# 2023年党风廉政建设和反腐败工作总结范文(通用19篇)

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2024-01-23

*党风廉政建设责任制,是指各级党委党组,政府行政及其职能部门的领导班子和领导干部对党风廉政建设承担责任的制度。 以下是为大家整理的关于2023年党风廉政建设和反腐败工作总结的文章19篇 ,欢迎品鉴！【篇1】2023年党风廉政建设和反腐败工作总...*

党风廉政建设责任制,是指各级党委党组,政府行政及其职能部门的领导班子和领导干部对党风廉政建设承担责任的制度。 以下是为大家整理的关于2023年党风廉政建设和反腐败工作总结的文章19篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】2023年党风廉政建设和反腐败工作总结**

　　今年以来，厅党组认真贯彻落实中央和自治区部署要求，明确中心任务，坚持业务工作和党风廉政建设两手抓、两不误，突出主责主业，强化监督执纪问责，扎实推进各项改革，党风廉政建设和反腐败工作取得了明显成效。

　　(一)抓好党风廉政建设，落实两个责任。今年以来，住房和城乡建设厅党组强化责任担当，党组书记张鸿同志带头履行“第一责任人”职责，部署党风廉政建设相关工作，并对重要工作亲自部署、重大问题亲自过问，重要案件亲自督办，做到真抓真管、严抓严管、常抓长管。一是抓好党规党纪学习，提高思想认识。今年以来，厅党组认真落实中心组学习任务，坚持周三中心组学习制度，重点学习党规党纪、习近平总书记系列讲话，全文学习了《习近平关于严明党的纪律和规矩论述摘编》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等学习材料，及时传达了中央、自治区违纪通报，并结合工作实际组织开展了讨论，同时也加强了对支部学习的检查指导。全厅上下，形成了学习的浓厚氛围，提高了认识，坚定了信心。二是全面部署年度党风廉政建设工作。春节后第一周召开住建厅系统党风廉政建设工作会议，要求各级党组织切实担负起全面从严治党主体责任，把纪律挺在前面，持之以恒推进作风建设，保持惩治腐败高压态势。三是细化责任，传导压力。厅党组按照《落实党风廉政建设主体责任实施办法》，将党风廉政建设和反腐败各项工作细化分解到具体责任领导和部门，由党组书记张鸿同志与各处室单位负责人签订责任书，持续传导压力，督促处室单位履职尽责，把“两个责任”落到实处。四是突出主业，履行主责。驻厅纪检组突出主业主责，年初印发《驻住房和城乡建设厅纪检组监察室重点工作计划安排》，坚持从“抓早抓小”着手，让咬耳、扯袖成为常态。今年以来，出具廉政复函21人次，廉政审查意见2人次，对新任职的以及去年任职的未参加廉政测试的人员继续开展廉政测试，有19人参加，按照全年例行约谈覆盖面不小于30%的要求廉政谈话5人次。对各单位存在的具体问题进行提醒告诫，启动了对主要负责人“廉政工作纪实”制度的起草工作，预计下半年提交党组会议研究，让主要负责人切实将主体责任记在心里、扛在肩头、抓在手上。针对初核案件涉及3家单位开展了回访工作,与涉及单位负责人和被调查人员座谈，重点了解核查问题的整改情况，帮助解决新问题。

　　(二)深化作风建设“三项治理”工作。经厅党组研究，6月6日召开深化作风建设“三项治理”工作动员会，对全厅集中开展“四风”及隐形变异“四风”问题、干部不作为慢作为问题和基层干部损害群众利益问题专项治理活动，进行专门的安排部署。会后下发《自治区住房和城乡建设厅深化作风建设“三项治理”实施方案》，明确将工作情况纳入度综合考核内容，以厅党组名义下发了《自治区住房和城乡建设厅关于深化作风建设“三项”治理工作督查的通知》，决定成立三个督查组，从33个方面开展督查，有效推动了三项治理工作深入开展。

　　(三)加强纪检审查工作，始终保持高压态势。一是加大纪律审查工作力度。突出监督执纪问责职能，加大惩治腐败力度，加强自办案件工作，办案数量、质量明显上升。今年上半年，初核2件，谈话函询1件，转办信访件10件，立案1件，重点开展了对标准服务中心举报线索的立案核查工作，已将涉嫌违法的出纳谭丽移送司法，其他核查工作正有序进行。参与自治区纪委对雪克来提·扎克尔主席批示件“和田地区于田县奥依托格拉克乡搞乡村建设加重农民负担问题”调查核实工作。配合自治区纪委二室对李建新、臧小军、吐雅违纪案件相关材料的收集、送达，对部分人员的谈话联系等工作。驻厅纪检组及时对严重违反生活纪律和廉洁纪律的建筑市场监管处调研员吐雅，依据《中国共产党纪律处分条例》和《行政机关公务员处分条例》，作出开除党籍、开除公职，收缴违纪所得的决定。审查批准了xq建设技术学院对技能培训部二名工作人员因违纪犯罪开除公职，其中一名党员被开除党籍的决定。二是突出纪律审查工作重点。坚持问题导向，落实重大节日及敏感节点发布廉政提醒通知制度，整治“四风”及隐形变异“四风”问题，持续释放越往后执纪越严的强烈信号。集中整治党政机关干部不作为慢作为问题，着重解决干部不想为、不会为、不敢为等突出问题。坚决整治群众反映强烈的突出问题，对涉及重点民生工程的重点岗位人员严格教育，严格要求，严格管理，认真受理、严肃查处损害群众利益问题及线索。驻厅纪检组督促机关服务中心整改违规分配住房问题，1人按政策补差价，1人退房。三是规范纪律审查工作。精心制定调查方案，在对个案特点深入分析和把握的基础上，精心选取调查突破口，明晰纪律审查的总体思路和各个环节的具体思路。注重调动调查组成员的主观能动性，驻厅纪检组同志广泛讨论，重点问题展开研讨，广泛发扬民主，达成共识。畅通沟通机制，发现重大情况、线索随时沟通。通过银行调取对账单、查阅复制单位账目凭证等，收集固定第一手证据。针对个案特点，按照问题线索、书证类型、逻辑顺序、时间先后等不同标准对书证进行分类和比对，以便悉知案情，及时提出意见建议，及时发现关键线索和疑点、疏漏，为顺利开展谈话突破、以证促供作好充分准备。

　　(四)扎实开展“纪律教育年”各项活动。按照《自治区住房和城乡建设厅“纪律教育年”活动实施方案》，扎实推进“纪律教育年”各项任务落实。一是根据自治区“纪律教育年”活动要求，订购下发《习近平关于严明党的纪律和规矩论述摘编》等学习读本，配合相关处室抓好学习落实。二是制定下发《自治区住房和城乡建设厅纪律教育年活动实施方案》，督促指导学习教育各项工作的落实。三是驻厅纪检组和机关党委联合编印下发《党风廉政建设词意解读》。面向厅系统各级领导干部和党员发放300册，切实增强贯彻执行党内法规的思想自觉和行动自觉，提高学习理解的效果。四是牵头组织“党规党纪刻印于心”知识竞赛，以赛促学，以学促进，教育引导广大党员干部牢记党规党纪，筑牢拒腐防变思想防线。

　　(五)加强自身建设，提升纪检监察干部队伍素质。按照“打铁还需自身硬”的要求，驻厅纪检组认真开展“两学一做”活动，坚持每周学习制度，抓好《党章》《习近平关于严明党的纪律和规矩论述摘编》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党纪条规的学习教育，确保取得实效。注重提升锻炼实际工作能力，加大外派培训和跟案学习力度，提升履职尽责能力水平，安排赴北戴河纪检监察培训中心参加培训学习2人次，跟案培训1人次，集体参加中央纪委张军副书记党课学习;加强内部管理，严格落实制度规定，强化信息报送，向自治区纪委监察厅门户网站、自治区信息督查处上报工作动态信息7条，被采用5条，健全请示报告、请销假、公文登记流转等制度，

　　一是开展学习不均衡。厅党组中心组学习抓得紧，落实得好，但一些支部和处室、单位开展学习仍然存在落实不到位的问题。

　　二是学习理论与实践工作脱节。个别处室、单位存在只求完成学习任务、应付学习检查的现象，不注重学习效果的实践应用，没有很好地形成推动机关作风建设和各项业务工作的合力。

　　三是从问题线索看，个别处室、单位和业务领域反映问题集中的现象没有改变，相关处室、单位对此没有引起重视，同时也存在对反映问题的回馈和整改不到位的问题。

　　四是从纪检工作看，由于人员变动频繁，抓早抓小、提醒约谈等工作机制落实有待进一步加强，履职尽责、监督执纪的能力尚需进一步提高。针对个别问题线索的查处持续时间过长，查办案件的能力和水平还不适应工作需要。

　　下一步，按照自治区党委、纪委要求和年度工作安排，我们将着力抓好以下几个方面的工作：

　　一是勇于担当，主动作为，深入推进党风廉政建设和反腐败工作。今年以来，自治区纪委先后查处了我厅原党组书记李建新、建筑市场监管处调研员吐雅违规违纪案件，厅党组也先后批准对有关举报问题线索进行立案查处。对于发生在我们身边的这些问题，大家都很受震动，情绪受到一定影响，也担心年度考核的问题，但是问题已经发生了，大家就要正确对待，从政治高度和全厅大局提高认识：李建新等人违纪问题的查处，对于净化住房城乡事业发展环境，回应社会各界关注，增强对党风廉政建设工作重要性、紧迫性的认识有着重要的现实意义。我们既要认识到这些问题、这些腐败分子是极少数，更应该深刻地认识到这些问题、这些腐败分子产生的危害，坚持用身边的事教育身边的人，深入查找分析产生问题的原因，突出问题导向、底线思维，健全完善各项制度措施，始终把权力关进制度的笼子里，坚决铲除腐败滋生土壤、努力消除不良影响，用我们新的作风、新的业绩展现住房城乡建设厅新的形象。

　　二是以落实党风廉政建设责任制为重点，着力推进反腐败工作体制机制创新。从严落实“两个责任”，坚持做到“一岗双责”，抓紧修订完善党风廉政建设责任制考核标准，落实党风廉政建设主体责任、监督责任报告制度，与自治区经济发展、社会稳定各项工作紧密结合，与全厅业务重点工作紧密结合，组织开展党风廉政建设主体责任落实情况监督检查和年度考核。坚持“一案双查”，对违反党的政治纪律和政治规矩、组织纪律，“四风”及其隐形变异问题突出，出现区域性、系统性腐败案件的处室和单位，依法依规严肃追究相关责任。严格把好干部提拔使用、轮岗交流“党风廉政意见回复”关，完善加强“三重一大”等事项监督管理，督促落实事业单位法人离任审计制度，增强党风廉政建设和反腐败工作的针对性和实效性。

　　三是继续抓好“纪律教育年”活动落实，以纠正“四风”及其隐形变异问题为重点，持续深入推进作风建设。强化问责问效，注重从群众投诉举报、明察暗访、专项检查等渠道收集线索，严查典型案件，严肃责任追究，对违规违纪行为的处室、单位及人员公开通报曝光。深入开展“四风”及隐形变异“四风”问题、党政机关干部不作为问题、基层干部损害群众利益问题专项治理工作，严格落实自查自纠和督促检查工作机制，监督指导各处室、单位按月开展“三项治理”自查自纠、及时统计上报工作情况，每月采取明察暗访等多种形式进行集中检查，加大“三项治理”发现问题的直办、协办、督办和整改落实力度。

　　四是以加强纪律审查为重点，持续释放高压反腐信号，坚决惩治各类腐败行为。始终坚持把纪律和规矩挺在前面，积极探索实践监督执纪“四种形态”，不断加强和改进纪律审查工作，努力实现惩处极少数、教育大多数的政治效果和社会效果。针对群众关注度高、影响范围广，上级交办、本级办理有困难、久攻不下的案件，积极申请上级帮助查办，实行提级办理，扩大震慑效果。加快转变执纪办案工作方式方法，查清主要违纪事实后，具备条件的尽快移送司法机关依法处理;坚持快查快办，快速审查案件，缩短办案周期，提高办案质量，把每个案件办成经得起历史、群众检验的铁案。严格执行案件线索定期排查制度，加强对信访信息、投诉举报的综合分析研究，注重从线索分析入手突破案件办理，提高案件成案率。

**【篇2】2023年党风廉政建设和反腐败工作总结**

　　一是进一步加强公司领导干部理想信念教育、廉洁就业教育和反腐败倡导廉洁法规制度教育，使党员干部思想纯洁，构筑反腐败的思想防线。二是根据集团公司的要求，组织副处级以上领导班子认真填写《领导干部个人相关事项报告》，领导干部必须亲笔填写，保证信息的真实性和完整性，隐瞒不报告的，不得提拔任务，不得列入后备干部候选人，情节重要，批判教育、组织处理或纪律处分三是严格执行中央和省因公出国(国境)管理规定，严格执行领导干部因私出国(国境)管理办法和公司因公临时出国(国境)人员审查审查执行方案等规定。四是按照适度分解、体现制衡、兼顾效率的原则，科学分解、合理布局权力，加强对领导干部和人、财、物等部门的监督，使权力在规定的轨道上运行，从源头上防止腐败。同时深入推进中央八项规定、省委十项规定精神和党员干部作风十不准落实，坚决防范四风反弹，把顶风违纪整治四风列为纪律审查重点，促进企业领导廉洁自律。根据上级纪律委员会的要求，开展廉政准则、廉洁规定的频繁学习活动，使领导干部受到教育，频繁注意，入心，防止有效，避免失格。五是创新学习形式，加强反腐败提倡廉洁知识的学习。根据集团公司纪律检查监察所的要求，分公司9名领导干部(包括职务干部)加入纪律检查监察的QQ组，立即学习集团公司党委纪律检查监察的文件精神，同时组织领导组织集体学习了《关于13起大众腐败典型问题的通报》(黔纪通[2023]4日)，加强了对公司领导干部的警告教育。

　　一是加强监督检查，深入推进中央八项规定、省委十项规定精神和党员干部作风十不准落实，坚决防范四风反弹，把顶风违纪改正四风作为纪律审查重点。关注重要时间节点，通过监督渠道，坚决调查公款礼物、公款旅行、大操大婚礼等突出问题。在领导班子、各部门深入开展违反礼金礼券购物卡的特别管理，组织10名领导人和45名党员干部员工签订《拒绝礼金礼券购物卡承诺书》，要求各部门、各党支部按月提交《违反礼金礼券购物卡情况月报》，公司党组工作部定期报告集团公司纪律委员会。严格整顿党员干部参与赌博问题。加强中央、省委、集团公司党委关于严格节约规定，加强公共汽车配置、公务接待、职务待遇等规定的监督检查，严格浪费建设、公款大吃大喝、违规配置使用公务车等不正当风格。盯着四风新形式的新动向，警惕穿隐形服装的乐趣主义、奢侈风，及时发现和调查建设大楼馆、公款饮食转移到隐蔽场所等隐形四风问题。加大纪律监督、公开曝光力度，对违反顶峰纪律的人负责，不断强化不敢的氛围。二是以公司中层以上管理人员为重点，认真贯彻落实制度、规定等执行情况进行跟进监督检查，对工作不力、效率低、决策失误提高问责力，决不放松。要全面把握党员的思想、工作、生活状况，早发现党员干部的问题，早注意，早纠正，早调查处理，及时约谈苗头问题，询问，谈话纠正，把问题处理成萌芽状态。

　　公司党委制定了工程建设管理性能监测工作实施方案，通过充分整合资源，加强与工程部、经营部、财务部、项目部的有效沟通，紧紧围绕降低本插件、购买物资、节能减排等开展性能监测，进一步提高管理水平。同时，针对机构各部门的实际情况，采取措施加强性能监测。各部门根据自己的实际情况，根据公司职能分工，明确公开工作依据，工作主体、工作手续、工作时间、工作要求和工作纪律，公开相关责任的具体负责人，佩证出港，没有规定工作时间的，都是基于简单快捷的原则，合理确定时间各部门在开展性能建设中，完善了相关职能责任制度，大大提高了工作效率，促进了业务工作的正常开展。

　　为进一步规范领导干部决策行为，严格决策程序，防范决策风险，提高决策水平，实现决策民主化、科学化、规范化，贯彻落实三重一大决策制度自查领导小组，严格落实三重一大制度，确保公司重大问题集体研究、科学决策，形成更完善的权力制衡和监督体系。深入推进工程建设领域突出问题的别管理，完善公司招标、安全质量管理、物资采购、财务和资金管理等规章制度，规范公司管理。

　　成都分公司始终坚持标本兼治、综合管理、惩罚并举、重视预防方针，始终以党风廉政建设和反腐倡廉为推进公司发展的重要事项，公司纪律检查监察工作设在党组工作部，配备专职纪律检查监察干部，2023年上半年按照转职能、转职方式、转职方式要求加强纪律检查监察队伍建设，一是党组工作部人员率先加强学习，在公司党委领导下，研究解决党风廉政建设和反腐倡廉工作的突出问题二是认真执行省纪律委员会和集团公司纪律委员会加强纪律检查监察队伍建设要求，完善内部监督制约机制，严格执行工作程序和业务流程，健全岗位责任体系，加大干部轮流、交流、训练力度，完善回避、保密制度，对纪律检查监察干部出现的苗头性、倾向性问题，坚决制止违法违纪公司纪检监察人员要学习强身，立身，廉洁身体，实现内强素质、外树形象。三是正确履行职责，敢于坚持原则，努力维护纪检监察干部可亲、可信、可敬的良好形象。

**【篇3】2023年党风廉政建设和反腐败工作总结**

　　2023年以来，嘉善县统计局党组以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照县委的工作部署和县纪委的工作要求，以落实党风廉政建设责任制为抓手，认真履行主体责任，加强组织领导，落实责任分工，强化制度建设，规范权力运行，严肃党的纪律，有力推动全局党风廉政建设。现将工作开展情况报告如下。

　　按照全面从严治党的要求，认真履行党风廉政建设主体责任，扎实推动党风廉政建设责任制落到实处。

　　1.加强组织领导，层层落实党风廉政责任。一是强化决策部署。年初召开第一次局党组会议，对全年的党风廉政建设工作进行分析讨论，明确工作思路。认真制定了《嘉善县统计局2023年党风廉政建设工作要点》，提出了11项重点工作。3月31日召开全局大会，对全年的党风廉政建设工作进行了部署落实。二是明确工作分工。制定了《2023年度县统计局党风廉政建设和反腐败工作责任分工》，将10项工作进行分解落实，明确了责任领导和责任科室。三是加强责任落实。开展了党风廉政建设责任制签约活动，由局主要领导与各分管领导、科室负责人签订三方责任书，全体党员签订了党员廉政承诺书，明确了各自的责任，推进一级抓一级，层层传递责任。四是推进工作落实。把党风廉政建设和反腐败工作摆在突出位置，坚持与业务工作同研究、同部署、同落实、同检查，做到经常抓、抓经常。在局班子会议上，及时传达贯彻县委、县政府和县纪委以及上级有关党风廉政建设和反腐败工作的精神，与业务工作一起，听取各分管领导党风廉政建设各项分工工作的推进落实情况，定期开展分析讨论，部署落实各项工作的进一步推进。

　　2.严明党的纪律，坚决维护党章的权威性和严肃性。局党组坚持把维护党章权威、严守党纪党规作为党风廉政建设的第一项任务，自觉担负起执行和维护党章党纪党规的责任。坚决维护党章，严肃党的纪律，强化党的意识，始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，积极践行权为民所用、情为民所系、利为民所谋的执政理念，坚决抵制不良思想的影响。认真组织开展党组理论中心组学习，认真学习党章党纪党规和习近平新时代中国特色社会主义思想，积极引导党员干部牢固树立党性意识，严守党的政治纪律和政治规矩，自觉用党章规范自己的一言一行，努力从思想上、认识上、行动上与党中央保持高度一致，坚决抵制和纠正党员干部公开发表与中央决定相违背的言论。

　　3.落实党内监督，切实规范权力公开透明运行。进一步深化权力公开透明运行工作，积极推进党务公开工作。认真执行党政“一把手”“五个不直接分管”制度，明确了财务、人事、物资采购、统计调查的分管领导。认真执行党政“一把手”“末位表态”制度，重大事项都按流程通过党组或行政班子集体商量决定，并及时公开。严格按照规定选拔任用干部，严格执行各项程序。认真执行廉政谈话和述廉评议有关制度，班子成员自觉报告个人有关事项，自觉接受监督。

　　4.强化制度建设，着力推进班子成员落实“一岗双责”。为进一步强化班子成员履行“一岗双责”意识，今年我们制定了局班子成员履行“一岗双责”重点工作项目。一是要求各班子成员时刻关注分管范围内的党风廉政建设和作风效能建设，对在日常工作中发现的问题要即时向局党组报告。将“一岗双责”的履职情况纳入到月度班子会议工作汇报中。要求各班子成员每半年向局党组书面报告“一岗双责”工作落实情况。二是要求各班子成员将履行“一岗双责”中开展的各项工作按照时间顺序记录下来，定期进行“回头看”，认真查找工作是否有疏漏，并每季报送局党组书记审阅。三是要求各班子成员做到“四个必谈”：与中层干部必谈；发现干部职工有苗头性、倾向性问题时必谈；干部职工在推动落实工作上有情绪时必谈；干部职工岗位有调整时必谈。通过谈心谈话，及时了解科室人员思想状况，立足问题早发现、早预防，对谈话中反映出的问题，及时向局党组汇报。3月在2023年度党风廉政建设工作会议上，邀请县纪委第二纪检组组长对全局干部职工开展集体廉政谈话，6月开展了一次集中谈心谈话活动。

　　5.深化学习教育，不断强化党员廉政风险意识。把党风廉政宣传教育作为党组理论学习中心组和全局学习的重要内容，上半年共开展领导上党课、赴警示教育基地参观，收看电教片等方式组织集中学习8次。不断深化学习近平台建设，及时将上级出台的各项规定和党风廉政建设方面的要求在局钉钉工作群发布，并发通知要求全局干部及时开展自学。借助争先创优统计学堂，要求各分管领导结合业务工作，以科室或条线为单位开展相关学习活动3次。积极推进廉政文化进机关活动，积极完善廉政文化宣传走廊。

　　为贯彻全面从严治党要求，巩固拓展落实中央八项规定精神成果，根据《关于深入落实中央八项规定精神持续发力纠治“四风”“6+3”专项工作的通知》善纪发〔2023〕4号文件要求，在全局范围内组织开展“6+3”专项整治工作。

　　1.落实责任，迅速动员部署。县统计局高度重视，提高政治站位，局领导班子、支部委员会第一时间召开会议，充分认识深入落实中央八项规定精神持续发力纠治“四风”工作作为一项重大政治任务，明确工作责任，强化工作措施。通过局OA系统、钉钉工作群及时将本次专项工作有关要求传达至每位党员干部、公职人员，积极营造氛围，增强廉洁自律意识。

　　2.统筹推进，及时自查自纠。根据善纪发〔2023〕4号文件要求,及时制定《持续发力纠治“四风”“6+3”专项工作自查表》，要求每位党员干部、公职人员对照专项整治重点内容，逐项进行自查自纠，3月16日全部收齐每位干部职工《自查表》。同时，在全局干部职工大会上，利用会前说纪方式，局纪检分管再次强调持续发力纠治“四风”“6+3”专项工作，学习了《嘉善县会前说纪十分钟微教育3月份学习清单》相关案例。

　　3.注重长效，巩固整治成果。认真梳理总结本次专项整治工作情况，积极把纠治“四风”“6+3”专项工作重点内容列入日常监督范围，建立健全重要节假日定期检查、不定期抽查、投诉举报快速处理等监管机制，实现源头治理、综合治理、长效治理。加大问责力度，对存在推动专项整治工作不扎实、走过场、敷衍了事的，将严肃追究相关责任。

　　根据县纪委《关于深入开展全县警示教育月活动的通知》要求，更好地落实习近平总书记在浙江考察时重要讲话精神，推进全面从严治党走向纵深。全县警示教育大会后，局党组高度重视，召开会议研究讨论相关工作，并确定专人做好部署落实。结合统计工作实际，制定《嘉善县统计局警示教育活动方案》，明确活动目的，提出六个一专项活动，确保规定动作做到位，自选动作有特色。

　　1.收看全国统计部门全面从严治党视频会议。5月15日，组织全局中层以上干部职工收看全国统计部门全面从严治党视频会。会上，国家统计局宁吉喆局长强调，要坚持强基固稳、坚持正风严肃纪，杜绝形式主义、官僚主义，要求统计干部强化担当履职尽责。

　　2.开展一次廉政教育日活动。坚持把警示教育作为党组织生活和干部培训学习的一项重要内容，开展廉政教育日活动。5月19日，组织全局干部职工参观“清廉嘉善”党风廉政教育馆。进一步筑牢不敢腐、不能腐、不想腐的思想防线。活动当日，召开警示教育专项会议。安排局干部职工观看《“嘉嘉善善”清风君云端说纪》，包括“有哪些饭不能吃、不收受礼品礼金”等内容。纪检分管领导上廉课，认真学习市、县纪委总结的典型案例。会上，纪检分管领导强调，统计干部要强化纪律意识，提升工作责任心，做到廉洁自律。

　　3.组织一场统计执法知识培训。5月29日，安排一次统计法治讲座，由局法律顾问周波律师主讲，题为《统计执法中的风险与防范》，专家从法律条款入手，结合典型案件，重点分析近年来统计执法案卷有关问题，深入浅出讲解，从理论到实际操作，很好地帮助统计干部提高依法统计能力，切实加强统计法治队伍建设。

　　4.进行一次统计违法案件“回头看”。对照纪检监察机构案件查办“五个一”制度要求，做深做实案件查办“后半篇文章”，开展一次统计执法案卷“回头看”，局统计执法组长、执法持证人员参与，及时发现问题为做好下阶段执法工作打下基础，充分发挥案件警示和教育作用，达到以案明纪、以案明鉴的目的。

　　5.全力配合上级统计巡查组开展巡查。根据《嘉兴市统计局关于开展统计巡查的通知》（嘉统〔2023〕9号）文件，6月起市统计巡查组到嘉善开展巡查。23日，市统计巡查组综合组到嘉善，通过听汇报、查台帐、访基层等方式，对巡查7个方面进行检查。县统计局积极准备，做好自查各项工作，总体工作推进顺利。

　　6.完善一个廉政微教育点。以“常敲廉政警钟，促进廉政建设”为宗旨，充分发挥已有廉政文化阵地作用，完善“廉政教育廊”微教育点，积极营造廉洁统计工作氛围。

　　通过廉政警示教育系列活动，教育引导全局干部职工校准思想之标、调整行为之舵、绷紧作风之弦、扎实制度之笼，努力营造风清气正、廉洁统计的工作环境，为嘉善“双示范”建设提供坚强的统计保障。

　　今年以来，面对突如其来的新冠肺炎疫情导致经济下行压力加大的严峻形势，嘉善县统计局在县委县政府的坚强领导下，深入贯彻落实习近平总书记在浙江考察时重要讲话精神，对标对表“努力成为新时代全面展示中国特色社会主义制度优越性的重要窗口”新目标新定位，认真审视自查，着力打造风清气正的政治生态。

　　1.坚定理想信念，提高政治站位，不断增强党的政治建设。局领导班子成员带头遵守执行全面从严治党各项规定，狠抓责任落实，严格执行民主集中制，坚决执行“三重一大”议事和决策机制。局党组书记严格履行全面从严治党第一责任人职责，管好班子、带好队伍、抓好落实。坚决把学习贯彻习近平总书记在浙江考察时重要讲话精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，依托党组理论中心组学习会、党风廉政建设专题会、全县统计工作研讨会，让全县统计系统干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

　　2.严肃党内政治生活，深化思想认识，不断增强党的组织建设。持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，严格落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，认真落实“三会一课”、领导干部双重组织生活会、民主评议党员、党内谈心谈话、支部主题党日等活动，加强党性教育管理，定期开展党性“体检”，推动党内组织生活各项制度严肃化、规范化，切实提高党内组织生活质量。依托学习强国、红船党课等平台，教育引导广大党员干部不断提升新常态下政治素养和执政能力。

　　3.规范权力运行，强化监督执纪，不断增强党的作风建设。认真贯彻落实中央八项规定精神，深化运用监督执纪“四种形态”，狠抓纪律作风建设，从严加强队伍管理监督，持续发力推进纠治“四风”“6+3”专项工作。严格按照善纪发〔2023〕4号文件，在县派驻纪检监察组的监督下成立作风效能检查小组，通过日常检查、专项督查等方式，全员开展岗位廉政风险排查，制定防控措施。密切关注“四风”隐形变异、改头换面等新动向，突出整治形式主义、官僚主义，坚决防止“四风”问题反弹回潮，强化纪律和规矩意识，提升廉洁自律能力。

　　4.全面从严治党，落实主体责任，不断增强党的制度建设。深入推进党风廉政建设主体责任，把管党治党作为最根本的政治担当，研究制定2023年党风廉政建设工作要点，出台《2023年度县统计局党风廉政建设和反腐败工作责任分工》，继续履行“一把手”第一责任，班子成员“一岗双责”，

　　按照分管工作制定岗位目标，签订三方责任书，将责任逐级量化、细化，进一步强化责任担当、层层传导压力，切实把党风廉政建设“两个责任”扛在肩上、落到实处。

　　5.突出职能定位，提升服务水平，不断加强党的自我净化能力。认真贯彻落实习近平总书记对示范点建设和长三角一体化发展有关重要批示指示精神，深刻理解“一体化”“高质量”和“生态绿色”三个关键。树立争先进位意识，充分利用现有与青浦、吴江建立的统计工作合作机制基础上，扩大数据共享、推进资源统筹、跨部门跨区域协作、探索建立长三角生态绿色一体化发展示范区高质量发展统计评价指标体系。深入学习贯彻中央领导同志关于统计工作重要指示批示精神，严格贯彻落实中央纪委《关于加强统计领域数字造假问题监督执纪问责工作的通知》和省市县纪委有关文件精神，强化协作配合，切实防范和惩治统计造假、弄虚作假，坚守统计红线，提升统计数据质量，为嘉善“双示范”建设提供有力的统计保障。

　　1.切实担负起全面从严治党主体责任。全面从严治党是各级党组织和党员领导干部的政治责任。党员领导干部要牢固树立主体责任意识，增强对党负责、对本单位的政治生态负责、对干部健康成长负责的责任感和使命感，坚决贯彻落实党中央关于全面从严治党的部署要求，真管真严、敢管敢严、长管长严，把全面从严治党的主体责任担负起来，从严要求、坚守纪律、严守规矩，切实做到守土有责、守土尽责。团结带领全体党员干部增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。

　　2.始终坚持把纪律和规矩挺在前面。加强纪律建设是全面从严治党的治本之策。要把纪律建设摆在更加突出的位置，维护党章党规党纪的权威性和严肃性，特别是严明政治纪律和政治规矩，确立高标准毫不动摇，守住底线一寸不让。严格执行中央八项规定精神，严防“四风”反弹回潮。用好监督执纪“四种形态”，注重落细落实、抓早抓小，防微杜渐。要自觉接受派驻纪检组的监督和指导，支持派驻纪检组履行监督职责，对于违纪违规行为发现一起查处一起，决不姑息迁就、护短遮掩。

　　3.严肃党内政治生活筑牢思想防线。管党治党必须从党内政治生活管起，从严治党必须从党内政治生活严起。要带头贯彻落实党章和《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》等党内法规，严格党的组织生活，用好批评和自我批评武器，切实增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，进一步筑牢思想防线。加强党内监督，紧盯领导干部这个“关键少数”，切实做到有权必有责、有责要担当、用权受监督、失责必追究。

**【篇4】2023年党风廉政建设和反腐败工作总结**

　　今年以来，局党组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届四中、五中全会、习近平总书记系列重要讲话和重要批示精神，贯彻落实区纪委二届五次全会精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持党要管党、全面从严治党，坚持以党的政治建设为统领，聚焦聚力总目标，持续推进党风廉政建设和反腐败斗争，强化对权力运行的制约和监督，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

　　一、工作开展情况

　　(一)提高政治站位，切实增强党风廉政建设和反腐败斗争的思想自觉政治自觉行动自觉。局党组高度重视党风廉政建设和反腐败工作，把党风廉政建设和反腐败工作摆在重要位置安排部署、推进落实。认真学习贯彻落实习近平总书记在十九届中央纪委四次全会上重要讲话精神、《关于新形势下党内政治生活若干准则》，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性和战斗性。局党组专题研究党风廉政建设和反腐败工作X次，印发《2023年XX局党风廉政建设和反腐败工作要点》。

　　(二)认真履行管党治党主体责任，健全完善工作机制。局党组坚决贯彻落实党中央管党治党、全面从严治党决策部署，下大力气认真解决局机关各股室、执法大队、中心党风廉政建设和反腐败斗争不力等问题，将强力正风肃纪、强化监督执纪与XX工作同安排、同部署、同监督、同推进、同落实。带动局机关党的建设得到全面加强，党的领导得到全面落实，党风廉政建设和反腐败斗争不断向纵深发展，实现XX局政治生态风清气正，干事创业氛围良好。一是层层压紧压实责任。在年初召开党风廉政建设工作会议上，局党组统筹安排部署2023年深化全面从严治党、权力打造队伍建设、持之以恒正风肃纪工作，与机关各股室、执法大队、中心人员签订《2023年党风廉政建设责任书》XX份，层层传导压力，层层压紧压实责任。二是健全党风廉政建设责任体系。强化领导班子认真履行党风廉政建设主体责任，制定了《XX局党组落实党风廉政建设工作主体责任清单》，进一步建立健全完善党风廉政建设工作机制，构建横向到边、纵向到底、覆盖完整的责任体系，推进党风廉政建设规范化制度化建设。三是狠抓第一责任责任落实。局党组书记认真履行管党治党第一责任，带动局机关各支部书记落实好“一岗双责”，分管领导履行好对分管领域的党风廉政责任。每季度对局机关支部书记履行管党治党主体责任情况进行检查，切实做到责任全覆盖，落实无缝隙，推动机关支部切实担负起主体责任，形成一级抓一级、一级带一级、层层抓落实的工作局面。

　　(三)持之以恒正风肃纪，推进党风廉政建设和反腐败工作向纵深发展。一是常态化开展反腐倡廉教育，筑牢拒腐防变思想防线。坚持政治引领、党建先行，始终把政治建设摆在首位，开展经常性学习教育、警示教育等活动，组织观看《越界》《区纪委作风建设专题片》等警示教育片，重要节日利用微信公众群发布警示语，提醒党员干部常敲廉政警钟，筑牢思想防线，引导广大党员干部不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚定政治信仰、强化政治领导、提高政治能力、净化政治生态。二是把制度建设贯穿党的建设始终。严格执行民主集中制，坚持重大事项决策、重要人事任免、重要项目安排、大额资金使用，必须经集体讨论决定的“三重一大”集中决策制度。坚持重要事项公开、个人重大事项报告、干部廉政谈话和谈话提醒等制度。紧盯廉政风险高的重点岗位、重点环节、重点领域，切实加强监督预防制度建设，做到早发现、早提醒、早纠正、早查处。三是坚决纠治“四风”问题，推进作风建设常态化。持之以恒落实中央八项规定及其实施细则精神，坚守重要节点，重大节日、重要工作开展前对干部职工进行廉政教育，在操办婚丧嫁娶事宜前开展谈话或提出纪律要求并监督落实，确保各项纪律要求落实到位。以目前开展“三树三创”作风专项整顿活动为契机，认真排查出问题共性问题6条，个性问题X条，建立整改台账，制定整改措施，切实抓好问题落实。严格防范和查处公务之机旅游、收送电子红包、私车公养等“四风”问题，防止“四风”隐形变异和老问题复燃、新问题萌发、小问题变大。四是落实监督执纪责任，持之以恒正风肃纪。认真践行监督执纪“四种形态”，强化日常监督，运用好“第一种形态”，开展批评教育、谈话提醒X人次，使批评教育、咬耳扯袖、红脸出汗成为常态，防患未然。五是强化监督，坚决制止餐饮浪费行为。认真贯彻落实习近平总书记关于制止餐饮浪费行为党风重要批示精神，深入推进厉行节约反对浪费各项措施，紧盯局机关干部职工重点对象，把节约粮食、制止餐饮浪费作风落实中央八项规定精神、纠治“四风”的重要方面，纳入监督检查。

　　(四)持续深入开展扫黑除恶专项斗争，确保整治成效。一是强化组织领导。紧紧围绕扫黑除恶专项斗争工作重点和目标任务，结合综合执法工作实际，及时调整了扫黑除恶工作领导小组成员，明确了各股室、执法大队扫黑除恶工作职责，制定了《关于对利用信息网络实施涉黑涉恶等有组织违法犯罪专项整治工作方案》;二是强化宣传发动。在单位内部及行业领域开展大力宣传，对全体干部开展了“扫黑除恶”应知应会专题测试，进一步提高干部职工对“扫黑除恶”专项斗争的深入认识，制作了扫黑除恶应知应会知识展板和宣传海报，组织全局干部职工签订了《扫黑除恶专项斗争承诺书》;三是强化线索排查和乱象治理。持续深入开展扫黑除恶专项工作，加大线索摸排力度，深入推进执法工作，强化工作举措，严格落实“月报告”制度，认真梳理辖区内劳动保障、水务、商务、电力、林业等重点领域的涉黑涉恶线索进行全面认真排查分析，做到底数清、情况明。四是加强督导，靠实工作责任督促整改。加强对扫黑除恶专项斗争行动落实的督导检查，采取看、问、访、听的方式，通过问询干部职工了解扫黑除恶知识掌握情况，走访群众对专项斗争的知晓度，听取相关工作建议，及时掌握工作进展情况，对督导过程中发现的问题，及时整改，切实推动专项斗争工作落到实处。

　　(五)持续做好“民情户户通”，打通服务群众最后一公里。按照为民务实清廉和“三严三实”要求，以“干部驻基层、与群众结亲人”为抓手，以“民情户户通”活动为目标，动员全局党员干部职工沉入基层与广大群众面对面交流，了解群众疾苦、倾听群众呼声、积极化解矛盾，解群众之所盼，化群众之所怨，以党员干部职工作风切实转变和明显工作成效赢得群众的满意评价。全年累计走访群众XXX余户次，走访近XXXX人次，处理和解决群众诉求XXX余件，密切了干群关系，巩固了群众基础。

　　(六)扎实开展群众最不满意XX件事专项整治，切实提升群众满意度。一是加强领导，健全机构。成立了由局长任组长，分管领导任副组长，相关股室、大队负责人为成员的“群众最不满意XX件事”专项整治领导小组，领导小组下设办公室，办公室设在督查室，负责统筹本局“群众最不满意XX件事”的诉求征集汇总和上级反馈我局整改落实事项的跟踪督办工作。为保障全局各项重点工作的顺利进行，印发了《关于进一步提高群众满意度工作的实施方案》(XX综执〔XXXX〕XX号);二是专题研究，严把质量。在征集群众诉求方面，以股室、执法大队为单位进行初审，报分管领导确认后，送督查室对征集的问题进行仔细甄别和汇总审核，建立台账，防止泛泛而谈，指向不明，难以落地。对梳理出的征集诉求台账，召开专题党组会，集体研究，严把质量，确保效果。共征集群众诉求XX件，其中生产生活类XX件、管理服务类XX件、环境卫生类XX件、基础设施类XX件;三是明确责任，强力整改。根据区整治办反馈涉及我局整改落实群众诉求XX条责任清单，下发了《关于做好整治XXXX年度“群众最不满意XX件事”活动的通知》(XX综执〔XXXX〕XX号)，按照“立即解决、限期解决、分期解决、政策限制”X种方式进行甄别评估，明确责任和清欠完成时限。承办总任务XX条，完成XX条，群众满意度XXX%，其中一类诉求X条、三类诉求X条、四类诉求X条、无效诉求X条;四是强力开展“物业服务质量不高”问题专项整治。按照尊重历史、区别对待、分类处理、妥善解决的工作思路，结合XX职能职责，下发了《关于加强XX市中心城区“物业服务质量不高”专项整治活动的通知》(XX综执〔XXXX〕XX号)，坚持“锁定存量、严控增量、逐年消减存量”的工作原则，深入开展物业小区违法建设专项整治。截止目前，拆除违法建设面积达XXXX平方米。

　　(七)加大督查考核力度，进一步规范执法人员行为。为规范执法人员日常行为，树立执法良好执法形象，严格工作纪律，严格按照我局各项规章制度，加大对执法人员的督查考核力度，针对个别工作人员，不遵守工作纪律，出现迟到、早退等突出问题，及时制定了《关于进一步严格工作纪律、改进工作作风的通知》(XX综执〔XXXX〕XX号)，加大对执法人员工作纪律的督查，形成督查通报，为加强执法队伍管理、规范执法行为，建立一支高效、务实、勤政、廉洁的综合执法队伍，以提高干部职工的纪律意识、服务意识，为综合执法工作提供有力的纪律保障。

　　(八)围绕“平安XX”建设，狠抓综治维稳工作责任落实。一是加强组织领导。成立了局维稳、综治和安全信访工作领导小组，进一步落实责任，明确分工，按照维稳工作“谁主管，谁负责”的原则，严格落实“包调查、包解决、包落实、包疏导、包稳定”的“五包”责任制;二是加强矛盾纠纷排查。对照信访、维稳、综治工作目标，结合系统实际，对信访维稳工作进行排查分析，妥善处理，做到底数清、情况明;三是严肃纪律，严格督查问责。加强对重点事件、重大涉稳问题的督查督办和检查，对重大涉稳事件进行挂牌督办，对工作不力或不负责任，造成严重后果和恶劣社会影响的实行“一票否决”。

　　(九)抓好党风廉政建设“XXXXX”宣传工作。局党组专题召开党风廉政建设社情民意调查工作专题会X次，发放宣传资料XXXX余份，悬挂宣传标语X幅，制作宣传展板X块，局机关纪委和督查室定期对局机关干部职工进行随机抽查，了解机关干部职工对“XXXXX”内容掌握情况，并对“XXXXX”内容掌握不全的干部职工进行再宣传，再学习。切实做到全局“XXXXX”内容人人知晓，人人掌握。

　　二、存在的问题和不足

　　一是个人党员干部对党风廉政建设和反腐败工作的长期性复杂性艰巨性认识还需进一步提升。二是党风廉政建设和反腐败制度还有落实不到位的问题，制度的笼子还扎得不够紧。三是对监督执纪问责力度不够。

　　三、下一步计划

　　一是进一步强化政治意识，持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，不断巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，确保XX队伍健康发展。

　　二是进一步强化管党治党意识，持之以恒正风肃纪。坚持党对XX局工作的绝对领导，坚持把纪律和规矩挺在前面，坚决整治“四风”问题。

　　三是持续深化作风建设，强化XX局干部职工责任意识、担当意识，进一步转变作风，提高履职尽责能力。四是严格监督问责。对工作履职不力，推诿扯皮，不作为，慢作为、乱作为等相关责任人，严格按照相关规定，严肃问责，绝不姑息。

**【篇5】2023年党风廉政建设和反腐败工作总结**

　　2023年上半年，我办在县委、县政府的正确领导下，坚持以党的十九大精神为指导，积极围绕城投中心工作，明确重点，强抓落实，严格执行党风廉政建设和反腐倡廉各项要求，确保了债务风险防范及融资、项目建设等各项工作依法、高效运行和干部队伍的清正廉洁。现将上半年党风廉政建设及反腐败工作总结如下：

　　（一）强化组织领导。我办党支始终把党风廉政建设和反腐败工作作为一项重要工作来抓，成立了以城投办主任张书清为组长，办领导班子成员和各股室负责人为成员的党风廉政建设责任制工作领导小组，按照中央和省、市、县委的部署，认真落实主体责任，健全完善“一把手负总责，分管领导各负其责，班子成员齐抓共管”的领导体制和工作机制。

　　（二）制定计划，明确责任。我办在年初召开专题会议，对全年党风廉政建设和反腐败工作进行安排部署，把党风廉政建设与业务工作紧密结合，做到“四同时”，即同研究、同部署、同检查、同考核。并制定了《2023年党风廉政建设及反腐倡廉工作计划》、《党风廉政建设和反腐败任务分解表》及《党风廉政建设主体责任和监督责任清单》等文件，细化责任分工，明确领导班子成员“一岗双责”的具体要求，将落实党风廉政建设责任制和反腐败工作的各项要求具体到岗，责任到人。

　　（三）签定目标责任书。按照“谁主管、谁负责，一级抓一级、层层抓落实”的原则，分解下达了党风廉政建设责任目标，与各股室签订了《2023年度党风廉政建设目标责任书》，将党风廉政建设纳入年度目标管理绩效考核，考核结果作为各股室和干部职工评先选优的重要依据。

　　（一）加强理论学习。我办党支扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，每月按时召开主题党日活动，在全体党员干部中深入开展理想信念、宗旨意识、从政道德教育学习活动。组织学习党的十九大精神及省、市、县委会议精神，学习《中国共产党章程》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党纪党规，元月份邀请县委宣讲团来我办宣讲党的十九大精神和桂阳爱岗敬业模范人物事迹。通过学习，教育引导广大党员干部进一步坚定理想信念，强化宗旨意识和服务意识，不断提高党员干部的政治理论水平和综合素养。

　　（二）强化廉政教育。我办坚持把反腐倡廉教育作为党风廉政建设的基础性工作，注重教育在先，预防在前。采取干部职工集中学习、正反面教育、主题教育活动、廉政党课、廉政谈话等多种形式加强廉政教育。2023年上半年共组织开展集中学习6次，组织观看警示教育片1次，班子成员开展集体廉政谈话55人次、任前廉政谈话6人次、个人谈话提醒3人次、约谈3人次。通过学习教育和谈话提醒，引导我办干部职工时刻保持清醒的头脑，正确看待和使用手中的权力，不断提高党员干部接受监督和严格执行党纪党规的自觉性，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

　　（一）严格内部管理。加强干部职工日常考勤、请销假等方面的管理，严格执行上班指纹签到制度和去向登记，严查在岗工作状态及各项规章制度执行情况，不定期采取多种形式进行作风检查，从严查处发现的各类作风问题。

　　（二）开展“四风”专项检查。抓住重要时间节点做好廉政宣传教育，在元旦、春节、清明、五一、端午等节假日期间开展纠“四风”专项监督检查，确保节日期间风清气正。全办干部职工能严格遵守值班值守制度及“十严禁”规定，上半年没有发生违反“四风”情况。

　　（三）开展系列专项整治活动。按照全面从严治党要求，认真贯彻落实中央八项规定和省委、市委九项规定，在全办深入开展纠“四风”治陋习树新风作风建设活动，并按照县委、县政府和县纪委的安排布署，认真开展了扶贫领域作风问题专项治理、国家公职人员违规参与涉矿等经营性活动专项整治、金融领域以权谋私问题专项整治、机关事业单位“吃空饷”清理整治“回头看”、违反中央八项规定精神突出问题专项治理、党政机关办公用房清理等专项治理工作。通过自查，我办不存在违规涉矿、金融领域以权谋私、“吃空饷”、办公用房超标等问题。针对自查出来的违反中央八项规定精神突出问题，我办建立了问题台账，并对照相关制度逐一整改落实，涉及的违规资金已清退整改到位。

　　（一）建章立制。结合我办工作实际，建立完善了《“三重一大”集体决策制度》、《主要领导“三个不直接分管”和“末位表态”工作制度》、《公务接待管理制度》、《车辆管理制度》等一系列内部管理制度，查找梳理单位廉政风险点42个，制定防范措施30项，编制了《城投办廉政风险防控管理工作手册》。通过制度建设，做到用制度办法管权、管钱、管事、管人，把权力关进制度的“笼子”，从源头上防治腐败的产生。

　　（二）规范权力运行。领导班子在日常工作中认真贯彻执行民主集中制原则，严格执行“三重一大”事项集体决策等相关制度，加强权利监督，进一步规范领导班子的决策行为。对股室分工、人员分工进行了公开，严格领导干部选拔任用，做到拟提拔任用干部事先征求纪检监察意见，着力完善选人用人、党风廉政建设、惩治和预防腐败方面强化了制约监督，进一步规范了权力运行。

　　我办坚持把查办案件作为主要职责，全力配合县纪委和驻财政局纪检组的工作，严格执行党的各项纪律，加强案件查办力度，坚持“一案双查”，坚决查处党员干部贪污腐化、失职渎职等违纪违法案件。上半年查办违纪案件1起，办结1起，问责1人，做到了有案必查，查案必清。

　　2023年上半年，我办党风廉政建设和反腐败工作取得了一定成效，但还存在一些问题：一是党风廉政宣传教育工作力度不够；二是部分党员干部对全面从严治党的具体要求领会还不够深，对党内规章制度学习不够全面；三是部分干部职工在工作中还存在浮躁情绪和办事拖拉的现象，工作作风还有待进一步提高。针对存在的问题，结合我办工作实际，在下半年将重点做好以下工作：

　　1、进一步加强党风廉政宣传教育工作力度，积极组织党员干部深入学习党的十九大精神及党内规章制度。

　　2、深入贯彻落实中央八项规定精神，坚决纠正和反对“四风”，继续抓好各项专项整治。

　　3、严抓作风建设，切实转变工作作风。

**【篇6】2023年党风廉政建设和反腐败工作总结**

　　20XX年上半年以来，我办党风廉政建设和反腐败工作在县委、县政府的正确领导下，在县纪委的具体指导下，认真贯彻落实中央、省、市、县各级会议精神，结合 “转变作风改善发展环境建设年”活动，紧紧围绕全年工作重点和目标任务，以落实责任为抓手，以宣传教育为基础，以制度建设为核心，以强化监督为重点，扎实工作，注重实效，党风廉政建设和反腐败工作取得了明显成效。现将20XX年上半年我办党风廉政建设和反腐败工作开展情况报告如下：

　　上半年以来，我办严格按照党要管党、从严治党的要求，牢固树立“四个意识”，严明政治纪律和政治规矩，严肃党内政治生活，进一步细化党风廉政建设主体责任，形成了科学规范的责任体系、务实有效的落实机制和严格的责任追究机制，切实做到了守土有责，守土尽责。

　　(一)落实主体责任。今年2月份，我办安排部署20XX年党风廉政建设和反腐败工作，制订党风廉政建设方案，细化职责，明确责任人，同时与扶贫办4股2中心细化目标责任，使党风廉政工作切实做到有安排、有部署、有落实、有检查、有考核。

　　(二)严格落实“一岗双责”。按照党政领导班子分工及部门负责人职责，认真落实党风廉政建设和工作职责双重责任。扶贫办主任对5名党组委员履行职责内的领导责任进行了1轮个别约谈，4股2中心负责人进行了1次专项集体约谈，切实落实党风廉政建设“一岗双责”制。

　　(三)定期召开专题会议。今年上半年，我办共召开1次会议专题研究部署党风廉政建设工作;听取各股室中心关于全办党风廉政建设的工作汇报2次，对党风廉政建设工作进行定期安排和部署。

　　(四)强化督查力度，紧抓问题整改不放松。充分运用重点督查、跟踪督查、随机抽查、回访复核等多种方式和手段，加强督查指导。以问题整改为抓手，围绕安全住房、健康扶贫、社会救助兜底及作风建设等重点领域重点问题，明确督查重点，靠实责任，确保问题整改工作抓细、抓实、抓到位，不断推动精准脱贫工作向纵深发展

　　(一)加强廉洁自律教育。通过党员大会、全办干部例会等多种形式组织干部学习中央“八项规定”、廉政准则、纪律处分条例、习近平总书记系列重要讲话精神和省、市、县有关党风廉政建设会议精神。通过干部例会及时传达省、市、县通报的违反中央八项规定精神的典型问题等有关内容，促使干部对照检查。

　　(二)强化领导干部廉政意识。一是严格执行领导干部廉洁从政各项规定，充分利用“两学一做”活动的有利时机，组织我办党员干部认真学习中央、省、市、县纪委全会精神，各级关于改进工作作风、密切联系群众的有关规定和《中国共产党章程》、《党政机关厉行节约反对浪费条例》、两项法规等党风廉政法规;二是利用元旦春节、清明、五一、端午等重要节点和升学宴等开展专项整治工作，领导班子成员对干部进行集体约谈3次。

　　(三)加强廉政文化建设。以扶贫动态、微信公众平台、QQ群、政府扶贫子网站等媒体为依托，发放廉政信息，对外宣传扶贫惠农政策以及党风廉政建设工作相关信息，开展党员廉洁自律教育活动，积极营造风清气正的廉政文化氛围。

　　认真贯彻落实省委、省政府关于脱贫攻坚的决策部署，依据《甘肃省市州党委和政府脱贫攻坚工作成效考核办法》和《甘肃省贫困县党委和政府扶贫开发工作成效考核办法》定期通报各股室工作成效，通报考核结果和发现的主要问题，按照《通报》提出要求，举一反三，全面排查梳理在脱贫攻坚上存在的问题，认真制定整改方案，进行全面整改，并及时一对一反馈问题清单，督促做好整改工作。

　　(一)狠抓廉政建设责任制。对照年初《党风廉政建设责任书》，细化责任书内容，分工抱抓到各分管领导，同时与各股室签订责任书，层层压实责任，层层传导压力，夯实脱贫攻坚一把手负责制，形成了横向到边、纵向到底的责任体系，统筹协调各方力量，精心谋划推动各项工作落实。

　　(二)加强机关作风建设。按照作风建设年活动要求，办党组成员率先垂范，严格要求自己，遵守各种规章制度，带头公布廉洁从政承诺书，自觉遵守个人重大事项报告制度，坚决反对“四风”，坚持述责述廉制度，与年度述职相结合，报告廉洁从政情况。严格执行民主集中制和个人行使权力清单制度，严格执行“三重一大”决策制度，不搞“一言堂”。明确责任分工，党组主要负责人不直接分管财务、工程项目建设、行政审批、物资采购等五项工作。

　　(三)切实维护群众利益。办党组坚持群众利益无小事，把贫困群众是否满意作为检验工作的根本标准。主动向群众公开投诉举报电话、电子邮箱和信箱，畅通群众诉求渠道，对反映的问题，及时调查办理，确保事事有回音，件件有落实。开展好群众信访接待办理工作，认真落实信访接待制度，妥善处置群众各种诉求，及时解决各种疑难问题，进一步密切党群干群关系。

　　(四)强化督查落实责任。加大对工作督查考核力度，对就学就医、住房安全、饮水安全、产业贷款等群众关心的问题加大督查力度，对于工作推进不力、落实不佳的及时予以通报，促进各项工作顺利开展并确保实现预期目标。坚持把党员干部执行廉洁从政各项规定和扶贫项目资金监管作为年度工作重点，对公务用车、公务接待、工作纪律、勤政廉政等问题进行重点督查，狠刹各种歪风邪气。对扶贫项目申报、审批、安排、招投标、实施、验收和资金拨付，坚持“责任跟着资金走”的原则，对每一个环节都进行严格把关、重点监督，上年共开展集中专项监督检查8次，发现问题及时纠正整改，确保专款专用，取得实效，全力推进精准扶贫，确保我县如期实现精准脱贫，打赢脱贫攻坚战。

　　一是对深入贯彻落实中央及省市委关于脱贫攻坚的重大决策部署，规章制度的监督检查落实还有待进一步加强。如落实“一户一策”产业扶贫、精准落实扶贫政策、管好用好扶贫资金、项目检查验收制度、扶贫资金管理使用督查制度等。二是创新意识不强，忙于事物性工作多，创造性的开展工作不多。理论联系实际不够，深入基层调查研究有待加强。三是在“脱贫攻坚作风建设年”“转变作风改善发展环境建设年”活动中有工作措施不精准、工作作风不扎实的问题，反腐倡廉工作典型推介较少，总结提炼少，宣传力度不够，特色亮点不明显。

　　下半年，改进工作作风，强化纪律保障。要结合“脱贫攻坚作风建设年”“转变作风改善发展环境建设年”活动，集中力量解决扶贫领城“四个意识”不强、责任落实不到位、工作措施不精准、资金拨付慢、工作作风不扎实等突出问题。重点加强扶贫资金管理，坚决遏制脱贫攻坚中的形式主义、官僚主义、弄虚作假问题，进一步摸排扶贫领域的霸黑恶势力。

　　一是提高思想认识。深入学习贯彻习近平总书记扶贫开发重要战略思想和有关脱贫攻坚的一系列重要讲话精神，提高政治站位和思想认识，增强“四个意识”，始终把抓好脱贫攻坚作为坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，切实增强做好脱贫攻坚工作的政治责任感、现实紧迫感和历史使命感，全面完成整改工作各项任务。

　　二是开展教育活动。进一步提高党员干部自身建设，加强对领导干部的思想道德和政治纪律方面教育，组织开展廉政文化进机关、规范行政权力运行、落实党风廉政建设责任制和党风廉政教育活动，切实解决党员干部在思想作风、学风、工作作风、领导作风、干部生活作风中存在的问题，切实解决少数干部不作为、乱作为的问题，保持党员干部廉政勤政。

　　三是加强解放思想。在深入调研，及时掌握党风廉政建设动态的基础上，创新廉政、创新思维、创新机制，创新管理，全面推进党风廉政建设各项工作。当前应简化程序，落实承诺履约工作，解决行政效率低下的问题，创新工作方法，不断健全党风廉政建设制度体系，形成用制度约束党员干部从政行为的良好机制。

　　四是靠实工作责任。要按照省委、省政府的统一部暑，强化责任担当，从贫困群众的切身利益出发，切实抓好整改任务的落实见效。牵头单位要细化整改方案，制定整改清单，明确整改要求，建立台账，落实整改责任;配合单位要主动做好协调配合，根据职能分工，积极整改落实。

　　五是严格督查考核。始终把精准识别、产业带动作为脱贫攻坚的重中之重。紧盯薄弱环节，补短板、强弱项。结合脱贫攻坚日常督促检查，把开展整改工作专项督促检查作为近期的重要任务，坚持精准要求，紧盯整改任务、重点工作和薄弱环节实行靶向督查，切实督到关处、督到责任方，以严督实查促整改、抓落实，着力提升脱贫攻坚的质量、水平和成效。

**【篇7】2023年党风廉政建设和反腐败工作总结**

　　今年来，局党组按照省、市、县委部署，坚持“党要管党、从严治党”，牢牢牵住主体责任“牛鼻子”，着力加强对党风廉政建设的组织领导，真正把党风廉政建设主体责任放在心上、扛在肩上、抓在手上，有力推动了全局党风廉政建设和水利事业持续健康发展。现就工作汇报如下：

　　以案为镜，加强组织领导，强化督导考核，强化责任担当，加强作风建设，严守法律底线，从身边小事做起，筑牢不敢腐、不能腐、不想腐的坚实防线。党风廉政建设事关大局稳定，事关事业发展，作为基层党组织必须把党风廉政建设作为工作的重中之重，抓死抓牢抓出成效。

　　抓党风廉政建设党组书记是第一责任人，我作为\*局党组书记身体力行，认真践行主体责任，工作中亲自安排、亲自督导、亲自部署，扑下身子到基层一线调研。对作风建设、违纪案件处理等亲自研究、总结中亲自剖析，做到责任上肩“不甩手”，主动扛责“不甩手”，及时听取党风廉政工作汇报，始终牢固树立“不抓党风廉政建设就是严重失职”“不抓党风廉政建设就是不讲政治”的理念，切实增强主体意识，充分发挥党在党风廉政建设和反腐败工作中的领导核心作用，把党风廉政建设作为第一责任人的首要责任、直接责任、全面责任，将党风廉政建设与水利事业稳定发展密切联系在一起。

　　制度就是规定，制度就是规矩。抓党风廉政建设必须建全各项规章制度，以制度规定人的言行。为了细化分解党风廉政建设任务，\*局相继出台了《鄄城县\*局关于落实党风廉政建设主体责任清单及实施办法》《\*局机关干部党风廉政建设若干规定》，明确了局领导班子成员分工和职责落实以及“一岗双责”目标任务，并结合全局各阶段工作督促班子成员积极履行“一岗双责”内容。同时，还签订了《党风廉政建设目标责任书》、对主要科室负责人签订《廉政风险排查表》。

　　一是严格落实“一岗双责”，做到分工明确“不缩手”。对党组主体责任进一步明确、对班子成员的领导责任进一步强化，层层传导压力，认真履行分管责任，督促基层支部书记履行“第一责任人”职责。在全局上下形成了横向到边、纵向到底、一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

　　二是聚焦执纪问责，坚决支持纪委执纪问责。对腐败“零容忍”，坚持发现一起严查一起，为纪委排除干扰和阻力，做到领导有力“不松手”，持之以恒抓作风。

　　三是坚持把纪律挺在前面，抓早抓小。不定期组织专项监督检查，形成震慑作用，全年没有出现一起违规使用公车、公款吃喝、兼职取酬公职人员问题等。

　　四是深入推进党政主要负责人“三重一大”事项集体决策。坚决执行“四个不直接分管”和“一把手末位表态”等制度，加强选人用人监督，加强廉洁自律工作，严格落实重大事项向纪检监察机构报告制度，从源头抓实了廉政风险防控工作，增强了预防腐败工作的实效。

　　作为\*市委组织部“基层党建红色品牌创建工作示范点”，鄄城县委“先进基层党组织”，县\*局党建工作将以“红旗高扬”品牌工程创建活动为目标，深刻理解打造“红旗高扬”党建品牌的重要意义，着力解决机关党建“灯下黑”的问题，

　　把“两张皮”拧成“一股绳”，树牢“抓党建是最大政绩观”的意识，继续对照创建活动主要任务清单，一项一项抓好落实，通过走出去看、请进来学，探索积累经验，创造出富有特色、切实管用的“支部工作法”，为\*局各项工作的顺利开展提供坚强的组织保障，以党建工作的新成效不断开创\*局党支部发展的新局面。

　　(一)全面从严治党方面

　　1.“一岗双责”落实乏力。一是主动作为不够、担当精神不强。如：局党组对各党支部和党员的考核体系不够完备，具体的考核指标比较笼统，没有充分发挥考核工作的激励作用。二是压力传导不够，力量层层递减。局党组班子成员落实主体责任具体行动和措施不多，会议部署多，亲自督导落实少。

　　2.执纪问责较为宽松。在对机关和支部党员干部日常监督管理上，总认为大家平时工作辛苦，对一些小毛病及苗头性问题没有及时指出。

　　(二)落实反腐败工作和作风建设方面

　　1.思维惯性、认识不够。近年来，县\*局以抓铁留痕、踏石留印的精神，持之以恒落实中央八项规定精神。但个别党员干部思想出现了松懈，认为八项规定有松动之势，在执行过程中，偶尔存在侥幸心理。

　　2.“四风”问题有所反弹。局一些股室的文件送签程序不够规范，部分工作以文件贯彻文件，以会议落实会议。

　　3.作风漂浮、缺乏担当。个别机关干部职工不深入细致开展工作，以“远程监控”、“电话安排”遥控指挥，华而不实;对重点工作不愿担当，不敢负责，缺乏责任意识。

　　我局将继续承担、落实好全面从严管党治党责任，坚持把党风廉政建设“两

　　个责任”和水利中心工作同部署、同推进、同考核，把水利系统党风廉政建设及反腐败工作抓得更具体、更深入。

　　一是抓主体责任落实，明确责任目标。制定《党风廉政建设责任书》，把落实责任和工作紧密结合在一起，形成“细化工作任务，明确责任要求，层层落实党风廉政建设责任制。提高各支部书记自觉意识。不断强化从严治党和党支部书记抓党建的责任意识，要求各支部党支部书记对制度建设、纪律处分等工作加强研究、督促，领导和支持执纪执法机关查处违纪违法问题。

　　二是抓选人用人责任落实，严防不正之风。严格贯彻执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，切实做到严格按原则办事、按制度办事、按程序办事，全面履行选人用人主体责任。

　　三是抓监督责任落实，层层传导压力。把党风廉政建设主体责任压到一把手身上。制定全面科学的党风廉政建设考核制度和办法，加大对党风廉政建设领导工作的监督、检查、考核、评价。

　　四是抓教育责任落实，加强廉政文化建设。加强教育引导，制定方案计划，明确目标任务，组织党员、干部更加深入的学习党的章程和反腐倡廉的系列讲话;层层抓、经常抓、定期召开党员领导干部警示教育大会，使领导干部增强理想之敬、纪律之畏。使党员干部警钟长鸣，时刻保持一颗廉政之心。

　　五是抓示范责任落实，抓班子带好队伍。我们要求各支部主要负责同志充分发挥表率作用，切实做到一级做给一级看、一级带着一级干，既管好自己、管好亲属，又抓好班子、带好队伍。

**【篇8】2023年党风廉政建设和反腐败工作总结**

　　在县、县政府的正确领导下，我局以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真学习贯彻党的十九届三中、四中、五中全会精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，全面理解和准确把握新时代党的建设总要求，深入落实全面从严治党主体责任，狠抓党风廉政建设和反腐败工作，现将半年来有关工作情况总结如下：

　　一、加强领导，强化责任意识，全面落实党风廉政建设目标责任制

　　(一)严格落实“一岗双责”。坚持党组统一领导，“一把手”负总责，分管领导各负其责的原则。定期组织召开专题会议，分析党风廉政责任制落实情况;细化责任分解，严格责任考核和责任追究，通过对局党组领导干部党风廉政建设责任进行分解，明确了责任范围，责任内容，做到责任到人。

　　(二)职责层层抓落实。局党支部书记与支部成员、分管领导、股室人员之间，形成主要领导亲自抓，分管领导具体抓，层层抓落实，一级抓一级，一级对一级负责的党风廉政建设工作机制，使责任制运行环环紧密相扣，确保了责任制的全面落实，推动了党风廉政建设深入开展。

　　二、狠抓制度执行，确保廉政建设工作取得实效

　　(一)把严肃党内政治生活作为基础性工作来抓。坚持持之以恒把纪律规矩挺在前面，要求全体党员干部深刻吸取严重违反政治纪律和政治规矩典型案例的教训。聚焦“四风”问题，认真落实党员干部谈话提醒制度，坚持不懈抓好作风建设。

　　(二)以加强班子建设，严格执行民主集中制。提高班子决策的科学性为主要方向，不断完善领导班子议事规则和决策程序，凡属重大事项都要按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，按少数服从多数作出决定。

　　(三)抓好组织生活工作，不断提高组织生活质量。认真落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员等制度，抓好抓实支部主题党日，突出政治学习和教育，突出党性锻炼，坚决防止随意化、形式化。上半年我局组织实施了包括学习传达党史学习教育精神、学习贯彻2023年两会精神、学习《中国共产党史》，以及组织观看党风廉政教育电教片、党风廉政专题学习会等，并且坚持每月组织一次主题党日活动。在活动中，增强了党员干部的责任意识，收效显著，效果良好。

　　三、加强监督，强化责任追究，搞好廉洁自律

　　(一)通过建立完善干部管理教育机制。狠抓干部的管理教育，针对我局重点工作岗位，加强对工作人员进行警示教育。在常态工作中，重点抓好科级以上干部的思想道德教育，强化监督和管理，教育干部职工在工作中正确用权，廉洁从政，坚决克服“四难”现象，杜绝吃、拿、卡、要、报等问题。落实了领导干部配偶、子女及身边工作人员从业的有关规定，落实了领导干部在住房、公务用车及通讯工具等方面的有关规定。通过完善领导干部民主生活会制度，强化了班子内部的相互监督作用，凡涉及重大决策，重大事项安排和大额度资金的使用，都能通过局党组集体讨论决定。

　　(二)严格自我要求，坚持“三个管好”。一是管好本人，按照中央关于“讲学习、讲政治、讲正气”的要求，过好名利关、利益关、金钱关;艰苦奋斗，勤俭节约，严格制止奢侈浪费行为;严于律己，勤政廉洁，洁身做事。二是管好家庭，我局各位领导都能严格管好家庭子女，教育亲友不以自己手中的权力和同事朋友关系而产生“衙内习气”。三是管好自己身边的工作人员，局领导在关心爱护身边工作人员的同时，能经常教育党员干部正确对待所处的工作环境，要努力学习，勤奋工作。

　　四、抓好巡察发现问题的整改

　　(一)自查自纠情况

　　针对巡察发现的共性问题，我局进行细致的自查，自查出五个问题：一是议事决策不规范，领导班子会、行政会代替党组会;二是党组理论学习记录简单，党组成员没有学习发言;三是对党风廉政建设抓得不够细致;四是有的财务报帐发票上缺少证明人、审核人签名;五是有发放假日值班误餐补贴费情况。

　　我局对自查出来的存在问题，立行立改，从严从实抓整改。对行政会代替党组会的问题，立即制定会议制度，对议事决策、班子会、党组会按要求单列召开;对党组学习记录简单的问题，立即制定会议制度，提出详细记录要求，并要求每位党组成员在学习时联系自己的思想、工作实际进行学习发言;对党风廉政建设抓得不够细致的问题，我局制定党风廉政建设责任制实施办法，将党风廉政教育常态化管理，主要负责同志履行第一责任人，党组成员多交心，抓好廉政风险防范工作;对财务报帐上的存在问题，我局制定财务制度，严格管理，严格落实财务制度，对报帐发票落实报销人、复核人、分管领导、主要领导签名制;对有发放假日值班误餐补贴的问题，立即停止发放。通过立行立改，我避的各项整改工作已完成。

　　(二)制定制度情况

　　在这次整改工作中，我局共完善健全了会议、学习、廉政、财务、案件查处、落实“八项规定”、联系群众等x项制度，共x条。这些制度的完善健全，为我局在各项工作提供了规范保障，使各项工作开展有章可循。

　　五、下一步计划及做法

　　(一)抓好作风建设。要认真学习党的十九届五中全会精神及习近平总书记系列讲话，特别是学透党史学习，切实提高政治站位，增强“四个意识”，使干部在思想上、行动上与党中央保持高度一致，增强党性观念，增强担当意识，不断提高自己的政治觉悟和业务水平，通过抓岗位责任制、业务培训、政策水平培训等，落实考核责任，使作风建设成为我局的新标杆。

　　(二)抓好队伍建设。严把队伍“纪律关”，加强工作规定和遵规守纪教育，通过警示教育，对有苗头性、一般性的问题，要及时咬耳扯袖、红红脸、出出汗，推动机制完善，深化制度改革，强化日常管理。敢于动真碰硬，敢于壮士断腕，铸造特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的党员干部。

　　(三)抓好层级管理。通过分管领导、主要领导层层管理，加强对党员干部的教育，严格要求自己，善于自我革新、勤于反躬自省，讲规矩、讲原则、守底线，讲自律、守本分，坚定理想信念，提升道德境界，追求高尚情操，自觉抵制歪风邪气，用科学的理论武装头脑，增强抵御各种错误思潮的免疫力，做到自我修炼、自我约束，自我塑造，在廉洁自律上作出表率。

　　(四)营造风清气正的工作秩序。我局要时刻绷紧廉洁自律这根弦。一要廉洁从政。必须牢固树立正确的权力观、地位观和政绩观，坚持人民至上观点，把从严治党向纵深推进。二是廉洁用权。要求干部职工必须廉洁用权，耐得住清贫、顶得住歪风、经得住诱惑、管得住自己，对手中掌握的权力常怀敬畏之心，管好权用好权。三是强追责。以中央环保督察“回头看”为契机，强力推进我县脱贫攻坚战取得明显成效。

**【篇9】2023年党风廉政建设和反腐败工作总结**

　　本年度上半年来，管理处党支部始终保持政治定力，坚持挺纪在前，深入贯彻自治区党委、水利厅党组、建管局党委关于全面从严治党的决策部署，认真落实管党治党责任，持之以恒正风肃纪，加强教育管理、完善制度机制、纠正不良作风、不断巩固发展良好政治生态，持续深入落实党支部工作法，为建设风清气正的基层环境夯实基础。

　　上半年来，管理处党支部以前所未有的勇气和定力推进全面从严治党，推动新时代全面从严治党取得了阶段性成就，产生了全方位、深层次影响。保持正确的政治方向、强化政治监督是第一位，管理处党支部始终坚定把新时代中国特色社会主义思想作为行动指南，于4月2日和5月6日召开管理处第一次、第二次党风廉政建设专题会议，对全年党风廉政工作进行了阶段性计划，明确相关责任环节，层层签订责任书，划定重点内容，很好的推进廉政各项工作始终沿着正确政治方向前进。

　　(一)严把思想政治教育关。思想政治教育是巩固发展良好政治生态的基础性工作。管理处党支部坚持把学深悟透新时代中国特色社会主义思想和十九大、十九届二中、三中、四中全会精神作为第一重要任务，通过集中学、领学、自学等方式，引领全处党员干部深入领会新时代中国特色社会主义思想的精神实质和内涵，做到真学真懂真信真用，把牢思想政治的“定盘星”，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，加强党员干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练。截至目前，管理处召开廉政专题会议2次、重点廉政工作专题会2次、观看廉政警示教育片2次、廉政学习十余次，很好的教育了广大党员干部，积极投身管理处廉政建设。

　　(二)严把廉洁从业关。廉洁从业是营造良好政治生态的关键。管理处党支部通过抓实日常廉洁管理，构建廉政风险防控机制，建立健全党支部书记定期与班子成员、环节干部进行廉政谈话，班子成员对分管干部进行廉政谈话的谈心谈话机制。与此同时，党支部通过更新完善廉政风险点台账，以清晰的制度导向，把干部干事创业的手脚从形式主义、官僚主义的桎梏、“套路”中解脱出来，明确廉政风险防控的关键点、责任点、发力点，狠抓防控措施的落实效果，在管理处内努力形成求真务实、清正廉洁的新风正气。

　　管理处党支部始终保持坚定的政治定力，全力发挥党支部在反腐倡廉工作中的战斗堡垒作用、以钉钉子精神驰而不息纠正“四风”，为管理处各项工作顺利开展凝聚力量。

　　(一)加强对党风廉政建设的领导。坚决压实扛牢党风廉政建设领导者、执行者、推动者的政治责任，完善反腐败领导和工作机制，年初制定《‘500’水库管理处2023年度党风廉政工作计划》，明确任务、压实责任;党支部书记坚持重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调，切实担负起党风廉政建设的领导责任，形成一级抓一级，层层抓落实的工作格局。5月份党支部依托工作开展需要，结合管理处工作实际，制定完善了廉政防控措施25条，为党建各项工作有序有效开展提供了制度保障。

　　(二)坚持不懈纠正“四风”。党员干部作风是衡量一个地方政治生态的重要标尺。管理处党支部始终把落实中央八项规定、深化作风建设列为党支部主体责任重要内容，突出“两个维护”，聚焦政治责任，围绕落实党的路线方针政策和党中央决策部署、全面从严治党战略部署，在管理处内对照专项整治工作四个方面内容，对内深化整治形式主义、官僚主义，坚决整治不敬畏、不在乎、空泛表态、应景造势，不作为、慢作为甚至假作为等问题，构建起纠治“四风”长效机制，健全完善制度机制，坚决防止“四风”反弹回潮。

　　(三)着力基层干部及群众身边的“微腐败”。党支部坚持深刻把握党风廉政建设规律，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，以坚持“凡是群众反映强烈的问题都要严肃认真对待、凡是损害群众利益的行为都要坚决纠正”的工作要求，开展“损害群众利益专项整治”、“腐败和作风问题专项整治”、“作风深化巩固年”、“主题教育回头看”等专项工作，制定责任清单，以党风廉政制度刚性，推动形成不断完备的制度体系、严格有效的监督体系。既把“严”的主基调长期坚持下去，又要激励干部担当作为，在坚决贯彻中央八项规定精神的基础上，保持定力、寸步不让，防止老问题复燃、新问题萌发、小问题坐大，加强机关内部监督检查，用好批评和自我批评武器。

　　党支部把抓好源头预防作为治本之策，认真研判党员干部廉政教育工作，全方位对干部群众进行教育，引导党员干部和群众做到心有所畏、言有所戒、行有所止。

　　(一)加强警示教育工作。管理处党支部以固定日集中学习、主题党日活动等为平台，通过传达有关会议精神、讲解典型案例以及观看反腐警示教育片等形式，多方面多途径的加强党风廉政教育，党员“破法”，无不始于“破纪”，通过持续开展警示教育，深化以案为鉴、以案促改，以案释纪明纪，进一步提高统计党员干部政治站位，确保党员干部坚守政治底线，永葆政治本色，筑牢拒腐防变的思想道德底线，进而为建设一支政治意识过硬、政治监督有效、作风建设过硬、工作纪律过硬的统计干部队伍打下坚实的基础。截至目前，党支部召开党风廉政有关专题会议5次，观看反腐倡廉警示教育片2次。

　　(二)推进廉政文化进基层。坚持创新工作形式，丰富活动载体，结合党建工作，建设基层廉政文化教育活动阵地，设置处务公开栏，切实将廉政文化元素融入到基层日常业务工作中，让党员干部在潜移默化中接受廉政教育，努力在基层内营造风清气正的政治生态和工作氛围。

　　在接下来的工作中，管理处党支部将继续不忘初心、砥砺奋进，落实主体责任，履行好全面从严治党责任;坚持“严”字当头，把纪律挺在前面;通过学习教育常态化制度化，教育引导管理处党员干部不断锤炼忠诚干净担当的政治品格;持续化推动“不忘初心、牢记使命”主题教育工作，狠抓“腐败和作风问题”专项整治落实，科学化结合“作风深化巩固年”活动，以党支部工作法为统领，切实执行《‘500

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找