# 新员工试用期工作总结100字6篇(实用)

作者：眉眼如画 更新时间：2024-12-23

*BYD新员工试用期工作总结新员工试用期工作总结一时光飞逝一转眼我已经来公司这个团队快一年了，在此首先我要感谢公司给了我这个机会和平台，让我对医药营销这个行业有了更深的了解，也让我对自我的认知有了进一步的认识，在这个平台上实现了自己的理想和价...*

**BYD新员工试用期工作总结新员工试用期工作总结一**

时光飞逝一转眼我已经来公司这个团队快一年了，在此首先我要感谢公司给了我这个机会和平台，让我对医药营销这个行业有了更深的了解，也让我对自我的认知有了进一步的认识，在这个平台上实现了自己的理想和价值所在。

感谢经理对我的栽培和信任，感谢主管很无私地把他懂的都教我，感谢同事的相互扶持，感谢客户对我的支持……太多的人需要感谢，谢谢您们对我无私的帮助。

在此我就对这一年以来我在大家身上所学到的和自己理解到的做个小小的总结。

医药代表是一个充满竞争的行业，也是很能锻炼人的行业。其实做我们这一行，我自我感觉并不是说需要很多的销售经验，主要还是说与客户们的关系，关系好了自然而然的想上量那就是很简单的事了，也就是说客情的维护是我们的重点。当然做销售首先就是说做人很重要，我们在做产品的时候首先是要对我们自己的品种要有深入的了解，不对自己的东西了解清楚又怎么好和别人沟通呢。然后就是五勤了，也就是脑勤，腿勤，眼勤，嘴勤，手勤。这几勤可能大家都知道、了解，这也是领导经常宣导的，在此我就不一一做解释了。

销售工作不仅要尽力、更要的是尽心。尽力的人很容易感到疲惫，每天跑来跑去总感觉时间不够，到月底一看销量还没有什么效果，这样是最累的。尽心的人把自己全身心的投入进去，把它作为人生的方向、兴趣，虽然也累但是能从点点滴滴中找到自我价值，找到成就感与满足感，身体是累的但心是自豪的。

销售是持久战，不可能说一次就ok了的，我们有有着打持久战的准备，看准目标要有着明确的计划和步骤，不管做什么在做前首先要再三的思考，看看有没有遗漏的地方，并且在行动中要学会自我反省、改变，以后要做得更好。“失败乃成功之母”，没有人是完美的，就看我们是怎么的看待自我。我们要时时刻刻的保持着一种归零的态度学习新的知识新的方式方法来武装自己。

引用以前在学习中有位前辈说的话“成功=正确的方法+少说空话+执行力”，希望大家能理解到。

以上就是我工作上的一些心得，很多事情看起来很困难，很可怕，似乎那么的遥遥不可及，可是当我们下定决心一定要做好它的时候，回过头来看看其实它并不是那么的困难，关键在于我们是否跨出了那一步，每个人都是独一无二的，别人能做到的为什么我们自己就不能做到呢？相信自己，加油！你是最棒的！

公司的明天也就是我们的明天，既然上天安排我们在这个团队里相聚那就是我们的缘分，让我们一起为之努力奋斗，为了共同的目标、为了公司、为了我们，我相信胜利的曙光最终是照耀着我们的。

从参加新教师培训到具体的教学实践以来，我反复学习有关的教育教学理论，深刻领会新课标精神，认真反思自身教学实际，研究学生，探究教法，逐步树立起以学生的终身发展为目的的教学思想，树立起以教师为主导学生为主体的新的教学理念，在教学实践中积极探索焕发语文课堂活力，有助于学生能力提高与发展的语文课堂教学的新思路、新模式启发思维，训练方法为主的自读课文阅读方法、以感知――探究――反思――延伸为主线的重点篇目学习法、以合作――探究――创造――创新为核心的语文活动课等，激发了学生学习语文的积极性，收到了较好的教学效果。

教学中，备课是一个必不可少，十分重要的环节，备课不充分或者备得不好，会严重影响课堂气氛和积极性。曾有一位前辈对我说：备课备不好，倒不如不上课，否则就是白费心机。我明白到备课的重要性，因此，每天我都花费大量的时间在备课之上，认认真真钻研教材和教法，多方参阅各种资料，力求深入理解教材，准确把握重难点。在制定教学目的时，非常注意学生的实际情况。教案编写认真，坚持课后写教学反思，并不断归纳总结经验教训。同时注重课堂教学效果，针对学生特点，以愉快式教学为主，不搞满堂灌，坚持学生为主体，教师为主导、教学为主线，注重讲练结合。在教学中注意抓住重点，突破难点。由于准备充分，教学效果明显，学生易于接受。

应试教学课堂围绕知识目标而展开，储存继承前人积累下来的经验和体验，但忽视了学生创新的动机、兴趣、情感、意志，如何激活所需的先前经验，萌动求智欲望呢？新课标要求我们建立以自主、合作、探究为主的教学模式，激活学生好奇心，探究欲，培养学生主动思考、质疑、求索以及善于捕捉新信息的能力，并把这种能力的培养定为课堂教学的终极目的。为此，我们仔细研究教育心理，准确把握初一学生的心理特征和思维特点，积极探索有利于激发兴趣、激活思维、激励探讨的课堂教学方法。例如在处理每单元的重点篇目时，我始终采用整体感知――合作探究――反思质疑――拓展延伸的教学模式，根据不同内容精心设计问题，组织课堂教学。

这样教学，课堂上感受到的是一种亲切、和谐、活跃的气氛。教师已成为学生的亲密朋友，教室也转变成为学生的学堂，学生再也不是僵化呆板、默默无闻的模范听众。他们的个性得到充分的展现与培养：或质疑问难，或浮想联翩，或组间交流，或挑战权威。师生互动，生生互动，组际互动，环境互动，在有限的时间内，每一位学生都得到了较为充分的锻炼和表现的机会。教室中再没有阴暗冰冷的死角，课堂上充满着流动的阳光，平等、和谐与交流共存，发现、挑战与沉思同在。活跃的思维，频动的闪光点，让学生成为课堂上真正的主人。教师的授课既源于教材，又不唯教材。师生的情感与个性融在其中，现实的生活进入课堂，学生在互动中求知，在活动中探索，既轻松地掌握了知识，又潜移默化地培养了能力。学生的整体素质有了质的提高，语文课堂真正焕发出它应有的活力。

现代科学技术日新月异的飞速发展，要求具有新鲜活力的语文课堂不仅要有教学模式的转变，学生思维的开启，更要有引导学生学会学习，掌握丰富的语文知识并获取叩开知识大门金钥匙的课堂教学效果。这是新课标对语文课程的基本要求，也是语文学科工具性与人文性特点的集中体现。应试教学课堂总是教师比比划划，总是在如何把知识线条明晰化上动心思，在学习中学生不能亲自体验到获得知识的过程与乐趣，其接受知识的过程间接而单一。新课程要求课堂要以更新教学手段为重点，借助各种媒体和教学资源让学生自主体验、感受，使得师生在探索中经验共享。信息时代多样的媒体和无所不在的网络正好为我们扩展课堂教学的领域，拓宽摄取知识的渠道，实现提高学生信息素养，开发学生的探究能力、学习能力、合作能力、创造能力提供了一个的可操作的平台。

死教书、教死书不能适应社会对教育的需要，新课程改革正是对今天教师教学观念的挑战。教师应由知识的占有者转化为知识的组织者，由知识的传递者转化为学习的促进者，超越课堂的藩篱，将现代教学过程演化为培养学习者的过程，实现由授之以鱼到授之以渔的根本转变。用扎实多样的训练，多方面提高学生的语文素养，努力培养学生的语文实践能力，使学生获得一定的终身学习的本领。授之以鱼，仅供一饭之需；授之以渔，则终身受用无穷。教育的意旨并非知识的累积，而是心智上的能力的发育。学生在学校的时间是有限的，所学的知识也受时代的局限，他们要在未来有所作为，要在未来跟上时代，就一定要不断地学习，终身学习，去吸收新东西，更新知识结构。可见，方法的确比知识更为重要，教授方法才是教学的根本。

那么，学生对于传授的方法是否能够灵活运用，对初中学生而言，则需要一个较长时间的反复的训练过程。为此，我针对不同的知识版块，采取不同的训练方法：夯实基础――硬笔书法每日一页，字词听写循环放映；扩大积累――课外阅读每日一段，读书笔记天天都写；训练能力――阅读理解，从总体方法到解题技巧，系统指导，反复锤炼；作文训练――循序渐进，小作文依课文内容随堂布置，借题发挥，大作文紧扣课标和中考方向力求既有章法，又有创新，鼓励学生放飞思想，大胆发挥教学有法，教无定法，从基础入手到提高能力直至学以致用，生动、活泼，扎实、系统，有序、有恒的训练，使学生在不同内容和方法的相互交叉、渗透和整合中开阔了视野，提高了学习效率，初步获得了一些现代社会所需要的语文实践能力。六、参与教研、听课，取长补短坚持参加校内外教学研讨活动，不断汲取他人的宝贵经验，提高自己的教学水平。坚持每天抽空听课，并经常向经验丰富的教师请教并经常在一起讨论教学问题。

本学年，按照教研组的安排，听了本校十位同事的公开课，并通过参与研讨和集体备课等活动，使自己从别人身上学到了很多有益的经验。走进21世纪，社会对教师的素质要求更高，在今后的教育教学工作中，我将更严格要求自己，努力工作，发扬优点，改正缺点，开拓前进，为美好的明天奉献自己的力量。

**BYD新员工试用期工作总结新员工试用期工作总结二**

首先感谢陈总、林总、周总把我领进了新大洋这个大家庭。感谢向总、崔总对我工作的启发及帮助，使我短时间内融入了新大洋的团队。

人生时针不知不觉中转过79圈。回头反思在新大洋走过的历程，有困难也有喜悦，有进步也有不足。

记得初到新大洋时，被安排到了新成立的工程部。听了这个信息，当时有点诧异，自己长处是生产管理经验，转去做工程，有得是自己机械专业的背景和长期一来对工程设备面的认识。当时的工程部只有两个人。两个人都是刚过来。面对这个部门的定位，我在这个部门该做些什么一片茫然。经过认真思考后，抱着没有分给工作，就自己找事做。既然来了就不能退回去的心态。我走进工厂去观察。观察产品，观察生产流程及工艺，了解工厂的部门划分，部门内部的工作分配。每天在电机车间来来回回，工站一个个的看。在笔记本上总结记录，把疑问和灵感都记录下来。这样渡过了第一周。

基本了解电机状况的后，通过与电机同事沟通讨论。结合自己多年的工厂经验提建议。根据实际状况协助进行一些改善。这期间完成了机电的规划layout图，勾划了定子外径检验治具。在学习了解的过程中深刻认识到民营企业面对作坊式的供货商，来料品质控管的困难。本地工与外来工，计件制与计时制对管理者的考验。也体味到公司决策层，引入有大工厂工作经验人员的目的。

两周后转调到了德洋工厂，德洋给我感觉要比电机规范很多。5s做的比较好，制度也比较健全，整体管理层也更稳定。通过向总与我沟通，了解到尽管我的长处在生产管理，但现在工厂面最大的问题是品质不佳，希望我能先从品质入手，一步步做起。就这样来了德洋的品质部。刚开始也是到工厂看，回来写报告，写一些改善建议。发现什么事很难插手，工作都分配的好了。插到那边也不合适。这时向总发现了该问题，向总说你去做件事，我们新买的端子机，没有依据证明好还是不好。你去做一些实验，写个评估报告。当时收到这个工作，很兴奋，终于有个实际的事情做。但当真要做这件事的时候，发现与过去已经大不同，过去你需要什么资料，安排人做就好了，甚至有时报告都可以告诉下属按照什么思路去写，你要做的就是分配，监督过程，检验结果。现在发现没有过多的资源可用，事情都要自己去做。心态有点不平衡，这时我让自己静下来，告诉自己，要能够蹲下，才能站起来，选择了这里，就要学会选择接受与适应，否则只能成为从大企业到民营企业转变的不合格品。也告诉自己忘记过去你是什么，你做的是什么工作，放弃过去的形式思维，保留过去对工厂的思索判断思维。工厂一定会变，环境一定会变只要你放下过去的形状，你就可以被安装到任何一部机器，你要始终保持自身本质你就是一块好钢。所以去借线材、一根根的测拉力、通过不同工具分析数据。最终客观直观的证明了自动端子要与手动端子的稳定性。

通过向总的启发，我发现并不是没有事情可以做，而是自己把自己局限在了品质部，局限在了具体位置。我应该把自己建立在公司的大品质，所以我开始提出一个个的问题，然后这个问题拿出来和向总、崔总讨论。跑去各部门去调查了解事情的经过及问题的本质。然后组织大家开会，把事情一步步的分析清楚，检讨过程，并重新制定新的流程。使大家在问题上形成共识。这个过程中我不知不觉的融入了这个团队，也逐渐获得了大家的认可大家也会主动和我交流一些问题，品质上的事情也愿意听听我的意见。我觉得在德洋的工作变得充实、喜悦。

在这期间，完成了自动接驳台的构想建议、监狱来料异常事件、fct检验品质分析、爱玛稽核、绿佳品质、雅迪送样、老化箱验证及使用、控制器管理借出管理、品质事件汇整、员工观念分享等工作。

1、 踏踏实实做事，勤勤恳恳做人。协助完善工作流程，强化工作责任。

2、 定期开展观念沟通，推行公司发展我发展，个人进步推动公司发展的思想。

3、 定期开展技术分享，把过去在大公司学到的先进品质管理工具，问题分析工具分享给同事，做好经验分享。4、 强化自身的责任带头作用，事情到这里为止，努力做事，带头做事。

5、 认真的向周围同事学习。工作之余多看书，要敢想、敢实践。

三个月的融入与努力，使我体会到只有不停留过去，才能继 续前行，只有不固守过去的思想，才能学会适应。只有放下身段，才能心平气和做事。日后的工作中，我更该当好部门间的融合剂、催化剂。贯彻公司大品质的思想，使大家工作更流程化、责任化。做到多听、多问、多交流、多反思。形成共识，共同做事，把事情做好做对。对待发生的问题，要保持现现场、现实、现物、原理、原则的去分析问题解决问题。一个人的成绩必定有限，一个人的高度不是高度，团队的成绩才是成绩，团队的进步才是进步。

个人建议：

一、公司实行的是计件制，在计件式的推展下，员工在利益的驱使下，更多的注重量而缺乏了质。二我们是团体计件。但在这个团体中，发现有人认真工作，有人偷奸耍滑。分配也有点不合理。也会促使那些认真的工作的人变的不认真。

建议：是否可以把计件制变更为计件制+品质系数+管理系数综合考评工资发放，这样提升了品质重视度，也增加了生产管理干部的管理杠杆。

二、现在产线一次执行率不是很好，所以会有大量的维修品需要维修，测试的员工为了速度快，有时会考虑的送修麻烦，而放松了对品质的要求，小问题自己简单修修就下放。很多没有到维修端。维修端也会因为检测人员催得急，而放松了维修品质。更重要的是放松了问题连续发生的警觉性。导致很多问题发生，一直没有解决，逐渐变成了常态，甚至理所当然。 建议：三条线维修人员单独拉出和售后组结合，客退和产线品质对比。因插线插件人员部细心造成的不良，件数不计，工资转嫁给维修。管理人员与ipqc重点放在检测人员的执行率，大力推行后工站卡前工站。包装一次执行品和维修品区分标签。以上，如有什么不合理部分，请删除。谢谢。

**BYD新员工试用期工作总结新员工试用期工作总结三**

几个月的时间在忙碌间飞驰而过，要不是有同事提醒我，我可能都要把这件事给忘了！没错，经过了这么久的工作，我的能力终于得到了认可！我就要转正了！虽然只是一件普通的事情，也许可能只要做好点就会是必然的事情，但因为我一直都在拼上全力的在工作上努力，我相信这是对我工作上的一种认可！这样在工作中我也更有劲了！

虽然我在这几个月的试用期期间，我一直都是拼上全力的去工作，但说实在的，因为个人经验不足等原因，我在这段时间的业绩实在是不尽人意。但我并没有放弃！作为对自己未来充满信心的人，不管别人怎么样，我并不愿意停留在仅仅达到工作目标这个点上。我想要比别人做的更好！更多！

为此，我在培训期间就开始不断的问带教同事一些问题，一些实际的情况。也许是我问的太过频繁，连带教的同事都快被我问烦了，既然这样，我又去和其他的同事打好关系，去学习他们在工作中累积的那些经验。等我们这些新人对知识和工作都熟悉的差不多了的时候，我们就开始第一次的工作了！

但在实际工作开始之后，我却发现了自己的弱项，虽然在之前问了这么多，但当实际运用起来的时候却反而觉得学的太杂乱。这也许就是“多嚼不烂”吧，对此我也深深的反省了自己，好好的花时间在下班后梳理了自己的知识。

在之后的一段时间里，我们就是不断的在打电话、被拒绝、打电话……这样的简单轮回中度过，有段时间我是真的已经麻木，真的认为，就算继续这样下去也是不会有什么结果。可就在这时，就在我麻木的像往常一样拨通号码之后，对方却没有挂断电话，也没有说拒绝，而是向我询问了详细情况！这是我在工作中第一次感受到了这么大的惊喜！但是我不能慌乱，我赶紧调整好自己的心态，信心的开始回答并推荐。

这次的事情给了我很大的鼓励，尽管这可能单纯的只是当时的我运气爆发，但这也是让我能继续在这里做下去的主要原因。之后我也有了其他的一些客户，但这个客户永远会是我最重视的一位。

总结一下这段时间，虽然艰辛且充满挑战，但却也从不缺少温暖和惊喜！同事间的互帮互助，领导们的积极鼓励，这都让这个工作变得幸福起来！

**BYD新员工试用期工作总结新员工试用期工作总结四**

时间一晃而过，转眼间试用期已接近尾声。这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。在这段实习期中可以说是有喜也有忧。喜的是和同事们工作相处中，自己从学生慢慢转变为一个社会人，自身实践经验、工作能力得到提高；忧的是自己还有许多方面有待于提高。

通过这三个月学习与工作，从中熟悉了公司以及有关工作的基本情况，了解外联部的重要工作内容与职责，对新公司的注册流程有了一个具体的了解，同时也对公司年检做了初步的接触。三个月内，在领导的协助下，完成了几家公司的注册及组织机构代码证的年检工作。在工作中我也出现了一些小的差错和问题，例如工作中没有充分领会领导的意图，独断专行，忽视公司的工作流程等等，这些都是由于工作态度和细节决定的。对于我所犯的错误领导都给予了我足够的宽容帮助，三个月里，喜悦伴着汗水，成功伴着艰辛，遗憾激励奋斗。今后工作时间我一定要在部门领导的带领下倍加努力，不断学习、虚心学习，严格要求自己，较全面地提高自己，为公司贡献出自己的一份力！

时光飞逝，转眼间我的工作试用期已接近尾声。这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。在这段时间里大家给予了我足够的宽容、支持、鼓励和帮助，让我充分感受到了领导们坚定的信念，和同事们积极乐观的精神。在对大家肃然起敬的同时，也为我有机会成为公司正式员工而感到光荣和兴奋。

在这一个多月的时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，各方面均取得了一定的进步。

记得初到公司时，我对公司的了解仅仅局限于公司网站的简单介绍，除此之外，便一无所知了。所以，试用期中如何去认识、了解并熟悉自己所从事的行业，便成了我的当务之急。

到公司的一天，我有幸参加了公司召开的工作会议，受益匪浅，感觉这是一份关荣而附有挑战的工作。学习是取得一切进步的前提和基础。在这段时间里我认真学习了公司各相关资料，并从网络上摄取了大量的有用素材，思想汇报专题日常工作的积累使我对公司有了较为深刻的认识，也意识到了公司的壮大对中国的互联网电子商务所起到的重大作用。

在这一个多月的时间里，兢兢业业做好本职业工作，不迟到不早退，并积极自觉利用节假日参与公司的加班工作。严格遵守公司的各项规章制度，认真履行岗位职责。

认真学习岗位职能，工作能力得到了一定的提高。我所在的技术部是一个充满激情和挑战的部门，我要认真学习岗位职能，做好自己的本职工作，努力完成好各项工作任务。

1、在以后的工作中不断学习业务知识，通过多看、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。

2、提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

**BYD新员工试用期工作总结新员工试用期工作总结五**

一、严格遵守公司各项规章制度。上班伊始，我认真学习了公司《员工手册》及各项管理制度，并严格遵守，做到了无迟到、早退、违规现象。

二、主动学习、尽快适应，迅速熟悉环境和工作内容。首先从尽快熟悉大厦供配电系统和个单元及公共部分的电气设备配置情况，并去现场实地踩踏、巡查;其次，主动、虚心向主管、同事请教、学习，基本掌握了日常上班的工作内容，工作流程、工作方法。

三、工作积极、认真、负责，通过不断学习、虚心请教，总结积累，较好的完成了领导安排的各项工作任务。

1、配合做好日常养护、开挖的巡视、检查，管理工作;

2、参与起草园区占用(挖掘)城市道路修复管理办法;

3、参与完成苏惠路—星阳街交叉口道路修复工程招、评标工作;

4、积极主动的完成领导交办的其他任务。

四、与同事之间和谐相处、加强沟通、团结协作，以尽快更好的融入团队。

五、存在问题及解决办法：

由于在原单位主要是从事空调工作，对于公司电工工作内容及流程还需要进一步的了解与熟悉。我将在今后的工作中多向前辈请教，学习，以最短的时间熟悉公司理工作内容及流程，做到眼勤、嘴勤、手勤、腿勤，在工作中不断磨练意志、增长才干。

总之，在短短的两个月时间里，虽然取得了一点成绩，但离领导的要求尚有很大差距。今后，我将进一步严格要求自己、加强学习，努力提高业务水平、充分发挥所长，积极、热情、细致的完成好每一项工作。

**BYD新员工试用期工作总结新员工试用期工作总结六**

一、一个人面对新的城市、新的工作，一切都将是新开始，都有一个从生疏到熟悉及精通的过程，万事开头难，一个良好的心态——虚心的、积极的心态是干好一切工作的根本。刚开始的几天是关键，于是我努力把自己的心态调整到最佳，以适应新的环境、应对新的工作挑战。

二、在这期间，在财务和内勤上我作了如下具体工作。

1、严格按照财务制度的要求，办理费用报销，现金、支票的收付业务。

2、每月第八个工作日按时作好单位职工的薪金发放。

3、及时登记现金、银行存款日记帐。月末编制出纳报告单。

4、填写税务申报表。

5、完成财务负责人交待的工作。

经过两个月的试用期，我在工作也取得了一些成效。出纳工作看似简单，做起来却难，以前的工作经验对我从事新的工作有一定的帮助，但很多事情还需要重新认识和体会，学习和实践相互融合才能产出成果，成绩的取得离不开单位领导的耐心教诲和无形的身教，离不开公司同仁的关心和支持。

1、学习、了解和掌握政策法规和公司制度，不断提高自己的业务水平和知识技能。

2、学会制订本职岗位工作内部控制制度，发挥财务控制、监督的作用。

3、出纳人员要恪守良好的职业道德。

4、很好的沟通能力。特别是和工商、税务、社保等单位的外联沟通能力。当然，在今后的工作中除了恪守以上的基本四点外，我还要不断的努力学习国家出台的新的财经法律法规和先进的企业管理制度，以适应不断变化的社会环境和今后公司开展的工作。

四、出纳人员要有较强的安全意识，现金、有价证券、票据、各种印鉴，既要有内部的保管分工，各负其责，并相互牵制。

以上是我对本人两个月工作的一些体会和总结。在以后的工作和学习中我还将不懈的努力和拼搏，与时俱进，做好本职工作，与公司的发展同步。同时，我要特别感谢公司领导和各位同仁在工作和生活中给予我的支持和关心，这是对我工作最大的肯定和鼓舞，我真诚的表示感谢！

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找