# 团队高强度工作总结(合集22篇)

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2023-12-31

*团队高强度工作总结1我是一名坚定地马克思主义支持者，拥护\_的领导，支持国家的经济建设和发展，并为此作出自己的努力。在祖国优良传统的熏陶下，我继承并发扬着中华民族艰苦奋斗的优良传统，以身实践，秉承“为人民服务”的工作准则，一心为顾客做最好的服...*

**团队高强度工作总结1**

我是一名坚定地马克思主义支持者，拥护\_的领导，支持国家的经济建设和发展，并为此作出自己的努力。在祖国优良传统的熏陶下，我继承并发扬着中华民族艰苦奋斗的优良传统，以身实践，秉承“为人民服务”的工作准则，一心为顾客做最好的服务，坚定地用诚信和微笑为顾客们带来最舒适和顺心的服务。用热情感染顾客，并让顾客们享受到本店带来的最为优异的服务，让顾客们记住我们的服务，记住我们的员工，记住我们的公司。为公司带来更大的社会效益和经济效益。增大公司的知名度和社会影响力，发展公司的社会潜实力。

工作时，不把私人心情带进工作。即是生活中有再大的挫折和困难，在工作室也要保持乐观向上。不把生活中的消极带进工作，更不会把这些消极的心情和服务带给顾客们。为此，我常常提醒自己“善待别人，便是善待自己”，在繁忙的工作中，坚持做好“三声服务”和“微笑服务”，耐心细致的解答客户的问题，即使遇到蛮不讲理的客户，我会包容和理解他，最终也一定会得到了客户的理解和尊重。

显然，在工作时，我也会暴露出很多的缺点，有些甚至很严重的。

一是工作经验不够。工作时面对不同的顾客 ，和不同顾客的疑问，我有时会不知所措，从而影响了服务的质量。

二是在工作较累的时候，有过松弛思想，这是自己纪律性不高的体现。 三是在组织和同事的关系中，不能做到包容和互谅，有时会影响到公司内部的团结。

针对以上问题，我一定会努力改正，尽量提高自己的服务水平和服务质量。在平时学习服务性工作的必备知识，提升自己的应变能力和面对紧急突发事件的操控质量。同时增强大局观念，转变工作作风，努力克服自己的消极情绪，提高工作质量和效率，积极配合领导和同事们把工作做得更好。

望领导们批评，指正我的工作，尽以奉上，不甚感激。

**团队高强度工作总结2**

本期,我校在县教育局的正确领导下，认真贯彻落实有关安全工作的各项要求，将创建平安校园工作列为学校的头等大事，与学校德育工作紧密结合，坚持“安全第一，预防为主”的方针，积极开展各类安全知识教育、培训活动，落实各项防卫措施，使安全工作得到全面、深入、有效地开展。全校师生的法制观念、交通、消防等安全意识显著增强。学校没有出现安全责任事故，取得了较好成绩，现将本期的工作总结如下：

1、为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领导，学校把安全工作列入重要议事日程，成立了安全工作领导小组，校长为第一责任人，层层签定安全责任书，做到时时、事事管理到位，处理及时。

2、学校进一步完善安全稳定工作制度。学校坚持做到：每个月对校园进行一次安全大检查，排除安全隐患；每月对学生进行一次安全主题教育；每月召开一次安全专题会议；每一次教师会议必强调安全工作。

3、层层落实安全工作责任制。

校长与各处室、班级及任课教师签订《安全工作责任书》，把学校安全工作分解到班级等部门，实行责任化管理。学校对班主任明确班级安全教育管理目标。学校通过家长会、致家长信、协议书等多种形式与学生家长明确学生安全责任意识，明确了家长应做的工作和应负的责任。

4、学校加大经费投入，确保安全。添置应急灯和消防器材，在学校各重点路段安装摄像头，线路及时更改，组织食堂工作人员参加上岗培训和体检，对保卫人员进行了培训等。

1、强化安全工作措施，把学校安全工作抓实抓牢。不断完善学校安全保卫工作规章制度。建立学校安全保卫工作的各项规章制度，加强对外来人员的管理，对进校陌生人员要求填写登记表；领导带班，全体教职工轮流夜巡校园制度。

2、加强检查，及时整改。由安全办定期对校园设施安全进行排查，对存在的隐患及时反映，及时整改。

3、加强寄宿生管理，严格、规范地管理学生宿舍，每天晚对住宿生进行清查记载，安排教师值夜巡逻，严防学生夜间外出；政教处定时对宿舍进行督查并作好记录，杜绝一切可能发生的不安全因素。

4、加强交通安全宣传和管理。对骑车学生集中进行安全教育，严禁学生骑“三无”（无刹车、无铃、无牌照）自行车上学，严禁学生骑车载人，校内无学生骑车现象。周五下午学生放学时，全体教师协助学校维持校门口的交通安全,对各线路实行包保责任制。

5、强学校消防管理制度的建设。完善教学区、实验室、学生宿舍、食堂等重点部位的消防管理，消防重点部位都配备了消防器材，教育全体师生用电用火安全，在校园内无违章用电、用火现象。

6、加强学校食品卫生等各项制度建设，重视学校食品安全工作。每月对学校食堂、商店的卫生安全进行一次检查，加强对食堂人员培训，普及卫生基本知识，明确食堂规范操作基本要求并持有“健康证”。积极配合卫生、工商等部门加强管理，力争把食品隐患消灭在萌芽状态，确保学校的食品安全，确保学校教育教学工作的正常进行。

7、加强学校卫生管理工作。培养学生的自理能力和卫生习惯，做好室内的清扫和保洁工作。卫生管理员及组织学生会进行检查评比。班主任老师密切注意学生的身体状况，发现问题及时处理，实行学校传染病疫情报告制度，进一步发挥学校心理咨询室的作用，及时了解学生学习和生活的心理状况，对学生中出现的心理问题能及时地予以疏导。

8、建立和健全各类校园突发事件应急机制，制定切实可行的校园内的各类突发事件预案，并建立各种快速反应组织，每期开展一次应急演练。

1、加强学校安全稳定教育，提高师生安全防范意识。政教处、安全办紧密结合上级有关文件精神，在教师会议上及时部署落实。有计划地开展安全教育，强化师生法制观念，增强师生安全防范意识。

2、经常开展安全工作监督和检查，发现问题立即整改，重视安全投入，不断完善安全防范水平。

3、开展丰富多彩的教育活动。利用班会、团队活动、学科渗透等途径，通过讲解、培训等方式对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的防溺水、防交通事故、防触电、防食物中毒、防病、防体育运动伤害、防火、防盗、防震、防骗、防煤气中毒等安全知识和技能教育。还利用学校广播、校刊、黑板报、悬挂横幅、张贴标语等宣传工具及举行主题班会、讲座、手抄报、安全征文与知识竞赛等形式开展丰富多彩的安全教育。通过教育提高广大学生的安全意识、安全防范能力和自我保护能力。

4、抓好安全教育，是学校安全工作的基础。我们以“安全教育月”活动为重点，经常性地对学生开展安全教育。通过安全教育月、法制教育讲座等活动，增强学生的安全意识和自我防护能力。

5、各部门密切配合，做好“119消防安全宣传日”活动，组织消防演练，使学生基本掌握突发火灾事件时的逃身方法和一些基本的灭火方法。

6、进一步加强食品卫生安全教育。通过健康教育课、班队活动、广播、宣传栏、宣传单等多种教育教学形式对学生进行宣传教育。特别是教育学生不买街头无照、无证商贩出售的各类食品；不食用来历不明的可疑食物，增强学校食品卫生安全意识和自我保护能力。

积极争取与派出所、交警、司法等部门通力合作，集中开展学校及周边环境的综合治理。派出所、司法等部门多次深入我校指导安全工作；派出所、司法与学校联合，为全校师生举办了法制教育和消防知识讲座及演练，取得了良好的教育效果。一期来没有发生滋扰师生人身财产和生命安全的重大刑事犯罪案件，校园及周边治安秩序良好。

1、进一步建立学校的安全预警机制，通过发动师生“寻找身边的不安全隐患”等活动，培养全员安全意识，营造一个安全工作人人都重视、发生问题个个能处理的良好局面。

2、建立学校安全意外事故处置预案制度。学校建立以校长为组长的安全事故应急处理领导小组，制定了安全事故应急处理预案。对可能发生的事故处理提出了具体的要求及应对措施。

3、认真落实上级安全报告制度，明确安全事故报告要求。

总之，一期来我校安全工作在上级的正确指导下，取得较好成绩，但安全无小事，我们将进一步学习有关法律法规，时刻绷紧学校安全这根弦，一如既往，查漏补缺，确保学校各项工作的顺利进行。

**团队高强度工作总结3**

各位\*\*，各位同事：

大家好！

这次获得这份荣誉，确实是非常的荣幸，我们团队这一季度的业绩是很不错的，确实这对我们还是有很多帮助的，销售工作不能够马虎，更加不能够忽视，这也是应该要去积累的，之所以能够获得这个表彰，离不开我们团队成员相互之间的.帮助，也让我觉得非常的有意义，在过去一季度的工作当中，我确实还是感受到了我们这个团体之间，相互之间的配合还有默契，在接下来的工作中，我会去实现对工作的提高。

我相信这是我应该要去落实好的，我们销售团队所做出的成绩还是比较多的，这方面也是毋庸置疑，从事销售行业必须要清楚自己各方面的职责，这是我们这个小团体需要意识到的，我们感激公司的帮助，也感激公司对我们的培养，能够在这样的环境下面得到锻炼也是非常不错的，相信这也会对以后有更多的调整，我认为一个优秀的团队必须要做下面几点：

第一，一个团队获得成功一定要相互之间信任，遇到问题的时候也是要做出激励，一个人的力量是有限的，对自己能力要有客观的看待，相互之间的沟通尤为重要，这对工作能力是有非常大的提高的，一个人的成长离不开团队的帮助，这一点无论是在什么时候多是很有用。

第二，销售工作是需要耐心的，也是需要一点点积累经验的，同事之间相互的配合，才能够把工作做的更好，我们团队的每个人都是非常注重对自己的提高，所以大家都善于发挥自己优点，在工作当中各司其职，共同的完成一件事情，这样的工作效率才是可以发挥到高的状态。

第三，每次在和客户谈妥之后，大家都会不吝啬分享自己的经验，一个优秀的团队，这样精神肯定是不可少的，相互之间虚心的学习请教，对自己各方面有比较清晰的认知，各个环节都是非常关键，哪怕在工作当中出现了问题，也会一起去分析原因，这一点正是工作要有的态度，无边的关键。

所以说，中的细节，是很重要，一个团队有了这些好的品质，那样才可以做出好的成绩，业绩也才会一点点的提高，相信这对工作也是有着非常不错的提高，以后也一定会做出好的成绩来，让我们这个团队发挥出更加优秀的成绩，去积累工作经验，也希望公司介意发展的更好，我作为xx一员，一定会坚持，会认真对待这份工作。

**团队高强度工作总结4**

作为技巧开拓团队的治理者，让公司提交核心竞争力，产生更大产出物，必须明确治理的重点与核心都是人。而技巧开拓团队治理工作效率的高低除了规章制度的客不雅因素外，还有异常紧张的一点便是，治理者与软件开拓人员要有优越沟通的主不雅因素。治理与人——作为软件开拓公司技巧团队治理者，工作重点：

要成为一个优秀的技巧开拓团队治理者，必须本身要先做好，作为团队的一个模范，把本身的精良风格带到团队的工作傍边，影响整个团队的软件开拓人员，用真诚去打动每一位软件开拓人员，匆匆进团队之间互助的默契。

软件开拓人员总会遇到本身无法自力办理的问题，这个时候作为治理者，最紧张的责任便是赞助排难解忧，做好指挥工作。

要形成一个优越的沟通，要培养软件开拓人员在工作中遇到了什么问题实时陈诉请示的工作习惯，治理者可以与软件开拓人员进行一个短光阴的探讨，给出问题最好的办理法子。

团队互助是必要人人配合尽力不是来玩，来偷懒的。

团队的目的便是要尽个人所长让团队发扬光大。

让每个软件开拓人员明确目标，并且针对本身的工作，控制好工作技术，懂得如何去进步效率，完成工作目标的措施。

软件公司技巧团队治理所遇到的沟通与其他情况下的沟通相比具有以下特点：

A、沟通以语言或翰墨的方法实现。

B、沟通的内容包括信息沟通和感情、思想、不雅点与态度的交流。

C、沟通历程中心理因素施展紧张作用，信息发出者和接收者之间要斟酌软件开拓人员的念头和目的，而结果会转变人的行为。

D、沟通中会呈现特殊的沟通障碍，这些障碍一方面来自信息的失真，另一方面来自特有的心理障碍。

E、软件开拓人员的反映是最为症结的。

因为软件开拓人员反映的好与坏，是评价沟通胜利与否的唯一标准，这也是治理沟通和其他类型沟通的本色区别。

作为软件公司技巧团队治理者，工作重点便是对治理范围内现有的可布置的有效资源(包括：人的资源、物的资源)的优化组合与合理布置，以期达到有效资源使用代价的最大化、有效治理的最大化、有效治理团队的效率极值的最大化。

那么又如何能力使本身的工作更靠近目标呢?

治理的魂魄在于它内在机动性，治理的目的要基于它外在合理性，治理的体制在于它对情况的适应性，治理的根本在于它对自身的可成长性。

这都是治理自己具有的特性。而它的特性又是通过在对软件开拓人员与物的治理历程中体现出来的。

回头看一看胜利的软件企业走过的路不难得出一个结论：技巧团队治理的本色是对软件开拓人员的治理，因为软件开拓人员是实现治理的唯一体现者，同时软件开拓人员又是对物治理的唯一意志的体现与流传的介质者。

以人为本也是软件公司技巧团队治理工作唯一的出发点。

团队是互助的，工作是严谨的，然则治理者和软件开拓人员之间必须要人性化对待，治理者应换角度思考，站在软件开拓人员的立场上思考问题，如何更好的和谐与软件开拓人员之间的关系，以树立好上基层之间的关系。

探讨时必须要客不雅对待不雅点、看法，不能我说的必然是对的，我说的必然是最好的。要在团队中树立培训与交流工作，把优秀的团队文化和工作技能，在互助中传递给每一个队友!

富厚的团队文化和工作技能培训，也是让团队软件开拓人员在工作中把个人才能施展及至的最好措施。这样能力进步战斗力，这才是一个团队互助的最终目的。

**团队高强度工作总结5**

20xx年即将结束，回顾这一年的作，我们团队中的每个人都尽自己最大的努力为销售厅做出贡献，在今年一、二、三季度本销售厅分别获得了销售优质服务奖的二等奖、二等奖和一等奖，这与每个人的辛勤付出是分不开的，为了在今后有更好的发展和进步，现将这一年的工作做一下总结以及对今后的工作要求。

在工作中我们秉着“安全运行、健康发展”的目标，带领员工共同进步，中国发行福彩的宗旨是“扶老、助残、救孤、济困、赈灾”，福彩的产生本来就是善良健康的，我们以从事这样一项工作为荣，福彩的这种深刻内涵更增加了员工的凝聚力及团队意识，鼓舞员工的士气，让员工真正做到快乐生活快乐工作，这是一项对社会有益的事业，我们也要用自己的职业道德让这项事业“安全运行、健康发展”。

一、建设和谐的销售环境

在销售过程中，我们努力营造一种良好的销售环境，不论是销售人员还是购买xx的民众都能感受到这是一种公益事业，每个人都可以通过购买xx为生活困苦的人提供帮助，对那些输钱过多的情绪彩民，我们劝导他们在下注大额前要理性投注。在全体员工的努力下，我们一直维持着一种和谐的销售环境，今后仍将对此不断完善。

二、建设优秀的销售团队

优秀的员工是我们销售厅最宝贵的财富，我们11个人的团队不断创造着良好的销售业绩，在服务上我们都特别注重细节，尽己所能完成好一切销售活动，xx的文化更增加了员工之间的凝聚力及团队意识，每个人都是在快乐中进行工作今后我们仍将保持这种工作态度，全体员工团结一致共创佳绩。

创新是一切事物发展的力量和源泉，在今后的工作中我们必须时刻保持创新精神，在销售过程中懂得创新、在管理过程中勇于创新、在服务上善于创新；有创新才有发展，才能使销售运转不僵化，xx是一项用心用脑的事业，我们必须使这项销售活动充满活力。

中福在线是福彩市场三部管辖的销售厅，中福在线的营运总是以“安全运行”“健康发展”为中心，安全是中福在线的生命基石，健康发展是中福在线的动力源泉。新的一年即将开始，在我们收获工作成果的同时，我们也不忘自己的工作使命，当然在把快乐带给别人的同时自己也会感受到快乐，在销售厅的每个人都对新的一年充满了期待，创建青年文明号销售厅仍将是我们努力的坐标和方向。

**团队高强度工作总结6**

省公司于20xx年在全省范围组建了报刊订阅营销团队,并在20xx年报刊大收订启动会上对各地市营销总队进行了授牌,明确了进一步加强营销平台建设的要求。我局按照省公司要求，结合自身区域经济发展情况和往年的工作经验，以营销团队能力建设为目标，确定并着力构建“集中管理、分散运作、项目带动、分片指导”的营销体系构架。坚持量质并重、进一步提升团队的综合素质和营销能力。为此，我局在20xx年分别做了以下工作：

1、加强构建营销平台建设。一方面进一步提高专业营销人才素质，加强专业营销团队建设，主要体现在加强了对大客户经理和营销能手的素质业务培训方面。另一方面，深入挖掘普通投递人员的营销潜质，特别是在大收订期间，以社会关系广、头脑灵活、营销能力强的投递人员为首组成班组营销团队，对本班组服务范围内的客户进行走访营销，努力突破校园市场和第三方订阅市场等，开展项目营销。

2、建立建全营销团队管理制度，明确团队目标。大客户营销团队由大客户营销中心主任担任负责人，负责营销攻关的各项工作。各班组团队结合自身特征确定团队名称，负责人由班组营销能手和班组骨干担任，负责团队成员分工，收订业务培训，并进行营销节点控制以及营销目标确定、分解和团队奖励发放等工作，团队根据指标及团队成员能力情况将指标落实到人。

3、明确奖励制度，开展丰富多彩的团队竞赛活动，按各团队的完成进度定期进行通报，并对业绩突出的团队给予奖励，完善激励制度。

1、班组团队根据目标要求和收订节点制订本队的具体收订办法及措施，落实对所辖欧域的宣传和收订日程表。

2、发行站团队由内勤人员、出班台、发行员和班长组成，主要任务是做好所辖发行站和大单位的前期宣传，由班长和发行员走访大单位和重点校园，推荐重点报刊品种，严把订阅清单关。

3、各投递部组成专业市场营销团队入驻市场，积极利用各项政策，重点开展对包销、重点清报刊在市场的推广工作，扩大读者群。在20xx年度大收订活动中，发展包销、重点报刊1300多份，形成流转额30多万元。

4、大收订期间，营销团队利用本部门资源针对不同客户群积极开展各种宣传活动。一是组织开展“邮政进社区、报刊送万家”周末进社区和“订一份报刊，了解一个世界”午后上门续订服务；二是制作本地企业版、家庭版精选目录，推出“订阅超市”；三是召开行业报刊、校园发行站座谈会；四是利用报纸、电台、DM等宣传平台；五是开展数据库推介活动。

5、提升大客户营销业绩，明确大客户营销团队要强化市场开发，完善维护机制，提高个性化服务水平，建立建全大客户档案和会员制。着力培养一批用邮量大、忠诚度高、成长性强的黄金级以下精品客户。

1、我局大客户中心营销团队（报刊发行WDJ团队、由3位大客户经理组成，20xx年1-9月份共实现用邮收入万元，在全省营销团队业绩排名中排首位。

2、以我局苏锦投递部为例，该部成立四个营销团队，分别由一位营销能手带头，20xx年大收订中，各营销团队收订流转额计划平均为26万，通过团队营销后，平均完成收订流转额达30万元。完成率均达到115%。

3、在20xx年大收订中，营销团队对所辖区域内的200多所校园进行了营销维护工作，形成校园报刊流转额万元。

4、通过开展班组团队对所辖区域的段道进行设推和上门收订活动，形成流转额万元。

一直以来，我局都致力于加强营销团队的建设工作，不断加强团队营销和个人营销能力建设，不断挖掘有营销潜力的人才充实到营销团队中来。目标是建立一支能够满足专业发展需要的营销人才队伍。在以后的工作中，我局都要一如既往地加强营销团队能力建设，而且要努力建设一支综合素质过硬、业务水平娴熟、营销能力一流的精英团队。

**团队高强度工作总结7**

本学期以来，学生的学习的工作十分忙碌，我与学生的心也越来越近，在紧张的工作中，我现将一学期的工作总结如下：

先确立班级的总体目标，让学生在同一个目标下，养成良好的生活、学习、卫生习惯。良好行为习惯的养成是严格要求、强化训练、持之以恒的结果。本年度，我们继续严格执行学校内改方案，为使一日常规管理和班主任考核进一步规范化，并由政教处和团队部牵头成立了由各班同学组成的“一日常规”检查小组，坚持逐日检查每月一评的方法，对学生每天的行为分考勤、纪律、清洁卫生、两操、仪表仪容、宿舍表现、饭堂表现、活动奖励加分这八个方面进行考核，评比月度文明班级和品行标兵，进行班主任工作月度考核评比。促使各班自觉强化对学生的管理，切实抓好《中小学生守则》和《中(小)学生日常行为规范》的落实。有力促进了良好的校风、学风的形成。

1、根据学生发展的需要，全校师生积极参与了学孔思孔的活动当中去。在学期的开始，我便组织全班的学生到校门口举行拜孔活动，同时学校也开展也校本课程《弟子规》，在每周四下午的第七节，全班的学生都要学习《弟子规》，并作好学习笔记。

本学期政教处、团队部一起组织了初中部“明礼诚信，团结友善”的主题演讲比赛活动，围绕这一主题各班同学积极撰写演讲稿，在班级初赛的基础上将最优秀的选手推荐参加学校的比赛，活动收到了良好的效果，对学生的文明行为习惯养成起到了很大的推动作用。同时我校还举行了文明借书活动，让学生在这样的活动中感受到了诚信的教育。

本学期中，能够针对当前诸多不安全因素，对学生的安全教育工作做到长抓不懈、警钟长鸣，并利用班会、晨会、少队等机会及时地对学生进行水、电、火的正确使用和发生水灾、火灾时的自我救护和求救方式，以及上学、放学时路队管理教育，力争让每一位学生都能从小有较强的自理能力，使每一位学生都能“高高兴兴上学来，平平安安回家去”。半年来，在全班同学的努力下，没有发生任何安全事故。

积极贯彻新课程理念，以综合实践活动为龙头，引导学生主主动参与，培养学生创新意识和探究能力，本学年由团队部给全体教师做了一次专题辅导讲座，并牵头在全校组织了两次综合实践活动观摩评比暨研讨活动，在活动中教师与学生都获得了很大的发展，教师实施新课程的能力和水平有了很大的发展，学生的创新意识和探究能力也有了进一步的提高。

**团队高强度工作总结8**

根据本团队月初制定的工作计划，结合本团队工作实际情况特总结如下：

一、

组长：佟海霞（第三团队长）

组员：王秀媛（家庭医生）刘成龙（公卫人员）

朱鹤（责任护士）董冰（医生助理）

孙国艳（医生助理）

周德山（莲花村乡医）王会（裴家村乡医）

郝志（沙家村乡医）王冬（东莲花村乡医）

第三家庭医生团队主要负责，万昌镇莲花村、裴家村、沙家村。

二、

1、我团队在四月份为辖区内的老年人以及贫困人口开展了健康体检工作，其中老年人体检为518人，完成了月初制定的工作计划，其中贫困口体检工作完成的不是特别理想，没有完成月初制定的工作计划。体检完成我团队工作人员对化验单反馈的工作开展的较为不错，由老年人管理人员进行电话确认，其中群众的反馈还是比较理想的。

2、对辖区内的糖尿病患者开展了以糖尿病患者的中医保健知识授课取得了相应的效果，总计听取讲座人次数达到50人次。群众大部分都是可以理解授课内容的。

3、对辖区内的精神病患者开展了随访工作，我团队共计管辖精神病患者42人，对精神病患者随访工作我团队工作人员不敢大意，每入一户都会详细询问其现况以及对家属讲解一些相关法律法规，本月我一例精神病患者肇事肇祸现象发生。

4、对贫困人口随访工作由我团队工作人员配合院内医生完成，我团队圆满的完成了对管辖内的154名贫困人口随访工作，对贫困人口健康卡的使用方法都可以说的出来。

三、

1、根据各项工作的开展使我辖区内的居民对家庭医生签约服务以及公共卫生服务的认可以及认同可以上一个层次。

2、开展随访工作可以让我辖区群众身心健康可以得到一个良好的保证。

3、可以对老年人的健康状况可以有一个更好确认，对存在的一些隐疾可以及时掌握。

1、及时对辖区内的居民开展各类活动。

2、在世界家庭医生日做好宣传，让群众更好的了解家庭医生。

3、对没有体检的贫困人口要根据情况及时开展，争取在年底覆盖完成。

——优秀社会实践团队活动总结3篇

**团队高强度工作总结9**

本学期，是我校团队工作取得突破的一年，在贺校长的领导下，结合上级团组织的相关要求，本学期我校团总支和少先队配合德育处，开展了很多工作，取得了良好效果，现将本学期我校团队工作总结如下：

开学初，贺校长在年度工作报告中就明确提出：\_充分发挥共青团、学生会和少先队在德育工作中的重要作用，希望共青团、学生会和少先队这些学生组织，认真总结几年来的成功经验，在新学年有新的规划。本学期少先队工作继续由郑莹莹老师负责，共青团、学生会工作由刘志伟老师专职负责，学生会要进行全新的选举工作，新班子要加大对学生的监察和组织力度，在学生当中要培养一批主持人、升旗手，成立各种协会，实施自治，协助老师做好自我管理。团委、学生会是两块牌子，一套人马，隶属于德育处管理。\_团总支和少先队认真领会校长工作报告精神，以此为开展工作的指导思想，并拟订了详细的工作计划，创造性地开展了很多工作。

1、统一思想、服务学校。本学期我校团队工作的一个主要思路就是所有团队干部和成员统一思想，全心全意为学校各项工作尤其是德育工作服务。在工作中锻炼自我、提高自我。积极发挥团队的先进性作用，在老师、学生中间树立起了榜样的形象。

2、发挥学生自主管理能力。发挥学生自主管理能力是我校团队工作的一大目标，经过一个学期的实践，很多学生都参与到了学校各项活动的管理中来，实现了学生自治，增强了学生的主人翁意识，使学生由之前被管理而转变为管理者，学生的自主管理能力也得到了较大程度的提高。

3、发挥学生特长，全面育人。本学期，我校团队工作极力发挥学生的特长，不以学习成绩论人，只要你愿意，我们就给你一个锻炼的平台。于是，很多同学都得到了一个锻炼的机会，很多同学自从加入学生会后，自信心增强了，学习的积极性也提高了。

1、顺利完成暑假十个一工作。

在德育处的带领下，本学期，我校暑假十个一活动顺利完成，从制作方案到收集作业到布展，团队干部都发挥着积极作用，在上级团组织的评比活动中，我校暑假十个一活动受到了一致好评。

2、自理能手比赛。

本学期，我校少先队组织了中、高年级自理能手比赛，比赛内容为叠被子、整理课桌椅，此项活动不仅为紧张的学习生活增添了乐趣，还让学生学会了如何叠被子、如何整理课桌椅，通过比赛的形式，激发了学生的自我管理能力，实现了学生学会学习、学会生活的目标。

3、成立学生会。

按照贺校长的指示，本学期我校成立了学生会，这是我校本学期团队工作的重中之重，团总支经过认真筹备，制定了详细的方案。首先是向六七年级全体学生广泛招聘，采用填表的形式报名加入学生会，然后再由班主任推荐学生会干部，团总支通过审查班主任推荐的报名表，筛选学生会干部候选人。候选人再认真准备演讲稿，最后进行了首届学生会干部竞选演讲，产生了十名学生会干部，经过培训，学生会干部正式上岗，为学校团队工作各施其责。

整个学生会干部的产生过程就是一项德育活动，虽然不是人人都最终担任干部，但整个参与过程让很多学生找到了目标，找到了自信，并重新审视自己，而且学生会为所有参加报名的同学提供了很多锻炼的平台。为了表彰和激励更多的同学参与学生会工作，学生会组织了学生会代表到广东科达机电股份有限公司参观。

4、前后门值岗活动。

学生会一成立，学生会就安排六、七、八、九年级的学生会成员每天早上到前后门值岗，向返校的老师和学生问好，前后门各两名学生，要求一人说汉语，一人说英语。上岗前学生会对所有参加值岗的学生进行了培训，要求值岗学生佩戴学生会干部标志牌，值岗学生的出现，收到了良好效果，为打造讲文明有礼貌的校园环境营造了良好氛围。最关键的一点就是，为更多的同学提供了展示的平台。第一批过后，学生会淘汰了极个别不按要求做的学生，然后让做得好的学生各带一名新会员到前后门值岗，我们就是采用这种老会员带新会员的形式，让更多的同学参与到学生会工作中来。

**团队高强度工作总结10**

本学期，我校团队在各级领导的正确领导下，围绕学校党支部、行政工作思路及上级团、队组织的工作计划，开展了一系列的活动，对全校团、队员进行了全面教育、引导，较为出色的完成了期初制定的计划中的任务。现将本学期团队工作总结如下：

1、“学雷锋精神·树文明新风”

三月，为弘扬雷锋助人为乐、螺丝钉的精神，团队在全校范围内推广、施行了“学雷锋精神·树文明新风”活动。一时间，校内好人好事不断，涌现了一大批“学雷锋标兵”。

2、舞蹈训练

为迎接安徽省特殊教育工作专业委员会年会在我校召开，团队按学校要求组织校舞蹈队的十二位孩子，利用中午、晚上休息时间进行为期一个多月的舞蹈训练。

3、清明祭扫

学校为了全方位迎接年会，在四月中旬之前，学校师生异常忙碌。为了不影响年会，今年的清明祭扫，团队挑选了四位团员、队员代表去县烈士陵园进行清明祭扫。

4、收获“五四”

在“五四”青年节来临之际，我校参加了团县委组织的“申报20xx年度优秀团干部、优秀团员”评选活动。我校储昭生老师荣获“县优秀团干部”称号，余江琪、张璧荣获“县优秀团员”称号，我本人也获得了“县十佳少先大队辅导员”光荣称号，可谓收获颇丰。

5、快乐“六一”

为了庆祝六一儿童节，团队进行了整个活动策划、主持，并与教导处一起组织开展庆祝六一颁奖活动。

6、兴趣小组活动正常

为了丰富孩子们的课余生活，提升孩子们的各种能力，团队在聋部、培智部分设了三个兴趣小组，并为各小组配备了专业指导老师。本学期，各指导老师在“活动签字认可制”的监督下，活动基本能正常开展。

1、环境建设

（1）本学期，在学校总体安排下，团队活动室由原来的教学楼搬至行政楼，为此，我重新布置了团队活动室，并新增了“团员基本权利和义务”及“少先队员的基本权利和义务”两个大展板粘贴在墙壁上。每次团队在活动室开展活动之前、之后，我都会安排值日团、队员进行卫生清扫。

（2）针对上学期学校操场果皮、纸屑满地的现象，本学期，团队以团、队员为榜样，看见垃圾立即捡起来并送至垃圾桶，保持整个校园环境整洁。

2、阵地建设

（1）团队每次开展完一项活动之后，都会及时整理出相关图片、文字，并上传至学校网站，进行广泛宣传。

（2）曾经一度，由于监督不到位，我们团队“文明监督岗”形同虚设。为此，本学期，我在团队工作例会上不断强调期末考评事宜，并向所有团、队员进行了评价细则。从学生的综合表现来看，本学期的“文明监督岗”工作执行很认真、到位，学生自我管理的责任性明显增强。

（3）本学期，团队及时收缴了团费，并进行了登记。资料归档工作也正常有序化。

（4）本学期，在团队的组织下，我校袁健美、金琼两位年轻的团员老师向党组织递交了《入党申请书》，表述了她们想进一步靠拢党组织的决心。

1、期初制定工作计划时，未考虑入团、入队人数的问题，结果，今年原定的入团、入队仪式因为没有人而无法举行。

2、部分活动总结不及时、不全面。

今后，我们还要根据我校学生特点，开拓创新，以更加务实的作风勤奋工作，不断促进学生健康和谐成长和发展，打造一支具有特色的品牌团队！

**团队高强度工作总结11**

1、在工作生活中，我和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。

2、工作的每一步都要精准细致，力求精细化，在这种心态的指导下，我在平时工作中取得了令自己满意的成绩。能够积极自信的行动起来是这几个月我在心态方面的进步。现在的我经常冷静的自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少；时刻记得工作内容要精细化、精确化，个人得失要模糊计算；遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

3、在工作之余，我们还组织了自己的篮球队，这让我们在劳累的工作之后，有了一个放松、娱乐的平台。既让我们锻炼了自己的身体，也使我们增强了相互间的团队意识，这一点让我受益匪浅。希望在以后的生活中，这种和谐的团队能够为我们工作提供更多的动力。

**团队高强度工作总结12**

20xx年上半年以来，在总经理室的带领下，x团队克服了人员少的困难，完成了较大的工作量。督办我部x报告及对普华x提议书的意见等专项工作得到了部领导的高度赞扬，显现出较高的团队工作本事和凝聚力。

x团队上半年的工作主要有两方面：一方面是涉及职能变化而延续的工作；另一方面是团队职能范围内的专项工作和配合部内外其他工作。

（一）涉及职能变化而延续的工作

1．起草内部交易管理制度。此项工作董事长高度重视，在反复征求cco意见的基础上，x团队配合李冰进行多次修改，目前已基本完成。

2．年初行内确定要在5月底前构成我行操作风险管理的基本制度。之后由于行内成立x委员会，全行操作风险的牵头工作明确由法律与合规部负责。在我部和法律与合规部协商的墓础上，我团队根据已经草拟的《中国银行操作风险管理指引》，进行了进一步补充完善。

（二）我团队的专项工作

1．下发调整x团队职能的部发文，明确x团队的职能定位。

2．牵头负责全行x制度建设20xx年第一季度执行情景报告。

3．在国内团队的协助下，完成全行20xx年“三项检查”整改报告，向银监会报送。目前已处于会签各部门，签报行领导阶段。

4．根据部领导指示，在访谈各团队主管的基础上，构成了风险管理部x报告，得到了部领导好评。在x报告发现问题的基础上，制订了《风险管理部x实施办法》。

5．进一步加大督办工作力度，制订了《风险管理部督办细则》。

6．贯彻落实行党委“从严治行、强化x”的要求，邀请专业咨询公司为我部大课堂授课，同时组织了全辖系统内的x征文活动，进一步提高了全部和全辖的x意识。

7．结合巴塞尔协议的有关要求，编撰了《授信产品流程梳理手册》，征求四家分行的意见，初步构成了授信产品操作风险管理思路，并向部领导进行了汇报。

8．牵头部内各团队对普华x管理提议书提出修改意见。

（三）我团队的配合行内其他部门和部内其他团队的工作

1、配合监察稽核部进行经营性分支机构的业务大检查。

2、参与编撰银监会教材衍生金融工具部分。

3、按照合规手册编撰小组的要求，牵头编撰了我部重点操作岗位的合规手册。

4、与规划、行政团队一齐研究制定我部绩效考核办法，并提出了我部培训方案，牵头落实了培训教材的组织工作。

x团队存在的主要问题包括：

（一）人力资源严重不足

目前编制仅有3人，实际工作人员4人（其中，x聘任为统一授信团队高级经理，x团队暂借，6月30日后将回到统一授信团队工作）。很多高标准严要求的工作使每位同志工作负荷较大。

（二）部分工作不够细致，计划性有待进一步提高

督办工作是提高全部工作效率的重要手段，如能借助于IT手段建立一个小型督办工作平台，将极大提高督办工作效率。目前由于人力所限及其他原因，仍沿袭人工督办工作方式；授信产品梳理工作已列入上半年工作计划，由于工作头绪较多，没有及时赴分行征求意见，进一步完善手册，工作启动拖后。

下半年x团队将继续坚持良好的精神状态和工作作风，在做好团队内部工作的同时，努力配合行内其他部门和部内其他团队的工作，完成全年绩效考核目标。

风险管理部内x建设以抓存在问题的落实和整改为主，将问题的整改列入督办工作，督促牵头团队落实。努力经过引入IT系统提高督办工作效率，把督办工作作为全年绩效评价的依据。

风险管理系统内的x建设以《中国银行内部控制指引》、银监会《商业银行内部控制评价试行办法》等制度为指导，以“三项检查”发现的x问题和近期发生的案件为出发点，在充分进行调研的基础上，构成辖内风险管理系统x报告制度，定期从决策、制度、流程、管理、执行、人员等各层面提出潜在风险点。同时，在下半年建立境内机构风险管理系统x评价办法。

授信产品的操作风险管理以授信产品流程梳理为切入点，选择部分试点分行，建立标准化授信产品流程，统计操作风险事件，为量化操作风险占用的经济资本打下墓础。

总之，x团队在上半年的工作求实创新，稳扎稳打，期望在下半年乃至以后的工作中能继续发扬优点，克服不足，取得更多的成绩。

**团队高强度工作总结13**

光阴如梭，眨眼之间学期又近结束。回首这个学期的团队工作，感到忙碌而又充实。我们第二团队全体教师齐心协力、同舟共济，较好地完成了本学期的各项工作，取得了一定的成绩，现总结如下：

团队的中心工作就是常规管理，它将直接影响到团队、学校各项工作的开展。每两周一次的团队学习和集体备课正常有序地进行。通过学习，让我们每个队员及时了解团队动态，捕捉可喜的进步进行表扬激励，抓住存在的不足及时整改。教育教学工作是学校工作的生命线，年级组各位老师都能充分利用课堂这块主阵地，借助教材、活动，潜心育人，能认真备课、上课，精心组织活动，并能及时总结，反思自己的教育教学工作。卢岚、金燕、王惠英、刘静华等老师们积极上进，时时抓住学习的机会，外出听课学习之后及时地总结收获。每位老师在自己的岗位上踏踏实实、一步一个脚印地工作着，认真做好培优补差工作，老教师陈永琴、徐亚君老师，不甘落后，常常放弃休息时间，尽心尽力辅导学生。邵丹老师、唐胜娟老师等班主任工作细致入微，学生犯错时，积极做好教育工作；同时，也经常地与家长沟通。

集体的智慧是无可估量的。我们第二团队是一个团结协作、求实奋进的团队。年级组十八位老师爱岗敬业，充满活力与朝气，在一种和谐的氛围建一个上进、愉悦的大家庭。有成绩共享、有困难齐帮、有疑惑同商。只要一开课，大家总能放下自己手里的工作，围坐一起，帮助开课老师分析改进，群策群力，毫无保留。一次次活动，不仅仅使教师得到了锻炼，开发了创新潜能，更增强了教师之间团结协作的精神和工作凝聚力。组内形成了互敬互助、互帮互学、团结协作、和谐奋进的良好工作氛围。由此，本组的教学、教研水平不断提高，教学质量蒸蒸日上。

团队温馨和谐，相亲相爱。本学期我们团队组织的盐城考察活动，整个活动井然有序、情趣盎然、受益匪浅，大家领略了丹顶鹤的美，麋鹿的神，增强了团队的凝聚力和向心力。

积极参与学校组织的各项活动，踊跃走进杏林讲坛，刘丽婷老师的《吃出你的健康来》，赵莉老师的《亲情，永远的不等式》，王惠英老师的《养花真好》、《静心教书，潜心育人》，金燕老师的《走进名师，感悟经典》，这些精彩的演讲，让大家开阔了视野，愉悦了身心。

期末的工会活动中，我们团队人人踊跃参加、个个争着向前，齐心协力，为团队争光。尤其是在“服装设计”的团体赛中，你出点子，我来动手，大家集思广益，八仙过海各显神通，在忙碌中享受快乐，在快乐中享受成功。

本学期，在老师们的共同努力下，我们第二团队各项工作取得了可喜的成绩。

金燕、朱惠洁、卢岚老师分别承担了专家指导课。卢岚老师的《提高课堂实效，紧扣文本的“点”》获江苏省二等奖。唐胜娟老师的《牵手》获江苏省三等奖；《生活为语文洞开一片云天》获无锡市二等奖。王惠英老师的《班集体建设漫谈》等四篇论文分别获全国二等奖，江苏省三等奖和江阴市一等奖，江阴市二等奖。四年级学生袁心怿的两篇习作《征服》《受骗以后》发表在《江阴日报》上。赵莉老师的《想象，为习作挥洒出一片自由的天空》获江阴市二等奖。王惠英老师在原要塞片《争做幸福江阴好园丁》演讲比赛中获得了好成绩。

第二团队是一个团结协作、勤奋好学、爱岗敬业、无私奉献的团队，是一个面对成绩不自满，面对困难不气馁的团队。在今后的日子里，我们将以饱满的热情、博大的爱心，团结协作的团队精神，博学的品质投入到新学年的工作中去，为自己的提高、学校的发展不懈努力，争取更大的进步，更大的收获。

**团队高强度工作总结14**

本年度，团队部在学校党政和上级团委的领导下,全面贯彻党的\_会议精神，以\_教育理论为指针，全面贯彻落实《\_中央\_关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》，遵循学校实际和中小学生身心发展的规律，积极贯彻新课改理念。以服务青少年学生的成长成材需要为目标，就青少年学生的思想道德教育，文明行为习惯养成教育，学生校园生活，学生综合实践活动，班级管理、学生管理等方面都开展了大量的工作，并取得了一定的成绩，较好地完成了全学年的各项工作目标。现将一学年的工作总结如下：

加强学生的日常行为规范教育，培养学生良好的生活、学习、礼仪、卫生习惯是学生德育工作的立足点。良好行为习惯的养成是严格要求、强化训练、持之以恒的结果。本年度，我们继续严格执行学校内改方案，为使一日常规管理和班主任考核进一步规范化，九月份，政教处和团队部结合实际认真修订了《月度文明班级评比条例》和《班主任月度考核条例》，并由政教处和团队部牵头成立了由各班同学组成的一日常规检查小组，坚持逐日检查每月一评的方法，对学生每天的行为分考勤、纪律、清洁卫生、两操、仪表仪容、宿舍表现、饭堂表现、活动奖励加分这八个方面进行考核，评比月度文明班级和品行标兵，进行班主任工作月度考核评比。促使各班自觉强化对学生的管理，切实抓好《中小学生守则》和《中（小）学生日常行为规范》的落实。有力促进了良好的校风、学风的形成。

1.我校坚持用好每周一次的升旗仪式这块阵地，学生整装列队，通过出旗、升旗、唱国歌、国旗下讲话等规范形式教育感染学生。国旗下讲话内容在加强五爱教育的同时，还进行了国防意识教育，国家安全教育，诚信美德教育，远离\_教育，理想信念教育，安全防护教育，遵纪守法教育，爱护公物教育，勤俭节约教育，弘扬民族精神教育等。全面拓展了教育内容。

2.积极贯彻新课程理念，以综合实践活动为龙头，引导学生主主动参与，培养学生创新意识和探究能力，本学年由团队部给全体教师做了一次专题辅导讲座，并牵头在全校组织了两次综合实践活动观摩评比暨研讨活动，在活动中教师与学生都获得了很大的发展，教师实施新课程的能力和水平有了很大的发展，学生的创新意识和探究能力也有了进一步的提高。

3.本学年政教处、团队部一起组织了初一初二年级明礼诚信，团结友善的主题演讲比赛活动，围绕这一主题各班同学积极撰写演讲稿，在班级初赛的基础上将最优秀的选手推荐参加学校的比赛，活动收到了良好的效果，对学生的文明行为习惯养成起到了很大的推动作用。

4.在今年3--4月间泰州市气象局、泰州日报社主办的我与气象征文活动中，我校学生取得喜人成绩，有七名同学获得一二三等奖。

5.为培养学生热爱大自然，热爱家乡，热爱祖国的情感，上学期团队部组织学生参观了海军诞生地纪念馆，了解人民海军的光荣历史，增强学生的热爱海军、热爱祖国的情感；组织学生赴泰州革命烈士陵园，举行凭吊革命先烈活动，回顾历史、展望未来，增强学生的爱国情感；组织学生游览人民公园，让学生感受大自然的美景，培养学生热爱大自然，热爱生活的情感；组织数十名红领巾志愿者走进了梅兰芳纪念馆，为游人表演京剧节目，帮助维持参观的秩序，帮助打扫卫生，与梅兰芳纪念馆签订了结对服务协议等。这些活动都受到了良好的效果。

6.为纪念中国人民海军诞生50周年，庆祝我市首次荣获全国双拥模范城，政教处团队部在全校组织了我爱海军，我爱泰州主题征文活动和儿童主题画活动，活动收到了良好的效果，黄思存等多名学生获得市级征文比赛和儿童画比赛一二等奖，在活动中学生深受爱国主义教育和革命传统教育。

7.在六一儿童节期间和全省妇女儿童工作会议召开期间团队部成功组织了两次少儿法律知识竞赛，为省市领导两次提供加强和改进未成年人思想道德建设的现场会，两次活动都取得了圆满成功，得到了省市领导的高度称赞。活动中广大少年儿童学习了大量的法律知识，学生的维权意识和守法意识大大增强。

8.在全国第四届科技活动周暨江苏省第十六届科普宣传周期间，我市在同步举行泰州市第八届科普宣传周的同时，为了在青少年中弘扬科学精神、宣传科学思想、传播科学方法，团队部积极组织中小学生参加寻找身边科学主题科普活动。具体安排如下：

一）学校方面

(1)安排一次国旗下讲话

(2)举办一期科普知识图片展。

(3)组织部分代表赴省泰中听专家的科普报告。

(4)组织学生观看一部科教电视片。

二）班级方面

(1)出一期以寻找身边科学为主题的黑板报。

(2)引导学生读一本科技书籍。

(3)召开一次以寻找身边科学为主题的班（队）会。

(4)写一遍科普小论文。活动收到了很好的效果，学校被上级部门表彰这科普活动先进集体。

(5)九月份结合时事举行了发扬奥运精神，创造一流佳绩的主题校会，随后又在在全校各班开展了以学习奥运健儿，弘扬民族精神，争当新一代泰州人为主题的班队会活动，并以此为主题举办第一期班级黑板报。中秋节，团队部在小学高年级组织了弘扬民族精神诗词朗诵会，政教处在初中部组织各班开展了歌颂中华传统美德故事演讲会，这些活动丰富了学生的课余生活，极大地增强了学生的民族自豪感，极大地激发了学生为祖国富强而勤奋学习的热情。

10、政教处和团队部每学期开学都开展新生入学教育活动。组织学生学习《中小学生守则》和《中（小）学生日常行为规范》，并在初一年级进行了常规知识考查，对促进学生养成良好的学习习惯和行为习惯起到了重要作用。

11.课外活动为学生提供了自由发展的空间，学生在课外活动中充分发展特长，展示个人才华。学生在学知识、学技能中受教育，不断提高自身的综合素质。本学期举办了迎国庆学生书画作品展，240幅作品从不同角度展现学生日益提高的艺术素养。我校张心怡、匡云同学在全国第三届少儿国际标准舞锦标赛中获得优异成绩。张心怡同学获得小学生单项恰恰丙组一等奖，匡云同学获得小学生单项恰恰乙组二等奖；我校吴自华等同学在市科协举办的金钥匙科技竞赛获得一、二等奖的好成绩。我校林雅芝等同学的科学幻想画作品在市科协举办的青少年科技创新大赛中获得一、三等奖。

12、在市公安局禁毒处、教育局基教处联合指导下，政教处和团队部结合世界禁毒日，组织全体中小学生参观了禁毒知识图片展。内容详实、图文并茂的展览使孩子们深受教育，纷纷在虎门销烟、抵御外辱、不忘历史、远离\_横幅上签名言志，表达自己不忘历史，远离\_，自觉参加禁毒宣传的决心。

13、本年度，为积极贯彻\_泰州市委《关于在全市开展建设平安泰州、创建最安全地区活动的决定》精神，围绕创建平安校园这一主题，政教处团队部组织各班开展了安全教育系列活动，利用周一升旗仪式进行安全教育总动员，提高师生的安全意识和自我保护意识。利用黑板报、宣传栏、校园电视台、校园网等阵地，集中宣传有关学校安全工作的法律法规和安全常识。在醒目的地方张贴安全教育宣传口号。印发《安全知识小手册》，各班利用班队课开展安全知识知识教育。通过这些活动，学生的安全防护意识有了明显的提高。

14、十二月份我校团委和政教处成功组织了中学生个人才艺比赛，共推选了6名选手参加市教育局、市文化馆组织的市级比赛，在市级比赛中我校钱秋雨、戈捷同学分别获得电子琴和舞蹈二等奖，贾昱、沈伟奇同学分别获得民乐和声乐三等奖。

15、十二月份在市教育局团工委和基教处的指导下我校团委成功承办了市区中小学生纪念\_诞辰100周年演讲比赛，活动取得了圆满成功，我校朱艺宁、蒋苏阳同学也取得了二、三等奖的好成绩。

1．本年度，初二年级、初三年级各班在校团委的指导下，也都建立了班级团支部这一基层组织，并结合时政经常开展各类教育活动、文体活动，如三八妇女节、教师节开展送温暖活动，中秋节、元旦举办联欢活动，学期中开展推优入团活动，年未举行民主评议团员活动等，班级团支部工作开展得有声有色，在学校举办的各种文体比赛活动中，发挥着积极的作用，较好地发挥了团组织团结青年、教育青年的作用。

2．在宣传阵地建设方面，每周一的国旗下讲话教育活动、每月一评的班级黑板报、定期更换的校宣传栏等，及时宣传报道重大国内、国际事件和校内组织的各项比赛活动，提高了学生关心时政，关注社会热点问题的政治敏感性。此外本学期在校长室的关心下我校我校校园电视台正式建成并成功开播，共播出8期节目，和十多部影视片极大地活跃了学生的课余生活，深受同学们的喜爱。

3．上学期在市教育局团工委的领导下，我校团委积极组织青年教师参加市直学校青年教师师德演讲比赛，经过角逐，我校王亚芳老师演讲的让青春在创业中闪光夺得了一等奖。

新学年，我校团队部将在学校党政和上级团委的领导下，以更加务实的作风，勤奋工作，开拓进取，争取更大的成绩。

**团队高强度工作总结15**

这学期的工作将接近尾声。回顾这一学期的校本教研工作，我们数学校本教研团队的老师们有着几分充实、几分感概……本学期我们数学团队的各项活动在老师们兢兢业业的工作中扎扎实实、卓有成效的开展着。现将这一学期的工作总结如下：

1、人的精神成长靠什么？靠读书。如果一个人热爱读书，那么他会从书本中得到心灵的慰藉，寻找生活的榜样，净化自己的心灵。

把数学团队办成学习的团体是我们团队的目标之一，我们提倡教师阅读一些优秀的教育刊物上的文章，及时了解同行们对教育最前沿的问题的思考和探索，寻找课改深化的突破点；学习有关课程理论的专著，提高课程理论水平。另外，要求教师阅读一些滋养心灵、温润生命的书，特别是文学作品和思想随笔，它们会使我们的内心变得丰富、细腻和磊落。我们要求教师有时间到阅览室读书，日积月累，教师获益匪浅，更多的是带动教师个体的广泛阅读活动，然后开展“读书笔记交流”活动，交流读书心得，这样通过阅读提升了数学教师们的文化底蕴。

2、为了开阔教师的视野，获得更广泛的教学前沿信息，学校为我们提供了多次参加市、区学校的各类培训，聆听专家学者讲座，观摩课改最前沿优秀教师的优质课，继续学习新课标教学理念，进一步转变观念，以新观点、新理念指导教学。每一次学习后都能带来各种教育理念和宝贵的经验，推动数学教学的进步。

1、教师的成长离不开同伴之间的专业切磋、协调和合作，共同分享经验，互相学习，彼此支持。 虽然我们数学组年龄层次不一样，但是同事之间是团结和睦的。每次团队的活动，都是在轻松、愉快的氛围下来研究教材、教参的重点、难点，探讨教育教研的方向，探究课堂教学的艺术，处理学生中的疑难问题，年轻教师虚心向老教师学习,老教师毫无保留的传授给年轻教师。我们经常聚集在一起研究教案，集体备课，老师们都提出不同的建议和见解，寻找各种资料、老师们工作认真负责的奉献精神真是令人钦佩。

2、关注课堂互相听课，展示亮点，寻找差距。课堂教学是主阵地，要提高教育教学质量，还须向四十分钟要质量，为此，我们一直以课堂关注为突破口，坚持互相听课，平均每人听课至少20节，关注每一位老师的课堂，挖掘教师课堂教学中的亮点（如学习习惯的培养、学生情感的激励、教材的钻研、教师的亲和力等等），同时，我们也在听课中努力寻找教学中的差距，及时反馈，互相探讨，总结反思，还开展第二轮反馈式调研听课，有针对性地探讨课堂教学中存在的问题。

3、在“磨课”活动中成长。让教师自觉学习、主动参与校本科研，我们就要从满足教师的需要出发，让教师去当主角，让教师感受、体验成功的欢乐，让教师感受到学校充分的信任，让教师有充分的学习和展现自身的舞台和机会。为此，我们数学教研组以年轻教师张苗苗、（小）李金玲两位教师为培养重点，对于他们上的《辨别方向》、《比一比》《买洗衣机》等课我们都采取“磨课”的形式。从方案的设计、教案的拟定，到模式的提炼，以至一次次的试教后的研讨，都汇聚了教师的群体智慧。活动中，数学团队的教师知无不言，群策群力，更显示出群体的力量，团队互助意识。这样的“磨课”活动，不再是个体的展示，而是群体的研究行为，突出了教师的合作与互助。尤其在“磨课”过程中，学校领导、数学老教师、骨干教师的悉心指导，使授课教师在一次次不厌其烦的“磨课”中逐渐成长，团队教师也在参与“磨课”过程中，汲取了许多成功经验和方法。从活动运作的整体效果来看，“磨”出了一堂堂优质课，得到了学校领导、老师的一致认可，在这样反复“磨课”中，教师之间真诚交流，互助合作，使张苗苗、（小）李金玲两位教师缩短了成长的历程，迅速成长起来，也使团队教师行动研究素养增强。

虽然教师在自己的日常教学生活中从来就没有远离过解决问题，但如果教师只是以日常经验和惯用策略去解决问题，而不是想方设法后采取行动，并持续地反思效果，那么，这种问题的解决就算不上课题研究。所以各组将紧紧围绕初期确立的课题，将课题在课堂教学实施中的情况进行真诚研讨、交流。提倡“问题发现明确式”和“问题诊断解决式”。通过精心设计课题、注重过程研究、加强反思研究等环节，我们课题组要求教师在“教”的过程中和学生在“学”的过程中发现存在的问题，并将此列为研究课题，即“问题发现明确式”。如提出 “如何在数学课堂中培养学生的注意力”的课题，大家通过收集解决这些这一问题的信息和探求更为有效的方法。大家取长补短，增长了教育的智慧，提升了教育的理念，同时提高了教研活动的针对性、科学性及实效性。

反思，是校本教研最基本的力量和最普遍的形式，是教师专业发展和自我成长的核心因素。我们要求教师对自己在教学中存在的问题不断地进行回顾，探究与解决自身和教学目的、教学工具等方面的问题，努力提升教学实践合理性，使自己成为学者型教师。按教学的进程，我们要及时、自觉地对师生进行为的反思，不断调整教学重心和教学方法，使课堂教学高质、高效地进行。我们提倡教师在每节课的教案后面写上教学小记，写下自己执教时的切身体会或疏漏，记下自己教学过程中的闪光点或困惑，从而使教师迅速成长起来，提高他们的教育教学能力。

我们不仅提倡老师们多读书、多反思，还提倡教师作读书笔记、学校网站上，经常看到老师们的随笔，有写教学中发生的小故事的，有在教学中对生成性问题的反思，也有在生活中的点点滴滴……这一系列点滴的记录也为教师专业成长做好了铺垫。

总之繁忙的一个学期结束了，在校领导的正确领导下，在各位老师的帮助与支持下，使教研工作在各方面都有所收获。数学团队全体教师将继续以满腔的热情工作在教育教学第一线，扎扎实实地在这块土地上耕耘。

**团队高强度工作总结16**

20XX年，在公司党委的正确领导下，营销战线上广大干部职工，围绕“12345”总体奋斗目标，创造性地开展各项营销工作，克服了供需矛盾突出、白莲铝厂停产等诸多不利因素。群策群力，奋力拼搏，资产经营取得了丰硕成果，实现了“三确保、三实现、三推进”的年度营销工作目标，为提高经济效益和企业的发展，做出了新的贡献！

主要指标完成情况：

——售电量完成33325万KWH，比年度计划增长，如剔除白莲铝厂因素超幅。

——售电均价完成元/KKWH，比年度计划372。46元/KKWH上升元/KKWH。

——售电收入完成14155万元。

——当年电费回收率100%，历欠电费回收万元，历欠回收率。

——线损率完成，比市公司下达计划下降百分点。

——营业普查156807户，亿174起，违约用电171起，补收电量107万KWH万元，收取违约使用电费万元，合理增收共计万元，超计划完成万元。

——推广电热锅炉1台，容量270KW。

一年来，我们重点开展了以下几项工作：

1、加强电力需求侧管理，售电量稳步增长。

针对白莲铝厂停产和年初供电形势紧张局面，公司树立大营销观念，始终把开拓用电市场作为一项全局性的龙头工作来抓。通过加强需求侧管理，抓季节用电高峰，抓招商引资机遇，稳定了工业用电市场，拓展了生活用电市场，克服了铝厂停产而减少电量5600万千瓦时的影响，实现电量同比的增幅。

一方面，积极向县委政府汇报，争取了各级政府和广大电力客房的理解与支持，同时采取适当限电和调控小水电上网发电等多项措施，确保了20XX年元旦、春节、“五一”黄金周及高考期间电网安全稳定运行，确保了全县有序用电，最大限度地满足了全县经济发展和城乡居民生活用电需求。同时，各单位根据供用电形势的变化制订了电网迎峰渡夏供电预案，并按照“先让电，再限电，后拉闸”的原则，严肃调度纪律确保了城乡居民生活、农业生产、重点单位部门和用户用电。

另一方面，对年初确立的20家企业大的电量增长点采取领导责任制的方式实行大客户经理负责制上门跟踪服务，促成新增电量3600万千瓦时。同时积极主动为全县招商引资提供服务，优质高效办理了奎拓公司、福星铸钢、兰溪油料、兰溪电石厂、稳健公司、金辉石料、散花中泰公司以及围绕浠水河、巴河流域等大小92家等客户的报装增容工作，促成早日送电投产。各单位积极开拓电力市场，取得明显成效，如绿杨、兰溪、丁司当、竹瓦等四个单位，电量同比增幅分别达到、99%、、。

2、全面推进公变台区化管理，营销精细化管理体系初步建立

去年市公司将“全面完成公变台区化管理”作为九件大事之一，把实行公变台区化管理作为营销精细化管理的重要手段。年初，《XX供电公司推行台区营销管理工作实施方案》制订下发以后，我们迅速成立了一把手挂帅的台区化管理工作领导小组，制定了详细的实施方案。同时，对全县台区计量装置情况进行调查摸底，确定改造方案，在市公司专项资金和公司县城网项目的大力支持下，对城区126个城镇公变台区和乡镇区的219个台区进行了计量装置改造和安装，为公变台区化管理提供了必备的技术基础。各单位对所有公变用户进行了清理，杜绝了台区间的交叉互供、私拉乱接现象，并重新以台区为单位编制抄表本（卡），核对客户用电基本信息，完善客户档案，为公变台区化管理提供了必备的管理基础。

在方法上，以城区、散花供电营业所为试点，以线损、电费回收、营业质量和优质服务为主要考核指标，注重指标测算的科学性、考核办法的可操作性。公司先后两次召开会议，交流试点经验，推广典型作法，边实施，边完善。在台区化管理过程中，由于原来没有对10kV线路和专变用户管理纳入统一考核，出现了线损向上转移的现象。对此，一是修改办法，将10kV线路、专变用户全部纳入考核范围，实行分层管理；二是对全县10kV级计量装置现状进行调查统计，提出了改造方案。

依照《XX供电公司公变台区化管理验收办法》，我们制订了“基础管理、计量装置改造、线损管理、电费回收和优质服务”五大部分制订评分细则，对各单位组织了验收。通过公变台区化管理的推行，调动了基层营销员工的工作积极性，差错率大幅降低，电费回收率普遍提高，公变台区线损率下降，为企业增加了经济效益。

3、积极推进预购电制，年度电费回收目标圆满完成

为了防止电费呆死帐的发生，最大限度控制企业经营风险，公司“全面推进预购电制，努力改革电费回收模式”作为20XX年市场营销工作目标之一。主要从三个方面入手，一是争取政策支持。县经贸转发了市经贸委以黄经贸[20\_]160号文下发了《关于进一步加强电费回收工作的通知》，对长期拖欠电费或结算信誉不高的用户，要求必须签订预购电协议，安装预购电装置，实行先购后用。二是在大力推行预购电制基础上积极争取市公司对于推进预购电制补助。三是制定实施方案。明确专人负责，落实预购电制推广名单，安排时间进度，将“IC卡预付费箱”和“购电控”相结合，重点对小炼钢等“五小”企业、抗旱排涝和交费信誉不高的用户严格实行预购电制，并进行跟踪督办，将这一技术措施落实到位。截止去年底，已经安装IC卡预付费装置42户、购电控12户，同时，对8家大用户实行分旬收费，如浠水宜化公司、奎拓公司、福星铸钢等用户，促进了电费回收任务的完成。

4、全面开展电力营销竞赛，营销工作质效得到提高

去年，公司领导高度重视市场营销竞赛活动，成立了组织机构，按照市公司市场营销竞赛活动要求，结合浠水公司实际，补充了竞赛内容，修订了《市场营销竞赛办法》和《评分标准》。在开展活动过程中，注重“三个结合”：第一，将竞赛活动与市场营销日常工作有机结合，以活动为载体，将营销基础管理工作和各种专项工作纳入活动中，同时通过日常检查和专项检查，促进活动开展；第二，将竞赛活动与农村供电所规范化管理动态考核相结合，从九月份开始，对规范化管理已经验收的农村供电所进行动态抽查，并将抽查结果纳入竞赛考核；第三，将竞赛活动与创“双十佳”相结合。

加强竞赛的过程管理。10月份，公司工会和市场营销科一起组织专班，对各单位市场营销竞赛工作进行了一次全面的检查，并将检查结果进行了通报。针对市场营销竞赛检查过程中发现的薄弱环节和存在的突出问题，在11月份的农村供电所动态抽查检查过程中进行全面的跟踪督办。同时，组织了市场营销竞赛自查和自评分；20XX年元月初，结合年终大检查，对各单位市场营销竞赛进行了检查评比。

5、大力开展营销稽查，供用电秩序得到规范

完善稽查网络，形成了稽查大队、供电营业所、电工组三级稽查体系，健全了营销稽查组织机构。加强与\_门的联系，理顺了联合查处窃电案件的关系，明确了各自的工作职责，加大了对窃电案件和窃电惯犯的查处力度，形成了警电联手打击窃电、共同维护社会供用电秩序的新的工作格局。

认真落实省公司营业普查整改。针对省公司大规模的营业普要活动过程中发现的问题和不足，按照上级整改要求，公司营销科、稽查大队组织专班多次深入到各供电单位，逐一检查，逐一督办，全面落实省公司的整改意见。

大力推进防窃电计量装置改造步伐。公司组织计量所，城区有关人员到黄州分局参观学习，在市公司专家和现场示范和指导下进行示范安装、检查督办，各单位抽调专人加班加点，保证工艺和质量。防窃电改造完成高供高量用户20户，高供低量用户35户，低压三相直通用户50户，低压三相带CT用户30户，居民表外移1500户，改造前后的效益明显。

6、全面推行质量管理体系，提高了计量管理水平

全面推进计量质量管理是去年市场营销中心工作之一。以推广应用电能计量信息管理系统为手段，从管理标准、工作标准和业务流程着手，明确了各岗位职责，加强了业务流程控制，进一步规范了各项工作行为，理顺了工作流程。完善计量基础资料管理，建立了计量设备资产、台帐、校验、轮换和故障处理等工作的相关资料的动态电子记录，实现各类计划、统计报表从微机自动生成。建立了工作质量监督机制，便于发现工作中存在的问题。提供了电能计量有关信息的网络查询，为资料查找提供快捷方便的手段。基本实现了计量工作信息化管理。

通过计量质量管理体系的推行，建立完善了管理标准和工作标准，控制了业务流程，规范了工作行为，加强了计量质量监督，加强了电能计量的全过程管理。

7、深入实施“星级工程”，优质服务水平不断提高

在深入开展“生命线”教育实践活动的基础上，结合全县“三评一促创五好”和省市公司“双十佳”评比活动，继续深化“星级工程”活动，选送了一批营销窗口服务人员到XX电校进行全面的培训，组织开展了两期管理人员及营销班长的优质服务培训，考核实行了人人过关，促进服务水平和服务质量的提高。开展供电营业窗口规范化服务竞赛活动，引入“服务事故”新理念，先后4次对公司属15个营业窗口和48个电工组进行了专项检查和比赛抽查考核工作，加大了明查暗访和投诉处理力度。通过常态运行机制的建设，使优质服务从组织领导上得到保证，从工作力量上得到加强，从措施办法上得到落实。

加强服务制度建设。下发了《“95598客户服务工作管理办法》，对受理的电话业务实行闭环管理，保证客户的投诉、举报件件有答复，事事有落实。制订了《浠水县供电公司大客户经理服务制》，对月用电量在10万千瓦时以上或用电容量在315千伏安及以上的客户实行大客户经理服务制，对其用电业务申请优先处理和跟踪服务。

加强供电形势的宣传。召开了客户代表座谈会和新闻发布会。发放了宣传手册，制作了宣传灯箱广告。发放征求意见表和客户满意率调查表，满意率达到98%，在去年电力供应紧张、压减负荷的情况下，做到缺电不缺服务。10月份，被浠水县消费者协会考评为服务性企业第一名。

过去的一年，我们的工作虽然取得了很大的成绩，但也必须看到当前市场营销管理工作中仍然存在一些不容忽视的问题。

一是营销基础管理不细、不严。主要表现在抄表工作质量不高，仍然存在估抄、漏抄、缺抄现象，尤其是“0”度户数比例较大；抄表日程没有得到很好地坚持，没有履行抄表日程审批制度和抄表轮换制度，造成报表数据失真。

二是内稽力度不够。主要表现在目前各供电营业所和稽查大队主要以用电检查、创收为主，营销内稽工作开展不力，且普遍未得到重视；加之各供电单位对营业工作质量未严格考核，造成一些营销环节出现漏洞。

三是营销现代化程度不够高。主要表现在营销信息系统功能应用不完善，报装管理、计量管理和营销稽查没有全面应用，抄表机应用不广，营销业务“无笔化”工作退步等。

四是电费回收面临困难。主要表现在国有企业改制改革的进程中，部分企业倒闭或破产，增加了电费欠费风险；居民客户交费途径、方式单一，交费时间集中，带来居民交费不便，给电费回收工作造成压力。

这些问题和困难务必引起我们的高度重视，在今后的工作中加强分析和研究，采取得力措施认真解决。

20XX年是国家电网公司建设“一强三优”现代公司的起步之年，也是县公司全面实施“一争、二创、三提高”发展规划的重要的一年。

当前，国家实施积极宏观调控政策，加大对中部地区的扶持力度，沿海产业加速向中西部转移，湖北大力实施武汉城市圈发展战略，新一轮的经济增长已经起步，随着浠水县新型工业化和农业产业化的不断推进，招商引资项目建设的力度不断加大，一大批新的经济增长点和电量增长点正在形成，必然带来电力需求的增长，为电力市场的开拓提供了较有力的支撑。但是，由于电煤紧张，供需矛盾凸现，季节性缺电短期内不能缓解，供电企业仍然面临着很大压力。

分析新形势，面对新挑战，我们要以开拓创新、强化管理、优化服务的思想来指导、安排和部署营销工作，要解决当前公司市场营销工作中存在的问题和困难，进一步增强做好市场营销工作的责任感和紧迫感，坚定做好新一年市场营销工作的信心和决心，克难奋进，努力进取，扎实工作，开创市场营销工作新局面。

20XX年的市场营销工作任务繁重而艰巨。我们要正视困难，坚定信心，在公司党委的正确领导下，团结拼搏、克难奋进、勇于创新、扎实工作，全面完成20XX年各项营销目标任务，为实现公司“135”总体目标作出更大贡献。

**团队高强度工作总结17**

——交通安全知识与急救常识宣讲

此次“交通安全安全知识与急救常识宣讲”暑期社会实践，是东北林业大学交通学院蓬勃志愿者协会以一个学生志愿者团体的.形式申报的青年志愿服务团队奔赴新胜村、服装城、哈\*路等地进行交通安全知识与急救常识宣讲小分队。协会本着“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，利用暑假进行交通安全知识与急救常识的宣讲。通过此次社会实践摸索出在中小学校进行交通安全教育的经验，为以后进行交通安全教育和宣传打下理论基础，另外通过社会实践获得准确的交通管制数据，为我们学习交通知识提供实验数据。

7月中旬，蓬勃志愿者协会实地走访了哈尔滨市南岗区王岗镇新胜村委员会及其新胜小学，确立了假期社会实践的地点和内容。同时，我们还选择了服装城，哈\*路，\*\*大街等地一些交通现状比较繁华的地带进行了交通安全知识宣传的考察。并且，我们在答辩的过程中确立了这三个地点作为交通安全知识与急救常识的宣讲地点和调研地点。

7月10日至24日，协会\*\*编写了交通安全知识手册和交通安全意识\*\*问卷，顺利完成了社会实践的准备工作，包括志愿者的筛选以及宣讲人员和调研人员的培训。

由于准备比较充分，社会实践志愿者团队提前一天出发。7月25日，我们把团队分为几个小组，到哈市一些交通繁华的地带进行交通现状实景拍摄、取材。

7月26日，青年志愿服务团队分为三组，第一组走进新胜村，首先走访当地的村民，了解他们以及他们孩子对交通安全知识的了解情况和交通安全意识，同时宣传此次社会实践，为接下来的宣讲活动做准备。第二组走进服装城附近的街区拍摄交通车辆\*\*和行人横穿马路、跨越护栏的现象，同时，在该地区发放《交通安全手册》150册和交通安全意识\*\*问卷100卷第三组为交通安全知识教研组，他们专门负责以后几天交通安全知识与急救常识讲座的准备工作与完善工作。

7月28日，团队所有成员走进了新胜村，开始了一整天的交通安全知识宣传。在新胜村我们为这里的中小学生做了三次讲座（分别为交通事故预防与急救常识课，交通安全常识课与现代交通工具认识课）和一次“我心中的汽车”绘画美术课以及交通安全意识\*\*。

7月29日，团队走进\*\*大街实践地，发放交通安全手册，深得市民的好评和认可。

7月30日，将前段时间实践中整理的交通安全宣传材料以及“心中常绿红绿灯，文明交通伴我行”宣传条幅带到哈\*路进行宣传，同时进行“文明交通，珍爱生命”的签名活动，广大市民积极参与。此次签名活动为我们的社会实践画\*\*圆满的句号。

团队最初\*\*的地方是\*\*\*大学至服装城路段，此路段正在进行惠民的地铁工程建设，交通比较繁忙，车辆、行人都比较多，交通秩序比较混乱。此路段\*\*停车现象比较严重，有的车辆甚至停在禁止零时或者长时停车的十字交叉路口的道路上，显然他们对交通法律法规了解并不多，或者他们的交通安全意识比较淡保在\*\*的过程中仅仅三十分钟一个十字交叉路口就有七八次不同程度的车辆\*\*现象，甚至有的车辆在禁止掉头的路段掉头。为了构建安全、快速、\*稳的城市交通，我认为光靠交通\*\*的督察，交通现状也是难以改善的，还要全名提高司机的法律法规意识。

然而，团队\*\*发现，在电子大厦的周围，本来有人行横道，只需从电子大厦向前走过几分钟就可通过人行横道，但是许多市民却选择了从横穿马路、翻越护栏，在护栏的一侧，车辆高速行驶，极易造成交通安全事故。一些市民还抱着自己的孩子翻越护栏，我想在如此环境下成长的孩子，他们会遵守交通安全法律法规吗？这让我们志愿者感觉非常的担忧。在\*\*中发现，一些中小学生横穿马路与翻越护栏的现象也频频发生。根据\*\*一些横穿公路的中小学生，他们知道一些交通安全知识，但是他们的交通安全意识比较差，究其原因还是没有一个好的交通环境来引导他们。一些老年人也有横穿公路、翻越护栏，通过抽样\*\*，他们大多不了解交通安全知识，缺乏交通安全意识，横穿公路知识为了方便，但是忽略了生命安全。从未成年人到老年人，都有横穿公路、翻越护栏的现象，他们对交通安全知识的了解情况也是不一样的，大多数未成年人在学校或者其他地方接受一些交通安全知识，但是他们的交通安全意识比较薄弱，同时，他们对现在交通安全现状也不太满意，希望得到改善。

对于中年人来说，大多数对交通安全知识都有了解，但是除了司机外，其他人对交通法律法规了解的不够全面，大多数是一知半解。更有甚者，有些市民竟然不了解交通灯的含义，这让我们志愿者很疑惑，可能是以

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找