# 2024年组长的年终总结(5篇)

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2024-12-20

*组长的年终总结一一．认清自己的工作职责有哪些？⑴作为一名品保组长每天所做的工作要对品保课长负责；⑵对各工站的品质异常要作出初步的处理；⑶对品质现状进行统计分析和对品质异常进行改善措施的制定、跟进与结案；⑷每天下班前将当天各工站相关的检验记录...*

**组长的年终总结一**

一．认清自己的工作职责有哪些？

⑴作为一名品保组长每天所做的工作要对品保课长负责；

⑵对各工站的品质异常要作出初步的处理；

⑶对品质现状进行统计分析和对品质异常进行改善措施的制定、跟进与结案；

⑷每天下班前将当天各工站相关的检验记录进行审核，将异常的地方做好记号并找当事人确认异常情况及改善期限；

⑸对新进人员除了指定一位辅导老师之外，还要经常去跟进辅导学习的进度；

⑹定期将客户最新的检验标准与规范对小组各工站品保进行培训与考核；

⑺对小组各工站品保依岗位需要进行合理的调配，做好轮岗的工作规划；

⑻除了这些工作之外，还要完成一些上级交付的其他工作。

二．多听逆耳忠言，端正工作态度。

⑴多和下属沟通，要想管好别人；先做好自己。

例如：夜班品保的工作纪律差！经常被其他部门投诉找不到品保，之前有下属经常离岗、脱岗；找他谈话时他说我上夜班时也经常睡觉，导致我不好管本组的上班纪律。

为了管理好这个团队，在那次和下属谈话之后在后续值夜班的时候多准备一些如茶叶、咖啡、风油精等提神醒脑的物品；通过俩个月的苦熬，现在值夜班的时候打瞌睡和睡觉的毛病都改正过来了。再去管下属时，下属都不说二话了。

⑵会说话的想话说，不会说话的抢话说。

例如：当品保的工作与其他部门需要配合时产生了分歧，有些人为了让别人接受自己的观念时会提高嗓门；弄得脸红脖子粗的让人以为在吵架，气坏了自己不说、事情还没有办成。这种时候就要注意调整好自己的心态，学会换位思考。学会找依据（提异常单需要有证据），用讲道理的方法来解决；千万不要将不好的情绪带到工作中去，如果对方依然不配合时就找责任部门上一级负责人升级处理。

⑶做不做得好是能力问题，做不做是态度问题。

例如：上级布置一个任务下来，下面的人都在观望着；有些人是能推则推、能拖则拖，到最后找遍各种借口就是不完成上级交付的工作。

这就要端正好自己的心态，作为组长就必须带好头；组长不完成，下面的人就会有借口推诿不断了。

三．做好工作计划，事有轻重缓急。

⑴做好工作交接很重要！

俩班各工站品保需做好工作对接，避免做无用功。每天的资料变更、客诉问题点、异常单跟进结果等等在交接本上或邮件的形式交接清楚，有交接就必须得有回复。

⑵合理规划工作时间很重要！

每天上班先做什么？后做什么？上班之前要在心里面过一遍，前一天有哪些工作没做完的；衡量一下事情的轻重缓急，合理的运用上班时间。尽量避免出现很忙！很忙！时间也过去了，却什么事情都没搞定的情况出现。

回顾即将过去的\_\_年，虽有些许遗憾；但展望\_\_年，相信经过大家共同的学习与努力必定能把品质做好。鉴于此，特对\_\_年的工作作出以下五点计划：

⑴在现在的工作职责不变的情况下，作出适当的调整；加强自身品质新知识的学习，如客户的最新的检验技术规范等；

⑵将各工站的不良品及异常处理结果以拍成照片的形式保存，作为今后新进人员上岗前的学习处理不良品的资料；

⑶将客户检验标准中概念模糊、有歧义的问题点找出并找相关部门人员确认清楚判定异常的具体标准，最好是有留样或照片形式保留；

⑷对图纸定期进行检查，及时更换破烂的资料；

⑸明确各工站品保人员的工作职责，定期进行岗位轮换。

**组长的年终总结二**

在这将近一年的工作中，本人在在线工作感到非常的充实！在领导的教导和老员工的帮助下我的设备操作技能不断进步！我感受到公司领导和广大员工给我的巨大帮助，也让我们感受到了公司的严格、现代科学的生产管理和努力奋斗的创业精神，一年的拼命努力得到领导小组的认可给于了我展示的平台为了更好的锻炼自己，提高自己的技能水平和管理水平，为开展好自己的本职工作，现在从以下方面对一年来的工作做如下总结：

一、认真吸取和消化好的建议，善于总结工作的不足和教训，塌实进取，严格遵守厂规厂纪，不迟到，不早退，主动加班加点，认真学习安全生产操作规程，并在工作中严格执行，平时积极参与车间、班组的安全排查和文明卫生创建活动，提出了很多好的建议。

二、注重自身技术水平的提高，在平时的生产中认真学习技术知识，不断扩大自己的知识面，完善自身的技能水平和问题解决能力，同时更注重事后总结，让自己提高的更快，做到独挡一面，准确、迅速的判断出故障原因，及时提出处理方案，为生产赢得宝贵的时间，为班上的稳产、高产打下了很好的基础。

三、紧紧围绕车间领导下属的一切指标和任务开展工作；自己能够很快的投入角色，克服生产中的一些影响铜管表面质量的种种问题加强设备生产时的巡查和检查力度，做到防患于未然，大大减少了划伤；擦伤；电击伤等避免了批量和整盘报废！

四、积极参与公司、车间组织的小改小革，降本降耗、增产增效的活动，新线6#的抹油装置加海棉让铜管与海面摩擦避免了抹油时到处喷洒，减少了油的浪费维护了地面的清洁！6#加热炉油烟的处理，1#2#3#的水冷却的改造；加热炉盖密封改造避免铜管氧化和氮气的浪费！为公司和车间创造了一定的经济效益。

五、狠抓班组管理管理，抓好班组成员的安全工作，增强他们的安全意识，提高他们的安全操作技能，对有工作情绪的员工及时和他们进行交流和沟通，从思想和心里上来开导，从工作中来协助他们加强提高员工个人的综合素质，注重小组凝聚力。

对一年的工作进行了简单小结后，发现自己在有些方面还要继续努力，如设备安全生产的技术，和管理水平进一步的提高，力求在平时的工作中能解决更多的疑难问题，为车间班组的生产保驾护航，也为自己明年的工作确立了一个方向！

**组长的年终总结三**

本人于\_\_年7月进入\_\_，快一年时间，看着公司逐渐成长，逐渐变强、变大。作为装配的一名ipqc，我深深地感到自豪。

本人至入职以来，主要负责装配制程的巡检，能及时发现问题，并及时解决问题。由于部门领导对我工作的信任，于今年4月提升为ipqc组长。在此，感谢部门领导对我的信任与支持，让我担任ipqc组长一职，让我有这个机会在这个平台上成长。

在这两个月来，由于人员的不足，生产效率地提升，我身兼ipqc、fqc、制程异常的处理及新进人员的培养等数职，工作很辛苦、很累，压力很大，但也很庆幸这种压力让我学到更多的东西，使我逐渐在成长。在这两个月来虽然没有做出很大的成绩来，但还是有很多的地方得到了改善，主要有以下几个：

1、品保与装配工作配合得到了改善，双方工作上能很好的沟通，配合办事效率有所提高。

2、装配之前反映ipqc检验产品速度慢，产品堆积，qc相互推托的现象，已得到改善。

3、能对车间的问题进行简单分析处理，及时处理制程的异常，纠正产线人员作业手法（人、机、料、法、环）造成的品质异常，对装配反应的问题能及时地解决。

4、产线反应异常能及时处理，改善了之前装配一有问题就直接找主管、副理的工作局面。

通过二个月代理组长，对于品质全面的了解，我认为员工整体品质意识不强，员工只注重数量，而不重视质量。品保与线长的巡检工作力度不够完善，巡查工作力度不够，主要原因我认为在于细节方面做得不够完善，员工的责任心也有待于培养。主要的问题点，本人进行整理建议如下：

1、上级与下级之间信息传达不到位。

2、发生异常时未及时处理，等做到大批量时才引进重视。

3、新产品试做时，工程人员需跟进，如尺寸和产品结构有问题时需及时改进，多次试做，把在试做的过程中存在的问题分析解决后，才真正量产，而不是等到量产时有问题了，把所有的问题都丢给品保，品保并非设计人员。

4、品质并不是只靠品保来确保，需要公司全员都参与，我希望在后续的生产中，线长也要经常不定时的巡检，监督作业员的作业手法，是否按sop作业；现在产线主要存在的问题是：线长从来不去管作业员的作业手法，只要做出产量，如：7pin系列的产品，我只要过板过得下去，高低pin相差多少，那不管我的.事了，心情好嘛你让我调机台我调下，心情不好就另当回事了！过板紧你抽到，我就重工，都抱着侥幸的心理。品质是公司的命脉，品保只是起到监督的作用。

5、制程发生异常时，我希望工程人员能协助分析原因，找出异常真正原因，这样问题才能真正得到解决。

6、公司人员招聘非常的慢，经常出现离职人员快到期，增补人员还未到位，不利于工作交接及调配。

7、要求调机或修模时，经常以调不好为由；有异常时发《品质异常单》不签字，不敢承担责任。

在此，我要特别感谢部门领导和同事对我工作中的指导和帮助，在工作中难免出现一些小差错需领导指正；但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断地成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。当然我还有很多不足，在沟通协调能力不足，在后续的工作中不断地充实自我，提高自己对产品不良分析能力，后续的主要工作：

1、对新进人员进行培养，让其对产品有更深地了解及制程经常出现的异常和问题点，提高员工的制程异常处理能力。

2、要不断地提升自己，学习有关专业技能的知识，充实提高自身能力。

3、与生产部门沟通协调，跟产线线长或副理经常沟通，了解制程中存在的问题及我部门存在的问题点，倾听他们的意见或建议，从中改善。

5、加强员工的巡检力度。经常不定时巡检，发现产线存在的问题时，立即跟产线ipqc知会，并教其去分析原因、如何去预防类似问题再发生。

6、学会简单使用cad软件，能独立制作检验标准，产品工程图。

7、争取6月份把装配品保的技能/工作方法整体提升。7月份开始接管冲压/注塑品保，保证生产制程三个单位能正常运作管理。

本人进公司快一年了，对公司的运作流程和生产流程都比较熟悉。希望能在这个岗位中发挥自己的能力，与公司共同成长，为公司做一些贡献。在此，提出转正，望上级领导能给予批准。谢谢！

**组长的年终总结四**

在工厂当车间组长已经不短的时间了，在这段时间了，我学到了很多。有如何管理车间员工，处理好与员工的关系以及和上级的关系，如何激励员工加大生产，提高他们的积极性，这是我学到最大的感受了。

一年也要过去了，在年终的时候写出自己的心理感受和总结，用来给明年我以激励和鼓舞，我相信我能够做到最好。

一、对设备进行技术改造。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织处出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

二、班组的建设与管理得到加强。

1、充分利用例会和车间班前班后会，将公司第二次创业的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了班组培训学习。车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，在\_\_年的班组建设中重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

三、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本。

四、生产、技术管理得到加强。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

五、狠抓安全管理不放松。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了\_\_年的安全生产。

2、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

**组长的年终总结五**

20\_\_年已将悄然离我们而去，回首即将过去的一年，有苦、有甜、有酸、有辣、有委屈、有欢乐，自已的内心感想万千。一年来，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，按照公司及车间的要求，较好地完成了自己的本职工作，并且通过努力，使自己在工作模式上有了新的突破，工作方式也有了较大的改进。现将20\_\_年的工作情况总结如下：

我身为一组之长，虽然没有什么权力，但肩负着全组的生产质量和数量及调整工序的重任。随着公司规模的扩大和知名度的日益提升，客户对质量要求也越来越高，因此，公司上层领导对产品质量也非常重视。我深知作为车间的组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验的同事及时进行沟通和交流，对于生产过程中出现的问题，缺陷从不轻易放过，同时加强工人对质量重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，尽量不让有问题的衣服从本组流入下一道工序。

我自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的组长还有一定的距离，时刻不敢掉以轻心，一直在向领导学习，向周围的同事学习，积极提高自身素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过今年这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面也相应有了提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

一年来，我敬业爱岗的工作，取得了一些小成绩，但也存在一些问题和不足，质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题。我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

在即将过去的一年里，我们组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：有部分工人的操作水平有待提高，工人的工作积极性还没有被充分的调动起来等等。我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的工人，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高本组工人综合素质的问题，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

今后努力的方向：新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高自身的工作水平，向先进组、好组学习，加强管理，勤奋工作，我不求做到最好，也要做到尽善尽美，但求无愧我心，为公司和车间贡献自己的力量，全面完成领导交给我的各项任务，为车间带出一个能吃苦耐劳的一个组。

最后，希望领导能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作热情回报领导的关心与厚爱，因为我会一直努力！

谢谢！

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找