# 2024年生产管理人员月度工作总结 生产月度工作总结和计划(32篇)

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2024-12-21

*生产管理人员月度工作总结 生产月度工作总结和计划一通过学习教育，在实际工作中，首先抓好规章制度的落实，严格落实好标准化作业，杜绝违章违纪作业的发生，用制度约束人，落实好安全生产责任制；其次是把好安全质量关，为提高机车检修质量，及时进行安全质...*

**生产管理人员月度工作总结 生产月度工作总结和计划一**

通过学习教育，在实际工作中，首先抓好规章制度的落实，严格落实好标准化作业，杜绝违章违纪作业的发生，用制度约束人，落实好安全生产责任制；其次是把好安全质量关，为提高机车检修质量，及时进行安全质量分析，总结经验，检修作业中遇到的问题进行分析，找准原因，防止惯性事故的发生。

积极利用黑板报、宣传画、班前会宣讲安全知识、学习安全知识，弘扬安全文化，增强安全责任意识，时刻绷紧安全生产这根弦，促进车间了全体职工真正把“让标准成为习惯”演变成自觉行动，确保运输安全生产持续稳定。

检修车间开展了自上而下、全面、细致的隐患排查活动，针对生产作业中存在的问题，制定了整改责任人和整改时间，确保了安全零事故，确保安全生产月活动的全面实现。

积极参加了消防知识学习和灭火器现场演练活动，不断提高现场应急救援能力，认真组织员工学习了非正常行车演练和机车区间救援演练开展活动，为实现安全生产打下坚实基础。

针对安全生产月活动开展情况进行了及时总结，通过安全生产月活动的开展，认真查找出检修车间存在的不足处，使我们认清了目前安全生产的严峻形式，提高了安全责任意识，并下定决心，不断提高思想素质和业务素质，永远把安全生产放在第一位，更好的为沙蔚铁路做出更大的贡献，保质保量的完成运输生产任务。

**生产管理人员月度工作总结 生产月度工作总结和计划二**

1；九月份车间生产正常，日产量维持在8000~10000支左右，由于车间人员短缺，排气工序只能开启1。5个，即白天开两个，晚上开一个。产量能够确保在10000支上下。

2；质量方面，小管出现质返损比较多，原因是小管市场需求量比较大，车间开启了4个镀膜机应急，临时改装拼凑了小管转架，出现上下高度不一，颜色不一致和圆头划膜的现象居多。在生产中改造，我们协同机加工又加工了150个小管管托。现此现象已经解决。

3；出现质返损比较大的原因还有外管脏的现象，主要是由于处理北厂积压管和改制管，利用近1周时间车间已经处理完毕。

4；排气工序出现杀尖内吸的现象比较多，主要原因是由于前道工序结尾机不同于手工接尾，较粗，致使排气工序出现操作难度较大。此种现象我们解决起来也确实有一定难度，因为圆排振动量较大。车间也一直未停止试验，我们也在寻求拉封机与圆排的最佳结合点。

6；车间出现在封口工序的过程损是由于遣送线造成的，前期外管遣送线在拐弯处，厂家采用定向旋转轮强制小车拐弯，致使小车车轮的橡胶层与轮体分离，这样一来，小车在运行过程中就会出现颠簸。致使内外套管之间互相撞击，造成破损。现车间已经将定向轮取消，在小车拐弯处加装盖板，此种现象已经解决，但小车车轮得急需更换，考虑设备未验收，车轮问题是否由厂家协调购买。

7；清洗机连续运转近1个月以来，出现问题及时解决，现在存在的问题主要是门隔断层出现错位，厂家改造的轮安装后，效果不明显。还有安装的车轮运行轨道槽，自动注水的效果不明显，现车轮出现了一只断裂的.现象。整体来看清洗机大的问题已经没有，主要还是门升问题急需解决。

8；工艺性能方面，8、9月份车间合格率分别为和。下一步我们将继续努力。

９；车间6s管理，这段时间确实有些欠缺。不讲理由，今后加强。

１０；下一步，我们本月要进行人员整合在产量方面有所增长，要力争日产保13000，突破14000，靠近15000。

1１；连镀生产线调试完毕后，我们将按现有的工艺思路调整一套性能优良的工艺参数。

１２；６ｓ管理我们将继续加强。

**生产管理人员月度工作总结 生产月度工作总结和计划三**

根据集团公司对于开展20xx年“安全生产月”的通知精神及分公司具体要求，结合我项目部实际情况，xx项目部开展了为期一个月的以“安全发展，国泰民安”为主题的“安全生产月”活动。现将本次安全月活动总结如下：

为加强本次安全生产月活动的组织领导，确保安全月各项活动的落实，项目部成立了“20xx年安全生产月活动领导小组”，由项目经理任组长，安质部、工程部、办公室各部负责人为成员，负责领导和组织本次活动的实施。

组长：

副组长：

组员：

20xx年“安全生产月”活动的主题是“安全发展、国泰民安”。

20xx年x月x日，项目部召开“安全月专题会议”，正式成立“20xx年安全生产月活动领导小组”。会议要求全体组员要高度统一思想，提高认识，将安全生产工作放在各项工作的首位，摆正安全与生产、安全与效益、安全与发展的关系，将安全生产管理贯穿于生产的各个环节，以本次安全月为契机，积极开展各项安全生产活动，确保安全生产无事故。

同时，就安全月的活动主题及施工中安全管理的重要性与本工程的安全关键控制点进行了讨论学习，并对本月活动内容作了安排与布置（见后）。会议要求整个活动小组要紧紧围绕“安全发展、国泰民安”的活动主题，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，从突出“安全发展”方面围绕主题促进企业整体安全文化建设，落实20xx年安全活动月的各项工作。

20xx年xx项目经理部安全生产月以“高空安全、挂篮行走安全、防汛安全”为安全具体控制重点，有针对性的开展安全宣传教育学习，就“安全与发展”的关系作系统性的集中学习。

20\_年安全生产月总结范文（四）

20xx年x月是全国第xx个“安全生产月”，各项目紧紧围绕“生命至上，安全发展”的主题开展各项安全活动。根据公司下发的《关于20xx“安全生产月”活动通知》（xx字xx号）文精神，各项目及时制定了活动方案，认真对“安全生产月”活动进行了宣传和组织，各项活动开展得有计划、有布置、有检查、有落实，进一步提高了全员的安全意识，促进了公司安全文化建设，为下一步的安全生产打下了坚实的基础。现将“安全生产月”活动总结如下：

各项目接到文件通知后，都能高度重视，成立了以项目经理为组长的“安全生产月”活动领导小组，建立了监督、监管体系，明确职责、层层分解、逐级落实。

为确保“安全生产月”活动顺利开展，各项目如期召开了“安全生产月”活动动员会，通过张贴标语、悬挂横幅等方式进行了大力宣传，通过班前交底会、安全例会等场合进行宣贯，让项目部所有员工从思想上彻底认识到安全生产的重要性和必要性，真正把认识转变为高度警惕融汇到日常工作中去，形成安全生产无小事，人人关心安全，安全关系人人的氛围，激发全体员工自觉参与“安全生产月”活动的热情。

1、各项目认真组织安全知识学习，观看安全教育警示录像。通过学习进一步提高了员工对安全生产形势的认识和重视，提高员工安全意识。通过观看安全教育警示录像，起到了警钟长鸣的震慑作用，效果明显。

2、开展施工现场安全隐患排查活动，筑固安全生产基础。各项目认真组织安全隐患排查活动，并认真整改，起到安全预防与隐患治理的效果。

3、以各种安全活动为渠道，促进“安全生产月”活动深入开展。各项目开展“安全文明之星”活动，将安全活动渗透到施工现场的每一个角落；特别是xx机场主线桥项目部积极开展了“夏季送清凉”活动和“安康杯”知识竞答活动，xx大道改造项目开展了“暴雨及高考安全”巡查活动，xx隧道项目开展了“防触电应急演练”活动，xx小区安置房项目开展了“消防应急演练”活动，公司工程管理中心也下达了《雷暴雨天气、台风季节安全生产通知》，并在巡检中进行贯彻落实。所有这些将公司推行的20xx年“安全生产月”活动推向高潮。

为了更好贯彻落实“安全生产月”活动主题，公司在年中项目巡查期间，于x月x日在xx隧道项目开展了“隧道施工专题安全技术”交流会，公司xx副总经理为参与巡检人员及项目部全体员工上了一堂生动的隧道安全施工专题课，为高风险隧道安全施工提供理论支持，让项目施工在安全上有了一个新的全面认识。

20xx年度“安全生产月”活动已圆满结束，总体达到了预期的效果。各项目应继续巩固活动成果，在今后的工作中，进一步强化安全生产管理，落实各项安全制度，加强施工现场文明施工和安全监管，实现安全生产零事故目标。

**生产管理人员月度工作总结 生产月度工作总结和计划四**

10月份,生产部在公司党政的正确领导下，以安全生产为中心，以质量标准化和技术管理规范化、精细化工作为着力点，以服务、指导矿井安全生产为指针，更新思路、创新方法，发挥自身优势，以技术促生产，以技术保安全，取得了突出成效，圆满完成了各项目标任务。总结本月的工作，主要有以下几个方面。

10月份，生产部按照年初公司下达的各项目标任务，以技术管理为切入点，克服种种不利因素的影响，精心组织，均衡生产，抓出了成绩，抓出了实效，圆满完成了各项目标任务。

（一）原煤生产：永锦能源生产原煤万吨，完成了计划的%；禹州矿区共生产原煤万吨，完成了计划的%；

（二）掘进进尺：永锦能源完成掘进进尺米，完成计划的%；禹州矿区完成掘进尺米，完成计划的%（其中，开拓进尺：永锦能源完成开拓进尺米，完成了计划的%；禹州矿区完成开拓进尺米，完成了计划的%）；

（三）质量标准化：在集团公司十月份开展的质量标准化考核中,生产部分管的采煤、掘进和地测防治水专业在集团公司的考核中，全部取得了较好成绩,得到了集团公司考核组领导的一致认可。

（一）质量标准化方面

（二）精细化管理方面

一是组织本部室人员认真学习 公司《采掘工作面精细化管理标准》和《防治水精细化管理标准》，强化对精细化管理体的认知和理解；二是起草、印发公司《采煤工作面、综掘工作面安装回撤管理办法》，明确责任，把精细化管理工作引向深入。三是开展月度生产任务完成情况综合分析。10月7日，生产部组织各矿井生产副矿长，从月度生产任务完成情况、工程质量情况、工作亮点及存在问题、下一步的工作计划等方面进行深入细致的分析，确保矿井安全生产正规有序。

（三）专业技术管理方面

一是加强现场管理。本月，生产部专业技术人员深入矿井作业现场进行技术指导，共入井105人次，检查出各类问题500多条，并对检查的问题进行动态跟踪，确保各类问题整改到位。二是根据 煤业 下顺槽涌水量变化情况，安排专业技术人员进行驻矿专盯，确保防治水措施执行落实到位，目前，该掘进工作面的涌水量由35m3/h降到目前的5m3/h以下,确保水害可防、可控。三是加强采掘作业规程和施工图板的管理。针对部分矿井出的作业规程、施工图板与施工现场不一致的问题，生产部专门下发通知，要求各矿井进行全面排查，并对排查的问题进行全面整改。

（四）员工素质提升方面

一是利用工程质量专项检查的机会，现场对各矿井工程技术人员发现问题和解决问题的能力进行培训，提高矿井工程技术人员的技术管理水平；二是针对各矿井工程设计人员参加工作时间短，工作经验不足，工程设计水平极需提高的问题，10月30日，公司生产部组织五对生产矿井的工程设计人员到 集团对工程设计的流程，工程设计的要领等方面的内容进行学习，开阔了工程设计人员的视野，提升了他们的专业设计能力；三是组织4名技术工人参加永煤公司采煤机司机的技术比武，取得了第十四名的好成绩，在全公司营造了一股学技术、学业务的良好氛围。

1、开展10月份工程质量全面验收工作。

2、加强现场管理，深入井下作业现场进行技术指导。

3、建立工程质量管理长效机制，组织开好九月份生产任务完成情况分析会,对十月份各矿井的亮点和成绩进行总结,对存在的共性问题集中进行解决。

4、做好下顺槽水害治理的技术指导工作。

5、做好综采面顶板管理的技术指导工作。

6、做好 老空水探放的技术指导工作；

7、督促新水平建立水文观测系统工作。

8、组织对矿井探放水工进行理论与操作培训，参加技术比武，争取取得好的成绩。

9、督促物探测量队及时提供三维地震勘探成果，并组织相关技术人员进行评审。

10、继续开展好专业隐患排查治理工作，并针对重点头面的安全隐患进行跟踪管理，确保排查不留死角，隐患整改及时、到位。

11、每周按时组织上报防治水隐患排查及进度情况，月底上报开采情况调查进度及水害预测评价。

**生产管理人员月度工作总结 生产月度工作总结和计划五**

10月份工作总结及11月份的工作计划

回顾11年10月份一个月的工作，因我是10号才入司的新员工；入司后在12号召开一次基层管理人员的会议，将其工作重点及相关的工作目标给各管理员以明确；为确保车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务打下了基础，本月主要做了以下几方面的工作：

1、先明确大家的工作职责，希大家把能力发挥到最大化！（开会时已公布）

2、合理调整劳动组合确保完成生产任务

在生产工作中根据生产部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成 ，特别要充分调动生产机修和员工的积极性，在各个部门和生产部的积极支持下，并合理调整劳动力、有效利用工作时间。通过车间主管和各班组长的积极配合努力，本月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标；保证了销售的供货需求（其成品入库数为：万；而出货数仅有万）。

3、严把质量关

每个人对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是主管和班组长对自己所负责部门及工序，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力；但仍有总公司的三张投诉单，我们也针对性地进行了相应的分析改善和相关的措施出台。（车间在生产过程中各部门和班组对自己的产品负有主人翁的责任感）

4、安全生产

严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

5、学习、提高

在车间领导，班长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组员工，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。（根据10月份的培训计划有步骤地去进行）

6、通过人员精减来降低制造成本

先从品质部进行改制：品质部由原来的14人，精简到现在的11人。人员重新做了次分配！也能达到品质保证的效果。（目前只有10人，因1人请长假）

11月份的工作计划

11月份到了，在已开始新的一个月工作时， 我们首先展望国内外的电子市场，在大的不景气的环境影响下，所以行业都处在经济萧条中；为了能够顺利度过此难关，车间将本着1、根据总厂近几个月的用量和本司库存的情况，进行有计划的生产，尽可能只做够安全库存量即可；2、在有计划生产的同时把人员的能力要发挥到最大化，那么员工上班的时间上，分工上，都要适度重新大调整（用人的准则是少而精）；

3、继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和各工序，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的完成公司、生产科下达的.生产任务和各项指标。4、加强质量管理严把质量关，杜绝各类人为性不良品质事故的发生。积极配合、完善生产现场条件达到品质目标要求，高标准的完成11月份的各项工作任务：

一、 先把制程中的不良品全部进行重工处理，经质检确认ok后才可正常流传。（再 生料人员安排一个人进行处理）

二、 设备要进行有计划的全面性大保养，先从需暂停生产的机台上进行，然后再 每台机进行（多的人员跟相关机修一起进行），最后部门主管要进行确认，

从而提高设备的完好率，更好地为生产服务。

三、 人员要精减，好的员工公司想办法也要保住，不合格的员工尽可能剔除。（保 正不影响产线的正常运转，更要做到人人有事做，事事有人做）

四、 公司为能顺利地通过12月份的外审工作，必须先做好11月份的内审工作；

员工要进行大力的培训，从而提高其操作技能及自检能力；然后进行考核！（其奖金将根据其相关考核去综合评定） 五、 继续做好现场文明生产工作，抓住细节，着眼死角，努力使本公司现场文

明生产再上一个台阶；为安全生产方面，节能降耗方面做出应有的贡献。

六、 集思广益，群策群力，努力为开拓新市场而工作，不断发现身边的一些亮 点，努力做好对外宣传工作，树立一个良好的外部形象。

七、 努力完成公司下达的临时性的任务。

总结人：陈永红

**生产管理人员月度工作总结 生产月度工作总结和计划六**

1、加工量

本月公司共加工原油万吨，原计划加工原油万吨，完成月度计划的。与去年同期万吨相比下降了，下降的原因是今年二月份由于引江河船船闸检修，原油无法运输至公司码头，故装臵于2月12日-26日停车检修。由于加工时间短，故本月加工量与去年同期相比大幅下降。本月公司能耗为标油/吨原油，与去年同期标油/吨原油相比上升了。主要原因是今年二月份装臵提前大修所致.

本月装臵与公司能耗与上月相比,均有所上升,主要原因是今年二月装臵大修所致.

3、产品质量

沥青装臵本月馏出口合格率为%，累计%，工艺指标执行率%，累计%。

4、其他工作

1、按期组织好大修调度会，并做好记录，同时按要求做好大修期间吊车工作量的统计工作。

4、根据20xx年度及20xx年度资源配臵的实际情况，完成了20xx年度沥青装臵、污水处理车间、生产部、储运车间的目标责任书的编制。

5、协助营销部及储运车间开展月度盘库数据的核查。

1、抓好安全生产管理，做好装臵大修后的生产管理工作，3月份沥青装臵加工原油9万吨。

2、组织一次大修后的装臵收率、能物耗的标定。

3、做好20xx年度装臵工艺卡片、分析频次、作业指导书、操作规程等技术性文件的修订和发放。

4、编制公司科技成果转化项目实施方案。

5、做好自备车的辅修跟踪工作。

6、抓好原油调罐工作，合理安排调罐周期；

7、根据销售需要，及时做好营销部门的协调工作，抓好产销平衡。

8、根据中海油气利用公司的要求，做好erp基础数据收集工作。

9、根据中海油气公司的要求，做好迎接20xx年节能减排监督监测和能源审计的工作。

10、继续抓好统计管理工作，协助做好盘库工作。

**生产管理人员月度工作总结 生产月度工作总结和计划七**

分厂在安全生产中，紧密围绕^v^以人为本，预防为主，全员参与，持续改进^v^的方针和“零事故，零伤害，零污染，”的^v^三零^v^目标。经过自身努力和踏实的工作确保安全事故发生率为0，实现全年的安全生产目标。现将上半年安全工作总结如下：

1、在危害因素识别活动中分厂及时成立风险识别与评价小组，指导基层车间在生产作业、人员聚集的场所和环境，基础设施、资源、能源，设备、设施，上岗、转岗的操作人员等十个方面进行危害因素辨识。各车间以班组为讨论小组，大家通过不同角度，结合自己多年的.实际工作经验对健康、安全和环境中的危害因素进行全面辨识。分厂风险评价小组对收集的危害因素进行评价、制定相对应的控制与预防措施，并及时将整理完危害因素清单下发到基层车间，要求员工进行认真学习，并对全厂范围内的员工进行了危害因素答题，使员工对危害因素识别和风险控制有了更新的认识。

2、对新增人员进行了安全培训教育。让他们熟知分厂的安全生产规章制度、劳动纪律，职业健康防护知识，作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施，有关事故案例等。通过对新员工认真进行安全教育，使他们对分厂的安全生产形势有了初步认识，并获得了上岗前必需的基本安全技能和自我防护知识。

3、定期参加培训中心举办的特种作业人员培训，其中起重作业操作培训62人，电工操作培训1人，培训合格率100%。通过培训提升了员工的素质，保证特种作业人员和特种设备操作人员持证上岗率达到100%。

4、按照年初特种设备检测计划，分厂请来特种设备检验所的工作人员对分厂4台叉车进行了检测，检测合格率100%。

安全检查是安全生产的重要手段，其基本任务就是：帮助车间发现和查找各种可能或隐藏的危险和隐患，思想汇报专题督促车间管理人员及时进行整改，并制止违章指挥、违章作业。每周进行日常巡检，有计划的开展消防专项检查、防洪防汛专项检查、夏季专项检查、相关方检查等各种检查工作，对检查发现的问题以图片的形式下发给分厂领导及各车间及项目部，对查出的不安全状态、不安全行为及时进行处理，并纳入分厂的考核内容。在生产现场着重查看的关键装置和重点部位及特殊作业现场。在检查过程中发现问题，马上通知相关人员对现场进行整改，发现人的问题，立即进行教育，必要时进行处罚和处理。共计进行了30余次，在这些检查^v^查处不安全因素45项，我们对检查出的问题督促车间及时进行整改，对不能及时整改完成的，要求车间制定相应的监控措施和整改计划，有效的保证了安全生产。通过亲临现场、亲自观察，得到的信息更

**生产管理人员月度工作总结 生产月度工作总结和计划八**

20xx年十月份，生产部在各级领导的正确领导下，按照河南能源“持续提升、稳中求进”的总基调，认真践行“用心做事，追求卓越”的核心价值观，通过加强矿井关键环节的督查力度，加强技术服务指导工作，各项生产任务均按时完成。现将十月份工作汇总如下：

（一）对各矿井井上下测量控制系统进行了专项检查，并对检查出的问题进行了跟踪落实。

（二）对五对矿井的巷道失修情况进行专项检查、统计，更新了矿井巷道失修管理台账。

（四）对矿井测水方法中的容积法和漂流法进行规范和简化，使一次测水时间由原来的20分钟缩短到不到五分钟，而且准确度大大提高，实现了测水快速而且准确。

（一）认真分析矿井各头面情况，全面完成生产任务

生产部对各矿的头面生产条件逐头逐面进行了综合分析，结合全年的任务计划，制定了10月份生产任务计划和绩效考核办法。各矿井将任务计划层层分解，分解到区队和班组进行严格考核，并与部室的效能工资挂钩，有力的促进了任务的完成，十月份各项任务计划全部按时完成。现将完成情况汇总如下：

鑫龙煤业10月份生产任务完成情况表 （单位：万吨、米）

（二）技术指导与现场督查相结合，服务好生产一线 10月份生产部各专业根据矿井的实际情况，结合10月份安全工作计划和下矿计划，对五对矿井的生产安全管理中的薄弱环节进行了检查和指导，共计下矿76人次，检查问题（隐患）341条；各专业本着下矿检查要全面的原则，对矿井的井上下进行了覆盖式的检查督导，有力促进了矿井安全生产。

（三）对矿井的测水方法进行规范和简化

根据井下原来测水方法比较繁琐和容易出错的特点，结合容积法容器容量不变、漂流法水沟长度不变的特点，分别制作了比对卡，通过现场测出的时间对应卡片的数值就可以直接读出涌水量，使一次测水时间由原来的20分钟缩短到不到五分钟，实现了快速测水而且测出的涌水量数值比较准确。

（四）抓好生产技术管理的关键环节，为安全生产保驾护航 生产部结合10月份安全工作计划和生产管理中的薄弱环节和关键环节，对五对矿井岩巷的超前探测、龙山矿的23煤柱开采与大巷变形观测与11煤柱上下巷的预测预报、贺驼矿11111底抽巷贯通与1108改造巷的探断层资料分析与改造设计、主焦矿的22081过断层与22121上巷的探放水设计和措施的落实、红岭矿1501工作面防治水现场管理与11煤柱的过老巷的超前探测、大众矿的12071工作面防治水现场管理等生产中关键环节进行了检查和服务指导，有力的保证了10月份的安全生产。

（一）存在的不足与问题

地测基础资料的规范化管理和生产过程中规程、措施的现场落实还需要进一步加强。

（二）采取的措施

积极开展地测资料专项检查与评比、规程与措施的现场对照落实专项督查活动，提升矿井的生产技术管理水平。

（一）开展地测防治水资料检查、评比活动

根据生产部工作计划安排结合技术管理升级活动内容，十一月份生产部将对地测防治水技术资料的规范化管理进行检查和指导，通过检查评比，提高地测防治水技术管理的精细化水平。

**生产管理人员月度工作总结 生产月度工作总结和计划九**

回顾11年10月份一个月的工作，因我是10号才入司的新员工；入司后在12号召开一次基层管理人员的会议，将其工作重点及相关的工作目标给各管理员以明确；为确保车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务打下了基础，本月主要做了以下几方面的工作：

1、先明确大家的工作职责，希大家把能力发挥到最大化！

2、合理调整劳动组合确保完成生产任务

在生产工作中根据生产部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成 ，特别要充分调动生产机修和员工的积极性，在各个部门和生产部的积极支持下，并合理调整劳动力、有效利用工作时间。通过车间主管和各班组长的积极配合努力，本月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标；保证了销售的.供货需求（其成品入库数为：万；而出货数仅有万）。

3、严把质量关

每个人对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是主管和班组长对自己所负责部门及工序，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力；但仍有总公司的三张投诉单，我们也针对性地进行了相应的分析改善和相关的措施出台。（车间在生产过程中各部门和班组对自己的产品负有主人翁的责任感）

4、安全生产

严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

5、学习、提高

在车间领导，班长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组员工，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。（根据10月份的培训计划有步骤地去进行）

6、通过人员精减来降低制造成本

先从品质部进行改制：品质部由原来的14人，精简到现在的11人。人员重新做了次分配！也能达到品质保证的效果。（目前只有10人，因1人请长假）

11月份的工作计划

11月份到了，在已开始新的一个月工作时， 我们首先展望国内外的电子市场，在大的不景气的环境影响下，所以行业都处在经济萧条中；为了能够顺利度过此难关，车间将本着

1、根据总厂近几个月的用量和本司库存的情况，进行有计划的生产，尽可能只做够安全库存量即可；

2、在有计划生产的同时把人员的能力要发挥到最大化，那么员工上班的时间上，分工上，都要适度重新大调整（用人的准则是少而精）；

3、继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和各工序，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的完成公司、生产科下达的生产任务和各项指标。

4、加强质量管理严把质量关，杜绝各类人为性不良品质事故的发生。积极配合、完善生产现场条件达到品质目标要求，高标准的完成11月份的各项工作任务：

一、 先把制程中的不良品全部进行重工处理，经质检确认ok后才可正常流传。（再生料人员安排一个人进行处理）

二、 设备要进行有计划的全面性大保养，先从需暂停生产的机台上进行，然后再每台机进行（多的人员跟相关机修一起进行），最后部门主管要进行确认，从而提高设备的完好率，更好地为生产服务。

三、 人员要精减，好的员工公司想办法也要保住，不合格的员工尽可能剔除。（保正不影响产线的正常运转，更要做到人人有事做，事事有人做）

四、 公司为能顺利地通过12月份的外审工作，必须先做好11月份的内审工作；员工要进行大力的培训，从而提高其操作技能及自检能力；然后进行考核！（其奖金将根据其相关考核去综合评定） 五、 继续做好现场文明生产工作，抓住细节，着眼死角，努力使本公司现场文明生产再上一个台阶；为安全生产方面，节能降耗方面做出应有的贡献。

六、 集思广益，群策群力，努力为开拓新市场而工作，不断发现身边的一些亮点，努力做好对外宣传工作，树立一个良好的外部形象。

七、 努力完成公司下达的临时性的任务。

**生产管理人员月度工作总结 生产月度工作总结和计划篇十**

根据玉门油田分公司机械厂“20xx年安全生产月”活动的安排，我车间在生产任务重、生产工期紧的情况下，认真的开展“安全生产月”活动。将安全放在第一位，切实做到安全生产，全面提高安全管理水平，以达到“个人无违章、岗位无隐患、车间无事故”的安全工作目标。现将“安全生产月活动实施和绩效总结如下：

1、“安全生产月”活动中，车间结合“安全生产月”的活动主题，积极参加“安全生产月”活动主题的黑板报展评，并且利用这次机会大力宣传安全生产理念，反违章六大禁令和车间的安全生产活动安排

2、“安全生产月”活动中，各班组利用班组安全会的时间学习反违章六大禁令，做到车间员工熟知熟记。同时也认真学习各岗位作业指导卡，岗位作业指导书，设备操作规程、安全生产风险识别等文件。通过学习，使得员工们的安全意识得到提高，提升了安全风险识别能力，熟知了风险消减或控制措施。

1、为了适应车间安全生产，我们对车间不能适应现在需要的岗位责任制和各项制度进行了修订。在修订过程中遵守最新的法律法规，也大量征求了操作工的意见，从而做到了事事有章可循，条条都有可行性。

2、车间负责人、班组负责人、安全员逐级落实现场安全管理和现场监督责任。班组负责人对本班组的员工进行班前安全教育，班中安全检查，班后安全点评。现场安全员现场监督车间员工严格执行规章制度，及时纠正违章行为，对违章人员进行批评教育。车间负责人对车间的安全工作负责，对班组负责人和现场安全员进行领导，对车间安全生产现场进行抽查。通过严格的逐级执行，确保车间的各项安全规章制度能被严格执行。

结合车间的现场检查工作，车间开展自查自改工作。在此过程中对原有隐患进行了复查，车间南料场的废料已经进行了清理；原有氧乙炔瓶房已经拆除，正在着手新建氧乙炔瓶房；气包更换的申请等待审批；龙门吊的.大修工作马上完毕；砂轮机的防护托架已经安装到位，原有的安全隐患已经得到了解决。在自查自改的过程中没有发现新的安全隐患。

通过开展“安全生产月”的活动，车间的安全管理水平得到了长足进步，车间员工的安全意识大大提高，为全年实现“个人无违章、岗位无隐患、车间无事故”的安全工作目标奠定了坚实的基础。

**生产管理人员月度工作总结 生产月度工作总结和计划篇十一**

回首xx月的工作表现，虽存在些许的不足之处，但总体的付出，还是获得了不少收益，现就xx月的工作情景，做如下总结：

在7月份xx高级人才交流会上认识了杜总，我拿到的第一份资料就是介绍新厂画册，当时只是觉得企业规模很大，和杜总交谈后，感觉老板很平易近人。对其它方面就不太明白了，异常是对化纤行业几乎一无所知。经过三个月的亲身体会，对化纤行业和公司有了必须了解。公司的理念被杜总通俗的解释为五个发，确实是很恰当，本人对这一理念十分认同。

公司发展不忘回报社会的壮举，令人敬佩。公司以人为本、尊重人才的思想在实际工作中贯彻，这是大发能发展壮大的重要原因。在十一年时间实现跨越发展的确很不容易，争做全球第一是大发的雄心壮志，也是凝聚人才的核心动力。此刻在涤纶短纤行业起到了举足轻重的地位，今后还将更加辉煌。

爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。在这三个月的时间里，我能遵守公司的各项规章制度，兢兢业业做好本职业工作，三个月从未迟到早退，用满腔热情进取、认真地完成好每一项任务，认真履行岗位职责，平时生活中团结同事、不断提升自我的团队合作精神。一本《细节决定成败》让我豪情万丈，一种进取豁达的心态、一种良好的习惯、一份计划并按时完成竟是如此重要，并最终决定一个的人成败。这本书让我对自我的人生有了进一步的认识，渴望有所突破的我，将会在以后的工作和生活中时时提醒自我，以便自我以后的人生道路越走越精彩。

根据目前工作分工，我的主要工作任务是(1)负责公司培训工作；(2)负责工伤工作；(3)办公室部分写作和临时工作。经过完成上述工作，使我认识到一个称职的管理人员应当具有良好的语言表达本事、流畅的文字写作本事、较强的组织领导本事、灵活的处理问题本事、有效的对外联系本事、大型活动的策划及筹备本事。在原先的公司里，很多工作我只是管，大部分工作是手下人在做，此刻亲手做，发现很多看似简单的工作，其实里面还有很多技巧。个人工作总结

虽然到来了近三个月，对生产工艺还不太了解，到生产现场时间不多，人员熟悉程度也不够，对分工的工作还没有构成系统的计划和长远规划。随着对公司和工作的进一步熟悉，我也期望领导今后多分配一些工作，我觉得多做一些工作更能体现自我的人生价值。“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中我要不断学习业务知识，经过多看、多问、多学、多练来不断的提高自我的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。在今后工作中，要努力当好领导的参谋助手，把自我的工作创造性做好做扎实，为的发展贡献自我的力量。

公司正处于企业转型期，是一个十分关键的时期，这一时期应当从管理上下工夫，企业管理的好坏，会决定企业转型的成败。

首先，要加强思想观念的转变，加大培训力度，异常是管理层要改变老观念，要从实干型向管理型转变。领导层定期学习和交流，这样能够开阔视野、学习管理理论。

其次，公司要健全管理制度、明确岗位职权、建立激励机制、完善考核方式。好的制度能够改变人的行为，好的制度能够激励员工，好的制度能够强化管理。

第三，要做好后继人才的培养工作。从此刻起，要做好老同志的传帮带工作，把他们的好做法传下来，永远留在。

第四，既要引进人才，还要用好人才，异常是要挖掘公司内部现有人才，限度发挥各类人才的作用。

**生产管理人员月度工作总结 生产月度工作总结和计划篇十二**

光阴如梭，\_\_年即将过去，\_\_年即将来临。在这一年中我在自己的岗位上有很多汗水也有泪水。回顾以往走过的艰难历程，成绩已经成为过去，新的一年对我的人生来说亦是一次全新的开始。在\_\_年，更好地完成工作，扬长避短，现总结如下：

\_\_年ai产量

做的好的是维修成本控制和稼动率，差的是人员流失。维修成本比去年的每台机1100元最少要节约一半，约500元左右，不断换操作员给我们的培训和设备维护带来了很大的压力和挑战，同时也是我们工作的不足。

一、来年规划

1.处理当班的日常事务，负责当班各项指标达成;

2.负责所辖机器的点检、周保养、月保养的实施，并做好相关保养记录，提前处理存在隐患故障的机器。

3.根据上级安排计划，合理利用资源，完成上级交给的各项任务。

4.负责当班操作员的岗位培训、绩效考核;并对操作员的工作进行监督，及时纠正不良操作行为。

5.每小时巡查各机器的运行状况和生产达成状况，品质状况，及时对策不达成现象。

6.负责审核当班各机台生产插件进度跟踪表，并组织当班操作员检讨当班未达成状况分析并对策。

7.负责本班的生产安全、设备安全，并指导操作员进行品质控制、漏件控制及设备操作，维修等技巧和方法。

8.负责组织设备点检、保养以及设备5s的推行。

9.负责本班的效提升，监控每台机产能、品质达成及漏件控制方面的改善。

10.保证ai的环境、温度、湿度必须符合要求。

11.建立机器病历表，详细记录机器故障的维修记录。

12.每天检讨当天工作及未完成事项。

13.做好交接班记录。

二、导入pdvd及优化dvd的ai工艺

1、公司在原aidvd工艺上导入pdvd工艺，大大减少拉线插件人员，有力的控制人力成本。

2、pdvd在ai过程中及时反馈问题，品质部跟进，问题点反馈予上由工程部研发改进，及时有效改善生产问题。

3、兼容其dvd与pdvdai工艺大幅提高ai产能，也使ai全面化为公司创造的利益可寻。

三、节约成本

1、对已损坏价格昂贵的部品进行分解修理，使修理工作细致到元器件。

2、设备部件零搭配循环利用，避免直接更换新的部品。缩小维修故障范围，使用最低的维修成本修复设备。

3、对可拼装设备部件力尽做到资源再次有效利用，从而减小公司成本!

四、提高生产效益及减低不良

1、对生产中发生品质异常的管控，及时分析，找出解决方案，从而避免同样错误再次发生。

2、对设备内部参数的认证。

3、进行保养管控，组织对高故障设备大修，减少因设备故障而造成生产不良。

1、及时巡线，发现问题及时处理。

2、制定设备保养计划，并安排落实设备保养工作，通过变更保养频次保证设备使用性能，减少机台故障和停机时间，保证机台正常生产运行。

五、保障人员流失巩固团队建设

1、对新进员工进行系统的培训，专人授课，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位员工都认识到提高技术素质的重要性。同时加强员工的集体荣誉感培养，提高相互协作能力，使组织更加团结，更富有战斗力。

2、日常负责对机台进行维护保养，定人定时对设备的使用状况进行确认，保证其设备日常生产需要的正常运行。

3、每月对于定点培训，落实操作员需要掌握的技术关键和处理日常设备故障，抓牢生产中的细节，与上同下协调工作事宜。

**生产管理人员月度工作总结 生产月度工作总结和计划篇十三**

在安全生产管理上讲，造成事故的主要因素是“人的不安全因素，物的不安全状态和管理上的缺陷”这三个方面中如果安全管理上存在缺陷和漏洞，那么在加上人的不安全因素就会出现很多的安全生产隐患，隐患是发生事故的前兆如果得不到及时的处理和解决，那么出现事故的几率就会增多。安全隐患就如埋设在战场上的地雷一样随时都可能引起爆炸，造成人身伤亡。以下是x月份个人工作总结报告：

x月份工程进入了北侧1—8轴/g—p轴的地梁钢筋绑扎、模板施工、柱子、顶板钢筋绑扎、模板施工和地梁、墙板、柱子混凝土浇筑阶段，在此阶段中还有南侧基坑土方外运和钢筋制作，水电专业的配管施工，还有持续降水等工作。

由于工程的需要大批农民工进场，按照安全生产工作的管理程序，这个期间总承包单位应按照规定要求对新进场的每一位农民工进行三级安全教育，但是总承包单位的安全管理人员没有做到这一点，新进场农民工已经进场尽一个月而三级安全教育却没有跟上，到x月x日进场农民工月230人，受教育的农民工只有80人，严重违反了有关安全生产的管理规定，在这个期间如果未受到三级安全教育的农民工一旦出现安全生产事故那么由于总承包单位的管理缺陷、监理单位、建设单位都将负有连带责任，也将给朝阳区上级安全管理部门带来负面影响。

在x月x日监理例会上，监理将农民工三级安全教育的问题提上会议日程要求总承包单位立即对新进场的农民工进行全面的安全教育，保证所有进场农民工准确无误的都能受到教育，提高其自身保护能力，真正的做到“我不伤害别人、我不受别人伤害”确保“安安全全上班来、高高兴兴回家去”。

在监理单位、建设单位的强烈要求下，总承包单位主管一把手下达强硬指令，对所有进场人员全面的重新培训，在总承包单位安全管理人员一个星期的努力下，采取了分组培训和集体培训的方式，做好安全工作计划，对所有进场农民工全面的进行了三级安全生产教育，培训农民工230人以上，监理对受培训农民工的培训数量逐一进行了对照复核。

前几期的安全工作总结中曾经提到本工程材料堆放场地比较狭小，按照规定总承包单位应租赁材料堆放场地，有些施工材料应堆放在场外的材料储存场地和材料加工场地，但是总承包单位没有这样做，大量的材料进场后现场的文明施工非常差，深19米的基坑周边堆满了材料，配电箱周边等被建筑材料遮挡，甚至连现场二级配电箱的围栏上的门都不能打开，堆放的材料将边坡变形观测点都给覆盖，造成边坡不能进行变形观测，而且建筑材料均不做规范码放。

在总承包单位与建设单位签订的承包合同中23。3。1条规定了，“承包人在工程施工期间，应当采取措施保持施工现场平整，材料堆放整齐”。但是总包单位已经违反了承包合同之规定要求。

监理在隔周组织的安全联合检查中多次提出但是无济于事，每次提检查后有所收敛但是过后还是乱堆乱放，已经向建设单位提出建议给予总承包单位合同违约处罚，因为监理没有处罚权。

大家都知道做为一名安全管理人员肩上的担子非常重，每天都是在提心吊胆的工作，那么提心吊胆就是怕出现安全生产事故，如果每位安全管理人员都尽到自己的责任，安全管理人员的心就不会那么紧张，要想轻松就要负起责任，很多问题都是平时积累而出现的，要是安全管理人员平时努力了，发生事故的几率也会随之减少。

**生产管理人员月度工作总结 生产月度工作总结和计划篇十四**

想一想来到xxxx工厂也几个月的时间了，不是说人到了一个地方过一段时间就能适应吗?我来到了xxxx工厂也有一段时间了，虽然不是很久，但是也可以说是一个转变，这里的工作我也适应了，短短的几个月时间过去，来的时候我是一名新员工，但是现在我是一名即将转正的员工了，来到这里的工作的几个月让我对自己的工作也又很多的想法，对自己这几个月来的工作也有一些个非常有意义的心得，至少我是这么觉得的，虽说时间不长但是这几月的时间，倒是让我领悟了很多东西，这几个月来在工作上自己经常会想得与失这两个字，现在要转正了，自己在xxxx工厂这几个月的工作也的有个交待：

说到在这里的几个月时间，我几乎是有一半的时间都是在不断的适应，适应自己的工作，适应环境，刚刚来到这里的时候对于自己这份新的工作是很满意的，来到这里我更加看到了一个企业能够做大做强的重要因素，那就是管理这两个字，虽然一线工作，但是我能够清楚的感受到来自一个企业的强大，xxxx工厂也是，我能够感受到这里先进的`管理制度，严格的管理制度。

来到车间上半的第一天，我看到了一个非常干净的车间，各种东西都摆放的非常有序，整整齐齐的车间环境让我好感度倍增，投入到工作当中，我子啊工作当中是非常认真了，流水作业虽然是枯燥乏味但是我一直都当作是一种锻炼自己的方式，不管做什么事情我觉得自己最重要的就是保持一颗乐观，平常的心态，既来之则安之，真正领悟这个道理的没几个人，要说能够做到，我觉得做到的更加是少之又少，流水作业虽然说枯燥乏味，但是这样的感觉不只是我一个人，整个车间的同事都这么觉得的，但是我觉得在这样子的工作环境下，能够更加有效率的打磨自身，能够让我快速的适应起来。

在平时的工作中我能够吃得苦，遵守车间的制度，尤其是我们车间禁止的事情，我是绝对的遵守，不触犯，这短短几个月的工作，我在工作中就多次受到我们组长的表扬，工作很积极，每次换岗位总是能够快速的掌握，在短时间内找到技巧，对于流水工作我能很快的就适应下来。

虽然车间的工作很累，但是倒也让我看到了自己的进步，在累的同时我也在不断的收获，沉淀了很多，吸取的很多，特别是刚刚进入xxxx工厂的那段时间，我一直都保持着一颗乐观的心态，让我在工作中能够正确的看待自己。

总之，这是一段收获很多的试用期。

**生产管理人员月度工作总结 生产月度工作总结和计划篇十五**

6月份公司组织开展全国第xx个安全生产月活动，车间根据《河南中美铝业有限公司20xx年“安全生产月”活动方案》的通知（中美铝[20xx]75号要求，结合工作性质及实际情况，制定了车间级安全生产月活动方案，积极开展形式多样、内容丰富的安全活动，加大隐患排查治理力度，进一步强化了全员对安全工作重要性的认识，完善了安全管理机制，提高了安全生产的质量水平和防范事故的能力，有效的控制了各类事故的发生，取得了显著成效，保证了安全生产。现将车间“安全生产月”活动总结如下：

1、安全生产月宣传板报

车间办理一期主体为：“强化安全基础，推动安全发展”的专题板报，板报以安全生产月活动主体、公司指导思想、活动时间、活动目标等进行了宣传。

2、安全漫画展评

车间调动广大职工，积极开展我画安全漫画我宣传活动，每个人上交一副安全漫画，车间收集后于会议室进行了展评。并给予优秀的安全漫画进行了评奖鼓励。

3、安全专题会议

车间6月2日召开了安全生产月专题会议，会议上了车间领导对公司、车间安全生产月活动方案进行了贯彻学习和部署，并明确了活动组织开展的个人和各班组需要完成的任务及个人需要参加的安全活动。

1、安全事故剖析讨论会

6月8日车间开展了安全事故再现教育活动，车间利用20xx年3月的车间发生的停电事故，汇编成题材，利用月度双基安全会议时间进行了学习和讨论，讨论期间车间职工积极踊跃发言各抒己见，说出了感想和认识，车间领导进行了分析和总结，增强了事故处理的应急能力，提高了广大职工的安全意识。

2、安全演讲比赛

车间6月10日开展了安全演讲比赛，参加6人，经过演讲打分评比，最终确定李海洋、白轮普两人参加公司级安全演讲比赛。在6月17日晚上生活区广场开展的演讲比赛中，李海洋取得了第一名的好成绩。

1、事故应急预案演练

6月19日上午08：25分，车间在中心站进行了禅美线失压应急预案演练，演练由车间副主任闫冠宇主持，演练开始时间为08：25，结束时间为08：39分，共用时0小时14分。通过演练提高了中心站值班人员的事故应急处置能力，车间领导进行了演练总结，并对演练中存在不足的地方提出了整改意见和要求，限期6月22日之前整改完毕。

2、安全生产月专项安全检查

**生产管理人员月度工作总结 生产月度工作总结和计划篇十六**

从\_\_月到现在，我们公司的各项工作均已基本上走上轨道。但仍有许多方面需要不断完善。就公司现状，在下一阶段的工作中，公司将狠抓生产管理，逐步拓展市场、增加经济效益。其主要工作重点抓以下几个方面：

一、生产管理方面

1、保证生产正常化

从开业至今由于员工未及时到位、以及用水、用电等方面种种原因，机器时开时停、断断续续，生产并未保持稳定、正常。另外，由于公司正处于起步状态，仍采用一班工作制，以上两点大大的影响产品的产量与质量。

2、设备尽快完善到位

由于公司正处于起步阶段，虽说目前车间里生产已基本上能得到保证，日产量最高已达到270支。但距原设想的目标仍有很大差距。究其主要原因还是在设备的完善与人员到位方面问题。因此在近阶段的工作首要任务即是完善公司现有的设备，并大力引进新设备，增产、增效。

二、内部管理方面

1、降低生产成本，提高企业竞争力

降本节支这也是企业增效的一种手段，\_\_公司刚刚创建，各项经费开支巨大，公司各部门应从小到日常办公用品、大到生产原料着手，节约每张纸、每度电、每吨水。这点要从我们企业的每一员做起。那样才能真正提高企业内部的凝聚力，以及与外界的竞争力。

2、强抓产品的制成率，把好质量关

强抓产品的制成率，这一工作要点并非我们润浦型钢的特色，因为这一点是任何一个生产企业都能认识到这一点。如果产品的制成率低，企业的生产成本必将增加，生产成本增加，效益自然下降。在今后的工作中，我们一定要大步提高制成率，并且要严格把制成率控制在90%以上，真正做到每公斤原料都能发挥出它的最大作用。

三、加强员工培训

1、思想上的交流

由于目前公司刚刚组建，员工也都是新引进的。员工之间缺乏默契、缺乏交流、缺乏了解。在这种状态下，很难让企业的内部达到最大的团结化，缺乏凝聚力。近阶段公司的行政事务要把活络公司员工之间的关系作为工作任务来干，公司各层领导应当多深入基层了解员工的需要，让所有员工都能真正感受到自己为润浦大家庭中的重要一员。

2、操作培训

目前公司除了原先从上海过来的近百员工为熟练工以外，大多数是“门外汉”。员工人数虽然日趋增多，但并未真正提高效益，主要原因也就在。这就要求我们应当加大对新进员工的培养，加大操作培训的力度。使新进员工能尽快胜任自己的工作，尽快发挥出他们的作用。

四、拓展销售市场、加强资本运行

1、\_\_目前销售形势看好，但仍不容太乐观，因为产品之间的差价，并不算太高。要想加真正达到效益的增加，必须加大销售的量，拓展更广阔的销售市场。在这同时还要提高销售质量，一定要严格控制应收款的增加，更要杜绝的出现呆账、死账。

2、加强企业资本运作

目前，钢材市场起伏不定，变化无常，市场价格瞬息万变。看准市场行情动态，在原材料上做文章，降低生产成本。所以加强企业资本运作，形成良好的资本流通渠道，是企业的命脉。

以上就是我们对于下一阶段的工作情况的计划。如有不当之处，还请大家批评指正。谢谢大家!

**生产管理人员月度工作总结 生产月度工作总结和计划篇十七**

经过x月份的管理工作，虽然业绩不是很好，但让我也有了一点收获，临近年终，我觉得领导让做一个总结非常有必要。目的在于吸取教训，提高自己，以至于把工作做的更好，自己有信心也有决心把x月份的工作做的更好。

制定了详细的销售人员考核标准，与销售中心运行制度，发生撞单。实施办法，erp跟踪客户方法，工作流程，团队文化等。这是我认为公司对我们全体销售做的比较好的方面，但商务一部在其他方面在工作中我们做法还是存在很大的问题。从销售部门销售业绩上看，我的工作做的是不好的，基本可以说是做的十分的失败。

客观上的一些因素虽然存在，在工作中其他的一些做法也有很大的问题，主要表现在：

1.新客户的开拓不够(新增电话量太少)，业务增长小，个别业务员的工作责任心、执行力和工作计划性不强，业务能力还有待提高。

2.销售工作最基本的客户访问量太少。一个月的时间，总体计算十个销售人员平均一天拜访的客户量不到一个。从出访记录上看我们基本的访问客户工作没有做好。

3.沟通不够深入。销售人员在与客户沟通的过程中，不能把我们公司产品的情况十分清晰的传达给客户，不能了解客户的真正想法和意图，对客户给出的问题不能做出迅速的反应。特别是月末逼单环节上，总是去理解客户，给客户找借口其实就是给自己找借口，本来我们公司过去传统的那种狼性、那种拼劲儿不够。

4.工作没有一个明确的目标和详细的计划。销售人员没有养成良好地工作习惯，销售工作处于放任自流的状态，从而引发销售工作没有一个统一的管理，工作时间没有合理的分配，工作局面混乱等各种不良的后果。

我们现在差就差在员工本身的工作劲头上，其他公司的销售能在产品本身不如我们的情况下销售业绩依旧有所保障，只能说明他们的销售是比我们强的，如果我们的销售跟他们的一样，我们的业绩100%增长完全没有问题。

1.必须把部门建立成一支熟悉业务，而相对稳定的销售团队。人才是最宝贵的资源，保证长期的销售业绩是起源于能有一批厉害的销售。

2.建立一支具有凝聚力，有合作精神的销售团队是保证业绩的根本。在以后的工作中建立一个和谐，具有杀伤力的团队作为一项主要的工作来抓。

3.完善销售制度，建立一套明确系统的业务管理办法。销售管理是我现在最头疼的问题，销售人员出勤，见客户处于放任自流的状态。完善销售管理制度的目的是让员工在工作中发挥自觉性，对工作要有高度的责任心。强化员工的执行力，从而提高工作效率。

4.培养他们发现问题，总结问题，不断自我提高的习惯。只有自己问出来的问题自己才能记得住记得牢，我平时再怎么讲碰到问题了一样解决不了。就得他们自己问，我们大家一起解决才行。

5.销售目标。根据下达的任务，把任务根据具体情况分解到每周，每日;以每周，每日的销售目标分解到各个人身上，完成各个时间段的任务。并在完成任务的基础上提高业绩。

**生产管理人员月度工作总结 生产月度工作总结和计划篇十八**

xxxx年xx月以来，经历一个月现场实际工作。现从两方面进行总结，其一个人，其二公司。

对于个人主要工作如下：

第一：提高自身素质，履行自己的工作职责。

为了适应当前工作的需要，应该时刻把学习放在第一位，提高自身管理类专项素质，并逐步涉猎电玩方面的知识。能够快速融入公司团队，了解并提高新的业务素养；学习公司的规章制度，掌握宣威大众\*倾向的最新动态以及公司相关资料；积极参加公司召开的大小会议并主动激发员工的主观能动\*。视员工为姐妹，关心她们日常生活中的问题，经常沟通交心，为她们营造一个舒适温馨的工作环境。再者，要提高她们的工作效率，首先要提高我自己的综合素质。

第二：坚决执行领导交办的任务

精益求精工作思路，按照领导的要求，合理分配员工工作日程。耐心客观地对员工实施引导监督作用。

第三：把管理落到实处。

及时处理员工与顾客之间的关系，维护好公司的忠诚顾客，及时解决危机顾客问题。关注员工心理动态，平时积极鼓励他们、信任她们、让她们放手去干，目的是发挥各职能部门的主观能动\*，做到各司其责，处理问题的失误更少。而我，严格要求自己，做到以身作则，起到了良好的带头模范作用。

第四：工作中优点和不足之处。

在一个月的实际工作中，我能熟悉公司业务的基本流程和管理框架，对于明确的工作任务能够积极响应，高效率的完成。但也存在不足之处：做事主动\*不够，因为在工作完成之余过于放松。另外，缺乏对管理类理论与业务知识的深入了解，在今后的工作中，我会更加积极努力提高自己，不断总结经验教训，在工作中如有不对的地方，还需领导批评指正。特别指出，现在我们在做“美味大餐”和“捕鱼达人”两种机器的活动，每天人流集中，在接下来的工作中，我会更加人\*化安排她们的上班方式，有机协调，合理分配任务。

对于公司：

无极是一家领先同类电玩行业的系统化的公司。但公司要快速发展以致在行业中处于领先地位，还需要在很多方面需要完善。

第一：严格的制度化管理

一个公司如果没有一套严格的管理制度，整个公司就像一盘散沙，没有约束，没有凝聚力，何谈提高效益？制度好定执行难，公司每制定一项制度，先试行，一段时间后正式执行。执行管理制度的时候，无论是谁，制度面前人人平等。

第二：内部管理方面。

我们需要建立核心的企业文化，文化是价值的基础，有了共同的精神支柱，整个团队目标一致、步调一致，企业就具有了持续发展的动力。我建议经常举办内部的小型培训班，努力提高员工的职业素养。

第三：在员工内部营造良\*竞争的氛围

根据这几个月的经验来看，责任细化到个人，能避免偷懒懈怠现象的发生。公司经理营造良\*竞争的另外一个关键是和员工之间建立信任、及时沟通的氛围，公司经理要有“员工、顾客无小事”，事事有人管，人人都管事，及时帮助他们解决困难和问题。

综上所述，是我一月以来学习、工作得来的感悟和体会的总结，望各位领导批评指正，在今后的工作中挖掘更大的潜能，加快成才成型的步伐，为公司创造价值。

**生产管理人员月度工作总结 生产月度工作总结和计划篇十九**

1、加工量

本月公司共加工原油万吨，原计划加工原油万吨，完成月度计划的。与去年同期万吨相比下降了，下降的原因是今年二月份由于引江河船船闸检修，原油无法运输至公司码头，故装臵于2月12日—26日停车检修。由于加工时间短，故本月加工量与去年同期相比大幅下降。本月公司能耗为标油/吨原油，与去年同期标油/吨原油相比上升了。主要原因是今年二月份装臵提前大修所致。

本月装臵与公司能耗与上月相比，均有所上升，主要原因是今年二月装臵大修所致。

2、产品质量

沥青装臵本月馏出口合格率为xx%，累计xx%，工艺指标执行率xx%，累计xx%。

3、其他工作

（1）、按期组织好大修调度会，并做好记录，同时按要求做好大修期间吊车工作量的统计工作。

（2）、根据20xx年度及20xx年度资源配臵的实际情况，完成了20xx年度沥青装臵、污水处理车间、生产部、储运车间的目标责任书的编制。

（3）、协助营销部及储运车间开展月度盘库数据的核查。

1、抓好安全生产管理，做好装臵大修后的生产管理工作，3月份沥青装臵加工原油9万吨。

2、组织一次大修后的装臵收率、能物耗的标定。

3、做好20xx年度装臵工艺卡片、分析频次、作业指导书、操作规程等技术性文件的修订和发放。

4、编制公司科技成果转化项目实施方案。

5、做好自备车的辅修跟踪工作。

6、抓好原油调罐工作，合理安排调罐周期；

7、根据销售需要，及时做好营销部门的协调工作，抓好产销平衡。

8、根据中海油气利用公司的要求，做好erp基础数据收集工作。

9、根据中海油气公司的要求，做好迎接20xx年节能减排监督监测和能源审计的工作。

10、继续抓好统计管理工作，协助做好盘库工作。

**生产管理人员月度工作总结 生产月度工作总结和计划篇二十**

在安全生产管理上讲，造成事故的主要因素是“人的不安全因素，物的不安全状态和管理上的缺陷”这三个方面中如果安全管理上存在缺陷和漏洞，那么在加上人的不安全因素就会出现很多的安全生产隐患，隐患是发生事故的前兆如果得不到及时的处理和解决，那么出现事故的几率就会增多。安全隐患就如埋设在战场上的地雷一样随时都可能引起爆炸，造成人身伤亡。以下是xx月份个人工作总结报告：

一、xx月份的施工进展情况

xx月份工程进入了北侧1—8轴/g—p轴的地梁钢筋绑扎、模板施工、柱子、顶板钢筋绑扎、模板施工和地梁、墙板、柱子混凝土浇筑阶段，在此阶段中还有南侧基坑土方外运和钢筋制作，水电专业的配管施工，还有持续降水等工作。

二、工程进入正式的结构施工安全生产管理不容忽视

由于工程的需要大批农民工进场，按照安全生产工作的管理程序，这个期间总承包单位应按照规定要求对新进场的每一位农民工进行三级安全教育，但是总承包单位的安全管理人员没有做到这一点，新进场农民工已经进场尽一个月而三级安全教育却没有跟上，到xx月xx日进场农民工月230人，受教育的农民工只有80人，严重违反了有关安全生产的管理规定，在这个期间如果未受到三级安全教育的农民工一旦出现安全生产事故那么由于总承包单位的管理缺陷、监理单位、建设单位都将负有连带责任，也将给朝阳区上级安全管理部门带来负面影响。

在xx月xx日监理例会上，监理将农民工三级安全教育的问题提上会议日程要求总承包单位立即对新进场的农民工进行全面的安全教育，保证所有进场农民工准确无误的都能受到教育，提高其自身保护能力，真正的做到“我不伤害别人、我不受别人伤害”确保“安安全全上班来、高高兴兴回家去”。

在监理单位、建设单位的强烈要求下，总承包单位主管一把手下达强硬指令，对所有进场人员全面的`重新培训，在总承包单位安全管理人员一个星期的努力下，采取了分组培训和集体培训的方式，做好安全工作计划，对所有进场农民工全面的进行了三级安全生产教育，培训农民工230人以上，监理对受培训农民工的培训数量逐一进行了对照复核。

三、如何搞好施工现场文明施工工作

前几期的安全工作总结中曾经提到本工程材料堆放场地比较狭小，按照规定总承包单位应租赁材料堆放场地，有些施工材料应堆放在场外的材料储存场地和材料加工场地，但是总承包单位没有这样做，大量的材料进场后现场的文明施工非常差，深19米的基坑周边堆满了材料，配电箱周边等被建筑材料遮挡，甚至连现场二级配电箱的围栏上的门都不能打开，堆放的材料将边坡变形观测点都给覆盖，造成边坡不能进行变形观测，而且建筑材料均不做规范码放。

在总承包单位与建设单位签订的承包合同中23。3。1条规定了，“承包人在工程施工期间，应当采取措施保持施工现场平整，材料堆放整齐”。但是总包单位已经违反了承包合同之规定要求。

监理在隔周组织的安全联合检查中多次提出但是无济于事，每次提检查后有所收敛但是过后还是乱堆乱放，已经向建设单位提出建议给予总承包单位合同违约处罚，因为监理没有处罚权。

四、怎样才能做好一名合格的安全管理人员

大家都知道做为一名安全管理人员肩上的担子非常重，每天都是在提心吊胆的工作，那么提心吊胆就是怕出现安全生产事故，如果每位安全管理人员都尽到自己的责任，安全管理人员的心就不会那么紧张，要想轻松就要负起责任，很多问题都是平时积累而出现的，要是安全管理人员平时努力了，发生事故的几率也会随之减少。

**生产管理人员月度工作总结 生产月度工作总结和计划篇二十一**

为了加强对“安全生产月”活动工作的领导，区农业系统成立了由区农业局xx副局长任组长，区农业系统各单位分管领导为成员的安全生产月活动领导小组，领导小组下设办公室，具体负责“安全生产月”活动的组织实施。区农业系统各单位也成立了“安全生产月”活动领导机构，并在领导小组中作了明确分工，责任到人，保证“安全生产月”活动的顺利进行。

1、加大宣传大度，营造浓厚的活动氛围。

区农业系统各单位悬挂“安全生产月”活动宣传横额条，进行“安全生产月”专题宣传，共发放安全生产宣传资料份，检查企业商铺间，设立咨询点个，发现事故隐患宗，已整改宗。

2、区农业系统各单位积极开展安全生产排查工作，区林业局加强对各种破坏林地资源行为的坚决制止，联合市森林公安分局和属地林业站着力打击各种破坏林地资源的违法行为；区农机监理站深入开展农机监理工作，与交警部门协作加强农机道路交通安全知识宣传；区农业局联合区畜牧兽医局、区海洋与渔业局、区农业技术推广总站以及区水果研究所开展农产品和农资产品质量安全检查，打击经营假冒伪劣农产品和农资产品违法行为，净化我区农资贸易市场，保障我区农业安全生产。

3、区农业局及农业系统各单位对办公场所及出租物业进行了一次全面的安全生产大检查。对存在的安全隐患和事故苗头，当即向有关负责人发出整改通知书，限期整改达标。对办公场所用点安全、消防安全等进行了检查，并对存在的安全隐患进行了整改。从而达到了边查边改、以查促改、以查促建的目的。

区农业局将进一步落实安全生产责任制，明确农业系统内部职能分工，做到安全生产不留死角，不发生安全生产事故。加大安全生产投入，完善农产品质量安全检测、农机安全监理制度，加大安全生产宣传力度，加强农资仓库消防安全检查，督促经营者改善农资仓储消防安全。

**生产管理人员月度工作总结 生产月度工作总结和计划篇二十二**

20\_\_年，在公司的正确领导下，在各兄弟部门的支持下，我根据公司的工作精神与工作部署，结合生产部经理的岗位职责与工作实际，创新工作思路、转变工作作风，认真踏实努力工作，较好地完成了各项生产工作任务，取得一定成绩。现将20\_\_年工作情况具体进行总结如下：

一、生产任务完成情况

20\_\_年，我带领生产部干部员工团结协作，齐心协力，认真努力工作，较好地完成了生产任务，生产运行正常，无生产安全事故，全年完成台\_\_柴油发电机组生产任务。

二、全年采取的主要工作措施

(一)加强思想教育，提高员工凝聚力

20\_\_年，我切实加强对员工的思想工作，开展国情、厂情教育，培养员工的感恩心。通过开展思想教育工作，使生产部每个员工树立正确的世界观、人生观和价值观，提高思想政治觉悟，热爱企业，热爱工作岗位，做到心往一处想，劲往一处使，增强执行力，提高工作效率，确保完成公司下达的生产任务。

(二)加强设备管理，确保生产正常进行

设备是重要的生产工具，对于完成生产任务，提高柴油发电机组质量具有极其重要作用。我切实加强设备管理，一是教育员工要爱惜设备，按操作要领使用设备，精心维护设备，保持设备的完好率和正常运行。二是开展设备使用、保养辅导，利用晨会、班会等方式对员工进行辅导，使他们懂设备结构，懂设备检查的作用及方法，懂设备的维护保养，懂设备操作规程。在工作中，使用好设备，保养好设备，稳定设备功能，确保设备正常运行，满足生产需要。

(三)加强质量管理，确保产品质量合格

我知道我们企业技术力量比较薄弱，产品质量上不去，返工较多。所以，我作为生产部经理，特别注重质量，为此把产品质量放在工作的首位，提高每个员工质量意识，认识产品标准和质量的重要性以及对企业的影响。我从抓质量的基础性工作做起，在生产过程中牢记“质量是生命，生产保质量”的思想，坚决杜绝质量事故。开展质量问题“大反思、大排查、大整治”活动，制定质量问题排查整治和督促检查方案，针对柴油发电机组的质量特点，明确质量工作责任、目标、任务、内容和监督检查措施，落实质量排查、登记、整治、督办、验收等每个环节的工作要求，切实做到质量排查彻底、督促检查到位、整治责任明确、跟踪督办有力。通过这些措施，达到及时发现质量隐患，及时整治质量问题，防止出现质量事故，确保柴油发电机组质量合格，增强柴油发电机组的质量信誉，从而促进企业的发展，也给员工带来实在的利益。

(四)加强安全生产工作，确保生产安全

20\_\_年，我切实加强安全生产工作，树立“安全为了生产，生产必须安全”的思想，杜绝一切安全事故，确保生产安全。具体抓好四项工作：一是在生产过程中，要求全体干部员工时刻保持清醒的头脑，充分认识到安全生产的重要性，时刻保持高度的警觉性。形成“人人讲安全，事事为安全，时时想安全，处处保安全”的思想氛围，消除一切安全隐患。二是制定和完善规章制度并确保有效执行。我制定安全生产管理制度，建立安全生产岗位责任制，做到责任到人，明确分工。把安全贯串于生产全过程，加强安全隐患排查，消除一切安全隐患。三是加强安全培训工作。

我加强对员工的技术培训，定期对员工进行培训，对新工艺、新设备的操作使用以及近期柴油发电机组生产中的技术难点、安全隐患进行深入细致的分析讲解，提高员工的整体技术水平，确保生产安全。四是齐心协力，共同维护安全生产。在生产过程中，要求每个员工严格按照制度要求，认真排查安全隐患，做好安全生产工作，把安全时刻铭记于心，做到“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害”，共同维护安全生产，促进企业发展。

(五)加强降本增效，提高企业经济效益

20\_\_年，我加强能源、原材料等方面的管理，切实提高能源利用率。教育员工要珍惜水电资源，珍惜生产材料，做到用水节约，杜绝“跑、冒、滴、漏”，不开长明灯、无人扇。对生产材料，不乱丢乱放，做到精打细算、充分利用。通过实际具体工作，树立节约意识，为企业降本增效、提高经济效益做出实实在在的努力与贡献。

三、存在的不足问题

我在取得一定成绩的同时也存在一些不足，一是部分岗位员工的操作水平和理论知识不够，管理人员的拓展思维欠缺，成本节约观念淡薄，存在浪费和跑冒滴漏现象;二是质量意识和安全意识还不够强，提高产品质量上措施不够，遵守安全制度和安全操作方面有欠缺，需要继续加强。

20\_\_年，我认真努力工作，虽然取得了一定的工作成绩，但是与公司的要求和员工的希望相比，还是需要继续努力和提高。今后，我要继续加强学习，深化管理，按公司的要求，做好自己的本职工作，为公司健康持续发展做出应有的贡献。

**生产管理人员月度工作总结 生产月度工作总结和计划篇二十三**

根据公司关于开展安全生产月活动方案，我站积极投入到活动中来，认真开展工作，取得了较好成绩，收到了实效。具体情况如下：

首先，组织职工学习文件精神，明确活动的意义目的，提高参加安全生产月活动的自觉性、主动性，树立安全第一的思想，强化岗位员工的安全责任意识，进一步提高员工的安全素质和反违章的自觉性，推进活动扎实深入开展，同时悬挂安全旗、出宣传板报。

结合我站安全生产情况，制定了“安全生产月活动”方案。我站主要以抓好库房的防火、防盗、夏季“十防” 安全管理为工作重点。

在“安全生产月活动”中由站安全领导小组对站内的库区、库房的消防设备，用电设备进行了详细的检查。

并且针对本月外出押运油品（柴油）较多的实际情况，对外出押运油品的同志进行事故应急教育，使他们懂得和掌握对突发事故的应急处理措置。外出押运的同志能自觉的遵守押运职责，很好的完成了外出押运任务。安全生产月活动期间还进行了触电事故应急处置程序培训，以及使用灭火器应急演练，提高了职工的应急意识和应急处置能力。

通过开展安全生产月活动，我们感到安全工作我们还有很多地方做得不够，在今后的工作中我们将加大工作力度，把安全工作做好，并且力求收到实效。

**生产管理人员月度工作总结 生产月度工作总结和计划篇二十四**

五月底以来，我监理项目部根据国家安全生产监督管理总局〔20xx〕57号文件《关于开展20xx年全国“安全生产月”活动的通知》指示精神，以及沪建交〔20xx〕509号、spm（fg）第015号（20xx）号文件的要求，积极与施工单位共同开展武汉中心项目的安全生产月活动，制定了周密的安全月活动实施方案，开展了各种丰富多彩的安全活动，通过一系列的活动，强化了作业人员的安全意识，增加了作业人员的安全知识，为进一步加强该项目的安全管理力度，全员参与安全管理热情，持续改进施工现场安全标准化工作，奠定了坚实的基础。通过对安全月期间，各项工作的计划、组织、实施、检查情况，现将各项工作汇总、分析、总结如下。

1、5月底，安全监理员会同施工单位安全部门人员，根据各级政府、公司的安全月文件要求，起草制定了《安全生产月活动实施方案》，并下发至该项目所有班组，着手准备开展各项活动。

2、6月1日～6月5日，在本项目所涉及区域内设置，并悬挂安全生产月横幅、张贴宣传画，以及在宣传栏上书写宣传安全知识的内容，浓化安全生产月活动的气氛。

3、6月5日～6月12日，大力开展专项安全生产大检查活动，我部安全监理员协同建设单位、施工单位的相关安全负责人，从细微处着手，严格规范作业人员的日常安全行为；施工作业中，时时处处都必须符合相关安全规范要求，使员工的安全行为变成为安全习惯。

4、6月13日～6月20日，组织施工现场作业人员，分时间、分批次的观看“关爱生命，安全发展”宣传教育片，从观感上增强施工作业人员的安全意识，并要求所有班组以写感受、写想法的征文活动。

5、6月20日～6月27日，举行了安全知识竞赛擂台赛，6月20日-6月24日，举行了安全知识竞赛笔试赛，6月24日-6月27日举行安全知识竞赛巡回问答赛，经过两环节的最终比分：评比出一等奖一名，二等奖五名，三等奖十名。针对比赛的获奖者，施工单位项目部均给予经济和精神奖励。6、6月28日，依据安全事故应急预案的部署，开展了安全事故应急救援演练活动，并总结经验教训，为今后施工中可能发生的安全突发事件，做好应急准备。

7、6月29日～6月30日，总结安全生产月活动，并举行创建“安全生产示范岗”“安全标兵”现场考核工作，主要针对在本次安全生产月中表现突出的岗位和个人，予以表彰、奖励，树立今后安全生产工作的学习典范；6月29日举行了理论考核工作，之后进行推荐与评比，经过两方面的综合成绩评比出：“安全生产示范岗”钢筋工示范岗位、机械设备操作示范岗位、电工示范岗位、清洁工示范岗、杂工示范岗，以及“安全标兵”等。对于获取“安全生产示范岗”“安全标兵”的岗位及个人，均给予经济奖励和授予荣誉奖牌及将个人照片在宣传栏内进行展示。

8、6月30日召开的安全生产月总结及经验交流会。

1、悬挂安全生产月横幅工作中，有些人员责任心不够强，没有对所挂横幅进行检查、安装到位，导致横幅破损现象时有发生，根据项目部规定，已对相关责任人进行批评教育的处理。

2、专项安全生产大检查出的问题落实不到位，在我部协同建设单位对施工现场检查出的安全问题曝光后，施工项目单位仍没引起足够的重视，“三违”现象、劳保用品乱丢乱放现象仍屡屡出现，希望施工单位今后要做到检查出的问题，要全面落实到位，对于屡次出现的问题仍未整改的，要对相关人员进行教育、考核，要让员工形成一种良好的安全习惯，不断改进安全生产工作。

3、观看“关爱生命，安全发展”宣传教育片中，个别班组的少数人员在无特殊原因情况下没有按时参加，对安全教育工作没有做到充分的参与，我们已将其纳入现场管理进行考核的重点对象之中。

4、在安全事故应急演练活动中，出现了设备部门对物资完好情况未事先检查、人员组织安排不合理等一系列现象，导致演练工作的有序性受到影响。

5、通过安全知识竞赛、创建“安全生产示范岗”“安全标兵”等活动，发现施工作业人员安全知识水平参差不齐，有些人员安全知识水平较好，有些人员安全知识水平及其欠缺。对于安全生产工作，正是因为少数人员的因素而导致整体安全管理提不上去，希望项目施工单位在今后的安全教育培训工作中，通过教育培训、考核等手段加强对知识水平欠缺人员的知识水平提升。

1、在组织施工现场作业人员观看安全教育宣传片活动中，通过作业人员现场的观看气氛、看后的掌握程度与以往的文字教育方式作比较，有着明显的效果，通过形象生动的影像教育方式，更能增加职工的安全学习兴趣及热情，同时也通俗易懂，更能让作业人员轻松理解掌握。所以在今后的各类安全教育培训工作中，要注重加强教育方式的转变，切切实实让人员在培训中掌握更多的知识，取得最大的培训成效。

2、根据安全标准化推行的“全员、全过程、全方位、全天候”管理模式，安全知识竞赛采用笔试赛和擂台赛相结合的比赛方式，且参赛人员全部是赛前一天现场抽签明确，通过这种方式，将安全知识竞赛不仅仅是现场几个人的比赛，而是全项目所有人员共同参加的比赛，不仅让全体员工都能学习安全知识，而且增强了集体的责任感、荣誉感和凝聚力。在今后的安全生产中，各班组要保持人人参与的思想，营造良好的全员参与安全生产工作的良好氛围。同时要做到奖罚合理，在今年的安全知识奖励中，在前三名中笔试赛低于平均分的，不对其进行奖励，从而激励着全体员工不仅参与到安全生产工作，还要做好安全生产工作，从而达到持续改进的目的。

3、安全事故应急救援演练采用预先阅读演练指导书的方式，不仅使演练的参加者能够有序的知道自己的工作内容，而且还使观摩者熟知整个演练过程。

4、召开安全生产月工作总结及经

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找