# 公司生产工作年终总结

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-01-12

*公司生产工作年终总结(（推荐18篇））由“”投稿提供，以下是小编整理过的公司生产工作年终总结，欢迎阅读分享。篇1：生产公司工作总结为更好地总结并反思集团20xx年的各项运营工作，分解并做好集团20xx年的战略目标规划，同时也方便集团领导对生...*

公司生产工作年终总结(（推荐18篇））由“”投稿提供，以下是小编整理过的公司生产工作年终总结，欢迎阅读分享。

篇1：生产公司工作总结

为更好地总结并反思集团20xx年的各项运营工作，分解并做好集团20xx年的战略目标规划，同时也方便集团领导对生产公司有一个更加直观、全面地了解， 20xx年1月6日―7日，集团生产公司召开20xx年工作总结暨20xx年工作计划大会。

集团领导每到一个公司，首先对车间现场进行参观指导，了解近期生产运营、人员动态、设备运行等相关情况。

参观结束后，在会议室召开了总结和计划大会。会议上，生产公司副总经理对20xx年工作中存在的问题和整改措施进行了总结，并对20xx年的工作规划进行了汇报。随后，集团董事长及各位副总裁分别针对生产公司存在的有关问题进行了点评，同时对20xx年的相关工作提出要求和期望。

会后，所有参会人员进行了聚餐，期间，他们继续围绕20xx年各方面工作进行了沟通交流。

我们坚信，在董事长的\'带领下，无论市场环境多么艰难，只要我们同舟共济，坚定不移的抓好平台建设和质量提升，采用差异化竞争策略，以20xx年工作方针为核心，各公司对制定的工作目标认真分解落实，用认真负责的心态来贯彻执行集团公司下达的各项任务和目标，20xx年贝特尔控股集团将会再创佳绩！

篇2：公司安全生产工作总结

安全生产是我公司各项工作的基本保证，是实现全年经济目标的基石。如何做好安全工作，如何围绕本职工作开展好安全工作，如何将安全工作融入到贯彻“一强三优”的思路中是今年年初二车间热烈讨论的话题。现从我车间实际工作出发本年度车间的安全工作做如下总结：安全工作应当从“全、细、严、实”抓起。

一、落实一个“全”字，全员动员共管安全生产

首先是充分发挥好安全生产第一责任人的作用。在年初及时签定《安全生产责任书》，将车间各级管理人员囊括到车间的安全生产管理网络中并在各工段中坚持开展“三个一”活动，即：各工段第一责任人每一天抽出一定时间深入一线进行安全检查，发现问题；针对检查中发现的问题，及时做好整改工作；每月利用1～2课时的时间组织进行一次全员培训和，提高职工的安全生产技能。通过“三个一”活动的开展，可以解决各工段工作中遇到的安全生产问题，达到政令畅通、执行制度到位、落实奖惩严格。利用多种教育形式、安全漫画等手段，开展诸如“抓好安全为什么”、“安全生产如何抓”的讨论活动，组织职工深入学习安全生产规程制度，探讨安全管理的科学方法，形成了安全生产齐抓共管的强大合力，营造出一个人人讲安全、处处抓安全的浓厚氛围。

二、突出一个“细”字，狠抓规程制度的落实

结合车间实际状况以及工作实际，制定和完善《安全生产奖惩细则》、《车间基本管理制度》等安全生产规章制度，使规程制度渗透到生产经营管理的每个环节、每个岗位、每道工序，在安全生产上做到凡事有人负责、凡事有章可循、凡事有据可查。凡是订了的制度，任何人都必须不折不扣地执行和落实，如发生违规违章事件，就从严查处，从而产生了良好的激励与制约作用，实现了由“对人负责”到“对事负责”的转变。

认真坚持月度安全生产检查，坚持对所发生的事故、违章、线路设备异常等状况分析清楚，并制订有针对性的防范措施。每周抽查一次，抽查结果作为月度考核及评选年底先进单位的重要条件。通过周检，提高全员安全意识，促进各项规程制度的落实。

三、抓住一个“严”字，力堵安全管理漏洞

结合“两高一低”“六位一体劳动竞赛”，车间实行全面实行闭环式管理。从计划、布置、检查、培训、总结到考评整套过程，建立明确的考核体系和保证体系，将各项工作纳入规范化的管理轨道。一是实行全员查禁违章责任制。各工段设立安全巡查员，对每天的现场、设备进行检查，有效控制了“三违”现象的发生。二是实行联责处罚制度。各工段若发生违章或事故，不仅事故责任者要受到处理，而且本单位第一责任人和安全员也要承担连带责任，直至追究到车间领导班子成员，真正使“违章就是事故，就是他杀或自杀”的理念扎根于职工心中。三是调整充实各级安全员队伍，让懂生产、会管理、敢于纠正违章的同志充实到安全监察队伍中。安全员不抓安全就是渎职，抓不好安全就是失职。四是把职工安全素质的提升作为关键措施。进行全员安全培训，每名职工每月至少有1天时间进行学习，每季度进行一次安全技术业务考试，考试不合格的进行再培训，再培训合格后重新上岗。因故离开岗位3个月以上者，必须重新培训，考试合格后方能恢复工作。通过这些措施，使全车间干部职工的.安全生产意识和安全生产工作标准意识都能得到提高。

四、注重一个“实”字，做好每项安全生产工作

安全生产既要多说，又要实干，没有良好的工作基础，安全就成为一句空话。为此提出在安全生产上要做到“四实”：计划要符合实际，工作要实实在在，总结要实事求是，奖惩要以实论事。扩展安全性评价、危险源评价活动范围，将安全评性价范围从只针对现场、设备评级扩展为对各单位全面安全工作的评级。在查评工作中敢于充分暴露问题，严把评价质量关，针对设备系统、工作安全与作业环境、安全管理等方面查出的问题，及时进行整改，不断提高安全生产现代化管理水平。

五、工作中的体会与不足

车间虽然在安全生产工作中加大了管理和考核力度，但仍然出现了一起严重的未遂安全事故，使我们发现管理中仍有漏洞，小部分职工安全意识仍旧不强、安全投入还需加大。在全年的工作中也取得了一些经验，如全员动员共管安全生产就是安全事故预防最好的方法，一个人的力量毕竟是有限的，但只要发动全员做安全生产工作那么就会形成了安全生产齐抓共管的强大合力，营造出一个人人讲安全、处处抓安全的浓厚氛围。安全培训是提高职工安全意识的主要途径，只有时刻提醒、检查、考核、督到，职工的安全意识就会不断加强，发生各类事故的几率就会下降。

篇3： 公司安全生产工作总结

一、20xx年安全生产工作开展情况

20xx年，公司认真贯彻落实上级政府一系列方针政策和决策部署，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，深入开展“安全生产年”活动，切实抓好隐患排查治理，强化安全生产基层基础建设，全力构建安全生产长效机制，努力减少一般事故，坚决遏制较大以上事故。全年发生各类安全生产事故0起，同比下降0%；死亡0人，同比上升0%；直接经济损失0万元，同比上升0%。重点开展了以下几方面工作：

（一）进一步加强领导，落实工作责任。

公司把安全生产纳入打造“平安广通”、构建和谐社会工作内容。每季度召开安全生产例会，分析问题、部署各阶段重点工作。认真贯彻落实上级文件精神，制定出台《进一步加强安全生产工作意见》，全面形成“领导带班、专人负责”的工作机制。推进《责任手册》工作、“一岗双责”制度纳入考核范围。实行安全生产考核实行过程和结果双重考核。

（二）进一步夯实基础，推进“安全生产年”工作。

一是推进安全标准化建设。重点推进企业安全标准化建设，进一步扩大安全标准化实施覆盖面。?

三是不断完善安全制度。扎实推行安全保障金制度，实施风险抵押金制度；严格落实安全费用提取制度，按标准由专户储存、专款用于企业安全投入。

四是加强应急救援管理。完善安全生产应急预案，成立综合应急救援大队，开展道路运输事故应急救援演练、消防应急救援实战演练，不断提高突发事件的应急救援处置能力。

五是扎实开展宣传培训工作。组织“安全生产月”活动，发放各类宣传资料3000多份，悬挂标语5条，安全文艺宣传10场。同时，大力开展安全生产培训工作，全年共培训人员30人次。

（三）进一步加强隐患排查治理，抓好整治工作。

一是大力开展安全隐患排查治理。牢固树立“隐患即事故”理念，建立健全事故隐患排查治理制度，积极组织开展多部门联合检查，抓好重点节假日安全大检查，切实做好隐患登记备案和跟踪检查。

二是切实抓好挂牌安全隐患治理。对督办安全隐患，逐个研究，提出解决方案，限期整改到位。

二、安全生产工作落实情况

近段时间以来，重点开展了以下几方面工作：

（一）加强领导，落实安全生产责任。及时贯彻落实上级精神，坚持早部署、早动员，召开公司安全生产工作例会，重点部署安全生产工作任务，强调要重点抓好交通安全、消防安全、烟花爆竹安全等内容；及时切实做好20xx年节假日期间安全生产工作，进一步加强领导，明确工作责任，以更大的决心，更实的措施，确保各项安全生产措施落实到位。

（二）精心组织，扎实开展安全生产大检查。牢固树立“不检查是失职，整改不到位是犯罪”的理念，下发了开展20xx年安全生产大检查活动的通知，要求各部门对安全检查必须做到组织到位、责任到位、排查到位和整改到位。

（三）多措并举，确保春运安全有序畅通。成立春运工作领导小组和办公室，及时召开会议进行专题部署。要求各有关部门按照“安全、有序、畅通”的总体要求，大力开展运输设备大检查，切实加强驾驶人员安全教育，严禁酒后驾驶、无证驾驶、超载超速等违法行为，积极做好应对恶劣天气等突发事件应急预案和物资储备，确保公司春运各项工作顺利进行。

（四）严加防范，做好应急值守工作。积极做好恶劣天气应对工作，落实雨雪冰冻、冻裂泄漏的安全防范措施，严防自然灾害引发安全生产事故。切实加强节假日值班工作，明确要求各部门严格执行领导带班制和24小时值班制，及时有效处置各类突发事件，进一步理顺事故报送制度，确保信息及时、准确、规范报送。

篇4：公司安全生产工作总结

一年来，\*\*\*公司在处领导及相关科室的大力支持下，在公司领导的正确领导下，在全体干部职工的共同努力下，实现了全年安全生产平稳运行的良好态势，现将全年所做的主要工作汇报如下：

一、公司基本概况

\*\*\*公司的前身是\*\*局\*\*厂\*\*大队，经过近几年的重组改制而成的。公司现有员工470人,有3个运输中队，2个特车中队，2个小车队和1 个保养工段，现有各类在册车辆374台，在用车辆319台，维修设备43台。是一个集特车施工、运输车配属和车辆修理为一体的综合性车辆单位，\*\*\*作业包括职工交通配属、物资拉运、原油拉运、管道试压、管线解堵、措施井搬家、措施井作业、新井投产、修井配合等内容。主要作业面对的是关联交易协议中处于甲方地位的采油二厂和二处内部的修井系统等主要单位，目前随着市场化运作，作业已面向采油一处、三处，采油一厂、三厂、四厂，钻井工程总公司、建设工程总公司等油田市场，并与大庆油田、华北油田、石油管道局等单位有多年的合作经验，特别是在国家重点工程兰-成-渝输油管道、涩-宁-兰输气管道试压中多次中标，赢得了一定的声誉。固定资产5410万元，年创收6000多万元，安全生产多次获得处、局级先进单位称号。是一支设备精良，职工能够吃苦耐劳，攻坚啃硬，敢打硬仗、恶仗的\*\*\*单位，同时也是第二采油技术服务处的支柱产业之一。

今年以来我公司在各级领导及有关部门的关怀和指导下，在全体员工的共同努力下，始终贯彻“安全第一，预防为主”的安全工作方针，狠抓了安全管理工作，公司成立近四年了，整体安全生产形势基本实现了平稳有序，所做的主要工作如下。

二、今年来主要所做的安全工作如下。

思想是行动的指南，\*\*\*公司领导班子在对安全生产重要性的认识上，态度是明确的，旗帜是鲜明的，我们深知，安全工作是事关国家、社会、家庭、个人的大事，是组织赋予我们的重任。我们更清楚，安全工作早已进入法制时期，安全立法与责任追究制度的构建出台，是悬在各级领导干部头上的一把双刃剑，前程、饭碗乃至刑事责任都与我们管理者的安全生产责任与义务水乳交融。在这个正确的认识指导之下，我们确立了以“体系管理为载体，安全第一” 的安全工作指导思想，坚定了“抓生产从安全入手，抓安全从生产出发”的安全工作管理理念，及时修订完善规章制度，广泛宣传安全知识，不断加大监督检查力度，深入开展风险管理，始终将安全工作列为我们一切工作的头等大事，重中之重。在加强了各个方面的安全管理的同时，进行了多频次的安全检查，采取了一系列行之有效的安全措施，开展了形式多样的安全活动，加强了不同层次的安全教育，正确地处理了安全与生产、安全与效益、安全与速度、安全与质量等方面的关系，逐步在\*\*\*公司建立起了安全生产稳定发展的良好局面。

1、超前策划、狠抓落实，强化日常的安全教育等工作。

车辆运输单位，安全工作无处不在，无处不有，车辆日常的生产运行过程就是一个消除来自各方面的事故隐患的安全工作过程，因此，日常的安全管理是搞好安全工作的最基本要求。在日常的生产过程中，我们坚持以石油企业推行的HSE(OSH)“两书一表”为最基础的安全管理模式，在各岗位积极开展风险识别、评价活动，及时制定出具体的风险消减防范措施。在生产组织中形成程序化管理，根据生产任务的不同性质，安排不同的人员和车辆执行其相应的生产任务。同时重点对执行长途任务的车辆，严格履行长途手续，每一趟长途任务都必须认真落实由机动检验、安全部门、公司主管安全领导、生产调度四级审核签认和教育的制度。坚持执行每季度一次的安委会制度，根据各基层队分析上报的安全工作难点和重点控制人员，公司制定相应的对策，下发下一季度的安全工作要点。节假日到来之时，提前制定安全防范措施，进行安全教育，严格执行“三交一封”管理规定，请假人员在安全部门交执照、交行驶证、交钥匙后，安全部门在请假单上注明，中队、公司才给办理请假手续。在执行制度的同时，安全教育工作一天也没有放松，公司每天下午的生产会都必须结合当日的生产重点讲安全，次日中队早晨出车前的安全讲话必须提前准备，要求讲话一定要做到结合国家及局、处和公司安全新形势，具有针对性教育提示，同时指出讲话内容简短但不空洞，通俗但不无味，切实使安全措施落到了实处。今年以来，在安全教育中，我们抓住职工队伍中存在的“安全工作听天由命，安全工作不敢多讲”的错误认识，结合“安康杯”活动开展了多次大的安全知识竞赛、安全演讲活动，通过具体的事故案例、违章责任人现身说法等说理教育等多种形式，加大宣传声势，营造安全氛围。与此同时公司还开展以不同时期、不同思路、不同层次命题的大讨论，如我们提出的“抓安全工作到底是为了谁?”、“安全与岗位”、“安全与效益”等方面的讨论，从而使员工的安全观念从要我安全转变为我要安全，进一步大大提高了职工的安全意识，激发了安全工作中人的主观能动性作用。

根据公司设备管理制度，今年以来我们按照“谁检查，谁签字，谁负责”的原则，遵循以往惯例，每月定期开展“车场日”检查和每季度设备大检查工作，检查的重点是车辆的传动、制动、转向等影响安全行车的关健部位。对这项工作，公司领导高度重视，检查前有动员，有安排，工作中有记录，整改有结果，同时公司吸取每月十五日“车场日”对设备检查的经验，决定每月必须两次定向对外检查，检查范围主要指驻外人员、车辆。重点查看人的不安全行为，检查时由公司领导带队对南区、北区、环北、华池、元城等驻外片点车辆进行检查、教育，对存在的问题，在现场督促整改，并提出相应的措施。这些举措，从制度上促使管理人员深入生产一线，掌握安全信息，为下步的安全工作如何开展找准了方向。极大程度上降低了物的不安全因素。

2.根据季节特点和实际工作，组织生产时先安排好安全工作。

今年我们通过以往经验和查阅有关资料，用科学理论认真的分析换季给人的心理和生理、工作环境带来的不安全隐患，我们及时下发换季安全行车注意事项。

为了营造良好的安全生产人文环境和工作环境，及时根据全国安全形势，公司根据具体情况及时通过计算机从网上下载了一些典型事故案例，打印成册下发各中队进行宣传教育。根据公司近期的生产特点，下发了公司《近期安全管理特别措施》。根据措施要求，安全部门加大了安全检查力度，上路检查人的不安全行为，机动部门加密回场检查，查看物的不安全因素。并专门规定，对重点工作执行带队跟班制。3台车以下(含三台车)的卡吊车辆作业，由吊车司机或中队指定人员带队，3台车以下(含三台车)的措施井施工由水泥车司机或中队指定人员带队，对3台车以上、六台车以下由中队领导带队，六台车以上(含六台车)由公司领导带队。同时在酸化、打水泥等重点工作上，不受车数限制，随时由公司领导或安排调度主任及中队领导带队负责施工及安全工作。

今年1-10月份以来，我们多次执行的大型任务，如多次往西安、靖边等地搬家，出发前公司都组织外出司助人员进行专门的安全教育，工作过程中，由中队领导带队，做到了安全生产。在一些安全风险大的工作执行过程中，公司领导带队组织有关人员保路保车，防止了“万一”的发生。

今年4月份，正值“非典”肆虐之际，我公司作为运输单位，每天拉运的人员、行驶的路途都很复杂，特别是运输三中队正承担着长庆建工西安住户搬迁任务，感染“非典”的可能性和危险性非常大，为了确保员工的身心安全，公司及时制定了《防“非典”管理预案》和《长期执行长途任务的车辆和人员的防“非典”管理措施》等特别措施4项，从人员的身体素质、吃饭住宿、车辆消毒、防毒设施配备等方面都做了详细规定，由于我们做了大量扎实的工作，从而确保了“非典”时期我公司无一人一车发生“非典”传染事件。

3.根据生产实际情况，制定对策，保持安全生产的良好局面。

安全战略是我公司的首要战略，也是我公司发展的基础，更是工作的难点之所在，近几年，我公司在安全生产方面的问题主要有：一是日趋复杂多变的市场经济环境与驾驶员传统观念的不适应;二是任务重车辆和人员调整幅度较大不安全因素多;三是设备逐步老化，物的不安全因素多;四是安全环境(包括自然环境、外界条件、道路状况)的进一步复杂等等方面。为了消除以上不利因素对我们安全工作造成的影响，在公司领导的高度重视和大力引导下，我们在继承传统的安全管理经验时，学习和探索先进的安全管理办法，结合实际对安全工作进行加强和创新，我们的安全工作整体上是平稳的，安全生产的势头总体上是好的。

① 坚持行之有效的安全管理制度，保持安全生产的良好局面;合理安排驾驶员的工作;坚持安全检查工作，查违纠错;坚持周一安全例会和每天早晨的安全讲话，做到了警钟长鸣;坚持职工思想教育，保持了良好工作心态，充分发挥人的主观能动性，进一步以安全理念赢得市场，取胜市场。

② 加强安全管理，加大处罚力度，起到了安全生产方面的震慑作用，较大程度上减少了不安全行为;特车公司现运行各种机动车辆319台，工作区域分散在陇东各油区，交通安全管理的难度相当大，我们的指导思想是：用铁的制度、钢的手腕、六亲不认的管理来保证交通安全。通过今年来的管理实践证明，公司所下的决心是对的，处理个别人，教育一大片，产生了辐射和震慑作用，为公司整体安全工作起到了积极作用。

③ 探索安全管理的新办法，适应新时期的安全工作;今年公司每月召开一次由班子全体成员、全体职工参加的安全大会，集体上安全课，增加安全讲话的效果，每季由行政一把手主持召开一次安委会，探讨下一步的安全工作，制定安全措施。这些方法一方面解决了安全工作中的难点，一方面起到了加强职工安全意识的作用。针对驻外片点安全管理松懈的问题，制定了片长负责制，给予片长相应的管理权力和报酬，一定程度上解决了驻外人员疏于管理的问题。对招聘的人员，公司明确要求要一人不漏地制定帮教措施，帮助其技术素质和驾驶技能的提高，防止这些人员发生安全事故。我们加强了安全程序管理，坚持先考核，后上岗的原则，避免了一些技术素质差的人员上岗。这些新的办法的\'实施，为我公司如何建立安全生产的良好环境打下了基础。

4、以督查为安全管理主体，确保各项制度的有效落实

安全督查工作主要是以动态检查为主，同时对静态安全教育和规章制度进行有效的验证，使常规安全管理模式由被动的事后处理提升为主动事前预防。因此督查工作就显得更为重要，对此年初就制订了详细的督查运行规划，1、首先建立完善了安全督查制度，今年以来共出台制度4项：《督查管理办法》、《驻外车辆、人员安全管理规定》，《驻城、华、元外片区管理规定》、《车辆换驾管理规定》，另外引进体系管理PDCA循环，健全《督导处罚整改通知单》，《月度路查路检汇总表》，《驾驶员每月动态分析》等资料。为督查工作的进行提供了制度上的支持。其次根据公司的统一规划，抽调专人、配备专车成立督查领导小组，安全总监任组长，明确责任一步到位。良好的开端是成功的一半，如何开好头、起好步，公司领导一致认为应从人员的思想防线上突破，从人员长期养成的不良嗜好着手，在今年的督查工作中，督查组纵向从时间上突破了八小时，横向上督查范围延伸到作业现场，做到了“五个结合”，即：白天查与夜晚查相结合，正规道路督查和钻前公路督查相结合，现场作业督查和蹲点督查相结合，生产任务紧和生产任务松相结合，重点任务和重点人员相结合，同时要根据人员换季期间人员产生的不适如“春困秋乏”等生理特点，夏季侧重于加强司助人员日常作息监控，重点对晚22点以后的夜市摊点、职工宿舍进行检查，以保证驾驶员有足够的精力确保整体作业安全平稳运行，冬季因天寒则倾向查人员饮酒问题。

四月份以来，公司根据生产实际，成立了城华元协查组，两路督查队严格履行处部的三项奖惩管理办法，坚持“你对违章讲人情，事故对你不留情”工作理念，不徇私情，做到对事不对人，严格从快、从重处理违章，并及时通报，今年共检查车辆2779台，查处违章53起，其中严重违章11起(公司内部6起，外单位5起)，一般违章42起，在驾驶员队伍中树立了督查的威信，提高了督查的质量。

交通安全管理是全方位的工作，每一个细小的管理漏洞都会给安全工作造成不可预测的后果，而驾驶员的习惯性违章是督查工作首先突破的关口。如：随意停放车辆、驾车吸烟、拉乘闲杂人员、驾驶车辆时不系安全带、开车打手机等，督查工作一开始就一边检查，一边全面对驾驶员按年龄、驾龄、持证情况、个人嗜好、个人的约束能力等不同层面进行详细的划分和归类，为这些人员的安全教育侧重点提供依据，做到有的放矢。近期在督查工作中我们采取了跟踪督查制，就是对每月分析出的重点人员进行重点督查，每日从公司调度室获取重点人员执行工作的方位，在必经之路加以防范监控，使这一部分人员始终保证在有效的监控范围内。在督查过程中我们开展“今日我督查活动”，主要参加人员就是各单位中队队长、书记和安全网员，作为督查组有权随机性要求各单位人员配合督查组随时对生产过程进行检查，随时督导查处生产运行中的违规行为。

5、积极开展安全活动，广泛宣传安全知识，努力营造安全文化氛围，极大地提高了员工的安全意识。

为了提高员工的安全意识，在全公司营造特车人的安全文化氛围，从而达到“人人学安全，人人要安全”的目的，今年以来，公司开展了多项丰富多彩的安全活动。如6月8日借全处开展“安康杯”竞赛和安全生产月活动之机，我公司及时组织人员给全体员工和广大群众散发了《致广大职工家属同志们的一封公开信》，以令人不寒而粟的数字、掏心肺腑的劝说取得了大家对安全重要性的认同，有效的提高了员工和广大群众的安全意识。7月1日，在党的生日这个特殊的日子，公司组织职工进行了“安康杯”安全知识竞赛活动来增强员工的安全知识，8月25日，公司举行了“安全在我心中”安全演讲比赛，9月12日又参加了处部举行的“拥有美好的明天”安全演讲比赛，在这个活动中，各位选手以活生生的事实、血淋淋的案例极大地教育了广大职工，取得了良好的安全效果，为全年安全平稳运行营造了良好安全环境。

6.大力开展健康、安全与环境意识的教育，加大HSE/OSH管理体系在我公司实施。

根据处部近几年积极推行的HSE/OSE体系管理理念，公司积极探索，紧密结合生产实际，以HSE/OSE体系为载体结合精细化管理，有效地预防了各类事故的发生。首先我们对8个基层单位安全管理网络进行了调整和完善，共配备专、兼职HSE监督员15人，其中专职HSE监督员4人，建立了以 HSE/OSH监督管理体系为核心的部门分工协作，监督管理并行，形成上下级负责，全员参与管理的安全环保管理新机制。坚持实行HSE/OSH体系管理，推进实施标准化、程序化、规范化的“两书一表”精品工程，尤其是在今年我公司执行二厂、二处、油建至西安高陵工业园区搬家任务，严格按处部及公司下发的《搬迁作业计划书》和《油建—西安龙风园搬迁HSE/OSH作业计划书》执行，重点强化队车编号行驶制和领导带队制，随时解决施工过程中出现的不安全隐患，由于能够严格落实制度，员工自觉遵守制度，在搬迁了766住户，累积行程122.5万公里，累积货用周转量153.2万吨这样大型的作业，没有发生一起交通事故，实现了搬迁计划书中所制定的“车不掉漆、人不擦皮”的目标，该成绩的取得赢得了用户的好评，上级领导的赞赏，为公司创出了品牌，从而也最大化的占有了市场。

三、今后安全工作的重点

多年来的安全工作管理经验告诉我们，今后我公司安全工作重点应按照：主要在领导、核心在基层、重点在岗位、关键在员工这个指导思想，从以下“四点”抓起，即：从人员安全意识和安全技能抓起，从规范施工作业现场抓起、从消灭习惯性违章抓起、从提升管理人员素质抓起，切实在全公司形成人人关注安全、人人渴望安全的良好势态，使我公司安全生产永远运行平稳。

篇5： 公司安全生产工作总结

天筑四建现在手工程共计51项。其中未开工工程2项；完工待验收工程49项；目前在建施工程项目1项。今年在公司领导的正确领导下，通过公司、项目部全体人员的共同努力，至今未发生轻伤以上安全事故。下面就公司安全生产工作情况做如下总结：

一、加强施工项目开工前安全工作的管理。

开工前，要求施工项目制定出切实可行的安全施工方案；督促并帮助项目部完善了“五牌一图”、各岗位责任制等牌的制作及上墙布置工作，以及彩门、安全警示牌的制作等；督促检查项目部“三级”安全教育的落实；以及落实项目部专（兼）职安全员的岗位；指导帮助项目部建立、完善安全类资料。

二、加大项目施工过程安全检查管理力度。

为确保公司今年安全生产目标的实现，公司加大了项目部施工过程安全生产检查力度，在检查中发现的安全生产隐患，能及时整改的要求立即整改，一时难以整改的，下发隐患整改通知书，限人限时整改，公司安全科跟踪复查，直至整改完毕。

三、及时将安全类文件下发到施工项目。

根据施工不同阶段、不同季节的安全要求，及时将集团及公司制定的相关安全生产管理文件下发到施工项目部（外区施工工程以电子版形式发送），以便更好的指导项目部安全生产工作，确保项目部安全生产工作的顺利进行。

四、外区施工项目，在管理人员派往施工现场前，公司要求前去工作的同志必须各司其职，代表公司做好各项安全工作。特别是委派去工作的项目负责人（或经济承包人）、技术负责人，要求其真正担负起安全生产责任，将安全工作做细、做实、落到实处。同时，公司根据施工工程不同施工阶段、不同施工季节的特点，主要采用电话通讯的方式，对安全生产工作进行具体要求和安排。

五、安全生产达标及文明施工管理情况：

今年安全生产管理达标合格率100%，市政施工工程优良达标100%。使四建公司安全管理、文明施工管理水平有一个较大的提升，以此来树立公司良好的社会形象。

六、积极参加上级部门及集团公司组织的各项安全类活动。“全国安全生产月”活动期间，安监局组织的农八师地区安全知识竞赛，我单位选派陶丽莎同志代表集团公司参加了此次比赛；另外，积极参加八师建委、天筑集团组织的施工现场安全、文明施工观摩学习。

七、截止至今，四建公司在施工过程中，未发生轻伤以上安全事故，安全生产形势总体良好，客观地说仍存在如下问题：

1、个别项目安全管理机构不健全，安全责任制落实不到位（主要是外区挂靠个别项目）；

2、有的项目经理安全意识不强，只重视抓工程进度，不重视抓项目安全工作；

3、有的劳务队施工人员素质较低，安全意识差。

针对以上问题，在今后的安全管理工作中应采取以下措施改进：

1、在项目开工前，公司督促、检查、必须建立健全项目安全管理机构，由公司组织定期对项目进行安全工作考核；

2、公司对项目经理的选择应慎重，选择综合素质高、安全意识强，配合、服从上级管理的人担任。使之真正负起项目安全生产第一责任人的责任。

3、项目经理应找施工队伍稳定、工人技术好、安全意识强、服从现场管理的施工队伍。

总结今年的安全生产工作，总体上看是比较顺利的，但上述问题的存在，要求我们要不断总结工作中的不足，在以后的工作中进行改进完善，确保安全目标的实现。

篇6： 公司安全生产工作总结

根据年初制定的20xx年工作计划：以“增强安全意识，加强安全教育，强力推行各种安全制度，加强各种安全检查，消除各种安全隐患，确保安全生产”的安全生产管理方针为指导思想，做好安全检查，重点治理、消除各类安全隐患，以确保安全生产。我项目部结合计划认真进行了实施，通过切实贯彻落实公司安全生产管理方针，经过自身努力和踏实工作以及项目部领导和员工的积极配合、努力的情况下，确保安全事故发生率为零，实现了全年安全生产目标。现将全年工作总结下：

一、利用多种形式加强安全教育，增强职工安全意识

1、利用工作之余集中全项目部人员进行安全的学习、讨论，学习各岗位的安全操作规程，下发学习材料，及时传达、贯彻上级文件精神及要求，分析讨论近期国内外各类事故案例，举一反三，结合公司实际查找问题并制定防范措施，提高了安全员综合素质和安全管理能力。另外根据季节性特点，并结合本项目部实际生产情况及存在问题等，对须注意事项进行全面分析和部署，及时发现和解决问题，充分发挥了安全管理网络的作用。

2、针对项目部具体生产情况编制了各个岗位的各种安全制度、安全知识，下发到每个职工。特别是对进一年来的新进的员工，更是狠抓安全教育，并利用各种形式组织学习，普及了安全知识和提高了职工自我防护意识。我也利用日常检查、值班等机会与职工深入探讨，及时掌握职工安全心理，随时结合实际进行安全教育，收到了非常良好的.教育效果。

3、开展了事故警示教育。组织全体职工观看了《反“三违”事故篇》安全警示教育光盘。采用案例再现的表现形式，通过对企业典型真实案例的生动再现，使职工认识到违章就是走向事故、靠近伤害，甚至断送生命。使职工真正从思想深处懂得安全，重视安全，时时刻刻想着安全。通过丰富多彩的内容及真实案例的生动再现增强了职工安全意识，强化了安全理念，获得了职工一致好评，提高了职工的安全素质。

4、对重点岗位员工及新进人员进行了安全培训教育。让他们熟知本单位安全生产规章制度、劳动纪律；作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施；有关事故案例等。通过对新员工认真进行教育，使他们对公司安全生产形势有了初步认识，并获得了上岗前必需的基本安全技能和自我防护知识。

5、对外来施工人员加强监管，及时教育，跟踪检查，经常在现场结合实际情况进行有针对性的安全教育，规范了他们的很多不安全行为，如违章用火、用电、登高作业等，避免了一些安全事故发生。

6、加强教育培训，提升员工素质、对员工进行全面培训。及时组织特种设备人员进行学习，保证持证上岗率达到100%。每月组织员工进行三次安全培训和一次标准化宣传，重点培训与各岗位相关的标准。

二、深入细致的开展安全检查工作，做到预防为主

安全检查是搞好安全生产的重要手段，其基本任务就是：发现和查明各种危险和隐患，督促整改；监督各项安全规章制度的实施；制止违章指挥、违章作业。对于安全检查主要是从以下几个方面来做的：

（1）加强日常安全检查

每天进行日常巡检，风雨无阻。着重查看生产现场的关键装置和重点部位及特殊作业现场。如在检查过程中发现问题，马上通知相关人员对现场进行整改，发现人的问题，立即批评、教育，必要时进行处罚和处理。利用这种“走动式”管理，亲临现场、亲自观察，得到的信息便很及时、真实、全面而且详尽，使问题能够及时得到解决。

（2）开展专项安全检查

对查出的不安全状态、不安全行为及时进行进行处理，对这些问题分类进行了处罚和整改，有效的保证了生产安全。对不能及时整改的制定了相应的监控措施。并逐条进行了分析，从而有效杜绝了安全事故的发生，在全项目部上下形成了人人讲安全、事事讲安全的好局面

三、贯彻落实安全标准化工作，提高安全管理水平

只有充分认识到安全标准化工作的重要意义，加强领导，落实责任，才能真正做到“为之于未有，治之于未乱，防患于未然”。通过安全标准化工作，可以杜绝违章指挥、违章操作、违反劳动纪律，将传统的事后处理转变为事前预防。坚持严格按照安全标准化的要求开展工作，收到了良好的效果。

1、制定了各项切实有效的规章制度。制定了质量奖惩规定从而有效地提高了全员的质量意识。完善了岗位职责及各岗位设备的操作规程和保养规程，由于较好的落实了各岗位人员的责任，严格标准的执行。并且各项安全管理制度做到及时修订、补充和完善，各种安全记录、台帐和档案资料得到进一步完善；岗位操作规程、事故应急救援预案得到及时修订；严格按照规范工作，不走过场，不留死角，真正做到预防为主，实现安全生产。

2、安全警示标语、标识随处可见；生产、储存、作业现场的安全管理有了较大的改进及完善，现场的安全、消防和防护器材得到进一步完善；

3、职工将标准转化为习惯，能按标准化的要求来规范自己的行为，并持之以恒坚决执行，减少了违章操作和不安全行为，职工的安全标准化意识得到进一步增强，职工的综合安全素质得到提高。

四、存在问题和不足

安全生产本身固有长期性、复杂性、艰巨性和反复性的特点。这决定了安全工作不是一劳永逸而是永无止境的。通过一系列宣传教育和扎实工作，安全工作虽然得到了一定程度的提高，但还很多不足之处。

1、首先在思想上不坚定，对一些问题的处理原则性坚持不够，高度不高，管理上不够大胆到位，使一些问题得不到彻底有效解决：安全防护不到位，不按照正确的规定动作、科学的流程、安全技术操作规程等进行操作，以及各道工序完成后不进行检查和复验等，为安全生产留下了隐患。

2、其次我在安全技术知识掌握方面有很大欠缺，在安全管理上存在很大不足。工作不够深入细致，监督检查还很不到位，没能及时发现和纠正职工存在的习惯性违章和经验主义错误。事故发生后虽制定了较多的防范措施，但措施不具体，没能形成规定动作，使得落实上存在偏差，并且对措施的落实缺乏足够的检查验收。

3、安全培训教育工作做的还很不够，不够细致，缺乏针对性，有些职工的安全知识、安全技能仍很缺乏，安全意识仍很淡薄，侥幸心理、习惯性违章和经验主义错误大量存在，员工三违现象仍比较普遍，这都体现出安全教育、安全管理不到位，今后仍需要利用各种形式有针对性的加以培训教育。

在未来新的一年里，我们会更加努力工作，加强思想政治及各项知识学习，改正工作中存在的不足，全面提升全员的综合素质。项目部职工共同携手，用实际行动为推动安全生产而努力。

篇7：公司机械生产工作总结

时间过的真快，回首过去，很有必要对自己一年的工作做一个全面仔细的总结和分析，以便为年的工作能有更突出的业绩打下一个良好的基础。今天我从下面几点对我个人工作做一个总结：

一、安全方面

一年来，我们队里没有出现过任何人为因素引起的异常和未遂，个人失误和差错得到了有效控制。每天早上上班，我都会提前进入现场，从mis系统上查询当日设备缺陷，确认当日主要工作项目。

亲自主持召开队里的班前会、班后会，结合三讲一落实要求，在班前会上对当天工作任务进行安排和布置，结合工作内容、工作环境和天气因素可能带来的危险因素进行认真分析并制定详实可行的控制措施，责任落实到人，为当日各项工作的顺利完成把好第一道关口。

每日工作开工前及工作过程中对现场工作进行全面的检查监督，并对检查监督中发现的问题及时进行纠正和考核，数百日如一日的与员工共艰辛、同努力，确保了队里每日工作安全顺利的开展。

每天班后会对当日工作中出现的问题进行总结分析，同时分析当日出现问题员工的思想动态，确保受到处分、考核的员工在思想上不出现抵触情绪。做到了有问题及时解决问题、有危险及时加以控制，从而保证了队里各项工作安全顺利的进行。

每周二安全日活动中，我都会把一周工作中出现的不安全、不规范现象进行一个总结，在安全日活动中同广大职工一起进行分析和讨论，并制定更加切合实际的控制措施在下周工作中进行落实。

正是通过这样认真进行的两会一活动，认真把握工作中的各个安全细节，才使得我们队数年来没有发生过任何人身伤害和设备损坏事故。为公司、工程处、队里安全生产目标的实现做出了应有的贡献!

二、理论学习方面

按照年初学习计划，组织各组分组理论学习的同时，督促各组认真完成学习计划，每月月度考试如期完成，为提升员工业务素质奠定了良好的基础。

三、其他方面

1、认真落实公司、工程处、队里的各项管理制度，坚持以人为本的管理理念，通过和职工谈心、沟通，了解职工的思想动态、生活状况，及时解决职工思想方面、生活方面的疑惑和困难，大大的提高了职工同志们的团队和大局意识。

2、通过兢兢业业的努力工作，以身作则，与广大职工同甘共苦。使我们队得到了业主高度的评价和肯定。给我们队在电厂检修市场的稳定发展奠定了良好的基础。

3、在几年的工作过程中，得到了公司、工程处各位领导的大力帮助和支持，并在公司工会举办的绽放活力职工文体活动节上，取得了班组长论坛三等奖的好成绩。

通过参加活动，在增强了一些个人信心的同时也感觉到了个人与同行业优秀班组长们之间的差距，只有不断努力学习，提高自身的管理水平，才能够带领我们这个团队走向更加美好的未来!

四、存在的不足

在总结工作成绩的同时，我也分析了现在工作方面的一些不足之处，主要表现在以下两个方面：

1、自己管理水平和一个优秀的班组管理者的水平还有很大差距，工作上往往凭经验主观臆断，没有大胆的创新意识。需要付出更多的努力和学习来提高自己，才能更好的搞好我们的队伍建设。

2、队里有个别员工骄傲情绪较高，工作上耍大油、我行我素、自以为是;有个别员工不注意生活细节，酗酒滋事、嘲讽冷语甚至挑拨离间、搬弄是非，非常不利于同事之间的团结和谐。

主要责任还是在我这个队伍管理者身上，从员工的思想教育方面还要找寻到一个好的方式方法，为创建一个团结和谐、有着良好形象的好团队做出不懈的努力。

篇8：公司机械生产工作总结

今年来，机械厂因势应变，果断决策，团结带领职工，内抓管理，外拓市场，使经营效益再创历史新高。企业发展进入了历史最好时期。

一、市场寻商机，创业定乾坤

今年以来，市场竞争更加激烈。机械厂集中优势力量、举全厂之力寻求发展机遇，在煤矿、建材和液压件产品销售上实行了拉动经济增长的多元化销售。整合出台了以销售网络为核心发力点的营销模式，实现了以单纯的产品销售向市场营销、市场策划、用户服务等全面的营销整合的战略转变，使网络全面发力，形成了持续的终端多元销售和竞争优势。

今年，工程机械市场一开局，并没有出现一个大家期望的持续走高趋势。但机厂人并不气馁，他们认为事在人为，完善的市场营销网络，是企业产品进入市场运行的基础界面，其构造与功能决定着企业的品牌形象及其市场形成的导航能力。

因此，超前谋划营销战略，重新调整市场布局，照样可以开拓出工程机械市场的一片新天地。为此，他们重点围绕对内做活销售、对外做大外贸的“两大目标”，全方位拓展国内外市场。首先，在国内全面做活销售。积极发挥工程机械营销总公司的作用，把深化网络建设作为提高销售“龙头”地位的基础工程，加大对区域市场及现有营销网络的整合力度。

建材机械市场这几年风起云涌。受国家宏观政策的影响，一些小水泥厂纷纷倒闭，直接影响了小型建材产品的销售。机械厂快速调整思路，把大型管磨机、旋转窑等建材机械产品的生产销售作为自己的主攻方向。今年来，他们注重发挥大磨大窑的生产线优势，积极用过硬的产品把市场做大。

今年来，全国电力市场持续紧张、电厂继续扩大再生产的信息不断。机械厂抓住这一市场机遇，积极利用电力机械产品的品牌优势，一方面积极巩固省内电力机械市场，服务好老用户。先后签订了多地电厂的生产合同。一方面千方百计开发省外市场，提高销售收入。

二、加快建立区域性生产基地

随着机械厂生产任务的逐年递增，对生产管理和设备的加工能力提出了新的要求。因此，他们有针对性的调整了生产组织结构，加大了设备的技改投入，强化技术监督和服务，较好的满足了企业的发展需要。

生产能力是一个综合制造厂家的标志。它的效率高低，直接影响了用户的信任度。近年来，机械厂重点加强核心生产能力建设。针对煤矿(电力)机械市场需求旺盛、建材机械市场需求增长的实际，加大技改投入，保证加工精度。进一步完善了工程机械、建材机械和煤矿机械“三大流水生产线”。

某市作为我国重要的工程机械加工基地，提出了建立全国工程机械城的目标。机厂人因势应变，抢抓国内外产业转移和结构调整带来的重大机遇，有计划、分步骤地实施生产流程再造。促进了工程机械、煤矿(电力)机械、液压机械、建设机械特色产业的形成;保证了大加工、大铸铁、大铆焊、大装配区域性特色产业基地建设，形成了规模生产能力。其中，继续扩建液压件生产线，以提高液压件生产能力，满足液压件产品销售的需求;在徐州市城北开发区新上小型挖掘机生产项目，使批量生产指日可待。

三、让新产品快速走向竞争前沿

今年来，结合市场变化，机械厂积极调整和优化产品结构，运用先进技术改造提升厂原有传统产品。超前培育战略性产业，积极发展能带动增长方式转变、代表未来发展方向的新型煤矿(电力)机械、工程机械、液压件和建材机械等产业，着力培育壮大拥有自主知识产权的短线拳头产品。鼓励技术人员在产品开发、工艺设计、质量管理等方面与国际认证体系接轨，扩大与国内外知名品牌的合作，提高“三工”产品在国内外市场上的知名度和竞争力。

知识是现代文明的引擎，人才是经济发展的动力。近年来，机械厂在前进的道路上，注重用新的模式高效率地激励人才和使用人才。一方面，面向社会广纳贤才，借用外部的力量发展壮大自己，已取得了明显成效。一方面用好自己的人才。对他们在政治上、经济上和生活上进行了真诚相助，造就了一大批技术开发、经济管理、资本运作以及电子信息等方面短缺的人才，使之成为推动企业创业发展的主力军。

有了人才，关键在于使用，让他们在加快新产品开发中真正发挥作用。机械厂鼓励科研人员、车间技术人员、技术工人自主开展课题研究，开发市场需要的新产品。对厂选中的有效益、有市场的项目，经考查切实可行的，投入科研经费进行扶持。逐步完善了新产品开发项目负责人制、招标制，允许专业技术人员以技术、专利等生产要素入股参与效益分配，对产品开发采取项目效益提成的激励办法。

与此同时，他们还广泛与国内外高校、研究机构及企业进行技术创新合作，大力提高原始创新能力、集成创新能力和引进消化吸收再创新能力，促进了新产品的开发。在工程机械产品方面，目前正在进行新型装载机开发设计工作;在煤矿机械产品方面，进行了重型支架的设计。在电力机械产品方面，进行了堆取料机的设计和电厂、钢厂30部皮带机的设计、投标工作。

篇9：公司安全生产工作总结

进入20xx年以来，公司在上级领导的亲切关怀、指导下、始终按照新矿集团总体战略布局与科学规划，坚持“以资源储量为基础、以产业整合为手段、以价值提升为目标、以终级利润为结果”的发展路子和重生产更重安全的策略。

公司把“安全第一、生产第二”作为生产经营的既定原则，把安全工作作为跨年度要抓的大事并且坚持长抓不止。为了安全工作的实现，公司采取了一系列方针政策。

（一）提高思想认识，深入宣传发动，强化组织领导，保证了公司安全工作的顺利开展。公司制定安全工作决议：阳光冶金字[20xx]1号文件。坚持“安全第一、预防为主”的方针和“管理、装备、培训”并重原则，严格规定了公司的安全奋斗目标，对安全生产操作及违章操作的奖罚措施，并下发各部门学习。

（二）强化标准学习，健全完善制度，狠抓责任落实，为煤矿安全质量标准化工作的开展奠定了坚实的基础。首先，从职工安全学习入手，狠抓对职工的安全生产培训，实行培训考核制并和年终的评定挂钩，这极大地鼓舞了职工学习安全知识，遵守安全行为规范，按规章制度操作的积极性。公司“严制度，严管理，严考核，严处理”的管理制度，确保了20xx年各项安全奋斗目标的实现。

（三）突出超前预防，着眼创新发展，筑牢了安全生产的基础。公司定期、不定期的组织对全厂设备的检修、大修，对于检修过程中发现的问题，及时采取排查措施并落实到人，这在源头上扼杀了不安全因素的出现，保证了安全生产的顺利进行。

（四）坚持以人为本，强化教育培训，不断提高了广大职工自主保安意识和规章操作的能力。公司始终把提高职工业务技术素质作为安全的基础工作来抓，坚持环境育人，努力创建安全文化。公司推行“百日安全整治活动”例行鄂庄煤矿“五个四”安全理念，实行公司“十不准管理规定”，并对生产一线提出了具体的“现场管理六标准”、“机械设备五有要求”等严格、具体的安全操作规章制度。截至年底，公司顺利实现百日安全整治活动。

（五）强化企业管理，落实企业安全生产主体责任到个人。加强企业安全生产制度建设。生产经营单位主要负责人是安全生产的第一责任人，对本单位安全生产全面负责。各生产经营单位要严格遵守和执行规章操作制度，改善生产条件，采取切实可行的安全生产措施，消除隐患，减少和避免生产事故的发生。安全部要加强自身队伍建设，搞好安全生产执法人员的业务培训，切实提高执法队伍素质，努力建设一支政治坚定、作风过硬、业务精通、纪律严明、依法行政的安全生产执法队伍。

（六）实行安全生产奖罚制度，调动职工安全生产的积极性。公司实行奖优罚劣的奖罚制度，对于实现安全生产的单位、个人实行奖励，对于违章操作造成生产事故的对其进行处罚并联责有关人员。这在很大程度上调动职工积极性和提高职工安全意识的自觉性。

（七）完善工伤保险制度。公司依法给单位职工参加工伤等保险，及时为从业人员缴纳工伤保险费，并确保全员参加工伤保险。

由于公司成立不久，在工作和经验上难免有所欠缺，但是在公司领导和全体干部职工的努力下，公司安全形式大好。更为重要的是，这为以后的工作赢得了宝贵的经验和打好了良好的基础。截至05年年底，公司实现了年度安全生产，基本上实现了年初的安全奋斗目标。

安全工作做到位，生产工作不能马虎。自进入05年第二季度以来，我国生铁价格随钢材价格的下降飞速下滑，各钢铁企业由资金、库存所逼，纷纷低价出售库存产品，其出厂价几乎持平甚至低于生产成本，这导致生铁价格一落再落。以至于我厂出产的铁水出厂价几乎和生产成本线持平，在这种情况下，公司顶住压力，坚持走“以生产成本为核心的生产经营战略”。我公司在生产成本上下工夫，坚持控制原料的进厂价，改进生产工艺，停止使用品位较高的矿粉，在保证质量和产量的同时，采用价位较低的低品位矿粉，最大限度的降低生产成本。经过努力，铁水、烧结成本均实现上百元降低。这在很大程度上挖取出了生产、经营的利润空间，为公司实现效益打下了坚实的基础。

鉴于铁水利润微薄，公司果断采取限制铁水产量，增加烧结矿产量的生产调整，截至05年年底，公司累计销售铁水：\*\*\*销售烧结矿：\*\*\*\*实现产值：\*\*\*，利润：\*\*\*\*

这些成就完全取决于领导班子的团结务实，开拓创新。公司在由山东泰山阳光集团总经理主要负责下，下设各副经理分工明确。每天照例举行干部班子晨会，每天和大家吃餐厅住办公室，坚持轮班夜半起来查岗。凌晨冬日里的寒风见证过我们的领导，生产一线的同志更是经常目睹他们到工地查看的身影。下设分厂、部门负责人更是勤勤恳恳、兢兢业业。

经过长时间的磨合，公司制度的制定、得以有力执行，职工的素质大大提高，基本上是令行禁止，尊章守纪。公司对职工的录用采取优胜劣汰的自然法则，对遵守国家法纪、法规，业务素质好的职工签定佣工合同并办理保险手续。这对于新招工来说是一个极大的鼓舞和鞭策。广大职工积极响应公司号召，重安全，抓学习，创生产，监守岗位，尊章守纪，规章操作，完善自身业务技能，争创合格生产标兵。

公司实行民主管理制度，推进依法治企进程，深化企业改革，增强职工的主人翁意识，提高企业职工的凝聚力，发挥其积极性、主动性和创造性，从而推进企业发展和进步。具体实施上，对财务、工资、考核成绩等实行公开制度。以分厂、部门为单位对其提供定额经济支出并公开其内部的一切财务资料，实行监督，确保资料的可信度强，透明度高。

公司高度重视职工工资，把工资的分配下放到单位，各单位根据自己的情况，召开全体职工会议商讨确定分发标准，并上报公司。对于分发完的工资一定要公开，并接受大家的监督，确保工资制度的公平、公正、透明，杜绝克扣工资现象。

我们始终坚信“一代人有一代人的作为，一代人有一代人的贡献”。在各项管理制度日趋完善、生产工艺逐步成熟，民主管理制度合情合理，全体干部、职工团结一心的大好形势下，相信我们会再接再厉，用我们的实际行动来迎接下一个崭新的春天。

篇10：公司安全生产工作总结

为认真贯彻交通局《“安全生产隐患大排查大治理专项行动”方案》精神，全面落实公司的安全生产责任制，加强对企业安全生产工作的统一领导和对安全隐患的排查治理，切实提高公司的安全生产工作水平，公司做了大量面细致的工作。

一是加强旅客运输安全整治工作，在治理专项行动期间，公司集中安全管理人员，对所有的营运客车进行了集中检查，对发现存在不安全因素的10余台车进行马上停运，立即检修的措施，加强路检路查工作。上路检查超员超速疲劳驾驶等违规行为，对发现超速的3台车当场给予批评教育，并对车辆灭火器进行一次全面检查，大降低事故的发生率。

二是加强了对公司各部门的消防安全工作。公司在专项治理行动工作期间对厂区、车库、门市房、长途客运站等场所进行逐一检查，重点检查了安全通道是否畅通，消防设施是否完好，切实提高了公司防御火灾的能力。

三是召开安全生产会议，开展教育培训工作，针对公司部门多、车辆和司乘人员多，存在较大的安全隐的情况，公司连续召开了2次安全会议，对其进行了一次全面的安全生产教育，贯彻落实专项治理行动工作精神及要求，并要求职工积极开展自检自查活动，大大提高也司乘人员的安全防范意识。

四是加大宣传工作力度，营造安全生产氛围，为职工树立牢固的安全观念，公司借专项治理活动之际进行声搪浩大的宣传活动，张贴标语，并悬挂警示条幅等，以提高职工安全生产意识，使其从中受到启迪。

功夫不负有心人，通进开展专项治理行动，公司积极开展了各项安全生产检查，并对安全隐患进行了整改，大降低了事故的发生率，使公司的安全生产工作又迈上了一个新台阶。

篇11：公司生产管理室年度工作总结

公司生产管理室年度工作总结

公司生产管理室年度工作总结 8月底，\*\*\*生产管理室骨干人员调集到位，标志着生产管理室的前期准备工作全面启动。在不到3个月的时间里，生产管理室全体员工克服种种困难，细化和完善了信息系统开发、生产准备等相关工作，策划并建立了\*\*\*生产调度和安环体系，编制并优化了相关计划规程、管理文件等，为公司大硅钢工程的顺利进行打下了良好的基础。 20主要工作： 年生产管理室主要工作围绕信息系统的开发、生产准备大纲的编制以及安环体系的建立。 一、信息系统的开发工作 \*\*\*信息系统的开发工作开始于2006年9月22日召开的\*\*\*信息系统建设工作启动会，明确生产管理室牵头L4、L3和数据仓库的推进工作。在近两个月的时间内，生产管理室组织相关单位对L4和L3的系统开发进行了组织策划。目前已完成功能需求阶段的各项工作，整体进入基本设计阶段。数据仓库按照进度将于12月前组织功能需求分析的推进。 1、L4的开发工作 硅钢L4系统的开发工作是五冷轧带钢工程配套产销系统项目的组成部分，纳入全厂9672系统，支持五冷轧硅钢产线生产、质量管理，需具备从合同录入到成品出厂的所有生产、质量管理功能，关键是要满足五冷轧硅钢组织特点和工艺要求并与现有的硅钢生产兼容。目标是实现满足五冷轧硅钢产品的订货，扩充MIC体系结构、对新增五冷轧产品及新增产线的质量设计及生产设计，进行五冷轧作业计划编制与下达，各机组生产实绩的收集与处理、材料的转用与充当、合同抛帐与跟踪处理、钢卷转库与准发、成品出厂管理、成本抛帐与成本核算等生产组织、物料平衡等功能。 在前期制造管理部提出的硅钢L4功能需求的基础上，生产管理室分功能模块进行统筹安排，以专题推进会的形式组织不同部门对功能需求进行逐一确认，最终形成硅钢L4功能需求文本，并由设计管理部统一组织完成审查工作。 实现的重要功能需求包括：硅钢产线BACKLOG设计、取向硅钢宽度不确定性管理、库存周期报警管理、硅钢轧机分卷号管理、上下工序机组协同计划功能、硅钢产品分包取样和分包判定逻辑、硅钢产品动态质量设计功能、硅钢产品中间过程取样管理、硅钢机组号切换等。 2、L3的开发工作 硅钢L3系统的开发工作是1420/1550冷轧PCS改造及五冷轧新增L3系统项目的组成部分。 五冷轧（硅钢）L3系统建设目标是管理五冷轧（硅钢）的热卷、冷卷、成品等物料信息，接收L4系统下达的生产计划。通过生产计划调整、释放和下发等过程组织生产，并将生产过程中产生的实绩信息加以采集、传递和加工处理，及时呈报ERP系统。对物料库位信息、物料表面质量、成品发货、转库作业等也进行相应管理，使制造执行过程最佳地满足用户的要求及符合生产实际情况。同时对冷轧生产相关的轧辊、能源等进行管理，为宝钢成本收集数据。 在前期冷轧提出的L3功能需求（\*\*\*分）的基础上，生产管理室分不同专题以推进会的形式组织不同部门对功能需求进行逐一确认，最终形成硅钢L3功能需求文本，并由设计管理部统一组织完成审查工作。 实现的重要功能需求包括：硅钢机组生产管控信息管理、硅钢库存周期报警功能、硅钢产品分包取样和分包判定逻辑在L3的实现、硅钢往复物流的管理、硅钢产品中间过程检化验管理、硅钢机组号切换等。 3、系统保密工作 硅钢信息系统保密工作是为满足硅钢产品尤其是取向硅钢的技术工艺和KNOW-HOW的保密要求而开展的系统开发项目。该项目的运行与硅钢L3、L4项目同步进行，在L3、L4系统上线时实现保密功能。 生产管理室负责牵头对五冷轧硅钢机组和1-3#SACL机组相关的管理计算机L3、L4和数据仓库系统中有关合同信息、实绩信息（硅钢成分、工艺控制指令及实绩、检化验实绩）涉及的画面、报表、数据结构实现保密功能。 生产管理室组织相关部门启动了硅钢信息系统保密需求专题推进会，对硅钢工序和前工序的保密需求进行了梳理和明确，目前该项目正在立项过程中。 二、生产准备推进 1、生产准备大纲的编制 硅钢生产准备大纲是指导硅钢工程项目各项生产准备有序推进的指导书，从技术、科研、生产、管理、信息、人员、资材、辅助系统等各方面为项目的开工作好准备。由于硅钢项目是一个全新、复杂的系统工程，因此在编制生产准备大纲时要注意到各机组之间的关联性和匹配性、投产时间的协调性和一致性，同时要尽早暴露问题，作好各种异常情况下的预案工作。 生产管理室以关注接口、系统策划、确保科研与工程协同推进，以人为本、集成创新、力求员工和事业共同发展作为指导思想与原则。主要负责\*\*\*生产准备大纲编制的统一策划和组织推进，同时负责总论篇、生产管理篇、信息系统篇的.编制。 生产准备大纲共分10篇内容，分别是：总论、生产管理篇、技术准备篇、人员准备篇、协力管理篇、信息系统篇、质检篇、生产篇、设备篇、能介篇。其中协力管理篇包含行车协力管理、包装协力管理和岗位协力管理三部分；生产篇分上下二册，分别由硅钢二分厂和硅钢三分厂编制。 在编制生产准备大纲前，生产管理室做了详细的策划和组织，按照编制的内容落实了相关责任部门，同时制定了比较详细的内容、格式、时间节点的要求。11月初开始对各部门的编制情况进行初步审查，11月下旬开始对各部门进行最终评审，12月底完成印刷。 针对生产管理室负责编制的篇章，生产管理室明确相关责任人和推进节点，就编制内容展开讨论，同时积极与相关部门进行沟通交流，在计划规程编制、开工用料、开工物流平衡、资源平衡等方面，均与各分厂进行了较为深入的讨论。 2、生产准备相关工作 （1） 人员岗位设置 生产管理室成立之初，就根据业务职责对人员岗位设置进行了策划。初步明确了相关岗位职责，为工作开展做好准备。生产管理室计划设立三个组，分别为信息合同组、计划调度组、安环组。信息合同组主要负责\*\*\*信息系统开发以及合同物流管理；计划调度组主要负责硅钢机组生产计划以及生产调度工作；安环组主要负责\*\*\*安全环保相关工作。 （2） 人员的相关培训 由于硅钢项目是个全新项目，因此需要对员工进行必要的培训。生产管理室除积极组织员工参加部安排的各类讲座外，也通过内部的交流讨论来进行学习培训。主要包括硅钢L4/L3信息系统学习、生产开工准备知识学习等。 （3） 生产调度室布置策划 根据硅钢发展需求，\*\*\*调度室的两个基本定位：\*\*\*调度中心、\*\*\*对外窗口。具体要求为： \*\*\*调度室需实现\*\*\*所辖区域所有调度功能。热轧常化机组、1550轧机、1550三条SACL及相应精整机组将划转\*\*\*管理，其调度系统功能也应在\*\*\*调度室中实现。 \*\*\*调度室应具备物流动态跟踪系统、合同跟踪系统、现场运行可视系统。要求调度室具备大屏幕液晶显示装置、动态滚动字幕、语音报警功能。 \*\*\*调度室办公整体风格简洁、高度信息化、智能化；配有中央空调系统、可调灯光系统、强面有吸音设计。 大门有门禁系统。 为了满足调度室的布置要求，生产管理室积极与BSEE沟通协调，提出了比较详细的修改意见，同时就一些细节问题与相关部门进行了协调。 （4） 科研推进 在大力推进生产准备工作的同时，生产管理室针对硅钢生产物流及系统的特点，申报了四项科研项目进行专题推进，主要涉及到生产物流平衡仿真、生产协同计划、保密系统开发等。从生产管理角度创新优化，确保硅钢机组顺利投产。 三、物流计划管理策划 1、调度管理策划 调度人员 \*\*\*生产管理室负责生产调度管理业务。岗位设调度长一名，倒班计划调度人员八名，负责计划调整和生产调度工作。 调度系统 \*\*\*生产调度除配备必要的管控系统外，还根据硅钢的特点，拟建立硅钢物流系统，将硅钢物流情况（包括各机组相关状况）在线显示，便于计划调度人员及时了解机组、掌控生产物流。 调度职责 l 负责生产运行的24小时监控、协调、报告； l 负责生产调度信息的接受、收集、整理、集成； l 负责\*\*\*内外信息的沟通、联络、传递与呼叫管理； l 负责生产、物流运输用车的委托、监控、协调、统计； l 负责生产作业计划的跟踪、以及节假日和夜间的编制与调整； l 负责废钢的分类、代码、出厂、统计等综合管理； l 负责火警、生产物流的在线监控、协调与处置； l 负责安全、生产、设备、能源等异常情况下预案启动与跟踪。 2、行车管理及培训策划 行车划分及管理 生产管理室会同设备管理室及相关分厂一方面将硅钢区域内的行车进行梳理汇总，一方面将与冷轧在同一区域的行车进行划分，签订相关协议，明确相关责任。 行车培训 生产管理室与驻部劳资及相关分厂针对行车操作人员进行培训安排。 3、管理接口梳理 由于\*\*\*是一个新成立的部门，而且业务分工存在一定的特殊性，因此与其他部门存在很多接口，包括与制造管理部、生产厂、销售中心等。生产管理室针对管理接口的问题，仔细分析、认真梳理、积极沟通，多次召开专题会进行讨论，其目的就是为了管理能够顺畅、业务能够衔接。 四、安环工作推进 1、安环体制的建立 生产管理室设立安环组，具体牵头落实\*\*\*安环管理。各分厂、车间、站设立安全员，负责本部门相关安环工作，同时配合安环组进行相关工作。 认真制定了相关安环管理制度，包括制定安全验收指导书、参与制定了行车综合管理方案等。 2、硅钢人员的安全培训 \*\*\*是一个新成立的部门，很多员工也都是新员工。安环组积极组织策划相关安全培训，包括对各级人员的培训，同时也邀请公司安环部进行讲课。 3、生产准备期间安环工作的推进 编制生产准备大纲中安全和环保篇，与各分厂就相关安全环保危险源进行明确辩识； 组织学习交通安全知识和事故； 组织部相关劳防用品申领和发放； 四、其他 1、生产周会策划组织 为了有效推进生产准备相关工作，生产管理室负责\*\*\*生篇12：公司安全生产工作总结

公司安全生产工作总结

今年以来，我公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平，截止目前，我公司未发生一起轻伤事故，开创了安全生产工作的新局面，为构建和谐社会、打造平安社会，作出了积极的贡献。

我们的工作措施是：

一、建立考核机制，落实安全责任

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各架子队层层签订安全生产目标管理责任书，各部门，架子队“一把手”是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂勾，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门和个人，一律不得参加评先。增加了安全运行奖，加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度;加大了对事故队主要领导、责任区领导、安全员的考核力度;加大了对违规违章的治理力度，严格执行现场开取“违规单”制度。同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50——100元，鼓励职工提合理化建议，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。并推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了“阳泉市盛德矿业物资有限公司统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络;做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理

分析近期其他兄弟单位事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

三、深化全员安全评价，注重安全教育培训

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的\'安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训工作，培训率达98%。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我阳泉市盛德矿业物资有限公司的电器、机械设备、皮带机、放射源、压力容器、工艺等方面组织专业人员进行检查。尤其是龙门吊、提梁机、压力容器等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各队组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。阳泉市盛德矿业物资有限公司专业人员各负其责，对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了 “双基”管理基础扎实;专业管理支撑有力;综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。针对我阳泉市盛德矿业物资有限公司生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，各单位共排查治理隐患60多起，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

五、抓好班组日常管理、把握四个关键，开展各种活动

班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间二是抓好关键部位(阳泉市盛德矿业物资有限公司重大危险源)的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业(特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业)的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好进人入口关和上岗入口关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展 “安全演讲”、 “百日安全” “安全五要素”、安全观摩会、一法三卡”、等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

六、加强检修安全组织，严格外来施工队的安全管理

我们牢固树立“生命优先、不安全不工作、不安全不操作”的新理念，贯彻我阳泉市盛德矿业物资有限公司检修安全管理规定，严格落实安全确认制，实现风险受控。在检查和临时性工作中，必须指定总负责或总协调人，安全负责人，单项安全监护人。按照“谁主管、谁负责，谁检修、谁负责”的原则，实行安全许可、确认制度，实行工作票、责任人签字制度(开工前首先办理开工单，其次在现场召开开工预备会)，实行联保互保和监护制度。所有检修和临时性工作必须落实“五同时”，事事安全确认，处处落实责任，确保检修和临时作业安全。进一步明确外协单位的安全生产责任和义务，签定安全责任书，交纳安全风险抵押金。并加强对外协单位的安全管理，落实安全教育，督促外协单位对所用员工进行安全考试，做好备案，严格持证上岗。确保了外来施工队伍的安全监管工作“有人管、有法管、管得住、管得好”。为我公司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

篇13：公司生产部年度工作总结

去年是我们公司具有挑战性的一年，在承受多方面的压力。在各外协单位的支持下，在总经理的领导下，在在座各位主管、员工的共同努力下完成了公司的各项工作。

下面是20xx年的工作情况：

1、去年我们在总经理的带领下，在平稳过渡中完成了生产部人事结构改革、生产流程改革、品质监控和车间环境的改善。

2、工价问题基本上我们做到在合乎情理之中，坚持以人为本、定点定量、确保工人日工资达到要求标准、员工薪金进一步提高。促进了员工之间相互帮助，自由竞争、共同进步。

3、生产数量上也有较大的增长率，在车间各主管的精心管理下，月产量提升幅度较大，产品质量有了提高。

4、规范管理，日日提升。生产例会的准时召开、建立各部门的培训例会制度，给管理人员的一个沟通、协调、学习的机会。

总结了过去好的一面，其实我们也存在很多不足。从各个部门也能发现，产品质量不过关、节约意识差、纪律性薄弱，还有很多没按照公司制度去做。有很多待去改善和完善的地方。

明年我们的管理将从以下几方面着手，使其进一步完善：

一、现场10S管理

全年班组按照10S管理的要求，持续不断的对现场进行改善和提升。

①车间生产线由于流动性大，不易控制，为此，流水线利用业余时间每月至少2次以上的整顿。

②制作各种适宜的标语，美化现场环境;创造一个舒适的生产环境。

③实施10S管理看板的更新，使其更具实效性;

二、成本控制与改善

1、成本管理改善

对各项成本指标进行了修订，加强焊锡丝，锡条等控制。为了让成本更具可控化，班组将成本指标分解到个人，让组员都参与到成本管理中去，建立成本目视管理看板，实施岗位成本投入产出报表。

2、做好节约、消耗控制

培养员工节约意识，减少浪费。要求从小事、实际做起、提高资源的有效利用。

三、产品质量与工艺管理

1、质量管理

质量缺陷有反复现象，控制手段有待提高，方法需要改进;为此要加强质量控制，做好外协入库产品检验和不良品统计。做好半成品检验工作，做好抽检、巡检工作，加大成品出库产品的质量控制。还要提高品控部门的监督、检查力度，充分发挥其主导作用。此外，加强品检队伍素质的培养，给品控部的员工一个奖罚权利和责任，从而完善我们的品控管理制度。

2、工艺管理

①为适应生产的需要，做到工艺的及时调整与更新，做好生产工艺作业指导书。②班组明晰工艺流程，开展工序之间质量承诺和服务活动。

四、安全生产、设备维护与宿舍管理

1、安全管理

加强员工的安全意识，目的是想以此杜绝人的不安全行为、环境的不安全因素、物的不安全状态，以避免安全事故的发生，为此，车间将开展了形式多样的安全活动。

2、设备、工装、完成部分工位工器具的改造与更新。车间加强统一化、一体化要求，及时做好员工工装后勤服务工作。

3、宿舍管理

对员工的宿舍进行调整，为了迎按新员工的到来，我们将加强宿舍基础设施建设，给员工创造一个舒适的生活环境。

五、组织建设

1、制度完善

围绕精益创建的含盖内容，建立健全班组各项管理制度，形成班组制度文件汇编。设定明确的质量、安全目标和信得过内容。从产能、质量、损耗三项中继续完善生产工价，使工价更加合理，进一步完善计件人员的改革，能计件的尽量计件制，不能计件的，尽可能量化或保底计时制。此外，做好各部门和员工的绩效奖励制度。

2、精益推进

班组从明年开始，进行精益班组的创建。班组实行月度计划、总结制，围绕精益二字，在生产、质量、工艺、培训、安全、设备、成本、物流、学习型组织建设等方面要不断创新、改善，力求信息传递简便化、准确化、扩大化。抓好车间一线管理的管理水平，从识人、知人、用人、育人、留人做好开展各类的培训活动，到明年上半年管理提升到一个新的水平。

生产主管管理规范化，主要是从物料的领用制单、生产制单、生产产出看板制单、不良统计制单的统一化。

六、岗位技能和学习型团队建设

为了营造学习的氛围，加强岗位培训、10S学习，操作技能、工艺学习。以适应生产的需要。

七、外协管理

加强与外协单位的交流与合作，以双方共赢、长期合作为出发点，提高外协单位加工产品的质量与效益。

以上几方面将是生产部20xx年实现基础管理提升的主要内容，我们将全面组织学习，以提高生产效率、降低浪费、提升质量效益、增强个人和组织适应性为主要目标，充分挖掘全体组员的潜能，实现团队综合素质、管理水平和劳动价值的提升。

各位同事、各位员工，路漫漫其修远兮。希望20xx年我们在新的一年里，改变思想，转变观念，立足本职，认真工作。有新的希望、新的进步。我们有决心、有信心在20xx年使生产部的各项管理工作再创新佳绩，为公司的改革与发展做出应有的贡献!

在此，预祝全体员工新年快乐，身体健康，工作顺利!

篇14：公司生产部工作总结

20xx年即将过去，生产技术部在公司党委的正确领导下，按照年初制定的工作目标，齐心协力、辛勤工作，圆满的完成了本部门的各项工作。现将工作情况作简要总结。

一、原煤产量

20xx年公司计划原煤产量240万吨，有效生产时间330天，预计产量完成237万吨，动用储量296万吨，采区回采率达到80%，其中：2个采煤队共完成产量219万吨，综采队完成71万吨，综放队完成148万吨。

二、进尺

20xx年公司计划进尺13000m，我们严格按照年初制定的采掘计划进行组织生产，预计全年完成进尺13500m，其中煤巷5084m、半煤岩5072m，岩巷3344m。

三、四量情况

程庄煤矿截止20xx年12月底四量情况240万吨/年如下：

开拓煤量：4405万吨，可采期；

准备煤量：1297万吨，可采期65个月；

抽采煤量：531万吨，可采期26.5个月；

回采煤量：599.4万吨，可采期30个月；

四、主要工程（工作）完成情况

1、材料暗斜井的贯通，解决了9煤层西部工作面的材料、设备运输环节多、速度慢的问题。

2、三联巷与南、北回风大巷的贯通，为15106工作面进风顺槽、15105工作面进风顺槽的掘进创造了条件。

3、完成了15301工作面高抽巷1.2m钻孔的施工工程。

4、完成了9505工作面、9405工作面、15302工作面投产验收，并且拿到了批复。

5、编制完成了程庄煤矿20xx年采掘衔接计划，市煤炭工业局以阳煤政发〔20xx〕80号进行了批复。

6、组织完成了20xx年度技术比武中采煤机司机、支架工、综掘机司机以及锚网支护工的比赛工作。

7、完成各锚网支护巷道的顶板监测工作。上半年，分别在9#南回风大巷、15301回风巷、15301切割巷、15301高抽巷、9406回风巷、9406尾巷、15#南回风大巷、15#皮带大巷、9507皮带上山、9507轨道上山、9407尾巷、9407回风巷、9405进风巷、15302回风巷、9407切割巷、15106高抽巷、15105进风巷、15106回风巷、15106进风巷、15106内错尾巷、15105回风巷、15304高抽巷、三采区进风大巷、15304高抽巷、四联巷、15106切割巷、9506回风巷、9506尾巷共安装了顶板离层仪187个、锚杆压力表31块、锚索压力表192块。矿压观测人员坚持每天对9#、15#各观测站进行观测，掌握了顶板变化的第一手资料，为9#、15#煤层的开采奠定了基础。

8、组织编制完成9508工作面开采设计说明书；组织协调煤炭设计室编制完成了15106放顶煤工作面开采设计说明书，并报市煤炭工业局以阳煤政发〔20xx〕204号进行了批复。

9、认真抽查各掘进队组施工地点的锚索、锚杆拉力情况。

10、每月对作业规程进行复审，并根据复审意见及时对作业规程进行了修订。

11、完成了程庄煤矿240万吨/年煤炭生产许可证的换领工作。

12、完成了《程庄煤矿兼并重组整合项目环境影响报告书》的编制上报评审工作，省环保厅以晋环函〔20xx〕1058号进行了批复。

13、完成了程庄煤矿现代化矿井申报工作，经山西省煤炭工业厅组织验收，达到现代化矿井标，20xx年8月12日山西省煤炭工业厅以晋煤安发〔20xx〕988号文进行了命名表彰。

14、完成了程庄煤矿《20xx年度矿山储量年报》的编制评审工作。

15、完成了《程庄煤矿清洁生产审核报告》的审核工作，省环保厅出具的审核结果为基本合格

16、完成了《程庄至华佳货运站管状输送机系统工程环境影响报告表》的编制、审查、上报工作，省环保厅以晋环函〔20xx〕1058号进行了批复。

17、完成了程庄煤矿生产能力信息登记备案报审工作，山西省煤炭工业厅以晋煤行发〔20xx〕209号进行了公告。

18、完成了《程庄煤矿环保核查自查报告》的编制评审工作，现正在等待批复。

19、完成了程庄煤矿采矿许可证的延期工作。

20、编制完成20xx年采掘衔接计划的调整方案并报市局备案。

21、20xx年采掘衔接计划及灾害预防处理计划的编制工作，并上报分公司。

22、组织完成《20xx净空工程行动工作方案》的实施。

23、完成《市局20xx年上半年目标责任分解》工作。

24、完成《开源节流提质增效四十条措施》方案的实施工作。

25、编制了《雨季顶板管理实施方案》并组织实施，定期进行隐患排查，并及时整改落实，确保全年无顶板事故发生。

26、根据采掘工作面在生产中遇到的实际情况及时制定安全技术措施，全年采掘工作面安全通过15个陷落柱，2个褶曲构造。

五、管理制度

1、根据上级文件要求，重新出台了安全技术审批制度、安全操作管理制度、矿井主要灾害预防管理制度、顶板管理报送制度、顶板管理工作会议制度、支护质量评估验收制度、顶板管理检查制度、矿压观测分析制度、地表塌陷巡查分析管理制度等管理制度，并重新修订了锚杆锚索巷道顶板岩性探测管理制度。

2、重新修订了《掘进操作规程》、《采煤操作规程》及《生产技术部岗位职责》。

3、与队组技术员配合，编制了18个作业规程和171个安全技术措施。

六、20xx年工作计划

20xx年我们将紧紧围绕市公司下达的各项任务组织安排工作，具体计划如下：

1、认真落实岗位责任制，进一步统一思想，提高认识，转变工作作风，不折不扣按照公司党委的管理模式组织生产，认真履行岗位职责。

2、加强顶板管理，强化红线意识。认真贯彻落实各级管理部门下达的关于顶板管理的有关规定，积极深入生产一线，对井下所有巷道全面覆盖，不留死角，进行顶板专项检查，发现问题及时处理。加强各掘进工作面顶板岩性探测管理，掌握真实可靠的数据，为合理选择支护参数提供依据，确保安全生产。

3、认真做好采掘作业规程的每月复审工作。对各采掘工作面，遇到构造等各种特殊因素，现场操作与规程不符的情况，要及时组织研究，进行整改。

4、进一步做好采煤、掘进专业质量标准化管理工作。积极深入井下，严格按照质量标准化的要求，与各队共同想办法、出主意，帮助各队搞好质量标准化建设。

5、认真做好与煤运阳泉分公司、阳泉市煤炭工业局相关部门的沟通协调工作，为全矿的安全生产创造良好的工作环境。

6、认真落实领导交给的各项工作。按公司、矿领导的安排尽心尽责干好每天的工作，掌握各掘进工作面进度，及时安装矿压观测站并认真观测，坚持每日、每周矿压观测，发现问题及时上报。

7、提高自身素质，夯实专业知识。通过不断的学习新知识，新技术，用知识武装自己，使我们的业务水平和专业技能

篇15：公司生产部工作总结

在这辞旧迎新之际，首先感谢领导对生产部的信任和这一年来所寄予的期望及大力支持。并在此认真地对本部门这一年的工作及不足之处作出细致深刻的总结，同时祝愿我们公司在充满希望的20xx年会更好，相信在公司高层管理的英明领导下，20xx年我们一定会蒸蒸日上、大展鸿图的。现将20xx年的工作总结如下

一、关于生产计划方面

20xx年，生产部门在上级领导的正确领导下，合理编排生产计划，把生产任务目标明确并落实到各机台及个人，有效扭转了生产计划性不强的状况，使生产进入一种均衡有序的状态，提高了现场物件的流转率，一定程度上改变了各工序各自为政，工作目标不统一的状况，全面的按要求完成生产订单，但是按部分订单的求还存在一定问题，这是生产部门今后工作中努力的方向之一。

二、关于产量（成品）方面

20xx年生产部在公司领导、品质部的大力支持和帮助下，生产部门按照公司的整体目标，也使生产产能得到了很大的提高，月入库成品量逐渐明显在提高，但也存在着方方面面的问题，有待在今后的工作中加以克服。

三、关于产品质量管理

车间员工质量意识淡薄，不良较多，车间员工缺乏全员参与的质量管理理念，后续我们将在完成产量的同时，我们生产部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。

四、人员管理方面

因公司生产任务的急剧增加，产品的多样化，公司新招聘员工很多，流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是能保证新进员工顺利进入岗位角色，基本胜任各自的岗位工作。但是还有部分员工工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的责任、团队、服从管理意识不强，迟到、早退、旷工、消极怠工现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观念。

五、生产管理

每天早上7：50召开生产班前会，落实生产进度。指出昨天的生产问题点并加以纠正及提出预防措施，明确当天的生产任务。20xx年，生产部将安全生产纳入日常管理工作之中，并加强了对生产现场劳动纪律和文明生产的管理，保证了生产车间的有序运行。

六、现场管理

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产现场的辅助用品摆放不整齐，加工后半产品摆放散乱，产品规划区域不明确，产品标示不清楚，没有做到定置管理。还有就是地面卫生、设备卫生较差。

七、20xx年工作计划

1、从以下几方面加强质量管理及提高生产产能：

1）做好新进员工岗前培训，提高员工素质；

2）长期班前会进行质量意识灌输；

3）严格执行员工考核方案；

4）做好产前准备工作；

5）合理安排生产，及时处理异常；

6）合理调整计划，做到平衡生产；

7）适当增加人员，提高机器设备利用率。

2、人员管理方面：

1）在这方面我们将手进行整顿、教育、并制定详细的规章制度，对车间员工的出勤率、生产计划达成率、人员流失率、生产效率，协同品质部对生产过程、客户反馈的不良信息作详细的数据统计分析，对出现问题的员工进行有针对性的培训教育，建立健全相应的规章制度及奖罚措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的要求；

2）严格执行考核办法，根据目标任务进行层层分解，按照多劳多得的原则，合理调整薪酬分配方案，调动员工的工作主动性、积极性和创造性。

3、现场管理方面

1）根据产品客户规格的不同，对现场产品进行区域规划，使产品标识清楚，一目了然；

2）全年按照6S管理的要求，持续不断的对现场进行改善和提升；

最后，面对已经到来20xx年，生产部全体员工有决心在公司的正确领导下，以满腔的热情，对新一年的每一天，在现有的基础上，加强管理，团结协作，克服不足，提高工作质量，搞好安全生产，强化质量意识，严格控制生产成本，提高工作效率，为企业的发展尽我们的努力！

篇16：公司生产部工作总结

光阴似箭，日月如梭，20xx年在不知不觉中已悄悄过去；迟旧迎新，虎去兔来，我们即将迎来新的一年。回顾20xx年工作，虽没有南非世界杯的激情，没有上海世博会的精彩；但也不缺少量点，比如公司成功通过ISO90001认证。在过去的一年中，生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下，顺利地完成了公司下达的各项生产任务。现对生产部门一年来的工作予以回顾和总结如下：

一、工作业绩

1．生产方面

1).产量：生产部在公司领导的指示和马副总的引导下，各车间团结努力配合, 生产部门力挑重担，在公司产品型号多变、批量小、技术资料不完善的情况下，进行了一些工艺上的新摸索与试验，克服了材料质量波动，客户质量标准大幅提高、订单交期紧且不稳定等困难，共完成销售订单724单(见附表一)。

月 份 1月 2月 3月 4月 5月 6月 7月 8月 9月 10月 11月 12月 合计

订单量 66 13 20 98 97 55 77 63 80 58 72 75 774

表一 销售订单完成统计表

2）.销售计划完成：人们经常说顾客是上帝，要满足顾客的要求，光有良好的产品质量和优惠的价格还远远不够，还需要交期作保证；尤其是我公司生产的大部分配件都是销于国内市场情况下，因此生产部合理调整生产计划，生管排出《周生产计划表》，车间排出《日生产流程表》，每天完成《生产日报表》的统计，经常协调沟通,有效地控制生产进度，利用有限资源，克服订单数量小，颜色规格多等客观因素，加班加点,及时满足客户交期.为提高客户对公司的信誉度打下了良好的基础。从4月-12月统计，生产部销计划完成及时率平均90.5%(见附表二)。

表二 销信计划完成及时率

月份 1月 2月 3月 4月 5月 6月 7月 8月 9月 10月 11月 12月 平均

完成率 / / / 95% 94.6% 96.7% 97.5% 96.5% 83.7% 87% 85% 78.5% 90．5%

2．产品质量方面

1）产品质量是公司生存和发展的基础，因此保证产品质量，满足客户要求是我们生产控制的基础工作，从本人4月份起担任生产主管期间，除了对生产计划的的编排和物料的管控工作，同时参与对产品质量的管理监督工作，积极配合品质部和技术部处理现场中出现的质量事故，改进一些生产工序以保证产品质量，例：注塑生产有表面易划伤的半成品要求车间在生产时改用周转箱装、制定了注塑机操作规范、配合技术部对《注塑生产工艺表》的编制、编制了可调试/双层卷帘作业指导书等，做到每月成品入库合率在99%以上。

3．设备管理方面

有句土话叫人强敌不过家伙硬，意思是无论人的能力有多强也敌不过先进的武器；我们生产中也是同样的道理，好的设备不但能生产出保质的产品，同时还能提高生产效率。在过去的一年里，公司各种生产设备运转完好率达到95%，虽然我司很多注塑设备都使用时间比较长，一些相关设备比较陈旧，但在设备组的精心维护下，尚未出现一起因设备原因影响生产的事故，故障率较低。但我们的设备维护还是按照ISO90001设备维护保养的相关文件进行定期检修保养，全年安排且有相应的文件记录，有力地保障了设备的正常运转，进而确保了生产运行的稳定。

4.员工管理

员工是公司的财富，是生产任务完成的保证，优秀的员工能为公司创造出更高的价值；由于我们是订单式生产模式，订单任务的连续性不稳定和管理人员变动，导致生产线员工极不稳定、这无疑给生产管理带来极大压力，但就在这样的压力推动下，本部门各车间主管还是坚定地进行员工岗前岗中培训，经常做思想工作沟通，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，保证我们的生产任务能顺利完成。

5.安全生产方面

在过去的一年里，生产部门将安全生产纳入日常的管理工作之中，做到随时对各车间员工进行安全知识的教育，并监督检查及时消除各车间存在的安全隐患，保证了生产车间的有序运行，但我们的工作还做的不够，导致全年共发生了3起人身伤害事故。

6.现场管理

20xx年生产部在ISO9001的推动下，配合公司6S小组积极狠抓现场管理工作，车间现场环境干净整洁在去年基础上有明显的提高。主要改变有：对半成品和成品仓库进行了整体规划；对所有仓库和车间现场的区域化分归类，以及设备工具等都制作了相应的标识牌并粘贴；车间进行了电路整改，新添一些相关的工具拉车；配合6S检查小组做好每日检查和先进评选工作。

二．存在问题及改善措施

生产部门在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下三方面：

1）.生产方面：通过对全年工作数据统计和分析，生产部在生产控制过程中还存在以下几个问题：

①生产计划的合理性：虽编排了《周生产计划表》，但还缺少一些数据依据，缺少比较准确的生产产能和产量评估，很多都是靠个人经验在编排，无法给车间明确准确的生产任务完成时间，这给生产任务的完成和车间现场管理造成了一定的影响。

②外购物料到位不及时：据不完全统计，生产部没有及时完成销售计划的原因比例60%与物料到位有关，虽然要求采购编排了《采购计划》，但由于对供应商情况的不掌握导致物料不能及时到位。

③生产工艺的标准和革新：产品的组装没有完整的作业指导书和操作标准，造成生产现场混乱和工时浪费。20xx年我们现场生产工艺上的改革基本为0。都是在按照过去的习惯操作方式在安排生产，在时代变化、科技技术革新如飞的今天，我感叹我们的革新思维真的OUT了..

④生产设备能力不足：我司现有的22台注塑机，大多数使用的年限都已比较长，功能和性能都不很稳定，有的基本无法使用，导致一些产品只能在指定的1台或2台机上生产，这给生产上带了很大的压力，若遇此类产品不同客户同时下单量较大，就无法满足客户交期。比如拉珠、距离片等。

⑤人员流动性大：由于公司是订单生产模式，生产任务不充分，导致人员流动性比较大，闲时员工没活做，忙时员工又不够。其次就是车间员工的薪资管理也存在一些问题，不透明化和公开化。再有注塑车间的班次安排不够人性化，我个人分析总结，四六制的排班方式是注塑工难招的主要原因之一。

针对以上相关问题，20xx年，生产部首先将从生管开始改善：所有订单下发都会有《物料分析表》下发到相关部门，在物料分析表上会注明上线日期和完成日期，同时还分成品和半成品排出周计划，尽量努力做到日计划或3日内计划。其次是要求采购加强对物料到位及时率的管理。再次是采取一些相应措施，鼓励员工多提出工艺改进建议，完善产品定额管理，保证员工的稳定性。

2）质量管理方面：虽公司在20xx年11月成功通ISO认证，但从生产过程中时常发现的一些问题来看，我们在质量管理上还存在相当大的问题：

①员工质量意识淡薄：目前部分员工身上还存在质量事不关己，漠然置之的态度，只顾产量不管质量的生产现象；这与员工质量意识的培养，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不好有关，虽我们制定了《质量经济责任制》，但执行力度不够，实施不到位也有很大的关系。

②缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与的质量意识，还存在产品质量是检验出来的，不是生产出来的错误观念，把质量问题都往品管和技术部门推，出了问题没有及时分析原因和找出解决方法，确先推卸责任。有时会出现一个真空地带，谁都管谁都不管的局面，而且在有的时候，生产现场有管而执行不到位的现象。我个人感觉，产品质量若光靠某个部门，想做到尽善尽美是不可能的，它需要我们全体员工以及各级管理人员的积极配合和参与，没有员工的配合和管理人员的齐抓共管是完成不了的。

③缺乏质量记录控制：产品在整个制造过程中，如何完整记录产品过程质量状态显得尤为重要，如果有了完善的质量记录，它将为产品设计更改、技术分析、数据查寻等提供准确的依据。虽然这方面在逐步改善，但离我们质量管理体系所要求的写我们所做，做我们所写，记我们所做的还差较远！蒋老师在ISO认证时提出的相关问题就能足以说明这一点，我们很多工作在做，但问题确一直在出，其实问题就出在细节上。

④没有明确的、统一的产品质量标准：有的是业务员没有完整传达,明确表达顾客的质量信息要求；有的是产品设计时没有明确的性能标准质量要要求；有的是品质部没有具体产品品质判断标准；有的是公司管理人员没有统一的质量标准，你认为是OK的，我认为是NO的；有的是物料采购没有强调产品质量要求。这导致生产中经常出现因质量异常的返工浪费。

质量管理工作是要全体员工参与的，因此提高员工的质量意识是新年质量管理的首要工作，生产部将会对增加在这方面的培训教育；对所有生产之产品在各个环节都要求进行质量记录控制，确保对质量壮况的完全掌握，以便分析改进；将质量责任落实到位，以增强每员位工的质量观念。

（3）物料消耗及成本控制方面

由于我们以前没有对物料消耗及成本进行考核，有许多的非正常成本增加时有见到，如：车间生产经常超出比例订单数量，造成库存量增多，原料浪费；工具损耗率高、物料使用量过剩，员工装配方式法不当及物料储存不当引起浪费等等，这些不经意的浪费都都增加了我们的成本。

导致这种现象的存在，主要有三个原因：①对车间的管理力度不够，缺乏执行力；②管理人员成本管理观念不够，经常为了减少工作量，怕麻烦，对数量的控制不重视；③仓库的物料发放数量控制不到位，为了节省时间，没有按单按量发放物料，经常有多发少发的情况，而且还有车间物料员自己去拿的现象。

要做到成本有效控制，得从我们每位管理人员做起，只要大家监督到位、标准制定合理，考核措施完善，我们的非正常成本才可降低或消除，新的一年，生产部将主要从生管《物料分析表》进行物料控制，要求仓库严格按照物料分析表进行收发，实行一些相应奖罚措施，对相关人员进行节约能源、降低成本的思想教育，使员工的成本意识和主人翁精神得到逐步提高！

三、从公司整体方面，我们有以下几点建议

1、完善现有产品和新开发产品的技术资料，并确保其编制、发放的准确性、完整性和及时性。因设计试制输出的各种技术文件（如BOM、图纸、规格表、包装要求、彩卡、说明书等)是以后物料采购、生产制造、检验测试等过程必须遵循的标准和依据，因此，本部门建议相关部门尽快完善相关技术文件，以便各环节利于工作！

2、完善公司员工薪资管理，员工管理是车间管理最大的困难，只有合理化、透明化、公平性的薪资管理才能让员工安心工作，才能增强员工积极性的同时提高生产产能。

3、随着公司规模的增加、生产中使用的工具设备也越来越多，许多工具设备的使用会因一些小的故障修理不当而造成报废，不但会增加生产成本而且会影响生产进度，因此建议公司招聘一位工具设备维护方面的专业人员。

4、希望尽快落实仓库相关岗位人员，因为现在仓库许多工作因人员不够而很难开展。

5．希望业务在订单下发时能够规范化，比如：订单格式、产品质量要求，包装要求（彩卡，说明书，外箱规格材质）等。

6、因公司员工流动量大，个别员工的团队凝聚力和归属感不强。长期以往必将影响产品质量、工作效率等、建议公司在企业文化、员工归属感及团队凝聚力方面加强树立与培训。

四、20xx展望

面对二0XX年，我们生产部愿以全新的面貌，最饱满的热情去对待每一天，以公司质量方针完善企业管理、保证产品质量、提高顾客满意、不断持续改进为工作宗旨，在现有的基础上，积极与各部门密切配合，团结协作，克服存在的不足与困难，提高工作质量，加强生产质量管理，进一步抓好安全生产、现场6S，不断自我提高，为企业的发展尽我们最大的努力！

篇17：公司生产部工作总结

20xx年下半年在紧张忙碌中飞快地过去了，工程部在各级领导的带领下，与其他部门携手推进同源水厂向前发展。回首20xx年过去的半年，我们经历了紧张而艰难的水厂初建阶段。工程部每位员工在整个维修阶段的工作中勤勤恳恳、任劳任怨，积极主动地完成各级领导交给的任务，并在做好本职工作的基础上，不断学习钻研，努力提高自身技术水平；完成管网、和机电维修处维修多项任务，同时在思想上每一个人都严格要求自己，作风上艰苦朴素、求真务实，为文昌中人水务有限公司的发展尽心尽力、努力工作。我们从以下几个方面对20xx年下半年工作进行总结：

一、施工技术的管理

文昌中人水务有限公司自20xx年开工以来，已经施工两年多，20xx下半年投入生产，初运行阶段无疑是整个发展过程的攻坚阶段。管网线路复杂、员工经验不足、资金紧张，供水管网常见的各类爆管我部门均有所遇到。工程部作为水厂外管网的灵魂部门，肩上的重担可想而知。从工程部的人员构成来看，我们的技术力量其实很薄弱，有经验的施工人员数量有限，有毕业分配到部门实习的大学生。因此日常的维修技术管理工作就更要求每一名技术人员有着较高的综合技术水平。面对异常繁重的维修任务，领导做了一个大胆的决定，将实习大学生派到施工一线去，让他们从基础做起，首先熟悉管网的具体走向，管网所涉及的范围区域，以及管网的维修流程，同时加强技术培训，在最短的时间内尽快成长起来。

技术人员坚持以老带新，导师带徒的做法，维修的过程由技术扎实，责任心强的老技术人员带徒弟进行，让每一工作人员明白怎么做，我们的原则就是“爆管维修及时，做到供水快，水质好，服务佳的工作态度”。这样的成绩与每一位工作人员的努力是分不开的。作为维修部门、维修的质量及维修的及时保证供水，这与工程部始终以饱满的热情、积极的工作态度是分不开的。

二、合理安排施工，确保施工计划完成

起初维修人员在施工中没有妥善安排，协调能力不足，造成进度较慢，文明施工要求不足，部门采取措施，技术人员提高现场协调能力，根据现场的实际情况，合理安排施工顺序，考虑大局，抓重点，加强现场维修过程的协调，文明、安全等方面的管理，使现场文明施工有了明显的改观，确保维修过程快速完成。

三、材料降本和人工、机械的管理

在现场材料管理上，根据前期技术估算指标，编制施工材料需用计划来控制现场材料使用。同时针对本工程租赁材料数量较大的实际情况，组织各施工队制定材料使用计划和返还计划，并签订责任协议。材料使用中，辅材和小型机具均由各施工队自己承担，项目供应的材料坚持限额领料制度，定期统计各施工队的施工内容和数量，及时与计划量进行对比分析，控制各个分项工程的材料使用。周转材料由各施工队领用并保管，退料时数量不足则由该队负责赔偿。在零星材料采购中以预算单价和信息单价为指导，通过货比三家，多方询价控制材料的采购单价；整体对项目的材料使用成本进行控制。项目工程部负责现场人工的协调使用和工程计量，尽量确保不发生经甲方确认除外的点工。

工程机械费用控制主要由工程部牵头，各部门配合，项目设专人进行机械的管理和机械成本的控制。通过多部门确认，再使用机械，保证机械有效使用；通过人工费用与机械费用对比，采取相互替代，控制机械台班的发生。

四、管理工作：

1、资料管理：各种技术方案组织技术人员及时编制，努力做到技术方案编制及时，并具有可行性与指导性，对于已批复的技术方案及时分类归档。

2、做好信息化系统管理的录入工作，根据公司通知及下发文件要求及时、准确的做好各项数据的录入工作。

3、配合公司其他部门的工作，如对进场材料进行质量把关。

4、公司政策与制度执行情况的建议：建议公司政策覆盖面要广且要有深度，公司制度要人人自觉遵守且要以制度管人。

五、存在的不足与缺陷：

上半年，通过公司全体成员的共同努力，虽然取得了一定成绩，但在工作中也存在许多不足：

一是规范管理虽初见成效，尚需进一步向纵深发展。

二是公司管理自动化程度还有所不足，尚需提升科技管理水平。三是个别同志工作的主动性、创造性还不够强。

四是企业综合素质还有待高，争取加大职工培训力度。

六、20xx年工作计划

要针对工作中存在的问题和不足，结合公司全年责任目标，进一步动员公司全体干部职工振奋精神、坚定信心、追求卓越、赶超一流，进一步引导广大干部职工解放思想，竞争进取，立足更高的起点，坚持更高标准，实现更快的发展，再创供水企业新辉煌。14年工作计划如下：

1、坚定不移地落实全年目标责任制，严格目标百分考核。实行任务倒计时制度，不扎不扣地完成全年任务目标。各科室都要进一步提高任务紧迫感，一切服从于责任目标，一切服务于责任目标，把任务细化到月，细化到周，量化到组，量化到人，认真工作，努力拼搏，以昂扬的斗志向着全年任务目标奋进。

2、进一步强化内部管理，继续实行考核制度，继续提高广大干部职工工作积极性、责任性；不断加快管网改造步伐，加大测漏治漏力度；进一步提高水损分析例会质量，深入探讨管网自然渗漏原因；四是加大管网巡查力度，严厉打击偷盗水现象。

3、强化危机意识，继续加快多种经营发展步伐。面对市场竞争的日趋激烈，为了使国家、企业、职工三者的利益不受伤害，我们必须转变发展观念，强化危机意识，树立浓厚的市场意识。下半年，我们要进一步夯实多种经营发展基础，进一步制定三产发展政策，进一步研究开发项目。

4、加大职工培训力度，人才强企促发展。在国企改革的严竣形式面前，我们要以改革为动力，以创新为主线，进一步加大人才资源开发力度，加强人才队伍建设，为公司发展提供强有力的人才后盾。

5、继续抓好安全工作。下半年我们要继续深入贯彻“安全第一，预防为主”的方针，加强安全意识，定期召开安全生产工作会议，及时总结安全生产工作经验，切实做到有计划、有目标、有落实，确保全年无一起安全责任事故发生。

6、继续抓好精神文明建设。企业文化是一个企业的灵魂，特别是我们服务行业，更应注重先进的企业文化，所带来的经济效益。我们不会沉浸在13的收获中喜悦不前，更不会因为工作中的不足而丧气妥协。相反，我们会在这喜悦中更加谨慎，在这不足中加大改进，为公司贡献我们的所学，发挥我们工程部应有的职能，创造出20xx年的新辉煌。

工程部20xx年2月24日

篇18：公司生产部工作总结

公司安全生产技术部在公司党、政、工的正确领导下，始终坚定不移地贯彻“安全第一，预防为主”的方针，把确保电网安全运行放在首位,按照部门负责人与领导签订的XX年度安全生产责任书及各项责任目标，不断加强和夯实安全生产基础管理工作，保证了我公司电网的稳定运行，主要做了以下工作；一、XX年思茅供电局下达我公司农网站大修项目，截止11月份完成思茅供电局下达任务。具体实施情况如下：

（一）线路大修方面：

35kV江加线路、宝藏T接线路、桥整线路的检修（线路运行通道砍伐，地锚土填充，拉线检查、校紧，杆体、铁附件、金具检查，杆基加固，损坏绝缘子更换）等。

（二）、变电站大修方面：

（1）35kV加禾变电站、整董变电站、宝藏变电站大修，分别对变压器、电压互感器、电流互感器、真空断路器、跌落保险架；10kV母线架、35kV母线架及隔离开关操作机构调整加注润滑油和防腐处理，绝缘瓷瓶检查、清洗。

（2）XX年3-4月，安全生产技术部配合思茅供电局、变电部对江城变电站、加禾变电站、整董变电站、宝藏变电站、一次设备检修，二次设备定检。

（3）城网台变及各乡镇部份台变的绝缘试验和接地电阻测试工作。

（三）、“两措”计划实施情况

公司严格执行“安全第一、预防为主”的方针，为确保我公司人员人身伤亡事故和设备事故为零目标，公司制定安全技术措施及反事故措施，并监督实施。

一、安全技术措施

（1）人人签定安全目标责任书，使每位员工的思想安全意识不断提高，牢记在工作中不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害的原则。

（2）根据上级部门有关要求，抓好“春秋”季安全大检查工作，并制定计划下发各部门，监督各部门认真进行整改，使公司各类隐患消除在萌芽状态。

（3）对公司人员进行了培训和考试，通过学习，提高了人员的业务素质，明白了安全技术措施和组织措施的重要性，在工作中严格执行“两票、三制”制度，消除麻痹思想，杜绝各类事故的发生。

（4）年初做好上年度的安全工作总结，并提出本年度的安全生产目标和安全工作计划。

（5）年初对工作票签发人、工作负责人、工作许可人进行审核,并书面公布有资格担任工作票签发人、工作负责人、工作许可人名单。

（6）根据实际情况，不定期对管理干部、安全员、班组长进行安全培训。做好全公司的安全教育工作（包括临用工、外包工程人员的安全教育工作）。

（7）组织每月一次的公司安全生产分析会议；监督检查各部门安全分析例会、班组“两会一活动（即：班组班前、班后会，班组安全活动）等安全工作的开展情况，并对部门、班组的安全工作进行指导。

（8）每月初编写出上月公司安全情况简报，并于5日前将各部门上月安全情况的奖惩意见提交综合管理部。

（9）组织好每年一度的迎峰度夏的检查工作。根据实际情况，结合季节特点和事故规律，监督各部门做好防火、防暑、防汛等安全检查工作，监督有关部门做好安全工器具、电动工具、起重机具等的检查试验工作。

二、反事故措施方面：

XX年，按照思茅供电局XX年对春秋检工作的部署，在春秋检查过程中，认真查找缺陷，及时上报各类缺陷，及时消除各类缺陷，努力做好人身、电网、设备的各项安全工作。公司结合生产任务，认真查找身边的不安全隐患和作业不安全行为，严防习惯性违章行为，彻底纠正各类习惯性违章行为，保障作业过程的人身安全，及时消除发现的设备隐患，以班组和个人的安全行为确保实现公司安全生产目标。

（四）、安全生产情况分析

1、安全生产工作开展情况

（1）XX年重点抓了“两票三制”。我公司由于职工文化素质普遍偏低、年龄偏大、执行“两票三制”，很多老职工对“两票三制”的重要性难以理解，公司根据实际情况制定了相适应的规章制度和考核制度。对于“两票三制”的落实情况，我公司严格要求各部门认真执行“两票三制”，公司不定时进行抽查；每月对部门发生的“两票”，首先由部门认真审核盖上相应的印章交到公司，由公司安全专责进行复审，不合格或不规范的提交考评委进行当月考核。

（2）不断规范调度术语，遵守调度纪律，公司4月底组织全体员工进行《安规》、《十二项生产标准》考试，6月组织“安全知识竞赛”活动为契机开展全体员工“学安全、讲安全”活动。进行了对群众安全用电常识和突发安全事故处理方法的宣传、教育和指导工作，全员安全意识得到进一步提高。

2、安全生产存在问题

虽然公司的安全局势保持了相对平稳，但我们始终清醒地看到确保电网安全稳定运行面临严峻挑战，安全工作离上级的要求还有较大差距。

（1）员工对两票执行中存在的问题加以总结、分析、讨论不够深，同一问题重复发生；在填票时责任心不强、不到位、不细心，110kV线路施工，电网停电较多，暴露出员工对《调度管理》、《安规》和《十二项生产标准》不够熟悉，“习惯性违章、思想麻痹、不负责任”的行为不能有效杜绝；“两票三制”执行中审票不严，监督不到位，成为公司存在安全隐患的主要问题。要解决这些问题，必需加强各部门领导的安全意识，部门领导必须从细节上把好关，把“两票三制”落实到自己部门每个岗位。

（2）各部门对安全目标考核的理解和认识还要进一步提高；安全管理工作粗放、不细、不实、不深的情况还存在，抓落实远远不够；安全意识不高，自我保护意识不强，职责不清，员工安全业务素质需要不断提高；安全监督管理网络建设需进一步加强。

XX年安全生产工作安排

在认真贯彻落实XX年南方电网公司、云南电网公司安全生产工作会议和我公司工作会议精神，全面落实科学发展观，深入贯彻大政方针，用心落实“五个概念”，按照“强本、创新、领先”的战略发展思路，继续坚持“完善、规范、巩固、提高”的总体要求，在“提高”上下功夫。

一、安全生产目标：

不发生人身重伤及以上伤亡事故；不发生生产性人身死亡事故；不发生重大电网、设备事故；不发生重大火灾事故；不发生有责任的一般电网事故；不发生恶性误操作事故；不发生一般电气误操作事故；不发生负同等及以上责任的生产性重大交通事故；不发生违反调度纪律事件；不发生造成恶劣影响的供电事件；年内实现安全生产3个百日。

二、安全生产工作重点及安排

（一）牢固树立安全生产

“零事故”目标。

认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，巩固安全生产“生命线”地位，努力实践“一切事故都可以预防”的理念，继续深入贯彻“1号令”。继续倡导在安全生产上追求管理 “零违章”、设备“零缺陷”、安全“零事故”的目标。从人身、电网、设备三方面积极探索新的管理模式，加大安全教育培训工作，加强内部检查、考核力度。认真实施安规考试100分上岗制度。

（二）坚持安全目标管理与过程管理并重

公司制定年度安全生产目标计划，指导并督促各部门认真搞好安全生产工作，明确年度内各部门须做好的各项任务，实行安全生产承诺制度，切实落实各级人员的安全责任制，明确各级、各岗位人员的安全职责，明确详细处罚办法。结合安全生产目标，改进过程管理的措施及手段，完善安全生产责任制管理考核办法，进一步完善过程与目标管理并重、约束与奖励并举的安全管理格局。

（三）全面强化安全生产基础管理

（1）、XX年根据上级签订的安全生产责任书，以“安全第一，预防为主”的方针，不断提高公司安全管理水平，保证员工在生产活动中人身安全不受危害，保证变电设备安全，保证可靠供电，不使公司资产遭受损失，实现安全生产目标。

（2）、加强安全用电宣传和教育，对具备条件的老化线路逐步进行改造，对暂时不具备条件的，采取严格的安全措施，确保安全供电；

（3）、突出以人为本的思想，加强员工安全生产教育和职业技能培训，提高驾驭电网和判断事故指挥处理的能力。

（4）、安全生产任重道远，公司将坚定不移地贯彻“安全第一，预防为主”的方针，倡导“关注安全、关爱生命”的理念，坚决与“违章、麻痹、不负责任”三大安全敌人作斗争。

今年是完善西部地区农村电网改造工程建设的关键时期，公司将积极协调好政府、交通、土地、企业和广大人民群众及施工、调度等方方面面，精心组织，严格管理，保证工程安全、顺利完工。同时加强对外包工程队伍的安全管理和教育培训工作，特别是做好施工合同的管理工作，规划部与每个施工队都必须签订施工合同、安全协议。每项工程开工前都要进行安全教育，安全技术交底和现场安全交底。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找