# 学校宿舍管理年终工作总结6篇

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2024-01-12

*写工作总结是一种自我激励，鼓励我们持续学习，不断提高，不断进步，工作总结是一种应用文体，主要是记录我们在工作中取得的成绩，以下是小编精心为您推荐的学校宿舍管理年终工作总结6篇，供大家参考。半年来，认真贯彻每星期的会议精神，防火安全的重点，处...*

写工作总结是一种自我激励，鼓励我们持续学习，不断提高，不断进步，工作总结是一种应用文体，主要是记录我们在工作中取得的成绩，以下是小编精心为您推荐的学校宿舍管理年终工作总结6篇，供大家参考。

半年来，认真贯彻每星期的会议精神，防火安全的重点，处处严格要求自己，自觉坚守工作岗位，有事请假，从无旷工现象。对工作尽职尽责，落实到行动上每次查违章用电，漏水，空床位和查家具等，都是我和同学一起上楼去查，发现出物有问题及时报修，并且特别注意安全工作，通过查房发现陌生人或其它问题，自己处理不了的及时上报领导，绝不允许违规现象存在。

抓好勤工助学和劳动周学生的工作。首先开好会，分工明确，责任到人，检查到位，总结到位。在工作中，自己以身作则，亲自带领同学一起打扫卫生，发现死角及时处理，经常巡查，保持清洁，一定做到：团结、爱护、教育学生，把学生当做自己的亲人。

但是还有许多不足之处，主要是：

1、查房不十分到位，不细致，没有达到领导要求的一天三查方的要求。

2、对勤工助学同学和劳动周同学的要求还不十分到位，讲得多，检查少，总结少。

3、整个内务工作做得还不是尽善尽美，离领导的要求还有很大差距，今后仍需继续努力。

总之：自己有决心和信心，争取把6号楼办成宿管中心的团结和谐楼。

以上如我本人认识总结不到位，请领导提出，争取在新的一年里更好的工作。

又到一年期末时，在即将过去的一年中，我作为xx学院宿舍管理组的小组长，这一学年来在后勤部领导关心重视下、在宿管小组全体成员的共同努力下、在广大同学的大力支持下，工作开展的井然有序，完成了后勤部交予宿管小组的各项任务，承担起了我们宿管小组应尽的职责。

回顾本学期的工作，既有成功也有不足。日常工作方面本着协助学校辅导员服务于同学的理念有条不紊的开展各项日常工作。

内务卫生方面：宿管小组每天早晚都按时对宿舍楼进行打扫清理，及时清理垃圾，拖干净地面，保证宿舍楼环境的干净整洁。积极引导同学们把垃圾放到走廊的垃圾桶，不乱丢乱扔，注意保持寝室的卫生，提升了宿舍整体精神风貌。

后勤整理方面：宿管小组及时登记学生宿舍的损坏情况，积极协助学校物业维修学生寝室，保证学生良好的寝室环境，让每个学生都可以把寝室当做自己的家。据统计，全年协助维修2号楼宿舍11次，3号楼宿舍28次，4号楼宿舍58次，5号楼宿舍11次。

消防安全方面：消防安全大于天，宿管小组每位成员都牢记这句话。从9月1号开始，宿管小组协助学校保卫科每周检查宿舍楼的消防栓。协助学校学生会全年不定期地对宿舍进行安全检查，严查酒精炉、大功率电器以及其他违禁物品，严肃处理和耐心教育违纪学生，保证了宿舍的消防安全。一年来，我校宿舍楼未发生一起安全事故。

管理纪律方面：宿管小组严格登记进入宿舍的外来人员，坚决禁止任何非本栋楼的人员在无正当理由下进入宿舍楼，保证学生的安全。在假期也严格遵守宿舍管理的各项规章制度，做好防盗措施。每天早上5点30准时开门，晚上11点宿舍大楼都准时锁门。但是因为部分学生纪律性不强，无视校纪校规，经常在宿舍锁门之后才回来。又因担心学生晚上回不了寝室而在外面惹是生非，既断送了自己大好前程，也给毁坏了学校的声誉，宿管小组几乎每次值班都牺牲自己的睡眠时间，给晚归的学生打开了宿舍楼大门。据不完全统计，3号楼全年给晚归的学生开门xx余次，4号楼开门xx余次，5号楼开门x余次，2号楼因为没有宿管员，记录只给开门了x次。

晚归的学生不仅影响了自己第二天的学习，也影响了其他学生的正常休息，长此以往，将会对其他学生产生不良的示范作用，带坏了学校风气。希望学校继续加强对学生的安全意识教育，加强学生对校纪校规的遵守意识，对长期无视学校纪律的学生予以严重处罚，为学生的学习成长创造一个良好的空间。

工作中存在着优点的同时也难免存在着缺点，宿舍管理小组人员较少，在某些方面不能面面俱到，不能照顾到宿舍区存在的所有问题。

总的来说，本学期宿管小组取得了较好的成绩，同时也得到学校和同学们的肯定。但在成绩背后也暴露了一些我们存在不足之处，所以我们平时更要以高标准严格要求自己，工作学习积极进取，不要因为个别学生的问题就影响就对工作的积极性，做好个人思想问题，以更大的热情来对待工作，以更严谨的态度来完成学校交待的任务，使我们的工作能更加卓有成效的开展。

自从去年秋，被学校领导从一线教学人员抽调到宿舍管理员岗位以来，牢固树立宿舍管理为一线的教育教学服务，为学生生活服务的思想。一学年来，在学校领导的关心支持下，在学校后勤团队的帮助和寄宿生的努力中，我在宿舍管理岗位主要做了以下几方面的工作：

一、通过常规化精细化的管理，搞好宿舍的环境卫生。

由于宿舍卫生是宿舍管理中的重要方面，因此，我在接管宿舍管理的前期阶段通过频繁的深入宿舍巡查和查后的反思总结，将宿舍卫生环境的管理常规化和细致化，在吴校长的帮助下还打印装订“学生宿舍管理日志”和“宿舍卫生常规检查记录”，用于每天的检查与记载以及每周一次的统计与评比。

在管理中为了激发寄宿生积极参入宿舍管理，充分发挥寄宿生在宿舍管理中的主体作用，将宿舍卫生的常规检查评比权下放给舍长。通过专门召开的舍长会议，向他们进一步细化了对宿舍卫生检查打分的标准和要求。为防止舍长在每日卫生常规检查中出现疲劳感和枯燥感，我将24个舍长分成ab两班，实行ab两班轮班倒的方式进行，每班检查一周。另外，将每班又分成男舍长组和女舍长组，分别检查男生宿舍和女生宿舍，每一组各是6个舍长，各负其责。其中一个正舍长负责记录另外五个舍长检查的情况及打分。另外五个舍长分别负责检查宿舍卫生的五个区域，每人检查其中的一个区域。这样大大缩减了舍长在卫生检查中所占用的时间。每日检查的时间通过协商定在每天早上的大课间。

同时，在寄宿生集会中强调，宿舍卫生的常规检查评比打分的目的，不是光为打分而检查，重要的是希望在检查中发现卫生打扫存在的问题，能及时的对问题进行整改。最终为自己创建一个干净、整齐的宿舍居住环境。虽然常规检查的权利下放给了舍长，但是，宿舍管理员并没有就此就放任不管了，而是经常亲临现场进行指导。指导舍长怎样量化打分，示范指导舍员如何将盖被子折叠整齐，将垫单子铺平整。对于低年级的小同学，还安排高年级的大同学进行一对一的帮扶。通过一学期的检查评比与指导，宿舍的卫生环境达到了天天干净，日日整齐的效果。干净整齐的宿舍环境还潜移默化地使寄宿生还养成了良好的卫生习惯。这一良好的现象得到了上级检查领导的肯定与好评。

二、运用深入巡查法和评比打分的方式，管好寄宿生的纪律。

宿舍寄宿生纪律的好与坏，不仅会影响到寄宿生良好休息习惯的养成，还会影响到寄宿生在宿舍的人身安全。因此，在20xx年秋季开学初，我首先利用宿舍的文化牌，指导寄宿生对“做文明舍员，创文明宿舍”的内容进行了学习与要求。然后针对部分宿舍的寄宿生违纪的现象，制定了一些实用而便于操作的的纪律管理打分办法和奖惩措施。

在纪律管理中，除了制定纪律管理的打分办法和奖惩措施外，管理员还对宿舍进行一日早、中、晚至少三次的深入巡查。特别是下晚自习后，管理员对寄宿生在小吃部吃晚餐的情况、在宿舍洗漱的情况，及熄灯后上床入睡的情况都进行频繁的全方位的巡查。发现问题就及时的当场处理，从而保证了寄宿生在校住宿的睡眠质量，为第二天的课堂学习提供有效的保障。寄宿生的纪律好了，他们的安全隐患自然就少了。现在，寄宿生已经养成了按时作息的生活习惯。

三、经过晓之以理，动之以情的情感教育，配合学校做好寄宿生的思想工作。

经过近一年的宿舍管理，使我感悟最深的就是，宿舍管理并不像很多不知情的教师想象的那样简单。只是开关宿舍门，清点一下寄宿生的人数，督促寄宿生打扫一下卫生就能搞定的表面事。其实，它和搞班务管理一样，重在育人。也就是要做好寄宿生的思想工作，管住寄宿生的心。

在这一学年中，我碰到过寄宿生偷钱的，乱拿别人生活物品的，打架的，骂人的，甚至是以大欺小敲诈钱财的等等不良的现象。面对寄宿生这些不良的行为，宿舍管理员的处理方式与方法是否得当？是否及时？它都会影响到宿舍的风气，影响到寄宿生生活的人文环境是否稳定，甚至会无形地影响到寄宿生在课堂中的学习效果。

为此，我总是采取晓之以理，动之以情的情感教育方法，利用课余休息时间进行个别谈话，或集中寄宿生实行集体教育等方式教育寄宿生。

通过因人而异，因事不同的教育，现在宿舍中偷钱的，打架的，骂人的等等不良现象基本没有了，宿舍风气也好多了。

四、以一颗慈母之爱心，关心寄宿生的身心健康。

由于寄宿生大半的时间都是在学校度过的，他们又远离父母，缺乏父爱、母爱的呵护，在学校生活中难免会遇到这样那样的生活问题或者心理困惑。因此，当寄宿生在生活中遇到这些的问题时，我就以一颗慈母之爱心，去关心寄宿生的身心健康。比如：

五六年级女生，她们第一次遇到月经来潮不知所措，感到很茫然的哭泣时，我就像她们的母亲一般教她们怎样去处理。同时还亲自深入各个女生宿舍，亲切地向她们介绍这方面的生理卫生知识。另外，还向她们细致的讲述了在经期要如何的注意经期卫生。经过我的一番耐心细致的引导，她们不再因为此事的发生而恐慌了。

当个别寄宿生在晚上想家了，或者思念在外打工的父母了，悄悄哭泣时。我就会像母亲一样与他们亲切的谈心，安慰他们要学会坚强。当看到个别寄宿生的衣服或裤子破了，我就拿来针线，给他们缝补，或者教他们学着自己缝补。当有的寄宿生洗了衣服，遇到下雨，我还会用洗衣机帮他们脱水。每天晚上十点半左右，在实行最后一次巡查宿舍时，如果天气冷，发现那个同学在熟睡中掀翻了被子，我总会情不自禁地去为他们盖好。

通过这一系列如同母亲做的小事，温暖着每一个寄宿生的心，营造出一个充满爱意，温馨如家的宿舍。

五、尽职尽责，及时处理宿舍中的突发事件。

在这一年的宿舍管理中，遇到了一些无法预知的突发事件。比如：遇到寄宿生晚上生病了，就一边面电话联系其家长，一边及时的请保安送其去医院救治。遇到个别寄宿生的床架或床板坏了，就及时的向吴校长汇报，安排保安给帮忙修理，或者更换。遇到个别寄宿生由于一时冲动，打坏了同宿舍的舍友，就赶在第一时间让肇事者送受害者去医院救治，还要通知双方家长协商解决医药费用。特别是102宿舍的刘万卢因吃坏了，将屎拉倒裤裆里后，悄然回家，多亏了吴校长和李辉老师的帮忙，最后才将他找回来一事。在此我要特别感谢他们！

在这一年的宿舍管理中，我虽然是尽职尽责，但是由于经验不足，工作中还是出现了一些难以预料的失误，内心感到内疚与不安。希望学校领导与家长能给予理解与原谅。相信我会在今后的管理中不断总结教训，完善管理措施，尽量减少失误。将宿舍管得更好。

本人在校长领导下，一个学期里认真学习，通过学习使自己的政治理论水平有较大提高，思想上受到了深刻的教育，增强了学习和实践的自觉性。工作中尊重领导，服从组织分配，团结同志，热爱本质工作，遵纪守法，廉洁自律。较好地完成了学校分配的任务。汇报如下。

1、坚持不定期对学生寝室进行安全防火检查，确保学生公寓安全。

学生公寓安全防火工作十分重要，在逐步完善各种安全防火规章制度的同时摸索出规律性时间，重点关注。如从11月后天气变冷，在这些重点时间段经常深入到学生寝室并积极进行防火、安全检查，发现不安全隐患及时纠正。

2、坚持每天检查寝室卫生，确保学生寝室干净卫生。

为了培养学生良好卫生习惯，保证寝室干净整洁，做到经常检查，检查过程中，对表现较差的寝室，通报批评，并对该寝室进行思想教育工作直到该寝室的学生认识错误改过自新。

3、坚持每天检查寝室纪律，确保学生就寝纪律。

为了使每位同学养成良好作息时间习惯，确保同学晚上就寝安全，严格查寝。

4、充分发挥寝室长的作用，做到每月跟寝室长进行一次交流，共同抓好学生寝室工作。

总结和回顾过去的一个学期，感到工作很充实。今后我将本着“与时俱进”的精神，继续保持高昂的精神状态和饱满的热情，努力为学生做好服务工作，认真研究学生公寓管理工作。使学生公寓管理工作不断趋向科学化、规范化、人文化。

岁月不待人，逝者如斯夫！\"xx—xx学年已过去，新的学年又要来临。在当宿管委员已有一年了，虽然时间较短，做工作不多，但回顾过去，明确成绩，找出不足，对今后工作还是大有好处。下面我就自我总结一下情况，谈点粗浅认识和体会。

一、提高宿管员的工作水平

要提高工作水平，就要善于学习，学习我校宿舍管理的规章制度。我经历了三个阶段：一是初步学习。熟悉地阅读学校所发的一些规章和制度，但这仅是初步的，\"师傅领进门，修行在个人\"，要掌握这些内容，还有进一步学习的必要。二是深入学习。熟悉掌握政策规定是做好宿管员工作的保证。三是结合实践学习。我一踏入工作岗位，就按上级对宿管员的要求去做，注意自身形象。对工作认真负责，热心为学生服务，引导教育，又大胆管理，履行宿管员工作职责，有了较快的进步，水平也有了提高。这是我学习和实践的结果。

二、增强工作能力

宿管委员无大事，做好工作，按规定办，就能把事情办好。这里重要的是能力。增强工作的能力。这体现宿管委员要完成日常工作任务。我对寝室里的同学是既服务又管理，即引导说服又批评教育，光管理不进行思想教育行不通，光教育不管理管不好。我在工作中坚持大胆管理又耐心说服教育，把二者紧密结合。具体做到\"四勤\"：\"嘴勤、手勤、脑勤、腿勤\"。\"嘴勤\"，对学生的问题尽力帮助解决，该提醒的及时提醒。自己管理自己；对个别大声喧哗不文明行为，发现一个批评一个，决不姑息迁就。这样批评了差的，就表扬了好的。\"手勤\"，工作计划本不漏事项，交班清楚表扬好人好事，批评不良现象。\"脑勤\"，经常想一想近期的工作，加强计划性；想一想该做事，已做了什么，还需做什么，心里清楚，不忘事，不落事，使交办的事和该做的事落到实处。\"腿勤\"，做为一种锻炼，上、下午、晚上查房三次，有时早晨也坚持查，发现问题，及时想办法解决。防止意外事情的发生。

三、做到“人到心到”

是坚持以\"责任\"之心工作。人的能力有大小，但一般来说只要有事业心责任感，就能把工作做好。做宿管委员工作也是这样。要把工作当事业干，尽到自己的责任，做到\"四心\"即\"细心、耐心、苦心、尽心\"，把工作做好。细心即是细心做工作，防止粗疏的作风。有苦心就是不怕苦累，不怕流汗，多做工作，做好工作。值班时间较长，要不怕辛劳；在冬季的早晨6时左右起床，要不怕寒冷。尽心，就是尽心尽力工作，耐得住寂寞，不图名利，尽职尽责。当日事当日毕，尽可能不给下班留下不该留的事。临时出现的事，及时处理，处理不了的报有关班干部解决。

在学校领导的支持下，我做了一些工作，取得了一定的成绩，但我知道自己工作时间短，情况还不够熟悉，经验还不丰富，作风还不够细致。在今后的工作中，要发扬成绩，克服不足，不断进取，扎实工作，争取在新的一年里能够取得更大的进步，更大的突破。

“室洁书香有梦亦有志”是我们寝室的室风。寝室是组成班级的`最基本单位，是同学学习、生活、休息的重要场所。室友就是亲人，而寝室就是我们共有的家。因此，我的管理理念就是：团结一心，共同建家园。因此在大家的努力下，我们寝室在xx—xx年度下学期被评为内江师范学院四星级文明寝室。

室长作为班委干部，应该明确做室长的指导思想是“为大家服务，同时锻炼自我能力”。因此必须以身作—，起好带头作用，协助老师管理并自觉接受室友的监督。姑且不谈号召力，寝室同学或多或少会向班干部看齐。如果室长自己尽是玩电脑，一天到晚不搞卫生，一团乱七八糟，那这样室长哪还有什么颜面去指责哪个室友的卫生没搞好。所以只有搞好自身的建设才有资格去抓别人。可能是“明星效应”嘛！

高校宿舍管理工作的内涵要随着时代的发展也应不断的更新和发展。一方面要纠正只将学生宿舍当作学生休息和学习场所的思想；一方面要把宿舍思想文明建设融入宿舍管理工作中去，使学生思想政治工作与宿舍管理、宿舍文化、宿舍生活等紧密结合，实现育人目标。负责学生日常行为和品德教育，指导学生自律组织的活动，通过说理引导、实践锻炼、熏陶感染、比较鉴别、心理咨询等多种方法来做好室友的思想政治工作。

做到“同住、知情、关心、引导”。了解室友思想动态，关心室友思想、生活；引导室友正确处理各种问题，开展经常性的思想政治工作。一方面这种情感帮助是对学生自身的，要能够自由地表达情感并有效地控制她们，对生活持乐观向上的态度。另一方面是对他人的，要善于理解接受他人的情感，互相信任并互相尊重，和他人保持一种和睦的关系。

宿舍安全问题，历来是宿舍管理的首要任务。对于宿舍管理来讲，安全重于泰山。俗话说：一把火，就能把宿舍管理工作的所有成绩烧光。事实确实这样，莫斯科友谊大学和我国某些高校都有着惨痛的教训。因此，加强宿舍的安全管理，尤其是对室友的防火安全教育和防火安全知识的宣传。

学生宿舍内务卫生、宿舍电脑使用难受监管以及宿舍内学习氛围缺乏等，已普遍成为目前高校学生宿舍的突出问题，我院学生宿舍亦然，如何加强和疏导宿舍管理的内涵建设已成为一个重要的课题。以往在宿舍管理工作中，我们更多地注重于整体的环境卫生、生活秩序和住宿纪律等，在对于宿舍内的硬措施、软文化建设还不够，要着力改善高校学生宿舍普遍存在的问题，努力营造宿舍更加健康、整洁、舒适、文明温馨以及和谐的住宿环境。

在完成任务、取得成绩的同时，也发现了我的工作中依然存在许多不足。我更希望我的总结能起到抛砖引玉的作用，我的工作能够得到各位领导和同行更好的指教，吸取到更多更好的经验。

你们好。我是5#宿舍楼的管理员。回首之间20\_年度已经离我们而去了20\_年是个不平凡的一年，这一年中发生了许许多多的事情，同样在宿舍搂这一块也发生了许多事情，现在我想各位领导简要介绍一下20\_年度的工作情况。

从进入20\_年从前，全年就开始了迎接4月份的学校评估开始的准备了，可以这样说，全校的人都在为评估走，作为在校学生的家——宿舍楼那可是一大重点考察对象，那对于宿舍楼的卫生，包括楼梯、楼四周的墙面、窗台、玻璃等等，那可是几乎的三天一小查，五天一大查，天天都可能被抽查，时时都可能被批评，许多勤工助学的同学渐渐的开始产生了厌烦的情绪，尤其在2、3月份，天气又较冷，同学们每天干活，手都冻得通红通红，我看着了心疼呀，但是我也没有办法呀，作为一名楼管人员，我的责任就是起承接的作用，对上级要配合有关领导的工作，把上级的指示及时的传达到位；对下要鼓励安抚同学，让他们尽职尽责，能够尽时准确的完成领导的要求，虽然有不少的同学都产生了厌倦情绪，但我仍然坚持上级的要求。

但在完了之后，经常找他们谈一谈，说明特殊时期，特殊对待，让大家都坚持一下，并且经常在细节方面为同学们提供方面，例如为防止手在冷水中冻着，我让他们用温水去洗抹布，每次干完活后，用热水洗手，用毛巾擦干后再走等等，不管怎么说吧，我们楼上最后还是出色完成了上级指派的任务，在评估中没

有托学校的后腿。除去特殊时期，作为一名合格的楼管员，主要有一下几项工作：首先能够保证上岗率，这一点我做的还行吧，没有无故缺岗或离岗过，也没有长时间的请假缺岗过。其次是在每次例会上的出勤情况，我也是每次都提前到达，并且对于领导的安排也能及时的安排传达下去，没有发生过大的失误或差错。最后就是在平时管理好劳动周的同学和勤工助学同学的工作，通过抓好这两项工作，把宿舍楼的卫生工作、安全工作和其他必要工作做好。

对于劳动周的同学，首先对他们的工作进行合理地分工，使他们明确自己的职责；其次提前告诉他们中将有一部分为优秀、一部分为良好以及及格的区分，调动他们的工作积极性，促使他们在一周时间内能认真工作，防止他们有“作一天和尚，敲一天钟”的想法；最后，对他们一周的工作进行客观综合的评价，让同学体会到信任、做人、工作的艰辛。

对于勤工助学的同学，可分出一名楼长，对于楼长要用于放手去让他干，把权力和责任要让他承担起来，让他负责整个楼的安全工作，一方面指导干活的同学能够明白自己该干什么，该管什么，该怎么干，使得各项工作都责任到个人，个个单元都有人负责，并且每星期对卫生进行系统的检查，并且在每次例会上作出排名，指出不足；另一方面督促他们坚持每天都对自己的区域清洁一次，并及时的指出不足；最后要做好签到工作，坚持每日必签。

除了这些主要的工作外作为一名楼管员，还有很多琐碎的事情。例如，每天都有许都同学丢钥匙或被同学索到屋外，每次我都会详细的问明情况后，在做处理，并且许多时候都是让劳动周的同学去核实一下。再次，由于我们楼的特殊情况，人员流动较大，有很多不确定因素，我采取让劳动周的同学每天三次检查，勤工助学同学随时抽查实住人数等方法，努力做到楼内人数基本清楚。

总之，作为一名优秀的楼管员，同时处理好同上级以及同学的关系，使两者之间能够连接起来，尽好的努力让领导对我的工作放心，让同学们在我所管理的楼上住的安心。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找