# 做好职工的关爱工作总结(实用19篇)

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2023-11-10

*做好职工的关爱工作总结1各社区（居）、企业：为广泛深入开展企业关爱职工、职工热爱企业活动，进一步发展\*\*劳动关系，促进职工体面劳动和企业持续健康发展，根据《关于在全县开展企业关爱职工职工热爱企业活动的通知》文件精神，结合街道工作实际，特制定...*

**做好职工的关爱工作总结1**

各社区（居）、企业：

为广泛深入开展企业关爱职工、职工热爱企业活动，进一步发展\*\*劳动关系，促进职工体面劳动和企业持续健康发展，根据《关于在全县开展企业关爱职工职工热爱企业活动的通知》文件精神，结合街道工作实际，特制定本实施方案。

以科学发展观为统领，六有六要为总体目标，坚持以人为本原则，结合街道工作实际，开展以百日清欠活动为主题的“双爱”活动，以用人单位是否\*\*支付工资（含最低工资）、与职工签订劳动合同、\*\*缴纳社会保险等情况为重点检查内容，加强对可能引起欠薪逃匿重点对象的\*\*，做好工资保证金\*\*、欠薪应急专项资金\*\*等应急预案准备。

工作范围：街道各类用人单位，重点是招用农民工较多的加工制造、建筑交通施工、餐饮服务及其他中小型劳动密集型企业、个体工商户。特别是当前已处停产、半停产以及租赁厂房，存在经营困难等隐患的用人单位。

工作时间：20xx年11月15日起至20xx年2月9日

街道成立以百日清欠活动为主题的“双爱”活动工作\*\*小组，由王玲玲任组长，徐兴建、谢水萍任副组长，周定荣、祝\*\*、徐国民、薛江琦、傅成功为成员。\*\*小组下设办公室，谢水萍任办公室\*\*，活动分为宣传、自查、检查、总结四个阶段。

（一）宣传阶段（20xx年11月15日至12月5日）。通过送法律知识上门、设立职工\*告示牌、发放宣传资料等形式，普及《劳动法》、《劳动合同法》、《省企业工资支付管理办法》等法律法规知识，提高广大职工运用法律武器维护自身合法权益的意识，营造“企业关爱职工、职工热爱企业”的良好氛围。

1.张贴、发放宣传资料。一是在企业、社区和公共场所张贴“六有六要”主题宣传海报。二是制作发放“双爱”活动宣传卡、宣传册等。

2.电子显示屏滚动宣传。在社区的电子显示屏定期播放“双爱”活动的相关内容。

（二）自查阶段（20xx年12月6日至12月25日）。经发办负责\*\*街道内用人单位对工资支付情况开展自查自纠：对存在的问题提出具体的整改方案，并将自查情况及整改方案按时报送街道经发办。重点督促有明显拖欠、克扣职工工资的问题单位，在整改方案中详细说明拖欠、克扣工资的时间长度、人员数量、金额大小、产生拖欠原因及如何整改等。

（三）检查阶段（20xx年12月26日至20xx年1月31日）。对辖区内所有用人单位开展大排查，做到横向到边，纵向到底，不留死角，并及时处理用人单位拖欠和克扣职工工资等行为，如发现企业拖欠职工工资累计超过三个月或拖欠职工工资额大于本企业自有资产30%以上的；企业停产歇业或由于经营者失踪、企业突然关停导致职工工资未付的，及时以书面形式向县人力社保局报告。

（四）总结阶段（20xx年2月1日至2月9日）。认真梳理活动开展过程中存在的问题，并对开展情况进行总结，以书面材料形式报送县人力社保局。

（一）\*\*\*\*，切实加强对工作的\*\*\*\*。按照六有六要的总体要求，切实加强对这项工作的\*\*\*\*，街道成立以百日清欠活动为主题的“双爱”活动\*\*小组，各司其职，结合实际制定行动方案，分解落实工作任务，充实一线检查队伍，认真\*\*检查。

（二）突出宣传，营造\*\*劳动关系的良好氛围。围绕活动主题，利用各种形式的\*\*\*\*媒介，以宣传栏、电子显示屏等多种宣传载体，充分发挥\*\*引导作用，广泛开展双爱活动和劳动保障法规知识的宣传。

（三）加强督导，不断完善双爱活动长效机制。进一步加强对辖区内企业劳动合同签订情况及严格执行按月、足额、货币化支付工资规定的检查，落实欠薪预警机制，做到早发现、早处置、早兑现，从源头上防止新的工资拖欠现象发生。完善应急专项资金垫付\*\*，定期开展专题督查和工作交流活动，在与现有的各类检查、创建和考核评选活动结合过程中，不断总结双爱活动经验，保持其持久的动力和活力。

——关爱留守学生活动总结3篇

**做好职工的关爱工作总结2**

关爱员工标语，重视员工 公司的荣辱都是全部员工的。心系员工、荣辱与共、自强不息。公司的业绩都是你们智慧的累积！今天的奇迹归功于你们聪颖的智慧！

鼓励员工提升自我价值，重视员工的价值和个人发展，为员工的个人发展提供空间和协助 尊重每一个员工 你们是企业发展的根本 关爱每一个员工

因为你们，公司才得以成长 坦诚相待 互相关心

同事是大家朝夕相处的工作伙伴，同事之间理应互相关心、互相爱护、互相帮助。同事共事时，在礼仪上必须做好以下五点：

相互支持: 当同事需要帮助时应责无旁贷，全心全意，全力以赴。不要在工作上斤斤计较，而应助人为乐。

相互关心: 不要误以为同行是冤家，而对同事处处设防，更不能算计同事。真正的好同事应该风雨同舟、荣辱与共、彼此关心。平等待人: 与许多同事一起相处，应力争做到落落大方、不偏不倚、不分亲疏。

以诚待人: 同事关系，应当是君子之交。对待同事，务必要坦诚相待。戒骄戒躁: 对待同事应以尊重为先，在同事面前自高自大，最容易使彼此之间产生误会与隔阂，甚至会伤害到对方。多一份关心，多一份问候，多一份帮助；

关心员工的发展与进步； 关心员工的收入；

关心员工的未来，帮助他们实现理想。怎样体现对员工的关爱？

一句话，想员工所想，急员工所急。

１、记住每位员工的生日，在他们生日那天或多或少的给予一些礼物，让他们知道企业眼里还有他们，他们知道存在的价值，这点很重要哟。２、企业里大多都有管理人事的职位，充分利用他们的职能，多与员工沟通（老板本人建议也多与各级员工沟通），了解各方面的信息，建立正确的奖罚体系，体现多劳多得、唯功重用的利益关系。３、从小事着手，解决员工在工作中、生活中的各类难题，尤其是员工的生活问题，那样他们会在工作中给予回报。

４、领导人千万不要吝啬自己的微笑和表扬，对员工来讲，那将是无穷的工作动力。

５、木桶装水的容量取决于最短的那块木板。不要因为某些老员工（或亲近的员工）的利益而去伤害团体的利益，那将会使其他员工更加鄙视，甚于于使整个企业一时间倒跨。

6、在工作上给员工有良好的工作环境，对员工不懂不明白的要及时帮助和解决，员工取得进步、成功后及时给予表扬和奖励。

**做好职工的关爱工作总结3**

时间：20XX年10月30日下午13:00，在公司大门口集合出发

地点：方山

报名：参加员工\*\*到综合管理部处报名，各部门留值班人员

车辆安排：集合后\*\*乘车前往

规则：所有参加人员\*\*抽签决定组员，每组3人，在登山过程中要相互照顾，且3人均到达山顶方算完成比赛。

注意事项：

1、本次活动以强身健体为宗旨，身体不适者不要勉强参加。

2、登山要量力而行，如发现体力不支，胸闷、头晕、眼睛发黑等情况时，要马上停下来休息，联系周围同事，待体力恢复正常后可提前下山。

3、所有登山员工请自觉遵守登山管理通告，按公司要求的路线登山，不得擅自行动。

4、登山过程中注意保持公司的良好形象，保护方山风景区环境及卫生。

5、要求穿便于登山的运动鞋，尽量避免携带贵重物品。

6、全体员工登顶后合照留念。

全体员工到达山顶后稍作休息后进入游戏环节。

娱乐游戏分为两个环节，以登山分组为单位，两人比赛一人协助。

1、两人三足

a)参赛两人相邻腿上的绑绳的位置不能高于膝盖部分，当然也不能低于脚裸;

b)在游戏过程中若绳子脱落，哪里脱落那里绑好再出发;

2、爱的抱抱爆

队员两人三足到达终点后，解开绳子，背靠背(或胸对胸)夹住气球从终点向起点移动，(其他队员可以协助放好球)，跨过终点线后将球挤爆，计算累计完成时间。

不参加娱乐游戏的员工可自行活动，但是需在山顶可视范围内活动，活动包含但不限于掼蛋、羽毛球等。

17:00集合返回项目进行打卡。

17:40前往芷兰香酒店进行晚餐。

本次活动为员工自费活动，初步拟定费用为50元/人，希望大家积极踊跃报名。

此次活动过程中大家可以采风，拍下美景、美人、有意义的每个时刻，活动结束后收集照片，进行投票评比，点赞最多的照片拍摄者有奖励。

**做好职工的关爱工作总结4**

根据我校留守儿童暑期活动中心实施方案安排切实了发挥学校、社会、团\*\*的实践育人功能，改善农村留守儿童生存发展状况，加快\*\*\*\*新农村建设步伐，全面推进素质教育;为广大留守儿童创造一个陶冶情操的阳光驿站、发展个性的丰厚沃土、快乐成长的温馨家园。现总结如下。

我校以帮助留守儿童心灵健康成长为宗旨，以动员\*\*社会力量关爱留守儿童身心全面发展为重点，以弥补留守儿童情感缺失、促进心理健康成长为内容，坚持“动真情、想实招、办实事、求实效”原则，深入开展留守儿童心理健康关爱行动，为留守儿童健康、快乐、\*等、\*\*的成长创造良好环境和有利条件。取得了一定成绩，具体体现在以下几方面：

1、提高了留守儿童心理素质。

开发留守儿童心理潜能、培养健康心理品质、预防心理疾病、促进人格健全发展。增强了留守儿童在学习、生活、人际交往和自我意识等方面的心理适应、自我调节、适当求助、健康成长的能力，促进了留守儿童身心全面健康成长。

2、有效地推进了学校心理健康教育工作，在\*\*、环境、师资等相关方面形成长期运作、效果明显、切实可行的留守儿童心理健康关爱行动工作机制。

3、深入留守儿童之家建设，在进一步做好“留守儿童之家”建设的基础上，更加注重留守儿童的心理健康,把学校的留守儿童之家初步建成了留守儿童幸福、温暖的大家庭。

4、进一步加强和推进了团支部、教务处、少先队\*\*在学校素质教育中的工作力度，把心理健康教育作为素质教育的重要内容纳入了学校教育教学体制，纳入校本课程的开发。

5、通过对学校留守儿童心理健康教育工作的探索，以点带面，促进了学校心理健康教育的发展，形成一定的学校心理健康教育机制，现准备用一段时间，在全镇范围内、在全体学生中推广心理健康教育。

1、心理健康教育缺乏专业指导，缺少专家引领。

教育质量不高，效果不显著。

2、留守儿童心理健康教育\*台尚未有效建立。

班\*\*、德育教师与心理健康教师联动机制尚未建立。

3、学校、教师对心理健康教育的认识还有待提高。

在今后的工作中，我们将不断完善关爱“流动留守儿童”工程的工作机制，总结经验，推陈出新，狠抓工作落实，把关爱“流动留守儿童”工作逐步推向深入，为流动留守儿童和其他同一片蓝天下的孩子们一起\*\*、健康、快乐地成长。

**做好职工的关爱工作总结5**

街道成立以百日清欠活动为主题的“双爱”活动工作领导小组，由王玲玲任组长，徐兴建、谢水萍任副组长，周定荣、祝金龙、徐国民、薛江琦、傅成功为成员。领导小组下设办公室，谢水萍任办公室主任，活动分为宣传、自查、检查、总结四个阶段。

（一）宣传阶段（20xx年11月15日至12月5日）。通过送法律知识上门、设立职工\*告示牌、发放宣传资料等形式，普及《劳动法》、《劳动合同法》、《省企业工资支付管理办法》等法律法规知识，提高广大职工运用法律武器维护自身合法权益的意识，营造“企业关爱职工、职工热爱企业”的良好氛围。

1。张贴、发放宣传资料。一是在企业、社区和公共场所张贴“六有六要”主题宣传海报。二是制作发放“双爱”活动宣传卡、宣传册等。

2。电子显示屏滚动宣传。在社区的电子显示屏定期播放“双爱”活动的相关内容。

（二）自查阶段（20xx年12月6日至12月25日）。经发办负责组织街道内用人单位对工资支付情况开展自查自纠：对存在的问题提出具体的整改方案，并将自查情况及整改方案按时报送街道经发办。重点督促有明显拖欠、克扣职工工资的问题单位，在整改方案中详细说明拖欠、克扣工资的时间长度、人员数量、金额大小、产生拖欠原因及如何整改等。

（三）检查阶段（20xx年12月26日至20xx年1月31日）。对辖区内所有用人单位开展大排查，做到横向到边，纵向到底，不留死角，并及时处理用人单位拖欠和克扣职工工资等行为，如发现企业拖欠职工工资累计超过三个月或拖欠职工工资额大于本企业自有资产30%以上的；企业停产歇业或由于经营者失踪、企业突然关停导致职工工资未付的，及时以书面形式向县人力社保局报告。

（四）总结阶段（20xx年2月1日至2月9日）。认真梳理活动开展过程中存在的问题，并对开展情况进行总结，以书面材料形式报送县人力社保局。

**做好职工的关爱工作总结6**

为深入实施《\*\*务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》，帮助和服务留守儿童健康成长，进一步营造关爱、重视留守儿童健康成长的浓厚氛围，安良社区结合实际认真开展了关爱留守儿童工作。现总结如下：

在我们社区，女性志愿者、经验丰富的老师和爱心人士\*\*了一系列以关爱“留守儿童”为主题的活动，明确了他们的职责，分解了他们的任务。动员各方力量关注留守儿童，构建留守儿童关爱网络，努力为留守儿童营造健康、快乐、\*\*的成长环境。

(一)是开展一系列配对护理活动。行动

给予“留守儿童”足够的帮助。

(二)是建立“留守儿童之家”。

每周2次为留守儿童开放，并提供长途电话给他们与在外打工的父母亲通话。

(三)是开展贫困留守儿童帮扶结对活动。

每年均有一定的资金确保学业正常。我社区积极回收饮料瓶、费纸，把卖到的钱作为慰问金，每半年\*\*一次贫困留守儿童慰问活动。

(四)确定监护人员。

真正摸清留守儿童的家庭情况，然后要求留守儿童的父母配合确定孩子的监护人，学校建立班\*\*老师、监护人联系卡，这样便于学校、班\*\*老师、监护人随时可以相互进行沟通，及时了解留守儿童的具体情况。同时建立留守儿童的“临时监护人”、“爱心妈妈”、全权负责的“父母”，学生中的“爱心同学”等交流\*台，发挥“家庭教育”和学校教育的合力作用，对留守儿童进行齐抓共管，保持家校通力合作这条永不消失的天线，对孩子的管理提供一条捷径，保证了留守儿童的正常运作。

(五)关心、爱护留守儿童。

对留守儿童开展学习辅导、思想教育、生活服务等。始终注重他们的行为规范的养成教育。使留守儿童能安心生活和学习，让留守儿童在远离父母的日子里也能健康快乐的成长。

总之，安良社区留守儿童工作步入了正常化的轨道，留守儿童得到了应有的关爱，从而奠定了未成年人思想道德教育的良好基础，在今后的工作中，我社区继续开展好关爱留守儿童活动，让留守儿童健康快乐的成长，推进我社区工作再上新台阶。

**做好职工的关爱工作总结7**

曾不止一次听过这样一句感慨“夕阳无限好，只是近黄昏”。也许你只是把它看作“为赋新词强说愁”的无聊感慨。但我想说，这真真切切是对老人晚年的写照。或许是因为年轻，或许是疏于对老人的理解，我们无法体会和感受那已近暮年的孤独和悲凉。老人，那抹孤寂而祥和的阳光，需要我们给与更多的关爱。

为响应\*\*\*\*会的号召，关爱空巢老人，同学们在包头市先锋路展开了一次大型的\*\*活动。同学们走进社区，走入每一个老人的家，把自己的热情与爱带到每一个老人的身边。与他们唠唠家常，分享欢乐时刻。当看到他们真心的笑容时，我也终于为自己此行找到了意义。与他们的交流，让人身心都非常舒坦。他们会像自己的爷爷奶奶一样握着你的手唠唠叨叨；会因为你的一个小小的玩笑而开怀大笑；会轻轻抚摸着你的脸说“年轻真好”“大孙女真好”。而此时我的心里也绽开了\*\*的幸福。

当然，他们也会给你讲一些人生的经历、生命的感悟。尽管爷爷奶奶已经年迈，行动也不再方便，但他们却有着一颗年轻的心。他们不仅对当今的时事知之甚详，对流行的看法也颇有见地。\*时也会参加一些活动，谈谈养生之道。在与他们的交流中，我发现他们不仅学识渊博，还非常的风趣。这与我想象中食古不化的老人相差甚远。听着他们的讲述，一种深深的钦佩感油然而生。但是，他们也提出了他们的苦恼，他们太孤单了，\*日的生活也太单调了。他们非常希望能与年轻人多待些，也能有更多的活动丰富他们的生活。

社会需要爱的传递者，需要老吾老以及人之老的精神，我们需要做的也许只是静静地坐下老，倾听他们的心声，陪他们笑笑。我们一个简简单单的付出就能给他人带来快乐，那么又何乐而不为呢？我们每个人都有爷爷奶奶，也都有变老的一天。我们要用心去体会他们的感受，用心去关爱他们。尽管已近黄昏，我们也要让它幸福满天。我希望能有更多的人关爱老人，也祝愿天下所有老人都有一个幸福的晚年！

**做好职工的关爱工作总结8**

天丰公司各级工会组织和工会干部为进一步深入贯彻《关于推动实施中国中铁员工健康关爱计划的指导意见》，积极落实“三让三不让”要求，大力推进天丰公司健康关爱工作。

天丰公司积极落实员工健康关爱工作，在旧宫项目、黄岛项目、滕州项目和漳浦项目部率先开展心灵驿站建设工作。20xx年两名员工参加并顺利通过股份公司开展的健康委员和内训师培训培训。EAP（员工心理援助项目）在公司上下积极开展起来，通过体检、心理咨询、培训、活动等多种方式为天丰公司职工的健康保驾护航。根据员工关爱工作真是经历改编的小品“心灵驿站”参加了局第二届职工才艺大赛并获得了第一名、并代表局参加股份公司比赛获得了第三名的优异成绩。

一是深入开展EAP（员工心理援助项目）的工作。进一步加强对于员工健康的普及培训工作。天丰公司两名员工参加EAP及内训师培训并顺利毕业。健康委员和内训师在黄岛项目、厦门项目、漳浦项目开展健康关爱培训四次，参与人数120人次。

二是在项目部建立心灵驿站。天丰公司积极落实“三让三不让”，在旧宫项目、黄岛项目、滕州项目和漳浦项目部率先开展心灵驿站建设工作。在心灵驿站中设有乒乓球台、动感单车、仰卧起坐器、瑜伽垫等运动健身设备，方便大家加强体育运动，增强体质，丰富业余生活，在运动中领导同事们增强了友谊，为大家在工作中更好的协作配合奠定了良好的基础。心灵驿站中不仅有运动设备，吊椅、棋、练字台、书刊等同样配备齐全，力求为项目员工提供一个温馨而舒适的环境，让员工在日常的工作之余，放松心情，缓解工作中带来的压力。

三是重视员工身体体检。天丰公司20xx年11月15-16日组织机关员工按时安排职工进行健康体检，并对女职工增加了两癌筛查项目。公司各项目也每年按时安排一次体检。

四是大力开展文体活动促进员工身心健康。以提升素质、建功天丰为重点，。针对项目分散的.特点，以有趣、有益为原则，让员工时刻感受组织温暖，开展适宜的文体活动。组织职工参加各项有益的文体活动，丰富职工文化生活，促进职工身心健康。

一是通过实施“一二三”工作法（即搭建一个心灵驿站；培养健康委员、内训师两支核心队伍；组织实施身体健康、心理健康、文体活动三个行动）的方法以促进“三让三不让”关爱员工工程落地。

二是天丰公司积极开展心灵驿站工作，小品“心灵驿站”参加了局第二届职工才艺大赛并获得了第一名、并代表局参加股份公司比赛获得了第三名的优异成绩。

因天丰公司工会工作部刚刚成立，开展各项工作存在不规范不到位的情况，对工作提前谋划布局的能力相对欠缺。以上存在问题需要天丰公司工会团队不断提高自身素质，学习理论知识，结合本单位特点，对员工健康关爱计划工作进行整体的体系设计，增强员工健康关爱计划工作的指向性和规范性，体现品牌化、形象化，切实把这项普惠的、系统的、持续的健康关爱与福利项目落地实处。

一是必要时聘请外部EAP专业化公司给予指导和帮助，项目建立健康服务记录和问题库，定期反馈上级工会，跟踪记录试点工程开展过程，形成可行性研究报告和材料，为下一步在企业全面开展健康服务提供重要实践依据，走各个施工项目富有特色的健康服务道路，切实把健康服务工作落到实处。

二是健康服务(EAP）还可与人力资源工作相结合，在人才选用和配置方面综合考虑，合理安置人员，在人才流动机制上，建立符合人才库实用性的跟进机制，最大限度发挥、创新企业人才管理的路径，相信将更加促进企业人才成长和最大极限发挥企业人才作用。

**做好职工的关爱工作总结9**

：

以常规的房友\*台内部的言语祝福、节日提醒为主要形式（将新增微信形式）

涉及的节日：214情人节、41愚人节、54青年节、512母亲节、616父亲节、1111光棍节；

涉及的特殊日子：气象橙色、红色预警、特殊节气（如龙抬头、立夏、腊八）等。

针对员工个人的一些既有福利，品牌中心进行二次包装。涉及的节日：员工生日

1、 为当天生日的寿星公送上由寿星的隔级上司亲手写的祝福卡片一张；

2、 针对后勤线人员的方案： ① 制作一块员工文化墙，分各种不同类型的活动版块，如聚乐邦各系列活动版块、华邦寿星天地版块等； ② 更新华邦寿星天地版块（寿星照片、手写祝福栏等）；

不定期地开展进宿舍关爱活动，由品牌中心草拟方案，行政部根据实际情况适当调整并执行。

参考方案： 1、 晒被子 2、 烧菜做饭 3、 打扫卫生 4、 生活小贴士

司龄满2年的员工，可享受一年一次公司安排的体检福利。

1、节日当天发送祝福语至相应的人员；

2、其他关爱方式：

针对节日的不同，策划不同风格主题的趣味活动方案，动作为主，物料为辅； 涉及的节日：妇女节、圣诞节。

**做好职工的关爱工作总结10**

人本主义心理学家马斯洛认为，人的需求有五个层次，从最低的生存的需求到最高的自我实现的需求。增强员工的使命感、荣誉感、自豪感，就是要引导员工工作的目的不再是仅仅为了生存，为了工资，而是让员工认识到自己的工作对于社会的重要性和意义所在，将工作看作是自我实现的途径。通过消除等级观念，让员工交流思想、沟通信息、荣辱与共，能够使员工士气高涨，表现出色，并建立起管理人员与员工之间的相互信任，从而激发他们的强大动力。

**做好职工的关爱工作总结11**

为进一步解决空巢老人的养老问题，加快养老服务事业发展，推进我社区精神文明建设，结合深入开展“迎全运、讲文明、树新风、促\*\*”全民行动，在全社区范围内持续开展了“关爱空巢老人志愿服务行动”，共\*\*志愿者21名，服务空巢老人13个社区关爱老人活动总结。现将7-8月份开展关爱空巢老人志愿服务活动总结如下：

一、定期走访，为空巢老人提供生活服务和精神服务

7月1日，社区各委\*\*对空巢老人进行走访慰问，询问他们的生活状况、子女外出工作情况等，及时了解和解决空巢老人的紧急需求，陪同老人聊天解闷，提供精神慰籍和心理抚慰，增进与老年人之间的交流与沟通，并赠送了一些生活用品和食品给老人，嘱咐老人要注意饮食，保重身体。此外，还鼓励老人多参加社区活动以及专为老人开展的系列活动，保持乐观向上的良好心态，享受老年生活。

为了让空巢老人在\*时生活中更注重饮食健康，科学合理地\*\*食用盐和食用油的摄入量，预防三高疾病，社区在5月份向空巢老人陆续免费发放控盐勺、限油壶、量油尺共13个，并\*\*20名志愿者专程上门为老人详细介绍正确使用方法。为此，老人都纷纷对社区以及志愿者的关爱和帮扶表示由衷的感谢。

二、开展体检活动，为空巢老人提供健康服务

为保障老人的身心健康，社区定期为空巢老人举办免费的身体检查活动，使老人生病能够得到及时医疗和照顾

品友互动 7月10日下午，社区\*\*了空巢老人进行免费的白内障排查，通过验视力、散瞳等形式检查老人的视力情况，为下阶段的手术治疗提前做好准备。7月下旬，社区会同铁西区人民医院对空巢老人进行免费的体检，得到了社区老人的广泛赞同。

三、宣传引导，扎实推进关爱空巢老人志愿服务活动

社区全面铺开关爱空巢老人志愿服务工作，大量收集关爱服务情况的文字、图片、视频等，通过对帮扶对象进行跟踪报道，加大对关爱空巢老人工作重大意义的宣传，广泛宣传无私奉献、关爱老人的感人事迹，号召广大市民向志愿者学习，积极参与关爱空巢老人志愿服务行动。

随着社会人口老龄化程度越来越高社区老年人越来越多如何关爱老人尤其是空巢老人，让老人的晚年生活过得幸福、快乐一直是我社区工作的重点。为此，我们广泛开展关爱空巢老人志愿服务活动，积极为空巢老人排忧解难和提供心灵关爱的温暖，营造家庭幸福生活的良好氛围，在全社会培育“老吾老以及人之老”的道德风尚。

**做好职工的关爱工作总结12**

关爱员工，关注健康

——职工二院全员体检 连日来，虽是寒风凛凛，甚是寒冷，而煤气化职工二院的门诊二楼却暖意融融，笑语盈盈。本院职工的体检工作正在如火如荼的进行着。

为维护我院全体医务人员的根本利益，使其更全面了解自身的身体状况，做到有疾病“早发现、早预防、早治疗”。因此，煤气化职工二院精心组织，密切配合，于12月18日在本院内统一开展体检工作。此次体检项目包括内科、外科、肝肾功能、视力、血压、B超、心电图等几大项。在体检过程中，职工二院的医护人员实行科学安排，精心组织，规范操作的工作。每天安排各科人员到体检现场认真做好体检检查，做到体检结论的客观、准确。

把关爱职工健康体检落实到细微处，用真诚的心去温暖每位医务人员。此举受到广大医务人员的好评。

**做好职工的关爱工作总结13**

（一），前期准备

1，12月8日前，确定聚会时间地点、会议主题及内容，成立活动领导小组，完成策划方案；协调组联系车辆、酒店。

2，12月12日前，协调组负责确定并通知（寄函）与会嘉宾、导购、公司职能及业务人员，会前三天再次提醒通知。（详细人员需备明细）

3，12月1日，节目组开始征集节目，思考室外活动、游戏；12月15日下班后确定最终节目单、活动游戏单，报领导审批。4，12月2日，各小组统计所需物品，报财务组审批、报后勤组准备、购买；协调组通知嘉宾、核对最终参会人员，并报相关小组；各小组根据参会人员数量，安排活动、晚宴等，对新乡市区外的嘉宾及公司人员安排住宿（明细附于方案附录中）。

5，12月23日下午活动之前，后勤组前去聚会地点布置会场，做好聚会安排（布；协调嘉宾组组织嘉宾参观新办公楼（提前确定陪观公司领导）；置方案待确定）xx生态园餐饮住宿组最后检查餐饮、住宿准备情况；晚会组负责布置晚会场所、设备调试；后勤组将所有所需物品送往聚会地点并做好保管；住宿组负责协调住宿人员办理住宿登记。

（二），中期开展

1，12月23日下午3点，全体与会人员参加户外活动，节目活动组负责组织；活动后举行相应的活动颁奖仪式（提前确定颁奖嘉宾）。

2，晚上6点，餐饮组负责组织晚宴。晚会组负责组织需要化妆演员化妆，开启相关设备；晚会组负责组织嘉宾走“拱门”进场，主持人负责晚会中节目、游戏、颁奖、抽奖、领导讲话等所有环节，晚会组做好晚会中的秩序维持和后勤工作。

3，晚会结束，接待组负责欢送嘉宾，住宿组负责引导市区外人员住宿。

（三），后期总结

1，12月24日中午以前，后勤组将所有聚会所剩物品打包运回公司，分门别类放好。

2，12月25日前，营运人事部将本次活动精彩瞬间做成PPT供大家分享。

3，12月25日前，财务组做好聚会费用审核、上报。

**做好职工的关爱工作总结14**

不知不觉在这个班上已经过去了三月，对班上的同学也都有了了解，我认为如果说学风是班级的灵魂，那么班级学习制度就是班级的筋骨。健全的学习制度是提高同学学习成绩的强有力的保障，也是建设优良学风班的客观要求。根据班级同学这段时间的表现，总结以下几点：

许多同学上自习不够专心，稍有动静就会抬头看，有说话现象。有些同学上自习漫无目的，需要找到自己的学习目标。自习应当充分的利用，有助于同学之间的互相学习。

多数同学在宿舍的表现都不错，能在课余时间自主的去学习，作业基本能按时完成，且作业质量也很好，只有少数同学作业不认真，有待改进。作业也应该积极的去完成并及时上交。

为了所有同学在今后的学习生活中能有更好的表现，提出以下要求：

学习方面：

1、上课时要认真听讲，不开小差，养成良好的学习习惯。

2、课前认真预习，做到开课前能大体掌握所学的.知识。

3、课下认真回顾讲课上所作的笔记一起温习，多做练习题，做到会做，能做，快做。

4、每天制定相应的学习计划，养成早起的良好习惯，每天进行适量运动，让身体与学习一起进步。

5、能做到不会的问题问老师，不会不罢休，做到实学，巧学，精学。

6、能按时完成作业，对于老师的批评能虚心接受，不能有反抗情绪。

差生辅导方面：

1、对于很有上进心，很努力学习但成绩不理想的同学，可以找班里亲几名的同学进行学习方法演讲，传授学习经验，使他们有章可循，不要走弯路。

2、对于那些打心眼里不想学习的学生，要进行心理辅导，改变他们对学习的看法，要让他们知道当前学习才是主要的出路。

3、最好能将学习成绩较好的与成绩较差单很爱学习的同学调成一桌，好让他们共同进步。

提高学习成绩：

1、首先是努力学习，上课经常做笔记，下课温习课前预习，不懂问老师。

2、真正融入班级的大家庭，与同学互相交流经验与学习方法，讨论做题技巧。

3、提高自己对学习的兴趣，无论何时兴趣是关键。

4、自己多学多练总结自己的方法，会使学习事半功倍。

5、对于没有头绪的科目，不妨去请教老师，让老师给自己指点迷津。

以上便是对本学期的总结及对未来学习生活的规划。

**做好职工的关爱工作总结15**

社区全面铺开关爱空巢老人志愿服务工作，大量收集关爱服务情况的文字、图片、视频等，通过对帮扶对象进行跟踪报道，加大对关爱空巢老人工作重大意义的宣传，广泛宣传无私奉献、关爱老人的感人事迹，号召广大市民向志愿者学习，积极参与关爱空巢老人志愿服务行动。

随着社会人口老龄化程度越来越高社区老年人越来越多如何关爱老人尤其是空巢老人，让老人的晚年生活过得幸福、快乐一直是我社区工作的重点。为此，我们广泛开展关爱空巢老人志愿服务活动，积极为空巢老人排忧解难和提供心灵关爱的温暖，营造家庭幸福生活的良好氛围，在全社会培育“老吾老以及人之老”的道德风尚。

20xx年7月1日，湖北汽车工业学院爱暖夕阳，我们在路上关爱老人公益服务团队，走访了十堰市老龄办，对我市老人人口数量、老人生活状况、老人幸福状况等多个方面进行调查。下午2:30，爱暖夕阳，我们在路上关爱老人公益服务团队一行7人从桃园广场出发，在欢声笑语中我们来到了十堰市老龄半，并得到了老龄办张主任的盛情接待。据张主任介绍，目前十堰市老人数量达51万人，占全市总人口14%左右，在全国老龄化趋势日益严重的今天，十堰市老龄化也不例外，目前正进入人口老龄加速阶段，预计到20xx年达到顶峰。同时为解决十堰市老龄情况，老龄办在坚持党政指导的基础上，下设24个职能部门，解决老人的多方面的问题，同时提出老有所养、老有所医、老有所乐、老有所学、老有所教、老有所为观点，张主任同时强调，根据十堰市具体经济、社会情况，倡导90%居家养老，5%\*养老、5%社区社会养老，坚持国家养老与社会养老，共同解决社会养老问题。

据了解，十堰市目前开展社区养老试点60余个，效果明显，今年预计会增加至80余个，十堰市养老状况得到了好转，为老人解决了诸多困难，但张主任表示，目前养老问题任是社会突出问题，经济是重要保障，快速发展经济，倡导社会养老、单位养老，同时老龄办也在极力的探究与追求大环境下新的养老方式、有效解决的方案，致力解决社会的养老问题。坚持国家养老与社会养老并行，积极鼓舞广大社会各界人士，倡导全民养老、全民爱老，我们是祖国的花朵，关注国家动态，切实以主人翁的态度参与到社会主义建设中来，关注老人，

关注我们的明天，让我们携起手来，微公益，微能量，传递我们的爱心，还老人一个心愿，圆明天一个梦想。爱暖夕阳，我们在路上!

**做好职工的关爱工作总结16**

为了使家庭生活困难的学生能够坚持完成义务教育阶段的学习任务，最大限度的控制学生流失，切实关心困难学生的学习、生活问题，加大助学救助力度，搞好向贫困学生送温暖活动，推进和谐学校建设，我校开展了教师一对一结对子帮助贫困学生的活动。根据学校的安排我帮扶的对象是七年级二班吴子安同学。

为保证贫困生不因贫困而辍学，同时都能以健康的心态度过学生活，保证切实解决好贫困生问题，时刻不忘“用爱心倾注，从细微着手”的宗旨，踏踏实实地开展了关爱贫困生活动，现将一年来贫困生工作总结如下：

首先，我如实记录了该生的家庭背景和个人情况。我从开学的时候就对他进行了解，对其家庭情况作了深入的调查，在开学以后，我又在平时的学习和生活中不断的了解他的生活和心理问题，时刻注意该生的`动态。

其次，在对该生做到了解之后，我时刻关爱该名学生，走进他的情感世界，把他当作朋友，去感受他的喜怒哀乐。我深知爱学生，要以尊重和依赖为前提，要做做到严中有爱、严中有章、严中有信、严中有度。我从不嫌弃对待后进生，注意从思想上、学习上多关心、多辅导，给予“偏爱”，从生活上多照顾、多帮助，给予“厚爱”。定期或不定期的找他了解情况，问寒问暖，让他知道还有很多的人在关心他。平时通过谈心帮他解开心中的疑惑。只有知道他的心里的想法才能知道该怎么样去引导和帮助他。

最后，在物资上提供一定的帮助，做一些自己力所能及的事，如通过班级评比，买了一些学习用品等，让学生体会到老师的关爱。

通过倾注爱心，看到该生得到帮助后的满意笑容、看到他取成好成绩时脸上那高兴的心情，我由衷的感到欣慰。在以后的教育教学工作中，我将继续以学生为本，针对不同层次的学生，采用不同的教育教学方法，因材施教；继续遵循“以学生为主体、教师为主导”的教育教学原则，最大限度地发挥学生学习的主动性和积极性，运用各种教学手段，激励学生积极、主动参与课堂教学的全过程，以全面提高教育教学的质量和效率。努力提高管理工作水平，为我校的顺利发展继续做出新贡献。

**做好职工的关爱工作总结17**

当前全国上下都积极投身到市场经济大潮中，农村越来越多的家庭夫妻双双远家离乡，陆续走\*\*外出打工、经商的行列，由于种种原因，大批未成年人不能随父母进城读书，成为“留守儿童”。\*\*显示，“留守儿童”普遍存在亲情缺失和家教缺位，在学习、生活、安全、健康等方面存在突出问题。为帮助“留守儿童”解决学习生活中遇到的实际困难和问题，促进“留守儿童”健康成长，我校以教育担责，以关工委为主关爱儿童，开展了一系列的工作。

在我校各个班级对“留守儿童”情况展开细致的\*\*，对他们的学习、生活、心理、安全、健康状况进行\*\*登记，全面了解“留守儿童”的生存状况和成长需求，建立“留守儿童”档案。在深入\*\*研究，掌握第一手资料的基础上，立足实际，研究制定切实可行的应对措施，增强工作的针对性和实效性。

关工委以关爱留守儿童为出发点，将关爱留守儿童问题作为工作的一个重要组成部分，在学校内、班级内、社会上对留守儿童充分关注，对他们的学习、生活给予关心，在看似简单的“问一问”、“拉一拉”中营造了爱的氛围，尊重留守儿童的人格，滋润了他们渴望爱的心灵。

对于每个人来说，家是温暖的，对于留守儿童来说学校就是他们温暖的第二家，老师就是对他们全权负责的“父母”，各学校在日常活动中格外照顾留守儿童：班队会上给留守儿童更多倾诉的机会，课外辅导时让留守儿童位于最前面，\*\*“元旦”演出也让留守儿童有更多的参与面，实践活动中细致地教他们自主生活、自护自救的知识，这一切就是让留守儿童在远离父母的日子里也能健康快乐的成长。

我校在原来的家访\*\*基础上，依据现有情况，实行定期不定期的家访，与留守儿童的临时监护人进行深入的交流与沟通，增进了解，寻求互助，并对农村的老年监护人(如学生的爷爷奶奶、外公外婆等)给予一定的家教指导，帮助他们正确地管教留守儿童。

学校教师还充分利用节假日、开学这些时间段，争取与留守儿童的父母进行直接对话，互通信息，或利用电话访问的形式及时\*\*孩子在学校的学习生活情况，达到学校、社会、家庭三位一体，增强“留守”学生教育合力。

总之，留守学生是当前的一个社会问题，全社会都要关心、关爱留守学生，关注留守学生问题，学校更应该站在对学生负责、对社会负责的\*\*高度，扎实解决好留守学生问题，为社会培养出一代合格的\*\*人。学校有义不容辞的责任，要努力探索促使留守学生健康发展的工作思路，对他们要严慈相济，使留守学生享受到同其他学生一样的教育和关爱，利用“留守”这一资源，教育留守学生学会自理、自立、自强，自律，锻炼他们的意志，培养坚韧、\*\*的个性，形成健全的人格，促使他们健康的茁壮的成长。

——暑假儿童关爱服务活动总结3篇

**做好职工的关爱工作总结18**

为弘扬尊老敬老的优良传统，让老人在炎热的夏季感到一丝清凉。7月9日，商学院社会实践队来到聊城道口铺街道八甲李村举办关爱空巢老人活动。

一进入八甲李村，志愿者们便发现了正在给村里清理街道的老人，于是志愿者请老人们到路旁休息，自己主动替他们打扫街道卫生。随后，八甲李村路旁聚集起了很多孤寡老人，他们一起拉家常，打发空闲时间。不一会儿，志愿者打扫完了卫生，便同老人进行了亲切的交谈。志愿者了解到，随外出务工的年轻人越来越多，因此村里空巢老人数量也随之增多，现在虽逢假期，但是回乡者甚少，所以老人们常感孤独。志愿者还帮助一些老人剪了指甲，捶了背，这令老人脸上浮现出了满意的笑容。最后，志愿者向老人表达了亲切的慰问，愿他们在炎热的夏日感受到一丝清凉。

**做好职工的关爱工作总结19**

时光荏苒，我来公司已有将近四个月，作为一名新员工，非常感谢公司提供给我一个学习和成长的平台，让我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质和才能。

回首过去的三个多月，公司陪伴我走过了人生很重要的一个阶段，使我学到了很多。

在此我向公司的各位领导和同事表示最衷心的感谢，有你们的关心才能使我在工作中得心应手，也因有你们的帮助，才能令我在公司的发展上一个台阶。

我深知，不管在什么岗位，我都要努力做好自己份内的事。

在过去三个多月里，我主要从测量的内外业两个方面来提高自己，力争做到更好、更精确。

下面就我三个多月的工作情况向领导作简要的汇报。

一、努力学习，全面提升自身素质

二、努力工作，顺利完成各项任务

这点我在工作中深有体会，尤其在处理数据的时候，稍不留神，一个小数点得错误可能给公司造成无法估量的损失，所以我在工作中，严格要求自己，以认真的态度完成公司交给的每一项工作任务!

回顾进入公司的这三个多月，发现我虽能爱岗敬业、积极主动的工作，取得了一些成绩，但仍有许多需要不断改进和完善，还需我努力并力求做得更好的地方。

这主要表现在以下几个方面：

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找