# 劳动保障金工作总结(推荐16篇)

来源：网络 作者：雨后彩虹 更新时间：2025-02-07

*劳动保障金工作总结1一年来，我镇劳动保障所按照上级要求，认真组织对于--市劳动和社会保障局的相关文件精神和有关劳动社会保障的法律法规的学习，在上级主管部门和我镇党委政府的领导下，结合我镇实际开展工作，在切实抓好各项工作的基础上，全面完成了各...*

**劳动保障金工作总结1**

一年来，我镇劳动保障所按照上级要求，认真组织对于--市劳动和社会保障局的相关文件精神和有关劳动社会保障的法律法规的学习，在上级主管部门和我镇党委政府的领导下，结合我镇实际开展工作，在切实抓好各项工作的基础上，全面完成了各项目标要求，现将工作总结如下：

一、进一步完善机构，落实责任，推进劳动保障能力建设

我镇党委政府高度重视社会保障工作，成立了以镇长为负责人的社会保障工作机构，按照要求配备了专门工作人员，完成了标准化劳动保障所建设，做到了机构设置到位，人员配备到位，工作落实到位，进一步完善了制度。在各村配备了一名劳动保障协理员，从而保证了我镇劳动保障工作的顺利开展。

二、加强学习，落实政策

积极参加市劳动局和社会保障局的培训会议，认真学习党的方针政策，认真学习法律法规，认真学习社保业务知识以及省、市相关再就业文件精神，将劳动保障这项意义重大、任重而道远的事业切实落到了实处，通过深入细致的工作，确保了各项政策的全面贯彻落实。

三、扎实做好就业和再就业工作

（一）--年我镇积极开发就业岗位，为下岗失业人员提供就业和自主创业的有利环境，完成新增城镇就业人数30人，下岗失业人员再就业9人，就业困难对象再就业5人，公益性岗位实现就业11人。

（二）通过各种宣传途经广泛宣传积极就业政策，组织各种技能和就业培训。全年我镇求职总人数达280人，组织农村劳动力技能及就业培训150人次，失地农民人员培训5人，失地农民成功介绍实现就业9人。--年11月17日，根据市委“挂包帮”工作安排，市人社局在双福村进行了多次调研，结合双福村的劳动力现状，在双福村开办了手工编织培训班，帮助双福村在家劳动力掌握一门就业技能，促进增收致富。

（三）严格落实富士康招募工作，采取有效措施，克服一切困难，做好了组织及输送工作，截止11月共输送50人。

（四）网络设施建设齐全、配套，并建立了电子文档。按要求实行微机管理，及时准确地把各种数据、信息录入到台帐上。截止目前共登记办理就业失业证52人,其中就业困难认定29人。

（五）做到按时上报各种统计报表，做好了各种档案文书的管理，分类归档和装档，并建立了电子文档。

四、努力开展社会保险工作，扎实做好基础工作

（一）认真做好了社会保险各类台帐的建立工作，为我镇退休人员及80周岁以上企业离退休人员分别建立了管理台账，并及时更新，从而准确及时地掌握了我镇退休人员的基本情况。

--年11月16日至18日，根据广人社发[--]25号文件精神并结合实际，--镇举行了80岁以上企业退休职工集中庆生活动，慰问了80岁及以上（出生日期在7—12月之间）企业退休工人（共计43人），总计价值3430元。给老人们带去了生日蛋糕、饼干和水果等慰问品，送上了党和政府的关怀，并祝他们生日快乐、晚年生活幸福安康。

（二）我镇认真做好劳动保障的各项政策信息宣传，首先是--年7月1日施行的《\_社会保险法》的宣传工作，并成立了宣传贯彻领导小组；其次是《关于进一步解决未参保集体企业退休人员基本养老保障等遗留问题的意见》的政策宣传，截止11月共有8人参保；失地农民办理社保政策，把各种政策信息宣传到社、到户，让农民正确的理解政策，用好政策，使他们切实的享受到优惠政策。

**劳动保障金工作总结2**

一、工作任务完成情况

(一)就业创业工作

根据区劳动和社会保障局下达的任务，我劳动保障所积极开展就业创业工作，为失地农民提供就业创业指导和服务。，我辖区范围内新增就业人数385人，创业带动就业人数1\_9人，下岗失业再就业267人，转移农村劳动力473人，就业困难人员就业25人。就业创业工作全部完成区人社局下达的目标任务。

(二)劳动用工监察工作

根据区人社局安排，在辖区内开展了最低工资标准和参加社会保险情况专项执法检查，共检查用工单位400家，其中工业企业4家，第三产业343家，其他行业53家，涉及劳动者2793人，并对260家用人单位信息进行采集录入。解决紫坊\_市场农民工工资纠纷一起，未出现超级上访事件。

(三)城镇居民养老保险工作

我办事处为辖区今年到龄60周岁的老年人办理了居民养老保险的领取手续，并开展了16-59周岁人员的续保和新参保工作。新增参保人数486人，续保工作正在有序进行中。

(四)城区事业和企业单位退休人员社会化管理服务工作

按照区人社局要求，我办事处积极开展机关事业单位退休人员社会化管理服务工作。西南关、邱村、紫坊为辖区内机关事业单位退休人员7人办理了认证工作。华东、紫坊、附城为辖区内企业退休人员1\_人办理了认证工作。

(五)开展关注民生就业活动。

对辖区未就业大专以上毕业生进行了摸底，共计60人，其中本科18人，大专42人。根据摸底情况针对性的开展了未就业大专以上毕业生专场招聘会，有23人达成了就业意向。积极联系驻辖区的人大代表开展了失地农民再就业招聘会。有100余人达成了就业意向。

(六)积极搞好职业技能和创业培训工作。

在村(菜场)通过广播、张贴通知、入户宣传等方式大力宣传职业技能和创业培训的内容和好处，引导村(菜)民积极参加技能和创业培训，通过努力有55人参加了办公自动化、电脑软硬件维修等技能培训，对辖区内有创业意愿的人员集中开展了一次创业培训，有30人参加了创业培训。全部完成年初目标。

(七)积极开展“服务提升年”活动

我办事处根据区人社局的有关文件精神，积极开展“服务提升年”活动，办事处和15个村(菜场)均成立了领导组并制定了实施方案，进一步加强效能建设，完善服务措施，强化服务意识。

二、存在问题

(一)仍有一些企业主和职工的劳动法律意识淡薄，用工不签订劳动合同，不按规定办理社会保险登记、缴纳社会保险费。

(二)大龄失地农民因无技能、文化水平低，存在就业困难问题。

(三)由于各村(菜场)的实际情况各不相同，劳动保障所只能积极协调、督促，不能强制各村(菜场)办理居民养老保险。

今年，我们虽然做了一些工作，也取得了些成绩，但这离不开办事处和区局领导的关心与帮助，离领导要求还有很大差距，在今后的工作中，我们将努力改善和弥补，完善自身各项素质，力争在明年工作再上新台阶。

三、20\_\_年

(一)继续加强城镇居民养老保险的宣传力度，提高辖区居民参保的积极性，做好对已参保人员的服务工作，进一步提升养老保险的参保率。

(二)加大力度做好失地农民职业技能培训和创业培训工作，结合各村(菜场)的实际情况，多渠道促进失地农民就业和自主创业。

(三)继续做好区人社局下达的其他各项工作。

**劳动保障金工作总结3**

以新区开展的劳动保障作风整顿、行风建设、不作为及懒散拖治理为契机，结合我街道实际情况，现将籍田劳动保障工作总结如下：

1、基本情况：籍田户籍人口3。7万人，当前从事劳动保障工作19人；大专及以上文化18人，高中文化1人；20xx年累计服务群众约7万人次。

2、作风建设：从20xx年5月开始，开展了作风整顿、行风建设、不作为及懒散拖治理工作；分别召开了动员会、作风纪律回头看等相关工作会，形成“五查、六治”清单，不作为及懒散拖整治台账；严格落实新区通知要求，街道通过民主评议、群众满意度及问卷调查、采取街道抽查、个人自查、相互监督等灵活多样的形式；查摆整改问题10个并限期整改完成，结合“互联网+”协管员考核办法，扣加分制管理，平时考核与个人年终绩效挂钩；形成长效机制，争先创优、争当服务明星；促进各项工作有序推进，做到思想过硬、作风过硬、业务过硬就是更好地为人民群众服务。

举办招聘会目标任务3场，已举办3场，（即：春风行动暨返乡农民工招聘会、20xx就业援助月系列活动、冬季创业服务月系列活动）；实现农村富余劳动力向非农新增转移就业目标任务400人，实际完成450人；实现城镇新增就业目标任务150人，实际完成220人；实现失业人员再就业目标任务196人，实际完成200人；实现城乡劳动者培训目标任务320人（其中35岁以下青年职业技能培训30人），实际完成城乡劳动者培训目标任务362人（其中35岁以下青年职业技能培训95人）；实现促进高校毕业生实现创业目标任务2人，实际完成3人（其中含3人实体创业补贴）；初、高中应届毕业生三年培养计划补贴16人；35岁以下失业青年培训目标10人，实际完成10人；劳务品牌技能培训无此项目标，自主完成15人参加，通过考试其中15人已获得证书，同时已办理个人直补申请；发布信息目标任务2条，已利用各类平台采用3条；录入政务公开平台各类信息240条；新增开发公益性岗位目标10个，实际完成10个；新增吸纳大学生就业创业目标任务200人，实际完成200人；有序推进返乡农民工、退役士兵、高校毕业生创业就业、新征地农民、农村劳动力实名制调查，下拨经费9204元；返乡人员创业培训目标15人，实际完成15人；返乡农民工培训目标2人，实际完成2人；确定“互联网+”就业创业远程视频见工服务点3个，投入资金3万元，现已建成3个点位即籍田街道、蔡堰社区、回江社区；建立就业创业指标评价机制，推进充分就业社区建设点位一个即蔡堰社区；每月按时填报失业动态监测企业两家（东山教学公司和吉顺保洁公司）；完成家政服务用户及单位调查5家；重点企业调查1家；有序推进被征地农民失业保险金申领工作176人；参加天府新区直管区组织的“20xx年生活性服务业技能大赛”荣获“优秀组织奖”（其中个人二等奖1人）。参加新区组织的“建设技能天府、培训技能英才”荣获焊工个人二等奖1人、维修电工个人三等奖1人、叉车个人三等奖1人、参与奖1人。逐步完善各类台账的建立，整理规范有序，确保工作无误。

：

（一）城乡居民养老保险及社会化管理工作：

1、20xx年度城乡居民养老保险缴费目标人数5650人，截止20xx年12月25日经系统查询，实际完成6150人，超额完成500人；确保了省、市、区民生工程落地落实。

2、为了便于群众缴纳城乡居民养老保险，我街道主动申请、率先试点POS机缴费功能，不仅方便了本街道群众缴费，同时有利于周边街道的群众缴费，从试点以来我街道通过刷卡缴费已达7000余人次。

3、积极开展社会保险重复领取追缴工作，今年以来共追回重复领取社保待遇3人，追回社保基金共元。

4、磁条卡办理情况：从20xx年4月至12月底共办理各类磁条卡20xx余张，有效的与三代卡采集工作过渡期紧密结合，减少资源浪费，过度平稳、废旧推新。

（二）城乡居民医疗保险工作：

1、20xx年度我街道共有普通人群21495人参保缴费；特殊人群1062人（其中含少儿61）；合计总参保人数22557人。与下辖村社区签订目标责任书，明确村主任为第一责任人；按照新区要求籍田辖区内城乡居民医疗保险覆盖率已达99%以上，力争达到100%。

2、加强票据管理、完善票据制度、建立相关措施、责任落实到人，确保票据规范、有序使用、不掉一张票、不错一个人。

（三）积极开展三代社会保障卡数据采集工作：

积极开展社会保障卡宣传采集工作，投入资金万余元（制作宣传标语40余幅、印制宣传资料120xx余份、利用各类场合滚动播放宣传视频150余次、开展宣传活动26次），截止20xx年12月，籍田街道应采集城乡三代社会保障卡27352人，实际采集城乡居民三代社会保障卡约26700人，采集率97%（超额完成新区所下达的目标值）；社会保障卡发卡率100%；籍田社保卡采集工作长期走在新区前列，并多次受到新区通报表扬。

籍田辖区各类企事业单位38家，积极配合上级开展的企业年检及用人单位专项用工检查；积极配合用人单位薪酬调查工作；利用天府籍田微博平台发布信息3条，加强劳动监察法律法规的宣传力度；发挥好微信投诉平台处理各类劳动争议纠纷，及时化解矛盾；有效预防和控制对企业的日常监管工作；积极开展农民工工资摸排工作，尤其是建筑行业作为重点，打造样板工程；做到“和谐发展、共创籍田”。

一是个别工作人员对业务、政策不够精通，偶有发生推、绕、拖的现象，大局意识、服从意识、服务群众有待加强。

二是对劳动保障工作业务知识方面的学习有待加强，对国家、省、市、区有关方针、政策的宣传贯彻还不够深入，为广大劳动者提供劳动保障服务的能力有待提高。

三是劳动力文化程度普遍偏低，老百姓参加技能培训的热情不高，导致了劳动力总体上思想更新慢、技术水平不高，就业竞争力低。发生这一问题的根本原因在于培训与就业脱节。

四是加大社会保障宣传力度不够，特别是城乡养老及城乡医疗，不仅要按照上级要求完成，更要力争覆盖率达到100%，切实让群众真正能享受到惠民工程带来的好处。

一是切实加强本街道工作人员自身建设和管理，加强政策学习，进一步提高工作人员的政策水平和业务水平，以便更好地发挥基层平台的作用，更好地为人民服务。

二是切实加强技能培训，努力为辖区内的群众组织实用技能培训；加强企业用工招聘的服务工作和劳动力转移培训工作，提高劳动力的综合素质，转变传统思想，从而提高群众就业收入。

三是多动脑筋，多想办法，抓住机遇，力争完成各项任务。

四是继续着力宣传，普及就业法律法规知识。

五是坚持以企为源、以人为本，深入走访到户，努力实现就近就业。

六是切实做好劳动保障的其他工作，努力推动劳动保障全面协调发展为我街道经济社会又好又快发展做出更大的贡献。

**劳动保障金工作总结4**

今年以来，我街道办的劳保工作在街道党工委、办事处的正确领导下，在市人劳局的业务指导下，围绕20xx年劳动保障目标任务、围绕社保扩面、劳动就业、劳动维权这个中心，充分发挥管理、服务的职能作用，较好完成了劳动保障各项工作。

在各位领导的亲自指导下和各村村两委干部的积极配合下，我街道办养老金征收工作已大头落地，目前，正在做好与税务部门的清算扫尾工作，预计12月初全部完成任务。

今年，全街道共有缴费居民7197人，其中今年新增296人，平时，我还坚持做好居民养老保险、医疗保险的日常管理工作，及时查缺补漏，认真做好到龄老人的养老金申领工作，以真心细心热心责任为老年人提供全方位的服务，确保做到不发生一起差错。

由于我街道处于市产业集聚区内，企业数量多，就业人员多，人口流动量大，平时我坚持不懈地做好对辖区劳动力资源的调查工作，建立健全劳动力资源数据库，及时掌握辖区各企业劳动力资源状况，做好动态管理和跟踪服务。今年，新增就业人数3600人，完成年度任务的150%。我街道新增就业工作在全市名列第一名。与此同时，我街道还创造各种条件，为建档立卡贫困户提供公益性岗位，共安排贫困户18人。

劳动保障工作涉及到千家万户，日常事务性工作较多，专业知识很强。因此我积极主动学习劳动保障法律法规，参加市局组织的学习培训班，刻苦钻研并掌握专业知识，不断提高为群众、为企业服务的本领。所内制订、健全了一整套规章制度和内部管理制度。今年共接待群众、职工来访咨询200多人次，对来访人员热情周到，及时准确解答所提出的问题，切实解决他们的后顾之忧。

以上是我街道劳保所今年所做的主要工作，在总结工作成绩的同时，也应该清醒认识到不足之处，主要表现在平时由于忙于事务性工作，到企业走访巡查、日常监管相对减少，工作上创新精神不够，企业用工不规范现象仍然存在，导致有些企业频频发生劳资纠纷。因此，我们将在今后工作中逐步改进，为建设更加和谐秀美红山作出新的更大贡献。

1、集中精力做好20xx年城乡居民养老保险金、医疗金征收扫尾工作，力争在全市名列前茅。

2、年底即将来临，是劳资纠纷的高发阶段。为此，我们将根据市局工作安排，对农民工工资支付情况进行专项检查，对经营困难企业、租赁企业进行走访排查，及早作好准备，制订应急预案，确保企业职工工资足额到位。

3、继续做好新增就业及再就业工作，保持先进位次。

4、认真细致地做好到龄老年人的养老金申领工作。

5、切实做好医疗保险工作，确保全体居民应保尽保，让他们切实体会到党和国家医疗政策的温暖。

**劳动保障金工作总结5**

20xx年一年的时间，在上级的正确领导和同仁的相互配合和帮助下，工作的轻松而快乐。经过努力工作和不断学习，我获益良多，但也有不足和遗憾。现总结如下：

一年来，我在政治理论学习方面收获很大，这得益于各位领导的指导和帮助。在我们的西坝工作群中学习到了xx篇优秀的政治理论报告。这些学习使我的工作思路更加清晰，文化修养也有所提高。今后我还要继续坚持学习，不断提高各方面的综合素质和工作能力。同时，思想上、行动上积极向党组织靠拢，高标准的严格要求自己。

工作方面，我用一句话来概括“老工作圆满完成，新工作继续挑战”。用数据说话就是：一是就业培训方面全面完成相关任务目标，参加“志能激发培训”xx人；创业培训xx人，并为xx人办理了小额担保贷款。社保扩面xx人，完成全年任务的113%。二是养老医疗方面共办理xx岁以上退休人员xx人，发卡xx人，16-59岁人员参保xx人，办理参保退休人员xx人，60岁以上死亡人员xx人。共办理二次医疗补助xx人；城乡居民医保xx人；灵活就业社保补贴xx人，“三证合一”办理xx人，其相关款项已全部发放到位。三是宣传方面共在报刊、网站上发表相关报道xx篇。四是成功化解劳动纠纷2起。

虽然工作任务圆满完成，但去年一年对于我来说却是充满了挑战，一是因为前辈xx的退休；二是因为一些新工作任务的增加。虽然全年工作都按照责任书的要求圆满完成，但是城乡居民养老工作完成的非常艰难。这让我认识到基础工作的重要性，在工作中不能存在任何的侥幸心理，也明白了任何工作都需要团队精神而不能个人主义，团结才是胜利的前提。

20xx年，我将不断改进工作方法，坚持做到每一项工作能制定一个明确的计划和步骤，认真做好每一个细节，不断对工作经验进行总结分析，百尺竿头更进一步，达到新层次，进入新境界。

**劳动保障金工作总结6**

今年上半年，xx镇劳动保障工作在镇党委、政府的领导下和在区人社局的指导下，落实“重在提请，主动服务”精神，加大工作力度，采取多项举措，进一步做好劳动保障工作。现将xxxx年上半年我镇劳动保障工作总结如下：

xxxx年上半年，开发公益性岗位xx个，安置就业困难对象就业xx人；发挥本镇技术优势和各种社会力量组织对xxx名农村劳动力进行职业技能培训，完成全年目标的xxx%；组织一批劳动力参加市、区举办的春季大型劳务洽谈会，达成就业意向的有xx人；新增农村劳动力转移就业人数xxx人，完成全年目标的xxx%；城镇新增就业人员xx人，完成全年目标的`xxx%；协助市、区有关社保部门对xxx名企业离退休人员领取养老金进行资格认证；在全镇开展社保补贴符合对象普查，帮助符合享受社保补贴条件的xx名“xxxx”灵活就业人员及时向上级申报并发放金额共计xxxxx元的社会保险补贴；对x名灵活就业人员进行认定；帮助农民工追讨工资金额共计xxxxxx元，化解劳动纠纷x起。做好全镇被征地农户的基本信息采集以及被征地农民养老保障金的申请，xxxx年上半年，全镇享受被征地农民养老保障金待遇对象共xxxx名，新增xxx人。

（一）积极推进就业政策，强化职业技能培训

积极推进市、区就业政策的落实，通过鼓励企业稳定就业岗位、充分吸纳就业、促进劳动者自主创业、加强职业技能培训、完善就业困难人员就业援助机制等政策的实施，在xx个村居健全充实了xx名的劳务信息协理员，及时沟通本镇范围内的劳动力资源、培训、流动情况和发布用工信息，充分发挥促进就业的政策效应，带动农村劳动力转移就业。xxxx年上半年，开发公益性岗位xx个，安置就业困难对象就业xx人；通过聘请方博培训学校到镇培训、组织人员参训等方式对农村劳动力进行职业技能培训，共x期，xxx人参加包括保姆、泥瓦工、厨师等职业培训，xxx人获得职业资格证书，培训转移就业人数xxx名；组织一批劳动力参加市、区举办的春季大型劳务洽谈会，达成就业意向的有xx人；新增农村劳动力转移就业人数xxx人；在全镇开展社保补贴符合对象普查，对x名灵活就业人员进行认定，帮助符合享受社保补贴条件的xx名“xxxx”灵活就业人员及时向上级申报并发放金额共计xxxxx元的社会保险补贴。

（二）加大宣传力度，完善农村养老保障体系

大力宣传和贯彻落实新型农村社会养老保险制度，通过悬挂横幅、印发宣传材料、村务公开栏公示、劳动协管员上户串门等方式，让全镇居民及时获取到龄待遇和保费缴纳信息。一是做好新增到龄待遇领取通知工作，确保所有到龄人员能准时领取养老金。xxxx年上半年，全镇养老金领取人数达xxxx人，共领取金额xxxxxxxx元，到龄领取率达xxx%。二是做好xxxx新农保保费的缴费通知，确保参保人员能够及时缴纳保费，xxxx年上半年全镇新农保缴费人数达到xxxxx人，缴费率达到。三是做好新参保人员的参保登记以及补缴人员的补缴登记，今年以来，全镇共有xxx名新参保。四是做好全镇被征地农户的基本信息采集以及被征地农民养老保障金的申请，xxxx年上半年，全镇享受被征地农民养老保障金待遇对象共xxxx名，新增xxx人。五是做好城乡居民保关系转入、变更、注销等工作，避免参保人员漏保、重复参保等。

（三）努力构建和谐劳动关系，维护劳动者权益

进一步加大劳动保障监察力度，完善劳动保障监察工作机制。为使企业违法违规情况早发现、早处置，努力推进监察重心下移，充分发挥基层劳动保障工作人员的作用，使简单案件得到及时有效处理。实施走访监督调查，加强对企业执行劳动保障法律法规情况的监控，动态掌握企业的用工状态，从而有效规范企业用工行为，帮助农民工追讨工资金额共计xxxxxx元，化解劳动纠纷x起。

为健全和谐劳动关系工业园，为企业和员工创造良好的创业环境，我们按照“建立自我调节、平等协商、双方实现双赢”的原则，制定下发了《xx镇创建和谐劳动关系工业园区标准》，健全xx镇劳动争议调解委员会等配套机构。通过召开座谈会，企业现场交流会、发放宣传单、张贴标语等形式，广泛宣传《劳动合同法》、《就业促进法》等法律法规，宣传和谐劳动关系的典型经验和做法，努力使企业、职工和社会各界都了解、理解并支持和参与这项活动，从而营造出良好、和谐的社会氛围，使得工作稳步推进。

**劳动保障金工作总结7**

今年以来，我镇的医疗保险工作在镇党委、政府和上级主管部门的领导下，认真贯彻落实上级有关医疗保险文件精神，按照年初制定的工作计划，紧紧围绕搞好“民生工程”的工作目标，以强化管理，优化服务为手段，为保障广大参保人员的医疗待遇，维护社会稳定，促进我镇各项事业的全面、协调、快速发展，取得了一定的工作成效。现将今年以来的工作情况总结如下：

一、我镇20--年各项医保工作征缴情况

1、新农合征缴情况：

根据县农医局20--年12月下发的《关于开展20--年度新型农村合作医疗保险有关工作的通知》（莲新农合委办（20--）02号）文件的有关通知精神，我镇20--年底农业人口22497人，参合任务数21597人（其中民政统筹人数1151人），需征缴参合人数20446人，20--年征缴参合标准90元/人，征缴参合资金1,840,140元。

从20--年12月至20--年2月，全镇镇村两级干部大力宣传、辛勤工作，截至20--年2月28日我镇完成上缴资金1,840,140元。其中15个村实际共征收参合资金1,795,590元，实际征缴参合人数19951人；由村财务垫付参合资金44,550元，垫付人数495人（除江山、东边、罗市、小江四村超额完成征缴资金5,040元，其余11个村均存在不同程度的资金垫付）。

2、城镇居民医保征缴情况：

根据县医保局20--年12月下发的《关于开展20--年度城镇居民基本医疗保险有关工作的通知》（莲医保字（20--）02号）文件的有关通知精神，我镇20--年底城镇居民人数1564人，城镇居民基本医疗保险参保征缴人数1294人（其中低保人数106人），实际征缴人数1188人。

截至20--年12月18日，我镇完成征缴金额48,400元，征缴人数647人（含低保106人）。

3、城镇职工医保征缴情况：

我单位现参加职工医保人数105人。

二、新农合资金运行情况

截至目前为止，我镇农医所累计补偿新农合资金4,293,元。 其中住院补偿826人次，2,738,395元；门诊统筹补偿50,206人次，1,522,470元；家庭账户补偿729人次，32,元。

三、新农合工作运行措施

1、为确保住院医疗费用报销工作的顺利开展，农医所严格执行住院报销制度，对不符合报销手续的票据坚决予以不受理。外伤病人住院报销，严格按照农医局规定的调查取证制度，对有第三方责任人的外伤病人不受理其资料。

2、加强和规范新农合医疗制度，维护公开、公平、公正、透明的原则，严格执行报销金额公示制度，将每月门诊统筹、家庭账户、住院费用的报销情况在医保公示栏进行公示，自愿接受社会和群众监督，加大了参合群众对新农合医疗基金使用情况的知情权和参与权。

3、加大了对镇中心卫生院及乡卫生所的刷卡系统监督力度，严查弄虚作假。要求村卫生所在月末最后一天实行结算，下月5日前上报各类报表，农医所收到各村报账资料后，严格审核处方等资料，并在5个工作日内完成核对工作，及时向农医局上报报表，加快了补偿资金的运行。

4、加强新农合政策的宣传工作，对上级的相关文件精神，以通俗易懂、短小精悍的形式在医保宣传栏内进行公示，同时要求村干部在村委会及人群密集的场所进行张贴、乡村医生在诊所进行张贴及宣传，让广大人民群众深入了解新农合的各项政策，真正做到家喻户晓，增强农民自愿参与意识，不断提高群众的就医意识。

5、加强新农合资金的监管，确保资金使用安全，建立健全新农合资金有效管理使用的长效机制，确保强农惠农政策真正落到实处。检查了卫生院大处方拆分为小处方、多开门诊发票、卫生所医生收医疗卡刷卡等问题，要求涉查单位立刻停止不规范行为，整改措施到位。

四、今后的工作要点

“看病难、看病贵”是医疗体制改革以来，老百姓在就医中感受最深，反映最强烈的问题，也是社会各界普遍关注，迫切要求解决的民生问题。如何解决老百姓因病致贫的问题，历来就是我们党和政府关注的民生问题。尤其近年来，新农合征缴金额逐年增加，20--年城乡居民医疗费统一征缴标准每人120元，农户的抵触情绪在加大，征缴工作难度越来越大。

因此我们必须把抓好医保工作作为重中之重，继续加大医保工作的宣传力度，做好医保工作和新农合工作政策的宣传工作，使政策家喻户晓，人人皆知。

同时做好资金的使用公示工作，协助县农医局做好对中心卫生院及各村定点诊所的监管，同时希望上级部门加强对医疗部门的监管力度，坚决杜绝医疗机构虚开大处方，替换药品，增加收费项目，加重农民负担，门诊转住院等套取医疗基金的违法行为的发生，使医疗基金安全运行，把医疗资金真正运用到刀刃上。

我们将继续做好医疗工作中的来信来访接待工作，收集并及时向上级反映医疗保险中出现的新情况，配合上级有关部门做好医疗保险的调研工作，始终贯彻以人为本的原则，树立全心全意为人民服务的宗旨，做好做活服务，提升服务质量，创新服务模式，不仅使群众成为参加医疗保险的主体，更是真正的受益者，把我们的工作做到程序便捷化，服务亲情化，监督管理人情化，创建文明服务窗口，真正使医疗保险工作达到政府得民心，群众得实惠，卫生事业得发展的工作目标。

**劳动保障金工作总结8**

社区劳动保障工作站在劳动就业局、及海星办事处劳动保障事务所领导下，认真贯彻执行上级的有关文件精神，扎扎实实地做好各项工作。千方百计扩大就业，充分发挥社区劳动保障工作平台的职能作用，在辖区失业、再就业方面做了大量的工作，并得到了社区张书记、韩主任及下岗失业人员的一致认可，各项工作取得了较大的成绩，现总结如下：

今年以来，我们滨海社区劳动保障服务站从完善就业保障平台入手，落实各项优惠政策，大力开展职业介绍，强化技能培训，加强就业援助，全力推进社区就业服务，将劳动保障服务工作整体推向一个新的阶段，提升到一个新的水平。

为详实掌握辖区内的劳动力资源情况，我们通过第6次人口普查的契机全面掌握辖区内劳动力自然情况与就业状况参与普查人口3000多户8000余人有劳动能力的人大约有3500人其中已有300多人实现就业。我们会把他们的实际情况一一记录在册，把他们的困难记在心上。我们本着认真负责、耐心诚恳的态度去了解居民的家庭情况，体会他们的难处，特别是对一些有困难的特殊家庭，我们进行了重点调查，明确了重点援助和服务对象，掌握了第一手材料后，我们对人力资源台帐进行了分类造册，重新建立了《下岗失业台帐》、《4050人员台帐》、《下岗失业人员就业台帐》、《新成长劳动力台帐》、《失业人员领取保险金台帐》、对以上台帐进行微机录入，并实行动态管理。工作有据可依，为整个劳动保障服务工作打好了基础。

（一）广辟渠道，大力开发就业岗位，深入开展社区职业介绍服务，带领失业人员积极参加各种招聘会，为他们现场解决就业问题。

我们规范并完善社区求职登记制度，做到了下岗失业人员不挑不拣，5个工作日安排就业。针对求职人员的求职要求及个人特长，实行人性化服务，采取电话通知本人、联系技能培训、统一组织下岗失业人员到劳动就业局大厅参加现场招聘等服务形式，加强对失业人员跟踪服务工作。多渠道、多形式在第一时间向下岗失业人员发布招聘信息。使我社区下岗失业人员300多人得到再就业，一年以来我们在商业大厦等许多繁华地段发布用工信息6000多条，使得外来务工人员掌握用工信息，达到快速就业。

1、利用区域资源拓宽就业渠道。首先，及时掌握辖区内用人单位的空岗信息，主要为一些就业困难便于就近工作的求职者提供岗位，积极引导、鼓励、扶持辖区企业充分吸纳下岗失业人员就业；其次是开发社区居民生活养老服务、家政服务、社区公共管理服务等服务行业，为下岗失业人员提供就业岗位，我们社区生活服务站安置零就业家庭人员6人让他们有稳定的收入，力所能及的为他们提供服务。

2、积极与我区一些企业取得联系，一方面可安置我社区的下岗失业人员，另一方面也为企业的用人提供服务。

（二）创建“充分就业社区”，积极开展社区再就业援助活动。安置公益性岗位5人、办理就业失业人员培训45人，举办大型招聘会3次，发布空岗信息1000多条，社区参加居民医保20xx多人，为社区居民办理新农合5000多人。

一、是发挥社区内的创业和就业典型的带动作用，促进一些人就业。我们还帮助4050人员、在刷车厂找到工作，让他们生活有所保障。

二、我们创建充分就业社区，5月份我们社区领导还专门慰问了下岗困难职工赵丽和宋喜斌，给他们带去米、面、油等生活用品详细了解情况，为他们解决生活问题。

三、是成立“零就业家庭”档案，并在xx年就消灭了“零就业家庭”。为他们送岗位后续跟踪走访，实行“一对一帮扶”制，对这些家庭实行经常性的援助。在我们的努力下，使他们在不同程度上得到了就业，我社区彻底消除“零就业家庭”。

一年来，我们滨海社区劳动保障服务站为社区下岗人员介绍安置人员工作145人，新成长劳动力3人，其中：其它未就业人员107人，“4050”人员35人。劳务输出40人，为“4050”人员办理养老保险补贴237人，帮助办理领取失业保险32人，办理退休人数25人、为退休人员认证185人，这些都录人电脑做成台帐以便更好的，准确的为居民服务。

在今后的工作中，我们会进一步以为社区群众谋利益为己任，充分发挥社区劳动保障平台的就业再就业服务方面的基础作用，大力实施再就业援助，本着为群众解忧、真情服务的工作理念，扎实开展工作，为社区的和谐与稳定做出自己的贡献。

**劳动保障金工作总结9**

劳保所在党工委、办事处的正确领导下，在区人社局的业务指导下，以深化民生改善、增进群众福祉为目标，努力实现城乡居民收入倍增、人人公平享有社保和劳动关系和谐稳定，不断提升现代生活新品质。强化责任落实，认真组织实施，着力拓宽就创业渠道，提高技能培训质量，增大矛盾纠纷排查调处力度，取得了阶段性成效。

（一）有序开展促进就业工作

1、城镇新增就业289人，登记失业人员再就业91人，就业困难人员就业69人。农集区登记失业人员再就业52人，有就业愿望的就业率100%。

2、农村富余劳动力转移就业403人。

3、消除了“零就业”家庭，实名制网络录入数据与报表技术误差率3%，达到小于5%的标准。登记失业人员全部纳入了台帐（包括电子台帐）管理。

4、扶持城乡劳动者新增创业114户。

5、组织了３次招聘会（１月３１日怡和新城。2月28日龙华二期活动广场。3月9日－12日好日子社区大面文化广场举行现场招聘会），提供各层次岗位达3019个，现场求职的劳动力5000多人次，达成意向用工1027个。发布用工信息621条，提供岗位20xx余个，切实帮助解决了辖区内劳动力求职的难题，有效促进了就业。

（二）社会保险工作扎实推进。积极宣传落实征地转非参保及“两费”、城乡医疗保险、城镇职工个体社保代扣代缴、城镇职工失业保险、退休人员资格审查等政策，梳理解决因新老政策交替中存在的问题，城乡居民参保意识明显加强。

1、城乡居民养老保险参保完成389人，社保基金征集元。

2、20xx年已办结被征地项目6个，参保314人。

3、辖区内退休人员养老核查14000人。

4、办理领取失业金人员71人。

5、征地转非参保、“两费”分配工作进展顺利

①接待群众征地转非参保、“两费”分配等信访来访109人次，及时解决群众反映的问题，群众满意度明显提高。

②城镇职工个体和城乡居民社保代扣代缴业务办理分别达1584人和353人。

③为参保前死亡人员补发待遇39万余元。

（三）强化网格管理，构建和谐劳动关系。

1、辖区内网格8个网格，正常运转率100%，利用两网化开展了企业年检101家，纸质年审93家，收集岗位1300多个。协调处理投诉举报案件60起，成功57起，涉及金额2300余万元，成功率95%，建立了投诉处理台帐。妥善处理民工维权案件42起，街办服务中心安排了专人在现场协助处理劳动维权工作。

2、为辖区内外来务工者子女接受义务教育免费换签（新签）劳动合同467份。

3、街办设立了劳动争议调解委员会，安排了3名调解员。建立了调解处理台帐，对调解处理做了书面记录。调解争议成功率95%。

（一）征地转非参保、“两费”分配工作离群众需要有差距，易出现群众来访和不稳定因素。

（二）就业培训因时间长、培训补贴低、上岗率较低，造成城乡劳动者参加培训积极性不高，完成任务的难度较大。需求与用工需求之间存在较大差距，招工和就业矛盾突出，仍然存在招工难和就业难。

（三）构建和谐劳动关系与“两网化”工作结合不好，劳动维权存在中间人的现象，劳动监察员协管员的作用难以有效发挥。部分农民工的`法律意识不强，建筑工地易发生劳动争议，调解难度大，人手紧。

（一）强化宣传，促进就业。以多种形式广泛宣传就业知识、就业再就业优惠政策，努力营造关心、支持就业和再就业工作的社会环境和舆论氛围。引导驻辖区内单位和企业树立社会责任感，积极提供就业岗位，为辖区内就业工作作出应有的贡献。

（二）加强社保政策解释和落实。做好“两费”分配全程指导、20xx年城乡养老保险、退休人员资格审查、城镇职工个体和城乡居民社保代扣代缴、城镇职工失业保险工作，做好辖区内群众咨询、办理等服务，热情接待群众信访和来访，及时化解矛盾。

（三）排查调处劳动争议，维护辖区和谐稳定。扎实抓好劳动保障监察“两网化”管理，发挥劳动争议调解委员会作用，及时协调和解决劳动争议，有效维护用工单位和劳动者的合法权益。

（四）坚持业务培训，提高工作人员服务能力。组织好每月例会培训，不断提高工作人员业务能力，增强对本职工作的事业心和责任感。加强制度管理和指导工作，提升服务水平。加强就业与保障公共服务水平，力求服务的标准化、规范化、信息化、精细化。关注困难群体，分类开展个性化服务，提升服务质量。

**劳动保障金工作总结10**

在街道党工委、办事处的正确领导下，在上级主管部门的业务指导下，积极响应上级部门“服务群众保民生、服务基层保稳定”的号召，以保障城乡居民基本生活，促进就业、再就业为重点，举全所之力，努力完成劳动保障各项工作任务，主要工作总结如下：

自铁西街道成立开始，劳动保障所也相即成立，并有固定办公场所，办公条件符合工作需要，服务水平不断提高，一年来在花园社区推行“24小时阳光服务”工程，为居民办好事200余件；在泰和社区创建了“14598”—“有事我就帮”服务模式，夯实了各项服务职能，打造一刻钟便民服务圈，全方位为居民提供各种服务;全年无服务质量投诉;各项制度健全并上墙；配齐电脑、橱柜等必要的办公设备，按编制配齐兼职人员，并能正常开展工作；每月通过上报信息的形式上报工作进展情况。

“就业是民生之本”，就业问题不仅关系到劳动者自身的切身利益，也关系到社会稳定和国家的可持续发展。我们发挥开拓创新精神，努力完成就业服务工作，以多形式、多渠道帮助辖区失业人员实现就业。为促进未就业群体就近就地转移就业，充分利用县人力资源市场这个平台，通过就业局每月18日的人力资源市场交流日，利用城区就业基地优势，定期组织下岗失业人员参加各类大型现场招聘会，我所安排专人亲自带队到招聘会现场参加应聘，并在现场进行就业指导。一年来共组织下岗失业人员参加4次现场招聘会，发放招聘宣传单10800份，有56家企业进场招聘，共提供了102个工种，239个岗位供失业人员挑选，进场求职者达到880多人，现场达成求职意向约有654人。

贯彻落实再就业优惠政策，加大再就业帮扶力度，特别是帮扶“4050”人员、困难高校毕业生的就业力度。今年开发了公益性岗位76人，重点安置“4050”人员、城市低保人员等就业困难群体。协助安置120名困难高校毕业生到XX县公安局、法院、检查院从事辅警工作，实现了就近就地转移就业。

贯彻落实再就业优惠政策，加大再就业帮扶力度，特别是帮扶“4050”人员、困难高校毕业生的就业力度。今年为企业下岗失业人员、城市低保人员、困难高校毕业生办理《就业失业登记证》368本，并为他们提供生活、医保、社保等方面的帮助。为419名附合条件的下岗失业人员办理了养老保险补贴。

鼓励下岗失业人员自谋职业，除让他们充分享受国家给予的再就业优惠政策，还要帮助他们解决资金等困难。今年为5名二次创业的下岗失业人员协助办理小额担保贷款25万元，实现了以创业带动就业。同时帮助部分就业困难人员实现了就业。

在城镇居民医疗保障方面，为提高辖区民众对城镇医疗保险工作的知晓率、支持率、参与率。在人流集中地、社区广场、小区大门等悬挂横幅标语58条，发放宣传单16000份，同时利用社区的电子滚动屏、飞信平台为辖区居民宣传城镇医疗保险缴费标准、报销手续等，为加大城镇居民医疗保险覆盖面，提高城镇居民医疗保险参保率，方便天义城区城镇居民参保缴费，今年继续设金宇社区为城镇居民参保缴费办理处，按上级业务局要求，已完成参保缴费5235人，其中续保4856人，新增参保679人。

今年5月份为辖区居民办理社会保障卡4298人,并及时发放到位。

提高新型农村合作医疗参合率，新农合宣传筹资工作是当前农村工作的一项重要任务，为确保在规定的时间内完成新农合参合资金的收缴工作，我们发放宣传单23000份，充分利用了社区的电子滚动屏，宣传有关新农合方面的政策、办理流程等，农民知晓率达到100%，同时，在两个农村社区都设立征收点，到20xx年11月中旬已完成参合人数6578人，参合率达97%，目前此项工作正在进行中。

实施城乡居民社会养老保险，关系到广大城乡居民的`切身利益，是一项重要的民生工程。我们尽最大努力，积极引导符合条件的城乡居民按规定早参保、勤续保，在坚持自愿原则的前提下，争取做到应保尽保、不停不断。到20xx年末，已完成城乡居民养老保险2675人，其中60周岁以上领待遇人员933 人，参保缴费人员1742人，待遇发放率100%；年末新参保人员、领取待遇人员数据入库率达到100%以上，缴费人员数据入库率达到100%以上；按时上报新增和死亡领取待遇人员名单，准确及时向符合发放条件的参保人发放养老金；及时整理参保缴费人员档案；按时登记财务账簿、装订账务凭证、并将上年度参保人员收费存根及上缴凭证按要求及时送交了上级业务局；收缴基金及时存入基金专户，并按规定时间缴存县财政专户；按县社保局规定及时完成了其他工作任务。

根据《XX市人民政府关于XX市被征地农牧民参加养老保险有关问题的通知》要求，统计了凡20xx年1月以前已被当地政府统一征地后，剩余土地不足以维持基本生活的16周岁以上的农民 5592人。今年以为附合条件的1078人被征地农民办理了参加企业职工养老保险审批手续。

培训是促进就业的有效方式，我们特别注重下岗失业人员的培训工作，在县就业局的指导下，为推进家庭服务业进社区试点工作，在兴隆社区组织110名下岗失业人员进行了月嫂和面点职业技能培训班，通过培训提高了他们的就业本领和就业信心，对经过培训的下岗失业人员，我们积极为其介绍工作和鼓励他们自谋职业。

协助XX县万达驾校和宁职驾校办理驾驶员培训160人，提高了这些人员的驾驶本领。

规定公益性岗位人员，实行包片儿管理、分工负责，在完成社区安排部署的专项工作前提下，服从街道、社区的其他工作安排，定期对公益性岗位人员进行考核工作制，充分发挥他们信息传达员作用。

推进劳动关系基础工作，发展和谐稳定的劳动关系，主动检查本辖区内用工单位遵守劳动保障法律、法规情况，每年由分管领导带队至少检查3次；配合劳动保障行政部门查处辖区内违反劳动保障法律、法规投诉、举报案件结案率达100%；积极配合劳动保障行政部门组织处理劳资纠纷的突发性事件达100%；积极配合查处拖欠农民工工资投诉举报案件，积极协助对建筑施工、道路施工等欠薪重点领域和行业的查处；积极配合劳动保障执法检查和劳动 保障法律法规宣传工作；按月检查企业工资发放台帐，实行动态监管，发现问题及时上报。

在今后的工作中，我们将加强业务学习，努力勤奋工作，发扬开拓创新精神、增强服务意识，虚心接受社区居民的批评和合理化建议，切实为居民办实事、做好事，争取把劳动保障工作在现有的基础上做得更好。

**劳动保障金工作总结11**

就业再就业工作，是一项民心工程，我们要始终坚定不移地把它放在社区劳动保障工作的首要位置。社区劳动保障工作的重点是促进就业和再就业。就业是民生之根本，就业再就业工作是劳动保障工作的永恒主题，也是劳动保障工作的重中之重。老百姓有了工作才会有收入，有了收入才能穿衣吃饭，才能求医上学，俗话说乐业安居嘛。百姓安定了，社会才能安定，社会安定了，国家才能安定，才能真正实现社会的大和谐，民族的大觉醒，国家的大发展。

1、主要工作完成状况：今年，我站许多档案基本上都没有建立，为此，在完成本职工作同时，在社区领导同志们积极配合下，加班加点建立健全各项档案。不断完善办公室文书档案材料立卷规档工作，配合人力资源库网络规范，建立网络档案，基本完善文本网络一体化管理，做到工作秩序井然。

2、就业再就业政策有效落实。落实税费减免、小额贷款等优惠政策，推动下岗失业人员再就业。今年新办理《失业证》1086本，完成小额担保贷款上报审批手续17名。对12名下岗失业人员从事公益性岗位进行就业登记，加大4050下岗失业人员灵活就业社会保险补贴力度，今年为786位灵活就业的4050下岗失业人员办理社保补贴，并且进行了人力资源库管理。在完善文本档案和网络化管理的同时，我们还用心的对本社区进行了入户调查了解，对所掌握的材料逐一排查，做到有错误信息时能够及时的改正，为广大居民的失业就业、医疗保险、退休管理等切身利益带给一个有效平台

3、开展建立了就业援助月、春风行动等专项活动和打击非法职业中介、规范人力资源市场秩序等专项行动，用心推动社区劳动保障工作平台建设。

4、医疗保险有了很大进步。今下半年以来，参保人数比以前扩大了许多。截止目前，我社区已参保登记xx61人。其中成年人xx18人，学生儿童43人。

5、企业退休人员管理，这是一个十分人性化服务，我社区今年退休人员已经到达772人，在两季验证期间对于身体不便的退休老人，我们实行上门服务，并对企业退休后的在家情绪比较低落的老人进行疏导和安慰，把人性化管理做到更加有效地实施。

6、我坚信，只要永远持续谦虚谨慎的\'态度，不断地领会上级领导部门的指导精神，不断地学习兄弟社区的特色长处，不断地总结历史教训的宝贵经验，做好工作计划，并从中吸引经验，就必须能把曙光社区的劳动保障工作做得更好，让居民满意，让领导放心。

**劳动保障金工作总结12**

xx社区地处成都北大门，川陕路、三环路、熊猫大道从社区纵横穿过，社区地理条件优越，交通十分便捷，通讯方便，经济发展迅速，社区幅员面积平方公里。现有两个居民小组，常住人口600余人。xx年xx社区劳动保障站工作在市、区、街道有关部门的督导和社区两委班子的领导下，认真做好各项工作，并顺利完成了各项目标任务，现将劳动保障站工作情况总结如下：

为促进城乡充分就业，社区领导非常重视，建立健全了劳动保障机构，居委会主任担任劳动就业工作领导小组组长，设有劳动保障的专职、兼职干事。为了让这一年的工作更好的开展，在年初，社区劳动保障站就按照上级的有关要求制定了本年的工作计划，保证全年的工作顺利开展。

（一）做好失业人员登记、就业工作

社区劳动保障站人情接待来登记的有就业愿望的失业人员、失地农民，详细登记他们的就业愿望和相关信息，做到社区失业人员状况“六个清”（即失业原因清，社保关系清，就业意愿清，技能特长清，就业去向清）。及时的为来登记的失业人员介绍适合的工作。截至年末，社区共登记失业人员5人，去年结转1人，再就业6人，失业人员的再就业率达100%。积极配合富士康群康科技公司的招聘，到社区进行了宣传动员，并在社区的网站上进行了宣传。

（二）劳动力培训工作

xx年社区劳动保障站组织辖区内有培训愿望的局面进行了一次集中培训，参加职业技能培训的80人都取得了合格证书，并实现就业60人，就业率达75%。

（三）网格化管理工作

认真做好网格化管理工作，对社区内的单位进行入户调查，督促辖区内用人单位与劳动者签订用工合同，购买社会保险或综合保险，及时的相应的用工信息反馈给上级有关部门。

（四）今年社区购买保险数为：城乡居民养老保险16-59岁、60岁以上两个阶段购买人数125人，但数据统计不完全，因社保局出具的票据上出现一些问题，12月以后居民都是自行到街道购买，社区没有得到确切的数据；少儿互助保险：基本保险：32人，大病补充险：14人；医疗保险工作还未结束，但到目前为止，已有200余人购买基本保险，大病补充险也接近100人。

（五）随访回访工作

对失业人员、用人单位，不定期的随访回访，详细的记录随访回访的具体内容，装入相应的盒子存档。

（六）加强宣传相关政策

社区会及时的将新的政策文件告知给社区的局面和用人单位，让他们了解新的政策。并专门设立政策咨询室，辖区内单位或居民有不明白的政策问题，都可以来详细咨询。

xx社区xx年4月进行了实名制入户点调查，共有户数为848户（其中包括农村187户，城镇661户），调查人数为1747人（其中包括农村465人，城镇1282人，城镇失业人员14人）。xx年4月开始实行实名制动态管理。xx年社区代管的拆迁人员分别入住荆竹和昭觉社区，社区重新进行了调查和统计，截止到技能12月底，实名制劳动力总人数为475人，其中451人已就业，非经济活动人口20人，未就业的5人，就业率95%。

按时的将各项数据录入到电脑和网上，保证数据及时的上传。做好劳动保障站的各种统计报表，并及时上报给上级有关部门，保证他们掌握社区内的基本情况。

xx年，xx社区劳动保障站的工作非常顺利的开展，并取得了一定的成绩，圆满完成了上级下达的各项任务。在以后的工作中，劳动保障站会一如既往的努力工作，争取更好的为社区内的用人单位和居民朋友服务好，更出色的完成各项目标任务。

**劳动保障金工作总结13**

xxxx年就业和劳动保障工作在市局业务部门和新街镇党委政府关怀领导下，新街镇\_门联手各村社区深入学习贯彻落实“十九大精神”，紧紧围绕劳动和社会保障中心工作，结合全年各个阶段的工作重点，不断调整工作思路和方法，圆满完成今年工作任务。现将全年工作情况汇报如下:

（一）就业工作

xxxx年度，积极响应国家稳就业举措：针对外部环境变化给就业带来的影响，从基层给予对灵活就业、新就业形态的支持。认真做好促进重点群体就业创业政策咨询工作：一次性就业补贴、求职补贴、公益性岗位社会保险补贴和岗位补贴、灵活就业社保补贴、一次性创业补贴。积极鼓励年轻人创业，为他们宣讲创业孵化基地政策，办理就业失业证，辅助他们申请创业贷款。配合国家就业优先政策使之全面发力。就业是民生之本、财富之源。今年我镇新增就业1023人，全镇完成城镇新增就业967人，下岗失业人员再就业率达90%以上，就业困难人员就业率达100%，；城乡人力资源信息完成率达100%；就业扶贫率达100%。就业稳、收入增，是我们工作的主要抓手。

（二）劳动力资源信息采集录入工作

对全镇劳动力资源信息进行摸底采集，通过镇村（社区）工作人员的共同努力，全镇完成劳动力就业资源信息采集录入4067人，按时保质保量完成上级下达的劳动力资源信息采集和录入工作。

（三）劳动保障监察工作

做好劳动保障监察工作，将执法检查加入到我们日常工作当中去。xxxx年全年对全镇范围内的使用农民工较多玩具、电子、服装、帽业等xx家企业进行检查，重点对12个规上企业、8个小微企业进行全面检查。通过检查，飞龙金属、爱哈玩具、胜辉箱包企业对工人工资做到按月打卡发放、富林玩具有限公司、新德赛制衣公司、新街工艺玩具厂等对工人工资做到按月或季发放

同时要求企业按时上报企业工资支付情况自查表，镇劳动保障所及时梳理统计汇总上报市解决企业拖欠工资问题联席会议办公室。检查用人单位43家，补签劳动合同142份，进一步规范用工行为，构建和谐劳动关系。

（四）信息上报和信息发布工作

镇劳动保障所认真总结每月工作信息、工作动态上报工作，积极以文字图片形式上报工作进度；及时梳理本月所做的重点工作和工作动态，按时按月上报工作总结；做好各种信息发布工作：通过张贴海报、下村宣传、入户走访等形式及时发布就业岗位、技能培训、创业培训、农民工技能培训、企业招工等信息，保证所有招聘信息及时发布，让所有符合条件的大中专毕业生和农村富余人员及时了解招聘信息，准确及时找到自己的合适的岗位。

今年是全面启用社保卡的一年，镇\_门切实做好信息核查工作，xxxx年全年核查工作中，身份状态核实接收疑点数据50条，其中经办过程操作错误38条，其它系统错误12条；生存状态核实接收疑点数据28条，其中公安登记信息错误21条，死亡信息上传不及时7条，有效提高社保卡的使用质量。

（五）城乡居民养老保险工作

受新冠病毒影响，xxxx年天长市养老保险划扣工作推迟完成。xxxx年通过在镇村广泛张贴宣传海报、设立宣传咨询台、发放宣传单、村社区微信朋友圈等多种渠道宣传xxxx年养老保险新政策，动员居民积极参保，踊跃提档。xxxx年底，全镇参保人数为10258人，500元缴费档次在全市第一。

为了确保xxxx年度城乡居保到龄人员按时领取城乡居民养老保险金，年初镇劳动保障所组织各村、社区对xxxx年到龄人员进行摸底核实，全镇到龄领取养老金人员为4675人，有效解决农村老有所养问题，同时利用逢集日宣讲养老金冒领政策力争不让新街镇出现骗保、冒领养老金案例。

（六）养老保险生存认证工作

这次普通认证4032人，强制人员643人，已完成全镇生存认证。此次认证工作方法以主动认证为主、“无形认证”为辅的原则，稳步扩大认证人员便民范围。考虑部分到龄需认证人员是居家独居、腿脚不便的老年人，要求村部提供其身份证姓名及近照，在线办理强制认证，真正做到让数据多跑腿，让百姓更便利。

（七）申报扶贫公益性岗位工作

我镇扶贫公益性岗位坚持贫困人口优先原则、一人一岗，人员匹配，无冒名顶岗、脱岗、挂名额领补贴等现象，严格履行岗位职责，切实做到公益性岗位人员的依法使用和有效使用。全镇共有就业脱贫岗位22人，其中环境治理岗位8人，道路管理岗位8人，敬老院老人管理岗位6人。我镇与每位聘用的公益性岗位工作人员均签订了劳动用工合同，明确每个工作人员的权利与义务，明确工作人员的工作时间、工作任务、工作报酬等事项。所有公益性岗位人员均配有劳动用具及劳动防护用品，保证每位工作人员轻松安全上岗。严格按照市人社局公益性岗位每月600元的补贴标准，将补贴资金如实发放到公益性岗位人员手中，无虚报冒领、骗取岗位补贴的行为。

1、村、社区农村养老保险新参保人员后劲不足，导致养老保险参保人数在下降。

2、劳动保障监察工作涉及部门较多，单靠\_门无法独立完成。

3、养老保险领取人员死亡名单各村（社区）上报不及时，造成死亡继续发放养老金，稽查退款难。

4、下岗失业人员大部分年龄普遍偏大，进行再就业难度较大。

以上是我镇就业和\_门所做的工作，对照上级单位要求和兄弟单位还存在不足。我们将转变职能、提高效能，为新街的劳动就业保障工作再上新台阶而努力奋斗。

**劳动保障金工作总结14**

20xx年就业和劳动保障工作在市局业务部门和新街镇党委政府关怀领导下，新街镇\_门联手各村社区深入学习贯彻落实“十九大精神”，紧紧围绕劳动和社会保障中心工作，结合全年各个阶段的工作重点，不断调整工作思路和方法，圆满完成今年工作任务。现将全年工作情况汇报如下：

（一）就业工作

20xx年度，积极响应国家稳就业举措：针对外部环境变化给就业带来的影响，从基层给予对灵活就业、新就业形态的支持。认真做好促进重点群体就业创业政策咨询工作：一次性就业补贴、求职补贴、公益性岗位社会保险补贴和岗位补贴、灵活就业社保补贴、一次性创业补贴。积极鼓励年轻人创业，为他们宣讲创业孵化基地政策，办理就业失业证，辅助他们申请创业贷款。配合国家就业优先政策使之全面发力。就业是民生之本、财富之源。今年我镇新增就业1023人，全镇完成城镇新增就业967人，下岗失业人员再就业率达90%以上，就业困难人员就业率达100%，城乡人力资源信息完成率达100%；就业扶贫率达100%。就业稳、收入增，是我们工作的主要抓手。

（二）劳动力资源信息采集录入工作

对全镇劳动力资源信息进行摸底采集，通过镇村（社区）工作人员的共同努力，全镇完成劳动力就业资源信息采集录入4067人，按时保质保量完成上级下达的劳动力资源信息采集和录入工作。

（三）劳动保障监察工作

做好劳动保障监察工作，将执法检查加入到我们日常工作当中去。20xx年全年对全镇范围内的使用农民工较多玩具、电子、服装、帽业等xx家企业进行检查，重点对12个规上企业、8个小微企业进行全面检查。通过检查，飞龙金属、爱哈玩具、胜辉箱包企业对工人工资做到按月打卡发放、富林玩具有限公司、新德赛制衣公司、新街工艺玩具厂等对工人工资做到按月或季发放。同时要求企业按时上报企业工资支付情况自查表，镇劳动保障所及时梳理统计汇总上报市解决企业拖欠工资问题联席会议办公室。检查用人单位43家，补签劳动合同142份，进一步规范用工行为，构建和谐劳动关系。

（四）信息上报和信息发布工作

镇劳动保障所认真总结每月工作信息、工作动态上报工作，积极以文字图片形式上报工作进度；及时梳理本月所做的重点工作和工作动态，按时按月上报工作总结；做好各种信息发布工作：通过张贴海报、下村宣传、入户走访等形式及时发布就业岗位、技能培训、创业培训、农民工技能培训、企业招工等信息，保证所有招聘信息及时发布，让所有符合条件的大中专毕业生和农村富余人员及时了解招聘信息，准确及时找到自己的合适的岗位。

今年是全面启用社保卡的一年，镇\_门切实做好信息核查工作，20xx年全年核查工作中，身份状态核实接收疑点数据50条，其中经办过程操作错误38条，其它系统错误12条；生存状态核实接收疑点数据28条，其中公安登记信息错误21条，死亡信息上传不及时7条，有效提高社保卡的使用质量。

（五）城乡居民养老保险工作

受新冠病毒影响，20xx年天长市养老保险划扣工作推迟完成。20xx年通过在镇村广泛张贴宣传海报、设立宣传咨询台、发放宣传单、村社区微信朋友圈等多种渠道宣传20xx年养老保险新政策，动员居民积极参保，踊跃提档。20xx年底，全镇参保人数为10258人，500元缴费档次在全市第一。

为了确保20xx年度城乡居保到龄人员按时领取城乡居民养老保险金，年初镇劳动保障所组织各村、社区对20xx年到龄人员进行摸底核实，全镇到龄领取养老金人员为4675人，有效解决农村老有所养问题，同时利用逢集日宣讲养老金冒领政策力争不让新街镇出现骗保、冒领养老金案例。

（六）养老保险生存认证工作

这次普通认证4032人，强制人员643人，已完成全镇生存认证。此次认证工作方法以主动认证为主、“无形认证”为辅的原则，稳步扩大认证人员便民范围。考虑部分到龄需认证人员是居家独居、腿脚不便的老年人，要求村部提供其身份证姓名及近照，在线办理强制认证，真正做到让数据多跑腿，让百姓更便利。

（七）申报扶贫公益性岗位工作

我镇扶贫公益性岗位坚持贫困人口优先原则、一人一岗，人员匹配，无冒名顶岗、脱岗、挂名额领补贴等现象，严格履行岗位职责，切实做到公益性岗位人员的依法使用和有效使用。全镇共有就业脱贫岗位22人，其中环境治理岗位8人，道路管理岗位8人，敬老院老人管理岗位6人。我镇与每位聘用的公益性岗位工作人员均签订了劳动用工合同，明确每个工作人员的权利与义务，明确工作人员的工作时间、工作任务、工作报酬等事项。所有公益性岗位人员均配有劳动用具及劳动防护用品，保证每位工作人员轻松安全上岗。严格按照市人社局公益性岗位每月600元的补贴标准，将补贴资金如实发放到公益性岗位人员手中，无虚报冒领、骗取岗位补贴的行为。

1、村、社区农村养老保险新参保人员后劲不足，导致养老保险参保人数在下降。

2、劳动保障监察工作涉及部门较多，单靠\_门无法独立完成。

3、养老保险领取人员死亡名单各村（社区）上报不及时，造成死亡继续发放养老金，稽查退款难。

4、下岗失业人员大部分年龄普遍偏大，进行再就业难度较大。

以上是我镇就业和\_门所做的工作，对照上级单位要求和兄弟单位还存在不足。我们将转变职能、提高效能，为新街的劳动就业保障工作再上新台阶而努力奋斗。

**劳动保障金工作总结15**

在各级领导的正确指导下，在各位同事们的支持帮助下，经过自己的不懈努力，较好的完成了全年的工作任务，不仅使我在思想政治素质和工作业务能力有了明显的提高，并且也为今后的\'工作和学习打下了良好的基础。现将我今年的思想工作情况作工作总结如下。

一、思想上，我坚持把加强学习作为提高自身素质的关键措施。积极参加局党支部组织的各种理论和业务学习，做好学习笔记，撰写心得体会。同时，重点加强了工作业务知识和法律法规的学习，努力做到在工作中学习，在学习中工作，精益求精，不断探索，为做好本职工作打下了坚实的基础。

二、认真履行岗位职责，严格要求自己，始终把工作的重点放在严谨、细致上,较好地完成了各项工作任务。

一是根据单位领导和股室领导的安排积极配合主办监察员做好日常巡查工作，共巡查用人单位28户。

二是做好日常接待，加大劳资纠纷案件投诉举报的查处力度。及时受理举报投诉。协助主办监察员共办理农民工工资拖欠案件19起，解决工资拖欠65万余元。接待来电来访超过300余人次。

三是全面完成20xx年度劳动保障年检工作，共年检用人单位71户，涉及劳动者1864余人。

四是配合县局、监察局、总工会、经贸局等单位，全年先后参加了20xx年农民工维权行动、春暖行动、20xx年劳动保障年检、综合执法大检查。共检查用人单位103户。涉及农民工3400余人。五是结合“春暖行动”、劳动用工备案和日常巡查工作，建立用人单位劳动用工备案制度，共备案用人单位30户。

六是配合股室受理工伤认定申请25起，认定19起。调解工伤纠纷4起涉及金额20余万元。七是较好的完成了领导交办的其他临时性任务。

通过以上的各项工作，不仅使我自己得到了锻炼，同时也为维护农民工的合法权益和规范了企业的用工贡献了自己的一点微薄之力。

这一年来，我在工作上取得了一定成绩，理论水平、工作能力和自身修养有了一定提高。但距领导和同志们的要求还有不少的差距：

一、在工作中的积极性差，常常是被动的做事情，安排一件做一件，工作不够主动。个别工作不仔细，出现过不可原谅的错误。

二、业务知识学习相对工作的需要表现出很大的欠缺。办案手段、办案经验不足，业务素质有待进一步提高。

三、在工作中，自我要求不够严格。在思想中存在着只求过得去、不求高质量的满足意识;有时自由散漫;有时对有难度的工作，有畏难情绪，拖着不办，不按时完成任务。

针对以上不足，在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足, 进一步强化学习意识，强化职责意识，强化服务意识，以对工作高度负责的精神，脚踏实地，尽职尽责更加出色的完成好各项工作任务。

**劳动保障金工作总结16**

以来，街道劳动保障事务所在街道党工委、办事处的高度重视下，以科学发展观为统领，以构建和谐社会为主线，以完善服务为手段，以实现充分就业、健全社会保障机制、构建和谐劳动关系为目标，牢牢抓住就业和社会保障两项重点工作，攻坚克难，奋力拼搏，努力完成劳动保障各项工作任务。

（一）、突出重点，加大力度，劳动保障工作有序推进

1、加强政策扶持引导，狠抓劳务输出工作

今年初，我们将全年工作分解量化到22个行政村和4个社区，并作为对各村考核的重要指标。截止6月底，通过各种渠道现已输出2932人，有组织输出477人，并及时准确地上报劳务输出等统计报表以及各种业务报表，没有一次漏报，错报。

2、开展创业型城市创建工作，以促进创业带动就业

制订了目标清晰、任务明确、措施配套的创建工作方案，对照创建国家级创业型城市考评表的相关要求和量化分值，对照检查，查漏补缺，建立健全相关资料，整档备查。对各类创业主体进行调查摸底，建立高校毕业生、农民工、返乡农民工、退伍军人、残疾人等自主创业基本台帐，对近年来辖区行业系统新增个体户、工商户、中小企业的相关信息进行摸底造册，测算出营运规模、劳动就业人数以及本单位所提供的相关直接或间接服务，制定出跟踪服务和帮扶措施。根据创业带动就业工作需要，对现行积极的就业政策相关内容和操作办法进行完善并全面落实，及时解决创建过程中存在的难点和问题，确保创建工作目标的实现。

3、积极创建五星级基层人力资源和社会保障所

结合实际，对照西安市创建星级街道人力资源和社会保障事务所指标体系，制定了创建工作方案，明确工作目标和任务，提出达标时限。按照就业服务工作“制度化、专业化、社会化”的要求，立足辖区、面向市场，综合运用各种手段落实各项就业创业优惠政策，做好就业服务工作。尽快为群众提供一个办事效率高、服务意识强、群众满意的服务平台。

4、积极稳妥地推进城镇居民基本医疗保险工作

上半年，地区新增医疗保险170人，办理门诊慢性病审批1人，办理医保产妇生育报销13人。加大宣传力度，对群众进行政策引导，做好城镇居民医疗保险年审工作。

5、积极做好养老保险征缴扩面工作

根据国家养老保险政策规定，为了保障自由职业者、农民工、个体工商户等劳动者在达到退休年龄后能维持基本生活，使其老有所养，老有所依，今年我们加大社会养老保险相关政策的宣传力度，深入社区和村组，向个体工商户讲解国家的相关政策，鼓励动员他们参加养老保险，争取实现参保全覆盖，力争完成区上下达的210人征缴任务。

6、加大小额贷款支持力度

加大对创业者小额贷款支持力度，扩大小额贷款覆盖面，对符合条件、符合政策的创业者，全方位做好支持创业服务工作，上半年申请办理小额贷款8份，贷款16万元，催缴贷款11万元；

7、举办退休人员主题书法绘画摄影评展活动。

成立街道征集书画和摄影作品活动组织委员会，在全街道共征集书法作品6副，绘画作品4副，摄影作品7副，有5副作品参加区上的巡回展，其中5副作品送到市上参加评选。

8、强化服务，切实履行岗位职责

一是为符合条件的无业及下岗失业人员办理失业登记证41份；二是协助“4050”人员办理灵活就业社保补贴27份；三是办理异地领取基本养老金资格协查认证27份；四是组织50名失地农民参加春风行动现场招聘会，会上有6人达成用工协议。

9、加强对公益性岗位的管理

对公益性岗位人员进行复审确认，严格执行考勤制度，及时上报考勤、审批、工资发放表，对出现人员更换、离职的，及时报就业局审批备案，确保岗位人员的真实性。并对公益性岗位工作人员的出勤、工作情况进行不定期检查，加强对他们的监督管理。

（二）完善城市低保制度，规范管理运行机制，实现应保尽保

1.把好出入关口，确保应保尽保。

我们对新申请对象的资格进行严格把关，对符合享受低保条件的，做到当月申请，当月初审上报，力求准确、及时，切实做到应保尽保。坚持三个严格（严格政策、严格程序、严格纪律），三个不批（隐瞒家庭收入的不批、公告发布后群众有异议的不批、上报材料失实的\'不批），做到底子清楚、管理到位、作风扎实。上半年新增低保家庭9户20人,停发11户15人，增发1户2人，办理异地入户调查55户。截止6月，地区城市低保户219户485人，上半年共发放保障金258280元。

2.完善资料，健全档案，实行低保人员规范化管理

我们对低保对象档案实行规范管理，按照一户一档、分类管理的要求，不断完善、补充低保对象资料，分类分户建档。实行低保人员档案微机化管理，完成了低保对象信息资料录入工作，将符合享受低保政策的居民户档案纳入微机化管理，资料真实、完整、准确，数据及时更新。

3.严格规范操作，健全动态机制，做好年度复审工作

5月起至7月，对全街道在册的所有低保对象进行全面的复查审核。由各社区明确告知每户低保家庭和其他城市居民复审的有关要求。不提交书面申请、不提供相关证明材料、不签订《西安市申请享受城市居民最低生活保障待遇人员诚信承诺》的，视为自动放弃低保待遇。在核查审定过程中，坚持100%入户调查。坚持民主评议、集体研究，对不符合条件的坚决、及时取消。社区评议结果、办事处初审结果在申请人居住地张榜公示7天以上。围绕“应保尽保，应出尽出”的机制建设，形成了“低保对象有进有出，补助水平有升有降”的良性运行机制。通过复审，掌握低保家庭生活情况，更准确的确定低保对象和补助水平，更好的接受社会和群众的监督，防止骗保、错保、“人情保”现象的发生。

4.以人为本，积极开展救助工作

我们在切实做好困难家庭应保尽保的同时，积极主动开展对困难家庭的救助工作，经常走访了解困难家庭的生活情况。今年以来，我们一是为住院治疗的5个低保对象办理了医疗救助。二是为慢性病、重大病患者发放医疗救助爱心卡74张，价值23200元。三是春节救助困难职工70人，每人300元。四是春节期间为20户特困低保家庭每户发放年货一份，慰问8户特困低保户、1户低保边缘户。

5.严格程序，做好廉租住房保障工作

认真落实廉租住房管理目标责任书，开展城镇廉租住房保障工作。办理廉租住房租金补贴1户，办理租金补贴转实物配租2户。廉租住房保障46户100人，其中入住廉租房的有3户10人，其余43户90人享受租金补贴，基本做到应保尽保。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找