平。每周早点名集体学习，利用“一日一题”的形式坚持学习业务知识，不断提高班组人员的业务技能。向先进学习，向标兵学习，苦练本领，形成个个有绝招，人人有绝活，都不甘落后的好局面。

>三、加强养修，保持设备良好状态

我们严格执行自检自修规定，要求当班人员做到按照交接班程序，不带病交接班，同时要求杜绝“跑、冒、滴、漏”现象，班组长及时检查，加大考核。严格执行设备巡视制度，加大关键部位巡视，发现问题及时排除，对锅炉换季保养，严格按有关规章制度。按规定洗炉、及时整修及时调倒锅炉保障供气。认真做好锅炉本体和辅机的维护保养，保持锅炉各部件的整洁，油路畅通，保证设备处于完好状态。

>四、存在不足和下一步打算

在领导的关怀下，我们虽然取得了一点成绩，但我们也清醒地认识到不足。

１、进一步认真学习安全知识，强化安全事前控制水平。

2、进一步加强责任心，更好地干好本职工作。

我们始终严格按照操作规程操作，落实措施抓整改，狠抓司炉人员业务技术水平的提高。我们有信心，有能力，在上级主管部门的领导下，按照锅炉安全操作规程标准化作业，提高自身的业务素质，严格作业程序，保证锅炉及设备的安全，不负重望，为跨越时发展作出贡献。

**燃料运行班组安全工作总结6**

>一、基本情况

（一）应急队伍建设基本情况

建立了燃气执法应急队伍，挑选政治素质高、业务能力强、身体条件好、居住中心城区为主的城管执法队员10人左右，组建我县燃气执法机动应急队伍，由局应急处置领导小组直接领导。加强日常业务和紧急应急处置技能知识培训，熟悉辖区管理和地形状况，在应急系统启动后，做好准备随时待命。并加强机动应急队伍日常演练，建立和完善预防预警、应急响应和快速处置等工作机制，确保机动应急队伍服从指挥、机动灵活、随时待命、及时反应、快速出动、有效处置。

（二）应急预案制定情况

针对工作实际，我局制定了燃气泄露事故应急预案。

（三）狠抓应急管理工作

1、精心组织开展应急演练。为了锻炼队伍，我局于今年5月31日，主办了燃气管道泄漏事故应急救援演练活动。

此次演练活动由我局联合县公安局、县消防大队、县人民医院等单位参加，此次活动旨在进一步健全和完善企业安全生产事故应急机制，做好燃气安全事故发生后的救援处置工作，保证人民群众生命财产安全。

2、强化燃气安全管理。燃气行业是易燃易爆的高危行业，安全工作极为重要。我局主要从三个方面来抓：一是定期组织燃气行业从业人员进行安全学习培训，开展业务知识教育，提高安全意识和处理抢修抢险的能力；二是督促燃气企业落实安全生产责任制，严格操作规程，制定对设备、设施的日常巡查维修保养措施；三是建立健全安全巡查制度，做好安全巡查记录，发现问题及时处理，不能现场解决的，责令限期整改到位，直至完全消除安全隐患。在重大节日做到定期安全大检查，防患于未然，切实加强燃气应急管理，促进燃气事业安全、有序发展。

3、加强燃气突发事件应急处理工作。加强组织领导，建立和完善突发事件应急处置工作的责任制，增强预案的针对性、操作性和实用性，提高应对突发事件的能力。

>二、应急队伍需求及存在的问题

近年来，专业应急工作在县委、县政府的高度重视和大力支持下，克服种种困难，在预案建设、隐患排查、事故应对等方面取得了一定成效，但是虽着县城区域面积不断扩大，我局在应急车辆、仪器设备、人员经费保障等存在的问题制约了应急工作的有效开展。

>三、20xx年应急管理工作计划

20xx年，我局应急管理工作将按照县委、县政府的统一部署，不断增强责任感、紧迫感和使命感，扎实做好基层应急管理的各项基础性工作，稳步推进基层应急管理。一是进一步完善应急预案体系，按照“决策科学化、指挥智慧化、保障统筹化、防范系统化”的要求，处置各类突发事件，提高城市管理水平。二是加强应急队伍建设，配备必要装备、开展教育培训工作，严明组织纪律，强化协调联动，提高综合应对能力。三是做好应急处置的各项准备，结合单位实际，做好应对自然灾害、突发事件和燃气泄露事故等的处置准备。

**燃料运行班组安全工作总结7**

现在居民们的生活都离不开天然气，而天然气一旦出现事故会酿成很严重的后果，网为您带来一篇燃气检查总结，全文如下：

>一、所做工作

1、强化责任，严格监管。深入开展安全隐患排查，对检查中发现的问题形成了检查记录，责令企业采取措施，限期整改。对存在重大安全隐患的液化气站，责令其整改，整改合格后以书面形式报送我股复查，共下达整改意见书6份。全县燃气行业无一起人员伤亡的重大安全事故。

2、开展打击超期未检钢瓶充装的违法经营活动，实行超期未检钢瓶的强检制度。

3、完成了燃气规划编制并通过了人大审议。

4、管道天然气工程已取得土地使用权，储气站正在施工建设中，部分管网正在铺设。

5、完成了部分液化气站经营许可证的换发。

>二、存在问题

1、由于瓶装液化气供应站的设置标准要求较高，在规划布点的工作过程中，难度较大，空瓶收集服务点还将继续保留较长的时间作为过渡。

2、非法销售煤气窝点和残渣倒气现象仍比较严重，给管理工作带来诸多不方便。

>三、明年打算

1、积极配合市建设局燃气办，加快燃气经营许可证的换发证工作，不符合条件的一律不予签证。加大宣传力度，认真开展事后监督管理工作，依法行政，坚决打击无证经营活动和违反燃气法规的行为。

2、进一步加强监管，杜绝超期未检钢瓶的充装使用。

3、继续开展安全隐患排查治理工作，完成安全生产目标考核的各项指标。

4、对非法销售灌装煤气窝点和倒气现象进行检查清理，确保消费者得到保护。

5、秉公执法，依法办事，做好全县燃气安全管理工作，为群众提供一个安全有序的生产生活环境。

6、督促会源天然气公司尽快完善天然气建设，让全县人民早日用上管道天然气。

**燃料运行班组安全工作总结8**

公司在各部门的正确领导和大力支持下，快速、优质、高效完成了项目立项、气站选址、建站敷管等工程事项，并于去年9月成功投产点火，让市民用上了清洁、价廉、安全的管道天然气，完成了政府多年来恢复使用管道气的夙愿，重新点燃百姓使用管道气的希望，办了一件顺民心、得民意的大好事，也为政府评报园林城市添上了浓墨重彩的一笔。

现通过一年的时间，已在城区敷设了中低压管网180余公里，签约用户30000余户，通气用户15000余户，创造了城市管道燃气发展史上的奇迹。奇迹的取得，得益于市委、市府及各部门的正确领导和大力支持，尤其是在座的部门和各位领导的支持和帮助。

燃气行业，安全是企业的生命线。在确保企业快速发展的同时，公司从创建伊始并始终如一地高标准、严要求抓好安全生产。借此次抢修应急演练的机会，我把公司的安全生产工作情况向大家做一个简短汇报。

>一、建立、健全安全管理制度

为确保建立起来的制度能有效实施并执行到位，不致于停留在口头上，体现在文字中，或躺在柜子里，公司成立了安全生产委员会，由13人组成，设臵专职安全管理员1名，部门兼职安全管理员3名。设臵专职巡线员、专职抢修员和兼职宣传员。

公司每年都与各部门负责人及各岗位人员签定安全管理目标责任书，严格执行各级安全生产责任制和安全事故责任追究的规定，切实将安全工作落实到岗位，落实到责任人，实行谁在岗，谁负责，谁操作，谁负责的首问责任制。要求每个员工做到有岗必有责、上岗必守则。

>二、建立、健全安全管理组织体系

根据国家燃气安全相关法规，结合公司实际，公司先后建立并完善了“工程施工安全管理制度”、“安全运营管理制度”、“安全检查制度”、“安全例会制度”、“安全教育及培训制度”、“安全考核制度”、“气站安全管理制度”等全面的安全管理制度，使公司安全管理工作有法可依、有章可循，做到高起点、高标准、严要求，并使之规范化、科学化、系统化。

>三、坚持执行安全检查制度

公司始终坚持“预防为主，防胜于消”的安全理念，在工作中“以检查促整改、以整改保安全”，保证重点部位、重点环节、重点时段的安全，结合公司情况及节假日、气候变化、季节交替等特点每年进行6次以上的全面安全大检查，对气站、管线、燃气设施、施工现场、燃气用户进行严格检查，每个月进行一次月度安全例行检查，每周进行班组安全检查并结合日常安全检查和安全突击检查。

每年组织进行1—2次用户户内安全检查，对燃气用户调压装臵、表具、灶具、立管、胶管等燃气设施进行检查，发放燃气安全使用宣传资料，确保居民的用气安全。各类检查使用专用检查检查表，检查人员必须如实填写。对检查中发现的安全隐患及时进行整改，暂无法整改的上报安委会备案并加强巡视。

>四、加大人力、物力、设备的投入

遵照\_和国家安全委员会的精神，根据市建设局的要求，我司加大安全管理的各项投入。公司成立安全运营部负责公司安全生产的全面管理，安全运营部下设巡线班、抢修班、运行班、专职安全员共13人，负责气站的运营、管线的巡查、燃气设备的维护保养、安全检查及隐患的发现整改、燃气事故的抢险抢修工作。

为了处理各类应急事故，公司购臵了专用抢修车辆，电焊机、PE管焊机、防爆电机、防爆工具、各种警戒设备等抢险、抢修工机具。按国家公安消防部门要求配备了齐全的消防设施和消防设备，能满足处理各种燃气突发事故的需要。

>五、加强安全教育及安全培训

为加强员工的安全意识，熟练掌握安全技术操作规程。规定班组安全教育、活动每月不少于两次，部门不少于一次。根据年初制定的全年安全教育及培训计划，公司还采取“走出去，请进来”的培训方式，对各个相关岗位进行多种形式的培训，每年5—6次外派学习，分别参加市和总公司的消防、安全、防雷等相关安全知识学习和培训。组织对其他公司安全管理经验的学习。每年3—4次请相关专用安全管理人员和厂家技术人员上门授课。

公司建立三级安全教育制度，所有新入职、转岗员工必须进行公司、部门、班组三级安全教育培训，考试合格后方可上岗。特种作业人员按照国家有关规定进行安全作业培训并取得特种作业操作资格证方能上岗。通过一系列系统的安全教育和培训，提高了职工的整体素质和日常维护的业务技能，增强了处理突发事故的能力。

>六、安全生产活动的开展

公司采用多种形式传播安全用气常识，做到家喻户晓。通气前公司与用户签定《安全用气责任书》明确供用双方的责、权、义。每户发一册图文并茂的《天然气使用手册》，告知用户燃气抢险电话，提高服务意识加强燃气安全宣传，树立“安全第一，用户至上”的思想，节假期间在电视台播放提醒用户安全用气的温馨提示，使安全意识在广大群众中警钟长鸣全生产月”活动中，公司积极参加政府组织的各项宣传活动，制作宣传横幅，张贴各种宣传画，张贴宣传标语，制作宣传板报，上街发放安。针对冬季燃气用户易发安全事故，公司每年对用户进行1—2次入户安全检查，发放安全宣传单，向广大燃气用户宣传安全用气知识。

在每年“全国安全用气、安全知识宣传单共万余份。使燃气安全知识深入用户。

>七、建立、完善抢修应急预案

城市燃气做好充分的思想、设备、工具准备，及时采取果断处理措施，高效、有序、妥善地处臵燃气突发事故，公司建立了完整的燃气应急抢修预管网遍布大街小巷，与居民生活息息相关，由于各种客观原因、燃气设施不可避免地会发生故障或事故。为了保证员工随时案，并计划每年根据预案进行1—2次预案预演。

通过以上工作的开展，经过我们坚持不懈的努力，我们相信，只要我们遵循“安全第一，预防为主”的方针，坚持做好有关法规的宣传和贯彻，坚持安全工作的严格管理，不断完善安全管理制度并落实到位，坚持开展群众性的宣传活动，坚持做到事故隐患及时整改，安全工作本身就会取得经济效益、社会效益双丰收，同时也能为我公司的发展壮大，为市城市建设作出贡献。

**燃料运行班组安全工作总结9**

宝鸡热电厂加强燃料管理助力配煤掺烧提效益

字体：大 中 小

本网讯 当前，入厂煤种多样化促使火力发电厂以配煤掺烧作为保证安全生产、控本增效的有效手段。20\_年，大唐宝鸡热电厂多措并举加强燃料管理助力配煤掺烧工作，截至11月底，完成掺配煤量近13万吨，占入厂煤总量的％，完成标煤单价659元/吨，节约燃料成本近860万元。

严格管理，把好入厂煤三道质量关。即：采样人员根据长时间积累的经验及同矿煤种之间对比，睁大“火眼金睛”目测每车煤质的情况，发现异常车辆立即进行深度检查，采用快测仪分析或单独采样化验等，把好入厂煤的第一道关；煤管员在煤车进入煤场卸车时仔细检查，杜绝掺杂使假等煤质异常或水分偏大的现象，把好入厂煤的第二道关；化验员负责把好入厂煤第三道关——经化验水分大于15％、硫份大于1％等不适合发电用煤时，立即通知燃料部停止进该矿煤。截至10月底，共查处不合格煤车近200辆，单车全部扣完车辆8辆，扣煤约750吨，节约资金约50万元。

做细做实，煤场管理突出科学性。制定详细的《煤场管理制度》，明确管理职责、管理内容及责任划分，使各部门各司其职、互相配合。煤场划分区域，按煤种分类堆放，建立煤场存煤示意图并及时更新煤场存煤示意图，实时在线管理，便于值长及时掌握最新的煤场煤种、存煤量、煤质，制定最佳配煤掺烧比例、准确配煤方案，避免不明煤种入炉。通过科学、规范地盘煤准确盘点数据，掌握真实的煤场库存，为燃料采购、控制库存提供真实依据。

合理安排，制定最佳配煤方案。根据上级公司配煤掺烧管理办法，结合本厂实际情况，采取“分仓上煤，分层配煤”的配煤方式和“控制硫分，兼顾热值”的配煤方法，兼顾保证锅炉安全经济运行的配煤原则和降低燃料成本的配煤目标，制定出该厂最佳配煤方案。

多方协作，确保输煤系统可靠性。合理调配输煤系统运行方式，加强输煤设备管理，各专业统一根据值长下达配煤方案合理安排运行方式并严格执行，确保配煤掺烧工作得到可靠保障。

20\_年，宝鸡热电厂从抓燃料管理入手逐步摸索出不同负荷、不同煤质条件下的配煤掺烧方案，从未出现因煤质问题而限制负荷的现象。在保证机组安全稳定经济运行的同时，不断提高掺配比例，通过加强燃料管理助力配煤掺烧，有效推动该厂挖潜增效工作再上新台阶。

**燃料运行班组安全工作总结10**

在区委、区政府正确领导下，在市建委燃气处指导、支持下，我局坚持“安全工作，预防为主”的方针，狠抓全区燃气行业管理工作，取得了显著成绩，现总结如下：

>一、领导重视，责任明确

根据温府办发[20xx]号文件精神，我局负责全区燃气行业职能管理工作。局主要领导党组书记、局长蒋兴元亲自抓，分管副局长柴建国具体抓，局燃气管理科具体负责承办。在执法队伍配置上，形成了以我局牵头，安监、消防、质检、工商、执法为一体的联动执法机制，大大提高了行业管理力度。在行业管理中建立健全了管理制度，行业管理有管理专用车，管理经费全年落实了6万元。

1、液化石油气管理方面。我们在燃气管理中重点针对液化石油气行业进行检查，每月一次大检查，每周有抽查，每重大节假日有联合大检查制度。通过检查，整顿规范无证经营户8家等问题，规范了行业经营。其中，5月份对行业从业人员进行了安全培训，培训人数达56人，使从业人员懂政策法规、提高了安全意识。要求企业对配送点实行规范化管理，逐月定期召开安全会议，通报经营情况和安全隐患检查情况，不断改进安全工作的会议制度。同时，对液化石油气充装单位和配送点进行考核评比，做到了企业制度健全，管理规范有效，极大地减少了安全隐患，全区液化气全年无安全事故。“前进配送点”被评为“安全、诚信配送点”。

2、天然气管理方面。天然气管理我们采取检查和评比的方式实施管理。根据检查和群众中调查反应情况，我们制定了天然气（含1家CNG加气站共5家企业）安全生产先进企业和诚信服务明星企业的评比办法，就安全和服务在企业中进行评比，要求企业作好检查维修记录，上门宣传服务登记制度等。树立企业抓安全和创优质服务的标杆，切实抓好安全管理规范化、行业服务优质化。成都市凯能燃气有限公司、温江区兴能燃气有限公司被评为“安全生产先进企业”，成都市台商区天然气开发有限公司被评为“安全诚信明星企业”。

3、CNG加气站管理方面。就我区目前天然气供气紧张的问题，我们积极寻求解决办法，首先从9月份开始实施24小时供气制度，考虑场地等因素实行分车道和分时段加气的办法，清理整改加气服务质量和提高安全保障，确保车辆加气供应经营。

>二、统筹规划，立足长远

根据我区经济发展现状和总体规划，协助区规划局、经济局与燃气企业共同研究燃气规划。遵循我区城市总体规划和消防专项规划的要求，完成了《温江区燃气规划》，计划分期实施，按照市场经济规律，合理确定了用气发展指标、供气比例及燃气价格，使规划具有较强的指导性和良好的操作性，尽可能地满足有条件的公共建筑、商业用户用气。

>三、依法行政、严格执法

我们在燃气检查、处罚过程中，严格按照《成都市燃气管理条例》等法规，查处违规8件（次），对企业管道被违规占压等情况下达限期整改通知达6次，拆迁违规建筑2处。全年召开安全工作会议6次，组织安全大检查12次，暂扣、转移液化气钢瓶68只，消除了安全隐患。确保了供气和用气的安全。

>四、认真落实条例、文件精神，狠抓工作落实市燃气处下发的各项文件，我局领导都高度重视、认真学习、狠抓落实。

1、对市建委及燃气处文件及时落实转发18份，清理整合液化气配送点17家，达到全区液化气集中配送，门市无重瓶，运输采用自行车（含符合要求的电瓶车）和具有危险品资质的车辆实行配送，降低了运营成本，规范了运输和经营。

2、转发成建委发[20xx]17号，要求企业对西安天洁向阳气瓶有限公司气瓶和其他过期气瓶禁止充装。转发成办发[20xx]18号做好天然气管道保护和隐患整治工作，改造工作分期进行，其中对老城区管网进行改造达20xx米，保障了供气安全。转发成建委发[20xx]547号、569号、579号按照要求组织企业抓好用气宣传、年审工作和保障今冬明春燃气供应工作，通过集中、分片区安全宣传，向群众发放安全资料、图册等达4万份，做到宣传有实效、供应有保障、年审及时等。

3、根据市建设委员会下发的考核意见，查漏补缺，建立健全燃气行业行政许可受理窗口、工作流程和规范化服务体系，按照规定期限受理企业申请、上报审批。

>五、健全应急措施，保障信息畅通

**燃料运行班组安全工作总结11**

呼和浩特热电厂20\_年离退休工作总结

呼和浩特热电厂紧紧围绕华能公司和北方电力公司的整体工作部署，遵循原则并结合企业实际，不断改进离退休管理工作，提升离退休人员的生活待遇和生活质量。在现有的基础上逐步改善条件和设施，丰富内容，强化服务意识，尽一切可能帮助解决离退休人员存在的问题和困难，为老同志们排忧解难，使离退休人员真正感受到企业的温暖，领导的关怀，使他们体验到：“老有所乐、老有所养、老有所为”的真情所在。现将呼和浩特热电厂离退休工作总结如下：

一、基本情况

（一）离退休人员情况

截至20\_年12月末呼和浩特热电厂离退休人员，总数为652人：其中离休干部6人，含厅级干部1人，处级干部2人，一般干部3人；退养人员94人。离退休人员\_党员共计193人。652人离退休人员中还包括伤残人员27人，职业病34人，工伤人员18人，烈属1人。

（二）娱乐活动场所情况

呼和浩特热电厂现有两个小区活动室，两个活动室面积总计640平方米，分别拥有棋牌室、麻将室、台球室、阅览室、乒乓球室，室外还拥有一个200多平米的门球场地，阅览室内设有电视机、VCD。在现有基础上还相应组建有：老年舞蹈队、乒乓球队、台球队、象棋队，针对离退休人员的特点开展各项活动。特别值得离退休人员称赞的是，在两个活动中心内各设有医务室，医务人员负责离退休人员的输液、打针、测血压及日常药品的购买等服务性工作。

二、离退休实际工作的开展

随着老龄化社会的到来，离退休工作在企业内显得十分重要。多年来，呼热电厂领导班子并未把离退休人员的增加作为难点和负担，而是针对实际，不断改进和调整工作方法和措施，作为每年的工作重点提前安排，逐项落实。其中主要体现在几个方面：一是坚持多年每逢新春佳节到来之际，主动邀请部分有代表性的离休、退休老党员、老同志座谈，向离退休人员介绍电力企业的改革和发展，倾听他们对企业各方面的意见和建议；二是离退休人员是一个特殊的、相对弱势的群体，厂领导班子在部署全年工作的同时，结合实际落实离退休人员的生活福利待遇，并坚持了多年在春节、中秋、老年节前发放节日福利待遇，使离退休人员深感组织的温暖、企业的关心；20\_年热电厂由厂领导亲自带领走访慰问体弱多病的特困人员、离休老干部，为他们送去慰问金，厂内支出慰问金合计万元；老年节为离退休人员、遗属发放慰问品共计金额万元；20\_年全年发放福利卡共计金额万元。三是在落实离休老干部两个待遇方面始终不折不扣，保证全年报刊、杂志的订阅，20\_年全年订阅报刊、杂志共计费用7692元；医疗费实报实销，为离休老干部从根本上解决后顾之忧，20\_年我厂离休老干部医疗费方面就支出万元；退休人员全年医疗费支出81万元。我厂离退休人员多且年龄偏大，针对这一实际，为表达企业对离退休人员的照顾和关心，坚持多年按照老同志的出生日期，为他们发放生日蛋糕，标准为70周岁，20\_年生日蛋糕发放金额为5790元。根据呼热电厂工作部署，在厂领导班子的关心和重视下，一年中离退休管理人员走访慰问离休老干部5人次；探望和家访困难人员10余人次；协助亲属为去世老同志办理丧事共8人次。

三、开展丰富多彩的文化娱乐活动

呼热电厂为提高离退休人员物质和精神文化质量，让老同志们愉快地安度晚年，不断地投入一定的财力和物力，来保障离退休人员的正常活动。在两个活动中心各有三名工作人员，负责管理和服务工作。在活动形式和内容上充分利用现有条件与项目，采取充实和创新的方法开展活动，今年的五一劳动节前举办了一次集中的各个项目比赛活动，积极鼓励离退休人员针对兴趣爱好、活动项目、体能情况，踊跃参加，本次活动共计费用6440元。同年七月协助北方公司举办了象棋比赛的活动，共计费用万余元。我们还制定相关规定，要求各项活动的前三名获奖者，才有被选拔的资格参加北方公司举办的单项比赛活动。同年11月份选派了5名队员参加北方公司举办的离退休人员乒乓球比赛，共计费用8000余元。

四、离退休党支部建设

呼和浩特热电厂党委针对离退休人员党员多，居住分散，组织活动难于集中等特点，在离退休党支部中下设了8个党小组，并且党小组长均由退休党员担任，负责193名离退休\_党员的思想政治工作、党组织活动，党员的宣传教育管理工作以及党费的收交工作。党支部工作始终按厂党委的整体工作部署，组织开展。几年来，厂党委坚持把离退休党员工作作为企业的重点来抓，具体体现在几个方面：

（一）支部工作要体现一种情感。离退休党员在退下来后，相对来说关心组织生活、参加组织活动的主动性和积极性发生了变化，他们只是希望企业的理解和尊重，缺乏自身能动性。为此，支部工作也应相应的改变方式和方法，他们关心最多的是社会的稳定，企业的发展，生活水平的提高。针对这些思想动态，支部在充分理解的基础上及时表达和反映厂党委和上级党委的精神，同时要倾听和发现他们思想中要解决的问题，加强交流，语气态度、工作方式要让老党员乐于接受，这样他们才能对支部工作有热情，有诚意。

（二）离退休老党员的优良传统常在离退休党员退下来后，虽然离开了工作岗位，但他们并没有忘记培养、教育和养育他们这块沃土，他们用自己的行为示范和影响着下一代，比方说：有些离退休老党员自己遇重病时、家庭遇有困难时、子女就业无法解决时、住房条件难以改善时，他们能够正确处理企业与个人的关系，理解企业的难处，没有向企业提出过分的要求，尽自己的能力去克服。

（三）携手营造和谐氛围

离退休党支部工作中还包含着一项更重要的内容，就是要正确引导和带领老党员共同维护社会稳定、维护企业的发展和生产经营的正常运行。20\_年初按照厂党委的统一部署，离退休党支部积极组织离退休老党员学习开展创先争优活动。离退休党支部全年先后组织四次离退休党员，利用座谈、发放资料、集中学习文件以及辅导等形式，在老党员中开展创先争优活动，并向老党员发放征求意见卡。绝大多数老党员结合社会进步、企业发展，提出很好的意见和建议，经统计近100多人次参加支部组织的创先争优活动。通过开展创先争优活动使离退休老党员的思想更加统一，信心更加坚定，党性明显提高。为感谢老党员默默无闻的奉献精神以及所做出的历史贡献，厂党委拨出专款1万元慰问了20名离退休老党员。

五、离退休人员存在的问题

（一）特殊困难的退休人员月收入偏低。主要反映在离退休人员年事已高，除企业发放的养老金外，无其它经济收入，如遇到大病、重病，医疗费用支付加重，造成生活水平下降。

（二）我厂养老金计算基数过低，近年来虽然相应增加了养老金，但是比例偏小。尤其是退休较早的人员，生活水平偏低。

（三）医药费支出增加。离退休人员大多患有各种慢性疾病，随着药价的涨浮和大量使用自费药，药费已占月收入的20～30％，多数离退休人员承受负担加重。

六、今后的工作打算

1、随着离退休人员数量的不断增多，管理工作要适应形势。我们将在今后的工作中紧密结合实际，进一步加强和完善管理措施，提升服务水平，调动管理人员的积极性和主动性，努力使离退休管理工作再上台阶。

2、建立和完善征求意见的管理制度，离退休工作人员应经常地征求意见，了解情况，及时处理，及时上报。

3、大力开展适应老年人特点的群众性文体活动。以丰富广大离退休人员精神文化生活和强身健体为目的，充分利用现有的活动场所，本着就地就近、小型多样、经常适量的原则，大力开展适应老年同志特点的文体娱乐活动，既要进一步丰富老同志的晚年生活，又要全方位促进企业精神文明建设。

4、进一步完善离退休困难人员的管理工作，逐步实施规范化管理。在今后的工作中，针对他们的实际，为他们办好事、办实事，帮助他们尽快走出困境。

七、对离退休管理工作的建议

（一）离退休党员在企业党员中占有相当比重，发挥着重要作用。建议上级党委经常关注离退休党员的管理工作，并在组织活动、学习培训等方面给予保证，使他们紧随时代脚步，开阔眼界，充实生活。

（二）离退休管理人员的政治素质是做好离退休工作的前提,也是管理服务工作的基础。所以，应加强离退休管理人员的学习和培训，以便做好今后的工作。

（三）建议在重视离退休工作同时，也要重视离退休工作人员的待遇。长期以来离退休工作人员担负着协调、维稳、安抚等重任，适当的调整待遇，更有利于今后的工作。

以上是呼和浩特热电厂20\_年离退休管理工作的总结情况，虽说我们有一些成绩，但离北方公司的要求还有很大差距，与兄弟单位相比，我们存在的问题还很多，今后，我们将进一步认认真真、扎扎实实地做好我厂离退休管理的各项工作。

呼和浩特热电厂离退休办

20\_年12月30日

热电厂燃料车间个人工作总结范本本人王桂友20xx年10月12日进入内蒙古鑫旺再生资源有限公司热电厂，担任燃料车间主任，负责输煤、气力除灰、湿法电石渣脱硫专业的安全和生产工作......

热电厂燃料车间个人工作总结范本热电厂燃料车间个人工作总结范本本人王桂友20xx年10月12日进入内蒙古鑫旺再生资源有限公司热电厂，担任燃料车间主任，负责输煤、气力除灰、湿法......

**燃料运行班组安全工作总结12**

供暖公司自成立之日起，积极响应一个声音、十分努力、百般维护、千万珍惜的精神以及供暖公司提倡的融瑞丽治业精神、暖社区四季如春的服务理念，结合甲方工作的指导方针与瑞丽物业的服务宗旨，认真贯彻执行上级交予的供暖任务，接受任务后能够迅速做出安排，在甲方及物业各部门的支持与配合下，基本能够圆满完成赋予的各项供暖工作任务，保障供暖工作的正常运行。

通过近段时间来的供暖工作，我们取得经验的同时也发现了存在的问题，针对以往的工作及今后工作的顺利进行，我们从以下几个方面进行了总结：

>一、前期工作

1、签收供暖协议;制订执行融合供暖结构组合方案;制订、制作锅炉房各项规章制度、锅炉房各种标牌、交接班记录表、维修工具等;到×××供暖办办理锅炉房供暖形式的证明;司炉、维修人员定位(10月8日赤城人员到位)进行岗前培训及熟悉锅炉供暖系统和附属设备情况;成立供暖公司技术组;巡视、检查锅炉房各供暖系统等前期准备工作。

2、在甲方的主导和锅炉安装队及施工方有效的配合与支持下，小区于10月22日、23日进行了锅炉注水试压工作。总体来讲，没有出现较大的问题基本顺利(南区板楼试验完成54，家中无人28。北区塔楼试验完成47，家中无人30)。但是通过打压检查发现：北区塔楼存在主要问题有管道井、调节阀漏水、法兰盘垫漏水、过滤阀接口处漏水、采暖计量表接口处漏水、住户三通阀漏水和住户室内地埋管漏水，以及塔楼末端图纸没有设计安装压力表，不便于锅炉房人员观测了解末端压力，造成锅炉房无法准确定压;南区试压情况较好，个别存在滴、漏水现象。以上问题发现后在本部门人员与施工方及各部门配合下已全部解决。

3、小区于11月5、6日进行供暖系统低温调试运行，11月15日开始正常供暖，供暖面积南区㎡，北区㎡。这期间出现的问题基本得以解决。如：南、北区锅炉房补水泵电磁阀和压力传感器未装、保温未做、热交换器在使用过程中后固定压紧板处漏水、二次循环泵的起动电流超出主进线电缆额定功率等等;土建方面卫生间马桶缺马桶盖、卫生间顶子缺吸音板、锅炉房内吸音板部分损坏并且有脏物、污水井盖、下水箅子应刷漆、排污管、自来水进水管周边未封堵严向锅炉房内漏水、烟道生锈有杂物、门窗需刷漆等外观方面;13#塔楼(04、05、0xxxx型)、13#1004室高低区供回水供暖系统管道井接反等现象。

4、维修供暖系统中出现的问题：暖气不热、供暖系统噪音、采暖系统跑、冒、滴、漏水，并成立维修监察回访组，监察回访对出现的问题维修工是否予以彻底解决以及室内测温、水质化验等工作。

>二、能源耗损

南区锅炉房至今购买天燃气270000m3，北区锅炉房至今购买天燃气264000m3，共计96120xxxx。在确保锅炉房设备安全运行的情况下，司炉人员应根据天气变化，调整锅炉出水温度。保证业主居室内温度不得低于16°c。根据南北区锅炉房供暖面积，制定了节约能源的基本标准(已上报待定)。

**燃料运行班组安全工作总结13**

为认真贯彻落实市领导重要批示精神和全市燃气安全隐患排查整治专项行动部署会议要求，深刻吸取我市近期发生的居民家庭燃气爆燃事件教训，进一步加强全市各级各类学校燃气使用管理，预防安全事故发生，按照市政府制定的《燃气安全隐患排查整治专项行动方案》的具体要求，经研究决定在全市教育系统开展学校燃气安全隐患排查整治专项行动，特制定实施方案如下：

>一、工作目标

通过此次专项整治行动，进一步完善教育系统学校燃气安全管理长效机制、责任体系和预防体系建设；压实教育行政部门监管责任、学校主体责任和教职工岗位责任；结合学校安全“双控”机制建设和学校安全专项整治三年行动有关要求，进一步健全学校燃气安全风险分级管控和隐患排查治理机制，切实提升学校燃气安全管理水平，提高教职工和学生安全用气意识，有效预防和坚决遏制校园燃气安全事故发生，确保师生群众生命财产安全，保障教育事业安全发展。

>二、排查整治范围

全市各级教育行政部门和各级各类学校内（含拥有产权的出租场所）的食堂、浴室、实验室、实训车间、锅炉房、出租校产等使用燃气的场所。

>三、排查整治时间

20xx年2月22日起至3月21日。

>四、排查整治内容

（一）迅速开展学校燃气安全检查

各级教育行政部门和各级各类学校要压实安全责任，加强与有关部门和燃气企业协调联系，开展燃气安全拉网式排查，主动协调燃气企业做好入校入场所安全检查工作，做到“全域覆盖、全面排查、彻底整治”，入校入场所检查要达到100%，全面摸清学校燃气用户（包括食堂、浴室、实验室、公寓等）底数，全面了解掌握校园燃气和瓶装（罐装）液化石油气的管线布局、维护保养情况。重点检查使用燃气学校及校内用户是否与合法供气企业签订供用气合同，是否按要求做好日常安全检测、维护保养；学校在与食堂等产权场所的承租企业或个人签订合同、协议时，是否针对允许使用燃气的。企业或个人载明燃气使用安全责任，是否严格按照规范要求做好使用管理；使用燃气场所的管线布局、设施设备安装、燃气器具、配件等是否符合国家标准，是否存在超期未检和超期服役及使用不合格产品现象；与用电线路及电器设备、火源间距是否符合安全要求；是否按照有关规定安装可燃气体浓度报警装置，配备干粉灭火器等消防器材。对排查发现学校燃气安全管理存在的突出问题和燃气管道、间距、设施设备（钢瓶、灶具、锅炉、热水器、报警装置、软管、配件等）等存在的安全隐患要逐项建立台账，进一步明确问题隐患名称、隐患等级、治理措施、完成时限、复查结果、责任部门和责任人等内容，确保问题隐患及时彻底整改销号。

（二）切实加强燃气使用安全宣传教育

各级教育行政部门和各级各类学校要扎实推进燃气安全宣传教育工作，进一步增强师生群众风险防范、安全应急意识和自救互救能力，努力提高师生安全素质和学校整体安全水平。各级各类学校（幼儿园）要在春季开学前对燃气管理使用人员有针对性地开展安全宣传教育和知识技能培训，认真制定修订切实可行的燃气使用突发事件应急处置预案，组织开展演练。要结合实际，通过设立本系统本校安全举报邮箱、举报电话和宣传12350安全生产举报热线等，积极引导教职员工和学生查找举报校园及周边包括燃气安全隐患在内的各类安全隐患，共同保障校园安全。

>五、保障措施

（一）加强组织保障。

全市各级教育行政部门和各级各类学校（幼儿园）要严格贯彻落实市委市政府重要批示精神，按照市教育局和属地党委政府有关部署要求，明确责任领导、责任部门，专人负责，迅速开展工作，确保按时完成专项整治任务。

（二）加强督促指导。

各地教育行政部门要加强与当地住建、应急管理、公安、消防救援等部门的协调配合，强化工作检查、督查，建立健全信息共享机制，形成工作合力，及时研究协调解决排查整治工作中出现的问题。市教育局将积极协调配合市级有关部门，采取暗查暗访、突击检查、随机抽查等形式，确保工作落实到位，任务完成到位。

（三）加强措施保障。

各级主管教育行政部门要督促使用燃气的学校（单位）进一步深化安全风险辨识管控和隐患排查“双控”机制建设，推进学校燃气安全管理制度化、规范化、长效化。学校要建立健全风险管控清单、隐患排查清单，并在燃气使用场所显著位置设置燃气安全风险公告栏或告知卡。

**燃料运行班组安全工作总结14**

时光飞逝，不经意间我们的脚步已经迈到了临近20xx年的岁末。随着环境的变化，我工作、思想、生活上的转变也十分明显，所以感触亦多。20xx年有快乐也有艰苦，有目标也有迷茫，有充实，有成长。我很庆幸，在我站在人生的转折点上时，在我遇到困难时，有公司领导的理解体谅，有亲切的同事们帮助与照顾，让我在20xx年从容走过，也让我有信心积极面对到来的20xx年。

20xx年我严格遵守了公司的相关管理制度，尽职尽责的完成好了自己的工作任务，认真履行了自己应尽的工作责任。现就今年我在公司的工作情况做一个总结，为公司领导交上一份答卷，请公司领导审阅。

>一、20xx年完成的主要工作内容

（一）、七月份来到公司后参加白沙街、假日对过的阀门开挖、接续、回填等工作，学习使用电熔焊机、热熔焊机及阀门焊接施工。

（二）、七月中旬至八月中旬对博爱路中压管网铺设组织现场施工1180米，铺设警示带。

（三）、八月份对博爱路及其博程路穿越组织现场施工1114米，进行资料整理记录。

（四）、对裕丰家园小区1号楼、2号楼、3号楼户内主力管道进行设计并组织施工；对6号楼、2号楼、3号楼安装指导挂表共计131户。

（五）、今年上半年我们工业、公服用户开发了大成公司食堂、永和豆浆等2处，对这两个公服用户进行现场勘查、设计施工图纸，并进行现场施工安装指导。

（六）、对义昌饭店附近小区壁挂炉采暖的7户进行施工图纸设计并组织施工挂表。

（七）、对工业园区管网铺设工程进行前期调研，现场勘查、设计施工图纸4812米，目前已铺设完成2812米。并对大齐工业园区内的四道穿越组织施工并记录资料796米。

（八）、进入11月中旬组织验收小组进行20xx年全年工程验收工作，截止到12月x日，实地验收测量穿越工程5203米；挖沟工程4314米；工程公司焊管工程8347米。

（九）、处理完成其他工作以及领导安排的其他事项。

>二、工作中的不足之处

鉴于我以前工作的方式和内容都与现在的燃气工作有很大出入，很多东西都是来公司后从新学习，并且一人身兼技术员和资料员两个岗位，所以一开始不能跟上公司要求。但是公司领导给了我足够的适应时间，并给予了我很多的帮助，让我能一步步的熟悉起来直至能完成公司交给我的工作任务。但在工作中，我体会到仍有许多的不足之处需要提高：

1、作为技术人员，我需要加快提升自身理论水平和实际操作等业务能力，同时抓住机会多去现场将理论规范同实际情况联系起来以便有更好、更深刻的理解；

2、在设计图纸工作中仍存在许多错误，设计图纸仍然不能在较紧张的时间内保质保量的完成。

3、作为技术员兼资料员平时身兼两个岗位，工作繁琐杂多，不能深入施工现场拿到一手资料，对工程施工资料记录有纰漏。

>三、下一步的打算及要求

1、增强责任心

发扬技术人员吃苦耐劳精神，提高自身责任心。在工作之余加强学习，正确认真对待每一项工作，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位。保证能够按时完成领导安排的每一项工作任务。技术工作没有止境，技术领域内我仍然是一名年轻的技术员，经验不足，所以对待工作丝毫不敢怠慢。

2、改进工作方式方法

（1）、工作方法：把工作中的得失和每次出现的问题记下来以便吸取经验教训，遇到疑难问题要及时查阅相关资料并与他人沟通，耐心的听取他人提出的建议。

（2）、工作方式：在进行每一项工作任务前，先摆正自己

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找