# 电厂年度安全学习工作总结(必备21篇)

来源：网络 作者：花开彼岸 更新时间：2025-05-11

*电厂年度安全学习工作总结1本人于20\_\_年毕业于华北电力大学，所学专业为供用电工程。在20\_\_年8月进入电力实业公司参加工作至今。在这五年中，我先后在电力实业公司的线路班、变电班、生技股从事生产一线工作。在各位领导和同事的支持和帮助下，自己...*

**电厂年度安全学习工作总结1**

本人于20\_\_年毕业于华北电力大学，所学专业为供用电工程。在20\_\_年8月进入电力实业公司参加工作至今。在这五年中，我先后在电力实业公司的线路班、变电班、生技股从事生产一线工作。在各位领导和同事的支持和帮助下，自己的思想、工作、学习等各方面都取得了一定的成绩，个人综合素质也得到了一定的提高，下面就从专业技术角度对我这五年来的工作做一次全面总结：

电力企业是一个特殊的行业，它需要职工有良好的自身能力和心理素质，因此我不断学习各种技能，努力学习和掌握电力系统运行方式及其特点，了解全地区的配电网运行情况，同时能根据各类电气设备的需要，掌握相关的电工基础、电工材料、高压工程技术专业知识，能根据现场电气设备运行情况选择运行方式及经济运行方法，根据实际运行经验，正确处理电气系统的设备故障以及系统突发性事故，初步了解班组管理和生产技术管理的基本常识，进一步加强自己的业务水平。

一、学习生产运行专业知识，提高岗位劳动技能

从20\_\_年参加工作，领导为了让我尽快转变角色，熟悉工作环境，适应生产要求，我先后被分配至电力实业公司的线路班和变电班从事线路架设、电缆敷设、高压试验、继保及变电检修等工作。

工作伊始，我发现学校里学到的专业知识同生产实际有很大的不同和差距。为此我努力学习生产运行专业知识，努力提高自己的岗位劳动技能，在短短的一年内，我主动吸收老师傅们的工作经验，虚心向他们请教工作中的技术问题，并通过自己的努力，迅速掌握了线路和变电运行的生产程序及各种一、二次设备的规范、参数。

二、从事施工设计和技术管理工作

20\_\_年年底，我被分配到电力实业公司生技股，主要负责输配电线路的设计和施工。此时，正是农网改造初期，工作量非常大，在时间紧任务重的形势下，我边工作边学习，很快就步入了正规。

首先，跟随老师傅们勤下现场，并对照自己原有的各项知识使自己的理论知识和实践更好的结合，一方面放弃休息时间利用各种资料进行专业学习，有针对性地强化自己的专业知识储备;另一方面对自己不清楚的问题向老师傅求教，勤思、多做、苦学、牢记。利用较短的时间学会了各种线路的技术要求和参数，弄清楚各个设备的运行原理和铭牌参数，并利用配网调度图分析线路的运行情况，给自己增添了许多工作信心，丰富了自己的实践经验。我参加了庞家堡镇17个村的高低压农网改造工程，我主要负责线路的设计、施工图的绘制与修改、线路资料的整理。且丰富了公司的线路资料。我还参加了小吾营龙关110kv二回线路改造工程，线路全长24、5公里，且大部分是山区，并且是冬季施工。我主要负责线路的复测、熟悉设计图纸并与施工现场比较、计算线路的各种技术参数。经过7个月的努力终于圆满完成了工作，最后我又把工程验收资料进行整理上报监理和运行维护部门。

其次，将先进科技手段应用到实际工作中去，同时应用autocad绘制了线路走向图、相序图，交跨图。做到及时更新线路图纸资料，并将新旧图纸进行衔接、更新，使图纸资料与现场相符，与设备相符，进一步完善了线路资料，保证了数据真实性，为真正指导生产管理和逐步实现线路的状态维护奠定了基础。提高了工作效率和管理水平。

我还参加了新安规和工作票的培训。今年我又被定为线路的工作票签发人，这使我身上的担子更重了。因为工作票签发人的安全责任很大，他的一点疏忽可能就会造成很严重的后果，他不仅要保证工作的必要性和安全性，还要看工作票上所填安全措施是否完备，更要保证所派工作负责人和工作班成员是否适当和充足。于是我开始勤下小现场，积极熟悉城区的各条街道名称结合配网图，了解了城区范围内的高低压线路的运行情况，认真学习、和，熟练填写各种工作票和措施票，并进行危险点控制与分析，为工作票的正确签发奠定了坚实的基础。

三、努力学习新知识，用知识武装自己

在完成好本职工作的同时，我还不断学习新知识，努力丰富自己。20\_\_年底我参加了二级建造师的考试，并以优异的成绩取得了国家二级建造师的证书。为了更好的完成这项工作，我重新学习了各种规程、标准、施工和验收规范，按时圆满完成各项工作的同时也充实了自己。

总的说来，在这几年来的电力管理工作中，自已利用所学的专业技术知识应用到生产实践中去，并取得了一些成效，具备了一定的技术工作能力，但是仍然存在着许多不足，还有待提高。在今后的工作中，自已要加强学习、克服缺点，力争自己的专业技术水平能够不断提高。更能适应现代化电力建设的需求。

以上就是我从事生产运行工作五年多以来的专业小结。总结是为了去弊存精，一方面通过技术总结，在肯定自己工作的同时又可以看到自己的不足和缺点，在以后的生产和工作中加以改进和提高，精益求精，不断创造自身的专业技术价值，另一方面，通过这次资格评审，从另一侧面看到别人对自已的专业技术水平的评价，从而促使自己更加从严要求自己，不断提升知识水平和劳动技能水平。三人行必有我师，我坚信在日常的工作中相互学习、相互请教，自已的业务水平必定能更上一层楼。活到老，学到老，知识无限的，学习是不可停止的。在今后的工作中，我将以饱满的热情投入到本职工作之中去，更好在电力建设行业中发挥自己的技术专长，为企业创造更高的经济效益为企业、为国家做出更大的贡献。

**电厂年度安全学习工作总结2**

国电长源发电有限公司安委会办公室关于开展20xx年“生产月”活动要求，连合我项目部实际环境，草拟下发电厂项目部《关于开展20xx年“生产月”活动的关照》，对我项目部20xx年生产月活动举行了具体摆设。现将本次xx月活动总结如下：

>一、 领导器重，构造步伐到位。

为加强本次xx月活动的构造领导，确保xx月活动的有效落实，项目部主管副司理认真本次xx月活动的构造实行。为进步管理层对xx月活动的重识，在例会上构造施工处的主管领导、员学习、发动主题为“[b]遵章遵法、关爱生命”[b]的专题发动会。

项目部司理在经济上赐与xx月活动大力大举支持，先后多次拨款用于xx月期间的宣传用度，先后制作了主题横幅标示三副(火线办公室、化水办公室、钢筋厂;大型横幅标语二副(翻车机室、化水办公室)，小型标语多少，施工处各现场;警言警句署名宣传幅两个，并决定以后每月拿出1000元举行xx活动红旗优胜单位的评比。

>二、开展情势多样的宣传教诲活动。

活动期间我们开展了警言警句署名，构造员工举行xx月全员教诲测验、参加晋城煤业杯天下生产普法知识比赛活动，评比文明活动红旗等情势多样的宣传教诲活动。针对火电施工的特点，我们网络了高空作业、防触电，防机器伤害，防现场风俗性违章等相干方面的知识宣传资料，发放到各作业队，构造其学习。教诲员工“遵章遵法 关爱生命”，进步员工自我防护本领。

通过宣传生产月活动，营造浓厚的文明施工氛围，从而进步全体员工的文明施工意识。

>三、以xx月为契机，实着实在办理几个题目

xx月活动期间各部室、施工处、各级管理职员在生产月活动中实着实在地办理几个题目，把xx月落实到实处作为目标。生产月活动期间，环保部做了大量的工作，办理了一大批题目。先后构造了两项专项查抄，查抄和整改了一批题目，消除伤害源。

有针对性的做好夏季防汛，防风，防雷事变，确保汛期施工;在2#输煤隧道D段南侧由于雨水和动力负荷的影响，导致边坡不稳，我们及时采取步伐，用浆砌石做了一个长，高5~7m的挡墙。

狠抓高空作业管理。针对现场高空作业比力多，伤害性较大，我们重要做好三点：

一、网络、发放相干高空作业资料给各施工队，进步作业员工高空知识;

二，投入比例增大，在翻车机室等重点部位安装了网，防护护网;

三、加大对现场反风俗性违章监察力度。要加大风俗性违章的处罚和管理力度事变。

**电厂年度安全学习工作总结3**

20xx年，我生产部始终贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针。认真贯彻落实上级单位下发的有关安全生产工作的文件精神和要求。严格防范安全生产事故发生，全面落实安全生产职责制。20xx年度未发生一齐人身伤亡、机械设备损坏、火灾及其他安全事故，为生产部全面完成年终生产目标奠定基础，现将20xx年度安全生产工作状况总结汇报如下：

一、工程概况

本合同工程位于省集安市境内，合同主体工程为隧洞工程，计划20xx年8月掘进至17#支洞与主洞交叉处的扩大洞室内检修，经过3个月检修工作后计划于20xx年8月掘进至7#支洞与主洞交叉处的扩大洞室内拆卸，由20#支洞运出。截止目前约掘进5600m。生产经营产值约为：万元。

二、安全生产基础建设和制度建设状况

1、生产部于年初成立了安全生产领导小组，明确了安全生产领导小组成员及职责，并根据公司《安全生产考核管理制度》及《安全生产职责制度》及《安全风险抵押金管理办法》中的规定要求，下发了《关于缴纳安全风险抵押金的通知》，透过层层签订“安全生产职责书”，把安全生产工作目标任务层层分解，构成了“横到边、纵到底”的安全生产工作格局。上至项目经理下至班组长，累计签订“安全生产职责书”20份，缴纳安全风险抵押金共计90000元。

2、结合生产部施工特点编制了“安全管理制度汇编”，包括《安全生产职责制度》、《安全投入制度》、《安全会议制度》、《安全检查制度》、《施工机械设备管理制度》、《紧急避险制度》等33项安全管理制度；36项安全操作规程，7项安全管理规定，8项安全措施、方案，并正式下发实施；使安全生产工作逐步走上了规范化、制度化的轨道。

三、安全教育培训及安全宣传教育工作开展状况

1、安全教育培训状况。

生产部从国家法律法规、标准、规范及施工生产实际状况等多方面入手，用心编写具有“针对性、实用性”的安全教育培训资料。透过三级安全教育、观看事故案例视频及发放员工安全手册等多种教育手段，全面提升员工安全意识。全年累计培训73场次，累计培训人数513人，入场教育培训率达100%；其中小火车安全运行专题教育2次、一线施工人员专题教育4次、安全视频案例分析专题教育4次，真正做到了安全教育全员覆盖。并根据本项目施工特点及对特种作业人员的需求，生产部先后于20xx年2月组织2人赴西安进行非煤矿山安全管理人员培训取证；20xx年6月组织2人赴西安进行安全培训延期取证；20xx年7月组织6人赴通化市参加起重机械司机操作取证；20xx年11月组织3人赴西安进行3类人员安全培训取证。透过培训提高了安全管理人员的安全管理水平及特种作业人员的岗位操作技能。

2、安全宣传教育状况。

为了营造一个良好的安全生产氛围，生产部采取多种形式，透过悬挂安全生产条幅、制作安全生产板报、举办以“我要安全”说一句话及安全知识咨询日等一系列宣传教育手段，加强了安全生产法律法规和安全生产知识的宣传，使安全生产深入人心。全年累计悬挂安全条幅16个；制作安全板报3个、安全宣传牌3个，粘贴安全宣传画36幅；举办以“我要安全”说一句话及安全生产咨询日活动各1次。

四、安全检查及隐患排查治理状况

为消除施工现场安全隐患，不断完善安全防护措施。依据生产部《安全检查制度》及公司、分局相关文件要求，认真执行日常巡查、周检查、月检查、安全隐患排查及施工用电、特种设备、车辆等各项检查，都能够做到有计划、有检查、有整改、有总结，对查出的各类安全隐患和不贴合安全规范的事项都按规定进行了整改及落实，全年累计排查隐患75项。其中，一般隐患：65项，重大隐患：10项，已按照要求全部整改完成。整改率：100%。

五、安全活动开展状况

生产部认真贯彻落实公司、分局及上级单位下发的文件精神和要求，扎实开展了“六打六治”、“七查七看”、“打非治违亮剑行动”、“安全生产月”、“一线员工应急培训”及防洪度汛、地质灾害、消防及交通安全等一系列安全专项检查、教育活动，强化了安全生产基础工作，稳定了安全生产总体形势。全年累计开展专项安全检查、教育活动15次。对检查出的安全隐患及问题，全部能够按要求整改完成，同时认真总结吸取教训，使安全检查真正做到了有计划、有检查、有整改、有总结、有提高。

六、安全事故状况

严格按照公司《安全生产事故管理制度》、《安全事故调查制度》开展安全事故管理工作，全年未发生承担主要职责生产安全死亡事故，未发生设备、火灾等其它安全事故。因工轻伤率控制在5‰以内，实现了生产部制定的年度安全生产目标。

七、职业健康管理状况

生产部严格按照公司制定的《职业病防治管理制度》及生产部制定的《职业病防治管理办法》开展职业病防治工作，每月按时发放防尘口罩、防噪音耳塞等职业病防治用品。并于20xx年6月25日下发了项目安字20xx12号《关于员工参加职业健康体检的通知》，累计参加职业健康体检人数41人，全年未发生职业健康事故，新增职业病为0。

八、特种设备及特种作业人员管理状况

本生产部施工范围内的特种设备有：2台桥式起重机、一台门式起重机，全部经通化市特种设备检验中心检验合格。每月开展特种设备安全检查，并认真做好每日运行、维护记录。并建立了特种作业人员管理台帐，包括：起重工、电焊工、电工等特种作业人员共计21人，全部持证上岗，并按季度对特种作业人员管理台帐进行更新。

九、应急管理及演练状况

为防止施工现场发生安全生产事故，结合生产部施工生产实际状况，制定了包括《地震灾害应急救援预案》、《坍塌事故应急救援预案》、《易燃、易爆危险物品事故应急救援预案》、《防洪度汛应急救援预案》等12项安全生产专项应急预案，并建立了应急救援队伍，构建起安全生产应急救援工作体系。同时生产部有针对性的对《防洪度汛应急救援预案》、《火灾事故应急救援预案》及《地质灾害应急救援预案》进行了应急演练，累计演练人数57人次。透过演练加强了员工对事故灾害的防范意识，提高了员工应急逃生潜力及自救互救潜力。

十、安全投入状况

生产部根据施工现场安全管理工作状况，严格按照公司《安全生产投入制度》及国家法规规定比例定额提取安全费。按要求提取本合同工程造价的2%作为安全生产保障资金，同时设立了安全生产投入资金专户，并按照“项目提取、确保需要、单位统筹、规范使用”的原则进行管理。全年计提安全生产费万元，实际投入万元，超支万元，投入比例为，满足水利水电工程2%的比例要求。具体投入如下：安全工程支出：万元；安全活动支出：万元；劳动防护与职业健康支出：万元；日常安全管理支出：万元；其他与安全生产直接相关的支出：万元。

十一、安全生产工作自查状况

为进一步提升我生产部的安全管理水平，生产部依据公司《安全生产考核管理制度》认真开展各项管理工作，并严格按照考核制度开展自纠自查工作，经生产部内部自查结果为：安全生产工作管理考核自查得分174分。

本次考核是对我项目20xx年度安全生产管理工作的一个总结，也是对我生产部20xx年度工作行为和工作业绩产生正面引导的过程和方法，我生产部将以本次考核为契机，进一步加强安全管理工作，进一步激发我生产部员工的工作用心性、创造性，提高工作效率，确保生产部施工生产持续稳定。

**电厂年度安全学习工作总结4**

安全是永远不变的主题，安全是一种状态，安全是一个企业的立身之本。8月x日，我们新员工再次进行了安全知识的学习。更让我们深刻认识到安全是一切工作能够顺利进行的保障。更让我们认识到企业的蓬勃发展，家庭的美好幸福生活都需要安全护航，没有安全一切都将是空谈。

作为一名在电力行业工作的员工，安全更加是我们工作、生活的保护伞。首先，我们学习了电力安全作业规程，让我们从思想上认识到安全的重要性，让我们再次提高了自己的安全意识和自我保护意识。其次，我们通过观看一些违反安全规程的视频和图片，深刻反思，找出事故发生的原因，结合自身的情况，为自己将来在工作时的安全夯实了基础。最后，我们还亲手操作了防毒面具、正压式呼吸器和灭火器，这让我们能够在发生事故的第一时间做好营救和逃生工作。

通过安全知识的学习，让我们深刻体会到华能集团坚持“以人为本，安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针。让我们更全面树立了“安全就是信誉，安全就是效益，安全就是竞争力”的安全理念。让我们认识到在工作时，要认真负责，严格执行公司的法律法规和规章制度，严格执行“两票三制”。让我们牢记了坚决同“违章、麻痹、不负责”三大安全敌人作斗争，做到“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害，保护他人不受伤害”。

我们安全知识的学习虽然结束了，但是科技在发展，人类在进步，我们仍然需要不断增强自己的安全技能，做到“活到老，学到老”。在工作中，我们要做到在不断加强自己业务技能和提高自己综合素质的同时，更应该增强自己的安全知识。只有如此，我们才能够在工作中得心应手；才能够开开心心工作，平平安全回家；才能够使企业稳步健康的发展。

**电厂年度安全学习工作总结5**

安全生产是涉及职工生命安全的大事，也关系到企业的生存发展和稳定。所以安全生产对于我们这个高风险行业来说，其意义更加重要。结合电力生产安全工作实际，强化各级安全生产责任、提高全员安全生产意识和技能、执行落实好各项规章制度和消除思想认识上的误区无疑是实现安全生产“有序可控”良好局面的有效办法。是涉及职工生命安全的大事，也关系到企业的生存发展和稳定。公司开展的“每人一天安全员”体现了公司领导对安全的高度重视和安全以人为本的思想。

再先进的安全设施和机器也要靠人去操作、去控制、去维修，其科技含量愈高，对人的素质要求也愈高。因此，安全生产必须以人为本，没有一支恪尽职守、技术过硬的职工队伍，安全生产就没有最基本的保障。

要做好安全工作首先是提高思想素质，使每个员工认识到搞好安全生产的紧迫性、重要性，牢固树立“安全第一，预防为主”的思想；除了从思想上提高认识，还不断增强职工的安全生产意识，从根本上调动职工保证安全的积极性。从而把本单位、本部门的安全生产抓好抓实。

其次是增强员工的责任感和危机意识。实践证明：安全好不好，关键在人。使人人认识到“谁操作、谁负责”的责任机制，扭转一些人员认识上存在的误区和不务实现象，增强人员的危机感、责任感，促进全员负责制的落实，实现从“要我抓安全”到“我要抓安全”的转变。

再次是建立探索安全管理机制，不断创新安全管理模式。这样有利于根据安全生产形势和实际，加强各项管理方式、手段，制订与之适应的管理机制和有效办法。使安全工作更进一步，让每位员工深刻意识到坚持预防为主，严查违章违纪的重要性。更关键的是使各班组建立起能够保证安全生产的体制与机制；另外还使大家能正确对待安全天数。安全天数是衡量一个单位安全形势的一个标准，安全天数长，并不能说明没有问题，关键要警钟长鸣，常抓不懈。

最后应开展形式多样、主题鲜明和内容丰富的安全活动，营造了良好安全文化氛围，共同构筑安全大堤，发动大家不断交流安全心得，总结经验教训，与时俱进、勇于创新。

安全管理是一项长期的、复杂的系统工程，需要不断探索、巩固和创新，走出一条适应电力生产安全、操作性强的管理路子，时刻保持良好的、稳定的安全生产局面，做到筑牢防线、长抓不懈、警钟长鸣，为公司安全生产做出新的贡献。

**电厂年度安全学习工作总结6**

1. 提高全民安全素质必须从娃娃抓起，积极开展中小学安全日活动。

2. 倡导弘扬安全文化，提高全民安全素质以及安全文化知识，提高人民安康水平。

3. 严是爱，松是害，疏忽大意事故来。严是爱，松是害，保障安全利三代。

4. 树立城市忧患意识，学会防灾避险应急逃生本领。加强职工安全技术培训，坚持工人持证上岗。

5. 安全帽必须戴，防止坠物掉下来。安全带是个宝，高空保险不能少。

6. 防止火灾，消除隐患。公共场所，严防火灾。

7. 先安全后生产，不安全不生产。安全在你脚下，安全在你手中。

8. 抓好安全生产促进经济发展

9. 传播安全文化宣传安全知识

10. 安全来于警惕事故出于麻痹

**电厂年度安全学习工作总结7**

安全生产是涉及职工生命安全的大事，也关系到企业的生存发展和稳定。近年来，从报纸、电视等新闻媒体报道中铁路、煤矿等行业发生的安全生产事故，损失之重，影响之大，频率之高，令人胆战心惊。剖析事故产生的深层次原因，不难看出一些干部、职工对安全生产、管理存在着认识上、思想上的误区。我公司是电力施工企业，工程点多、面广，高空作业、交叉作业、焊接作业等高危作业频繁，所以安全生产对于我们这个高风险行业来说，其意义更加重要。结合工程施工安全工作实际，强化各级安全生产责任、提高全员安全生产意识和技能、执行落实好各项规章制度和消除思想认识上的误区无疑是实现安全生产“有序可控”良好局面的有效办法。

做好安全生产工作犹如履薄冰，来不得半点疏忽和麻痹。作为安全管理者或单位安全第一责任人首先要消除在思想认识上存在的误区。一是对安全设施的认识误区。随着科学技术的迅猛发展，施工现场安全设施和劳动保护用品也呈现高、精、尖技术，并被广泛运用到生产实践中。由此个别从事安全管理人员或干部就出现盲目乐观思想，认为只要投入这些“精良装备”今后不会再发生安全大问题了，工作中也不注重抓小防大了，这种麻痹思想很可能会导致事故的发生；二是对职工培训的认识误区。主要是我公司是安全生产先进单位，已连续实现安全生产六千多天，大多职工也从事施工生产多年或干过很多个工程，觉得没有再加大培训力度的必要了；再之是专、兼职安全管理人员少，甲方、业主一味追求工期进度，没有时间、力量和精力来深入搞培训；另外新进职工绝大多数是大中专、技校毕业生，已在公司接受过培训部门的安全培训，于是就降低了三级教育网络的培训标准。由于领导重视程度和培训力度不够以及流于形式的状况，而事故恰恰最容易发生在对业务知识生疏、现场安全施工经验少的职工身上。所以，抓紧对职工劳动安全生产的教育，也是有效防止安全事故发生的保障；三是个别安全管理人员或干部思想上的认识误区。执行制度必严、违反制度必究，对待安全生产工作我们都知道“严是爱、松是害”，然而在实际工作中，个别安全管理人员或干部干部对安全管理存在着“三怕”思想：对上怕担责任，对下怕得罪人，对工作怕吃苦受累，造成形式主义、好人主义、官僚主义的严重局面，导致在执行和落实当中出现“缺位”现象。

管理能出效益，安全亦出效益，安全生产是涉及职工生命安全的大事，也关系到企业的生存发展和稳定。安全生产需要多管齐下警钟长鸣。

一是牢固树立以人为本的思想。再先进的安全设施和机器也要靠人去操作、去控制、去维修，其科技含量愈高，对人的素质要求也愈高。因此，安全生产必须以人为本，没有一支恪尽职守、技术过硬的职工队伍，安全生产就没有最基本的保障。

提高人的素质，首先是提高思想素质。把公司“做精做强”创建一流电力施工企业需要高素质的干部职工队伍，保持良好的安全生产局面同样需要培养过硬的职工队伍。以科学的理论作指导，是切实提高职工政治思想水平的根本途径。所以，我们应采取多种形式积极宣传搞好安全生产的紧迫性、重要性，牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，站在“三个代表”重要思想和确保职工生命安全的高度来对待安全工作；除了从思想上提高认识，增强责任感和使命感外，还要不断增强职工的安全生产意识，从根本上调动职工保证安全的积极性。这样，才能把本单位、本部门的安全生产抓好抓实。其次是提高业务素质。对职工队伍的业务培训，除了正常情况下应知应会、必知必会的内容外，更要加大对非正常情况下的应变能力教育和演练。针对工程施工安全生产现状，进行超前性、前瞻性的培训，提高事故的防范能力。

二是增强干部的责任感和危机意识。实践证明：安全好不好，关键在领导。为落实“谁施工、谁负责”的责任机制，扭转一些干部认识上存在的误区和不务实现象，就要进行严格的考核，变结果考核为过程考核，形成动态考核评价机制。同时要制定完善的考核制度，明确不同层次考核的对象、内容、程序，并结合职工群众评议、考核等办法有机结合起来进行一体化考核。对未完成定量考核任务或发生安全问题的，要有相应的处罚制度，以此增强干部的危机感、责任感，促进逐级负责制的落实，实现从“要我抓安全”到“我要抓安全”的转变。

三是积极探索安全管理机制，不断创新安全管理模式。根据工程安全生产形势和实际，各项管理方式、手段也要根据实际情况，摸索与之适应的管理机制和有效办法。首先要夯实安全基础，坚持预防为主，严查违章违纪。把重点放在杜绝违章违纪上，着力点放在预防上，从源头查堵漏洞。更关键的是要建立起能够保证安全生产的体制与机制；其次要坚持逐级负责制，落实领导责任。要科学地界定逐级负责制，把领导负责、分层负责、岗位负责和专业技术负责区分开，使其职责明确，各负其责，确保落实；另外还要提高认识，正确对待安全天数。安全天数是衡量一个单位安全形势的一个因素，安全天数长，并不能说明问题少，关键要警钟长鸣，常抓不懈。

四是开展形式多样、主题鲜明和内容丰富的安全活动，努力营造良好安全文化氛围，共同构筑安全大堤。结合开展“安康杯”竞赛活动、落实“一法三卡”工作，大力开展好各项以安全生产为主题的安全竞赛活动，如“职工安全生产知识竞赛”、“职工安全技能比武”、“提合理化建议”和“推行班组安全生产自主管理”等。同时持之以恒地坚持安全生产好的做法和办法，如班前（后）站班会、施工“三交、三查”等，不断总结经验教训，与时俱进、勇于创新，利用各种载体和形式把安全生产工作做好、做实、作出新成效。

五是坚持安全生产、文明施工“八到位”。即：安全生产认识到位、安全措施到位、安全生产技术交底到位、安全生产职责到位、安全生产教育培训到位、安全生产管理人员到位、安全生产资金到位、安全生产检查、整改、落实到位。

安全管理是一项长期的、复杂的系统工程，需要各不断探索、巩固和创新，努力走出一条适应工程施工安全、操作性强的管理路子，时刻保持良好的、稳定的安全生产局面，做到筑牢防线、长抓不懈、警钟长鸣，为公司安全生产长周期做出新的贡献。

**电厂年度安全学习工作总结8**

今年在市政控股安监部和总公司安保处的领导下，我公司在本单位积极开展安全生产的各项工作。

动员发动职工在具体工作中加强安全生产意识，将安全生产工作落到实处，做到人人心中重视安全生产工作，以预防为主。细节措施跟进检查，落实至岗位，每位职工定期举行安全工作会议，讨论当前可能出现的安全隐患，急待解决的防护措施。对职工进行动员，自查自纠岗位安全责任制，鼓励职工提合理化建议，同时有针对性的对施工工地、修理车间、仓库及基地办公场所进行安全检查，将消防设施、器材及时更新补充，悬挂安全生产标语和宣传栏内容侧重宣传安全生产知识。工地加强配置，安全帽、防护服和围档，警示牌等用具，加强组织职工学习《劳动安全生产法规》使广大职工在思想上对安全生产这根弦不松懈，在单位进行自查做到经常性检查，定期安全检查，专业性安全检查，职工安全教育活动分类进行做到培训职工安全生产法规条款熟记在心，培训教育工作做到每月一次，完成上级对基层单位安全生产的要求，做到季度无事故，全年无事故的安全达标单位，相信在上级的领导下，与广大职工的努力工作形成合力，我单位安全生产一定会有进步和发展。

市政机施公司

**电厂年度安全学习工作总结9**

很高兴又能与大家就“安全”这一话题，欢聚一堂，演讲台上的我，渴望观众热烈的掌声，可台上的我更希望“安全”永远与我们相伴。

儿时的我，只知道不出车祸才是安全。而就在去年，我大学毕业时，安全在我心中还是一个模糊的概念，记得毕业要离校时，一想到挤得密不透风的火车，脚一抬起来就放不下去的惨不忍睹的场面，就害怕回家，就忍不住讨厌世界上怎么会有那么多人，这个时候的我安全是用来发牢骚的小儿科话题。当踏入电力企业大门的第一天，入局教育第一课，学习《电业安全工作规程》，安全也只仅仅停留在我的字里行间。第一次进变电站是在今年一月，我被分配到站上来。安全真正地走进了我的生活，从此我成了电力人，从此我也对安全负起了责任。

下面就谈谈，半年来我在变电运行岗位上对“安全”的认识。初入师门，望各位师傅不吝赐教。

从安全工作的主体看，人是为保证生产顺利进行，防止事故发生所采取的一切措施和行动的计划者、执行者、控制者，但往往也是事故的引发者、责任的承担者、后果的受害者。因此，安全文化强调人的因素，强调内因在保证安全上的主导作用。安全工作真正落到实处的关键在人，在人的安全意识、安全责任感、安全操作技能和自我防护能力，其中，安全意识特别重要。安全意识的强弱，对安全生产有直接的影响。因为供电设备的缺陷、作业环境中的事故隐患，归根到底要依靠人及时发现和处理。而人的行为又是受思想意识支配的。安全意识强的人，必然会严格地遵守操作规程和安全规程，正确地作业。反之，安全意识淡薄的人，则往往忽视安全、违章作业，招之事故的发生。所以，必须把培养职工树立牢固的安全意识，作为安全文化建设的重点环节来抓。

坚持“安全第一、预防为主”，确保电力安全生产，是电力生产的一个核心基础。只有坚持“安全第一”的方针，通过讲安全工作的重要性、学安全生产规程、谈安全生产中的经验教训、考安全生产规章等手段，才能增强职工的安全意识。只有人人树立起良好的安全意识，才能有安全的行为，才能使自己的行为处在安全的约束中，才能把“要我安全”变为“我要安全”和“我能安全”。

从事故发生的各种因素来看，发生事故的因素有人、设备工具、管理指挥、作业对象和生产环境。人是其中最活跃、最难掌握的因素。在电力生产的全过程中，人始终占有决定性的主导作用。据事故资料统计分析，在事故发生的各类原因中，人为因素造成的事故约占事故总数的80%。电力安全生产是个系统工程，涉及许多环节，需要进行综合治理，但是，首要的是取决于人的因素。就我们的变电运行来说，其主要任务是电力设备的运行操作和维护管理工作。其特点是维护的设备多，出现异常和障碍的机率大；工作繁琐乏味，容易造成人员思想上的松懈；人员较为分散难于集中管理，一旦发生变电事故，轻则造成经济上的损失，重则危及电网、设备和人身的安全，甚至会给社会带来不安定因素，影响社会的稳定。所以必须加强安全文化建设，强化安全意识。

从事故发生的各种因素来看，发生事故的因素有人、设备工具、管理指挥、作业对象和生产环境。人是其中最活跃、最难掌握的因素。据事故资料统计分析，在事故发生的各类原因中，人为因素造成的事故约占事故总数的80%。电力安全生产是个系统工程，涉及许多环节，需要进行综合治理，但是，首要的是取决于人的因素。加强安全文化建设，强化安全意识，是实现安全生产的重要保证。

安全工程专家海因里希说过，88%的事故是由人的不安全行为造成的。夜？缌ζ笠荡？979年至1987年统计在案的事故当中，人的因素几乎达到90%。在这些人的因素当中，很大一部分是个性心理特征的原因，如：情感、态度、意志、精神状态、注意力等原因。也就是说是由思想麻痹、注意力不集中、判断不准确等心理因素造成的。因此在加强安全文化建设之时，必须把研究职工事故心理纳入重要位置。

作业者在从事作业活动的过程中，始终伴随着多种复杂的心理活动，作业者在步入事故轨道上去的时候，其心理现象是复杂多样的，有时甚至是十分微妙的。在大多数情况下，有以下几种主要的事故心理因素：

（1）疲劳心理，心绪不宁，警觉丧失；

（2）错觉心理，主观臆断，盲目操作；

（3）取巧心理，“省时省力”，弄巧成拙；

（4）侥幸心理，违章蛮干，侥而不幸；

（5）逞能心理，争强好胜，贪图虚名；

（6）麻痹心理，思想松懈，“撞上枪口”；

（7）无知心理，一知半解，始料不及；

（8）冒险心理，明知故犯，蛮干瞎干；

（9）违反心理，偏执任性，发泄不满；

（10）自私心理，爱财贪欲，自导祸端。

除上述几点外，非理智行为的心理状态还有厌倦心理、激情心理、挫折心理、紧张心理、幻觉心理、压抑心理、注意集中于一点心理、烦燥心理、抵触心理等等。总之属于非理智行为的事故心理现象都可以构成事故发生前的心理特征。

人身安全在电力企业中占有首要地位，我们在搞好安全生产的同时，即要着眼于安全知识的灌输，又要着眼于安全技能的提高，更重要的是安全意识的培养。安全知识、安全技能好比人的左右手，而安全意识则是人的大脑。光有手，而没有大脑只是瞎干、蛮干；光有大脑，而没有手则只会纸上谈兵，不济于事。

安全生产以人为本，因为设备要靠人来操作，制度要靠人来遵守，安全技术措施要靠人来实施，事故隐患要靠人来排除。所以，强化对人的安全教育，提高人的安全知识，是搞好安全生产的基础。让安全意识深入到我们每一个人心中，增强消灭隐患的能力，确保安全生产。

安全不需要太多的笔墨，也不需要闪光的语言，安全它只需要我们时刻牢记在心！

**电厂年度安全学习工作总结10**

20xx年水电厂安全生产工作在公司的领导和职能部门的指导下，认真落实和执行安全生产工作的各种法律法规和公司安全管理制度，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产工作方针和以人为本的管理办法，加强安全生产管理活动和对职工的安全业务技能培训，使安全生产工作得以顺利开展。现将一年来的工作总结如下：

>一、加强领导，完善管理网络和管理机构

>二、坚持安全规章制度，管理规范有序

水电厂认真贯彻执行各项安全管理制度，继续执行了《水电厂设备故障（事故）接报制度》，《水电抢修抢险制度》《水电检修人员职责》《水电厂关于严格执行“两票三制”的有关规定》《设备责任事故负责制和赔偿制》《水电站设备设施常规检查维护防范规定》、《水电站设备设施常规检修维护工作票》等制度，根据这些制度在贯彻执行和实施中及20xx年安全考核时遇到的新问题、新情况，结合水电生产实际，重新制定、修改、完善了《20xx年职工安全培训计划》，《水电厂20xx年安全考核奖惩办法》等安全工作管理考核办法。成立了水电厂职工培训辅导小组，并对职工进行实际操作培训，使他们进一步熟悉水电生产的过程，操作程序以及“三规十制”“两票三制”等规程制度。加大了《关于安全使用交通工具的有关事宜的通知》制度的执行度，坚持各站与有摩托车的职工签订安全使用交通工具的安全责任书共计75份。坚持安全例会制度，安全检查、设备隐患排查、消缺、整改制度、事故分析、处理制度，防洪抢险制度和职工安全累进分制度，将安全考核至站（队）班组和个人。厂安全小组定期不定期到各站安全检查，对发现的问题及时整改。坚持执行“安全抵押金制度”，根据各级安全责任人，承担安全责任大小按200元、150元、100元、50元不同等级。收取安全抵押金。水电厂收取厂部成员、站（队）、班组负责人和兼职安全员安全抵押金计8550元，由水电厂安全领导小组保管，各电站收取职工个人安全抵押金计8700余元，由各站保管，年终按照安全考核得分多少予以退还。厂、站（队）根据实际情况还完善了人身、设备及各种自然灾害突发事件的紧急抢修抢险和应急救援预案等一系列的安全管理规章制度，从而使水电的安全生产有章可循，安全管理工作规范化，制度化。

>三、加强教育、强化培训、落实安全防范措施

水电厂根据各站设备设施、职工素质差异等实际情况，改变过去由厂“集中理论培训”为现在由电站“以实际操作培训为主，理论培训为辅，厂培训小组到站指导”的培训方法。一是各站根据自身机组特点和其它设备设施情况，现场对设备的正常操作程序、事故时的操作以及简单的故障处理等进行讲解，结合实际进行了“三规十制”和防洪抢险及消防演练等安全知识的培训。各站对培训情况进行了考试，测试结果达到了预期效果，提高了职工的实际操作技能和事故处理的能力。二是各站在3月至5月分别进行了一次或两次的防洪、消防和反事故演练。各站消防演练15次，防洪演练18次，反事故演练14次，参演率100%。并对防洪设备、设施及水工建筑进行了全面检查，维护、维修，今年外修潜水泵6台次，自修3台次，保证今年防洪期内的安全生产顺利地渡过了防洪期。三是组织动员全体职工共同为水电厂安全工作出谋划策，提出安全工作合理化建议10条，得到采纳2条。为使安全警钟长鸣，时时警醒职工及周边群众，在机房、大坝（拦河坝）、前池、渠道、尾水渠等危险地段补填或补写警示语、标语或新设立警示牌，在升压站的电杆上或变压器台上书写安全操作警示语，今年各站共补填警示语、标语52条，新书写52条，新制做警示牌6块，出安全通报4期，在危险路段增设护栏4处，通过这些安全措施的实施，大大提高了全厂职工的安全意识，增强了职工的主人翁责任感。

为确保全厂安全防洪渡汛，今年初就对全厂防洪渡汛工作进行了安排布暑，并对防洪抢险预案和防洪制度进行了修改完善。各站在3月底4月初分别组织职工进行了一次防洪操作和洪灾救援演练，对各种防洪设备设施、水工设施进行全面检查，维护试运，备齐防汛抢险用物资，全厂购买防洪用沙袋420根，新配置铁锹10把，照明用具8套，撮箕30担，对防雷及接地设备进行检测共35处，为防洪渡汛及设备的正常运行打下基础。还针对各站水工建筑的实际情况，水电厂统一安排、电站实施，对渠道和其它水工设施进行了修补，全厂共修补22处，有效地防止了重特大事故的发生。

>四、严管细查重整改，严处重罚保安全

1、各站坚持每月安全自查报告制度，水电厂安全领导小组根据各站月初上报的设备设施隐患自查情况，召开安全专题会进行专题分析研究，视其情况，按照轻重缓急，以书面或发整改通知书的形式，落实到电站或检修队限期整改，消除隐患，站（队）将处理整改结果报水电厂，水电厂无力解决的问题，及时上报公司。全厂共查出设备隐患96处，电站自行处理40处，检修队处理56处，查出水工设施隐患22处已全部处理。共下发书面安全隐患通知30份，整改通知书10份，收到整改结论报告28份，有两份检修队正在处理中，从而使安全事故消灭在萌芽状态之中。

2、坚持督促检查落实制度。水电厂安全领导小组采取了不定期的经常性的突击检查各站（队）安全工作落实和执行情况，站（队）职工以及负责人在岗在位情况等进行突击抽查，全年安全检查共19次，查出违规违纪3人次，扣个人安全累进分9分，处罚负有管理责任的负责人2人次，共计600元，并提出整改措施、落实时间、责任经办手续限期完成，违纪违规人员同比下降15%，从而保障了安全规章制度的顺利实施。

3、坚持安全事故按照“四不放过”的原则进行处理，哪怕是设备自身缺陷引起的设备事故，都进行了严肃认真全面的分析，找出了事故的真正原因，事故原因找准后，提出了相应的、有效的安全管理和设备管理新办法和相关安全措施，有效地防止了类似事故的再度发生，由于领导重视，狠抓安全生产规程制度的落实和逗硬执行，通过全厂职工共同努力，今年无一起设备责任事故发生，从而保证了全厂设备的安全正常运行。

4、严格执行《检修规程》，认真落实检修责任制和检修负责制，做好检修期间的各项安全防范措施，今年1-4月完成15台水力发电机组的春检工作，10月至今完成20\_年8台机组的春检工作，由于年度检修组织得当，措施有力，检修全面，查找事故隐患仔细，在检修\_查出设备安全隐患6处，处理6处，并在6－7月完成了青滩子35KV变电所扩容工程，为山后片区安全用电奠定了基础。

>五、认真贯彻公司文件精神，继续落实“一岗双责”责任制，积极开展各项安全活动

（一）水电厂根据竹电安委[20xx]15号文件精神，在全厂继续推行“一岗双责”安全生产责任制，并根据人员变动对体系人员进行了补充调整，水电厂还与电站、电站与班组、个人签订了安全生产管理目标责任书，形成了安全管理层层抓，安全责任人人担的新格局。

（二）按照竹电安委[20xx]3号、13号文件要求，拟定了活动实施方案，成立了活动领导小组，在全厂开展了“安全生产月”活动和“社会治安综合治理”宣传月活动，各站利用会议时间学习相关知识，讲解活动的重要性和必要性，还采取了写安全巨警示语、标语等形式大力宣传安全知识，水电厂还对各站开展活动情况进行了督查，各站都按照厂里的活动实施方案，根据自身情况以不同的形式开展了活动，使活动落到了实处。通过活动，使职工懂得了安全生产的重要性，也提高了职工自我防范和保护意识。

（三）加强防范防汛工作，做好汛期地质灾害防治，水电厂按照竹电安委[20xx]16号、18号文件精神和要求，对水电防洪预案和防洪制度作了进一步的修改完善，并在3－4月对各站所需防洪物资、器材进行了清理、配置，对防洪设备设施进行了检查，维护、维修，全厂维修潜水泵6台，维护保养潜水泵12台，离心水泵6台，柴油机4台，电动机4台，做到了“责任落实，机构落实，人员落实，物资落实，措施落实”。

今年7月18日的`洪水，由于州河水位抬高，使柏林电站段的河水猛涨，16：00告急，厂长孙俭接到报告后，立即组织厂抢险小分队人员赶到电站抢险，并亲自指挥，直到19日6：00洪水才慢慢消退，由于组织措施到位，行动迅速，确保了电站设备未受损失。

水电厂对半边街电站机房后山体滑坡，黑水河前池山体滑坡，青滩子电站环山堰中段山体滑坡等三个重大安全隐患点，采取了严密的监控，并实行了汛期隐患情况日报制度。对各站水工设施实行了两后巡视检查报告制度，对发现的问题及时处理，保证了今年安全顺利地度过了汛期。

通过整治行动和“安全生产月”活动，使全厂安全生产工作取得成效，今年无一例违章违规责任事故发生，也提高了职工自我安全防范和保护意识。

>六、存在的问题

1、部分职工安全意识淡薄。今年事故率虽有下降，但少数职工的安全意识仍然较差，规程制度执行落实不够到位。

2、在管理上少数电站仍然存在记录不真实，部分管理人员执行制度不逗硬，对安全工作落实不到位，督查处罚不力，造成部分职工在岗在位差。

3、部分电站仍然存在对职工培训不力走过场，法律法规的宣传教育不够，造成职工违章违规现象屡次出现。

4、由于电站（点）高度分散，存在的问题较多，安全管理难度大，部分电站仍然存在设备老化，水工设施隐患多。还有个别电站附近村社用电接于机房内，严重危及电站设备的安全运行。

**电厂年度安全学习工作总结11**

运行部在发电公司的领导下，在兄弟部门的大力协助下，在安监部门的监督帮助下，团结全部门员工努力提高安全意识，安全工作取得了一定的成果。未发生人身安全事故，未发生人为责任停炉停机事故，未发生火灾事故以及设备冻坏事故。

在安全生产方面，始终把“安全第一”作为部门的首要工作原则，严格贯彻不安全不生产的理念，先后深入学习了安全与操作规程，定期进行安全培训及考试，并利用学习班组织各值宣讲《电力行业二十五项反措》以及火电厂典型的事故案例等以提高安全防范意识等等。动员全部门干部职工，狠抓安全基础和薄弱环节，查找问题、堵塞漏洞，加强日常检查，狠抓现场管理，严格贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，扎实的开展安全生产工作，安全生产工作呈现出较好的面貌。

部门针对人员结构复杂，文化素质差参不齐的现状，经过反复讨论，再次修定了《运行部管理考核办法及实施细则》（试行），并组织员工学习，以规范各岗位人员的行为。加强了班前会、查岗、埋雷等手段规范运行人员的行为。加强“三违”的查处，坚决纠正习惯性“三违”，严厉打击严重“三违”现象，加大处罚力度，杜绝“三违”的发生。利用学习班，给值内讲解“二十五项反措”，组织学习一些事故案例，让安全警钟常鸣。提高职工的安全知识和操作技术能力，提高每个人处理事故的能力，避免事故的发生。利用班前会，及时传达公司及部门的精神，安全问题天天提，安全教育天天讲。通过以上的学习和宣传工作，让每个人明白《安规》是用血的教训写出来的。对自己应注意的安全事项和应承担的安全责任，做到事先告知、心中有数，强调每个员工都要做到“三不伤害”。在职工中形成一种“安全为我，我要安全”的意识。

另外，部门加大了反“三违”力度，在安全管理上采取重奖重罚的政策，先后查处“三违”人员十多人次，对发现隐患的个人都予以了奖励。每月两次进行现场检查，查出问题 230条，较大安全隐患3条。对部门内部的问题责任到人，限期整改、定期复查，将安全隐患的缺陷消除在萌芽状态；部门无法处理的问题，联系检修部或生技部及时处理；对较重大又无法处理的及时制定相应的措施，保证机组的安全稳定运行。

部门每月对运行人员进行两次安规培训，一次考试。按规定对新入厂学员进行了安规培训及考试。组织了6次反事故演习，包括：消防演习、1#发电机跳闸、1#发电机差动保护动作、厂用电中断、两回出线跳闸和紧急停机停炉。到目前为止，组织了安全活动10次，安全学习8次、二十五措学习25次。组织操作规程闭卷考试8次。加强了班组建设，选出两个明星及班组。进行了安康杯活动。现场标准化方面，完善现场许多安全标识，包括警示牌、禁止牌、设备标识、阀门牌、指令牌、管道标识等等。多次修补了消防栓、消防沙等消防设施，建立了安全用具室，同时也做了大量的冬季防冻工作。

总之，不断的安全工作使我部门的全体职工认识到了安全的重要性，明确和清楚了工作中应注意的安全措施，提高了全员的自保互保意识。安全工作要时时抓，日日讲，在以后的工作中，警钟常鸣，再接再厉，使我部门的安全工作再上一个新台阶。

**电厂年度安全学习工作总结12**

1.安全生产工作注重早部署，开好头。

按照惯例，年初，省公司颁发了1号 文件，指导全年的安全生产工作；召开了安全生产电视电话会议和生产 工作会议，全面分析总结了20安全生产工作，确定了省公司20\_年安 全生产工作思路和目标，对安全生产工作进行了全面部署。安全生产工作重心以满 足电量增长、完善发展电网、实现安全年为目标；以保人身、保电网、保设备、保 重要用户为原则，加强运行管理、开展标准化作业，全面落实各项反事故措施，加 大对老旧设备的改造力度，预防事故关口前移，从源头抓起，加强班组安全建设， 夯实安全基础，以安全生产的新局面保障省公司稳定发展的好形势。

2.把安全生产工作提高到讲政治、保稳定、促发展的高度。

为了确保两会 期间的安全供电工作，省公司召开安全生产电视电话会议进行专门部署，并组成 检查组，深入基层单位检查落实，顺利地完成了两会期间的安全保电工作。

3.进行安全诊断，狠抓薄弱环节。

针对去年一些单位发生的典型事故，省公 司组成专家组，对本溪、抚顺、沈阳、两锦供电公司进行了安全诊断，帮助这些单 位查找问题，深入整改，提高安全生产水平。

4.加大运行管理和老旧设备改造力度。

上半年省公司不断加大对送、变、配 电运行的管理力度，组织专业人员对变电和配电运行管理工作进行调研，并召开了 加强变电运行管理工作视频会议，树立辽阳供电公司首山变先进典型，通过典型引 路，推动全面，不断提高供电系统运行管理水平。    送、变、配电各专业针对近年事故中暴露出的`问题在春检中进行整改。送 电方面对一些经常跳闸的合成绝缘子线路，通过在绝缘子顶部加装大沿玻璃或瓷绝 缘子来加大绝缘净距离，或采取每隔几片加装1片大伞沿帽型绝缘子以及安装线路 避雷器等方法，降低雷击跳闸率；针对外力破坏比较突出的问题，举一反三，大做 文章，加强宣传教育和电力设施保护工作，使外力破坏得到遏制。

变电方面继续对GW6－220型隔离开关进行完善化改造，对运行时间长、 腐蚀严重的变电所地网进行测试和改造，完成了浑河变电所1号主变压器的返厂大 修、和平变5号主变压器的事故抢修，对浑河变2号240MVA主变压器、本溪 南芬变1号120MVA主变压器及营口滨海变2号60MVA主变压器进行了吊 罩检查处理，消除了设备隐患。对辽阳、鞍山、营口、大连等负荷发展较快的地区 进行主变等设备调整，以满足地区经济的发展。中国教育语文网 www.

5.举办五期《安全生产法》培训班，提升各级领导安全生产法制意识和素质 ，做到依法管安全，以法防事故。

6.重点规范配电作业安全管理工作。

针对近年来配电作业事故较多的情况， 省公司编发了配电事故案例，组织职工在安全日活动时间学习；制订了《配电检修 作业安全管理规定》，统一并规范了配电检修诸如线路、变台、变电亭、修理票等 项工作，逐步实现配电检修作业变电化。

**电厂年度安全学习工作总结13**

XX年在全体职工的共同努力下，坚持“安全第一、预防为主”的方针，认真落实电力局安全生产相关文件精神，全面强化安全管理，继续抓好了最基本的安全管理规定制度的建立和贯彻落实，建立健全了安全保障体系，落实各级人员安全管理责任制，以落实“两票三制”为着力点，以杜绝人员责任性事故的发生，以防止人身伤亡事故为重点，开展了以反“六不”（不办工作票、作业前不交底、现场不监护、作业不停电、不验电、不挂接地线）、防倒杆、防触电为主要内容的反人身事故斗争，采取多种形式提高了安全管理水平，使我所安全形势达到了基本稳定，电力安全工作总结。现将XX年安全工作进行简要回顾，并将XX年年安全工作目标进行安排。

>一、XX年安全生产目标完成情况：

1、全年安全生产365天；

2、未发生电力生产人身重伤及以上事故；

3、未发生重大农电电网事故；

4、未发生经济损失在XX元以上的火灾事故；

5、未发生电气误操作事故；

6、未发生高空坠落事故；

7、未发生重大交通事故和与电力生产有关的负有同等及以上责任的交通事故；

8、未发生由人员责任造成的经济损失超过5000—10000元以内的设备、机械、工器具、车辆损坏事故；

9、未发生因通讯中断而影响重大操作及事故处理造成事故扩大或构成事故的通讯障碍；

10、未发生因检修质量不良引起的设备事故.

11、截止XX年12月1日，实现年度安全生产334天，累计安全生产 天。

>二、抓好线路设备运行维护，解决疑难突出问题：

根据往年线路设备运行的情况分析，线路跳闸基本是由避雷器、变压器故障引起的。从避雷器故障的原因分析，老式阀型的较多，主要是运行时间长从未做过实验，从变压器故障的原因分析，绝缘油性能降低占的比例较大。我所XX年淘汰更换了一批灭弧跌落开关和氧化锌避雷器，加装了一批变压器装头护套，根据运行的情况分析，实际效果十分明显。所以，在今年我所对全网区剩余58组老式阀型避雷器进行更换为氧化锌避雷器，更换灭弧跌落开关23组和变压器加装护套232套。本年度我所10KV线路共发生开关跳闸3次，与XX年同期（8次）相比减少5次，为确保全年安全生产打好了基矗

>三、强化基础管理、建立安全生产管理长效机制：

1、强化安全培训，提高职工安全素质：实践证明提高职工安全素质是预防事故的跟本措施，必须加大力度，不会什么学什么，不懂什么学什么，在今年我所依据年初制定的职工培训计划，有目标，有针对性开展了各项安全培训活动，组织职工学习电力局编印成册的《现场应重点防止的习惯性违章行为》，并针对工作中的违章易发环节，开展讨论活动，提高全员反违章的思想认识，工作总结《电力安全工作总结》。从而帮助职工掌握了安全生产工作中的主动权。

2 、切实搞好了危险点分析预控防患于未然。根据过去和现在已知的情况，对作业中存在的危险点进行分析，判断和推测，充分发挥职工的作用，深入持久的开展好危险点分析预控工作，求真务实，抓出成效。提高《危险点分析预控》在实际工作中的准确运用。

3、继续加大对“两票”的执行力度，切实保证了“两票”的严肃性，今年我所共办理各种工作票？份，经电力局审查全部合格，实现了“两票”合格率100%的好成绩。

4、认真扎实的开展了“季度安全无事故活动”的考核，以短周期来确保了全年安全目标的实现。

5、依据电力局的年度“两措”计划，制定了切合我所实际的年度“两措”计划，并做到了落实到位，实施到位。

6、层层分解安全责任，杜绝了各种违章行为，加大了对“三违”现象的查处力度，落实个人保班组、班组保全所，全所上下协同一致、共同奋斗，在今年的工作中我所没有发生违章行为，从而实现“零” 违章的目标。

7、加强了对设备的两季检修和日常的维护管理。根据负荷的变化情况和季节性特点对多发性、危险性事故有针对性的开展了专项安全大检查，并采取预先防范的措施，保证了设备的健康运行。在今年的两季检修工作中，我所本着“应修必修，修必修好”的检修原则，对所有针瓶，悬瓶进行了清擦，对所有变压器、电容器及附属设备进行了清擦、引线连接点的并钩线夹拆开进行清理；并对本网区232组阀型避雷器全部更换为氧化锌避雷器，加装了配电变压器高压护套232装低压护套165套，清理线路通道90处，砍伐或修剪沿线树木1216棵；更换高压引线为绝缘导线的2处；更换不合格的针瓶11只，更换悬瓶2处3片；更换扎线5处;采用支柱瓶加高的方法调整特殊杆型上担与担、线与线、担与线的距离支撑点2处;杆根培土11基; 清除其它缺陷45处。

>四、积极开展“爱心活动”、实施“平安工程”：

今年以来我所认真贯彻国家电网公司《关于开展“爱心活动”，实施“平安工程”的决定》精神，严格按照电力局民电发[XX]41号文件《关于安全生产开展“爱心活动”、实施“平安工程”工作方案》要求，认真抓好了落实。通过开展“爱心活动”，把刚性的制度和人性化的管理有机结合起来，在职工中大力倡导关爱企业、关爱他人、关爱自己、关爱家庭、关爱社会的“爱心理念”，大力加强教育培训，提高全员素质，实现员工、企业和社会的共同发展与和谐进步；通过实施“平安工程”，以电网安全、员工平安、企业稳定、社会和谐为目标，在全所上下树立“平安理念”，建立“平安机制”，构建“平安文化”，推动实现安全、稳定的长治久安。通过开展“爱心活动”、实施“平安工程”，在全所安全生产工作中认真开展“八项爱心活动”，实施“三项创建工作”，实现“三项平安工程”，引导广大员工培养“爱心理念”、“平安理念”，培育“爱心文化”、“平安文化”，为全面完成XX年安全生产工作任务，实现年度安全生产目标奠定了良好的基矗

**电厂年度安全学习工作总结14**

20xx年，xx电力企业工作仅仅围绕安全运行，从班组安全生产、文明生产、基础管理和精神文明建设等基础点出发，加强班组管理，逐步提高班组综合管理水平，顺利完成了各项生产经营任务。对于20xx年的工作成果，我在此做下总结：

>一、建立制度，健全组织，确保班组建设顺利开展

厂部一直把班组建设工作放在十分重要的位置来抓，不断强化领导、健全组织。年做到了班组建设工作有人抓、有人管，分工负责，层层落实责任，实现管理到位。

我们结合企业改革、发展的现状，认真总结以往班组管理工作的经验，量化目标，不断创新、完善班组建设考评标准。我们修订了《xx发电厂班组建设管理规定》，从安全生产、文明生产、基础管理、文明创建、民主管理5个方面，确定了班组建设考核细则，为班组建设提供了考核标准。在此基础上，各单位结合各自的工作实际和所属班组专业特性及特点，制定了详细的考评标准和年度目标。通过把效益工资分配同岗位责任大小相结合、与个人工作业绩相结合，与班组管理和创新相结合，形成了工作中比、学、赶、超的良好势态。

>二、以安全文明生产为中心，认真落实和贯彻班组建设工作的各项规章制度，突出班组建设工作的实效性

各个班组认真落实“职业安全健康体系”和“质量体系”要求，坚持了每周的安全生产例会，认真执行了设备日常巡查制度、劳动防护管理等规章制度，同时根据安监部要求，积极开展隐患排查整理工作。提高了班组成员的安全生产意识，确保了全厂设备和人身安全。

按照电厂定置管理、文明施工的管理要求，一线各班组做到了办公室等场所的门窗玻璃齐全洁净，办公桌、椅、柜内外放置物体整齐规范，工器具、备品备件等应按规定排列有序。监测分场大坝监测班工作点多面广，工作环境复杂，仪器设备昂贵。他们要求每位职工着装做到符合安全防护的要求，现场管理符合文明施工要求。他们加强了资料管理工作，对技术档案、资料、技术图纸等重要资料由专人管理，使用书面材料和电子档案双备份，保存齐全完整，并定期交档案室归档管理，文明、高效、保质保量的完成分场下达的各项工作任务。

>三、规范班组记录，加强基础管理

我们对班组记录进行了规范，确定了班长工作日志、技术、安全工作记录及技术档案资料记录、职工培训记录、政治学习与民主管理等，综合治理工作记录也要在班组记录中进行记载，对各部分的记录内容都提出了规范和标准，要求有专人负责记录整理。全年我们进行了x次检查，加强了基础管理工作。

>四、以班组长为重点，加强了以班组为基础的技术培训管理

20xx年，我们着重抓好班组长的能力提升和培养。我们组织了班组长培训班，聘请专业培训机构就班组管理的理论为班组长进行授课，各班组长都提交了参加培训的心得和体会。同时，我们联系了同行业的x个电厂，分x批组织班组长外出进行了学习和考察，学习了兄弟单位的先进经验，开拓了班组长的视野。在此基础上，我们组织了班组长培训班座谈会，交流了学习心得和体会，提出了改进班组各项管理工作的建议和意见。

各单位根据自身特点，开展了形式多样、富有成效的培训活动。运行分场每值每月开展至少两次考问讲解及至少两次反事故演习，全年完成xx次考问讲解和反事故演习，同时组织值班员参加厂部事故应急预案演练，提高了值班员处理突发事件的实战能力。电一分场结合实际工作，采取现场和集中针对性培训，保卫中心创新班组方式，建立了“周四学习制”，他们确定每周四为学习日，领导班子成员坚持参与每周四的班组职工安全和思想政治教育工作的学习，既密切了干群关系，又使每位职工切实认识到安全的重要性和必要性，这样的方式值得提倡和推广。

>五、扎实有效推进精神文明建设和民主管理工作

全厂各班组较好的坚持了政治学习制度，认真开展了\_精神、集团公司和电厂工作会、党建会、职代会、普法等会议精神的学习，确保了各项会议精神在基层的贯彻落实。

20xx年是电厂的管理年，全厂各班组通过定期召开民主生活会，实行重大问题集体讨论，贯彻落实上级精神，加强了民主管理工作。通过开展创建职工之家和职工小家活动，提高了班组成员的主人翁责任感和归属感，形成了团结、互助、民主、和谐的良好风气。一线班组全部参加了“安康杯”，提出合理化建议55条，为全厂安全运行做出了积极贡献。

>六、存在的问题和不足

由于前台和后台的工作性质有一定差别，班组建设的标准和起点也不同，水平差异较大。

前方一线班组普遍开展的较规范，后方部分班组有相当大的.差距。

二是基础管理工作缺乏，相当一部分单位和班组做了很多工作，没有相关记录或记录不完整；

三是有部分班组记录有虚假成分。

四是部分班组没有纳入到班组建设的范围。这些问题要在以后的工作中进行整改。

**电厂年度安全学习工作总结15**

电厂安全生产文章

第一章 总 则

第一条 为了有效实施电力安全生产监管,保障电力系统安全，维护社会稳定，依据《\_安全生产法 》、《\_电力法》等有关法律法规，制定本办法。

第二条 电力安全生产必须坚持“安全第一，预防为主”的方针。

第三条 电力安全生产的目标是维护电力系统安全稳定，保证电力正常供应，防止和杜绝人身死亡、大面积停电、主设备严重损坏、电厂垮坝、重大火灾等重、特大事故以及对社会造成重大影响的事故发生。

第四条 国家提倡和鼓励电力企业使用、研制和不断推广有利于保证电力系统安全、可靠的先进适用的技术装备和采用科学的\'管理方法，实现电力安全生产的技术创新和管理创新。

第五条 本办法适用于在\_境内从事电力生产和经营的电网经营企业、供电企业、发电企业。

第二章 电力安全生产监督管理

第六条 按照\_授权，国家电力监管委员会（以下简称\_）具体负责全国电力安全生产监督管理工作，国家安全生产监督管理局 负责全国电力安全生产综合管理工作。

第七条 \_设立电力安全生产监管机构，行使以下电力安全监督管理职责：

（一）负责依法组织制定电力安全生产的规章、标准。

（二）组织电力安全生产大检查，督促落实安全生产各项措施。

（三）负责全国电力安全生产信息的统计、分析、发布。

（四）对全国电力行业发生的重大、特大安全生产事故组织调查。

（五）组织对电力企业安全生产状况进行检查、诊断、分析和评估。

（六）对电力安全生产工作中做出贡献者给予表彰奖励，对事故负有责任的单位和人员提出处罚建议。

第三章 电力企业安全生产责任

第八条 电力企业是电力安全生产的责任主体。国家电网公司和中国南方电网有限责任公司分别负责所辖范围内的电网安全，南方电网与其他区域电网联网线路的安全责任由国家电网公司承担，具体在联网协议中明确。发电企业按照“谁主管、谁负责”的原则分别对所辖范围内的企业安全生产负责。

第九条 各电力企业对本单位的安全生产全面负责。其主要行政负责人是安全生产第一责任人。

（一）建立并层层落实安全生产责任制。

（二）建立健全电力安全生产保证体系和电力安全生产监督体系；严格遵守国家有关电力安全的法律、法规及行业规程、标准。

（三）制定电力安全生产事故应急处理预案。

（四）督促、检查安全生产工作，及时消除事故隐患。

（五）实施安全生产教育培训。

第四章 电力系统安全

第十条 电网经营企业、供电企业、发电企业、电力用户有责任共同维护电力系统的安全稳定。

第十一条 电力系统运行坚持统一调度、分级管理的原则，建立统一、科学的调度协调体系。

第十二条 电网运行管理部门和电网调度机构应当严格执行《电力系统安全稳定导则》，防止电网失稳导致崩溃；组织编制适合本网实际的事故应急处理预案。

第十三条 各级电网调度机构是电网事故处理的指挥中心，值班调度员是电网事故处理的指挥员。

调度机构应当加强网、厂协调，建立电力系统安全的长效机制，严格执行调度规程，做到令行禁止。

发生危及电力系统安全的事故或遇有危及电网安全的情况时，调度机构有权采取必要的手段和应急措施。

**电厂年度安全学习工作总结16**

我司第一季度安全生产工作在市交通局的直接领导下，在各级有关部门的大力支持下，公司全体员工齐心协力，统一思想牢固树立“安全第一”的工作理念，认真贯彻上级指导精神，狠抓安全生产责任制，建立健全各项管理规章制度，圆满完成了交通主管部门赋予的各项任务，现将本季度我司主要开展的工作总结如下：

1、今年一季度以来，我公司按照上级全面开展安全生产责任落实，突出重点、抓住中心、坚持预防、落实责任、强化监管。一是建立健全了安全生产责任制，坚持定期检查、限期整改，逐级逐项抓好落实;二是深入开展安全生产隐患排查治理。

2.以抓好道路危险品运输为工作重点，开展定期不定期开安全大检查，专项整治活动，落实安全隐患排查措施，及时排除安全隐患。促进了安全工作的进一步落实。认真完成各项工作任务，认真履行各项职责。

3、企业安全等级评估、质量信誉考核工作顺利完成，隐患排查和专项整治工作取得实效。上级对公司安全生产状况评估，企业顺利通过安全等级评估，取得相应的安全生产等级资质，强化了企业法人抓安全生产主体责任意识。

4、以源头管理和薄弱环节为重点，公司领导多次深入生产一线检查安全工作。注重对重要时段重点部位、重点环节的安全检查和督查力度。按照“谁检查、谁签字、谁负责”的原则，认真协调解决安全管理方面存在的问题，把安全隐患治理具体明确到了每一个责任单位，每一个责任人员，强化了企业主体责任落实，规范了企业安全生产行为。

5、从今年1月开始对20xx年以来修订完善各类安全生产管理制度。加强事故应急救援管理工作。按照应急救援预案职责和要求，编制、完善、修订应急救援预案。为了不断提高员工的事故处理能力和应急技能。

6、深入开展企业安全文化建设，加强对从业人员的培训学习、宣传和教育，专职安全员要加大监管的力度，全面促进全公司安全生产顺利有序进行。提升全员安全综合素质和安全自律意识，牢记“安全在于时刻警惕，事故源于瞬间麻痹” 理念，以我的区域安全我负责的态度，积极投身安全生产工作，努力营造一个“我与企业双平安”的良好氛围。坚持“预防为主，防治结合”的方针，依法做好员工职业健康监护，努力健全员工职业健康检查制度，改善员工工作环境，消除职业病发生源头。

通过对一季度安全生产工作的回顾，在查找问题、分析形势、总结经验教训的基础之上，我们感到：当前安全生产形势依然严峻，不容乐观。时时刻刻都要绷紧这根弦，防患于未然。通过扎实有效的工作，预防事故、减少损失，达到保障人民群众生命财产安全之目的。

今后要着重抓好以下几个方面的工作：

第一，要以贯彻落实“安全生产责任落实年”活动为契机，依据“一岗双责”原则，坚持事故倒查和顺查相结合，全面落实好安全生产问责制。

第二，要继续坚持高压态势严厉打击超速、超载、超时疲劳驾驶行为，切实消除事故隐患。

第三，要进一步强化企业法人、安全监督管理人员及驾驶人员的安全意识，提高安全操作技能。

第四，要进一步完善落实安全生产教育培训制度。特别是企业的安全教育和培训更要注重实效性、针对性和可操作性。要依据交通行业的高危性和特殊性，增加培训内容，强化培训效果。

**电厂年度安全学习工作总结17**

为深入贯彻落实\_第165次常务会议、落实中央领导同志重要批示指示精神，深刻吸取事故教训，落实安全责任，强化防范措施，切实做好公司安全生产工作，有效防范和坚决遏制事故发生，公司安委会按照《关于进一步做好安全生产工作的通知》要求，检查安全责任和制度落实情况、安全宣传教育和培训情况、落实安全责任和隐患整改情况、应急预案制定和演练情况。具体自查内容如下:

>一、安全制度和责任的落实情况

公司的安全生产管理制度备案存档工作完整，各制度健全，应急预案完整，演练可行，各项操作规程考核效果较好，各级干部职工自觉遵守制度和规程内容，无违章现象。

公司领导与生产一线各班组组长签订了《班组长安全生产责任书》，各班组负责人安全生产意识较强，切实贯彻“安全生产人人有责”的思想，职工在自己岗位上认真履行各自的安全生产职责，为安全生产各项措施的落实，提供了有力的保证。

>二、安全宣传教育和培训情况

公司根据上级领导的整体安排，组织开展了多种形式的宣教活动。一是深入开展普法教育，通过召开安全生产会议等形式，宣传和学习《安全生产法》等法律法规。二是丰富宣传活动形式，通过组织职工进行安全知识教育，参加消防安全演练及氯气泄露演练，并利用宣传栏、横幅、标语等宣传各种安全知识、及安全法规。使广大员工深入了解安全，广泛重视安全，极大提高了全员安全生产意识。

通过各种形式(警示牌、宣传栏、标语等)使员工明确自己岗位存在的危害因素及预防措施，明确在危害发生时的救护措施。培养员工熟练掌握小型工伤的紧急处理技能，将伤害控制在最小程度。使职工能够熟练的使用劳动卫生防护用品，降低职业病危害，预防职业病的发生。使职工能在突发事故中正确熟练地采取自救和互救措施。

公司共组织安全生产知识培训3次，召开安全生产会议5次，总结安全生产工作中存在的隐患，针对存在的安全隐患制定整改与预防措施，交流安全工作经验，传达安全生产方面的文件，布置有关安全工作，通报安全检查情况。

>三、落实安全责任和隐患整改情况

设备、管道、安全防护装置及平台、爬梯、护栏、支架等防护设施的保养维护记录齐全有效。设备、管道表面清洁，无破损、裂痕，无跑冒滴漏现象，各种阀门、仪表正常。各种安全消防设施配备齐全、合格有效，操作人员按规定穿戴劳保防用品。有毒有害场所设置事故柜存放的防护急救用品齐全有效，并进行定期检查。

电气设备的安装和维修，由电工操作，非电工不准装修电气设备和线路，对易发生事故的电气设备有专人管理，责任到人。电工人员作业时能够按规定配备劳动保护用品，按操作规程作业，并定时检查线路及一切电器设备，所有高压危险场所，都设置了防护设施和警示标志，非电工作业人员严禁进入配电房或电气设备护栏内、严禁私拉乱挂、严禁靠近高压危险场所。

安委会小组成员按照要求，分阶段开展了4次安全生产大检查(春节、春季、五一、安全生产月)。检查出的各类隐患作出整改及治理方案，真正消除了事故隐患。每月进行一次自查。在检查过程中，我们坚持原则，针对薄弱环节和可能出现的问题，认真进行全面排查，重点检查安全制度是否落实，安全措施是否到位，安全防护设施设备是否齐全完好，漏洞隐患是否纠正。

>四、应急预案制定和演练情况

为防止突发事故的产生，公司安委会小组针对部门员工进行了2次突发事故预案的学习，(消防安全学习和漏氯安全学习)在学习的基础上针对单位生产的特殊性，模拟了突发火灾消防演练和加氯系统泄漏演练。在演练上着重考察了员工应对突发事故的能力、对突发事件的排查处理及人员自我防护措施等情况。通过实地开展应急预案演练，提高员工和管理人员的安全思想意识，使员工清楚认识到了安全在生产上的重要性，增强了员工应对突发事件的能力，逐步健全和完善应急救援预案，提高员工应急处理及实地救援的技能。

>五、存在的问题:

1、公司的安全生产资料的分类整理落实不到位。尽管企业的安全生产资料齐全，但没有做到分类整理存放。

2、安全生产教育培训力度弱。对开展安全生产教育活动力度不大，特别是对驾驶员开展的安全生产教育流于形式，从业人员的安全生产意识提高缓慢。

3、对公司的安全隐患排查没有落实到实处。

>六、下一步工作措施

1、进一步加强对公司安全生产资料的分类整理工作的落实，确保公司安全生产资料的准确、齐全，并分类整理存放。

2、加强对公司从业人员及驾驶员的教育培训工作，安全教育学习每月一次，落实学习教育制度，不断提高他们的安全意识、责任意识，切实维护道路运输安全秩序。

3、进一步加强公司的消防设施管理的落实，加大安全隐患排查力度。

**电厂年度安全学习工作总结18**

今年以来在公司领导的大力支持与正确领导下，全公司认真贯彻职代会的精神，贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针。抓重点，落实制度，强化安全生产工作，经过广大员工的努力，各项工作取得较好的成绩。安全生产部今年主要做了以下几个方面的工作：

一、指标完成情况：

年完成施工产值xxx万元，占年度计划指标的xxx%，其中自行完成施工产值xxx万元。

2.完成竣工面积xxxO，占年度计划指标的105%。所报竣工项目全部完成，圆满完成xxx年初职代会确定的经济指标之一。

3.创建省市两级文明工地各两项 ：

4.安全生产达标率100%，优良率，无伤亡事故。

二、今年以来主要围绕贯彻落实集团安全生产部年初对20xx年安 全生产工作九点要求着手重点做好以下几个方面的工作：

1、抓计划管理

各项目部能按年度公司下达完成的工作量的指标。项目部在公司的统一安排下，针对各自现场的特点，项目的结构类型，建筑面积等，认真编制施工月度计划等。计划的编制按集团公司的要求，有网络计划，横道图计划，计划中显示分部分项的工程量，工作量、劳动力人数，施工天数，定额工日数，使计划的编制质量好于往年，计划编制的准确性进一步提升。由于各项目部能切合实际的编制年度、月度计划，使形象进度按照计划进度顺利完成。

2、抓合同管理

按集团安全生产部的工作要求，部门日常对项目部的巡查中，对使用的劳务作业人员必须签订劳动合同，劳务公司需有资质，对这项工作要不定期进行检查。对阶段性转换工种期间能够及时与项目部沟通掌握劳务合同的签订情况。今年共检查统计签订劳务合同18份，劳动合同1013份（在劳务公司留存）。

3、抓方案的执行情况

全年审核施工组织设计、各项专项方案 、安全文明施工、工期策划75份。专家论证方案2份即：深基坑专项方案。

在建工程的各种专项方案、策划、项目部均能按时编制完成。在平时的检查中能发现实施过程中与方案的差距。 比较突出的是

（1）脚手架搭设和模板支撑体系方面。

（2）架体与主体封闭不严，卸料平台周围防护及通道底部不严密。

（3）模板支撑体系缺少扫地杆，高大模板支撑体系缺少纵横向剪力撑。

4、抓安全员的职责，加强现场安全管理人员责任的履行

部门检查时已针对现场安全员作安全交底，并且要求安全员认真与每一个作业人员签订安全承诺书方可入场工作；抓分包单位的资质审查《安全管理协议》的签订情况。要求分包单位要求有相关的资质和安全生产许可证等相关的安全资料。已进场及时与项目部签订《安全管理协议》，将现场安全员的这项工作作为考核依据。今年各项目部共签订安全承诺书1767人次，签订分包单位的《安全管理协议》37份。已符合年初安全生产工作安排。

四、走出去发现自己的不足：

下半年由安全生产部牵头组织，生产经理带领职能部长、项目经理、施工员、安全员观摩了兄弟单位三个项目，分别是六建集团科技馆项目，六建集团酒钢大厦项目，建工瑞景项目，一个内部项目：七建大厦项目。

观摩结束后，召开了座谈会，与会人员对这此观摩认识强烈，对兄弟单位从安全、文明施工好的做法的认同。对开阔自身的工作思路起到了积极的推动作用。这几个观摩工程有一个共同的特点：前期策划完善，各项工作现有策划后认真执行，取得了不俗的成绩。

五、隐患排查及综合治理：

部门通过现场安全生产事故隐患102处，下发整改通知单13份，各项目部按整改措施整改完毕，并进行了验收关闭。排查的主要问题集中在临边防护搭设不规范或有缺失。电梯洞口封闭不及时，或设置不标准。现场安全警示标志不足。架体连墙件临时拆除后不及时恢复。

开关箱一闸多机现象时有发生，或漏电保护器不匹配。

六、部门在日常巡查中对出现的问题采取的措施：

1、在检查中出现的问题及安全隐患，协助项目部找原因，，对过程中加强指导，提出要求，按施工组织设计及专项方案实施。

2、对出现的问题及时通报项目负责人并填写现场检查记录，严重的安全隐患发送整改通知单限期整改，其后复查验证其整改情况。当时能解决的问题，立即督促整改。

3、对不能立即整改的问题，常抓不

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找