# 矿石加工简短的工作总结(共36篇)

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2025-06-13

*矿石加工简短的工作总结1一、集思广益，目标分析，运用比较法，优选最佳施工方案为什么做（用途），怎样做最优。工程之初，必先充分考虑用途，分析其目的性，工程的用途在于人的目的性，例如矿仓，目的性在于矿石的堆积与发运，为了此目的，要通过科学和数学...*

**矿石加工简短的工作总结1**

一、集思广益，目标分析，运用比较法，优选最佳施工方案

为什么做（用途），怎样做最优。工程之初，必先充分考虑用途，分析其目的性，工程的用途在于人的目的性，例如矿仓，目的性在于矿石的堆积与发运，为了此目的，要通过科学和数学的某种应用，使自然界的物质和能源的特性能够通过各种结构、机器、产品、系统和过程，以最短的时间和精而少的人力做出高效、可靠且对人类有用的东西，即工程，工程即为对人有用的东西，对矿石的堆积与发运有用，这是工程的用途也是人的目的性。这里就必须强调人目的性的局限，目的的局限也会造就用途的局限，而且受外界影响，使用的时限也会减少。凡事预则立不预则废，为了发挥工程的最大用途，集众家之言，在前瞻、预见的前提下统筹规划、整体布局不可少。在此基础上，充分的投资评估、风险评估，可行性探讨，选择合理实际可行的最优方案。

二、概念上的洞悉，要透过现象看本质。

溯其根本，工程就是商品，提供基地作为商品的平台，施工方做成商品出售，既是商品，那必言价值，价值取决于商品类型、数量与成本效益，商品量化做到对数据敏感，此量亦工程量，工程类型确定下，工程量清晰明了的.前提下，分析工程的价值，也是施工方对工程的效益，在其投入成本一定的情况下，必须核实工程量，确定其实际效益，否则定额无法真实的反应其收支，定额平衡收支也就失去作用了。简单而言就是商品的买卖，但属于定做，按工序拆分商品以国家单价（定额）出售，买方能把控的就是工程量，并且是设计需要的工程量，即有效工程量，验收时，主体以施工图验收，注明已按图施工，但需以施工中对主体工程的验收记录为依据，再有不能按图验收的，都以中途签证确定其工程量（例如：土方开挖、凿岩方量、回填方或是局部施工项等）。施工方的收支，其中收，即效益也就在于商品的总出售价格，也就是工程量套定额所得，其支出则是建设工程时所处人工成本，材料成本，己方的管理费用等。

三、落实相关培训，保证安全文明施工

以培训为基本，强调相关规章制度，传达安全文明思想，结合实情，分解工程，做好分部（分项）工程安全技术交底，明确各施工工艺需注意安全事项，综合分析、全面防患。加强施工现场的安全、文明全面管理，净化现场环境，创建安全、文明、环保工地。

**矿石加工简短的工作总结2**

其次在工作方面，本人在xx煤矿生产技术科主要从事井下测量和安全生产指导工作以及生产科的内业工作。在工作期间，做到不旷到、不迟到、不早退，勤做笔记，以追求全面发展作为自己的目标。

今年x月至x月我主要在生产科工作，每天都向集团公司报送前一天的产、销情况，每月定时向xx县国土资源局报送生产台帐与各种图纸资料编制。

x月份我受矿领导的委派到水沟扩建办整理编制竣工资料，为了水沟分矿能够在试生产期到期之前顺利验收，我和同事们加班加点收集、整理竣工资料。目前竣工资料中的报验表和自检资料已基本编制完善，施工日志的编制工作正在紧张的进行中。由于施工单位技术员的频繁更换，20xx年至20xx年的施工日志需要重新编制，工作量大且工序较为繁琐，但我相信只要认真去做，就能很好的按期保质完成。

在这一年中我兢兢业业，尽职尽责的完成领导下达的各项任务及日常岗位工作。积极主动，真正做到了干一行爱一行，在工作中不断学习解决各种实际问题，充分发挥科室职能的作用，积极主动开展各项工作。使我充分认识到自己作为一名普通员工，身上所肩负的重任和应尽的职责。

时代在变，环境在变，这使我深刻的认识到：作为一名井下科员，工作作风上不是将理论知识死搬硬套，而是要从实用出发，从应用到实践。加强自身修养，通过不断的学习，增强自己服务全矿基层工作的能力，通过不断的学习，使我在各方面得到不断的提高。

在学习方面积极进取钻研采煤和测量方面的专业相关知识，在现场工作中及时总结存在的问题及经验教训，同时经常和同事就采煤方法和采煤工艺及竣工资料中遇见的各种问题进行交流，集思广益，提高了自己解决问题的能力。今年我读了两本好书，分别是《第一管理》、《生命第一》深受启发，也让我对今后的工作和学习有了方向和动力，并在阅读完毕后写了心得体会。

在生活方面，我与同事之间、部门之间的工作能积极配合，生活态度健康向上，遵纪守法，团结同志。与同事相互监督，互相勉励，共同进步，为xx煤矿的进步做出应有的贡献。 总之，在这一年中我学会了很多。我也深深体会到，在今年我矿完成了年初制定的生产计划，经济效益明显增加的现状下，我们依旧要在今后的工作中不断努力，不骄不躁，努力配合领导和同事做好各项工作，安全工作也要常抓不懈。20xx年我将继续勤奋努力，加强组织纪律，加强责任心，爱岗敬业，无私奉献，为xx煤矿经济发展贡献自己的绵薄之力。

**矿石加工简短的工作总结3**

XX年，我们第一油矿工会在厂矿党委的正确领导下，在厂工会的亲切关怀下，紧紧围绕经济效益这个中心，认真落实厂矿党委及厂工会交办的各项工作任务，取得了较大的进步。通过组织职工积极行使民主权利，参与企业生产经营管理；以原油生产为重点，搞好合理化建议的实施；大力开展群众文化活动，陶冶职工情操；坚持开展职工教育，努力提高全员素质；主动维护职工利益，解除其后顾之忧等项工作的进一步落实，为保证全矿各项指标任务的顺利完成做出了应有贡献。

一年来，做了一些工作，也取得了一定成绩，下面按照组织职能，分六个方面予以综述：

年初，矿召开了会员代表大会，选举产生了矿新一届工会委员会，在工会干部队伍中，新人生手的矛盾比较突出。为此，我们主要采取了以会代训的形式，对矿队工会干部进行了培训。

一是学习了全总十四大省总九大精神。“两会”召开后，矿队两级工会以报刊杂志为主要载体，组织干部进行学习，进一步掌握上级精神，增强了工作信心和紧迫感。二是学习了大庆油田有限责任公司《员工常用法律法规文件汇编》，特别是新《工会法》。使大家明确了宪法是工会的根本准则，把党对工会工作方针政策的法律化，做到了坚持党对工会的领导与工会依照法律和章程独立自主地开展工作的统一；明确了工作的任务，坚持了工会任务与工会权利义务的统一，明确了工会工作的原则是在维护全国人民集体利益的同时，维护职工的合法权益；规定了工会的组织原则，为保证工会的团结统一，扩大基层的工作权利，把工会工作重点放到基层，提供了法律保证。三是学习了工会业务知识。矿工会以油公司工会下发《工会干部学习材料》为主要工具，组织工会干部进行学习，从而使其对工会组织的性质职能任务等有了准确的`理解，对怎样召开好职工大会，怎样维权，自身建设怎样加强等业务知识有了相当程度的掌握，促进了工会工作的健康发展。

矿工会历来重视执行好职工代表大会制度。年初厂职工代表大会召开后，矿工会组织了认真的宣贯。特别是对于集体合同诸条款进行了认真的学习，并在工作中自觉执行。矿职代会是名副其实的职工行使民主管理权力的机构，在全矿有权有威。在今年召开的职工代表大会上，矿长工作报告及重大生产经营决策，都经过广大代表审议表决。今年矿职代会通过的《第一油矿效益奖管理考核办法》，把全矿的生产经营目标，技术进步目标，企业管理目标，安全生产目标及改善职工生产生活环境目标等用制度的形式明确下来，为全矿各项工作的发展提供了制度保证。同时，为认真贯彻厂职工代表大会精神，矿工会在矿党委的直接支持下，结合自身实际，完善了《第一油矿矿务公开方案》，拓展了公开领域，把职工疗养误餐费管理等内容进行了公开，见到了明显效果，充分发挥了职工代表的参情监督决策作用。另外，积极开展日常民主管理活动，通过组织职工代表视察活动等，职工代表参政议政能力的提高，为领导决策提出了许多建设性的建议。

搞好原油生产，是我们石油企业的中心任务，职工群众中蕴藏着丰富的智慧和巨大的创造力，工会组织的重要职责就是要充分调动和发挥职工的积极性和创造性。年初以来，我们以形式多样的合理化建议活动为载体，坚持做到了形式与内容的良好统一，为全矿各项生产工作任务的完成出力献计。今年，我矿开展了以“双创”为主题的合理化建议活动。共征集合理化建议86条，经矿合理化建议评审小组两次评审，有16条被采纳实施。其中，赵勇辉的《关于在朝阳沟油田应用复合式井下固体防蜡阻垢技术的建议》韩晓柱的《关于应用节电新技术的建议》刘广学的《关于抽油机井口运用防倒灌工艺的建议》等均创出了良好的经济效益。为全矿 产量超产，成本节余做出了重要贡献。

一年来，在维护企业整体利益的同时，我们还十分注重维护职工的切身利益。一是加强矿队环境建设。一年来，矿里加大了硬件投入的力度，为前线队点计量间配发桌椅220 套；资料柜书柜40套；被褥20套；为朝一联食堂等单位配备蒸饭车电饼镗等厨房设备5套；为105队前线队点新建房屋一座；为基层队资料室配备微机12台，较大程度地改善了前后线办公生活条件。二是摸清职工思想脉搏。开展每个季度员工思想状况调查分析，进一步统一全员思想，大力解决职工群众关心的误餐费食堂公寓等方面存在的热点问题。三是维护特殊员工的特殊利益。

**矿石加工简短的工作总结4**

为进一步加强环境保护，全面贯彻我县非煤矿山大气污染防治工作的重要指示精神，结合我镇大气污染防治工作实情。现将我镇大气污染防治工作情况总结如下：

为保证舒磊石料厂大气污染防治工作顺利进行，镇安监所到舒磊石料有限公司专门召开了大气污染防治工作会议，会议集中学习了 “关于进一步做好我县非煤矿山大气污染防治工作的通知”精神。强化管理、明确责任，针对舒磊石料厂大气污染防治工作具体明确到相关责任部门和责任人，并在会后立即开展有关工作。

1、完善了生产加工场地的.钢结构大棚设施，实现了矿石加工、储备的全封闭作业。

2、已配备相应的除、收尘设施，能在生产工作中有效的控制粉尘。

3、新建了车辆冲洗设施，在车辆出场时，对车辆进行全方位的喷淋，保证车身干净无灰尘，达到抑尘目的。

4、已建设完成污水沉淀池和排水沟渠，做到了污水有效处理，达标排放，并能再次利用于厂区的除尘、喷淋等工作。

5、厂区主干道已完成道路硬化，新硬化道路覆盖了厂区内主要交通要道，安排了洒水车定时作业并随时待命，保持道路潮湿，可以有效避免道路扬尘。

6、舒磊石料厂现已严格规范车辆运输，车辆出厂都会进行过磅检查，绝不允许车辆超高超限运输，且每辆运输车在工作时都会用遮布、挡板等将车厢封闭覆盖，并在出厂时进行喷淋除尘，有效控制了跑冒滴漏现象。

7、舒磊石料厂大气污染防治工作相关责任人已对厂区内所有员工进行环境卫生宣导;厂区内多处摆放垃圾桶，要求员工分类投放生活垃圾，并安排了清洁人员随时做好卫生工作，做到垃圾及时收集、分类处理，保证了厂区的环境整洁卫生。

以上是XX镇目前大气污染防治工作情况及成果。XX镇在以后的工作中进一步加强大气污染防治工作力度，积极响应我县大气污染防治工作要求，做好非煤矿山大气污染防治工作。

**矿石加工简短的工作总结5**

通过开展安全生产监管工作，我县的非煤矿山安全管理工作虽然取得了一定的成效，但还存在以下问题：一是仍然有部分非煤矿山在未办理完善相关证照的情况下非法组织生产。二是部分已取得安全生产许可证的非煤矿山企业在生产过程未能做到严格按照国家标准要求开采，安全生产意识有待提高。三是负有非煤矿山企业行政审批职能的部门之间的协调配合还有待加强。四是在爆炸物品管理工作中还存在一些漏洞，加上矿山点多、分散，盗矿人员与矿管人员打游击，多次反复取缔，屡禁不止。

今后，我局将围绕全县非煤矿山的现状，进一步加大工作力度，继续抓好非煤矿山安全生产监督管理工作，采取有力措施，逐步建立非煤矿山安全生产监督管理的长效机制。

1、提高非煤矿山企业市场准入门槛，严格非煤矿山市场准入审批管理。规范非煤矿山企业各行政审批的程序，严格非煤矿山企业的行政许可和行政审批的条件，清理纠正不符合行政许可和行政审批的证照，生产企业必须办理完善《采矿许可证》、《安全生产许可证》、《工商营业执照》、需要使用爆炸物品的还要办理《爆炸物品使用许可证》以及其它合法手续后方能生产经营。

2、加大执法力度，严厉打击非法生产经营和非法采矿、非法转让、超层越界开采等违法行为。

3、对证照不全或证照过期失效的非煤矿山企业一律责令停产整顿，对违反安全生产法律法规的行为要坚决予以严肃处理。要采取更加有效的措施加强民用爆炸物品的监督管理工作，严厉打击非法制造、购买、使用和储存爆炸物品的行为。

4、加强对非煤矿山企业的安全生产监督管理工作，提高矿主和从业人员安全意识。

5、各资源管理站对非煤矿山企业加强监督力度，要落实安全生产责任制，切实消除事故隐患，确保非煤矿山企业的生产安全。

在上级主管部门、安全^v^门的指导帮助下，在县直相关部门和乡镇党委政府的的支持配合下，全面落实科学发展观，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，全局干部职工齐心协力、真抓实干，紧紧围绕“安全监管落实年”的目标，扎实推进各项工作，努力确保煤炭产业的健康稳定有序发展。现就全年来的工作开展情况总结如下：

一、基本情况

(一)煤矿企业情况

目前，全县共有“六证”齐全的合法煤矿企业26家26对矿井，经瓦斯等级鉴定，均为低瓦斯矿井，\_\_年核定生产能力103万吨/年，矿井设计生产能力105万吨/年。

(二)煤炭产量和税费统征情况

今年1-11月共生产原煤91万吨，生产总产值亿元，实现销售收入亿元，工业增加值5400万元，解决劳动就业\_\_余人，支付劳动报酬7600万元。比去年同期原煤产量89万吨增加了2万吨。完成全年计划数72万吨的126。

今年1-11月实现煤炭税费收入3595(其中国税增值税1933万元，统征收入1662万元)，统征收入比去年同期1434万元增加了228万元，完成全年计划1620万元的103。

今年1-11月实现非煤矿税费收入万元，完成全年计划160万元的，与去年同期万元相比减少了11万元。其主要原因是新县城房建建工程建设未启动，造成市场疲软、建材原料滞销，有的企业被迫停产，无经济效益。

(三)安全事故情况

今年1-11月全县煤矿共发生安全生产死亡事故9起，死亡9人，百万吨死亡率为人。其中：顶板事故6起，死6人;放炮事故1起，死亡1人;运输事故1起，死亡1人;瓦斯事故1起，死亡1人。超市局下达的死亡控制指标6人，超县下达的死亡控制指标5人，安全生产形势十分严峻，暴露出我县煤矿安全生产存在严重问题。深刻分析事故原因，抛开煤矿基础条件差、煤层薄、赋存条件差、开采难度大、工人素质低、监管人员和技术力量不足的客观问题，主观方面安全监管存在失之于宽、失之于软的问题，煤矿存在安全生产主体责任落实不到位的问题。事故教训是惨痛的，我们对发生的事故，严格按照“四不放过”的原则进行了调查处理。

二、主要工作开展情况

(一)做好煤炭产业发展基础工作

1、优化产业结构，积极推进煤炭资源整合。根据《云南省煤炭资源整合工作领导小组关于绥江县煤炭资源整合方案的批复》(云煤整合〔\_\_〕23号)文件精神，通过整合，到\_\_年底，煤炭企业户数5户，矿井数量22对，矿井整合技改后设计生产能力186万吨/年。我局已落实专人负责矿井的关闭和整合工作，对资源整合工作中出现的矛盾和问题及时进行调查了解，研究应对的办法，积极协调、引导异地迁建矿井双方按照整合方案的要求进行整合。今年按照计划已关闭红春湾煤矿。矿井技改工作稳步推进，积极做好矿井生产地质报告、初步设计、安全专篇的编制工作，有5家煤矿已签订了整合协议。

2、完成煤炭深加工项目规划。为摸清我县煤炭质量情况，做好煤炭深加工的基础工作，我局于3月15日与四川省地质矿产勘查开发局二○二地质队签定了《地质技术服务合同》，6月中旬完成了《绥江县煤矿资源深加工开发利用规划》。我县煤炭在条件允许的情况下可建2×30万吨规模的重介质洗选厂，但只有上半县的煤炭具有洗选价值。目前，我县有1个年生产能力20万吨的洗选厂，由于受市场因素的影响，实际年洗选煤5万吨，产精煤万吨，利润在300万元左右。现在要新建洗煤厂受政策、市场、原煤量的制约，不具备按设计2×30万吨规模新建洗煤厂的条件。

爆竹声声迎新年，锣鼓喧天传捷报。我矿喜获生产、安全双丰收。转眼之间20xx年最后一页已经翻过，20xx年飘然而至。总结我个人20xx年度的矿井地质各项工作，有一定成绩，也有许多不足。总的来说我们生产科集体在矿党政及分管领导的带领下，为矿上作了一定的工作，取得了一些成绩。

**矿石加工简短的工作总结6**

（一）认真制定监察计划，全面落实安全责任。为了有针对性、有的放矢地开展矿山安全监察工作，确保矿山监察工作取得实效，我们在安排部署上下功夫，在具体落实上花精力。一是制定计划，全面安排部署。制定了《20xx年非煤矿山安全监管执法工作计划》，制定了详细具体的安全监察计划表，明确了监察内容、时间、每个矿山企业全年的监察次数、任务和要求。二是改进监察方式，明确监管责任。做到了四个明确：明确矿山安全监管科室，明确了矿山监管负责人、责任人，明确了乡镇矿山监管联系人，明确了各级人员的责任，明确了每个监管人员到矿山检查的内容，将矿山安全生产规章制度、操作规程、人员证件、教育培训、事故应急救援预案、安全生产机构设立及安全生产管理人员配备情况和矿山机电设备、安全技术、提升设备、开采方式、装卸方式等检查内容和任务一一进行了合理分工，为矿山安全监察工作奠定了基础。

（二）强化行政执法行动，严厉查处违法行为。我们把严格矿山安全监察作为加强矿山安全监管的一种有效载体，以监察促提高，以监察促规范。一是加强复工检查和事前监察。组织监察执法人员深入到矿山企业，对照制定的《矿山安全检查表》及法律法规、规程逐条、逐项进行检查，逐条下达检查结论。检查时，实行检查人员与被检查单位负责人双方签名签收制，并下达责令改正指令书，明确整改的期限和要求。对可不下达整改指令书的，我们在三天之内，以书面形式向矿山企业反馈检查意见和整改要求，并督促矿山企业及时整改，及时将整改情况形成书面报告上报备案。复工期间，共检查矿山49家，查出隐患500处，下达整改指令书35份，98℅的隐患得到整改。复工前，所有企业都认真组织开展了隐患自查，各镇安办负责人组织进行了初步验收；合格后，市安委会办公室组织安监、国土、各镇安办等进行检查验收、复查，报市政府、安委会领导批复复工。二是加强过程监察。对存在的事故隐患且已下达整改指令书的矿山企业，对照检查出的事故隐患整改情况逐条进行复查，下达复查意见书35份。三是加大查处力度。对没有整改到位或没有整改的，我们及时收集相关的证据，对事故隐患进行拍照，对主要负责人、有关人员进行调查，制作询问笔录等。对违法行为较轻的，我们主要以教育为主；对无证、无照开采、重大事故隐患不整改等情节严重的，我们及时立案，及时下达行政处罚文书，严肃进行查处。

（三）深入开展专项治理行动，有效遏止矿山安全事故。在专项治理工作中，我们严格实行“三铁”，即铁的标准、铁的面孔、铁的手腕，绝不手软，毫不留情，该停产的停产，该处罚的处罚，该关闭的提请政府关闭。4月份组织区安监、公安、国土、工商、供电等部门联合执法，对8家证件不齐、存在事故隐患拒不整改的非煤矿山进行了专项治理。

（四）进一步推进宣传教育行动，增强安全生产意识。按照市安监局要求，结合我市矿山实际，我们采取多媒体教学的方式，组织矿山企业负责人、安全管理人员集中到我局学习培训。

（五）强化主体促达标，夯实基础降事故。为了夯实矿山安全基础，减少和控制矿山安全生产事故，突出创建矿山安全标准化工作，努力夯实矿山安全基础。在创建矿山安全标准化活动中，我们要求做到三个一律。一是今年所有取证的非煤矿山企业一律达到市级标准。二是对在建的、已审批待建的矿山企业一律按照安全标准化矿山进行建设。三是对拒不开展安全标准化的矿山企业，依照安全生产法律法规一律进行严肃查处。通过创建安全标准化活动，全面改善矿山安全生产条件，提高企业本质安全，减少和控制矿山安全事故的发生。

此外，以“诚信守法，强化管理，防范事故，安全发展”为主题，在全市非煤矿山企业中开展安全生产诚信承诺活动，印制了安全生产诚信承诺书49余份，督促企业签订安全生产诚信承诺书，全面深入地开展安全生产诚信承诺活动。

(六)深入开展隐患治理，全面查改事故隐患。今年以来，按照国家、省、市、区的安排和部署，扎实开展安全生产隐患排查治理专项行动，取得了阶段性成果。截至目前，矿山行业共查出事故隐患535处，整改531处。

在充分肯定成绩的同时，我们也必须清醒的认识到矿山安全生产存在的突出问题。

一是矿山安全主体责任落实不到位。安全生产责任制、安全生产管理制度和操作规程不建全、不完善；安全生产管理机构设臵不到位，安全生产专职管理人员配备不齐全；安全生产教育培训不到位，职工缺乏必要的安全生产知识，“三违”的现象较为严重。

二是少数矿山企业安全资金投入严重不足。生产设备老化，安全防护设施比较缺乏，安全生产条件较差。

三是新改扩建矿山企业建设项目“三同时”工作有待于进一步规范。建设施工超期，不及时申请竣工验收的现象还存在。

四是少数企业对隐患排查工作认识不到位，排查隐患不及时，整改不到位。

五是砖瓦粘土行业安全生产许可证件已过期，按照国家的要求，对砖瓦粘土行业安全生产不再许可，而国土部门仍然在核发采矿许可证，存在许可不一致的问题。

**矿石加工简短的工作总结7**

刚才谈到，我们需要培养一支“多面手”的高素质的职工队伍。除岗位技能要过硬之外，我们还需要职工的安全意识和安全技能还要过硬。为什么以前出事的大多数都是技能比较高的老职工？这说明我们职工的安全意识和安全技能还比较低下。因此，提升职工的安全意识和安全技能是抓安全工作的永恒的主题。我们的做法就是除了开展“全员安全知识”培训上岗外，进一步“提高班组安全活动质量”和规范岗位的“安全操作规程”。首先，要求我们作业长开好班组安全活动，班组没有资料，我们矿部、工区从报纸、杂志，从上级部门发放下来的文件、资料、国家行业标准、技术法规等摘要下发到班组，由工区给班组规定好活动开展的时间，作业长则要根据活动内容提前作好准备，矿领导、工区长、安委会成员定期参加班组安全活动，活动时间必须确保2小时。同时，要求开好班前会，做好交接班工作，由作业长主持，上一班的作业长布置当班的生产工作和交待安全注意事项，由当班的作业长来实施。

同时，利用OHSMS＆EMS的建立与整合，开展危险（危害）因素与环境因素辨识为契机，进一步加强对职工进行培训和规范职工的行为，提升职工的安全意识和安全技能。

公司两委在市煤管局、集团公司的正确指导下，深入贯彻实施《^v^安全生产法》、《安全生产条例》等法律、法规，坚持“科学发展、安全发展”的指导原则，认真落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，以建立健全安全生产长效机制为根本，以杜绝重特大事故为重点，开展了大量深入细致的安全生产工作，取得了一定成效。现将我公司20xx年度安全生产方面的主要工作报告如下：

一、能够及时制定并认真召开月度的安全生产无事故措施及月度安全生产办公会议。

按照《月度安全无事故措施制定及会审制度》，及时制定月度安全生产无事故措施，并能够按时召开安全生产办公会议，认真总结上月度安全无事故措施执行情况，找出执行难点，扭转职能科室的服务意识和大局意识，并对各工作区域和任务当前的安全状况和可能存在的危险及分析，明确当月的安全工作重点和主要隐患;并针对每一个安全工作重点和主要隐患制定相应的安全保障措施，责任到人，确保公司长治久安。

二、能够认清各时段的安全生产形势，及时制定相关活动实施方案并出台一些管理制度。

例如：六月安全月活动期间，我们制定了《六月安全月活动实施方案》及《赛事时间安排明细》并制度了奖惩制度。

百日安全生产隐患大排查期间，我们制定了《百日安全生产大排查实施方案》，并出台了《安全生产百日大排查期间管理暂行规定》，并对零星作业地点和边远岗位，出台了《xx煤业有限公司盲区管理制度》，实行不定时巡查，有力的加强了覆盖面和监管力度，确保了百日安全生产大排查期间的安全稳定。

十八大召开期间，我们出台了《xxx煤业纪检监察室关于中层干部夜间驻矿的通知》，目的旨在加强我公司十八大期间的安全管理，确保公司在特殊时期的安全稳定。

进入后六十天，为实现全年安全生产目标任务。根据《安全处罚条例》、《自主保安考核细则》、《风险抵押金考核办法》及安委办的相关要求，及时出台了《后60天安全生产奖惩考核办法》，办法明确规定了考核内容和具体程序，可操作性强，且力度大，目前为止，未发生过处罚事件，安全形势良好。

三、注重安全培训。

1、为了加强对新工人和请长假人员的安全监管，我们根据公司实际，修订了《帮教协议》内容，明确了师、徒各自的权利和义务;新编制了《请长假人员的岗前培训规定》，某种程度上提高了新工人及请长假人员的安全思想认识，消除了人的不安全因素，效果良好。

2、为全面提升全矿职工的综合素质，我们利用周四大讲堂这一平台，让领导和技术骨干上台授课，并在课程内容上增设实操技能，课堂提问等环节，职工反应强烈，收获颇丰。

3、每周六，公司机电科都将举办电工培训，及时发现并强化电工技能，确保公司用电安全。

四、文化引领，变无形为有形，营造浓厚的安全工作氛围。

公司树立“以人为本、以文育人”的文化管理理念，以“一讲三塑”活动强势推进安全宣传教育工作。一讲：每周四举办大讲堂，全体干部职工广泛参与，讲理论、讲业务、讲技能，谈体会，谈经验，谈感受;一塑：以地面黑板报、宣传栏、安全文化走廊、井下牌板、灯箱等宣传塑企业文化之容;二塑：以午间广播、电子屏滚动等宣传塑企业文化理念之声;三塑：以矿报《 》、矿季刊《煤之韵》等宣传形式塑企业文化之魂;使职工时时处处感受到企业文化气息，在潜移默化中受到安全文化熏陶，增强了对企业的认同感和归属感，使企业文化建设充满了生机和活力。

五、铁的手腕狠反“三违”。

为了避免三违人员找关系，托门子免于处罚，彻底打消一些职工“我有关系我怕谁”的危险思想，我们及时制定了《“三违”违章行为记分卡》，并制定了考核、实施办法。此卡类似于驾驶证里附带的记分卡，即发现三违人员，检查人就必须当面撕去“三违”行为人《“三违”违章行为记分卡》相应的“分”，此“分”一旦被撕掉，就必须接受相应的处理，从而避免了事后处理的“弊端”，为打击三违行为上了一道防火墙。同时，矿安委还要求中层干部跟班过程中，在处理井下安全监管、协调工作任务的同时，加大“反三违”力度，人人头上有指标，发现一起处罚一起，确实把“反三违”工作落到实处。1-11月份共查处“三违” 32人次，共罚款 4700元;10人/次被扣发自主保安工资，扣发风险抵押金奖金16116元，有力的促进了反“三违”工作向纵深发展，有效地防止了各类事故的发生。

六、大力推进矿井安全质量标准化建设，以质量促安全。

根据质量标准化建设要求，我们及时成立了十一个专业小组，每个小组都有分管领导和责任单位，按照“谁管理，谁负责”、“谁组织，谁负责”、“谁实施，谁负责”的原则，把安全生产责任落实到每项工作的管理者、组织者、实施者，落实到每个环节、每个岗位、每个员工。同时，按照层次分明、权责明确、程序严密的安全管理责任体系要求，将安全生产考核指标层层下达，逐级负责，确保责任和压力传递到位。

在质量标准化建设过程中，我们把30%的风险抵押金奖金拿出来作为质量标准化成果的考核，并根据公司实际制定了考核办法，我觉得：30%的风险抵押金奖金的考核力度，也是促进质量标准化建设的一把利刃，使各单位努力推进质量标准化建设，确保工程质量，为安全生产保驾护航。

七、竭力推行职工个人安全风险评估。

为彻底消除人的不安全因素，我们结合公司实际，制定了《职工个人安全风险评估办法》，通过对职工个人家庭和谐情况、心情表现、近期工作态度、三违情况等进行风险评估，根据评估情况，将职工分成A、B、.C三个档次，A级属于放心型，对其进行一般监管;B级属于风险可控员工，对其进行主要监管;C级属于不放心员工，要对其进行重点监管。评估办法的实施，也就是降低安全风险，有侧重的进行安全监管，确实将风险控制在源头，为安全发展奠定基础。

八、大胆创新，编订了变电所运行日志;

鉴于变电所记录种类多，不便于填写及检查，公司机电科组织技术力量，结合岗位技术特征，将六本记录，数十项技术参数进行分类、整理，制订了适合公司实际的中央(采区、地面)变电所运行日志，其内容清晰、明了，便于操作和检查。既节约了记录用纸，又提高了工作效率。

20xx年，虽然我们在安全生产方面做了大量的工作，取得了一定的成绩，但仍存在着许多不足地方，在今后的工作中，我们将总结经验，发扬成绩，克服困难，为公司的发展建设作出更大的贡献。

**矿石加工简短的工作总结8**

1、加强理论学习，重点学习处理事故案例，吸取成功案例之经验，总结失败之教训。

2、加强体能训练，为顺利完成各项任务奠定体能基础；

3、强化军事化队列训练，提升指战员整体精神风貌；

4、加强新装备的培训工作，使每个指战员都能熟练掌握应用新进的装备；

5、关口前移，积极参加煤矿安全预防性检查工作；

6、积极完成上季度遗留的各项工作。

在上级主管部门、安全^v^门的指导帮助下，在县直相关部门和乡镇党委政府的的支持配合下，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，全局干部职工齐心协力、真抓实干，紧紧围绕“安全监管落实年”的目标，扎实推进各项工作，努力确保煤炭产业的健康稳定有序发展。现就20xx年来的工作开展情况总结如下：

**矿石加工简短的工作总结9**

（一）转变安全监管模式。应改变安全监管模式，不能将查处工作只停留在死亡事故上，而要加大重伤事故和各类安全生产违法行为的查处力度，只要是不具备安全生产条件、违反了《安全生产法》等法律法规，我们都必须依法进行严厉查处，该经济处罚的经济处罚，该停产整顿的停产整顿，该关闭的坚决关闭。

（二）建立安全生产执法联动机制。在矿山安全生产执法上，仅靠安全监管部门力量不够，只有真正建立由公安、工商、国土资源、质监、供电、监察、工会等部门整体联动的机制，才能严厉打击安全生产违法行为，安全生产专项整治才能取得实效。

（三）借鉴危险化学品安全“三同时”审查、评审的做法，在基层安监系统技术力量符合要求、条件成熟的情况下，能否将非煤矿山、机械加工、水电等行业新改扩建建设项目的审查、评审等事项委托基层安监部门负责。

1、不断健全安全生产工作机制，完善安全生产管理体系，认真落实安全生产目标职责制及安全生产职责书签订，要求全体配载员认真履行安全生产职责，落实安全生产目标职责制。

2、发挥班组长的现场管理作用，加强班组长安全意识、安全生产的宣贯工作，狠抓安全生产管理，严格执行各项安全规章制度和安全操作规程。

3、加大安全宣传教育力度，确保安全培训取得实效，以提高员工安全生产意识为目标，抓住重点，突出工作现场安全事故预防、避险、应急处置等安全常识培训，增强员工的安全生产隐患意识，保证生产安全顺利地进行。

4、进一步加强安全生产检查力度，做好重点部位的安全监管，做细隐患排查工作，对排查出的隐患及时制定整改措施，确定整改时间，确保整改到位。

5、进一步加强和规范安全生产基础管理工作，继续做好日常安全督促、检查，健全《自愿报告》的使用规范，确保安全生产制度规范、执行有效、数据准确、痕迹清晰。

6、全面落实公司20xx年安全生产工作目标，配合地面保障部完成公司各项工作任务。

20xx年，是安全生产的“落实年，攻坚年”，按照“夯实基础、增强服务、强化监管、提升水平”的工作思路，强化了两个主体责任的落实，开展了“非煤矿山安全标准化”、“地下矿山机械通风专项整治”等活动，狠抓了安全生产相关法律法规及规程的贯彻实施，推进了非煤矿山采选业的安全生产管理。全市共发生非煤矿山生产安全死亡事故9起，死亡15人，重伤2人，其中较大事故1起死亡7人，直接经济损失380余万元，事故起数和死亡人数较20xx年有所增加，但安全监管工作基础得到了夯实，整体管理水平得到了提升，主要体现在以下五个方面：

**矿石加工简短的工作总结10**

综合办公室是在总经理直接领导下综合管理部门，是承上启下、沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽，工作也千头万绪，有文书处理、档案管理、文件批转、人事管理、薪资管理、企业文化建设及宣传、车辆管理、水路管理、食堂管理等。工作虽然繁杂琐碎，综合办公室人员各司其职，分工不分家，在工作上相互鼓励，相互学习。过去的一年，在公司领导的关心和支持下，办公室在其它部门的帮助下，在全体员工的不懈努力下，各项工作有了一定的进展，为20xx年的工作奠定了基础，创造了良好的条件。为了总结经验、寻找差距、促进部门各项工作再上一个台阶，现将20xx年工作总结汇报如下：

（一）行政工作开展情况

1．加强公文管理，完善了行文制度，使其合法化，20xx年矿山共对外发文102份。

2．加强档案管理，为了更好的保存矿山重要档案，建立电子档案，把所有重要的档案都扫描成电子文档保存。

3．加强会务管理，完善会议管理制度，会前做好会议通知、会议签到、茶水、会议室卫生等准备工作，会后做好会议记录，保证会议按时召开。

4．按时完成营业执照、组织机构代码证、采矿证年检工作。

5．完成云南省黄金行业先进集团申报工作。

6．做好办公用品的管理工作。所有的办公用品都做好购买和领用记录。

7．协助领导做好接待工作。

（二）人力资源工作开展情况

1.矿山目前人员构成情况：截止20xx年11月底，矿山员工人总人数194人，光贺147人，热水塘47人。地质10人、测量2人、实验测试4人、选矿114人，机电19人，财务7人、采购销售2人、安全管理8人，其他17人，管理人员11人。

2.学历职称情况：副高级4人、中级7人、初级6人；硕士研究生1人、本科生13人、大专31人，高中及中专58人，高中以下91人。

3.从6月起，历时2个月，完成了人力资源管理信息系统基础资料的录入工作，该系统分为人事管理、薪酬福利、绩效培训、组织信息、报表系统、系统管理等模块，包括人力资源基本信息、教育背景、专业技术职务、技术工种、继续教育、社会保险、离退人员管理、工资鉴定、信息查询等强大的功能，该系统的有效应用，极大地提高了人力资源工作效率和人力资源管理与开发水平。

**矿石加工简短的工作总结11**

XX年即将告终，回顾本人来到本单位工作一年多的时间里，感觉有得有失，有喜有忧。本人于XX年3月服从领导的安排，按分流被调到数千里以外的新疆天山公司鄂矿任区长。这是一个工作条件差，设备、设施落后，各项制度管理不健全的单位，再加上调入掘进三区的部分领导管理水平低，业务能力差；技术人员的技能水平不高，工人个人素质差，思想不稳定等因素，导致本人工作不能游刃有余。鉴于此，我没有懈怠，而是知难而上，想尽一切办法完成领导交给的任务，处处以身作则，无论做任何事都得把生产、安全放在一切工作的首位，将责任落到每一个细节之中，对实施方案、工作程序、操作规程、人员安排据情统筹，都是精心安排，周密部署，得到了领导的认可。工作的需要，领导的安排，本人于XX年9月被调到夏阔坦煤矿工作，主要负责安全和生产工作。这一年里，在矿领导正确领导下，严格要求自己，认真履行岗位职责，立足于管理提效益，着眼于改革要活力，靠实干争创一流，以饱满的工作热情和奋发向上的`精神状态开展各项工作,经过上上下下的不懈努力，分管范围内的各项工作有了长足的进步。现将本人在夏阔坦煤矿一年的工作情况做简单的汇报：

一年来，我注重加强自己对政治理论的学习和业务学习，通过学习不断提高自己的理论水平和规范服从的意识，使我更加善于从政治的高度去认识分析和处理工作中的问题，更加明确了职责。我坚持自我提高对政治理论重要性的认识，做自觉学习的表率。深知作为分管安全‘生产的主要领导，必须要有较高的理论水平，理论联系实际，学以致用，用学到的理论指导自己的思想和工作，才能指导自己的思想和工作实际。

回顾一年的工作，认为自己能够从严要求，认真履行职责，并注重与班子其他成员搞好协作，注意团结，尽心尽职抓工作，做为负责安全管理领导，我非常清楚搞好安全是全矿各项工作的重中之重，我深感责任重大，在现场条件极其复杂困难、不安全因素增多的情况下，我坚持自我加压抓现场，超前预防查隐患，精心协调，围绕效益抓源头，牢牢抓住制约安全生产的关键环节不放松，盯现场，积极配合领导研究布置，确保了生产任务的顺利完成，圆满完成了全矿的产量及掘进计划目标。

同时，结合我矿安全管理工作的现状，主动配合领导加强安全硬件投入，不断完善安全设施，改善安全条件；坚持安全质量检查，对现场存在安全隐患认真检查，并督促整改，狠抓隐患的查出和整改落实工作；坚持从管理源头抓起，认真落实安全质量标准化工作目标，从严考核，奖罚分明, 减少了因违章而造成的事故，极大的推动了质量标准化工作开展, 工程优良品率明显提高。

1、结合本矿实际，建立和健全了安全生产的各项制度，全面落实安全生产责任制。为了这一中心工作，争创一流业绩，我深入采掘一线，实行全程跟踪闭合管理，调查研究，熟悉生产情况，掌握第一手资料，及时向各级领导汇报生产情况。

2、定期组织召开安全生产例会，反复研究现场生产管理主要环节问题，并积极给领导提供决策依据，及时与各部门进行人力、物力等合理调度，确保生产各环节的理顺与协调。想方设法弥补工作上的不足，认真审视每一阶段的工作，改进不合理的工作流程，遇到问题及时沟通，解决，尽全力提高工作效率和工作质量。及时掌握生产形势，分析生产动态，对生产薄弱环节、采掘接替、煤质管理等进行专题调度。

3、健全应急管理体系，确保季节性预防工作顺利完成。我高度重视应对突发事件的管理工作，着力加强应急预案体系和制度建设，全面提高安全生产处置突发事件的能力，并逐步走向规范化和制度化。进一步健全完善了煤矿应急保障体系，有力的保障了矿井和广大员工的生命安全。

1、加强反腐倡廉学习，充分体现党员的先进性。我自觉做到了自重、自盛自警、自励，认真学习领导干部廉洁自律规定，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律已之心，时时处处把好廉洁关口，自觉用党的纪律约束自己，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀，树立了自身良好形象。

2、认真检查和督促管理制度、组织纪律的落实情况，对执行得好的及时表扬和鼓励，对表现差的也及时提出批评，正确的运用批评与自我批评这个武器，积极开展批评与自我批评，既坚持原则，又注意对同志的批评方式，本着与人为善的态度，坚持“惩前毖后、治病救人”，通过批评与自我批评，使班子集体、职工队伍人心团结，思想统一，确保了各项工作的开展有条不紊。

在今后的工作和学习中，我要努力学习，不断完善自己，及时改进不足，振奋精神，开拓进去，勇于创新，积极配合，团结协作，扎扎实实、脚踏实地的做好本职工作，为把夏阔坦煤矿建设成为一流的现代化矿山恪尽职守、尽职尽责。

**矿石加工简短的工作总结12**

做好煤炭产业发展基础工作，强化两个主体责任的落实;加强监管，规范煤矿安全生产行为;强化基础管理工作，提高煤矿安全生产水平。

严格煤矿复工复产工作，为全年煤矿的安全生产奠定良好的基础。加大执法检查力度，铁腕治安，严厉打击各种违法违规行为。全年全县煤矿企业因存在不同程度的安全隐患和不执行监管指令的情况，按照有关法律、法规的规定，分别进行了不同程度的经济处罚，起到了一定的警示教育作用。

建立健全隐患排查治理长效机制，消除事故隐患。将隐患排查治理工作贯穿于安全生产活动全过程，认真执行定期报告、重点监控、挂牌督办、公告公示、限期销号制度，煤矿每月要报告事故隐患排查治理情况。

加强支护方式改革，强化顶板管理。年初就要求全县所有煤矿主运输大巷推广使用锚喷支护，消灭裸体巷道;采煤工作面逐步淘汰木支护和金属摩擦支柱支护，推广使用单体液压支柱。掘进工作面使用前探梁支护，严禁无支护进行作业。要求煤矿必须建立至少由5人组成的顶板管理专业队伍，现场全程跟班作业，强化现场管理，及时排查事故隐患。

加强现场管理，杜绝习惯性违章。督促煤矿建立健全煤矿负责人和生产经营管理人员下井带班制度并抓好落实，实行井下交接班制度。严格落实入井检身制度，要求入井人员的佩带必须符合规范要求，严禁穿化纤服装、解放鞋等下井。安全管理员和班组长必须坚持作业现场带班，加强现场检查和安全管理，严格按照安全规程、作业规程、操作规程组织生产，从严查处“三违”现象，杜绝习惯性违章。

**矿石加工简短的工作总结13**

今年来，区的非煤矿山安全生产工作在市安监局的正确领导和精心指导下，努力深化矿山安全生产专项整治，严格矿山安全检查执法，狠抓各项措施落实，全区的非煤矿山安全生产形势态势平稳，安全生产秩序得到进一步改善。今年，全区矿山企业没有发生一起安全生产事故。现将有关情况汇报如下：

秩序矿山资源整合主要是两个方面，国土与安全。我局抓住矿山资源整合的良机，大力规范非煤矿山经营秩序。

一是大力打击违法生产。年初，区安监局接群众举报三树镇内有两个非法砖瓦厂。区安监局与国土部门及时沟通，共同将违法生产情况上报区政府主要领导。其中，树北砖瓦厂在多次做工作未果的情况下，由分管区长牵头，公安、国土、安监等部门依据程序，联合执法，对其予以强制的拆除。另一蒋集砖瓦厂，区安监局组织精干人员多次上门执法，自行停止生产，由镇政府拆除。

二是积极支持符合安全生产条件的企业。对安全管理到位、安全生产条件较好的企业，我局有关领导，主动与有关部门沟通，争取予以保留；对安全生产条件较差，我们也毫不客气，主动提出关闭意见。

三是主动帮扶整顿企业。有些砖瓦企业自身安全生产条件较差，安全管理水平不高，但是由于周边乡镇都没有砖瓦企业，从优化资源配置的\'角度还要予以保留。我局积极主动与这些企业负责人沟通，严格要求，督促其整修窑体、维修电气线路，帮助其完善安全生产规章制度、操作规程，使其管理上不断规范。

众所周知事故大多由人的不安全行为或者是管理上的缺陷造成的，所以，生产安不安全，主要看企业安全管理水平高低。区安监局抓好企业安全管理规范化和安全监管规范化，以“两个规范化”，促进企业安全管理水平和安监局监管执法水平，“两个水平”提升。

年初，区安监局出台《非煤矿山企业管理要求》，着力从基础和现场两个方面推行强制性要求，所有企业必须达到规定的要求。对没有按照要求进行管理的企业，我局严格按照法律法规，实行强制性停产整顿等措施。

今年，根据区实际，区安监局推出《区非煤矿山企业安全生产规范化监管实施意见》（试行），将非煤矿山企业检查分为基础管理和现场管理两大项共六个部分，实行检查逐一对照，内容逐个过堂，有效地扭转了检查人员经验、标准等不同，造成检查内容挂一漏万，检查要求标准不统一企业无所适从的情况。

企业安全管理水平，既取决于管理者的水平，也和从业人员的安全素质有很大关系，而安全生产宣传教育培训是提升从业人员的安全素质有效手段。

一是搞好强制培训。上半年，区安监局主办一期企业负责人、安全管理人员的安全知识培训班，邀请有关专家和区安监局业务人员一起对新上岗的和老的管理人员进行一次全面的安全知识培训，培训人员87人。

二是督促企业抓好“三级安全教育”。每次安全检查，我局都把“三级教育”情况列为必查内容，作为检查重点，既普查教育台帐，也抽查个别上岗人员。

三是抓好宣传。利用“安全生产月”活动，深入非煤矿山企业向广大职工宣传安全生产常识，督促企业逢会讲安全，宣传栏说安全，通过宣传，提高从业人员的自我保护意识。

今年是隐患排查治理年，国家、盛市又专门开展了安全生产百日督查专项行动。一方面，区安监局大借东风，设立企业、乡镇、安监局三道关卡，构建以企业自查自改隐患为主，乡镇跟踪督促，安监部门督查指导的三道防火墙，截止目前，非煤矿山企业共排查安全隐患157条，整改156条，整改率。另一方面，区安监局对于那些视安全为儿戏，经乡镇和有关部门指出问题，仍然听之任之，不采取有效手段整改监控隐患的非煤矿山企业，予以严惩重罚。今年，我局共处罚非煤矿山企业8家次，共处罚款万元。

今年，区安监局非煤矿山企业安全监管方面虽然取得了一定成绩，但是也还存在不少问题，这都有待于在下一步工作中逐步解决。

**矿石加工简短的工作总结14**

在完成安全生产年度目标的同时，安全生产技术部总结工作经验，梳理工作思路，提出以下建议：可以与劳务队伍合作成立安装或技术咨询中心，承接碎石生产线的安装或对安装线进行技术指导，收入双方分配，以增加生产收入，开辟第二产业链。

20xx年是学校人事制度改革后的第一年，也是学校的“管理规范年”，在中心领导的关怀、同事的帮助及机房、多媒体及语音室专职管理员团队全体成员的共同努力下，紧紧围绕学校各项教学、培训、竞赛要求，积极做好学校教学环境保障，较为圆满的完成了本学期的各项工作。具体总结如下：

一、团队队伍建设

积极做好教学环境保障，为全校师生服务。开学伊始，专职管理员团队就召开专题会议，明确管理分工，强调服务主动。一年来，为了让管理工作尽量做到规范化、制度化和常规化，我们加强了制度建设，并经过多次讨论，制定了一套工作细则、考核规定及配套表格，并依据学校实训（验）室实际现状，多次开会强调，并要求将相应工作落到实处。

确保实训（验）室管理工作的持续稳定。为缓解机房、多媒体和语音室专职管理员团队成员不足，专门对意向实训（验）室管理的应聘人员组织了面试，并对新进的专职管理员做了简短的业务培训。目前，这些专职管理员在各自管理岗位上发挥了较为重要的作用。

二、实训（验）室建设

配合学校实训（验）室建设管理。为配合省级示范性高等职业院校示范建设中期评价暨人才培训评估，搬迁了5个机房，同时也报废了一批无法使用的计算机、投影仪等设备。

三、设备报修维护

本学期，有机房40间，多媒体教室共有127间，语音室共有8间，尽管整个学期来，机房、多媒体教室和语音室运行状态良好，教学秩序正常，但由于有些机房、多媒体教室和语音室的设备建设时间比较早，设备出现老化，跟不上软件需求，存在老师反映设备不好用的情况。为保障教学需求，本学期多媒体教室投影仪维修56次，其中投影仪灯泡更换21个；机房电脑报修43次；语音室维护3次。

四、中心信息化建设

为配合做好学校信息化的规范管理工作，同时也为进一步提升中心管理的层次和效率，结合中心各岗位实际工作需要，罗列了相应信息化建设需求。在中心领导一贯重视和给出的指导性意见、建议下，最终向学校信息化办公室提出了中心信息化应用系统功能和需求，提交了《信息化

建设项目立项申请表》。随着中心信息化建设工作的开展和信息系统的投入使用，相信将会大大提高中心的工作效率。

五、其它工作

为中心和学校各项工作的顺利开展，对于中心和学校安排的其他工作，我们都能保证按时按量完成。本学期，在坚持做好保障教学秩序顺利进行的同时，本学期顺利完成了省高校计算机等级考试，也协助相关分院，完成了学校第四届技能运动会等。

六、工作难点

1、机房：卫生较差，每天都有大量早餐袋、饮料袋（盒）、果壳、纸巾遗留。

管理现状：现有机房40个，专职机房管理员7人，平均每人负责近6个机房。机房日常卫生由专职管理员负责，勤工俭学协助，每天清扫3次（中午、下午、晚上），尽管如此，卫生状况还是得不到改善，加之机房分布分散，清洁压力严重。

要想彻底实现机房在任何时候都看不到垃圾，最有效的办法是所有学生看到垃圾都会自觉捡起来，并丢到垃圾桶。建议解决方案：

1）、学校、分院、专职管理员、任课教师严格要求，做好对学生机房卫生清洁、安全操作方面的宣传和沟通，提高学生机房卫生意识。

2）、专职管理员、任课教师身体力行，带头维护好机房环境卫生。

3）、上课班级负责当堂机房卫生，课程结束，班级安排值日学生执行卫生清洁，卫生情况纳入班级考核。

2、多媒体教室：投影仪维修频繁，且都属事后处理，灯泡寿命较短。

管理现状：现有多媒体教室127间，专职多媒体教室管理员4人，其中1人监管。 建议解决方案：1）、学校、分院、专职管理员严格要求，做好对任课老师投影仪设备使用、安全操作方面的宣传和沟通，提高任课老师正确使用投影仪的意识。2）、维修外包，提升维修到位速度，加强维修到位质量。

3、语音室：没有语音系统软件，维护不自主，且不及时。

管理现状：现有语音室8间，专职语音室管理员1人。

建议解决方案：购买相应语音系统软件，以提高维护的自主性，保障语音教学环境。

七、工作反思

一学期来，虽说各方面工作都算较为顺利的结束，但问题也不断显现，待办公室时间较长，没及时了解或不了解团队成员的思想动态、工作执行力、当前管理症结等，特别是2个实训（验）室配件故障，暴露了管理上的缺失。虽然有这样或那样的原因，但这都要求我在今后的工作中进一步提高责任意识，一如既往的加强学习，努力提高自己的工作能力及业务水平，更加深入的做好各项工作，力求在今后的工作中，更加进步，带领团队成员踏实、细致地做好管理与维护工作，真真切切、切切实实的为全校师生服好务，为教学提供了一个良好的环境保障。

1、重安全，落责任，抓好安全稳定工作。

2、早组织、早安排、唱好四季歌。

（1）针对元旦、春节的两节期间，职工的思想情绪容易波动，人员不稳定等因素，在去年年底就出台了确保20xx年首季开门红的工作措施，鼓励职工出满勤，干满点，严管三纪，对做得好的奖励每人200元，违反有关规定的则严惩。同时，坚持安全环保工作要点作为矿部每年的第一号文件发放，让职工能够及早地了解本年度的安全工作的指导方针和安全措施。

（2）针对矿山雨季采场作业比较困难和采挖、运输作业危险性较大，矿部坚持每年在雨季到来之前，根据当年的生产实际情况，由生产科和安环科编写《雨季生产及安全工作措施》，明确指出了雨季安全生产的原则和规定哪个采场生产时，使用什么生产工艺，需要采取什么安全措施，对预知的危险因素提前排除，提前准备石料与铺路防滑工作，清理采场、公路的沟渠，挖集水坑、筑拦水坝，做好防洪防汛工作。同时，要求各单位在生产作业前，必须先学习讨论后生产，在交接班时必须对生产现场的安全生产情况进行交底，让人人皆知，人人懂得生产作业时的注意事项，避免了雨季作业时重大事故的发生，达到了安全生产的目的。

（3）根据矿山部的生产特点露天生产、高温雨季，寒冬腊月的外部环境对安全生产影响很大，分别在上半年与下半年开展百日无事故安全生产竞赛活动，并积极参加 安全月活动。通过开展活动来提高职工的安全意识，规范职工的行为，从而达到安全生产的目的。

3、抓重点、抓薄弱环节，严把危险作业关。

矿山的.薄弱环节就是检修生产作业，也是矿山安全工作的重点。由于协及工种多、交叉作业多、非标设备多，特别是近两年设备老化较严重，问题很多，矿山二期又是露天生产，厂房无天车配合作业，以及检修时间紧、任务重，人员少等等因素，都给检修的安全工作带来了极大的困难。面对这些实际困难，我们坚持一专多能的培训工作不放松，加强对三大规程和国家行业标准、技术法规的学习，规范职工的行为，培养一支高素质的职工队伍，也就是多面手的职工队伍。另一方面，就是坚持危险作业审批制度并加以严格管理，执行谁主管谁签字、谁签字谁负责的制度，对已审批的危险作业，由检修项目负责人组织召集作业人员进行学习讨论，明确各项安全措施后方可开工作业。作业中要进行互保联保，安全员、技术管理人员到现场进行监督管理，作业后进行总结讨论，吸取经验与不足。

4、以人为本，全面提升职工的安全意识和安全技能。

刚才谈到，我们需要培养一支多面手的高素质的职工队伍。除岗位技能要过硬之外，我们还需要职工的安全意识和安全技能还要过硬。为什么以前出事的大多数都是技能比较高的老职工？这说明我们职工的安全意识和安全技能还比较低下。因此，提升职工的安全意识和安全技能是抓安全工作的永恒的主题。我们的做法就是除了开展全员安全知识培训上岗外，进一步提高班组安全活动质量和规范岗位的安全操作规程。首先，求我们作业长开好班组安全活动，班组没有资料，我们矿部、工区从报纸、杂志，从上级部门发放下来的文件、资料、国家行业标准、技术法规等摘要下发到班组，由工区给班组规定好活动开展的时间，作业长则要根据活动内容提前作好准备，矿领导、工区长、安委会成员定

期参加班组安全活动，活动时间必须确保2小时。同时，要求开好班前会，做好交接班工作，由作业长主持，上一班的作业长布置当班的生产工作和交待安全注意事项，由当班的作业长来实施。

我公司（矿井）安全生产工作在矿业公司的高度重视和上级各主管部门的精心指导下，我公司相关人员分工负责，密切配合，上下联动，认真贯彻落实国家安全生产法律法规和矿业公司工作部署，进一步强化企业的主体责任意识，我公司安全生产形势有了明显提升。实现了全年矿山安全生产无死亡及重伤事故发生的奋斗目标。

**矿石加工简短的工作总结15**

1、部分矿山企业安全管理不规范，安全管理制度和安全台帐不健全。

2、矿山企业自身日常监管未完全到位，检查中时常发现安全员脱岗，现场安全警示标志少，作业人员习惯性违章时有发生。

3、安全教育不到位，员工文化素质低，安全意识差。

4、开采技术落后，矿山生产成本高，效益差，导致安全投入不足。

20xx年度安全生产技术部在总结过往安全生产工作经验的基础上，梳理工作思路提出以下工作计划：

**矿石加工简短的工作总结16**

1、超前意识不强，考虑问题不够全面。由于矿井存在问题较多，在遇到特殊问题时考虑不及时、不全面，在组织和协调上出现脱节。今后工作中要勤思考、超前考虑、多个角度考虑问题，将问题彻底解决。

2、工作效率较低。今后要加强业务知识学习，扩展知识面，提高工作能力及效率。

3、今后在保证正常工作及正规循环作业前提下，要组织部门业务骨干对工人进行针对性的专业培训，使队组的技术得到及时提升。我部门今后需配备一定的专业技术人员。

4、对队组的管理力度不足，今后要加强对队组的管理，在最短时间内制定出适合我公司切实有效的管理办法。严格督促队组按照作业计划或既定计划方案进行作业。

5、对照集团公司质量标准化要求，进一步规范井下质量标准化建设;严把工程质量关，监督检查队组施工工程质量，杜绝出现不合格工程;严格控制回采工作面回采率，提高资源回收率，杜绝出现资源浪费。

6、队组之间的相互协调配合和工人工作积极性较差。今后要加大对施工队组的组织协调力度，使之做到力往一处使，劲往一处聚，齐心协力，挖掘潜力，确保各项生产任务能够顺利完成。

根据《迎“青奥”安全生产200天非煤矿山专项整治实施方案》（宁安监[20xx]59号）文件要求，为确保我区非煤矿山在青奥会期间生产安全稳定，我们及时制定了江宁区《迎“青奥”安全生产200天非煤矿山专项整治实施方案》，现将专项整治情况汇报如下：

**矿石加工简短的工作总结17**

一年的时间很快过去了，在一年里，我在矿领导、部门领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项日常工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，本年度的日常工作总结主要有以下几项：

1、思想政治表现、品德素质修养及职业道德。能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，日常工作态度端正，认真负责。

2、专业知识、日常工作能力和具体日常工作。我是六月份来到煤矿日常工作，担任矿行政秘书，协助办公室主任做好日常工作。行政日常工作琐碎，但为了搞好日常工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了各项日常工作，明确了日常工作的程序、方向，提高了日常工作能力，在具体的日常工作中形成了一个清晰的日常工作思路，能够顺利的开展日常工作并熟练圆满地完成本职日常工作。

在这一年，我本着“把日常工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职日常工作：

（1）协助办公室主任做好了各类公文的登记、上报、下发等日常工作，并把原来没有具体整理的文件按类别整理好放入贴好标签的文件夹内，给大家查阅文件提供了很大方便；

（2）做好了各类信件的收发日常工作，底协助好办公室主任顺利地完成了年报刊杂志的收订日常工作。为了不耽误日常工作，不怕辛苦每天按时取信取报，把公函，便函及时分发到部门及个人。

（3）协助好办公室主任做好科室的财务日常工作。财务日常工作是一项重要日常工作，需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习学校各类财务制度，理清思路，分类整理好各类帐务，并认真登记，年底以前完成了学院年办公用品、出差、接待、会议、教材、低值易耗等各类帐务的报销日常工作。科室的财务日常工作正进一步完善规范，我会在新的一年再接再厉把日常工作做的更好。

（4）做好公章的管理日常工作。公章使用做好详细登记，严格执行公章管理规定，不滥用公章，不做违法的事情。

（5）做好办公用品的管理日常工作。做好办公用品领用登记，按需所发，做到不浪费，按时清点，以便能及时补充办公用品，满足大家日常工作的需要。

（6）认真、按时、高效率地做好领导及办公室主任交办的其它日常工作。为了矿日常工作的顺利进行及部门之间的.日常工作协调，除了做好本职日常工作，我还积极配合其他同事做好日常工作。

3、日常工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职日常工作，能够正确认真的对待每一项日常工作，日常工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用日常工作时间，坚守岗位，需要加班完成日常工作按时加班加点，保证日常工作能按时完成。

4、日常工作质量成绩、效益和贡献。在开展日常工作之前做好个人日常工作计划，有主次的先后及时的完成各项日常工作，达到预期的效果，保质保量的完成日常工作，日常工作效率高，同时在日常工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使日常工作水平有了长足的进步，开创了日常工作的新局面，为矿及部门日常工作做出了应有的贡献。

总结一年的日常工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的日常工作思路还不是很多，个别日常工作做的还不够完善，这有待于在今后的日常工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和日常工作效率全面进入一个新水平，为煤矿的发展做出更大更多的贡献。

**矿石加工简短的工作总结18**

（一）煤矿企业情况

目前，全县共有“六证”齐全的合法煤矿企业26家26对矿井，经瓦斯等级鉴定，均为低瓦斯矿井，XX年核定生产能力103万吨/年，矿井设计生产能力105万吨/年。

（二）煤炭产量和税费统征情况

今年1—11月共生产原煤91万吨，生产总产值亿元，实现销售收入亿元，工业增加值5400万元，解决劳动就业XX余人，支付劳动报酬7600万元。比去年同期原煤产量89万吨增加了2万吨。完成全年计划数72万吨的126。

今年1—11月实现煤炭税费收入3595（其中国税增值税1933万元，统征收入1662万元），统征收入比去年同期1434万元增加了228万元，完成全年计划1620万元的103。

今年1—11月实现非煤矿税费收入万元，完成全年计划160万元的.，与去年同期万元相比减少了11万元。其主要原因是新县城房建建工程建设未启动，造成市场疲软、建材原料滞销，有的企业被迫停产，无经济效益。

（三）安全事故情况

今年1—11月全县煤矿共发生安全生产死亡事故9起，死亡9人，百万吨死亡率为人。其中：顶板事故6起，死6人；放炮事故1起，死亡1人；运输事故1起，死亡1人；瓦斯事故1起，死亡1人。超市局下达的死亡控制指标6人，超县下达的死亡控制指标5人，安全生产形势十分严峻，暴露出我县煤矿安全生产存在严重问题。深刻分析事故原因，抛开煤矿基础条件差、煤层薄、赋存条件差、开采难度大、工人素质低、监管人员和技术力量不足的客观问题，主观方面安全监管存在失之于宽、失之于软的问题，煤矿存在安全生产主体责任落实不到位的问题。事故教训是惨痛的，我们对发生的事故，严格按照“四不放过”的原则进行了调查处理。

**矿石加工简短的工作总结19**

加强设备自主保全工作。目前，工厂的部分生产设备老化，部分生产设备“服役期”都在20\_年以上，存在较为严重的“跑、冒、滴、漏”现象。通过全面开展设备自主保全，达到恢复设备精度，提高设备综合效能的目的，并按照国家标准合理配备能源计量器具和仪表，定期对计量器具进行检定、校准，为建设节约型工厂提供有力保证。我们建立了完备的统计原始记录和统计台帐，定期开展能量平衡测试，并按照要求报送能源利用状况报告。

企业员工年度工作总结严格成本预算，实施KPI目标管理。遵守单位产品能耗定额和限额，建立相关的管理制度。运用方针管理体系、成本指标预测预控体系和绩效考评体系的作用，建立能耗统计体系，分解费用总量，落实单向目标值，对成本费用指标实施具体有效控制，为定量化管理提供依据，推进精益生产。不断强化责任单位对费用指标的监控，营造“人人头上有指标，人人肩上有压力，人人关注指标”的良好氛围。开展资源耗损普查工作，抓紧制定出台节约重点内容、重点部位、重点环节，突出抓好生产车间等重点耗能部门的节约。不断增强员工成本意识、责任意识、大局意识。

**矿石加工简短的工作总结20**

秩序矿山资源整合主要是两个方面，国土与安全。我局抓住矿山资源整合的良机，大力规范非煤矿山经营秩序。

一是大力打击违法生产。年初，区安监局接群众举报三树镇内有两个非法砖瓦厂。区安监局与国土部门及时沟通，共同将违法生产情况上报区政府主要领导。其中，树北砖瓦厂在多次做工作未果的情况下，由分管区长牵头，公安、国土、安监等部门依据程序，联合执法，对其予以强制的拆除。另一蒋集砖瓦厂，区安监局组织精干人员多次上门执法，自行停止生产，由镇政府拆除。

二是积极支持符合安全生产条件的企业。对安全管理到位、安全生产条件较好的企业，我局有关领导，主动与有关部门沟通，争取予以保留；对安全生产条件较差，我们也毫不客气，主动提出关闭意见。

三是主动帮扶整顿企业。有些砖瓦企业自身安全生产条件较差，安全管理水平不高，但是由于周边乡镇都没有砖瓦企业，从优化资源配置的角度还要予以保留。我局积极主动与这些企业负责人沟通，严格要求，督促其整修窑体、维修电气线路，帮助其完善安全生产规章制度、操作规程，使其管理上不断规范。

**矿石加工简短的工作总结21**

一、公司按要求配足专业手艺人员，完美井下现场平安出产8小时仆从打点轨制，而且坚持做好周检工作，在每周由矿长组织一次平安出产搜检，搜检笼盖率达100%，并对查出的隐患进行分类定级打点，实时抓好整改，发现重年夜隐患当即停产停工整改。二、增强手艺基本工作，每个矿井每年实时由手艺负责人组织编制《矿井灾难预防和措置打算》和《煤矿应急救援预案》，每季度按照现实情形的转变实时改削和填补，并严酷按照有关划定绘制完美12种与现场现实相符的图纸，用以指导矿井平安出产。三、强化法人代表和打点人员下井带班轨制，公司法定代表人每月下井不少于10天，煤矿首要负责人或矿长(井长)每月下井不少于 20天，矿井平安出产打点人员每月下井不少于22天。落实夜班带班和现场批示轨制，各煤矿每班至少有一名矿级打点人员带班下井，深切重点区域和关头环节，并与工人同上班同下班，确保平安出产各项法子落实到区队和班组。

**矿石加工简短的工作总结22**

1、强化了意识

按照要求，召开了动员大会，悬挂了宣传标语。深刻领会安全生产重要批示精神，进一步认清了做好安全生产工作的重要性。

2、提高了素质

组织从业人员对近期发生的安全事故进行了剖析，结合谈心和安全例会，举一反三，查找问题和不足，提高自己的防范能力。根据要求按照管理人员、特种操作人员、现场管理人员和普通一线岗位工作人员开展了分级、分层、分批谈心和帮促，安全生产管理能力和安全技能都有了明显提升，为保证我场从业人员对应知应会内容的掌握，采石场把安全风险印制成告知卡发给职工，提高了应急处置能力。

3、完善了制度

为使大检查工作扎实有效，根据管理新机制要求对我场的考核机制和问题典库进行更新，确保场的管理机制更加符合实际并易于操作。

4、消除了隐患

按照“全覆盖，零容忍，严执法，重实效”的要求，场组织了自上而下广泛的自查活动。按工作职责对每个环节、每个部位，尤其是危险源点、危险性较大的设施设备和危险性较大的作业岗位，以及根据矿山高危行业的特点对因自然灾害可能导致事故灾难的隐患进行全面排查。为使排查活动扎实有效，场把自查落实情况与安全性机制考核挂钩，调动了大家的工作热情。通过排查，对发现的隐患隐患进行了及时的整改。

**矿石加工简短的工作总结23**

由于公司人力资源管理新系统的开发，自12月份开始，按公司计划和要求，抽调各二级单位有关人员，对我矿员工的信息进行采集和录入。

以上是对我部一年来的工作总结，虽然取得了一些成绩，但工作中还有很多不足之处，在明年的工作中需要加强。

一、加强人事劳资工作的日常管理，特别是抓好基础工作的管理。

二、完善我矿人力资源管理制度的汇编工作。

三、加大员工的培训力度，全面提高员工的整体素质。

四、做好劳务派遣员工的续聘工作。

五、强与各部门、各分公司的联系和沟通，及时掌握员工的新情况、新动态，使员工队伍在有竞争的情况下保持稳定，使人力资源为我矿的生产经营起到最好的保障作用。

20xx年1月31号凌晨一点多，中控室人员接到火警信息，值班保安迅速赶往事发地点，在确认火警后，立即回复中控室确认火警，中控室接到信息立即上报，在消防通讯组的传达下，灭火行动组在两分钟左右赶往事发现场并且进行了灭火，同时进行的还有消防疏散组也进行着工作，全过程历时不到十分钟全部员工后钢集合完毕。过程中发现的不足如下所述：

疏散组：

1、每个疏散口人员的配备不组

2、没有考虑疏散组成员实际居住位置进行安排就近疏散点

3、通讯器材存放地点不方便取拿

4、救援器材严重缺少，比方说手电、担架、和一些必备的救护设施。

通讯联络：

1、对于各组的工作进程没有汇报

2、关键时刻手机关机导致通讯中断

3、消防广播没能及时传达到位

演习中的经验：

1、各成员要有预见性，提高敏觉度，到达相应位置。

2、随时保持设备的畅通，如对讲机、手机等，及时向对组长汇报到位情况。

3、知道着火点，并且安排人员阻止其他人员从此通过。

演习中的问题及解决方法：

1、对于疏散组人员应增加1—2人。

2、疏散人员比较集中，解决：以宿舍为单位设定相应的出口逃生，并且制定逃生路线。

3、将必备的消防器材，如手电放在规定的地方便于取拿

4、对大加进一步的培训消防常识和自救方法

20xx年上半年，我局的非煤矿山安全生产工作在区委、区政府及市安监局的正确领导下，按照上级相关部门的要求和部署，在全面分析全区非煤矿山企业安全生产现状的基础上，认真开展安全生产专项整治，严格审查矿山企业安全生产条件，积极推广中深孔爆破等先进开采技术，强化矿山安全执法，严格查处矿山企业习惯性违章，狠抓各项安全监管措施的落实，全区的非煤矿山安全生产状况得到了明显改善，安全形势较为稳定。现将20xx年上半年的工作情况总结如下：

**矿石加工简短的工作总结24**

根据我矿生产人员的实际情况，今年把坑下工种的单鞋、棉鞋的式样都改成了高腰靴式，更适合了现场的工作环境，受到了广大职工的好评。在劳保发放过程中发现不适合现场工作的或质量、规格有问题的及时反馈给了供应处，与供应处及时协商进行更换。对一些期限不合理的防护用品也进行了调整。而且与供应处协商要求供应商直接送货，避免了以往劳保供应不及时的问题。力争做到劳动防护用品及时、正确的配戴。工作中我们总结以往的不足，立足一切为了生产，使劳动防护用品真正与工种挂起钩来，切实解决了劳保发放过程中存在的实际问题。

但今年的劳保用品发放仍然存在很多问题，比如由于劳动防护用品的规格、式样不合适，导致发放不及时，为现场的工作带来了隐患。

经过不断的探索、不断的总结、及时的改进，劳动保护用品工作已经日臻完善，基本做到了让职工满意、放心，真正满足了生产的需要，切实起到了劳动保护的作用。

**矿石加工简短的工作总结25**

（一）做好煤炭产业发展基础工作

1、优化产业结构，积极推进煤炭资源整合。根据《云南省煤炭资源整合工作领导小组关于绥江县煤炭资源整合方案的批复》（云煤整合〔XX〕23号）文件精神，通过整合，到XX年底，煤炭企业户数5户，矿井数量22对，矿井整合技改后设计生产能力186万吨/年。我局已落实专人负责矿井的关闭和整合工作，对资源整合工作中出现的矛盾和问题及时进行调查了解，研究应对的办法，积极协调、引导异地迁建矿井双方按照整合方案的要求进行整合。今年按照计划已关闭红春湾煤矿。矿井技改工作稳步推进，积极做好矿井生产地质报告、初步设计、安全专篇的编制工作，有5家煤矿已签订了整合协议。

2、完成煤炭深加工项目规划。为摸清我县煤炭质量情况，做好煤炭深加工的基础工作，我局于3月15日与四川省地质矿产勘查开发局二○二地质队签定了《地质技术服务合同》，6月中旬完成了《绥江县煤矿资源深加工开发利用规划》。我县煤炭在条件允许的情况下可建2×30万吨规模的重介质洗选厂，但只有上半县的煤炭具有洗选价值。目前，我县有1个年生产能力20万吨的洗选厂，由于受市场因素的影响，实际年洗选煤5万吨，产精煤万吨，利润在300万元左右。现在要新建洗煤厂受政策、市场、原煤量的制约，不具备按设计2×30万吨规模新建洗煤厂的条件。

（二）强化两个主体责任的落实

1、进一步完善煤矿安全监管体系建设。我局实行领导和技术人员挂钩包片制度，以产煤乡镇为单位，分成4个片区，每月深入煤矿企业检查、指导、督促安全生产工作。要求各片区技术负责人每月到煤矿指导督促安全生产工作不得少于10次，主要领导不少于5次，分管领导不少于8次。向煤矿派驻驻矿安监员22名，基本实现了每矿1名驻矿安监员。进一步明确驻矿安监员的职能职责，要求每月到矿23天以上，下井不少于18天，原则上星期一至星期五必须在矿。

2、为督促煤矿落实好抓安全生产的主体责任，我局与煤矿企业签订了《XX年安全生产责任书》，煤矿再与各科室签订目标管理责任书，建立健全责任考核体系，层层落实责任，形成一级抓一级，层层抓落实的格局。根据昭煤发〔XX〕39号《昭通市煤炭工业局关于在全市煤矿企业全面推行安全生产制的通知》精神，县政府于XX年7月底与全县煤矿企业签订了《煤矿安全生产书》 。到目前，事故矿井已予以兑现金25万元。

（三）加强监管，规范煤矿安全生产行为

1、严格煤矿复工复产工作，为全年煤矿的安全生产奠定良好的基础。为认真做好XX年煤矿春节复工复产工作，我局在春节收假后，及时行文并下发了《绥江县煤炭工业局关于XX年煤矿春节节后复工及复产验收有关规定的通知》（绥煤安字〔XX〕2号），对煤矿复工和复产验收工作作了详细的规定和说明，在上级“五个从严”标准的基础上，我县硬性规定了15种不予验收的标准。成立了复产验收领导组，实行局领导和技术人员分片负责，坚持谁验收、谁签字、谁负责的原则。对复产验收的煤矿，局机关相关股室还实行了汇签制度，任何一个股室的相关要求未达到都不予通过。针对6月底7月初全县煤矿事故多发的严峻形势，决定在全县煤矿企业开展综合整治行动（绥煤字〔XX〕48号），对按要求整治完成的煤矿再进行复产验收。

2、认真开展煤矿安全市长霹雳行动。根据《昭通市人民政府煤矿安全市长霹雳行动工作方案》（昭政办发〔XX〕95号）和《绥江县人民政府关于开展“绥江矿山安全·市长霹雳行动”工作的意见》（绥政办发〔XX〕30号）文件要求及县政府8月22日召开了“矿山安全·市长霹雳行动”动员大会暨安全生产工作会议精神，我局研究制定了《绥江县煤炭工业局关于开展“绥江煤矿安全·市长霹雳行动”工作意见》（绥煤字〔XX〕63号），时间从XX年8月10日开始，XX年12月31日结束，历时5个月。继续深化XX年7月17日开始的对全县煤矿实施综合整治行动，认真贯彻执行“六个从严”，全面落实煤矿安全生产各项措施。目前为止，

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找