# 2024年项目副经理年终总结(14篇)

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2024-12-22

*项目副经理年终总结一自身素质和工作能力得到了增强。在学习方面，主要突出三个重点：一是突出政治理论和企业大政方针的学习。通过学习，增强了党信念，提高了辨别是非的能力、研究和解决问题的能力、适应市场经济的能力，也消除了思想上的模糊认识，对党在新...*

**项目副经理年终总结一**

自身素质和工作能力得到了增强。在学习方面，主要突出三个重点：一是突出政治理论和企业大政方针的学习。通过学习，增强了党信念，提高了辨别是非的能力、研究和解决问题的能力、适应市场经济的能力，也消除了思想上的模糊认识，对党在新形势下的基本路线、方针、政策有了更加清晰的认识。政治理论水平有了新的提高。在日常生活和工作中注意不断地加强修养，围绕生产经营献计献策，言行与企业保持高度一致，踏实干事，诚实待人，自我人生价值的实现与企业的发展相依相存，为项目建设作出自己应尽的义务。二是突出法律法规的学习。为尽快理清工作思路，适应新的工作岗位，我利用闲暇时间，认真学习有关法律知识，先后认真学习了与建设有关的法律法规和行政规章，增强了法律法规意识，提高了执行政策、依法管理的水平。三是突出业务知识的学习。从这么多年项目施工现场管理岗位，深感自己的专业知识无法满足新工作、新岗位的需要。为此，按照学以致用的原则，积极学习专业知识。先后学习了各类施工规范及验收标准的学习，虚心请教领导和同事，比较快的掌握了工程建设项目管理的相关新知识特别是兼管党群工作初步入手开展工作。同时注重计算机应用等专业技能的学习和实践，掌握了计算机基本操作知识，适应了办公自动化的需要。循序渐进，逐步地提高了自己的理论和业务水平，现在已基本能适应工作的要求。

迎难而上，爱岗敬业，团结同事，扎实工作，积极完成各项工作任务，形成了勤奋务实、廉洁高效的工作作风；开拓创新能力、组织协调沟通能力等得到了提高。工作责任心强，办事稳妥得到了项目部领导的基本肯定。在工作方面，按照岗位职责要求和领导的具体安排，主要做了以下四个方面：

1、作为项目部副经理兼副书记，分管生产参与经营及施工协调做好党群工作，身兼数职，工作任务重压力大。对工作中遇到的问题，不回避、不推诿、不退让，工作态度端正，将企业的利益放在首位。作为副职，及时了解领导的工作思路，摆正位置，准确定位，作好助手，做到尽职不越权、越级，老老实实做人，踏踏实实做事，配合好正职的工作。自觉地维护项目部的团结和统一，言行一致，顾全大局，主动履行岗位职责，做好带头作用全身心地投入到工作当中去，能够胜任现在的工作。

2、将企业的利益放在首位树立了诚信为本，积极向上的公司及个人形象。向业主及监理介绍公司实力、人员素质、公司业绩和公司的发展趋势，尽量使他们能对公司有一个全面的了解，同时取得他们的信任，建立长期的联系，有力地促进了工作的顺利开展。担任项目副经

理期间，严格自律，诚信为本，一言一行都代表着公司，不以牺牲公司利益为代价赢得个人利益，即使受到了委屈，也要忍耐。为赢得企业的利益，多动脑筋想办法，多努力，多周旋，争取企业的最大利益。

3、作为施工单位项目副经理，主要负责工程施工管理、现场协调、项目进度，努力做好工程项目相关的协调服务工作。一方面积极参加业主组织召开的工程调度协调会，另一方面针对一些难点，主动协调，努力解决。以积极主动、认真负责的态度，调动土建及安装相关单位的力量多层次、多方位地开展协调工作，在多方共同努力下，解决了大部分问题。为工程顺利实施提供了较好地服务和有力地协调保障。

4、做好后勤保障与服务工作。在做好主要工作的同时，本人始终把服务施工一线放在首位，坚持以人为本、实事求是的原则，以热情接待、耐心解释、用心排忧的态度，做好服务工作，认真解决好有关问题、矛盾。与领导、施工员到工人师傅建立了良好的关系，得到了有关单位和群众的肯定，也树立项目部工作人员的良好形象。较好的为领导和同事提供了服务。

群众满意度较高。在廉洁自律方面，一是加强学习，提高思想认识。进一步明确了职责，增强了廉政意识。二是坚持以身作则，自觉遵守廉洁自律的各项规定。严格执行和遵守企业廉洁自律的各项规定，正确行使自己权力，时刻警示自己，防微杜渐。三是严格遵守本规章制度和办事程序，实事求是，严格把关，不办关系事，不推诿扯皮，不谋取私利。四是日常工作和生活中，不好高骛远，不盲目攀比，做到严格管理自己、自我约束、自我监督，思想上时刻牢记党的宗旨，保持了一名共产党员的良好形象。在抓好生产工作的同时党群工作保驾护航党员干部职工的精神面貌换然一新，鼓励动员大家积极参与各项活动，公司简报投稿30篇员工8篇、我本人22篇，每月旬工作、学习计划及时上报工作大有进步。

1、过去的一年，自己在学习、工作、生活中都能以一个共产党员的标准严格要求自己，也付出了很大努力，取得了一定成绩。但与组织和领导的要求相比，还有一定的差距。

2、学习的广度和深度，对新知识、新理论涉猎的较少，学的不透；工作中开拓创新意识有待于进一步加强，特别是在重点工程管理工作体制和机制创新上还没有理出好的思路。

3、具备一定的组织协调能力，但在把握全局，宏观综合管理能力上还有待提高。

4.党群工作更要加强发挥基层党组织战斗堡垒作用，协助项目经理抓好项目全面工作。

可可托海水电站厂房项目部石朗琴

**项目副经理年终总结二**

本年度在公司领导的带领和关心下，在同事的帮助和配合下，使我在项目经理的岗位上逐渐成长起来，过去的一年中通过在施工现场的实践及公司内部的培训课程，在专业技术上、现场管理方面、竞投标的策略方面以及与装饰单位在施工中的交接面配合上等方面的技能都有了显著提高；并在公司领导的提携指导下对管理部门方面也有了一定的认识，以下便是我对一年来工作的汇报：

为做好项目经理的工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。工程部工作地特点就是“计划性”，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，并阶段性的对部门项目经理进行有针对性的管理目标，如周工作计划、项目施工日志检查、部门例会制度等，以对工作需要在各个工地现场及材料分包等处跑动的项目经理进行管理。

工作中，我注重把自己融入于部门员工中，作为一个基层干部除了要做好部门建设的工作及本职工作外，还是做好对员工的服务工作，在部门职员需要帮助时要主动的帮助其解决问题，以保证部门各项目的顺利进行。一是认真办文。公文是传达公司政策、意图的载体，公文的质量和水平直接影响司令的畅通，撰写了工程部作业指导书；工厂发货流程图及说明，细化到各个细部节点的分解流程；二是严格办会，工程部从无到有，从成立到部门制度初具雏形，到每周三固定的项目问题研讨会；每周六固定的部门例会制度，有效的落实了领导的安排部署，保证了工作的顺利进行。

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但还存在许多不足，主要是思想解放程度还不够，对待问题时站的高度还不够，距离做一个合格的部门主管还有一定距离，管理上严肃性还不足，部门建设工作的严密性还欠缺，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

回顾一年的工作有成绩也有缺点，在下一年里我会秉承公司“务精、务实”的企业精神，学习专业知识，工作要做得更加细致，多思考多看书勤用脑，不断提高自己现场管理能力，并在工作中虚心请教，多了解装饰工程的知识，以便能够在工作中更好的与装饰单位配合好，将工作做得更好，顺利地完成每一个经手的项目，让自己成为一个符合公司形象的合格的项目经理。

**项目副经理年终总结三**

20xx年度在公司领导的带领和关心下，在同事的帮助和配合下，使我在项目经理的岗位上逐渐成长起来，过去的一年中通过在施工现场的实践及公司内部的培训课程，在专业技术上、现场管理方面、竞投标的策略方面以及与装饰单位在施工中的交接面配合上等方面的技能都有了显著提高；并在公司领导的提携指导下对管理部门方面也有了一定的认识，以下便是我对20xx年工作的汇报：

为做好项目经理的工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，爱岗敬业讲奉献。工程部工作地特点就是“计划性”，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，并阶段性的对部门项目经理进行有针对性的管理目标，如周工作计划、项目施工日志检查、部门例会制度等，以对工作需要在各个工地现场及材料分包等处跑动的项目经理进行管理。

工作中，我注重把自己融入于部门员工中，作为一个基层干部除了要做好部门建设的工作及本职工作外，还是做好对员工的服务工作，在部门职员需要帮助时要主动的帮助其解决问题，以保证部门各项目的顺利进行。

一是认真办文。公文是传达公司政策、意图的载体，公文的质量和水平直接影响司令的畅通，撰写了工程部作业指导书；工厂发货流程图及说明，细化到各个细部节点的分解流程；

二是严格办会，工程部从无到有，从成立到部门制度初具雏形，到每周x固定的项目问题研讨会；每周x固定的部门例会制度，有效的落实了领导的安排部署，保证了工作的顺利进行。

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但还存在许多不足，主要是思想解放程度还不够，对待问题时站的高度还不够，距离做一个合格的部门主管还有一定距离，管理上严肃性还不足，部门建设工作的严密性还欠缺，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

回顾一年的工作有成绩也有缺点，在下一个年度里我会秉承公司“务精、务实”的企业精神，学习专业知识，工作要做得更加细致，多思考多看书勤用脑，不断提高自己现场管理能力，并在工作中虚心请教，多了解装饰工程的知识，以便能够在工作中更好的与装饰单位配合好，将工作做得更好，顺利地完成每一个经手的项目，让自己成为一个符合公司形象的合格的项目经理。

谢谢大家!

**项目副经理年终总结四**

一年来，在上级领导的支持和同事的帮助下，我认真履行自己的职责，突出施工生产管理，以提高队伍素质为重点，以强化管理为手段，抓好项目管理工作，支持上级抓好思想政治工作，加强自身的道德品质修养，使我项目部员工的思想政治素质不断提高，管理工作不断进步，较好地完成了各阶段施工生产任务。

1、克服了等诸多困难

2、资金紧张

3、气候恶劣

1、进一步完善各项安全质量规章制度、完善管理体制

通过两年来的施工生产实际，进一步完善安全、质量等管理体系，建立安全质量月检、旬检、日检制度及整改制度。

项目部除设立一名专职安全员外，各工区也层层设立专职安全员共计24名。将安全工作提高到了前所未有的高度。质量方面，绝不放松，强化强施工过程控制，坚持施工质量检查制度，严格执行“自检、互检、交接检”的三检制度，使质量问题在每道工序作业中都能得以有效控制。

2、完善激励机制，调动员工生产积极性

通过完善内部承包机制、制定循环奖励措施及月目标任务考核奖等手段，极大的提高了员工的劳动积极性，部分的缓解了因资金紧张带来的消极影响。

3、提高生产效率，降低生产成本

通过不断完善施工工艺，合理安排人员，精心组织，精心施工，在全体员工的努力下，施工产量不断提高，效率不断提升。

4、加强成本控制，强化数据管理，确保数据真实性

项目部每月8日定期召开成本分析会，认真分析上月存在的问题，找出不足，层层落实，下月改进，要求各项对比实现数据化，数据必须真实可靠，施工现场的每一个环节，层层控制，每道工序都做到有据可查，为了确保数据的准确性，做到每班质检工程师和领工员进行现场收方互相复核签认，确保了数据的真实性。

5、文明工地建设

继续加现场文明施工管理，根据实际成立了第一文明施工班和第二文明施工班，总人数32人。专门进行文明工地建设相关工作，保持工地卫生清洁，使道路干净畅通，洞内道路干净整洁，在渗水较大，无轨运输的情况下随时都可穿皮鞋进洞。各种设备物资标识齐全，堆放有序。

6、认真搞环水保工作

积极与总指和地方环、水保主管部门联系，主动邀请其进场检查，征求意见，逐步完善环、水保方案、措施。

7、关心员工生活，处处都想着员工的疾苦

进入冬季，天气寒冷，千方百计筹措资金，尽快发放工资、奖金。

项目部定期组织进行安全、质量、环水保等有关方面的检查与总结，总结成功的经验和存在的不足，成功的加以推广，不足的采取措施防止再犯，使工作在一个良好的循环状态中前进。

以质量保安全、以安全保进度，全面细致，人性化的管理，以人为本，有制度、有落实，人人重视安全质量，人人实施安全质量。

领导的行动就是无声的命令，“其身正，不令而行”。因此，我把加强自身修养，努力做好表率，做为实现领导的重要方法。

一）是不断丰富知识，提高工作能力。

二）是认真履行岗位职责，精心做好本职工作。

三）是严格约束自己，力求做到公平公正。

自觉遵守各项规章制度，不搞特殊化，注意勤俭节约，不搞高消费娱乐活动。办公条件因陋就简，控制奢侈浪费。工作中实行“对事不对人”、“实物工作量考核”原则。

自己虽然做了一些工作，但与上级领导的的要求和岗位职责相比，还有不小的差距。主要方面是生产成本控制不力，居高不下。

分析其原因

（1）进度压力大，造成人工、材料、机械设备投入过大。

（2）业主实行动态设计管理，项目内部承包机制需不断完善。

（3）资金紧张、环境恶劣、交通不便，造成材料成本加大。

以上说明我的工作力度还不够，这些需要在今后工作中改正。

**项目副经理年终总结五**

转眼间x个月试用期已过，在这x个月的时间里，充分的感受到，公司领导和家人对我工作上的帮忙和支持，生活上的关心和照顾，心灵上的接纳和包容。使我能够更加清楚的认识自我，定位自我，为做一个合格的项目经理而奋斗。

时光如水，光阴似箭，看到公司营业额蒸蒸日上，同事们的活力和斗志，我内心感到无比欣慰和骄傲。我想一个人仅有经过不断努力，不断奋斗，才能克服自身的缺点，才能不断的超越自我，实现梦想和人生的价值。

以提高自身素质为突破口，在不断的学习中掌握干好工作的基本技能和知识。熟悉公司新的规章制度和业务开展工作。公司在不断改革，订立了新的规定，异常是在工程方面安排了更加完善的工作流程和计划。作为公司的一名工程项目经理，必须以身作责，在遵守公司规定的同时全力开展项目工作。

自我毕竟是刚来公司不久，从哪个角度讲都还是处在起步阶段必须在工作中不断的提高自我，为了提高自身本事素质，上让领导放心，下要客户满意我必须要参加公司内部的专业技能培训和爱无界心灵成长培训，等学习科目，全面提高自我，力争在语言表达的本事上有突破，在协调关系的本事上有突破，在组织管理的本事上有突破，在完成工作的标准上有突破。经过学习，感到既开阔了眼界又丰富了头脑，既学到了知识，更看到了差距，在不断的学习中提高自我的本事素质，增强了干好本职工作的本领。

以提高工作效率为根本，在坚持原则和遵守公司新的规章制度基础上保证完成工作的标准和质量。以强化服务质量为目标，以协助赵总工作为主，安全施工，礼貌施工，为公司赢得更多光辉形象和品牌价值。

己所不欲，勿施于人。树立良好的形象为动力。俗话说的好：喊破嗓子，不如做出样貌，作为一个项目经理，如果在台上说的一套，台下做的又是一套，就会对领导和同事造成十分不好的影响，所以，在日常工作中，我十分注重自身的形象，要求他人做到的，我自我首先坚决做到，要求他人不做的，我带头不去违反。什么事都能以公司利益为重，以部门利益为重，讲团结，讲协作，出色的完成各项工作任务。

回顾x个月来的工作，对照职责，认为自我还是称职的。虽然在工作中取得了一些进展，但也存在着不足。首先，在工作中由于年龄较轻，工作方法过于简单，在一些问题的处理上显得还不够冷静。其次，在技术水平和组织管理本事上有待进一步提高，再次，自我在综合素质上距公司要求还相差甚远。这些不足，有待于在下步工作中加以改善和克服。

在下一步的工作中，我要虚心向公司领导和同事们学习管理和工作经验，借鉴好的工作方法，努力学习技术和理论知识，不断提高自身的综合素质和工程质量。使自我的全面素质再有一个新的提高。要进一步强化敬业精神，增强职责意识，提高完成工作的标准。为公司在本年度的目标中再上新的台阶，更上一层楼贡献出自我的力量。

**项目副经理年终总结六**

我将坚持不懈地努力学习各种建筑理论知识，并用于指导实践，以便更好的把握建筑、规划的发展规律和发展趋势，适应行业发展的需要。

应该说我们应该把安全生产摆到首位，安全生产始终贯穿于整个施工生产过程中，公司领导对安全工作高度重视，配备专职安全员进行现场巡视，并培训学习了相关管理人员的安全意识，安全资料齐全，安全防护用品分发到位，对于重点部位及工序上，设专职人员管理看守。对于危险性较大的工作如：深基坑、高空作业及现场临时用电等，提前进行安全隐患排查。下一步我们将对分包队伍施工用电量大甚至撕拉乱接现象进行彻底排查管理，同时我们也看到施工现场个别部位安全防护不及时，同时存在无证上岗现象，这些问题的存在将引起我们的对工作中的高度重视，真正做到防微杜渐，真正把安全工作落到实处。

成本管理一直是我项目部的弱项，我项目部从今年以来，严格控制管理，首先从材料抓起，施工前提前进行材料使用计划及材料返回计划。材料使用中，坚持要求实行限额领料制度，以班组为单位根据施工预算，由班组长统计施工内容及工程消耗量，及时与预算量进行对比分析，控制各分项工程的材料使用及消耗。各班组使用材料由组长集中领用发放及统计发现浪费及时整改。周转材料等各班组统一返还，对于浪费严重的由相应班组负责。同时加强用水、用电及办公用品管理，从细节上节约每一分钱，降低每笔不必要的开支。

作为项目上的管理者，自己在注重施工方案和质保措施的同时，对于生产进度的控制。在工作管理上，我一直坚持：

1、加强部位控制落实计划安排。我坚持用施工部位指导和现场的作业安排，来严格控制施工管理节奏，确保施工进度，按计划落实。

2、加强施工组织落实资源到位。为保证项目生产顺利进行，针对现场劳动力情况等因素，做好调配。并根据施工情况做好工程预见性测算，从而进行合理配置，保证施工不间断。

3、加强责任落实到人。严格按照施工布置，将当天的工作及布置落实人，以保证施工进度的有效进行。

在接下来的时间里，我们将加强自身建设，加大管理措施，准备迎来更大的施工任务及新的挑战。遵守和执行公司下达的各项施工任务及工作安排，钻研业务，努力工作。不断提高自身综合素质，准备为公司打出一场漂亮的攻坚战。

**项目副经理年终总结七**

时间过的很快，转眼又是一年。对于我而言，20xx年是难忘的一年，这一年既是我走上部门领导岗位全面主持部门工作的一年，也是项目开发部职能重大转变的一年。在领导的关心和同事们的支持下，我顺利完成了交办的各项工作。这一年中有得有失，得是部门从小到大，从单一职能部门向综合型职能部门成功转变，部门各项制度、工作规范逐步建立和完善;失是管理经验不足，制度执行的刚性要求不够，致使一段时间内部门管理工作出现懈怠，但学费交过之后也为今后战胜自我铺平了道路。现针对个人20xx年的工作情况，实事求是，认真总结，敬请大家批评指正。

1、制订了一系列业务管理制度、办法和工作规范，并认真落实通过三月份项目拓展模板的制订、四月份xx项目组成立、五月份可行性研究规范的制订、十一月份代理开发工作操作流程及代理开发协议范本的拟订，以及xx项目、xx项目、xx项目、xx项目、xx项目、xx项目等实战检验锻炼，项目开发部在项目拓展方面的组织架构、工作流程、操作规范已初步建立，虽然中间还存在工作配合和技术操作上的问题，但已经基本能满足目前公司项目拓展业务的需要。

在项目策划方面，制订了项目定位模板，制订了项目定位及规划设计流程，并通过xx项目实战检验进行梳理完善，目前较为完整的项目定位流程及工作规范已初步形成。同时指导建立了营销广告费用台帐和广告业务单位数据库，将优质业务单位进行整合，缩短询价过程。制订了房地产信息模板，并指导初步建成了合肥房地产市场信息库，增强了部门对市场和项目信息的及时把握，丰富了决策依据。主持建立了户型数据库，每月搜集10个以上的经典户型，并进行户型评价，积极为项目运用做基础性储备。

招商方面，积极参与xx项目商业街和xx项目社区购物中心的招商工作，目前正主持制订招商工作管理办法，将招商工作纳入规范化运作流程，即将上报公司审批。

报建报批工作方面，主持制订了项目前期手续办理流程，并主持建立了规费及其他报建费用台帐，做到规范化运作、标准化管理。

2、项目拓展逐步规范化，为公司决策及时提供大量报告和研究材料20xx年项目拓展工作项目多、任务重，xx项目、xx项目、xx项目、xx项目、xx项目、xx项目等，每个项目都需要进行系统调研，完成大量研究和汇报材料。仅xx项目20xx年就单独完成或参与完成了20个以上的报告或请示，3个容积率下(1.97、1.7、2.5)的可行性研究报告，多个版本的股权转让协议和股权转让合同，针对路网规划、航空限高、恢复楼、补交土地出让金等问题进行了大量外围调研工作。其他前期项目也都完成了大量可行性研究工作。

3、策划方案力求严谨、创意、实用，注重市场与项目相结合策划工作方面，相继完成了三月份xx营销执行草案、四月份xx项目营销执行草案、五月份xx项目开发思路细化方案、七月份xx社区购物中心与xx项目结合的.可行性分析、十二月份xx项目物业发展建议等，参与完成了五一房展会展位包装设计方案招标工作，xx售楼部装饰工程的招标和包装平面设计，xx沙盘及户模的制作等。在公司成立市场营销组后，相继组织组内成员赴上海、深圳考察当地代表楼盘，初步掌握了高端楼盘的一些规划设计要点，为天下锦城项目的产品定位积累了宝贵的第一手资料。

4、积极参与报批类的协调工作和招商谈判工作在规划报批方面，对于xx项目报批过程中出现的地上配电房规划、地下人防面积设置、xx项目地下退让等问题，积极与相关主管部门的协调。就xx项目补交出让金问题积极与国土部门协调。就xx项目日照影响问题积极与xx联系补偿办法。

招商工作上，积极参与各意向商家的商洽，参与xx项目商业街整体销售协议和xx项目招商合同的草拟和复核工作，参与招商策略的制订。

工作中存在的不足主要在于管理方面，反映在制度执行的刚性不够，管理的主动性需要提高。

由于第一次走上部门领导岗位，管理经验缺乏，加上岗位空缺、工作任务重，造成上半年在管理上投入不足，出现顾此失彼，在xx项目会所装饰工程、户型折页文案上把关不严，出现了一些失误，我作为部门负责人，负有监管不力的责任。其他问题还反映在下属遇到困难的时候，有时不能及时帮助解决;缺乏有效的计划，部门员工对于工作任务目标不明确;对于下属的缺点未能及时指正，未能促其较快融入公司团队当中。

对于这种状况，公司给予了严厉批评，我痛定思痛，从我做起，积极制定整改措施。一是制定严格的月度指令性计划，明确目标，分解任务，使部门每个人都明确自己的工作任务;二是加强绩效考核，与个人当月工作业绩挂钩;三是加强管理的主动性，对部门员工的工作给予指导，加强部门间的协调，对出现的难题及时帮助解决;四是实行分管机制，在新的组织架构内，对管理工作进行合理分工，避免因为个人影响工作进展;五是对部门员工不好习惯和工作方式及时指出，促其改正，做到奖罚分明，打破一团和气。

基于上述措施，项目开发部在风气上有了较大起色，工作面貌显著提高，工作上更加积极主动，相继在一些工作上取得了突破。

1、狠抓管理，做好计划，奖罚分明

虽然管理状况在下半年得到了改善，取得了一些成效和提高，但是管理力度还须加强。20xx年将重点放在计划的制订和分解上，狠抓落实，以结果为考核导向，加大过程管理，侧重计划的督办考核，有奖有罚，奖罚分明。充分发挥团队的力量，群策群力，取得更好的工作业绩。

2、加强流程化、标准化、规范化，提高工作效能20xx年，虽然在部门流程化和规范化工作上取得了一定进展，但目前在市场研究、招商工作等方面仍然存在一些薄弱环节，今年将大力加强这方面的工作标准的制定，并组织实行。

3、20xx年的几项重要工作任务

(1)、加强对市场信息的掌握，并与xx公司、规划设计单位、景观设计单位以及公司内部各部门充分沟通，完成xx项目定位与物业发展建议，完成总体概念性设计及启动区详细设计。

(2)、在公司的统一部署决策下，争取在xx项目、xx项目、xx代理开发项目上有所突破。

(3)、完成xx项目的整体招商合同的签订，制订望湖中路商业街的招商策略，启动意向商家的接洽，并争取有所突破。

(4)、完善房地产信息库和户型库，对土地出让信息、房地产市场动态实行数据化管理，及时更新，为公司决策和项目策划提供第一手资料。

以上就是我的个人年终工作总结，敬请大家批评指正。

**项目副经理年终总结八**

在公司领导和各有关部室的热情帮助下，经过项目部全体员工的共同努力，全年承建的各项工程得以顺利进行，在此我代表项目部全体员工向大家表示真挚的感谢。

20xx年项目部先后承建了xx商业街工程等x项工程，质量、安全、环境全部受控。本人在项目部工作过程中，严格遵守国家法律法规，遵守公司的各项规章制度，敢于承担责任，有较高的组织协调能力，能理论联系实际的开展工作，与同志协作共事，较好地完成了各项工作目标。为了更好的迎接明年的生产任务，现将20xx年全年个人述职报告如下：

作为项目部负责人，安全一直是我最为关注的重点，安全是根本，是效益的保证。在实际工作当中，认真落实公司和本项目部各项规章制度，加强对施工队的管理力度。针对各项承建工程的实际情况，制定切实可行的安全保证措施，对安全薄弱环节部位进行整治，有效的杜绝了违章作业，顺利的通过了上级各部门和建设单位各项安全检查。全年轻、重伤事故为零。

“将质量意识灌输到每一名成员，将质量观念体现到每一道工序”。每项工程都按照《项目管理计划》，明确质量管理目标，编制合理的施工方案，从材料进场到各项工序施工，严格执行\"三控，三检\"制，从基础管理上保证了各项工程的施工质量，各项报检、报验合格率达到xx%。

进度控制也是降低成本、提高企业效益的重要保障措施。根据施工条件和合同工期，制定科学合理的进度计划。随着工程的进行，在不同阶段编制各层次的进度计划，特殊情况、特殊调整，使进度始终处于受控状态。20xx年全年x项工程各个节点全部按时完成，顾客满意度达到xx%以上。

企业管理的最终目的是效益，所以实现利润化也是考验项目经理重要指标。在每一项工程开工前，我都组织项目部进行工程分析，结合多年的经验，制定合理的工期，编制科学的施工方案和人机料计划，让成本在工程建设初期就受到全面的控制，以创新的成本管理措施，确保了年初制定不超过去年xx%的成本目标。

一个成功的团队必须要具备“凝聚力、责任心、荣誉感，归属感”。“xx后”是项目部的主要组成部分，年轻人充满朝气，而工作经验不足却是他们不可回避的现实。如何扬长避短，将年轻的朝气化作前进的动力，将这群渴求进步却又略带稚嫩的青年打造成项目部的合格人才，是项目部建设的重中之重。通过自身的形象及温和的沟通交流，首先打消年轻人的顾虑，让他们能够很快的融入其中，有了归属感。其次让他们明白，项目部的成功是全员努力的`结果，每个成员都是其中不可缺少的一分子，增加了项目部员工的凝聚力和集体荣誉感。在老同志、老大哥手把手的言传身教下，形成年轻员工人人努力学习技术的良好风气，使他们逐渐能够胜任本职工作，迅速成长为业务骨干。

与主管单位、建设单位的沟通与交流是项目经理的日常工作之一，良好的关系氛围，可以使项目部的各项管理工作更加顺利的进行。创造这种良好的氛围，就必须取得相关单位的信任。在公司领导的指导下、在公司各相关部室的大力配合下，通过项目部每一项工程行之有效的施工管理措施，以及验收合格的各项工程，充分向相关单位展现了项目部的管理水平。赢得了外界对xx公司的充分信任。

在项目部工作管理中，虽然我努力学习公司三合一管理体系的管理手册、程序文件，但是由于自己的水平有限，对各文件精神理解不够，在项目部的.各项管理工作中，还没有达到完全彻底贯彻执行三合一管理体系文件的标准。

在各项工程施工中，感谢公司各相关部室提供的及时配合和帮助，使我们承建的各项工程顺利完成。但是我本人感到与公司各相关部室的沟通与交流仍然需要继续提高。

各位领导、各位代表，20xx年又是一个新起点，也是充满希望和机遇的一年。我一定不会辜负你们的希望，带领项目部全体成员，为公司创造更高的效益，赢得更多的荣誉。

**项目副经理年终总结九**

时光如水，光阴似箭，充满机遇与挑战的20xx年已经过去，在这一年里，我单位学到了很多。首先，非常感谢贵公司提供给我单位一个成长的平台，让我们在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质和才能。回首过去的一年，贵公司陪伴我走过很重要的一个阶段，使我懂得了很多。在此我向公司尊敬的领导以及亲爱的同事们表示衷心的感谢，有你们的协助才能使我单位在工作中得心应手。通过这一年来的学习和工作，使我在工作模式上有了新的突破，管理经验得到进一步提升，而且在工作方式上也有了较大的改变。我们会一直努力，争取更上一层楼，为了能更好的和贵公司配合，我会做到，并做好以下几点：

和贵公司积极配合，井然有序的开展工作，保质保量的完成公司委托的工程。20xx年本单位共完成客户单点245个项目，共建小区26个项目，校园网络建设4个。20xx年固网项目所签合同约为450万，本年度新建工程基本验收，资产几乎转资。

在思想上，我坚持自我的反省且努力地完善自己的人格，无论什么情况下，我都以品德至上来要求自己，而遵守职业道德是能胜任这项工作的基本前提，无论何时何地都奉行严于律已的信条，并切实地遵守它。另外，爱岗敬业是能做好工作的关键，爱岗敬业就是要做

具有良好地工作作风在工作和学习上，我作风扎实，关心下属，团结同事，注重细节，追求完善，不找任何借口，认真履行岗位职责。作为一名专业的通信技术人员除了专业的知识和技能外，细心和细节的注重都是非常重要的，细节差之毫厘，结果谬之千里，无论是做事还是做人都要明白细节决定成败，精益求精才能争创佳绩。

有效的团队工作可以提高工作效率。为此，在工作中我不光自己努力工作，同时也和同事之间处理的非常好。在工作中除了互相学习外，生活中我也经常和同事以及施工队人员谈心，了解各自内心的.想法，相互出主意、想办法。有一些同事，因为工作技术经验不足不但影响了他本身的工作效率，同时也影响了整个团队的工作效率。然而我主动引导他们，和他们讲解工作中的各方面注意事项，让他们对日常的工作有新的认识和理解，能够很好地独立完成各项工作任务，不断提高工作效率，确保施工安全，20xx已成为过去，在20xx这新的一年里，我们会，更进一步，立足本职，以严格要求为准则，锐意进取，认真负责的完成每项工作。提高每个项目工程的施工效率。

20xx年转眼就结束了，回首这一年自己虽然完成了自己的本职工作，可是与其他施工单位相比，还相差很远，自愧不如。身上还存在着这样和那样的问题。

首先，工作方式方法不对头，一年来深入基层的时间不多，工作当中存在的问题没有及时予以解决；

第二，心胸不宽，对自己主管施工队的员工要求不严，考核不够，有时候还有考核不认真的现象；

第三，工作抓的不够细致，不够深入，听取职工的意见也不够全面；

总之，自己在以后的工作中要加倍努力，一定听众领导的安排，积极主动地工作，配合公司领导完善好每项工作，为公司的再次创业做出应有的贡献。期待我单位和贵公司共发展，再新的一年里共创新辉煌。

**项目副经理年终总结篇十**

我来自xx工程项目部经理。首先十分感激各位领导能在百忙之中抽出宝贵的时间来听我的述职报告，同时也很荣幸地能够成为安装分公司的一员。20xx年是我人生的转折点，也是我人生的一个新起点。我从入职培训至今已几年了，这几年里，在领导和同事的帮忙下，我对工作流程了解许多，同时也深刻的体会我们公司以“xx”为核心的企业文化及各项规章制度。

来到xx项目后，我主要负责现场管理以及项目的资料工作，同时也在进取的学习预算方面的知识。在项目工作这一段时间来，让我了解到对于一个项目的管理主要分为安全、质量、进度和商务四大块，安全是项目正常工作的前提条件，质量和进度是项目的命脉，商务是项目的成本以及利润，这四大块是环环相扣、相辅相成的，仅有努力的做好这四大块工作才能保证项目高效的运行。所以这一段时间来，我就在努力的执行和努力的学习这四大块的工作。

下头，我就我入职以来的具体工作情景报告如下：

在项目上虽然是作为一名管理人员，但作为一名刚入职的新人来说主要还是以学习为主，所以来到项目后我首先的工作就是看图纸，熟悉整个项目的施工工艺，在遇到不明白的地方时，我就进取的向项目上的领导和同事请教，同时还到劳务班组里去和劳务人员一齐干活，向他们学习具体施工方法。

在工作中我对每一个人都以礼相待，坚持着热情的微笑，耐心地帮忙劳务人员，对他们提出的问题自我不能回答，我向领导请教后，才给予解答；对于出现质量问题，需要劳务人员返工处理时，我都是做到‘礼先到’，不摆架子，耐心地和他们沟通，避免和他们产生矛盾，影响公司形象。

在现场进行施工的时候，异常是钢结构安装期间，由于高空作业多，危险性较大，我按制度、按程序对工人进行管理，每一天对进出的人员进行严格的检查，以免可疑人员进入造成公司财物被盗；对于那些安全措施不到位的，比如：‘进入施工区域没戴安全帽；高空作业没系安全带；用火时没有灭火设施’等之类的现象，我都按照公司的制度、程序进行整改处罚，把各项安全措施落实到位，以确保施工期间零事故。

我对领导的安排是完全的服从，并不折不扣的执行；以坚持到‘最终一分钟’的心态去工作，一如既往地做好每一天的职责；对于自我不会的工作我也主动的去承担，争取能够更多的为领导和同事分担工作，快速的提高自我，胜任自我的岗位。我始终以一个学者的身份向他们请教工作中的经验。

在这段时间的工作中，我也清醒的认识到自我的不足之处，主要表此刻：

1、工作时间短，工作经验不足，没有建立有效的工作方法；

2、个别工作做得不够细致，偶尔会出现协调不足；

3、自我的理论水平和工程项目经验还赶不上工作的要求，须亟待提高；

4、缺乏专业知识的实践经验，不能及时的将在学校学到的专业知识和实践工作进行有效的结合，需要更多的磨练和实践。

虽然我在工作中还存在很多的不足之处，但我自我决心认真的提高业务技能和工作水平，为公司做强做大，贡献自我应当贡献的力量。

所以今后我将努力做到以下几点：

1、自觉加强学习，在学好专业知识的同时，还要进取的去学习我们安装工程所涉及到的不一样专业的知识，扩宽知识面，全面的提升自我；

2、克服年轻气躁，做到脚踏实地，提高工作主动性，不怕多做事，不怕做小事，在点滴实践中完善提高自我；

3、提高自我的履岗本事，坚决的在半年后就能单独完全胜任自我岗位的所有工作，并且努力的要把自我培养成为一个业务全面的合格员工；

4、进取的学习商务知识，因为仅有清楚的认识到项目的造价预算，才能在工作中节俭成本，为项目获得更多的利润。

我在工作中也有很多的不足之处，可是作为一名工程项目的经理，我会时刻以一个“合格xx人”的标准来要求自我，以领导和同事为榜样去提醒自我，争取能做一名合格的xx人，能在xx这个大舞台上展示自我，为xx的辉煌奉献自我的一份力量。

以上就是我20xx年以来的述职报告，如有不足之处还请各位领导多多批评指正，在此，祝各位领导身体健康，工作顺利，天天开心，事事顺心！多谢。

**项目副经理年终总结篇十一**

在公司领导和各有关部室的热情帮忙下，经过项目部全体员工的共同努力，全年承建的各项工程得以顺利进行，在此我代表项目部全体员工向大家表示真挚的感谢。

20xx年项目部先后承建了x路商业街工程、杏花西里设施改造工程、东风小学危房翻建等6项工程，质量、安全、环境全部受控。本人在项目部工作过程中，严格遵守国家法律法规，遵守公司的各项规章制度，敢于承担职责，有较高的组织协调潜力，能理论联系实际的开展工作，与同志协作共事，较好地完成了各项工作目标。为了更好的迎接明年的生产任务，现将20xx年全年工作总结如下：

作为项目部负责人，安全一向是我最为关注的重点，安全是根本，是效益的保证。在实际工作当中，认真落实公司和本项目部各项规章制度，加强对施工队的管理力度。针对各项承建工程的实际状况，制定切实可行的安全保证措施，对安全薄弱环节部位进行整治，有效的杜绝了违章作业，顺利的透过了上级各部门和建设单位各项安全检查。全年轻、重伤事故为零。

\"质量\"是企业永恒的主题，更是自我追求的目标，工作中我与员工共同探讨，“将质量意识灌输到每一名成员，将质量观念体现到每一道工序”。每项工程都按照《项目管理计划》，明确质量管理目标，编制合理的施工方案，从材料进场到各项工序施工，严格执行“三控，三检”制，从基础管理上保证了各项工程的施工质量，各项报检、报验合格率到达100%。

进度控制也是降低成本、提高企业效益的重要保障措施。根据施工条件和合同工期，制定科学合理的进度计划。随着工程的进行，在不一样阶段编制各层次的进度计划，特殊状况、特殊调整，使进度始终处于受控状态。20xx年全年6项工程各个节点全部按时完成，顾客满意度到达95%以上。

企业管理的最终目的是效益，所以实现利润化也是考验项目经理重要指标。在每一项工程开工前，我都组织项目部进行工程分析，结合多年的经验，制定合理的工期，编制科学的施工方案和人机料计划，让成本在工程建设初期就受到全面的控制，以创新的成本管理措施，确保了年初制定不超过去年86%的成本目标。

一个成功的团队务必要具备“凝聚力、职责心、荣誉感，归属感”。“80后”是项目部的主要组成部分，年轻人充满朝气，而工作经验不足却是他们不可回避的现实。如何扬长避短，将年轻的朝气化作前进的动力，将这群渴求进步却又略带稚嫩的青年打造成项目部的合格人才，是项目部建设的重中之重。透过自身的形象及温和的沟通交流，首先打消年轻人的顾虑，让他们能够很快的融入其中，有了归属感。其次让他们明白，项目部的成功是全员努力的结果，每个成员都是其中不可缺少的一分子，增加了项目部员工的凝聚力和群众荣誉感。在老同志、老大哥手把手的言传身教下，构成年轻员工人人努力学习技术的良好风气，使他们逐渐能够胜任本职工作，迅速成长为业务骨干。

与主管单位、建设单位的沟通与交流是项目经理的日常工作之一，良好的关系氛围，能够使项目部的各项管理工作更加顺利的进行。创造这种良好的氛围，就务必取得相关单位的信任。在公司领导的指导下、在公司各相关部室的大力配合下，透过项目部每一项工程行之有效的施工管理措施，以及验收合格的各项工程，充分向相关单位展现了项目部的管理水平。赢得了外界对华龙公司的充分信任。

在项目部工作管理中，虽然我努力学习公司三合一管理体系的管理手册、程序文件，但是由于自我的水平有限，对各文件精神理解不够，在项目部的各项管理工作中，还没有到达完全彻底贯彻执行三合一管理体系文件的标准。

在各项工程施工中，感谢公司各相关部室带给的及时配合和帮忙，使我们承建的各项工程顺利完成。但是我本人感到与公司各相关部室的沟通与交流仍然需要继续提高。

各位领导、各位代表20xx年又是一个新起点，也是充满期望和机遇的一年。我必须不会辜负你们的期望，带领项目部全体成员，为公司创造更高的效益，赢得更多的荣誉。

**项目副经理年终总结篇十二**

根据《公司述职会议通知》的安排，本人就个人的工作思路、目前工作中还存在的不足与今后个人的工作目标、质量目标及工作成果、与目前个人在工作流程方面的执行情况及对公司的建议意见、并对如达不到预期的工作目标时应以何种方式进行自我分析或处理向公司做述职报告，请各位领导评议：

由于工作方面的需要和上级领导的要求，我在20xx年初被调到武汉绿地国际金融城项目担任项目经理，当时感觉担子很重，压力也很大，但是在上级领导的支持和同仁的帮助下，我很快的进入了工作状态。到金融城一年多来，我认真履行自己的职责，努力提高自身的管理水平。目前基本可以达到本项目管理要求。

1、如何做好现场管理

（1）要有勤劳的工作作风，做工程管理的没有捷径可走。不要怕麻烦，不要怕辛苦，对现场必须做到很好管控。

（2）要有严格的质量意识，产品的质量是一个公司的命脉。现如今我们同行业竞争激烈，速度的比拼、人脉关系的比拼、都已相当。这时质量的比拼就显得尤为重要。因为质量是赢得业主的金牌。我们怎么样让公司做大做强，质量就是金牌。有人讲过这样几句话：学历是铜牌,能力是银牌,人脉是金牌,思维是王牌。我也可以把质量用牌来分个等级，速度是铜牌,人脉是银牌,质量是金牌,业主是王牌。

（3）要有较强的责任心，不要把现在的工作看做工作，要当事业做、

用心去做，只有这样严格要求自己，才能使自己的管理水平得到提升。

（4）要有严格的成本控制观念，每一笔支出都要恰到好处，无论是材料的控制，还是对设备的使用都要做到合理的利用。

（5）要熟练掌握工程操作流程，根据现场的进度情况制定合理的计划。紧扣每一个环节，灵活应对突发的情况及时调整工作思路，让工作顺利的开展。

（6）要有超强的安全意识，不能仅仅靠一张安全交底来对待生命。尽可能的经常性的、随机性的做到安全提示。

（7）要加强自己专业技术的学习，施工过程中遇到的问题及时有效的提出解决方案。

（8）要有较强的资金回收意识，尽可能的让公司减小资金压力。在材料方面也有制定合理的计划，限度的提高公司的资金周转率。

2、如何做好班组管理

（1）要细心，主要是前期的技术交底。门窗安装的整套流程他们都知道，但是很多工人在操作时还是会出现很多的问题。比如说为什么铁片安装时公司要求要内高外低，很多人都搞不清楚，只是机械似的安装。我们现场管理都知道是为了防止雨水会从铁片位置漏进来。再比如说为什么要先塞下口在打发泡剂，他们也搞不清楚。这都需要我们现场管理细心的讲解，只有这样班组才会做的更好。

（2）要耐心，当班组有什么问题我们要及时的去想办法解决。尽管有的问题很简单我们也要耐心的去教授。

（3）要关心，平时的工作中要多与他们沟通，有困难的帮他们尽可能的解决

（4）要用心，现场交叉施工中存在很多的不安全隐患，做到经常性的

提醒安全。并对施工中存在的不合理做法提出合理化建议。

3、如何与各部门做好衔接

（1）对公司内部同仁，根据现场实际情况制定合理的进度计划；对技术方面的问题要及时沟通；对材料方面的要及时与采购联系；对生产方面的要根据计划及时的跟进。

（2）对甲方、总包及监理单位，主要是严格根据现场的进度情况制定合理的进度计划，平时做好沟通协调，对突发情况及时有效的做出反应。

1、在a11、a15提前了交房日期后未能及时的做出反应，在抢工期保进度的同时增加了人工成本。

后期及时调整工作计划，尽可能的降低成本。

2、项目部技术人员不足，技术生产工艺单有滞后现象。

3、车间生产人员足，不能够及时的供货，车间发货有时缺东少西的，没有配套发齐。

4、材料及配件的采购不能按要求及时到货。

5、现场安装还存在工序倒置情况、及交叉施工成品保护得不到重视。

1、统筹组织，超前安排坚信事在人为，把握主动创造条件，强化施工生产的组织和管理，实现现场的有序衔接，从而顺利完成施工生产任务。

2、实现过程精品，抓好进度控制在保证安装质量的前提下，搞好对进度的控制，通过协调施工生产的各个环节，提高对进度的驾驭能力和突击能力来达到项目部施工进度的要求。

3、协调好各种关系，创造良好的外部环境在施工生产中主动与甲方、总包单位、进行沟通和交流，努力营造良好的施工生产外部环境。做到进度要赶，质量要抓，安全文明要保，同时树立良好企业形象。

4、规范项目部管理通过有效的人员分工和安装班组的联合管理，使其各司其职，各尽其责，对施工生产进行严格控制，从而使每项工作都认真落实到位。

1、工作流程过于粗放，还需要进一步细化。

2、在技术上强化技术管理，组织技术人员与现场负责人、安装班组技共同研究施工现场，根据施工实际不断深化图纸方案，认真落实技术交底。提高了我项目部技术人员的技术创新能力，为今后技术难题的解决奠定坚实的基础。

1、如达不到预期的工作目标，项目管理人员要努力加强与各个部门之间的沟通协调，找出问题的根源仔细进行总结，以避免类似的问题再次出现。

2、建立合适的奖罚制度，调动员工的积极性及提高员工的责任心，加大巡检考核力度。

**项目副经理年终总结篇十三**

此时此刻我感到无比的高兴和自豪，在这辞去旧岁迎接新年的时刻，首先祝愿我们公司明年比今年更辉煌、事业更顺利、发展的路越走越宽!愿公司员工工作顺利，万事如意，心想事成!新的一年开启新的希望，新的希望承载新的梦想。

在这欢庆的时刻，我对这一年来工程公司的工作简要汇报：

20xx年工程公司硕果累累、战果辉煌，在公司各部门大力支持和协助下较好的完成了各类电力工程xx多个，我们始终坚持“安全第一、质量第一”的原则，严把质量关，文明施工，到目前为止，安全、施工质量还是比较令人满意的，虽然出现过一些小的设备安全问题和质量滑坡现象也都及时得到了纠正，保持了每个工程都高度安全、高标准、高质量的总体势头，并做到一个工程一个总结，总结是一面镜子，通过总结可以全面的对每个工程的安全、质量、效率等方面找出优势和不足，为下一个工程清理思路、制定措施，提供参考经验。

工程公司是一个年轻的团队，个个充满了活力，干劲十足，但因为工作经验少不可避，出现临机处理能力不足，现场施工不到位等问题，对此我们根据工作需要，对工程公司的人员配置进行了及时地调整，补充了新鲜血液，提高了整体力量, 并结合国能企业文化，树立起正确的人生观、价值观、大局观，真正做到“把职业当事业，把企业当家业”!为了提高工程公司全体人员的管理水平和技术能力，我在工作上严格要求自己的同时，学习上时时督促，利用自己、各班班组长的经验和技能进行、传、帮、带的方式加强大家对安全、技能、规范的学习，使工程部的总体技术水平和施工能力得到了一定提高。并且敢于给他们压担子，鼓励他们放手工作，激发员工的工作激情，人都有惰性，都愿意用那些用起来顺手的人，原因很简单，用一句话就能交代清楚并能顺利完成的工作，谁愿意说三句甚至更多的话交代一个怎么都不明白的人呢，沟通也是一种成本，要让所有人成为德才兼备、积极进取、有感恩心、工作上可以信任的员工。做到工作着眼于细，事事求精细让他们尽快在工作中成熟起来，打造一支朝气蓬勃，坚强有力的年轻团队。

工程管理是一个系统工程，现场施工就是一个大兵团作战，仅搞好工程部自身建设是远远不够的，工程部充分发挥承上启下的作用，积极协助公司各部门工作，尽可能减少不必要的成本投入，在安全、质量、工程量核算等问题上严格把关，绝不含糊，维护公司利益的原则不能动摇。现场积极沟通，动态管理，利用我们的专业技能，工作经验灵活解决，树立我们的威信，保证工程顺利高效的进行，最终达到公司利益最大化，公司形象标准化。

在新的一年里，我及工程公司全体员工会更加充满热情，迎接挑战，在公司领导的正确领导和充分信任下切实履行岗位职责，积累和总结工作经验，把工程部施工能力推向更高水平，同时与兄弟部门做好协调配合，让大家紧密团结在公司领导的核心周围，乘风破浪、冲破艰难险阻，等待我们的一定是更加美好的明天。

**项目副经理年终总结篇十四**

我叫xxx，现任xx项目部经理，根据上级的要求，就本人一年来在工作中的主要情况述职如下，请予以评议。

xx项目部承建了xx煤矿副立井、回风立井两个井筒的施工建设任务，是xx首座设计年生产xx万吨的矿井，也是我处首次打入xx市场的关键性工程，在项目组建之初，我们就遵照管理理念。在施工过程中，班子成员精诚团结，恪尽职守，带领广大职工充分发扬“勇争第一”的企业精神，取得了一个又一个可喜的成绩。

我们把加强职工队伍建设作为基础性工作来抓，总结提炼出了“5+3”培训教育模式。在新工人入场前严把“五关”。一把健康关，联系县医院对新工人进行体检，对高血压、心脏病、传染病患者一律不得录用；二把体能关，对体质弱，不能胜任井下工作的不得录用；三把文化关，对初中以下文化及智能低下的不得录用；四把培训关，所有人员必须经过72小时安全教育，对考试不合格的不得录用；五把合同签订关，对考核合格人员，必须签订劳动合同，否则不准录用。

新工人录用后，我们坚持开展经常性的培训教育，坚持“一日一题”（每天为职工讲授一道安全知识题），“一日一案”（每天为职工讲解一个事故案例）和“一月一考”（每月对职工学习的安全知识进行一次考核，不合格的进行补考，并给予相应处分），以此提高职工的安全意识和自保互保能力。同时，我们还采取了“以师带徒”、“互保联保”、签订安全书等多种行之有效的办法提高职工队伍整体素质。

为抓好安全责任落实，我们建立了“四位一体”的安全保证体系。项目经理把全面，支部书记搞协调，安全副经理抓落实，岗员、网员盯现场。我们将班组建设作为创新安全管理的突破口，规范了班前程序，制定了班前会制度，严格按照“六必讲”的要求，重点对本班的施工任务分解到每个职，对各个岗位的注意事项进行讲解，对不安全人进行模排，对职工应知应会进行提问，用规范而严格的班前会制度使职工入井前知道“干什么”、“防什么”。

加大了项目内控力度。重点加强了对项目部工、料、机等直接成本费用和非生产性费用的支出监控，严格物资采购的各个环节，抓好成本超支的源头。细化了项目部与区队、班组间的承包考核，把经济承包责任制层层落实到位。提高了项目管理水平。项目部大力开展“修旧利废”和“以旧换新”活动，对使用过的旧风镐、旧风钻、旧风带、废风镐钎重新维修利用，对旧劳保、坏工具、坏配件、坏电器等实行以旧换新，严控成本，杜绝浪费。

项目部按月召开经济运行分析会，会上实行了“每人一提”制度，每名经管人员围绕本质工作提出一条合理化建议，并予以奖励，以此促进经营管理，堵塞经营漏洞；二是降低了非生产性费用支出。项目部制定了业务招待费、差旅费和办公费用等管理制度，并严格控制和使用。“以成本管理为核心，以基础管理为重点”的精细化管理制度，进一步细化区队、班组成本考核，继续完善“每月一提”和“以旧换新”制度，严控项目部非生产性费用发生。提高了职工节约意识，有效杜绝了铺张浪费，节约了建设成本。

我工作中虽然取得了一些成绩，这都是部门领导的大力支持及项目广大职工共同努力的结果，我只是发挥了自己应有的作用。但由于本人的能力所限，实际工作与处领导的要求及广大职工的期盼还存在一定的差距。今后的工作中，我将与班子成员共同带领项目广大职工拚博进取、迎难而上，确保各项任务指标圆满完成，为我处整体发展做出更大的贡献！

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找