# 如何写考核工作总结汇总(7篇)

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2025-05-26

*如何写考核工作总结汇总一一、指导思想以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，以树立社会主义荣辱观、加强医德医风建设、提高医务人员职业道德素质为目标，以考核记录医务人员的医德医风状况为内容，以规范医疗服务行为、提高医疗服...*

**如何写考核工作总结汇总一**

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，以树立社会主义荣辱观、加强医德医风建设、提高医务人员职业道德素质为目标，以考核记录医务人员的医德医风状况为内容，以规范医疗服务行为、提高医疗服务质量、改善医疗服务态度、优化医疗环境为重点，强化教育，完善制度，加强监督，严肃纪律，树立行业新风，构建和谐医患关系，更好地为广大人民群众的健康服务。

二、考评对象及内容

(一)全省各级各类医疗机构中的医师、护士及其他卫生专业技术人员(以下统称医务人员)。

(二)内容：

1、救死扶伤，全心全意为人民服务。

⑴加强政治理论和职业道德学习，树立救死扶伤、以病人为中心、全心全意为人民服务的宗旨意识和服务意识，大力弘扬白求恩精神。

⑵增强工作责任心，热爱本职工作，坚守岗位，尽职尽责。

2、尊重患者的权利，为患者保守医疗秘密。

⑴对患者不分民族、性别、职业、地位、贫富，一律平等对待，不得歧视。

⑵维护患者的合法权益，尊重患者的知情权、选择权和隐私权，为患者保守医疗秘密。

⑶在开展临床药物或医疗器械试验、应用新技术和有创诊疗活动中，遵守医学伦理道德，尊重患者的知情同意权。

3、文明礼貌，优质服务，构建和谐医患关系。

⑴关心、体贴患者，做到热心、耐心、爱心、细心。

⑵着装整齐，举止端庄，服务用语文明规范，服务态度好，无“生、冷、硬、顶、推、拖”现象。

⑶认真践行医疗服务承诺，加强与患者的交流和沟通，自觉接受监督，构建和谐医患关系。

4、遵纪守法，廉洁行医。

⑴严格遵守卫生法律法规、卫生行政规章制度和医学伦理道德，严格执行各项医疗护理工作制度，坚持依法执业，廉洁行医，保证医疗质量和安全。

⑵在医疗服务活动中，不收受、不索要患者及其亲友的财物。

⑶不利用工作之便谋取私利，不收受药品、医用设备、医用耗材等生产、经营企业或经销人员给予的财物、回扣以及其他不正当利益，不以介绍患者到其他单位检查、治疗和购买药品、医疗器械等为由，从中牟取不正当利益。

⑷不开具虚假医学证明，不参与虚假医疗广告宣传和药品医疗器械促销，不隐匿、伪造或违反规定涂改、销毁医学文书及有关资料。

⑸不违反规定外出行医，不违反规定鉴定胎儿性别。

5、因病施治，规范医疗服务行为。

⑴严格执行诊疗规范和用药指南，坚持合理检查、合理治疗、合理用药。

⑵认真落实有关控制医药费用的制度和措施。

⑶严格执行医疗服务和药品价格政策，不多收、乱收和私自收取费用。

6、顾全大局，团结协作，和谐共事。

⑴积极参加上级安排的指令性医疗任务和社会公益性的扶贫、义诊、助残、支农、援外等医疗活动。

⑵正确处理同行、同事间的关系，互相尊重，互相配合，取长补短，共同进步。

7、严谨求实，努力提高专业技术水平。

⑴积极参加在职培训，刻苦钻研业务技术，努力学习新知识、新技术，提高专业技术水平。

⑵增强责任意识，防范医疗差错、医疗事故的发生。

三、组织管理

各级卫生行政部门应当成立医疗机构医务人员医德考评工作领导小组，负责本辖区医疗机构医务人员医德考评工作的监督管理和考核。按属地化管理与行政隶属管理相结合的原则，省卫生厅负责制定全省的医疗机构医务人员医德考评工作实施办法,监督管理直属医疗机构以及在省卫生厅注册的医疗机构医务人员的医德考评工作;设区市卫生局负责制定和完善本辖区医疗机构医务人员医德考评工作实施细则，监督管理直属医疗以及负责在设区市卫生局注册的医疗机构医务人员的医德考评工作;县(市、区)卫生局负责监督管理直属医疗机构以及负责在县(市、区)卫生局注册的医疗机构医务人员的医德考评工作。

各级医疗机构要认真组织实施医德考评制度，成立由院领导和人事、纪检监察、医务、护理、质控、预防保健等有关业务职能部门负责人参加的医德考评工作领导小组，人事部门为医德考评工作具体经办机构，负责拟定医德考评工作方案并组织实施;纪检监察组织协调、监督医德考评工作，确保考评工作公正、公平、公开。

四、考评方法

(一)医疗机构按《江西省医务人员医德考评标准(试行)》(详见附件)的要求对医务人员医德评分。评分按“基本要求”、“加分依据”、“扣分依据”计算得分后累加，累计得分高于100分的按满分100分计算，扣分后低于0分的，按0分计算。根据得分将医德考评结果分为四个等级：优秀、良好、一般、较差。优秀：得分≥90分，且没有扣分;良好：得分≥80分，且扣分15分;一般：得分≥60分，且扣分25分;较差：得分60分或扣分≥30分或有“一票否决”情形的。

(二)有下列情形之一的在医德考评中“一票否决”：

1、医疗服务态度恶劣，造成恶劣影响或者严重后果的;

2、违反医疗服务和药品价格政策，多记费、多收费或者私自收取费用，被上级有关部门查办或新闻媒体曝光的科室主任、护士长和当事人;

3、因工作不认真造成医疗事故，负完全责任或主要责任的当事人;

4、出具虚假医学证明文件或参与虚假医疗广告宣传和药品医疗器械促销活动的;

5、隐匿、伪造或擅自销毁医学文书及有关资料的;

6、使用未经批准使用的药品、制剂、消毒药剂和医疗器械的;

7、不按照规定使用麻醉药品、医疗用毒性药品、精神药品和放射性药品的;

8、未经患者或其家属同意，对患者进行实验性临床医疗的;

9、非医学需要，选择性别人工终止妊娠和利用b超等手段对胎儿作性别鉴定的;

10、违反《医师外出会诊管理暂行规定》，私自外出行医的;

11、泄露患者隐私，造成严重后果的;

12、在医疗服务活动中，接受患者及其亲友的“红包”、物品、宴请或者牟取其他不正当利益的;

13、通过介绍患者到其他单位检查、治疗或购买药品、医疗器械等收取回扣或提成的;

14、在临床诊疗活动中，接受医疗器械、药品、医用耗材、试剂等生产、销售企业或人员以各种名义、形式给予的回扣、提成和其它不正当利益的;或为药品生产、经销企业或人员登记、统计医生处方或为此提供方便的;

15、对医务人员在用药、检验、检查中提供各种形式开单提成的科室负责人和当事人;

16、发生自然灾害、传染病流行、突发重大伤亡事故以及其他严重威胁人民生命健康的紧急情况时，不服从卫生行政部门调遣的;

17、不服从组织安排，拒绝参加基层卫生帮扶、卫生对口支援、卫生援外工作的;

18、发生医疗事故或者发现传染病疫情，患者涉嫌伤害事件非正常死亡，不按照规定报告的;

19、因与职务行为有关的错误而受党内严重警告或行政记大过及其以上处分的;

20、受撤销党内职务或行政撤职及其以上处分的;

21、其他严重违反职业道德和医学伦理道德的;

22、各单位认定的其他行为。

(三)实行日常检查与年终考核相结合，由医疗机构各职能科室按照责任分解，加强对医务人员的日常检查，如病历、处方、用药等情况的检查，收集问卷调查、患者反映、投诉举报和表扬奖励等相关资料，为本单位医德考评工作领导小组在年终时对医务人员进行医德考评时，提供考评依据。

(四)各医疗机构要将医德考评纳入医院管理体系，对医务人员每年进行一次医德考评，按照个人自我评价、科室评价、单位评价程序，最终由医德考评工作领导小组综合参考个人自我评价和科室评价，结合各职能部门所提供的材料，做出综合医德评价，填写综合评语，确定考评结果。

五、考评结果应用

考评结果要在本单位内进行公示，并与医务人员的晋职晋级、岗位聘用、评先评优、绩效工资、定期考核等直接挂钩。

医务人员晋职晋级、岗位聘用、评先评优的人选和任职年度考核为“优秀”等级的人员，必须在医德考评等级为“优秀”的人员中产生。医德考评等级确定为一般的人员，当年不得申报晋升专业技术职务任职资格，专业技术职务任职年限必须延迟1年。卫生技术人员的年度考核中“德”的分数，按照医德考评的分数进行折算。

医德考评等级确定为较差的人员，其任职年度考核等级直接确定为不称职或不合格，不计算考核年限，当年不得申报晋升专业技术职务任职资格和晋升薪级工资，专业技术职务任职年限必须延迟2年。

执业医师、护士的医德考评结果，医疗机构应当按照《医师定期考核管理办法》的规定报送执业医师、护士定期考核机构，同时报送医师、护士执业注册的卫生行政部门，作为医务人员定期考核中的职业道德评定。考核周期内，连续两年医德考评结果为一般或一次医德考评结果为较差的，认定为执业医师定期考核结果为不合格，按照有关法律、法规和规章的规定处理。

各级医疗机构要对医德考评“较差”等级的人员进行批评教育，对连续两年被评为“较差”等级的人员，可作缓聘、低聘或解聘处理;有行政职务的医务人员，按干部管理权限，报请有关部门免除其行政职务。

六、考评要求

(一)医务人员医德考评工作要坚持客观、科学、民主、公开、公平、公正的原则，要坚持领导与群众相结合、日常考核与年终考核相结合、定性与定量相结合、医德考评与医务人员的其他考核管理工作相结合的原则，按照规定的权限、条件、标准和程序进行。

(二)各设区市卫生局和省直医疗机构要将此项工作与医院管理工作紧密结合起来，加强领导、精心组织、明确分工、落实责任、抓好落实。要有专门机构和专职人员负责具体工作，要根据本方案，结合实际，针对医德医风方面存在的突出问题，细化、量化考评内容，增强考评的针对性和实效性，制定本单位具体操作的医德考评工作方案，并报省卫生厅备案。

(三)各级医疗机构要将医德考评纳入医院管理体系，每年进行一次医务人员的医德考评工作，应当为每位医务人员建立医德档案，在医德考评制度试行阶段可先使用纸质档案，等条件成熟后开发电子档案，有条件的医院可直接试行电子档案。医德档案由单位人事部门负责保管，并按照相关法律法规，将医务人员的医德考评结果报送医务人员定期考核机构(如执业医师定期考核机构)，同时报送医师执业注册的卫生行政部门。

(四)各级卫生行政部门和医疗机构要认真落实医德考评工作责任制和责任追究制。各设区市卫生局加强对所辖医疗机构落实医德考评制度工作情况的监督、检查、指导，总结经验，不断完善，确保医德考评工作取得实效。对工作不力，存在走形式、走过场问题的医疗机构，根据具体情况，予以通报批评、年度目标责任制考核不合格、医院等级评价、评审或复审不合格等处罚，并对主要负责人根据有关规定进行严肃处理。

各医疗机构职能科室要根据任务分工，明确责任，做好相关资料的收集，为年终医德考评提供准确、详细、真实的依据，如因职能科室工作人员工作不负责任造成年终无法提供本应该提供的日常检查结果和资料或提供虚假检查结果和资料的，视情节轻重，给予职能科室负责人和相关责任人员经济处罚、组织处理或纪律处分。

省卫生厅将对各设区市卫生局和医疗机构贯彻落实《工作方案》的情况进行督导检查，促进工作落实。

**如何写考核工作总结汇总二**

一、确定师德考核的范围对象

教师师德考核的范围和对象为我校在职在岗的教职员工。

二、完善教师师德考核备案管理

我校实行教师师德考核备案制度，并做为一项重要工作纳入日常管理。教师师德考核每学期一次，考核结束后，校园将考核结果上报教育办，考核档案由校园归档保存。

三、坚持教师师德考核的原则

1、坚持教育激励的原则。考核的各项规定和标准主要起正面引导、行为规范、团结鼓励作用。

2、坚持基层为主的原则。校园是教师直接管理者和教育者，具体考评工作由校园教导处组织实施。

3、坚持实事求是的原则。考评全过程务必以客观事实为依据，始终做到公正、公平、公开。

4、坚持科学推进的原则。考评方案立足实际，力求科学合理，切实可行。

四、创新和完善教师师德考核资料和形式

1、师德考核的资料以提高思想政治素质、职业理想、职业道德水平，突出教育行风建设，坚持着力解决师德建设中的突出问题，从“德、能、勤、绩、廉、学”等方面进行综合评价。

2、师德考核采取平时与定期、定性与定量相结合的方法，按照教师自评，教师互评，学生评议，家长评议，反馈意见，公示结果，登记备案等程序组织实施。

五、强化教师师德考核结果与奖惩

教师师德考核的结果分为：优秀、良好、合格、不合格(凡严重违纪违法、违法教育行风、出现重大职责事故等的教师，均视为考核不合格)四个等次。

六、优化教师师德考核工作的合理程序

加强教师师德考核制度是推动师德建设新举措，需要不但探索和完善，为了确保师德考核工作有组织、有计划的实施，一是成立教师师德考核工作机构，坚持一把手总负责，落实好组织机构和人员，明确职责，抓好落实;二是按照《方案》、《细则》以及“奖惩制度”精心组织，认真实施;三是向教师、学生和社会公布举报或监督电话，自觉理解监督，在具体考核中能够，要广泛吸纳学生家长、社会群众参与，透过召开家长和社会群众代表座谈会，进行问卷调查，充分听取、征求群众对教师的评价和反映意见，并将师德考核与教育行风建设结合起来，扎扎实实地开展师德考核与评议工作;四是对本校教师在师德考核方面出现的重大问题不仅仅仅要及时记载，而且要及时处理上报。

**如何写考核工作总结汇总三**

一、总体要求

1、根据我市开展“建设平安无锡、创建最安全地区”活动的意见和创建活动三年规划，本办法主要考评全市各乡镇(街道)20xx年至20xx年开展“创建最安全地区”活动的情况，主要内容包括：党政组织领导和保障力度、治安秩序、防范措施、驾驭社会稳定和治安大局的能力以及创建活动的整体绩效。

2、考评工作遵循实事求是、客观公正、注重实效、易于操作的原则。

3、按照属地管理原则，机关企事业单位纳入所在乡镇(街道)考评范围。

4、各市(县)、区参照本办法，结合本地实际，制定本地区《社会治安安全村(社区居委)考评暂行办法》，并抓好组织实施。对小区、单位按照原“创三安”的标准，继续抓好创建和命名，也可制定新的考评和命名办法。

二、考评内容及评分标准

(一)组织领导(10分)

1、成立党政领导任组长的“创建最安全地区”活动领导小组。领导小组每季度对当地社会稳定和治安形势进行分析，研究解决创建工作中遇到的困难和突出问题(3分)。未成立领导小组扣2分，领导小组履行职责不力扣1分。

2、制定本地区创建活动整体规划和年度实施方案(4分)。无规划扣2分，无实施方案扣2分。

3、建立创建活动奖惩机制和责任机制(3分)。村、社区居委、辖区单位以及基层政法综治组织创建职责明确,责任落实，严格责任查究，按规定实施综治一票否决。未对创建活动建立专项奖惩激励办法的扣1分;抽查中发现有职责不明、责任不落实的扣1分;该实施责任查究、一票否决而未实施的，每起扣1分。

(二)治安防控队伍建设(15分)

4、基层政法综治组织建设(5分)。乡镇(街道)按照规定配齐综治专职干部，司法所机构设置到位，人员配备3人以上，落实待遇，未按规定配备、落实的扣1分;社区100%设立警务室，按实有人口每3000人配备1名社区民警，警务室运作正常，未达标准的扣2分;村(社区居委、单位)治保会、调委会组织健全、运作正常，未达要求的扣2分。

5、专职保安辅警力量建设(8分)。城市(镇)社区配备党委、政府筹资组建的专职保安标准：平均每个社区不少于6人，且不得低于万分之十五的标准;农村地区专职保安联防配备标准：平均每个村不少于3人，且不得低于万分之十的标准。专职保安联防力量配备有一个社区或村不达标准的扣1分，扣完5分为止;地区按400：1，厂企单位、建筑工地按1000：1的标准配备流动人口协管员，配备未达标的扣3分。

6、群防群治组织建设(2分)。社区建立不少于50人的治安志愿者队伍;村建立不少于30人的治安志愿者队伍。群众治安防范参与率达80%以上。有一处不达标的扣1分，扣完2分为止。

(三)维护社会政治稳定(13分)

7、防范和打击敌对势力、敌对分子、邪教和有害气功组织违法犯罪活动的机制健全(4分)。发生邪教人员3人以上公开聚集滋事的扣1分;发生邪教人员赴省滋事的每人次扣1分;发生全市有政治性影响的案件或事件的扣2分。

8、人民内部矛盾排查调处工作(6分)。未建立排查调处机制的扣1分;“民转刑”重大刑事案件发生数在本乡镇(街道)前两年年平均发案数以上的扣2分;发生进京集访，或在敏感时期，重点控制对象去省进京上访的，每起扣3分。

9、对群体性事件预警及时，处置得当(3分)。发生在全市有影响的冲击党政机关和要害部位、堵塞交通和严重扰乱社会秩序的群体性事件，每起扣2分。

(四)基础治安防范措施(35分)

10、基层安全文明创建(6分)。安全文明小区和村达标率低于80%的，每低2个百分点扣1分。已创成市(县)、区以上安全文明小区(村、单位)，长效机制不落实的，有1个扣2分，扣完为止。

11、城镇新建住宅安全防护设施建设到位并建立保安防范服务(2分)。未实施科技防范和保安防范服务的分别扣1分。

12、巡逻守护(6分)。城市(镇)社区实行24小时巡逻守护，街头路面夜间有保安联防人员巡逻;农村地区夜间有专人巡逻，各班次巡逻人员不少于2人;封闭管理的居民小区有专职门卫值班。未达标的各扣2分。

13、机关企事业单位内部防范(3分)。金融机构、机关企事业单位财会室、保险箱、仓库等重点要害部位按规定落实技防、物防措施，发现有一处未落实扣1分，发生10万元以上财物被盗抢案件的不得分。

14、治安行政管理(7分)。流动人口登记管理工作达不到上级要求的扣2分;刑释解教人员及时落户，帮教率达95%以上，不达标的各扣1分;乡镇建立专(兼)职消防队伍并配备消防车或机动泵及相应器材设备，未建立或未配备的扣1分;加强安全生产，依法管理消防、交通、娱乐场所、危险物品以及废旧物资回收等特种行业，因疏于管理或管理不力，导致发生重大伤亡事故或重大财产损失(一次死3人或伤10人以上，或财产损失达50万元以上)，或者治安管理混乱在全市造成较大影响的，每起扣2分。

15、治安、安全隐患排查整改(5分)。建立安全隐患排查整改机制，未建立的扣1分;整改不力，存在重大隐患的，扣2分;封闭管理小区围墙、大门完好，楼宇式电控门完好率达98%以上，不达标的扣2分。

16、治安重点混乱地区(行业、场所)以及学校和企业周边治安环境整治(3分)。对群众反映强烈的治安突出问题，排查不及时的扣1分;未认真组织专项整治的扣2分。存在治安严重混乱地区并长期得不到整治的，本项不得分。

17、意识防范(3分)。社区(村)未设立治安警示栏的扣1分;无专门的宣传橱窗，开展法制和思想道德宣传教育不正常的扣2分。

(五)治安防控及打击犯罪绩效(17分)

18、刑事案件总量得到有效控制(5分)。按实际居住人口统计刑事案件万人发案率高于本乡镇(街道)前两年平均发案率的，扣2分。八大类刑事案件、严重暴力型刑事案件发案数高于前两年平均发案数的，扣3分。黑恶势力打击不力，坐大成势的，本项不得分。

19、黄、赌、毒等丑恶现象得到有效遏制(3分)。公共场所无明显涉毒、涉黄、涉赌违法犯罪活动，存在上述现象而未及时查处的，每项扣1分。有活动窝点，本项不得分。

20、追逃工作成效显著，年内和历年在逃人员追回率分别达到70%和30%(2分)。每项低于标准5个百分点扣1分。

21、未成年人、流动人口、刑释解教人员犯罪率低于全市平均值(3分)。高于平均值，每项扣1分。发生在校学生杀人案件的扣2分。

22、公众安全感达90%以上(4分)。低1个百分点扣1分。

(六)创建活动的保障(10分)

23、乡镇(街道)综治专项经费、创建活动专项经费、法制宣传经费列入财政(支出)预算(6分)。有一项未列入预算的扣2分。

24、专职保安、户口协管员、村(居委)治保会、调委会等人员的工资报酬得到落实(4分)。有一项未落实的扣1分。

(七)被考评乡镇(街道)具有下列情形之一的予以加分：

25、高度重视科技防范建设，高标准建成技防镇或老新村建成技防小区，受到省、市肯定的，分别加3分和1分。

26、群防群治力量抓获省以上通辑的重大案犯，每起加1分。

27 、社会治安综合治理工作经验受到省、市综治委(办)总结推广的(会议或文件)，分别加2分、1分。

28、建成无毒社区(村)每个加1分，建成无刑案社区(村)每个加1分。

以上四项加分累计不超过5分。

(八)被考评乡镇(街道)具有下列情形之一的予以减分：

29、提供考评的情况和数据弄虚作假或隐瞒社会稳定和社会治安情况和信息，情节一般的扣2分。

30、党委、政府给政法综治组织下达职责之外的经济指标和任务的扣1分。

31、发生凶杀案件，一次杀死2人以上的，每起扣1分。

32、存在制假、售假窝点，破坏市场经济秩序，未及时反映并协助有关部门查处的，扣1分。

以上四项扣分累计不超过5分。

(九)有下列情形之一的，取消该乡镇(街道)“社会治安安全乡镇(街道)”评比资格：

33、发生“六个不发生”之一的。

34、考核数据和情况弄虚作假或隐瞒社会稳定和社会治安重要情况，情节严重的。

35、年内被上级综治委实施综治一票否决的。

36、市“创建最安全地区”活动领导小组认为需要取消社会治安安全乡镇(街道)评比资格的其他情形。

三、考评方法

1、市“创建最安全地区”活动领导小组办公室具体负责考评活动的组织实施。

2、社会治安安全乡镇(街道)的考评实行申报制度，由所在乡镇(街道)自评，市(县)、区“创建最安全地区”活动考评领导小组考核。市考评领导小组复核审定。

3、各市(县)、区在当年11月15日前将需要复核审定的社会治安安全乡镇(街道)报市“创建最安全地区”活动领导小组办公室。市“创建最安全地区”活动领导小组办公室根据申报，组织人员复核审定。

4、本办法实行百分制考核，被考核乡镇(街道)得分达90分以上且没有被取消评比资格的，由市委、市政府命名为“社会治安安全乡镇(街道)”。

5、为确保创建工作的质量和考评工作的严肃性，评定社会治安安全乡镇(街道)不搞照顾平衡，不按地区分配名额。

6、本办法中有关数据界定的“以上”、“以下”、“高于”、“低于”等，均包括本数在内。考评中，某条款扣分出现负值时，以扣完本条款基本分为限。

7、本办法由市“创建最安全地区”活动领导小组办公室负责解释。

**如何写考核工作总结汇总四**

为加强劳动纪律管理，确保机电工作正常顺利进行，特制订机电工区维修班组管理制度。

一、 坚持安全第一，预防为主，综合治理的安全生产方针。时刻牢记安全为天，牢固树立安全意识，做到三不伤害,互保联保。

二、 严格执行每天八小时工作制度，按时上下班，大班的作息时间为：上午8:00-12:00,下午为14:00-18:00.严禁迟到早退。

每天早晨8:00为大班人员点名时间，严禁迟到，无故迟到者，每次罚款20元，开会期间，保持会议秩序，严禁交头接耳，大声喧哗，影响工作安排，如对工作分工等有异议或疑问，会议结束后，单独提出,工区领导根据工作计划,或临时加派任务,安排当日需要完成的工作,并传达矿会议精神,强调需要注意的安全,技术等事项,由班长做具体人员分工。

三、 严格执行请销假制度，需要休班人员，必须至少提前一天，向班长提出休班申请，经班长同意后，方可休班，原则上，不允许直接向区队管理人员请假，无故休班不请假人员，每次罚款100元。班中严禁脱岗，如确有急事需请假，必须向班长或区队管理人员说明请假原因和需请假时间，不请假私自离矿，按脱岗处理，扣除当日出勤，当月累计请假时间满8小时，扣除当月出勤一天。 每天早会安排的工作，和班中临时安排的工作，必须保质保量，按期完成，并向安排工作人员汇报，当日无法完成的工作，在下午下班以前，及时汇报班长，说明没有完成的原因，无故完不成者，扣除当日出勤，罚款100元。比较大的工作，由多人合作时，由施工负责人统一安排，协调，杜绝消极怠工，推诿扯皮，因为以上原因影响检修计划时间，除对施工负责人罚款50元，所有参加人员每人罚款30元。电工与机工配合作业时,既要责任明确,又要互相协助,不得以电工或机工身份为借口,划分工作量.包机人对所分管的设备巡检要及时,认真,杜绝走马观花,,发现问题及时处理,个人无法处理,及时上报,做到小事不过班,大事不过天。

四、 对转动设备的检修工作,检修前必须对设备电源开关停电,上锁,挂牌,此项工作电工在现场,由电工负责,电工不在现场,由施工负责人负责此项工作,有影响其他单位的工作,开工前由负责人向调度室提出工作申请,得到同意后方可开工,并在工作结束后,立即向调度汇报,不提申请或结束不汇报,每次考核负责人50

元。

五、 遵守值班制度,机工,电工值班人员,不得擅自离矿,各种调度电话要及时接听,夜间出现的临时情况,接到命令后,要及时到现场,了解解决问题,当班无法处理的问题,及时逐级上报,不得延误,影响生产.出现一次不接电话者,罚款20元\\人,接到电话后,拒绝执行工作安排,每次考核200元,并取消当日出勤。

加强皮带机维护,滚筒保证不变形,损伤,轴承转动灵活,不缺油,连接螺丝紧固可靠,否则,每发现一次罚责任人200元,电机与联接筒,联结筒与减速机,必须连接紧固可靠,检查发现缺一条螺丝或松动,考核责任人20分,运行中皮带不得打滑,跑偏,检查发现皮带与支架相磨,汇报不处理者,有一处扣责任人4分。

六、 对工区内所分管的大型设备的管理,分管各责任人要做到定期巡检,及时掌握设备运行情况,对主扇,空压机,瓦斯泵的各项参数,基本性能要做到心中有数,及时发现设备存在的隐患,问题,处理不了的,及时汇报.日常维护,保养工作要做到精,细,确保机械转动部位灵活,不缺油,表面卫生清洁,物件本色,电气接线牢固可靠,符合设备完好标准。

七、 节约材料配件,杜绝铺张浪费,加强对易耗品的管理,因个人原因造成的加工失误,材料浪费,费工误事,视情节轻重,分别给予一定处罚,各种仪表要爱惜使用,无故损坏,按原价赔偿,再加罚20元。

八、 每天下午收工前,要清理好工作现场,所用工具收好,切断检修电源,关好氧气,乙炔瓶,检修车间及时锁门,做好防火,防盗工作,井下作业后,所产生的工作垃圾及时清理上井。

九、 团结同事,互相帮助,坚决杜绝打架斗殴,聚众赌博,发现一次,立即开除,严禁酒后上岗,杜绝班中喝酒,发现后,立即停止工作,取消当日出勤,并罚款100元. 以上规定,机运工区全体员工要严格遵守,努力把机运工区建设成为一支工作扎实的队伍。

**如何写考核工作总结汇总五**

一、校本教研规章制度

1、校长是第一责任人，是身体力行者。校长负责抓校本教研，制定校本教研制度，指导学校教务处与科研室制定校本教研计划，发动全体教师积极参与校本教研，督促和评价学校校本教研。

2、校级领导带头学习教研理论并参与教学研究，举办专题讲座，向教师介绍教学研究方法，指导各部门开展校本教研，成为教师的真诚同伴和专业引领的力量之一。

3、校级领导各负责一个研究课题或子课题，亲自参与校本教研活动，及时了解研究动态，发现问题修订研究计划。

4、校级领导要充分挖掘校内教育资源，整合教科室、教导处等机构的校本教研力量，形成教学、科研、培训为一体的校本教研机制。

5、学校按计划确保校本教研经费到位，供购买资料、派教师外出学习培训、请专家讲课及其它校本教研活动，保证校本教研的顺利进行。

二、教研学习制度

1、全体教师要提高参训意识，积极主动参加培训，每次培训要履行签到手续。

2、保证学习时间，按时参加培训，认真记笔记，认真完成培训任务;

3、积极参与研讨活动，讲座时要主动发表意见和建议，切实提高自身能力;

4、保质保量完成作业，不搞形式主义，不搞突击，更不准弄虚作假;

5、实行阶段性考核制度，每学完一部分内容都要进行阶段验收，对该阶段验收成绩不合格者，需继续学习，重新考核，直至合格为止。

6、端正学风和考风，自觉维护教师形象;

7、校本培训考核成绩不合格者，年度考核不能评为优秀。

三、教研考勤制度

1、教研不许迟到或者早退，迟到或早退按上班迟到早退处理。

2、要按要求签到，不许让他人代替签到。

3、有正当理由而请假者，要把本次学习内容自己找时间补上。

四、教研质量考评制度

(一)优秀教育案例评析制度

1、选取优秀教育论文、案例编辑成册。

2、学校范围内评析。

3、全员参与，共同评析。

4、评出等级，予以奖励。

(二)校本教研奖励制度

1、物资奖励

发表文章：市级奖励200元、省级300元、国家级500元。

2、量化考核奖励

发表文章：校级2分、县级3分、市级5分、省级7分、国家级8分。

(三)优秀课改成果展示制度

1、学校定期举办优秀课改成果展示、交流、汇报活动。

2、每学年将教师撰写的优秀教学论文、案例、教学反思、教学精彩片段进行交流、形成资源共享，并把论文、案例编辑成册。

3、对各学科的优秀课，学校将向上级教研部门推荐。

**如何写考核工作总结汇总六**

1、市直学校考核内容共计80条，没有重点标识的每条1分，计100分;县区局考核内容共计85条，没有重点标识的每条1分，计110分。

2、考核评定档次分为达标先进、达标合格和不合格。

(1)达标先进单位在达标合格单位中择优确定(参考分数在95分以上);

(2)考核分数在80分以上的为达标合格单位;

(3)考核分数在80分以下的或有下列情形之一的为考核不合格单位，实行 一票否决 :

①有校园安全事故发生，或发生后隐瞒不报的，实行 一票否决 ，不得参评年度安全工作先进单位;

②有安全事故发生，或发生后隐瞒不报的，实行 一票否决 ，不得参评其他任何奖项的评选，并追究相关责任。

考核分数在80分以下，实行 一票否决 ，不得参评本年度安全工作先进单位暨 平安校园 的评比，同时不得参评其他任何奖项的评选。

(一)责任落实(16分)

1、各学校、幼儿园是否有安全工作领导机构和人员，是否层层签订安全责任书，学校内部的各个岗位是否都有明确的安全责任要求。(看责任状、责任制)

2、建立学校安全责任制度，校长是学校安全工作的第一责任人，要有一位副校级领导分工负责，有专门人员负责校园内部安全工作，建立岗位安全责任制。(看责任分工)

3、定期召开安全工作会议，按时参加上级部门组织的会议及各种安全方面的培训，及时上报安全信息。(看记录)

4、有安全工作计划、总结及综合治理计划、总结。有社会、家长参与学校安全工作的机制。(看载体)

5、有学校安全工作档案资料(包括音像图片档案)，收集齐全，分类合理，及时归档，装订整齐，管理规范。(2分)

6、有班级安全信息员，全年无安全事故发生，安全事故处理实施 一票否决 制度。(看记录或说明)(5分)

7、有安全隐患排查整改台帐，有安全投入。(看台帐)(2分)

8、对上级教育行政部门下达的政策、文件及任务做到件件有落实，完成质量符合要求。(看文件及落实材料)

9、实行 一岗双责 制度，做到 没有无安全责任的人、没有不落实到人头上的安全责任 。

10、建立健全包括安全责任追究制度在内的各项学校安全工作制度。(看材料)

(二)安全教育(7分)

1、有学校安全教育、培训制度，定期开展安全宣传教育和培训工作，分别以学校和班级为单位对学生开展常规性安全教育活动，做到每日提醒，每周强调;开展法制教育、道德教育、健康及心理辅导教育，有活动载体，有活动开展计划，有记录和总结，安全教育做到 方案、课时、教材、师资 四落实。(看试卷测试安全歌谣背诵情况)

2、组织学生参开展消防、交通、卫生、治安等安全教育活动;根据环境、季节及有关规律，开展安全教育日、安全教育周、安全教育月等活动。(看活动方案、记录)

3、有法制副校长和法制辅导员，定期开展法制、安全等教育与实践活动，要有知识讲座、主题日记、征文、模拟法庭等载体。做到法制教育大纲、教材、课时、师资 四落实 。(看资料)

4、开展珍爱生命教育和心理健康教育，要有心理健康教师，有心理咨询室，对有严重心理障碍的学生，要指定专人给予关注和心理辅导，有个案材料。(看档案)(2分)

5、无违背师德、体罚学生现象，无打架斗殴现象。(看记录和说明)

6、定期对教学、实验、生活设施的管理和操作人员以及保卫人员进行相关安全知识的教育和培训，把安全规范操作作为其业绩考核的重要指标要求。(看资料)

(三)校园秩序安全(7分)

1、执行门卫值班、巡逻制度，学校实行24小时值班，坚持查寝制度，坚持夜间巡查制度;学生集中上下楼时，有专人负责疏导和指挥，上学、放学做好重点部位交通疏导和秩序维持工作，有责任分工，有方案。(看资料)

2、按规定比例配置校园专职保安，建立校园保安员管理制度，实行保安员培训、持证上岗制度，建立保安员管理档案;实行进出校门登记制度，进出校门人员要登记，禁止除紧急救助车辆以外的外来机动车辆进入校园，未经允许，外来人员和车辆不得进入学校。经允许进入学校的车辆，应当按照规定的线路和限定的速度行驶，并在指定地点停放。(看制度、看登记)

3禁止将非教学所需的有毒、有害、易燃、易爆等危险品或者动物以及受治安管制的枪支、器具带进学校。禁止学生携带烟火、爆竹等易燃、易爆物品和管制刀具进校，实行 班主任跟班制度 。(看制度、看记录)

4、学校区域内易发生碰撞、滑倒、拥挤、溺水、触电等意外事故的场所，应当设置醒目的安全警示标志，并加设安全设施。(看现场)

5、校园做到无杂草、无乱丢弃废物、无痰迹、无污水、无乱写乱画，厕所设施符合学校卫生标准，做到无蚊虫滋生。(看现场)

6、学生到校、在校时间一定要符合国家规定的要求，不得违规补课，不得随意放假或调整学生在校时间。学生在校期间有异常情况，包括未按时到校(补充:班主任要在学生应到校时间及时清点学生人数，发现未到校学生及时告知家长，科任教师要在上课铃响时及时走进教室，清点学生人数，发现未到教室学生及时告知班主任铃声)、身体状况不好、受了意外伤害等必须及时与家长取得联系，尽到告知义务，如需立即送医院的，校方必须先采取得力措施，不得延误救治，要有相关记录和说明。(看记录)

7、现有的教职工和从业人员(含临时用工)是否符合有关资格要求，有无精神病和传染病等，要有体检档案。(看档案)

(四)校舍及设施安全(12分)

1、建立学校校舍以及教育教学设施管理与维修制度，校舍及设施以及防雷、防震、防火、防盗等要有相关部门验收合格证书，对新建校舍必须严格按相关建筑审批手续施工，按规定履行竣工验收手续，未经验收或验收不合格的校舍不得使用，要建立校舍安全档案。(看制度、看档案)(3分)

2、校舍、食堂、宿舍等校园建筑以及教学设施、设备每月都要进行安全隐患排查，发现隐患及时报告、及时维修，建立排查整改台帐，限期整改。(看档案)(3分)

3、学校房产无出租给个人经营饮食、网吧及有碍青少年学生健康成长的文化娱乐项目，严禁将学校场地出租作为从事危险有害的生产、经营场所。(2分)

4、严禁在校内制作、存放、销售烟花爆竹;严禁在校内焚烧纸张、垃圾。(看实地)(1分)

5、财务室及贵重物品保管室要设防盗栏、防盗门，保险柜要有专人保管，取送大额现金必须两人以上且有专车，严禁超标存放过夜现金;学校高价值设备要有妥善的保管防护措施。

6、自行车寄存棚要有防盗设施;学校锅炉要有运行许可证、操作证，有运行记载，有安检及报告，锅炉工要持证上岗。(看实地、看证件)

7、有住宿生和食堂的学校要建立严格完善的住宿生和食堂管理制度，学生宿舍要有完善的安全防范设施;禁止学生在寝室点蜡烛、私接电线、增设电器、使用酒精炉或液化气灶等。(看实地、看资料)

(五)教学实训安全(10分)

1、教学实验、实训场所玩教具等要制定安全操作规程及相应的安全制度并严格执行，相关制度要上墙。(看物理、化学、生物、科学、微机、职专各实训场所，看实验记录，看档案)(2分)

2、教学实验中使用的危险品要有严格规范的管理制度，危险物品采购专人负责，严格验收，专库保管，分类摆放，并注明明显的危险警示符号;保管室要配备相应的防火、防毒、防爆、防腐蚀器材。(看实地，看档案和实地，看记录，看账目和使用记录)(2分)

3、学校区域内的特殊训练场地、各类教学实验实训设备设施、体育器械等设施设备必须符合国家规定，看质量保证书;并建立专项管理制度，并定期检修更新。(看档案、实地，看检查和维修记录)(1.5分)

**如何写考核工作总结汇总七**

20xx年，我县妇幼保健工作在县卫生局的领导下，在各相关部门的大力支持和配合下，以《全县妇幼保健工作实施方案》为标准，充分发挥保健所三级保健网的龙头作用，加大监督指导工作力度，以预防出生缺陷、提高出生人口素质为重点；以为儿童妇女健康服务为宗旨，优化服务模式，拓宽服务领域，进一步提高了全县妇幼保健网的服务能力和科学管理水平，大大降低了孕产妇死亡率、婴儿死亡率和出生缺陷率，使全县妇幼保健工作取得了长足进步和发展。依据赤卫办字〔20xx〕290号文件精神，按照《内蒙古自治区县级妇幼卫生工作绩效考核实施方案（试行）》，我所于8月30日对妇幼保健工作进行了绩效考核，总分710分，不包括第一部分（政府保障）110分，考核最后得分699分，现将考核结果总结如下：

林西县妇幼保健所是政府举办独立建制全县唯一的妇幼保健机构，未增挂其他医疗机构名称。单位额定编制40人，卫生技术人员34人，占总人数85%，从事母婴技术服务人员均已按要求取得母婴技术服务合格证。20xx年将健全保健网作为首要任务，于10月完成了三级保健网建设，以保健所为龙头，乡镇防保站为枢纽，村级卫生室为底线，全县100个行政村、7个社区全部配备了妇幼专兼工作人员。以乡镇为单位共建有防保站九个。每个乡镇有两名专职保健员负责本乡镇妇幼工作的组织、协调、考核、评估。另外乡镇卫生院还配有专职妇幼、产科、儿科大夫。今年对全县妇幼保健工作人员共进行了2次培训，共有人参加培训。健全了各种规章制度，责任落实到人，全县妇幼保健服务工作全面铺开，保健所及时加强督导检查，使此项工作得以顺利进行。

此项内容应得分290分，所内考核实得260分。

对保健人员狠抓管理，积极提高从业人员素质，健全了助产技术服务制度和技术规范，强化临床操作，建立所内培训制度，加大了培训力度。现在开展助产技术的单位共有个，加强了《出生医学证明》等法律证件的管理和使用工作，按照省卫生厅的安排免费发放，统一管理，上半年没有一例违规发放《出生医学证明》的情况，所有发放人员手续健全，并及时进行了登记归档。上半年依《全县妇幼保健工作目标考核责任状》对全县3个县直医疗单位、6个乡镇中心卫生院、9个乡镇防保站和10个村卫生室的妇幼工作情况进行两次监督检查，主要采取实地入村入户抽查与查看相关资料等方法检查工作完成情况，每次卫生局都进行工作通报，指出各个单位的不足和今后工作方向。

爱婴医院建设正在进行信息管理

为保证数字真实准确，我们对全县的信息统报工作进行统一规范，县直单位建立健全了农村孕产妇免费住院分娩补助登记、分娩登记、育龄妇女死亡登记、高危妊娠登记、高危妊娠接诊转诊登记、高危儿登记、孕产期中、重度贫血登记、孕产妇感染四项检测、产前检查登记、计划生育服务登记、叶酸发放登记、04岁儿童死亡登记，出生缺陷登记、5岁以下儿童中重度贫血及中重度营养不良登记、围产儿季报表、儿童死亡报告卡、出生缺陷报告卡、农村孕产妇免费住院分娩补助卡。

乡镇卫生院、社区卫生服务中心建立健全了农村孕产妇免费住院分娩补助登记、分娩登记、育龄妇女死亡登记、高危妊娠登记、高危妊娠接诊转诊登记、高危儿登记、孕产期中重度贫血登记、孕产妇感染四项检测登记、产前检查登记、计划生育服务登记、叶酸发放登记、04岁儿童死亡登记，出生缺陷登记、5岁以下儿童中重度贫血及中重度营养不良登记、围产儿季报表、儿童死亡报告卡、出生缺陷报告卡、农村孕产妇免费住院分娩卡。

防保站建立健全了高危妊娠、体弱儿专案管理，产后28天访视，新生儿、高危儿统计，5岁以下儿童死亡、育龄妇女死亡、出生缺陷登记等资料。并将资料质量、报告时间、漏报调查、统计分析、横向传递等内容列入各单位的年度目标。对住院分娩、叶酸投服、高位妊娠筛查等数字，由县保健所抽专人到县直单位抄录并传递到辖区防保站。截止目前共抄录各类信息756条，反馈给各相关单位602条。全县横传各类信息1200余条。

健康教育

县卫生局责成健教所保健所联合制定工作方案，以不同形式进行宣传，主要形式有宣传单、固定宣传栏、宣传手册、折页、手机短信、电视新闻、开办专题学校等，共发放宣传资料80000余份。手机短信3600条、固定宣传栏120块、专题学校7期。

按要求对全县托幼机构进行指导、截至目前此项内容应得分260分，所内考核得234分。

（一）推行住院分娩，做好孕产妇系统化管理，降低孕产妇死亡率。巩固县、乡、村三级网络建设，是妇幼保健工作的基础，通过扩大宣传和入村指导，使住院分娩率达100%；%孕产妇产前检查达到五次以上。重点做好高危孕产妇管理工作，通过门诊和入村筛查出高危产妇，进行全程跟踪管理，使高危妊娠筛出率达%，管理率达100。近年来我县无新生儿破伤风发生。出生缺陷发生率大幅下降。

（二）做好儿童系统管理工作。自执行卫生部、国家教委颁发的《托儿所、幼儿园卫生保健管理办法》以来，保健所加强了儿童生长发育的监测、疾病防治，提高了全县儿童健康水平。上半年健全了林西镇托幼机构儿童健康档案，由两名托幼机构专职工作人员进行了指导，今年共对全县托幼机构进行了2次指导，出具指导意见书45份。同时对全县80%托幼机构儿童和工作人员进行了体检，并及时给出了体检意见书，并为体检保育教师发放了健康合格证。通过儿童系统管理对查出体弱儿进行了治疗和科学指导，并采取专案管理，定期复查，确保了儿童的身心健康。通过以上指导和检查，全县的托幼机构的管理达到了规范化和标准化的要求。

（三）开展全县村、镇妇女病查治工作。根据妇女保健的要求，为已婚妇女进行健康检查，对防治妇女病起到重要作用，并且掌握了影响妇女健康的主要因素。通过普查，对妇女的常见病、多发病、“两癌”做到早发现、早治疗，极大保障了妇女的身心健康。今年上半年共普查2799人，在普查同时针对每一位妇女都进行了有效治疗和指导。此大项共240分，所内考核得分为205分。

由于我所旧楼不能满足保健所的发展需要，在县政府和卫生局的大力支持下新的业务楼正在建设中，目前主体工程已完毕，现正进入装修阶段，预计今年11月份可以整体搬迁。因为受房屋面积、医疗设备限制，诸如新生儿先天性甲状腺功能低下、苯丙酮尿症、新生儿听力筛查等项目未能及时开展，待年末搬迁至新楼后以上项目都能同时开展，且医护人员与病人通道设置更趋合理，这将为我所快速发展注入新的活力。

通过此次自查考核可以看出，我县的保健工作较前有了较大发展，并且取得了一些好成绩，但由于妇幼工作涉及人员较多，服务面积较广，很多时候还存在诸多工作不到位的情况，通过考核我们及时指出了工作中的不足，并下发了整改意见书，要求及时进行整改。下一步我们要进一步提高妇幼卫生工作水平，强化管理，提高整体素质，在硬件和软件方面都将有新的突破，从而推动全县妇幼卫生工作的全面发展。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找