# 监察人员离任工作总结(通用24篇)

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2023-12-22

*监察人员离任工作总结1一、抓好主线，认真开展教育。积极参加保持\_员先进性教育活动和“规范司法行为、促进司法公正”专项整改活活动，配合协助做好一些教育活动的辅助性工作。二、认真贯彻落实《实施纲要》和《若干意见》。\_关于《建立健全教育、制度、监...*

**监察人员离任工作总结1**

一、抓好主线，认真开展教育。积极参加保持\_员先进性教育活动和“规范司法行为、促进司法公正”专项整改活活动，配合协助做好一些教育活动的辅助性工作。

二、认真贯彻落实《实施纲要》和《若干意见》。\_关于《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》和最高法院《关于贯彻落实实施纲要的若干意见》发布后，相继制定的完善了《某某市人民法院党风廉政建设实施细则》、《党风廉政建设责任制考核办法》、《某某市人民法院构建和惩治预防腐败体系工作计划》，将《实施纲要》和《若干意见》规定的有关内容充实到责任制考核办法中，加大责任检查、责任考核、责任追究的力度。在工作计划的制定中，我们以“明确目标，分解任务，确定职责，严格制度，强化监督，便于操作”为指导思想，以“紧紧围绕‘四不为机制这一核心，将教育、制度、监督各项任务具体进行分解，落实责任人和责任单位，将着力点放在制度建设上，将工作重点放在对审判权和执行权的监督制约上。

三、突出重点，加强对审判权和执行权的监督和制约。

加强对审判权、执行权的制约和监督，确保“公正与效率”主题的实现，始终是我院反腐倡谦工作面临的一个重大课题。认真落实最高院“四项制度”，完善个人重大事项报告制度。在审判、执行案件时，认真执行回避制度，避免因此可能产生的不公、不廉的因素。今年，某一当事人反映一审判人员未按法律规定，与双方当事人交换证据，并怀疑与对方当事人私下接触，接举报后，我院即对该案件进行调查，查实来信反映的情况虽有夸大之词，但也反映了该案在审理过程中，确也存在工作不细，规范意识不强的问题，庭里以此案为鉴，进行讨论后，提出了相应的改进措施，并决定该审判人员作出回避，由其他审判员进行审理。按时做好各类纪检报表的统计、报送、上情下达工作。认真执行拒礼拒贿登记报告、离任审计等制度。全年，共上交市纪委礼金元、礼卡计价值元;拒礼拒贿计人次，合计金额元。院长调任后，已进行了离任审计。开展每年度领导干部述廉评廉、述职述廉、民主评议、民主生活会、提醒谈话、诫勉谈话等制度，对中层干部的述职述廉工作已作出布置。加强对委托评估、拍卖工作的监督，严格按照本院《拍卖机构工作考核细则》、《对外委托司法鉴定实现统一管理的规定》执行，做到程序公正、公开、透明。确保监督的到位和监督的实效。

四、加强与人大的联络、沟通。

建立健全了一系列制度，确保监督工作规范化、日常化。一是建立重大案件、重大事项向人大会报备制度，对本院的重要工作部署、重大案件的审理和执行情况以及上级法院的重要会议精神等，坚持定期向人在会汇报，以便人大随时了解和掌握法院工作情况，从宏观上监督、支持法院工作。本是多形式、多渠道接受监督，加强联络。全年共邀请人大代表旁听案件审理、监督执行次，共人次。三是认真配合市人大会对我院的民事审判工作开展司法评议，先后召开部分执法执纪监督员座谈会，走访调查，多渠道听取社会各界意见和建议，自查自纠，做好人大代表的提案和政协委员的议案工作。五、抓监督体系建设，切实抓好案件督查。

一年来，共受理各类督查案件件。其中被二审发回重审和改判案件件(发、改率与去年同期相比下降;本院提起再审而改判案件件;上级法院、市委、市人大、市纪委、市政法委等上级机关领导批示，重大纪检信访案件件与去年同期相比下降。呈现了案件质量提高人民群众满意度增加的局面。通过对这些案件的督查，没有发现干警有违法违纪的问题和违法审判的情形存在。但也反映了在个别案件审理过程中，存在程序公正的理念不强，造成诉讼主体的不适格，实体上存在认定事实不清，定性不当，执行不力等问题。在查办案件中，我们高度重视，态度积极，做到有举必查，有查必果。认真做好准备，制定工作方案，定人员、定方案、定时间、定纪律，确保查办案件的顺利进行。一当事人向我院反映，提出起诉后，七日内未被法院受理，违反民诉法的规定。接反映后，经我们了解，是因庭领导出差原因造成，我们即要求所在庭将情况向当事人作出说明，马上作出是否受理的法律文书，该当事人为此又向我院电话表示满意，得到了赞许。××年还参加市纪委组织的效能建设明查暗访，政法机关的暗访协查，完成了两个调研任务，一个是政法委的违法审判责任追究调研，一个是中院队伍建设调研课题。######公文易文秘资源网######，全国公务员共同的天地!

存在的问题和不足：

一年来，我院的党风廉政建设和反腐败工作虽取得了一定的成绩，队伍建设续五年“另违纪”，但与形势的要求和当前所面临的工作任务还有差距，主要表现在：

少数同志在思想上对党风廉政建设和反腐败工作还存在模糊认识，认为所谓的惩防体系无非是对原有的教育、制度、监督方面的措施进行重新的组合，意义和作用不大，从而工作不够主动，教育工作如何取得实效办法不多;服务意识不强、不注重司法礼议。程序公正的理念还不够牢固，工作责任心不强，工作效率不高，在督查的部分案件中，不规范问题仍是“常见病”、“多发病”;制度的规范功能发挥尚不充分，没有遵章办事或打“擦边球”的现象时有发生，纪检工作与审判工作的结合尚有差距，监督乏力滞后;在内部管理上，管理手段缺乏创新，考核制度没有发挥应有的作用，受现行机制及经济等因素的制约，实施“不必为”的激励保障机制难度大。

××年工作思路：

在新的一年里，我们要继续加强反腐倡廉教育，强化法院领导和广大法院干警廉洁自律的意识，努力形成全员参与落实的反腐倡廉大宣教的格局。突出加强权力观教育，做到珍惜权、慎用权，用好权。丰富教育内容，创新教育方法、整合教育资源，增强教育的针对性、有效性，重视思想的“亚健康”问题;以改革的精神加强制度建设，切实发挥制度有反腐倡廉工作中的作用。树立廉政是信念，信念是精神支柱的意识。以制度的刚性规范约束干警的行为，根据形势的发展的需要，结合干警的思想实际，制定具人性化的、操作性强的制度，防止权力失控、决策失误、行为失范，并加强监督和考核;

突出重点，加强对审判、执行权力的运行和制约。要在三个方面下功夫：一是把对权力的有效监督与对权力的科学配置结合起来，加强对重点部位权力行使的监督，努力构建结构合理、配置科学、程序严密、制约有效的权力运行机制。二是完善、拓宽监督渠道。自觉接受人大、政协、检察和舆论在内的各项监督，形成监督合力。三是做到事前监督、事中监督、事后监督的结合，加强监督职能部门之间的信息沟通，关口前移，逐步形成及时发现问题，及时纠正问题的机制;继续查处违法违纪案件，不断提高依法办案的能力。保持高压态势，严惩害群之马;积极推进法院廉政文化建设。建立适应社会主义市场经济体制、适应人民法院司法公正要求的教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，用科学的文化理念指导党风廉政宣传教育工作，增强教育工作的文化含量，开创廉政文化建设的新局面。

**监察人员离任工作总结2**

时光飞逝，回首这一年的工作，紧张而又平淡，但就在这一个个紧张平淡的日子里，我一步一个脚印，踏实稳健地走来。我用心认真地做好本职工作的同时负责完成好班组布置的各项任务。下面是这一年来的工作总结;

一，思想方面

在今年的100周年里了解了我们党的光辉历程，重温我们党从成立以来，为中华民族和中国人民建立这100周年的不朽功勋，使我更清楚地认识到，祖国在党的带领下会越来越好，未来道路将会一帆风顺，焕发强大，正因为拥有这份信念才能实现中华民族的伟大复兴。以此主动提高自己的思想觉悟，始终以饱满的精神投入到工作中来。

历史悠久以来中国\_人民建立起富强民主的新中国，到今天有了建设和发展特色社会主义的大好局面，近百年风雨历程充满艰辛与坎坷。我们伟大的党这一路走来经历了100年的风雨洗练，期间不断的强大起来，这期间历史积累了无数党人的智慧和力量。只有学习党的历史，我们才能更好的看清前进的方向。

二，加强学习，不断提高自身综合素质

今天祖国繁荣而稳定，成为世界上举足轻重的大国，作为中国人民的一份子，只有正确的思想，才会有正确的行动。我们要继承并发扬中国\_员的优秀品质，生活上不断用党员的标准来要求自己，发挥先锋和模范作用，与时俱进，为祖国贡献自己的智慧和力量。为顺利实现“两个一百年”的奋斗目标奠定了思想基础。今天我们走在新世纪的征途上，沐浴着晨曦的阳光，唱着春天的故事，我心情是那样激荡。回首眺望走过去的历程，一路走来却是多么的艰辛。你看那一个个脚印记载着多少风雨与沧桑。

三，自身存在不足

学习不够深入。当前工作形势对我们的综合素质提出了更大挑战，学习是刻不容缓的事情。但是自己在政治理论学习和业务学习上都不够深入细致，对于一些新知识、新理论，只是一知半解，缺乏刻苦专研的精神，尤其是在工作繁忙的时候，忙于一般性的事务工作，学习还不够深入。在各项政治理论学习中，还存在有一定的走过场的做法。今后要进一步端正学习态度，进一步探索学习方法，在理论深度上下工夫。

其次是工作能力还有待进一步的提高。这也是我的近期目标和努力方向。通过多参加各种学习活动，我想会有明显的改善，这也能增加自己的群众基础，更广泛地投身到工作中，坚定为人民服务的决心。

最后，今后的生活和工作中，我要发挥带头作用，认真努力地完成自己的分内工作，注意生活中的细节继承发扬好习惯，坚决摒弃坏习惯。严格按照党员标准衡量自己，做好群众的思想工作、在向周围群众宣传党的路线、方针、政策，进一步提高自己的综合素质。

我们要勇敢地承担起世经重托，我们要跨越世纪的一代，把自己的人生理想与祖国、新时代、联系起来，标立起远大的理想，培养良好品德，发扬创新精神，掌握实践能力，勤奋学习，立志成才，做个新世纪的社会主义事业建设者和接班人。号角已吹响;壮志在心头，未来路程在脚下。让我们以满怀豪情再创新世纪的辉煌。

**监察人员离任工作总结3**

20xx年通过选举我成为了一名纪委委员，是纪检监察工作的一名“新兵”。在新的历史时期，面对当前的新形势、新任务、新要求，我要以更高的标准来要求自己，全面提高工作能力切实履行好岗位工作职责。

学习是个永恒的话题，特别是监察体制改革以来，要学会理性看待其中的“变”与“不变”。因此，学习对我们来说就是工作，我首先必须尽快熟悉《党章》和各项党纪法规熟悉纪检检察业务工作，以学习推动工作，以工作促进学习。

取得职工的支持，就是要把涉及到广大职工切身利益的所有工作都做好，如督促各临床科室制定工作推进表，定期召开推进会，开展分组检查、集中反馈，限期整改，在充分掌握第一手情况的基础上，及时发现问题，持续改进，解决群众最急需、最期盼的问题，充分发挥广大职工的力量，才能取得纪检工作的新胜利。

纪检监察工作要紧密围绕医院中心工作，服务大局。医院正处在改革的进程中，纪检干部要密切关注职工的思想动态，加强对职工的正面宣传和引导，努力把问题和矛盾化解在基层。纪委委员要到监督的第一线，责任重大，要运用好监督执纪的“四种形态”，对党员干部存在的苗头性问题早发现、早提醒，努力抓早抓小，让“红红脸、出出汗”成为工作常态，用行动诠释严管就是厚爱，全力筑牢第一道防线

总之，作为一名纪委委员，必须始终把握我院纪检监察工作的全局，目标要明确，思路要清晰，重点要突出，为医院改革发展和稳定大局做好服务，真正做一名合格的纪检人。

**监察人员离任工作总结4**

作为xx县纪委监察局的派驻机构，我县六个乡镇纪检监察工作室自今年3月下旬正式挂牌开展工作以来，认真履行职责，不断创新工作的方式方法，不仅有效解决了基层纪检监察组织力量不足的现实问题，而且进一步完善了基层纪检监察管理体制和工作机制，优化了农村基层纪检监察机构的工作环境，有力地促进了农村的和谐稳定。

据了解，通过调整机构设置，达到了两集中、两强化，即人员力量集中、工作任务集中;强化监督与办案、强化教育预防。大力提高了基层查办案件效率，办案数上升，信访量下降，群众满意度提高。

在健全制度体系建设方面，我县乡镇纪检工作室主要围绕以下三方面建章立制，确保工作室规范化建设。首先是建立健全学习制度。工作室全体人员参加委局机关每周一半天的例会学习活动，并通过抽查笔记、组织考试的办法确保取得良好的学习效果。同时，县纪委3批次统一为工作室购置业务书籍近200册，由室主任带领自学自查。各工作室根据自身情况制订计划，及时学习理论热点，把握前沿动态，及时交流案件查办的心得及农村纪检工作的经验，促进共同提高。其次是建立健全工作制度。由县纪委办公室为工作室统一建立印制了信访接待、案件办理、联系协作、学习培训、车辆管理、保密守则等8项制度，使乡镇纪检工作有章可循，促进乡镇纪检工作有序开展。各工作室根据自己的实际，分别建立了学习制度、例会制度、点名制度等。再次是建立健全办案监督制度。乡镇纪检工作室针对办案的关键环节，严格把关，对案件管辖、举报线索登记、受理初查到案件办理等每个环节都作出了具体而严格的要求，着力确保案件查办的顺利进行。

在具体工作方面，我县乡镇纪检工作室主要围绕以下四方面开展，一是理顺工作关系，强化职责定位。严格按照县委县政府《关于乡镇纪检监察机构资源重组的实施意见》规定的职责定位要求，逐步磨合和理顺工作室与委局职能室、与乡镇党委政府、与乡镇纪委的三重关系，做到份内的事履职尽责，份外的事不包不揽。工作室建立以来，积极在所辖乡镇协助党委政府开展党员干部廉政教育活动，为基层党员干部讲党风上廉课12次;开展农村基层党风廉政教育巡回图片展33场次，6000余名基层党员干部进行了参观;组织基层党员干部集中旁听庭审活动;开展作风建设明查暗访活动14批次。二是强化对各乡镇领导干部的监督。认真落实纪检工作室工作职责,自行组织对驻在区域乡镇执行县委、县政府重大工作部署落实情况进行了监督检查。列席乡镇党委政府涉及重大问题决策、重大项目安排、大额资金使用等事项会议12次，通过参与、监督，保证了乡镇党委决策的科学性。三是协助乡镇做好信访工作，保持农村的稳定性。纪检工作室把信访稳控作为重要工作来抓，采取主动出击，变上访为下访。同时，纪检工作室成立时正是村“两委”换届期间，通过对换届的过程进行了全方位的监督，保证了换届选举程序合法，客观公正，公开透明，使全县村“两委”换届按时顺利完成。据统计，近一个月来，6个工作室共接待群众上访38批(次)，化解矛盾10件。四是聚焦民生纠风治乱，维护群众的利益性。针对社会和群众关注的热点焦点问题，坚持以人为本，整治政风行风。加强对土地征用、拆迁安置、工程建设、“三资”管理等项工作的指导和监督，继续深化治理乡镇卫生院医药购销和医疗服务不正之风、农村基层教育乱收费行为等，有效地扩大了乡镇纪检工作室的影响，在群众中树立了威信，切实维护了群众利益。

**监察人员离任工作总结5**

在本市纪委及上级法院的领导下，20xx年我院纪检监察工作按照本院党组的工作部署，围绕全院工作大局，认真落实党风廉政建设责任制，严抓队伍建设，防堵违规违纪的发生，为维护全院以审判为中心的各项工作的开展夯实了坚实的基础，为此作总结如下：

一、全面抓好党风廉政责任，紧抓各项具体措施。

1、切实履行反腐倡廉职责。

年初，多次召开党组会，认真研究和部署党风廉政建设工作，及各项工作计划和措施。各党组成员均明确了党风廉政建设责任制岗位职责，形成了以院长负总责、各分管领导分工负责，各庭室负责人具体负责的网络体系，并在年初的春训会议上签订了党风廉政建设及岗位责任目标的责任状，党风廉政责任及反腐倡廉工作任务和党风监督职责均得到分解和落实，并将分解图制表发至各分管及部门领导，一目了然。对违反者或不履行监督职责，将本人和分管部门的人发生重大违纪、违法案件的予以严格的责任追究，列入了年终的考核目标。

2、以警示教育为抓手，努力预防违规违纪的情况发生。

反腐教育是抓好队伍建设，抓好预防的重要工作举措。今年我院以警示案例通报、反腐教育讲课，学习廉政纪律条规等多种形式进行了多次教育活动。院长亲自上课，党组成员及班子成员认真组织各项活动的开展，各部门积极协助与配合，党组专题会，中层干部研讨会、全体干警教育大会、支部学习会、部门教育体会交流会等，有效地促进了各项活动的顺利开展，确保了教育的效果。

二、以创新规范司法行为，切实改变司法作风

1、认真开展“反‘四风’，扬正气，促勤廉”主题集中宣传教育活动。为认真贯彻落实中央、省、市纪委全会精神，充分发挥教育在党风廉政建设中的基础性作用，构建作风建设和反腐倡廉建设长效机制，努力营造风清气正的良好氛围，根据上级纪委的统一部署，六月份以来，我院认真开展“反‘四风’，扬正气，促勤廉”主题集中宣传教育活动，取得了较好的效果。

2、抓好中央“八项规定”的落实。一是进一步落实中央《廉政准则》和领导干部厉行节约、反对铺张浪费的“八项规定”;二是认真开展了“规范公车管理”的专项检查活动;三是在全院开展会员卡专项清退活动;四是开展了法院工作人员违规经商的登记纠错活动。对前几年的情况进行了回顾，虽然未发现违规行为，但引起了院党组对严格按照“八项规定”办事的高度重视。五是定期召开党组民主生活会。班子成员定期汇报自己廉洁自律的思想及存在的不足，开展批评与自我批评，及时发现一些问题，解决一些问题，及时做好组织提醒;六是对重大事项决策、干部任免、法院基建工程、大额资金实行集体讨论决定，按照党组议事规则行事，有效地防止个人说了算，有力地预防了腐败的发生;七是推行政务公开、党务公开。立案庭实行立案大厅立案全程公开，坚决杜绝“不立、不裁”的限制当事人诉讼权利的行为，另外还正在实行法律文书网上公开、庭审全过程网上直播制度;党务公开方面，实行党组会议事后向全院干警公布的方式，对法院的重大事项决策、人事任免、法院基建等在院局域网上公布信息，接受全院干警的监督。

3、认真开展巡查及问责活动，对巡查过程中发现的问题及时发现、及时纠正;对当事人、人民群众反映强烈，媒体关注，人大、政协、纪检等部门反馈的违纪、违规情况及时问责并向院党组报告同意后及时处理。今年有5人次被问责，并在一定范围内通报批评。

4、加强本院干警业内及业外的日常监督检查，今年来共进行了各类检查32次。重点检查考勤、工作责职、司法礼仪、车辆使用、接待接访、安全保卫、执勤值班、开庭着装等方面，做到每星期必查，确保全院干警依法办案。

三、认真开展投诉处理和监督工作，强化“双重”保护职能

我院纪检组监察室作为一个特殊部门，直接与机关、团体、企业、金融及人民群众个人的利益息息相关，是利益分配及矛盾纠纷的最后一道防线。全市大量的投诉及信访均与我院案件审理及执行有关，作为职能部门面对大量的纪监信访和投诉，我院做到热情接待，耐心倾听，及时登记，及时核实，及时发现，及时汇报，及时纠错，为院党组决策提供依据。今年我院纪检登记初核的信访投诉25件，已全部答复了投诉人。没有因处理不力或不到位而引起矛盾激化，对投诉属实、对违规办案、违法审判或违反审判、执行纪律的则严肃查处，决不姑息迁就，提出处理意见。如一当事人投诉我院一名干警审判作风问题，我们在初核属实的基础上，对该名干警进行戒勉谈话，并将处理结果反馈给投诉人，消除了当事人与法院的对立与不满情绪;对投诉人无端指责猜疑或提供虚假言论并采取不当方式诬陷干警的，除了进行耐心解释外，还向投诉人提出严正批评，及时上报院长及上级纪检机关，并在一定范围内澄清事实，消除影响，防止了干警遭受不白之冤。

四、努力完善自身建设，争创一流纪监队伍

我院纪检监察按照全年的工作计划和工作要求，继续扎实做好纪监工作科学化、规范化管理，加强自身建设。针对我院信访投诉均涉法涉诉这一特点，除了强化纪监的学习与培训，还结合学习审判、执行等法律专业知识，充实违法审判、违纪处理业务空白。

以上是我院纪检监察20xx年的工作汇报，在201x年的工作中，将认真落实上级纪检机关反腐败工作要求和上级法院有关司法改革工作的精神，坚决认清法院纪监在司法改革中的地位，为我院审判工作创一流水平发挥应有的作用。

**监察人员离任工作总结6**

时光飞逝，转眼间，又一年的工作已经结束了，让人感慨许多。这一年来，在党组织的领导下，以及上级的关怀下，作为一名党员的我，始终围绕在党的周围，做一个光明磊落、遵纪守法的模范带头人，并取得一定的成绩。为了更好地开展今后的工作，总结更多的工作经验和弥补不足，现在总结过去一年的工作，如下：

一、思想方面

在建党100周年这个十分重要的时间节点，使我不但从思想上、行动上和工作上都有了一定的提高。而且学到了党的光荣传统，不断地加深了对党的认识，提高了政治觉悟，增强了自身的组织观念。还有这一年来，我始终坚持讲学习、讲政治、讲正气，经得起各种风浪的考验，是非分明，坚决维护党和国家利益。

二、工作方面

过去的一年里，时刻牢记自己是一名党员，认真做好自己的本职工作，努力按要求完成上级安排的工作，并以党的利益高于一切为立足之本。在工作中，我树立大局意识、服务意识、使命意识，努力把全心全意为人民服务的宗旨体现在每个细节中。并以改善工作作风、讲求工作方法、注重工作效率、提高工作质量为目标，用心努力，较好地完成了全年的各项工作任务。

三、不足之处

虽然过去的一年里取得了一定的佳绩，但自己的身上仍存在不足的地方，比如政治学习不够深入，专业知识学习计划性稍有欠缺，以及工作中有时还存在不够细致等等。针对这些不足之处，本人将努力整改，不断提高，努力使自己成为一名真正符合要求的党员。

今后，我会更加努力，认真学习，深入思考，勤奋工作，让自己的党性修养不断提高、认识不断升华，用心转变观念，开阔思路，努力向成为更高层次的专业人才方向发展。

**监察人员离任工作总结7**

一、抓好主线，认真开展教育。

积极参加保持\_员先进性教育活动和规范司法行为、促进司法公正专项整改活活动，配合协助做好一些教育活动的辅助性工作。

二、认真贯彻落实《实施纲要》和《若干意见》。

\_关于《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》和最高法院《关于贯彻落实实施纲要的若干意见》发布后，相继制定的完善了《某某市人民法院党风廉政建设实施细则》、《党风廉政建设责任制考核办法》、《某某市人民法院构建和惩治预防腐败体系工作计划》，将《实施纲要》和《若干意见》规定的有关内容充实到责任制考核办法中，加大责任检查、责任考核、责任追究的力度。在工作计划的制定中，我们以明确目标，分解任务，确定职责，严格制度，强化监督，便于操作为指导思想，以紧紧围绕四不为机制这一核心，将教育、制度、监督各项任务具体进行分解，落实责任人和责任单位，将着力点放在制度建设上，将工作重点放在对审判权和执行权的监督制约上。

三、突出重点，加强对审判权和执行权的监督和制约。

加强对审判权、执行权的制约和监督，确保公正与效率主题的实现，始终是我院反腐倡谦工作面临的一个重大课题。认真落实最高院四项制度，完善个人重大事项报告制度。在审判、执行案件时，认真执行回避制度，避免因此可能产生的不公、不廉的因素。今年，某一当事人反映一审判人员未按法律规定，与双方当事人交换证据，并怀疑与对方当事人私下接触，接举报后，我院即对该案件进行调查，查实来信反映的情况虽有夸大之词，但也反映了该案在审理过程中，确也存在工作不细，规范意识不强的问题，庭里以此案为鉴，进行讨论后，提出了相应的改进措施，并决定该审判人员作出回避，由其他审判员进行审理。按时做好各类纪检报表的统计、报送、上情下达工作。认真执行拒礼拒贿登记报告、离任审计等制度。全年，共上交市纪委礼金元、礼卡计价值元;拒礼拒贿计人次，合计金额元。院长调任后，已进行了离任审计。开展每年度领导干部述廉评廉、述职述廉、民主评议、民主生活会、提醒谈话、诫勉谈话等制度，对中层干部的述职述廉工作已作出布置。加强对委托评估、拍卖工作的监督，严格按照本院《拍卖机构工作考核细则》、《对外委托司法鉴定实现统一管理的规定》执行，做到程序公正、公开、透明。确保监督的到位和监督的实效。

四、加强与人大的联络、沟通。

建立健全了一系列制度，确保监督工作规范化、日常化。一是建立重大案件、重大事项向人大会报备制度，对本院的重要工作部署、重大案件的审理和执行情况以及上级法院的重要会议精神等，坚持定期向人在会汇报，以便人大随时了解和掌握法院工作情况，从宏观上监督、支持法院工作。本是多形式、多渠道接受监督，加强联络。全年共邀请人大代表旁听案件审理、监督执行次，共人次。三是认真配合市人大会对我院的民事审判工作开展司法评议，先后召开部分执法执纪监督员座谈会，走访调查，多渠道听取社会各界意见和建议，自查自纠，做好人大代表的提案和政协委员的议案工作。

五、抓监督体系建设，切实抓好案件督查。

一年来，共受理各类督查案件件。其中被二审发回重审和改判案件件(发、改率与去年同期相比下降;本院提起再审而改判案件件;上级法院、市委、市人大、市纪委、市政法委等上级机关领导批示，重大纪检信访案件件与去年同期相比下降。呈现了案件质量提高人民群众满意度增加的局面。通过对这些案件的督查，没有发现干警有违法违纪的问题和违法审判的情形存在。但也反映了在个别案件审理过程中，存在程序公正的理念不强，造成诉讼主体的不适格，实体上存在认定事实不清，定性不当，执行不力等问题。在查办案件中，我们高度重视，态度积极，做到有举必查，有查必果。认真做好准备，制定工作方案，定人员、定方案、定时间、定纪律，确保查办案件的顺利进行。一当事人向我院反映，提出起诉后，七日内未被法院受理，违反民诉法的规定。接反映后，经我们了解，是因庭领导出差原因造成，我们即要求所在庭将情况向当事人作出说明，马上作出是否受理的法律文书，该当事人为此又向我院电话表示满意，得到了赞许。年还参加市纪委组织的效能建设明查暗访，政法机关的暗访协查，完成了两个调研任务，一个是政法委的违法审判责任追究调研，一个是中院队伍建设调研课题。

六、存在的问题和不足：

一年来，我院的党风廉政建设和反腐败工作虽取得了一定的成绩，队伍建设连续五年另违纪，但与形势的要求和当前所面临的工作任务还有差距，主要表现在：

少数同志在思想上对党风廉政建设和反腐败工作还存在模糊认识，认为所谓的惩防体系无非是对原有的教育、制度、监督方面的措施进行重新的组合，意义和作用不大，从而工作不够主动，教育工作如何取得实效办法不多;服务意识不强、不注重司法礼议。程序公正的理念还不够牢固，工作责任心不强，工作效率不高，在督查的部分案件中，不规范问题仍是常见病、多发病;制度的规范功能发挥尚不充分，没有遵章办事或打擦边球的现象时有发生，纪检工作与审判工作的结合尚有差距，监督乏力滞后;在内部管理上，管理手段缺乏创新，考核制度没有发挥应有的作用，受现行机制及经济等因素的制约，实施不必为的激励保障机制难度大。

**监察人员离任工作总结8**

在过去的XX年里，我在区法院领导和同志们的支持和帮助下，认真贯彻执行纪检、监察工作的政策规定，积极履行纪检监察职能，严格按照“务实、高效、清廉”的要求，踏实地开展纪检监察各项工作，取得了一定的成绩。现就一年来的工作情况进行总结：

年内，我认真学习党的十八大精神，不断加强党性修养，认真贯彻党的路线、方针、政策，强化党性修养，恪守党性原则，思想政治素质得到较大的提高。无论工作多忙多累，都能坚持学习，积极参加本单位和上级组织的各种学习培训，认真钻研纪检监察有关政策法规和业务知识，做到政治理论学习、业务知识和法律知识学习相结合，逐步丰富自己的知识，开拓自己的视野，不断提高自身的工作能力和业务水平。

作为一名人民法院的监察员，我深知自己纪检监察“教育、监督、保护和惩处”的四项职能，要注重在干部职工中作好表率。我严格执行党员干部廉洁自律各项规定，高标准要求自己，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，遵守纪律，克已奉公。在生活方面，厉行从简，反对铺张浪费，时刻保持纪检人员的应有形象。

年内，我积极协助纪检组长和科室领导抓好廉政教育、监督检查、业务风险和廉政风险的防范，积极主动完成省纪检组、本法院、监察室布置的一系列工作任务和专项检查工作。关注群众关心的热点的问题，热心处理群众举报来电和来信，仔细检查档案卷宗，严格做好保密和监督工作，加强对重点岗位、环节、人员的风险防范监督，发现问题及时督促纠正，确保法院各项工作的顺利开展和廉政建设，维护法律的公平正义。

回顾一年来的工作，既感欣慰，又感到不足，欣慰的是在领导的关心和全院干部职工的支持下，纪检监察工作取得一定的成效。当然，工作上离领导的要求还有一定的差距。一是监督工作仍然存在漏洞和薄弱环节;二是自己的业务水平和工作能力还有待于提高。今后，我会更加努力，钻研业务，争取把纪检监察工作做得更好，为法院的反腐倡廉建设做出自己的贡献!

**监察人员离任工作总结9**

今年来，\*\*县审计局在\_\*\*县委、\*\*县人民政府和市审计局的正确领导下，以科学发展观为指导，认真贯彻党的xx届三、四中全会精神，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防和从严治理审计队伍的方针，把党风廉政建设融入审计工作中心，认真履行审计监督职责和党风廉政建设责任制，进一步健全和完善审计机关惩治和预防腐败体系，进一步加强审计干部队伍作风建设，进一步规范审计权力运行，促进了审计“免疫系统”功能作用的有效发挥，取得了较好成绩。现将\*\*县审计局最新年度纪检监察工作情况报告如下：

一、党风廉政建设开展情况

(一)认真贯彻落实党风廉政建设责任制。

一是建立健全党风廉政建设责任机制。成立了以局党组书记、局长为组长、党组成员为副组长、各股室(中心)负责人为成员的党风廉政建设工作领导小组。制定了《\*\*县审计局关于最新年党风廉政建设和反腐败工作实施方案》。坚持把反腐倡廉工作与党的建设、审计业务一起布置，一起落实。按照股室(中心)工作范围和职责，将各项任务进行细化分解。形成了一级抓一级、层层抓落实的党风廉政建设责任体系。二是督促检查确保任务落实到位。结合责任制的考核，局班子成员把落实反腐倡廉工作作为检查指导审计组工作的一项重要内容。局办公室把责任股室(中心)开展党风廉政建设情况列入效能督办范围，按期通报工作进度情况，督促完成任务，并把落实反腐倡廉任务情况，作为股室(中心)干部评优、职务晋升的重要指标，提高完成任务的责任感、紧迫感。

(二)抓好构建惩治和预防腐败体系工作。

一是以贯彻落实《廉政准则》为重点，开展理想信念、党性党风党纪、宗旨意识和廉洁从政教育，促进党员领导干部明确廉洁从政的行为规范，增强贯彻落实的自觉性，进一步筑牢审计人员廉洁从审的思想基础。二是推进机关廉政文化建设。以学习型机关建设为目标，以审计一线为重点，把机关廉政文化建设与机关文明创建、效能建设和政风行风建设有机结合起来，提高干部履职能力，并通过“廉政风险点”的查摆，增强审计干部廉政风险意识和程序意识，自觉践行依法审计、文明审计和廉洁从审。三是加强反腐倡廉宣传，营造良好氛围。利用专栏等媒体开展党风廉政建设的情况，营造推进工作的良好氛围。全年被《广元日报》采用了纪检监察方面的信息2篇。四是加强廉政风险防范，进一步完善审计机关反腐倡廉制度体系。从防范廉政风险的各环节着眼，制定和完善了各项工作制度，进一步加强和落实对重点事项、重点岗位、重点环节的监督管理。坚持“三机制两注重”管理审计项目，实行“五三一”线条管理项目审计(五条“复核线”、三条“分管线”、

一条“审定线”)。四是结合审计工作的特点，把党小组建在审计组上，在投资额大的项目上建立党小组，负责对审计项目的质量、效益、审计纪律的监督管理。五是严格党的纪律，进一步规范了领导干部廉洁从政行为。认真贯彻党内监督条例，注重加强领导干部执行民主集中制，遵守《廉政准则》等廉洁自律规定，落实民主生活会、述职述廉、廉政谈话、报告个人有关事项等制度情况的监督检查，进一步规范领导干部从政行为。

(三)认真开展“廉洁机关”等七类“廉洁细胞”建设。

根据《\_\*\*县纪委办公室关于印发“廉洁机关”等七类“廉洁细胞”建设实施意见的通知》文件精神，制定了“廉洁机关”等七类“廉洁细胞”建设工作实施方案，成立了以党组书记为组长，纪检组长为副组长，其他党组成员、各股室(中心)负责人为成员的领导小组，明确了工作任务，细化了工作责任。紧紧围绕人人倡廉、处处讲廉、事事争廉、风清气正的“廉洁机关”目标，达到了廉勤教育常态化。宣教机制完善，教育主题鲜明，活动多样，廉洁氛围浓厚;监督管理制度化。制度体系完备，监督网络健全，预警防范严密，惩治腐败有力。权利运行程序化。岗位职责明确，工作流程清晰，权力运行公开，行政行为规范;机关作风优良化。服务体系完善，行政效能高，公务节俭，政风行风优良;社会形象公信化。领导率先垂范，干部廉洁奉公，队伍和谐奋进，群众信任满意。

(四)扎实开展“三早”预警、信访处置和廉政风险防控机制建设工作。

一是实行“三早”预警机制。运用“三早”预警机制对群众反映领导干部苗头性问题，采取警示提醒、警示诫勉、警示追究等形式做到早发现、早提醒、早纠正，以进一步推进信访监督工作的开展，全年共警示提醒5人/次。二是制定了《20xx年\*\*县审计局纪检监察信访举报工作要点》，设立了意见箱。紧紧围绕全局改革发展稳定大局，进一步加强和改进信访举报工作，着力解决群众反映的热难点问题和发生在干部身边的腐败问题，全力维护了社会和谐稳定。全年来共办理县委县政府转批的群众来信来访4件，已全部办结。提升了群众满意度，增强了审计工作的公信力。三是制订了中介机构《七禁止》，层层签订《廉政建设责任书》。对于在职职工：局长与分管领导签，分管领导与工作人员签。对于社会中介机构：局长与分管领导同时与社会中介机构签。层层把关，层层落实责任，确保工作落到实处。全年未发生以审谋私和违反廉政制度的人和事。

(五)深入开展纠风效能监察工作。

今年三月份和九月份，开展了行风检查工作，狠抓机关效能建设。设置了干部去向牌，向人民群众公开干部的去向。一方面展示了我们单位干部的形象，同时也真正做到了为人民服务，受到了人民群众的好评。

(六)纪检监察工作不断创新。

为进一步加强廉政监督，防范廉政风险，我局继续完善了《\*\*县审计局政府投资项目审计业务操作规程》、《\*\*县审计局关于切实加强政府投资项目审计廉政风险防控的通知》等相关制度，出台了《\*\*县审计局审计项目跟踪监督回访制度》(青审党组发〔最新〕5号)，全年共回访13个单位，无不良反映;实行半年廉政述职制度。审计干部每半年分层进行1次廉政述职：党组书记向局党组和全局干部职工报告廉政责任履行情况和廉政建设工作情况，分管领导述职，股室负责人述职，中介审计机构述职，同时进行民主测评，测评结果作为年终评先选优的主要依据;积极协助县纪委监察局审计调查相关案件。

**监察人员离任工作总结10**

xx年，效能监察工作以企业生产经营为中心，从改善企业管理方式入手，努力探索效能监察的切入点，扎实有效地开展效能监察工作，为深化企业改革，强化内部管理，推进节能减排,提高经济效益发挥了积极的作用。

(一)统一思想，提高认识，夯实效能监察的基础工作

一年来，集团公司纪委、\_坚持把统一全公司上下对效能监察工作的思想认识作为稳步推进效能监察工作的首要任务来抓，充分发挥包铝网站、包铝报等宣传媒体的优势，利用召开专题会议、组织专题学习、开辟宣传专栏等加大了效能监察的宣传力度。通过半年考核和日常的信息沟通，及时指导各立项单位深入领会并掌握效能监察的基本理论和操作方法，通过在《包铝纪检监察简报》上编发效能监察工作开展情况介绍，及时宣传有关单位开展效能监察工作的成功经验，有效统一了各级领导干部的思想，提高了各级领导干部对效能监察工作重要性的认识，为效能监察工作的顺利开展打下了基础。

(二)严把选题质量观，增强效能监察工作的针对性

纪委\_将效能监察工作纳入惩防体系建设整体规划，年初部署效能监察工作时，要求各单位必须以提高经济效益为中心，把职工群众关注的热点和行政工作推进的难点和生产经营管理中存在的效益、效率、质量、安全等问题，作为效能监察的切入点，做到效能监察任务与企业中心工作相一致。

各单位注意严把选题质量关，在课题确定之后，及时填写立项报告，经本单位行政领导审批后报集团纪委\_备案。为突出实效，不走形式，纪委\_及时组织相关专业人员进行项目审核。集团炭素厂《加强现场管理，提升基础管理水平》、动力公司《优化用水方式，强化用水管理，节约生产费用》等23个效能监察项目在项目审核中获得通过。由于工作程序严谨，使立项的课题更具有严肃性和性，增强了效能监察工作的针对性。

(三)抓住“关键点”，增强效能监察工作的规范性

企业效能监察要保证质量、达到预期效果，关键是要研究制定切实可行的实施方案，使每一步工作都能做到规范运作。为抓好这个“关键点”，各单位成立了由单位主要负责人任组长，相关部门工作人员为成员的效能监察工作领导小组，在全公司范围形成了由纪检\_门牵头、各职能单位配合、二级单位共同参与、各负其责、相互配合、齐抓共管的效能监察工作组织领导机构。领导小组重点讨论研究效能监察选题和实施方案，根据选题立项内容确定参加配合的相关业务部门及人员，提出明确要求。由于建立了组织领导机构，明确了具体责任，为效能监察工作的健康运行提供了组织保证

为了确保项目的顺利实施，各单位始终注意抓好调查研究、发现问题、选题立项、制定方案、组织实施、落实整改措施和效果评估这个关键环节，每一步工作都力求制度化、规范化。

根据效能监察项目验收考核办法，纪委、\_组织由集团公司财务处、企管处、审计部，铝业公司财务部、企划部组成的项目验收评审小组，从制度建设、日常工作和结果评定三个方面，对项目全年的完成情况进行考核验收。

(四)围绕中心，堵塞漏洞，效能监察工作取得显著效果

效能监察是企业管理中的再管理，监督中的再监督。紧密围绕企业中心工作，将效能监察融入企业管理，是确保效能监察工作取得实效的关键。

在实施效能监察项目过程中，各单位紧密结合生产经营和管理实际，抓住重要环节进行了组织落实。

多种经营分公司陶瓷耐火制品厂围绕节能降耗开展效能监察。围绕该项目主要采取以下措施，一是调整产品生产工序的管理模式，进一步精化管理操作人员，做到一人多职，提高人力资源的利用率;二是技术人员合理控制工艺程序，适时调整生产工艺烧成曲线和时间以及炉的间歇率，减少产品工艺的用煤、用气量;三是提高包装箱的再回收和再利用，加强废旧辅材的回收处理。

武装保卫部开展了“实行四期门禁管理，建立门卫管理长效机制”效能监察项目。在实施过程中，制定出台了《出入四期厂区人员与车辆的管理办法(暂行)》、《会客登记制度》等一系列规章制度，在四期门岗各个通道安装了监控设备、反光镜设备，同时，不断加强队伍的自身建设，在员工中开展“岗位练兵评选标兵”活动，比标准站岗、比文明执勤、比查获物资等。通过实施门禁系统，进一步规范了四期厂区内的人员和车辆管理，有效地控制和减少了案件的发生。

纪委、\_围绕招投标和废旧物资拍卖处理及进口设备备件的管理及使用等工作，开展专项效能监察。为了确保废旧物资拍卖及处理的公开、公正、透明，由纪委\_牵头，武装保卫部、工会、物流配送中心、质量监督部共同组成工作组，对物流配送中心委托集团公司招标办公开拍卖的库存废残极的计量、拉运、结算等整个处置过程开展了专项效能监察，在七个半月的工作中，工作组共对招标办组织的十次废残极拍卖处置过程进行了监督核查，拍卖废残极吨，平均售价为元/吨，比同期希望铝业废残极拍卖价高268元/吨，为企业盘活资金万元;结合企业管理实际，为了进一步加强和规范进口备件的管理和使用，提高进口备件物流管理水平，纪委\_、铝业公司装备能源部配合开展了电解四公司进口备件使用和管理的专项效能监察，针对进口备件管理中存在的问题，提出了监察建议。工作结束后，我们及时撰写了监察意见和监察报告并提交有关部门和领导。这些项目的实施为有关部门和领导进行生产、经营、管理等方面的决策提供了重要参考，在一定程度上也促进了企业管理水平的提高。

一年来，在上级纪检\_门的正确领导下，在包铝各级领导的高度重视和各有关部门的积极配合与共同努力下，效能监察工作取得了较好的成绩，全年确立25个效能监察项目，其中，由纪委\_牵头开展的2项，各二级单位确立23项;办结24项，共计增加效益万元，避免经济损失万元，建章立制46条。

(五)开拓创新，继续推进效能监察工作

xx年，在开展效能监察方面，虽然我们做了一些工作,但还有很多不足。今后我们要在中铝公司和公司党政班子的领导下，全面履行纪检\_门的职责，持续推动效能监察工作深入发展，不断创新和规范效能监察工作的方式方法，完善效能监察成效评价工作，探索构建效能监察工作的激励机制，分析效能监察围绕企业改革发展进程选题立项的新问题，不断研究效能监察在融入管理、进入流程方面的新途径，改善操作方法，提高效能监察干部的业务素质和能力，搞好效能监察的理论研究和经验总结，加强信息沟通和交流，大力宣传和推广效能监察工作的成功经验和有效做法，为公司改革、发展、稳定做出新的贡献。

**监察人员离任工作总结11**

根据20\_\_年3月12日全县召开“全县纪检监察暨优化发展环境，加强机关效能建设”会议精神，我场纪检监察工作，按照县纪委、监察局的部署和要求，在场党总支的正确领导下，以\_为指导，坚持科学发展观，坚决贯彻执行《实施纲要》，通过落实我场党风廉政建设责任制，加强机关效能建设，推行场务、政务公开。积极开展“学党章、守纪律、树形象”党风廉政主题教育活动，进一步改进我场机关作风，提升我场干部素质，提高工作效率，树立创新、务实、亲民、严谨、廉洁的形象，浓厚加快我场发展的干事氛围，有力地推动了我场各项工作的发展;结合我场实际，年上半年纪检监察工作主要从以下几个方面开展工作：

一、加强了机关干部职工作风建设

①实行每天签到制度，并由场总支书记审核把关;

②制定了机关各项制度十三项，坚持用制度管人管事;

③按照上级要求及时删除了场办公电脑的炒股及游戏软件;

二、切实加强了党风廉政建设

①制定了年党风廉政建设和反腐败工作的实施方案，并对党风廉政建设和反腐工作任务进行了分工并具体落实到责任领导和责任部门，并与各党支部签订了责任状，真正做到了一级抓一级，层层抓落实。

②成立了党风廉政建设工作领导小组和党风廉政建设监督小组，负责全场党风廉政建设和反腐工作的制定、部署和落实，以及对场党风廉政建设工作的监督。

③开展了《\_中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋职不正当利益的若干规定》的自查自纠活动，并制定了工作实施方案，在党员干部中，认真开展调查，进行自查自纠，成立了工作领导小组。

三、开展了反腐倡廉宣传教育

①出了四期廉政专栏，并在场门口显出位子上，做了较大的宣传画，宣传社会主义荣辱观“八荣八耻”。

②积极鼓励有写作能力的年青人对外投稿，并设立了对外用稿奖励办法。

四、推进了农村基层党风廉政建设

由于我场没有行政村，根据我场的实际情况，重点围绕社会主义新农村建设，开展了以“清廉乡风进农村“为主题的活动，完善了组务公开，规范各小组的财务管理，认真解决损害农民群众利益的突出问题。

五、强化源头治腐

①进一步完善了我场的工作制度;

②成立了减轻农民负担工作领导小组，纠风治乱工作领导小组，政务公开监督领导小组，机关效能建设领导小组，并由场长或书记亲任组长，把解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题作为工作的切入点，重点解决当前群众反映的突出问题。

这半年来，我场在纪检监察工作中尽管做了一些工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题，主要有：一是制度执行力度要进一步加强，特别是班子成员要带头执行;二是加强对党员干部生活小节上管理力度;三是充分调动所有干部职工的工作积极性。

**监察人员离任工作总结12**

20xx年以来，在各级领导和各位同事的指导和帮助下，经过自己的努力，较好的完成了全年的工作任务，学习和初步掌握了劳动保障监察工作，也为今后的学习和工作打下了良好的基础。现将我今年的工作情况从以下几方面汇报，如有不妥，望各位领导和同事们给予批评指正。

一、端正思想，快速适应新岗位。

二、努力学习，提高工作能力

刚到劳动保障监察支队工作，我对法律、法规、政策一窍不通，为了能尽快融入到工作中我坚持做到勤学习、多思考、善总结，并自加压力，时常提醒自己要认真读好“两本书”。

一是读好有字之书，即时刻向书本学，学习政治理论、学习劳动保障法律法规和办案技能，做到基础知识通学、法律知识深学、急需知识先学。

二是读好无字之书，我一贯做到虚心向身边的同事学习，局里的每位同事，不论年龄、性别，都是我的前辈、老师，在日常工作中，我坚持做到多看、多听、多想、多做，通过这种方式，学习他们的工作方法、办案技巧等。我在这里要特别感谢监察支队的全体同事，是他们的无私帮助，我才能顺利的承担起自己的工作。

三是勤奋工作，尽力做好本职工作。

回顾全年的工作，还是一个不断学习再学习的过程，在这个过程中我承担了部分劳动监察和部分劳动关系科的工作。较好地完成了各项工作任务。一是在队长的指导下，通学习使用99二版软件，协助王主任审查了400多家用人单位的数据录入。二是清理高铁项目违法分包施工企业支，处理高铁项目工资纠纷40万元。

三是协助队长张志和督促29个建筑项目缴纳农民工工资保证金万元，四是，9月以来检查41家矿山企业劳动合同签订及社会保险缴纳情况，会同王主任对47处建筑施工工地的农民工工资支付及工伤保险缴纳情况进行检查，正在对地区所属用人单位职工工资拖欠情况进行排查，计划实地检查用人单位150家。五是做好日常接待，及时受理举报投诉。协助主办监察员共办理农民工工资拖欠案件19起，解决工资拖欠65万余元。六是今年x月仲裁工作面临无人可用的情况，队长指定我承担劳动仲裁工作。在队长的指导下，通过加班加点的学习法律法规、办案程序，查阅学习之前的仲裁案卷，我顺利的承担起了劳动仲裁工作，共协助队长审理裁定案件起，案内协调解决起，案外协调解决起。协助副队长审批集体合同份，审批不定时工作制和综合计算工作制份。七是较好的完成了领导交办的其他工作。

这一年来，我在工作上取得了一定成绩，理论水平、工作能力和自身修养有了一定提高。但距领导和同志们的要求还有不少的差距：

一、在工作中的积极性差，常常是被动的做事情，安排一件做一件，工作不够主动。个别工作不仔细，出现过不应该的错误。

二、业务知识学习相对工作的需要表现出很大的欠缺。办案手段、办案经验不足，业务素质有待进一步提高。

三、在工作中，自我要求不够严格。在思想中存在着只求过得去、不求高质量的满足意识。

针对以上不足，在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，进一步强化学习意识，强化职责意识，强化服务意识，以对工作高度负责的精神，脚踏实地，尽职尽责更加出色的完成好各项工作任务。

**监察人员离任工作总结13**

1、对项目资金进行监督，确保资金安全有效运行

XX年全区60大项目相继实施，为确保项目建设资金安全运行，各纪检监察员分兵把口，对所派驻的项目进行严格监督。一是对工程发包和材料采购进行监督。严格按照《茅箭区工程类政府采购管理暂行办法》的规定，督促建设单位对投资在50万元以上的工程，一律进市招投标中心公开招标选施工单位；50万元以下的，通过区政府采购中心招标采购。在具体实施过程中，纪检监察员参与对潜在投标人进行资格预审，将缺乏诚信、近年来有过不良行为的企业纳入黑名单，排除在外，降低项目建设风险；对照法律法规和规定，监督审查招投标文件中的招标要求，防止故意设置门槛，为个别企业量身定做的不正当行为的发生；参与招标会议，对开标、评标进行现场监督，努力维护公开、公平、公正的竞争环境。二是对征地、拆迁补偿资金进行监督。征地、拆迁补偿资金的合理发放关系到群众的切身利益和项目的顺利进行，纪检监察员本着上为党和政府分忧，下为群众解难的宗旨，积极宣传补偿政策，参与实地丈量、实物清点，并将补偿金额在群众中公示，接受群众质询，最大限度地确保了大多数群众的利益不受损害。

2、对工程质量、安全进行监督，确保工程质量和人民生命财产安全

一是及时督促技术含量高、投资额度大的建设单位，聘请监理公司担任工程监理，并对监理人员的履责情况进行监督；小的工程，纪检监察员直接充当监理角色，对施工质量进行监督，如为确保宅基地平整的密实度，纪检监察员是全程跟踪土石方的分层碾压情况。二是对安全生产制度落实情况进行监督。督促各小区建设管理办公室与建房户签订安全生产责任状，督促施工队向小区建设管理办公室做安全文明施工承诺，并缴纳一定数额的保证金。纪检监察员还定期邀请区建设局安全生产方面的专家定期到项目工地进行安全巡查，对查出的问题现场督促整改。

3、对制度制定和实施情况进行监督，确保项目服务工作按规依章进行

一是及时督促项目协调服务指挥部办公室建立健全领导分工负责、工作例会、财务管理、招投标、安全文明施工、信访和廉政建设等制度，并不定期对制度落实情况进行监督检查，确保了项目服务工作高效、廉洁、透明运作。如驻高校园区、上海路和火车站经济圈的纪检监察员督促指挥部办公室制定了“五不准”规定，即不准乱开口子、不准乱表态、不准接受吃请、不准徇私情、不准态度粗暴，并经常对制度落实情况进行明察暗访，树立了指挥部工作人员廉洁、公正的形象，赢得了群众的认可，确保了拆迁工作的有序高效推进。二是经常性开展廉政谈话，经常找工程管理人员进行廉政谈话，并就如何加强重点部位的防范提出意见，促使其提高警惕，加强防范。定期对各项目协调服务指挥部办公室执行党风廉政建设责任制和个人廉洁自律情况进行督促检查、交心谈心，并及时通报情况。通过谈话，进一步增强领导干部的勤政廉政意识，务实高效地为项目做好服务。三是经常组织各项目协调服务指挥部办公室学习党纪法规和有关文件，明确项目单位党风廉政建设责任制第一责任人和相关工作人员的工作纪律，从思想上筑牢了项目服务工作人员的廉洁自律意识。

**监察人员离任工作总结14**

20xx年，监察室在院党组的正确领导下，以“岗位练兵活动”为工作动力，认真落实队伍建设会议精神，积极发挥纪检\_门的职能作用，为我院的党风廉政建设和反腐败工作做出了努力。现将工作情况汇报如下。

一、加强自身学习 切实提高做好纪检监察工作的能力

纪检监察干部工作在反腐倡廉斗争的第一线，全面增强纪检监察干部自身素质，是做好纪检监察工作的前提。上半年，我们一是抓紧学习日制度，端正学习态度，采取集中学和自学相结合的方式，认真学习思想政治理论和纪检监察业务知识，不断促进自身素质;二是我们采取文件传阅制度，将市高院纪检监察简报、县纪委的简报和本院的文件简报等文件定期进行传阅，对增强自身工作能力，提高工作效率起到了积极作用;三是积极参加市高院和县纪委举办的纪检监察工作培训班学习，在接受培训中提高自己。

二、以“岗位练兵”为动力 努力干好本职工作

(一)起草年度纪检监察工作要点、党风廉政建设责任书、干警廉洁自律责任书等文件;组织全院干警逐级签订廉政责任书;并在日常工作中注重对责任制的落实情况进行监督检查，从而促进了我院党风廉政建设责任制的落实。

(二)积极开展反腐倡廉的宣传教育，扎实促进干警廉洁自律意识的增强。一是及时转发县委、县纪委及市高院下发的有关纪检监察文件通知和违法违纪案件的通报，并要求各庭科室队结合自身实际组织干警学习，并切实贯彻执行;二是精心准备反腐倡廉宣传教育材料，及时刊出反腐倡廉宣传板报，提高宣传效果。三是组织全院党员干部，认真学习《党章》和《党章知识问答读本》，积极参加全国“红船杯”党章知识竞答活动，促进了全面深入学习贯彻《党章》的活动。四是积极向市高院、县纪委等领导机关报送我院开展反腐倡廉工作的信息稿件20篇，其中被市高院采用4篇，被县纪委采用5篇。在干警中广泛进行的规范法官职业道德和纪律的宣传教育，取得了较好的效果。干警们自觉不办人情案、关系案、金钱案。拒绝吃请、拒受礼金和礼品的好人好事时有涌现，如执行庭庭长在忙碌的工作中，遇到一申请人把装有现金xx元的信封塞到他手里，说声“谢谢”就走了。x庭长没有把钱装到自己腰包，当天就交到监察室，经过多方查找，终于将钱退给当事人。

(三)按照市高级法院“关于规范鉴定、评估、拍卖工作的管理规定”的要求，我们认真履行对鉴定、评估、拍卖工作的监督职责，上半年共报高院评估鉴定的案件件，拍卖的执行案件8件，涉案金额xx余万元。我们坚持了到评估拍卖现场进行监督。

(四)上半年，我院纪检\_门收到各上级机关批转的和人民群众及案件当事人直接向本院举报的来信来访共6件(不含重复信件)。对这6件信访举报，纪检\_门遵照院领导的指示，在查清基本事实的基础上，及时向市高院监察室、县人大、县纪委及县政法委做出书面报告。信访工作做到接访耐心不烦躁，听诉专心不冷淡，解答法律热心不敷衍，解决问题诚心不推诿。对信访举报中反映法官存在的审判作风问题，及时与庭领导沟通情况，找当事法官进行谈话，当面提出批评和纠正错误。对不实信访举报，我们在查清事实的基础上，及时为干警正名，维护干警的声誉。在今年的来信来访中，没有对干警吃请受贿、贪赃枉法、徇私枉法等行为的举报，也没有对干警违反“禁酒令”、违反市高院“六条禁令”、违反“禁止党员干部参与赌博”规定等违法违纪行为的举报。

(五)我们按照我院目标管理责任制百分考核办法的要求，对划分给监察室的考核职责，认真负责地对每项考核内容进行检查打分。推动了目标管理责任制的落实。

(六)按照纪检监察统计工作的要求，我们每月按时统计报表，准确无误。

(七)认真完成了领导交办的其它临时性工作任务。

三、工作中存在的问题和今后的工作设想

我们虽然做了很多工作，也取得一定成效，但确也存在一些问题。比如，纪检监察工作的规范化管理尚不够健全，工作中有时缺乏条理性;对如何监督制约审判权、执行权问题，如何防范干警的不廉洁问题，如何遏制吃拿卡要问题，如何防止干警为案件说情问题，还要探索出行之有效的办法，需要研究探索切实可行的对策。纪检监察工作任重而道远，我们要在院党组的领导下，继续加强自身的学习，不断提高自身素养，勤奋扎实地开展工作，自觉为审判工作第一线服务，自觉为抓好我院队伍建设当好领导的参谋;努力创造法院纪检监察工作的新局面。

**监察人员离任工作总结15**

一是3月1日xx30日由局领导带队分3个走访小组深入基层和企业开展经济发展环境和效能建设大走访、大排查、大整治活动，认真听取基层、企业、养殖户意见和建议，针对收集到的“畜禽水产品质量不安全、假劣兽药饲料多、动物产品检疫不规范、加大产品质量安全整治、加大动物检疫力度”等社会反映的热点、难点问题，制定整改方案和整改措施，分解落实整改任务，扎实开展整改工作。二是根据方案，由分管执法监督的副所长带队不定期对重大行政行为(包括行政许可、行政处罚等)等开展巡查、回访当事人，认真听取当事人的意见和建议，收集行政处罚当事人对执法人员公正、公平执法、廉洁执法等情况的意见。三是坚持行政执法监督反馈卡制度，执法人员每到一个当事人处开展执法检查，就发放一张监督反馈卡，由当事人对执法人员依法履职、廉洁执法等情况实行监督，检查完毕后由当事人填写再寄或送至x门，今年共收到行政执法反馈卡30余份，对执法人员满意率为100%，没有发现不廉洁执法现象。

一是提高认识，加强组织领导。把动物卫生监督所行政执法工作摆到突出位置，成立专门的领导小组，做到一把手亲自抓，分管领导具体抓，加强对养殖业投入品和畜禽水产品市场的监管。

二是提升素质，加大培训宣传。一方面加强培训，提高执法队伍素质。举办培训学习 班2期，使广大执法人员真正做到行政先懂法、办案程序化、执法严格化。另一方面加强宣传，增强群众法律意识。

三是完善制度，加强依法行政。四是强化措施，规范行政执法。依法办理各项行政许可，规范行政处罚自由裁量权，完善行政执法依据，严格落实监管责任追究制，开展业务测试和技能比武，认真履职，严格执法，开展“瘦肉精”、生鲜乳、兽药饲料专项整治及“公正执法年”活动，进行行政执法评议。今年，动物卫生监督所共出动执法人员510余人次，检查各类兽药(饲料)经营业主、养殖场、农贸市场、超市、专卖店、屠宰场和畜禽产品经营加工场所152家次，检疫生猪万余头、牛万头、羊万余只，没收、销毁各类问题肉品324公斤，收缴过期及人用药215支(瓶)，抽检生猪尿样3305头份进行“瘦肉精”检测，检出率为零。五是加强法制监督，实行案件“办、审、定”三分离制度、主办人制度等，确保公正公平廉洁执法。今年没有发生一起行政复议或诉讼案件。

根据《湖南省规范涉企检查若干规定》及县优化办的要求，严格规范涉企检查行为，检查前先经领导审批，事后再按要求备案。今年来，涉企检查12家，检查前审批12家，备案12家，审批、备案率均为100%。

为保护举报投诉人的合法权益，提高处理回复的工作效率，规范处理举报投诉程序，制定了投诉举报受理反馈机制，有效地提升了处理举报、投诉、交办、协查等事项的工作效率。今年共受理群众关于动物卫生监督方面的举报1件，已处理回复1件，处理回复率为100%;做到无一件漏查，无一件失查，做到了有报必查、有查必果、有果必复，调查处理回复率均为100%，群众满意率100%。

尽管我所重要岗位效能监察开展了一系列卓有成效的工作，取得了一点成绩，但与广大人民群众的期望相比，还有许多工作尚需努力，特别是在当前畜禽水产品质量安全整体形势还有待进一步提高的情况下，我们一定会牢记自己的使命，在县委县政府的正确领导下，扎实工作，依法履职，为全县人民群众的畜禽水产品质量安全作出新的更大贡献。

**监察人员离任工作总结16**

劳动保障监察局在局党委的正确领导和上级部门指导下，认真学习落实科学发展的观念，从构建和谐社会的高度，认真贯彻各级关于劳动保障监察工作指示精神，积极开展劳动保障监察执法工作，加强咨询接待，及时处理违法行为，为维护社会稳定，维护劳动者合法权益，推进劳动保障监察事业的科学发展，构建和谐新郑做出了应有的贡献。

1、20xx年上半年共计检查户

2、摸排建筑工地22家。

3、上访案件共计13起，解决农民工上访案件9起，解决农民工工资共计203万元。

4、征缴农民工工资保证金93万元

5、建立了太和区劳动监察局网站

工作中出现的问题。20xx年初在我区出现了，多起农民工上访案件，其中以南郡天下满晓光项目经理部和富凯隆达马枫项目经理部，情况极为严重。也为我对农民工欠薪的案件敲起了警钟。在快速的解决这两起案件后，我重新布置监察局对太和区辖区内的所有建筑企业进行了摸排，目前，太和区共有6个在建项目，12家建筑企业，22个项目经理部，已经追缴农民工工资保证金近93万元，其他在建工程也在追缴过程中。

在日常检查过程中，我将现有人员分为南北两组，同时进行日常检查，提高了工作的效率，截止到目前为止，日常检查共计x户。

两网化建设已经开始，但从目前来看，三级网格以划分完成、网格化建设登记400户和兼职监察员协管员人员名单已完成，太和区劳动监察局网站已建成，正在运行之中。下面对车辆的配备，日常监察的装备的配备和网络平台中心的建设是两网化建设的重点。

深入用人单位进行劳动法律法规培训。要求用人单位采用公示牌的形式将劳动保障相关法律、法规制度公布上墙，加大对用人单位遵守劳动保障法律法规的宣传力度，从源头上维护好劳动者合法权益。

同时，通过报纸、电视、网络等现代媒体深入宣传，提高劳动保障监察工作的社会认知度，努力营造全社会共同关心、维护劳动者合法权益的良好氛围。

根据十一、和年末元旦是劳动违法案件发生相对集中的时期，且这一时期发生的劳动违法案件大都带有突发性、群体性的特点，在劳动保障监察工作中适时地提出突出重点、主动出击、预防为主、查防并举的十六字指导方针，我们形成了隐患问题提前查，普遍问题全区查，重点行业专项查，重点地区重点查的基本方式，利用每次的专项检查把可能发生劳资纠纷的问题消灭在萌芽状态。

劳动保障监察工作将依然十分繁重，劳动关系日趋复杂化给监察工作提出了更高的要求，为此接下来劳动保障监察工作要抓好以下几方面工作：

第一，加强自身劳动保障监察工作的业务水平。

第二，把握一条主线切实维护劳动者合法权益，为职工\*为企业服务的意识要进一步强化，做到有法可依，执法必严。

第三，加强农民工工资月报制度。做到每月必报。建立建筑企业农民工合同台账制度。

第四，加强对个体工商户和企业的劳动合同管理规范性。

第五，协调好与市支队的工作。

第六，做好每一个案件的审理情况，做到无疏忽，无差错。

第七，依托局新启用的网站，做好宣传工作，并合理利用网站资源进行普法教育，管理好网站。

**监察人员离任工作总结17**

20xx年，教育纪检监察工作在市纪委和教育工委的领导下，深入推进转职能、转方式、转作风，聚焦监督执纪问责主业，加大纪检监察工作力度。围绕教育中心工作，深入落实中央“八项规定”，力挺规矩和纪律，确保中央、省、市反腐倡廉各项举措在教育系统的贯彻落实。在推进“两个责任”建设、纠正“四风”和查处顶风违纪案件等方面实施强有力的措施，取得了较好的成效，受到市纪委的肯定，现将一年来的工作总结如下。

教育纪工委主动参与党风廉政建设总体目标的谋划，根据市委和市纪委的决策部署，结合教育系统实际，向局党组提出加强党风廉政建设的建议。根据市委文件精神，参照省教育厅的做法，研究制定了沧州市教育局《关于落实党风廉政建设主体责任和监督责任的实施意见》。对教育系统各级党组织和领导班子成员的主体责任、各级教育纪检x门的监督责任，进行了细化。根据教育部、省教育厅党风廉政建设会议精神，结合我市教育系统实际和反腐倡廉实际需要，确定了20xx年教育系统党风廉政建设工作目标任务。

(一)组织召开了全市教育系统党风廉政建设推进会。会议由各县(市、区)教育局局长和主管局长、县(市)一中校长，石油分局、市属高校、直属中学、幼儿园负责同志，局机关科级以上干部计200余人参加，规模大，效果明显，对全市各级教育行政部门和各级各类学校落实党风廉政建设各项目标任务，起到了很好的推动作用。

(二)落实处级干部“一岗双责”的任务要求。5月份印发的《20xx年党风廉政建设工作任务分解》，结合处级干部业务职能分工，对16名处级干部党风廉政建设目标任务进行了分解。

(三)落实科级干部党风廉政建设全员责任制。根据机关科室职能和承担职能权利的风险等级，对23名科级干部提出了党风廉政建设的具体要求。明确将各科室权利职能通过细化纳入监管和考核。

(四)将全员廉政教育作为专题进行规划。教育纪工委制定了《关于加强反腐倡廉警示教育的实施方案》，分阶段开展廉政教育年“六个一”活动。组织155名副科级以上干部参观了沧州市反腐倡廉警示教育基地;组织动员教育系统党员干部和群众积极参与“第二届‘清廉中国’新闻摄影、公益广告、漫画征集活动”;组织局机关科级以上干部、直属学校(幼儿园)校(园)级干部共计106人观看廉政剧目《直隶巡抚于成龙》。根据《实施方案》要求，按照时间节点，纪工委定期不定期组织了党风廉政建设和反腐败法规、领导讲话读本学习，对典型案例及时通报。重要时间节点，利用平台短信，发送廉政信息或通报，教育收到良好效果。

(五)启动党风廉政建设考核末位约谈机制。根据市委教育工委关于科级学校述德、述职、述廉“三考合一”的文件规定“在学校领导班子成员落实党风廉政建设责任制民主测评中，得分平均值列在市直学校领导干部后5名的，不得评为优秀等次，由教育纪工委进行约谈”。5月22日，教育纪工委首次启动约谈机制，对市直中学在20xx年度党风廉政建设中履职不力的5名领导干部进行谈话。要求他们对履行党风廉政建设方面存在的问题，引起高度重视，端正态度，制定整改措施，做到立行立改，务求20xx年履行党风廉政建设责任制的能力有较大提高。约谈机制的启动，倒逼学校领导干部认清形势，提高履职尽责的积极性和自觉性。

加强对作风建设和防治腐败措施落实情况的监督，强化对同级党委、下级领导班子的监督，是纪检部门的重要职能。教育纪工委按照“三转”的要求，认真履行监督职能，强化措施，监督到位。

(一)以“三重一大”事项为重点，强化对教育局党组的监督。一是监督“三重一大”事项决策的全过程，监督重大事项的关键环节，对8名校级干部的提拔任用、6项重大项目的招投标进行了全程监督。二是对局班子成员个人事项进行监督，严格落实领导干部个人重大事项报告制度，3名处级干部婚丧嫁娶如实进行了申报。在机关办公用房清理过程中，班子成员以上率下，带头腾挪办公用房，整改工作彻底、到位。

(二)以“诫勉谈话”为手段，强化对学校领导班子的监督。一是实行年度考核结果诫勉谈话制度，对考核中发现的领导班子个人存在的问题，由纪工委书记进行谈话。二是对违纪的党员领导干部进行约谈。三是对上访问题反映强烈的学校，对一把手进行谈话。全年仅纪工委书记约谈校级领导干部就达15人次。

(三)以“立项监督”为抓手，强化对防治腐败措施落实情况的监督。为保证权力正确行使，从源头上预防腐败。一是立项监督，确定“20xx年教师招聘工作”“第十三中学扩建一期工程招投标”2项立项监督事项，监察室对每项工作环节进行协调和全方位监督。二是跟进监督，参与市直学校8名副校长提拔考察工作，把监督贯穿干部选拔考察工作全过程，监督考试院完成中考阅卷设备招标工作。三是日常监督，监督考试院完成研考、自考及中、高考工作，监督装备中心、电教中心、武术科完成初中升高中理化生实验、信息技术考试、体育测试工作，监督高师科完成中小学教师资格面试工作。

(四)以“八项规定”为突破口，强化对作风建设情况的`监督。20xx年，是全市深入推进中央“八项规定”的一年，教育纪工委根据市纪委精神，持续发力，在教育系统营造“规定当头”的氛围。一是再动员，掀起新一轮高潮。4月，在全市教育系统召开了落实“八项规定”反对“四风”工作专题推进会，对落实中央“八项规定”和反对“四风”工作进行再部署、再强调、再加压，会议印发了《教育系统深入贯彻落实中央“八项规定”精神严肃查处顶风违纪问题的实施方案》。二是再警示，防止思想松懈。2月，印发《关于对寒假期间直属学校落实中央八项规定和廉洁自律工作进行检查的通知》;4月，印发《关于加强“五一”“端午节”期间执纪监督的通知》，转发市纪委监察局《关于进一步严禁大操大办婚丧喜庆事宜的通知》;9月，印发了x沧州市教育纪工委《关于20xx年中秋国庆期间开展明察暗访工作的通知》。三是再检查，严防问题反弹。对机关和学校办公用房多次进行督导整改，对公车封存、公车使用进行明察暗访，针对违反中央“八项规定”和“四风”突出问题，纪工委全年共组织检查9次，通报整改问题21件次。

4月份召开的全市教育系统落实中央“八项规定”反对“四风”工作专题推进会，明确提出教育系统各级组织和个人要“严明政治纪律和政治规矩，严明工作纪律及个人生活的行为准则和底线，从小事小处维护纪律的严肃性，切实把思想和行动 统一到中央和上级部署要求上来”。教育纪工委认真贯彻落实会议精神，开展各项活动，力挺纪律和规矩。

(一)亮明纪律。根据会议精神，《方案》在市纪委明确12种违纪行为的基础上，同时明确了教育系统义务教育阶段择校乱收费、教师有偿家教、违规征订教辅资料、高中违规招生行为等4种行为为违纪行为，列为20xx年教育纪工委重点查处的内容。在元旦、春节、寒假、端午节、中秋节、国庆节等重要时间节点，纪工委根据市纪委有关文件精神，结合教育系统实际下发通知，明确纪律要求。

(二)专项查处。20xx年，纪工委对教育局机关和学校的执纪监督力度明显加大。上半年，2次检查机关工作人员上下班情况，4次对市直属中学和幼儿园落实执行纪律情况进行暗访。自10月1日起，在局机关和市直学校开展了为期一个月的“金秋利剑”行动，严厉查处机关科室和学校内部的违反中央“八项规定”和“四风”问题，剑指顶风违纪和歪风邪气，凸显了把政治规矩和纪律挺在最前面的决心和力度。“金秋利剑”行动主要以查处群众反映强烈的“四乱”问题和顶风违纪的行为为主要内容，集中时间、集中精力，突击开展四个专项活动：一是以提高领导干部思想认识为目的，开展查处办公用房超标专项活动;二是以加大教育系统的公信力为目的，开展从严治理有偿补课专项活动;三是以强化执行教育政策的严肃性为目的，开展查处违反收费政策专项活动;四是以规范工作人员从政行为和教师从教行为为目的，开展查处违反纪律规定专项活动。“金秋利剑”行动共查处违纪问题4起，整改类问题25件。

(三)严肃问责。20xx年，纪工委对查处的违纪问题从严从重问责，绝不手软。3月份，通报第一职业中学等5所学校带班、值班人员缺岗和公车未封存的问题;5月份对机关基础教育科1名工作人员上班玩游戏进行通报批评;10月，8所学校的查处情况和4名工作人员的违规违纪问题被通报，2名受到警告处分，2人被通报批评。

认真落实市纪委“三转”工作要求，突出主责主业，加强执纪监督问责力度，查办教育系统违规违纪案件。

**监察人员离任工作总结18**

时光荏苒，光阴似箭，20\_在繁忙的工作中已然过去，回顾过去的一年，我在领导的指导和同志们的帮忙下，以党员的标准严格要求自己，认真刻苦学习，勤奋踏实工作，顾全大局，学习和工作上取得新的进步，现将我一年的思想、工作和学习等方面做个总结。

一、在学习和思想方面、多学习、增强能力

今年是中国建党一百年华诞，深入学习党史让我明白当前首要的任务，拥护党的纲领，坚信中国\_的领导，这样中国人民才能过上幸福和谐的生活，要努力学习党的理论之外，更要努力工作，为共产主义事业而奋斗。在如今高速发展的现代社会里，一切都在迅速发展中，身为一名党员，我们要肩负起建设祖国、保卫祖国的重任，这就意味着我们要有过硬的本领，同时要有坚定的立场与正确的理论认识。

因此，我们平时不仅要努力学习文化知识，还要加强自身业务素质。同时，我们要学习先进的理论和思想来武装自身的头脑，另外，我们还要做到自重、自省、自警、自励，经常性进行自我批评，纠正自我的错误，还要做到时刻端正自我的行为，明确自身的目标。

二、在工作方面、勤奋务实、尽责尽心

在日常生活中，我用心主动做好上传下达和服务协调工作，对上级的发的文件要及时转交给相关领导，及时进行分类睁整理存档，用心与每一位同事沟通，认真做好上级部门交给的各项工作，做好发文的请示工作，及时把上级的指令传达到各处室，落实到具体经办人。

这一年里，还要和行政人员们一起，做好许多案头工作，做好教师聘用、合同签订、人事工作、职称评定、绩效工作核定等等，又接手了繁重的学籍工作和一系列的报表工作，虽然工作确实辛苦，但是为了学校的健康和谐发展，再苦再累都是值得的。

三、在生活上、积极向上、遵纪守纪

在日常生活中，注重自己好的工作作风，做到了生活待遇上不攀比，要比就比贡献、比业绩。作风上艰苦奋斗，提倡艰苦朴素，勤俭节约，反对铺张浪费，做好每一个工作，把群众利益放在第一位。

丰碑无语，行胜于言，总结是为了更好的行动，实践是检验真理的唯一标准。请党组织继续监督和考验我，我将以坚刚耐苦、勤劳自励、朝气蓬勃、奋发有为的状态，牢记使命，不断超越，振奋精神，扎实工作，锐意进取，开拓创新，用实际行动为党徽添彩、党旗增色，做一名优秀的\_员。

**监察人员离任工作总结19**

20xx年，自我任职纪检委员以来，根据镇党委、政府的工作要求，认真履行纪检监察工作职责，积极开展执纪监督工作。现将半年工作汇报如下：

(一)加强自身修养，牢固树立良好形象。在生活和工作中，我时刻严格要求自己，遵纪守法、坚持原则、团结同志、服从组织，认真学习领导干部廉洁从政若干规定，牢记全心全意为人民服务的宗旨，严格执行党风廉政建设责任制，切实加强自我教育、自我管理和自我监督，坚守人生底线。

(二)强化资金监管，切实维护群众利益。加大对惠农资金使用情况的监管力度，跟踪检查资金专户存储和专款专用情况，在入账、管理、发放和使用等环节确保惠农资金规范使用，对发现的问题及时提出整改要求，对违规违纪问题坚决纠正和处理，切实维护群众利益。

(三)履行岗位职责，全开展监督工作。年初，由镇纪委牵头成立专项检查组，联合镇财政所、农经站等部门对我镇21个村资产登记、资源发包、资金管理等情况开展专项检查。在对“三资”管理制度、“三重一大”“三会一课”等制度的执行情况的检查过程中，严格规范村干部的决策行为，防止随意拍板、偏亲向友等现象发生。重点围绕村级组织活动场所的使用和管理、“一站式”服务大厅“窗口”办事程序等方面，着重完善村级财务审批制度，畅通群众监督反馈机制。

存在的不足：

一是学习不够深入。随着监委改革深入推进，执纪监督工作在理论、法规等方面大量更新。作为乡镇纪检监察干部，过去的半年里，我对新的理论、法规掌握的还不够全面，查办案件的专业知识还停留在“蜻蜓点水、浅尝辄止”的程度上，不够深入。

二是政治敏锐性不够。乡镇纪检干部作为党风廉政建设基层战线的“排头兵”，要具备敏锐的政治意识和大局意识。虽然我具备多年的基层工作经验，但在疑难信访案件上分析问题、研究问题、解决问题的能力还有欠缺，有待进一步提高。

在下半年的工作中，我将结合工作实际，针对自身存在的不足进行改进，在抓好自身思想建设、能力建设的同时，持续加强业务学习，努力提高工作实效，为我镇纪检监察工作的深入开展贡献自身力量。

<h2 style=\"text-al

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找