# 中石化企管工作总结(优选44篇)

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2025-05-21

*中石化企管工作总结1自调入零管部后，领导赋予我的主要工作是：零售经营分析、非油品经营分析、非油品销售报表、非油品月报、周报、简报以及神秘客户检查反馈问题的上报工作，销售竞赛评先上报和领导交办的其他工作事宜。在领导和同事们的指导和帮助下，通过...*

**中石化企管工作总结1**

自调入零管部后，领导赋予我的主要工作是：零售经营分析、非油品经营分析、非油品销售报表、非油品月报、周报、简报以及神秘客户检查反馈问题的上报工作，销售竞赛评先上报和领导交办的其他工作事宜。在领导和同事们的指导和帮助下，通过个人的努力，我初步掌握了这些工作的基本技能，在工作中，我注意向老同志学习，做到不懂就问，虚心求教自担负工作以来我按时间、有质量的完成了任务，及时准确汇总上报各类分析和报表，注意收集资料，细心分析。在领导的安排下参加了许多对自己工作能力有帮助，能提高的活动，比如随同领导对公司辖区内各片区加油站夜查、巡查和督查工作。先后两次参加省公司有关非油品后台系统的培训和电子帐表的培训，使我的基本工作技能得到一定的拓展和提高。

**中石化企管工作总结2**

19xx年，公司开始宣传贯彻iso9000族标准，按照iso9002:1994标准的要求，建立了质量管理体系，1999年7月份顺利通过认证审核并取得认证证书，同时通过了3号喷气燃料产品认证。20xx年完成20xx版的转换。

20xx年，公司开始贯彻推行职业健康、安全、环境(hse)管理体系，并按照q/shs 《中国石油化工集团公司安全、环境与健康（hse）管理体系》、gb/t 28001-20xx《职业健康安全管理体系规范》和gb/t 24001-1996《环境管理体系规范及使用指南》标准的要求编制《hse管理手册》(a/0版)。

20xx年11月，公司进行机构改革，实行了扁平化管理，原来的管理体系已经不能适应新生产、管理的实际情况。20xx年12月，总经理组织召开了管理评审会，对管理体系在新机构体制下的实施进行了策划。20xx年3月发布了《质量手册》(e/0版)，并于20xx年9月通过了监督审核。同年8月，发布《hse管理手册》(b/0版)。

公司通过贯彻实施质量管理体系、hse管理体系，提高了管理水平，树立了良好市场形象，赢得了国内外用户的信赖。目前，公司在实施质量管理体系、hse管理体系的基础上，正积极策划质量、健康、安全、环境(qhse)的一体化管理。

以人为本，造就一支高素质的职工队伍，采用先进的技术和管理，创造良好环境，实现安全生产，不断质量改进，用高质量的产品回报社会。

人是生产诸要素中最活跃的要素。以人为本，就是把管理工作的重点放在人上，努力营造“团结、奋进、文明、严细”的工作氛围，创造健康、安全的良好环境，造就一支既有高超的专业技能，又有高尚的职业情操的职工队伍。

技术科学水平决定了产品质量水平，特别对我们石化行业，装置设备的技术水平尤为重要，只有采用先进的技术科学，不断进行技术改造和质量改进，才能满足用户不断提高的质量需求。

管理是技术发挥作用的保障，科学的管理能够使技术科学的作用发挥到极致，先进的技术科学和先进的管理科学使我们的企业如虎添翼。

安全生产是企业持续提供用户满意产品的保证，保护环境是企业实现可持续发展的\'条件，用户的需求是企业存在的前提和理由，不断进行网质量改进，用高质量的产品回报社会是我们企业的最大心愿，我们将为此做不懈的努力。

遵守国家法律法规，贯彻执行中石化hse方针，追求最大限度不发生事故，不伤害健康，不破坏环境，创石化企业一流的hse业绩。

1、严格遵守现行的国家和地方政府的法律、法规、标准、制度及其它与hse相关的要求。

2、坚持预防为主，通过持续进行危害网识别及风险评估，实行有效的隐患治理方案，系统地控制危害，持续有效地预防火灾、爆炸、中毒、伤亡等突发事故和紧急情况发生。

3、不间断地进行环境影响评价，实行有效的管理方案，推行清洁生产,有效地使用能源和资源,系统地控制和降低炼油生产全过程的污染。

4、不断地加强领导层及全体员工hse意识及技能培训，努力营造崇尚安全、健康及环保的企业文化。提供必要的人力、物力和财力资源，定期进行审核和评审，确保hse管理体系得到充分、有效的实施及持续改进，不断提高企业hse绩效。

5、定期公布企业的hse业绩，向社会展示hse的承诺，并关注相关方的要求。

**中石化企管工作总结3**

半年来，虽然收获很大，同时也明显的感觉到自己还存在着许多需要改进和努力的方面，一是要继续加强学习，不断的提高自己的政治素养和道德情操，学习是提高自身的根本途径，不仅在政治上要进一步加深对党的方针政策和集团公司经营理念的学习，增强爱岗敬业、无私奉献的自觉性，而且处处用新时代中石化员工的基本道德规范和思想情操约束自己的行为，使自己在政治上更加成熟；二是要加强工作技能的学习，特别是在目前商业竞争日趋激烈的形势下，更需要我们有熟练符合市场要求的业务技能。就目前自己而言，参加工作的时间还很短，工作的熟练程度还有待提高，工作经验还需要不断的积累，工作质量还需要进一步加强。但是我相信有志者事竟成，在领导和同事们的指导和帮助下，我有决心有信心通过个人努力在业务技能方面百尺竿头，更进一步；三是要注意虚心求教，我毕竟工作历程很短，经验不足，但是科里的所有同事都是我的良师益友，我恳切的希望领导和同事从政治上，在工作中和日常生活方面多多给予指教，以便能够加快自己成长的步伐；四是增强团结和协作观念，团结就是力量，协作就有活力，我们零管部是一个大家庭，是一个有机的整体，我虽然年轻是个新人，我应该自觉加强协作精神，主动配合同事完成工作任务。

回顾近半年的工作，我觉得有许多值得深思和总结的地方，但是由于自己工作经验较少，总结的还不够全面，请领导给与批评指正。

中石化报告

洛带气田位于成都市龙泉驿区，属川西坳陷东斜坡构造带上一个短轴鼻状背斜构造。洛带遂宁组气藏为新发现气藏，已提交天然气探明储量上百亿立方米。

洛带遂宁组沉积环境以季节性浅水湖为主，发育进积型三角洲前缘亚相沉积，有利的沉积微相是三角洲前缘水下分流河道、河口砂坝和席状砂。物源来自川西坳陷西侧的龙门山，其中坳陷东坡的新都—洛带地区处于中部的砂泥岩互层的三角洲相带，在斜坡带上形成了大型的遂宁组岩性圈闭。

洛带地区遂宁组具有多套储盖组合，又靠近下伏烃源岩，对天然气的富集和保存十分有利。通过合成记录的标定反演表明，遂宁组含气砂岩的地震响应模式为“强波谷、中—强波峰，低波阻抗”模式;砂泥互层型的地震响应是“强中弱”。

油气勘探开发面对的是深埋地下的复杂奥秘，只有持续的技术创新，才能获得不断的突破。中石化洛带油气田运用国际领先的多波多分量技术和大型加砂压裂工艺，严防安全、质量事故，对工程设计、深井钻井等技术难题进行攻关，在川渝地区打响了油气勘探进攻仗。

洛带气田遂宁组气藏压裂开发的巨大成功，使西南分公司在传统的xxx非储层xxx中成功找到了天然气富矿，将对重新认识川西地区遂宁组含气地层及其勘探评价产生深远影响，并为西南分公司在非常规储层中寻找油气资源富矿提供科学的经验。

洛带气田薄储层识别技术

长期以来川西地区上侏罗统遂宁组都被认作天然气藏的主要区域盖层，一般不会很发育。在20世纪80年代，川西坳陷中段的孝泉构造遂宁组的裂缝性气藏提交了探明储量×10m。，

由于储量规模小未全面展开勘探。近年在川西坳陷巾段东坡南部的洛带构造遂宁组上部发现储量规模上百亿立方米的气藏，这为川西地区遂宁组的勘探开发拓展了很大的空间。

川西地区的油气储层以低孔低渗居多，而在“盖层”中寻找薄储层的难度就更大，主要储层段为砂泥薄互层沉积，单个砂体厚度一般小于8m，多数在3m以下，常规地震方法对砂体和含气性识别难度异常大。基于此，工程师们从测井储层识别人手，研究了洛带遂宁组储层类型，再利用多井约束地震反演方法，探索了遂宁组气藏薄层储层的识别方法。

储层孔渗关系研究表明，洛带遂宁组储层整体上孔隙度与渗透率相关关系较好，相关系数为，渗透率的升降趋势与孔隙度大小的升降趋势相一致，表明砂岩的储、渗能力主要依赖于砂岩基质孔隙与喉道。但明显具有二分性：当孔隙度小于5时，孔渗相关性较差，相关系数仅，渗透率与孔隙度变化趋势不一致，出现低孔高渗砂岩，可能受微裂缝、粒缘缝发育影响;当孔隙度大于5时，孔渗关系好，相关系数达到，渗透率随孔隙度增大而增大的趋势更加明显。

由此可见，洛带遂宁组气藏储层主要为特低孔超低孔低渗储层，局部为裂缝孔隙型储层。

遂宁组储层的含气测井响应特征可以概括为“四低一高”，即低自然伽马、低声波、低中子、相对低密度、高电阻率。依据测井相解释结果，将遂宁组产气层分为两类：①箱状(块状)砂岩类，以L80井储层为代表;②砂泥岩互层中的薄层类，以LS2井储层为代表。两类产气层是遂宁组的主要产层类型，局部区域不同程度地发育微裂缝。储层均以孔隙作为主要的储集空间，相对较好的喉道和微裂缝起到了良好的沟通作用，改造后的储层均能获得比上覆蓬莱镇组更好的产能。

虽然遂宁组岩心中观察到的显裂缝极少，其中LS1井产层钻井、录井以及电测曲线具有明显的裂缝响应特征。但气藏不均匀地发育肉眼不易辨识的微裂缝、粒缘缝(或较粗的喉道)，这类微裂缝在砂层中的发育保障了遂宁组部分气井在射孔测试中就能达到工业产能。

微裂缝在测井曲线上具有两种识别标志：一是声波曲线出现明显尖刺跳波或有明显的幅度上升，如下图中JP3O井;二是当岩石微裂缝相对发育时，钻井液侵入较深，响应为骨架与钻井液的共同响应，测值远低于真实值。

洛带气田压裂工艺技

洛带气田属中低孔、低渗的非常规砂岩气藏，储层空间展布主要受河道砂体的控制，非均质性强烈，储层特征复杂：砂层多但单层薄、平面展布有限，含气丰度低，含水饱和度高，低孔低渗，水敏性强，地层压力、温度偏低。这使得绝大部分单井自然产能远低于工业气流的标准。

中石化中原石油工程有限公司测井公司从严管理年活动力求五到位自启动从严管理年活动、以来，测井公司高度重视，认真落实油田及工程公司安排部署，悉心制定方案，营造浓厚氛围，发动全员参与，精心组织开展，强化督促引导，确保了活动扎实开展。

一、力求组织领导到位

为加强对从严管理年活动的领导，及时成立由公司经理和党委书记担任组长的领导小组，以及由机关各科室主要负责人组成的从严管理年活动领导小组办公室。公司各基层单位、各外部项目部也成立了相应的工作机构从严管理年活动办公室分别成立了综合协调、宣传报道、工作督导等3个工作组，分别负责活动中的日常工作协调、活动成果和先进典型的宣传以及检查督导。

二、力求宣传发动到位

公司两次召开由公司领导、机关科室长、基层单位及外部项目部负责人参加的会议，开展广泛深入的动员。基层单位通过召开职工大会、宣传橱窗、展板、条幅等多种形式进行广泛宣传发动。将中国石化报、中原石油报有关文章以及有关文件精神整理，汇集成《从严管理年活动学习资料汇编》，传送到各外部项目部，要求各外部项目部严格按照有关要求，迅速掀起活动热潮，做到大小单位、内外部单位一个样，活动开展无死角、全方位、全覆盖。

三、力求安排部署到位

在干部会议上，全文学习王亚钧同志在集团公司。深刻吸取事故教训，全面开展从严管理年活动启动视频会议结束时的讲话，传达油田开展，从严管理年活动实施方案以及工程公司从严管理年活动实施细则等文件精神。在制定开展从严管理年活动实施细则后，又下发通知就基层单位活动方案制定、信息上报、进度报告等事项作进一步要求，确保领导落实、组织落实、责任落实、措施落实。

四、力求学习讨论到位

在围绕为什么开展、从严管理年活动等开展讨论的同时，开展‘五查四问’，为从严管理把脉开药活动五查，即在两级机关中开展查找管理制度是否健全、责任落实是否到位、制度执行是否有力、能力素质是否达标、风险管控是否有效四问，即在全体职工中开展自问工作作风实不实，执行力强不强、遵章守规严不严、侥幸心理有没有。全方位查找在制度建设、QHSE管理、经营管理、干部作风?班校家建设、监督考核等方面的问题，逐一进行整改。

五、力求与当前工作结合到位

公司党政班子成员召开会议就目前生产经营情况讨论研究，认为收入指标、利润指标等工作距工程公司的要求还有不少差距，并做出安排。一是在控制成本上下功夫。对油料推行三对口监察措施，即使用单位消耗和加油站数据对口，加油站数据和物资供应站结算对口，物资供应站结算和使用单位消耗对口。除急需生产材料外，可买可不买的坚决不买。二是在回收账款上下功夫。把账款回收当作头等经营大事，加快清欠并坚决避免新的应收账款发生。三是在市场开拓上下功夫。紧盯市场发展趋势，全力以赴地抢市场拿订单。四是在安全生产上下功夫。尤其是要充分认识放射性源安全使用的严肃性，提高存储、运输、操作过程监控。五是在班子建设上下功夫。各级班子成员要在工作中进一步加强沟通，相互理解和支持，做到面对困难无所惧、迎接挑战有勇气。

随着的不断深入和市场经济的不断发展使我镇的石化企业得到了空前的发展，同时大量的团员青年涌入石化企业，使团员青年结构发生了巨大变化，给我镇的团建工作带来了新的机遇和挑战。为加强石化企业团建工作，充分发挥石化企业团组织的生力作用，促进石化企业的健康发展，20xx年我镇团委在上级团组织和镇党委府的帮助指导下，在各企业主的支持下，主要做了以下几点工作：

**中石化企管工作总结4**

由于我们在安全的前提下抓好了职工的工作态度，我站的工作量也取得了很大的成绩。从\*\*年三月到今，我们十个月完成汽柴油销售吨，超前完成了公司制定的营业额1807吨全年任务的吨。完成了在公司倡导的创建大站的计划中的百分之九十四点二九七吨。这些数据表明我们加油站还是有潜力可挖的，只要领导上在工作上给予更多的帮助和支持，在硬件上满足市场的需要，相信在我们全体员工的努力下，我们会更快的跨进大站的行列。

**中石化企管工作总结5**

去年，石化公司销售部产品销售工作取得了很大成绩，亮点多多。

亮点一：全面完成各种产品销售计划。成品油销量达xx万吨，达到计划的xx%；自销产品销量达xx万吨（含出口石蜡、沥青），达到计划的xx%；集中买断化工产品总销售量达xx万吨，达到计划的xx%。沥青、基础油等统销产品100%完成销售计划。

亮点二：市场预测准确率迅速提高。炼油产品总体销售均价由20xx年五大炼化企业的第四名跃升到20xx年的第二名。炼油自销产品销售均价由20xx年在五大炼化企业中排名第四跨越到20xx年的排名第一。

亮点三：开辟了两种产品来料加工复出口新业务，拓展了国际新市场。根据市场形势的变化，销售部全力配合计划部门，开辟了沥青、化工两种产品来料加工复出口新业务，提高了中国石化产品在国际市场的知名度。

亮点四：优化运输管理，有效降本减费。轻油罐车装载率由20xx年的87%提高到92。2%，全年节省运输费用20xx多万元。

销售部营销人员说，这些成绩的取得，是他们贯彻“贴近市场、灵活经营，细分市场、细分客户”“以销定产、以产促销”等科学管理理念、精细化管理的结果。

去年，销售部在捕捉市场信息、预测市场变化上下功夫。部商务信息科每名职工分工负责几个产品的市场信息采集，利用一切可以利用的资源，每天了解市场行情，全面掌握周边兄弟企业、资源状况、需求情况；每天进行重要产品市场变化通报；每周进行市场预测分析，为产品销售决策提供参考。他们每到一个地方出差都想方设法结识行内人士、建立信息联络网，得到每一个信息都用心分析。部领导干部出差入住宾馆后第一件事是上网了解产品市场行情，然后走访当地客户，走到哪都不忘用手机、短信了解公司产品最新销售情况。

由于用心捕捉，能够快速了解掌握市场变化、产品价格走势，因而为正确决策、灵活营销赢得先机。当市场需求有增加趋势、产品可能供不应求时，在其他兄弟企业之前率先推价，通过打提价时间差、多卖高价产品，提高产品均价；市场需求有下降趋势、产品可能供过于求时，主动出击，联系客户，推销产品，稳价降库，通过打降价时间差、多卖高价产品，提高产品均价；对一些在淡季实在难以卖出好价格网的产品，进行移库，等市场好转后再销，既保证了生产后路畅通，又保住了产品价格，增加了效益。春节前后是产品销售淡季，客户大多观望等待厂家降价。对此，销售部及早筹划，提前做好每个产品的销售计划和相关应对措施，派出营销人员四处联系，主动做工作，打破客户的观望心理，在产品市场疲软的时候保证提货进度，稳价降库。

销售部的营销人员总结出一条经验，就是“把握好市场运行规律，抓住有利时机，大胆推价稳价”。他们每时每刻盯住产品市场价格，以先进企业的出厂价作为基准价，考虑国家政策调整、公司各产品的产销存情况、兄弟企业的产量及库存情况等因素，在基准价的基础上进行合理的调整，形成清晰的定价体系。在确保炼化生产后路畅通的前提下平衡好量价的互动关系。在区域市场发生变化时，根据实际情况制定价格，不盲目比价，确保了产品的全产全销。在市场价格的指导下，根据市场的网变化，积极配合计划、生产等部门努力做大沥青的销售量，减少重油的销售。与前年同比，增加沥青销量xx万吨，减少重油的销量xx万吨，使公司实现合理增效xx亿元。根据榨季客户对食品级硫磺的需求，主动建议公司生产、销售食品级硫磺，拓展市场新路子，满足客户需求，全年增加销售效益约xx万元。

销售部实施差异化价格策略，在不同时期运用不同的目标市场定价，强化销售措施，努力提高产品销售效益。根据国家消费税调整、成品油价格波动等因素引起的\'市场变化，测算成品油与自销产品的销售效益，及时提出使公司效益最大化的产品结构生产建议；在旺季时价格随行就市，努力提高均价；淡季时采取批量优惠手段促销，将自销产品卖出了当期的最好价格。去年，在总部考核的5类产品中，公司产品均价达到或者超过了总部的比价指标，自销产品销售均价达3189元/吨，由20xx年五大炼化企业中排位第四上升到第一。20xx年与先进单位相比，自销产品销售均价低173元/吨，20xx年与先进单位比相比低100元/吨，缩小差距73元/吨，剔除消费税和产品结构的影响，反超44元/吨，进步217元/吨。石蜡、白油、工燃、船燃销价在系统内排名第一，其它同牌号同品种自销产品销售价格达到了“数一数二”的好水平。

去年，销售部抓住国内需求逐步回暖的有利时机，紧紧围绕做大产品总量、提高经济效益的目标，及时调整经营工作思路，坚持眼睛盯住市场，功夫下在现场，在优化细化上做好文章，抓好化工产品销售和外运的协调工作，协助化工分部做好新产品开发及生产工作，想方设法提高产品总量，充分发挥百万吨乙烯的规模优势，最大限度降低库存，为公司创造效益。

9月份，受国际原油价格下跌及国内市场需求疲软的影响，化工产品价格不断下滑，特别是塑料产品价格大幅下降700——1500元/吨。为把产品转变成商品，降低库存、减少跌价风险，增加效益，在聚丙烯产品少交库2500吨的情况下，积极主动督促化工销售华南分公司多销售塑料产品3468吨，9月将塑料库存降到9000吨的最低水平，多销17000吨，减少跌价损失1020万元。全年实现化工商品总量xx万吨，同比提高xx万吨，创百万吨乙烯扩建工程投产以来的最好水平。与此同时，开展来料加工业务，积极开拓海外市场，完成了来料加工2303吨化工产品的销售工作，为公司拓展海外市场迈出了重要的一步。

在化工新产品开发、市场推广上，销售部根据了解掌握的市场需求信息，加强与生产、计划部门协调，及时提出优化化工产品结构的建议，使公司多产、多销高附加值产品。在20xx年已开发的20多个新产品中找出最具市场潜力的几个产品，协助化工销售华南公司制定市场推广计划，共同推广，做大新产品销量，实现了向新产品开发要效益的目标。20xx年总部下达新产品开发计划和专用料生产计划分别为xx万吨和xx万吨，公司全年共开发新产品7个，分别生产销售xx万吨和xx万吨，完成总部下达计划的137%及114%。

**中石化企管工作总结6**

××\*石油化工公司是个有着53年历史的国有大型石化企业。多年来，公司围绕中心抓创建，把精神文明创建渗透到公司生产经营、工程建设、稳定和谐的各项工作中，成为公司实现跨越式发展的强大动力。公司不仅为广东、西南地区提供了充足的油品，而且为国家创造了良好的经济效益，实现了两个文明“双丰收”：公司被评为全国文明单位；XX年，公司发展成为了国内最大的炼油化工基地；XX年，公司实现利润居中国石化炼化企业首位；XX年1-8月份累计加工原油万吨，生产乙烯万吨，实现销售收入亿元，上交税金亿元。

××石化公司党委持续宣传贯彻一系列先进管理理念，引导职工牢固树立了“管理出效益，从严管理出大效益，精细化管理出最大效益”、“安全生产是天职，经济运行是水平”等先进理念，引导职工形成“大企业就要做大贡献”、“为国尽责，为企创效，为己谋利”的价值取向，有效地增强了广大干部职工自觉工作的`积极性和主动性。干部职工以更饱满的热情，贯彻落实“优化生产、细化管理、深化改革、强化科技”的“四化”工作方针，取得了显著成效。上半年公司共确立公司级优化项目21项，完成11项，累计增效9016万元。公司紧紧围绕生产工艺特点和市场需求，开发附加值高、技术含量高的改进型新产品。全年计划开发新产品17个，已开发出19个牌号，新产品开发增创效益万元。

根据形势需要，经常性地开展市场意识、思想道德、现代公民意识教育，通过选树、宣传遵守“三德”典型，引导职工树立良好的职业道德、社会公德、家庭美德。同时，根据生产经营需要，采取导师带徒、外委培养、轮岗培训、点题攻关、群众性技术论坛等方法，全方位培养管理、技术、技能人才，打造了一支具有较高业务素养的职工队伍。××石化掌握两个以上岗位操作技能的职工占职工总数的70％以上，80多人次在省部以上级技术大赛中取得好成绩，××石化现有全国技术网能手7人、省部级技术能手44人，高级技师黄利获得中华技能大奖。

组织开展了创文明工厂、文明车间、文明班组、文明职工、文明社区、文明家庭等创文明系列活动，在企业内部形成爱岗敬业、诚实守信、优质服务的职业道德风尚。命名了一批精神文明建设示范点(岗)，并对其采取动态管理，以点带面地推动公司文明建设。××石化现有精神文明建设示范点(岗)32个，个个是公司精神文明建设的标杆。港口分部第一作业区装船大班是公司文明示范点之一，该大班去年来接卸任务非常繁重，职工们在发扬好的传统、热情为客户提供最周到服务的同时，错锋用电，避开用电高峰，利用晚上时间装卸船只，在装卸量大幅攀升的情况下，他们每天超负荷工作，优质、高效完成了成品油装卸任务。

××石化加强法制宣传，营造企业讲法治、职工讲诚信的氛围。坚持诚信双赢的经营宗旨，发展与合作伙伴和客户的关系。狠抓产品质量，50多年来产品出厂合格率始终保持100％，近几年公司开发、生产的20多个产品成为广东省著名品牌。公司制定了职工礼仪规范，用制度规范职工的行为，认真做好产网品的售中、售后服务，维护客户利益。“南海牌”成为广东省著名商标，产品远销海内外，公司多次被评为广东省模范纳税大户。

××石化以“争创安全高效、文明和谐集体”为主要内容，加强企业文化建设，创建安环型、效益型与和谐型企业，营造稳定和谐环境。该公司开展“深入群众促和谐，凝心聚力促发展”活动，各级领导干部主动关心职工群众，为边远车间配送药箱，成立“连万家志愿服务队”，帮助职工解决思想、工作、生活上的难题。职工群众将对企业和领导干部的感激之情转化为自觉工作、为企业多创效益的热情。职工吴惠在回家探亲途中发现输油管架下草坪着火，忙拨打火警电话，并积极协助消防人员灭火，避免了事态扩大。今年二月份以来，该公司职工及时发现和妥善处理了事故隐患180多起，确保了装置安全经济运行。公司内形成了“领导心中有职工、职工心中有企业”的良好局面。

**中石化企管工作总结7**

近半年的工作历程，使我从一名学生转变为一名具有一定的政治素养和工作技能的中石化员工，在这个过程中通过参加省公司的集中培训，通过学习中石化员工守则，使我初步了解了作为一名合格的新时代中石化员工所应该具备的基本的政治素养和道德情操，知道了集团公司“发展企业、回报股东、奉献社会、造福员工”的企业目标。特别是耳闻目睹了许多优秀员工的先进思想先进事迹，给了我深刻的启发和教育。他们所表现出来的爱岗敬业精神，焕发出来的工作热情，都给我树立了榜样，使我更加珍惜中石化员工的光荣称号。增加了我忠诚石化事业，努力践行中石化核心价值理念的自觉性。

**中石化企管工作总结8**

二是抓好中心组的理论学习。以厂党委学习中心组为龙头，发挥中心组在理论学习中的示范带头作用。坚持集中学习与自学相结合的原则，每月第一周的党政联席会议为固定集体学习日，集中学习前精选课题，精心准备，力求在有限的学习时间内达到最佳学习效果。今年学习内容侧重于十七届六中全会精神、省十二届党代会精神、—党史知识以及上级领导的重要讲话。年内已集中学习10次，每人完成调研报告1篇，个人自学达到相关要求。

三是抓好基层单位的理论学习。厂党委将党员学习纳入党建年终考核范畴。各单位党组织形成了每周一次的业务学习制度，学时政、学业务、开展学术研讨交流，学习氛围十分浓郁。质检科党支部将常规理论学习、政策辅导、警示教育作为提升全科室人员素质的重要途径，每周五下午的业务学习已坚持两年。电仪车间党支部采取由车间副主任轮流牵头组织的学习形式，形式新颖，内容广泛，受到大家欢迎。厂党办定期抽查读书笔记，定期开展交流研讨和文章讲评，机关个人结合本职工作的自学也蔚然成风。

四是抓好干部队伍的管理。我厂党委认真贯彻执行党的干部路线方针政策，建立健全了科学规范的延安石油化工厂中层领导干部选拔任用制度，形成富有生机和活力的选人用人机制。坚持公开、公平、民主、竞争、择优的`原则，推进了我厂干部队伍的年轻化、知识化、专业化，从管理为抓手，保证我厂生产建设优质高效的发展。我们在厂团委书记的岗位上实行了见习团委书记制度，为广大青工锻炼成才提供了平台。对全厂41个运行班组和2个服务班组全部进行了公推直选，真正把员工信任、大家拥护、工作能力强的优秀员工选拔到了班组长岗位，各单位带班技术干部也通过公开竞聘的方式上岗，随着干部和班组长竞聘上岗机制的全面推行和用人制度的不断完善，我厂对人才的选拔、培养、任用和激励机制将步入良性循环的轨道。

**中石化企管工作总结9**

上下重视措施有力我站是\*\*年3月开始营运的，在上级的要求和加油站的努力下，我们一开始就一步一步做好安全教育工作，切实加强对员工安全教育工作，油站把安全工作列入第一位，加油站站长直接抓，副站长具体抓，各带班长具体分工负责实施。我们制定了详细加油站的劳动纪律和岗位制度，针对加油站的具体情况和上级的要求规定了实际的操作规程，由于我们在工作中尽职尽责，\*\*年我站没有发生一次事故苗头，员工没有任何违背安全操作的行为。

**中石化企管工作总结10**

1、站长在保证安全生产的平时，对我们进行安全教育，强化我们的安全责任感，要求我们在做每一件事情前，先做到风险识别，要求我们做好本职工作，把安全工作做的更主动更积极，发现隐患及时整改，避免事故的发生，要在员工的脑海中牢固树立“安全第一”的思想，坚决落实加油站的各项安全制度，时刻将安全知识教育穿贯到日常的工作中，在日常的工作中落实安全责任制，设施设备每天检查，人人做到“以防为主、防消结合”，每天安全员在交班时要讲是否有安全隐患，哪些方面还存在不安全的因素等。

2、加强了加油站的预案演练，在演练中熟练自己的职责与分工，加强了同事之间的团结和配合。

**中石化企管工作总结11**

半年来，虽然收获很大，同时也明显的感觉到自己还存在着许多需要改进和努力的方面，一是要继续加强学习，不断的提高自己的政治素养和道德情操，学习是提高自身的根本途径，不仅在政治上要进一步加深对党的方针政策和集团公司经营理念的学习，增强爱岗敬业、无私奉献的自觉性，而且处处用新时代中石化员工的基本道德规范和思想情操约束自己的行为，使自己在政治上更加成熟；二是要加强工作技能的学习，特别是在目前商业竞争日趋激烈的形势下，更需要我们有熟练符合市场要求的业务技能。就目前自己而言，参加工作的时间还很短，工作的熟练程度还有待提高，工作经验还需要不断的积累，工作质量还需要进一步加强。但是我相信有志者事竟成，在领导和同事们的指导和帮助下，我有决心有信心通过个人努力在业务技能方面百尺竿头，更进一步；三是要注意虚心求教，我毕竟工作历程很短，经验不足，但是科里的所有同事都是我的良师益友，我恳切的希望领导和同事从政治上，在工作中和日常生活方面多多给予指教，以便能够加快自己成长的步伐；四是增强团结和协作观念，团结就是力量，协作就有活力，我们零管部是一个大家庭，是一个有机的整体，我虽然年轻是个新人，我应该自觉加强协作精神，主动配合同事完成工作任务。

回顾近半年的工作，我觉得有许多值得深思和总结的地方，但是由于自己工作经验较少，总结的还不够全面，请领导给与批评指正。

**中石化企管工作总结12**

二00五年\*\*\*\*\*\*公司在上级公司的正确领导和支持下，始终把安全工作放在首位，认真贯彻执行“安全第一，预防为主，全员动手，综合治理”的安全工作方针，狠抓落实，大力加强安全生产管理工作，全年没有发生一起安全等级事故，为济宁分公司及\*\*公司的持续、稳定、全面发展创造了安定的

生产经营环境。

二00五年，我们在安全上主要抓了以下几方面工作：

一、提高安全工作认识，狠抓安全工作落实

安全工作能否真正抓实、抓好，领导班子是关键。\*\*\*\*公司经理班子对安全工作极为重视，把安全当作事关企业生存发展的头等大事来抓，正确摆正安全与经营、安全与效益的关系，在全面落实宏泰公司下达的各项经营指标的同时，克服人手少、任务重、经费紧张等困难，紧紧抓住安全工作不放松，严格落实各项安全管理制度，真正做到了安全工作与经营及其他工作同时部署、同时落实、同时检查。

为统一安全工作领导，加大安全检查力度，促进各项安全工作真正落实到实处，公司成立了以经理为组长，各部室的负责人员为成员的安全领导小组及加油站督察组，全面负责油库及加油站的安全检查工作。安全领导小组每月组织一次全面检查，督察组每周组织加油站安全检查，各部门及加油站负责人每天进行日检查，针对检查的情况和存在的问题及时整改并记录在案，做到有检查、有落实、有整改、有复查，使各项安全工作层层有人管，事事有人抓，环环相扣，不出空档，不留死角，及时消除各种安全隐患，保证了全年油库、加油站的储运、接卸、销售、施工等各项工作的顺利开展。

二、强化安全教育，提高全员安全意识

为全面贯彻落实“安全第一，预防为主，全员动手，综合治理”的安全工作方针，今年我们重点强化了对职工的安全教育与培训的力度。4月份，油库、加油站全体员工集中接受了\*\*\*\*公司开展的安全教育讲座，并以观看电教片的形式，学习了油库、加油站安全操作规程、油库爆炸案例分析等安全知识，使大家了解油品收发、接卸、输转过程中的安全事项和操作要领，掌握油库、加油站各种突发事件的处理方法及消防器材的使用。5月份我们专门抽出警消队的两名同志到济南参加了为期一个月的消防培训，并且油库各部门及加油站负责人和其他员工也轮流参加了消防、安监等部门举办的各类安全培训班。通过上述安全教育与培训的不断深入、普及，大大提高了全员的消防意识和消防技能，增强了全体职工搞好安全生产的自觉性，从根本上保证了油库及加油站的安全运营。

三、建章立制，重在落实

没有规矩不成方圆，完善的制度是保证安全的基础，因此我们花费了大量的精力按照宏泰公司要求的标准建立健全了各部门的安全制度和各类消防设备档案、资料，做好各种消防设备、设施的运转和保养记录，做到安全工作心中有数，确保油库的安全运营。建章立制，重在落实，在日常工作中我们特别注重各项制度的落实情况：查思想，看员工对安全教育和对安全工作重视程度；查设备，看有无漏油跑气、部件失灵、损坏现象；查电气运行，看各种防雷、防静电装置是否良好；查消防器材、设备，看齐全、有效情况；查交接班，看传递、登记手续是否完备；查训练，看操作是否熟练、迅速。由于我们的安全基础工作扎实有效，在历次省、市、县及上级公司组织的安全检查中获得好评。

四、确保油库施工安全，改造、更新安全设备

我公司油库由于运营时间较长，部分油罐及其他基础设施已到老化、维修期，经上级公司批准，今年我们对库区油罐及其他设施、设备进行了维修、更新。由于施工场所在油罐区，严格的安全监管是保证各项施工保质保量完成的关键。为此，公司领导与仓储、警消部门制订了详细安全监管计划并与施工方签订了施工安全协议书，对施工人员实行全程监管，各项工序严格按我们预定的流程分阶段、按步骤、科学施工，保证了安全施工不误经营。此外，我们下大力气对油库安全设施、设备进行了改造更新：改造了油罐全天候呼吸阀；对发油亭鹤管进行了加高改造，解决了喷溅式发油带来的安全隐患；安装了5台静电接地报警仪，使发油区的安全设施更趋完善、合理；对库区各处的消防拴、消防泵、灭火器进行了维修保养，购买了2吨消防泡沫液及其他消防器材；更换了油罐、发油亭、铁路栈桥等作业场所16处达不到标准的静电接地装置并对库区阀门重新安装了静电跨接线；更换了轻油泵房防爆照明灯及防爆电机电缆；安装配电室开关柜木框绝缘层等。通过对油库设施、设备的更新、维护，及时消除了各种安全隐患，为油库全年安全经营无事故提供了坚实的物质保障。

五、根据季节变化，积极开展安全专项工作

为切实保证油库及加油站的安全经营，我们根据一年中的季节的不同特点，在安全方面工作的侧重点也有所不同。春秋季节风大干燥，库区杂草、枯叶等易引发火灾，我们以清理库区杂草等易燃物带来的安全隐患为主。夏季气温较高，我们不仅要及时对油罐进行喷淋降温，还要提前做好库区及加油站罐区各种设施、设备的防雷及静电接地测试、疏通下水道、采取有效措施防止油罐漂浮等工作。进入冬季后，我们及时开展了

以防火、防冻、防煤气中毒等内容的安全教育，确保冬季安全经营。此外，我们根据当前治安事件频发的特点，及时调整了值班人员结构，重点加强了油库、加油站的`营业室、收款室及油罐区等重要部位的夜间保卫力量，并与当地公安派出所加强联系。通过上述各项安全专项工作的开展，及时地消除了各种安全隐患，极大地提高了我们应对各种突发事件的能力，确保了加油站与油库的正常、安全经营。

六、开展消防练兵活动，增强应对突发事件能力

“养兵千日，用兵一时”，我们不仅平时加强安全教育和消防训练，而且还按照\*\*\*\*公司的要求进行了春、秋季两次消防实战演练。公司经理班子对消防演练极为重视，事前做了周密部署，并且按照消防预案和专业分工划分了灭火组、警卫组、后勤组、通讯组，分别由各部门负责同志担任组长，明确了各组人员的责任和岗位，以期达到消防演练的预期目标。通过两次消防演练，检验了油库的各种消防设施，锻炼了消防队伍，增强了我们应对各类安全及突发事件的信心和能力。

总之，在过去的一年里我们在安全方面作了大量的工作，保证了分公司各项经营工作的顺利开展，取得了一定的成效，但安全工作只有起点没有终点，在二00六的工作中我们要进一步强化员工安全意识，加强对员工的安全教育培训，提高全员的安全意识和安全防范能力。第二要加大安全检查力度，将各类安全隐患消灭在萌芽状态。第三狠抓安全制度落实，杜绝“三违”现象。第四提高警消队伍训练水平。第五做好春、秋季消防演练。通过上述措施的逐步实施，争取在新的一年里，\*\*\*\*\*分公司的安全工作能够取得新进展，再上新台阶。

**中石化企管工作总结13**

随着这一年的工作，我也积累了丰富的社会经验。现代社会是一个充满竞争的社会，同时也是一个更加需要合作的社会。不论是一个企业还是一个人，只有学会与别人合作，才能取得更大的成功。企业要以人为本，简单的说就是尊重人才，重用人才，才能在同行业中领先。在工作中我们也应该有以人为本的意识，去尊重他人，每个人都有他人值得学习之处。同时要有一种超前的意识，把问题想在别人的前面，做事做到别人的前面，才能够在竞争中抢占先机。

**中石化企管工作总结14**

一、政治素养有了很大提高

近半年的工作历程，使我从一名学生转变为一名具有一定的政治素养和工作技能的中石化员工，在这个过程中通过参加省公司的集中培训，通过学习中石化员工守则，使我初步了解了作为一名合格的新时代中石化员工所应该具备的基本的政治素养和道德情操，知道了集团公司“发展企业、回报股东、奉献社会、造福员工”的企业目标。特别是耳闻目睹了许多优秀员工的先进思想先进事迹，给了我深刻的启发和教育。他们所表现出来的爱岗敬业精神，焕发出来的工作热情，都给我树立了榜样，使我更加珍惜中石化员工的光荣称号。增加了我忠诚石化事业，努力践行中石化核心价值理念的自觉性。

二、基本完成了领导赋予的各项工作任务

自调入零管部后，领导赋予我的主要工作是：零售经营分析、非油品经营分析、非油品销售报表、非油品月报、周报、简报以及神秘客户检查反馈问题的上报工作，销售竞赛评先上报和领导交办的其他工作事宜。在领导和同事们的指导和帮助下，通过个人的努力，我初步掌握了这些工作的基本技能，在工作中，我注意向老同志学习，做到不懂就问，虚心求教自担负工作以来我按时间、有质量的完成了任务，及时准确汇总上报各类分析和报表，注意收集资料，细心分析。在领导的安排下参加了许多对自己工作能力有帮助，能提高的活动，比如随同领导对公司辖区内各片区加油站夜查、巡查和督查工作。先后两次参加省公司有关非油品后台系统的培训和电子帐表的培训，使我的基本工作技能得到一定的拓展和提高。

三、几个需要努力的方面

半年来，虽然收获很大，同时也明显的感觉到自己还存在着许多需要改进和努力的方面，一是要继续加强学习，不断的提高自己的政治素养和道德情操，学习是提高自身的根本途径，不仅在政治上要进一步加深对党的方针政策和集团公司经营理念的学习，增强爱岗敬业、无私奉献的自觉性，而且处处用新时代中石化员工的基本道德规范和思想情操约束自己的行为，使自己在政治上更加成熟;二是要加强工作技能的学习，特别是在目前商业竞争日趋激烈的形势下，更需要我们有熟练符合市场要求的业务技能。就目前自己而言，参加工作的时间还很短，工作的熟练程度还有待提高，工作经验还需要不断的积累，工作质量还需要进一步加强。但是我相信有志者事竟成，在领导和同事们的指导和帮助下，我有决心有信心通过个人努力在业务技能方面百尺竿头，更进一步;三是要注意虚心求教，我毕竟工作历程很短，经验不足，但是科里的所有同事都是我的良师益友，我恳切的希望领导和同事从政治上，在工作中和日常生活方面多多给予指教，以便能够加快自己成长的步伐;四是增强团结和协作观念，团结就是力量，协作就有活力，我们零管部是一个大家庭，是一个有机的整体，我虽然年轻是个新人，我应该自觉加强协作精神，主动配合同事完成工作任务。

回顾近半年的工作，我觉得有许多值得深思和总结的地方，但是由于自己工作经验较少，总结的还不够全面，请领导给与批评指正。

**中石化企管工作总结15**

20xx年石化分公司在集团领导的正确带领下，全体干部职工同心协力，按照集团公司提出的保稳定、促增长的要求，认真落实公司下达的各项任务指标。圆满完成20xx年各项指标，下面对20xx年石化公司工作总结如下。

1、生产经营情况：1-11月份加油站销售汽油1879吨、柴油1174吨；汽油销售量比去年同期减少吨，下降，柴油销售量比去年同期减少吨，下降（20xx年1-11月份，石化分公司加油站零售销售汽油吨，柴油吨）；完成销售收入2445万元，实现利润134万元（20xx年1-11月份完成零售销售收入2662万元，实现利润104万元），收入比上年同期降低 %，利润增长，1-11月份已完成全年利润计划的，完成累计利润计划的。在市府、集团领导的关怀下，合资站阜运加油站圆满完成建设任务，今年5月份开始试营业，现已正式投产运营，生产经营情况已逐步步入正规。

2、“安全责任重于泰山”，没有安全就没有一切，我们石化分公司高度重视安全工作，时刻把安全生产放在第一位.

（1）、安全工作对于加油站来讲，重要性不言而喻，因此，石化公司始终把安全工作作为第一要务，将“安全无小事”作为全体干部员工的座右铭。从思想上，我们努力提高全站人员的安全意识，真正做到逢会便讲、天天讲，时时讲，安全意识与工资直接挂钩，使得公司每位员工时刻注意互相提醒、互相监督，通过消防培训、演练等形式切实提高人员的安全意识和技能.

(2)、为加强全员处置突发事件的能力，年初分公司制定了消防演练方案，6月份进行了实战演习，通过沙盘演练和指挥部下达命令、紧急集合、进行现场灭火演练程序，极大地提高了员工实际消防能力。

(3)、从制度上严格落实上级下发的各项安全管理制度规定，结合生产一线现状制订严格的安全管理制度.

(4)、从落实上，勤检查、重整改、杜绝隐患.

(5)、从设备、设施的维护保养上，重保养、重维护、重防范，做好各项安全工作，着重做好防火、防静电、防雷击、防洪等安全工作。

1、今年以来，国家强制提高油品质量，汽、柴油标号全面升级，油品生产成本大幅提高，油品出厂价格相应水涨船高，致使我们销售成本上涨较大，这也大大压缩了我们销售环节的利润空间。二是国家发改委缩短价格调整周期（每10个工作日调整），频繁的价格变动给企业的经营造成很大困难，在制定进货和销售政策上我们必须谨慎。

2、20xx年石化公司经历了最不平凡的一年。国际、国内油价调整频繁，成品油批发、零售价格呈现极其不稳定的态势，发改委多次调整国内成品油零售价格，频繁的调价使我们原来在低位储存油品等待涨价赚取利润的经营策略失效，像这种无规律的价格变动是历年来我们石化公司所不曾经历的，可以说石化公司遇到了前所未有的严冬，20xx年下半年国内零售油价的11连降更是使得原本步入困境的石化公司雪上加霜，20xx年国家\_还进行了两次消费税上调，同时社会各种类型的加油站打出的价格战对我们的冲击也非常严重，种种不利因素使得石化公司举步维艰。大家仔细想一想，成品油与其它商品不同，国家严格控制零售价格，国际油价不稳定造成我们很难控制市场进油价格及销售价格，石化公司在国内汽柴油价格在如此大幅度降价的考验下不及时调整经营思路，那后果是可想而知的。这确实给我们顺利完成公司任务增加了极大的困难，同时两大集团绝对控制着批发市场的价格，民营加油站没有选择空间，而且两大集团又是零售商，所以市场完全掌控在两大集团手中，我们的生存艰难可想而知，可以说我们交通石化正处于夹缝中生存。

3、面对严峻的形势，石化公司没有怨天尤人，不抱怨、不等、不靠。

（1）石化公司改变过去一等、二靠被动销售经营思路，而是及时调整销售策略实行走出去的方针，石化公司全面开展免费为工地送油业务，为城隍庙及唐人街工地提供送油服务从而实现销售柴油60吨计55万元的销售成绩。

（2）石化公司加油站20xx年以来推出每天上午10:00-12:00实行限时让利元/升的活动，真正做到吸引新客户让利回馈老客户，如此大幅度的优惠让利活动在州城还是独一家，持久的优惠活动受到广大消费者的一致好评。

（3）石化公司与山东一卡通集团公司签订合作协议，所有拥有一卡通客户来石化公司加油均可获得优惠，此合作收到良好的\'经营效果。

（4）20xx年石化公司与拥有最大客户群的德百集团签订了合作共赢协议，持德百会员卡来石化公司加油都能尊享优级客户待遇，我们在合作中加深了感情、互学经营理念，最重要的是德百强大的客户群会给交通石化的未来带来足够可观的效益。

4、极力打造交通石化“黄金岗”，给客户提供最优质的服务并以客户为中心，提高自身服务水平。管理中时刻牢记“服务创造效益，细节决定成败”的管理理念，全面理解规范管理的内涵，增强忧患意识。从细节入手，确实抓好加油站的规范运营。优质的服务使得交通石化公司在州城知名度获得显著提高，取得了良好的经济效益和社会效益。石化公司在抓经营创效益的同时，更注重关心职工的生活，提高职工工资水平，切实做到为职工排忧解难，及时了解并想办法解决职工的实际困难。20xx年我们改进了职工薪酬核算办法，20xx年石化公司职工工资与去年同期相比提高了,全体职工工作热情、积极性和主动性都得到极大的提高。所有岗位实现竞争上岗，优胜劣汰，为石化分公司的经营发展注入了新的生机与活力。

1、交通石化的“强劲汽油”已在广大销费者中形成认知度，交通石化的品牌已逐步形成，20xx年我们以市场为导向，秉承产品和服务没有最好，只有更好，精益求精是贯穿一切工作的指导思想。紧紧围绕“创建品牌，打造新亮点”活动，提高和强化服务水平，重塑以“服务求生存”，倡导“服务就是经营”的理念。

2、强化安全管理，确保安全无事故。建立完善的售后服务及跟踪业务。

3、为进一步提高企业的发展，抢占制高点，开展节能能源的投入，积极推进LNG、CNG加气站的建设，争取早日投入使用。

4、加强合作，寻找最有诚意的合作伙伴实现合作共赢。

（1）发挥交通集团优势，发动全体职工群策群力，代理包车及旅游项目，努力开拓客运旅游市场并及时向客户提供包车服务，形成庞大的业务关系网。

（2）代理销售4S店车辆，加大我公司对新车宣传，帮助4S店销售车辆，同时加强与4S店客户资源的共享与维护，通过实行优惠活动努力实现来4S店的客户也喜欢到石化公司加油。

（3）20xx年加大与周边客户群的联系，对于一些建筑工地、一些社会车辆实现全方位服务，保证及时送货上门，使之享受到快捷服务的待遇。

（4）进一步扩大油料批发业务，我们可以对一些油品需求大的业务单位实行批发销售，努力实现薄利多销。

20xx年，石化公司将会以安全生产为重点，以创收为目标，克服所有困难，以更加稳健的步伐努力完成公司下达的各项指标。

**中石化企管工作总结16**

不知不觉在中石油工作已经三年之余，回顾这段时间，感触颇多，收获也很多。尤其是在工作上成长了许多，也成熟了不少。站经理是公司管理工作的神经末梢，也是人员管理向生产经营过程的延伸，在加油站运营中发挥承前启后的作用。首先表达一下自己对工作的体会。

初到加油站做站经理时，这里对我来说，既新鲜也有挑战。认真做好加油站管理经营、计量管理及各类报表台帐的填写、管理财务、零管系统的维护、日常事务的处理及便利店管理等。熟悉加油站流程，做好日常的原始凭证的审核和检查，保证基础工作数据的准确记录和加油站管理资料的真实完整，做到准确及时上报，确保数据质量，随着公司的不断发展壮大，公司领导对站经理工作更加重视起来，这就要求我们的管理工作更加精益求精，同时也激励我更好的`做好站经理工作。

用真诚与微笑对待每一位司机师傅，拉近与师傅们之间的距离，真正的做到让客户满意。就像中国石油“优秀加油站经理”陈鸣红一样，脚踏实地从最基层做起。她干一行，爱一行，钻一行，不论处在什么岗位，都用心去做，追求出色，追求完美。在工作中倾注汗水、奉献智慧，她真心诚意服务顾客、关心照顾油站员工、专心学习业务知识、以自己的真诚和朴实赢得了客户和员工的好评。也让我学到了一个人只有热爱自己的职业，坚守自己的岗位，无悔于自己的选择，工作中才能洋溢着创造的激情、蕴藏着追求的动力。

在今后工作中，我将努力提高自身素质，克服不足，朝着以下几个方面努力：

1、学无止境。时代的发展瞬息万变，我将坚持不懈地努力工作，提高自身的业务水平，在实践中发挥自己最大的能力。

2、锻炼自己的能力和毅力，提高自己解决实际问题的应急处理能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地对待每一项工作。

总而言之，在工作中能过积极主动、熟练地完成自己的岗位工作；在工作中要善于发现问题，并积极全面配合领导，按照要求来开展工作，与同事们能够很好地配合和协调，与人为善、对工作力求完善，不断提升自己的水平及综合素质，为公司的发展尽自己的一份力量。

**中石化企管工作总结17**

1、建立安全生产领导责任制和责任追究制。由加油站站长负责，将安全生产工作列入各加油班的目标考核内容，和工资挂钩并进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成安全隐患苗头的，要严肃追究带班长及直接责任人的责任。

2、优质服务。加油站按照中石化规定的八部工作流程要求在岗职工，与各加油工签订责任书，明确各自的职责和义务。在工作中以老带新，对每一名到站工作的工人要求在第一时间了解八步流程的工作方法，在动作标准后方可以上岗操作。由于我们把工作做到了前面，优质的服务吸引了很多回头客，一位莆田来的客户这样说过：我从莆田到这里一路上很多加油站，我情愿多费点油也要到你们这里加，因为你们的服务让我开心。一位公司老总对我们的加油工说：在你们站加油，数量，质量我们的司机都满意，希望你们能坚持下去，保证油品的质量和数量，我们的业绩也有你们的功劳。听到客户这样的评价，我们的一个老职工这样说，值了，弯腰打车盖，听点难听话，受的委屈都扯平了。

**中石化企管工作总结18**

能吃苦耐劳、认真、负责、在同事的热心指导下提高对加油站工作的重要性的理解。加油站运行的正常和加油站各位同志工作是紧密联系在一起的。不管遇到什么问题，不管出现了什么问题，我都需要虚心诚恳的请教随时总结随时反省，绝对不允许出现自欺欺人，让别人以为你是一个很聪明的人，加油站是不需要这样的聪明，在这个工种对自己不认真就是对生命不负责、对国家财产不负责。

工作在不同的时间段要有不同的侧重点，这是必然的也是必需的。我不但要了解而且要积极的配合。我要抛弃个人的利益，把我的聪明运用到学习技术上，把我的能力以团队的形式发挥出来，不搞个人的表现主义，这样既损害公司，也伤害了自己。

为了工作的顺利进行，我们的分工也明确了，不是意味着埋头苦干，恰是因为这样我们更加要互相帮助互相检查。公司需要有干劲的人，但一个人的力量永远是不够的。只要有能力，大家是有目共睹的，不但要发挥自己的特长，还要知道别人的特长。用行动证明自己，用成绩征服大家。

俗话说：“活到老，学到老”，本人一直在各方面严格要求自己，努力地提高自己，以便使自己更快地适应社会发展的形势。通过阅读大量的道德修养书籍，勇于解剖自己，分析自己，正视自己，提高自身素质为能保质保量地完成工作任务。

总之，一年来取得了一定的成绩，但与上级的要求相比，仍存在一定的差距，我将在今后的工作中不断努力克服和改进。

20xx年在公司领导的亲切关怀和大力支持下，以强化内部管理铸造精品站为重点，以降本减费为中心，确保加油站安全生产无隐患为目的，二年来在我们全体员工的积极努力和紧密配合下，加油站在站容站貌，规范服务，以及员工素质都有了较大的改善，综合水平得到了全面提升。销量也大幅度提升，我现将一年的工作汇报如下。

**中石化企管工作总结19**

半年来，虽然收获很大，同时也明显的感觉到自己还存在着许多需要改进和努力的方面，一是要继续加强学习，不断的提高自己的政治素养和道德情操，学习是提高自身的根本途径，不仅在政治上要进一步加深对党的方针政策和集团公司经营理念的学习，增强爱岗敬业、无私奉献的自觉性，而且处处用新时代中石化员工的基本道德规范和思想情操约束自己的行为，使自己在政治上更加成熟；二是要加强工作技能的学习，特别是在目前商业竞争日趋激烈的形势下，更需要我们有熟练符合市场要求的业务技能。就目前自己而言，参加工作的时间还很短，工作的熟练程度还有待提高，工作经验还需要不断的积累，工作质量还需要进一步加强。但是我相信有志者事竟成，在领导和同事们的指导和帮助下，我有决心有信心通过个人努力在业务技能方面百尺竿头，更进一步；三是要注意虚心求教，我毕竟工作历程很短，经验不足，但是科里的所有同事都是我的良师益友，我恳切的希望领导和同事从政治上，在工作中和日常生活方面多多给予指教，以便能够加快自己成长的步伐；四是增强团结和协作观念，团结就是力量，协作就有活力，我们零管部是一个大家庭，是一个有机的整体，我虽然年轻是个新人，我应该自觉加强协作精神，主动配合同事完成工作任务。

回顾近半年的工作，我觉得有许多值得深思和总结的地方，但是由于自己工作经验较少，总结的还不够全面，请领导给与批评指正。

一晃而过，弹指之间，\_年已接近尾声，在这一年同事们的悉心关怀下，自身的不懈努力，生活和工作也发生了诸多变化。回顾一年，在大的国际环境下，\_经济市场不尽人意，车间在公司的决策下，一直处于停工阶段，但每一位\_员工没有放弃自我修养的提高，在工作上，不断的提升自我，现将工作总结如下：

一、深入学习政治，不断提高自身综合素质

一年来，本人在思想上按党员标准严格要求自己，热爱祖国，热爱中国\_，热爱社会主义认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作在工作上勤勤恳恳、任劳任怨，在作风上艰苦朴素、务真求实。为早日加入中国\_而努力。在平凡的工作岗位上作出力所能及的事情。

二、重视加强业务学习，提高工作能力

为了更好地适应\_操作的岗位要求，为\_今年的顺利开工贡献了自己一份力量。自己不断充实自己认真学习操作规程，结合日常操作进行学习，使自己在头脑中对阀位和操作有一个更深刻的了解。通过倒流程，发现现场的问题及时上报，，为\_安全生产奠定坚实基础。通过吹扫气密工作，使自己对\_装置有了更深刻的理解，使自己有了进一步的提高，每天严格进行对装置区的巡检，发现问题及时向上级领导汇报。看自己那一部分还有疏漏及时弥补，积累理论经验。为以后可能有的应紧急事件争取到了宝贵的时间。在工作之余单位还组织了丰富多彩的文体活动，使我们在工作之余既放松了自己的精神，丰富了员工的生活，又增强了集体荣誉感，为以后的工作中的顺利合作奠定了坚实基础、

三、重如泰山，铭记在心

一年来，针对\_装置开展本岗位作业危害分析和工艺危害分析，安全、环境风险识别，确定其自身活动可能发生的危害和后果，从而采取有效的防范手段和控制措施防止其发生，以便减少可能引起的人员伤害、财产损失和环境污染。并通过多角度宣传，灵活采取知识竞赛、黑板报、等多种形式深入基层现场宣贯，使得安全环保管理和hse文化理念深入人心，最大限度地在以后的工作中提高遵章守纪的能动性和自觉性。

四、忠于职守，吃苦耐劳，努力做好各项工作

一年来，本人以高度的责任感和事业心，发扬艰苦奋斗、吃苦耐劳的精神，自觉服从组织和领导的安排。

1、按时上下班，劳保佩戴齐全。

2、认真做好日常对装置的巡检，并认真填写巡检记录。发现问题及时像班组长报告。

3、对设备定期盘车，认真做好本班组所负责的卫生区卫生。

新的一年里我为自己制定了新的目标，那就是要加紧学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态来迎接内操工作的挑战。我心里在暗暗的为自己鼓劲。要在工作中站稳脚步，踏踏实实，多向其他同事学习，取长补短，相互交流好的工作经验，共同进步，争取更好的工作成绩，为\_平稳安全生产贡献出自己一份力量。脚踏实地谱写出青春赞歌。

今年以来，我们紧紧围绕生产管理等中心工作，以“争先创优”活动为契机，以政治思想建设为重点，加强组织建设和制度建设，完善惩治和预防腐败体系，着力改善工作作风，以改革创新精神推进学习型组织建设，强化领导班子和干部队伍建设，打造强有力的基层党组织战斗集体，全面推进精神文明建设及群团工作，充分发挥党组织政治核心地位、党支部战斗堡垒、党员先锋模范作用，调动全体职工的工作热情，较好的完成了各项工作任务，为推进我厂持续快速健康发展提供了坚强的思想保证、政治保证和组织保证。总的特点是：围绕中心、全面推进、工作活跃、成效明显。

一、以实施党建目标管理为导向，从严要求，加强党建基础工作水平。

一是制定党建工作计划，加强党建基础工作水平。年初，厂党委制定下发了党建工作目标考核方案，并定期召开党群工作例会，针对方案框架，了解工作进度，研究讨论工作难点，部署今后工作。各单位党组织认真执行和改进“三会一课”制度，开展正常的支部活动。坚持和完善民主评议党员制度，进一步贯彻落实了党员领导干部双重组织生活会制度，认真开展批评和自我批评。厂领导班子成员和各单位党组织负责人还多次带头给党员上党课，结合行业特点作形势报告和理论教育。

二是加强了基层党组织建设。我们紧密结合我厂的实际，以工作创新为目标，以“创先争优”活动为契机，落实到每个党员的行动中去，使党的基层组织和广大党员都能充分发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用。我们开展了党员责任区活动，以引领党员干部“讲党性、重品行、做表率”为目标，以激励全厂\_员积极发挥模范带头作用为要求，通过开展“党员责任区”争创活动，树立党员群体形象，充分调动和激发党员干部的积极性和创造性，推进了我厂“质量效益年”活动的开展，提升了我厂党建工作的科学化水平，为把我厂建设成为“四个一流”的现代化企业提供强大的精神动力和思想保证，我厂党委被评为集团公司优秀党组织。

四是深入开展“三问三解”活动。我们紧密联系实际工作把“三问三解”活动作为深化创先争优的有效载体，厂领导班子成员以分管工作为重点，各基层单位提升以业务技能为着力点，结合日常工作一并开展。各单位领导走基层、进车间、访家庭、帮职工，融入到职工群众中，努力解决我厂发展中的重大和突出问题，切实解决一批群众关心、关注的热点难点问题16件，上报炼化公司拟解决问题7件。同时，建立健全了《困难职工档案》，对困难职工李石头、李世舵、李增利和困难党员郭杰、张丽进行了慰问，为14户困难职工家庭送去了总计56000元及米、面、油等生活用品，帮助他们解决生活中的实际困难。厂工会进一步密切与职工的感情，激发工会工作活力，实现了职工队伍状况在一线掌握、工会维权帮扶在一线实施、构建和谐劳动关系在一线推进、工会工作任务在一线落实。

五是入党积极分子队伍不断扩大，培养考察发展工作稳步有序。20\_年，我们创新教育管理，严格发展程序。通过座谈会、谈心活动、思想交流、定期汇报、党课等形式、多层次全方位地推进党员队伍教育管理。在党员发展上，我们严格落实发展预审制、公示制、票决制、集体审批制，保证了发展党员的质量。今年我厂转正党员22名，纳\_员20名，目前，现有党员336名，占职工总数的32%。

二、以学习型党组织建设为平台，创新举措，提升党员干部综合素质。

二是抓好中心组的理论学习。以厂党委学习中心组为龙头，发挥中心组在理论学习中的示范带头作用。坚持集中学习与自学相结合的原则，每月第一周的党政联席会议为固定集体学习日，集中学习前精选课题，精心准备，力求在有限的学习时间内达到最佳学习效果。今年学习内容侧重于十七届六\_\_精神、省十二届党代会精神、—\_\_知识以及上级领导的重要讲话。年内已集中学习10次，每人完成调研报告1篇，个人自学达到相关要求。

三是抓好基层单位的理论学习。厂党委将党员学习纳入党建年终考核范畴。各单位党组织形成了每周一次的业务学习制度，学时政、学业务、开展学术研讨交流，学习氛围十分浓郁。质检科党支部将常规理论学习、政策辅导、警示教育作为提升全科室人员素质的重要途径，每周五下午的业务学习已坚持两年。电仪车间党支部采取由车间副主任轮流牵头组织的学习形式，形式新颖，内容广泛，受到大家欢迎。厂党办定期抽查读书笔记，定期开展交流研讨和文章讲评，机关个人结合本职工作的自学也蔚然成风。

四是抓好干部队伍的管理。我厂党委认真贯彻执行党的干部路线方针政策，建立健全了科学规范的延安石油化工厂中层领导干部选拔任用制度，形成富有生机和活力的选人用人机制。坚持公开、公平、民主、竞争、择优的`原则，推进了我厂干部队伍的年轻化、知识化、专业化，从管理为抓手，保证我厂生产建设优质高效的发展。我们在厂团委书记的岗位上实行了见习团委书记制度，为广大青工锻炼成才提供了平台。对全厂41个运行班组和2个服务班组全部进行了公推直选，真正把员工信任、大家拥护、工作能力强的优秀员工选拔到了班组长岗位，各单位带班技术干部也通过公开竞聘的方式上岗，随着干部和班组长竞聘上岗机制的全面推行和用人制度的不断完善，我厂对人才的选拔、培养、任用和激励机制将步入良性循环的轨道。

三、以宣传鼓劲为目标，创新思维，扩大我厂的对外知名度。

中石化中原石油工程有限公司测井公司从严管理年活动力求五到位自启动从严管理年活动、以来，测井公司高度重视，认真落实油田及工程公司安排部署，悉心制定方案，营造浓厚氛围，发动全员参与，精心组织开展，强化督促引导，确保了活动扎实开展。

一、力求组织领导到位

为加强对从严管理年活动的领导，及时成立由公司经理和党委书记担任组长的领导小组，以及由机关各科室主要负责人组成的从严管理年活动领导小组办公室。公司各基层单位、各外部项目部也成立了相应的工作机构从严管理年活动办公室分别成立了综合协调、宣传报道、工作督导等3个工作组，分别负责活动中的日常工作协调、活动成果和先进典型的宣传以及检查督导。

二、力求宣传发动到位

公司两次召开由公司领导、机关科室长、基层单位及外部项目部负责人参加的会议，开展广泛深入的动员。基层单位通过召开职工大会、宣传橱窗、展板、条幅等多种形式进行广泛宣传发动。将中国石化报、中原石油报有关文章以及有关文件精神整理，汇集成《从严管理年活动学习资料汇编》，传送到各外部项目部，要求各外部项目部严格按照有关要求，迅速掀起活动热潮，做到大小单位、内外部单位一个样，活动开展无死角、全方位、全覆盖。

三、力求安排部署到位

在干部会议上，全文学习王亚钧同志在集团公司。深刻吸取事故教训，全面开展从严管理年活动启动视频会议结束时的讲话，传达油田开展，从严管理年活动实施方案以及工程公司从严管理年活动实施细则等文件精神。在制定开展从严管理年活动实施细则后，又下发通知就基层单位活动方案制定、信息上报、进度报告等事项作进一步要求，确保领导落实、组织落实、责任落实、措施落实。

四、力求学习讨论到位

在围绕为什么开展、从严管理年活动等开展讨论的同时，开展‘五查四问’，为从严管理把脉开药活动五查，即在两级机关中开展查找管理制度是否健全、责任落实是否到位、制度执行是否有力、能力素质是否达标、风险管控是否有效四问，即在全体职工中开展自问工作作风实不实，执行力强不强、遵章守规严不严、侥幸心理有没有。全方位查找在制度建设、QHSE管理、经营管理、干部作风?班校家建设、监督考核等方面的问题，逐一进行整改。

五、力求与当前工作结合到位

公司党政班子成员召开会议就目前生产经营情况讨论研究，认为收入指标、利润指标等工作距工程公司的要求还有不少差距，并做出安排。一是在控制成本上下功夫。对油料推行三对口监察措施，即使用单位消耗和加油站数据对口，加油站数据和物资供应站结算对口，物资供应站结算和使用单位消耗对口。除急需生产材料外，可买可不买的坚决不买。二是在回收账款上下功夫。把账款回收当作头等经营大事，加快清欠并坚决避免新的应收账款发生。三是在市场开拓上下功夫。紧盯市场发展趋势，全力以赴地抢市场拿订单。四是在安全生产上下功夫。尤其是要充分认识放射性源安全使用的严肃性，提高存储、运输、操作过程监控。五是在班子建设上下功夫。各级班子成员要在工作中进一步加强沟通，相互理解和支持，做到面对困难无所惧、迎接挑战有勇气。

**中石化企管工作总结20**

经过镇团委的调查研究，制订了一系列切合我镇石化企业实际的团工作制度，来指导全镇的\'石化企业团工作。主要有：石化企业团建工作联系制度，列出年度各个企业的联系人，将镇团委一班人全部联系到企业；坚持每季一次向党委报告工作制度，争取党委的重视和支持；石化企业“双推”工作制度，规范“双推”工作程序，完备手续和档案，确保“双推”成效；石化企业团干轮训制度，年底对团干部进行一次团务知识和市场经济等知识的培训，增强石化企业团干的业务素质和理论素质。同时按照团章有关规定，制定出石化企业团费收缴标准，责任落实到人，确保了团费收缴工作的正常。

**中石化企管工作总结21**

岁末将至，回想自己一年来的工作，想了很多，分析一下自己所分管的加油站工作，真想好好总结一下自己。把一年的工作写在纸上，却不知从何落笔，盘点自己的工作，有得有失。对于成绩，得力于公司领导的正确指导和帮助，全站员工的秉力支持，在汗水和智慧的投入中，各方面工作取得了一定的成就，有了新的进步。但纵整体工作，也有不尽人意之处，下面本人就全年工作情况进行一下陈诉：

一、营业情况

石化安全工作总结

篇1：石化车间安全工作总结

石化车间安全工作总结

在XX年内，车间在厂部、党委的正确领导下，在处室等有关部门的指导和支持下，全年实现了车间安全环保工作的总体目标：杜绝重大、特大事故发生，不发生火灾、爆炸和死亡事故，避免职业伤害；杜绝重大环境污染事故和环境破坏事故，三废稳定达标排放。车间还克服了设备大检修安全管理难度、老装置设备管线故障多，突然停电、暴雨自然灾害等不利因素，安全平稳的完成了全年生产任务、没有发生非计划开停工。做到了安全、生产两不误。能够保持连续8年“安、稳、长、满、优”生产，是在厂部、党委的正确领导下，在处室等有关部门的指导和

支持下获得的。

一、安全教育，制度、活动常抓不懈，时刻树立安全意识。 年初车间制定了XX年HSE目标和工作计划，HSE培训计划，HSE培训考核规定。年初组织车间全员重温安全承诺书，对照承诺找差距，针对承诺抓整改，参加全厂“HSE责任制教育考试”活动。全体员工与每一名职工签订了员工XX年度HSE责任（承诺）书。车间还进行班前安全喊话，不断强化安全意识，丰富安全经验，从思想上保证了职工的“我要安全”的自觉要求。

年内组织干部职工认真学习处室《关于开展“我要安全”主题活动的通知》和厂安委会发表的文件内容，利用班组安全活动开展“我要安全”大讨论活动，讨论主题为①为什么我要安全；②我的安全责任是什么；③我如何保证安全。通过讨论进一步弄清楚“我要安全”与“给我安全”之间的关系。并将我要安全活动贯穿在全年各项工作中。车间自己

组织进行了一次“我要安全”提合理化建议活动。建议内容包括车间管辖范围内的工艺安全、设备安全、设备仪表缺陷、安全管理、危化品管理、清洁生产、安全教育、环保及劳保事故处理等有关内容，合理化建议要求全员参与，每名员工至少提出一条规范的建议，合理化建议内容填写在主控室内的“问题与建议记录本”里，填写要求统一规范用钢笔和中性签字笔书写、字体工整、内容简明扼要、日期姓名清楚、活动时间为6月1日～30日，7月初车间组织评选小组进行评比，共收到合理化建议65项，根据内容书写等情况评出一等奖、二等奖、其他奖项若干名。

车间颁发奖品进行鼓励。

车间进一步修改完善车间管理制度汇编，通过班组讨论形成文件，每月进行检查和考核。完成车间新的操作规程修改工作，强化作业层序和操作规程的执行，确保“上标准岗、干标准活、交标准班“，纠正习惯性

违章，培养全体员工良好的安全行为习惯。

车间继续开展车间“安全卫士“活动，每年按照安全考核、事故情况、隐患排查、事故演练、班组活动等方面进行评选。并发动全体员工进行

认真巡检，完善管理，消除隐患，争当安全卫士。

二、巡检、监护多种安全措施，为生产平稳保驾护航。

车间严格管理现场动火安全，对各种作业许可证的使用，都做到了明确动火点，监火人、安全工程师、设备员按规定采取措施进行签字，全年车间共开出用火作业许可证312张，其中一级用火证27张，二级用火证285张。进入受限空间作业许可证15张，安全气分析18处，机动车进入装置许可证53张，装拆盲板115块。这些作业由于现场监护人严格按照

职责采取措施确保作业的安全，并做到了每处动火点有检查有落实，技术员采取有效的防范措施后再布置班组人员监护，确保各项施工作业动火安全。平时现场有消防蒸汽胶带缺少、灭火器更换等问题及时配齐，地面存油、栏杆损坏、照明不亮等积极联系处理。从而保证了人员巡检的安全。

车间对现场安全检查管理形成一套严格的考核制度。建立了三级监控管理制度，要求管理人员一日两次、夜班值班人员两次、岗位一小时一次的全方位现场巡检制度，对重点设备、大型设备实行特护检查，一年来查出车间级安全隐患

60多处，及时发现和避免重大安全隐患20起，受到厂处室的嘉奖。车间坚持各项安全检查，半年来接受厂级、集团公司安全检查2次，每周三进行消防器材检查，周五进行化套管检查，周四进行生产、设备、安全联合检查40余次，专项检查3次，检修开停工检查4次。特别是车间的周四自查整改，车间一直坚持的比较好，对更衣室、操作、伴热、保温、润滑、安全防护器材、设备等方面进行检查。查出问题，立即整改。共查出问题200多项，其中安全隐患18项整改18项。完善防静电接地措施5项。对重大隐患及时进行了抢修（蒸发线漏点处理，容－1渗漏整体更换，容－2增加栏杆，油泵出入口管线重新配管，J－1的废油线、退油线漏点的更换处理，炉－2增加直梯护栏等)，目前

整改已全部完成。

车间共有安全阀57只，根据集团公司要求每年进行一次效验，上半年3月份对每台设备上的安全阀都进行检修效验、打铅封，并将效验报告备案。在生产使用中如有损坏的，起跳的立即重新效验，安全阀台帐记录

齐全。各压力表都有效验单和档案，并且每两年效验一次并填写压力表

记录档案。

三、尽全力采取安全措施，为设备大检修保驾护航

8、9月份的大检修虽然对全厂影响不大，可是对车间来讲，带来了很大的安全压力，连开停工带检修时间共安排35天。要完成的重点项目为全面更换DCS工业计算机控制系统，更换三台加热炉和两个塔、罐，各装置的施工动火项目有46项，进入受限空间和高空作业项目占大部分。而且受罐区限制停工期间两套装置大部分危化品溶剂、蜡油物料都没有退出系统，这些危险因素给安全检修带来了困难，同时由于检修工期短时间紧，施工队伍众多，现场人员交叉作业，每天早上7时现场就开始施工，中午晚上基本是焊工连轴转，施工不停止一直干到24时，加热炉内焊保温钉和衬里作业都是通宵作业，加热炉周围狭小的施工现场最多的时候焊机有时达到20台，吊车11台。这些施工为车间的现场监护

和严格按照规程办理作业手续都带来困难。

为了确保本次大检修的安全进行，车间采取了行之有效的安全措施，尽全力为检修施工安全创造条件保驾护航。一是精心安排检修管线的吹扫流程，合理加入盲板进行安全隔断，在连续停工处理的6天当中将各溶剂在装置内集中存放，加入盲板112块，氮气置换液氨系统3次，排压废油6桶，封闭下水井排污口使用石棉布3捆，配备消防蒸汽胶带水带16根，二是严把动火关，每项设备管线第一次开口动火，负责吹扫的技术员和安全员、监护员同时到场，认真确认所有相连盲板、安全气合格单，标出动火位置，确保开口动火安

全。目前开口全部合格，为下一步施工

打下安全基础。三是认真填写办理作业票审批、复查、对施工动火人员要求三不动火，对监护人员实行点对点现场交接，按照检查表进行危害识别，备好灭火措施并严格要求按照十大禁令坚守监护岗位，不得借故离开。中午晚上车间加派人手全程监护，车间领导和安全员的嘴上都打了泡，脚上都磨破了。停工期间几次暴雨，所有人员都奋战在现场，做到了动火、监护的合理衔接。四是加强现场安全巡检，及时纠正栏杆恢复、焊机接地、气瓶摆放、脚手架、现场卫生死角、劳保穿戴等违章情况，实现全程动态安全管理。由于措施到位、责任到位，整个检修工期办理用火许可证226张。通过全体员工的辛勤努力，整个检修没有发生

任何事故苗头，如期完成任务。

四、安全基础资料进一步完善。

车间能够认真扎实的做好档案资料管理工作，做到健全完善HSE管理基础资料，XX年对18套安全档案、6套环保档案进一步按要求整理完善，按时上报安全月报、按时参加安全例会和环保例会。完善班组安全会议记录本，如实填写事故档案和职业卫生档案，按要求进行职工年度体检。

五、存在问题与不足。

车间安全工作还有不细致、不认真的地方，表现为个别职工安全意识差，工作责任心不强。出现巡检过程走马观花，工作场所不穿劳保工作鞋，不戴安全帽的情况，动火监护时个别职工缺乏安全责任心和安全常识，对动火点情况了解不细，对工艺处理的配合和要求不够。工艺设备的用火处理留有死角，存油。使得动火存在安全隐患。在设备大检修期间也暴露出很多的安全隐患，主要有吊车作业时现场没有拉上警示绳和标

篇2：石化安全工作总结

石化车间安全工作总结

在XX年内，车间在厂部、党委的正确领导下，在处室等有关部门的指导和支持下，全

年实现了车间安全环保工作的总体目标：杜绝重大、特大事故发生，不发生火灾、爆炸和死

亡事故，避免职业伤害；杜绝重大环境污染事故和环境破坏事故，三废稳定达标排放。车间

还克服了设备大检修安全管理难度、老装置设备管线故障多，突然停电、暴雨自然灾害等不

利因素，安全平稳的完成了全年生产任务、没有发生非计划开停工。做到了安全、生产两不

误。能够保持连续8年“安、稳、长、满、优”生产，是在厂部、党委的正确领导下，在处

室等有关部门的指导和

支持下获得的。

一、安全教育，制度、活动常抓不懈，时刻树立安全意识。 年初车间制定了XX年hse

目标和工作计划，hse培训计划，hse培训考核规定。年初组织车间全员重温安全承诺书，对

照承诺找差距，针对承诺抓整改，参加全厂“hse责任制教育考试”活动。全体员工与每一

名职工签订了员工XX年度hse责任（承诺）书。车间还进行班前安全喊话，不断强化安全

意识，丰富安全经验，从思想上保证了职工的“我要安全”的自觉要求。年内组织干部职工认真学习处室《

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找