# 新年开工新闻稿范文(精选13篇)

来源：网络 作者：风吟鸟唱 更新时间：2025-04-15

*新年是一年中的第一天，在世界上大多数国家是一个受欢迎的节日。 以下是为大家整理的关于新年开工新闻稿的文章13篇 ,欢迎品鉴！【篇一】新年开工新闻稿　　员工同志们：大家早上好!　　春节长假，带给我们难得的放松，带来亲人的团聚，也带去我们送给亲...*

新年是一年中的第一天，在世界上大多数国家是一个受欢迎的节日。 以下是为大家整理的关于新年开工新闻稿的文章13篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】新年开工新闻稿**

　　员工同志们：大家早上好!

　　春节长假，带给我们难得的放松，带来亲人的团聚，也带去我们送给亲朋好友的真挚祝福年前，由于各项工作任务比较紧，为了不耽误大家早日回家团聚，公司没有召集全体员工对20\_\_年的各项工作进行系统总结。今天是我们新年上班的第一天，借此机会，我代表江苏\_\_\_\_和我本人向大家拜个晚年，祝愿大家身体健康、心想事成、家庭幸福、万事如意!

　　今天，我们又有缘相聚在这里，充分说明你们是相信\_\_和看到公司未来发展的希望的，也证明了\_\_公司也是信任你们的，我们不离不弃、相互依存、共同来为公司新一年安全生产、经营管理、新品开发谱写新的篇章。在度过了一个欢乐、祥和的新春佳节，我们再次回到工作岗位，请大家尽快收心归位，我们要以更加饱满的热情、更加扎实的作风、更加得力的措施，全身心地投入到工作中，为完成新的一年各项工作开好头、起好步!

　　新的一年已经开启，我们要收拾心情、满怀信心，以抖擞的精神再次投入到工作和事业的拼搏之中。我们在取得安全生产标准化二级企业的同时，当前，国际、国内经济形势依然严峻，企业要取得更大发展，在安全、环保、经营等各项管理工作中面临的困难依然很多，在相关管理工作中，仍然存在诸多问题和不足，勇敢担当起各项工作的责任，转变作风，克服缺点，为进一步明确新的一年的工作目标和要求，以新的姿态和精神面貌打开各项工作的新局面，我们肩上安全、环保、生产、经营的担子也就更重了，要从日常工作中找出我们自身的不足与缺陷，要意识到我们与安全生产标准化企业的员工还有明显

　　差距。针对20\_\_年工作当中出现的一些问题和对20\_\_年顺利开展各项安全生产管理工作计划的期许，我着重讲以下几点：

　　目前，\_\_的厂容厂貌较之前取得了较大的进步，但在座的各位心里清楚，这是我们为迎接安全标准化二级企业审查数月来紧急突击的结果，是短时间内用众多人力、物力、财力换来的。每逢上级部门检查、项目验收，\_\_公司全体上下便要大干一场，可检查、验收之后不用多久，现场又会一团糟，为改变这种恶性循环的局面，请各部门、车间相互配合，结合“5S”现场管理法，做到以下几点：

　　1、做好厂区内场地、库房统筹规划、分配，各车间成品、原料、周转空桶、固废、施工、安装材料、设备、基础建材等等所有物料、物资都应有固定存放场地、仓库，对厂区现有各种物料、物资进行统计、盘点，做到同类物料、物资集中存放，不可东边一点、西边一点，难于统一管理、使用。结合各车间产、销实际情况，将原料、成品场地、库房合理分配到各车间，车间原料、成品、成品桶、周转原料、周转桶、日常使用器具等物料、物资都要存放于本车间分配到的场地、车间，不得随意存放于其他地方，若有特殊情况，需与仓库协商设置临时存放点。固废产生后，统一上报安环部，由安环部安排存放，超过库存容量后，及时申请转移处理。固废存放点由安环部负责，污泥房由污水站负责，废液、废渣库棚由生技部负责，一律加配门锁，封闭管理，责任到人。

　　2、电工班、机修班、基建、安装队在施工、安装完毕后，车间、部门予以配合，进行场地清理、清扫，保持施工、安装完毕后现场整洁，产生废旧设备、垃圾清运至指定地点，剩余材料整理、盘点入库，不可就地存放。长期施工、安装现场要做到一日一清、现场整洁有序，施工材料适量领取并码放整齐，施工、安装用工具、器具、电气设备、临时用电电线等要合理摆放，保持现场整洁，杜绝施工现场凌乱现象。

　　短期工程开工后合理安排工时，尽快完工，避免厂区内施工点过多，显得杂乱，今后除临时用电外禁止电工拉临时线，电线、电缆一律进电缆桥架。

　　3、各部门、车间生产现场，从细节入手，在重视加强设备、安全生产设施管理和维护保养，杜绝“跑、冒、滴、漏”的基础上，将车间内、外岗位、设备清洁卫生责任分配到人，并将岗位、设备卫生纳入交接班管理，交接班时由接班人仔细检查确认后签字交班。每班交接前对所在岗位及设备进行清扫、擦拭，做到地面无垃圾、反应釜、管道无灰尘、无料痕，现场整洁、清爽。投料、转料、放料、添加催化剂过程中，严格操作，避免溢料、滴料造成现场污染，如有不慎造成溢、漏，立即清理。

　　4、由安环部\_\_\_牵头，带领各部门、车间负责人执行每月两次的安全、环保、设备、环境卫生大检查、考核制度，分部门、车间进行评比考核。要将安全生产配套设备、设施(如设备卡、应急箱、标识牌、气体探测器)的维护保养情况，各车间分配到的仓库、场地，安环部的固废堆放场地，行政后勤的食堂、宿舍、槽罐区、仓库等等，这些相关各现场管理内容都纳入到考核内容中去。每月月底对评比、考核结果进行汇总，对在平时评比、考核中比较好的部门、车间要进行表扬，年底要予以专项奖励。

　　现场环境卫生是一项长期抓、抓细致才能见成效，两天不问一团糟的管理工作，只有各部门、车间把环境卫生管理工作重视起来、抓起来，改变以往只顾生产，不管环境卫生的坏习惯，才能长期保持目前整齐、整洁的现场环境，才能达到长期提升和保持\_\_公司干净、清爽的厂容厂貌。

　　安全、环保管理工作是化工企业各项管理工作中的重中之重，新的一年我们要将安全、环保工作从严抓实抓好，而决不能停留在口头上。

　　因此，必须从以下四个方面抓起：

　　1、认真学习国家安全、环保法律、法规，从狠抓安全、环保规章、制度贯彻落实入手，加大安全、环保规章、标准、规范的学习宣传，组织安全、环保知识培训。重点要抓好全体操作人员正确使用、维护安全生产设施和化工操作异常情况正确应急处理的再学习、再教育，以提高员工的安全技能、安全知识水平来确保安全生产。

　　2、建立安全、环保管理组织网络，建立全员安全、环保生产责任制，签订安全、环保岗位责任书，形成由上而下的安全、环保管理体系。明确规定从公司、部门、车间、工段、班组谁主管谁负责的安全、环保生产第一责任人的安全、环保各项管理工作，使安全、环保各项管理工作人人有责，齐抓共管。

　　3、严格贯彻执行特种作业安全条件确认表审查、办证手续，确保安全防范措施落实到位，对作业人员安全教育管理、安全重点注意事项提示到位，监护、监管责任到位，所在部门、车间特种作业不结束，安全第一责任人、监护、监管人员不准离开现场。今后无论在哪个部门、车间、工段从事检修、安装动火或其他特种作业，生技部必须先拿检修方案。公司、安全部门根据检修方案一起填写好特种作业确认表后再开动火证，开动火证时，一定要有现场负责人签字和落实清楚现场安全监护人，现场安全监护人在未检修好前决不准离开，不留任何安全隐患。对各种设备、设施、管道及各项附属设备、设施、管道等的检、维修工作，严格按照20\_\_年12月8日下发的通知执行。

　　4、今年各级安全、环保管理人员要认真履行监督职能，以现场巡视为主，对所在生产、工作岗位员工是否严格执行规章、制度;是否按章操作、按规定执行工艺指标;是否按时、真实、正确记录原始操作记录以及严格遵守劳动纪律进行督查和教育、处理。对上班串岗、脱岗、玩手机、睡岗，对班组长以上骨干和管理人员发生上述违章、违规、违纪行为要加重处罚，及时通报。坚持正常的安全、环保检查

　　制度，对生产现场查出的各种安全、环保隐患，下达书面事故隐患整改通知，按照“四定”、“三不推”原则完成整改，在安全、环保隐患整改上，公司不管花多少财力、物力、人力都要从快、从速办理，绝不允许安全、环保隐患整而不改和长期存在。

　　在20\_\_年节能降耗、节约增收活动取得初步成效的基础上，20\_\_年我们要继续做好每一个环节的回收、节能降耗，利旧利废，抓好各车间生产成本、费用考核工作。我们提出继续把节能降耗、利旧利废、节约增收蛋糕做好做大，是有一定客观依据的。公司每月各种原辅材料、维修配件、五金机物料资金流转数以千万元计，节能降耗、利旧利废、增收节支潜力很大。各车间、工段、班组、岗位在物耗、能耗、产品质量、收率水平上没有最好，只有更好。新的一年我们要统一认识，发动和依靠广大员工，群策群力、共同商订对策措施，着手从以下四个方面把这项工作做实做好：一是发动员工开动脑筋，从每一个生产环节分析、查找出节能降耗、增收节支的主攻方向，制订计划目标，落实实施;二是增强工作责任心，精心操作，遵章守纪，实现高产、优质、高收率、低消耗的最佳生产水平，杜绝一切因违章、违规、误操作造成的经济损失行为发生;三是严格岗位巡查和交接班检查制度，及时处理“跑、冒、滴、漏”现象，确保没有溢料、跑料、报废料情况发生;四是加强车间、班组、岗位物耗考核管理，对在分酸、分水、排空、转料、放料过程中可能造成流失的物料、产品的地方建立回收制度和统计台帐，定时间、定责任，落实到班、到人跟踪管理，确保不造成流失、浪费和环境污染。

　　20\_\_年努力把节能降耗、利旧利废、增收节支的蛋糕做大，是全公司的大事，也是提高产品市场竞争力的形势需要。目前，在我们的生产现场原料、物料、能源“跑、冒、滴、漏”现象还经常存在;检修

　　散落和可以回收利用的五金机电物料随处可见;可以修复再用的泵机、机电、阀门等旧设备无人计划安排;我们的机修工都是机换工，领料、用料大手大脚，节约意识不强，这些就是我们当前工作的落脚点和主攻方向，20\_\_年，严格执行物料领取审批手续，用在哪?干什么用?都要标明。因此，全体管理人员和广大员工一定要具有市场竞争挑战的忧患意识。同时，还要具有不断深化管理、降低生产成本的努力精神，使我司公的产品在市场上更具竞争力，要使职工收入年年涨、企业效益年年增，只有通过提高产量，节能降耗，降低生产费用才能消化不断增加的生产成本，使企业得到良性稳步发展。

　　20\_\_年，我们将面临劳动用工与企业生产发展不相适应的挑战，新的企业用工指导意见要求企业严格执行化工企业职工安全生产基本从业条件，要求三项岗位人员必须通过专门培训，持证上岗。我们几个车间都属高危工艺，要求在岗人员具有化工专业中等职业教育或高中以上学历。因此，我们要重视人力资源和用工管理，重视在职员工的再教育和引进新的优秀员工队伍，要把培养、教育和班组建设当重要工作来抓。班组是安全生产和各项管理工作的落脚点，也是企业最低层的生产组织。重视抓好班组建设、关键是要培养配备好的班组长，使其能够发挥生产、工作中的表率作用，成为各项管理工作中的领头羊。其次就是要通过学习、培训、再教育，规范、提高班组每一个员工的工作责任心、生产操作水平和增强安全、环保观念，为完成各项班组的各项安全、环保、生产和管理任务和目标提供可靠的保障。20\_\_年，我们要把加强员工队伍建设和用工管理当成重要课题来做。在招工工作中，要用“一看、二问、三了解”的方法审核把关，力求选好人。用人单位，对试用人员一定要落实师傅帮带，建立严格的考察、考核制度。在试用期内，要采取适当提高工作要求和工作负荷的方法，考察新员工的适应能力和吃苦精神，对那些混事、混工资怕吃苦受累，不服管理，经不住考验的人，要果断停止试用。

　　各车间、工段、班组要实行民主管理，办事、处理问题都要公开、公正。为了加强这方面工作，我的QQ专门听取职工的建议和意见。今后，广大员工对在节能降耗、节约增收、降低生产成本或改进各项管理工作方面有什么好的建议，可以通过QQ或短信向公司提出。只要你们提出的合理化建议被采纳，并取得经济效果，公司一定给予奖励;如在各级管理人员中，有人不严格执行规章制度，处理问题不公正或存在严重违章、违规、违纪行为未得到处理，你们可以通过QQ或短信向公司提出，公司一定重视调查、核实、处理，并为你保密。为及时纠正少数管理人员的不良工作作风和提高全体管理人员的素质，从监督机制上提供保证。

　　同志们，新的一年，我们绝大多数员工工作岗位、工作性质、工作内容没有变化，但是为了跟上快速发展的形势需要，企业的管理标准和要求要提高，管理模式要转变。只有实行规范管理、科学管理、不断提高安全、环保、生产和经营管理等工作的水平和效率，始终保持与时俱进先进思想和行动，才不会落后于形势。只要我们始终保持着执行各项规章制度、规程、规定不走样，事事讲安全、讲环保、讲责任、讲质量、讲标准，遵章守纪有自律，我们就一定能把各项工作完成得更好、更出色。

　　最后，再次祝愿大家在新的一年工作顺利，万事如意，并取得更大的成绩，谢谢大家!

**【篇二】新年开工新闻稿**

　　员工同志们：大家早上好!

　　春节长假，带给我们难得的放松，带来亲人的团聚，也带去我们送给亲朋好友的真挚祝福年前，由于各项工作任务比较紧，为了不耽误大家早日回家团聚，公司没有召集全体员工对20\_\_年的各项工作进行系统总结。今天是我们新年上班的第一天，借此机会，我代表江苏\_\_\_\_和我本人向大家拜个晚年，祝愿大家身体健康、心想事成、家庭幸福、万事如意!

　　今天，我们又有缘相聚在这里，充分说明你们是相信\_\_和看到公司未来发展的希望的，也证明了\_\_公司也是信任你们的，我们不离不弃、相互依存、共同来为公司新一年安全生产、经营管理、新品开发谱写新的篇章。在度过了一个欢乐、祥和的新春佳节，我们再次回到工作岗位，请大家尽快收心归位，我们要以更加饱满的热情、更加扎实的作风、更加得力的措施，全身心地投入到工作中，为完成新的一年各项工作开好头、起好步!

　　新的一年已经开启，我们要收拾心情、满怀信心，以抖擞的精神再次投入到工作和事业的拼搏之中。我们在取得安全生产标准化二级企业的同时，当前，国际、国内经济形势依然严峻，企业要取得更大发展，在安全、环保、经营等各项管理工作中面临的困难依然很多，在相关管理工作中，仍然存在诸多问题和不足，勇敢担当起各项工作的责任，转变作风，克服缺点，为进一步明确新的一年的工作目标和要求，以新的姿态和精神面貌打开各项工作的新局面，我们肩上安全、环保、生产、经营的担子也就更重了，要从日常工作中找出我们自身的不足与缺陷，要意识到我们与安全生产标准化企业的员工还有明显

　　差距。针对20\_\_年工作当中出现的一些问题和对20\_\_年顺利开展各项安全生产管理工作计划的期许，我着重讲以下几点：

　　目前，\_\_的厂容厂貌较之前取得了较大的进步，但在座的各位心里清楚，这是我们为迎接安全标准化二级企业审查数月来紧急突击的结果，是短时间内用众多人力、物力、财力换来的。每逢上级部门检查、项目验收，\_\_公司全体上下便要大干一场，可检查、验收之后不用多久，现场又会一团糟，为改变这种恶性循环的局面，请各部门、车间相互配合，结合“5S”现场管理法，做到以下几点：

　　1、做好厂区内场地、库房统筹规划、分配，各车间成品、原料、周转空桶、固废、施工、安装材料、设备、基础建材等等所有物料、物资都应有固定存放场地、仓库，对厂区现有各种物料、物资进行统计、盘点，做到同类物料、物资集中存放，不可东边一点、西边一点，难于统一管理、使用。结合各车间产、销实际情况，将原料、成品场地、库房合理分配到各车间，车间原料、成品、成品桶、周转原料、周转桶、日常使用器具等物料、物资都要存放于本车间分配到的场地、车间，不得随意存放于其他地方，若有特殊情况，需与仓库协商设置临时存放点。固废产生后，统一上报安环部，由安环部安排存放，超过库存容量后，及时申请转移处理。固废存放点由安环部负责，污泥房由污水站负责，废液、废渣库棚由生技部负责，一律加配门锁，封闭管理，责任到人。

　　2、电工班、机修班、基建、安装队在施工、安装完毕后，车间、部门予以配合，进行场地清理、清扫，保持施工、安装完毕后现场整洁，产生废旧设备、垃圾清运至指定地点，剩余材料整理、盘点入库，不可就地存放。长期施工、安装现场要做到一日一清、现场整洁有序，施工材料适量领取并码放整齐，施工、安装用工具、器具、电气设备、临时用电电线等要合理摆放，保持现场整洁，杜绝施工现场凌乱现象。

　　短期工程开工后合理安排工时，尽快完工，避免厂区内施工点过多，显得杂乱，今后除临时用电外禁止电工拉临时线，电线、电缆一律进电缆桥架。

　　3、各部门、车间生产现场，从细节入手，在重视加强设备、安全生产设施管理和维护保养，杜绝“跑、冒、滴、漏”的基础上，将车间内、外岗位、设备清洁卫生责任分配到人，并将岗位、设备卫生纳入交接班管理，交接班时由接班人仔细检查确认后签字交班。每班交接前对所在岗位及设备进行清扫、擦拭，做到地面无垃圾、反应釜、管道无灰尘、无料痕，现场整洁、清爽。投料、转料、放料、添加催化剂过程中，严格操作，避免溢料、滴料造成现场污染，如有不慎造成溢、漏，立即清理。

　　4、由安环部\_\_\_牵头，带领各部门、车间负责人执行每月两次的安全、环保、设备、环境卫生大检查、考核制度，分部门、车间进行评比考核。要将安全生产配套设备、设施(如设备卡、应急箱、标识牌、气体探测器)的维护保养情况，各车间分配到的仓库、场地，安环部的固废堆放场地，行政后勤的食堂、宿舍、槽罐区、仓库等等，这些相关各现场管理内容都纳入到考核内容中去。每月月底对评比、考核结果进行汇总，对在平时评比、考核中比较好的部门、车间要进行表扬，年底要予以专项奖励。

　　现场环境卫生是一项长期抓、抓细致才能见成效，两天不问一团糟的管理工作，只有各部门、车间把环境卫生管理工作重视起来、抓起来，改变以往只顾生产，不管环境卫生的坏习惯，才能长期保持目前整齐、整洁的现场环境，才能达到长期提升和保持\_\_公司干净、清爽的厂容厂貌。

　　安全、环保管理工作是化工企业各项管理工作中的重中之重，新的一年我们要将安全、环保工作从严抓实抓好，而决不能停留在口头上。

　　因此，必须从以下四个方面抓起：

　　1、认真学习国家安全、环保法律、法规，从狠抓安全、环保规章、制度贯彻落实入手，加大安全、环保规章、标准、规范的学习宣传，组织安全、环保知识培训。重点要抓好全体操作人员正确使用、维护安全生产设施和化工操作异常情况正确应急处理的再学习、再教育，以提高员工的安全技能、安全知识水平来确保安全生产。

　　2、建立安全、环保管理组织网络，建立全员安全、环保生产责任制，签订安全、环保岗位责任书，形成由上而下的安全、环保管理体系。明确规定从公司、部门、车间、工段、班组谁主管谁负责的安全、环保生产第一责任人的安全、环保各项管理工作，使安全、环保各项管理工作人人有责，齐抓共管。

　　3、严格贯彻执行特种作业安全条件确认表审查、办证手续，确保安全防范措施落实到位，对作业人员安全教育管理、安全重点注意事项提示到位，监护、监管责任到位，所在部门、车间特种作业不结束，安全第一责任人、监护、监管人员不准离开现场。今后无论在哪个部门、车间、工段从事检修、安装动火或其他特种作业，生技部必须先拿检修方案。公司、安全部门根据检修方案一起填写好特种作业确认表后再开动火证，开动火证时，一定要有现场负责人签字和落实清楚现场安全监护人，现场安全监护人在未检修好前决不准离开，不留任何安全隐患。对各种设备、设施、管道及各项附属设备、设施、管道等的检、维修工作，严格按照20\_\_年12月8日下发的通知执行。

　　4、今年各级安全、环保管理人员要认真履行监督职能，以现场巡视为主，对所在生产、工作岗位员工是否严格执行规章、制度;是否按章操作、按规定执行工艺指标;是否按时、真实、正确记录原始操作记录以及严格遵守劳动纪律进行督查和教育、处理。对上班串岗、脱岗、玩手机、睡岗，对班组长以上骨干和管理人员发生上述违章、违规、违纪行为要加重处罚，及时通报。坚持正常的安全、环保检查

　　制度，对生产现场查出的各种安全、环保隐患，下达书面事故隐患整改通知，按照“四定”、“三不推”原则完成整改，在安全、环保隐患整改上，公司不管花多少财力、物力、人力都要从快、从速办理，绝不允许安全、环保隐患整而不改和长期存在。

　　在20\_\_年节能降耗、节约增收活动取得初步成效的基础上，20\_\_年我们要继续做好每一个环节的回收、节能降耗，利旧利废，抓好各车间生产成本、费用考核工作。我们提出继续把节能降耗、利旧利废、节约增收蛋糕做好做大，是有一定客观依据的。公司每月各种原辅材料、维修配件、五金机物料资金流转数以千万元计，节能降耗、利旧利废、增收节支潜力很大。各车间、工段、班组、岗位在物耗、能耗、产品质量、收率水平上没有最好，只有更好。新的一年我们要统一认识，发动和依靠广大员工，群策群力、共同商订对策措施，着手从以下四个方面把这项工作做实做好：一是发动员工开动脑筋，从每一个生产环节分析、查找出节能降耗、增收节支的主攻方向，制订计划目标，落实实施;二是增强工作责任心，精心操作，遵章守纪，实现高产、优质、高收率、低消耗的最佳生产水平，杜绝一切因违章、违规、误操作造成的经济损失行为发生;三是严格岗位巡查和交接班检查制度，及时处理“跑、冒、滴、漏”现象，确保没有溢料、跑料、报废料情况发生;四是加强车间、班组、岗位物耗考核管理，对在分酸、分水、排空、转料、放料过程中可能造成流失的物料、产品的地方建立回收制度和统计台帐，定时间、定责任，落实到班、到人跟踪管理，确保不造成流失、浪费和环境污染。

　　20\_\_年努力把节能降耗、利旧利废、增收节支的蛋糕做大，是全公司的大事，也是提高产品市场竞争力的形势需要。目前，在我们的生产现场原料、物料、能源“跑、冒、滴、漏”现象还经常存在;检修

　　散落和可以回收利用的五金机电物料随处可见;可以修复再用的泵机、机电、阀门等旧设备无人计划安排;我们的机修工都是机换工，领料、用料大手大脚，节约意识不强，这些就是我们当前工作的落脚点和主攻方向，20\_\_年，严格执行物料领取审批手续，用在哪?干什么用?都要标明。因此，全体管理人员和广大员工一定要具有市场竞争挑战的忧患意识。同时，还要具有不断深化管理、降低生产成本的努力精神，使我司公的产品在市场上更具竞争力，要使职工收入年年涨、企业效益年年增，只有通过提高产量，节能降耗，降低生产费用才能消化不断增加的生产成本，使企业得到良性稳步发展。

　　20\_\_年，我们将面临劳动用工与企业生产发展不相适应的挑战，新的企业用工指导意见要求企业严格执行化工企业职工安全生产基本从业条件，要求三项岗位人员必须通过专门培训，持证上岗。我们几个车间都属高危工艺，要求在岗人员具有化工专业中等职业教育或高中以上学历。因此，我们要重视人力资源和用工管理，重视在职员工的再教育和引进新的优秀员工队伍，要把培养、教育和班组建设当重要工作来抓。班组是安全生产和各项管理工作的落脚点，也是企业最低层的生产组织。重视抓好班组建设、关键是要培养配备好的班组长，使其能够发挥生产、工作中的表率作用，成为各项管理工作中的领头羊。其次就是要通过学习、培训、再教育，规范、提高班组每一个员工的工作责任心、生产操作水平和增强安全、环保观念，为完成各项班组的各项安全、环保、生产和管理任务和目标提供可靠的保障。20\_\_年，我们要把加强员工队伍建设和用工管理当成重要课题来做。在招工工作中，要用“一看、二问、三了解”的方法审核把关，力求选好人。用人单位，对试用人员一定要落实师傅帮带，建立严格的考察、考核制度。在试用期内，要采取适当提高工作要求和工作负荷的方法，考察新员工的适应能力和吃苦精神，对那些混事、混工资

　　怕吃苦受累，不服管理，经不住考验的人，要果断停止试用。

　　各车间、工段、班组要实行民主管理，办事、处理问题都要公开、公正。为了加强这方面工作，我的QQ专门听取职工的建议和意见。今后，广大员工对在节能降耗、节约增收、降低生产成本或改进各项管理工作方面有什么好的建议，可以通过QQ或短信向公司提出。只要你们提出的合理化建议被采纳，并取得经济效果，公司一定给予奖励;如在各级管理人员中，有人不严格执行规章制度，处理问题不公正或存在严重违章、违规、违纪行为未得到处理，你们可以通过QQ或短信向公司提出，公司一定重视调查、核实、处理，并为你保密。为及时纠正少数管理人员的不良工作作风和提高全体管理人员的素质，从监督机制上提供保证。

　　同志们，新的一年，我们绝大多数员工工作岗位、工作性质、工作内容没有变化，但是为了跟上快速发展的形势需要，企业的管理标准和要求要提高，管理模式要转变。只有实行规范管理、科学管理、不断提高安全、环保、生产和经营管理等工作的水平和效率，始终保持与时俱进先进思想和行动，才不会落后于形势。只要我们始终保持着执行各项规章制度、规程、规定不走样，事事讲安全、讲环保、讲责任、讲质量、讲标准，遵章守纪有自律，我们就一定能把各项工作完成得更好、更出色。

**【篇三】新年开工新闻稿**

　　为切实做好\_\_\_\_年春节后复工复产申报工作，全面落实企业安全生产主体责任，保障员工和企业的生命财产安全，夯实我矿安全基础，实现\_\_\_\_年我矿生产安全事故为“零”的目标，根据《织金县安全生产监督管理局关于规范\_\_\_\_年春节后全县合法非煤矿山企业复产复建验收工作的通知》(织安监管字〔\_\_\_\_〕18号)文件精神，结合我矿实际，特制定本方案。

　　以习近平新时代中国特色社会主义思想和中共十九大精神为指导，认真贯彻落实《省安全监管局关于规范非煤矿山复工复产验收工作的通知》(黔安监管一函〔\_\_\_\_〕3号)、《毕节市安全监管局关于\_\_\_\_年非煤矿山复产复建验收工作的通知》(毕安监〔\_\_\_\_〕5号)和《织金县安全生产监督管理局关于规范\_\_\_\_年春节后全县合法非煤矿山企业复产复建验收工作的通知》(织安监管字〔\_\_\_\_〕18号)文件精神，按照《织金县小型露天矿山春节后复产复建验收表》的要求，积极采取措施切实有效措施，狠抓落实，保障我矿在\_\_\_\_年春节期间不发生任何安全事故、\_\_\_\_年春节后复工复产申报工作任务圆满完成、顺利通过安全监管部门的验收。

　　为认真做好节后复工复产申报工作，全面落实企业安全生产主体责任，我矿决定成立节后复工复产申报工作领导小组，负责我矿节后复工复产申报工作安排部署、督促指导、检查考核工作。

　　组长：\_\_\_(董事长)

　　副组长：\_\_\_(矿长,安全主要负责人)\_\_(生产部经理)

　　\_\_\_(销售部经理)\_\_\_(行政部经理，职卫主要负责人)

　　成员：\_\_\_(安全管理员)\_\_\_(安全管理员)

　　\_\_\_(职卫管理员)\_\_\_(生产科科长)\_\_(凿岩班组长)

　　\_\_(机电科科长)\_\_\_(铲车班组长)\_\_(后勤科科长)

　　\_\_(办公室文员)

　　领导小组下设办公室，由\_\_\_兼任办公室主任，\_\_\_、\_\_\_、\_\_、\_\_、\_\_为办公室工作人员。

　　1、春节前(\_\_\_\_年\_\_月\_\_日前)，要按照安监部门的要求，作出春节期间停工停产放假时间的决定，作好节日期间值班值守的安排，公示值班表，写出停工停产报告，报送县安监局备案。

　　2、春节期间停工停产放假(\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_日)，值班人员要按照节前制定的值班表上的安排，搞好24小时应急值班值守，加强检查、巡查，防止闲杂人员进入矿区，保障信息畅通，发现问题及时处理并上报，确保春节期间矿山安全。

　　3、春节放假结束后(\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_日)，要对照《织金县小型露天矿山春节后复产复建验收表》的要求，进行自查自纠，写出复工复产申报验收材料，做好迎检验收准备工作。

　　1、安全管理及培训情况：包括健全和完善安全生产管理制度、全员安全生产责任制度、安全生产风险分级管控制度、安全风险管控和隐患排查治理机制、隐患排查治理制度、隐患排查治理档案，设置安全生产管理机构或配备专职安全生产管理人员，配备办公室、办公场所、会议室、档案室、会议桌椅、档案柜、办公电脑、打印机等和资料员，主要负责人和安全生产管理人员安全资格证书、主要负责人履行安全生产工作职责、特种作业人员作业操作资格证书、安全生产标准化等级达标情况。

　　2、职业卫生管理机构或者组织情况：包括设置或指定职业卫生管理机构或组织、配备专兼职职业卫生管理人员、组织接触职业病危害因素的劳动者进行职业健康检查、进行职业危害因素申报、建立职业卫生监护档案、制定职业病防治计划和实施方案、建立职业健康培训制度和计划的情况。

　　3、工伤保险与劳动防护情况：包括为从业人员缴纳工伤保险费和购买安全生产责任保险;

　　制定防治职业危害的具体措施，并为从业人员配备符合国家标准或者行业标准的劳动防护用品。

　　4、安全评价及检测检验情况：包括建设项目依法进行安全评价的情况;

　　有无使用明令淘汰的危及生产安全的工艺、设备的情况。

　　5、应急预案的情况：包括制定事故应急救援预案，建立事故应急救援组织，配备必要的应急救援器材、设备的情况;

　　与矿山救护队签订救护协议的情况。

　　6、证照及图纸等管理资料的情况：包括企业营业执照、安全生产许可证、采矿许可证、建设项目(审批文件)的情况;

　　根据实际情况的变化绘制采剥年末图的情况;

　　安全设施审批手续情况。

　　7、现场各项安全条件：包括露天开采是否遵循自上而下的开采顺序，分台阶、分层开采的情况;

　　爆破作业现场是否设置坚固的人员避炮设施的情况;

　　分台阶分层构成要素、开拓运输道路是否符合设计要求，山坡填方的弯道、坡度较大的填方地段以及高堤路基路段，外侧是否设置护栏、挡车墙的情况;

　　是否制定安全生产费用提取和使用管理制度，并按有关规定提取和使用安全生产费用的情况;

　　要害岗位、重要设备和设施及危险区域是否根据其可能出现的事故模式，设置相应的、符合gbl4161要求的安全警示标志的情况;

　　矿山边界是否设可靠的围栏或醒目的警示标志的情况;

　　配电房、控制按钮操作室等重要风险点是否进行安全生产和职业卫生风险识别和告知，且设置岗位操作规程的情况;

　　作业场所视频监控是否运行正常的情况。

　　8、供配电、排水及防火系统的情况：包括供配电安全是否符合设计要求、矿山是否按设计要求建立截洪或排水系统、矿山的建(构)筑物和重要设备是否按gbjl6和国家发布的其他有关防火规定及消防部门的要求设置消防设备和器材的情况。

　　9、排土场情况：包括排土场的排土工艺、排土顺序、排土场的阶段高度、总堆置高度、安全平台宽度、总边坡角、废石滚落可能的最大距离，及相邻阶段同时作业的超前堆置距离等参数，是否符合设计要求的情况。

　　(一)准备。制定内容充实、具体的全年安全生产工作方案和节后复工复产申报工作方案，并分岗位、工种拟定\_\_\_\_年安全生产责任书，并逐层逐级签订。制定全年安全生产和职业卫生培训计划，组织从业人员开展复工复产培训(学习时间不少于3天，如实记录安全生产教育和培训的时间、内容、参加人员以及考核结果等)。

　　(二)自查。认真对照《织金县小型露天矿山春节后复产复建验收表》，进行自查自改，达到有关验收标准。

　　(三)申请。自查各项隐患整改完毕后，向县安全监管部门书面报告，提出复产复建验收的书面申请。

　　(四)迎检。县安监局收到复产复建验收申请后，将组织相关人员现场验收，按照验收标准逐条核查。若通过验收则出具批复意见，准予企业复产复建;

　　若未通过验收则下达整改指令，责令限期整改到位。

**【篇四】新年开工新闻稿**

　　员工同志们：大家早上好!

　　春节长假，带给我们难得的放松，带来亲人的团聚，也带去我们送给亲朋好友的真挚祝福年前，由于各项工作任务比较紧，为了不耽误大家早日回家团聚，公司没有召集全体员工对20\_\_年的各项工作进行系统总结。今天是我们新年上班的第一天，借此机会，我代表江苏\_\_\_\_和我本人向大家拜个晚年，祝愿大家身体健康、心想事成、家庭幸福、万事如意!

　　今天，我们又有缘相聚在这里，充分说明你们是相信\_\_和看到公司未来发展的希望的，也证明了\_\_公司也是信任你们的，我们不离不弃、相互依存、共同来为公司新一年安全生产、经营管理、新品开发谱写新的篇章。在度过了一个欢乐、祥和的新春佳节，我们再次回到工作岗位，请大家尽快收心归位，我们要以更加饱满的热情、更加扎实的作风、更加得力的措施，全身心地投入到工作中，为完成新的一年各项工作开好头、起好步!

　　新的一年已经开启，我们要收拾心情、满怀信心，以抖擞的精神再次投入到工作和事业的拼搏之中。我们在取得安全生产标准化二级企业的同时，当前，国际、国内经济形势依然严峻，企业要取得更大发展，在安全、环保、经营等各项管理工作中面临的困难依然很多，在相关管理工作中，仍然存在诸多问题和不足，勇敢担当起各项工作的责任，转变作风，克服缺点，为进一步明确新的一年的工作目标和要求，以新的姿态和精神面貌打开各项工作的新局面，我们肩上安全、环保、生产、经营的担子也就更重了，要从日常工作中找出我们自身的不足与缺陷，要意识到我们与安全生产标准化企业的员工还有明显

　　差距。针对20\_\_年工作当中出现的一些问题和对20\_\_年顺利开展各项安全生产管理工作计划的期许，我着重讲以下几点：

　　目前，\_\_的厂容厂貌较之前取得了较大的进步，但在座的各位心里清楚，这是我们为迎接安全标准化二级企业审查数月来紧急突击的结果，是短时间内用众多人力、物力、财力换来的。每逢上级部门检查、项目验收，\_\_公司全体上下便要大干一场，可检查、验收之后不用多久，现场又会一团糟，为改变这种恶性循环的局面，请各部门、车间相互配合，结合“5S”现场管理法，做到以下几点：

　　1、做好厂区内场地、库房统筹规划、分配，各车间成品、原料、周转空桶、固废、施工、安装材料、设备、基础建材等等所有物料、物资都应有固定存放场地、仓库，对厂区现有各种物料、物资进行统计、盘点，做到同类物料、物资集中存放，不可东边一点、西边一点，难于统一管理、使用。结合各车间产、销实际情况，将原料、成品场地、库房合理分配到各车间，车间原料、成品、成品桶、周转原料、周转桶、日常使用器具等物料、物资都要存放于本车间分配到的场地、车间，不得随意存放于其他地方，若有特殊情况，需与仓库协商设置临时存放点。固废产生后，统一上报安环部，由安环部安排存放，超过库存容量后，及时申请转移处理。固废存放点由安环部负责，污泥房由污水站负责，废液、废渣库棚由生技部负责，一律加配门锁，封闭管理，责任到人。

　　2、电工班、机修班、基建、安装队在施工、安装完毕后，车间、部门予以配合，进行场地清理、清扫，保持施工、安装完毕后现场整洁，产生废旧设备、垃圾清运至指定地点，剩余材料整理、盘点入库，不可就地存放。长期施工、安装现场要做到一日一清、现场整洁有序，施工材料适量领取并码放整齐，施工、安装用工具、器具、电气设备、临时用电电线等要合理摆放，保持现场整洁，杜绝施工现场凌乱现象。

　　短期工程开工后合理安排工时，尽快完工，避免厂区内施工点过多，显得杂乱，今后除临时用电外禁止电工拉临时线，电线、电缆一律进电缆桥架。

　　3、各部门、车间生产现场，从细节入手，在重视加强设备、安全生产设施管理和维护保养，杜绝“跑、冒、滴、漏”的基础上，将车间内、外岗位、设备清洁卫生责任分配到人，并将岗位、设备卫生纳入交接班管理，交接班时由接班人仔细检查确认后签字交班。每班交接前对所在岗位及设备进行清扫、擦拭，做到地面无垃圾、反应釜、管道无灰尘、无料痕，现场整洁、清爽。投料、转料、放料、添加催化剂过程中，严格操作，避免溢料、滴料造成现场污染，如有不慎造成溢、漏，立即清理。

　　4、由安环部\_\_\_牵头，带领各部门、车间负责人执行每月两次的安全、环保、设备、环境卫生大检查、考核制度，分部门、车间进行评比考核。要将安全生产配套设备、设施(如设备卡、应急箱、标识牌、气体探测器)的维护保养情况，各车间分配到的仓库、场地，安环部的固废堆放场地，行政后勤的食堂、宿舍、槽罐区、仓库等等，这些相关各现场管理内容都纳入到考核内容中去。每月月底对评比、考核结果进行汇总，对在平时评比、考核中比较好的部门、车间要进行表扬，年底要予以专项奖励。

　　现场环境卫生是一项长期抓、抓细致才能见成效，两天不问一团糟的管理工作，只有各部门、车间把环境卫生管理工作重视起来、抓起来，改变以往只顾生产，不管环境卫生的坏习惯，才能长期保持目前整齐、整洁的现场环境，才能达到长期提升和保持\_\_公司干净、清爽的厂容厂貌。

　　安全、环保管理工作是化工企业各项管理工作中的重中之重，新的一年我们要将安全、环保工作从严抓实抓好，而决不能停留在口头上。

　　因此，必须从以下四个方面抓起：

　　1、认真学习国家安全、环保法律、法规，从狠抓安全、环保规章、制度贯彻落实入手，加大安全、环保规章、标准、规范的学习宣传，组织安全、环保知识培训。重点要抓好全体操作人员正确使用、维护安全生产设施和化工操作异常情况正确应急处理的再学习、再教育，以提高员工的安全技能、安全知识水平来确保安全生产。

　　2、建立安全、环保管理组织网络，建立全员安全、环保生产责任制，签订安全、环保岗位责任书，形成由上而下的安全、环保管理体系。明确规定从公司、部门、车间、工段、班组谁主管谁负责的安全、环保生产第一责任人的安全、环保各项管理工作，使安全、环保各项管理工作人人有责，齐抓共管。

　　3、严格贯彻执行特种作业安全条件确认表审查、办证手续，确保安全防范措施落实到位，对作业人员安全教育管理、安全重点注意事项提示到位，监护、监管责任到位，所在部门、车间特种作业不结束，安全第一责任人、监护、监管人员不准离开现场。今后无论在哪个部门、车间、工段从事检修、安装动火或其他特种作业，生技部必须先拿检修方案。公司、安全部门根据检修方案一起填写好特种作业确认表后再开动火证，开动火证时，一定要有现场负责人签字和落实清楚现场安全监护人，现场安全监护人在未检修好前决不准离开，不留任何安全隐患。对各种设备、设施、管道及各项附属设备、设施、管道等的检、维修工作，严格按照20\_\_年12月8日下发的通知执行。

　　4、今年各级安全、环保管理人员要认真履行监督职能，以现场巡视为主，对所在生产、工作岗位员工是否严格执行规章、制度;是否按章操作、按规定执行工艺指标;是否按时、真实、正确记录原始操作记录以及严格遵守劳动纪律进行督查和教育、处理。对上班串岗、脱岗、玩手机、睡岗，对班组长以上骨干和管理人员发生上述违章、违规、违纪行为要加重处罚，及时通报。坚持正常的安全、环保检查

　　制度，对生产现场查出的各种安全、环保隐患，下达书面事故隐患整改通知，按照“四定”、“三不推”原则完成整改，在安全、环保隐患整改上，公司不管花多少财力、物力、人力都要从快、从速办理，绝不允许安全、环保隐患整而不改和长期存在。

　　在20\_\_年节能降耗、节约增收活动取得初步成效的基础上，20\_\_年我们要继续做好每一个环节的回收、节能降耗，利旧利废，抓好各车间生产成本、费用考核工作。我们提出继续把节能降耗、利旧利废、节约增收蛋糕做好做大，是有一定客观依据的。公司每月各种原辅材料、维修配件、五金机物料资金流转数以千万元计，节能降耗、利旧利废、增收节支潜力很大。各车间、工段、班组、岗位在物耗、能耗、产品质量、收率水平上没有最好，只有更好。新的一年我们要统一认识，发动和依靠广大员工，群策群力、共同商订对策措施，着手从以下四个方面把这项工作做实做好：一是发动员工开动脑筋，从每一个生产环节分析、查找出节能降耗、增收节支的主攻方向，制订计划目标，落实实施;二是增强工作责任心，精心操作，遵章守纪，实现高产、优质、高收率、低消耗的最佳生产水平，杜绝一切因违章、违规、误操作造成的经济损失行为发生;三是严格岗位巡查和交接班检查制度，及时处理“跑、冒、滴、漏”现象，确保没有溢料、跑料、报废料情况发生;四是加强车间、班组、岗位物耗考核管理，对在分酸、分水、排空、转料、放料过程中可能造成流失的物料、产品的地方建立回收制度和统计台帐，定时间、定责任，落实到班、到人跟踪管理，确保不造成流失、浪费和环境污染。

　　20\_\_年努力把节能降耗、利旧利废、增收节支的蛋糕做大，是全公司的大事，也是提高产品市场竞争力的形势需要。目前，在我们的生产现场原料、物料、能源“跑、冒、滴、漏”现象还经常存在;检修

　　散落和可以回收利用的五金机电物料随处可见;可以修复再用的泵机、机电、阀门等旧设备无人计划安排;我们的机修工都是机换工，领料、用料大手大脚，节约意识不强，这些就是我们当前工作的落脚点和主攻方向，20\_\_年，严格执行物料领取审批手续，用在哪?干什么用?都要标明。因此，全体管理人员和广大员工一定要具有市场竞争挑战的忧患意识。同时，还要具有不断深化管理、降低生产成本的努力精神，使我司公的产品在市场上更具竞争力，要使职工收入年年涨、企业效益年年增，只有通过提高产量，节能降耗，降低生产费用才能消化不断增加的生产成本，使企业得到良性稳步发展。

　　20\_\_年，我们将面临劳动用工与企业生产发展不相适应的挑战，新的企业用工指导意见要求企业严格执行化工企业职工安全生产基本从业条件，要求三项岗位人员必须通过专门培训，持证上岗。我们几个车间都属高危工艺，要求在岗人员具有化工专业中等职业教育或高中以上学历。因此，我们要重视人力资源和用工管理，重视在职员工的再教育和引进新的优秀员工队伍，要把培养、教育和班组建设当重要工作来抓。班组是安全生产和各项管理工作的落脚点，也是企业最低层的生产组织。重视抓好班组建设、关键是要培养配备好的班组长，使其能够发挥生产、工作中的表率作用，成为各项管理工作中的领头羊。其次就是要通过学习、培训、再教育，规范、提高班组每一个员工的工作责任心、生产操作水平和增强安全、环保观念，为完成各项班组的各项安全、环保、生产和管理任务和目标提供可靠的保障。20\_\_年，我们要把加强员工队伍建设和用工管理当成重要课题来做。在招工工作中，要用“一看、二问、三了解”的方法审核把关，力求选好人。用人单位，对试用人员一定要落实师傅帮带，建立严格的考察、考核制度。在试用期内，要采取适当提高工作要求和工作负荷的方法，考察新员工的适应能力和吃苦精神，对那些混事、混工资怕吃苦受累，不服管理，经不住考验的人，要果断停止试用。

　　各车间、工段、班组要实行民主管理，办事、处理问题都要公开、公正。为了加强这方面工作，我的QQ专门听取职工的建议和意见。今后，广大员工对在节能降耗、节约增收、降低生产成本或改进各项管理工作方面有什么好的建议，可以通过QQ或短信向公司提出。只要你们提出的合理化建议被采纳，并取得经济效果，公司一定给予奖励;如在各级管理人员中，有人不严格执行规章制度，处理问题不公正或存在严重违章、违规、违纪行为未得到处理，你们可以通过QQ或短信向公司提出，公司一定重视调查、核实、处理，并为你保密。为及时纠正少数管理人员的不良工作作风和提高全体管理人员的素质，从监督机制上提供保证。

　　同志们，新的一年，我们绝大多数员工工作岗位、工作性质、工作内容没有变化，但是为了跟上快速发展的形势需要，企业的管理标准和要求要提高，管理模式要转变。只有实行规范管理、科学管理、不断提高安全、环保、生产和经营管理等工作的水平和效率，始终保持与时俱进先进思想和行动，才不会落后于形势。只要我们始终保持着执行各项规章制度、规程、规定不走样，事事讲安全、讲环保、讲责任、讲质量、讲标准，遵章守纪有自律，我们就一定能把各项工作完成得更好、更出色。

　　最后，再次祝愿大家在新的一年工作顺利，万事如意，并取得更大的成绩，谢谢大家!

**【篇五】新年开工新闻稿**

　　20\_\_年2月17日，在棠下建管所的组织下，连同金莱特江沙示范园4#、5#、6#厂房项目甲方单位，监理单位，施工单位于工地项目部进行一次节后安全生产、文明施工的专项会议。会议的详细内容如下：

　　1、春节后，开工前工地各个危险源必须派人检查，各项排检，确保安全施工单位和监理单位必须做好节后自查自纠工作，特别临时和分项分部工作，并做好书面记录。

　　2、节后可能工地出现新工人入场，所以工地项目部必须组织新工人进场安全教育。各班组在空余时间组成班前安全教育活动，并有图片和记录。

　　3、文明施工方面，今年是蓬江区重点抓项目之一，江门市是创文城市，每年要复检一次，所以文明施工尤其重要。施工单位必须做好创文广告，临建配套做好。

　　4、防火问题：工地易燃物物品分类堆放，设置吸烟区，消防灭火器按规范要求配置，禁止在建筑物住人和煮饭。

　　5、工地双机具(井架、塔吊)做好报装、报拆手续，最好预早做好准备工作，避免不必要麻烦。

　　6、节后施工单位必须组织一次安全应急救援演练，并有图片和记录。

工厂春节后开工安全稿件篇【2】

　　各位员工：大家新年好!

　　春节假日，带给我们难得的放松，亲人团聚，也带去我们送给亲朋好友的真诚祝福。今天是我们新年上班的第一天，在这里先向大家拜个晚年，祝大家在新的一年里希望能如愿，梦想能成真，期待能出现，付出能兑现。

　　在度过了一个欢乐、祥和的春节假期后，我们再次回到工作岗位，一年之计在于春，春天孕育着希望，承载着梦想，现在最重要的是做好新一年的各项工作，努力完成今年各项任务目标。我们要以更加饱满的热情，全心全意地投入到今年的工作中去，为完成新的一年各项工作开好头、起好步!

　　20\_\_年，公司的总体工作思路是：强化管理，压缩成本，狠抓营销，拓展市场。

　　20\_\_年的经营目标：销售收入：亿元，力争亿元。利稅万元，力争万元。

　　根据中央20\_\_年有关经济政策的分析可以预测，20\_\_年钢铁行业的形势会更加严峻，我们要认清形势，坚定信心，团结一致，共克难关，在困境中求生存。形势对我们来说既有有利的方面，也有不利的方面。

　　有利的方面：环保市场前景广阔，中央和省都把环保产

　　业列为战略性新兴产业，全国各地的雾霾的日益严重，使得中央对空气污染治理工作更加重视，特别是新修订的《环境保护法》和新的《大气污染物排放标准》的发布、执行，原有的环保技术、环保设备必须进行更新改造，才能满足相应的法律、法规和标准，这对于环保产业是一个很好的发展机遇。

　　不利因素：国家经济形势有可能更加严峻，国家经济下行压力增大，增速放缓，从涉及我们产品的钢铁行业形势来说，钢铁行业产能严重过剩，导致了钢铁价格比青菜价格便宜的状况，为了改变这种局面，国家有可能对钢铁行业逐步实行关停并转的措施。因此明年的形势仍然非常严峻，这对我们公司的销售和货款回笼将会产生不利的影响。

　　虽然形势这么严峻，但是新的环保法已开始实施，污染企业治理不达标必须停业改造，过去的地方保护主义已行不通了，污染企业污染治理不达标就不能进行生产。所以，只要我们有足够的信心和充分的思想准备去面对困难，就一定能够战胜困难，渡过难关。

　　为了确保完成20\_\_年的目标，我们要重点抓好以下工作：

　　1、坚定必胜信心，振奋全员精神

　　由于全国经济形势的影响，去年来，企业面临诸多问题，销售业务下降，生产断断续续，陆续有人离厂，当然，我们大多数员工素质是高的，始终坚持与企业共度难关，在这里向大家表示衷心的感谢。请大家放心，困难是暂时的，严峻的经济形势下，困难不是一家，大家都困难，我们公司还在运转，有好多同行已经关门停产。目前环保形势对我们很有利，只要我们坚定信心，振奋精神，同心同德，就一定能走出困境。

　　2、强化内部管理，压缩生产成本

　　进一步完善各项管理制度，落实岗位责任制，加大制度的执行力度，理顺各部门之间的工作流程，避免职责不清，工作混乱，相互推诿的现象发生，强化生产和安装工程管理，减少工作上的失误，增强节能降耗、降低成本、增加成效意识，从大处着眼，从细处着手，杜绝浪费，压缩生产成本，提高效益。

　　3、狠抓营销工作，不断拓展市场

　　将营销工作作为公司重中之重的工作来抓，把主要精力放在营销工作上，营销人员要加强学习，提高业务素质和加强思想道德品德建设。抢抓业务，主动出击，努力攻关，以保证完成既定目标任务。

　　4、强化技术工作，增强创新能力

　　技术人员要加强学习，不断提高业务素质，提高创新能

　　力，进一步优化产品工艺设计，既要降低生产成本，又要满足用户需求，加强质量管理，全面提升产品质量，增强市场竞争力。

　　5、强化安全管理，预防安全事故

　　加强安全生产，提高安全管理力度，杜绝安全事故的发生。

　　6、加速货款回笼，压缩资金占用

　　进一步加大货款回笼力度，将销售报酬与货款回笼紧密结合，加速资金回笼，压缩资金占用，缓解资金紧张的压力，降低财务费用，提高经济效益。

　　各位员工：

　　新的一年，我们要团结一致，同心同德，心往一处想，劲往一处使，以饱满的热情，旺盛的斗志，顽强的意志，扎实的工作去迎接挑战，完成各项目标任务。

　　谢谢大家!

**【篇六】新年开工新闻稿**

　　20\_\_年2月17日，在棠下建管所的组织下，连同金莱特江沙示范园4#、5#、6#厂房项目甲方单位，监理单位，施工单位于工地项目部进行一次节后安全生产、文明施工的专项会议。会议的详细内容如下：

　　1、春节后，开工前工地各个危险源必须派人检查，各项排检，确保安全施工单位和监理单位必须做好节后自查自纠工作，特别临时和分项分部工作，并做好书面记录。

　　2、节后可能工地出现新工人入场，所以工地项目部必须组织新工人进场安全教育。各班组在空余时间组成班前安全教育活动，并有图片和记录。

　　3、文明施工方面，今年是蓬江区重点抓项目之一，江门市是创文城市，每年要复检一次，所以文明施工尤其重要。施工单位必须做好创文广告，临建配套做好。

　　4、防火问题：工地易燃物物品分类堆放，设置吸烟区，消防灭火器按规范要求配置，禁止在建筑物住人和煮饭。

　　5、工地双机具(井架、塔吊)做好报装、报拆手续，最好预早做好准备工作，避免不必要麻烦。

　　6、节后施工单位必须组织一次安全应急救援演练，并有图片和记录。

**【篇七】新年开工新闻稿**

　　为切实做好\_\_\_\_年春节后复工复产申报工作，全面落实企业安全生产主体责任，保障员工和企业的生命财产安全，夯实我矿安全基础，实现\_\_\_\_年我矿生产安全事故为“零”的目标，根据《织金县安全生产监督管理局关于规范\_\_\_\_年春节后全县合法非煤矿山企业复产复建验收工作的通知》(织安监管字〔\_\_\_\_〕18号)文件精神，结合我矿实际，特制定本方案。

　　以习近平新时代中国特色社会主义思想和中共十九大精神为指导，认真贯彻落实《省安全监管局关于规范非煤矿山复工复产验收工作的通知》(黔安监管一函〔\_\_\_\_〕3号)、《毕节市安全监管局关于\_\_\_\_年非煤矿山复产复建验收工作的通知》(毕安监〔\_\_\_\_〕5号)和《织金县安全生产监督管理局关于规范\_\_\_\_年春节后全县合法非煤矿山企业复产复建验收工作的通知》(织安监管字〔\_\_\_\_〕18号)文件精神，按照《织金县小型露天矿山春节后复产复建验收表》的要求，积极采取措施切实有效措施，狠抓落实，保障我矿在\_\_\_\_年春节期间不发生任何安全事故、\_\_\_\_年春节后复工复产申报工作任务圆满完成、顺利通过安全监管部门的验收。

　　为认真做好节后复工复产申报工作，全面落实企业安全生产主体责任，我矿决定成立节后复工复产申报工作领导小组，负责我矿节后复工复产申报工作安排部署、督促指导、检查考核工作。

　　组长：\_\_\_(董事长)

　　副组长：\_\_\_(矿长,安全主要负责人)\_\_(生产部经理)

　　\_\_\_(销售部经理)\_\_\_(行政部经理，职卫主要负责人)

　　成员：\_\_\_(安全管理员)\_\_\_(安全管理员)

　　\_\_\_(职卫管理员)\_\_\_(生产科科长)\_\_(凿岩班组长)

　　\_\_(机电科科长)\_\_\_(铲车班组长)\_\_(后勤科科长)

　　\_\_(办公室文员)

　　领导小组下设办公室，由\_\_\_兼任办公室主任，\_\_\_、\_\_\_、\_\_、\_\_、\_\_为办公室工作人员。

　　1、春节前(\_\_\_\_年\_\_月\_\_日前)，要按照安监部门的要求，作出春节期间停工停产放假时间的决定，作好节日期间值班值守的安排，公示值班表，写出停工停产报告，报送县安监局备案。

　　2、春节期间停工停产放假(\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_日)，值班人员要按照节前制定的值班表上的安排，搞好24小时应急值班值守，加强检查、巡查，防止闲杂人员进入矿区，保障信息畅通，发现问题及时处理并上报，确保春节期间矿山安全。

　　3、春节放假结束后(\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_日)，要对照《织金县小型露天矿山春节后复产复建验收表》的要求，进行自查自纠，写出复工复产申报验收材料，做好迎检验收准备工作。

　　1、安全管理及培训情况：包括健全和完善安全生产管理制度、全员安全生产责任制度、安全生产风险分级管控制度、安全风险管控和隐患排查治理机制、隐患排查治理制度、隐患排查治理档案，设置安全生产管理机构或配备专职安全生产管理人员，配备办公室、办公场所、会议室、档案室、会议桌椅、档案柜、办公电脑、打印机等和资料员，主要负责人和安全生产管理人员安全资格证书、主要负责人履行安全生产工作职责、特种作业人员作业操作资格证书、安全生产标准化等级达标情况。

　　2、职业卫生管理机构或者组织情况：包括设置或指定职业卫生管理机构或组织、配备专兼职职业卫生管理人员、组织接触职业病危害因素的劳动者进行职业健康检查、进行职业危害因素申报、建立职业卫生监护档案、制定职业病防治计划和实施方案、建立职业健康培训制度和计划的情况。

　　3、工伤保险与劳动防护情况：包括为从业人员缴纳工伤保险费和购买安全生产责任保险;

　　制定防治职业危害的具体措施，并为从业人员配备符合国家标准或者行业标准的劳动防护用品。

　　4、安全评价及检测检验情况：包括建设项目依法进行安全评价的情况;

　　有无使用明令淘汰的危及生产安全的工艺、设备的情况。

　　5、应急预案的情况：包括制定事故应急救援预案，建立事故应急救援组织，配备必要的应急救援器材、设备的情况;

　　与矿山救护队签订救护协议的情况。

　　6、证照及图纸等管理资料的情况：包括企业营业执照、安全生产许可证、采矿许可证、建设项目(审批文件)的情况;

　　根据实际情况的变化绘制采剥年末图的情况;

　　安全设施审批手续情况。

　　7、现场各项安全条件：包括露天开采是否遵循自上而下的开采顺序，分台阶、分层开采的情况;

　　爆破作业现场是否设置坚固的人员避炮设施的情况;

　　分台阶分层构成要素、开拓运输道路是否符合设计要求，山坡填方的弯道、坡度较大的填方地段以及高堤路基路段，外侧是否设置护栏、挡车墙的情况;

　　是否制定安全生产费用提取和使用管理制度，并按有关规定提取和使用安全生产费用的情况;

　　要害岗位、重要设备和设施及危险区域是否根据其可能出现的事故模式，设置相应的、符合gbl4161要求的安全警示标志的情况;

　　矿山边界是否设可靠的围栏或醒目的警示标志的情况;

　　配电房、控制按钮操作室等重要风险点是否进行安全生产和职业卫生风险识别和告知，且设置岗位操作规程的情况;

　　作业场所视频监控是否运行正常的情况。

　　8、供配电、排水及防火系统的情况：包括供配电安全是否符合设计要求、矿山是否按设计要求建立截洪或排水系统、矿山的建(构)筑物和重要设备是否按gbjl6和国家发布的其他有关防火规定及消防部门的要求设置消防设备和器材的情况。

　　9、排土场情况：包括排土场的排土工艺、排土顺序、排土场的阶段高度、总堆置高度、安全平台宽度、总边坡角、废石滚落可能的最大距离，及相邻阶段同时作业的超前堆置距离等参数，是否符合设计要求的情况。

　　(一)准备。制定内容充实、具体的全年安全生产工作方案和节后复工复产申报工作方案，并分岗位、工种拟定\_\_\_\_年安全生产责任书，并逐层逐级签订。制定全年安全生产和职业卫生培训计划，组织从业人员开展复工复产培训(学习时间不少于3天，如实记录安全生产教育和培训的时间、内容、参加人员以及考核结果等)。

　　(二)自查。认真对照《织金县小型露天矿山春节后复产复建验收表》，进行自查自改，达到有关验收标准。

　　(三)申请。自查各项隐患整改完毕后，向县安全监管部门书面报告，提出复产复建验收的书面申请。

　　(四)迎检。县安监局收到复产复建验收申请后，将组织相关人员现场验收，按照验收标准逐条核查。若通过验收则出具批复意见，准予企业复产复建;

　　若未通过验收则下达整改指令，责令限期整改到位。

**【篇八】新年开工新闻稿**

　　20\_\_年2月17日，在棠下建管所的组织下，连同金莱特江沙示范园4#、5#、6#厂房项目甲方单位，监理单位，施工单位于工地项目部进行一次节后安全生产、文明施工的专项会议。会议的详细内容如下：

　　1、春节后，开工前工地各个危险源必须派人检查，各项排检，确保安全施工单位和监理单位必须做好节后自查自纠工作，特别临时和分项分部工作，并做好书面记录。

　　2、节后可能工地出现新工人入场，所以工地项目部必须组织新工人进场安全教育。各班组在空余时间组成班前安全教育活动，并有图片和记录。

　　3、文明施工方面，今年是蓬江区重点抓项目之一，江门市是创文城市，每年要复检一次，所以文明施工尤其重要。施工单位必须做好创文广告，临建配套做好。

　　4、防火问题：工地易燃物物品分类堆放，设置吸烟区，消防灭火器按规范要求配置，禁止在建筑物住人和煮饭。

　　5、工地双机具(井架、塔吊)做好报装、报拆手续，最好预早做好准备工作，避免不必要麻烦。

　　6、节后施工单位必须组织一次安全应急救援演练，并有图片和记录。

**【篇九】新年开工新闻稿**

　　为切实做好\_\_\_\_年春节后复工复产申报工作，全面落实企业安全生产主体责任，保障员工和企业的生命财产安全，夯实我矿安全基础，实现\_\_\_\_年我矿生产安全事故为“零”的目标，根据《织金县安全生产监督管理局关于规范\_\_\_\_年春节后全县合法非煤矿山企业复产复建验收工作的通知》(织安监管字〔\_\_\_\_〕18号)文件精神，结合我矿实际，特制定本方案。

　　以习近平新时代中国特色社会主义思想和中共十九大精神为指导，认真贯彻落实《省安全监管局关于规范非煤矿山复工复产验收工作的通知》(黔安监管一函〔\_\_\_\_〕3号)、《毕节市安全监管局关于\_\_\_\_年非煤矿山复产复建验收工作的通知》(毕安监〔\_\_\_\_〕5号)和《织金县安全生产监督管理局关于规范\_\_\_\_年春节后全县合法非煤矿山企业复产复建验收工作的通知》(织安监管字〔\_\_\_\_〕18号)文件精神，按照《织金县小型露天矿山春节后复产复建验收表》的要求，积极采取措施切实有效措施，狠抓落实，保障我矿在\_\_\_\_年春节期间不发生任何安全事故、\_\_\_\_年春节后复工复产申报工作任务圆满完成、顺利通过安全监管部门的验收。

　　为认真做好节后复工复产申报工作，全面落实企业安全生产主体责任，我矿决定成立节后复工复产申报工作领导小组，负责我矿节后复工复产申报工作安排部署、督促指导、检查考核工作。

　　组长：\_\_\_(董事长)

　　副组长：\_\_\_(矿长,安全主要负责人)\_\_(生产部经理)

　　\_\_\_(销售部经理)\_\_\_(行政部经理，职卫主要负责人)

　　成员：\_\_\_(安全管理员)\_\_\_(安全管理员)

　　\_\_\_(职卫管理员)\_\_\_(生产科科长)\_\_(凿岩班组长)

　　\_\_(机电科科长)\_\_\_(铲车班组长)\_\_(后勤科科长)

　　\_\_(办公室文员)

　　领导小组下设办公室，由\_\_\_兼任办公室主任，\_\_\_、\_\_\_、\_\_、\_\_、\_\_为办公室工作人员。

　　1、春节前(\_\_\_\_年\_\_月\_\_日前)，要按照安监部门的要求，作出春节期间停工停产放假时间的决定，作好节日期间值班值守的安排，公示值班表，写出停工停产报告，报送县安监局备案。

　　2、春节期间停工停产放假(\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_日)，值班人员要按照节前制定的值班表上的安排，搞好24小时应急值班值守，加强检查、巡查，防止闲杂人员进入矿区，保障信息畅通，发现问题及时处理并上报，确保春节期间矿山安全。

　　3、春节放假结束后(\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_日)，要对照《织金县小型露天矿山春节后复产复建验收表》的要求，进行自查自纠，写出复工复产申报验收材料，做好迎检验收准备工作。

　　1、安全管理及培训情况：包括健全和完善安全生产管理制度、全员安全生产责任制度、安全生产风险分级管控制度、安全风险管控和隐患排查治理机制、隐患排查治理制度、隐患排查治理档案，设置安全生产管理机构或配备专职安全生产管理人员，配备办公室、办公场所、会议室、档案室、会议桌椅、档案柜、办公电脑、打印机等和资料员，主要负责人和安全生产管理人员安全资格证书、主要负责人履行安全生产工作职责、特种作业人员作业操作资格证书、安全生产标准化等级达标情况。

　　2、职业卫生管理机构或者组织情况：包括设置或指定职业卫生管理机构或组织、配备专兼职职业卫生管理人员、组织接触职业病危害因素的劳动者进行职业健康检查、进行职业危害因素申报、建立职业卫生监护档案、制定职业病防治计划和实施方案、建立职业健康培训制度和计划的情况。

　　3、工伤保险与劳动防护情况：包括为从业人员缴纳工伤保险费和购买安全生产责任保险;

　　制定防治职业危害的具体措施，并为从业人员配备符合国家标准或者行业标准的劳动防护用品。

　　4、安全评价及检测检验情况：包括建设项目依法进行安全评价的情况;

　　有无使用明令淘汰的危及生产安全的工艺、设备的情况。

　　5、应急预案的情况：包括制定事故应急救援预案，建立事故应急救援组织，配备必要的应急救援器材、设备的情况;

　　与矿山救护队签订救护协议的情况。

　　6、证照及图纸等管理资料的情况：包括企业营业执照、安全生产许可证、采矿许可证、建设项目(审批文件)的情况;

　　根据实际情况的变化绘制采剥年末图的情况;

　　安全设施审批手续情况。

　　7、现场各项安全条件：包括露天开采是否遵循自上而下的开采顺序，分台阶、分层开采的情况;

　　爆破作业现场是否设置坚固的人员避炮设施的情况;

　　分台阶分层构成要素、开拓运输道路是否符合设计要求，山坡填方的弯道、坡度较大的填方地段以及高堤路基路段，外侧是否设置护栏、挡车墙的情况;

　　是否制定安全生产费用提取和使用管理制度，并按有关规定提取和使用安全生产费用的情况;

　　要害岗位、重要设备和设施及危险区域是否根据其可能出现的事故模式，设置相应的、符合gbl4161要求的安全警示标志的情况;

　　矿山边界是否设可靠的围栏或醒目的警示标志的情况;

　　配电房、控制按钮操作室等重要风险点是否进行安全生产和职业卫生风险识别和告知，且设置岗位操作规程的情况;

　　作业场所视频监控是否运行正常的情况。

　　8、供配电、排水及防火系统的情况：包括供配电安全是否符合设计要求、矿山是否按设计要求建立截洪或排水系统、矿山的建(构)筑物和重要设备是否按gbjl6和国家发布的其他有关防火规定及消防部门的要求设置消防设备和器材的情况。

　　9、排土场情况：包括排土场的排土工艺、排土顺序、排土场的阶段高度、总堆置高度、安全平台宽度、总边坡角、废石滚落可能的最大距离，及相邻阶段同时作业的超前堆置距离等参数，是否符合设计要求的情况。

　　(一)准备。制定内容充实、具体的全年安全生产工作方案和节后复工复产申报工作方案，并分岗位、工种拟定\_\_\_\_年安全生产责任书，并逐层逐级签订。制定全年安全生产和职业卫生培训计划，组织从业人员开展复工复产培训(学习时间不少于3天，如实记录安全生产教育和培训的时间、内容、参加人员以及考核结果等)。

　　(二)自查。认真对照《织金县小型露天矿山春节后复产复建验收表》，进行自查自改，达到有关验收标准。

　　(三)申请。自查各项隐患整改完毕后，向县安全监管部门书面报告，提出复产复建验收的书面申请。

　　(四)迎检。县安监局收到复产复建验收申请后，将组织相关人员现场验收，按照验收标准逐条核查。若通过验收则出具批复意见，准予企业复产复建;

　　若未通过验收则下达整改指令，责令限期整改到位。

**【篇十】新年开工新闻稿**

　　为切实做好\_\_\_\_年春节后复工复产申报工作，全面落实企业安全生产主体责任，保障员工和企业的生命财产安全，夯实我矿安全基础，实现\_\_\_\_年我矿生产安全事故为“零”的目标，根据《织金县安全生产监督管理局关于规范\_\_\_\_年春节后全县合法非煤矿山企业复产复建验收工作的通知》(织安监管字〔\_\_\_\_〕18号)文件精神，结合我矿实际，特制定本方案。

　　以习近平新时代中国特色社会主义思想和中共十九大精神为指导，认真贯彻落实《省安全监管局关于规范非煤矿山复工复产验收工作的通知》(黔安监管一函〔\_\_\_\_〕3号)、《毕节市安全监管局关于\_\_\_\_年非煤矿山复产复建验收工作的通知》(毕安监〔\_\_\_\_〕5号)和《织金县安全生产监督管理局关于规范\_\_\_\_年春节后全县合法非煤矿山企业复产复建验收工作的通知》(织安监管字〔\_\_\_\_〕18号)文件精神，按照《织金县小型露天矿山春节后复产复建验收表》的要求，积极采取措施切实有效措施，狠抓落实，保障我矿在\_\_\_\_年春节期间不发生任何安全事故、\_\_\_\_年春节后复工复产申报工作任务圆满完成、顺利通过安全监管部门的验收。

　　为认真做好节后复工复产申报工作，全面落实企业安全生产主体责任，我矿决定成立节后复工复产申报工作领导小组，负责我矿节后复工复产申报工作安排部署、督促指导、检查考核工作。

　　组长：\_\_\_(董事长)

　　副组长：\_\_\_(矿长,安全主要负责人)\_\_(生产部经理)

　　\_\_\_(销售部经理)\_\_\_(行政部经理，职卫主要负责人)

　　成员：\_\_\_(安全管理员)\_\_\_(安全管理员)

　　\_\_\_(职卫管理员)\_\_\_(生产科科长)\_\_(凿岩班组长)

　　\_\_(机电科科长)\_\_\_(铲车班组长)\_\_(后勤科科长)

　　\_\_(办公室文员)

　　领导小组下设办公室，由\_\_\_兼任办公室主任，\_\_\_、\_\_\_、\_\_、\_\_、\_\_为办公室工作人员。

　　1、春节前(\_\_\_\_年\_\_月\_\_日前)，要按照安监部门的要求，作出春节期间停工停产放假时间的决定，作好节日期间值班值守的安排，公示值班表，写出停工停产报告，报送县安监局备案。

　　2、春节期间停工停产放假(\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_日)，值班人员要按照节前制定的值班表上的安排，搞好24小时应急值班值守，加强检查、巡查，防止闲杂人员进入矿区，保障信息畅通，发现问题及时处理并上报，确保春节期间矿山安全。

　　3、春节放假结束后(\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_日)，要对照《织金县小型露天矿山春节后复产复建验收表》的要求，进行自查自纠，写出复工复产申报验收材料，做好迎检验收准备工作。

　　1、安全管理及培训情况：包括健全和完善安全生产管理制度、全员安全生产责任制度、安全生产风险分级管控制度、安全风险管控和隐患排查治理机制、隐患排查治理制度、隐患排查治理档案，设置安全生产管理机构或配备专职安全生产管理人员，配备办公室、办公场所、会议室、档案室、会议桌椅、档案柜、办公电脑、打印机等和资料员，主要负责人和安全生产管理人员安全资格证书、主要负责人履行安全生产工作职责、特种作业人员作业操作资格证书、安全生产标准化等级达标情况。

　　2、职业卫生管理机构或者组织情况：包括设置或指定职业卫生管理机构或组织、配备专兼职职业卫生管理人员、组织接触职业病危害因素的劳动者进行职业健康检查、进行职业危害因素申报、建立职业卫生监护档案、制定职业病防治计划和实施方案、建立职业健康培训制度和计划的情况。

　　3、工伤保险与劳动防护情况：包括为从业人员缴纳工伤保险费和购买安全生产责任保险;

　　制定防治职业危害的具体措施，并为从业人员配备符合国家标准或者行业标准的劳动防护用品。

　　4、安全评价及检测检验情况：包括建设项目依法进行安全评价的情况;

　　有无使用明令淘汰的危及生产安全的工艺、设备的情况。

　　5、应急预案的情况：包括制定事故应急救援预案，建立事故应急救援组织，配备必要的应急救援器材、设备的情况;

　　与矿山救护队签订救护协议的情况。

　　6、证照及图纸等管理资料的情况：包括企业营业执照、安全生产许可证、采矿许可证、建设项目(审批文件)的情况;

　　根据实际情况的变化绘制采剥年末图的情况;

　　安全设施审批手续情况。

　　7、现场各项安全条件：包括露天开采是否遵循自上而下的开采顺序，分台阶、分层开采的情况;

　　爆破作业现场是否设置坚固的人员避炮设施的情况;

　　分台阶分层构成要素、开拓运输道路是否符合设计要求，山坡填方的弯道、坡度较大的填方地段以及高堤路基路段，外侧是否设置护栏、挡车墙的情况;

　　是否制定安全生产费用提取和使用管理制度，并按有关规定提取和使用安全生产费用的情况;

　　要害岗位、重要设备和设施及危险区域是否根据其可能出现的事故模式，设置相应的、符合gbl4161要求的安全警示标志的情况;

　　矿山边界是否设可靠的围栏或醒目的警示标志的情况;

　　配电房、控制按钮操作室等重要风险点是否进行安全生产和职业卫生风险识别和告知，且设置岗位操作规程的情况;

　　作业场所视频监控是否运行正常的情况。

　　8、供配电、排水及防火系统的情况：包括供配电安全是否符合设计要求、矿山是否按设计要求建立截洪或排水系统、矿山的建(构)筑物和重要设备是否按gbjl6和国家发布的其他有关防火规定及消防部门的要求设置消防设备和器材的情况。

　　9、排土场情况：包括排土场的排土工艺、排土顺序、排土场的阶段高度、总堆置高度、安全平台宽度、总边坡角、废石滚落可能的最大距离，及相邻阶段同时作业的超前堆置距离等参数，是否符合设计要求的情况。

　　(一)准备。制定内容充实、具体的全年安全生产工作方案和节后复工复产申报工作方案，并分岗位、工种拟定\_\_\_\_年安全生产责任书，并逐层逐级签订。制定全年安全生产和职业卫生培训计划，组织从业人员开展复工复产培训(学习时间不少于3天，如实记录安全生产教育和培训的时间、内容、参加人员以及考核结果等)。

　　(二)自查。认真对照《织金县小型露天矿山春节后复产复建验收表》，进行自查自改，达到有关验收标准。

　　(三)申请。自查各项隐患整改完毕后，向县安全监管部门书面报告，提出复产复建验收的书面申请。

　　(四)迎检。县安监局收到复产复建验收申请后，将组织相关人员现场验收，按照验收标准逐条核查。若通过验收则出具批复意见，准予企业复产复建;

　　若未通过验收则下达整改指令，责令限期整改到位。

**【篇十一】新年开工新闻稿**

　　员工同志们：大家早上好!

　　春节长假，带给我们难得的放松，带来亲人的团聚，也带去我们送给亲朋好友的真挚祝福年前，由于各项工作任务比较紧，为了不耽误大家早日回家团聚，公司没有召集全体员工对20\_\_年的各项工作进行系统总结。今天是我们新年上班的第一天，借此机会，我代表江苏\_\_\_\_和我本人向大家拜个晚年，祝愿大家身体健康、心想事成、家庭幸福、万事如意!

　　今天，我们又有缘相聚在这里，充分说明你们是相信\_\_和看到公司未来发展的希望的，也证明了\_\_公司也是信任你们的，我们不离不弃、相互依存、共同来为公司新一年安全生产、经营管理、新品开发谱写新的篇章。在度过了一个欢乐、祥和的新春佳节，我们再次回到工作岗位，请大家尽快收心归位，我们要以更加饱满的热情、更加扎实的作风、更加得力的措施，全身心地投入到工作中，为完成新的一年各项工作开好头、起好步!

　　新的一年已经开启，我们要收拾心情、满怀信心，以抖擞的精神再次投入到工作和事业的拼搏之中。我们在取得安全生产标准化二级企业的同时，当前，国际、国内经济形势依然严峻，企业要取得更大发展，在安全、环保、经营等各项管理工作中面临的困难依然很多，在相关管理工作中，仍然存在诸多问题和不足，勇敢担当起各项工作的责任，转变作风，克服缺点，为进一步明确新的一年的工作目标和要求，以新的姿态和精神面貌打开各项工作的新局面，我们肩上安全、环保、生产、经营的担子也就更重了，要从日常工作中找出我们自身的不足与缺陷，要意识到我们与安全生产标准化企业的员工还有明显

　　差距。针对20\_\_年工作当中出现的一些问题和对20\_\_年顺利开展各项安全生产管理工作计划的期许，我着重讲以下几点：

　　目前，\_\_的厂容厂貌较之前取得了较大的进步，但在座的各位心里清楚，这是我们为迎接安全标准化二级企业审查数月来紧急突击的结果，是短时间内用众多人力、物力、财力换来的。每逢上级部门检查、项目验收，\_\_公司全体上下便要大干一场，可检查、验收之后不用多久，现场又会一团糟，为改变这种恶性循环的局面，请各部门、车间相互配合，结合“5S”现场管理法，做到以下几点：

　　1、做好厂区内场地、库房统筹规划、分配，各车间成品、原料、周转空桶、固废、施工、安装材料、设备、基础建材等等所有物料、物资都应有固定存放场地、仓库，对厂区现有各种物料、物资进行统计、盘点，做到同类物料、物资集中存放，不可东边一点、西边一点，难于统一管理、使用。结合各车间产、销实际情况，将原料、成品场地、库房合理分配到各车间，车间原料、成品、成品桶、周转原料、周转桶、日常使用器具等物料、物资都要存放于本车间分配到的场地、车间，不得随意存放于其他地方，若有特殊情况，需与仓库协商设置临时存放点。固废产生后，统一上报安环部，由安环部安排存放，超过库存容量后，及时申请转移处理。固废存放点由安环部负责，污泥房由污水站负责，废液、废渣库棚由生技部负责，一律加配门锁，封闭管理，责任到人。

　　2、电工班、机修班、基建、安装队在施工、安装完毕后，车间、部门予以配合，进行场地清理、清扫，保持施工、安装完毕后现场整洁，产生废旧设备、垃圾清运至指定地点，剩余材料整理、盘点入库，不可就地存放。长期施工、安装现场要做到一日一清、现场整洁有序，施工材料适量领取并码放整齐，施工、安装用工具、器具、电气设备、临时用电电线等要合理摆放，保持现场整洁，杜绝施工现场凌乱现象。

　　短期工程开工后合理安排工时，尽快完工，避免厂区内施工点过多，显得杂乱，今后除临时用电外禁止电工拉临时线，电线、电缆一律进电缆桥架。

　　3、各部门、车间生产现场，从细节入手，在重视加强设备、安全生产设施管理和维护保养，杜绝“跑、冒、滴、漏”的基础上，将车间内、外岗位、设备清洁卫生责任分配到人，并将岗位、设备卫生纳入交接班管理，交接班时由接班人仔细检查确认后签字交班。每班交接前对所在岗位及设备进行清扫、擦拭，做到地面无垃圾、反应釜、管道无灰尘、无料痕，现场整洁、清爽。投料、转料、放料、添加催化剂过程中，严格操作，避免溢料、滴料造成现场污染，如有不慎造成溢、漏，立即清理。

　　4、由安环部\_\_\_牵头，带领各部门、车间负责人执行每月两次的安全、环保、设备、环境卫生大检查、考核制度，分部门、车间进行评比考核。要将安全生产配套设备、设施(如设备卡、应急箱、标识牌、气体探测器)的维护保养情况，各车间分配到的仓库、场地，安环部的固废堆放场地，行政后勤的食堂、宿舍、槽罐区、仓库等等，这些相关各现场管理内容都纳入到考核内容中去。每月月底对评比、考核结果进行汇总，对在平时评比、考核中比较好的部门、车间要进行表扬，年底要予以专项奖励。

　　现场环境卫生是一项长期抓、抓细致才能见成效，两天不问一团糟的管理工作，只有各部门、车间把环境卫生管理工作重视起来、抓起来，改变以往只顾生产，不管环境卫生的坏习惯，才能长期保持目前整齐、整洁的现场环境，才能达到长期提升和保持\_\_公司干净、清爽的厂容厂貌。

　　安全、环保管理工作是化工企业各项管理工作中的重中之重，新的一年我们要将安全、环保工作从严抓实抓好，而决不能停留在口头上。

　　因此，必须从以下四个方面抓起：

　　1、认真学习国家安全、环保法律、法规，从狠抓安全、环保规章、制度贯彻落实入手，加大安全、环保规章、标准、规范的学习宣传，组织安全、环保知识培训。重点要抓好全体操作人员正确使用、维护安全生产设施和化工操作异常情况正确应急处理的再学习、再教育，以提高员工的安全技能、安全知识水平来确保安全生产。

　　2、建立安全、环保管理组织网络，建立全员安全、环保生产责任制，签订安全、环保岗位责任书，形成由上而下的安全、环保管理体系。明确规定从公司、部门、车间、工段、班组谁主管谁负责的安全、环保生产第一责任人的安全、环保各项管理工作，使安全、环保各项管理工作人人有责，齐抓共管。

　　3、严格贯彻执行特种作业安全条件确认表审查、办证手续，确保安全防范措施落实到位，对作业人员安全教育管理、安全重点注意事项提示到位，监护、监管责任到位，所在部门、车间特种作业不结束，安全第一责任人、监护、监管人员不准离开现场。今后无论在哪个部门、车间、工段从事检修、安装动火或其他特种作业，生技部必须先拿检修方案。公司、安全部门根据检修方案一起填写好特种作业确认表后再开动火证，开动火证时，一定要有现场负责人签字和落实清楚现场安全监护人，现场安全监护人在未检修好前决不准离开，不留任何安全隐患。对各种设备、设施、管道及各项附属设备、设施、管道等的检、维修工作，严格按照20\_\_年12月8日下发的通知执行。

　　4、今年各级安全、环保管理人员要认真履行监督职能，以现场巡视为主，对所在生产、工作岗位员工是否严格执行规章、制度;是否按章操作、按规定执行工艺指标;是否按时、真实、正确记录原始操作记录以及严格遵守劳动纪律进行督查和教育、处理。对上班串岗、脱岗、玩手机、睡岗，对班组长以上骨干和管理人员发生上述违章、违规、违纪行为要加重处罚，及时通报。坚持正常的安全、环保检查

　　制度，对生产现场查出的各种安全、环保隐患，下达书面事故隐患整改通知，按照“四定”、“三不推”原则完成整改，在安全、环保隐患整改上，公司不管花多少财力、物力、人力都要从快、从速办理，绝不允许安全、环保隐患整而不改和长期存在。

　　在20\_\_年节能降耗、节约增收活动取得初步成效的基础上，20\_\_年我们要继续做好每一个环节的回收、节能降耗，利旧利废，抓好各车间生产成本、费用考核工作。我们提出继续把节能降耗、利旧利废、节约增收蛋糕做好做大，是有一定客观依据的。公司每月各种原辅材料、维修配件、五金机物料资金流转数以千万元计，节能降耗、利旧利废、增收节支潜力很大。各车间、工段、班组、岗位在物耗、能耗、产品质量、收率水平上没有最好，只有更好。新的一年我们要统一认识，发动和依靠广大员工，群策群力、共同商订对策措施，着手从以下四个方面把这项工作做实做好：一是发动员工开动脑筋，从每一个生产环节分析、查找出节能降耗、增收节支的主攻方向，制订计划目标，落实实施;二是增强工作责任心，精心操作，遵章守纪，实现高产、优质、高收率、低消耗的最佳生产水平，杜绝一切因违章、违规、误操作造成的经济损失行为发生;三是严格岗位巡查和交接班检查制度，及时处理“跑、冒、滴、漏”现象，确保没有溢料、跑料、报废料情况发生;四是加强车间、班组、岗位物耗考核管理，对在分酸、分水、排空、转料、放料过程中可能造成流失的物料、产品的地方建立回收制度和统计台帐，定时间、定责任，落实到班、到人跟踪管理，确保不造成流失、浪费和环境污染。

　　20\_\_年努力把节能降耗、利旧利废、增收节支的蛋糕做大，是全公司的大事，也是提高产品市场竞争力的形势需要。目前，在我们的生产现场原料、物料、能源“跑、冒、滴、漏”现象还经常存在;检修

　　散落和可以回收利用的五金机电物料随处可见;可以修复再用的泵机、机电、阀门等旧设备无人计划安排;我们的机修工都是机换工，领料、用料大手大脚，节约意识不强，这些就是我们当前工作的落脚点和主攻方向，20\_\_年，严格执行物料领取审批手续，用在哪?干什么用?都要标明。因此，全体管理人员和广大员工一定要具有市场竞争挑战的忧患意识。同时，还要具有不断深化管理、降低生产成本的努力精神，使我司公的产品在市场上更具竞争力，要使职工收入年年涨、企业效益年年增，只有通过提高产量，节能降耗，降低生产费用才能消化不断增加的生产成本，使企业得到良性稳步发展。

　　20\_\_年，我们将面临劳动用工与企业生产发展不相适应的挑战，新的企业用工指导意见要求企业严格执行化工企业职工安全生产基本从业条件，要求三项岗位人员必须通过专门培训，持证上岗。我们几个车间都属高危工艺，要求在岗人员具有化工专业中等职业教育或高中以上学历。因此，我们要重视人力资源和用工管理，重视在职员工的再教育和引进新的优秀员工队伍，要把培养、教育和班组建设当重要工作来抓。班组是安全生产和各项管理工作的落脚点，也是企业最低层的生产组织。重视抓好班组建设、关键是要培养配备好的班组长，使其能够发挥生产、工作中的表率作用，成为各项管理工作中的领头羊。其次就是要通过学习、培训、再教育，规范、提高班组每一个员工的工作责任心、生产操作水平和增强安全、环保观念，为完成各项班组的各项安全、环保、生产和管理任务和目标提供可靠的保障。20\_\_年，我们要把加强员工队伍建设和用工管理当成重要课题来做。在招工工作中，要用“一看、二问、三了解”的方法审核把关，力求选好人。用人单位，对试用人员一定要落实师傅帮带，建立严格的考察、考核制度。在试用期内，要采取适当提高工作要求和工作负荷的方法，考察新员工的适应能力和吃苦精神，对那些混事、混工资怕吃苦受累，不服管理，经不住考验的人，要果断停止试用。

　　各车间、工段、班组要实行民主管理，办事、处理问题都要公开、公正。为了加强这方面工作，我的QQ专门听取职工的建议和意见。今后，广大员工对在节能降耗、节约增收、降低生产成本或改进各项管理工作方面有什么好的建议，可以通过QQ或短信向公司提出。只要你们提出的合理化建议被采纳，并取得经济效果，公司一定给予奖励;如在各级管理人员中，有人不严格执行规章制度，处理问题不公正或存在严重违章、违规、违纪行为未得到处理，你们可以通过QQ或短信向公司提出，公司一定重视调查、核实、处理，并为你保密。为及时纠正少数管理人员的不良工作作风和提高全体管理人员的素质，从监督机制上提供保证。

　　同志们，新的一年，我们绝大多数员工工作岗位、工作性质、工作内容没有变化，但是为了跟上快速发展的形势需要，企业的管理标准和要求要提高，管理模式要转变。只有实行规范管理、科学管理、不断提高安全、环保、生产和经营管理等工作的水平和效率，始终保持与时俱进先进思想和行动，才不会落后于形势。只要我们始终保持着执行各项规章制度、规程、规定不走样，事事讲安全、讲环保、讲责任、讲质量、讲标准，遵章守纪有自律，我们就一定能把各项工作完成得更好、更出色。

　　最后，再次祝愿大家在新的一年工作顺利，万事如意，并取得更大的成绩，谢谢大家!

**【篇十二】新年开工新闻稿**

　　20\_\_年2月17日，在棠下建管所的组织下，连同金莱特江沙示范园4#、5#、6#厂房项目甲方单位，监理单位，施工单位于工地项目部进行一次节后安全生产、文明施工的专项会议。会议的详细内容如下：

　　1、春节后，开工前工地各个危险源必须派人检查，各项排检，确保安全施工单位和监理单位必须做好节后自查自纠工作，特别临时和分项分部工作，并做好书面记录。

　　2、节后可能工地出现新工人入场，所以工地项目部必须组织新工人进场安全教育。各班组在空余时间组成班前安全教育活动，并有图片和记录。

　　3、文明施工方面，今年是蓬江区重点抓项目之一，江门市是创文城市，每年要复检一次，所以文明施工尤其重要。施工单位必须做好创文广告，临建配套做好。

　　4、防火问题：工地易燃物物品分类堆放，设置吸烟区，消防灭火器按规范要求配置，禁止在建筑物住人和煮饭。

　　5、工地双机具(井架、塔吊)做好报装、报拆手续，最好预早做好准备工作，避免不必要麻烦。

　　6、节后施工单位必须组织一次安全应急救援演练，并有图片和记录。

**【篇十三】新年开工新闻稿**

　　20\_\_年2月17日，在棠下建管所的组织下，连同金莱特江沙示范园4#、5#、6#厂房项目甲方单位，监理单位，施工单位于工地项目部进行一次节后安全生产、文明施工的专项会议。会议的详细内容如下：

　　1、春节后，开工前工地各个危险源必须派人检查，各项排检，确保安全施工单位和监理单位必须做好节后自查自纠工作，特别临时和分项分部工作，并做好书面记录。

　　2、节后可能工地出现新工人入场，所以工地项目部必须组织新工人进场安全教育。各班组在空余时间组成班前安全教育活动，并有图片和记录。

　　3、文明施工方面，今年是蓬江区重点抓项目之一，江门市是创文城市，每年要复检一次，所以文明施工尤其重要。施工单位必须做好创文广告，临建配套做好。

　　4、防火问题：工地易燃物物品分类堆放，设置吸烟区，消防灭火器按规范要求配置，禁止在建筑物住人和煮饭。

　　5、工地双机具(井架、塔吊)做好报装、报拆手续，最好预早做好准备工作，避免不必要麻烦。

　　6、节后施工单位必须组织一次安全应急救援演练，并有图片和记录。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找