# 2023一是思想政治方面存在不足

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2025-02-12

*局领导班子认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。本站为大家带来的一是思想...*

局领导班子认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。本站为大家带来的一是思想政治方面存在不足，希望能帮助到大家![\_TAG\_h2]　　一是思想政治方面存在不足

　　通过认真回顾以往学习、工作、生活的点滴，深刻反思，认真剖析本人在思想、工作、作风建等方面存在的不足，归纳了以下亟待改进的问题。

　　1.政治理论知识欠缺，尤其是教育政治理论水平不高，对党的教育路线和方针只停留在一般理解层面上，没有进行深刻的研究和掌握，先进的文化理解不够深刻。

　　2.思想上存在主观性、局限性和片面性。注重对自己分类工作考虑没有

　　站到学校或高立场考虑问题，有时只会站在自己角度看待问题，缺乏客观性。

　　3.对自己的要求不够严格。有时因为时间和自身懒散，工作没有做到严谨和一丝不苟;有时因为工作繁忙，就疏于对班级的管理，或者会在教学上有所松懈，经常顾此失彼。

　　4.工作作风有待进一步改进。虽然自己本身对工作比较负责，但对各项具体工作掌握不全面，落实不深入，做法不细致。没有创新意识和撸起袖子的干劲，想得更多的只是按部就班把必须的本职工作做好，而缺少了工作的竞争和创新意识，有时甚至会有得过且过的消极思想。

　　5.工作方法老套没能积极跟上时代步伐。没有意识到无论是学习还是工作，只要停止不前就会逆水行舟的紧迫性。其实，也就是缺少了对教育事业的热情。

　　1.政治上的坚定来自于理论上的清醒认识，因此要进行全面和深入的理论学习，运用一切科学，新思想新知识新经验。

　　2.及时完成各项工作，并提高对工作的前瞻性。任务合理安排，统筹计划做到更加有条不紊和一丝不苟。

　　3.加强党性修养，增强政治修为。坚持自己的原则，按照师德师风标准以及各种法律法规严格要求自己。遵守社会公德，忠诚教育事业，做到为人师表。

　　4.做到用心想事，用心谋事和用心做事，认真出色的完成好本岗位的各项任务，以实际行动体现为人民服务的宗旨。

　　5.想方设法调节自己的心态，减少职业倦怠，提升职业幸福感，满腔热血投身教育事业。只有提高自己业务能力，才能不断增强自己的职业成就感，以此才能更大程度上提升自己的职业幸福感。

　　6.本次剖析还不够全面和深入，肯定还有些存在的问题还没意识到，或发现的问题未能及时改正。请各位同事在今后的工作中多批评指正，多提宝贵意见和建议。

**一是思想政治方面存在不足**

　　随着社会主义市场经济的不断发展，全方位的社会变革打破了原有的观念体系，形成一种价值观念、价值取向多样化的局面。人们的思想也变得更加多变、易变，使得传统的、常规的思想政治工作已经不能满足时代发展的需要。在大环境的影响下，各地各级党政机关在推进思想政治工作创新发展、与时代合拍上，也遇到了一些制肘和瓶颈。对此，我们要认真加以研究，并提出有针对性的解决办法。

　　(一)思想政治工作存在表面化现象，与科学发展观要求和现代机关管理不适应。思想政治工作应该说是横向到边、纵向到底、不留死角、党政工青妇齐抓共管的立体式工作体系，但有的党组织和群团组织除了完成日常布置的规定工作外，很少开展深入细致的思想政治工作，思想政治工作的运行机制已经跟不上社会经济发展的步伐。一是对思想政治工作不够重视。有的领导干部没有正确处理业务工作与思想政治工作的关系，认为抓经济工作千头万绪，哪有闲暇顾及思想政治工作。有的认为思想政治工作是虚的，是软指标，可有可无，可做可不做，因而片面地强调业务工作，不注重调动干部职工的积极性和创造性，没有使工作中最根本最活跃的要素——人，释放出最大的能量。二是缺乏科学的规划。工作没有长远的规划，没有前瞻性，没有形成有机统一的工作体系，目标不明、责任不清，更没有完善的监督约束机制。思想政治工作往往就事论事，发现问题才去事后处理，头痛医头，脚痛医脚，缺乏针对性和预见性。 三是用大块教育代替经常性思想教育。对经常性思想教育重视不够,满足于完成上级统一部署的几项大的教育，习惯用“一把钥匙开百把锁”。四是和谐机关建设仍处于较低层次。有的单位领导与领导、领导与下属、同事与同事之间表面上看起来很“和气”，实际上是一团“凝气”，处于一种凝滞、凝固的状态，缺少真诚的交流与互动，部分干部职工不愿敞开心扉，不愿说心里话。民主评议党员、民主生活会年年搞，却习惯于走过场，缺乏真正的批评与自我批评，缺少心灵的沟通。

　　(二)方式方法滞后，与新形势和新任务要求不适应。思想政治工作方式方法还停留在计划经济年代的水平，没有随着社会的发展而发展，教育的内容无法让干部职工真学、真懂、真信、真用。一是缺少有效的载体。少数同志创新意识不强，做思想政治工作缺乏新思路、新观点，方式方法单一，内容不鲜活，没有找到思想政治工作的切入点。二是习惯充当“传话筒”。有的单位在开展思想政治工作时，只停留在开大会、作报告、读报纸、发文件的层面上，上头说啥我说啥，能引起干部职工共鸣互动的话题很少触及。三是针对性不强。有的同志不注意研究接受者的特点，不注意运用现代的科学技术手段，思想政治工作仍停留在“你读我听”的被动式说教，教育缺乏针对性，干部职工参与学习的积极性不高，教育效果不明显。

　　(三)缺乏渗透力和感召力，与干部职工的思想实际和现实要求不适应。近年来，一些地方和单位虽然搞了不少的教育和活动，但往往出现“上头热，中间温，下层在应付”的局面。思想政治工作犹如“沙滩流水不到头”，真正深入到干部职工中去的不多，干部职工的思想问题和实际困难没有得到很好的解决。一是对干部职工思想状况掌握不准。有的同志不深入调查研究，对干部职工的思想状况了解不深不透，因而做思想政治工作时要求的多，疏导的少;管理的多，教育的少;检查的多，帮助的少;应付的多，主动的少，没有达到应有的效果。二是激活干部职工工作兴奋点的思路还不宽。有的单位在如何培养干部职工“立足岗位，建功立业”的奉献精神，如何调动干部职工的积极性和主动性，提高工作效率上，思路不宽，办法不多，抓手不新。三是对干部职工关心不够。有的领导对干部职工关心而不暖心，仅仅停留在嘘寒问暖上，或是干部职工过生日时送生日卡、住院时派人探望一下，没有真正与大家真诚地交流，许多问题日积月累淤积在干部职工的心里，长期得不到化解。没有设身处地帮助干部职工解决工作生活上的实际困难，工作不深入，责任不到位，导致部分干部职工精神状态不佳、工作干劲不足。

　　加强和改进机关思想政治工作，关键在于以十八大精神为指导，坚持以人为本的原则，把教育人、尊重人、关心人、提高人、成就人作为思想政治工作的出发点和落脚点，对干部职工进行人性化教育。要通过强有力的思想政治工作，引导大家模范地履职尽责。具体来说，要综合运用好以下三种方法：

　　(一)要突出“教育引导法”，强化思想政治工作的导向力

　　理论是行动的先导。思想政治工作的根本任务和最终目标是培养和造就有理想、有道德、有文化、有纪律的新型干部职工队伍。因此，要把理论教育作为思想政治工作的主动力，用科学的理论武装干部职工的头脑，提高其政治思想素养。一是制定科学的工作计划。思想政治工作没有科学的计划，只能是“东一榔头西一棒棰”，疲于应付。科学的计划性体现为事前的前瞻性、周密性，事中的应急性、机动性，事后的回顾、总结。思想政治工作计划的制定，必须是在服从服务于党委政府的工作大局的前提下，根据单位职能特点和各个阶段的任务要求，分别作出具体规划，分步骤实施。首先要通过事前的调查研究，试点分析，科学预测，制定切实可行的工作方案，然后作出实事求是的周密部署和具体安排。对于实施过程中出现的新情况新问题要有应急措施，对意外变动要灵活机动处理。二是规范学习流程。要通过理论宣讲、辅导报告、座谈交流等形式，组织干部职工系统学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，深入学习当地党委政府的有关工作部署，并结合单位职能特点，组织开展集体主义教育、履职教育和法制教育等等，把思想和行动统一到党委政府的决策部署上来，把智慧和力量凝聚到各项工作上来，维护好改革发展稳定的大局，为推动经济社会发展提供精神动力和思想保证。三是加强典型示范。榜样的力量是无穷的。从一定的意义上讲，用身边的先进典型教育干部职工，比说理教育更能服人。要积极开展“学先进、树典型”活动，倡导学习身边的人、身边的事，挖掘让干部职工摸得着、看得到，容易感受的先进人物和先进事迹，引起广大干部职工的共鸣，使整个单位爱岗敬业、乐于奉献、积极向上的氛围越来越浓，从而达到“拨亮一盏灯，照亮一大片”的效果。

　　(二)要实施“关爱感召法”，加大思想政治工作的向心力

　　干部职工的思想问题，往往与实际问题交织在一起。做好新时期机关思想政治工作，不能只停留在简单的灌输和空洞的说教上，必须关心爱护干部职工，主动为他们办实事、解困难，并做好耐心细致的说服教育工作。一是注重“关心爱护”。思想政治工作要坚持实打实，力戒空对空，把解决思想问题同解决实际问题结合起来，为干部职工送去关心和爱护。同时要注意处理好教育引导与关心爱护的关系。一方面，只讲奉献、牺牲，不为干部职工解决实际问题，那样只会滑向唯心论，思想政治工作必然陷于软弱无力的境地。另一方面，如果过份地强调关心爱护，不注重正确的引导，必然会陷于无原则的状况。而且，不是干部职工的所有愿望和个人困难组织上都能解决掉。这种情况下，还是要采取耐心说服教育的办法，引导大家正确对待困难和问题。二是坚持“情理交融”。所谓“情”，就是在做干部职工的思想工作时，要真诚以待，开诚公布，以心换心，沟通情感。所谓“理”，就是要充分说理，把道理讲深讲透。批评缺点，要避免简单片面，力求完整准确。既要毫不隐晦地批评缺点、错误，引导其自省、自警，又要发现其优点和长处，给予表扬和褒奖，鼓励其发扬光大。这样才能使受教育者心情舒畅，心服口服，收到“真诚所至，金石为开”的效果。三是贯彻“疏堵结合”。既要用先进的理论和思想作疏导，又要有严明的纪律和制度加以约束。要将制度的刚性与思想政治工作的柔性有机结合起来，才能保障思想政治工作落到实处，收到实效。如果过份地强调制度，偏废了思想政治工作，就会陷于缺乏人情味的境况，干部职工就容易产生思想疙瘩;如果过分地强调思想政治工作，偏废了制度，整个单位就会陷于无政府主义状态。

　　(三)要采取“活动熏陶法”，增强思想政治工作的感染力

　　思想政治工作是一项有血有肉的工作，必须采取灵活多样的形式来开展，充分运用现代科技手段，给思想政治工作增加新的元素，做到寓教于乐、寓学于乐、寓理于乐。一是深入开展主题实践活动。要结合形势任务和单位的职能特点，组织开展一系列的主题实践活动，帮助干部职工树立正确的世界观、人生观、事业观，教育引导干部职工坚定政治立场，明辨大是大非，模范践行社会主义荣辱观，做社会主义道德的示范者、诚信风尚的引领者、公平正义的维护者。二是广泛开展丰富多彩的文化活动。要针对新时期机关干部职工对文化需求多样化的特点，经常组织开展形式多样、生动活泼、喜闻乐见、健康有益的业余活动，丰富干部职工的文化生活，提高文化品位，又可让大家在自娱自乐之中，开拓视野，增长知识，陶冶情操，升华思想理念。

**一是思想政治方面存在不足**

　　在开展深入谈心交心的过程中，多位党员干部都向我提出了存在“好人主义”问题，我也深刻认识到自身在这方面存在问题的严重性，作为分管经济财务工作的领导，在这一方面存在问题是要不得的。对此我对自己做了深入剖析，在具体工作中主要表现在：

　　1、原则性不强。在工作中对制度执行不严格，制度制定完成以后，没有严格执行制度，使得公司财务管控存在诸多潜在风险因素。

　　2、一团和气。批评与自我批评只栽花、不栽刺，对工作中发现的问题，碍于情面，能不提的就不提，能不管的就不管四个意识方面存在的问题

　　四个意识方面存在的问题

　　。尤其是主管领导提出的意见或建议总是无条件执行，不管是否在制度允许范围内，是否合规合理，是否符合会计准则要求等。

　　3、对下属要求不够严格。工作“过得去”就行，放松了严要求、高标准的管理标准。员工思想上有波动，有想法也不能及时了解，主观上有了懈怠的动向四个意识方面存在的问题。

　　4、责任心不强。工作方法简单。对待工作有时抱有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力就可以把事情做好。

　　(二)政治意识不强

　　具体表现有：作为党委委员、机关支部委员，对党的思想路线、方针政策的理解、贯彻、执行不够坚定，不能做到与时俱进，及时的提高自己的思想政治觉悟。政治敏锐性和洞察力不足，不善于运用新的理论来武装自己的头脑，透过事物表象把握事物本质的能力不足，发现问题、分析问题、解决问题的能力有待提高。

　　(三)大局意识缺乏

　　具体表现在两个方面：

　　1、大局意识过于狭隘四个意识方面存在的问题

　　在处理宝坻项目问题上，总想着部门工作如何好开展，为了便于融资工作，总想保住公司资产负债率不增加，所有者权益不减少，没有站在集团整体利益上考虑集团大的战略布局。

　　2、在员工培养上大局意识不够强。部门员工与其他部门沟通不够，尤其是融资计划部，闭门造车现象比较严重，不了解一些部门如工程施工、苗木生产销售等具体情况，也缺乏对公司整体情况的了解，没有及时将公司的发展脉络及精神传达下去。

　　针对上述问题，自己从思想上认真分析了存在问题的原因，主要有以下几个方面：

　　(一)理论学习不够深入，“四个意识”理解的不深

　　由于自己理论上的学习不够深入，导致了自己理想信念不够坚定，自己对自身要求还比较低，思想上的放松导致了宗旨不牢固，遇到事情总有得过且过思想，只有通过深入学习、理解党的理论知识，才能有坚定的理想信念，才能补精神上的“钙”，才可以自觉抵制各种诱惑，做好组织团结，牢固树立纪律和规矩意识，才能坚守共产党人的精神追求。

　　(二)安于现状、缺乏责任思想作祟

　　免责声明：本文仅代表作者个人观点,与本网无关。作为一名党员干部没有尽全力干事创业，没有把“四讲四有”、“四个意识”精神理解透彻，自己的思想还比较狭隘，过于安于现状，导致了在工作中没有全身心投入，没有做到吃苦在前、享乐在后的共产党人本色，工作中出现这样那样的问题与精神投入的多寡有着严密的联系。

　　(三)“好人主义”的危害没有认识到位

　　“好人主义”对党的事业的危害不可低估。“好人主义”就像“腐蚀剂”，又像“软刀子”，侵蚀共产党人的革命意志，损害党的肌体健康。好人主义盛行，有问题不指出，有过错不批评，这种庸俗作风盛行之处，就是党员干部中出问题多的地方。“好人主义”看似危害不大，实则容易引发一些党员干部滋长不负责任的态度和作风，贻害无穷。

　　(一)通过增强“四个意识”，深挖其精神内涵

　　一是增强政治意识，提升工作能力。要始终保持清醒的头脑，在大是大非面前，做到态度端正，立场坚定，把思想和行动统一到公司党委、集团党委的决策部署上来，以“两学一做”学习教育为契机，持续践行中央“八项规定”和反对“四风”问题，充分发挥党员的先锋模范作用，努力提升工作能力四个意识方面存在的问题

　　二是增强大局意识，大局意识不单是部门、公司内部大局意识，也不单是在集团党委领导下各公司为了集团发展的大局意识，而是围绕党和国家的大势认识和把握大局意识，从大局看问题，就要把工作放到大局中去思考、定位、摆布，做到正确认识大局、自觉服从大局、坚决维护大局。

　　三是增强核心意识，做到心中有党。要坚决维护党的领导核心，坚决听从党的指挥，思想上时刻查找自己的问题和不足，工作上时刻查找与党组织要求上的差距，准确定位，积极作为，把工作做到实处。

　　四是增强看齐意识，缩短与党组织要求的差距。干部职工向党员看，党员干部要向党员领导看，一级看一级，层层找差距，时刻绷紧政治纪律和政治规矩这根弦，继续践行党的群众路线、“三严三实”和“忠诚干净担当”的要求，勇于担当，发挥党员干部主观能动性，发挥党员先锋模范作用四个意识方面存在的问题

　　(二)加强自我改造，提高综合素质

　　一是加强财务管理业务学习，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，灵活运用合理的方法和措施，更新自己的知识结构、理论水平。

　　二是树立正确的人生观和价值观，加强对党的理论知识的学习，尤其是十八届六中全会以来党提出的诸多新的理论、准则、条例等都需要及时抓紧学习，深化理解。使得这些理论知识能够快速指导实际工作。

　　三是集团、公司制定的制度，要及时了解相关要求、工作流程，按照新的制度履行相关业务手续，确保财务风险防控工作落到实处。

　　(三)培养员工大局意识

　　在培养部门员工的业务能力、充分发挥他们的专业技能的同时还要培养其大局意识

　　一是要多与其他部门沟通，鼓励他们多参与公司组织的各项活动，积极主动的与其他部门进行互动四个意识方面存在的问题。

　　二是要多到一线施工现场中去，了解一线员工的工作内容，加深对公司业务的熟悉程度。

　　(四)务必做到克己自律、坚守原则

　　要时刻筑牢思想道德防线，践行社会主义荣辱观，牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，自觉遵规守纪，自觉接受监督，坚守原则底线。

　　一是严于自律。党员尤其是领导干部的自律具有特别重要的意义，党能否忠实代表全体人民的根本利益、坚持社会公正、保持纯洁性，关键在党员尤其是领导干部能不能严于自律，克服各种诱惑，忠实地维护社会公平正义。

　　二是坚守原则。党员干部要做到心中有戒，带头学习党章党规党纪，牢固树立规矩和纪律意识。有了规矩、纪律意识方可坚守底线，严格按党性原则办事，做到不乱“章法”，不越“雷池”，杜绝“好人主义”。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找