# 2024年停水检修安全工作总结(十篇)

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2024-12-17

*停水检修安全工作总结一一、从x月至xx月供水xxx吨，日均xx吨，水耗xx %，成本xx元/吨水。保证了公司生产经营所需的水量，并保证了恒压、经济、稳定运行。为公司稳定生产起到了保驾护航作用。二、加强工艺控制，保证供水水质。定期检查工艺参数...*

**停水检修安全工作总结一**

一、从x月至xx月供水xxx吨，日均xx吨，水耗xx %，成本xx元/吨水。保证了公司生产经营所需的水量，并保证了恒压、经济、稳定运行。为公司稳定生产起到了保驾护航作用。

二、加强工艺控制，保证供水水质。定期检查工艺参数、工艺控制点，跟踪生产运行情况，及时处理工作中出现的新情况、新问题，保证工艺和水质的稳定。x月xx日经xx市食品质量安全监督检验中心检验，所检参数全部符合？生活饮用水标准？xxx标准的要求。x月xx日经xx县疾病预防控制中心检验，所检项目符合？生活饮用水标准？xxx标准要求。

三、认真落实安全生产承诺制度，做好预案演练工作，抓好安全培训。年初与全体职工签订安全生产承诺书，认真执行安全法律法规、安全生产制度的有关规定，保证了安全生产无事故。分别在在x月xx日举行了供水站二氧化氯泄漏事故应急救援预案演练和x月xx日举行了供水站盐酸泄露事故应急救援预案演练，演练明确了员工各自在现场抢救行动中的职责、分工，使职工在心理素质上得到了锻炼；结合公司安全生产月活动方案要求，制订了供水站安全月活动计划；不定期组织职工学习公司规章制度、近年安全事故案例提高职工的安全素质和安全知识技能，增强职工安全意识和自我保护意识。这些措施大大提高了职工学安全的积极性与自觉性。

五、加强设备管理，保证设备高效稳定运行。结合公司设备管理的要求，开展多种学习活动，集中学习与自学相结合，深入学习和讨论交流相结合，严格要求与督促检查相结合，方法灵活，提高学习效果。

结合公司设备管理要求，建立有效的三级点检管理体系，严格执行点检标准，及时发现并排除了设备运行中存在的隐患和缺陷。全年共检修设备xx台次，没有发生一次设备事故，为公司生产、生活起到了保驾护航的作用。

六、推进ctpm活动。以零灾害、零故障、零不良、零浪费为目标的ctpm思想在慢慢渗透、扩散、影响着我们骊骅人。通过“6s”使我们的现场可视化、标准化；通过清扫、点检使我们的设备管理规范化、标准化；通过规范现场、现物、现象，从而规范人的行为习惯。

七、xx万吨/改扩建项目前期准备工作已完成，目前已进入图纸审核阶段。

今后结合工作实际，进一步的查找工作中存在的各种漏洞，并针对其进行详细的整顿，把工作做的更细、更深。主要采取以下措施：

1、加强学习，提高两个素质。即提高职工的政治思想素质和业

务技术素质。继续坚持岗位练兵制度，提高全员两个素质，提高判断事故和处理事故的能力。

2、加强六项联查管理，夯实各种管理制度

目前六项联查工作仍有欠缺，表现在纪律方面：违纪人员时有发生；卫生方面：仍有死角达不到公司要求；安全方面：夏天天气炎热，岗位操作工着装达不到要求；这就要求我们加强劳动纪律，坚持不定期、不定时检查并严格按制度考核

3、加强培训，提高技术水平

本部门人数少、任务多，每个人都因该朝着“一专多能”，都应该朝着“多技能、多任务”的方向准备。今后继续抓好培训工作，学习操作规程、安全操作规程，学xx质标准及各种药剂的配制方法、浓度等，保证学习效果。

4、深入推行ctpm管理

巩固ctpm四个阶段（现场6s管理、设备清扫、两源治理、设备注油）取得的效果，落实现场、现物、现象三现管理，进一步将工作做细、做实，保证各种体系有效运行。

5、抓好xx万吨/改扩建项目工作，这也是工作重点

与公司、集团领导及时沟通、汇报，争取早日把项目建好并保证一次试车成功。

**停水检修安全工作总结二**

坚持学习，以科学的理论武装头脑是提高公司职工整体素质的有效方面。因此，我们在认真组织学习公司“三会”精神的同时，对职工进行了法律、法规及市场经济理论和专业知识的学习，基本做到了学有体会、学有记录，通过学习不仅丰富了职工的头脑，增长了知识，而且还提高了职工用决策理论指导实际工作的能力。

通过教育广大职工群众在实际工作中都能以升田为榜样，重实干、讲实效，主人翁精神得以淋漓尽至的发挥，公司干部，职工在完成本职工作的同时，利用休息日，为不影响用户正常用水，早4时30分上班，午间不休息，对净水车间的锰砂进行了全面更换，不仅节省了资金，而且水质有了明显的好转。维修队在公司减员后，克服人员少，维修任务多的实际困难起早贪黑，早出晚归，保证了维修任务的按时完成，受到了职工群众的一到好评。

根据州总工会和局工会的统一安排，一年来，我们在继续开展“五个一”活动的同时还重点开展了以双增双节，三压、三降、四创新为主要内容的劳动竞赛活动，使职工群众的聪明才智得以发挥，今年我们在不间断供水的情况下，采取分流减压方式，对主水厂的大型阀门进行了成功的维修更换，彻底打破过去那种大型阀门维修、更换停水一天的历史，从而保证了林区人民的生产和生活用水。

在合理化建设和技术革新活动中，我们注意挖掘企业内部潜力，开展技术改造，克服浪费现象，对此我们充分发挥劳动模范、革新能手、能工巧匠的骨干的作用，通过多方面的论证。xx年我们对供水车间尚在使用的三台离心式清水泵两次进行了更换，取而代之地换上了新型高效节能潜水泵，降低了电量消耗，增加了出水量，解决了过去由于设计不合理造成的“大马拉小车”现象，节约电费14000元，通过修旧利废活动，修复阀门4个，节省材料费支出1200余元。

职工群众是企业的主人，为保证职工的知情权、建议权、参^v^、监督权“的落实，公司工会以职代会的形式3参与公司的决策和经营，一年来公司工会共召开职代会三次，不但成功地参与了公司的工资制度改革而且还在职工的使用、奖惩、经营指标以及相关的责任等内容，与公司行政签立了集体合同，在制度和作用上保证了职代会职权的落实。同时我们还就职工关心的热点，如福利待遇、经营状况、低保等问题进行全面公开，对职工关心的水费收缴标准进行长年的公开，主动接受职工群众的监督、杜绝了以住暗箱操作职工意见大的矛盾。

职工是工会组织的服务对象，真心实意为职工解决问题是工会工作的出发点和落脚点，一年来，我们以“温暖工程“为纽带，围绕职工的遇到的实际困难、想办法、谋出路。为了了解职工的生活状况，我们在经常深入车间、班组的基础上，利用星期天、节假日对重点困难职工进行重点走访，及时了解他们生活中的实际困难，在走访中，我们感到当前大多数职工由于林业局长年不晋级，工资收入低，加之工资拖欠、老人有病、孩子入托上学等因素造成生活困难。针对这种状况，xx年春节前夕，我们在争取局慰问金元的基础上，又自筹资金元，对困难程度比较严重的26户职工进行了慰问补助，帮助他们度难关。同时在今年上半年，我们还充分利用国家低保的优惠政策，在充分调查，走访的基础上，对17户35人的长补户，进行了调整，保证有限的资金，用在最需要的户上，同时公司领导还与相对较困难的5户职工结成帮扶对子，受到职工群众的拥护，为企业减轻了负担，稳定了职工队伍。

为活跃职工的文化生活，xx年我们在在资金短缺的情况下，先后在元旦、春节、三八、五一、十一等节日先后开展了“辞旧迎新联欢会”、“迎新春”橡、围旗富及庆“三八”、迎“五一”、“十、一”歌曲演唱会，职工排球、乒乓球赛等多种喜闻乐见的文体活动，用健康向上的文体活动占领每一位职工的心理阵地，筑起抵制^v^的防线。

自来水公司自xx年一月减员64人后，公司根据每个人的年龄、工作年限制定了相应的政策，发给每位待岗职工部分生活费。为了职工在待岗期间能够生活好。公司始终鼓励并扶持职工发展家庭经济，坚持做到“三抓一落实”既：一抓宣传、促进家庭经济的普及；二抓信息和技术指导，增强服务职能；三抓基础研究，完善家庭经济的管理；一落实即落实家庭经济组织领导体系；通过三抓一落实工作的开展，公司家庭经济户户数由68户增长到74户，全年共为职工提供信息16条，为保证职工发展家庭经济提供了后助保障和支持。

自来水公司由于工作性质决定，女工人数较多，占公司总人数三分之二，多数分布在泵房和营业等重要岗位，女工队伍的好与坏直接关系到地区的供水和收费、关系到公司的经济效益。为了做好女工工作，我们在依照《劳动法》《妇女保护法》《中国妇女发展纲要》等法律，纲要依法维权的同时，认真做好女工自尊、自重、自爱教育，同时为了便至管理和交流，我们在配齐女工工作人员的基础上，在女工相对集中的科、队配备女负责人，随时掌握女工的心态。为了保证每位女工都能尽职尽责地完成本职工作，我们还不失时机地在女工中开展巾帼立功赛、创最佳文明女工、文明家庭活动，通过一系列富有成效的措施、活动，充分调动了广大女工的积极性，圆满地完成了全年的各项工作。

总结一年来的工作，我们感到虽然取得了一点点成绩，但距上级工作组织的要求还存在一定距离，自身工作还存在着许多不足，比较明显的表现在：

一是工作手段单一，仍停留在老方法、老套路上，不能很好地为职工群众职务。

二是车间、班组缺乏独立活动能力，存在等待、观望现象。

这此缺点和不足力争在今后的工作中逐步解决。

**停水检修安全工作总结三**

４、负责辖区内截门的保养巡查工作。

５、负责户内管线、设施的维修更换工作。

６、负责配合公司工程以及所内施工停水工作。

1、遵章守纪，工作积极，相互配合，与人为善，有良好的.职业道德和素养。

2、加强学习，提高技能，能看懂施工图纸，会简单的管线设计，具有独立完成工作的能力，保证实际操作的正确性。

3、熟练掌握维修设备和工具的操作知识及使用方法，合理使用维修设备和工具。

4、人人都有参加维修、抢修工作的义务，必须保证通讯工具２４小时畅通。

5、具备基本的安全生产操作常识，不野蛮施工，不违规施工，劳保用品穿戴齐全，安全标识携带齐备。

6、接维修、抢修任务后要迅速行动，做到“小修不过夜，大修不间断”。

7、遵守库房管理制度，严格履行材料出入库手续。

8、井下施工作业时地面要留人看守，公路、小区等公共地段断路、破路施工要设置围挡，除路面留人看守外，必须设置明显警示标志。

9、工作时间就餐严禁饮酒（主要指中午，值班人员全天），因酒后施工造成人身伤害的，不能享受工伤待遇，造成严重后果的追究当事人责任。

10、严格执行施工标准，质量第一，不消极怠工、不偷工减料。

11、维修、抢修施工完毕后，要及时清理施工现场，当时不能清理恢复的必须做好警示防护工作。

12、施工现场负责人负责做好施工设备、工具及材料的收集、清点、归整工作，填写工作记录。

13、施工剩余材料及时办理退库手续。

14、完成领导交办的各项临时性工作。

**停水检修安全工作总结四**

水务集团的办事公开工作，始终坚持《^v^办公厅关于实施^v^国政府信息公开条例若干问题的意见》（国办发(xx)36号文件）精神为原则。紧紧围绕贯彻执行市政务公开工作办公室下发的《xx年市政务公开工作要点》文件精神，认真落实《关于进一步做好政府信息公开工作的通知》，在市政务公开办公室的指导帮助下，结合实际，以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实上级关于办事公开工作的部署，坚持以人为本，以确保城市供水服务为主题，以解决群众实际问题为重点，以市民满意为标准。不断推进水务集团办事公开工作向纵深发展，以务实的工作作风完成了各项办事公开工作任务，并取得了一定的工作成效。

领导高度重视 注重方案落实

年初，根据市政务公开工作办公室下发的《关于进一步做好政府信息公开工作的通知》要求，水务集团对照《通知》中的具体内容，结合实际，进行了全面的自查，并按时上报了自查报告。通过自查，进一步加大了水务集团办事公开工作力度，坚持以总经理负责制，班子成员各负其责，具体办事公开职能部门认真督促、协调、指导、配合水务集团和基层单位全面做好各项办事公开工作。

（一）制定下发了水务集团《xx年办事公开工作实施方案》

根据工作需要和人员变化重新调整了领导小组成员，进一步建立健全和完善了办事公开工作及组织机构，《方案》中制定了责任追究制度和监督、考核、奖惩等办法，进一步明确和完善了各基层单位、部门办事公开的工作职责及各种需要公开的工作内容、公开方式、办事纪律和具体的工作要求。从而更加明确了办事公开责任主体和工作原则，为加强对办事公开的组织领导和制度建设，把办事公开与企业生产经营管理、对外服务、转换经营机制和加强企业作风建设，打下了良好的工作基础。

为了全面开展好办事公开和政务公开工作，总公司能注重抓好厂务公开工作，定期向职工公开企业工作情况。年初，水务集团召开了职工代表大会，会上，由总经理向与会代表报告了去年的重点工作完成情况和职工关心的有关问题及今年水务集团的重点工作任务，副总经理分别向大会报告了企业生产、经营服务、计划指标完成情况及业务招待费使用情况和今年的各项重要经营指标分解情况的报告。到会的代表认真讨论审议了大会的报告，并就职工关心的问题提出建议。同时，各基层单位也相继召开了职工大会和职工代表大会。各基层单位的一把手在大会上，向本单位的职工报告了本单位去年的重点工作完成情况和今年的重点工作任务。同时，还分别向大会报告了企业生产、经营服务、计划指标完成情况及业务招待费使用情况和今年的各项重要经营指标分解情况。各基层单位到会的职工对大会的报告进行了认真的讨论。并就企业管理、经营、服务等方面提出了合理化建议。职工代表大会为全体职工参政议政和水务集团全面完成全年各项经营服务任务，进一步提升经营管理和供水、排水服务水平打下了坚实的基础，同时，也使厂务公开工作落到了实处和向纵深发展，从而有力地促进了企业行业作风建设，营造了公开、民主、和谐的企业氛围。

（二）完善落实企业内部相关管理制度

立足服务民生 履行社会责任

（一）按市政务公开办的部署和要求，制定上报了水务集团参加“”政务公开日活动方案，充分做好了活动前水务集团展板及相关资料上报，活动中集团主管领导接受新闻媒体采访等准备工作。并组织相关部门人员按时参加了“”政务公开日活动，现场发放《市城市供水用水条例》小册子100余份，接待群众咨询80余人次，共受理群众咨询问题65件，其中现场解答和办理19件。剩余的46件在活动结束后进行整理分类，并分别转交给责任部门和单位进行核实办理，同时将办理结果回复反馈给咨询人，做到件件落实到人，得到了咨询人和市政务办的好评和赞扬。

**停水检修安全工作总结五**

20xx年以来，自来水公司在县委、县政府的正确领导下，在社会各界的大力支持和积极配合下，紧紧围绕全县工作大局，深入贯彻落实x，以党为指导，以持续开展“一创双优”活动为动力，以保障县城区和产业集聚区的供水为根本，以发展为主线，服务为龙头，解放思想、创新观念，强力推进各项工作。较好的完成了各项年度目标任务。现将有关情况汇报如下：

(二)狠抓基础设施建设，提升供水保障能力。保障城市供水是自来水工作的第一要务，加强供水基础设施建设是提升供水保障能力的根本前提。

(三)创新管理，提升供水服务档次。创新是动力之源、跨越之路。公司把创新带动作为供水事业发展的动力，注重设备创新，服务创新，不断提升供水服务档次。

一是积极探索用水计量新模式，推广使用智能化水表。智能化水表作为现代供水发展的趋势。该水表采用的是反射式光电传感技术，直接读取窗口值，使数据采集万无一失，计量更加准确。在xxx、xx等小区成功推广使用智能化水表的基础上，20xx年，完成了盛世佳园、学府大道、华创首府等小区的智能化水表安装，累计推广使用智能化水表13多户。

二是加强二次供水管理，建立二次供水管理平台。随着我县城市综合提升工程的大力实施，旧城改造和新区开发力度的加大，各商住小区相继开发建设。为保证高层建筑正常用水，加强对二次供水的管理，今年5月份，协调县城各商住小区和上海熊猫机械(集团)召开了由各商住小区、二次供水设备厂家及周边市、县自来水公司负责人参加的城市高层建筑二次供水管理研讨会，对城市高层建筑二次供水进行了有益的探索。同时，我们根据县城商住小区开发建设的需要，聘请专业技术公司编制并设计了xx县二次供水运行平台管理系统，对二次供水设备进行远程控制管理。

止目前，我们已成功对xx、xxx等小区高层二次供水进行了无线远程视频监控管理，并购置了二次供水设备专用发电机，确保了各商住小区的24小时不间断供水。

(四)打破服务界限，解决农村用水难题。打破城市自来水只为城市服务的界限，围绕高质量服务，立足特色打造品牌，着力解决农村居民用水难题。

一是破县城及周边农村用水难题。针对城中村及周边农村居民长期饮用未经处理的浅井水，水质得不到保证的情况，20xx年，先后完成了坑李家、候窑、五眼井等县城周边81余户农村居民的通水任务。

二是以促进城乡供水一体化为目标，不断加大对周边乡镇供水。20xx年，通过与水利部门沟通协调，科作、积极作为，全面接管了城关镇和xx镇的村村通自来水工作，实现城市供水向周边农村的有效辐射。止目前，已完成了城关镇八寨、高庄等村6余户，xxx镇等11个村21多户居民的自来水安装和通水安装任务;铺设了xx镇顺河路、新北环等路段的供水主干管道;完成了xx镇申新泰富等企业的管道安装和通水任务;完成了xx镇水厂的调试和试运行工作。

**停水检修安全工作总结六**

20xx年即将过去，回顾过去的一年里，车间在培训工作中，理论与实践相结合，注重对实际的培养，员工队伍的实际操作水平明显提高，全年在培训人数76人，培训次数12次，通过培训工作的开展，全年生产事故为零，无重大特大事故发生，现对培训工作做一下总结：

20xx年初，对培训工作新制定的计划，车间职能人员严格按照计划开展，先后对各岗位员工在安全设备运行、操作规程、实际操作、岗位流程、工艺指标等进行学习，使学员上岗后，能适应岗位需求，严格执行操作规程，避免误操作，杜绝了事故的发生。

由于我车间人数较多，素质不一，临时工占总人数的25%，文化水平较低，有的员工眼前的字都写不全，这也是培训工作的一大难点，车间针对这一状况，职能人员深入到岗位，现场提问，对错误及时纠正，端正员工的学习态度及操作水平，车间重点对上煤除渣岗位人员16人进行了考核，使岗位人员认清了工作的重要性，也了解了在岗期间应该怎么做，从而保证了上煤除渣系统的正常运转，也保证了锅炉的正常运行，老同志对岗位操作有着丰富的经验，车间利用副班组织老同志给新工人讲解岗位技术及注意事项，同样的工作给如何巧做，真正地做到省工省时，通过讲解，现在新员工已经全面适应了岗位需求，也做到了交接班严格，设备运行达标的要求。

制度是给不遵守制度的工人制定的，制度一旦制定，就要严格执行，一视同仁，车间职能人员经常在每天的交接班会上强调安全、技术、设备运行等方面的重要性，使得员工时刻绷紧安全生产的炫，避免在岗期间误操作，运行四班有一放料人员由于粗心大意将放料闸阀电机烧坏，主动承担错误，但制度已经制订，车间班子严格按照制度执行，还是对其进行了考核，通过考核其他员工今后也对此项工作更加细心，更加重视了，以后再没有类似的事故发生。

车间对技术水平高的，思想素质好的员工每季度运行评比，对他们进行奖励，号召其他人工向他们学习，对技术水平低的员工，其中有4名员工，主任亲自抓，要求他们每周向车间上交五道岗位操作试题，经过两个多月后，车间出题对这些同志另行闭卷考试，同时对实际操作也进行考考核，车间安排四名职能人员一对一进行帮教，使得他们的技术水平，思想素质，团队意识不断增强，赶上了整个队伍前进的步伐。

20xx年我车间的培训思路是：

一、在原有的基础上要不断提高，

二、严格执行操作规程，避免误操作，三对新上设备要深入讲解，让员工达到熟练操作，做到“三会”。

**停水检修安全工作总结七**

呼和浩特托克托春华供水有限责任公司 安全生产检查内容

1、施工现场安全措施是否到位，是否树立警示标志和警戒线，是否存在未经审批备案私自开挖施工的现象；

3、抢险应急物资储备是否到位，抢险车辆及工具是否完好，有无应急抢险措施；

二、水厂运行安全

1、水厂对供水基础设施的维护保养检修是否按照要求进行，设施设备运行记录是否健全，对涉及安全的重要参数是否坚持监测、跟踪和定期分析，对存在的安全隐患是否能够及时发现，是否采取有效的防范补救措施；

2、水厂安全防护措施是否到位，深井盖、蓄水池、通风帽、池盖是否采取防护措施，是否定期对水源、水池进行监测和评价，蓄水设施是否做到定期清洗和消毒；

3、水厂设施设备运行是否存在安全隐患，加氯设备使用是否符合安全标准；深井设备是否定期巡查；检修保养维护是否及时；

三、供水水质安全

四、机电设备安全

**停水检修安全工作总结八**

以人为本，狠抓队伍建设，不断提高干部职工队伍素质是做好供水工作的根本保证，公司牢牢抓住队伍建设不放松，始终把提高干部职工的素质教育放在首位。公司党支部把“抓好班子、带好队伍”作为党建工作的重中之重，高度重视班子自身建设，在狠抓党风廉政建设的同时，结合“规范党支部”创建活动，进一步完善了原有的规章制度，并提出“凡是要求职工做到的，领导班子成员和党员干部要首先做到”，领导班子成员和党员干部必须在三个文明建设中起表率作用。

公司制定了教育、培训、宣传工作计划，组织干部职工深入学习“三个代表”重要思想、十六届三中、四中全会精神及《公民道德建设纲要》，通过思想政治教育、法制教育、职业道德教育工作，把党的方针、政策等变为职工的自觉行动。此外，公司还坚持开展“假如我是用户”的讨论，引导职工换位思考；开展“十佳职工”、“先进集体”、“文明科室”评选等活动，激发职工的集体荣誉感，引导职工关心企业、爱惜自己的工作岗位，为企业塑造一个团结协作、健康向上的良好风气，进一步促进了企业的健康发展。

为进一步提高服务水平，公司从接听电话、文明用语等服务规范入手，采用自学、集中讲解，以会代训等各种形式，积极组织职工认真学习服务规范和考核标准，要求各部门严格按服务规范开展工作。采用请进来送出去的方法，先后对安全员、管道工、项目经理、电工进行了技术培训和复审培训，窗口部门的所有职工均通过了市供水处组织的创建文明城市知识考核，截止到目前共有89人次参加了各种培训、考核，培训合格率和持证上岗率均为100%。

新水厂投入运行后，公司对新水厂的安全保供工作十分重视，净水厂根据公司提出的“管好用好新水厂、安全优质供好水”的要求，狠抓内部管理，做到经常巡视，严格按操作规程操作，严把水质关。此外，公司还投入30万元对净水厂、取水泵房及城区5个测压点进行实时自动监控，实现了视频管理，及时发现和消除不安全隐患，确保安全保供无事故。目前，新水厂运行正常，最高日供水量已突破万吨，城区实现了恒压供水，出厂水浑浊度始终保持在左右，各项指标均优于国家饮用水卫生标准，全年水质综合合格率达。新水厂的及时启用为我县的跨越式发展作出了应有的贡献，整洁卫生的花园式工厂受到了前来视察的人大、政协委员们的一致好评。

由于房屋产权的变化、邻里之间抄表难以及由于房屋产权部门对于总表内的供水设施疏于管理而造成的总分表计量不符，使居民用户对历史形成的抄收方式产生了不满，这是引发供水服务矛盾的一个主要原因。面对这个历史遗留问题，公司从中看到了改进服务方式的方向。

为真正做到为民解忧，为民办实事，公司从03年开始加大了抄表到户工作力度，通过发放社会服务卡、户表改造调查问卷等形式，大力宣传抄表到户改造。由于改造费用的问题，用户对户表改造的积极性不高，公司曾与房改办共同向县有关领导提交了对房改房三方承担改表费用的建议，因资金问题这个建议未能落实。

公司自降低改表费用以来，受到了广大用户的好评，也受到了县政府有关部门的关注。6月7日，县政协与部分市民代表对公司的户表改造工作进行了进行了专题调研，并到现场视察，对公司不等不靠，主动服务用户的做法给予了高度评价。截止到12月底，共完成户表改造2141户，为10户低保户等困难群体按照有关程序减免了部分费用。

**停水检修安全工作总结九**

我厂发展的关键的一年，本厂扩建、城北水库和解放水库的连通和大余水厂的扩建三个重要工程相继开工，在四月份全厂召开了夏季供水安全工作会议，为确保夏季供水安全工作的顺利实施，厂领导对全厂各个部门进行了明确的分工，落实到人。此次工作开展的目的是使全厂职工拧成一股绳，共同为水厂更好的发展尽一份力。我们财务科按照厂领导的安排认真的完成各项工作任务，现将工作总结如下：

一、做好财务自身的本职工作，每月按照会计制度准确核算成本支出，严格费用管理，真实反映本厂财务状况，按月发放工资和税费申报缴纳。合理调配安排资金使用，确保各项工程的顺利开展。及时沟通税务，协调税企关系，及时掌握新的税收政策，尽可能的最大限度的合理降低税金支出，使各项税金的支出都有明确的税法依据。

二、随着水厂扩建项目的实施各项材料和设备的招标采购也相继开始，我们和生技科积极配合做好招标前的各项准备工作，在招标局的配合下顺利完成了前期材料和设备的招标工作。并且在招标结束后对中标单位进行了实地考察，对材料和设备做了详细认证。确保工程质量符合国家相关标准。

三、积极会同生技科做好中央资金项目的申报，在厂领导的正确指导下积极联系市发改委询问有关项目需要的申报资料，认真落实各

项资料的准备和修订，最后项目申报顺利通过省发改委的论证，上报国家发改委审议。此次项目的顺利通过离不开厂领导的密切关注和高度重视。

四、资金的合理使用和统筹安排，保证专款专用，合理调配资金充分保障各个项目的顺利实施。

此次工作虽然结束了，但这种工作状态和精神要在以后的工作中继续保持。

**停水检修安全工作总结篇十**

根据度假区管委会统一部署，我公司紧密结合实际，扎实开展民主评议政风行风工作，做到有组织、有机构、有计划，周密部署，认真实施，我们以群众反映的热点、难点问题为重点，以群众满意为标准，以彻底整改问题、促进供水工作为目的，坚持“有错必纠，有错必改”的原则，现将我系统开展行评工作小结如下：

（一）高度重视，成立机构，制定方案。

民主评议政风行风活动，是促进我度假区供水事业健康发展、良好形象的重要保证。我司党组织高度重视，成立了以总经理杨毅组长,党支部书记朱崇武为副组长，副总经理吴启明、林型怀为成员，办公室主任姚玉翠、财务科长陈卫倩、安全稽查科长徐雅生、供水分厂厂长黄延晖、客户中心主任兰毅民为小组成员的民主评议政风行风工作领导小组，负责我公司统一组织、协调、指导和检查工作。领导小组下设办公室（简称行评办），主任由林型怀同志兼任，副主任由姚玉翠同志担任，负责情况了解、材料综合、信息交流、协调督办等日常工作。为确保这项活动在扎实有效地开展，以密切公司员工和人民群众的联系为核心，以制度建设为根本，以优质服务为主线，以群众满意为标准，结合单位和部门实际，制定了总体实施方案和阶段实施意见，明确了民主评议政风行风工作的目标、内容、步骤和要求，对每个阶段要开展的工作、采取的措施、把握的关键环节等作出了具体安排。

（二）组织动员，统一思想。

为增强我公司全体员工自觉性和主动性，召开了全体职工动员大会，传达了度假区管委会有关文件精神，对民主评议政风行风工作进行了部署，并与各部门负责人签订民主评议政风行风工作责任状，要求各部门要统一思想，提高认识，迅速行动，积极参与民主评议活动，通过评议活动，进一步树立立党为公、执政为民的思想。

（三）组织学习，提高认识。

我公司在组织学习活动中，结合“三个走在前面”排头兵实践活动、岗位练兵、“八荣八耻”荣辱观教育、学习贯彻党章活动等，形成“一盘棋”，统筹安排，采取个人自学、专题辅导、座谈讨论等多种形式，加强全体职工的理论学习。如两个专题学习：“如何实现更好地服务客户”、“构建和谐社会与新时期供水工作”。

（四）切实落实，注重窗口行风

自开展民主评议政风行风活动以来，公司全体干部职工充分认识到开展民主评议政风行风活动是贯彻落实“三个代表”重要思想和科学发展观的具体表现，是企业稳定发展的前提保证，确保工作作风进一步好转，杜绝办事推诿拖拉、敷衍塞责的不良现象，切实提高为群众办实事、办好事的办事效率，推进各项工作上新台阶。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找