# 水厂运行工工作总结 三篇

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-12-13

*总结，汉语词语，读音为zǒngjié，意思是总地归结。本站今天为大家精心准备了水厂运行工工作总结三篇，希望对大家有所帮助!　　 水厂运行工工作总结一篇　光阴荏苒，转眼20xx年即将过去，展望20xx回首20xx年来的工作，我厂领导和各位同事...*

总结，汉语词语，读音为zǒngjié，意思是总地归结。本站今天为大家精心准备了水厂运行工工作总结三篇，希望对大家有所帮助!

**水厂运行工工作总结一篇**

　光阴荏苒，转眼20xx年即将过去，展望20xx回首20xx年来的工作，我厂领导和各位同事的支持和帮助下，严格要求自己，按照公司的要求较好地完成了自己的本职工作。通过一年来的学习和与工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，现将一年来的工作情况总结如下：

　　办公室的工作千头万绪有文书处理、报表核算、文件申报、会议安排、文体活动组织、培训计划制定和车辆管理等。面对繁杂琐碎的大量事务性工作，自我强化工作意识，注重加快工作节奏，提高工作效率，冷静处理各项事务，力求周全、准确，避免疏漏和差错。

　　（一）认真做好各种文书工作。

　　1、编写20xx年、20xx年度工作总结，年初做好20xx年度各级评先工作。对我厂上半年经营目标情况进行分析，为各项目标达标出谋划策，确保了我厂各项工作的顺利完成。

　　2、征求、收集、编写、上报“劳保用品发放标准”、《集体合同》、《工资集体协议书》、《xx水务管理制度》、《绩效管理制度》等反馈意见。

　　3、每月上报全厂工作小结、内部用水情况、车辆行驶情况，以及下月资金计划、工作安排等。内部用水全年共x桶（截止x月）。

　　4、全年会同办公室其他同事编写各类请示、报告x份。由本人主抓的新闻报道工作今年也呈现良好态势，截至十一月份全厂有x名员工《xx水务》上发表反映厂里生产动态、好人好事的文章x篇，图片x幅；本人也发表各类文章10篇，图片x幅。

　　5、从今年x月开始，参与对部门绩效和员工绩效考核，制定绩效考核二级表单，编写综合绩效季度工作报告。

　　6、编写《新乡市城市供水三年发展规划及20xx年远景目标》、20xx年资金计划等。

　　（二）做好日常行政事务管理工作

　　1、全年接待各级领导视察、检查、慰问、访谈及来访单位参观学习x余次。

　　2、定期联系清运厂区垃圾，全年共清运垃圾x奔马车，支出清运费x元。

　　3、组织员工填写《xx水务》读者问卷调查表x份。

　　4、向x灾区捐款x元，特殊党费x元，衣物x件。

　　5、积极开展“水厂开放日”活动，编写水厂解说词，接待x小学学生参观。

　　6、参加冲洗清水池工作，并做好后勤保障。

　　7、公司工会每月为员工过生日，负责填写全厂员工生日贺卡，员工生日当天送到员工手中，并送去祝福。

　　8、探望员工及家属x人，参加员工及家属红白事13次。

　　（三）加强车辆管理，确保行驶安全。

　　全年大车行驶x公里，小车行驶x公里（截止x月份）。仅办公室开出的派车单就近x张。这离不开司机的辛苦和任劳任怨，其中小车司机不仅负责本厂车辆的保养、检验和故障上报等工作，还要负责公司大客车的验车、行驶。而大车司机不仅要保证车辆的行驶安全，而且一同参与维修工作。由于管理到位，全年未发生一起车辆安全事故。

　　（四）组织员工参加各种岗位培训和技术比武

　　1、为了提高员工整体素质，先后组织了调度、加药工、净水工等工种进行岗位培训和技术比武。

　　2、组织员工参加新乡市机泵运行工技术比武。

　　3、对xx泵站运行人员进行模拟倒闸操作竞赛，通过竞赛使运行人员掌握了倒闸程序的方法步骤，增强了实际工作中的应变能力。

　　4、为了使员工了解掌握绩效考核的目的和意义，制订了绩效管理培训方案，并为员工进行培训讲解。培训内容包括：本岗位绩效考评的内容及标准；绩效考核评分细则和说明。

       常抓不懈因工作需要本人从x月份主抓水源地工作，我厂外线三个班组线长、面广、工作地点分散、人员不易集中，给管理带来一些难度。本人根据实际情况从员工人身安全、设备安全、水质安全等方面着手，迎难而上，解决了一些问题。同时赔青、内外协商方面积累了经验。

　　1、积极参与水源地赔青、协商工作，参与了xx井道路调整占地、xx养兔场附近管道漏水和xx一村民田地下管道渗水的协商谈判。

　　2、每周一到两次来到水源地班组，了解设备运行情况和掌握员工思想动态。

　　3、每周对xx截渗井和七里营井群报警器测试一次，及时发现和维护故障报警器，确保供水设备设施安全运行。

　　4、冬季来临前对xx截渗井管道、闸门用草绳缠裹，防止设备被冻。

　　5、七里营查井组夜间查井时马路上车辆较多，并且车速快，对员工人身安全造成威胁。我们购买了反光衣服，查井时穿身上，保证了员工人身安全。

　　6、坚持报到制度，每天各值班人员按规定接班时向厂调度汇报到岗情况。

　　创建国家卫生城市活动中，制定了各种卫生管理制度，张贴健康教育知识，每个班组醒目位置悬挂禁烟标志，编写开展卫生活动计划、总结。收集整理各种创卫资料，并分门别类放置x个档案盒中，仅打印创卫资料就 余张。由于xx地表水源地是必检单位，每天都呆xx，将任务分解，责任到人，要求高标准高质量地对待创卫工作，不放过每个细节。比如：员工宿舍统一了被罩床单，并由当过军人的员工指导各班人员整理被褥，要求叠放的像部队中一样整齐规范。另外派专人每天巡视大堤，拾捡杂物，劝阻外来人员进入水源区域。同大家一起清理堤坡上的杂草，打捞清运水面漂浮物、水草约 汽车。经过大家的努力顺利通过了创卫验收，受到了领导的好评。

　　1、组织员工排练舞蹈“感恩的心”、“电话情缘”，参加公司迎新春文艺汇演。为了选出高质量的节目参加迎新春文艺汇演，将家中的dv、vcd和麦克风拿到厂里用于排练，指出不足，寻找差距。

　　2、参加公司工会举办的“书法、摄影、收藏”艺术展览。

**水厂运行工工作总结二篇**

　　20xx年，县委、县政府及上级主管部门的正确领导下，公司紧紧围绕供水服务这个中心工作，抓重点求突破，真抓实干、不断创新，公司被x供水协会县镇委员会命名表彰为“全国优秀县镇供水企业”。

　　以人为本，狠抓队伍建设，不断提高干部职工队伍素质是做好供水工作的根本保证，公司牢牢抓住队伍建设不放松，始终把提高干部职工的素质教育放首位。公司党支部把“抓好班子、带好队伍”作为党建工作的重中之重，高度重视班子自身建设，狠抓党风廉政建设的同时，结合“规范党支部”创建活动，进一步完善了原有的规章制度，并提出“凡是要求职工做到的，领导班子成员和党员干部要首先做到”，领导班子成员和党员干部必须三个文明建设中起表率作用。

　　公司制定了教育、培训、宣传工作计划，组织干部职工通过思想政治教育、法制教育、职业道德教育工作，把党的方针、政策等变为职工的自觉行动。此外，公司还坚持开展“假如我是用户”的讨论，引导职工换位思考；开展“十佳职工”、“先进集体”、“文明科室”评选等活动，激发职工的集体荣誉感，引导职工关心企业、爱惜自己的工作岗位，为企业塑造一个团结协作、健康向上的良好风气，进一步促进了企业的健康发展。

　　为进一步提高服务水平，公司从接听电话、文明用语等服务规范入手，采用自学、集中讲解，以会代训等各种形式，积极组织职工认真学习服务规范和考核标准，要求各部门严格按服务规范开展工作。采用请进来送出去的方法，先后对安全员、管道工、项目经理、电工进行了技术培训和复审培训，窗口部门的所有职工均通过了市供水处组织的创建文明城市知识考核，截止到目前共有人次参加了各种培训、考核，培训合格率和持证上岗率均为x%。

　　十万吨新水厂一期工程年已顺利竣工，为确保新水厂按计划年高峰供水前投入运行，公司对新老水厂的交接运行进行了周密细致的安排，对操作人员进行了前期培训，对净水设施进行了精心调试。新水厂出厂水经卫生部门检测合格准予入网，于月日正式对外供水。

　　新水厂投入运行后，公司对新水厂的安全保供工作十分重视，净水厂根据公司提出的“管好用好新水厂、安全优质供好水”的要求，狠抓内部管理，做到经常巡视，严格按操作规程操作，严把水质关。此外，公司还投入万元对净水厂、取水泵房及城区个测压点进行实时自动监控，实现了视频管理，及时发现和消除不安全隐患，确保安全保供无事故。目前，新水厂运行正常，最高日供水量已突破万吨，城区实现了恒压供水，出厂水浑浊度始终保持左右，各项指标均优于国家饮用水卫生标准，全年水质综合合格率达x%。新水厂的及时启用为我县的跨越式发展作出了应有的贡献，整洁卫生的花园式工厂受到了前来视察的人大、政协委员们的一致好评。

　　由于房屋产权的变化、邻里之间抄表难以及由于房屋产权部门对于总表内的供水设施疏于管理而造成的总分表计量不符，使居民用户对历史形成的抄收方式产生了不满，这是引发供水服务矛盾的一个主要原因。面对这个历史遗留问题，公司从中看到了改进服务方式的方向。

　　为真正做到为民解忧，为民办实事，公司从年开始加大了抄表到户工作力度，通过发放社会服务卡、户表改造调查问卷等形式，大力宣传抄表到户改造。由于改造费用的问题，用户对户表改造的积极性不高，公司曾与房改办共同向县有关领导提交了对房改房三方承担改表费用的建议，因资金问题这个建议未能落实。

　　今年一季度，政府的网站“问计于民”上，许多市民提出“抄表到户”这个热点问题要尽快解决。为把这项民心工程办好，没有财政补贴及配套政策的情况下，公司经研究决定：把抄表到户做为年的一项重点工作来抓，抽调专业人员成立户表改造办公室，从月日起，采取公司贴人工费，用户每户仅需出元费用的办法，进一步降低改表费用，减轻用户的负担；对低保户等困难群体按照有关程序给予适当减免。

　　公司自降低改表费用以来，受到了广大用户的好评，也受到了县政府有关部门的关注。月日，县政协与部分市民代表对公司的户表改造工作进行了进行了专题调研，并到现场视察，对公司不等不靠，主动服务用户的做法给予了高度评价。截止到月底，共完成户表改造户，为户低保户等困难群体按照有关程序减免了部分费用。

　　20xx年是水务系统文明行业创建年，也是南京市文明城市创建年，公司认真贯彻落实上级有关文件精神，把创建活动纳入到日常业务工作中，与业务工作一起布置，一道考核。组织有关人员上街开展服务咨询、冬季用水知识宣传等便民利民活动，并把用户关注的户表改造、水价等文件依据、政策法规放入了政府的网站，便于用户查询、监督。

　　为进一步提高服务水平，公司从接听电话、文明用语等细节入手，制定了《窗口服务管理制度》，统一了工作服，为管线所配发了有“自来水公司”标识的黄帽子。投入万多元，对营业窗口的计算机进行了升级，规范了公示内容，向社会公开招聘了名窗口服务人员。重新印制了“三来”服务信息单，严格实行用户签单制度；规范了投诉处理机制，使投诉处理有记录、有调查、有处理、有回访，形成闭环操作。为促进服务质量的进一步提高，公司班子成员与有关部门一道，对抄表准确性、水表环境、窗口服务人员服务质量等进行为期三天的突击抽查。

　　通过各项制度的落实，员工服务态度、工作质量有了根本的改变，窗口部门严格按承诺进行服务，他们急用户所急，特事特办，为用户解决了一些历史遗留问题及突发事件，受到用户的肯定，今年共收到用户赠送的锦旗面，表扬信封。

　　为认真听取社会各界对供水服务工作的建议和意见，进一步提高服务质量，公司先后于月日、月日邀请政协委员和部分用户代表召开了户表改造座谈会、供水服务座谈会。会上政协委员和部分用户代表对户表改造提出了许多建设性的意见，并对公司的服务质量和服务效率给予了表扬。

　　这一年我们虽然取得了一定的成绩，但同时我们应清醒地看到存不足之处，干部职工的思想政治素质和业务素质还有待进一步提高；服务质量上离行风建设的要求还有一定差距；创建“叫得响、站得住、传得开”的知名服务品牌工作还有待进一步提高；改表到户工作仍需加大力度。

**水厂运行工工作总结三篇**

　　今后的工作中，公司将县委、县政府及上级主管部门的正确领导下，继续以人为本，狠抓队伍建设；牢记“服务群众，奉献社会”的宗旨，突出重点，狠抓服务承诺；树立科学发展观，以求真务实的工作态度做好供水服务工作，为水务系统文明行业建设做出自己应有的贡献，为社会提供优质高效的服务，为的发展做出自己的贡献。

　　20xx年我们x水厂承包基础商品水量为x万立方米。面临着勘探局的严峻形势，年初我们欢水厂领导班子根据水厂实际情况，制订了全年的工作部署，确立了工作重点，时至今日，全体员工的共同努力下，我们圆满的完成了水厂各项生产工作。一年来，我们本着“争创一流的生产、生活、人文环境；争创有凝聚力、有战斗力、有影响力一流的水厂；争创公司里最优秀、最先进的品牌；争创一流的经济效益”的指导思想，紧密围绕生产经营工作的重点，从强化基础管理工作入手，朝着实现经济最大化方向努力，充分调动职工积极性、能动性，从而，实现了企业管理上水平、经济效益有提高的奋斗目标。面临着供水商品水量全局范围内仍继续呈现持续下滑的趋势，经过全体职工的共同努力，全年共完成商品水量x立方米（扣除x水源停产损失x万立方米），全年超额完成商品水量x立方米，各项经营成本均控制指标范围内；生产工作及水源站基础建设方面也取得了较好的成绩，现将全年总结如下：

　　1、标准化水源站建设方面。今年水厂将标准化工作作为全年的工作主线，各项工作都围绕标准化工作来开展，由水厂主要领导亲自主抓，并成立了标准化管理委员会，下设表阀井管理小组、水源站现场管理小组、单井管理小组、基础资料管理小组，各小组由专人负责，定期对各项工作进行检查、整改。针对公司的文件精神及考核细则，水厂成立了“千分制考核”专项领导小组，班子成员亲自承包班组，各项考核项目均有专人负责。针对今年的各项工作，水厂领导年初就定下了“亲自主抓、亲自参加、亲自安排、亲自落实、以身作则”的工作作风。劳动竞赛这一光荣传统是调动员工积极性的有效形式，活动的关键是要有创新，适应新形势的变化贴近实际求实效。去年的基础上，水厂今年将评比细则更加的细化。

　　水厂每月对水源站进行一次评比活动，评比活动包括技术设备、安全管理、环境卫生、单井管理等方面。通过这些评比活动，使得水源站的各项管理工作都上了一个新的台阶。评比中，水厂要求考评人必须做到公正、公平的打分。并评比后由专人进行汇总并对水源站进行通报，对评比第一名的水源站嘉奖x元。通过这些评比活动，有力的激发调动了员工的工作热情，效果显著。爱岗爱站的人多了、敬岗敬业的多了、出谋划策的人多。为了能使班组争先创优，钻二水源的女班长高冬梅同志，每天都任劳任怨的坚持自己的岗位上；老党员x同志经常性的义务献工来协助班组工作。水厂针对水源单井管理的薄弱环节开展了“党员示范岗”活动，确立了五座“党员示范井”，以党员的先锋模范作用来带动水厂整体工作的提高。由x同志负责的x公司历次检查中都受到好评。今年水厂继续要求水源站运行工实行了挂牌上岗制度，对员工要求统一着装，统一挂牌，并就此项活动加大检查力度。同时水厂还就作业指导书的上墙管理进行了统一规范，对三座水源站的作业指导书都统一重新绘制，并进行上墙管理。使职工时时刻刻能把作业指导书上的内容牢记于心。

　　2、安全生产方面今年，水厂将生产运行重点落实各水源站内系统运行方案的调配及加强水质管理工作上。合理的将水源井与供水系统进行了调配，杜绝了“大马拉小车”的现象。水厂时刻对职工进行安全教育，并“安全生产月”期间大力宣传安全知识，对职工贯彻安全意识，让职工把安全生产放工作的首位，实行了严格的岗位制度、交接班制度，统一了厂服，正是由于领导的严格管理和职工的重视，使得水厂全年安全工作取得了较好的成绩，各水源站无任何生产事故发生。

　　为了更好的抓好安全生产管理，水厂于今年下半年开展了一次以“x”为内容的活动，即千次巡检无漏点、千次报表无涂改、千次化验无差错、千次修保无返工、千次操作无失误、千天生产无事故。此项活动的开展更加有利于各项安全生产的开展。设备的平稳运行离不开维修班全体同志的共同努力，正是由于他们强烈的工作责任心，使得水厂即使炎热的夏季也能顺利完成公司下达的离心泵一保、二保、大修、单井提下泵、加氯机维修保养、表阀井流程防腐等计划内工作。水厂还开展了多次安全知识竞赛，使广大职工深切的感受到安全的重要性。同时水厂还组织维修班、技术组等有关同志进行两周一次的水源站安全大检查，检查中发现了很多的安全隐患。例如检查中发现x单井内电缆漏电，经过电工紧急处理避免了重大安全事故的发生；针对欢x单井外电缆漏电问题进行了整改，改为加套管入地。水厂每次发现后都立即整改，避免了多次事故的发生。

　　今年水厂严格执行设备的一、二、三级保养，逐个设备的统计、分类，认真执行保养时间采取专人负责，挂牌管理制度，做到不拖欠一台设备漏失保养维修；加强对设备、管线的防腐工作，杜绝跑冒滴漏现象的发生。加强水源单井的维护管理。同时水厂成立检查小组，对水源站进行定期或不定期的检查。检查中发现，三座水源站泵类及配电设施标牌有的损坏，有的丢失，有的不规范。水厂领导根据这一现象投入了一定资金，将各水源站所有标牌按规范统一进行了更换。统一更换后的设备标牌，显的更加规范化。水质的好坏用户中一直是很敏感的，水厂这一方面下了很大力度，坚持长抓不懈，时刻保证水源站的水质检测工作和消毒系统的正常运行。为了加强夏季细菌传染的预防工作，水厂组织本厂职工对欢四过滤池、回收池，钻二回收池进行了清洗，并购买了大量漂白粉等消毒剂，坚持对水源站内的过滤系统和回收池进行定期消毒，以确保水质，切断传染源。

　　1、水费收缴方面。为了完成承包指标，水厂年初将计划完成的x万立方米的商品水量进行季度、月分解。一年来，水厂以分解的实际水量为工作目标来部署每一端时期生产任务。针对x地区供水管网的复杂性和用户的分散性，水厂今年3月份深入开展了供水调查工作，水厂对营业室合理进行调整，充实营业室人员，加大工作力度。营业室成员胡林会副厂长的带领下，每天奔波于欢采和钻二之间，对所辖区域的供水管网走向进行了解，以便杜绝跑水、不收费现象。营业室成员还坚持经常性的管线巡查，坚持每周进行抄表一次，及时了解水表运行动态，避免水量损失，同时，水厂还进一步做好与各用户的沟通协调工作，加大了水费的收缴力度。由于物业公司的成立，x地区增加了x多块水表井，增加了用户结算单位，各单位又都细算经营成本帐，所以水费收缴工作显得尤为重要也十分困难。特别是欢采物业公司，他们耗资十几万元安装监抄水表，对水厂的正常收费工作形成了很大障碍，加上今年的承包任务较重。为此，水厂领导年初就要求抄表工对水厂所属的近x块水表每周抄一次表数，防止因水表损失及表轮被卡等原因造成的水量损失。工作中，营业室的班长鲍春富同志不顾身体不适，坚持每周一次的抄表巡线工作，及时的发现了水表损坏、管线漏点等多次，为水厂挽回了不必要的经济损失，同时他们工作也取得了较好的成绩，顺利完成了全年的经营指标。

　　2、成本控制方面。今年来随着油田改革和结构调整的不断深入，给我们生产经营形势带来了巨大变化，各用水户以节约用水为突破口，来降低成本，使我们水厂经营状况遇到前所未有的挑战。20xx年x水厂内部承包指标已经压缩到极端紧张状态，为了保证完成任务，我们全面夯实各项基础工作，减少水厂管理上的漏洞。积极深入开展“管理创新增效年”活动，严格控制非生产性支出，大力压缩管理费用，带动职工从大处着眼，小处做起，从点滴入手挖潜增效。全厂上下营造出一个人人争做贡献的浓厚氛围。这种环境下，我们水厂抓好大的方面的同时把修旧利废工作与班组职工的奖金挂钩，引导职工大处着眼，小处着手，从自己的岗位做起尽可能的节约成本降低消耗，挖潜增效。

　　以往，水厂每次修理单井提出的潜水泵机组不是送到其他单位修理，就是放到库房闲置，使得维修费用较大，为了从根本上解决这一问题，维修班人员通过努力钻研潜水泵的维修业务，熟练的掌握了潜水泵机组的维修技术，今年以来，水厂维修班人员共计组装电潜泵机组x台次，节约修理费x万余元。x源站有x个电动阀，每年的修理、维护、保养都由厂家来进行维修，费用支出较大。今年，水厂维修班人员通过学习，掌握了维修保养技术，这样一来，水厂每年可节约修理费达x余元。水厂xx水源单井长期处于闲置状态，为了节约生产费用，水厂将这四套电机组提取上来，并对扬水管进行了除锈防腐，以便再利用，对四套电潜泵经过自行维修后都能投入正常使用，仅此一项就节约费用达x万余元。同时电容费占去了每年水厂电费的很大一块开支，我们结合生产和水的实际情况停用闲置变压器，降低电容费。将钻二水源站xkva的变压器降为xkva，停运了x水源单井使用的xkw变压器，为水厂节约容量费达x万元。

　　1、职工教育方面我们根据生产运行实际情况，年初新制定了职工教育培训计划、培训科目、培训内容，并有专人授课，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位职工都认识到提高技术素质的重要性，为增加培训力度和知识面，水厂把技术培训同hse体系培训、x质量体系培训工作结合一起，坚持每周一课，严格按照“四个一”的要求对职工进行培训，水厂不定期考试，以促进职工学习技术。通过培训工作，提高了职工队伍的整体素质，加深了职工的岗位意识、责任意识、安全意识及质量意识。

　　为了能更好的开展各项工作，今年水厂根据实际情况继续学习其他单位进行学习以补充自己的不足。先后去曙采作业x公司、xx等单位参观与学习，看看人家是怎么管理的。每次参观学习后，水厂都组织座谈会来查看自己的不足。通过学习，我们也学到了很多先进经验，并得到了实施。像设备挂牌管理、交接班制度管理卡、巡回检查卡等都得到了实施，并取得了很好的效果。为了增强职工责任感使命感，我们认真开展了以《形势、目标、责任》为主题的形势任务教育活动，让职工了解当前形势，确立自己工作目标。另外，我们水厂围绕生产经营这个中心，开展内容丰富形势多样的竞赛活动，增强了职工的整体素质。例如开展了“两个条例”知识竞赛、运行泵工的水质化验竞赛、“节成本、降能耗、堵漏洞、精细管理、增效益”劳动竞赛、安全知识竞赛等。

　　公司教育培训中心领导及水厂领导的大力支持下，水厂于20xx年x月顺利举办了第x届水泵操作工技术比赛。本次比赛以理论考试与实际操作考试相结合的方式进行，并由xx组成了评卷小组，采取当场打分，取平均分的方式。考试成绩真实，评出了xx等人为水厂技术能手，并进行奖励。此举大大提高了职工学文化的积极性与自觉性。同时公司举办的技术表演赛中，欢水厂取得了团体总分第一名的好成绩。欢水厂自去年来就注重对软件资料的规范化管理，全厂范围内开展了仿宋体“天天练”活动。今年水厂继续坚持此项活动并成功的举行了两次钢笔字仿宋体书法比赛。分阶段、分层次进行全员性的钢笔字仿宋体技法练习活动，并对优胜者给予经济奖励，促进了各项报表、记录字迹的规范、工整。“仿宋体”练习的内涵的不仅仅于练字本身，而是潜移默化的磨练职工的意志，培养员工爱岗敬业的精神，通过这项活动的开展，水厂整体工作普遍有所提高，员工自身素质提高的同时，更实现了水厂各项工作的规范管理。水厂并指派技术组同志定期对各类软件资料进行检查，生产会上进行总评，此项活动的开展带动了全员性的对整体基础建设的提高。

　　2、班子建设方面抓好生产经营的同时，水厂领导班子加强理论学习，健全了水厂的各项规章制度，团结一致，全心全意为职工办好事、办实事。今年班子成员的总体要求就是团结好、思路好、形象好、业绩好。领导班子始终认为员工的小事就是厂领导的大事。为了做到这些，班子成员和其他单身职工一样吃住一起，大大小小的任何事情上，从不搞特殊化。厂长xx每周日下午乘交通车回xx，水厂一住就是一周，用自己的实际行动影响大家，使我们远离公司的边远水厂全厂员工都能安心工作，员工队伍稳定，班子团结一心；副厂长胡林会以身作则，吃苦前，克服孩子小等困难，出色地完成各项工作。

　　厂领导经常深入到职工当中了解职工情况，掌握职工思想动态，尽力解决职工实际困难，慰问困难职工；每逢节日，厂领导都亲自上水源站慰问值班工人；水厂还为各个班组配备了医药箱，里面装上各种医疗用品，以备职工急用。厂领导时刻到都关爱着职工，努力为职工创建一个和谐的工作、生活环境，努力营造家的氛围，从而有效地激发了职工的工作热情。局党委书记xx20xx年局四届四次全委扩大会议上提到了做好新形势下思想政治工作和群众工作要认真贯彻的几项原则，其中包括：坚持贴近生活、贴近实际、贴近群众的原则；坚持思想政治工作和经济工作相融合的原则；坚持解决思想问题与解决实际问题相结合的原则；坚持尊重人、理解人、关心人的原则等等。水厂领导通过对这次会议的学习，深深的知道求真务实的重要性。

　　深知职工的困难就是领导工作的出发点。日常工作中，水厂领导通过了解干部员工的思想动态有针对性的开展各项工作。为员工办好事、办实事是我们班子成员总思考的问题。具体工作中也体现了很多。例如x地区蚊子多，职工夜间值班环境较差，水厂领导就为三座水源站配备了空调，以来改善职工工作条件；水源站每名职工到生日时，水厂都为其送上一份贺卡并组织班组为该同志集体过生日；水厂领导每月都对困难职工家庭进行定期走访。职工x家庭困难、父亲又突然病逝，单位领导亲自看望，并安排车辆处理后事及对其进行困难补助xx元。之所以能做到这些，厂领导就是要把欢水厂营造一种家的氛围，让员工爱岗敬业、爱站如家。

　　稳定员工队伍是欢水厂班子一项长期的重要工作。我们厂领导班子本着对公司负责、对水厂负责、对员工负责的原则，认真做好扎实的思想政治工作。一年来，通过开展各项工作、文体活动，领导班子团结一心，员工队伍奋发向上，水厂的各项工作都取得了较好成绩。

　　20xx年，水厂不但要巩固20xx年取得的成绩，更要完成公司下达的各项生产经营指标，同时注重内部挖潜、外部增效。20xx年，水厂还要抓好x质量体系认证工作及提高职工素质加强培训工作。设备管理方面，做好日常设备的一保、二保、三保及水池清洗、滤池维护、表阀井维护保养、管网巡线、配电系统维护保养等工作。争取20xx年，x水厂的各项工作都取得较好的成绩。

　　以上是我水厂20xx年的工作总结，成绩面前我们水厂也看到了有许多做的不到之处，生产管理上还存薄弱环节，明年的工作中我们将克服困难，加大工作力度，完善各项管理措施祢补不足，为完成公司下达的各项生产任务而努力。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找