# 铁路安全生产总结报告（精选8篇）

来源：网络 作者：独坐青楼 更新时间：2025-04-27

*小编为大家整理了铁路安全生产总结报告(精选8篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有...*

小编为大家整理了铁路安全生产总结报告(精选8篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

铁路安全生产总结报告(精选8篇)由整理。

第1篇：铁路安全生产

为落实铁道部督导组和调研组检查我单位安全大反思、大检查活动提出的工作要求，把安全大反思、大检查活动进一步引向深入，我们要求各单位要加大活动开展力度，特别是各级干部要在深化活动中切实转变作风、落实责任、发挥作用。现将深化安全大反思大检查活动通知如下，请结合实际，认真抓好贯彻落实。

1.在加强思想教育、提高认识上抓深化。各单位、各部门要针对铁道部、政治部安全检查调研组提出的“前一阶段活动中部分干部职工暴露出了差不多、盲目自满的思想，一阵风、走形式的认识，消极厌战、麻木松懈的情绪，危机意识不强、等靠要的思想”等问题，进一步对干部职工加强安全教育，提高对开展安全大反思、大检查活动重要性和必要性的认识，真正做到以切肤之痛吸取教训，以责任重于泰山意识抓好安全工作。一是两级班子和机关各部门领导干部要在X月X日前再次学习铁道部领导和路局党政主要领导关于开展安全大反思、大检查活动的重要讲话要求，深刻领会精神实质，进一步提高思想认识。二是各站段要在X月X日前召开一次以集中开展安全反思为主题的民主生活会，班子成员要结合分管工作，认真对照检查自身在思想认识、责任落实、精力投放、工作力度等方面存在的问题，从思想深处挖根源，找准深层次问题。三是机关业务处室领导干部要在6月25日前再次开展安全反思，从自身职责落实情况及在安全大反思、大检查活动中的作用发挥情况入手，深入反思自身存在的不足，制定和落实整改措施。四是宣传部门要进一步加强开展安全大反思、大检查活动的舆论宣传工作，对活动开展质量不高的典型问题集中进行一次曝光。

2.在强化责任落实、整改问题上抓深化。对前一阶段铁道部、路局和站段反思、检查、调研发现的问题，要分级、分层、分工负责，全力进行整改整治。一是各单位要对存在的问题进行全面梳理，建立问题库，实行跟踪销号制度，逐项制定整改措施，并明确整改时间、责任部门及责任人，跟踪整改销号。二是机关业务处室要对本系统各单位问题整改采取销号的方式跟踪督办，并帮助站段解决实际困难。三是机关业务部门和有关综合部门要重点跟踪路局解决的XX个重点问题整改情况，对已经确定整改的问题要尽快下达整改计划，限期整改，业务处室要一盯到底;局安全监察室要对需要路局解决的问题进行跟踪督办，切实把问题解决到位。对暂时不能解决的问题要由业务处室负责，组织站段制定和落实有效的控制措施，加强日常监督检查，确保重点隐患时刻处于可控之中。对正在逐步整改的问题，由各业务处负责，抓好问题的持续整改。四是加强结合部问题的解决，对涉及两个及以上部门的结合部问题，要由主要部门牵头，相关部门配合，落实整改责任，共同研究和落实整改措施;对直接涉及行车安全的结合部问题，由分管路局领导牵头组织研究解决。五是对现实安全存在的问题，要做到边检查发现、边解决整改，有效控制问题的重复发生。

3.在完善健全制度、规范管理上抓深化。机关有关处室、各单位的第一管理者要亲自上手，组织研究落实路局关于规章制度管理的有关规定，大力强化规章制度修建补废工作，确保规章制度的有效性。一是各专业处室要在前一阶段开展规章制度清理的基础上，出台有效的规章制度目录，并坚持动态管理，从源头上保持时效性。二是各单位、各部门对前一阶段清查出来的XX个需要修改的有效文件、XX个需要修改的有效电报及其他需要修改、补充、完善的规章制度，要限定时间组织修订并下发执行，此项工作要于X月底前全部完成。三是路局总工室要充分发挥职能作用，加强规章制度归口管理，并坚持定期对各系统、各单位规章制度管理情况进行检查，对发现的问题及时督办整改。

4.在强化专业指导、服务基层上抓深化。各专业处室要充分发挥专业管理作用，增强服务基层意识，加大系统专业检查指导力度。一是局机关各部门要按照办公室(党委办公室)下发的《关于进一步加强公文管理、提高公文办理效率和落实质量的通知》要求，对站段请示路局解决的问题严格按照时限给予答复，提高解决问题的效率。二是各业务部门要在本系统内选择X个安全相对薄弱的单位进行集中帮促，帮助剖析并解决存在的深层次问题;要选择本系统X个安全工作较好的单位，在系统内部总结和交流经验，以此推动系统安全管

理工作整体上质量。三是各专业干部深入现场，既要坚持“带着责任下去，带着问题回来”，切实发现问题;又要坚持“带着问题下去，带着效果回来”，切实有效地指导基层解决问题。四是各专业处室主要领导要对本部门干部深入现场情况定期进行讲评和量化考核，促使专业干部真正发挥作用。

5.在转变干部作风、严格考核上抓深化。加大日常考核、定期考核和跟踪考核力度，促进干部落实责任、发挥作用。加强领导班子考核，着力解决安全工作整体合力不强、逐级负责制落实不好和结合部管理不善的问题;加强站段党政正职、机关部门负责人的考核，着力解决认识不清、标准不高、能力不强的问题。局机关党委、人事处(党委组织部)要对机关干部下基层情况进行抽查，着力解决工作态度不端正、工作轨迹不明显和工作质量不高的问题。机关各部门要加强本部门干部作风作用考核，着力解决要求不严、好人主义、形象不佳和缺少创新精神的问题。各运输站段要加强行车关键岗位干部考核，重点考核是否具有清醒的认识，是否具有高度负责的态度，是否具有真抓实干、求真务实的作风，是否具备安全管理的能力，着力解决事业心、责任感不强，作风飘浮、执行能力差的问题。路局要组织对开展安全大反思、大检查活动以来安全形势不稳定、安全管理乏力的站段班子进行解剖，查找影响班子作用发挥的问题根源，对不想负责、不愿负责、不敢负责、不会负责、不能负责的领导干部要进行调整;对站段班子安全专题民主生活会情况进行跟踪，对会议质量不高、内容不够充实、查找问题不够深刻的予以推倒重来。

6.在强化现实安全、体现成效上抓深化。各单位、各部门要本着“轻看成绩，重看问题”的原则，正确认识安全工作取得的成效和不足，在确保现实安全持续稳定上加大工作开展力度。一是有关部门和单位要紧紧围绕《关于开展系统阶段攻关的通知》确定的X项系统攻关内容，落实攻关措施，提高攻关质量，有效解决系统攻关“久攻不克”的问题。二是路外伤事故和劳动安全事故指标超标的单位和系统，要深入分析超标的深层次原因，总结事故教训，并借鉴兄弟单位或部门的好做法，有针对性地制定有效的控制措施，确保全年不超标。三是从即日起到X月末，发生D类及以上责任事故，由专业部门负责，组织责任单位有关干部到路局进行系统交班;发生B类及以上责任事故，责任单位的主要领导要到路局交班。四是局安全监察室要对机关部门和基层单位加强现实安全工作进行检查考核，促进全局安全管理工作的深化、安全形势的持续稳定。

7.在发挥组织作用、形成合力上抓深化。党政工团各级组织都要充分发挥优势，开展切合实际、富有实效的安全大反思、大检查活动，形成保安全的强大合力。各级党组织要充分利用安全屏障工程这一有效载体，深化“创岗建区”、“党员身边无两违”等活动，带动全体职工遵章守纪、标准化作业。各级Gong.Hui.组织要大力组织开展职工代表视察、职工代表暗访、我为安全献一计等活动，组织开展职工座谈会，听取职工对解决现实安全隐患的意见和建议，重点研究解决如何整治“两违”问题。各级团组织要采取召开演讲比赛、征文、团青座谈会等形式，激发团员青年保安全的积极性和创造性，为确保运输安全稳定做出应有的贡献。

第2篇：铁路交通安全生产总结

铁路安全心得 安全文章提前做

“安全第一 预防为主” 安全生产依靠谁?铁路工人!以史为鉴，可知兴衰;以人为鉴，可明得失;回顾自建国以来铁路发生的重大事故，共计二十八起。胡锦涛严厉批评某些干部“对群众呼声和疾苦置若罔闻，对关系群众生命安全这样的重大问题麻木不仁”。

安全是什么?安全就是一种责任，就是一种使命，数以千万计的旅客把人身安全交给我们，国家把上亿财产安全交给了我们，作为车辆段职工，我们只有凭借自己的业务技能和强烈的责任心、一丝不苟的工作态度，来认真检修车辆。“安全责任重于泰山”可见安全生产有多么的重要，什么是责任?对家庭而言我们是顶梁之柱，对铁路而言那是万千生命的保护神。我们分内的工作就是干好本职工作，这样才是一名真正的铁路职工，可能在现实社会人的眼中，我们是那么的无能，我们没有节假日，没有休息日，实行半军事化管理。安全是什么?安全就是我们对工作高度认真负责的态度，安全对我们铁路行业来说放在首位，我们经常讲“安全第一”这就是我们的态度，也是我们的原则，安全是我们取得效益的前提，安全对于我们来说至关重要。因此我们就要事事讲安全、时时讲安全，不重视安全的后果是无法估量的、是要付出沉痛代价的。我们不能把安全第一只放在口头，只做成标语，只写进课本，我们要在思想烙上安全第一印记，在做每件事前都要考虑安全，在工作中时时刻刻不忘安全。安全是什么?安全就是一种经验。每出一个事故都能总结出教训，这些教训就成了我们的规章，血的教训换来了我们的规章制度，我们是靠规章制度来保证我们的安全，旅客和货物的安全。人类之所以不断的进步，就是人类关善于总结、并从总结中得到进步。安全是什么?安全就是一种荣誉。对于铁路行业来说，安全就是一种荣誉!在经济高速发展的今天，旅客们选择自己的出行方式很重要的一个因素就是安全，我们铁路企业就是抓住了安全，才赢得了市场，取得效益，这是我们铁路行业共有的荣誉，我们铁路以安全、正点、优质服务在国人面前也出尽了风头，功劳的取得也和和位默默无闻、呕心沥血、谨慎细心，风里来、雨里去密不可分。 追根结底，安全生产就是我们铁路的命根子，我们马上都要奔赴自己的工作岗位上，干好自己的本职工作，在工作上真正树立安全第一的思想，克服种种困难，吸取别人的教训，遵章守纪、严格把关、搞活好自控互控，从工作中的每一分钟入手，从每一趟进库列车的安全入手，让我们晴天一身雨，雨天一身泥的劳动果实不被安全事故窃取。安全事故的警钟时刻在铁路工人耳中回响! 铁路安全心得体会

先进的铁路企业文化是铁路的

组成设中

主要核心竞争力，铁路安全文化是铁路企业文化的

，是铁路企业文化在安全领域的创新与发展。新乡桥工段在安全文化建

“以人为本”，

创新安全理念，

了

。

以安全管理制度建设为基点

企业发展。

工作，健全了安全

管理措施、安全技术措施等安全管理规章制

度，组织患，行之

清理、修订、

已

安全操作规程、作业标准，消除 线路设备质量储备。

安全隐

了、任务、

推广和应用新技术、新工艺、

新设备，

的安全管理流程和以安全生产责任制为中心的安全管理体系，

的有机整体，

职责、流程、权限互相

安

规范段、车间两级安全生产分析会，

“安全是天”的理念，实

管

检查、安全隐患整改、安全教育等安全措施，

施全过程、全方位、全员性的安全管理，使安全管理制度化、规范化、标准化。为把理制度落到实处，

验收管理考核机制，检查验收

“六不验”和“互控

一追踪”

制度，即：线路扣件不彻底涂长效油脂不验;线路道岔道床不洁不验;维修地段不

捣固不验;道岔维修前后50米及渡线和附带曲线不不刷新不验;车间、班组不的

整治不验;

标志不齐全、

验收验

自验不验。“互控一追踪”制度即：在对车间工区

一项

内容

追踪

，每月

，将干部下现场解决设备问题情况

收总结考评会，对全体干部按考核标准追踪考核，并将考核结果公示和通报全段。

二、以实施“问题库”闭合式管理为着力点安全文化，

安全管理健康发展，

检查和

企业发展。为打造富有新乡桥工段工作

的

实施了“问题库”闭合式管理模式，对在春、秋两

的

问题，

“问题入库、三项

季设备大检查、安日常工作过程中

制定方案、逐项整治、按时消号”。为使“问题库”管理措施：对各级

问题，

服务安全生产，我产

段、车间、班组三级“问题库”管理机制，及管理干部 的安全问题，督促车间、班组

行车安全。问题向段

微机“a、b、c”分类管理。整改销号，对

解决的

措施，再制定整改计划、措施，

“问题库”

通报制度，和责任人

通报，

每月安全分析会将段问题库记录的职能

由职能

汇报解决情况，对解决的问题

追踪考核和通报。“问题库”

检查

机制，将车间、班组每月“问题库”销号、检查、记录核范围，

三、以

关键问题到现场追踪检查

施工安全文化建设为

点

，

了

情况，纳入月经济责任制考问题的解决。

导向

企业发展。安全文化在工务施工中

功能、凝聚作用和中的安全保障作用，

控制作用。

在施工安全管理过程中，

施工现场管理条理化。

在

安全文化在施工

施工现场管理中，施工前预想会，施工后总

关;四到 工作现

情况，要求施工

“一证、两会、三把关、四到位。”

一证：持上岗证;两会：

结分析会;三把关：把好施工安全组织措施关、施工作业质量关、施工作业位：安全教育到位、安全组织到位、安全措施到位、安全标准到位。场化。安全

段

班子

经常

施工作业现场，卡控每个制止纠正，

施工任务

责任人，在施工现场标准化，不标准马上

环节，

而且注意察看每个施工人员的作业 尊重现场

人意见，不盲目指点，

安全措施抓好抓

现场施

施工方案。并协助施工现场实。

人抓好施工现场安全卡控关，把

施工作业标准化。在施工过程中，推行“自控施工”，

工作业向文明作业经常化、现场作业标准化、施工作业程序化、安全管理规范化、科学化迈进，

现场施工作业抓小堵漏、抓小防大，以“零违章”

位的，

安全就

现场施工作业“零事故”。 一切。铁路安全文化

铁路

对铁路运输来说，安全生产是既是

需要，安全管理误区，

现代安全管理理念，又是

的安全管理手段，既是铁路安全管理的

铁路走出

铁路改革的需要。打造适合铁路自身发展的安全文化，能

运输安全、正点、畅通。

一、有权要求本单位有关部门、人员认真执行国家批准的计划、预算，遵守国家财政纪律和财务会计制度，如有违反，会计人员有权拒绝付款，拒绝报销和拒绝执行，并向本单位领导人报告，对于弄虚作假，营私舞弊、欺骗上级等违法乱纪行为，会计人员必须坚持拒绝执行，并向本单位领导人或上级机关、财政部门报告。

二、有权参与本单位编制计划，制定定额、签订经济合同，参加有关的生产、经营治理会议，领导人和有关部门对会计人员提出的有关财务开支和经济效果方面的问题和意见，要认真考虑，合理的意见要加以采纳。

三、有权监督、检查本单位有关部门的财务收支、资金使用和财务保管、收发、计量、检验等情况。篇二：铁路安全心得体会\_读后感

铁路安全心得体会\_读后感

近年来，在省委、省政府及省国资委的正确领导下，集团公司领导班子带领全体员工，紧紧围绕“创业富民、创新强时的战略思想，抓住改革、创新、管理等关键环节，加快推进我省铁路现代化建设，大力推进经营性产业资源的整合和增量开发，努力打造主营突出、管理先进、运作高效、效益良好的多元化经营的铁路产业集团，范文之心得体会:铁路工作心得体会。尤其面对此轮金融危机，集团公司坚 、甬台温铁路、沪杭客运专线、宁杭客运专线、杭甬客运专线、钱江铁路新桥和杭州东站扩建工程等“五线一桥一枢纽”项目，境内总建设里程709公里，至7月底开累已完成投资360.6亿元，占总投资959.8亿元的37.6%。其中，沿海铁路段(温福铁路段、甬台温铁路)工程建设正处于最后收官阶段，目前正在进行动车联调，计划10月1日正式开通客运，将成为我省境内第一条时速达到250公里的高速铁路。同时，根据省部明确的计划目标，杭长客专、金温扩能、九景衢铁路和宁波铁路枢纽等新“三线一枢纽”项目将于内开工，杭州至黄山铁路项目力争早日开工，各项前期工作正在稳步推进中。

随着上述铁路项目的相继建成，到2012年，我省铁路运营里程将接近2800公里，其中时速200公里以上高标准铁路约1800公里，形成全省铁路2小时交通圈和长三角1小时城际快速通道。

根据规划，2020年前我省还将适时建设沪乍嘉湖铁路、金台铁路、湖苏沪铁路、苏嘉城际、

宁波至金华、衢州至宁德、衢州至丽水、杭州湾跨海通道等项目，省内建设总里程近900公里，投资估算1000亿元。

四、做大做强产业板块，为铁路主业提供有力支撑

在科学发展观的指引下，集团公司围绕精细化工、装备制造、现代服务、房地产四大产业板块，致力于打造核心产业，构筑了相互依托、梯度推进的多元化产业发展平台，资产规模不断扩大，资产结构不断优化，盈利能力不断增强。经过大力培育，形成了一批具有核心优势的企业。

江山化工，逐步形成年产28万吨dmf、年产4万吨dmac和年产15万吨混甲胺等生产能力，主导产品产能位居世界第一，是目前国内主要有机胺生产基地，公司于8月在深圳证券交易所上市。宁波镇洋化工，具有年产26万吨离子膜烧碱、6万吨高浓度离子膜烧碱、4万吨双氧水、3.5万吨氯化石蜡的生产能力，产品质量达到国际先进水平，氯化石蜡拥有两项专利技术，产能亚洲第一。杭州机床股份公司，10月建成投产，总投资8亿多元，以发展大型、精密、成型、高效、成套成线等高新技术产品为主导，可年产精密数控机床1200台，将成为亚洲最大的平面磨床生产基地。房地产板块已成功开发“今日嘉园”、“盛世豪庭”、“翡翠城”、“留庄”等知名楼盘，取得了良好经济效益。截止底，集团科技化工、装备制造、房地产和现代服务业四大产业板块已占资产总量的47.6%，整体经济效益贡献度达到88%，对主业的支撑作用明显,“双轮驱动”的产业布局得到进一步夯实，这一管理模式不仅成为国内省铁集团成功运作的范本，也为集团谋求科学发展奠定了坚实基矗

五、构建科技创新体系，打造发展新动力

第一，统一部署，加强领导。，集团公司提出了由投资驱动向创新驱动转变的思路，全面启动科技创新工作，针对系统内科技创新的六方面重点工作进行了动员部署，把科技创新作为提高企业竞争力、推动产业发展的第一手段。集团公司成立科技创新工作领导小组，加强创新工作的领导与推进力度。制订下发《关于加快集团企业科技创新的若干意见》，对子公司科技创新工作进行指引并提出具体要求，启动实施设立“科技创新专项基金”、高技术含量项目投资扶持、鼓励生产型企业加大研发费用投入、建立科技人员收入与创新成果挂钩激励制度等四大激励政策，大大增强了企业科技创新的活力和动力。集团公司多次组织系统内企业开展科技创新经验的交流学习，召开专题会议，全面提升企业创新能力与水平。

第二，明确创新的方向与目标。集团公司提出了“一个目标、两个领域、三个重点”的科技创新工作思路，即以把集团建设成为具有强大驱动力的创新型企业为目标;着力在“先进装备制造、高端精细化工”两个重点领域尽快实现突破;以产品研发、技术革新、产研合作为重点，打造集团的科技创新优势。在集团的统一领导下，所属公司科技创新工作目标明确，工作举措清晰。金温公司以在机车和客车行使安全、办公自动化、线路设备的安全监控、行车调度、设备管理为创新重点，努力打造绿色生态环保节约型铁路。江山化工确定了2年内解决副反应和腐蚀控制、污水处理等行业共性问题，每年完成难题攻关项目不少于20项，每年产生5～10项专有技术成果,每年有2～3项新产品(技术)储备，建成国家级技术中心的创新目标。镇洋化工拟通过科技创新大力发展精细化工、适时进入生物化工，逐步建设成为技术特点鲜明、经济效益较好的综合性化工企业;重点通过集成创新与引进消化再创新，将acs、氯蜡70项目培育成新的产业，对mibk装置进行改造提升，大力开发耗氯、耗氢新产品。杭机股份的创新目标为深化产品结构调整，发展自主品牌，以不断挖掘产品核心技术和研究开发自主知识产权作为提高产品竞争力的主攻方向;产品发展方向遵循“精密数控、成形高效、大型专用、成套成线”的方针，加强产品设计的系列化、模块化、集成化，磨床产品向高速高效、多轴复合、大型精密化发展。

第三，建立科学的工作机制。集团公司出台《科技创新工作管理办法》，在上下联动、分级负责的原则下，对科技创新项目实施统一计划、动态管理，并进一步落实创新经费保障，明确相关激励措施，如设科技创新成果奖，表彰创新成果突出的项目完成人，提高技术人员的创新积极性;设科技创新贡献奖，与年度经营责任制考核相结合，对在研发投入、创新工作推进等方面表现突出的企业经营班子予以表彰奖励，切实提高企业的重视程度与创新能动性。经过两年多的深入推进，子公司的科技创新机制不断完善，业已形成符合企业实际需要、卓有成效的工作机制：金温铁路公司成立了科技创新评审委员会，制订了较为完善的合理化建议、技术改进管理办法，明确了科技创新的主要内容、评审程序与奖励措施，营造了良好的创新氛围;江山化工通过“难题攻关”、“技术革新”、“主任工程师课题”、“工人技师课题”等多种形式的技术攻关机制，解决了大量的生产技术难题，公司开展的较大技术课题攻关达到40余项，通过推行干部竞聘上岗、主任工程师评聘、技师评聘、星级员工管理“四通道”成才，将个人职业发展与科技创新紧密结合，充分激发了技术人员的创新热情。

第四，提升科技创新能力。自实施创新兴企战略以来，集集团系统专项资金投入达到了历史性的8000多万元，实施技改项目16项，实际产生经济效益2300万元，集团整体朝着创新驱动迈出了坚实的一步。

dmf、平面磨床的行业标准;拥有两项省名牌产品。多项科技创新成果获得国家与省级荣誉——江山化工的“超低水份的n,n-二甲基甲酰胺”别列为国家级“重点火炬计划”项目，获得省科技进步二等奖;杭机股份的mk-4020数控龙门平磨获得省科学技术二等奖，中国机械工业科学技术三等奖、列入国家级新产品，mkl715016/2七轴五联动叶片叶冠圆弧强力成形磨获得中国机械工业科学技术二等奖、杭州市科学技术二等奖、省国内首台套项目;mkld7140数控强力双头成型磨获得中国机械工业科学技术二等奖、省科学技术二等奖、优秀军工合作项目;hz-078cnc数控直线导轨磨床列入杭州市重大装备首台套项目。

江山化工被评为“省第二批创新型试点企业”、“省技术进步优秀企业”、“中国化工500强企业”。镇洋化工被宁波市评为“年度区十强企业”、“年度经济效益先进单位”。加西贝拉公司获得“联合国示范项目贡献奖”、“省优秀创新企业”。金温铁路公司作为国内第一条合资铁路，以“服务航空化、环境宾馆化、工作标准化、经营市场化”的经营理念，开拓创新，建立起了一套富有特色的管理体系和经营机制，取得了良好的企业经济效益和社会效益，成为目前全国效益最好的合资铁路公司之一，树立了行业典范，被评为中国服务业企业500强，荣获“全国五一劳动奖状”，至连续7年被评为全国“安康杯”竞赛优胜企业。

六、以创新为主线，推进产业结构升级

集团在强化铁路主业发展的同时，积极谋划经营性产业发展的新路子，提出了推进“两大转变”，实现“三大目标”，建设“四型企业”的总体思路。“两大转变”即指铁路主业由单纯的铁路投资、建设进一步向铁路运营管理、多种经营，乃至逐步形成铁路产业链方向转变;非铁产业由单向放大增量向增量投资与存量挖潜结合，强化深度开发和技术升级，打造具有核心竞争力的产业集群转变。“三大目标”即指在铁路投资建设的带动下，全面实现集团--发展规划所设定的目标，做大企业;通过集团内资源的整合并向优势产业、优势企业聚集，做强企业;通过自主研发和科技、管理创新，提高核心竞争能力，做优企业。建设“四型企业”即指把集团公司建设成为管理科学、治理完善、适应市场机制的现代型企业集团;主业突出、结构优良、综合实力较强的大型企业集团;自主研发、科技领先、竞争优势明显的创新型企业集团;环境友好、发展协调、企业文化先进的和-谐型企业集团。

在上述思路和原则的指导下，集团采取扎实有效的举措，以实施技改项目为重点，提高装置的内生效率;以新产品研发为主体，推进产业结构调整。

大力实施技改项目，实现小投入、大产出。集团公司实施技改项目约50多项，技改投入约3000万元，当年产生经济效益2300万元。金温铁路公司通过计算机系统技术改造方案，整合了货运计算机管理系统，规范了货运系统管理,综合利用到发确报、清单信息、电子货票，提高了货调、内勤办理效率，目前工作效率提高了80%左右;所有运输生产数据都进入温州西站货运数据中心数据库，对制定公司运输生产指标、调整货物经营方式、增强企业核心竞争力具有重要意义。同时还更新改造了公司货运计算机网络，完成了公司仓存管理系统，大大减少了对低值易耗品管理的工作量，提高了工作效率。公司的《山区合资铁路安全的强化管理》研究课题在铁道部和上海市企业管理现代化创新成果评比中先后荣获三等奖。

江山化工多年来坚持技术改造，已给公司带来丰硕成果，生产装置在行业中创造多项第一：甲胺老线创造同行业单条生产线最高产能;dmac产品酸度(杂质)值稳定达到小于20ppm，跻身全球最好质量水平;攻克了co2煤气脱除有机硫的行业难题。

第3篇：铁路安全生产工作总结

--- 间、工区分别从班组作用、管理基础、干部作风三个方面进行自查。通过自查，车间和工区共查出问题( )条，其中问题比较严重的安全隐患( )条，纳入挂牌督办的问题( )条。针对每一条问题，车间、工区制定了相应的整改措施和落实责任人，经过安全大检查活动的开展，管内自查发现的问题已经克服了( )条，整改率达到了 %，设备运用质量和安全基础工作得到有效加强。

三、谈心活动执行情况。安全大检查活动开展以来，为很好掌握管内职工的思想动态，促进车间、工区和谐健康发展，车间干部分别下到管内4个班组，和工区职工谈心120余人次，通过和广大职工的交心、谈心活动，车间共发现涉及安全生产的问题32条，并及时采取措施进行了克服整治。通过谈心活动，安全基础得到夯实，职工队伍得到稳定。

四、挂牌督办问题推进情况。挂牌督办制度对于问题的克服具有积极意

义，是解决问题行之有效的一种管

2 --- 我们制定了6项整治计划。(1)电源设备专项整治工作已完成谷城、六里坪、胡家营通信楼发电机的更新工作，对黄龙、鲍峡、水磨河3个只有一路交流电的622传输机房，增设了小型流动发电机并试验正常，确保了622传输设备的运用正常。完成了花果、白浪机械室蓄电池组的更新工作。目前管内通信机械室已基本消灭落后蓄电池问题，设备的运用安全得到进一步保证。(2)在大通道专项整治方面，我们重点是光电缆线路优化和桥槽加固整治，我们配合完成了黄家营-浪河应急通信通道整治90%的工作量，等待验收合格后投入使用。利用工务办公网施工，我

们完成了花果-黄龙、小花果-鲍峡光缆的敷设工作，为下一步黄龙、鲍峡机械室的关闭做好了准备。目前正在进行丁家营-老营的光缆敷设工作。在桥槽整治方面，我们在去年桥槽更新的基础上，今年重点对没有更新的桥槽进行安全隐患排查，对锈蚀严重、桥槽支架有脱焊

4 --- 全管理办法》，根据上年度劳动安全执行情况和日常检查过程中发现的“两违”突出问题，车间结合段1号文件和武通安201331号文件要求制定了《十堰车间劳

动安全专项整治方案和推进计划》并按照整治计划要求正在逐步推进。劳动安全整治工作同时结合“劳动安全宣传教育月”、“全国安全生产月”等活动的开展和、“”、“”“”等事故教训的学习，举一反三，不断提高大家的劳动安全意识和工作过程中的自我保护意识，确保十堰车间劳动安全工作健康有序的向前发展。(5)通信设备防雷和地下达标整治工作，我们利用春季设备大检查之机，已对管内所有设备、机房的防雷单元和地线进行了测试，对不合格的防雷元器件进行了更换，对地线不达标的部位通过采取增设地线角钢或变更地线布放位置等方式来改善地线电阻，确保通信设备的防雷安全。(6)无线设备专项整治方面，我们对管内6处直放站蓄电池存在严重隐患的电池组进行了更换。为防

6 --- 及时纳入通信段问题库，对涉及面比较大的问题纳入挂牌督办，寻求上级主管部门的支持与解决。

4、通过安全大检查活动的有效开展，车间干部作风得

到了进一步提高，全体干部职工的安全意识得到了进一步增强，极大的地提高了车间安全管理水平，设备运用质量有所提高、应急处置能力得到加强，安全生产处于有序状态。

七、主要存在的问题

1、职工的安全防范意识还有待加强，主要表现在安全

预想不够超前，应急处置能力还需要进一步加强。比如8月8日铁总组织的救援演练工作，由于工区人员应变能力不足，不会灵活运用其它通信手段完成应急通信任务，造成救援应急通信启动超时。

2、在劳动安全的管理方面，重视自身的安全防范，疏

于对可能发生的路外伤亡事故的防

8 --- 阶段对存在的问题进行了认真的整改。9月16日，车间主任带领包机班组工长对南部线设备逐台进行了检查，重点是探头探照点的位置及头定标情况，对现场存在的探头保护门档板出现的裂纹及探头支架倒角裂纹，直接影响行车安全的隐患问题现场进行了解决。9月29日，车间又组织人员对林海8台设备进行了节前检查，发现林海维修人员在月检检修过程中有脱标现象，当即对检修人员进行了考核，并要求班组对车间发现的问题立即进行整改。 2、红外线加密工程及设备更型的前期准备工作。 9月10日至18日，车间组织人员对加密工程的探测站防雷地线进行了施工。局拨设备的室外分线箱到后，车间又将维修分成三组，按施工计划的要求，逐台安装室外分线箱和敷设1#磁钢电缆，在设备到之前，做好加密和更型前安装的一切准备工作。 3、迎接了局红外线动态检测车。 9月20日，车间迎接了局红外线动态检测车对南部线设备的检查验收，在

10 --- 检修不到位，设备灰尘大，部分螺丝松动及对AEI车号周检不认真等问题，已采取措施反馈相关班组进行认真整改。 6、加强职工“两纪”，搞好人身安全教育。 车间及时传达了段发“职工作业劳动纪律”的有关通报，使职工明确了思想认识，增强了遵章守纪的自觉性，在人身安全上，加强了作业的检查监控，人身安全制度落实较好。本月安全较为稳定。 二、九月份安全分析： 本月共收到信息24件，较上月相比增加2件，其中考核信息9件，占信息总件数的%;A类3件，占信息总件数的%;B类3件，占信息总件数的%;C类3件，占总件数%。 三、倾向性问题、关键性问题及对策： 1、安全信息反映的倾向性问题 (1)、安全管理方面，存在着现场作业时，工具、仪表乱扔乱放现象;职工作业未按规定着装;劳动安全工作日志填记不及时。 (2)、运用管理方面：主要是设备有灰尘，帐项填记不符现象仍然存在，主要原因是作业人员日常维护不到位、填记

12 --- 工竞争上岗”考试为契机，加大职工技术培训力度，不断提高业务素质。

四、十月份主要工作： 1、实施加塔间红外线设备加密工程。 在现有基础上，继续推进加密、更型工程的施工进度，完成最后阶段的设备安装、配线及调试工作，中心班组要积极备料，按照车间要求，组成两个设备安装攻关小组，由专人负责，对21台设备进行安装，包机组做好人员选派，加强业务学习，熟知设备安装方法、步骤，确保安装质量及人身安全。 2、加快对新职人员的培训工作。 车间本月从基础知识入手，重点强化现场实做和独立处理临时故障能力的学习培训，把学习培训同此次加密、更型设备安装结合起来，分期、分批组织新职人员到施工现场进行实地教学，提高职工对设备的安装配线技术。 3、加强红外线、车号设备的周月检，提高设备维护质量。 包机班组要认真落实好周月检标准，逐项检查维护，保证质量，工长要加强检查，及时发现纠正存在的

14 --- 身安全交给我们，国家把上亿财产安全交给了我们，作为车辆段职工，我们只有凭借自己的业务技能和强烈的责任心、一丝不苟的工作态度，来认真检修车辆。“安全责任重于泰山”可见安全生产有多么的重要，什么是责任?对家庭而言我们是顶梁之柱，对铁路而言那是万千生命的保护神。我们分内的工作就是干好本职工作，这样才是一名真正的铁路职工，可能在现实社会人的眼中，我们是那么的无能，我们没有节假日，没有休息日，实行半军事化管理。安全是什么?安全就是我们对工作高度认真负责的态度，安全对我们铁路行业来说放在首位，我们经常讲“安全第一”这就是我们的态度，也是我们的原则，安全是我们取得效益的前提，安全对于我们来说至关重要。因此我们就要事事讲安全、时时讲安全，不重视安全的后果是无法估量的、是要付出沉痛代价的。我们不能把安全第一只放在口头，只做成标语，只写进课本，我们要在思想烙上

16 --- 全第一的思想，克服种种困难，吸取别人的教训，遵章守纪、严格把关、搞活好自控互控，从工作中的每一分钟入手，从每一趟进库列车的安全入手，让我们晴天一身雨，雨天一身泥的劳动果实不被安全事故窃取。安全事故的警钟时刻在铁路工人耳中回响!

铁路安全心得体会

先进的铁路企业文化是铁路的

组成设中

主要核心竞争力，铁路安全文化是铁路企业文化的

，是铁路企业文化在安全领域的创新与发展。新乡桥工段在安全文化建

“以人为本”，

创新安全理念，

了

。

以安全管理制度建设为基点

企业发展。

工作，健全了安全

管理措施、安全技术措施等安全管

18 --- 准化。为把理制度落到实处，

验收管理考核机制，检查验收

“六不验”和“互控

一追踪”

制度，即：线路扣件不彻底涂长效油脂不验;线路道岔道床不洁不验;维修地段不捣固不验;道岔维修前后50米及渡线和附带曲线不不刷新不验;车间、班组不的整治不验;

标志不齐全、

验收验

自验不验。“互控一追踪”制度即：在对车间工区

一项

内容

追踪

，每月

，将干部下现场解决设备问题情况

收总结考评会，对全体干部按考核标准追踪考核，并将考核结果公示和通报全段。

二、以实施“问题库”闭合式管理为着力点安全文化，

20 ---

措施，再制定整改计划、措施，

“问题库”

通报制度，和责任人

通报，

每月安全分析会将段问题库记录的职能

由职能

汇报解决情况，对解决的问题

追踪考核和通报。“问题库”

检查

机制，将车间、班组每月“问题库”销号、检查、记录核范围，三、以

关键问题到现场追踪检查

施工安全文化建设为

点

，

了

情况，纳入月经济责任制考问题的解决。

导向

企业发展。安全文化在工务施工中

功能、凝聚作用和中的安全保障作

22 ---

施工任务

责任人，在施工现场标准化，不标准马上

环节，

而且注意察看每个施工人员的作业

尊重现场

人意见，不盲目指点，

安全措施抓好抓

现场施

施工方案。并协助施工现场实。

人抓好施工现场安全卡控关，把

施工作业标准化。在施工过程中，推行“自控施工”，

工作业向文明作业经常化、现场作业标准化、施工作业程序化、安全管理规范化、科学化迈进，

现场施工作业抓小堵漏、抓小防大，以“零违章”

位的，

安全就

现场施工作业“零事故”。

一切。铁路安全文化

24 --- 开支和经济效果方面的问题和意见，要认真考虑，合理的意见要加以采纳。

三、有权监督、检查本单位有关部门的财务收支、资金使用和财务保管、收发、计量、检验等情况。篇2：铁路安全心得体会\_读后感

铁路安全心得体会\_读后感

近年来，在省委、省政府及省国资委的正确领导下，集团公司领导班子带领全体员工，紧紧围绕“创业富民、创新强时的战略思想，抓住改革、创新、管理等关键环节，加快推进我省铁路现代化建设，大力推进经营性产业资源的整合和增量开发，努力打造主营突出、管理先进、运作高效、效益良好的多元化经营的铁路产业集团，范文之心得体会:铁路工作心得体会。尤其面对此轮金融危机，集团公司坚

-

持以科学发展观为引领，围绕“抢抓机遇履职责，转型升级上水平，着力推进铁路建设与产业经营两跨越”的实践

26 --- 观念”。另一次是从发展集团到铁路集团的历史性飞跃。在新一轮省属国有企业改革的浪潮中，集团班子坚定做强做好国有企业的信念和决心，主动请缨，勇挑重担，创造性地提出了“双轮驱动”的产业运作模式，开全国省铁集团之先河，得到了省领导的认可和支持。在整合金温公司网及其他省内铁路资源，组建省铁路投资集团公司的过程中，做到了工作平稳、思想平稳和队伍平稳。

经过近三年的运营，集团在加快推进我省铁路建设方面已经发挥了重要作用，得到了有关各界的充分肯定;产业板块稳步发展，实力增强，为集团铁路建设运营提供重要支撑。末，集团公司总资产144亿元，比的亿元增长倍。前三年，集团实现利润总额分别为

亿元、亿元、亿元，盈利能力高速增长。

二、创新体制机制，增强企业内生动力

以增强企业竞争力与系统协同为目

28 --- 突出“以生产经营为中心、以经济效益为目的”的理念，改革集团系统的薪酬分配和考核机制，通过“所属公司经济责任制、安全责任制、党风建设责任制和部门管理目标责任制”这“四大责任制”的实施，建立了有效的激励与约束机制。管理制度与流程上，四年来共制定、修订各类制度80多项，梳理、绘制管理与业务流程图24张，并汇编成册，形成体系，有效促进了管理效率的提高。开始，为进一步提升管理水平，规避经营风险，集团从战略、决策、财务、经营、法律、人力资源等方面出发，着眼于风险识别、监控、分析和应对等视角，着手实施全面风险管理体系建设。经过两年多循序渐进的持续努力，集团公司已建立由组织体系、风险内控体系、风险战网略、预警应急反应机制和信息平台构成的全面风险管理体系，形成《全面风险管理工作手册》。产权制度改革上，按照“企业发展、因企制宜、以人为本、国有资产安全”的改制原则，以“推进企业发展”

30 ---

32

第4篇：某铁路安全生产月活动总结报告

xx铁路2012年“安全生产月”活动总结

按照xx公司安质部通知要求，《2012年全市“安全生产月”活动实施方案》(鄂安办发【2012】19号)文件以及集团公司关于开展“找差距、抓整改、促提升”活动要求，为进一步落实集团公司和xx公司“1号文件”确立的安全目标和保证措施，努力提高安全生产管理水平，有效杜绝各类事故的发生，xx铁路项目部在结合“找差距、抓整改、促提升”活动的基础上，于2012 年6 月1 日-2012 年6 月30 日在xx铁路全线范围内开展以“科学发展，安全发展”为主题的“安全生产月活动”。现将本次“安全生产月活动”总结如下：

一、领导高度重视 组织措施到位

为加强本次“安全生产月活动”的组织领导，确保“安全生产月”活动的有效落实，xx铁路项目部第一时间转发了国务院及中央七部委联合下发的文件(安监总政法【2012】30号)，同时成立了以刘永孝经理为组长的“安全生产月活动”小组，制定了统一的活动方案，要求各参建单位统一按照行动要求开展工作，并且要对活动进行认真组织，保证活动开展有计划、有条理、有复查、有落实。由于准备充分、布置周详，使此次“安全生产月活动”一开始就步入有组织、有领导、有计划的正常轨道。

二、宣传形式多样 激发参建人员热情

用舆论作为导向激发广大参建人员的参与热情，项目部充分利用板报、宣传栏、网络、班前会等方式传达学习领导讲话精神及开展“安

全生产月”的重要意义，让全体参建人员牢固树立“安全第一”的思想，把规范自己的行为、注重安全生产变为自觉活动。在此次“安全月活动”中，xx全线共悬挂安全生产标语7 幅，张贴安全生产月挂图35张，通过各种形式的宣传，激发了参建人员自觉参与“安全月活动”的热情，使安全生产意识真正融入到全体参建人员心中。

图1.宣传画节选

图2.事故案例教育现场图3.班前会宣讲教育

三、组织应急演练 防范于未然

针对xx铁路实际情况，各标段组建了应急救援领导机构与队伍，筹备了充足的应急物资，并制定应急预案。xx铁路项目部按监理标段，于6月20日同时进行了2012年xx铁路防洪、消防、人员救援演练，演练的目的在遇到突发事件发生时迅速启动应急预案，确保有序、有效的组织实施各项应对措施，力争把损失和不利影响降到最低，通过实战演练提高各参建单位的组织和应急救援能力，强化应对各类安全事故和突发事件的自救和抢险技能、快速反应能力、协同作战能力，提升xx铁路应对突发事件的处置能力;此次演练积累了经验，为以后应对各种突发事件打下了良好基础。

图4.防洪演练

图5.消防演练

图6.人员急救演练

四、以安全月为契机 落实隐患整改 注重实际效果

为充分贯彻“科学发展，安全发展”这一主题，xx铁路项目部对xx全线进行了全面排查。排查方式为各施工单位自查自纠-监理检查-xx项目部复查。通过以上形式，将安全工作落实到实处。活动开展期间，监理组织安全例检25次，专项检查1次，发现施工现场安全问题76个，在检查中发现问题及时指出，并督促施工方整改到位，直到符合安全规范要求。本月监理共签发安全监理工程师通知单4份，安全监理联系单1份。监理检查发现的问题，已全部整改完毕。通过进行有计划、有组织、有目的的定期检查和各级人员的不定期巡查，使xx铁路项目部“安全月活动”变得更加生动、更加全面，有力地推动了安全工作，为xx铁路生产建设的稳步推进创造了良好的现场环境。

通过此次“安全生产月活动”，进一步增强了各级管理人员的履职责任心，为今后更好地开展安全管理工作打下了坚实的基础。

五、下一步工作

1.巩固、提高“安全生产月”的成果。在长效基础管理上做文章，强化风险预控推广，落实责任与监督，完善各项安全管理制度，努力实现全年安全工作目标。

2.进一步加强思想认识的提高，尤其是安全第一责任人的思想认识的提高。

3.认真贯彻集团、xx公司对安全工作的要求，进一步落实安全生产责任目标，形成齐抓共管的良好局面。

4.提高安全隐患整治水平，确保整改落实到位。

5.完善和强化安全检查和监督措施，加强安全生产检查和监督力度，变事后检查为事前检查，常规检查和突击检查相结合，重点部位检查和一般检查相结合，确保将事故消灭在萌芽状态。

xx铁路项目部

二零一二年六月二十七日

第5篇：铁路社区安全生产工作总结

2011年铁路花园社区安全生产工作总结

添加日期：2011-11-14点击次数：4058来源： 铁路花园社区

2011年，铁路花园社区安全生产工作在区委、区安监局、街道党工委、办事处的领导及各部门支持下，按照年初制定的安全生产工作计划，安全生产月活动计划及上级下达的各项任务和控制指标，脚踏实地，兢兢业业地开展工作。全年年社区没有事故发生，安全态势平稳，有力地保障了辖区经济持续健康发展和稳定工作。现将2011年安全生产工作总结如下：

一、社区安全生产组织机构完整有序：

为了切实做好2011年度的安全生产工作，我社区根据实际，明确了工作重点，强化了工作措施，成立了铁路花园社区安全生产领导小组，配备了专职安全生产专干。按照条块责任分工横向到边纵向到底的网格原则，实行社区主任对本辖区安全生产主要负责，各部门分工负责，密切配合，相互协作，将具体责任落实到每个单位和个人。

二、安全生产责任制的落实到位：

为抓好社区安全生产责任目标落实，建立健全安全生产责任制，我社区主要从以下方面入手：一是健全了社区安全组织网络，建立了以社区党委副书记刘志刚任组长的安全生产领导小组，配备了专门安全管理人员。二是层层落实了安全生产目标责任，逐级明确责任分工。社区与各驻区单位签订了《2011年安全生产目标责任书》51份。

三、安全生产月工作开展扎实有序：

2011年6月安全生产宣传月的主题是“安全责任、重在落实”，铁路花园社区积极组织，周密部署，围绕开发区及街道的总体要求，借宣传月咨询日活动契机，为进一步营造社区安全生产管理的氛围，我们设立6个安全生产知识宣传栏，8块移动安全宣传板报，全面宣传《安全生产法》《消防法》等法律法规和安全生产的有关知识，悬挂横幅5条，散发安全生产月活动材料300余份。

四、安全生产工作开展情况：

2011年，根据开发区各级安全生产工作会议精神，铁路花园社区在辖区内开展各类演习活动3次，400人次参与了各类演习活动，全年发放安全生产宣传资料750多份，在辖区范围内悬挂横幅21条。

在排查治理隐患方面，社区按照责任分工，开展了各种拉网式的安全生产大检查活动。我社区大多以商业网点、公共场所为主要对象，社区安全专干深入到辖区内每一个经营单位，全面开展了安全生产综合检查活动，检查各类经营单位、商业网点680余次，先后对21家单位发出了60次口头整改通知，并配合社区民警整治各类安全隐患13处。目前，各项隐患整治工作已基本落实并落实到位。

五、2011年工作打算：

1、社区要进一步建立健全社区安全生产责任制。进一步配合上级部门搞好社区各项管理制度，明确安全生产责任，使企业充分认识到搞好安全生产的重要性。

2、加大有关安全生产法律法规的宣传力度，强化居民的安全意识，以及配合有关部门做好安全生产监督管理。2012年计划组织2-3次以消防安全或生产安全为主题的电影放映活动。同时邀请消防大队或安监局组织对辖区内居民和商业网点员工的安全生产培训。

3、进一步巩固安全生产专项整治的成果，加大安全生产监督检查力度，消除事故隐患。由社区安全生产办公室指导辖区内重点单位如幼儿园、餐厅、旅馆等人员密集场所开展1-2次消防疏散演练。

4、继续加大检查督促力度。采取定期或不定期开展对企业、商业店铺安全检查的方式，认真排出安全隐患，及时向上反映并提出整改措施，责令定期整改严格管理，不留任何死角，有效预防和控制安全事故的发生。

第6篇：铁路工务段安全生产工作总结

工务段2013年工作总结

2013年工务段全体干部职工在公司党政班子的正确领导下，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，全面落实上级指示精神，团结一致、同心给力、心往一处想，劲往一处使，通过不懈努力，创出了较好的经济效益，圆满地完成了各项工作任务，实现了安全生产。

一、抓安全确保线路畅通

铁道线路是我公司主要运输的生命线，线路质量的好坏直接影响运输工作和安全生产。几年来由于机车改型、大列的开通、机车牵引重量加大、递增了牵引速度，对线路造成极大伤害。原有铁道线路设计等级低，曲线半径小运用时间长、部分铁路设备老化严重、钢轨超耗、枕木腐朽、道床板结，满足不了现状要求和运输条件。受资金短缺的限制，每年只能改造一小部分，虽然加大维修力度但潜在的隐患依然存在，为此我段下大力气治理老化线路及道岔。尽最大努力保证设备的运用率。

2013年我们在安全工作中按准轨1435求严、求实、求细。及时组织职工认真学习党的安全生产方针、政策、法律、法规和企业各项规章制度，组织安全培训，提高了职工的安全思想意识，真正做到了人人想安全、懂安全、知安全，营造了较好的安全氛围从源头抓好安全工作。同时以各项安全活动为载体，利用多种形式对职工进行安全思想教育，使安

1 全工作深入人心，根深蒂固，段每周召开一次安全生产会议，及时分析安全生产形势，部署安全生产任务，解决生产中存在的各种问题，处理设备潜在的各类隐患，每月组织四次安全大检查，抓重点，确保不放过任何死角及薄弱环节，对查出的问题逐一备档，逐项整治。

二、提高设备质量，改造老化线路

2013年我段克服人员少，机械化设备不足，新增人员业务不熟练等不利因素，圆满完成了45公里线路、65组道岔、28座桥涵、11处平交道口的综合维修和养护任务，除此之外，完成了二井站西岔区3组复试交分道岔、雁海桥土建桥换枕大修工程，恢复雁矿站轨道衡线路，更换二井站9#单开道岔枕木5组，砼枕锚固700根，更换区间线路部分损坏轨枕。

三、重点防范，强化治理

几年来雁南矿采煤铁路沉陷区给我段工作带来较大压力，花费了大量的人力物力。采煤沉陷区波及铁道线路1.12km，最大下沉量4.2m，为了确保雁南矿原煤外运不受影响，我段把沉陷区工作列入重点，纳入重要议事议程，制定了治理方案、安全技术措施，成立了专门治理抢修队，设置了专职防护员和夜间巡视人员，按《煤炭工业铁路技术管理规程》的有关规定落实安全防护及行车工作。在治理过程中24小时不间断领导班子轮流坚守节假日不休息，不管是炎热

2 酷暑，风雪交加、寒雪冰霜，在20多米来高的路基上一干就是十几个小时，干部带好头，职工有劲头，施工中不管多累多苦毫无怨言1千米线路铺垒了数万层脚印夯实，不断增高的路基用辛勤的汗水浇固，完成了沉陷治理及沉后维护工作2013年回填碴石2000M3。

四、其他工作

1、经营管理工作

我段本着克勤克俭一分钱掰成四瓣来用的原则，精打细算“跟踪写实”，严格控制各项费用支出领导班子每月召开一次经济活动分析会，落实各项责任指标。同时充分调动广大职工的积极性，大力开展合理化建议小改小革、技术创新活动，保证了指标的完成。

2、质量标准化工作

结合本段实际一方面制定了可行性的方针目标和计划，组织职工学习操作规程，开展岗位练兵，通过学习练兵增强全员标准化意识，职工养成了运用所学的知识进行正规操作和标准化作业的习惯，完善了安全质量标准化各项标准和制度，从而使标准化工作得到巩固和发展。

3、班组建设工作

按照班组建设细则认真组织落实班组建设工作，积极发挥班组的功能作用，及时做好危险源的辨识工作，把握了第一手安全信息资料，堵塞了各种安全漏洞，促进了各项工作。

4、计划生育信访工作

加强国策教育，落实措施，完成上级下达的各项指标，被公司授予计生工作先进单位荣誉称号。

回顾2013年的工作，也有不足之处，安全工作存在薄弱环节，对线路老化设备潜在的隐患消除的不够彻底，2012年，我们要抓住重点，加大整治力度，对老化设备进行全面整治改造，尽最大努力，确保线路通畅，实现安全运输。

展望2014年工作我们更加信心百倍，我们将以2011年的工作为基础，取长补短、积极发扬团结务实，不畏艰难、勇于拼搏的精神，全力做好每一件事，干好每一项工作，为确保自营铁路运输畅通做出应有的贡献!

工务段2014年安全生产工作安排

为加强安全生产管理，保障安全生产，实现公司提出的安全生产奋斗目标，争创安全生产年，结合本单位工作实际，特对2014年安全生产工作作如下安排：

一、指导思想

以公司2014年安全工作的指导思想为指导，认真学习贯彻两级安全生产动员大会讲话精神、《安全生产法》及安全生产方针、政策，全面落实安全生产责任制，树立高度的安全思想意识，把安全工作真正落实到实处。

二、奋斗目标

全面提高线路质量，确保线路安全畅通，安全生产无事故，事故率为零，实现安全生产年。

三、保障措施

(一)打好基础全面提高职工安全生产意识

1、组织职工学习《安全生产法》《煤炭法》《煤矿安全监察条例》《煤炭工业铁路安全规程》及安全知识，打好理论基础。

2、加大宣传力度，利用多种形式广泛进行宣传教育，进一步提高职工的安全思想意识，树立安全理念，实现自主保安。

3、抓好安全技术、业务技能培训，努力提高职工整体素质，为安全生产提供可靠保证。

(二)强化指导使活动具有实效性

1、坚持每周安全例会制度，充分利用好班前班后会，发挥指导作用。

2、发挥各级组织的积极作用，坚持安全检查制度，每月进行两次安全质量大检查，对查出的问题及时整改或上报。

3、超前预防，及早防范，坚持隐患排查制度，消除事故隐患，杜绝事故的发生。

(三)抓好设备质量管理，保证线路安全畅通

1、结合生产实际，重点抓好设备维修，使设备质量达到完好标准。

2、“遵三程”严格标准化作业程序，使职工的标准化作业程度不断提高。

3、整治铁道线路、道岔的疑难问题，(特别是沉陷区)消除事故隐患，提高线路质量。

4、每月进行一次设备质量检查，发现问题及时整改，达到检查一次有改观、有效果。

5、加强扎尼河线路管理，保证行车安全。

6、大修工作，2014年大修正线线路(雁矿站-二井站区间)1km，重点整治区间及各站设备老化线路

(四)严肃纪律整章健制

1、切实坚强安全监督、检查、严格执行各项规章制度，安全工作做到检查、执行、落实、考核、总结“五到位”

2、狠抓劳动纪律，严格执行《运销公司职工劳动纪律奖惩细则》“三违”现象降到最低限度。

(五)质量标准化工作再上新台阶

巩固发展质量标准化成果，抓好质量标准化工作的各项管理，使质量标准化工作再上新台阶

6

2013年工作总结暨2014年工作安排

工务段

第7篇：安全生产标兵铁路

安全生产标兵申报材料

\*\*\*同志，现年\*\*岁，\*\*\*年参加工作，现担任机务段安全、生产管理副段长，自从事安全、生产管理工作以来，把全身心都投入到了机务段的生产经营管理工作中，强化自身修养，不断钻业务水平，抓实抓牢现场管理为机务段的安全生产管理工作做出了应有贡献。

在今年工作中他一直高标准地严格要求自己，所在单位年度无重伤以上事故和安全生产责任事故，实现了全年安全环保工作目标。

一、加强现场管理，增强安全防范意识

为落实好《班组班组安全学习会》制度，他定期组织班员进行安全生产教育，学习有关安全规章制度、生产事故案例，及时传达、贯彻上级文件精神及要求，结合工作实际查找问题并制定防范措施，提高了班组长、安全员综合素质和安全环保管理能力。要求每名员工自觉树立安全环保意识，从个人岗位和日常工作中做起，形成人人讲安全、查隐患、防事故的良好风气。他深深知道，酿成安全事故的一个重要根源就是职工安全意识不强，经常把安全挂在嘴边，为的就是使职工们在干任何事情的时候都把安全放在首位来考虑。

在日常工作中他勤于巡检生产现场，积极排查生产过程中各类事故隐患、安全隐患，堵塞管理漏洞，努力解决生产中的实际问题。至今为止，全年发现事故隐患85起，自改76起，相关单位协助整改8起，其中精矿库警报装置的安装在协调整改中。

二、危险源辨识，检查落实

为了确保安全生产目标的实现，在过去一年里合格完成“三走到、三必到”，消除事故隐患、及安全隐患实现安全

生产。对危险源进行辨识、分析、总结，并提出整改措施。采取自查方法、加强检查力度是制度落实的有效措施。

熟悉铁路调车的人都知道，机务段涉及人员岗位多、协同作业要求高，铁路线路多且分散、设备分布也比较散，用老职工的话说，机务段有多大，张段长的战线就有多长，光把这些岗位、线路、道岔设备逐个走上一遍，就需要一个多小时的时间，如果再对每个岗位、每台设备进行认真细致地隐患排查，没有五六个小时是下不来的。作为一名安全管理者，他却经常会把这些岗位、设备逐个认真地查上一遍。他说：“生产一线的安全管理就是要紧盯现场，坐办公室是坐不出来安全的。”一天8小时上班时间，他却经常工作10多个小时，那已经是家常便饭了。硫酸库区装、卸酸现场监护，现场安全措施是否到位，应急物资是否齐全，管道阀门是否渗漏„„，他都一一督查，为硫酸装、卸车安全提供了有力的安全保障。

三、刻苦学习努力提高自身安全素质和安全管理能力 注重自身安全素质和业务素质的提高，他一方面积极参加安全知识的学习，努力提高自身业务水平和安全技能;另一方面注重在工作中摸索安全管理的方法和工作技巧，不断总结经验，提高安全管理水平。在过去一年里合格完成“三走到、三必到”，消除事故隐患、及安全隐患实现安全生产。

安全无处不在，点滴堆积隐患。作为一名企业管理者，他深知安全生产工作对于企业的重要性“安全是每一名员工的生命健康、安全是企业所追求的最大效益、安全是企业的形象、更是企业未来的发展。

第8篇：铁路《安全生产协议书》

安全生产协议书

甲方：

乙方：

工程名称：

工程地点：

按照《建筑法》、《安全生产法》、《建筑工程安全生产管理条例》、《铁路运输安全保护条例》、《铁路工程施工安全技术规程》(TB10401.1-2003)、等法律法规和建筑施工行业管理标准规范等相关规定，甲乙双方就现场的安全生产、文明施工达成如下协议。

一、双方权责

1、甲乙双方共同的责任：

坚持以人为本的安全生产宗旨，贯彻落实国家有关安全生产的法律法规;坚持“安全第

一、预防为主”的方针，全面实施国家和行业管理部门有关安全生产的标准规范，落实总包单位的安全管理规定和办法，确保封闭管理、确保员工安全、确保安全生产。

2、甲方的权责

(1)建立安全生产责任制度。甲方作为工程总承包单位，对整个施工现场行使安全管理权，制定并落实企业的安全生产责任制、安全生产规章制度和操作规程;

(2)、建立安全例会制度。每季度组织召开一次安委会会议，每月组织召开一次安全生产会议，并形成会议纪要。遇有特殊情况时，随时召开安全会议。

(3)、建立安全检查制度。每月组织一次综合大检查，每周组织一次专项检查，下达整改通知单，进行安全奖罚;督促乙方完成整改事项，并在整改反馈单上签署意见。对乙方施工工序、操作岗位的安全行为进行日常监督检查，纠正违章指挥和违章作业。

(4)、建立安全教育培训制度。负责组织对乙方进场工人进行公司级和项目级安全教育。每年负责组织一次安全生产知识考试工作。在推广新技术、新材料、1

新设备和新工艺时，负责对分包管理人员和作业人员进行安全生产教育培训。有权拒绝使用安全生产教育培训考核不合格的人员。

(5)、组织安全技术交底。技术负责人主管安全技术交底工作，并负责向分包单位交底的技术负责人进行交底，同时督促安全管理人员监督分包单位向现场施工人员进行交底。重要分项或重点部位的交底，必要时，可直接进行交底。交底人要签上自己的名字和交底时间。

(6)、负责编制总的施工组织设计和专项安全施工组织设计。

(7)、负责建立项目部安全管理资料。

(8)、负责编制施工现场总的紧急情况下的应急预案和生产安全事故应急救援预案。

(9)、负责对首次进入施工现场的人员进行安全教育

(10)、对分包队伍违章、违纪人员，有制止权、下达整改通知权、罚款权、停工权和直至清退出现场权。

(11)、有让分包队伍按照国家铁道部规定成立安全管理机构和配备安全管理人员的权利。

(12)、按规定足额使用安全措施费用;有要求分包队伍按规定足额使用安全措施费用的权利。

(13)、有权向乙方书面通报现场危险作业环境和危险情况。

(14)、有权对乙方使用的临时设施、安全防护用品进行检查和验收，对不符合安全要求和项目管理规定的设施和防护用品有权要求拆除、更换。

3.乙方的权责

(1)、杜绝死亡事故和重伤事故、减少一般事故、轻伤率不超过1‰。

(2)、建立劳务队的安全生产责任制度，层层签定安全生产责任状，责任到人。

(3)、按国家规定建立安全管理机构和配足安全管理人员，安全管理人员持证上岗，安全管理人员必须是队伍中最先进场和最后退场的人员。

(4)、队伍进场前，向甲方提供全体施工人员的花名册、全体施工人员接受安全教育情况台帐、特种作业人员上岗证原件和复印件。队伍进场后，调出和调进人员要事先向甲方通报。

(5)、按要求给施工人员配备合格的劳动防护用品，对高处作业人员配好安全带，给每个施工人员配备上正式编号的合格的安全帽，并填报发放记录。

(6)、把甲方的安全技术交底交到作业面的施工人员，交底人要签字，被交底人，每一个人都要签字，交底人和被交底人都要签上时间。

(7)、建立本单位的安全检查制度，每天进行安全巡查，发现重大安全隐患，要立即向甲方报告;参加甲方组织的周检查和紧急情况下的安全检查，负责对甲方整改通知单上提出的问题进行整改，直至隐患消除或得到有效控制，并按要求的时间向甲方反馈整改情况。

(8)、建立本单位的安全教育制度。负责组织对工人进行班组安全教育。内容包括：强制性标准、操作规程和项目规章制度、事故案例，正确使用安全防护用具、机械设备等。未经教育培训或者教育培训考核不合格的人员，不得上岗作业。 未进行过三级安全教育的人员不得进入施工现场。按时进行季节变换的安全教育，及时进行变换工作岗位人员的安全教育。细致进行节假日安全教育。

(9)、负责根据甲方施工组织设计的要求及编制的紧急情况下的应急预案和生产安全事故预案，并组织进行演练。

(10)、足额使用本单位掌握的安全措施费用，按照甲方的要求和施工现场的具体情况搞好安全防护。

(11)、参加甲方组织的安全例会，认真贯彻会议做出的决定，接受甲方的指挥和监督。

(12)、搭拆大型设备、脚手架和吊篮必须安排有专业资质的人员进行。搭拆按编制的专项施工组织设计进行安全技术交底，搭设中划定安全防护半径、进行周边防护、安排专人监护。

(13)、对甲方提供的设备有按规定保养和维修的义务。

(14)、发生交叉作业时，在施工前，要与有交叉作业的其他队伍签订交叉作业安全生产协议书，明确规定双方施工的顺序和保护措施并监督人员。

(15)、在容易发生火灾的地方需动火作业时，要到甲方开动火证，并采取有效的防护措施，配置灭火器、安排看火人员。

(16)、组织开展班前安全活动。班组长每天组织班组人员活动，活动要有针对性，要有活动记录

(17)、不在在建的建筑物内布置工人宿舍，不男女混住，由电工统一在宿舍内布线和安装插座。

(18)、炊事员持健康证上岗;做好饭菜留样;防止食物中毒。

(19)、要指定老工人负责新入场工人的安全工作，老工人要每天对新工人进行提醒，告之应当注意的事项，时间不少于半年。

二、事故处理

1.一旦发生生产安全事故，要依据《生产安全事故报告和调查处理条例》(中华人民共和国国务院令第493号)的规定进行办理。保护事故现场，及时抡救伤员，防止事故扩大。由总包安排向有关方面报告。甲方和乙方一起组织成立事故调查组，现场整改小组和事故善后小组。事故调查组，要查清事故原因，确定事故责任，按照“四不放过”的原则拟订改进措施，提出对事故责任者的处理意见。现场整改小组，要立即对现场进行全面细致的检查，组织人员对查出的所有隐患进行整改直至隐患消除，然后报当地安全主管部门前来验收。善后小组负责对伤亡家属的接待、商谈有关赔偿等事宜。

2、事故发生后，乙方要积极主动调动一切资源，配合甲方做好一切接待和服务工作。

3、事故责任清楚，双方意见一致的，由违反国家有关规定及上述规定的责任方对事故全面负责。

4.双方对事故责任意见不一致的，协商解决。

5.双方协商不成的，按地方安全主管部门对事故的处理意见办理：属于谁的责任就由谁负责;双方都有责任时，各负其应负的责任。

三、需要说明的事宜

甲方与业主签订的《安全生产协议书》，做为劳务分包合同的附件(附后)。乙方应履行协议书中约定的相关条款。

四、其他

1.奖罚按国家、行业管理部门和总包企业制定的有关规定进行。罚款由甲方安全人管理人员下达并签字，由甲方财务负责收款并出具收款单;奖励，由甲方安全管理人员书面建议，甲方项目经理签字同意后，由乙方据此到甲方财务取款。

2.奖励的标准：按《项目部安全生产和环境管理奖罚规定》中的有关规定办

理

3.乙方对甲方的处罚有异议时，可书面向甲方项目经理提出复议;对项目经理的决定仍然有异议时，可向甲方上级安全管理部门书面申请复议。甲方上级安全管理部门的决定是最终决定。

4.本协议适用范围：(1).人员：甲乙双方所有进入施工现场的人员;(2).区域：工程地点围墙以内，大门处门外边3米以内;(3).时间：自本协议书签字起至总包书面通知乙方退场的第三天止。

5.甲方现场安全负责人：杜中华，

安全员：1.苏培国2.3.4.

6.乙方现场安全负责人：，

安全员：1.汪会2.3.4.

7.上述未尽事宜，国家、地方和行业有规定的按规定执行。

8.本协议一式四份，双方各执二份，分别向双方上级单位各备案一份。

甲方(盖章)：乙方(盖章)：

甲方项目经理：乙方负责人：

联系电话：联系电话：

企业所在地：企业所在地：

联系电话：联系电话：

甲方现场安全负责人：乙方现场安全负责人：

联系电话：联系电话：

年月日年月日

签字地点：签字地点：

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找