# 班组总结范文大全(汇总14篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2025-05-29

*班组总结范文大全120xx年我们总装一部甲装课一工段二班全班员工在上级公司的正确领导和支持下，始终把安全工作放在首位，认真贯彻执行“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针，狠抓落实，大力加强安全生产管理工作，20xx年没有发生一起安全...*

**班组总结范文大全1**

20xx年我们总装一部甲装课一工段二班全班员工在上级公司的正确领导和支持下，始终把安全工作放在首位，认真贯彻执行“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针，狠抓落实，大力加强安全生产管理工作，20xx年没有发生一起安全事故，为课的持续、稳定、全面发展创造了安定的生产环境。09年， 我们班组在安全上主要抓了以下两方面工作：

安全工作能否真正抓实、抓好，班长是关键。班长作为一名基层管理人员，保证员工的生命安全和生产工作的正常运作是最主要的责任。我们班对安全工作极为重视，把安全生产当作事关企业生存发展的头等大事来抓。严格按照公司安全操作规程进行管理，狠抓安全不放松，将安全责任落实到具体的人员，有效地防止了安全事故的发生。确保了20xx年的安全生产，在09年我们我们班组的安全生产工作能够取得这样好的成绩，与各级领导的支持和全体员工的努力是分不开的。

1、坚持安全生产从小事从细处抓起。 认真落实班组安全管理。加强了对各个组员安全检查力度，完善了岗位责任制，对自查发现问题及时整改，使安全隐患大大降低，在工作中，我们不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就坚持不折不扣的进行整改，并安排、落实整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

2、认真执行公司“5s”；大力推行总装一部的.安全文明班组建设，结合本班组的生产实际，发动全体员工查隐患、提建议，对现场的工装和设备存在的隐患进行改进和整改，为员工创造一个安全的生产环境。每天派工根据每项工作对员工进行安全工作的布置和生产过程中措施落实情况的检查，并将检查的结果落实到员工的月度考核中。班长每天都要加强对生产现场的安全管理，重点检查员工的劳保用品穿带情况和遵章操作，及时发现、消除隐患；坚决制止各种违章行为，把各种隐患消灭在萌芽之中，为员工的安全生产保驾护航；加大对员工安全生产的考评力度，把安全生产工作作为每个员工的月度、年度的一项重要的考核内容，凡安全有问题，其他方面成绩再突出，也失去评优资格，真正做到责任到人。

1、提高全员安全知识和安全防范技能，强化安全意识和安全制度责任化理念。充分利用周一进行班前安全学习，提醒每个成员时刻绷紧安全弦。促使全体员工的安全意识、知识和本岗位的操作技能都在不断的提高，我们采取的措就是利用班前的时间，组织员工开展讨论，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家一起讨论解决，是经验的，大家共同吸取；充分利用公司开展“安全月”活动、“安康杯”安全知识竞赛活动和“消防周”活动，组织员工积极参与，努力提高全体员工的安全意识；进一步提高全体员工的思想素质和操作技能。只有全体员工都懂得安全知识，提高安全对生产重要性的认识，坚持安全第一，牢牢树立起安全意识，真正警醒起来，才能真正保障企业生产的安全运行。

2、对新进人员进行安全教育。我们充分利用各种各样的学习形式和学习机会，由班长对这些新员工加强传、帮、带。通过安全理论学习和实际操作练兵活动，使这些新员工既懂得安全的重要性，又能实际操作，提高了安全防能力和自我保护能力。通过对新员工认真进行教育，使他们对公司安全生产形势有了初步认识，并获得了上岗前必需的基本安全技能和自我防护知识。确保每个班组的员工的整体素质能够适应生产要求。每半个月组织中员工学习本岗位（工种）操作规程、作业指导书，保证全体员工熟悉本岗位的安全操作规程，并要求广大员工从自身做起，严格执行相关的作业指导书和安全操作规程要求。

班组是企业的“细胞”，也是企业一切安全工作的立足点。只有把班组安全工作重点放在打基础，完善班组各项管理制度，搞好民主管理，发挥员工主人翁作用作为重点工作来抓，从而激发全体员工的生产积极性和提高全体员工的安全责任感。

明年，我们全体员工一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，相信在部、课颔导的正确颔导下，在全体员工的共同努力下，我们的各项工作一定能百尺竿头更进一步！

**班组总结范文大全2**

一. 制定制度措施

班组建设工作总结,在观察研讨的底子上,提出了班组建设工作思绪,从班组宁静文化建设到企业班组建设再到企业班组建设,我们紧紧围绕“字斟句酌,追求卓越”的企业精力,提出了“努力学习,超越自我”的学习理念、“存眷宁静,关爱生命”、“生命至上,宁静为天”的宁静理念、“字斟句酌,勇争一流”的质量理念, 明确了“零变乱、危险预知和全员参与”的宁静工作准绳,进一步提拔职工步队本质,规范班组底子管理,构建企业整体的班组文化市场,使企业文化牢牢建立在班组文化建设之上。加强职工培训,提高认识。导带头学习,同时组织管理干部和基层班组长进行培训,提高认识,掌握班组文化建设的有关知识。经过学习培训,使企业向导和管理人员、基层班组明确展开班组文化的功能,明确展开班组文化的意义,明确了经过班组文化的引导、鼓励和束缚作用,来增强全体职工的凝集力和向心力,使宽大职工的积极性、创造性失掉最大限度的发扬,以促进企业目标的.整合与完成。

二. 组织实施各项活动,注重实效

制度引导、向导重视、各部门班组详细实施,形成了的精良组织场合排场,围绕班组文化建设的总体目标和目标任务,以TMP, OPL为重点,联合改进提案,宁静生产主题活动,我们牢牢抓住切入点,渗入渗出到生产工作中去,并把一些相干工作联合起来,进行细化,形成一个工作网络,共同营造精良的文化气氛,使班组文化建设渐渐深化。

三. 制定制度措施

班组建设工作总结,在观察研讨的底子上,提出了班组建设工作思绪,从班组宁静文化建设到企业班组建设再到企业班组建设,我们紧紧围绕“字斟句酌,追求卓越”的企业精力,提出了“努力学习,超越自我”的学习理念、“存眷宁静,关爱生命”、“生命至上,宁静为天”的宁静理念、“字斟句酌,勇争一流”的质量理念, 明确了“零变乱、危险预知和全员参与”的宁静工作准绳,进一步提拔职工步队本质,规范班组底子管理,构建企业整体的班组文化市场,使企业文化牢牢建立在班组文化建设之上。

⒈整年出勤率\_\_%。

⒉对班组制度进行了修正和美满。

⒊严酷实行消缺管理制度、运行三查。有效包管了设备康健运行,为我厂宁静多发多供电作出了孝敬。

⒋整年发现设备缺陷项,其中月份发现的高备变开关拒动和月份发现的#主变中性点过热达度,均实时关照检验处置惩罚好。根绝了可能发生的设备变乱。班组建设总结

⒌共同检验完成了机组大、小修工作及相干设备调换工作。整年实行大型操作项,工作票张。

⒍组织全班参加了厂部组织的安规测验,参考率%,成绩优秀。

⒎整年认真展开“青年宁静生产示范岗”活动并经过总厂团委复查。

⒏整年完成了“五无”和“零违章”,未出现任何不宁静现象。

⒐认真展开班组宁静活动,组织学习相干文件和有关技艺措施,针对相干宁静变乱汲取履历教导。认真展开春安、秋安大检查,根绝风俗性违章,对查出的题目实时整改,有效包管了班组宁静生产。

四、培训方面

⒈每月按时保质完成了通例培训,取得精良结果。

⒉组织全班参加了厂部组织的运规测验,参考率\_\_%,成绩优秀。

⒊组织学习机变新调换设备知识掌握相干操作技艺。

⒋定期组织学习运规。

⒌黄建失掉总厂”及以下机组电气运行技艺能手”称呼。

⒍班组培训出资历班长\_\_一名、专区\_\_一名、值班员\_\_、\_\_。

⒏完成了年初的培训计划。

⒎两名流员参加了总厂组织的“机组电气运行”培训。

**班组总结范文大全3**

光阴似箭，日月如梭。转眼间20xx年就要过去了。回顾一年来，我感到自己在工作、生活、学习等各方面的收获令人欣慰。那些大家朝夕相处、日日夜夜奋战在生产第一线的场景仍历历在目。20xx年在工段领导的帮助与支持下，配线工段b班经过全班员工的共同努力，齐心协力，在保证安生生产的基础上顺利完成了配线工段交给的各项工作任务。现对一年来的所做工作分几个方面总结如下：

问题进行沟通，并要求各班拖车司机注意车速，尽快将货物配送线边，保证好接货区域的通畅；所有kitting车及glt件工装车上线后或放在buffer里的都要将牵引杆立起等等有关安全方面的事情各位班长都要加强管理和监督执行；前期还制定了“班组拖车司机定编”，每辆拖车都有责任人负责，通过各种有效的培训使加工人的安全意识大大提高。通过我们全班的共同努力；20xx年全年，b班安全生产方面没有发生一起安全事故。

配线工段b班担负着一工厂发动机车间奔驰e、c级的四、六缸发动机，总装车间c系和装焊车间c系产品的配线生产任务。全班共有32名员工、12辆拖车、工作范围包括了三大车间（klt、glt、kiting件）的配线任务，班组拥有先进的配送设备，这有效的保证了零件被准时送达到线边、满足了车间的生产要求。

发动机klt件配线：发动机配线班组现有ktl件828种、包括发动机主体、外围、前桥、后桥、合装、由于班组中新来人员较多，而发动机产量已经提高到班产120台，势必在叫件配线上增加难度、而关键部位又不能送错零件，耽误生产，具体说就是要主动解决班组中的实际问题。如：防错，规范操作程序等。针对发动机①a2712231904、a2712231804、a2722232104、a2722231504（XX工位、外观和零件号不同）、②双头螺栓，c300双头螺栓零件号

a0019907614、c180双头螺栓零件事情a2719900005（20xx工位）；③电磁阀c300用a2720510177（20xx工位）、cgi用零件a2710500177（20xx工位）、c180用零件a2710510177（20xx工位）零件防错问题。发动机主体零件有防错指导书：制作了简易防错看板，避免了配线时出现错装。

班组小改小革完成项目还有：（1en20xxl工位）零件a2720506847总装klt件配线：klt件贯穿总装线的28个工位，3名配线人员组成；其手动叫件100%。生产线上所有klt叫件工作由人工完成。人工工作包括零件叫件，配线，扦黄卡，粘贴叫件标签工作。特别要说明的是，总装线的叫件，配线是全部车辆完成的最后一道程序。由于新人来往频繁，班长主动解决工作中暴漏的一些问题。对员工从klt叫件，配线，扦黄卡，补叫件标签，手把手的`亲临现场指导操作。使新到的员工责任心加强，并及时对工作中的不足进行调整；较快的适应了工作岗位；另外，总装线还是一条多车型生产线，具有多车型切换的生产能力；而且生产节拍较快，这给配线工作增添了难度。尽管如此，整条总装线的配线由9名员工完成。其配线速度和配送零件质量，完全满足总装生产要求。

我们对总装配线办公桌进行5s改进，改善前，桌上摆放很多杂物，显得零乱；改善后，桌面整洁，耳目一新。

装焊班组现有七名员工，担负着装焊车间大装和分装线配线作业，20xx年职工在平凡的岗位上创造出不平凡的业绩，班组人员在工作中认认真真，勤勤恳恳，每天都保质保量的完成自己的本职工作。配线工作是一个事务繁杂的环节也是一个重在与各方面配合的班组。身在一个服务性的集体，员工每天的工作重点就是将叫件和来件的品种、数量能够及时按流程操作配送到线边。在sap操作方面，严格按照来件单上所填写的实际零件数量清点配线；在线边配线，确保数量的准确，以便于jit库及时了解车间的零件消耗和仓库的库存情况，方便采购、订货及时、并作相应的备货。虽然装焊班组的工作内容基本上都是一些难度系数不大的活，但也有繁杂和一些细小琐碎的事，盘点零件库存是我们工作的一大重点，做到实物与账面数相吻合，无重大出入。每月初除了要做好当天的零件叫件和配线之外，跟踪每种零件的到货信息、有无库存，每天需要对预警零件做表统计是我们一直以来工作成绩的一个重要体现。为了满足生产需求，对零件供货的质量，数量、合格率，以及错装零件返冻结库，每天等情况以报表的形式进行汇总。

除此之外，我们还对质量ncp会需用收废件的料车作了改进，保证了返冻结库的零件经过返修后直接上线零件在转运过程中不损坏。改前与改后双层料车对比。

班组长一般通过指挥班组成员进行工作，在某种意义上说是通过班组成员的工作来完成生产和任务的。班组长亲自动手操作只能完成一个人的工作量，如果带领一个班组，充分发挥全体班组成员的积极性，利用团队的力量，完成的工作量就会大大超出预想，这就是管理者的价值所在。

班组是企业的细胞，是企业各项工作的落脚点，企业要通过班组管理来合理地组织人力、物力，充分发挥全班组人员的积极性，团结协作，完成班组生产任务和各项经济效益指标。我作为一名代带班组长，负责发动机，总装、装焊三个车间人员管理与物料配送，在平时工作中要善于组织、沟通和激励，懂得与各班组成员分享经验与荣誉，懂得用人所长。在日常工作中就是要把大家的工作积极性带动起来，班组成员工作积极性的高低直接影响着班组的业绩，而提高班组成员的积极性就离不开激励。对班组长来讲，表扬是可以使用的最有效的激励手段，对组员工作的肯定和赞美，会促使他们再接再厉、不断进步。对员工的工作丰富化进行在职培训等，有助于帮助员工顺利工作、增强自信心，既提高了工作效率，又能满足员工追求个人成长于自我实现的需求，有效地激发了员工的积极性。装焊班组有一名员工，平时纪律散漫，串岗聊天，刚到这个班组时还时常顶撞班长的管理。我通过日常观察和侧面了解，发现他还是有优点的：1.会多个岗位叫件和配线，2零件配送意识强，叫件完成后能自检；3.人很热心，班里出现问题能出谋划策。我决定让他当机动工，利用他这些优点为班组服务。第一，平时班组有缺勤就盯工位，没有就检查班组的叫件和配线；第二，参与新员工的培训工作，通过培训新员工，加强自己的专业知识水平，同时注意自己的言谈举止，提高自身素质培养。我还对他讲：班组工作绩效的好坏，最主要体现在班长、副班长和机动工的工作，不要工作能力突出，行为准则却为人诟病。你们三个人代表着班组，你的一举一动会影响到班组其他成员，希望你克服纪律散漫的毛病，树立一个有才有德的榜样。这名员工接受了我的意见，在平时的工作中积极努力、踏实勤恳，帮助班组长处理班

组工作，言谈举止也文明了，由于自身的显著变化，再加上工作业绩突出，领导给予他加奖。这名员工的改变在班组里引起了强烈反响，纷纷向他学习，在班组形成了学有榜样，赶有目标的良好氛围。榜样的力量是无穷的，发挥榜样的激励作用能够带动员工的积极性，大大促进了班组管理工作的顺利进行。人的努力水平取决于目标对他的吸引力，取决于目标能够在多大程度上满足他的要求。我通过调整组员的目标、满足组员的需要而使其努力工作，激励他们，使他们看到满足自己的需要与实现班组目标之间的关系，从而产生努力工作的内在动力，调动他们的工作积极性为班组的工作服务。

配线工作事无巨细，各车间工作量的增加需要我更好的合理安排好时间，每天上班第一件事是先将物料管理科下达的生产计划，工段的要求，对班的各种信息反馈收集起来，在班前会上再传达到每一位员工，使之领会当天工作内容和要领，能更好的完成上级交给的各项工作。虽说没有作出多大的成绩，但我始终坚持\"把简单的事情做好就是不简单的事情\"。工作中认真对待每一件事，当公司生产与个人利益发生冲突时，能毫无怨言地放弃休息时间，果断服从公司的安排，配合生产的需要。虽然很多时候也会觉得累，也觉得很疲惫，但是我坚持了下来。

无论是在过去还是在现在，我都一直保持着敬业的精神，认真的态度，踏实的作风，尽心尽力的工作，尽量做到当日事当日毕。20xx年，我有着更多的期待，相信自己一定能够在20xx年取得更大的进步，走的更远！以上是本人20xx年的工作总结与回纳，其中如有不妥之处，还请领导批评指正。

俗话说的好，没有规矩不成方园。在这一段时里，班组也出现了一些人为的配线缺陷。针对这些人为的缺陷，为了班组以后工作顺利开展，我们对职工提出了如下要求：

配线流程，用信号卡进行生产叫件、配线——固定的循环时间——固定的路线、把零件放入料架前，把信号卡挂在零件盒上、配线，信号卡挂在满bin上，在零件标签上进行扫码、信号卡在滑槽里，如叫件，在信号卡上进行扫码、把信号卡挂在料架上、如果缺货，请把信号卡挂在后面。

**班组总结范文大全4**

本学期我们小班教研组由8位教师组成，在园教研组的领导下，我们组内的老师都能认真学习并贯彻3—6岁儿童学习与发展指南精神，积极、踏实地参加教研活动。全组教师在克服了班级人数多的实际困难，团结一致，想办法，出对策，努力提高教学质量，充分体现了教师们可贵的凝聚力和吃苦耐劳的奉献精神。现将本学期的教研组活动做一个回顾和总结。

本学期开学初，由于是接手刚入园的小班孩子，为了能科学、有效地组织教学活动，各位教师就在一起对小班的年龄特点以及游戏目标，小班上学期的教育目标进行了一个系统学习，并围绕中福会生活这本书，从孩子的生活习惯、小班幼儿常规建立等方面进行了探讨。通过学习，教师们对小班幼儿有了更深入的了解，进而转变了教育方法，从大班的放手、独立，到小班孩子的恰当引导和“泛灵论”的运用，这些让教师们更有信心去迎接、教育好我们的孩子。

另外，了解到小班孩子处于具体形象思维阶段，为了让孩子们能尽早的适应幼儿园生活，并且在集体活动中能积极地明白老师的意思，太阳班的教师采用了“图标”引导的方式，让孩子知道该怎么样排队，也知道应该如何洗手等等，在鲜亮、可爱的卡通提示下，孩子们很快就熟悉了班级的常规，自觉有效地去遵守这些规则。随后，在教研组内对“图示在小班幼儿常规的建立”进行了探讨活动，教师们在实践中总结出了经验，并进行了分享，全组教师在班级常规的建立上有了科学的指导，本学期，我们小班组的四个班级都能在学初较快的适应了幼儿园生活，并很快进入了正常的教学和游戏中，这样的自然、有效的引导方法也受到了园领导的的肯定。

由于教师们对小班教材也较为生疏了，所以我们也在一起共同探讨、研究教材的内容、教法、手段，选择适合的内容充实到新教材中，并且根据班级特点、孩子兴趣以及教师的特点进行富有本班特点的生成活动。在活动中，教师们一方面尝试集体的智慧，另一方面也能结合本班孩子的特点，在实际的教学中进行调整。比如在教学活动大象和小蚊子中，太阳班的孩子比较活跃，所以他们采取了游戏性质较强的形式，而月亮班的孩子有着器乐打击的经验，所以他们在组织活动的时候更注重的是孩子器乐的表现。这些反思和教学行为都是老师在对教材以及孩子了解和分析的基础上所采取的教学措施，也说明了我们的老师在认真地解读孩子。

通过一学期的尝试教学，每位教师使用综合教材的教学水平都有了不同层次的提高。在全园教师的值班开课中，小班组教师们都能认真对待，积极准备，上出了一节节生动、有趣，符合小班幼儿年龄特点的教研课。做到教研课有进步、有创新，并且涉及数学、综合等各领域。

本学期，我们小班教研组还紧紧围绕园教研组、课题组，挖掘、开发各类资源进行教学活动。，如家长资源、乡土资源等等。在学期初，我们就对整个教材做了一个分析以及家长的资源进行了一个删选，选取了几个适合的活动，并根据家长的资源特点，请家长来幼儿园进行助教活动。

比如，根据小班孩子爱听故事以及对xxx有着特别的依恋，所以我们小班组开设了一个“故事妈妈”的\'活动，在活动前发动妈妈们自动报名成为我们的故事妈妈，然后组织妈妈们轮流来幼儿园为我们的小朋友讲故事。当妈妈讲故事的时候，孩子们个个都认真地听着，特别是妈妈来的那个孩子，感受到了一种奇特的自豪感：“瞧，我的妈妈厉害吧！”

通过一个学期的活动，孩子们不仅获得了不同的故事体验，而且也在和小朋友们xxx交往中增加了自信，更是让家长了解到了孩子在园的情况，增进了家园双方的合作交流。

另外，我们年级组还能结合我园的珍珠文化的课题进行教学活动的设计，比如，我们在浏览主题活动的时候，发现我们的教材中有很多打击乐活动，一方面，我们利用各种乐器和孩子进行音乐教学，另一方面，我们也收集了不同的废旧材料，如瓶子、罐子、小棒等，以及各种珍珠资源，如蚌壳、螺蛳、扇贝等，将这些原生态的材料运到到我们的教学中去，并根据孩子的年龄特点设计了适合小班孩子的教学活动。老师们的聪明才智将扇贝壳融入到音乐节奏中，让孩子感受到了音乐与自然，与生活的密切联系，也把游戏和音乐有机的结合在了一起。

在踏实搞好教育科研活动的同时，我们还注重扩展幼儿的视野，培养幼儿各种能力，组织了一系列丰富多彩的活动，圆满举办了小班家长半日开放活动，组织亲子间的“快乐跳圈”游戏，家长们表示了真诚的感谢和对教师辛勤付出的由衷赞叹。我们还组织幼儿“常州淹城亲子游”，带领幼儿走进大自然，这一系列活动，丰富幼儿的各种知识，增进了亲子感情，密切了家园联系。

我们小班组年青教师多，“传、帮、带”在我们组显的尤为重要，在每周三的教研活动时，互帮互学，共同研究氛围较浓。每次教研活动前，我们的年轻教师就会对这周的学习工作做一个简单的回顾，然后对自己的困惑做一个集体的交流，我们其他的老师就会结合自身经验给予帮助。我觉得这样的学习氛围是一种积极、向上的，不仅是我们的年轻教师，每位老师都能从中受到启发。

太阳班的喻老师要参加区“转岗教师技能比赛”，为此，其他班的老师就共同为小喻老师掌舵把关，指法对不对，节奏稳吗，等等，在喻老师的努力下她一举拿下了区一等奖的优异成绩。还有朱老师，由于是第一年工作，她在撰写论文方面不是很清楚，所以有经验的老师就指导她如何撰写论文提高，如何进行论点阐述，小朱老师在他人的帮助下，逐步领会到了撰写论文的方法。

还有太阳班的老师要进行公开活动，那其他班级的老师就会主动出谋划策，更是积极配合进行教学一研、二研的活动。

除了积极配合，互帮互助，教师们之间也形成了一种分享交流、共同成长的意识，太阳班的郁老师有幸去上海和南京进行了关于音乐教学的培训，受益匪浅。回来后，郁老师就和同年级组的教师做了一个交流介绍，把许老师的游戏化音乐教育的理念带给了其他老师，让其他老师知道了音乐教学不是单纯的走形式，不考虑孩子的感受，也让老师们知道了游戏在孩子们教学中的重要性，并在师徒汇报课的活动中，运用这种理念指导喻老师开展了小班教学活动老虎歌，孩子们在快乐的教学中学会了歌曲，更体验了音乐教学的魅力，并且此活动也受到了领导的好评。

在老师的互帮互学中，我们年级组这学期也取得了较好的成绩，在省师陶杯、市、区论文比赛中教师们也获得了优异的名次。小班各位老师的互相帮助，团结协作，是我们教研组的优良传统，我们将一如既往地保持下去。但我们还存在着不足的方面，因此，在新的学期里，我们将取长补短，把我们年级组的工作做得更好。

**班组总结范文大全5**

XX网络班负责XX公司所有光网络的运行和维护；XX有线电视网络前端及分前端，有线电视故障历时小于230分/次，光缆故障修复时间小于7小时/每次,重大障碍到场时间小于35分钟/次，设备完好率到达94%，检修计划和设备检查完好率达到96%，设备甲级维护率到达89%，用户满意率达到91%，班组全年按照指标进行操作，完成了生产任务。

20xx年上半年对网络班是一个严峻考验的一年，人员的病休、人员的变动、网络的扩大、施工的增多、联通合作、天网项目、故障抢修、路由的熟悉，都是一个个难题。班组人员面对压力和困难，一项一项的\'克服，班组人员相信只要大家齐心协力，一定能共度难关。

今年年初，XX公司开始对所管辖地区内的有线电视进行平移数字化，有线电视平移工作开始展开，班组人员针对维护的设备对XX地区逐步进行切割，对所有地区有线电视光缆情况进行了摸查，分批分街坊，对一个一个街坊进行了平移，在切割过程中没有出现一起因切割引起的故障。切割工作一直到十月底全部完成，受到了XX公司嘉奖。有线电视改造项目中，对XX地区有线电视进行了设计，并在钢讯施工完后进行了验收，对XX地区6个街坊进行了设计，并在短时间内画出了设计图纸，上交管理部。

和XX合作项目中，针对XX光缆移交工作，班组人员对XX地区进行了测试，把光缆所发现的问题及时的上报XX公司，要求其整改，把维护工作做在抢修前面，防范于未然。多次跳通XX出口光缆，并在XX3楼到4楼更放了48芯光缆用于出口割接，保证了宽带网络带宽的提升。

对XX机房内DSLAM机柜进行了拆除，机柜内的6根光缆进行了熔接，上光纤配线架。

班组的内部基础工作，我们要填写还要规范，并不是为了检查而写，而是如何管理好班组，顺利完成质量指标。这也是我们需要提高的，无论工作完成的再好，都要以基础工作做为铺垫，我认为这是我们的薄弱环节，要在今后不断加强也是本班的一项常抓事务。

安全是我们工作的重中之重，我们班厂内厂外都有维护区域，临时性的故障比较多，所以我们在接到故障的同时要对现场危险因数进行分析，做好应对措施，使危险系数将到最低。我们将定时检查劳保用品，登高工具，观察人员思想及健康情况，发现问题及时的杜绝，绝不疲劳上岗带病上岗。切实做好“两穿一戴，互保联保”，如人员不在，执行临时互保对子，工作另可慢点稳点，也不做危及自己安全。

**班组总结范文大全6**

随着新年的到来，我们走过了20xx年度。回头看看，有几分耕耘，几分收获。20xx年度经过全班人员的共同努力，齐心合作，在确保安全生产的基础上圆满完成了各项生产任务。现将20xx年度主要工作总结

一、安全生产方面：

1、全年出勤率。

2、对班组制度进行了修改和完善。

3、严格执行消缺管理制度、运行三查。有效保证了设备健康运行，为我厂安全多发多供电作出了贡献。

4、全年发现设备缺陷180项，其中7月份发现的高备变105开关拒动和10月份发现的＃1主变中性点过热达100度，均及时通知检修处理好。杜绝了可能发生的设备事故。

5、配合检修完成了机组大、小修工作及相关设备更换工作。全年执行大型操作161项，工作票407张。

6、组织全班参加了厂部组织的安规考试，参考率10xxxx，成绩优秀。

7、全年认真开展“青年安全生产示范岗”活动并透过总厂团委复查。

8、全年实现了“五无”和“零违章”，未出现任何不安全现象。

9、认真开展班组安全活动，组织学习相关文件和有关技术措施，针对相关安全事件吸取经验教训。认真开展春安、秋安大检查，杜绝习惯性违章，对查出的问题及时整改，有效保证了班组安全生产。

10、至年底班组安全生产天数已达5936天。

11、加强班组管理，提高值班质量，全年无违章、违纪现象。

二、培训方面：

1、每月按时保质完成了常规培训，取得良好效果。

2、组织全班参加了厂部组织的运规考试，参考率10xxxx，成绩优秀。

3、组织学习#3机变新更换设备知识，掌握相关操作技能.

4、定期组织学习运规.

5、黄建获得总厂”100mw及以下机组电气运行技术能手”称号.

6、班组培训出资格班长(成洋)一名、专区(黄渝刚)一名、值班员两名(吴非、黄宜)。

7、两名人员参加了总厂组织的“200mw机组电气运行”培训。

8、实现了年初的培训计划。

创建最美班组工作总结（十）：

班组工作总结

两年来，本班紧密围绕公司生产经营任务，精心组织日常生产，以保证装置操作安全平稳率为首要任务，狠抓各项安全生产指标，牢固树立“直线职责、属地管理”等先进理念，用心开展HSE体系建设和“五型”班组建立活动，不断提高员工的综合素质和班组整体水平，为实现全年生产任务打下坚实基础。

一、狠抓安全生产推进HSE建设

两年来，本班继续以HSE体系建设为契机，牢固树立“安全第一、环保优先、以人为本”的理念，坚持开展以“查隐患、堵漏洞、反三违”为主要资料的隐患排查活动，深度强化班组执行力，扎实开展班组安全生产。

严格执行公司各项规章制度，落实岗位安全生产职责制，并按照生产受控要求，强“三基”，反“三违”，狠抓安全生产死角，发现问题及时上报处理，杜绝生产事故的发生；对重点部位采取加大巡检力度、提高排凝频次等措施，确保蒸汽、除盐水、压缩空气、氮气的高效平稳供给。

为配合公司4月份含酸油改造项目的有序进行，班组党员率先垂范，认真疏通流程，针对小修中遇到的难题，提前进行分级汇总，使每一项消缺工作都落实到专人，明确属地职责，强化安全监督，严把施工质量关，确保消缺工作顺利完成，并组织员工按照生产运行处要求安全平稳完成装置开停工任务。

用心开展日常工作中的PHA、JCC，加大属地管理力度，抓好风险识别工作，并且针对天气突变、单电源运行、雨季冬季这类特殊时期，做好各类安全防范工作，汛季加强各岗位防洪防汛措施，反复开展停晃电应急演练，做好应急准备工作；冬季狠抓防冻凝工作，配合车间做好保温工作，加大泄露点排查力度，增加巡检次数，为安全生产营造一个良好的氛围。

加强各岗位巡检力度，强化细化岗位职责分工，巡检过程认真仔细，检查到位，不疏于形式，做到“早发现、早上报、早处理”，今年本班多次发现事故隐患并及时排除：20xx年xx月19日，边丽哲巡检时发现106泵有味，联系车间停泵检查并处理；今年1月27日，油泵停运，发现及时处理；5月18日，孙恩丽、程秀研在巡检中发现回用水1#风机故障，及时上报处理；8月2日，因液位计失灵，生水罐抽空，及时发现处理；10月9日，王晓元在巡检中发现水处理盐酸计量罐渗酸，及时上报处理；高温凝结水开工期间，段明泽发现机泵接地不合格，及时处理，热水站开工时，他又发现201B泵漏油，处理及时，避免了一次事故。

二、用心组织培训提高技能素质

结合公司“十二五”发展规划，加强形势任务教育，引导班员认清公司当前面临的机遇与挑战，明确今后一个时期的总体发展目标和工作方向。

加强“一岗一单、一人一单”式培训，围绕设备新增和改善状况，进一步完善不同层次、不同岗位培训的需求，并将培训重点放在关键岗位和问题设备上，强化培训效果评估和考核测试，提高培训的针对性和实效性，同时在班组中推行“天天半小时培训法”，将生产知识量化分解，使学习资料与生产实际灵活地结合在一齐，强化员工实际知识掌握潜力，使每位员工都能熟练掌握本岗位生产知识和操作技能，熟知各项应急预案，确保员工100%持证上岗，100%掌握应知应会的操作知识和技能，100%参加培训学习考试，考试合格率100%。

组织员工参加公司举办的各类培训班，有关乎员工日常生产的“压力容器培训”，有引导员工思想方向的“四项制度学习”，还有与员工生命息息相关的`“应急救生培训”，这些培训都从不同层面为员工解读了安全的重要性，让员工进一步强化安全生产意识，掌握相关安全常识。

深入学习传达大庆精神铁人精神，用“三老四严”“四个一样”来强化班组队伍自身建设，提高员工的思想政治觉悟，并学会正确认识现状，努力查找问题和差距，统一思想，凝聚力量，在班组内营造良好的学习氛围。

用心开展岗位练兵和技术比武，让员工熟练掌握专业知识，并将现场实际操作与理论知识融会贯通，学会正确使用消防器材和呼吸器，对活动中出现的盲点进行及时总结和分类梳理，进一步提升员工队伍综合素质和应急潜力，确保生产操作的规范化和程序化。

三、规范现场管理加强平稳受控

加强设备现场精细化管理，加大现场状况通报监督力度，不留死角，做到“发现问题，及时上报”，坚决纠正“低老坏”现象，用心检查身边设备的安全状况，改正自身不良习惯，开展“跑、冒、滴、漏”专项治理，推进现场规范化和标准化。

两年来，本班进一步加大现场管理力度，按照公司生产受控和6S要求，严格规范员工在岗期间着装和手机使用状况，坚决杜绝烟火等违禁物品，按照“清洁、整齐、规范”的原则，将现场物品用具摆放规整。轮休期间认真执行公司作息时间规定，杜绝“早睡晚起”，严格执行公司反违章六大禁令，进一步规范员工的安全行为，提高员工的安全意识。

严格落实作业许可管理制度，认真核对各类票据申请、办理、关掉和延期的执行状况，规范作业许可票据资料的填写，做到“谁签字、谁负责”，层层监护到位，并且全员参与危害识别和风险评估，加强对关键装置、重点部位和危险点源的检查监控，避免事故发生。

严格执行《车间装置运行计算机监盘管理规定》，加强设备监控力度，防止压力出现较大波动，影响生产，每班做好安全生产记录和监测记录，各工艺参数点和测温测震点的数据都及时、准确、资料完整，合格率100%，确保生产平稳受控。

狠抓承包商管理，进一步强化现场监护人的履职职责，尽到属地管理者应尽的职责，重点监督施工作业现场票据完备状况、风险控制措施是否有效落实、施工人员是否存在“三违”现象，时刻绷紧安全弦，为施工现场营造良好的安全监护氛围。

四、开展各类活动构建和谐班组

继续深入开展“五型”班组建立活动，从班组安全入手，加强各方面专业知识学习，建立“清洁环保健康”的工作环境，围绕“节能降耗、安全生产”，提出切实可行的合理化推荐，用心开展各类安全生产，降低能耗，着力加强和谐班组建设，全面提升班组队伍的综合素质和管理水平。

两年来，本班组织员工用心参加各类安全竞赛，员工们在竞赛中表现用心踊跃，成绩优秀，这些活动的开展，在短时间内弥补了员工的技能不足，增强了员工的素质潜力，并在班组内构成了互学互助的良好氛围。

认真进行安全宣教工作，每个班前接班会都进行安全材料学习、安全经验分享，班后做好安全总结，每周进行安全评比，每月按时完成班组安全板报，并包揽车间全年参展宣传板报，多次获奖；用心配合公司“安全文化提高年”活动，广泛开展读书活动，透过读书和思考，开阔员工视野，培养员工好读喜钻的良好习惯；同时加大私家车的安全宣贯力度，利用培训学习和安全经验分享，让员工切身感受到车祸的危害性和安全带的重要性，透过亲情教育将交通安全管理延伸到每个家庭。

关心员工生活，稳定员工队伍，及时了解员工最新状况，平时透过聊天拉家常等方式加强与班组成员的沟通，既解决日常工作中的琐碎问题，又促进工作的顺利开展，使大家都能以工作为重，心往一处想，劲往一处使，增强了班组的凝聚力和战斗力；今年本班今年多次看望慰问员工家属，关注困难员工，了解他们的实际状况，努力做好员工的福利工作，为员工排忧解难，定期开展送温暖活动，让员工有了进一步的归属感。

用心组织员工开展文体活动，按时参加公司举办的各类文化培训班，不断丰富员工业余文化生活，提高员工的生活品质。6月份公司硬笔书法比赛获优秀奖；7月份建党90周年书法展参展；

两年来，本班围绕创新、安全、清洁、和谐的理念，切实抓好班组自身HSE体系建设，进一步夯实班组基础管理工作，扎实有效开展“五型”班组建立活动，让全体员工更加明确自己的目标和职责，从而推动班组基础建设不断迈上新台阶，为公司今后的发展做出新的贡献。

**班组总结范文大全7**

20xx年即将过去，在这一年里我们场车队二班在公司和队部领导的关怀指导下，通过全班成员的努力拼搏，实现了全年没有等级安全事故，完成了公司下达的生产任务指标，取得了不错的成绩，但也有不足和短板，现将一年来的班组工作总结如下：

1、安全目标情况：按照与队部年初签订安全目标责任书没出现任何安全事故。

2、生产任务完成情况：圆满地完成了上级下达的各项生产任务。其中卸船堆料作业完成万吨，装船取料万吨，装车取料万吨。混矿取料完成105万吨。

3、质量情况：保质保量完成了装车任务，确保了火车满载率％以上，处理车率低于10%的年度目标，确保了公司今年火车发运的快速增长。全年无装车质量事故。混矿作业完成105万吨，作业效率良好，无质量问题。

4、对标管理及节能降耗：班组基本完成年初制定的对标管理相关目标，各项作业能耗已全部低于公司制定的能耗标准。

5、其他方面：违纪率：零；出勤率：100%；员工无违法乱纪行为。

1、积极做好班组成员的管理工作。

在工作中对员工进行规范化教育，各项工作、任务分工明确，责任层层落实，严格要求操作规程和考核标准，关心每一位班组成员，注意调动员工的积极性，化解员工的消极思想。为提高员工们参与班级管理的积极性，我们公开了班组管理财务，班组各项管理项目均予以上墙公示，重大问题和敏感问题必须召开民主会，征求每一位班班组成员的建议和意见。

2、加强学习，提高了班组的整体素质。一是积极参加公司及队部组织的\'职工培训；二是经常组织员工学习了上级下发各类文件和书籍；三是注重做好班组成员思想工作，切实落实好“五必访，六必谈；四是通过宣传发动，班组成员学习积级性与日俱增，学习氛围浓厚。

3、安全生产管理工作有序开展。

为做好安全生产运行，我班坚持了每周的班组安全活动，并组织班组成员进行安全生产职责、安全管理制度、各种应急预案和安全小常识的学习；组织员工开展事故案例的学习和反思，积极参加公司各项安全活动，全面开展安全标准操作法的培训。通过这些活动的开展，有效地增强了员工的安全生产和自我保护意识，从而消除了麻痹思想，杜绝“三违”现象。

4、节能工作常抓不懈。

我班节能降耗从小抓起，从点点抓起，都能从节约一点水，节约一度电做起，人走灯灭，并从日常工作抓起，各项能耗均低于公司指标。

5、班组建设卓有成效。

具有较好执行力和团队精神是我班多年来的优良传统，在班组建设方面我们重点做了以下工作：一是建立健全班组各项制度和台账，坚持每月一次班务会和民主生活会，坚持每周一次班组安全活动。二是班委会发挥支柱作用，班委会成员积极建言献策，每个人分工明确、责任到人。三是职工培训体现以人为本的理念。根据队部的总体要求，结合本班实实际，针对班组员工文化水平参差不齐的情况，进行有针对性地培训。按照“干什么学什么，缺什么补什么”，集中培训和一对一培训的原则，给大家创造比较轻松学习氛围。四是加强民主管理，充分发挥每个班员长处，最大限度调动全班人员的工作积极性，让大家心往一处想，劲往一处使，达到共同进步目的。

6、积极参加公司和队部组织的各项活动。

积极参加公司组织的“安全生产月”“安康杯竞赛”“百日安全无事故活动”“技术大比武”“系统线劳动竞赛”“对标管理”“班风建设”等活动，并取得了优异的成绩。

7、班组班风建设稳步推进。

我班按照公司“班风建设”的总体要求，写出了本班的班风、班训、理念，班组成员热烈响应，发表自己意见，积极投身班风建设。班组将充分发扬场车队好的作风、好的传统，逐步形成自己的班风风格。

1、由于公司本年度作业量大幅上升，以及场车队作业特殊性，对班里管理工作增加了一定的难度。

2、相对于场车队其他两个班，二班在安全生产方面没有突出亮点，还需在20xx年继续努力

3、班组本身的管理工作有待进一步加强。

3、人员整体素质，特别是精神面貌需要进一步提高。

4、班组成员的业务学习和操作技能要进一步加强。

5、班组创新能力还需努力。

1、安全工作只有起点没有终点，20xx年二班将继续牢固树立“安全第一”思想，安全工作持续加强、常抓不懈。

2、注重管理工作，严格要求，严格管理。将班组管理水平再上一个台阶

3、加强班组建设，特别是加强对标管理工作，向场车队一班，船舶队一班等五星级先进班组学习，争取成为五星级班组

4、以公司“班风建设”活动为契机，形成优秀的班组班风，使二班成为团结、优秀的团队。

5、继续抓好班组学习，加强安全标准操作法培训，提高全班整体素质。

6、做好宣传报道工作，积极参加各项活动，打响班组名号。

7、定时开好班务会、民主生活会，加强与班员的双向沟通。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。”新的一年里我们场车队二班全体成员将继续抓好安全工作，努力完成公司生产任务，团结一心做好班组建设，解决班组短板，克服一切困难，凝心聚力，共创辉煌！

**班组总结范文大全8**

过去的20xx年，在炼钢分厂各级领导的关心帮助和领导下，天车丙班所有员工团结和谐、勤奋努力，精心操作，安全运行，以优质的服务快速有效地完成了各项工作任务。有力的保障了炼钢分厂各项生产的顺利完成。天车丙班在上半年荣获了公司“三星级班组”荣誉称号，这是对我们以往工作的大力肯定。然而天车丙班所有员工并没有因此而骄傲自满，极开展创建“四星级班组”的情况汇报如下：

班组始终以大局为重，计划有落实，自6任务要求，合理调控重点车辆，对班组所负责保养的13#天车，作状态。以优质的服务快100%。

1荣誉的获得积极调动了员工的工

关心分厂、质量等员工切身利益的事情，充分认识到员工个人的行为20xx年上半年取得“三星级班组”,鞭策后进,达到共同提高的目的，为服务好生产创造有利条件。

3、增强学习，加强培训，加快班组徒工的成才，在师带徒活动中，班组坚持用技术精湛，自身修养好的师傅带徒弟。班组新入职的员工经过一年多时间的学习和锻炼已经可以熟练的掌握天车岗位基本操作技能。并且班组徒工积极参加公司组织的技术竞赛活动取得青工前几名的良好成绩。

三：健全职能，狠抓安全，保障设备安全运行

班组是企业最基层的管理单元和重要的.组成部分，是企业实现各项目标任务的最基本的单位和支撑点，班组完善班组机构明确“两长三员”工作职责，其中班长和工会

小组长分别负责班组日常和员工思想动态，定期开展班务会和民主生活会；安全管理员负责日常安全工作的管理和开展，并协助班长做好班务管理工作；现场管理员负责‘6S’管理工作、现场及安排设备的维护、加油、吹灰等工作；质量管理员负责班组质量管理和班组技能培训工作。通过完善班组机构职责达到“完善自我，持续改善”的目的，大幅度提升了班组管理水平和总体工作能力。班组始终贯彻安全第一思想，坚持以人为本，落实全员安全岗位责任制，自觉遵守安全操作规程，积极开展安全教育培训，坚持班前例会讲安全，班中积极查找安全隐患，班后总结安全，提高班组人员的安全风险意识，发现隐患及时整改，消除安全隐患，积极参加公司开展的“安全月”和“排查隐患”活动，6--12月份班组查出并得到整改的项目有：2#天车缓冲器整改；13#天车小车主动轮燕尾槽整改，13#天车临时线路安全隐患整改等7行。

四:精心管理，狠抓亮点，积极推进?6S?管理

结合公司“四星级班组”创建达标要求，工作成为创建活动中的亮点；

1.班组工作加强‘6S’管理，积极开展“13#天配合生产的需要；产活动从节约‘一滴水’、‘一滴油’、2.过组织员工学习、《天车工危险源辩3.从而杜绝一切违章违规的不安全行为。“自查自纠”6—1221条整改7条消除了不安全因素。班组下半年共提合理化建议45条实施条。员工的积极参与各项活动，不仅推进了各项工作的开展，还充分激

班组管理是基层最基础的管理，班组长作为兵头将尾，肩负着管理者、执行者、协调者、传播者和督导者等职能。创建和谐班组，作为班长，“打铁先要自身硬”，要有较强的进取心，有强烈的愿望去影响和管理别人，乐于承担责任。办事要公道，在自己与员工之间要建立相互信赖的关系，创建和谐班组，作为班长要有民主管理意识，充分发挥安全管理员、现场管理员和民主小组长的作用，贴近员工、了解员工，掌握员工的状态，发挥集体的作用，真正关心、关注员工的工作和生活。班组坚持民主管理，班务公开，对班组员工工作、质量、安全、出勤等考核结果每月进行公示。认真落实会议制度，班组班前会每天召开一次，民主生活会每月召开一次，做到每次会议有记录，每项决定有落实。踏实解决问题，创造了一个员工风气正、人心齐、干劲足、稳定和谐的班组。

以上是天车丙班自争创“四星级班组”以来班组建设和班组管理中的一点心得和体会，距离公司及分厂的要求还存在一定的差距，这需要我们今后的工作中进一步细化管理，夯实班组基础工作。对照公司‘四星级班组’的创建要求，天车丙班会在今后的工作中不断总结经验，扬长避短，严格执行公司各项规章制度，继续做好“四星级班组”的创建活动，为争取“四星级班组”创建成功而努力工作！

**班组总结范文大全9**

各位领导、同志们：进入夏修以来，安全生产调度室积极投入到全段安全生产的各个环节，同全段广大干部职工一道，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，克服酷暑、风沙、山洪、地震等恶劣的自然条件的影响，充分利用工务设备养护维修的黄金时段，强化安全基础、巩固设备质量，圆满地完成了既定的各项生产任务，安全上持续稳定上升的良好态势，截止\*\*\*年\*\*月\*\*日，全段胜利实现安全生产\*\*天，文秘部落保持了“天天生产、日日安全”的优异成绩。下面，我将本室主管的行车、交通安全情况向与同志们进行汇报:

1、加强制度建设，完善安全管理体系企业的安全管理不是一劳永逸的，而是一个不断发现问题、分析问题、从而摸索规律不断规范的长期复杂的系统工程。今年进入夏修以来，安调室努力与段领导的安全管理思路保持高度一致，在段领导的支持和帮助下，开展了一系列制度建设。

一是，通过制定《\*\*\*\*\*\*》，规范了全段各级联控人员的行为;

二是，通过建立汽车司机竞争上岗机制、制定《汽车司机综合评定》，强化了汽车司机的责任心;

三是，通过实施《安全管理监控实施细则》，在一定程度上克服了安全管理中的“好人主义”;

四是，通过完善《机械上道组织及安全措施》，查堵了以往在机械作业安全管理中的一些漏洞;

五是，通过制定《行车关键岗位易发生事故关键点的卡控措施》，为车间班组控制和处理安全薄弱环节提供了值得借鉴的指导性意见。经过全段广大干部的共同努力，各项制度都已融入我段日常安全管理之中，使我段的安全管理体系不断地规范和完善起来。

2、狠抓违章违纪，大力遏制“两违”行为进入夏修以来，全段各股室积极深入现场，本着“管生产必须管安全”的原则，在指导一线车间班组作业的同时，自觉加大了对违章违纪的查处力度。在这一阶段内，全段通报并纳入月度经济责任制考核的各类违章违纪共有\*\*件，尤其是在段实施《安全管理监控实施细则》以及将线路晃车病害纳入考核后的\*\*月份，我段安全自控率达到了\*\*%以上，我们也能够从此看到各级管理人员在工作作风上可喜的转变。相信继续坚持下去，必定会对全段的安全管理产生积极的影响，有效地控制违章违纪、遏制“三惯”行为。

3、严格坚守验收标准，努力提高设备质量生产任务的验收，是我段各级领导始终高度重视的一件大事。在今年夏修生产任务的验收过程中，段安调室始终坚持段、车间、班组的三级验收制度。车间不进行自验、不递交请验报告，坚决不予验收。在生产任务验收的过程中，主任领工员严格坚守验收标准，克服了人情关、面子关。对于验收中发现的问题详细记录，不符合验收标准的坚决要求返工。每月通过《生产任务验收通报》客观地反映各车间存在的具体问题，提倡好的作法并提出有针对性地意见，基本达到了严格、公正的要求。同时，在深入现场的过程，认真帮助一线车间班组分析问题、查找不足，促进了各车间综合维修质量的提高，使全段线桥设备质量得到了较大发展。

4、坚持警钟长鸣，加强职工安全教育\*\*\*\*\*\*等因工务施工造成的行车事故发生后，在段领导极为关注的\'形势下，安调室均及时发布了《事故通报》，不但分析事故原因、总结事故教训，还坚持“眼睛向内”的观点，认真查找我段自身安全管理中存在的各种隐患，做出具体要求，制度详细、切实可行的安全卡控措施，并由段领导带队奔赴一线，落实部、局、处电话会议精神，与一线干部职工面对面地进行安全教育，全段干部职工安全意识明显增强。

5、开展专项活动，保持良好安全势头安全大检查和专项整治活动，突出了阶段性的安全控制重点，是一场针对具体问题采取的攻坚战役。今年进入夏修以来，我段在局、处统一部署下，结合自身实际特点，开展了\*\*\*\*\*\*等安全大检查和专项整治活动。活动中，各车间班组能认真按照段的要求上报活动信息、总结活动经验，查找和解决安全管理、设备质量等方面存在的各类隐患\*\*\*\*件，有效地提高了加大了安全管理在广度和密度，使全段继续保持了良好的安全势头。

进入夏修以来，我室每月都对各车间线路设备的综合维修任务进行了验收，在此期间，全段累计完成线路综合维修\*\*\*\*\*公里、站线\*\*米、道岔\*\*组\*\*\*\*\*由于全体干部职工的共同努力，我们不但胜利地通过了局、部两次安全优质工务段验收，同时也使线路设备质量得到了大幅度地提高，确保了运输行车安全畅通的需要。

付出了努力，所取得的成绩固然是令人欣慰的。但是，我们同时更要认真对待夏修以来暴露的各种问题，并进行深刻地反思，才能以正确的心态对待下一步的各项工作。夏修时期，我段接连发生了\*\*\*\*、\*\*\*\*、\*\*\*\*等等违章违纪事件，也多次因为线路晃车封闭了区间，影响了运输行车的安全畅通。在各类问题中，属于安全管理的\*\*件，占\*\*%;属于违章违纪的\*\*件，占\*\*%;属于设备质量的\*\*件(其中含机车动态监测装置报警病害)，占\*\*%。这一数据表明我段的线路设备质量还存在着大量问题，“以优质设备保安全”的号召并未深入人心。同时，违章违纪现象仍然普遍存在，安全管理还很不完善、细致。在占各类问题总数\*\*%的段内自查问题中，属于段领导发现的\*件，占\*\*%;属于各职能部门发现的\*\*件，占\*\*%。这一数据从表面上像是说明各级管理干部在落实段安全管理思路中占据主导作用，如果除去\*\*次晃车病害，各级管理干部发现的问题就只有\*\*件，只能占\*\*%左右;再把这一数据代入安全自控率的公式，我段的自控率只能达到\*\*%。当然，以上分析的数据中并没有包括一些在日常工作中发现了，也督促车间班组整改了，但是却没有上报和考核的问题。所以说，这个分析也只是显示了一种整体的趋势，希望各级管理人员能够据此有针对性地采取一些措施。但是，总的来讲，严峻的现实就这样摆在我们面前，我段的安全管理仍不容乐观。安全问题，涉及到方方面面，既有它的偶然性也有它的必然性，通过调查分析，我们可以得出影响我段的安全这样几个主要方面：

1、安全意识不强。对“安全第一，预防为主”的原则认识不够，对于防止事故、遏制“两违”没有真正筑起一道思想防线，总是抱着侥幸的心理对待安全工作，从而在思想上为滋生官僚主义、遥控指挥的坏风气提供了土壤，“干惯了不想、习惯了不说、看惯了不管”的“三惯”行为悄然抬头。

2、标准得不到落实。不学习，就掌握不了标准;不知道，就落实不了标准，这是标准得不到落实一方面的原因;还有一个方面的原因是知道标准，但是没有把抓安全放在各项工作的首位，赶进度、图省事，擅自简化作业程序、简化安全措施，有人检查就落实、没人检查就不落实，结果是“安全一输，全盘皆输”。

3、业务素质低。对于这一因素，关键的原因就是缺乏上进心，满足于现状，不求上进，个别人连最基本的薄薄一本《安规》都没有耐心细细翻上一遍。作业中违章指挥，违章蛮干，安全措施形同虚设。

4、精力旁顾。个别同志整天看起来忙忙碌碌，却不知道在忙些什么，工作上的事情不掌握，身在曹营心在汉，没有把主要精力放在安全生产上。人浮于事，不能对安全生产方方面面的问题进行全面、细致的分析，走一步看一步。

1、坚持“安全第一、预防为主”的思想，加强职工安全教育安全工作的好坏，不仅影响着广大干部职工的收入，更影响着我段的发展和铁路运输在经济建设中的巨大作用。为此，各车间班组要及时对本单位、本部门阶段性的安全工作情况进行认真的总结分析，贯彻落实安全例会制度。对于各类因工务施工作业造成的行车事故案例，要经常性地组织职工进行学习，并比照本单位、本部门的安全管理实际，广泛地展开讨论，制定杜绝各类事故的防范措施做到警钟长鸣。要通过不断的努力提高职工的自我保护意识、遵章守纪意识。

2、做好防断工作，确保冬季行车安全对于防冬季“防三折”工作，段各业务室要想方设法保证巡道、三折检查、钢轨探伤等各项工作按标准如期进行，加强检查力度。入冬前，要深入开展防“三折”宣传教育活动，确保线上作业人员均能掌握发现“三折”时，应采取何种防护措施。对频繁发生“三折”地段，要进行现场调研，找出问题症结所在，帮助车间班组从源头上解决问题。各车间要加强对巡道工、“三折”工作业标准的检查，一旦发生“三折”，要立即安排工区更换，并对更换情况进行检查核实。班组在冬季日常上线作业时，要随时带有足够的备用扣件、夹板、螺栓，加强线路找细，消灭低接头及大轨缝，保持线路平顺。

3、落实\*\*号文件精神，严把施工安全认真贯彻\*\*\*\*号文件《关于施工安全管理规定的通知》，将干扰运输行车安全的施工全部纳入“天窗”范围，落实“双签认”制度，确保各项施工安全有顺地进行。

4、加强道口设备的管理，杜绝各类道口事故对于道口设备的管理，段一向予以高度重视。在道口设备的安全管理中，我们要重点控制：道口设备松动、翘起挂撞列车;有人看守道口未能及时放下栏杆或清理限界内车马行人;道口轮缘槽沙土淤积，导致列车脱轨;道口工离岗或睡觉，造成道口安全失控等关键点。在有计划地对道口更换橡胶铺面或进行平改立改造的同时，要认真落实道口设备及有人看守道口道口工管理办法;对有人看守道口要加大检查力度，尤其要加强夜查;各领工区要督促工区做好每月一次的道口专项检查，并及时将检查处理表收后齐于当月\*\*日前交我室;要求巡道工在每次作业中，把清理轮缘槽作为重点项目。

5、加大防沙、治沙力度，减少沙害对运输行车的干扰结合春、秋季设备大检查，做好沙害发展的普查，有计划地制定中、长期沙害整治方案及措施，不断压缩沙害里程。段调度要及时掌握沙害动态信息，遇大车司机反映沙害情况，立即通知相关车间班组，紧盯处理。各工区要建立沙害地段监控台帐，认真统计管辖区段内沙害状况及发展情况、沙害清理记录、沙害影响行车记录等，为段防沙治沙工程积累第一手技术资料。同时，加强大风天气下的沙害检查，发现沙害影响行车，要立即组织人员进行清理，保证列车正常通行。

6、结合季节特点，加强交通安全管理对于汽车的管理，要重点加强司机冬季安全行车常识性教育，要求司机在雪天和冰滑路面行驶时要减速慢行，避免的发生。杜绝非驾驶人员动车、酒后驾车、无派车单行车，严禁超载、超速及车辆带病上路。段将根据新制定的《汽车司机\*\*\*\*\*\*\*\*》，加强在岗汽车司机责任心和预备汽车司机的培养。

7、努力消灭晃车病害，确保线路设备质量均衡发展轨距、水平、高低、方向及三角坑等线路基本几何尺寸超过临修标准，机车报警或经动态装置检测超过三级以上，都会对高速条件下的行车安全构成威胁。为此，各领工区、工区对线路晃车引起高度重视。合理安排和调整生产任务，对严重不良地段加大整治力度，合理安排保养和临修任务，突出重点，认真贯彻“预防为主，防治结合”的方针。工班长必须坚持每月的重点检查，并组织好“三全”检查，不得弄虚作假，全面掌握管内设备静态质量。接到司机反映晃车及机车报警信息后，工班长要立即组织人员赶赴现场进行处理，并及时将检查与处理数据如实上报段调度。未找到病害原因或未进行彻底处理，不得盲目放行列车。车间、业务室干部要根据“就近”的原则，对检查处理情况认真复核。各位领导、同志们，进入冬季，全段的安全工作重点有所调整，生产任务安排也有所改变，但是“安全第一、预防为主”的方针必须长此以往地保持下去。希望全段干部职工在本次会议后，能认真落实本次会议精神，不折不扣地落实我段安全管理思路，齐心协力，为实现我段第四个自然安全年的

**班组总结范文大全10**

为深入贯彻落实省开展“安康杯”竞赛暨创建“平安龙煤”总结表彰及龙煤矿业集团关于加强班组建设工作要求，抓基层，打基础，为集团公司科学发展、发展、xxx发展提供重要保证，。按照矿区工会工作部署，从强化班组建设，打牢安全工作基础，增强广大职工自主保安和保安能力出发，结合实际，按照“硬”和“软环境”齐抓共管、循序渐进的方针，不断改善职工班前室环境，使职工工作、在、xxx、宽松的环境中，通过扎实有效的班前、学习，提高了职工学习力、力、创新力，促进了全矿班组建设工作上台阶。我们主要做法是：

振兴矿20xx年矿井依据国家政策破产重组后，几个生产采区、辅助区科都相继向五层区集中。五层生产井区的都是由简易的活动板房拼凑起来的，玻璃破碎不堪，墙壁挂满厚厚的灰尘看不出本色，可谓“刮风一身灰，天一身泥”，工作、生活条件十分简陋和艰苦，特别是职工没有一个正规的班前学习室，学习室是破烂不堪的桌椅，学习、活动设施更是无从谈起，在这种“乱、差、黑”的条件下组织对职工进行学习和培训简直是天方夜潭，工人不愿进活动室，有时连队就在xxx室点名分配工作，这种工作环境根本无法适应矿井大建设、大生产的需求。为了塑造企业形象，陶冶职工情操，提升职工精神品位，改变人们对煤矿“脏、乱、差”的定位。在集团公司党委、集团公司的大力下，几年来，我们开展了一系列的环境建设和改造，先后建成了整洁漂亮的采区综合楼、美观大方的生产辅助综合楼、新颖别致的入井联合体，矿容矿貌发生了质的，环境变美了，职工心情舒畅，职工的生产积极性得到了充分发挥。但矿班子也深刻地到，班组是企业的细胞，是企业最基本的团队，企业的各项工作和目标都要通过班组去实现。他们的素质关系到企业的发展，反映出企业是否具有生机和活力，而提高职工素质，培养职工积极向上的企业精神，必须要有一个能够发挥学习、培训的前沿阵地，基于这种认识，矿经过研究统一了，达成了共识，决定下大力气建设职工班前学习室。

在此基础上，我们又召开了各种会议对建设职工班前学习室活动进行了宣传，制定了《振兴煤矿关于加强班组建设活动的》及12条制度，通过全矿上下联动，广泛宣传，使广大职工充分认识到班前学习室的重要意义，从而推动了全矿区队职工班前学习室建设的深入开展。

职工班前活动室是职工活动的重要场所，是企业基层教育、培训、文化建设的重要阵地。为了在短内建设高标准的班前活动室，矿成立了由党政主要领导负责的班组建设领导小组，坚持从基础工作抓起，从源头做起，把班前学习室建设活动全面融入到企业文化建设和职工五级培训当中。

一是在“硬件”设施上，本着“不流于形式、不做表面、不图虚名、不摆架子的”原则，矿从党委宣传部、工会、等部门抽调专人对各采区、段队的学习室进行，又在资金十分紧张的下，先后投入资金40多万元，为各个连队学习室配备了新桌椅、电视、VCD、饮机、水杯、板、图书柜、员工班前学习记录本以及乒乓球台、棋类等一些娱乐设施，进一步规范了班前学习室，活跃了职工业余文化生活，并按照集团公司职工班前学习室细则标准，每旬由矿生活系统领导组织有关人员对两个综合办公楼进行检查，一是检查环境卫生，查地面卫生是否干净，门窗玻璃暖气是否干净，有无卫生死角。二是检查规章制度是否健全，规范合理，公开上墙，和落实是否到位，并召开会议进行总结和表彰奖励各班前学习室建设情况，强力推进职工班前学习室建设，从而使班前学习室真正达到了培训、学习标准化和制度化，提升了企业水平和职工综合素质。

二是在“软件”管理上，矿工会统一制作了学习制度、全家福、工资考核分配、安全生产等管理牌板，并把行为规范、企业理念等内容喷绘成条幅，悬挂在学习室，使职工在坐立行走都能耳濡目染着浓厚的文化氛围，思想意识潜移默化中接受行为的约束，同时还健全完善了各个采区室和阅览室，购买和捐赠各类图书近500多套。通过系统的班前培训、行为养成，职工的凝聚力和向心力得到进一步增强，职工的精神面貌发生了转变。过去，连队班前学习室是由活动板房搭凑而成的，地面脏兮兮，墙壁黑乎乎，职工随便吐痰，乱扔杂物，更有甚者，故意用黑手套朝墙上乱拍。现工看见墙面如镜，地面亮如玉，自觉地改变了以往粗俗做法，吐痰入盂，杂物入篓。过去职工开班前会，桌椅板凳破烂不堪，职工有的站着，有的蹲在凳子上，烟雾燎绕，现在班前会议室，牌板亮丽，桌椅整齐，环境焕然一新，职工整整齐齐在座在椅子上诵读安全警示、唱安全歌，精神振奋。正如二采区201采煤队的一位老工人深有感触地说：“我下井三十年了，从来没享受过这样好的环境，比自己家还舒心，谁还再忍心糟蹋呢”。

在构建职工班前学习室的过程中，我们深切地感到：班前学习室是职工学习的阵地、交流的载体、娱乐的场所。开展职工班前学习活动更是思想政治工作中一种行之有效的方式，因此，在班前学习室管理和利用上我们主要发挥了班前学习室的三大功能。

一是发挥了学习的功能。虽然班前学习的时间只有25分钟的时间，但我们却充分利用了这暂短的25分钟，制定了班前学习规划，充分发挥了班前阵地作用。根据不同时期，不同思想，采用不同的方式进行班前教育，如针对工作生产条件发生变化的实际情况，向职工讲解安全生产工作的重要性，增强职工的安全意识；针对职工关心工资分配、企业重大事项，建立意见箱，实行全员监督，并在工资分配、各项决策及时公开的前提下，每月组织人员到班前及时讲清、化解矛盾。通过规划班前教育，职工的主人翁意识、职工队伍素质、工程质量明显提高，职工干标准活、交标准班蔚然成风，改变了职工对“班前学习是安全戴帽，任务老一套，干部训工人，工人睡一觉”的认识，使思想教育充分占领了班前学习阵地，出现了职工思想活跃，正气上升的良好氛围。

二是发挥了培训的功能。通过对职工队伍现状的和使我们了解到，目前我矿20xx多名职工当中，文化程度以下的`人占总数的60%，同时文盲和半文盲的职工也占很大的比例。集中反映了我矿职工文化程度还相对偏低的现实。而对职工进行脱产学习，又是远水解不了近渴，而最直接、最有效的办法就是要发挥职工班前学习阵地的作用，因此，我们利用班前七项与五级培训相结合的，采取了班前培训教育、班前考问等形式，在学习中严格执行“一日一题、一周一案例、一旬一考问、一月一通报”等制度，利用班前安全教育、安全宣誓等活动，强化职工学习，不断提高职工对事故防范的能力。

三是发挥了亲和力功能。良好的工作环境，充满人文精神的企业环境，赢得了职工的心，让职工充分感受到企业对职工的和关，激发了职工对企业的和忠诚，把自己的爱心献给了企业。在日常的班前礼仪活动中，工人中很少听到牢骚和杂音。工人做得很认真，入井宣誓表达的感情非常真挚。如开拓区41#开拓队一名职工早上班前集中时，看到地上有一个烟头，他低头捡起，放到烟灰缸内，当有人问他为什么这么做时，他说。企业给了我们像家一样的学习、工作环境，拿我们当衣食，我们就要以矿为家，真心地爱护它，多么朴实的话，出了职工对企业的忠诚和信赖，企业的关怀增强了职工对煤矿的亲和力。

通过开展扎实有效的班前学习室建设活动，我们收到了比较明显的效果。一是职工做好自主保安工作有了更深层次的认识，全矿违章作业的人次大幅度下降。二是通过班前学习，职工的素质明显提高，职工能充分发挥自身潜力，质量达标意识明显提高。三是职工环境意识增强了。通过开展职工班前学习室建设，采区、连队的办公室宽敞明亮，职工爱护公共设施、保护环境的意识明显增强。

以上是我矿在职工班前学习室建设上的一些粗浅作法，但实事求是地说，我矿职工学习室建设与兄弟单位相比还有很大差距，我们要以这次会议为动力，取长补短，不断构建高标准的职工班前学习室，为职工提供必要的活动场所，促进企业xxx发展。

**班组总结范文大全11**

20xx年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，我们内心不禁感慨万千。20xx是我们班组建设承上启下的一年，也是我们班组建设工作迈向成熟和受到上级肯定满载荣誉的一年。

20xx年我们总结了班组组建前期工作的不足，制定了详尽的工作计划和发展战略。我们以打造一支具有“卓越能力‘的团队为目标而不懈努力。首先我们以人为本确定20xx为我们班组的”安全生产年“，因为安全生产是企业长久发展最起码的保障，班组结合生产实际制定了详细的《安全操作规程》，《生产现场管理办法》，并制作了”安全隐患提示板“摆放在每个班组成员的机床时时刻刻提示安全生产的重要性。同时制定了具有我们班组特色的\'安全管理办法”你的安全我负责’的主题活动班组成员一对一的监督和指导，把安全隐患降到最低。在上级技安部门检查时我们班组合格率100%，全年没有发生一起技安事故。我们的成绩受到了公司的肯定被授予“公司优秀安全班组“的荣誉称号。

同时在生产和质量方面我们因人而异在完成车间生产和科研任务的前提下，尽量使员工利益最大化，努力激发班组成员的积极性。使其主动完成任务并保证质量。特别是在年底生产任务非常繁重时因为多重原因我班组承制的某机重要件中央吊挂面临批次性报废，直接影响零件的交付和装配。在车间和工段的组织下我们班组发扬西航人“敢打硬仗，能打硬仗”的精神主动成立抢赶突击队连续10天24小时作战。终于按时完成零件的交付，受到领导的高度赞扬和表彰。在班组文化建设方面我们深知，班组文化是团结凝聚班组全体成员的桥梁和纽带，是班组建设的核心内容。班组建设是创造和谐的工作环境及亲和力，坚持以人为本，发扬团队精神，是一项复杂的系统工程，需要有意识、有计划、有组织地提炼和强化。我们始终把班组文化建设作为提高职工队伍素质、服务企业生产经营的一项重要工作来抓，同时和精益生产相结合，相互促进，以推动企业稳步快速发展。我们班组提出“以文化力推动生产力’为口号，以西航特色文化体系打造一支高素质团队为目的。在这样的价值观推动下我们班组涌现出像高技能人才张建斌，青工明星员工杨军利，这样的杰出代表。

纵观20xx我们感叹万分，在收获荣誉的同时也暴露出许多的不足。20xx会有更多的挑战迎接着我们，我们将不断完善自己以十足的信心为公司加快转型，给力挑战百亿的战略发展不懈努力。

**班组总结范文大全12**

公司开展“五型”班组创建活动以来，xx部按照公司要求，认真做好“五型”班组的创建工作，经过一年来的努力，在xx部19个班组中，有8个班组达到“五型”班组，6个班组为“四型”班组，5个班组为“三型”班组，其中“五型”班组中的物管中心运行队新鲜水班推荐为公司“红旗”班组。现将活动开展的相关情况总结如下：

xx部按照公司要求成立了以党政领导为组长的基层建设推进活动领导小组，设立了活动办公室，在认真学习公司关于开展“五型”班组活动方案及相关文件精神的基础上，结合xx部实际情况制定下发了《xx部基层建设活动实施细则》，并传达到班组，要求员工熟悉了解，掌握精髓，全面提升基层班组的管理水平。根据“五型”考核标准确定基层建设主责部门：“学习型”班组由人事劳资处主责，“安全型”班组由安全环保处主责，“清洁型”班组由运行管理处、安全环保处主责，“节约型”班组由运行管理处、财务资产处主责，“和谐型”班组由综合管理办公室、人事劳资处主责；下发《劳动合同法》、《班组十项管理制度》、《公司班组长管理办法》、《公司班组成本核算实施方案》等基础资料10余种，开展xx部基层单位班组长培训班2期。同时，各基层单位也相应制定了“五型”班组推进计划表。

为保证xx部基层单位“五型”班组开展得扎实有效，我们主要采取“三勤”（即勤学习、勤指导、勤检查）、“三重点”（安全、和谐、节约）方法。

“三勤”：一是勤学习。4月份，我们组织了班组长以上40多人开展了为期1天的班组长培训班；5月份，组织班组长以上管理人员到动力二厂参观学习，借鉴其良好经验，结合本单位实际开展适合自己“五型班组”推进活动。通过一系列学习活动，大大增强了基层单位各班组长对“五型”班组的认知感，给“五型班组”的顺利开展奠定了良好的基础；二是勤指导，部“五型”班组活动办公室人员对典型班组进行分项指导、分片包干，对创建活动中的重点优先解决，帮助班组建立活动及学习记录等；对存在的困难，积极帮助协调和解决，并配备必要的活动条件，比如在班组核算方面，林物所有班组在以往质量管理体系运行的基础上，在“五型”班组创建活动中，结合工作实际，重新补充和完善了班组核算内容，使核算更切合实际，更具实效性；三是勤检查。我们对典型班组多次定期、不定期进行专项检查，并且严格按照公司要求，对存在问题及时纠正，以便及时找差距，弥补自身不足之处；各单位班组间开展互学、互助，相互交流活动，掀起一股“比、学、赶、帮、超”热潮。

“三重点”：一是安全工作作为创建重点。因为只有在安全的前提下，才能有效的开展多项工作，所以首创“安全型班组”；二是重点抓好“和谐型”即和谐稳定工作，今年是奥运年，稳定是压倒一切的政治任务，所以在争创工作中，要保障“和谐型”的顺利达标；三是重点抓好班组核算，企业经营目的就是要降低成本、开源节流、多创效益，所以在帮助班组争创“节约型”的\'活动中，完善了一些控制成果的计量手段，采取每班核算运行成本，每周对成本构成进行分析，以此有效降低消耗。

根据活动总体要求，xx部确定了“典型引路、深入宣传、领导指导、汲取经验、共同进步”的创建工作思路。物管中心运行队新鲜水班曾多年是物业公司的先进班组，今年在创建“五型”班组活动中这个班组主动提出争创“红旗”班组荣誉称号，带动了其他各班组比学赶超的热情。针对xx各基层单位工作性质迥异、工作地点分散的特点，xx部还成立了xx部领导干部基层建设联系点，形成一一对应的承包关系，这种管理方式大大提高了班组创建活动的水平，拉近了领导与员工的距离，推动创建活动稳步进行。面对底子薄，基础工作薄弱的现状，xx部坚持常请示、多交流的工作思路，经常向公司活动办公室请示工作，多次与相关单位交流创建体会，汲取好的经验，促进了班组创建活动的有效开展。

由于xx部成立时间短，机构和人员变化较大，基础工作比较薄弱，班组长综合素质偏低等原因，xx部“五型班组”创建得不均衡，有些单位没有设班组，如文化活动中心，物管中心南湖公园，离退休管理中心等；同时作为后勤服务单位，老弱病残人员较多，一些岗位的班组长个人基础差、文化水平偏低，多数班组是保洁、保安、维修为主的服务性工作，岗位上没有时间进行学习，只能利用空闲时间学习，很难保证学习时间，有些设备、设施、资料也需逐步完善和落实。

创建“五型”班组活动是一项长期性工作，任重道远。今后我们将继续按照公司“学习为基、五型为标、红旗引路”的工作思路，更多地深入基层，为其解决实际困难、办实事，建立班组建设的长效机制，全面提高创建“五型”班组活动的质量，提高基层班组的综合素质，推动基层建设再上新台阶。

**班组总结范文大全13**

这学期，我们大班组全体教师继续坚持理论学习和教学实践相结合的工作模式，认真贯彻《幼儿园教育指导纲要》的精神，以学习助实践，以实践促学习，针对大班幼儿的年龄特点和发展情况，有目的有选择地开展教研活动，现将主要工作做一下总结：

理论是实践的基础，只有树立好正确的教育理念，才能有效开展各项活动。理论学习有利于帮助教师树立正确的教育观念，帮助教师形成与正确教育观念相吻合的教育行为策略，为更好的带领一日活动提供基础与保障。

学习是为了更好地实践。在我们转变观念的同时，我们也通过日常活动每个环节的，体现课程的精神。具体表现为：其一，为幼儿创设更合理的活动环境。从一开学，我们就多次研究如何合理利用教室环境，创设半开放半封闭的区角环境，让幼儿即可以互相交往，又避免过多地干扰因素。

其二，采用开放的活动形式。思想汇报专题新的课程淡化了学科概念，凸现课程的整合性、系统性。本学期我们老师继续打破学科的束缚，在活动中注重各类教育因素的融合，使孩子的活动态度更积极，学习更主动。

其三，关注孩子的兴趣点开展探索型主题活动。我们在生成探索型主题时就是关注了孩子感兴趣的东西，以孩子的视角来确立探索主题，如“特别的早晨”、“大自然的色彩”、“和动物做朋友等等，这些主题都源自于生活，是孩子生活中比较常见和喜欢的事物。开展主题时我们也通过各种渠道收集信息资料，丰富孩子的生活经验，让孩子初步地获得相关的知识，激发了他们对探索世界的兴趣，取得了较好的效果。

新的教育更强调家长的作用。在以往的观念中家长是幼儿教育的支持者，配合者，而现在我们提倡让家长成为学前教育的亲密合作伙伴。为了让家长了解幼儿园生活，平时我们灵活运用各种形式对家长进行家教指导，充分发挥家园之窗的作用，结合家访、电话、随访、等形式进行家园之间的沟通交流。对不同性格特点的幼儿，建议家长采用不用的教育方法，共同为幼儿的身心和谐发展而努力。本学期我们的家长也十分配合工作，积极收集主题开展所需要的资料，收集制作户外体育玩具所需的物品，丰富自然角的内容，参与环保小制作的创作评比，共同制作孩子的成长档案等等。在大班幼儿毕业汇报中，我们在以往形式的`基础上，增加了幼儿与家长互动的形式，例如智力竞赛中我们也出了一些有关幼小衔接和卫生常识的问题让家长参与回答，气氛相当活跃；家长们对这样的活动形式表示满意。

本学期我们比较注重给组内每位教师提供表现能力的机会，让年轻教师大胆尝试，展示自己的教学才能。在今年十月份，园内进行了\"一课三研\"的反思性教学活动，我们认真选材，确立研讨方案，最后选择了音乐活动《迷路的小花鸭》为研讨内容，这是一则能很好体现师幼互动的教学内容，在每次听课后，及时组织老师进行研讨，提出修改意见，顾雁雁老师承担了园级公开课。在园级公开课中取得了良好的效果。

这学期通过大家自身的努力，取得了良好的成绩：

1、本学期加强幼儿体能训练全年级组幼儿大多数幼儿能掌握双手交换拍球能掌握连续跳绳。

2、大班年级组在六一汇演中的精彩演出得到家长的阵阵掌声。</

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找