# 劳务部工作总结300字(精选22篇)

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2023-11-09

*劳务部工作总结300字1甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲乙双方本着自愿、\*等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守第一条合同期限\"本合同五年期限\"第二条职务销售电脑销售第三条...*

**劳务部工作总结300字1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着自愿、\*等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守

第一条合同期限\"本合同五年期限\"

第二条职务销售电脑销售

第三条工作时间除法定节假日（清明、五一、国庆），每天工作时间为八

小、上下班时间按甲方规定执行，（每月最多请假两天，若超过一天则按一天工资扣）8：30~12：00 13：30~18：00）（以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定、）

第四条劳动报酬及要求

㈠乙方月薪\_\_ ￥2800 \_\_元、（第一个月押半个月的工资，至年底发）若需增加，则按乙方的技术水\*、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪、

㈡乙方应当严格遵守甲方单位各项规章\*\*，遵守劳动纪律，服从分配，坚持按时出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务、

㈢甲方为乙方提供午餐。

第五条违约责任

〈一〉乙方年底前擅自\*\*合同则抵消半个月的押金、

〈二〉乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权对其实施管理及分配本合同于20xx年3\_月\_\_21\_\_日起生效、甲乙双方不得擅自修改或\*\*合同、合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定、补充规定与本合同具有同等效力、合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向单位主管机关或劳动合同的管理机关请求处理本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳务部工作总结300字2**

上半年以来，我镇在县劳保局、社保局的具体指导下，坚持把劳务输转、新型农村社会养老保险工作作为解决“三农”问题和增加农民收入，逐步解决农民“老有所养”的重要举措和一项支柱产业来抓，取得了较好的成效。直至现在引导性培训300人次。共输出劳动力3470人次，其中有组织输出1950人次，自谋输出1520人次，创劳务收入1429万元。新型农村社会养老保险参保率截止7月2日达到。现将半年来工作情况总结如下：

（一）加强组织领导，把劳务输出、新农保作为一个新产业来抓

镇党委、镇政府认真贯彻落实劳务输出和新农保工作会议精神，把劳务输出、新农保作为发展本地经济、增加农民收入、解决农民养老的一项重要工作列入议事日程，有计划、有步骤、有组织地抓紧实施，形成了“主要领导亲自抓，分管领导具体抓，相关部门配合抓”的良好工作局面，专门成立了镇劳务输出工作领导小组，镇新农保劳动保障事务所，紧紧围绕县委、县人民政府关于开发劳动力资源的决定，从解决群众最关心的民生问题和推进社会和谐稳定的高度，切实解决好农民群众最关心、最直接、最现实的养老保险问题，把劳务输出和新农保纳入对各村委会考核的重要指标。镇主要领导还经常深入到各村委会督促工作的完成情况，要求各单位、各部门密切协作，为劳务输出和新农保创造宽松的环境，使劳务输出做到“输出一个，帮扶一个，带动一片”，把劳务输出作为增加农民收入的有效手段来抓；同时将新农保与村干部养老保险、被征地农民养老保险、老农保逐步接轨，纳入统一管理，努力营造“党委重视、政府主抓、各方参与、社会支持”的工作局面，为做好劳务输出和新农保工作提供了坚强的组织保证。

（二）加大宣传舆论力度，积极营造良好氛围

通过发放劳务信息、新农保宣传资料、张贴标语，树立典型，大力宣传劳务输出的成功经验和典型事迹，让群众了解新农保实实在在的好处，摒弃外出务工是羞人行为的思想，提高人们对劳务输出和新农保的认识，充分利用集贸日进行多形式、多层次、全方位的广泛宣传，通过摆事实，讲道理，跟农户讲实惠，把县委、县政府支持与鼓励劳务输出和新农保的有关政策宣传到农户家中，让更多的人认识到外出务工是一项学技能、长见识、增收入的有效途径，从而放下思想包袱，打消思想顾虑，转变择业观念意识，积极外出创业务工。使农民群众意识到“养儿防老”这个传承千年的传统观念，如今正逐步被“参加新农保，老了有保障”的新观念所取代。

（三）摸清底子，做到组织输出劳力，有的放矢。

今年劳务办对全镇劳动力状况进行了调查摸底，全面掌握了全镇劳动力的文化程度、年龄结构、就业趋向、家庭状况等基本情况。目前全镇下辖13个行政村84个村民小组4325户万人，共有劳动力8800余人，其中：男4700人，女4100人；1830岁的2800人，3140岁的3400人，40岁以上的2600人；小学文化的1600人，初中文化的4500人，高中文化的1700人，中技以上的1000人。现有剩余劳动力1200余人，农民年人均纯收入2786元。由于受自然条件的限制，微薄的农业收入只能勉强解决吃饭问题，部分群众特别是一些山区村农民生活还比较困难。

对新农保符合参保范围内的人员进行摸底调查，60周岁以上参保人员为2232人，16—59周岁参保人员为13028人。但在起初的工作中，由于时间紧，工作量大，使我们在16—59周岁参保人员摸底调查工作中没有吃透文件精神，错误领会新农保施保范围。在召开了相关会议，先后将不符参保范围内的1090人、989人排除后，16—59周岁应参保总人数调整为10523人。

截至20xx年7月2日，我镇60周岁以上参保率达到100%，16—59周岁参保率达，参保金额达到了1913400元。

（四）强化培训，增强劳动力技能。

劳务办对全镇300余名劳动力进行输转前引导性培训的基础上，积极鼓励、支持务工人员参加县劳务工作部门和其他培训机构组织的职业培训。

（五）提供信息，组织输转。

一是通过向各村下发通知、在街道张贴信息等方式先后发布新疆摘棉、兰州纺织公司、小二黑招工、西固保安公司等用工信息共6次。二是组织报名、登记，联系用工单位进行面试，共有100余人签订了用工合同。三是积极配合县就业局做好了外出劳动力的输转工作。

目前农村剩余劳动力的传统观念仍是制约我镇劳务输转工作的瓶颈，广大农民群众未能形成依托劳务经济脱贫致富的意识。

二是部分农民对技能培训的认识程度不高，加之受经济条件限制，不愿去或无力参加培训，从而使自己在劳动力市场竞争中处于劣势，造成无力输转或只能实现体力型输转，使全镇劳务输转组织化程度低，虽然数量增加了，但劳务收入仍在低位徘徊。

三是由于镇财力条件有限，对劳务工作经费无法足额投入，造成信息不畅，培训工作的针对性和实效性差，难以形成通过发展劳务输转工作发展劳务经济，促进农业和经济结构调整的良性循环。

四是对于新型农村社会养老保险，年满60周岁以上的人群参保积极性较高。自新农保启动以来，我镇这部份人群都已参保。而16—59周岁之间的人群参保积极性不高，给新农保工作的推进带来一定的困难。

一是要加大宣传力度，通过多种形式，广泛宣传有关政策，让群众充分认识到发展劳务经济对促进农民增收的重要性，逐步形成镇村上下一心、大抓劳务工作的良好氛围。同时通过宣传，逐步转变农民传统观念，树立依靠外出务工增加收入、改变贫困生活状态的新理念。

二是要加大培训工作力度，积极协调和联系相关培训机构，组织广大群众学习有关科技、劳务知识使剩余劳动力具备一技之长，从而实现劳务输出由体力型、数量型向技能型、管理型的根本转变。

三是要稳固原有劳务市场，开辟新的劳务市场，通过加大投入，强化联系，结合培训，提高组织化输转比例。

四是要进一步完善镇劳务输出信息库和村信息网建设，发挥致富能人的带动作用，提升劳务输转水平，力求从数量和质量上同时取得突破。

五是继续加大新型农村社会养老保险的宣传工作，动员多方力量，采取切实可行的宣传措施，使政策家喻户晓，深入人心，动员广大农民群众参保。

**劳务部工作总结300字3**

在省国际经济促进会的领导下，今年上半年培训中心根据商务部对出国劳务的培训要求、以及各外派公司外建项目单位人员培训计划共培训800余人次，这些外派务工人员远赴马来西亚、新加坡、日本、印度尼西亚和非洲等国参加当地的经济建设、工种涉及到电子、缝纫、食品、建筑、矿山挖掘等，他们既是劳动者又是我国的形象使者！

今年培训工作在领导的关心指导下有以下几方面的特点:

一、突出道德教育，提高出国人员自我约束的能力和水准。根据教材要求、我们收集具体数据和实例增加学员的形象感、进一步体会在外劳务期间、自我学习、自我约束、自我提高的重要性。明确在国外上班不仅代表自己单位的形象，而是代表祖国的形象、华人的形象。

二、加强法制观念的培训：通过合同常识的讲解，进一步理解增强法制观念的自觉性，采取理论和实例结合的方式让学员明白，现代社会是一个法律的社会，在世界上任何一个国家只要违反了法律，都要受到法律的制裁。

三、顺应新的形势、增加防病治病知识。根据世界上从去年下半年流行甲型H1N1流感的严峻形势，我们编印了有关防病治病讲义，专门强调了“防”的重要性。此外还专门收集了“艾滋病”最新发展数据和实例、努力通过讲解达到提高学员自我防控的自觉性。

四、提升心理素质的培训、增强应对突发事件的能力。根据商务部要提高外派劳务人员应对突发事件的能力的要求，我们突出宣传防控意识的重要性、一方面是自我心理素质的培养，要把出国后的困难想的多一些、提高自我承受能力，而是当突发事件发生时要有足够应对事件、处理事件的能力。

五、远赴四川灾区培训、减免灾区学员的部分学费。应中鼎集团的要求今年四月我们前往成都广元培训劳务人员60多人，同时我们实地目睹了灾区人民抗震救灾感人事迹，在得到促进会领导同意后及时减免这批学员部分学费、培训结束后我们前往东河口地震爆发点向遇难者献花。

下半年我们将继续深化讲课内容，不断地提高讲课的质量、把劳务人员素质培训提到一个新的高度。

**劳务部工作总结300字4**

很荣幸能服务于我们这个项目团队。鉴于\*、企业对劳务\*\*制工资重视程度越来越高，而劳务\*\*制管理员这一岗位工作我没有现成的经验学习照搬，并且许多事情需要亲力亲为。我作为新进人员，深感责任重大。通过以往的管理工作经验，结合实际了解情况，对以后的工作提出一些刍荛之见并做如下阐述：

通过查阅资料总结，管理工作流程为：收集现场劳务人员身份证复印件→统计劳务人员花名册→制作劳务\*\*制台账→收取劳务人员考勤及工资明细表→经本人确认签字→考勤表张贴公示→劳务人员撤场清算表。然后每个月基本都按照这个流程循环，也实现了农民工的动态管理。核心是农民工\*\*制管理。

1、作为一个相对来说较临时性的工作场地，所有一切都要从现实进行规划，首要任务是强化执行已经建立起的劳务\*\*制\*\*。\*\*是企业管理的根本，是企业文化的基础，只有完善的\*\*其他一切工作才可以有条不絮。所有工作的最终目标，是通过各种规章\*\*和人为努力，使各部门与劳务分包商之间形成密切配合，使整个劳务\*\*制工作稳定开展。

2、加强沟通，密切和劳务班组长间的职能衔接，起到上传下达的中间协调作用以及\*\*作用。充分使用列会等各种形式，\*\*各大小班组长思想，使其认识、理解、服从项目部各项工作计划。

3、深入基层，充分了解基层务工者的想法，结合项目部工作实际制定合理的管理规定。

1、在办公室\*\*下对自己工作进行定位和明确岗位职责。在管理中，各类登记信息做到明确责任人，避免出现管理上的空白，但是需要做到可以一个人负责多件事，避免多个人负责一件事。

2、强化项目部相关\*\*，以及相关使用表格发放与回收管理流程，落实整改通知与回复专人负责制，并做好检查备案工作。减少工作中的矛盾与弊端。

1、对照办公室中长期规划，主要开展\*\*制工作落实情况\*\*以及制定完善工作。以便有条不絮开展下一阶段工作。

2、提高工作效率，为项目部用工扩大规模做好保障准备工作。

1、认真履行本岗位各项职能，严格执行项目部各项规程、工作指令，加大执行力度，做到用人账实相符。

2、加强计划管理，修改完善有关劳务\*\*制各项\*\*，并形成完整体系，严格\*\*考核，着实提高工作效率。

3、根据项目部的战略目标和实际经营情况，建议提炼项目部文化精髓，编制文化建设纲要，形成完善可行的管理手册，并逐步实行。最终使项目部劳务\*\*制管理工作步入正规化、科学化，系统化。这点需要在日常工作轨道中加以建设。

**劳务部工作总结300字5**

时光荏苒，转眼美好的大学生活即将圆满的画上最后一笔，这最后一笔是我们面对未来回顾过去的见证，它就是毕业实习，它是所学理论知识与工程实践的统一，也是我们从学校走向社会不可缺少的国度阶段，我还没习惯象牙塔外缤纷多彩的生活，可是，我们已经来不及不去习惯了，因为我们不再是做梦的孩子，现在的我们没资格再懵懂。

首先，我要感谢为我的实习提供帮助的领导和我的指导老师，感谢你们为我顺利的实习所做的帮助和努力。使我在我专业工程预算员的实习中获得了实际的工作经验，巩固并检查了自己两年来所学知识的实际操作能力。其次我要感谢单位的同事给予我的支持与帮助，耐心的给我讲解我不懂的问题，实习期间我以预算员的身份深入到建筑施工单位，对预算员的实际工作范围做了了解并加以运用，以一个超高层为实习场所，在指导老师的带领下，参加了工程的预决算。

(一)工程概况

1.工程名称：国际广场

2.建设地点：市区

3.施工单位：城建集团

4.建筑工程等级：为一类高层建筑，耐火等级为一级，结构设计使用年限为50年。抗震设防烈度6度，抗震设防类别乙类。

5.防水等级：屋面防水等级为2级，合理使用年限为15年，地下室防水等级为2级，设备用房防水等级为1级，设计抗渗等级P10，采用防水砼，外墙地步贴墙盲沟排水。

6.项目类型及功能组成：本项目为一类高层综合楼，主要功能为高端大型商业，超高层部分为五星级酒店及高档写字楼，配套有车库、设备用房物业管理用房。酒店客房670间。广场是一个集五星级酒店、办公商业等一体的城市地标性的超高层综合体项目。总建筑面积：㎡，地上65层，地下6层，地上建筑高度米，地下建筑高度米。其中负一层、负二层为超市及设备用房，负3层为酒店后勤区及地下车库，负4层及负6层为地下车库，其中负5层和负6层部分为人防，1F为酒店礼宾厅办公大堂、高端商业，2F、3F层为高端商业，4F层为KTV区及高端商业，5F为高端商业，6F为酒店宴会厅及五星级影院，7F为会议区，8F为物管用房及酒店办公，9F-10F、12F-25F为写字楼，27-40F为酒店低区客房(其中无障碍客房设于36-40层的客房13，共5间)42F为空中大堂/天际酒廊/全日餐厅，43F为中餐厅，44-55F为酒店高区客房，57-63F为酒店客房(顶级)区，64F为SPA中心、健身房及泳池，65F为行政酒廊及SKYBAR。11、26、41、56F为避难层、设备层，屋顶设置直升机停机坪。

(二)实习内容

此项目是去年下半年才开设，现在还在进行基础部分的建设，由于这个项目是一个超高层综合楼，所以建筑被分为塔楼和裙楼两部分，现在是在对塔楼部分进行施工，其中包括了核心筒部分。

我是作为一个实习预算员的身份来到集团劳务部实习，承接了这个在劳务部实习并不像在项目预算部一样直接进行预算报价，在这里计算的主要是计算班组的工程量，是决算，作为一名刚踏进社会的实习生，我认为应该要多方面学习，全方位的发展，开阔自己的视野，增长自己的见识，这样才能为以后顺工作及学习打下坚实的基础。

在这里我没有指导老师，因为劳务公司里的大多都是施工员，都是走现场的技术人员，即使我没有专门的指导老师，我还是积极学习，我把所有比我有工作经验的施工员都当是我的指导老师，在这里呆了几天，其中一个施工员李老师叫我算班组的工程量，可是由于我还不太会看图纸，李老师也看出了我的尴尬，于是很主动的用下班之后的时间叫我识图，还给我讲了一些关于怎么给班组算量的问题，给我讲解了给班组算量和我所学预算专业的区别，我所学专业的预算是对整个工程的预算及讨价，而给班组算量就只是算人材机，之后的几天时间里，我主要都是在办公室查阅图纸，不明白的地方就问在办公的施工员，我很感谢他们都很耐心的给我讲解，让我学到了很多，受益匪浅。

看了几天的图纸，相比之下是比以前懂得更多了，但是还是有许多不明白，慢慢学吧，看了图纸李老师就叫我算班组基础的工程量，主要有人工挖孔桩的砼工程量，孔桩泛水工程量，筏板基础的精平，筏板基础的垫层，集水坑、排水沟的垫层，集水坑、排水沟的精平，挖孔桩砼的浇筑等等，此外还计算了临时设施的部分工程量，有围墙砖，柱的砌体及抹灰，塔吊基础的砼和垫层等等。

现在就是我要计算上述这些工程量了，完了还会根据相应的合同价格讨价。

为了计算的准确性，和增强自己的实践能力，我跟同几名施工员到了工地现场进行学习，来到工地现场才明白，原来自己的知识是有多么的狭隘，到了工地，我还帮助施工员进行基础排水沟对的放线，放线的目的就是通过对建设工程定位放样的事先检查，确保建设工程按照规划审批的要求安全顺利地进行，同时兼顾完善市政设施、改善环境质量，避免对相邻产权主体的利益造成侵害。后来还帮助施工员测量人工挖孔装的标高，此次测量标高我们用的仪器是水准仪，以前在学校上课的时候总觉得，我们学预算的干嘛要学测量啊，学来有什么用啊，现在可想而知，那是多么的有用，可惜的是，当初在学校就是因为有那种不成熟的心态，导致这门课学得不好，所以测量的时候我都不会，真的是“书到用时方恨少啊”，可惜世上没有后悔药，唯一的补救方法就是，从此以后要放平心态，努力学习，学习一样东西，先不管是否将来有多大用处，总之学会就一定有能用得着的一天。

去过现场，真的会让人的思维态度改变很多，由于我的空间想象能力不是很好，所以单看图纸有很多构造都想象不出来，但是到了施工现场，就完全不一样了，这样就算看图纸脑海中也能大概勾勒出这个构筑物的形态，这点证明了实践的重要性，我们不能一直都像只井底之蛙，只徜徉在书海之中，有机会我们也应该亲自去掌舵驶航。

1.基础的部分工程量计算

我首先计算的就是筏板基础人工挖孔桩的砼工程量，这需要查看图纸，查阅桩表，根据对应的桩型查出桩的直径，包括扩孔桩径，扩孔宽度等等，根据收房单查出桩的实际长度，然后运用公式计算出工程量，由于人工挖孔桩的个数比较多，所以查看时要特别仔细，不能出错，完了还要反复检查，虽然只是简单的计算，但是很是很耗费精力的；第二，我计算了筏板基础的精平和垫层，精平和垫层的计算方法是一样的，计算出来的工程量也是一样的，办公室的施工员给我讲了垫层精平应该算出轴线外1M，因为做完了垫层才做砖体，垫层做出来1M，砖体就刚好在轴线位置了；第三，我计算了筏板砖模，砖模应该算出轴线；第四，计算了泛水，其中包括了孔桩泛水，后浇带泛水，筏板砖模泛水，泛水应该算砖的内测长度；第五，计算了集水坑的垫层与精平，集水坑的垫层与精平也不用算出轴线1M位置；第六，计算排水沟的垫层，精平，砖模，排水沟属于零星设施，所以垫层与精平不用算出轴线1M，砖模也不用转出轴线，而且，施工员老师告诉我，给公司计算排水沟砖模的工程量是算立方，给班组计算就是算长度(米数)；最后计算了挖孔桩的井圈和破桩个数。这些看似零零散散的个体，却能组成我们眼睛所能看见的那些高楼大厦，这些都是人们用艰辛的汗水堆积出来的，在实习之前我完全不能想象要想建造一个建筑需要这么多的东西，才在才深刻体会到，实践的意义比理论的认知来的更为重要。

2.临时设施的工程量计算

计算完了基础的部分工程之后，紧接着的就是临时设施工程量的计算了，临时设施和基础相比就简单些了，主要就是根据收房单计算工程量，计算了围墙砖体、围墙抹灰、围墙的波瓦、大砖柱砖体、大砖柱抹灰、生活区厕所的道路、篮球场的边沿道路、塔吊的基础垫层及砼和地磅房的垫层及砼。临设的计算比基础轻松许多，一是临设不用想基础那样有许多规则，二是临设的工程量要少很多，计算起来就更轻松，计算完了所有的工程量还要对应相应的合同价格进行讨价，这样才算是完成了。在实习之前，我从来不知道什么是临设，在生活中我也见过工地的这种板房，但是我也从来不知道板房里面居然是泡沫，工地里的一切都是正规修建的，就像是一次小规模的.工程，我以前还一直以为，在工地上工作人员居住的房子都只是暂时的，是不会建得很好的，来到这里之后我发现自己的思维是有多么的狭隘，局限。

(三)实习单位简介

集团是以工程总承包、房地产开发、设计咨询为主业的大型综合性建筑企业集团，具有房屋建筑工程、公路工程施工总承包特级资质和市政公用工程、机电安装、地基与基础、钢结构、公路路面、城市轨道交通工程等一批专业总承包一级资质。集团在工业与民用建筑、市政工程、地铁、高速公路、园林绿化、深基础、长输管线等领域的设计和施工业务遍及全国，并涉足东南亚、中东和非洲多国，房地产开发业务也从走向、并通过与设计和施工业务的融合，形成了独特的竞争优势。集团还从事工业生产、物业经营、饭店管理、外经外贸等多种业务。集团是“中国企业500强”之一，“世界225家最大国际承包商”之一，荣获“中国最具影响力企业”、和“全国优秀施工企业”称号。集团优质高效完成了国家体育场、国家大剧院、国家博物馆、国家体育馆、篮球馆、奥运村、首都机场3号航站楼、银泰中心等国家和市重点工程，以及国内外多个城市的地铁和高速公路等重大工程，71次荣获中国建筑业“鲁班奖”、国家优质工程奖和詹天佑大奖。

(四)总结

顶岗实习是培养我们综合运用所学知识，发现问题，提出，分析问题和解决实际问题，锻炼实践能力的重要环节，是对我们实际工作能力的具体训练和考察的过程。通过此次的实习，我学会了如何灵活运用理论知识，理论与实际相结合，不仅巩固了以前在课堂上学到的知识，而且学到了更多书本上没有的，这次的实习让我明白了自由理论知识是远远不够的，只有把所学的理论知识与实践相结合起来，从理论中得出结论，才能真正的步入岗位，从而提高自己的实际动手能力和独立思考的能力。

在这短短的实习期中，我对造价的工作有了全新的认识，我觉得干好这份工作最重要的就是耐心、细心和责任心，其实干任何一份工作这些都是最重要的，我最大的缺点就是细心，在劳务部办决算的时候，我深刻体会到了细心的重要性，特别是在计算工程量的时候，如果出了一点点的小错误无算出来的钱就有很大的误差，那可都是现钱啊！今后一定改正，要更加细心认真的去做好这份工作。这次的实习虽然短暂，但是依然让我学到了许多知识和经验，这些都是从书本上无法得来的。实习中还培养了物品遇到问题就立即多学多问的好习惯，就算是最基本的知识，只要我不明白，有疑惑，就不会羞于启齿。在问与学的过程中，我对劳务为班组计算工程量这个概念渐渐清晰起来，可这只是初步，现在我只接触了一小部分，以后将会有更多学习的地方，此次的实习虽然我没有直接做预算的工作，但是在劳务做决算也是和预算息息相关的，每一次劳务部门做出了工程量还要和预算部门进行对量，这也是很重要的环节，工程造价将是一条永无止尽的学习之路。

通过实习我们能够更好的了解建筑的本质，了解这个社会的方方面面，能够让我更早的为自己做好职业规划，设定人生目标，向成功迈进一大步，做工程造价需要很丰富的工作经验，必要时还要无施工现场了解实际情况，坐在办公室里看着图纸计算有时候也会有很大的误差。在以后的学习和工作中，我还要虚心多向工作经验的前辈学习，与此同时还要经常去现场学习，避免闭门造车，此外，还要多学习工程规范和国家相关法规，了解市场行情，慢慢积累经验，做一名合格的预算员。

最后，我要感谢学校教会了这么多的专业知识，两年的学习时间让我觉得无比珍贵，现在要离开了，还真舍不得，其次我要感谢公司给我这么好的学习的平台，让我有机会体会到工作的乐趣，要感谢在实习过程中，一直无微不至帮助我的所有施工员老师们，他们能够细心认真的帮我解决每一个问题，给我传授很多自己多年以来的工作经验，工程造价是一条永远不止学习的道路，无论我们是在业主方还是施工方，我们都应做好自己的本职工作，认真，踏实的工作，我这次在劳务部门了解了怎么给班组计算工程量，怎么计算零星工程的工程量，所以说，学习是多方面的，通过这次的实习，我也明白了，工作中切忌心浮气躁，一定要放平心态，无论实习中做的是什么工作，我们都应该踏实认真的完成，这样才是对自己最大的责任。

**劳务部工作总结300字6**

辞旧迎新、岁末总结，根据人事部的要求及财务部自身建设的需要对20xx年度财务工作做一个年度总结，以完善财务部的各项工作，提高财务部工作的效率。

人做为工作的第一要素及最重要的公司资源，财务部把团队建设放在所有工作的第一位，从人员招聘、入职交流、工作安排、汇报指导、进度把控直至结果确认，与部门成员进行充分的沟通、了解；积极引导成员的健康的、稳定的工作心态并引导其准确定位自身的工作目标；“要律人，必先律己”，从工作细节、工作态度、工作能力等方面对成员起模范带头作用，严格遵守公司的各项规章制度，严格遵守职业操守；努力建立良好的工作氛围，并在工作中不断帮助成员的能力提升、端正态度、友好协作；财务部现配有4人，成员的业务能力基本能够满足现有的业务需求，资金收付、会计核算、总账管理、税务申报、价格审核、及较低层次的财务管理工作，财务部急需在成本核算、核算规范化两个薄弱环节加强人才培养。全力培养一支有“执行力”、有“战斗力”的在数、质、效“三位一体、高度协调”的财务团队作为财务部中长期人才培养战略目标。

部门建设基于企业这个组织而存在，部门的目标是企业目标的分解，是服务于企业的整体目标。而设定正确的目标则是部门建设的出发点和落脚点，我把财务部的目标分解成五个层次：基础统计-会计核算-财务管理-财务战略-企业管理，概括起来就是充分利用公司的现有及未来的资源（包括人力资源、资本资源、技术资源、资产资源、商品资源、物质资源等）使公司的价值最大化。部门负责人作为团队的核心及“灵魂”必须在部门组织架构、岗位职责、人员配置、分工协作、部门纪律、奖罚措施、规章制度等方面做出全面的规划和部署，以满足适当的人在适当的时间内完成财务部的各项工作，理论上财务必须对公司的每一项业务在价值上进行财务评估，保证各项业务的合理高效的完成，进而达成公司的整体目标。

作为新成立的公司，新组建的部门，新的部门成员的“三新”--财务部部门建设必然存在种种不足和有待完善的地方，我本人心里非常清楚现状离目标还有很长的路要走。特别是部门成员的结构性缺陷及能力提升、会计核算的规范化及准确性、成本核算及控制、资金筹划、税务规划、财务服务企业决策的能力上等方面还存在巨大的差距。

1、数据统计方面，单据不全、业务不全、信息数据缺失导致数据维护困难，后续必须加强单据齐全、制度流\_正执行、相关岗位加强业务技能培训、加强对数据岗位（包括采购跟单、仓管、会计、车间统计人员）工作方法及工作习惯的培训；

2、会计核算方面，核算准确性、及时型、完整性急需加强，费用核算、总账、纳税申报、出口退税基本能够满足现时的需求，成本核算、往来管理急需建立规范化得处理流程，以及加强对会计人员能力提升及责任心培养；全年累计完成收入人民币4,万元。

3、财务管理方面，急需加强成本费用控制的执行，财务分析、可行性建议、风险防范的领域和具体措施，预算管理缺失。

4、出口退税方面：20xx年累计完成申报5批次，申报退税金额万元，已经实现退税金额为278万元，退税款的及时准时的实现一定程度上缓解了资金压力。

5、信保业务，完成信保额度的申请14个，申请额度总额为975万美元，实际完成投保金额为万美元，支付保费万元人民币；完成第二季度的保费补贴申请2400元。

6、工行信保短期融资业务，从10月份第一批申请获批并放贷，截止12月31日累计完成4批次共计万美元的工行短期贷款（折合人民币万元），并于12月份首次还贷11万美元并支付利息费用美元；信保融资的有效跟进极大缓解了公司资金压力，保证公司各项业务正常开展，后续将在提高结汇优惠点数，优化和平衡投保金额、档次、付款方式、国家、费率等，及时还贷减少利息费用、及时申请利息补贴，降低工行手续费比例上跟进以减少综合资金使用成本。

7、中信银行金地门道写字楼小额固定资产顺利完成420万放贷工作，累计支付资产项目投入1,255万元，保证的资产项目有效实施，为20xx年的产销分离的办公格局奠定了良好的基础。

8、资金管理，坚持“量入为出，保证业务”的原则有效地保证公司各项业务的正常开展，员工工资准时发放，16年全年实现资金流入5，923万元，资金流出5,726万元；后续将在还贷的及时性，资金的调拨加强计划以防止还贷风险及公司的资金信用等级下降，加强供应商的信用周期及额度方面与供应链实现协商并尽最大努力保证供应商货款及时支付。

9、资本到位情况说明，注册资本1000万，实际到位890万，资本到位率89%。

10、应收账款管理，及时跟进应收账款回款情况，及时知会销售部追款及与业务对账，保证回款的及时性，建立应收款每日汇总汇报制度，16年度实现应收款账龄不超过2个月（除极个别客户的特殊申请放信额度及账期外）并没有呆坏账的发生，全年累计收货款万美元，全年应收账款周转率为，应收账款周转天数为57天（按8个月240天计算）。

11、资产管理，可以用资金管理及格，固定资产管理基本合格，库存管理不到位来评价20xx年度资产管理工作。后续将加强库存单据的完整、及时、准确，加强人员业务培训及指导，加强工作监督，要求提供准确的库存数、表，消化包材类库存，严格控制电子料及五金料的采购，降低库存对资金的占用，防止呆滞品的出现；加强各环节的内控制度的落实及统计工作，配备较齐全符合内控要求的内部单据印制及使用，加强各环节使用单据的使用规范性。

12、内外沟通协调，财务部积极地在财务部内部的有效沟通，积极在在公司各部门之间沟通协调，积极与外部相关个人及主体进行有效的沟通协作，以结果为导向处理各种问题；与银行、税务等建立了良好的关系，为的公司形象的塑造贡献自己的一份力量。

13、汇率管理，20xx年的人民币对美元汇率不断升值，对外向型出口企业形成了巨大的汇差压力，年度累计汇率损失15万元，销售部及采购部门应积极应对汇率变化对收入和成本产生的重要影响，特别在销售报价环节成本评估及采购下单美元转换成人民币对成本的影响。

总结过去是为了展望未来，我相信只要目标明确、思路清晰、正视问题、相互配合、共同努力、执行到位就一定能够把公司20xx年的财务工作做的更好。

**劳务部工作总结300字7**

财务部紧紧围绕集团公司的发展方向，在为全公司提供服务的同时，认真组织会计核算，规范各项财务基础工作。站在财务管理和战略管理的角度，以成本为中心、资金为纽带，不断提高财务服务质量。在20xx年做了大量细致的工作：

财务部的主要职责是做好财务核算，进行会计监督。财务部全体人员一直严格遵守国家财务会计制度、税收法规、集团总公司的财务制度及国家其他财经法律法规，认真履行财务部的工作职责。从收费到出纳各项原始收支的操作;从地磅到统计各项基础数据的录入、统计报表的编制;从审核原始凭证、会计记账凭证的录入，到编制财务会计报表;从各项税费的计提到纳税申报、上缴;从资金计划的安排，到各项资金的统一调拨、支付等等，每位财务人员都勤勤恳恳、任劳任怨、努力做好本职工作，认真执行企业会计制度，实现了会计信息收集、处理和传递的及时性、准确性。

在经过两个月的erp项目的筹建和准备工作后，财务部按新企业会计制度的要求、结合集团公司实际情况着手进行了erp项目销售管理、采购管理、合同管理、库存管理各模块的初始化工作。对供应商、客户、存货、部门等基础资料的设置均根据实际的业务流程，并针对平时统计和销售时发现的问题和不足进行了改进和完善。如：设置“存货调价单”，使油品的销售价格按照即定的流程规范操作;设置普通采购订单和特殊采购订单，规范普通采购业务和特殊采购业务的操作流程;在配合资产部实物管理部门对所有实物资产进行全面清理的基础上，将各项实物资产分为9大类，并在此基础上，完成了erp系统库存管理模块的初始化工作。在8月初正式运行erp系统，并于10月初结束了原统计软件同时运行的局面。目前已将财务会计模块升级到erp系统中并且运行良好。

根据集团年初下达的企业经济责任指标，财务部对相关经济责任指标进行了分解，制订了成本核算方案，合理确认各项收入额，统一了成本和费用支出的核算标准，进行了医院的科室成本核算工作，对科室进行了绩效考核。在财务执行过程中，严格控制费用。财务部每月度汇总收入、成本与费用的执行情况，每月中旬到各责任单位分析经营情况和指标的完成情况，协助各责任单位负责人加强经营管理，提高经济效益。

由于原材料市场的价格不稳定，销售市场也变化不定，在油品生产与销售方面需要占用大量的资金。为此，财务部一方面及时与客户对账，加强销售货款的及时回笼，在资金安排上，做到公正、透明，先急后缓;另一方面，根据集团公司经营方针与计划，合理地配合资金部安排融资进度与额度，通过以资金为纽带的综合调控，促进了整个集团生产经营发展的有序进行。

财务部根据公司原制定的《财务收支管理细则》的实际执行情况，为进一步规范本集团的财务工作、提高会计信息的质量，财务部比较全面的制定了财务管理制度体系，包括：财务部组织机构和岗位职责、财务核算制度、内部控制制度、erp管理制度、预算管理制度。通过对财务人员的职责分工，对各公司的会计核算到会计报表从报送时间及时性、数据准确性、报表格式规范化、完整性等方面做了比较系统的规定，从而逐步提高会计信息的质量，为领导决策和管理者进行财务分析提供了可靠、有用的信息。

**劳务部工作总结300字8**

兹有：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_用人单位(以下简称甲方)与其单位临时工：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(男，出生\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以下简称乙方)自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起开始发生劳动用工关系。

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日，乙方在工作期间发生工伤事故，其结果(小腿部位)受到伤害。事故发生后甲方立即对乙方采取了积极的医救措施，并已承担了乙方医疗期间所发生的所有医疗、护理及其他相关费用。现正在吃药慢养。基于乙方主动提出要求与甲方\*\*临时劳动用工关系，自己回家慢养。为此，甲方也尊重其意愿，同意终止与乙方的劳动用工关系。双方协定自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起，终止劳动用工关系。双方现\*\*就“乙方工伤伤残之赔偿”达成如下一致条款，并特签订本协议，以资共同信守。

第一条：乙方确认：在签署本协议时，甲方已经向乙方交付一次性伤残费用金\_\_\_\_\_\_\_\_万元，即\*\*\*\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_元)。

第二条：第一条所付费用金\_\_\_\_\_\_\_\_万元包含因伤所引发的一切有关费用。

第三条：乙方所发生的一切后果及费用自己负责，不再与甲方有任何关系。

第四条：本协议签订后，除本协议规定的赔偿费用金额外，乙方不再向甲方主张其本次工伤\*\*可获得

的其他工伤待遇，亦不得主张其他与劳动关系相关的任何\*\*，双方之间无其他纠葛。

第五条：本协议自双方\*\*签字之日起生效。本协议一式三份，双方各执一份，由甲方向\*\*\*\*备案

一份。

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位\*\*(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者(乙方签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证明人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签署日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务部工作总结300字9**

XX区是庆阳市委、市政府所在地，总人口万人,其中农业人口万人,现有城乡劳动力万人,农村剩余劳动力万人，人均耕地面积亩，是以农业为主的县级区。

近年来，区委、区政府把发展劳务经济作为县域经济的首要工作来抓，并纳入到全区经济发展总体规划，由区委、区政府主要领导参与。各部门、各乡镇密切配合，同时区委、区政府出台了一系列促进劳务经济的文件，加强组织领导，创新工作机制，健全就业服务体系，并大力推行先培训，后输出，培训、就业、维权三位一体的工作模式，通过政府抓、信息引、典型带、跟踪服务做保障、输出基地做依托的劳务输出新模式。近3年来，经过我们的努力，共输出城乡劳动力万人（次），其中有组织输出万人（次），组织培训农民工万人(次),共创劳务收入亿元，劳务收入占农民人均纯收入的。有力地促进了我区经济发展和社会主义新农村建设步伐。目前，在全区已形成了劳务输出致富快、铁杆庄稼保增收的良好氛围。为此，XX中心劳动力市场被国家劳动和社会保障部授予全国劳动和社会保障系统优质服务窗口的荣誉称号、XX区劳务办被省市劳务部门授予全省、全市劳务工作先进集体荣誉称号。

为了把劳务工作做大做强，当做一个大产业、大经济来培育和发展，制定出台了《XX区关于进一步加强劳务输出工作加快劳务经济发展的意见》，明确了全区劳务工作发展的总体思路、目标任务和具体要求，并且成立了由区政府一把手任组长，分管区长任副组长，各乡镇长及有关部门主要负责人为成员的劳务产业开发领导小组。建立起了区级劳务输出工作部门联席会议制度，定期研究和解决劳务输出工作中的具体问题。并把劳务输出作为全区目标管理考核的重要内容来落实，定期督察，通报工作情况，并在7个乡镇成立了劳务工作站，配备了专职劳务工作人员，并配备了传真机等办公设施，同时又为劳务工作站连接了互联网络，实现了信息和人力资源对接，并建成了乡级劳动力资源库。规范了办事程序，聘请105名村支书或文书兼任劳务信息员。区财政在经费十分紧张的情况下，每年列支25万元作为劳务工作经费。目前全区劳务输出工作已形成了以区劳务办为中心，10个乡镇街办劳务工作站为依托，8家民办职业介绍所为补充，以甘肃省劳务输出XX培训基地、陇东职专、XX职专以及33家民办职业技能培训学校为阵地，以庆阳市XX庆安劳务派遣有限责任公司为窗口的就业服务体系。

劳动力市场的竞争，说到底是人的素质的竞争。要想在激烈的市场经济体制下找到一份稳定的职业，技能是保障，素质是根本。提高农民工素质的根本在于培训。我区把农民工技能培训作为增强XX劳务知名度和综合竞争力、开发人力资源的强大助推器。按照“先培训、后发证、再输出”的原则依托“甘肃省劳务输出培训基地”进行了交通规则、城市生活常识、劳动保护、职业道德等为内容的岗前培训，按照“学以致用、方便群众、确保实效、创出品牌”的总体思路，并根据劳动力市场需求，我们开设了采油、钻井、汽车驾驶、电脑、烹饪、电焊石油、开采、美容美发、汽车修理、家政服务、公关礼仪、护理、香包刺绣、机械加工等22个专业的技能培训。区劳务按照“订单培训，定向输出”的模式，共为长庆油田、深圳鹏基物业公司、北京玻璃厂、上海锦秋物业公司、青岛正大公司等用人单位组织技能培训6160人，发放培训结业证书本5037本，并全部安置上岗。通过培训，使一支“有文化、有技术、有道德、有证书”的四有劳务工作队伍蓬勃兴起，打造出了XX劳务品牌，扩大了劳务输出总量，提高了劳务收入，增强了发展后劲。

充分发挥政府的主导作用，把有组织输出作为劳务输出的重点工作来抓。一是建立劳动力资源信息库。各乡镇、街办劳务工作站深入村组社区逐家逐户开展城乡劳动力资源调查，分类统计、造册登记，详细掌握本辖区劳动力资源状况，切实做到底子清，情况明。二是积极开辟劳务合作基地。充分发挥省劳务办驻外办事机构的作用，通过东进西出，南北并举、主攻重点的方式，先后在上海、北京、广东、新疆、浙江、长庆油田等地建立了以电子通讯、服装制作、机械加工、家政服务等行业为主的大规模劳务基地85处。三是为外出务工人员提供后勤保障服务。对组织输出的务工人员建立健全了档案，发放了外出务工维权手册和政府交通补贴，代购车票，安排上岗，签订合同，做到了“输出有人送，输入有人接，维权有人管”。同时注重做好对劳务工的跟踪服务工作，区劳务办工作人员定期回访用人单位和务工家属，掌握用工单位动态，看望务工人员，联络感情，互通信息，切实维护务工人员的合法权益。我区什社乡青年冯敬鑫在上海消安公司上班期间受工伤后，区劳务办及时通过省劳务办驻上海办事处了解情况，办事处领导出面同消安公司为冯敬鑫争取到工伤保险金2万元和住院期间的费用及工资。由于服务到位、上下联动，有效地维护了务工人员的合法权益，建立起了XX诚信劳务。

我区劳务产业的\'发展，不仅造就了一支走得出、站得稳、能干事的外出务工者队伍，同时也培养了一大批经营理念新、头脑灵活、技术精湛、善于管理的人才队伍。还采取抓点带面、典型引路的方式，积极支持、引导外出务工的成功人士返乡创业，为他们提供政策支持，创造宽松环境，鼓励他们创办经济实体，一条“输出富余劳动力打工积累资金技术返乡创业安置富余劳动力”的劳务输转的良性循环路子在我区基本形成。20xx年以来，我区已有930名外出务工人员返乡用带回或引回的资金在商品流通、农产品加工、餐饮服务、客货运输、房地产等行业创办了经济实体，在其中务工的城乡富余劳动力已达5000多人，在返乡创业人员先进思想、生活观念、致富信息的直接影响下，XX区社会主义新农村建设步伐明显加快，农村物质文明、政治文明和精神文明建设协调发展，农村面貌焕然一新。

（一）发展劳务产业，是抢抓机遇，统筹城乡发展，建设社会主义新农村的战略举措。XX区工业化、城镇化水平低，城乡二元结构特征明显，二、三产业发展滞后，现实要求我们跳出XX谋划就业问题，在更大范围内寻求劳动力转移的出路，只要我们紧紧抓住当前劳务输出面临的难得机遇，加快农村剩余劳动力转移，既可以大大提高农业劳动生产率，又可以促进二、三产业的发展，加快工业化、城镇化进程，为建设社会主义新农村奠定坚实的基础。

（二）发展劳务产业，是缓解人地矛盾，增加农民收入，解决“三农”问题的根本途径。

XX区劳务力资源较为丰富，人多地少的矛盾比较突出，实践证明劳务输出是一项投入小、见效快、富民强区的新型产业，加强劳务工作有利于扩大就业、增加农民收入，有利于维护农村社会稳定，促进物质文明、政法文明和精神文明的协调发展。

（三）发展劳务产业，是贫困地区坚持以人为本，开发人力资源的必然选择

加强劳务工作，加大培训力度，有利于把沉重的人口压力转化为丰富的人力资源，有利于广大群众从封闭从向开放，接受新的发展理念、新的生活方式，促进人的全面发展。

我区的劳务工作尽管取得了一定的成绩，但与上级政府的要求和广大群众致富奔小康的殷切期望相比，仍然存在着一定的差距：一是部分干部群众观念仍然滞后，一些群众不愿走出去务工并缺乏一技之长，“民工荒”和“就业难”同时存在，还有一部分乡镇劳务站干部、劳务信息员害怕把农民领出去遇到得病、工伤、欠薪等问题农民找麻烦。二是组织职业技能培训存在着体制不顺、资金缺乏的问题，由于社会上普遍存在着轻技能重文凭的倾向，致使部分农村剩余劳动力的职业技能水平不能适应城市生活和用人单位岗位需求，工薪待遇差、工作不稳定。三是部分外出务工人员维权意识差，部分民办职介机构重收费轻服务，劳务工的正当权益难以得到及时有效保障。

针对存在的困难和问题，今后我们将认真贯彻落实《\_关于解决农民工问题的若干意见》和\_甘肃省委办公厅、甘肃省人民政府办公厅《关于进一步加强劳务输转工作的紧急通知》（甘办发电[20xx]28号）要求，进一步认清形势，正视差距，研究对策，查缺补漏，靠实责任，狠抓落实，做大做强劳务产业，努力开创劳务工作新局面。

汽车驾驶、电脑、烹饪、电焊、石油开采、美容美发、汽车修理、家政服务、公关礼仪、护理、香包刺绣、机械加工等22个专业的技能培训。我们按照“订单培训，定向输出”的模式，共为长庆油田、深圳鹏基物业公司、北京玻璃厂、上海锦秋物业公司、青岛正大公司等用人单位培训3160多人，并定向安置上岗。通过培训，使一支“有文化、有技术、有道德、有职业技能证书”的四有劳务工作队伍悄然兴起，打出了XX劳务品牌，扩大了劳务输出总量，增加了劳务收入，增强了发展后劲。

充分发挥政府的职能作用，把组织输出作为劳务输出的重中之重来抓。一是建立劳动力资源信息库。各乡镇、街办劳务站深入村组社区开展城乡劳动力资源调查，分类统计、造册登记，详细掌握本辖区劳动力资源状况，切实做到底子清，情况明。二是积极开辟劳务基地。充分发挥省劳务办驻外办事机构的作用，通过东进西出，南北并举、主攻重点的方式，先后在上海、北京、广东、新疆、浙江等地建立了以电子通讯、服装制作、机械加工、家政服务等行业为主的上规模劳务基地85处。三是为外出务工人员提供全程服务。对组织输出的务工人员建立档案，发放外出务工维权手册和外出务工政府补贴，并代购车票，护送进厂，签订合同，做到了“输出有人送，输入有人接，维权有保障”。注重做好对劳务工的跟踪服务工作，区劳务办工作人员定期回访用人单位，掌握用工单位动态，看望劳务人员，联络感情，互通信息，协调解决劳动工资、福利待遇等问题，切实维护务工人员的合法权益。区劳务办输出到上海消防总公司的青年冯敬鑫因本人不慎受了工伤，区劳务办及时委托省劳务办驻上海办事处，办事处工作人员积极到医院看望他，并出面同消访公司协调有关事宜，为务工人员冯敬鑫争取到应该享有工伤保险金2万元。确保组织输出一批，致富一批，带动更多的人参与劳务输出，促使有组织劳务输转工作稳步发展。

我区劳务产业的发展，不仅造就了一支走得出、站得稳、能干事的外出务工者队伍，同时也培养了一大批经营理念新、头脑灵活、技术精湛、善于管理的人才队伍。还采取抓点带面、典型引路的方式，积极支持、引导外出务工的成功人士返乡创业，为他们提供政策支持，创造宽松环境，鼓励他们创办经济实体，一条“输出富余劳动力、打工、积累资金、技术返乡、创业安置富余劳动力”的劳务输转的良性循环路子在我区基本形成。20xx年以来，我区已有930名外出务工人员返乡用带回或引回的资金在商品流通、农产品加工、餐饮服务、客货运输、房地产等行业创办了经济实体，在其中务工的城乡富余劳动力已达5000多人，在返乡创业人员先进思想、生活观念、致富信息的直接影响下，XX区社会主义新农村建设步伐明显加快，农村物质文明、政治文明和精神文明建设协调发展，农村面貌焕然一新。

几点体会：

（一）发展劳务产业，是抢抓机遇，统筹城乡发展，建设社会主义新农村的战略举措。

XX区工业化、城镇化水平低，城乡二元结构特征明显，二、三产业发展滞后，现实要求我们跳出XX谋划就业问题，在更大范围内寻求劳动力转移的出路，只要我们紧紧抓住当前劳务输出面临的难得机遇，加快农村剩余劳动力转移，既可以大大提高农业劳动生产率，又可以促进二、三产业的发展，加快工业化、城镇化进程，为建设社会主义新农村奠定坚实的基础。

（二）发展劳务产业，是缓解人地矛盾，增加农民收入，解决“三农”问题的根本途径。

XX区劳务力资源较为丰富，人多地少的矛盾比较突出，实践证明劳务输出是一项投入小、见效快、富民强区的新型产业，加强劳务工作有利于扩大就业、增加农民收入，有利于维护农村社会稳定，促进物质文明、政法文明和精神文明的协调发展。

（三）发展劳务产业，是贫困地区坚持以人为本，开发人力资源的必然选择

加强劳务工作，加大培训力度，有利于把沉重的人口压力转化为丰富的人力资源，有利于广大群众从封闭从向开放，接受新的发展理念、新的生活方式，促进人的全面发展。

今后劳务输出工作展望：

我区的劳务工作尽管取得了一定的成绩，但与上级政府的要求和广大群众致富奔小康的殷切期望相比，仍然存在着一定的差距：一是部分干部群众观念仍然滞后，一些群众不愿走出去务工并缺乏一技之长，“民工荒”和“就业难”同时存在，还有一部分乡镇劳务站干部、劳务信息员害怕把农民领出去遇到得病、工伤、欠薪等问题农民找麻烦。二是组织职业技能培训存在着体制不顺、资金缺乏的问题，由于社会上普遍存在着轻技能重文凭的倾向，致使部分农村剩余劳动力的职业技能水平不能适应城市生活和用人单位岗位需求，工薪待遇差、工作不稳定。三是部分外出务工人员维权意识差，部分民办职介机构重收费轻服务，劳务工的正当权益难以得到及时有效保障。

针对存在的困难和问题，今后我们将认真贯彻落实《\_关于解决农民工问题的若干意见》和\_甘肃省委办公厅、甘肃省人民政府办公厅《关于进一步加强劳务输转工作的紧急通知》（甘办发电[20xx]28号）要求，进一步认清形势，正视差距，研究对策，查缺补漏，靠实责任，狠抓落实，做大做强劳务产业，努力开创劳务工作新局面。

**劳务部工作总结300字10**

第一章 总则

第一条 为完善激励机制，进一步调动劳务派遣人员（以下简称“派遣人员”）的工作积极性，明确派遣人员转录为合同制在册员工的选拔标准，规范程序、严肃纪律，根据集团公司《劳务派遣管理办法（试行）》精神和有关要求，结合油田公司实际，制定本办法。

第二条 基本原则

1．稳定一线，优化结构。通过对优秀派遣人员的识别选拔录用，稳定生产一线队伍，激励派遣人员积极做贡献，不断调整优化合同制在册员工队伍结构。

2．强化考核，突出重点。从人力资源现状和紧缺关键岗位出发，强化个人业绩考核，倒逼人力资源管理水\*\*\*阶，重点将有知识、有技术技能、有\*\*\*\*能力、有突出业绩的优秀派遣人员作为转录对象。

3．公开公\*，客观公正。按照规定条件，公开做好申报、\*\*、公示、考试、考核等重点环节，接受广泛\*\*，确保选拔录用工作公\*公正有序开展。

4．依靠基层，激励一线。畅通派遣人员向合同制在册员工流动通道，依靠基层鼓励和引导派遣人员立足本职、扎根基层、加强学习、勤奋上进，发挥积极向上和成长在一线的导向作用。

第三条 本办法所称转录是指按照本办法规定的条件和程序，经集团公司批准后，油田公司可择优录用派遣人员为油田公司合同制在册员工。

转录分为直接录用和选拔录用两种方式。

第四条 本办法适用于油田公司及所属单位（以下简称“各单位”）。

第二章 直接录用

第五条 直接录用应同时满足下列基本条件：

（一）重点面向生产一线工作岗位，连续在岗3年及以上；

（二）男50周岁以下，女45周岁以下；

（三）爱岗敬业，热爱油田，诚实守信，具有良好的职业道德、工作态度和履职能力；

（四）身心健康，具有正常劳动能力，持有近一年县（区）级及以上医院出具的体检健康证明；

（五）遵守各单位规章\*\*，服从\*\*\*\*调剂安排（不服从者直接取消资格）；

（六）无违法记录，近5年内无\*\*记录。

第六条 直接录用应满足下列资格条件之一：

（一）获得“\*\*技能大奖”、“全国技术能手”、“省首席\*\*”、“省技术状元”、“省技术能手”、“省青年岗位能手”及“省\*系统青年技术能手”、“五一劳动奖章”和市级及以上“科技新星”、“杰出青年”、“巾帼十杰”称号的。

（二）获得市级及以上科技进步奖，或集团公司级科技成果奖，或油田公司科技成果二等奖及以上的。

（三）获得集团公司级技术比武、技能大赛前五名的，或油田公司技术比武、技能大赛前三名的。

（四）在本单位连续工作满五年（原聘用及单位整体划转、撤并、分立期间的工作年限予以认可），具有工程师、会计师、经济师、统计师、\*\*资格，聘任满三年且考核合格的；或具有高级工程师、高级会计师、高级经济师、高级统计师、高级\*\*资格，聘任满两年且考核合格的。

（五）在生产一线管理岗位工作的现场正副区队长，连续五年考核结果为称职的；或车间、队、站正副职，连续三年考核结果为称职的。

（六）具有国家承认的普通高等院校全日制大学本科及以上\*\*，且在岗工作满五年、期间考核结果为称职的。

**劳务部工作总结300字11**

甲方：

乙方：

根据《\*\*\*\*\*\*\*合同法》第\*\*\*条居间合同之规定甲方向乙方提供 施工项目，乙方自愿支付甲方的居间劳务报酬。双方约定如下：

第一条：合同事项

1、甲方向乙方提供提供联络、签约机会，促成签定合同媒介服务。

2、乙方应提供签定合同的有效文本及盖有鲜章的复印件。

第二条：报酬

乙方自愿承诺与甲方签定的合同总金额 %作为居间劳务报酬。(以主合同签定的总金额为准)

第三条：付款方式

第四条：特别约定

1、甲方末促成合同成立，所签定的居间合同及乙方所承诺的劳务酬金无效。

2、如乙方的单位法人\*\*变更，受权\*\*人因工作等原因发生变更，所签定的合同及承诺的事项，乙方不得以任何理由拒绝向甲方支付本合同承诺的居间劳务报酬。

3、甲方向乙方提供信息必须属实，方可促成合同签定;若乙方蓄意避开甲方与发包方签定合同，视为居间人促成合同成立;乙方须同样履行承诺支付甲方居间劳务报酬，否则甲方有权向人民\*\*申请\*\*执行。

第五条违约责任及合同生效

1、乙方末按时间支付甲方居间劳务费，视为乙方违约;除继续承担应付款项外，同时还承担逾期支付的违约责任，按甲方应得劳务报酬总额的 %乘以逾期天数计得金额，作为罚金迫加支付给甲方。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，合同自签字盖章(印)之日起生效。乙方提供与甲方签定的主合同复印件(委托人盖章签字)一份，委托人付清全部居间劳务报酬后本合同自动\*\*。

乙方(章印) 甲方(章印)

法人\*\*： 法人\*\*：

授权\*\*人： 授权\*\*人：

身份证号： 身份证号：

**劳务部工作总结300字12**

20xx年来，我自觉服从组织和领导的安排，努力做好各项工作，较好地完成了各项工作任务。由于财会工作繁事、杂事多，其工作都具有事务性和突发性的特点，因此结合具体状况，全年的工作总结如下：

1、以认真的态度用心参加xx市的xx培训，做好财务软件记账及系统的维护。

2、及时准确的完成各月记账、结账和账务处理工作，及时准确地填报市各类月度、季度、年终统计报表，按时向各部门报送。完成了税务申报与缴纳，以及往来银行间的业务和各种日常费用的缴纳。

3、对各类财务会计档案，进行了分类、装订、归档。

1、认真学习财经方面的各项规定，自觉按照国家的财经政策和程序办事。

2、通过报纸杂志、电脑网络和电视新闻等媒体，加强政治思想和品德修养。

3、不断改善学习方法，讲求学习效果，“在工作中学习，在学习中工作”，坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识，使自身综合潜力不断得到提高。

4、努力钻研业务知识，用心参加相关部门组织的各种业务技能的培训，始终把增强服务意识作为一切工作的基础；始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地工作。

1、只干工作，不善于总结，所以有些工作费力气大，但与收效不成比例，事倍功半的现象时有发生，今后要逐步学习用科学的方法，善总结、勤思考，逐步到达事半功倍的的效果。

2、忙于应付事务性工作多，深入探讨、思考、认认真真的研究条件及财务管理办法、工作制度少，工作有广度，没深度。

**劳务部工作总结300字13**

时间如梭，转眼间又跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

年初，置业公司经营管理模式调整，财务工作并入财务部；客旅分公司人员分流，财务工作又并入财务部；新公司像雨后的春笋一样不断地涌现，会计核算、财务管理工作纳入财务部。xx年xx月份集团公司推出财务合同管理月，财务部被推向了阵地最前沿；xx年xx月份集团公司实际预算管理，财务部是冲锋陷阵的先锋队。公司内部，要求管理水平的不断地提升，外部，税务机关对房地产企业的重点检查、税收政策调整、国家金融政策的宏观调控，在这不平凡的一年里全体财务人员任劳任怨、齐心协力把各项工作都扛下来了，下面总结一下一年来的工作。

过去的一年，财务部在职能管理上向前迈出了一大步。

1、建立了成本费用明细分类目录，使成本费用核算、预算合同管理，有了统一归口的依据。

2、对会计报表进行梳理、格式作相应的调整，制订了会计报表管理办法。使会计报表更趋于管理的需要。

3、修改完善了会计结算单，推出了会计凭证管理办法，为加强内部管理做好前期工作。x、设置了资金预算管理表式及办法，为公司进一步规范目标化管理、提高经营绩效、统筹及高效地运用资金，铺下了良好的基础。

公司推出“财务、合同管理月活动”，说明公司领导对财务、合同管理工作的重视，同时也说明目前财务管理工作还达不到公司领导的要求。

为了使财务人员能充分地认识“财务、合同管理月活动”的重要性，财务总监姚总亲自给财务部员工作动员，会上针对财务人员安于现状、缺乏竞争意识和危机感，看问题、做事情缺少前瞻性，进行了一一剖析，同时提出财务部不是核算部，仅仅做好核算是不够的，管理上不去，核算的再细也没用，核算是基础，管理是目的，所以，做好基础工作的同时要提高管理意识，要求财务人员在思想上要高度重视财务管理。

会计审核是把好企业经济利益的关键，严格按有关规定执行，决不应个人面子而放松政策。如，亲亲家园项目地处余杭良诸，根据税法规定建筑安装工程专用发票必须使用项目地税务机关提供的发票，否则建设单位不得在税前列支，为此我们对工程发票的来源严格审核，并将此项规定传达到项目公司，目前工程量大的施工单位均在当地税务机关办理相关手续，并使用当地税务机关提供的发票。在审核中发现一些临时工程、零星工程的施工发票未按规定办理，我们在严格审核退回的同时，帮助他们联系税务机关如何开具工程发票的事宜，使企业双方利益都得到有效的保障。

材料占工程成本比重较大，同时也是保证产品质量的重要因素之一。通过甲供材料的方式，解决了这方面的质量问题，但在价格这个不确定因素上难以控制，从下半年开始建筑材料价格不断上升，甚至出现断货现象，特别是水泥价格翻一番，还提不到货，为了确保工期顺利进行，配合材料部门调整采购结算方式，由原来的先提货后付款改为先付款后提货。公司与供货商结算材料款一般较迟，现在送货清单是在结算时才转到财务：

一是造成财务不能及时向用料施工单位结算材料款。

二是由于时间较长给财务与施工单位核对增加难度，已发现过送货清单的领用人签字与用货单位的签字不符的问题。

如：杭州友联建材有限公司供应的“楼梯砖”，xx年xx月xx日供给浙江大经有限公司和xx年xx月xx日供给浙江闻堰建筑有限公司“楼梯砖”于×xx年xx月xx日前来办理结算，时间跨度近一年，在与施工单位核对时发现浙江大经材料员签名非本人手迹，当时该款项未办理结算支付，要求核对无误后再付货款。

在材料采购调拨过程中，我们感觉在材料管理的“采购——供货——结算”三个环节中，我们只掌握了两头，对供货这一环节掌握不够，材料供应均由厂家与施工单位交接，我方是否参与验收不清楚，因收货单上无我方人员的验收签字，这就无法掌握材料实际到场的品质与数量。如x月份与施工单位核对钢材时发现同一份“供货单”，施工单位提供的“收货联”与厂家提供的“结算联”在钢材等级上出现差异，经核实，是厂家供货时未注明等级，发现后也未及时补救，只在“结算联”上进行了修改。提醒我们如何管理好材料“采购——供货——结算”三个环节，特别是供货环节监控管理。

对xx月份会计报表审核中发现存在的问题。

①xx公司的“费用明细表”明细目录未按新规定执行，使用的仍然是老格式，发现后要求重新调整编制；

②xx公司未按新表编制，因为信息传递上的出了问题，已通知从xx月份报表按新表式编制。

对这件事的反思，一项新工作的推行，一是要责任人大力宣传并监督执行，二是执行人足够重视并自觉执行，只有这样一项新工作才能有效地推行。

对会计报表推出执行xx个月后进行反检，从会计报表格式设置上看，报表格式设置还是比较科学，能比较清晰地反映会计的有关信息。但房地产行业的特殊性，销售收入与结算利润有一个时间上的差异，这样“损益明细及异动情况表”就无法全面反映出损益情况，需要增添一个表补充；另外需要增添反映“财务费用”的报表。这样对一个公司的财务状况能较全面地反映。已设计好“会计报表（内）ⅳ《经营情况表》”和“会计报表（内）ⅴ《融资及融资成本情况表》”。并布置集团公司和嘉和公司在编制x月份报表时试行。本打算在x月份报表中全面推广，因这项工作的前期工作量较大，由于x月份开展税务自查工作把此事担搁了，要求x月份落实执行。

春节前后按揭放款缓慢，针对这个问题，姚笑君副总裁亲自督阵，由财务部与销售部门进行了核对查明原因，并催促银行放款。并明确了职责，按揭资料由销售部门负责，整理完整的资料提供给按揭放款银行的同时，将名册报财务部，财务负责催放工作，在规定放款期限内未放款的由财务与银行交涉并查明原因。

xx月份公司加强了财务部销售管理力量，加强了对销售台帐的审核，加快了财务销售明细的编制，及时与销售置业部的销售月报表进行核对，并对销售计划完成情况、销售政策执行、未收款原因进行分析，提出有关措施。如：从x月份开始银行有关个人住房贷的门槛提高，要求客户提供的资料增加和贷额度的控制，建议置业部在签约及办理按揭前与客户说明情况，或了解清楚客户的相关信息，避免按揭办理后反复工作；对银行提出的黑名单客户抓紧催促办理相关手续，并对这批客户多加关注。

运用税务政策，向税务机关申报集团公司向下属子公司计提管理费的申请，经杭州市地方税务局检查审核于xx年xx月xx日下文批复同意杭州建设集团有限公司对杭州山水人家置业有限公司、杭州坤和建设有限公司等xx户企业按不超过当年销售收入xx%的比例提取xx年度总机构管理费。xx年会计决算中集团公司向山水人家置业公司提取了xx万元。

对xx年养老保险进行清算，整个集团养老保险分四个公司交费，集团公司、客旅分公司、xx公司、宁波公司，今年社区公司也单独开户交费。在集团参保人员较多，各公司人员都有，不利于管理，我们看出参保人按块划分，集团公司主要纳入集团本部、山水公司、三墩公司员工及外派人员；xx公司员工划到余杭；客旅中心划入客旅分公司；社区员工由社区统一办理；宁波当地人员在宁波公司办理。这样利于管理，对该项费用支出便于掌握，主要还是有利于接受税务与社保的检查。

xx年度，山水置业公司产生利润，为弥补以前年度的亏损，我们做了税务审计和申报工作，经多方努力于xx年xx月获得所得税退税返还xx万元。根据xx文件《浙江省地方税务局浙江省财政厅关于个人取得差旅费津贴、误餐补助收入征收个人所得税问题的通知》，从月份开始在工资核算上进行相关调整，一是企业可在税前列支；二是员工可减轻税赋。

1、山水置业公司一期交付结算后产生了利润，在进行所得税申报的同时，办理以前年度亏损弥补申报。为弥补以前年度亏损委托杭州天瑞税务师事务所对山水置业公司xx年、xx年及xx年进行了税务审计（xx年、xx年已审计过），出据的.审计结果符合公司利益，西湖区地方税务征管局已对山水置业公司前五年的亏损进行了核实。委托浙江兴合会计师事务所对集团公司、山水置业、xx置业、客运中心、集团合并报表进行会计审计，审计的目的是为了融资的需要。已取得了集团公司、山水置业、xx置业、客运中心审计报告，审计报告出据的审计结果基本符合公司要求。集团合并报表的会计审计报告经过蹉商获得了有效的会计审计报告。

2、委托浙江兴合会计师事务所对集团公司增资的验资工作，已取得有效的验资报告。xx月份对各公司财务状况进行了一次审计；xx月份对客旅分公司xx年经营进行了内部审计；对投资企业彩虹城项目的xx年会计报表进行复核；x月份对社区服务公司xx年经营情况自查工作进行了布置，并进行了财务审计。

**劳务部工作总结300字14**

我区20xx年的劳务开发暨农民工工作坚持以“三个代表”重要思想和党的十六届六中全会精神为指导，按照落实科学发展观和构建社会主义和谐社会的要求，认真贯彻\_《关于解决农民工问题的若干意见》和省政府《关于进一步推进劳务开发做好农民工工作的若干意见》文件精神，坚持“稳定规模，突出重点，提高档次，增加效益”工作方针，强化技能培训，突出品牌打造，着力市场开拓，深化维权保障，促进了农民增收，提升了我区劳务开发暨农民工工作水平。

截止11月份，我区劳务开发及农民工工作目标任务完成情况：

（一）劳务转移输出规模扩大，外输比例提高。全区转移和输出农民工2841人，完成下达目标任务。在总量扩大的基础上，劳务开发结构发生明显变化。从劳动力流向看，就地转移2732人，外输89人，外派劳务20人，向外输出比例提高；从职业技能结构看，转移输出技能性农民工约占农民工总数的45，比去年提升5个百分点。

（二）劳务收入大幅增加，劳务经济质量提高。全区劳务总收入实现亿元，完成市下达目标任务的，全区劳务经济开始由数量型向数质并重型转变，劳务经济质量明显提高。

（三）技能培训成效明显，技能水平不断提高。全区职业技能培训完成2194人，其中在岗培训1191人，完成目标任务的，劳动技能培训503人，完成目标任务的，新型农民培训完成250人，完成目标任务的100%，品牌培训250人，完成目标任务的250%。

（一）出台贯彻实施意见，健全统筹协调工作机制

我区各级党政认真贯彻落实文件精神，把劳务开发暨农民工工作作为一项长期的战略任务来抓，作为农民增收的重要举措，纳入党委政府工作的重要议程。明确了今后我市劳务开发的目标任务，提出了做好农民工工作的政策措施，下达了20xx年全市劳务开发暨农民工工作的目标任务，把劳务开发和农民工工作列入了区政府考核的目标管理考核体系。

（二）着力搞好技能培训，突出打造劳务品牌

20xx年，全区坚持把搞好职业技能培训作为提升劳务经济水平的关键性举措来抓，大力实施就业培训、阳光培训工程。力推项目管理和招投标办法，进一步规范农民工培训管理工作，做到了教材、标准、验收、输出、管理“五个统一”，农民工技能培训成效明显提高。

（三）加强培训治理，搞好跟踪服务。搞好农民工转移就业跟踪服务是转移农村青年剩余青年的重要环节，在实际操作过程中，结合实际不断充实完善，每个月都进行就业培训跟踪服务。首先是搞好信息服务，一是与企业建立了信息

联系制度，经常性地了解输送的农民工的工作、生活情况，二是加强与乡镇就业指导站联系，引导广大青年合理流动，与法律服务站共同维护外出务工青年合法权益，提供法律帮助等。其次，是协调党政及有关部门为农村青年外出务工或在家领办项目提供政策、资金、物资帮助。再次，营造氛围，对转移农村剩余劳动力的政策措施、办法等进行大力宣传，从而营造一个为转移农村剩余青年劳动力服务的好环境，解决好他们的后顾之忧。

（四）运用多种方式，拓展就业渠道。实现转移才能真正达到培训的目的，我们在农村劳动力转移培训工作中始终贯彻这一思想，以市场需求为导向，以转移就业为目标，实行培训与就业挂钩的方法，确保培训质量，拓展就业渠道，使培训工作实打实，不走过场。

二〇一一年十一月三十日

**劳务部工作总结300字15**

20xx年很快要过去了，在这一年里通过领导和各位同事对我的帮助和关心，让我也清楚的认识到了自己在工作中的不足，从而也让我学到了很多，使我在工作方面有了很大的提升作为单位出纳,在收付、反映、监督、管理四个方面尽到了应尽的职责,在不断改善工作方式方法的同时，顺利完成如下工作：

本人严格按照财务人员的相关制度和条例，实现现金管理，现金收付，凭证的审核以及现金收付登记等业务谨慎细致不出差错，能够确保做到现金的收支准确无误，认真复核会计主管审核的原始凭证数量，金额计算与金额是否一致，逐笔登记现金收付情况，保证了现金工作的准确性，及时性。

1、审核现场作业单检测项目并核实检测费用。

2、开具发票、登记领用发票情况、

3、严格开具发票项目合理控制税费（避税）

4、逐笔登记协议书收费情况并编号向领导审核签字。

5、月末登记银行日记账，严格执行结算制度，向会计核对帐目，发现账目及金额不符，做到及时汇报，及时处理。

认真复核银行结算凭证的台头，帐号，用途是否一致，认真填写银行结算凭证，保证金额填写准确，认真审查收款结算凭证的真伪性，及时掌握银行存款余额情况，逐笔序时认真登记所有帐户的银行存款日记帐，每月按帐号与银行对帐，落实并督促未达帐项及时入帐。

1、营业款及时填写现金存款凭条，存入银行账户保证资金的安全。

2、企业支付的电汇、支票及时审查?、及时填写进账单入账。

3、月中、月末按时领取额度到账单和银行对账单，确保及时核对账目。

4、检查现金支票、转账支票、电汇的使用情况，和购买票据。

5、根据会计提供的依据编制工行代发工资记录表，发送银行。井然有序地完成了综合所员工工资和其它应发放的经费发放工作。

6、月初根据办公室考核编制服务部工资表并向领导审批，安全正确使用网银代发系统发放到员工手中。

出纳人员要有较强的安全意识，现金、票据、各种印鉴，及单位证件相关物品。既要有内部的保管分工，各负其责，并相互牵制；也要有对外的保安措施，维护个人安全和所里的利益不受到损失。措施如下：

1、见领导签字方可使用印鉴公章，并登记在册。

2、单位证件资料整理审查，复印使用，并登记在册。

3、及时回收整理各项回单、收据。

4、在工作中坚持财务手续，严格审核。对于大额支出必须先申报后执行，对不符手续的发票不付款。

从质和量上完成了领导交办的各项临时性工作。

1、完成20xx年度工商年报并通过工商营业执照年检，及国税地税报备工作。

2、认真完成20xx年度物价公示年审及社保局年审工作。

3、三证合一变更事业法人证书信用代码号并完成了20xx年度事业法人年审报告。

4、缴纳了20xx年上半年医疗一次性注入及住房公积金

5、顺利完成文件要求市社保转区社保办理的相关手续。

6、参加了自治区社保局对20xx年以前职工社保视同缴费申报工作。

7、做好新来同志的社保新增及补交工作。

8、参加国税地税营改增的相关政策培训，并更换税务开票系统、正确开据发票，验旧和领购，并登记供查阅及严格控制税额。月初抄税、清卡工作。

9、认真配合完成了对前任领导任职期间的财务审查工作。

10、完成固定资产盘点及系统数据的录入。

要成为一个合格的出纳，我必须具备以下的基本要求：

一、学习、了解和掌握政策法规和单位制度，不断提高自己的业务水平和知识技能。

二、每月跟“主管会计”进行帐务核对，发现差错及时查找，做到帐实相符

三、心态调整。其实正所谓“天下难事始于易，天下大事始于细”来进一步完善自己的工作，这样才能更好的跟上单位发展步伐。</p

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找