# 安全工作总结集合13篇

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-12-24

*工作总结jobsummary/worksummary是最常见和通用的年终总结、半年总结和季度总结。从内容上讲，工作总结就是对一段时间内的工作进行全面系统的总体检查、总体评价、总体分析和总体研究，分析成果中存在的不足，总结经验教训。 以下是为...*

工作总结jobsummary/worksummary是最常见和通用的年终总结、半年总结和季度总结。从内容上讲，工作总结就是对一段时间内的工作进行全面系统的总体检查、总体评价、总体分析和总体研究，分析成果中存在的不足，总结经验教训。 以下是为大家整理的关于安全工作总结的文章13篇 ,欢迎品鉴！

**安全工作总结篇1**

　　本年度以来，我院在县卫生局以及地方党委政府的正确领导和支持下，透过全院职工的共同发奋，建立健全和完善各项规章制度，院内业务大幅度提升，预防保健免疫规划工作取得了较好的成绩，新农村合作工作有了较大的进展，医院狠抓管理，外树形象，内强素质，创优质服务，具体体此刻以下几方面：

　　>一、院内管理方面：

　　建立健全各项规章制度，充分调动职工的用心性和主观能动性，发扬职工主人翁精神，团结协作，各项事务落实到人，医院工作秩序正常，业务工作正常开展，充分改善医院环境，强化训验职工的业务技能，充分改善职工的服务态度，严格纪律要求，不断提高医院服务质量和服务水平，全年医院门诊人次达1万伍千余人，比去年同期增长了50%，住院总人次360余人，比去年同期增长36%，全年业务总收入70余万元。医院不断购进和更新硬件设施，争取上级主管部门的支持，确保医院业务正常开展。

　　>二、免疫规划工作经及妇幼卫生工作：

　　充分发挥防保组机构取作用，每月定期召开防保例会，对辖区内村卫生人员进行培训和指导，不断提高村卫生人员的业务素质，我镇共有居民20561人，防保组按时保质保量完成了全年冷链运转，免疫规划工作取得了新的进展，脊灰糖丸应种儿童699人，实种678人，完成97%，卡介苗应种儿童170人，实种151人，完成88%，乙肝疫苗应种737人，实种671人，完成91%，百白破疫苗应种649人，实种622人，完成95%，麻苗应种634人，实种621人，完成97%，甲肝实种96人，流脑实种157人，切实抓好入托入学及免疫规划工作。妇幼卫生方面，充分落实项实项目上的政策，抓好产科质量建设，大力宣传住院分娩，充分提高农村孕产妇住院分娩。

　>　三、公共卫生方面：

　　我院共有两个卫生监督员，两个监督员不定期向辖区中群众食堂进得检查，公共场所，饮食摊点进行抽查，全年共进行公共卫生监督6次，透过发奋，全镇未发生一齐食物中毒事件和突发性公共卫生事件。

　　总之，透过全体职工的共同发奋，卫生院各项工作取得了较大进展，但很多工作仍然存在诸多不足，在今后的工作中会不断加强管理，力争将卫生院建设成为普安县门大门上的一个明珠。

**安全工作总结篇2**

　　20xx年，在厂党委、厂部的正确领导下，在安技处的大力帮助和指导下，我厂坚持“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，围绕着“三零二降一提高”的总目标，严格落实“12345”安全管理思路，以“危险源的辩识、控制与消除”为主线，从提高广大职工安全意识入手，狠抓基层基础工作，强化安全理念的渗透力，加大隐患排查整改的力度，强化安全管理的执行力，加强生产现场和检修现场的监督管理，经过全体职工的共同努力，实现了年初制定的安全生产目标。

　>　一、安全指标完成情况：

　　1、工亡事故零;2、重伤事故零;3、轻伤事故零;4、重大火灾、重大交通事故零;5、粉尘浓度合格率88.1%;6、职工培训兑现率xx0%。

　>　二、20xx年总结

　　(一)加大对日常生产活动中的安全检查、例行检查的管理工作力度，对查出的一些安全问题及时督促整改和考核。为安全工作献计献策做出贡献的单位及个人给与嘉奖。全年安全奖励29次，奖励金额4400元;安全考核127次，考核金额24200。

　　(二)蹲点式检查工作取得了实效。共查出隐患141项，已全部整改，整改率xx0%。检查过程中对各车间安全生产中存在的安全隐患制定出具体的整改措施，彻底将隐患消除，从而使得过去单纯的安全检查变成实实在在为车间服务。

　　(三)加强安全教育培训，不断提高职工安全意识。一是对20xx名职工进行了安全生产法律法规教育;二是对286名厂领导、机关及车间管理人员进行了安全生产知识培训;三是开展各类安全培训教育活动，全年共培训：安全管理人员进行培训教育61名，班组长安全培训教育140名，全员考试1924人次，录像教育1614人次，起重机司机初试14名，复试212名。四是对xx6名班组长、主要生产骨干进行了“班组管理标准化建设”知识、基层班组安全管理知识的教育培训和考试;五是对接触煤气的251名岗位人员进行了《冶金煤气安全知识讲座和注意事项》的录像教育和培训;六是组织了“指挥天车手势标准化操作”培训班;七是开展了车间安全管理创新交流会、事故案例回头看警示教育等活动，从而进一步提高了职工的法律意识、安全人本意识、责任意识和规则意识，同时还进一步加强了“安全环境管理体系”目标方针的宣传教育力度、加强安全操作规程的学习力度、加强班组安全环保文化建设力度，进一步加快了我厂安全文化建设的进程，提高了职工的安全防护能力和责任意识。

　　(四)认真贯彻学习天津市、集团公司安委会文件指导精神，结合我厂实际开展了形式多样的以厂领导牵头，炼钢厂安委会全体成员参与的安全活动，均已圆满完成并收到显著成果，其中“炼钢厂关于开展春季安全生产大检查”、“迎厂庆百日安全无事故竞赛活动”、“安全生产月活动”共查出安全隐患xx6项，全部进行了整改，部分项按炼钢厂考核规定进行了考核。对做出安全贡献及先进的单位和个人给予了相应适当的嘉奖。

　　(五)不断提高“安全环境体系”维护能力，进一步增强体系的运行效果。今年，我厂对“安全环境体系”运行情况进行了自查自纠，按照公司安排，督促车间、科室对危险源和环境因素重新进行了再辨识，让岗位保持最新层次的危险源辨识结果及防范措施;修订完善了安全生产责任制、安全操作规程、安全标准化检查等管理制度，同时，加强了对法律法规遵循情况的自查自纠，对适用我厂安全方面的法律法规进一步辨识，及时增添了近期出台的有关安全方面的法律法规;加强了对新工艺、新设备、新技术、新环境危险源的辨识工作，通过不断的改进，进一步提高了“安全环境管理体系”的运行效果。目前我厂开展的安全标准化管理工作，将能更进一步推进我厂“双基”工作，更有助于我厂建立安全长效机制。

　　(六)完善机制，强化专业管理，狠抓隐患整改。我厂结合公司评价检查与安全生产经济责任制相结合的方式，对各车间有针对性的进行评价检查，做到了检查评价结果与车间考核挂钩，有效的激励相关单位积极采取措施进行整改、消除隐患，达到了从检查到整改的闭环管理。对三管放散等新增危险源进行了认真的辩识，新辩识危险源共12项，全年共修改安全责任制2项，安全操作规程20项，安全管理制度12项，新增5项。每季度都进行了针对本区域危险源的突发事件的预案演练，全年共进行了24次演练。

　　(七)我厂本着“以人为本”的原则，将管理理念深入到广大职工当中去。对从事高温、粉尘等岗位职工进行了职业体检并有效的、合理的安排禁忌症职工转到合适的岗位中去。实际体检人数：高温878人，体检率95.2%;粉尘412人，体检率96.1%;一氧化碳24人，体检率xx0%;放射源xx2人，体检率94%;职业禁忌症45人，已调离原岗位。

　　(八)在暑期高温天气来临之时，我厂为高温岗位安装了空调，为广大职工提供了防暑降温用品，为检修的职工送上了瓶装纯净水，在现场为岗位工人熬绿豆汤，确保防暑降温设备运转正常，防暑降温食品、饮品、药品投入资金xx5万元，确保了高温天气的安全生产。同时，对125台起重设备、4台压力容器、6台锅炉、2部叉车等特种设备进行了检验。

　　(九)根据公司精神要求，结合我厂实际加强环境治理和监管工作力度，按公司要求做到每周测尘取样，每月统计汇总并上报。除尘设备完好率、运转率99%，粉尘浓度合格率达到88.1%，完成了公司指标。对放射源进行了全部检测，合格率xx0%。

>　　三、安全工作存在的薄弱环节

　　今年在与崇钢进行人员技术交流时，炼钢车间1#炉操作人员在崇钢发生了xx.26工亡事故，为我们的安全工作敲响了警钟，暴露出了安全管理工作中存在的不足之处。同时安全工作还存在着安全管理人员结构配备不合理、不够齐全，安全教育的力度不够且针对性、专业性不强;安全管理工作的推动力不强，既有客观原因，同时也有主观因素，既有上一级推动的力度小，也有下一级抵触的情绪大，同时老好人思想普遍存在，普遍缺乏正确与正义之感等问题。主要表现在：

　　1、现场违章违纪现象时有发生，个别车间领导存在抵触情绪，对检查人员说一些风凉话，使得有些考核落实不下去。

　　2、个别领导干部及安全专业管理人员对一岗双责的落实还有差距，老好人思想严重，安全责任意识不强，缺乏安全管理的责任感与正义感，对违章现象视而不见或不愿意考核，甚至带头违章或违章指挥。

　　3、个别单位对转岗职工的转岗程序和转岗教育不规范，未通过安全管理部门即行转岗，导致有些转岗人员转岗后未进行转岗教育与考试，使安全隐患人为增加。

　　4、个别班组人员未按要求开展活动，台帐记录质量不高，效果不好，流于形式;个别车间领导下班组活动没有落实下去，有应付、走过场、不签署意见或不签字等现象。

　　5、安全检查未能严格按标准执行，以及标准掌握的不够到位。

　　针对20xx年安全工作中存在的问题和不足，已经引起了我们的高度重视，在20xx年的安全工作中要针对性地加以解决。在今后的工作中要加以克服，加强管理，使炼钢厂的安全工作真正实现党政工团齐抓共管的局面，真正实现党政同责、一岗双责的要求，真正实现安全工作人人参与，从而形成炼钢厂特有的安全文化氛围。

　>　四、20xx年安全工作要点：

　　指导思想：以“12345”的安全管理思路和“四个重点”的安全管理要求为核心;以学习贯彻和落实新《安全生产法》、强化主体责任、大力推进标准化建设为贯穿全年工作的主线;以车间的安全管理为中心，以班组的安全建设为基础，健全“三项制度”建设和“两项措施”的落实。

　　具体措施：要以“从零开始、向零奋斗”为目标,以“安全标准化”为着力点,以“隐患排查、闭环管理”为实施手段，强化“红线意识和底线意识”，落实安全责任，按照“党政同责、一岗双责”的要求，加强安全监督检查的力度、充实安全专业管理人员、补充完善专业检查组、强化车间和科室的主体责任并严格考核、优化人员结构、加强凝聚力、提高安全管理素质、加大安全管理的推动力、细化安全管理、实行《安全检查表》制度、加大隐患排查和整改的力度与严密性、强化安全教育与培训工作、深入开展各项安全生产活动。

　　工作目标：工亡事故零、重伤事故零、千人负伤率1.2‰以下;重大火灾事故零、重大交通事故零;粉尘浓度合格率达到83.6%以上。

　　(一)强化安全生产责任和意识，建立安全生产长效机制

　　首先，继续完善安全生产责任制和各项规章制度，不断完善安全生产工作机制;二是落实安全生产目标责任制，完善主要领导抓安全的领导责任制，层层签订安全责任承诺书;三是实施安全责任监控，重心下移，实现安全生产从面上指导向项目跟踪的转变，及时发现问题、治理隐患;四是各科室应认真履行各自的安全生产职责，各司其职、各负其责，形成一级抓一级、一级向一级负责，形成全方位的安全生产责任体系;五是坚持“四不放过”原则，对险肇事故、未遂事故以及发生事故的单位和有关责任人进行严肃处理、吸取教训、搞好安全生产。

　　(二)注重发挥各职能科室的优势和作用，使安全工作真正落实一岗双责、做到齐抓共管

　　生产科、研发科、设材科、武保科、综合办公室、安环科等科室要强化各自的主体责任、发挥职能优势互补、真正落实一岗双责的要求。生产科、研发科要抓好工艺运行安全，强化安全确认，落实安全生产“五同时”;设材科要围绕物的安全状态，组建专项检查和日常点检相结合的防控体系，保障设备设施的安全性能和安全防护、监控装置的灵敏可靠;武保科要做好电缆通廊、油库、液压站以及煤气区域、易燃易爆等重点区域的防火检查，提高抢险救援及快速反应能力，加强消防培训与演练，严防重特大火灾事故的发生;综合办公室要抓好干部安全意识建设，杜绝违章指挥;安环科要做好整体安全管理的策划，侧重人的不安全行为控制，监督检查目标管理体系的运行;各职能管理部门，要以岗位职责为基础，突出专业重点，积极主动的落实安全职责，所有管理人员都要负起安全监督职责，形成齐抓共管的安全生产局面。

　　各车间、科室、班组及全体职工要明确自己的安全职责和任务，切实履行好自己的职责，从而使安全管理工作渗透到各个环节，树立一种“无边界”的合作精神，协调不同单位、不同工序、不同岗位和工种之间的合作关系，最终实现大安全格局。

　　(三)扎实做好班组安全基础工作

　　班组是安全生产管理的基层组织，加强班组安全基础工作的建设，是保证安全生产形势稳定的必要条件。一是各车间、班组必须严格执行安全检查表制度，使安全检查表真正起到发现和查明各种危险和隐患、监督各项安全规章制度的实施、提醒职工遵章守纪、制止违章行为的作用;二是强化安全培训教育，提高职工特别是班组长、生产骨干的安全意识及安全技能，从而夯实班组安全管理基础。

　　(四)继续抓好安全工作的四个重点

　　1、抓好重点时间段的安全。以往的事故案例证明：临近交接班时、临近吃饭时、临近作业结束时、季节更替的变化以及夜里2点-6点是事故的高发期，各单位要根据实际情况，对重点时间段进行重点管理，及时发现和了解存在的问题，掌握安全生产动态，制定切实可行的安全措施，把事故消灭在萌芽状态。

　　2、抓好重点区域的安全。对重大危险源、加热炉、大吨位天车、压力容器等易造成群死群伤事故的关键部位要时刻处在监控状态，同时，继续完善重大危险源管理制度，制定演练计划，做到每季度组织演练一次，并根据每次演练情况进行评价和总结，不断修订、完善应急救援预案，使预案更具实用性与可操作性。

　　3、抓好重点作业的安全。重点对改造、检修等工作加强安全措施及责任的落实，细化过程管理，完善安全确认制度。

　　4、抓好重点人员的安全。对重点人员进行重点监管、重点培训、重点教育。时刻关注重点人员的思想动态，以便及时采取相应的安全防范措施，把联保、互保落实到位。

　　(五)强化安全生产宣传教育与培训工作

　　要加强领导干部安全法规意识教育、责任意识教育，督促领导干部提高安全管理水平，同时要加强对所有在岗职工进行全员性的安全教育与培训，重点对新建岗位职工、新转岗位职工、新参加工作人员进行安全教育培训，通过学习炼钢安全操作规程，使他们熟练掌握本岗位的安全操作技能，通过学习典型事故案例，使他们的安全意识、责任意识、应急处置的能力进一步增强，把安全工作做得更加扎实。

　　(六)经常布置、检查、督促安全员的工作。

　　定期分析厂安全生产动态，定期组织安全生产大检查，对发现的事故隐患及时处理，由专人负责限期解决。对一时难以解决的重大事故隐患，组织制定应急防护措施，并监督贯彻落实。

　　(七)在组织指挥生产时，对各方面提出的安全问题要认真对待，妥善解决，不违章指挥。

　　在组织处理生产事故时，要严格遵守安全规程，如急需排除事故恢复正常生产时，某些环节或作业需采取特殊措施方能作业时，必须指定专人现场指挥，并落实可靠防范措施后方可进行。

　　(八)加强安全检查和隐患排查治理的力度与严密性

　　1、突出专业安全检查。以安全专业检查组牵头，重点对我厂的电器、机械、压力容器、煤气、天车、重大危险源等进行检查。对查出的隐患以“安全隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并负责跟踪对隐患的整改情况。

　　2、强化日常检查与专项安全检查。重点对安全设施、劳保穿戴、习惯性违章、司索指挥等进行检查，安全检查要深入现场，坚决采取“边检查，边整改”的原则，对作业现场发现的违章行为，及时采取有效措施予以纠正。同时，针对季节特点对安全工作的影响，开展各种安全检查：

　　一月份做好冬季六防工作重点检查房檐冰柱、煤气设施等。

　　二月份重点做好春节期间及节后安全教育工作。

　　三月份春季风大根据季节特点重点抓好防高空落物等专项检查活动。

　　四月天气渐暖加强安全教育，防交通事故，增强职工安全意识。

　　五月份重点做好“五一”节日期间安全教育。

　　六月份认真组织开展好安全月活动。

　　七月份把夏季五防作为工作重点，特别是防暑降温工作。

　　八月份在夏季五防基础上针对雨季应以防雷电、防洪、防触电为主要内容进行检查。

　　九月份气候转换事故高发，组织开展针对性的专项检查自查活动。

　　十月份要做好对国庆节期间的安全教育工作。

　　十一月天气渐冷，以防煤气中毒、防交通事故为主要内容进行检查。

　　十二月份重点抓好元旦、春节的节前安全大检查，确保安全生产。

　　3、抓好检修、改造及自营工程的现场检查。相关科室、车间及外施工单位要提前制定出切实可行的有针对性的安全措施并严格按照安全措施贯彻执行。重点检查作业票的审批情况;安全交底及签字情况;联系确认制度、互保联保制度、停电挂牌制度的执行情况以及相关人员的盯守情况等。

　　4、加强特种设备的检查，深化特种设备的管理工作。对叉车、天车、压力容器、锅炉等特种设备要加强检查，组成专业检查力量，制定专项检查规范，确保其安全装置和制动装置的灵敏、可靠。要按照国家特种设备管理办法，对特种设备的安装与校验严格进行监督管理，认真做好特种设备注册登记工作并及时完善管理台账，实施全过程监督，确保特种设备安全运行，年检率达到xx0%。

　　5、加强隐患排查工作，将安全隐患消除在事故萌芽状态。一要继续抓好日常及检修安全检查;二要推行《安全隐患排查月报表》制度，对查出的安全隐患和问题，都要建档、登记，对隐患检查整改台账，做到整改内容、整改标准、整改措施、整改时间和整改责任人“五个落实”。对隐患分级处理，对于车间和厂里都不能解决的隐患，以报告的形式报相关部门，制定出切实可行的安全措施。对隐患严格落实闭环管理，确保整改过的隐患不重复发生。

　　(九)加强应急管理工作

　　对应急预案实行分级管理，对现有预案分清各部门职责及相应预案的级别，结合危险源辨识、风险评价和应急处置能力，根据应急预案导则进行编写、修订、完善，使预案更具有实用性和可操作性。各车间每季度最少要组织一次演练，演练要做到有计划、有方案、有培训、有评价、有总结、有记录，提高演练的针对性与实用性，确保应急演练不走形式、不走过场、取得实效。

　　(十)深入落实安全标准化工作

　　严格按照国家二级企业安全标准化的要求，认真做好各项管理工作，该整改的整改，整改不了的定出防范措施，避免“为检查而检查”、“为检查而应付”，使安全标准化真正起到促进安全生产的作用，真正把安全工作的重心下移到基层，关口前移到现场。

　　(十一)严格按照渤钢集团安全生产责任制考核细则管理考核。

　　严格按照渤钢集团安全生产责任制的要求，落实安全生产责任制、安全生产规划、安全机构建设、安全生产教育、安全生产会议、隐患排查治理、安全投入等规定的考核细则深入开展工作，认真按照要求把安全工作做细做实。

　　(十二)做好环境保护工作

　　严格按照国家新《环保法》要求，坚持“预防为主，防治结合”的环保方针，进一步加大力度，做好环境保护工作，实现生态效益和经济效益的双赢目标。进行保护环境、节约资源意识教育，使全厂形成“我要环保”、“我为环保”的良好氛围。

　　20xx年，安全形势会更加严峻，我厂要面对现场作业场地狭小、环境恶劣、新技术、新工艺、新设备的开发与投入、人员变化多、流动大、设备老化、厂房结构腐蚀严重、产能的大幅度变化等诸多不利因素，这就要求我厂各级领导干部要深刻认识安全工作的重要意义，真正的、全面的解放思想、更新观念、转变作风、求真务实，要全面落实八届三次职代会精神，以“实、预、严、快”的工作作风，全面提高安全管理水平，确保20xx年安全管理目标的实现。

**安全工作总结篇3**

　　州局特监科：

　　为加强我市卫生健康系统特种设备安全监管工作，规范特种设备使用管理，按照甘安办〔2024〕11号文件要求，康定市市场监督管理局认真开展全市医疗卫生机构特种设备安全专项整治，加强隐患排查治理，确保我市医疗卫生机构特种设备安全运行。现将医疗机构特种设备专项整治工作情况总结如下：

　　>一、高度重视、明确分工

　　我局严格按照文件要求，结合实际情况，认真制定工作方案，明确责任分工，分解细化任务措施，全面发动，广泛宣传，营造了卫生健康系统人人重视特种设备安全生产的氛围。

　　>二、摸清底数、自查自纠

　　按照州局业务科室和市安委会相关要求，我局开展了医疗卫生机构特种设备专项整治工作。一是摸清医院特种设备底数，进一步明白特种设备使用情况。目前，辖区内有17家医疗卫生机构有特种设备(其中有4家乡镇卫生院)，共有电梯54台(其中新都桥镇卫生院有4台电梯停用)，真空灭菌器4台，医用氧舱2个(其中康定市人民医院1个高压氧舱暂未使用)，医用氧气瓶457个，中心供氧系统5套、25个附件。

　　二是要求医疗卫生机构开展特种设备自查自纠工作，对排查出的隐患问题能整改的要立即整改，不能立即整改的，要制定整改措施，排出整改进度，落实专人负责，限定时间进行整改，并形成自查整改台账，向各监管所报备。目前，已有11家医院报备特种设备安全隐患自查台账。

　　>三、加强监管、强化宣传

　　一是结合前期摸底排查和自查自纠情况，对辖区内医疗卫生机构特种设备开展地毯式全面检查，重点对医院特种设备“三落实、两有证、一检验、一预案”情况进行检查，督促医院建立健全特种设备安全管理制度，对检查出的隐患提出整改要求，下发监管文书限期整改。二是指导百草堂专科医院认真开展电梯应急演练，宣传特种设备安全知识，进一步提升使用单位应急处置能力。三是对整治阶段发现的隐患组织开展“回头看”，督促医院及时整改存在问题，针对检查中个别医院存在的问题，已下发监管文书4份，要求限期整改。目前2家医院已完成整改，其余正在整改中，整改完成时限6月中旬。四是结合日常监管和专项整治活动，积极向医疗卫生机构宣传特种设备安全知识和相关法律法规，要求医院加强特种设备管理，确保辖区内医疗卫生机构特种设备安全运行，进一步提高了医疗机构安全使用特种设备的意识。

**安全工作总结篇4**

　　本人自20xx年3月份以“专职安全员”身份参加工作以来，一直以“做一名合格的安全员”做为现行本职工作的追求目标。自肩负这个重任以来，我始终保持清醒的头脑，勤勤恳恳、踏踏实实的态度来对待我的工作，在现行岗位上任职六年来，严格按照每年年初制定的安全工作目标，全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针,强化安全生产管理。在项目部有关领导的信任与支持下，我非常珍惜这个安全角色，以积极的态度投入到工作当中，六年来的工作我感到非常充实。现将个人近年来的工作情况进行总结如下：

　　1、以“做一名合格的安全员”作为自己工作的动力，思想上围绕爱国爱党，行动上处处想着局利益积极上进，协助分管领导认真落实安全生产责任制，加强有关安全生产法规法规宣传及传达，扎实作好安全培训工作，坚定地履行《安全目标责任书》承诺，确保顺利实现项目部三级安全生产目标。在管理中敬业爱岗，严谨安全意识和职业道德，对安全意识淡薄、经验不足、怕麻烦、惰性思想作祟的苗头，通过安全日活动、安全例会进行分析并扼杀在萌芽状态。同项目部职工一起学习安全方面技能知识，吸取分析事故案例，总结事故教训，不断增进业务水平的提高，只要利于项目部发展利于安全生产的，自己身先立足。

　　2、在分管领导的正确领导下，认真对施工辖区的设备和人员进行安全职能监督，在计划、布置、检查、总结、考核安全生产工作中，杜绝习惯性违章行为，坚决狠抓无证作业，坚决惩治其他安全违规行为，使自己能够掌握威胁安全生产的重大隐患与薄弱环节。

　　3、通过每日安全巡视及时了解安全生产情况。天天能到施工现场检查安全生产、每月分四次对项目部所有辖区进行全面检查，组织相关人员对特种设备及车辆进行检查，落实督促相关部门、作业队进行维修和保养，使所有设备能健康稳定运行。

　　4、积极主动牵头做好“安全性评价工作”，做好“春季”、“夏季”、“秋季”“冬季”安全大检查活动，做好应急预案编制及演练工作，做好每年的安全月活动等，在这些活动中以严、细、实的要求认真扎实开展，取得良好的效果，受到上级的表扬。

　　5、认真履行职责，在落实“安评”工作中严把安全关，组织相关人员切实做好查评工作，不徇私情、严格执行制度，进一步提高了安全管理水平，大大改善了项目部的安全局面。

　　6、近几年的安全工作围绕“安全标准化”这一管理体系，主要从职业健康、安全、环保三大方面开展。刚开始从事安全工作时，工作经验还不是很丰富，在工作中总是存在这样或那样的问题。为了在短时间内熟悉各项业务，我不断地通过各种渠道学习安全知识来充实自己，并通过“安全标准化”工作锻炼自己逐渐称为一名合格的安全员。

　　7、多多扎根生产一线，广泛吸取各方经验。在工作中，我希望自己能有更多机会投身到生产一线，因为那里能给与我成长的充足养分。只有真正扎根于生产一线，才能对于职业健康、安全与环保有更深入地了解，促进我更好的工作;与生产一线的职工多多沟通，广泛吸取各方经验，才能及时发现问题，拓展我的工作思路，真正实现职业健康、安全与环境的协调发展。

　　8、正确处理好人际关系。在日常的工作中，同上级、机关同事、施工人员的交流比较多，在日常工作过程中就有可能存在这样或那样的问题，难免出现摩擦。这就要求我摆正态度，积极避免此类问题的发生。年轻人很容易在工作中表现得心浮气躁，在处理问题的时候就很可能考虑不够周全，头脑一冲动做出不理智的事情，在工作中我努力避免。正确处理好与其他同事的关系，积极乐观的帮助有困难的同事。

　　9、认真开展\"安全生产月\"各项工作,进行了专项整治行动和综合督查。在全国“安全生产月”到来时，开展各项安全活动，例如：“三违”“三不伤害”等活动，认真做好安全教育培训工作。对相关人员进行电力安全知识、特殊工种安全知识等的专项培训。不断对职工进行安全方面的宣传教育，增强职工的安全意识，真正使其从“要我安全”向“我要安全”转变。并让职工彻底的明白安全的重要性及“全国安全月”的由来等安全知识。

　　10、做好外协队伍资质审查和监管工作。外协队伍是我单位施工过程中不可或缺的协作单位，其作业人员普遍存在学历偏低、安全意识淡薄、不服从管理等诸多问题，所以做好外协人员的三级安全教育是监管工作的重点。在工作中，我积极组织新进人员进行三级安全教育培训，切实将安全知识带给每位施工人员，以“以人为本”的态度认真完成培训课程，杜绝存在流于表面的现象发生;严格审查外协单位资质，对农民工工资发放及人身保险购买进行过程监控，确保每位施工人员的利益。

　　11、做好特种设备及车辆管理工作。每当到了一个新的项目部工作，我都会立即着手对车辆及特种设备的统计。近年来，国家及相关部门对特种设备的管理越来越严格，如果消息闭塞，特种设备管理不到位，项目部很有可能承受不必要的经济损失和名誉，所以在特种设备安装前，我都会积极到相关部门进行特种设备安装告知工作，与他们进行沟通和咨询，保持良好合作关系，确保特种设备审验工作顺利展开;每个项目部车辆都比较多，种类也繁杂，规范、分类管理是我的制胜法宝，多与各位司机师傅取经交流也是不可或缺的工作。

　　12、积极开展隐患排查工作，切实做到安全事务心中有数。我在每个项目部都积极建立隐患排查治理制度并认真开展隐患排查登记工作，切实对治理过程进行监控和指导。认真听取、收集班组的合理化安全建议和意见，向上级切实反映职工的安全心声。

　　13、对环境方面，我根据《公司重要环境因素及控制措施》的通知及业主、监理部的相关要求，制定了自己的环境控制目标，并对重要环境因素进行记录，主要有固体废弃物的排放、噪声、粉尘、废油、废气以及火灾。控制措施有：生活区设置了生活垃圾池，用于固体废弃物的定点堆放，并定期掩埋;在办公生活区设置了垃圾箱，收集一般的废弃物;施工现场固体废物包括废钢材、木材、五金材料等等，由项目部物资部组织及时回收，并分类存放，尽量做到合理回收再利用，减少资源浪费;为施工人员配备防尘劳保用品;对生活区和施工区实行每月不定期检查，主要是电气线路的检查，防止发生电气火灾和触电事故发生。

　　14、依据业主、监理部和公司的通知精神，我协助项目部顺利完成了每年的防汛检查和准备工作，建立了生活区安全巡查制度，并制定、上报了详细的防汛应急预案和预案演习计划。积极组织项目部施工人员参与工区的防汛演习，在演习中总结经验，找出不足，确保真正时刻来临时，能够将损失降低到最小。

　　15、不断学习充实自己，完成更进一层的扎实蜕变。安全是一个永恒的话题，安全知识的海洋也是浩瀚无边的。我在工作之余，也在不断对自己进行充电。熟读相关安全生产法规、相关工种安全操作规程，多多查阅相关安全技术知识，真正做一个新时代、新思想、有的专职安全管理人员。

　　六年来,由于对安全生产工作的高度重视,加上项目部各级领导各部门各作业队各班组的共同努力,项目部的安全生产工作取得了一些成绩,未发生一起重大安全事故,为公司的经济发展和人员稳定作出了贡献。在肯定成绩的同时,我也清醒地认识到安全生产治理工作仍存在一些不足：第一点是少数负责人安全生产意识不强,安全生产观念还比较淡薄,存有侥幸心理;第二点是极少数作业队安全隐患整改不及时、不到位,并呈动态变数,一般小事故偶有发生;第三点是外协队伍很多特殊工种没有特殊工种上岗证，存在无证上岗问题;第四点是安全生产宣传教育需要持久深入开展;这些问题的存在,要求我不能盲目乐观,务必时刻保持清醒的头脑,进一步增强忧患意识和责任意识,工作中不能麻痹大意,要尽力量,争取有效措施,提高监管和综合治理水平。我将在总结成绩的基础上,继续寻找差距、寻找薄弱点、理清努力方向,力争把我的安全工作推上更高水平。

**安全工作总结篇5**

　　20xx年以来，县环境卫生管理站在县住建局的正确领导下，深入贯彻落实县委十二届五次全会及县十六届人大三次会议精神，紧紧围绕建设最适宜人居的山水田园城市为目标，按照县委、政府关于全面加强县城管理工作的安排部署，以突出解决重点、难点、热点问题为主线，着力解决县城环境卫生“脏、乱、差”问题，以完善机制、量化标准、明确责任为抓手，建立优质高效、运转协调、管理规范、保障有力的市政管理服务体系，努力打造“绿、美、亮、净、活、畅”的生态宜居城市。现将上半年来的工作总结如下：

>　　一、一年来工作回顾。

　　（一）加强理论学习，不断提高政治素质。

　　20xx年，在住建局党组的领导下，以“三严三实及忠诚、干净、当担”学习教育活动为契机，不断加强干部队伍思想作风建设和党风廉政建设，通过教育实践活动的开展，极大的提高了干部职工的服务意识、大局意识、责任意识和团结意识，干部职工团结协作、各司其职、齐抓共管、形成合力，为全面推进我县的环卫事业健康发展奠定了坚实的思想基础。

　　（二）加大资金投入，环卫设施不断完善。

　　随着我县城镇化水平的不断提高，城镇人口逐渐增加，环卫设施老化及配置不足的情况日益凸显。为切实提高环卫保洁的质量和服务水平，为建设最宜人居山水田园城市，巩固省级卫生城市、园林城市及文明城市创建成果，20xx年投资112万元，共采购了压缩式垃圾车2辆、可卸式垃圾车2辆，环卫保洁车120辆、铁皮圆桶280只、方桶200只、垃圾集装箱20个，环卫基础设施有了明显的改善。

　　（三）加强巡查检查，确保城区安全度汛。

　　城市防汛工作事关人民群众的生命财产安全和切身利益，今年汛期来的较晚，降雨量相对集中，防洪抗汛形势较为严竣，为做好县城防洪抗汛工作，确保县城安全渡汛。

　　一是成立了由局长作任组长，分管副局长任副组长的防洪抗汛领导小组，做到主要领导亲自抓，分管领导具体抓，一级抓好一级，层层抓落实。

　　二是加强巡查检查的力度，对县城主河流右甸河、支流大沟桥河、南门河、后小河等河流以及供排水设施进行全面地检查排查，对检查过程中存在安全隐患，及时进行整治。

　　三是建立汛期24小时值班制度，建立指挥有序，运转协调的防洪预警机制。

　　四是对城区主要街道进行分片包干。每个片区明确一个责任人，对城区的下水道、污水管、河流、沟渠进行经常性检查，发现安全隐患及时清理排除，确保排水系统通畅。

　　五是组建防洪排涝应急分队。为应对特大暴雨、泥石流等突发事故，组建了城区防洪排涝应急分队。六是加强对重点地段的监控。对城区内易发生堵塞的下水道口、存在泥石流隐患的重点地段，安排专人进行监控，出现险情做到早发现、早排除。

　　（四）强化安全意识，垃圾清运有序开展。

　　目前，县城日产垃圾近80吨，垃圾清运任务繁重，在清运人员少、清运车辆陈旧、清运任务重的情况下，克服种种困难，坚持安全、高效原则工作，合理调度，精心安排，各类清运车辆严格遵守作息时间，分路段分解清运任务，增加垃圾清运班次，延长垃圾清运时间，克服重重困难，驾驶员加班加点、早出晚归，充分发扬环卫奉献精神，确保垃圾无堆积满溢，日产日清无暴露垃圾。同时加强运输环节的管理，严防垃圾在运输途中撒漏造成二次污染，增强了垃圾清运人员的责任感，提高了垃圾清运的质量。

　　（五）严格处置程序，垃圾处理规范运行。

　　随着经济社会的发展和人民群众生活水平的提高，生活垃圾的数量也逐年攀升，目前，垃圾填埋场的服务范围已覆盖了田园镇坝区的11个社区，日入场垃圾达85吨左右，垃圾处理的难度增加，一年来处理垃圾共3.1万多吨，处理垃圾渗滤液7000立方，严格按照《城市生活垃圾卫生填埋技术标准》进行操作，及时对进场垃圾进行处理，认真做好垃圾场内各项数据的收集、整理、上报工作。定期开展覆土、杀菌、灭蝇、消毒工作，保证了城区垃圾迅速入场。

　　（六）完善政策法规，不断加大收费力度。

　　垃圾处理费收取取之于民，用之于民，功在当代、利在千秋。20xx年我县召开了垃圾处理费价格调整听证会，对20xx年的的垃圾处理费收费价格进行调整。今年研究制定了《县城市垃圾处理费征收管理暂行办法》，并报经县人大通过后实施。为切实提高垃圾处理费的征收力度，今年，在综合执法局、园林所、路灯所的大力支持下，共抽调工作人员16名，成立了5个收费工作组，挨家挨户上门进行收取，通过一个多月的艰苦奋战，截止12月31日，累计收取垃圾处理费76万多元，比20xx年增收41万元，预计全年可收取100万元左右。

>　　二、存在的问题。

　　一是由于我县财政困难，环卫经费投入不足，垃圾填埋场、垃圾渗滤液处理站运行困难。

　　二是环卫基础设施薄弱，环卫车辆老化、破损严重，急需更换或维修。

　　三是环卫工人待遇低，环卫队伍不稳定。

　　四是市民环卫意识薄弱，垃圾乱扔、污水乱泼的现象较为普遍。

　　五是建筑垃圾处理不规范，建筑垃圾乱倒现象严重；六是市民缴费意识不强，垃圾处理费征收困难。

>　　三、下一步工作打算。

　　在以后的工作中，我们从以下七方面努力，不断提高环卫工作的服务质量和管理水平。

　　一是在县住建局的领导下，以“三严三实及忠诚、干净、当担”学习教育活动为契机，不断加强干部职工的政治理论学习和业务培训，进一步提高全体干部职工的综合素质。

　　二是以人为本，不断深化和完善制度建设，加大对清扫保洁、垃圾清运工作的管理考核力度，做到用制度管人，按制度办事，努力探索环卫事业发展新机制。

　　三是积极探索垃圾处理收费的新模式，根据《县城市生活垃圾处理费征收管理暂行办法》及《县城市生活垃圾处理费收费标准》，采取委托征收和上门征收相结合的方式，不断加大垃圾处理费的收缴力度，提高垃圾处理费的收缴率。

　　四是加强垃圾填埋场及垃圾渗滤液处理站的运行管理，以垃圾填埋场等级评定复查为契机，逐步规范垃圾填埋场及垃圾渗滤液处理站日常运行管理，完善垃圾渗滤液处理站运营管理合同，确保垃圾填埋场按规范进行卫生填埋处理和垃圾渗滤液达标排放。

　　五是不断完善环卫基础设施建设，购买压缩式垃圾车2辆、勾臂式垃圾车2辆、箱体式垃圾收集箱20个、垃圾桶400只。

　　六是强化安全生产工作，加强对清扫保洁和垃圾清运人员的安全教育培训，强化安全意识、规范作业行为，确保垃圾清运车辆及垃圾填埋场的安全运行，同时加强对市政设施的检查巡查，做好城市防洪度汛工作。

　　七是加大环卫宣传力，度提高全民环卫意识，做好垃圾分类投放、定时投放宣传教育，使垃圾处理逐步走向资源化、减量化、无害化良性循环的轨道。

**安全工作总结篇6**

　　2024年本人担任xx工程项目部安全员，在任职期间认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，认真抓好现象工作，把安全落到实处。经过项目部领导以及安全员的不懈努力，营造出了一个安定、和谐的施工环境，确保了工程建设的各项工作的安全顺利进行。2024年工作情况如下：

　>　一、建立完善制度措施

　　(1)建立安全生产工作领导责任制和责任追究制

　　由项目经理负责，将安全生产工作列入各施工队的目标考核内容中，定期进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成重大安全事故的，要严肃追究有关领导及直接责任人的责任。建立一套项目部安罚体系，对于在施工过程中不遵守安全制度的施工人员进行处罚。

　　(2)完善各类预案

　　参与项目部编制《食物中毒、中暑事故应急准备与响应预案》、《应急事故预案》。就台风、火灾等易发事故专门进行演练，熟悉应急救援方案。

　　(3)签订责任书

　　项目部与各施工队层层签订责任书，明确各自的职责。新职员、新班组来项目部报到的就到安全部接受教育，在安全生产责任书上签字，并重点灌输搞好安全工作的重要性，提高的安全意识。将安全教育工作作为对员工及施工队年终考核的重要内容之一，实行安全一票否决制度。

　>　二、积极开展三级教育，加强工人的安全意识

　　(1)施工生产进入正轨大量工人陆续进场，为了使工人熟悉本项目安全管理制度，提升工人安全生产意识，杜绝安全生产事故的发生;项目部把安全教育培训作为提高公司职工素质和安全管理的必修内容，整个项目安规考试应考率为100%，及格率为100%，同时，重点抓了对工人进场前“三级”安全教育，全部经考试合格方可上岗。

　　(2)针对现场施工的特点，对工人班组展开安全技术交底会，对关键部位，易发生安全事故的地方对其进行交流，做好预防措施。

　　(3)对电气焊工加强管理，所使用操作证必须年检合格方能上岗，动火时要开动火证以及配好灭火器和监火人。

　　(4)维护电工所使用操作证必须年检合格方能上岗，工作年限在三年以上才能上岗。

　>　三、加强现场自查自纠力度

　　每个星期组织领导以及相关人员对施工现场进行安全大检查，并且做好安全检查记录，对检查出来的隐患要求马上停工整改，确保施工现场的安全。每天不定时对施工现场进行检查，排查安全隐患，发现隐患立即整改。从7月份开工以来共发出隐患整改通知书8份，安全处罚通知书6份，整改各类隐患41处，严格控制施工现场违章作业，顺利完成公司安全指标。

　>　四、施工现场管理

　　(1)加强施工现场的安全警示牌，安全宣传标语20块，各项安全标示牌20多块加强安全知识宣传，提高现场施工人员安全意识。

　　(2)根据施工规范要求，进行施工现场必须配戴安全帽，在特种作业环境里，施工人员必须戴好安全帽，高空作业必须系好安全带。各职能施工员要做好各项安全技术交底，项目部在各分项工程开工以前，根据各分项工程所需的防护用品配发到每一个施工人员的手中，并在施工进入施工现场前配戴好方能进行施工。

　　(3)着重对现场的氧气、乙炔进行隐患排查，凡是不符合氧气、乙炔使用规范的立即进行处理.针对现场的情况，专门定制放置氧气、乙炔的钢筋笼，两瓶分开放置，并且在乙炔钢筋笼上准备两瓶灭火器。

　　(4)加强消防管理工作，对重点部位，安排专人负责，配足消防器材和设施。广泛开展消防安全知识的宣传，全面增强广大施工人员的消防安全意识和消防法制观念。

　　(5)加强库房管理，对材料配件归类码放整齐，所使用的照明灯不能超过60W，并配备灭火器。

　>　五、自我工作总结

　　(1)项目部领导对于安全工作还是放在首位，对于安全员的工作也是非常支持，但是我还是要不断的去学习，加强自身的安全知识。

　　(2)开展安全隐患排查，预防各类安全生产事故的发生，同时要加大对分包单位的安全管理，监督隐患整改落实情况。

　　(3)贯彻落实公司安全教育培训制度，对新进场、转岗及复岗人员开展安全教育，并开展消防演练、防台防汛等一系列应急救援演练，提升工人安全生产意识和事故应急处理能力。

**安全工作总结篇7**

　　根据县委、政府的要求和相关会议精神，我镇安全生产坚持“以人为本，安全第一”的方针和“政府领导、部门参与、群众监督”的原则，结合我镇实际，按照党委、政府提出的“统一思想、提高认识、措施落实、认真负责、责任明确、工作到位”的要求，认真抓好我镇安全生产工作。上半年以来，我镇安全生产及“两土”取缔工作在县委、政府的领导下，在上级各有关部门的指导和支持下，通过全镇干部职工和广大人民群众的共同努力，各项安全生产工作正常开展，安全生产工作和“两土”取缔取得了一定的成绩。人民群众的生命财产安全得到保障，生态环境得到明显改善。现将我镇上半年以来的工作情况总结如下：

　　一、切实加强领导

　　镇党委、政府建立健全了领导干部联系点，明确工作职责和目标任务，充分认识做好安全生产工作的极端重要性、艰巨性、复杂性和长期性，增强抓好安全生产工作的紧迫感和责任感，克服松劲情绪、畏难厌战情绪，树立抓好安全生产工作的信心和决心，形成了主要领导带头抓、分管领导亲自抓，各管理区、村负责人具体抓、安监站主要抓的上下齐抓共管的良好工作局面。班子成员对所联系片区的安全生产和“两土”工作进行了督促和指导，并从各相关单位抽调车辆和人员组成小海镇安全生产综合执法组，适时组织综合执法。

　　二、树立全局观念，提高思想认识

　　在县委、政府的统一领导下，我镇认真贯彻相关文件和会议精神，截止目前以来共召开安全生产专题会议7次，扎实部署，认真安排，时刻绷紧安全生产这股弦，牢固树立“安全生产重于泰山”、“搞好环保等于创造资源”的思想意识，顾全大局，不因小失大，认真开展安全生产和“两土”巡回检查，对非法采煤窝点发现一口炸封一口，对土法炼锌炉及烧罐炉发现一节取缔一节，做到拆棚、毁炉、平场，不讲人情，不留面子，以保障人民群众的生命财产安全，净化人们的生活环境和生存空间为目的，扎实抓好安全生产工作。

　　三、加强社会监督，搞好宣传发动工作

　　利用宣传车、黑板报、标语和相关的宣传阵地，切实加强对安全生产方针政策、相关法律法规的宣传，充分发挥群众共同参与、监督、管理的作用，设立举报电话和举报箱，对举报属实的人员予以奖励。截止目前，共发放《致全镇人民的一封平安信》26000余份，与全镇各村农户（非农户）签订安全生产承诺书、保证书26000余份，利用赶场天举办安全生产方针政策、相关法律法规的宣传15次，发放各种宣传资料xx0余份，出动宣传车进村入寨12台（次），新闻报道4条（篇），各种安全生产宣传标语30条，设立安全生产永久性宣传碑牌14块。通过广泛的宣传发动，为彻底炸封非法采煤窝点和“两土”取缔工作营造了良好的社会氛围和奠定了坚实基础。。

　　四、组织综合执法，形成高压态势

　　为确保重点整治工作取得实效，我镇成立了安全生产综合执法领导小组，由党委书记任组长，党委副书记、分管领导任副组长，安监、派出所、国土、林业、电管、法庭、司法、工商等部门负责人为成员，负责对全镇范围内死灰复燃的非法采煤窝点和“两土”进行彻底清理、炸封和取缔，并组织开展安全生产大检查，对学校、卫生院、信用社、粮管所、加油站、炸药库以及50户以上大村寨等重点部位、重点行业进行检查，发现隐患，及时整改。截止目前，共组织综合执法29次，出动车辆129台（次），人员620余人次，炸封非法采煤窝点36口，取缔锌炉2节，拆除工棚14间，处罚非法业主30余人，处罚转用土地业主7人，行拘5人，移交公安机关处理4人，刑事拘留1人，判刑1人，取缔无证砂石厂3个，没收煤炭40吨，没收工具120余件，有效地遏制了安全隐患和“两土”的蔓延和反弹。

　　五、严格责任追究，落实奖惩措施

　　一是实行党政领导包村责任制，管理区、村干部负责制。若发生死亡1人以上安全事故的，扣发包村领导、管理区书记主任一个月的工资，并对管理区书记主任实行“一票否决”。二是建立有奖举报制度，设置举报箱，公布举报电话。对举报辖区内有非法采煤窝点，经查实，举报一次，奖励举报人300元，处罚包村领导、管理区书记主任各800元，村支书主任100元；有“两土”和其它重大安全隐患的，经查实，举报1次，奖励举报人200元，处罚包村领导、管理区书记主任各500元，村支书主任各50元。三是建立责任追究制。对干部职工参与非法采煤窝点和“两土”的，经查实，副科级以上的报县纪委查处，其它干部职工给予纪律处分，年终考核定为不称职。为非法业主通风报信的，从严追究责任。做到个个肩上有担子，人人头上有任务。不给存有安全隐患的非法采煤窝点、非煤矿山和污染严重的“两土”留有生存的余地和发展空间。

　　六、存在的问题

　　1、非法采煤窝点和“两土”取缔方面：管理区、村对安全生产工作仍然存在思想意识不强、宣传不到位、态度不够坚决，打击力度不大，发现非法采煤窝点和“两土”死灰复燃的情况不及时上报。

　　2、道路交通方面：由于我镇地处交通枢纽，外籍过往车辆多，交通流量增大，有部份驾驶员未经正规的培训就驾驶车辆，拖拉机、农用车违章载人的现象十分严重。

　　3、消防安全方面：我镇部份村寨大，贫困面大，消防力度不够，需待加强。

　　在下步工作中，我镇将继续坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，突出重点，在“沉下去、抓落实”上下功夫，不断加大工作力度，完善工作措施，积极主动开展工作，竭尽全力抓好安全生产工作，圆满完成安全生产工作各项目标任务。

**安全工作总结篇8**

　　一年来，我社区认真贯彻落实上级安全生产工作的一系列重要工作部署，以贯彻实施《安全生产法》为主线，以治理安全隐患为重点，以防范和遏制重大事故的发生为目标，坚持“安全第一，预防为主”的方针，全面推进安全生产目标管理责，任制建立完善安全生产管理机制，开展安全生产宣传教育，深化专项整治、加强安全生产监督检查等方面做了大量的工作，取得了一定成效，现一年来的主要工作总结如下：

>　　一、认真落实安全生产责任制，逐步建立长效管理机制。

　　坚持立足防范，常抓不懈。经常组织机团单位召开消防安全生产会议，认真分析安全生产形势，针对薄弱环节，提出切实对策，深入部署安全生产综合整治工作。分别与机团单位、个体商户签定《安全生产管理责任书》，落实社区企业法人代表（业主）为安全生产第一责任人，加强监督检查，建立起自我约束机制，做到层层有人抓，事事有人管，分工明确、责任落实。

　>　二、广泛宣传教育，提高全民安全意识。

　　今年来，通过宣传墙报、派发《致居民群众的封信》、《致机团单位的一封信》、宣传挂画等形式，广泛开展宣传教育活动，努力提高辖区居民的安全意识。在“安全生产月”和消防安全活动期间，发放各类安全知识宣传资料600多份，通过一系列的宣传活动来达到“人人要安全、人人懂安全”的宣传目的，增强机团单位和居民群众对安全生产的重要性的认识，促进了全民安全素质的提高，组织辖区机团单位参加负责人培训、安全主任培训和再培训等送培工作。

>　　三、全面深入开展安全生产大检查、大整治工作。

　　认真做好重大节前大检查，今年来，我社区对亚运整饰工程施工、出租屋、“三小场所”、“人员密集场所”进行地毯式的摸查，发现一间整改一间，对不配合整改的或拒绝整改的上级部门进行处理。

　　一年来，我社区对安全生产工作的高度重视，但与上级部门的大力支持配合是分不开的，我们决心一如既往，继续做好安全生产的工作，务必时刻保持清醒的头脑，进一步增强忧意识和责任意识，工作中决不能麻痹大意，力争把工作做好、做细。

**安全工作总结篇9**

　　2024上半年，我局在市委、市政府的正确领导下，按照市食安办的有关工作要求，立足职能，把食品安全工作把作为一项重要任务来抓，同时进一步增强管理力度，拓展管理形式，探索监管机制，取得了较好的成效。现将上半年有关工作情况简要总结如下。

　　>一、上半年工作情况

　　(一)完善制度，加强领导

　　2024年，我局高度重视职能范围内的食品安全监管工作。年初，市局根据人事变动，对局食品安全工作领导小组成员进行了及时调整，并与各分局(大队)签订了《2024年度食品安全工作责任书》，确保责任到位。2024年，我局将查处校园周边无证饮食摊点经营行为和餐饮单位的油烟、废水、餐厨废弃物(废油脂)处理，纳入全局重点性工作;市局分管领导带领机关业务处室负责人，走访基层分局(大队)，就校园周边流动饮食摊点无证经营行为容易反弹查处难、餐饮单位餐厨废弃物规范化处置专业性高等问题进行了调研，帮助科学分析\_。市局党委也先后召开工作会议，专题研究市区食品安全工作会议，针对新情况及时调整工作策略，巩固整治成果。

　　(二)措施有力，依法治理

　　一是坚决取缔清理校园周边无证饮食摊点和流动商贩。对市区中小学周边实行错时管理的弹性工作制，加强早、中、晚放学时段的巡查管理，经常性组织集中整治，对校园门口及周边的无证餐饮摊点进行取缔。

　　二是强化市区规模以上餐饮企业废弃油脂收集处置及“三废”监管。重点对市区百座以上餐饮单位的油烟、废水、餐厨废弃物(废油脂)处理，尤其是对油烟净化设备的清洗保养、餐厨废弃物(废弃油脂)管理登记台账等进行了细致排查。3月份以来，共检查规模以上餐饮企业37家，排查问题68个。

　　三是有针对性地强化市区主要路段和重点商业街区有证餐饮摊点的监管工作，督促其严格按照指定时间、地点进行规范化经营，并实行驾照式积分管理。

　　2024上半年，我局共开展针对餐饮摊点的专项整治28次，取缔无证摊点177个。

　　(三)加强宣传，科学引导

　　在积极查处各类违规行为的同时，我局十分重视宣传教育工作，以进一步推进和完善食品安全工作。

　　一是定期组织力量，在校园周边，通过发放传单、现强化对校园周边餐饮店家的宣传教育，增强其对食品安全重要性的认识，进一步提高他们的行业自律意识，督促自觉做好卫生保洁工作。同时，在日报、晚报等新闻媒体上，大力营造宣传氛围，扩大市民知晓度，争取市民群众和学校周边食品经营摊点的理解和支持。

　　二是强化媒体专栏宣传。我局与电视台《天天三句半》栏目组合作推出“城市二人转”节目，通过在城管执法一线以案说法的形式，曝光各类餐饮企业和流动摊点的违规行为，强化宣传食品安全相关法律法规。目前，已累计播出食品安全节目22次。

　　三是广泛发动社会力量参与，结合我局组建的“城市啄木鸟”城管志愿者队伍，组织开展文明劝导、食品安全法规宣传30余次，不断浓厚市民参与管理的良好氛围。此外，积极发挥我局96310投诉热线功能，及时受理市民对各类无证流动摊点违规经营行为的举报。-

　　>二、2024年工作思路

　　2024年初，市区城管体制调整，我局原下属各分局(大队)，已按照属地管理的原则，分别划归婺城、金东区政府以及开发区管委会直接管理，同时，相应的处罚权也已经下放到各分局(大队)。2024年下半年，将重点做好对各分局(大队)的业务指导和督促检查工作。

　　(一)加大执法整治力度。指导各分局(大队)强化整治校园周边无证流动摊点违法经营行为，继续严格规范市区规模以上餐饮单位餐厨废弃物及“三废”的监管。

　　(二)加强食品安全法规宣传工作。向各餐饮单位及摊点宣传食品安全卫生知识，校园周边餐饮店家的宣传教育，增强其对食品安全重要性的认识，进一步提高他们的行业自律意识，督促自觉做好卫生保洁工作。

　　(三)积极配合有关部门参与食品卫生安全整治工作。

**安全工作总结篇10**

　　>一、日常工作：

　　1.食品安全方面：

　　对小学和幼儿园食堂进行常态化检查，出动48人次，对3所小学和5所幼儿园，检查24次，其中对两家单位责令限期整改。

　　开展护校安全系列活动，出动60人次，对学校周边200米范围内小食杂进行定期巡查。

　　2.药品安全工作

　　出动8人次，对4家药店进行检查，出具警告文书1份，并责令其改正，并对整改情况进行及时回头看，确保百姓用药安全。

　　3.特种设备安全工作。

　　针对天目山镇印染企业较多的特点，出动28人次，开展特种设备安全检查， 抽查企业14家，对超期未检和检验不合格的企业立案一起，责令改正3家。

　　4.企业信息年报和公示工作

　　完成天目山镇企业信息公示年报工作，出动12人次完成6家企业公示信息双随机检查工作，确保企业年报公示信息准确。

　　二.特色亮点工作：

　　1、助力藻溪农贸市场通过省放心农贸市场验收，完成2家省级名优特小作坊创建，完成两家省级农村家宴中心创建，全力把民生实事做好做实。

　　2.3月联合多部门开展了农家乐(民宿)规范化经营专项行动大检查，按照10%的比例分布从7个主要村抽取检查对象，共检查了30家农家乐，并对农家乐餐具及食品原料进行抽检，其中不合格7家，对6家农家乐开具警告，对其中一家农家乐立案处罚，进一步规范农家乐的餐饮服务秩序,切实保障市民的就餐安全。

　　3.开展养老机构食品安全检查，并对其餐具及食品原料进行抽检，对1家养老机构开具警告，给老年人创造良好的食品安全环境,保障养老机构饮食安全。

　　4.稽查办案方面，一般程序案件共立案8起，办结5起，罚没款5万元以上1起，维护公平有序的市场竞争秩序，营造开放透明的营商环境。

　　5.投诉举报方面，共处理投诉举报150件，及时受理、及时处置、及时反馈，确保事事有回音，件件有落实，有力地保障了消费者的合法权益。

**安全工作总结篇11**

     20XX年，我局国家安全工作以XX重要思想为指导，在县委、县政府的正确领导和县国家安全部门的业务指导下，紧紧围绕年初上级国家安全部门下达的目标任务，加强组织领导，强化责任意识，结合“平安X”创建工作，广泛开展宣传，积极做好各类安全保卫工作，全系统国家安全工作取得了实效，实现了无邪教等非法宗教组织活动。现将全年国家安全工作汇报如下：

>　一、强化领导意识，健全组织网络

　　年初，我局调整了国家安全领导小组，由局党组书记、局长为组长，主任科员为副组长，成员单位为局属各单位、局各股室负责人，制订了20XX年度局国家安全工作要点，并将国家安全工作纳入社会治安综合治理责任书，层层分解落实责任，使这项工作有人抓、有人管。制订了局国安安全工作领导小组职责和制度，局属各单位明确了一名国家安全信息联络员，制订了局国家安全信息联络员工作职责和制度，加强了全局国家安全工作的领导力量。

>　　二、加强宣传意识，营造安全氛围

　　一是我们利用广播、电子屏幕、横幅、宣传橱窗等宣传媒体，用群众喜闻乐见的形式广泛宣传国家安全知识，印发反邪教知识XXX份，在县城主要街道进行发放，特别充分利用电子屏幕，宣传《国家安全法》、《国家安全法实施细则》、反法轮功知识，提高群众国安知识的知晓率和平安创建参与率，组织全局干部职工观看反邪教VCD。二是成立了人社系统信息宣传小组，加大对国家安全工作的宣传力度，不断强化每一位干部职工的国家安全意识。近年来，我局无一起干部、职工参加“黄赌毒”和邪教事件，无上访、火灾和刑事、治安案件，无人员伤亡等责任事故，各项工作进展顺利。

>　　三、加强保卫工作，健全工作机制

　　国家安全工作事关民族、人民政权存亡的大事，做好保卫工作显得尤为重要。年初，局国家安全工作领导小组召开专题会议，针对本局实际，制订了各类保卫方案和活动计划。狠抓工作机制完善，做好国家安全工作台帐。一是制订完善了保卫工作方案，开展月排查工作，形成制度化管理。二是严格执行信息上报制度，确保信息传递迅速及时。三是严格执行国家安全（领导）小组例会制度，做好例会工作记录。用严格的制度来规范全局的国家安全工作，确保工作的顺利开展。

>　　四、履行职责，改善民生，全面促进社会和谐稳定

　　工作中，我们以全面促进社会和谐稳定为主线，不断加大工作力度，认真履职尽责，着力改善民生，各项目标任务超额完成了市定目标，各项工作又上新台阶。

　>　一是完善社会保障体系建设。20XX年，共征缴各项社会保险基金XXX万元，累计发放各项社保待遇XX万元，圆满完成了市定各项社会保障工作目标。为进一步健全社保体系，今年X月，我县启动了城乡居民社会养老保险，并将独生子女户父母和农村计生（绝育）双女户父母、烈士遗属、失去劳动能力的重度（X-X级）残疾人纳入优惠范围，全县参保率达到XX%，实现了养老保险制度全覆盖。

　>　二是全力推进就业创业工作。首先，积极开发公益性岗位，全面推进就业援助活动，拓展就业渠道，切实帮助高校毕业生、就业困难人员、被征地农民、返乡农民工群体就业，坚持分类施策，开展个性服务，促进了服务工作的全覆盖。去年以来，针对部分企业“招工难”和部分劳动者“就业难”的状况，我们积极开展“校企联盟促就业”活动，联合家培训机构和XX家企业，实行定向式校企合作和工岗对接，共帮助人实现就业。对县域内“双零”家庭（城镇零就业家庭和农村零转移家庭）实行就业援助中，我们始终坚持分户帮扶、一人一策，设立专门的服务项目，制定专门的援助路径，确保“出现一人，认定一人，扶助一人，稳定一人”。其次，今年以来，我们以不断健全基层公共就业服务体系为抓手，深入推进县、乡、村三级服务平台建设，切实向群众提供零距离服务。同时在全系统开展“服务之星”和“星级服务站所”创评，着力提升为民服务水平，公共就业服务的质量和效益得到不断提升。20XX年X月，市公共就业服务体系建设现场会在我县召开，推广XX经验；今年X月，我局在全国就业服务工作经验交流会上做了典型发言。第三，今年小额担保贷款市定市定目标为X万元，结合我县实际，我们自我加压，拉高标杆提出了全年发放贷款超亿元的工作目标。经过创新思路，多措并举，今年累计发放小额担保贷款X亿元，扶持人自主创业，带动X人就业，有力的推动了我县的全民创业工作。

>　　三是扎实做好人事人才工作。今年以来，我们先后组织事业单位公开招聘和选拔引进考试X次，招聘人员共计X人，累计报名考生X人。每次招聘工作中，我们都坚持“一签审、两亲自、四对照、十不准”的工作模式，确保了每次公开招聘零责任、零信访；稳慎推进事业单位绩效工资实施，目前全县事业单位绩效工资改革工作已全部完成；稳妥推进军转安置和维稳工作，军转干部思想稳定，政策落实有力，军转干部工作总体形势较好。

>　　四是努力构建和谐稳定劳动关系。为切实解决我县建设领域农民工工资拖欠问题，县政府及时召开会议，建立健全各部门职责明确、协作配合的综合治理机制。积极推进社会矛盾大调解工作，新聘XX名兼职劳动争议仲裁员，受理劳动争议案件起，法定时效内结案率XXX%；解决农民工工资案件XX起，为XX名农民工追讨工资XX万元，为构建和谐劳动关系，维护社会大局稳定做出了积极的贡献。

　　随着国际国内出现的新情况、新问题的不断出现，国家安全工作显得更加艰巨，我局的国家安全工作离上级的要求还有差距，需要我们进一步振奋精神，齐抓共管，开创国家安全工作新局面。

**安全工作总结篇12**

>　　一、领导重视，精心策划。

　　为了确保安全生产月活动的有效开展，公司立即召开公司安全委员会扩大会议，在传达城镇安全会议精神的同时，研究成立了以公司社长卢其元为领导的安全生产月领导小组。公司顶级亲自指挥，为活动顺利开展奠定了基础。在社长的直接指导下，精心策划，制定符合公司实际可行的\'活动计划，按计划实施，使整个活动整体整齐。

>　　二、强调教育，重点提高。

　　公司乘着安全生产月活动的东风，积极有效地开展了各种各样的宣传教育活动。一是悬挂横幅两条，设立支架两张，放在工厂门的显眼场所，可以看到公司全体员工的工作进出，二是在工厂内显眼场所设立20条标语，随时注意员工的安全意识三是利用班前车站的机会每天给员工安全教育，反复强调严格是爱，松是害，安全生产利益三代的道理，要求每个员工时刻紧张安全的弦，克服烦恼，强制性每个人都应该注意安全。活动月内总是警灯亮，警钟响，警告牌挂，公司掀起了安全文明生产的新高潮。

>　　三、措施扎实，行之有效。

　　宣传是手段，达到安全是目的。为了达到这一目的，公司采取了一系列有效措施:首先，将整个公司的各部门分解和执行各部门，由部门承包，公司与部门签订责任承包书，明确目标、要求和责任。其次，制定审查方法。

评分细则，实行百分考核，奖惩兑现。每月进行考核评比一次，考核组由总经理带头，副总经理及职能部门人员参加，考核评分以组织检查与日常巡查相结合。这条措施一下达，效果十分明显，面貌大为改观，证明是行之有效的。安全月活动虽已结束，但安全工作始终没有尽头，今天安全了，明天要更好，公司将一如既往，常抓不懈。

**安全工作总结篇13**

　　>一、领导重视，组织措施到位。

　　为加强本次安全月活动的组织领导，确保安全月活动的有效落实，项目部主管安全的副经理负责本次安全月活动的组织实施。为提高管理层对安全月活动的重识，在安全例会上组织施工处的主管领导、安全员学习、发动主题为“遵章守法关爱生命”的专题动员会。

　　项目部经理在经济上给予安全月活动大力支持，先后多次拨款用于安全月期间的宣传费用，先后制作了主题横幅标示三副，小型标语若干，施工处各现场;警言警句安全签名宣传幅两个，并决定以后每月拿出1000元进行安全流动红旗优胜单位的评选。

　　>二、开展形式多样的宣传教育活动。

　　活动期间我们开展了警言警句安全签名，组织员工进行安全月全员教育考试、参加晋城煤业杯全国安全生产普法知识竞赛活动，评选安全文明流动红旗等形式多样的安全宣传教育活动。针对火电施工的特点，我们收集了高空作业、防触电，防机械伤害，防现场习惯性违章等相关方面的安全知识宣传资料，发放到各作业队，组织其学习。教育员工“遵章守法关爱生命”，提高员工自我防护能力。

　　通过宣传安全生产月活动，营造浓郁的安全文明施工氛围，从而提高全体员工的安全文明施工意识。

　　>三、以安全月为契机，实实在在解决几个问题

　　安全月活动期间各部室、施工处、各级管理人员在安全生产月活动中实实在在地解决几个问题，把安全月落实到实处作为目标。安全生产月活动期间，安全环保部做了大量的工作，解决了一大批问题。先后组织了两项专项安全检查，检查和整改了一批问题，消除危险源。

　　有针对性的做好夏季防汛，防风，防雷工作，确保汛期施工安全;在2#输煤地道D段南侧由于雨水和动力负荷的影响，导致边坡不稳，我们及时采取措施，用浆砌石做了一个长17。5m，高5~7m的挡墙。

　　狠抓高空作业安全管理。针对现场高空作业比较多，危险性较大，我们主要做好三点：

　　>一、收集、发放相关高空作业资料给各施工队，提高作业员工高空安全知识;

　　二，安全投入比例增大，在翻车机室等重点部位安装了安全网，防护护网;

　　>三、加大对现场反习惯性违章监察力度。要加大习惯性违章的处罚和管理力度工作。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找