# 卷烟工厂工作总结范文(推荐26篇)

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2025-04-30

*卷烟工厂工作总结范文120\_年车间员工工作总结范文气温突然地下降，伴随了刺骨的寒风把我们带进了十二月份，回首十一月份，有欢声笑语，更有忐忑深思！现将十一月份工作总结一、工作方面 本月工作主要还是负责夜班车间的5s管理工作，并兼职自制馅的炒制...*

**卷烟工厂工作总结范文1**

20\_年车间员工工作总结范文

气温突然地下降，伴随了刺骨的寒风把我们带进了十二月份，回首十一月份，有欢声笑语，更有忐忑深思！现将十一月份工作总结

一、工作方面

本月工作主要还是负责夜班车间的5s管理工作，并兼职自制馅的炒制工作。经过半个月的磨合和有效地沟通，夜班卫生班的工作能有序的进行。配合夜班第一副主任的工作安排，保证班组员工的正常生产。本月公司为清盘区购置一台清盘机。经过几天的使用，有一点可以肯定：清盘机清理的烤盘要比风枪吹得要干净的多。只是要供应上班组用盘，清盘区就必须要有四名员工的操作，两名上机器两名拉架送盘，如果做红豆烧就更供不上，夜班班组少有三名员工清盘就行了，所以最后夜班还用风枪吹盘。

月初在工具发放出现了两次争执事件。第一天为了一把铁把模具枪，和五班班长操风翠更换，不愿意把模具枪扔地上，第二天为了擀面杖，五班员工薛婷把擀面杖扔在卫生员面前。事件发生以后，都做了响应的处理就不多说了，主要还是咱们工具准备不到位造成的。如果都是一样的铁耙模具枪，都是同样的擀面杖，就不会因为挑工具而引发的不愉快的事情。事后厂部快速的购买了模具枪和擀面杖。工具管理员做到心中有数，公平分配就不会再发生此类事件。

二、全员活动

11月11日公司为了丰富员工文化生活，提高企业精神文明建设，厂部组织一场别开生面的文体竞赛活动。

牛牛文库 海量资料分享

刚开始进行的体育活动羽毛球的比赛。首先是逐轮淘汰制，最后进行冠亚季军的决赛，张总也赶到现场，提高了现场气氛。男女冠军被质检部所夺走。下午进行文艺比赛，活动中各展才艺争奇斗艳现场气氛一浪高过一浪，最终白班卫生班的三句半和质检部的手语舞蹈并列获得团体冠军，个人节目也是让人耳目一新，也决出了一二三等奖，相应的夺得丰富的奖品，所有的员工也得到参与奖。活动完满结束！此次活动不仅丰富了员工的文化生活更体现了各部门的团队合作精神。

三、本月问题

月底老员工因为工资待遇问题出现了罢工事件，带给我们得是深深地沉思！员工提出的意见我们要重视，并要做一回应，从这起事件以后，要经常和员工做到有效沟通，及时了解员工的心情动态，把事情处理在萌芽状态，否则给公司造成损失，更给公司声誉带来影响。

当然对那些挑事者和刺头要严肃处理，对心态消极的要团结教育，也对这起事件中表现优秀的员工进行奖励，让其积极心态洒遍周围，带动所有员工积极向上为公司作出应有的贡献！

四、下月计划

1干好自己的本职工作，做好车间的5s管理。

2严格要求自己，做到言行一致，不做语言上的“巨人”，只做行动的平凡人。认真学习和完善自己的不足之处。

3每天短信提醒，做好企业文化的延续和传承。

牛牛文库 海量资料分享

4积极配合厂长和车间主任的工作，保证完成分配的临时性工作。

牛牛文库 海量资料分享

**卷烟工厂工作总结范文2**

车间员工工作总结

一年的工作总结时间一晃而过，转眼间见习期已接近尾声，车间员工工作总结。这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。在这段时间里您们给予了我足够的宽容、支持和帮助，让我充分感受到了领导们“海纳百川”的胸襟，感受到了吉化人“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气。在对您们肃然起敬的同时，也为我有机会成为吉化的一份子而惊喜万分。

我于20\_年7月毕业于西北大学化学专业，毕业后来到xx石化公司染料厂苯酚车间工作。回顾我的见习期生活，感触很深，收获颇丰。这一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过我自身的不懈努力学习和钻研，我很快掌握了装置工艺流程技术，同时工作和政治思想上都有了新的进步，个人综合素质也有了新的提高。

回顾这一年来的工作历程，工作总结主要有以下几点：

一、思想上与集体保持高度一致

在工作、学习过程中，我深切体会到，苯酚车间是一个讲学习、讲政治、讲正气的集体，在这样的氛围中，只有在思想上与集体保持高度一致、严于律己、积极上进，才能融入到这个集体之中。所以我更加深入地学习^v^精神，认真贯彻“三个代表”的重要思想，用理论知识武装自己的头脑，指导实践，科学地研究、思考和解决工作中遇到的问题，使自己能够与集体共同进步。

二、通过理论学习和日常工作积累使我对苯酚工艺流程有了较为深刻的认识。

1、抓住车间倒班学习

俗话说“一分耕耘、一分收获”。进厂期间，在厂领导的带领下，我深入苯酚车间进行观察和了解。我们一边观察一边听领导对各条工艺流程的介绍，并认真地作了记录。后来深入车间倒班，我亲眼目睹了操作人员的辛勤与令人叹服的操作技术。倒班，是我一段丰满的记忆，在岁月中酝酿，在回忆中沉醉。倒班期间我能虚心向师傅请教，努力学习工艺技术，同时学习他们吃苦耐劳的精神和克服种种困难的方法。车间实施“名师带徒”计划，师徒的传帮带，始终把自己培养成“一岗精、两岗通、多岗能”的目标作为自己的奋斗方向。对于刚刚毕业的我，很快融入了基层班组，通过一年的工作学习，确保了装置的安全、稳定、满负荷运转。

在见习期间，我工作积极努力，吃苦耐劳，能很快适应现场的艰苦环境，与同事相处和谐，提高了自己的组织能力，工作总结《车间员工工作总结》。

2、抓住车间每个四点班的学习

不断的学习，是我不断进步的保障。每班第一个四点学习，是车间组织的车间级学习。在课堂上能认真听取兼职教师所讲的内容，并将其与实际生产紧密联系起来，努力做到学以致用。

3、利用日常时间学习“应知应会”和苯酚丙酮生产工艺技术

为了确保生产安全、高效进行，我积极学习工厂及车间的“应知应会”，注意生产上的细节问题。

在过去的一年里，我主要学习“精馏、AMS加氢、AMS精制”岗位，简要的工艺岗位任务如下：

（1）、精馏岗位是回收粗产品中的异丙苯和AMS并将粗产品精制成苯酚丙酮。

（2）、AMS加氢岗位是将精馏岗位回收的AMS经过酚回收岗位碱洗后加氢转化为异丙苯。

（3）、AMS精制岗位是将精馏岗位回收的粗AMS经过碱洗后，将粗AMS精制成AMS产品。

精馏岗位是利用精馏原理，将粗产品精制成产品，在丙酮提纯中，存在与沸点范围相近的醛类及杂质，单凭精馏无法将其从丙酮中除去，将稀碱加入塔内使醛发生羟醛缩合反应，生成高分子量化合物，可用精馏方法与丙酮分离开。

在苯酚提纯中，有一些丙酮衍生物，沸点与苯酚相近，单凭精馏无法将其从苯酚中除去，需加己二胺（或甲基戊撑二胺）对粗苯酚中杂质进行处理，使杂质与己二胺反应生成通过精馏易于除去的化合物。

AMS加氢岗位是在Al2O3为载体催化剂的作用下，将AMS加氢转化成异丙苯。

4、抓住车间培训工作的学习

实施“车间级”培训，车间建立对管理层、技术层、操作层不同层面以及同一层面不同层次员工全面培养的“梯级平台”的同时，使每名员工都能在自己的“跑道”上施展才华，进一步保证装置的安全运行，这也使自己在这项工作中也受益匪浅。

加强岗位操作人员的基本技能训练。以提高管理人员管理工作能力和水平，大力开展仿真培训；开拓他们的视野，建立新的“以文化力增强凝聚力、以执行力促进发展力”的管理理念。使培训工作与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局。就是在这种培训工作中，自己真正懂得了企业如果要生存、要发展，员工的培训是缺一不可的。

在这3～4个月的培训工作中，我深切体会到具有良好的业务能力是基础。在工作岗位上，有着良好的业务能力是一种重要的基础能力，而理论学习是业务实践的基础，因此，对于刚迈入社会的大学生，掌握好牢固的专业知识就显得尤其重要了。还有一点就是在进行循环重复的工作中，不仅应保持工作的质量及效率，还应具备创新精神。

5、积极参加公司、工厂、车间组织的活动

一年来我积极参加公司、工厂、车间组织的活动，例如“第一届消防救护技能”比赛，并且也取得了第三名的好成绩；20\_年初，工厂举办迎新晚会，我出演双簧节目。可以说在这些活动中锻炼了自己，这将成为自己成长历程的闪光点。

三、要扬长避短，不断完善自己

20\_年又是一个充满激情的一年，在今后的工作中，我将努力提高自身素质，克服不足，朝着以下几个方向努力：

1、学无止镜，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种工艺和管理知识，并用于指导实践。

2、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

3、在这一年的时间，我虽然在思想和工作上都有了新的进步，但与其他同事相比还存在着很大差距，因此，我在今后的工作中，不但要发扬自己的优点，还要客观地面对自己的不足之处，逐渐改掉粗心、急躁、考虑事情不周全的缺点，注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力，不断在工作中学习、进取、完善自己。

总之，在今后的工作中，我要继续努力，克服自己的缺点，弥补不足，加强政治理论知识和业务知识方面的学习，力争成为学习型、创新型、实干型兼备的新世纪人才，在自己的岗位上实践“立党为公，执政为民”、实践“三个代表”。

苏轼有句话：“古之立大事者，不惟有超世之才，就必有坚韧不拨之志。”这句话的意思是，成功的大门从来都是向意志坚强的人敞开的，现在我想我是真的懂了。

**卷烟工厂工作总结范文3**

为全面准确、客观公正地考核科级干部德才表现和履行职责情况，根据《^v^河南理工大学委员会关于科级干部年度考核工作的指导意见》文件精神，结合学院实际，制定本实施办法。

一、指导思想与基本原则

以邓-小-平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，按照学校“重基层、重建设、重实效”的要求，坚持民-主公平、客观公正、注重实绩、综合评定的原则，采取领导与群众相结合、平时与年终相结合的方法，建立健全科级干部年度考核的机制体制，进一步加强对科级干部的管理监督和激励约束，切实调动科级干部的工作积极性和主动性，为学校各项事业的又好又快发展奠定坚实基础。

二、考核对象

学院管理岗位上的现任正、副科级干部。

三、考核内容与方法步骤

科级干部的年度考核，在年终与教职员工年度考核同步进行，主要考核科级干部在德、能、勤、绩、廉等方面的现实表现，重点考核思想作风、工作作风、履行岗位职责和工作能力水平情况。

主要方法步骤如下：

1、总结述职。科级干部根据年度工作和履行岗位职责情况，对照考核内容，提交20xx字左右的个人书面工作总结，由学院通过一定形式进行公布。科级干部在全院教职工大会上进行述职汇报，每人时间不超过8分钟。述职时间为20xx年12月27日。

2、民-主测评。由学院组织在全体教职员工范围内对每位科级干部进行民-主测评。

3、领导评价。学院领导班子成员根据平时工作了解，结合科级干部年终总结情况，对学院科级干部分别进行考核评价。

4、对口评价。学院管理岗位上的科级干部，按岗位可分四个类别进行：党政办主任由校党办、校办考核评价;学工办主任由学生处考核评价;教科办主任由教务处、科技处考核评价;团委书记由校团委考核评价。学院科级干部对口评价工作由校党委组织部统一组织。

5、综合评价。考核评价分为“优秀、合格、基本合格、不合格”四个格次，并分别赋予相应分值(详见附表2)。根据各项评价格次得票情况计算上述各项考核测评得分，之后再进行加权计算出每个科级干部综合考核得分。其中，民-主测评、领导评价和对口评价的权重分别为、和。各项考核测评得分和综合得分均采用百分制。

6、确定考核等次。考核得分情况作为确定科级干部考核等次的重要依据。其中，综合考核得分在90分及以上且民-主测评优秀合格率达90%以上的，评定为优秀等次;若两人及以上均符合此条件的，排名第一的为优秀等次，其余为合格等次。综合考核得分在70分及以上且民-主测评优秀合格率达75%以上的，评定为合格格次。综合考核得分在60分及以上且民-主测评优秀合格率达65%以上的，评定为基本合格格次。综合考核得分在60分以下或民-主测评优秀合格率低于65%的，可直接认定为不合格等次。

四、考核结果的实际运用

考核结果作为干部奖惩、职务晋升、评先评优等的基本依据。

1、年度考核结果为优秀的，予以表扬鼓励，并具有优先评先、评优资格;连续两年及以上年度考核结果均为优秀的，具有优先晋职资格。

2、年度考核结果为基本合格或民-主测评优秀合格率低于75%的，予以诫勉谈话，要求限期整改，且一年内不得晋升职务;连续两年考核为基本合格或民-主测评优秀合格率低于75%的，予以降职使用;连续三年考核为基本合格或民-主测评优秀合格率低于75%的，予以免职。年度考核结果为不合格的，直接予以免职。

五、加强领导

学院成立科级干部年度考核工作领导小组。

组长：李慧敏成军祥

成员：邵水军邓继恩原保全景书杰

领导小组下设办公室，办公室设在学院党政办公室。

六、有关说明

1、无故不参加学校组织的学习培训达1/2以上的，不得评定为优秀等次。工作中出现重大失误的主要责任人、年内受到党纪政纪处分的、有不廉洁行为且查实的、拒不接受工作任务给单位造成损失的，经学院党委研究，可直接评定为不合格等次。

2、学院科级干部年度考核结果将报校科级干部领导小组办公室(校党委组织部)备案。

**卷烟工厂工作总结范文4**

本人于20xx年6月被任命为法学系副主任，主要协助系主任分管教学和系办公室。一年以来，在各级领导和同志们的关心、支持、帮助下，本人尽自己的最大努力做了一些工作，现汇报如下：

一、充分认识岗位职责，当好新角色

作为一名教学管理人员，我学习了自己的岗位职责，了解自己的职责和工作范围。时刻将职责放在心头，学习老领导和老教师的工作经验，并努力运用于实际工作中。始终保持了昂扬的精神状态，高标准、高质量狠抓各项工作落实。

法学系虽然建系时间较短，规模也不是很大，但是基本工作、任务与大的院系并没有实质性的差别，特别是教学工作依然是琐碎、庞杂的、责任重、要求高，而且去年正值学校教学评估，教学副主任的责任就更大，担子更重。加上办公室管理工作更是如此。尽管在任命之前自己就一直协助法学系主任主管我系的教学工作，对业务比较熟悉，但是学校任命之后有了明确的岗位和责任，自然就要适应新岗位的工作要求。为尽快适应这一转变，我始终保持着良好的精神状态。同时我的脑子里始终有这样的一个宗旨：“我能在这个岗位，是组织的信任，是广大教职员工的信任;我拥有现在职责是组织赋予的，更是广大教职员工赋予的。我的一言一行都要对党组织负责，对广大教职员工负责。我的岗位是为教师学生服务的岗位，没有任何不能被超越的特权，没有任何不同于他人的优越。”因此我在任职的第一天开始就不断提醒自己：做人要老实，做事要踏实;对己要严，对人要宽。

二、抓紧学习，做好各项工作

在以上的指导思想下，在短短的一年时间里，主要从以下几个方面开展工作：首先，熟悉工作规则，规范工作行为。

1、抓紧时间学习岗位职责，尽管在任现职以前就一直从事教学管理工作，但是，现在角色不同了，不仅应当熟悉教学管理的各项规则还必须熟悉学校的关于干部管理的各项规定。

2、还在各种场合以各种方式向其他领导同志学习，学习他们的好的工作方

式方法，改进自己的工作方法。

3、加强理论学习，提高自身的的政治修养，主要也是改变学习方法，逐渐该原来的被动学习为主动学习，并时刻提醒自己保持学习的状态。

其次，踏实做好分管工作。

在一年的工作时间中，不重形式，不图虚名，但求实效。主要做了以下工作：

1、按照学校的总体部署，及时、高效、有创造性的完成迎评促建工作;

2、本科教学水平评估结束后，继续带领大家圆满完成山西省品牌专业评估，两次评估的战役均取得了优秀的成绩;

3、规范教研室活动，立章建制，明确教研室主任的职责;

4、狠抓教学秩序，进一步明确事前防范、事中控制、事后总结的基本工作思路。学期开始、学期中的各项检查，以教师的规范为主，附之以学期过程中的教师工作态度的实时监控，发现问题及时解决，上学期的常规检查中就发现有教师提前结课，都进行了及时的纠正、批评;

5、细化实践教学环节的要求，要求教师认真备课，改进教学方法;

6、规范了教学文件、资料的保存。每一项工作都留有文字性资料以备查阅;

7、在自己分管的办公室工作中，实行人性化管理，以人为本，发挥自己女同志的优势，与系工会的同志配合，关心慰问生病的同志。

再次，顾全大局，注意团结。

在利益方面比较淡薄，一年来，舍小家为大家，在领导班子中讲团结，在问题的处理上注意换位思考，充分平衡各方面的利益。注意与其他同志的沟通。

最后，坚持走群众路线，自觉维护教师职工的合法权益。

群众是我们的生命线，听取他们的意见和建议，并在工作中有则改之无则加勉。

三、工作中存在的问题及原因

一是理论学习的着眼点不够高。自己在理论学习上和重视不够，而且在运用理论学习成果指导工作、研究解决问题上还显得点子不够多，方法不够活。

二是开拓创新精神不够强。对有些问题过于慎重，增加了决策环节，难免会影响了工作效率。还有一些依赖思想，只做到了有条件顺势而上，未做到无条件造势而上。

三是对有些工作要求过细、过高，难免会影响部分同志的工作积极性。这些问题和不足，我将在今后的工作中加以努力改进。

四是教学和科研水平有待于进一步提高。繁重的教学管理工作使自己放松了对教学科研的要求。今后应当理顺教学科研管理的关系。

四、下一步工作打算及措施

(一)勤于学习，虚心求教。时代在飞速发展，社会在不断进步，不学习就不能把握时代发展的脉搏，不能跟上社会前进的步伐，也就不能担负起党和人民交付的神圣职责。我要认真学习马克思列宁主义、^v^思想、^v^理论和“三个代表”重要思想，这样可以很好的指导自己的工作，并起到事半功倍的作用;同时运用各种形式，注意零星时间的积累，积极学习各方面的知识，扩大自己的知识面，提高自己的理论水平。同时要认真虚心地向领导、教师职工学习求教，不断提高自身素质和能力。把学习和工作结合起来，通过学习指导实践，在实践中进一步学习。在不断把握客观规律的基础上，高质量推进各项工作。

(二)甘于奉献，求真务实。牢固树立服务意识，大局意识。进一步转变作风，把求真务实的精神落实到每一项工作、每一个环节，脚踏实地、扎实苦干，把工作的着力点放到研究解决实际问题上，一步一个脚印、扎扎实实做好各项工作。

(三)勇于进取，善于创新。牢固树立服务意识，以提高教学质量、提升管理水平为目标创造性的开展工作，下一步在继续抓纪律的同时，重点对教学质量偏低的教师和新教师进行培训，同时积极引导教师开展教学研究和教学改革。

(四)努力把自己的教学科研工作做好。按照学校的要求规范教学行为，并且做好科研工作，提高科研档次。

**卷烟工厂工作总结范文5**

20xx年，是国家实施“”规划的第三年，本人自年初担任\_\_\_\_\_\_\_\_，主要分管\_\_\_\_\_。20xx年我公司正处在发展机遇期、新一轮各项经济增长上升期，特别是国家推进北京开发开放的决策，无疑为我们身处中心的建筑施工企业提供了极好的机遇。我和项目部班子成员一起坚持用发展和改革的办法解决生产经营中的实际问题，经班子成员、全体员工共同努力，全面完成年初公司下达的各项指标。下面，我向在座的领导和同志们述职述廉，请予评议。

一、加强理论学习，努力提高政治思想认识

一年来，坚持参加公司党委中心组、项目部党支部组织的学习，通过集中、自学形式，进一步认识树立和落实科学发展观是贯彻落实“三个代表”重要思想的具体体现。按照“三个代表”重要思想的要求，发展先进生产力，发展先进文化，就是要抓好发展这个党执政兴国的第一要务，促进物质文明、政治文明和精神文明共同进步。发展的最终目的是为了实现最广大人民的根本利益。科学发展观强调以人为本，强调实现经济社会全面、协调、可持续发展，我将科学发展观始终贯穿整个项目经营管理之中，为项目经营管理树立了坚实的理论基础。以党员领导干部的标准从严要求自己，带头从坚定理想信念、加强道德修养、发展党内民主、严明政治纪律、强化制约监督、加强制度建设等六个方面学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章。

在日常工作和社会生活中勇于开展批评与自我批评，树立社会主义荣辱观，努力做到以身作则、率先垂范，不仅在本职岗位上贯彻党的宗旨，而且在社会生活中能严格要求自己、配偶和身边工作人员，正确处理与业主、监理、分包供应商之间的关系，用自己的言行和人格为广大党员和群众发挥带头作用，做社会主义荣辱观的积极实践者。

认真落实先进性教育活动整改方案和整改措施，持续提高对^v^员先进性的认识，努力做一名合格的党员干部。

通过一年来的学习，共写学习体会4篇，对牢固树立和落实科学发展观、树立社会主义荣辱观等方面有了新的认识和提高，极大的提高了我的政治思想理论水平，增强了分析问题、把握问题、解决问题的能力。

二、严于律己，认真落实党风廉政责任制

作为一名公司老总，深知廉洁自律的重要。为此，平时一方面工作，一方面学习践行两个《条例》、《一航局领导干部廉洁自律行为规范》及《关于落实实施意见》，尤其是严格遵守中央提出的“五不许”规定，自觉遵守“四大纪律八项要求”和《一航局领导干部廉洁从业若干规定》，牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，并力求做到带头守纪，真正做到自重、自省、自警、自律。

一年来由合作单位送的礼金卡、烟、酒及其它等物品都主动交于支部，支部都一一登记，并每月按时上报公司纪委办。

在落实党风勤政廉政建设工作中，我始终坚持三个观点:一是坚持党风廉政建设与项目施工管理工作的高度统一性，从本质上认识党风廉政建设对项目施工管理工作的促进作用，从而增强党风廉政建设的自觉性;二是坚持党风廉政建设与履行职责的互融共进性，把党风廉政建设作为履行职责的基本保证和重要基础，在履行职责的过程中首先作到自觉严于律己，维护党风、行风的纯洁;三是坚持党风廉政建设与工作实际的关联性，加强党风廉政建设的根本目的是为了规范“权力”运行。基于上述三点认识，在涉及工程分包、物资采购、机械租赁、资金使用、奖金分配、人事安排等问题上都能按上级和公司要求去做。

三、全年各项指标预测完成情况

20xx年项目部主要承建了\_\_\_\_\_\_\_\_。三项工程均为技术难度大、质量标准高、工期要求紧的结构工程，施工总面积为85000x米，工程总造价为约7亿元，预计本年度可完成施工产值约4亿元。

1、施工产值情况

1—11月份自行累计完成施工产值2900x元，其中\_\_\_\_工程完成56x元，\_\_\_\_工程完成400x元，\_\_\_\_工程完成836，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程完成1500x元。

2、 质量、安全、环境创奖等预测指标

项目部所承建的三项工程工期均满足合同及业主要求;全年来无重大伤亡、机损事故，未发生任何环境事件和环境投诉，工程质量、形象进度、成本降耗等经济指标均处于受控状态。

已获得北京市文明工地称号。工程已通过市建协市级文明工地评审，欲申报市“示范文明工地”。11月13日由市建委安全监督站组织3业主、监理、施工单位到该工地进行观摩，并给予了高度评价和肯定，同时工程已通过市建协市级文明工地评审，欲申报市文明工地。

四、项目管理开展的主要工作及活动

(一)强化人本管理，构建项目管理梯队

项目管理归根到底是对人的管理，在行业特性和粗放式管理的大环境下，人的管理尤为重要。为实现生产经营的既定目标，依据我项目部施工任务，重点强化了人力资源的有效利用，主要有以下几点：

1、强化领导班子建设

一是按照创建“四好”班子的标准要求，发挥带头作用;二是合理配备各工地班子成员;三是领导班子成员坚持每周三、日召开二次碰头会，交换思想，沟通情况，及时研究解决施工、管理中存在的困难和问题，使各种不利因素始终处于受控状态;四是充分信任适度引导，在人员调配、安全评比奖励及综合嘉奖及技术问题研讨方面充分发挥集体智慧及能力。

2、强化部门管理

一是根据工程特点、地域等情况，或部或组，充分发挥分管积极性及主管的协调力度，力争达到同步提高;二是生产会职能部门根据施工计划提交相应的工作安排计划，强化勾通及职能跟进意识;三是强化施工部综合管理能力，进度、质量、安全、文明施工同步负责。

3.分包作业队伍配备

根据公司现有作业人员资源状况，项目部采用内部二次招标选择作业队，通过严细考查，确定作业队伍;认真履行合同签订程序，明确合同双方职责，规避企业风险;在工程项目管理中，强调管理、文化相融合，约束、引导相结合，强调大服务意识，注重培育——工艺设计科学、资源配备合理、管理协调及时、到位——引导整体素质提升——文化建设融合的管理思路，使分包作业队伍在顺利完成工程任务的同时，整体作业水平能有大的提高，以适应企业不断发展提高的需要，成为企业今后发展的常用资源。

实现项目管理过程中对人的管理主要依靠引导与制度的约束;随着企业规模的快速增长，仅有人员规模的增加是远远做不到的，更主要的是人员素质的整体提高，提高人员素质除了一系列激励、教育机制外，还与制度的约束与强化分不开，制度管理是摈弃人为管理可能带来的不稳定性，确保管理工作有序、规范进展的根本保证。

4、强化标准、制度的学习及应用

每项工程开工伊始，项目部就组织相关专业人员收集、学习规范标准，并采用内贯、讲课等多种形式学习企业《程序文件》、《管理手册》等管理制度，并强调主管、分管领导的监督检查职责，使管理工作始终按制度要求有序进展。

5、项目制度制定及执行

在工程管理过程中，项目部还依据工程实际情况及实际问题，针对性的制定了项目管理制度，如项目各项会议制度;五个层次的职工培训办法;职能部门管理制度等。除此之外，项目部还制定了一系列的管理办法，如：宣传报道管理办法、安全奖励管理办法、安全文明施工管理办法、节能降耗管理办法、经营奖励办法等。

通过以上制度的建设及强化落实，使广大职工综合职业技能和技术能力有了明显提高，培养了一批施工管理人才，同时使项目管理运行更加有序、高效。

(二)努力推行全员经营思想，做好后续项目的经营工作

根据公司职代会精神及半年工作会议精神，牢固树立生产是经营的继续的思想，在项目管理过程中努力推行全员经营思想，带动全体员工人人关注、参与到公司的生产经营活动中去。一是要求全体员工依赖精细的管理，从细微处寻求提升空间和发展潜能，注意细节，在每一个细节上下足工夫，以“品牌战略”、“高目标导向”的思想为指导，做到高起点、高标准、严要求，力争使各项工程成为展示、提高项目管理能力的品牌工程，努力实现生产是经营的继续的目标;二是积极配合公司经营部门工作，全力做好经营基础工作;三是充分利用各种资源，做好后续项目的经营工作。

(三)加强项目文化建设，构建项目持续发展的精神动力

在建筑行业竞争日渐激烈的年代，建设优秀的项目文化，不仅反映企业和职工的精神面貌，而且直接体现企业综合管理水平的高低。因此，项目部按照局第四次企业文化建设工作会精神，根据公司20xx年企业文化建设实施意见，把践行项目文化、创建文明工地、提升服品质与实施品牌战略相结合，以本工程为依托，既要完成各项指标，又要提高综合能力，形成企业不断发展壮大的动力。

1.开展“节能降耗”活动

按照公司“”规划、职代会精神提出的工作思路和要求，切实把节能降耗实施办法落到实处，树立全员节约环保意识，充分调动全体员工的积极性、创造性，不断提高全体员工节能降耗的自觉性。通过开展“节约降耗”活动，各职能部门、各个施工区域分别制定了一些可行性计划，将计划层层分解落实到施工管理过程中，坚持每周检查对照制度，确保活动顺利开展和任务完成，使得工程的节约效益、综合效益、社会效益、环保效益和安全效益齐头并进。

2.开展“服务年”活动

认真落实公司20xx年关于开展《开展“用心浇筑您的满意”服务年活动实施方案》精神，制定并下发了项目部20xx年综合活动征求意见、建议表;征求业主、监理意见、建议表;征求分包商意见、建议表，开展了回访活动，共走访用户10 余次，满意率为9。在开展“服务年”活动中取得的成效：1、提高了“大服务”意识;2、密切了与业主、监理之间的关系;3、得到兄弟公司、项目部的信任，使施工生产更加顺利有序，加快了施工进度，保证了施工生产顺利进行。

3.加强职工素质教育

职工是企业最重要的资源，最宝贵的财富，所以建立以人为本的管理机制，是打造优秀企业文化建设的重要组成部分。在工程管理过程中，我们将提升员工的责任心，作为企业文化建设的重点之一。

充分利用各种会议和宣传阵地，加强宣传教育力度，对不同层面的施工管理人员和分包队操作人员进行培训，要求全体职工以诚信的态度、优良的质量、优质的服务赢得业主的信赖，来展现企业和项目部的实力。以“做每项服务都要从顾客着想，干每项工程都要让顾客满意”的态度，从我做起，从本岗做起，以良好的工地形象和职工的整体素质及精神风貌。同时注重培养职工“品牌服务”意识、“顾客为尊”意识、“密切合作”意识、“切实关心”意识和“互动双赢”意识。从而不断提高广大职工对打造项目文化重要性的认识。切实把“用心浇注您的满意”和“质量为本、速度为王、服务至上”的根本理念落到实处。

五、存在的不足及今后努力的方向

工作中虽然取得一些成绩，但也有不足之处，这也是本人今后进一步努力的方向。

(一)思想认识方面

一是要进一步提高认识水平，努力提高思想政治水平。特别是对工作中可能出现的问题和困难，要注重从总体上把握，要善于运用马克思主义的观点分析、判断问题，增强工作的预见性，同时要注意防止头脑发热，处理事情简单化，时刻保持强烈的忧患意识;二是要防止急于求成。对工作的部署和要求，要充分尊重现实，体现层次性，区别对待，循序渐进;三是要避免苛求于人。对工作总体上高标准、严要求是无可厚非的，但在一些具体问题上不能事事都要求完美，因人、因事、因时要体现区别，要注重把员工的积极性发挥好，营造出一种生气勃勃的良好局面。

(二)项目管理方面

1.强化提升人员素质

近年来项目部领导班子和全体员工虽然在各项施工管理工作中得到了锻炼，综合实力得到了提高，但是项目部各管理部门综合能力参差不齐，部分部门还有较大的提升空间;部分施工、技术、管理人员的基本功还不过硬;部分基础工作，不严不细，时常出现非技术性错误及失误;在工程细部及过程的细节管理上还有一定差距;年轻施工技术管理人员参加工作时间短，施工技术、管理基本知识掌握的不扎实、不系统，工作程序、思路不清晰等问题。因此，项目部认为很有必要在全体员工中进行系统、规范的培训、学习、交流和提高，进一步创新管理思维，强化提高人员素质，进一步激发潜能，并要建立长效机制。

(1)考评制度的建立。分级考试，领导层、管理层、技术层、操作层，摸清素质现状;激发学习的自觉性;为“量”到“质”的转变打好基础。

(2)长期培训教育体系的建立。分级培训：领导层、管理层、技术层、操作层(分包);长期固定培训教材、时期、题库;加大对bt、bot等现代经济管理、投资反面的教育引导。

(3)激励机制的建立。岗位职能的调整，按现代企业管理模式逐步改进;考试、考评与绩效考核结合逐步完善。

(4)利用社会资源机制的完善。规模快速增长，物资、设备，尤其智力资源的引进尤显重要。

2.强化制度的执行力度

分析一年来项目管理出现的问题，归根结底是制度的落实不到位、执行力度不够或执行的不严谨、不精细，这需要在今后的工作中研究制定系统的监督检查机制，从根本上确保制度的有效执行。

对以上存在的问题不足之处，需要我在今后的工作中不断加强学习，一是进一步加强党的基本政治理论知识的学习，增强运用科学理论知识认知问题、解决问题的能力;二是进一步加强专业知识及科学管理知识的学习，增强企业经营管理的科学性;三是向各位领导、同事、全体职工学习，增强热爱企业、奉献企业的经验积累。

以上报告，请领导和同志们评议，欢迎对我的工作多提宝贵意见，并借此机会，向一贯关心、支持和帮助我的各位领导、同志们表示诚挚的谢意。

**卷烟工厂工作总结范文6**

今年我作为第五批选派干部到凡坛村任职以来，紧紧按照选派工作六句话的总体要求，扎实开展各项工作，较快的适应和熟悉农村工作，以饱满的热情带领两委一班人，从基层组织建设、公益事业发展、群众社会保障和农村政策宣讲等方面做了以下工作：

一、加强组织建设，搞好班子团结

村两委班子是村级事务发展的领头雁，巩固和加强班子建设，是摆在我面前的一道大难题。通过走访老干部、老党员，了解到凡坛村两委班子存在着战斗力不强、团结合作力弱、发展思路不明确等方面不足，为此，我在进村工作后，注重村班子的思想工作，和书记、主任和各位委员分别谈话，了解他们的内心世界，实实在在的倾听他们的心声，从中穿针引线化解彼此之间的误解和矛盾。走访先进支部，学习取经。5月15日，带领村两委前往城关镇双丰村，现场学习基层组织建设和计划生育等方面工作，营造向先进学习的浓厚氛围。5月19-20日，带领书记、主任参加结对共建联合党委的支部活动，前往常熟瞻仰了沙家浜革命历史纪念馆。做好制度建设，强化组织纪律。

利用村两委会的形式，将村级值班制度、签到制度、值日制度、财务制度和用车制度等切合实际的规章制度在会上讨论，形成决定，从自身做起，带头执行。

二、走访能人大户，破解发展瓶颈

凡坛村自然资源丰富，地势平坦，土壤肥沃，适宜发展种植业，紧靠杭埠河，水资源较为充沛。通过走访种植大户了解到，随着河道砂石的乱挖乱采，河道破坏严重，杭埠河水位下降，土壤保墒不足。加上农田基本水利建设不足，年久失修，基本灌溉和排水条件差，限制了种植业的发展，主要表现在蔬菜种植还处于露天种植，不能采用塑料大棚化种植，种植规模和效益受到影响。下一步将积极争取改善农田水利条件，促进农业生产。村中心路建设是今年村民一事一议的重点建设项目，工程预算金额近50万元，资金缺口严重，面对着严峻的现实，我理清思路，积极谋划，从本乡本土人士中寻找线索，先后带领村两委争取资金支持。为确保工程质量，在工程建设期间，安排村监督组成员在工程一线蹲守，现场监督，整个工期期间，对施工方进行适时纠正，保证了工程按质按量完工。我也在每天早上上班前、下班后到现场向监督组成员及时了解情况，掌握工程进度。

三、城乡资源共享，基层组织共建。

4月25日，市^v^与我村联合党委成立挂牌，标志着城乡结对共建工作正式开展。市^v^党组书记、局长亲自为联合党委揭牌，并捐赠价值万元的会议桌一套和台式电脑两台，现在村两委每人均拥有一台电脑，大大改善了办公条件。5月19-20日，村书记和主任还参加了结对共建联合党委的支部活动，前往常熟瞻仰了沙家浜革命历史纪念馆。为做好三年规划工作，专门向市^v^汇报我村的现状、存在的问题及下一步工作规划。6月11日，六安市^v^—梵坛村联合党委召开第一次会议。市^v^选派干部凡坛村第一书记汇报了三年规划的起草过程，联合党委班子成员对市^v^开展结对共建的三年计划草案，以及凡坛村经济社会发展规划进行了认真讨论。同时结合“七一”党日活动，慰问5户老党员和困难党员，并送去慰问金1500元。8月24日，六安市^v^副局长闫东、主任崔萍、张鑫等一行，带着市^v^全体党员的爱心，到村开展“缴特殊党费送党的温暖”捐赠活动。我村今年考取大学、高中的六名贫困学生，得到了重点资助，资助金额达到9000元，受资助学生现场发言，表达了感谢之情。

四、做党的传声筒，宣讲惠农政策。农村工作面对的广大群众，要把党的政策宣传好，深入人心，是农村工作的重要内容。为此，结合计划生育、养老保险费收缴等工作，及时将党的惠民政策宣传出去，今年以来先后开展了5场政策宣讲会议，到会群众近200人次。全村养老保险参保人数1190人，参保金额达到万元;实施大病救助15人，救助金额4万元;农村危房改造8户，投入资金3万元;计生奖扶7人，奖励资金8340元。实施土地流转350亩，给村集体增加年收入6000元。

五、下一步工作打算

1、切实抓好发展集体经济专项资金的酵母作用。选派工作专项资金，是发展集体经济的酵母，我村已经确定将专项资金用来建设家禽养殖服务部，从家禽养殖的饲料、疫苗、运输等环节提供完整的服务，为村级经济带来收益。

2、带领村两委认真学习党的政策，提高基层工作水平。农村工作中，往往忽视政策的学习，不能及时了解和掌握党关于农村工作的新政策。近期，我们将安排专门时间带来村两委学习省委省政府作出的《关于建设美好乡村的决定》，对照政策，抓住促进我村发展的有利时机，积极争取。

3、以基层组织建设年为契机，摆脱后进村的帽子。我村是后进村，下一步将认真抓好基层组织与群众的血肉联系，听取群众心声、帮组群众解决最关心、最迫切的需求。彻底摆脱后进村的帽子。

**卷烟工厂工作总结范文7**

自开展“群众路线、群众观点、群众路线、群众利益、群众工作”干部直接联系群众工作以来，在炼铁乡纸厂村“两委”的支持配合下，我严格按照工作职责和任务要求，认真调研制定出自己的工作计划，坚持努力学习，贴近实际，贴近生活，贴近群众，深入调研，深入群众，积极工作，做到下得去，能安心，认真履行工作职责，较好的完成了各项工作计划和任务。现将“四群”教育工作开展情况简要汇报如下：

一、工作开展情况

根据县委“四群”办工作部署，我严格按照《县“四群”教育实施意见》规定，认真执行群众工作七项制度，每月驻村不少于15天，每月走访农户不少于5户，结对帮扶农户1户，办实事、好事5件，认真开展“三深入、四联户”活动，建立了“三卡”联户制度，一是建立民情登记卡份，二是建立接待群众来访卡8份，三是建立干部直接联系群众基本情况登记卡8份，建立驻村工作台账，撰写民情日记20篇，并在三月初完成分析检查报告和调研报告各1篇。同时，积极配合村综治维稳办公室开展矛盾纠纷排查调处，自驻村以来，共排查纠纷10起，调处9起，矛盾纠纷排查调处及时，实现“小事不出组、大事不出村、矛盾不上交”，把矛盾化解在萌芽状态。

二、工作做法

1、抓学习，强自身。为进一步做好本职工作，提高对群众工作的认识水平，切实增强做好新形势下群众工作的责任感和紧迫感，更好的服务于群众。我始终坚持学习，努力提高工作水平，主要学习了“四群”教育相关文件精神，学习了党在农村政策法规及《云南省“四群”教育学习读本》，参加学习了县委主要领导关于“四群”教育的专题讲话，并在纸厂村“两委”的组织下，开展了《论党的群众工作——主要论述摘要》、《云南省“四群”教育学习读本》、省委书记秦光荣在全省开展“四群”教育实行干部直接联系群众制度动员大会上的讲话四个专题学习生活会。通过学习，不仅提高了认识，进一步丰富了理论知识，理清了工作思路，增强了自身素质，也为做好新形势下群众工作，奠定了良好的基础。

2、精心计划，明确思路，确保工作顺利开展。按照县委“四群”办工作安排，我及时进驻纸厂村，第一时间与村两委召开会议，大致讨论、分析了XX村村情、社情、民情。并与村两委和其他队员达成共识，于20xx年2月18日召开了XX村“四群”教育工作动员大会，四群工作队员、村两委、村组干部参加了本次会议，会议对“四群”工作做了安排部署，制定完成具体的“四群”教育工作实施方案等各种前期工作。为把工作落到实处，采取划片包干到组、结对帮扶到户到人的方式开展“三深入”、“四联户”活动，形成了“四群”教育工作全员参与的组织氛围。同时还要求工作队全心全意地为人民服务，竭尽所能为群众办实事。明确提出力争把“四群”工作落到实处，促进XX村科学发展、和谐发展、跨越发展。

3、做好宣传，营造良好工作氛围。为切实抓好、抓紧“四群”教育工作，贯彻落实实行干部直接联系群众制度。在纸厂村“两委”配合下，我与其他队员一道，通过召开群众会、户主会，利用黑板报、宣传栏、张贴“四群”教育主题标语等方式大力宣传开展“四群”教育，实行干部直接联系群众制度的重大意义、基本要求等。通过宣传，加强了与群众间的沟通互动，引导激励着群众参与到其中来，营造良好的全民参与氛围。

4、身体力行，做好“三深入”、“四联户”，认真开展群众走访民情调研。按照《XX县“四群”教育实施意见》要求，共落实结对帮扶户8户，走访群众20户，并严格按照“四群”办要求填写了民情联系卡，民情登记表。每到一户，我都会向联系户仔细了解他们的经济收入情况和种养殖业情况，实地了解他们生产生活上最迫切、最需要解决的困难和问题，充分听取群众的意见和建议。对存在困难的群众，尽自己能力帮助他们，不能帮助的也会记录下来，同有关部门协商看能否帮助解决。切切实实出实招、办实事，为困难群众排忧解难。

5、做好事、办实事。一是协调争取资金，落实做好XX村新农村建设项目和XX村活动场所建设项目。二是开展矛盾纠纷排查，协调解决群众反映强烈的热点难点问题，并调处纠纷4起。三是立足当前，着眼长远，协助XX村进一步理清发展方向和发展重点，重点抓好产业发展、村庄整治两个方面。五是协调配合好村“两委”做好各项产业发展相关工作。

三、下一步工作计划

在下一步的工作中，要牢固树立群众观点，坚持群众路线，关心群众利益，做好群众工作，与人民群众密切联系，增进与群众的感情。认真分析研究新时期、新形势下群众工作的特点和规律，了解掌握基层党员和群众对促进农村经济发展的愿望、改善民生的期盼和解决问题的诉求，努力为群众办实事、解难题、谋福祉;要带头认真落实和执行干部直接联系群众制度，通过“三深入”、“四联户”等方式，切实改善党群干群关系，真心诚意服务群众。

**卷烟工厂工作总结范文8**

页眉文字

炼铁厂炉车间工作总结

20\_年，对全分厂开展的各项工作来说，是大发展并充满挑战的一年，回顾全年，车间在分厂领导的英明决策下和兄弟车间的帮助下，开展了一系列安全生产工作，安全生产管理不断改进，管理制度逐步完善，生产指标方面取得了一些成绩，全年产铁70多万吨，焦比 365Kg /,并实现了全年“五个不发生”的安全目标。现将车间所做具体安全工作汇报

总结如下：

一、抓好对职工的安全生产常识的宣传、教育、学习、培训等项工作。抓好对职工的安全生产知识宣传教育的工作，是不断提高职工安全第一思想，增强安全意识，提高职工安全素质的重要措施。今年以来我们是以正常性工作一抓到底。首先做好上传下达工作，对分厂下达的有关安全生产的通知、通报和规定及时向职工进行传达，较好地宣传并组织各项安全活动的开展。我们坚持以挂横幅，贴标语，出版报、写稿件和提建议等形式，广泛地做好宣传教育工作，大力营造安全氛围。以多种形式不断提升安全

工作的渲染力和感召力，使职工带着积极的态度投入安全生产活动之中。今年，我们还有计划的组织职工进行安全学习和基础知识培训。深刻地学习和理解上级传达的文件精神，要求职工在工作中认真贯彻执行。如安全教育方面，每周安全学习不少于两次，其学习内容为：分厂安委会、工会和安全处所发文件，主要是安全生产常识、消防、环保常识、事故案例、危险源控制措施，三规二制及事故预案等。

另外，我们对班组长以上管理人员119人进行了安全培训，对特种作业人

页脚文字

员的学习培训和取证、复审做了大量的工作，共计133人；还对煤气区域相关岗位人员进行消防、急救等方面的预案演练和培训考试；我们对新工238人进行三级安全教育，换岗、复岗人员教育培训24人。我们也积极组织，参加分厂举办的各种安全培训活动。通过宣传教育、学习和培训，让职工从思想上真正树立强烈的自我保护意识，做到我要安全，我保安全，进一步提高了职工的安全第一思想，增强了安全意识，提高了安全素质和操作技能，对全年安全工作起到一定的推动和促进作用。

二、抓好各种安全专项活动的开展:

今年以来，我们紧紧围绕安康杯“以人为本、安全发展、提高素质、促进和谐”这一竞赛主题，根据分厂的部署，在安全工作中开展专项活动。6月份开展的第十四“安全生产月”活动；7月份至10月份开展了“夏季安全百日无事故”竞赛活动，我们始终抓住以“八防”为重点内容，开展工作；八月份由分厂组织，全面开展安全大检查活动；11月份开展“119消防节”活动，同时开展自查自纠，消隐防灾等工作；12月，分厂组织落实全年安全生产无事故活动；将“安康杯”活动具体内容，贯彻到底。总之，通过各个专项活动的开展，进一步促进了炼铁厂的安全管理，保证了分厂的安全生产。

三、抓好各项安全检查及对隐患整改工作，是消除安全生产隐患，保障安全生产顺利进行的重要措施。

在安全检查工作方面，首先领导能够予以高度重视并亲自参加检查活动，（我们坚持每周一次的安全综合性检查活动）在抓好专项的安全检查同时，还对环境进行了有效的整治。特别是加强对特种设备、铁水包检查，检测、计量设备和机械设备检查，电器专项检查以及安全消防专项检查等。对每个组织检查出来的问题，分厂下达隐患整改通知给有关车间，坚持安全整改“三定四不推”原则，逐一进行整改，特别是对铸铁机链条下轨进行整改和包处理平台的改造，起重设备的整改，四台运输车的整改和5#炉除尘设备整改等。有效地控制了危险源，杜绝了意外事故的发生。对分厂专项检查组下达给分厂的隐患整改项目也都按要求在要求时间内完成，整改率也达100%。除此之外，我们还坚持日巡查活动，对所查大小隐患能及时予以整改，不能整改的，在计划修风时解决，不给生产留下任何风险，以确保生产稳步进行。

四、抓好危险源点的监控，落实高炉开、封炉，高炉检修等工作的安全措施：

铁厂危险源点多面广，以煤气区域为首要危险岗位遍布分厂各生产车间，从炉顶到炉台从干法到喷煤和铸铁机等处。针对这一特点，首先我们对危险源点进行了分类，并制定出各种安全管理制度及控制措施，不断完善安全操作规程。每月对煤气设施专项检查二次，操作人员做好日巡查记录，煤气检测设备及防毒用具保持完好可靠。对煤气区域内的设备有较大动作时，严格执行危险区域动火管理制度和有关规定，且分厂领导及安全人员能到达现场指导监护，确保操作人员人身安全。

五、抓好现场安全管理，做好反“三违”督查活动：

抓好现场安全管理，杜绝“三违”行为。全年我们一方面从思想上重视，另一方面确实加强管理工作。在现场安全管理方面，我们在加强劳动

[1] [2] 纪律管理的同时，监督职工是否认真执行安全操作规程，检修

时是否执行挂牌制度，作业时劳保用品是否穿戴齐全等。总之在现场管理中，一方面督查人的安全行为，另一方面查现场环境及生产设备是否给人带来不安全因素或隐患，以及查安全防范措施的落实情况。对人的违反劳纪行为，发现后，首先批评教育，予以纠正，再对其进行考核的同时给予曝光处理，以点带面，教

育他人。

六、对“三违”行为和事故责任人加大考核力度。

对在生产和设备维护过程中出现的“三违”行为一经发现，立即制止并对其进行现场教育，同时做好记录，于月底报分厂，对其个人及所在车间进行月度考核，当发生事故以后，我们严格按造分厂事故管理进行操作。

1、调查了解事故经过，组织有关人员召开事故分析会，分析事故原因，落实相关责任。

2、对每起事故进行通报并组织全厂职工学习，从中吸取教训，使广大职工认识到安全生产的重要性，提高自我防范意识，避免发生重复性事故。

3、制定安全防范措施并及时落实，消除安全隐患。

4、坚持对事故的相关责任人加重考核。

七、落实联保互保和师徒合同的工作

自从5#高炉投产6#炉建成以来，分厂领导就人力资源方面作了多次调整。有些人员转岗、换岗；主要是一些新入厂人员及劳务工被安排到各个岗位，在接受三级教育后与师傅签定师徒合同及联保护保协议，由师傅负责“传、帮、带”工作，并与老员工一起，参加分厂组织的各项安全活动，使之及时掌握生产工艺技术、设备维护、安全技术操作规程，了解安全生产责任制和劳动纪律制度等。通过落实联保互保和师徒关系的建立，为高炉安全

生产增添了一道保护屏障。

八、抓好环境保护坚持文明生产：

抓好环境保护坚持文明生产，同样也是安全管理的重要内容。铁厂的环境污染源主要是烟尘、粉尘和废水的排放，分厂对此十分重视。为控制污染源产生不良后果，要求高炉车间想方设法，杜绝铁口喷吹污染现象，同时制定考核规定。凡造成铁口喷吹污染的，给予责任车间考核处理，包括废水排放。文明卫生方面分厂制订条例且每周进行专项检查，发现问题，记录在案，月底反馈分厂对责任车间进行处罚（分厂专门拿出专项资金每月考核兑现）。通过以上举措，较好得控制了污染源，做到了文明生产，文明办公。

20\_年即将过去，安全工作只有起点，没有终点。虽然今年我们做了大量的工作，也取得了一些成绩，但工作中也有不足之处，安全管理仍有待改进和提高，安全之路，任重而道远，我们将以此为起点，在分厂领导的关心、帮助下和分厂领导的支持下，将20\_0年的安全管理水平提到一个新的高度，为实现下一个“五个不发生”的目标而努力。

炼铁厂6#高炉

**卷烟工厂工作总结范文9**

一、加强领导、提高认识

二、妥善安排布署，认真落实老干部的政治生活待遇

我局离退休干部有13人(局机关3人，下属事业单位10人)，在退休老干部中，年龄最大的77岁，最小的56岁，平均年龄为66岁，并且都居住在县城。离休老干部是我党和国家的宝贵财富，是党和人民事业的功臣，他们为党和人民的事业奋斗了一辈子、奉献了一辈子、劳累了一辈子，如今他们都年事已高，从各个工作岗位上退了下来安享晚年了,切实关心、爱护服务好这些老同志，是我们义不容辞的责任和义务。在具体的工作中，结合老干部们的实际，做到政治上关心、生活上照顾好老干部。主要围绕落实两个方面(政治方面和生活方面)开展工作。政治方面：一是及时通报部门工作情况以及主要工作计划和安排，征求老干部的意见和建议;二是学习材料的保证。政治学习是老干部们非常关心的事，我们为考虑到他们年事已高，行动不便的困难，我们将每人的学习材料定期及时的送到他们的家中;三是学习采取了以个人自学为主，适时集中交流的形式，受到了老同志的普遍认可，效果也很好;五是正常开展党支部的组织生活，坚持做到每季度一次的组织活动;六是组织离退休老干部学习中央、省、市、县相关文件精神，进一步提高老干部的政治理论水平，把思想统一到“讲党性、抓机遇、重民生、谋发展”的精神上来，继续保持和发扬党的优良传统，永葆^v^人的革命本色;七是经常组织老干部学习马列主义、^v^思想、^v^理论，广泛地开展辨证唯物主义、学科学和反对^v^、远离“×××”等教育活动，勉励老干部坚定思想信念，崇尚科学，积极参加各种健康娱乐的社会活动。反对封建迷信，做一个遵纪守法、拥护^v^领导、热爱社会主义事业、受人爱戴的楷模，永做人民公仆，保持晚节，树立老同志的良好形象。生活方面：我们利用节假日对他们进行探望，了解他们的生活、学习及健康状况，对他们的身体、家庭、住房等情况进行了全面的了解，做到了心中有数。

关心老干部生活，是一项很具体的工作。我们做到了嘴勤、腿勤。嘴勤：就是与他们保持经常的联系，将他们所关心的上级有关文件精神和情况及时地向他们报告，同时也将他们反映的情况和要求及时地向上级汇报，为上级领导提供第一时间的最新动态和信息。腿勤:也就是开展经常性的走访慰问活动,逢年过节在局领导的关心下，全系统离休老干部和在职职工一样，发放了节日慰问品;借此机会我们都要进行上门慰问，把党组织的关怀送到家。每当离休老同志生病住院，我们都到医院去探望他们，代表组织送去一份关怀和慰问。

三、下一步对老干部工作的思路部最关心、最直接、最现实的利益问题入手，让老干部能从经济发展、社会进步中得到更多的实惠;3.增强服务意识，提高服务质量。一是要有敬业和奉献精神，要有一颗对待父母一样的热情和热心。只有这样才能从思想上真正增强责任心和服务意识，树立全心全意为老干部服务的思想;二是要建立健全各项工作制度(电话询问，生病住院的探望，有情况的必访等等制度)，掌握各类信息，以此来保证为老干部服务质量的提高。

总之，一年来，我局老干部工作本着切实关心和照顾老干部的思想，实实在在地做了一些工作，致使我局的离退休老干部无任何人参与×××等封建迷信活动，也无违纪违法现象发生，为维护社会的稳定做出了应有的贡献。虽取得了一定成绩，但在如何更好的服务于老干部，进一步提高服务质量等方面还有待提高。在今后的工作中，我们将在县委、县政府的领导下，与时俱进、扎实工作、狠抓落实，为搞好离退休老干部的全面服务工作做出应有的努力。

**卷烟工厂工作总结范文10**

根据组织安排，我于20xx年2月到县建设局工作至今，任局党委副书记、副局长，分管党风廉政建设、组织、纪检、办公室、旧城改造等工作。现将有关工作总结：

三年来，在县委、人大、县府、政协的领导下，我协助局党委负责人团结“一班人”，进一步加强建设局系统纪检工作，着力抓好制度建设，做好源头防腐，稳步推进旧城改造，强化局机关办公室的综合职能，形成团结向上、纪律严明、善谋实干、甘于奉献的氛围，促进了岳池城乡建设新跨越式。

一、加强学习，不断提升自身素质

牢记全心全意为人民服务的宗旨，坚持认真组织本局职工定期参加政治学习，及时传达县上“四大家”对建设工作的指示和部署，主动参加业务学习，积极参加上级组织安排的学习考察活动，先后随县人大领导进行了我县小城镇建设专题调研，到南方考察城市管理，到陕西参加全国小城镇建设与发展研讨会，多次到省建设厅对新的城市房屋拆迁管理政策进行专题咨询，坚持参加县委党校举办的专题学习，经常深入股室、社区收集基层意见，增强了自己在新形势下依法推进城乡建设的信心，提高了应对和处理建设工作中复杂问题的能力。

二、忠于职守，尽心尽力力搞好本职工作

树立正确的人生观和价值观，进一步坚定政治信仰。工作中，善于团结群众，发挥集体智慧，通过组织职工发反复讨论，进一步完善了单位内部管理制度和工作制度，推进建设管理制度化、规范化，服务人性化，提高了建设系统整体工作水平。

一是以深入贯彻《城市房屋拆迁管理条例》、《四川省城市房屋拆迁评估管理办法建筑法》为主线，制订了与规范建筑市场主体行为、确保工程质量、提高安全生产水平相配套的部门规章。

二是建立健全工程招投标、合同管理、工程风险管理等制定，改革和完善建筑市场准入制度，建立全面、公正、及时的市场信息披露制度和市场监督管理信息系统，基本形成统一、开放、竞争、有序的建筑市场管理体系。

三是建立以法律、法规和工程建设强制性条文及标准为依据，以工程建设各方主体质量行为主要内容，以规划图、施工图及设计文件审查，施工许可证和竣工备案制，配套设施建设初验制为主要手段的政府工程质量监管体系。

四是推进建设系统企业事业单位改革，逐步建立适应市场经济发展的产业体系，大力培育县内支柱产业。

五是积极引进人才和技术，提升建设与管理水平。聘请律师为我局常年法律顾问，坚持在依法办事的前提下推动工作，有效处理了建设系统的部分历史遗留问题，化解了城市房屋拆迁中出现的各种矛盾，妥善解决了上南街门市通道纠纷、玉皇花园及县建司综合楼还建纠纷，消除了大量不稳定因素，营造了良好的发展环境，确保了建设管理优质高效，

三、带一流队伍，倾力打造岳池城市新形象

通过全体干部职工奋力拼搏，三年来，城乡建设保持了良好的发展势头，城市建成区面积保持了每年扩张近1km2的速度，城镇化水平年均递增1个百分点以上，建设领域每年完成的资金投入达8亿多元，对国民经济的贡献率达近4个百分点。

截止目前，县城建成区面积达，各小城镇建成区面积达16.。5km2，县城人口新增万人达万人，场镇人口新增万人达万人，城镇化水平达22%，城市绿化率达30%。仅县城创卫以来，共实施城市基础设施建设项目30余个，新修街道7条，硬化路面近5万m2，黑化路面19万m2，新增城市广场1个面积达3600m2，新铺及维修彩色人行道万m2，新建城市公交站台19个，建成星级公厕3座，安装路灯525盏，维修亮化设施3万套，“川东不夜城”声名鹊起，我县城市建设已阔步走在全市跨越式发展前列。

四、时刻心系群众，扎实开展扶贫解困工作

三年来，在建设资金极度紧缺，机关办公尚不能正常运转的情况下，仍组织建设系统党员、团员坚持开展了对伍家沟村、xx乡白家沟村及小东街社区的30户贫困户的定点扶贫活动，通过发动党团员捐款、单位自筹、个人定点帮扶等方式，累计向贫困户送去慰问金13000元，化肥、年货、衣物等物品价值4500元。我本人资助了1名贫困家庭学生，组织干部职工解决了伍家沟村贫困家庭学生杨燕高中期间的学杂费6000元。

工作中，我坚持真心诚意帮助困难群众解决生活困难。如xx镇一居民进行房屋改建时，其房屋宅基地问题多次上访，经该镇政府几次调解未果。我了解情况后，主动与村镇工作分管领导沟通，针对该户不愿调整宅基地而经济困难的实际，主动与xx镇联系做该户工作，最终不仅使该户同意调整宅基地，支持场镇规划，而且得到了该镇5000元资助，既化解了矛盾，又推动了基层工作。

五、廉洁自律，以身作则，树立党员干部良好形象

坚持不折不扣地执行党风廉政建设的有关规定，坚持用党政干部的“十要”、“十不准”规范自己的言行，履行党员的义务，时刻保持清醒的头脑，拒腐防变，在工作中不弄权勒索，不向下级或业主吃、拿、卡、要;管住自己的头不乱想，管住自己的手中乱伸;自己不从事经商活动，也不准家属从事与行列有关的一切经商活动;在用人上，唯才是举，任人唯贤，按照“公平、公开、公正”的原则择优录用，自觉接受人大的法律、工作监督，政协的民主监督和人民群众的舆论监督，保持了一个党员干部的纯洁性和警惕性。三年来，建设系统干部职工无一任出现违纪行为。

**卷烟工厂工作总结范文11**

在五十五年的发展历程中，xxx卷烟厂总结出了许多宝贵的经验，这其中很重要的一条就是重视安全工作。厂党委书记、厂长蔚严春结合我厂的安全工作提出了“安全是天”的观点，他认为没有安全，离开了安全工作的保障，所有的工作都将成为空谈。人人重视安全、处处讲安全、事事要安全已成为全厂上下的共识。

xxx卷烟厂在长期安全工作的探索中，找到了一条可持续发展的道路，那就是企业安全文化建设。近年来xxx卷烟厂并称“安全是天、安全是效益的保证”的安全理念，形成了一套具有青烟特色的企业安全文化，在企业的一切方面、一切生产经营活动中，形成了一个强大的安全文化氛围，它包括了物质文化的建设、制度文化的建设、员工心态安全文化的建设、员工行为规范安全文化的建设。一系列的安全文化建设为职工长期的安全与健康，我厂生产的长期稳定和发展提供了思想保障。

**卷烟工厂工作总结范文12**

200X年，我认真履行选派干部工作职责，践行省委的“六句话”工作方针，各项选派工作进一步得到巩固和提高，农村的全面发展进一步得到落实和加强，在镇综合目标考评中位列前三。现将工作情况报告如下：

一、牵牛鼻子，优化班子组合，强化组织建设。

1、抓好换届选举，选好班子队伍。为改变并村后村“两委”人数多、矛盾深、办事难的状况，我严格按“两推一选”操作选举，防微杜渐，消除舞弊，敢于较真;争取镇党委与群众的支持和参与;抓主要矛盾，做好村民代表和广大党员的思想工作，将组织的意图变成群众的意愿。经过选举组建，班子减员4人，思想好、作风正、能力较强的同志被推上领导岗位，这为农村长远发展提供了可靠的保障。

2、实行“村务公开”及“党务公开”，推进民主决策、民主管理和民主监督。落实“村务公开”，通过努力，达到了内容、时间、程序、形式、监督等六个规范，转变了以前混沌的状况，真正做到了“给群众一个明白、还干部一个清白”。开展党务公开，扩大干群的知情权、参与权和监督权。本年着重开展了无职党员设岗定责工作和发展党员全程联名推荐工作，根据党员的政治思想、健康状况和优势特长等因素，设立了治安调解、公益事业维护等6个岗位，制定岗位职责，并推举产生了相应的责任人。发展党员实行全程联名推荐，以“十六字”方针一刀切，层层推举，道道把关，确保组织发展的严肃性和纯洁性，200X年，我支部被县委评为“五个好”村党组织。

二、刨穷根子，加强基础设施建设和集体经济建设。

支部引导并带领群众通过“一事一议”筹资筹劳修建通组公路和水利工程，支部及时协调解决占地伐木等方面的矛盾，0X年，6个村民组共筹资5万余元修建通组公路4条，计公里;筹资4000余元，疏通了广惠圩沟渠，200X年我村被评为水利兴修第三名;村集体投入资金3000元，村干部自己动手修建涵闸1座，修复堤埂300余米。通过多种渠道和有关单位及本村在外创业人士联系，争取发展资金。

0X年，我消除村“两委”意见分歧，统一思想，采取灵活多变策略，和本村的湖田、湖地承包人谈判，成功地废除了原合同，将承包价格增加了两倍，增加集体收入近3万元，化解了部分债务。此外，我利用项目资金，建起了一小型养猪厂对外发包。

三、出金点子，推进农业结构调整，促进农民增收。

运用组织手段，以“双培双带”先锋工程(将党员干部培养成发展能手，将发展能手培养成党员干部)为载体，以市场为导向，依靠科学技术，因地制宜，逐步推进农业结构调整。

1、将支部建立在田间地头，推进科技致富。争取上级政府扶持，选定胜江公路两旁本村200余亩土地作为“双低”油菜与良种棉示范基地，实行“四统一”：统一供种、统一播种、统一技术指导、统一销售，支部搞好服务，聘请农技专家示范指导，播放电教片，组织发展能手去其它村观摩学习等，提供产前、产中、产后服务。

2、优化组合，形成凝聚效应。组织并成立了经果林协会、个体经商协会、种植大户互助组、劳务输出小组等，定期交流，互帮互学，共同发展。

3、抓典型引路，发挥组织堡垒作用。支部重点关注敢于闯市场，甘于承担风险的发展能手，主动提供援助，协调解决土地、小额贷款等问题，同时通过选拔、引导、培养，促进他们成长成才。20xx年，本村农民经纪人陈富国在镇创办了轧花厂，党员宋宗平在街道办起了小型服装厂，运输专业户吴胜明发展了养猪。

通过“双培双带”，本村有经果林基地4片，种植大户5户，养殖大户3户，10亩以上鱼塘2块，“双低”油菜兼良种棉基地1个;11名发展能手成为致富带头人，其中5名成为组织培养对象，2名成为发展对象，2名加入了党组织。

四、吹好一个调子，营造和谐环境，稳定农村，利国惠民。

1、落实为民服务全程代理。教育干部解放思想，换位思考，并建章立制，规范运作，公开服务代理事项、代理程序及相关责任等，为群众打造绿色通道，重塑干部在群众中的形象与威信。

2、做好合作医疗试点工作。我统筹安排，吃透文件，做好宣传，合理分片，使参保人数达80%以上。

3、安置四位落选干部。由于村集体资金短缺，落选干部抵触情绪严重，言行偏激，村集体十分被动，我多次登门走访，耐心解释，虚心求教，打消其顾虑，终于使他们接受了安置方案。

4、周密部署，率先完成大景高速拆迁安置工作。本镇有90%的拆迁户(13户)在我村，支部早准备、早实施，深入宣讲有关政策法规，化解各种矛盾纠纷，及时发放安置补偿金，12月8日，拆迁安置工作通过验收，高速建设有了无障碍的施工氛围。

5、计生工作常抓不懈。我坚持“三为主”、“三结合”方针，攻坚克难，使本村计生综合考评在本镇兄弟村中一直位列前三。

6、严格执行粮补政策。准确摸底分类，精确统计核算，张榜公布，做到了毫厘不差、群众满意。

**卷烟工厂工作总结范文13**

经xx市环保局推选，报组织部批准，我有幸被作为市第三批选派干部的一员，肩负着组织的嘱托和群众的希望，来到了古沛镇新前村任党支部第一书记。驻村伊始至今已近半年，半年来，我深入学习贯彻“”重要思想和党的xx大五中、六中全会精神，树立科学发展观，学习《村民组织法》等村级组织管理和建设的法律法规，严格按照省委“加强组织、发展经济、富裕农民、维护稳定、锻炼干部、促进农村全面进步”的要求，在乡党委、政府的正确领导和大力支持下，带领新前村村两委一班人齐心协力，紧密团结，兢兢业业，扎实苦干，勤奋工作，村各项工作都按照确定的工作目标和任务逐步实施，目前，村内情况基本稳定，各项工作有序推进，取得了一定实效，现将半年所开展的工作汇报如下:

一、进组入户，掌握第一手资料。到村以后，在村两委同志的协助下，通过深入农户家中走访了解，逐步掌握村内情况，带领村两委制定工作目标和任务，并逐步实施。一是到全村32名党员干部家中就其生产、生活、村组织建设等有关问题进行深入调查，征求他们对两委班子今后工作的意见和建议。二是到村组长及老干部等人员家中走访，了解村内各方面情况，了解老百姓关心的焦点问题。三是到农业产业结构调整大户和致富能手家中就其农业产业结构调整需要解决的问题深入调查研究，听取他们的呼声和需求。四是到贫困户家中进行调查，详细了解其贫困的原因，帮助他们理清发展思路，鼓励其脱贫致富。五是到隔阂户家中与其促膝交谈，了解其原因、询问对村级工作的意见和建议，掌握并认真记好他们所反映的问题，及时做好他们的思想工作。通过走访、调查，了解到了群众最为关心的实际问题，掌握了新前村基本概况。基本情况是:全村共13个村民组，380多户、人口1504人，劳动力983人，土地总面积1769亩，人均耕地亩，是一个人多地少的贫穷村。XX年被xx市授于先进党支部。基层组织有关情况:现有正式党员32人，其中40岁以下党员7人，40岁至50岁党员7人，50岁以上39人，女党员有6人。村支两委现有7人，两委村干实行交叉任职仅1人。农村党员的知识结构和年龄老化现象比较突出。特困群众15余户，鳏寡孤独者居多。进村入户时，群众反映最为激烈的问题是，前庄水库溢洪道的修善、前庄村口过路小桥翻修、水面和水渠的清淤、生产路修善等等。

二、实事求是，解决群众最为关心的民生问题。一是解决春耕农田供水问题。XX年11月，新前村的水渠是农业生产唯一的灌概渠，由于长年失修，已经被土淤埋，不能发挥其应有的作用。多年来群众看在眼里，急在心时里，村两委也一筹莫展，村发多次到村要求上访。为尽快解决群众最为焦心的问题，XX年11月通过多方努力，在卢咀电站争取到水利项目建设资金万元水水渠进行全线清淤;XX年4、5月份又和卢咀电站达成协议，对高王段约300多米的水渠全线用石块磊砌，进行全面硬化，总投资约6万多元。二是对前庄村口的小桥进行全面翻修，解决群众行路难问题。三是积极向环保局、交通局、工商联、^v^部等单位寻求支持，特别是环保局支持2800元、交通局支持约1700元的涵管对前庄小桥和老庄当家塘的渡水桥进行翻修。

三、扎扎实实，加强组织建设。新前村村两委包括我共有7人，其中50岁以上1人，40岁以上4人，2人在村任职达8年以上，老书记占步友、村主任王玉涛具备较高的思想道德素质和工作能力，都能勤奋工作，兢兢业业，无私奉献，能够团结一致，齐心协力，为集体的事业，能够忍辱负重，任劳任怨。由于人多，个别委员在工作中相互间推诿扯皮，为进一步提高农村基层^v^的执政能力，努力保持与时俱进的本色和党员先进性的要求，将中央诸多关注“三农”的政策全面落到实处。一是充分发挥村干部的主观能动性，我分别找村班干部谈心、交心。并从抓学习入手，利用支委会、党员大会、党小组会议、以会代训，以会促学，使村干部的精神面貌换然一新。

二是加强村级组织建设特别是党组织建设，抓紧物色和培养党组织后备干部人选。按照发展能力强、奉献精神强和公道正派理念强的“三强”要求加快村后备干部人选的物色和培养工作。三是加强党员队伍的先进性建设，特别是党员走村入户等工作的开展，进一步巩固先进性教育成果。同时，结合“双培双带”先锋工程计划，逐步把村子里发展能手培养成党员干部，把党员干部培养成发展能手，不断提高农村党员干部执行政策的能力、加强发展的能力、推广科技的能力、依法办事的能力和维护稳定的能力。四是在原有相关制度的基础上，进一步完善和健全各项规章制度，以制度管人。五是全面认真研究发展党员工作，对全村35岁以下、具有高中以上文化水平的青年进行了全面摸排，对入党积极分子有着重点的安排到村临时事务中来，让其接触村务，做一些有益的事，增强为民服务的思想认识，促其成长，待时机成熟后，再实行全程联名推荐制，发展党的后备力量。六是为解决农村无职党员“教育管理缺能手，发挥作用缺平台”的问题，把无职党员的教育管理和发挥作用融为一体，从建设社会主义新农村实际出发，对无职党员设岗定责，充分发挥其一技之长和先锋模范作用。七是圆满完成县乡两极人大换届选举代表的推荐工作，充分发扬民主，严格依法办事，认真落实党员和群众的知情权、参与权，选举权、监督权。

**卷烟工厂工作总结范文14**

20xx年上半年，在公司的正确领导下，我厂干部员工团结协作，共同努力，全面完成上半年生产任务，卷烟产销协调增长，库存大幅减少;产销结构明显提升;能源、原辅料消耗水平稳中有降;实现了利税持续增长。

上半年我厂各相关部门紧密团结协作，以市场为中心，全面完成各项生产任务，满足了市场需求，实现卷烟产销协调增长，库存大幅减少。上半年组织生产3个牌号11个规格的卷烟，梗线生产454批，叶线生产898批，累计生产卷烟箱，完成年计划的，同比增加产量6317箱，增长幅度为。上半年生产出口烟320箱。上半年累计销售卷烟154556箱，同比增长，产销协同增长，销售势头良好，库存卷烟大幅减少。

产品结构明显提升，一、二、三类卷烟产量提升较快，同比分别上升、和，四类卷烟下降幅度较大，五类卷烟与去年同期基本持平。尤其在一季度两节期间，面对时间紧、任务重、市场需求多变的情况，全体员工紧紧围绕市场，克服困难，1月份创纪录地完成了箱产量的任务，还高效率地完成了人民大会堂的顺利上市任务。我厂坚持“以人为本，高效运行”的原则，完成了生产班次及作业时间的调整，优化了生产环境。

今年上半年，我厂持续开展《原料消耗研究分析与控制》管理课题，不断增强全员节约意识、成本意识，把原料消耗作为创建指标。通过落实考核、加强原料投料管理及过程控制等措施，按照课题计划组织实施，上半年原料消耗平均箱，同比下降箱。主要考核项辅料全部完成公司计划指标。

上半年万支综合能耗为千克，同比千克上升。公司、厂领导高度关注万支综合能耗较高问题，为控制能源、降低消耗，积极采取应对措施。一是落实并强化能耗考核，根据年初公司下达的各项能耗指标，分解落实到各相关部门，依据考核指标对部门进行考核，促进部门加强能源管理。二是通过技术改进和节能管理来减少能源消耗。下一步还要加强对原辅材料、能源消耗关键指标的控制，要深入剖析，查找问题，提出措施，逐步改进，把较高的能耗降下来。

上半年，我厂设备指标完成较好，卷包设备有效作业率完成。上半年日产卷烟最高1689箱，创我厂日产卷烟之最。上半年抽检11个规格产品，总检次数471次，合格品次数471次，初检合格率100%。包装与卷制质量平均分分，同比提高分，综合平均得分分，同比提高分。制丝工序质量考核得分分，同比提高分，产品保障能力不断增强。

上半年，我厂累计实现销售收入143915万元，同比增长;实现税利95688万元，同比增长。其中实现税金83975万元，同比增长;实现利润11713万元，同比下降;平均单箱利税6195元,同比增长。

今年是我厂创建活动的关键一年，要以“满腔热情、富有激情、充满智慧、奋力创新”的良好精神状态，坚持市场原则，团结协作，统筹安排，全面完成公司下达的下半年生产任务，确保“生产上水平”，为公司发展作贡献。

**卷烟工厂工作总结范文15**

工作总结

时光荏苒，白驹过隙，20\_转瞬即逝，不知不觉我来到新的工作岗位已有一年。一年来，在公司经营班子的关心指导下，在公司各部门全力帮助支持下，我紧紧围绕公司经营目标，严于律己、勤奋工作，圆满完成了各项工作任务。

公司总经办有着优良的工作传统，进入总经办工作我紧密团结同事，密切配合把各项工作完成好，在大家的共同努力下，总经办在人力资源管理、办公管理、行政事物管理等方面取得了优异成绩：

1、圆满完成展示会会务工作；

2、修订完善公司差旅费管理办法、业务招待管理办法、交通费和通讯费管理办法、员工二三绩效考核方案、合同管理制度、公章管理制度、办公用品管理制度、用水、用电管理规定、劳保用品管理制度、宣传工作奖惩办法；

3、完成三证合一、法人变更、劳动保障年审、14001体系复审；

4、完成员工年度考核、月度绩效考核、年度评优评先、员工社保公积金调整、员工招聘、培训、员工劳保和福利的发放等工作；

5、完成外部文件的接收、编号、传送、催办，内部文件行文、打印、发放，各种台账、合同、证书的装订、归档和管理；

6、创办公司月刊，更新宣传栏，宣传工作稳步开展；

7、建立出差、业务招待OA审批流程；

8、完成省厅绩效考核台账准备和迎检接待工作。

在总经办工作的另一个收获，是得到了公司各部门的全力支持，与公司各部门沟通协调工作非常顺利，使总经办的各项工作高效稳定开展起来，切实起到了总经办承上启下的工作职能。

一年来的工作，收获满满也体会多多，主要的工作体会有：

1、进入新岗位，熟悉新环境，融入新集体，谦虚谨慎，尊重他人，诚恳待事，是做好工作的基础。

2、管理工作，要讲求原则，规范管理，同时管理的方式、方法、技巧也很重要，工作中不仅要严肃认真，也要换位思考，以诚相待，往往会取得事半功倍的成效。

3、工作有规划，提前梳理每天要做的工作，分出轻重缓急，重要的紧急的工作，集中力量，首先做好、做到位，避免工作忙忙碌碌，效果却不尽人意 。

4、善于思考，主动发现工作中存在问题，主动寻找解决问题的方法，确定方法后，雷厉风行，安排细致；工作完成后，要注重检查，注重细节，确保质量；对潜在问题，做到未雨绸缪，提前筹划，以便问题到来时，能够从容应对，妥善解决。

5、善于总结，对刚完成的工作要认真进行总结，计划、措施、效果等；工作落实不好，以及工作当中遗漏和不足的地方要认真反思，多找主观原因，在总结解决问题过程中，积累经验，举一反三，遇到类似问题时能够更好的完成。

6、勤能补拙，一年来的工作，感觉自己在管理方面，沟通协调方面仍有所欠缺，只有勤思考，勤学习，不断充实专业知识，不断提升管理水平，才能更加出色的完成好工作，才能创造出更好的业绩。

20\_年即将到来，新的一年中我们要迈开脚步，轻装上阵，带着微笑接住每一个挑战，我们坚信所有的付出都会结成果实，有过的历练都会变成回馈。

**卷烟工厂工作总结范文16</h2**

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找