# 组装班长的工作总结(精选17篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2025-06-17

*组装班长的工作总结1时光荏苒，20xx年转眼就过去了，不知不觉间，担任生产二班班组长已有一年多时间了，在这一年多的工作中，我经历了很多酸甜苦辣，认识了很多良师益友，获得了很多经验教训。在这一年多的时间里，通过领导对我的信任，自身的不懈努力，...*

**组装班长的工作总结1**

时光荏苒，20xx年转眼就过去了，不知不觉间，担任生产二班班组长已有一年多时间了，在这一年多的工作中，我经历了很多酸甜苦辣，认识了很多良师益友，获得了很多经验教训。在这一年多的时间里，通过领导对我的信任，自身的不懈努力，同事的支持，我从中控成长为现在的班长，这对我来说是人生的一个端点同时也是一个新的开始。

20xx年即将成为过去，总体来讲，这一年，我们有喜乐，也有哀愁，既体会到了工作没到位的失落也感受到工作被认可的喜乐，品一品滋味，忙点累点，也是香甜的。回顾这一年中的工作，我们是在困难与学习中成长而来的，但我们一路上还是蹒跚走过来了，现将工作情况总结如下：

自担任班长以来，我以最快的速度融入到这个新的集体中，与大家打成一片，组织好本班组的生产。

1、负责全面主持班组各项工作，调动班组全体员工的积极性，保质保量的完成了DAP装置下达的生产任务。

2、自觉遵守DAP装置班长工作标准、负责班组思想政治工作，带领班组成员自觉的执行党和国家的方针、政策、法律法规及达州公司的有关规定、制度和标准。

3、关心班组成员，帮助班组成员解决实际问题，做好班组的思想政治工作，关心班组成员的思想、工作和生活。

1、班组成员积极主动性提高，事故应急处理能力提升，现场巡检制度得到落实。

2、以质量管理为重点，提高产品质量和工作质量，以班组经济技术指标为基础，严格控制工艺参数。主动总结生产经验，在班组中交流实践试用推广。

3、广泛组织班组员工开展形式多样的班组活动，组织班组人员积极参加民主管理，搞好班组团结。

4、负责组织落实各项经济技术指标，掌握各类消耗和使用情况，严格控制好各原材料的消耗，搞好班组经济核算工作。

5、作好班组人员的考勤工作，督促班组成员管理好各类工具和办公用品，做好奖惩分明。

6、组织开好班内的有关会议，及时传达公司、DAP装置的通知以及各种会议精神，并总结各种生产管理和操作经验。

7、文明生产，搞好设备管理工作，所管辖范围之内设备完好、整洁、标识齐全，场地安全、卫生，搞好班容班貌建设。

安全环保责任重于泰山，安全环保问题是公司得以生存发展的基础，所以在生产过程中，严格贯彻执行企业标准和各项规章制度，积极组织班组全员参与，杜绝安全事故的发生，加强现场安全管理，及时发现、消除隐患；加强巡检，一旦发现“跑、冒、滴、漏”及时汇报、及时处理，坚持制止各种违章行为；坚持加强现场操作人员的安全、消防知识培训，坚持处理事故“四不放过”的原则。在班组工作中认真开展每月两次的安全教育培训，每季度组织大家学习相关安全知识，并进行试题练习。提高班组成员们的安全意识，保证安全生产。

同时积极组织班组参加装置组织的各类安全培训和消气防演习及比赛。6月底进行了一次液氨罐区卸氨站台楼氨应急救援演练，并取得了四个班组演练活动第一名。计划在12月底再进行一次造粒机氨泄露伤人急救演练。

在生产操作中，所有的生产工作是靠各个岗位一起完成的，身为生产二班的班长，生产二班的班组成员对我给予了很大的支持，各个岗位的人在合作的过程中培养了一种默契，就能大大提高了工作效率，所有的工作中岗位沟通是最重要的，一定要及时、有效和清晰传递信息。

也正是因为这个过程中强化了最珍贵也是最重要的团队意识。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。

在生产工作中，会遇到很多的问题，但是深知发现问题、解决问题的过程，同时也是学习的过程，通过不断的学习和总结，遇到的问题都得到了很好的解决。

要想确保装置与人员的安全，平稳满负荷生产，对现场的隐患排查与消除是关键。部分岗位人员缺乏责任心，缺少积极主动的工作态度与工作热情，有时在生产过程中对设备置之不理，应该加强现场巡检。

我自己对工作认识不够深刻，对工作定位认识不足。逻辑能力欠缺，结构性思维缺乏。不过我相信，在以后的工作中，我会不断的学习和思考，戒浮戒躁，从而加强对工作的认知能力更好地完成工作。

其中，以下几点是我明年重点要提高的地方：

1、继续加强班组成员的安全环保意识，安全工作任重而道远，只有起点没有终点，在以后的工作中我们要进一步强化大家的安全意识，加强开展安全环保教育活动，提高全员的安全防范能力。

2、再接再厉做好班组成员的思想政治工作，进一步加强关心班组成员的思想、工作和生活。

3、进一步提高自己的DAP专业知识以及工作能力，结合工作实践、加强知识总结，积累经验，保证DAP产品质量稳定。

4、要提高工作的主动性，提高大局观，做事干脆果断，不拖泥带水，工作时要注重实效、注重结果，一切工作围绕着目标完成。

新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战，这一年通过全班员工的共同努力，在DAP装置领导的正确领导下，能够完成各项工作指标来之不易，但成绩荣誉只属于过去，我深知我所做的工作距离装置的要求还差甚远，新的一年我会不断总结经验，改进不足，勇敢开拓、再接再厉，再创辉煌，一定努力打开一个工作新局面。

**组装班长的工作总结2**

20XX年是跌宕起伏的一年，在这波浪似地经济浪潮中结束了20XX年。这一年中非常感谢公司给了我这个成长的平台，让我不断磨练，慢慢地提升自己的素质与才能。在过去的一年中在领导和同事们的悉心关怀和帮助下，我通过自身的不懈努力，虽然在工作基础上增长了很多技术知识而且吸取了许多工作经验，但仍存在了许多不足。通过生产一线这半年的实践深深体会到搞好班组管理对搞好企业安全生产、产品质量提升、节能降耗、提高经济效益等方面都有着极其重要的现实意义，在以后的工作中我会将在以下几个方面多下功夫多提高：

班组长是一线生产的直接指挥者和组织者，在组织中起到承上启下的关键作用，我的管理水平和自身素质的高低将最终影响公司的经济效益以及战略目标的实现。作为一名班组长，首先必须要有高度的责任感，对手下的班组成员负责，对生产的产品质量负责，对上级的上传下达的指标负责；其次要懂生产流程、熟悉知识、技术过硬，会使用班组里的各种设备。带动班组成员顺利完成工作指标。

在班组管理工作中，要用规章制度和考核细则来管理班组、约束班组成员。班组在分工协作方面，工作要细，责任要到人，职责要明确，并与效益奖金挂钩相结合，从严考核，使班组各项工作有章可寻。例如，工作出色的班组成员，我在制定效益奖分配时，就考虑给他们多奖励一点。若工作失误，我们就要按规定进行考核，做到责任落实，奖罚有据，奖惩分明，使班组管理形成良好的运行机制。在班组从严管理工作中，大力宣传从严管理的目的和意义，不断提高班组成员对从严管理的认识，统一思想，使之变为自觉的行动。使班组成员认识到从严管理是维持正常工作秩序，保证安全生产的重要措施，是对班组成员高度负责的体现。同时自己要处处以身作则，严于律己，工作上要求班组成员做到的，自己首先得做到，要求班组成员不能办的事，自己首先不能办。

班组必须每天开好班前会。班前会应至少包含以下四方面内容：

a当天的生产计划、作业任务；告知班组成员当天的工作任务，要有心理准备；

b每班发生的异常状况；告知班组成员发生的异常情况，让班组成员在工作过程中有警惕感，会尽量避免异常情况的再次发生，保障人身和设备的安全；

c对班组成员个人或班组进行口头表扬；调动班组成员的工作积极性，表扬可以是一件很小的事，但每天都应至少有一件事。班组成员一上班就受到表扬，感觉工作能体现自己的重要性，增强了自尊感，激发了其工作积极性，在工作过程中能自觉把工作做好；

d对班组成员宣传企业的管理文化、政策方针、发生的大事等。让班组成员加深对企业的了解，培养对企业的感情；

e加强安全基础管理；安全是各项工作的大事，往往生产过程中一件小小的失误就会酿成大祸，违章操作应该坚决杜绝，对于安全班组在会前和班组生产的同时要深入的.进行安全教育和改正工作中不良的行为习惯。

一个班组有多个成员组成，每个成员因为自己的性格、背景不同，对工作的态度也不一样，比如有的人学历是大专，自持学历高，认为这些活比较简单，做起事情来难免眼高手低；有的人工作时间长，自持资历老，会挑一些轻活干；有的人新进厂，对人和设备还不是很熟悉，工作起来难免会畏手畏脚；还有，有的人仔细认真，有的人大大咧咧，林林总总，不尽相同，时间长了，这些小问题如果得不到解决，势必会影响整个班组的凝聚力和战斗力。

这就需要班组长要主动地多与各位成员进行沟通，了解他们的思想动态，根据每个人的具体情况，进行谈心并解决问题。比如，班组长可以让仔细认真的班组成员多干细活；大大咧咧的班组成员多干粗活；针对新进厂班组成员可以开展“以老带新，一帮一结对子”的活动，让新班组成员尽快适应岗位工作；针对老班组成员“耍滑”问题，可以采取轮流换岗做业的方法，同时还可以让班组成员学到更多的操作技能。只有这样才能把班组的潜能全部发挥出来。

今后我将以崭新的精神状态投入到工作当中，努力学习，积极响应公司加强管理的措施，遵守公司的规章制度，做好本职工作。总之在以后的工作中我会多沟通、多观察、多思考。思想上重视、态度上端正、行动上积极、方法上有效、措施上得力、机制上创新、奖罚上分明。不断提高班组管理水平，提升班组的凝聚力和作业水平，保质保量完成上级上传下达的生产任务，为隆基的发展多做贡献。

**组装班长的工作总结3**

要适应时代的要求，做一个称职且优秀的班组长，必须经过艰苦的学习和修炼，这是所有人才成长的必经之路。随着能力的提升，工作岗位的不断交替，肩膀上所背负的责任也越来越重，只有通过不断的学习，提升自己的能力，找到正确的方法，才能利用最省力的方法背负起肩上这份责任！看了《怎样当好一名优秀的班组长》这本书后使我感触颇深：

万丈高楼平地起，基础不牢地动山摇。在过去的几个月中，由于工作经验的欠缺，使我在实践中暴露出了一些问题，通过人力部和部门的培训，现在的我做工作起来会感觉比以往顺手，其实所谓事倍功半，每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来成了一笔可以助力工作的财富。我把学习摆在首要位置，时刻自重、自省、自质的工作。用理论武装头脑，努力觉悟，学习公司的工作精神，学习公司的方针政策，在管理中总结经验，在工作中进步。

发扬干一行，爱一行的工作作风，以强烈的责任感、使命感和工作热情，努力熟悉品管工作。提升专业技能，以一丝不苟为工作宗旨，完成领导交给我的工作任务，不辜负领导对我的信任，不愧对同事的支持。

俗话说“火车跑的快，全靠车头带”。作为班组长做任何事情都要带好头，以身作则。做好自己的本职工作，加强6S管理，监督检查化验各种报表的数据记录。监督好各车间新旧品种的检验工作。履行检查、指挥、协调、指导、帮助的责任，检查与跟踪检查化验员的工作，严格要求员工在检验时必须按操作流程执行。及时准确的给生产部门反馈质量信息。出现异常情况时要及时查找原因，解决不了的及时反馈并跟踪。

员工是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和产品质量。为提高员工素质，每个星期定期进行培训，提升大家的主人翁责任感，把个人的命运和公司紧密的结合在一起，灵活运用车间的各项考核，奖勤罚懒，采取公平、公开、公正的原则进行奖罚。坚决落实定岗、定职、定责，要求员工熟练掌握自己的岗位职责，落实岗位交接班制度。制度+不落实=0，只有落实制度才能强化管理，让大家认识到的努力学习进步才能与企业发展，从而调动了员工的工作热情。

班组长既是“兵头”又是“将尾”，班组长的工作直接关系车间的工作质量。每个星期三定期进行岗位培训，将工作所产生的问题及情况作详细的分析总和，使员工熟练地的掌握生产操作技能，当事故或及异常情况发生时，所应采取的紧急措施，提高员工的安全技术和对事故的应变能力，还能熟练使用车间机器设备。

强调班组建设要以人为本，以班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，并与安全生产紧密结合。

1、安全生产责任意识。多开展安全教育，使每个员工掌握基本的安全与卫生知识，提班组成员的安全意识和技能。安全工作天天讲，人人抓。

2、各期巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统巡回检查，以便异常情况，措施消除隐患，排除故障，防止事故发生。

3、对设备保养，随时检查设备的运行情况并做好记录。

在今后的工作中，以归零的心态去学习一切有利于提高自身素质的东西。学有所成，学以致用，把自己所学的知识运用到工作中，不断改进工作，制定长远的目标，努力成为一名优秀、勤奋、好学、上进的班长。

**组装班长的工作总结4**

“坚持持续改善，坚持不断提高”，的科学管理模式，坚持“以人为本，全员参与”，坚持“创新务实，和谐团队”的车间文化。坚持“人无我有，人有我新，人新我创”的创新理念，是我们零部件车间一贯倡导和不懈追求的工作目标和方针。在开展党的群众路线教育实践活动中，对推动车间持续健康发展具有十分重要的现实意义，一直以来，我们始终围绕着这个目标思考和工作，以这个工作理念为主抓手，开展各项工作，由于目标明确，工作方法正确，再加上群众工作基础扎实，所以车间的管理、安全生产，始终处于良好的运行状态，精细化管理、精益生产稳步推进，健康发展。

回顾零部件车间的奋斗之路，就是始终坚持持续改善，坚持不断提高的创新之路，是一条追求严格规范的不懈奋斗之路、是一条用“精实”文化融入规范工作的探索之路，也是一条从被动到主动、从自发到自觉的转变之路。在这条道路上，零部件车间结合自身实际，始终围绕“目标”主线始终坚持“精实”文化落地，用精干、实干的精神，不动摇、不方放松、不停步，走出了一条具有鲜明特色的创新发展之路。

众所周知，车间在成立之初，由于人员众多，且文化程度、个人修养、思想觉悟参差不齐，为车间的安全生产和规范管理带来一定的难度。针对存在的问题，车间领导没有等、靠，而是适应新形式发展的需要，适时提出了“两个坚持”、“一个创新”的管理模式，旗帜鲜明地倡导“和谐团队”的文化理念，提出谋思路，促发展的“四步”走战略。

一、抓思想，用良好的作风保障发展。

零部件车间领导注重“五抓”。一抓学习，提高战斗力，健全完善领导成员学习制度，坚持每天自学一小时，每周三安排一次集中学习，强化了领导成员政策理论水平和决策能力;二抓实干，提高执行力，强化“执行没有借口”的理念，对上级的各项决策部署，将其细化、具体化与操作化，责任到人;三抓作风，提高亲和力，坚持管理人员定点联系群众制度，每天至少一次深入班组找员工谈心，为群众解决实际问题;四抓团结，提高凝聚力，严格执行民主集中制，开展谈心、谈话，同员工交朋友，做知心人，对员工在工作中出现的问题，不是一棒子打死，而是查原因，找根源，真正从思想上解决问题;五抓廉政，提高感召力，车间每周三，召开民主生活会，对照《廉政准则》，开展批评与自我批评，强化领导成员廉洁自律意识，尤其强调各班组长，不吃请、不受物，公平对人公正对事。树立集体思想全局观念。工作任劳任怨，舍小家顾大家，充分发挥班组长先锋模范作用。

二、 抓落实，用健全的制度保障发展

制度规范突出“严”，体现“精细严密”。我们下大力气从制度建设入手，按照“固化于制，内化于心”的工作要求，明确制度和流程。使制度对“两个坚持”实现全覆盖，形成靠制度管人、管事的管理机制。一是固化于制，对已有规章制度进行全面梳理，自上而下，自下而上地对所有规章制度逐条进行审核、落实，通过“废、改、立”，形成了比较完善，规范的制度体系，在决策管理方面，制定了每周三安全例会制度，每周四全员安全教育例会制度。每月各班组织出一期宣传板报，安全员每日巡查制度，公开民主管理监督与责任追究制度等;二是内化于心，好的制度关健在于执行和不断完善，保持具生命力。我们通过集中培训学习，组织讲座等形式。各班组每月组织人员技术培训一次，组员轮流主讲业务知识。车间每周四集中培训，对关健岗位、关健环节的人员进行重点培训，特别是管理人员，各班组长带头执行制度，严格按制度程序、流程办事，牢固树立“制度、程序、流程大于权力”的理念。逐步形成按制度办事畅通无阻，不按制度办事寸步难行的良好氛围。靠制度“管”人，靠制度“严”人，靠制度“育”人，制度的规范化保障了日常工作和安全生产有序可控，大到安全风险卡控，小到澡堂，员工休息室的管理，真正做到处处制度化管理，人人受制度约束，事事讲自觉规范。“有岗必有责，有责要尽责”，是多年来车间的管理标准。以管理落实标准，严格落实定责。坚持上标准岗，干标准活，细化安全保障体系，从安全预想，作业过程，班后总结等方面进行卡控，提高了车间班组内部安全自控能力。人人明确理由再大不如安全责任大，人情再大不如规章制度大，从我做起，从点滴做起，使遵守规章制度成为日常化，经常化，常态化，自觉化。为适应新形势的需要，车间坚持每月各班长轮流授课，理论、实践分开讲解，并把课堂搬到生产现场，形势多样，大到设备的构造，小到压力表的识别，从安全设施的作用到接触开关的连接。做到一题一问，一节一练，一学一考，从整体上提高了职工的业务技能和安全防范意识。

车间制定了领导人员专向负责和维修人员分片负责制，安全保障有安全员负责，重点区域有各班长负责，作业环节有维修人员卡控，保证了责任区内“零”故障，本职岗位“零”违章，设备检修“零”误差，线路质量“零”缺陷。车间领导坚持从早班会到作业标准再到晚班会，全过程，全天候写实跟班，检查工作质量是否标准化，制度化，他们每天巡查次数多，到现场次数多，查隐患多，摆问题多，对车间的各种设备运行状况了如指掌，对车间员工的工作状态做到心中有数。特别是进入13年车间领导深入一线，带头实干，保证了一点不延，一事不出，一人不伤。零部件车间担负着合成车间的零部件生产任务，在标准化车间建设中，以“规范制度化，落实标准化，长效人性化”，倾情打造安全文化平台，激励了全体职工的士气，锤炼了敢打硬仗的团队，确保了生产任务的完成受到公司的高度评价。

三、抓完善，找准着力点，打造闪光点

今年我们认真贯彻公司总体部署要求，严格对照工作标准，以时不我待，争分夺秒的工作精神和真抓实干精益求精的工作作风。全力以赴查遗补缺，整改完善，强化细节。安全问题一直是制约企业发展的大问题，为认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”安全管理方针，车间不计成本的在安全管理工作上进行投入，为了加强安全工作，将安全隐患消灭在萌芽状态，车间一直以来都倡导全员参与车间安全管理，要求员工在日常工作中及时发现和查找存在的安全隐患，习惯性违章和不正确的意识行为，并对发现的问题及时进行整改，培养正确的安全行为和个人规范，使全员认识到良好的工作习惯和工作环境是安全最大的保证。促进了员工安全意识的提升。通过集思广益，全体员工的合理化建议及开会研讨，车间对所有设备的安全防护装置进行完善，对四柱压机增加一道防护网，对斗式提升机安装了报警装置，对压机地坑的防护盖板进行了重新加固，确保岗位人员在工作过程中的安全。由于车间设备老化，油管渗油的现象时有发生，为解决这一问题，车间主任与有关人员座谈，引导大家出点子，想办法，结合车间的特点，利用废弃的油箱改造成油水分离器，实现了污水零排放。为了达到统一化、标准化、规范化，车间一改过去的脏乱差现象，改造了更衣柜，工具箱，尤其是扫帚架的制作成为车间的一大亮点。

四、抓创新，以点带面促发展

**组装班长的工作总结5**

我作为银挤压车间的班长，在过去的一年里，认真履责，积极工作；带领班组全体成员保质保量地完成了车间下达的各项目标任务：

1、按生产计画和工艺技术档，科学、合理地组织生产，及时解决生产中突出问题；

2、配合职能部门开展好过程式控制制和其他有关品质活动；

3、加强班组管理，以班组标准化建设内容为重点，建立、健全班组各项管理制度，不断提高班组管理水准；

4、组织员工按照车间的统一部署积极开展各种节能降耗，人人做品管的品质观念；

5、搞好安全教育，精心维护保养设备，认真招待劳动保护法规和操作规程，坚持做到安全文明生产；

6、做好思想政治工作，教育职工坚持四项基本原则，遵守社会公德和职业道德等。

公司成立的第一年，我们挤压努力适应环境和参与车间的规划，以“力制精品铝型材，打造百年银奕达”为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，在全班员工紧密团结和奋斗下，以“发展依靠大家，发展为了大家，发展的成果与大家共用”为追求目标，以人本管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的臺阶。较为圆满地完成了厂、车间下达的各项生产任务；并能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来主要工作述职：

有许许多多需要我们思考的问题，如何有效归范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，需要我们首先将所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数；使员工们的危机感进一步增强，进一步提高各方面知识已成为车间员工的当务之急。我班在当前的形式和任务面前，必须选择一套较为符合新线的运行模式，来适应我班的经营活动，以便提高班组的各项工作。我们几个班长经过几个月的不断探索和实践，总结出一套较为适合我班的运行模式。

首先要让员工有一个“省”的观念。建议推行八大浪费：

1、不良、修理的浪费。

2、加工的浪费。

3、动作的浪费。

4、搬运的浪费。

5、库存的浪费。

6、过早的浪费。

7、等待的浪费。

8、管理的浪费。

其次“产品品质的体现在现场”，我们车间一向注重车间形象，现在我们车间设备在明年又有增加，搞好现场管理和设备保养是新线管理工作的重要组成部分，也是产品品质得以保证的前提和基础。所以如何搞好设备维修和保养是新的一年工作的重点。班组根据实际情况制定了一套维护现场管理和设备保养的规章制度来规范现场管理，设备的保养细化到个人。

严格执行生产调度指令，认真组织生产，一个企业的生产是否能够正常进行，取决於生产调度的合理调度，我们生产班坚决服从生产调度指令，为全面完成全年的生产任务打下基础。首先，在实际生产过程中班组能够很好的协调各方面的工作，能从培养员工素质和提高工作效率两方面著手开展各项工作，并且能有效运用人力资源进行合理安排，认真组织生产；其次，班组为提高班组员工的综合素质，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，使员工们的综合素质得到进一步提高。

强化班组管理，搞好班组和谐建设，提升班组凝聚力。今年因为各项还需努力规范，加上“订单和人员”因素的影响，没有过多的时间来搞班组的凝聚力活动，但我们知道班组凝聚力是一个团体能否发挥好整体作战能力的关键，同时作为班长也会主动去问员工挤压的相关知识瞭解了多少，这样是使大家感觉到一种自重感，和成就感，对以后的工作有很大帮助。其次，班组从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡，班组将很多工作让班员来完成，让班员们既感到压力又感到他们对於班组的重要性，使他们主动为班组出谋划策。通过这一年的磨合，班组已经成为一个完整的整体，大家处於这个整体之中，相互配合、相互理解，为将来的工作打下了基础。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在车间领导的正确领导下，能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离厂和车间的要求还很远，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，我们相信在我们大家的共同努力下，银奕达的明天会更加美好。

**组装班长的工作总结6**

20\_\_年上半年，电仪车间深入贯彻落实集团公司、化纤公司各项文件精神，在思想教育上积极引导，在管理制度上细化健全、严格考核，在开展“大成本小核算”活动上全面发动，加快了科技创新和人才队伍建设，确保了工艺生产稳定长周期运行。下面便是年度工作总结：

一、加强基础管理，深入推进生产稳定运行

电仪车间坚持抓好基础工作，结合集团创先争优活动，推进公司生产稳定运行。安全隐患排查不停步。车间响应公司号召，从严从细抓紧抓好百日安全、两节两会升级管理、安全生产活动月活动开展，特别是针对重大危险源的巡检监控，包括pc室、mcc室、电缆接头等部位，做到有检查、有整改、有考核。隐患整改完成率100%;提炼检修操作八字方针。在“四位一体”检修基础上，针对电仪的维修保运情况，车间又提炼了“询、备、沟、查、修、验、馈、结”八字检修方针，经过一线职工实践后得到认同，检修质量明显提高;细化电仪设备包机档案。根据电气仪表设备的分布及运行情况，实行包机管理，并责成包机人建立所辖区域电仪设备的档案，内容涵盖维修记录、运行状况、备件计划、维修申请、备件成本核算;加强操作技术技能演练。通过讲解及观摩“中国电力出版社”出版的“变配电运行仿真培训”教材和实际倒闸操作教学光盘内容，并与实践演练相结合，使大家对倒闸操作掌握的更加深刻，操作更加规范，为今后变配电运行打下良好基础。

二、提高成本意识，深入推进大成本小核算

三、加强技术创新，深入推进三个科技

企业的核心优势就是技术创新，只有不断创新，企业才能更有实力和活力。电仪车间结合生产实际，带领广大职工创新思路，大胆尝试，坚持以技术创新为载体，着力推进三个科技。推进技改项目建设。车间致力于公司大型技术改造项目的实施，上半年完成技改工程6项，包括新增压榨机、新增膜过滤、中试线加锭等降本增效项目，为公司确保效益最大化贡献了电仪力量;研发制作浊度测试仪。

车间组织技术力量，自主研发智能型酸浴浊度测试仪，操作更加简单方便，极大提高工作质量和工作效率，实现了化纤公司酸浴测试设备的更新换代;安装投用抗晃电装置。从根本上解决了二线纺丝a面、五线纺丝b面生产线因电网电压暂降而造成的停车落锭故障，为化纤今后生产稳定运行奠定了坚实的基础;试用黄化加碱阀及一步提硝陶瓷阀。对黄化机加碱阀、一步提硝循环阀进行改型，在降低备件成本上取得显著成效，年可节约备件资金20余万元。

四、加强培训机制，深入推进创先争优

培训内容主要涉及西门子、悉亚特、ia系统，由长期从事dcs运行的资深人员作为讲师，采取实际操作与讲课相结合的方式教授;学习笔记制度。学习笔记制度是电仪车间每位职工自我提高的一个途径，也是电仪督促每位职工技术进步的一种手段。每个季度支部将对每个笔记本进行审阅检查，并评选先进给予奖励，优秀笔记编入车间培训教材，供大家学习;以考代培。车间创新培训授课模式，通过“以考代培”来调动大家的积极性。专门成立考试小组，每月定期出题进行考试，并进行严格评卷，使大家的自学氛围高涨，收效甚佳。

五、注重统一思想，深入推进和谐文化班组建设

“什么样的状态，决定有什么样的作为”，电仪车间坚持加强职工思想文化教育，营造和谐班组氛围。召开座谈会。利用班组长例会、民主生活会、党员包空白班组、女工代表座谈会等场合时机，传达集团公司文件精神，介绍公司发展状况，及时掌握职工思想动态，明确努力方向，形成合力;开展全员大献策。结合实际，分别从安全、生产、管理等多方面入手，以合理化建议月为契机，积极鼓励职工将合理化建议与科技创新工作有机结合，更好的为生产服务。

在车间领导的大力支持与引导下，职工所提诸多建议受到奖励，其中自制法兰式变送器校验台被集团评为重大建议。做实班组建设。车间把生产维护、班组管理作为班组建设的重要组成部分，通过事故分析，检修预案的等项目的制定，对稳产高产起到了极大的促进作用。同时发挥班组阵地，开辟班组文化墙，将集团公司当前精神以格言漫画形式给予展示，使职工印象深刻。实行人才招聘。严格按照集团《竞争上岗管理办法》，成功组织公开竞聘dcs技术岗位工3名，为满足公司稳妥、协调、可持续发展需要储备了技术资源，使有为有潜力的职工有位。

电仪车间上半年工作有亮点，有创新，得到了各级领导的肯定，我们付出辛苦的同时也收获了荣誉，先后荣获河北省\_标杆党支部、河北省模范职工小家、河北省先进基层团支部、集团模范职工之家荣誉称号，特别是化纤公司3月份支部书记例会在电仪车间成功召开，为车间抓好党政工团工作注入了新动力，提出了更高标准要求，电仪车间将为保持荣誉再接再厉!

**组装班长的工作总结7**

时光荏苒，悄然而逝，这一年又在紧张和忙碌当中度过了。今年对于我们整个车间来说都是一次不小的挑战，我在这个过程当中历经了很多的困难，也在这样的经历中不断的成长着。时间总是让我们感到猝不及防，还没来得及好好去感受过去的余温，它便已经走向了新的温度了。回顾这一年，有很多感动，有很多的反思，在此也为自己做了一次总结，以此来指向一条更新的道路。

这一年，我作为车间的班长感受到了前所未有的压力，上半年的时候工厂的产品不是很多，那时候大家都很着急，同时公司业务部也在不断的找合作商。那是一段惊心动魄的日子，也是一段让人感到极为疲惫的日子。好在最后我们撑过来了，凭借着全公司人们的努力，我们所有人都从那个难关之中走过来了。有时候想一想，那段时间里真的很考验我们的心态，当时我们车间很多人的心态的确有点往下走了，但是我还是鼓舞大家，一定要把自己手里的事情先做好，只要我们都做好了自己的事情，这条路就一定能往下走。慢慢的，我们终于推开迷雾，见到了所有的光明。

下半年的时候，公司的业务恢复了一半，我们也在各种忙碌之中度过了充实的下半年。走到现在我都有些不敢相信时间过得这么快。其实仔细去想一想，今年一年也没有很大的波折，下半年恢复到了常态之后，我们就都处于一个稳定的阶段了。在这段时间里，我作为我们车间的班长，其实压力是很大的，一方面要做一个长期规划，一方面要管理好这个团队。

有一段时间车间总是加班，很多同事也感到比较疲惫，但是当时是真的没有办法，公司刚刚恢复常态，各方面都是需要努力的，所以我们也马不停蹄的赶产品。同事们也非常的配合我的工作，并没有因为自己的一时不快而给我们找麻烦。所以在这里，还是要感谢我的伙伴们一路上的配合，如若不是他们的支持，我想我也没有办法做到如今的这个样子。

这一年，集体在进步，而我也在进步。个人的进步可以推动整个集体的前进，集体的前进也能够带动我们个人的成长，所以这是我们互相的一件事情。下一年，我会做好规划，做好准备去更好的迎接，把车间工作做到更好的一步。

**组装班长的工作总结8**

在这繁忙的工作中不知不觉又迎来了新的一年，20xx年是有意义、有价值、有收获的一年。在这不平凡的一年中，我们xx电气犹如一颗冉冉升起的明珠，在不断创新、极力改革产业效益再创新高。在这令人欣慰的季节，辞旧迎新的日子里我也盘点一下过去一年的收成，在公司领导和同仁的帮助下，兢兢业业，克尽职守，圆满地完成了领导布置的各项任务。现将自己的工作总结汇报如下，敬请领导及同事提供宝贵意见：

（一）强化形象，提高自身素质。为做好本职工作，我坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。班长的工作大多是协调小事搞好保障，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼自身努力提高本职业务水平。经过半年的学习和锻炼，我在工作上取得一定的进步，利用积极工作汲取经验的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身在班组长管理水平上有所提高。

（二）严于律已，不断加强作风。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作方式方法。

（三）强化职能，做好服务工作。工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。组里人员多，工作量大，这就需要我们团结协作。在这一年里，不管遇到上的困难，我都积极配合做好工作，同事们的心都能往一处想，劲都往一处使，不计得失，只希望把工作圆满完成。

（一）情感观念过重。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时并未造成直接经济损失也没有发生安全事故，以至碍于情面大多只是口头批评，而没有采取严肃认真的态度。现在想来，安全隐患和违规操作是重中之重；如前段时间发生的人员受伤、机台故障、模具受损皆是因违章操作引起。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的`，定要严肃处理。

（二）立足现有条件创新观念有待提高。以往工作中一旦遇到困难总是先想着要上级帮助解决，未能意识到去体谅公司和领导的难处。现如今工作的环境和条件已相当优越，公司也是在逐步的成长壮大完善过程中，今后定要立足现有优势，发挥集体智慧力量，协助做好工作。

（三）传达和落实公司精神任务，态度不够坚决。总是考虑到个人利益和自己的小算盘，对公司和上级赋予的任务未能贯彻到底。在以后的工作中坚决提高执行力，提升思想观念认识水平。

（一）深入精细化。从小事着手，引导班组人员严格执行、坚决落实，以点带面带动班组全面工作；当好车间主任助手，配合搞好生产一部工作。

（二）以“5s”标准为建设基矗车间主任曾多次在会议中提倡并强调的“5s”标准，是一项长期而艰巨的任务，也是公司建立健全的基础文化，我们将力争以此导向狠抓落实，逐条实施，循序完善。

（三）以人为本理性管理。班组成员多，年龄距离大，性格差异尤为明显；以后定要结合班前、后会议，引导班组成员思维认识，提高思想觉悟；以端正的工作态度为中心线，以多元化性格特点为创新思路，达到共同努力、共同提高，携手建立美好的家园。

（四）以六西格玛量化工具为参照。将现行工作法案，参照量化工具拟定出可行性管理制度和方案，形成强有力、标准化的章程；做到软性管理有据可查、有条可依。

（五）以节流为导向。作为xx人，有必要竭力为公司的成长发展做出贡献，树立“以公司为家”的思想观念，竭尽所能为大家庭节约成本，协助领导努力提高产能效益。

在以后的工作中我还需再接再厉发扬了诺尽职守，不怕苦累，不计得失，紧密配合，积极进取，为我们一部的建设贡献自己微薄的力量。

**组装班长的工作总结9**

在这一年间，我们遵从领导的指令，对工作进行不断的改革、改进，也在不断的改正我们的管理方法。最终，在全体员工的努力下，我们最终取得了骄人的成绩！这是xxx车间全体的胜利！

但是，作为一名基层的管理者，我在这一年间直面员工们的管理，除了大家的努力外，我也看到了很多错误的事情。这是过去没能清理好的问题，会对我们今后的工作都产生不好的影响。现在一年已将结束，为了更好的完成工作，我在这里写下这一年的工作总结，希望能更好的带领我收下的队伍前进。我的工作总结如下：

作为一名班长，我在日常的工作首先从一天的早会开始。通过听取领导对昨天工作情况的分析，我积极的将这些优点和缺点都传达给手下的员工。对优秀的员工，加以表扬和奖励，对工作出现问题的员工，也要进行批评，如果情节严重到违反规定，也会实施一定的惩罚。

之后，还要对车间的工作进行安排，针对每次车间的生产任务不同，对人员的调动都需要临时去安排。然后，我就开始对员工的工作开始检查和指点。这点主要是针对新员工，今年车间走走留留又换了不少人，当出现新人做陌生的产品的时候，都要我去进行简单的培训。

车间的人员流动非常的频繁，所以作为一名班长，我自己要掌握车架的绝大部分生产技能，针对不同的产品都要有足够的储备知识。为此，我在工作后有空闲的时候，也去向技术请教学习，提升了自己不少的知识储备。

工作中班长没有空闲的时候，作为一名班长，自己要掌握自己负责的所有区域，那边出现了生产的问题，哪边又需要帮助，我都得知道，并及时的去解决。有的时候，在过于忙碌的时候，自己也会在生产线上。

班长除了对车间进行管理，还要管理好工作的工人们。从早到晚，自己都应该掌握大家的状态，有的时候有人和我请假，我就要及时的对第二天的工作进行重新的安排。有人违反了车间规定，我也得及时的发现并惩戒。

在管理中，老员工是比较好管理的，但是在车间中留下的老员工却非常少。新员工的管理还需要老员工们以身作则的做好榜样才能更好的学会。为此，我在今后，不仅要专注新员工的管理，要从整体抓起，以老员工为核心，影响新入车间的员工遵守车间的规则。

就如上面提到的，人员的管理是最大的麻烦。哪怕是老员工也常常会犯下错误。甚至有些老员工，更是钻空子的老油条。不去针对性的管理的话，这个问题就不会改变。

尽管一年的问题留下来了不少，但是在成绩方面，我们确实进步不少，在下一年的工作中，我还要继续加油，做好自己的工作，为车间进一步提升而努力！

**组装班长的工作总结10**

转了下眼又过去一年，这也是我在湛师大学生活的第二年，很荣幸能够成为湛师的一员，也很庆幸能够成为班级的一名班委，回首一年的大大小小事，只能说岁月不摇人!其实岁月也是有情的，回忆过去可以保守的我们的往日真诚，回忆过去使我更加快乐成长、回忆过去使我更充分了解到自己。我们人体班走过的每一个脚印，足迹，在我的脑海中还是那样的清晰!

首先非常感谢余庆老师、湛宏师兄、我们的班干、舍长、以及整个人体班的每一位同学，还有我的兄弟们对我以及我的班委们工作大力支持和鼓励!也感谢大家给了我这个来之不易的机会，在这年里我的收获胜多，也有很多感触!在这一学年的尾声，请允许我对本学年第二学期工作做一个简要的总结。

作为班长我用一下的工作总结来结束我的这年的经历!

对于本人来讲这一年的工作时间给了我成长的经历，自己慢慢成熟，最重要的是我自己尝试过了，我挑战过了，在大学四年当中我无憾!同时我觉得机会的难得!大学四年做一次班长也是我自己以前的目标，这目标的实现，做了班长了也让我感到自己有很多的不足之处!工作耐心不足!个人性格轻浮!

打开我们人体班一年以来的大家庭记事!没一页都诠释大家的艰辛，感到，散发浓郁的芳香。

打开第一页的就是九月，迎接新生的活动!当时是自愿报名，我们班的人数是最多的，期间要很早就起来接待新生，看着人体班的同学们帮新生拿了大包小包的一路跟新生聊天的那种感觉，这里面我有太多的感动，也证明表现出我们班集体凝聚力的强悍!

接下来十月大型的迎中秋庆国庆文艺晚会，通过保健协会的安排，我们组织本班讲背景，节目安排，流程。晚会上的表演更是美轮美奂，清脆的歌声，激情的舞蹈，多姿的花样溜冰。体现的出了人体大家庭联谊的融洽，温馨。

花样年华的十一月更是多姿多彩!协会的招新，舞动全校校运会，义务监督的开展，亚运行活动，野炊，纪律安全月的开展!比较突出是野炊的活动，其活动意义重大，请来了我们的余庆老师与崔静老师，这次活动前必然少不了各班委的鼎力相助，找地方，借工具，买东西，设备，很多，很杂，很繁琐，大家都辛苦了，人体班的大家一起玩，一起洗菜，一起做饭，一起吃，这记忆对我而言太深了，难以望还!

冰冷的十二月没有带走我们的激情，反而促动了我们的心弦!先进班集体的品选!优秀班集体的评选!很多班干参与积极搞好这次的评选材料的收集，花了大家大量的时间，大量的精力，准备了十几天的前期工作，书面材料，黄天不负有心人!最后由杰胜同学出任演讲，一举拿下了两项大奖。下来就是我们的送兵哥哥入伍的欢送会，欢送会上的大家对潘建良，麦海滨同学不断送上鲜花，语录及祝福，大家希望他们在部队中能有一番作为!接下就是普通话喜剧曲艺大赛的，我们班荣获三等奖!

然而在每一次的活动，当中多多少少学到组织活动的经验，尤其是在与人打交道的这一方面上可谓受益匪浅，班级的同学来自己咱们广东的五湖四海，每个人的性格，都会不同，所以在交流当中有所偏差，这就考验到我面对不同的对象要采取最适合的交流方式，了解大家，也只有了解到大家的想法之后才能恰当开张的我们的班集体活动工作————组织和管理班级，从这一角度我看，我觉得自己可以拿到及格，基本上可以跟每一位同学保持这友好的关系，并做好友善的听取各位的意见。

不足之处：

作为班长的这一年里很感谢大家的支持很帮助，在这个过程当中，我有很多不足，在某些问题处理上还存在经验不足，在调动大家的积极性方面也是很不理想，做事不够稳重，成熟，其实非常大家给我提的意见和指出我的缺点，试想如果我没有担任班长的话，我还不会发现我自己有那么多的缺点的机会，或者说发现的机会会大大的减少，正因为是大家提出要点，所以我要做到更好，认真的听取，接纳大家。

不管怎样，在这一任期里，我始终努力保持着自己对工作的热忱，争取限度的为班级，为同学服务，但是在工作中也出现了很多问题，甚至有些直接威胁到了班级的利益，不过老师，班委和班内其他同学对我的教导，包容和理解一直是驱使我继续前进的动力，如果没有他们我想会出现更多的问题，所以真心的说声谢谢!

突然之间想到一位诗人的诗句，“路漫漫其修远，吾将上下而求索!”今后的日子还很漫长，相信大家再未来的大学两年中，在\_\_\_\_人体的每一位同学的努力下把我们\_\_\_\_人体向全校、全体科院展现我们是一个优秀的、文明的、了不起的、一直都是那么的团结的班集体!

**组装班长的工作总结11**

20xx年转眼而过，回顾这一年来的工作，在车间领导的支持和帮助下，严格要求自己，按照生产要求较好完成了领导下达的任务。通过一年来的学习与工作，工作模式得到了较快的改变，工作能力有了较大的提高，完全能胜任本职工作。现将这一年的工作总结如下：

无规矩不成方圆，厂规厂纪时刻牢记心头。按时上下班、班前不喝酒，保证在精力充沛的状态下干好本职工作。

安全无小事，严格遵守安全守则“三不伤害”。作为一班之长，心系全员的生命安全，在班前会中时刻提醒大家在工作中注意自身安全，并且制定了安全保护措施，努力做到每个人安安全全上班，平平安安回家。

1、班前检查不可或缺

要做好本班工作，班前生产情况的检查非常重要。上班生产状况对本班生产有着积极的指导意义，通过检查安排本班工作，非常清晰地制定班中生产任务，有利于协调窑、预热器、煤磨工作安排，提高工作效率。

2、做好与中控员的沟通

中控与现场的良好配合是熟料高产的保障，现场人员全权掌握现场设备运行情况，及时准确将现场情况反应给中控，以便中控及时做出调整，在最短时间内调整好参数。遇到紧急情况时尤为重要，中控的及时调节为现场处理节省了时间，同时也缩短了处理故障的时间，保护了设备也降低了能耗。

3、合理的人员分配可以提高工作效率

窑、预热器、煤磨岗位各有各的特点，每个人的技术和知识面不同，所以合理的分工尤为重要，合适的人放到恰当的岗位才能发挥良好的作用。工作中注重配合，每个岗位人员有限，遇到事故应及时调配人员合作，调动员工的工作积极性，遇事能快速反应，以最短的时间处理好故障，提高设备的运转率，保证熟料产质量。

4。努力学习提高技术，做好领头羊

做为班长，技术要扎实，要有预见性。通过这几年的工作，我积累了一些2线设备运行，故障处理经验；能准确及时发现问题，并且能在短时间内处理好故障。在工作中积极主动，不怕脏，不怕累，凡事冲到第一，协调好工作，带领大家快速地处理问题，并能保证大家安全，做到安生生产。

20xx年度烧成系统设备运行基本良好，本班员工工作积极、认真、吃苦耐劳。在全体的共同努力下很好完成领导下达的任务，这离不开杨主任和李主任的信任与支持，同时也是本班全员共同努力的结果。我深知自己在工作中仍有不足，在以后的工作中向有经验的前辈虚心请教。今年的生产已经圆满完成，在下一年的工作中我会加紧学习，努力提高操作技术，以身作则，做好本职工作，带领好大家高效率地干好班中工作，请领导监督，谢谢领导的鼓励与培养！

**组装班长的工作总结12**

时光荏苒，20\_\_年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，按照公司及车间的要求，较好地完成了自己的本职工作，并且通过努力，使自己在工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改进。现将20\_\_年的工作情况总结如下：

一、主要完成的工作

1、班组的建设与管理得到加强

冲压车间成立的时间不长，因其前身“\_\_公司”的管理比较混乱，故在班组中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

2、狠抓安全管理

冲压车间相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的20\_\_年里也发生了几起重大的工伤事故，这些事故给公司和车间带来的损失是巨大的。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

3、保证产品质量

随着公司规模的扩大和品牌知名度的日益提升，消费者对\_\_汽车的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为整车产业的龙头工艺，冲压车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

4、积极参与车间改善活动

冲压车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

5、加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

二、工作中出现的问题及解决方法

一年来，我敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在以下几点：

1、安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够;安全培训不到位;检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象从而导致9月10月连续两次发生划伤事故。现在想来这两起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心;其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查;最后，在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

2、质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在板料的运输和成品的装卸过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3、班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的专业技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业以及冲压专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

三、今后努力方向

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1、加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识;

2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报;真正做好领导的助手;

3、加强与车间兄弟班组的沟通合作，向先进班组学习，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围;

4、全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的412班组。

最后，希望各位领导能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，因为我会一直努力!谢谢!

**组装班长的工作总结13**

子在川上曰：“逝者如斯夫”。缓缓地，历史的舞台即将落下XX年的帷幕。春华秋实，又是丰收的一年，喜悦的笑容挂在每个凌达人的脸上。我忝列为制造四部c48气缸线的一名班组长，在这丰收季节里伏案疾书，总结一年的工作概况。

20XX年里，本部为控制成本采取了系列措施：减员增效、合并厂房和引进新式设备。在合并厂房的过程中，对于本线的生产设备如何合理摆放，为避免拥挤，我也曾多次向领导提出过建议。在设备的移动摆放过程中，我组织员工积极配合使之快速顺利完成。引进新设备“贝壳”机床若干台后，基本解决了钻铰吸气孔、钻螺丝底孔、钻弹簧孔和攻丝等瓶颈岗位出货难且费时费力的问题。这样一来，我将原来上述岗位及其它个别岗位的员工进行重组，合理安排，做到分工明确，达到了减员增效的初衷。在新设备试加工初期，为安全起见，在班前班后会上，我反复向员工告诫不得随意触摸开启新设备，以免损坏机床和发生安全事故。值得高兴的是，全员悉数遵守。新设备加工初期，难免有诸多不顺畅，但办法总比困难多。在林部长邱主任的高度重视密切关注和热心帮助之下，我和其他同仁齐心协力，终于解决了所有的难题。那时正值炎夏，但我依然坚守岗位每每长达数小时且汗流浃背，为早日实现全线贯通，所有的苦累我亦无怨无悔！—

质量是企业的生命。在班前班后会上，我不厌其烦地宣贯质量的重要性。在日常工作中巡视全线质量情况，检查员工是否严格遵守工艺纪律，加强质量监督力度，尽限度质量事故的发生，降低零缺陷，确保产品合格。一年里，设备故障频仍，为不影响生产，能自己维修的我总是自己搞定，没把握的就开单维修以保证各工序正常运行。每天上班前例行检查设备的保养工作，要求员工勤擦拭勤加油换油，加工前检查设备的运行情况，一有情况立即报告并维修。所喜一年中无一例违规操作，无一例安全事故发生。

沟通无限，理解万岁。在和员工兄弟们朝夕相处中，我和他们结下了深厚的友谊，我以身作则，身体力行。一如既往地如兄长般关心他们，理解他们，帮助他们。尽管有时我的做法令个别员工不理解甚至难以接受，比如根据生产需要对员工进行岗位调配和安排，或者核算工时有较大误差，但最终他们也能理解我的良苦用心，并能心悦诚服。为了员工的工资利益，我屡次在领导面前不惜犯颜进谏，据理力争，“功夫不负有心人”，最终得到了领导的合理的解决方案。

作为公司的一员，为公司分忧解难是每个员工的份内之事，我也不例外。铰吸气孔素来是个瓶颈岗位，也是质量事故多发岗位，为此我曾潜心钻研铰刀的修磨技巧。该岗位经常缺乏铰刀，加工过程中一旦损坏，修磨起来很费时且效果时而欠佳，直接影响了生产。“巧妇难为无米之炊”，因此我多次在下班之余还修磨几把备用铰刀，以防各班不时之需。有时在家里，有时在下班途中，有时在上班前几小时都能接到其他班组长的求助电话，要解决铰吸气孔的铰刀问题。每每此时，想到生产的重要性，我毫不犹豫地放下手头的事情，赶到车间，义不容辞地帮他们排除故障，解决问题，不计个人的得失而且毫无怨言！

一年的风风雨雨已然走过，我们公司有领导的英明决策和员工的辛勤耕耘，作为班组长的我还有什么理由不兢兢业业勤勤恳恳踏踏实实地工作呢？我相信：明天的朝阳依然灿烂，凌达公司的前景依然美好！

**组装班长的工作总结14**

秋收冬藏，半个学期过去了，我们收获了许多，也储藏了许多。转眼间，高一学年即将过去。作为高一四班的班长，我在感慨时光如梭之余，也为班级的点滴进步而欣喜不已：这说明了高一四班这个集体正在不断的学习、成长。

在此，我要感谢我们的班主马洪霞老师——在管理班级工作过程中不遗余力同我们管理好班级，同时也感谢所有的班委，因为班级的点滴进步都离不开大家。

(看屏幕，班委成员)

以下便是我一学期来的工作总结：

一、 班规班级与学习

一个班级如果没有良好的班风和学风，那么这个班级是没有发展潜能的。一方面，通过平时的班级活动(包括文体、娱乐等活动)来促进同学们互相之间的了解和情谊，增进同学们之间的交流。在学风上，本班绝大多数同学能认真遵守学校的规章制度，按规定作息。班里同学还分了“学习小组”增进学习交流，同时积极参与晨读和集体自习，在学习上，全班同学你追我赶，积极备战临近的期末考试和三年后重要的高考。

同时积极参加学校及学院组织的各项比赛和活动，让同学们对我们的班集体产生一种荣誉感和自豪感，这样自然而然的塑造了一个良好的班风。

军训是我们高一新生入校的第一课，虽然只有短短的一周时间，但是在这一周的时间里，同学们展现出了坚强的意志和高度的集体荣誉感，对于增进同学间的情谊，加强班集体凝聚力和向心力有着重要意义，正是由于同学们的共同努力，我们班在军训中被教官多次夸奖，这不仅是对同学的肯定，更是对同学们往后学习中刻苦精神的一次检阅。

班级在黑板报旁设立了学习角，由同学提供各种学习经验、各科手抄报，供同学参考，创建、营造了良好的学习氛围;

班干部带头主动学习，特别是自习时间以身作则，认真自学，为同学树立榜样!每次考试后评出成绩优秀的同学(前五名)与进步最大的同学给予奖励。

在班级中有很多可圈可点的地方。比如：通过召开班委例会，讨论工作上的问题、总结开展工作的经验，加深了班委之间的默契。明确各班委职责，在大型活动中全体配合，在其他活动中各司其职，加强了班委的整体意识和责任意识，使得班级各项事务基本能够顺利完成。

合理安排班费使用，安排生活委员一人管钱记账，并在每月末将本月班费使用明细张贴于班级公告栏。

我认为，在同一个地方学习生活久了，那么那里的人们一定是关系不一般的人。更何况是学校，不管是哪个班级的同学，都是我们的兄弟姐妹。与其他班级建立兄弟班级的关系，与其他班级和睦相处。避免了会有班级之间冲突的发生。

作为班长。不能只说好坏，更要说实话!班级中，身为班级管理者的我们没

有让班级成为年级中璀璨的明星就属于我们的失误。在这里我总结了几条：1.不能让每个同学个发其长，没有在年级的各项活动中有精彩表现。2.临近期末未能取得一次平行班第一的成绩。3我们自身也未能完全做到严格要求自己，也有过不良现象，没能完全为同学起好带头作用。4. 午自习及课间的秩序上还有很大的不足。5.本学期在班级管理上的这些不足之外，还必然存在着许多未能觉察到的地方，我们将在今后的工作中克服这些缺点和不足，努力将工作做的更好。

班委表现也可分为优劣：优点:每一次的集体活动，班委们都会以身作则，积极地去参与;在生活中，我们的关系都非常好;在学习上，我们也没有丝毫的放松，在本次的月考中我们的成绩都在班上名列前茅。不足:工作分配有时候不到位，造成很多不必要的误会;很多时候，有的人也会出现懒散懈怠的情况，上课聊会天，或自习课掏出手机等等。

下面一个大环节恐怕就是别人不会和我讲的一样了。那就是班级品牌!在年级十二个班中，我们之所以成为四班，是因为我们有自己班级的品牌。个性在四班中随处可见，正是因为这些自己的品牌才上年级中其他同学都深深的记住了四班或四班的每一位同学，这其中包括门前的小电视展播，还有班级博客等。

我们不喜欢别人用“团结有爱的大家庭”来称呼每一个班集体!我们就是我们。四班!独一无二的四班。一个火力全开，勇往直前的四班!

在这半学期我们班的班级建设图大概就是这个样子的了!

过去的就像是云烟。终究不再回来.我们能做的就是把那些一起走过的岁月当成人生最美好的回忆.好的继续发扬.不好的慢慢改正.争取让我们班越来越好.始终坚信我们班的未来就是班级里所有同学的未来。

**组装班长的工作总结15**

20xx年接近尾声，当然在这个过程当中还是会发生很多有趣的事情，现在我也能够非常清楚意识到这一年来的收获，车间的工作虽然简单但是也复杂，这需要你怎么去看待了，在这一年的工作当中我是非常珍惜时间，作为一名车间班长我的工作压力上面其实还是有的，每天都是处在一个非常紧张的状态下面，但是做好这些也是我的日常工作，当然作为一名车间班长是有产量要求的，这也就是的压力的来源，作为一名班长，上面是车间组长下面是普通员工，作为一个中间人，我工作非常重要，保证日常工作的质量，还有效率这些我无时不刻不再想，这一年来的工作当中我非常适应工作，也在快速的成长，需要总结一番工作。

在这一年当中我非常适应这份工作，我无时无刻不在告诫自己，哪些事情能够，哪些不能做，在这个过程当中我是非常能够感受到厚重的责任感，车间领导信任我，让我做班长，那么在工作当中用心负责，就是我最应该要做的，我感激这份工作，同时我对这些也是非常上心，我知道很多时候还是有一些事情要去做的，包括个人的能力，这一年来我跟同事们能够和睦相处，作为一名班长我从来不会觉自己高人一等，一定要在这个过程当中做到自己的本职工作，跟同事们跟各种人打交道都要明白这些，长期的工作也会让一个人沉淀很多，作为班长我很熟线上的每一个工作岗位，很多时候我都是这么度过的，时间总是很快，这一年来我时刻明白个人能力一定要配得上身处的位置。

在工作当中很多东西都是需要积累学习的，长期的去消耗这些会出问题，这段时间以来我也在慢慢的尝试这些事情，当然还有很多东西都是会让人快速成长起来的，把简单的工作做到极致就是一种进步，这一年来我努力踏实，积极完成上级的任务，主要也就是产量这一块我，这也让我时刻在注意着，我也是非常想把产量给提高上去，这对于车间来讲是一个非常不错的考验，我现在真心的明白了这些，所以这对我的帮助很大，工作就是工作应该有一个好的心态去对待，这一年来我真是感觉自己进步了很多，我把好的东西都在继续完善好，跟同事们打成一片，努力的为提高车间产量奋斗。

在未来还是需要继续的加油，我认为我在细节上面所欠缺的需要话很多时间去弥补，今后我一定虚心的请教，还有踏实学提高。

**组装班长的工作总结16**

一.班级工作方面

1. 班级气氛和谐融洽，班委会议以及班级会议发言比较积极，对班级的工作提出可行的意见和建议。同学之间互相帮助，互相促进。

2. 班干部分工明确，都能够合格的完成自己的职责，班务工作有所提高。

3. 班委工作逐渐步入正轨，同时班委会成员之间增添了不少默契。

4.班级实行加减分制度，公平的对待每位同学的平时表现，并对同学平时不良行为加以约束。

5.班级成立各个监督小组，监督班级的各项常规。

二.学习方面

1.越来越多的同学为学习所投入的时间与精力大于以前，为了自己的目标去努力，尤其临近考试时最为突出。

2.由于学分制度的实行与深入，同学们都能在学习和纪律上严格要求自己，班级管理有了很大的改善。

3.和学习委的配合下，班级每天作业收交情况较好，同学课堂认真听讲，因而作业质量较高。

4.本次期中考试，大家不断努力，使得我班总成绩名列前茅。

三.活动方面

1.半年的时间自己班里组织过联欢会，很感谢组织委员、宣传委员、文艺委员的协助，联欢会办得算是很成功吧，发现班里的同学多才多艺，总是有一阵高过一阵的喝彩。

2.学校的大合唱，虽然只得了三等奖，但是大家都付出了努力。有同学为了争得班级荣誉都积极进取，有的人嗓子都哑了;有同学为成绩出谋划策，表现出了良好的精神风貌。

3.在学校其它社团组织的活动，我们班同学也表现出很高的积极性，并且，在地铁站志愿者活动中表现很好：无中途无故离席，无吃零食吃糖的情况，都以饱满的热情，完成活动。

5.不少同学在班级活动和组织策划方面做了不少努力，有物得出物，有力的出力，都为班级荣誉着想。

6.十月底，我校举办了一年一度的校运会。我们积极鼓励同学们参加，刻苦训练，充分发挥了团队精神，做到友谊第一，比赛第二。同时,不参加比赛的同学还组成了一个拉拉队.他们虽不在运动场上竞技,却也为我们的运动健将加油鼓劲,呐喊助威,打出了一番气势。虽然由于各方面因素，我们总名次没有进入前列，但我们也尽力了。我们召开了运动会班会，庆祝运动会的举办，总结经验，下次可以做得更好!

四. 班里的不足

1.有的同学在学习态度上暴露了不足，偶尔上课迟到或旷课，对于某些课程态度不积极，课下自主学习意识不强，成绩不理想 。

2.一部分同学对网络投入了过多精力，导致学习不太认真。

3.有些同学对班级活动出现抵触情绪，不愿参加。

4.有些同学出勤这方面问题很大，经常迟到刷卡，影响到了班级常规分。

做了半年的班长我学到很多东西，学会了理解，学会了沟通，学会了提高。很感谢大家的支持和帮助，很感谢大家赋予我的这份光荣。我会一如既往的为了大家的班集体而努力，不会辜负大家和老师的期望!

**组装班长的工作总结17**

转眼间20xx年过去了，这一年在工作上有好有坏，有成功也有失败。作为一名班长，我在思想上严于律己，热爱自己的事业，以班长的要求严格要求自己，鞭策自己，力争思想上和工作上在同事心目中都树立起榜样的作用。积极参加工厂及公司组织的各项活动，一年来，我服从和配合领导做好生产部门各项工作。我相信在以后的工作中，我会在领导的关怀下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步。20xx年，我更加努力工作，勤学苦练，使自己真正成为一个经受得起任何考验的班长。

总结20xx年的工作，班组也出现了不少的问题，在这些事故中有个人原因也有客观原因。在20xx年的工作里我将找出20xx年的不足，认真吸取事故的经验教训我将带领全班人员认真学习及总结出适合自己班组的管理。20xx年的问题大多出现在新员工身上，由于新员工的经验不足和在学车的时候带教x的责任心不强，导致新员工的基础没有学好。自己顶岗以后，生产节奏加快新员工跟不上节奏，手忙脚乱。是导致这些事故发生的重要原因。作为班长对现场的巡检力度不够大，对班组存在的问题没有及时发现和整改也是今年的事故原因。

在下一年的工作中，我将把培训新员工作为班组的重点工作来进行，要求并监督带教必须把自己的所学所会认真的传授给新员工。要求带教必须有责任心！不能存在打马虎眼的现象发生！在班中加大现场的巡检力度，发现问题第一时间解决及整改，今天的事情绝不推到明天。

从事行车工作行车就是我们的饭碗，我们应该对它有崇高的敬意，不能对它有半点不在乎。行车工操作是我们的重中之重也是我们的基本技能，作为班长应该从每一名员工抓起，规范员工操作不能出现在操作时对设备造成伤害的现象发生，杜绝野蛮操作！

对员工设备点检能力进行时常的检查和测验，特别是新员工在他上岗之前要认真对其进行设备点检的学习和培训，在设备点检方面绝对不能麻痹大意，行车就是我们的饭碗是我们工作的保障！在交接班时要严格按照设备点检流程及标准进行点检，严禁走马观花糊弄事。严禁因设备点检不到位导致发生事故的现象发生，让自己开一个放心车！

下一步工作计划：

1、在班中加大巡检力度，对现场的各个危险点进行排查和消除保证班中安全有序的运行。

2、经常对员工进行安全教育加大安全学习力度增强员工的安全意识！

3、对员工出现的问题及时解决及汇报，出现问题时严格按照“四不放过”的原则处理。

4、在特殊的时间段对特别的人员和设备进行跟踪并做好记录保证不出事故。

5、规范员工的行为，严禁做不符合规定的事情和严禁有不遵守规章制度的行为，保证员工的人身安全。

作为班长在以后的工作中我会带领班组人员共同学习、提高和进步，把工作更上一层楼！

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找