# 最新街道工会年度工作总结(四篇)

作者：深巷幽兰 更新时间：2024-12-27

*街道工会年度工作总结一1、为深入落实“建设大学校，百家企业在行动”活动主题的内容，街领导高度重视，认真做好活动计划安排，积极动员组织辖区建会非公企业踊跃参加到活动中来，召开了5个重点企业的领导、工会主席和分管此项工作同志参加的专题座谈会议，...*

**街道工会年度工作总结一**

1、为深入落实“建设大学校，百家企业在行动”活动主题的内容，街领导高度重视，认真做好活动计划安排，积极动员组织辖区建会非公企业踊跃参加到活动中来，召开了5个重点企业的领导、工会主席和分管此项工作同志参加的专题座谈会议，围绕如何落实好活动主题，开展了积极深入的研讨。大家集思广益，畅所欲言，想实招、拿举措、定措施。开展了形式多样、内容丰富，突出企业特色的主题活动，激发广大职工爱岗敬业的热情，取得了一定的成绩；楚云天餐饮有限公司以\"学习专业知识，增长专业技能，提高企业效益，促进企业发展”为主题，召开了创新技术展交流会；金旭物业管理服务有限公司以“加强企业队伍建设，使企业更强、更高、更快发展”为主题开展服务员工和传菜员评比活动，激发职工岗位立功；汇高花园酒店开展“比、学、赶、帮、超”竞赛，提高了广大员工整体素质和科学管理水平；卓远天泽公司、好收成商贸公司在活动中成绩显著，我们对照区总工会关于评选“建设大学校，百家企业在行动”活动中各类先进的通知要求，推荐卓远天泽公司以“活力的工会组织”、好收成商贸公司以“特色的主题活动”上报区总工会参评。

2、开展“工会全覆盖社区”工作，按照区总工会关于“积极推进基层组织建设和发展会员工作”的要求，进一步推进“工会全覆盖社区”工作。街工会进行认真调研拟在府湖里社区、照湖里社区开展此项工作。通过努力目前府湖里社区已完成社区建会覆盖任务。建会17家发展会135名，

3、认真落实“强基建制”工作要求，积极推动建会建制工作。按照区总工会安排部署，继续开展非公企业组建工会工作，经过努力完成20家非公企业建会建制工作,发展企业会员485人。在推动建会的同时，同时有68家完成《集体合同》《集体工资协议》《女职工专项保护合同》的签订工作，超额完成区总工会给我街下达的任务数。并有44家建会企业参加了工资集体协商工作满意度测评工作，完成了区总工会的参评比例要求，我们还逐一走访建会企业，积极推动《基层工会法人资格登记办法》工作截止目前已完成26家建会企业完成了工会法人的登记工作，还有2家企业在进行中。

4、按照区总工会的要求，在职工中开展“建设新滨海、共铸新辉煌”和“全国职工职业安全卫生知识竞赛”职工读书竞赛活动，街总工会认真做好活动安排，精心组织、走访社区建会企业广泛发动干部、职工、群众积极参加到活动中来，有150余人参加了读书答卷竞赛。

5、在企业职工中广泛开展“争创一流工作、一流管理、一流服务、一流效益和在机制创新、技术创新、管理创新等方面做出贡献”职工竞赛活动。通过活动进一步激发职工的创造热情和主人翁的责任感。通过企业申报，社区和街道总工会逐级评选，并报区总工会审核，广康医院工会主席田桂瑛被评为09年度区级“五一”劳动奖章先进个人。

6、继续推动“职工书屋”建设。为充分发挥工会“大学校”作用，切实保障职工群众的文化权益，我们在以建立“职工书屋”2个示范点的基础上，进一步深入开展“职工书屋”建设，再次推出示范社区，加强完善“职工书屋”建设。藏书量已达3000余册、报刊10种、电子音像制品100张、联网电脑21台，极大方便了社区职工群众读书学习。

7、按照区总工会，落实“两个普遍”百日集中行动工作的总体要求，街党工委领导高度重视，行动迅速，结合单位工作实际，认真制定具体实施方案，明确工作任务、普查对象、内容、方法、步骤，采取有力措施，还建立了在党委领导下、工会力推、党办、宣传、团委、妇联及社区积极参与的工作组，并对社区工会主席和工作组成员，进行了专项工作的培训，要求将区总工会提供的数据库用好用足，逐一核实。做到实事求是，严谨细致，横到边、纵到底，边普查、边建会、边调研，以确保任务的圆满完成。

8、做好困难职工帮扶工作。在201#年春节期间，街道总工会帮扶了非公企业和社区会员9名困难职工，为困难职工送去了温暖。

**街道工会年度工作总结二**

\_\_镇地处韶关、乐昌和乳源中心交汇处，是一个“历史久远、区位特殊、文化多元、人员复杂、事务繁多”的中心镇。在组织的关心培养和信任下，本人从20\_\_年2月至今担任\_\_镇镇长，三年多来，牢记“群众利益无小事”，以稳定一方秩序，繁荣一方经济，富裕一方百姓为己任，团结和带领广大干部职工，知难而上，锐意进取，努力做到万事民为先，真正沉下身子，深入实际，扎实开展各项工作，以最真的心、最深的情、的力，解民忧、排民难、谋民利，全心全意为\_\_镇经济和社会各项事业又好又快发展作出辛勤的努力。回顾三年多来的工作与生活，深刻感受到自身实践理论水平和驾驭工作的本事等综合素质都有了较大的提高，现总结如下：

一、加强学习，不断提高政治思想素质

为官必须为民，立身首先立德。作为一位乡镇主要领导干部，我首先树立的是“形势逼人，不进则退;任务逼人，不学则退”的紧迫感，进取参加市、县组织的各种领导干部学习班、培训班，从而进一步提高政策理论水平和政德素质，切实加强自身修养。尽管工作繁忙，仍然挤出时间加强学习，坚持在干中学，在学中干，防止浅尝辄止，坚持深入农村，贴近群众，了解社情民意，从实践中学，从群众中学，掌握了不少关于\_\_农村发展的民情材料，如农业特色项目发展、工业发展存在的优势与问题、民风好强好斗的缘由及解决办法、中心镇建设的机遇与挑战等，经过综合、分析、研究，逐步构成自我决策的重要依据，本人所撰写调研文章《\_\_镇耕地摞荒的原因及对策》还有幸获得20\_\_年韶关市“科学发展大家谈征文”二等奖。本人认为，仅有孜孜不倦地学习新知识并应用于实践，并从实践中不断学习总结，才能更好地履行好自我的职责，才能造福一方群众，才能做到让组织放心，让领导放心，让群众满意。

二、摆准位置，不断提高驾驭全局工作的本事

\_\_镇工作量很大，人员很复杂，事务异常多，本人在工作中摆准位置、选准角度，坚持党委书记是决策的第一职责人，镇长是执行决策的第一职责人。以“团结出凝聚力，团结出战斗力，和谐也是生产力”为指导思想，摆脱名缰利锁的羁绊，坚持做到胸怀大局，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，把心思用在工作上，把精力用在事业上，能够说我的一言一行关系到班子的整体形象，仅以一人之功利导致班子的涣散是不足以称道的，所以在政府工作的实践中，坚决贯彻好民主集中制，充分调动政府一班人的工作进取性，使政府工作人员既当主角，又当配角，相互补台，同唱一台戏。作为政府工作的主要负责人，我始终坚持总揽工作大局，但不包揽一切，放手更放心地让各位分管领导班子成员抓好本职工作，对班子成员平时多一些关心指导，少一些批评指责，多一些商量沟通，少出现内耗。抓全面工作并不意味着“事无巨细，事必躬亲”，放手让大家去干，让他们感觉到位子是实的，权力是真的，功劳是大家的，职责是自我的，这样才能充分调动他们的工作进取性，上对县委、县政府负责，下为全镇干部职工和百姓分忧，做到通力合作不分家，充分发挥班子的整体效能，努力在班子内部构成关系融洽、互相尊重、互相支持、团结共事的和谐局面。

三、克勤克俭，在繁杂的事务中提高工作效率

\_\_镇相对来说，事务比较多，各种社会矛盾也多，集“工、农、商、学、兵”为一体，群众好强、好斗的民风是一个突出的特点。如何稳定一方，造福一方，如何完成各项工作任务，如何提高工作效率，本人和书记一齐研究制定了干部职工早上8：30上班签到制度，并带头遵守执行;为避免“走读”现象，提高突发事件应急处理本事，我们规定上班期间除星期三和星期五晚上外，要求领导班子成员晚上要在镇政府住宿值班。在镇主要领导的带头执行下，干部职工的组织纪律性明显增强，取得了良好的效果。镇长的主要工作就是围绕镇委的各项决策“落实，落实，再落实”，为切实把各项工作落到实处，不流于形式，不走过场，不出乱子，本人根据实际制作了《\_\_镇工作落实情景表》，明确工作事项、主要资料、职责人、完成时间等，要求职责领导按时、按质完成，及时反馈，定时跟踪督导，逐一抓好落实，切实做到事务多而有条，工作忙而不乱，从而提高工作效率，取得了明显成效。

四、团结进取，扎实推进\_\_镇经济社会又好又快发展

曾领导以往说过，作为一名党的领导干部必须去的三个地方，即“最困难的地方、群众意见最多的地方、工作推不开的地方”，我对这段话感触极深，自我身为一名乡镇领导干部，接触最多的是农村工作，如何关心百姓疾苦，常怀为民之心是对党员干部的考验，尤其\_\_镇以往受过20\_\_年超八百年一遇的“7.15”特大洪灾，镇区及相当部分农村百废待兴，任重道远。为此，我在实践中坚持“一线工作法”，即“干部深入到一线，问题解决在一线，工作落实在一线，作风体此刻一线”，把群众关心的热点、难点、焦点问题紧紧抓在手上，力所能及解决好各种问题。三年多来，充分发挥班子的团体智慧和力量，克服各种不利因素的影响，制定并认真落实“农业稳镇、工业立镇、商贸活镇、和谐兴镇”发展战略，一切从实际出发，扎实做好各项工作，取得了必须的成绩，得到了上级领导和有关部门的充分肯定和群众的广泛赞扬。

一是坚持“抓维稳也是抓生产力”，社会风气逐步好转。根据本地实际，我镇把维稳工作摆在党委、政府工作的重中之重切实抓紧抓实抓好，逢会必讲，要求下乡领导和工作组要多进农村，深入了解群众的生产生活情景，掌握民情，及时帮群众切实解决一些实际困难和问题，认真排查各种矛盾纠纷，按照公平、公正、公道的原则，依法依规解决一些社会矛盾，及时化解各种纠纷，发现不稳定因素，想方设法处理好，把问题解决在萌芽状态，本人和书记也亲自处理一些比较复杂的问题，如莫家村重建家园分房不公问题、船民新村房屋质量问题、松围村与枧永围村村民差点打群架问题等，比较有效地维护了社会稳定。为转变\_\_群众好争、好强、好斗、好胜的风气，我们以创立“教育强镇”为载体，跳出教育谈教育，在抓好学校教育的同时，在全镇进行全民教育，进取引导广大人民群众讲礼貌、讲道理、讲法制，摒弃动不动就打架斗殴的不良风气，取得初步的成效。

二是创新工作方法，计划生育工作水平稳中提高。和书记一齐进取争取资金，兴建了一栋面积1000平方米贴合国家标准的计生服务楼，充实了设备，大大改善了计生工作环境，提高了服务水平;不断创新计生宣传工作方式，设置永久性宣传栏人性化资料代替过去生硬的资料，本人还亲自编印了5000份《细算计生经济账，平安过好每一天》公开信，将实行计划生育的好处，和违反计划生育的坏处罗列出来，让群众进行实在的比较，从而提高群众自觉遵守计生法的意识，进取营造法治、和谐的计生工作环境;狠抓计生经常性工作，严格执行层级动态管理机制，对相关人员和各村(居)委工作情景进行奖罚，促进计生工作水平上一个新台阶。20\_\_年，我镇计生工作升为一类镇管理。

三是大力推进中心镇建设，镇区功能不断健全。经过多方共同努力，争取兴建了\_\_自来水厂，大力实施农村安全饮用水工程，切实解决广大干部群众长期饮用污染水、苦咸水的问题，改变\_\_人民“住在河边喝水难”的历史，保障广大干部群众的身体健康;争取资金动工兴建了\_\_防洪堤工程，提高镇区防洪本事，保护好群众的生命财产安全;投入资金新建了一间公厕，解决群众赶集如厕难问题，坚持镇区公共卫生;维修扩大了农贸市场，为群众供给一个出售农产品的场所，并且有一个安全的交易场所。扎实开展乡村“清洁美”工程，进取筹措资金，对年久失修，破烂不堪的镇区街道进行改造，对两边人行道全面铺上彩色步行方砖，在镇区及主要公路旁村道口建设了100多个垃圾池，在镇区街道设置了80多个垃圾桶，购置了2台用来清运垃圾的拖拉机，制定了系统的镇区城监管理制度、卫生管理和保洁制度，设置了60多盏路灯，方便群众夜间行走，在镇区种植了近400棵树苗，进一步绿化镇区。经过加大投入，狠抓公共服务设施建设，\_\_镇镇区规模不断扩大，城镇功能不断健全，档次品味不断提高，正在向环境优美，宜居、宜商中心镇迈进。

四是大力调整农业产业结构，促进农民增收和农村经济发展。加大投入加强农业基础设施建设，“7.15”超八百年一遇的洪灾损毁了很多的农田水利设施，从实际出发，因地制宜投入资金逐步对受损的水渠、陂头组织进行维修改造，解决群众生产生活用水问题，促进农业增效，农民增收;进取引导和帮扶群众发展特色农业，如杨溪天鹅堂果场、阳陂、小江种植烤烟等，在全镇基本构成了“东菜、南谷、西瓜、北果、中鱼”的农业产业布局。

五是统筹协调，社会各项事业全面提高。三年多来，本人倡导提出争创韶关市首批“教育强镇”活动，中小学校基础设施不断完善，在中考中\_\_中学成绩名列全县前茅，在全镇中小学生中广泛开展“感恩，明理”征文、演讲比赛，效果显著，\_\_的不良社会风气逐步得到转变，礼貌水平不断提高。异常是四川省汶川县发生强烈地震后，\_\_群众纷纷伸出援助之手，踊跃捐款10多万元向灾区同胞献爱心，以自我的实际行动，回报社会，感恩社会。在20\_\_年第\_\_届县运动会中，我镇取得了男子篮球第一名，女子乒乓球第一名，男子乒乓球第三名，女子拔河第三名及团体总分第二名的佳绩;20\_\_年，我镇龙舟队参加韶关市“国土杯”国际龙舟邀请赛，获得第三名好成绩。新型农村合作医疗覆盖面95%以上。三年来，我镇荣获韶关市第一批“教育强镇”称号，正在迎接广东省“教育强镇”评估验收，被县评为“安全生产先进单位”、“征兵工作先进单位”、“综治工作先进单位”。

五、勤政廉政，树立领导干部的良好形象

廉洁自律是党对各级领导干部的一贯要求，作为一名镇长，如何运用好、发挥好手中的权力关键取决于对权力的认识，我始终认为，权力是一柄双刃剑，发挥权力能够安镇兴农，滥用权力则贻害无穷，为此我坚持做到“四常”：一是常修为政之德，孔子云“为政以德，譬如北辰，居其所而众星拱之”，所以为政之首是要树立“官德”，也就是说要时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，把稳定一方发展经济作为各项工作的重头戏;二是常怀律己之心，就是要自重、自省、自警、自励，要慎权、慎独、慎欲、慎情，管住自我的嘴，不该吃的不吃、管住自我的手，不该拿的不拿、管住自我的腿，不该去的地方不去;三是常思贪欲之害，老子说“祸莫大于不知足，咎莫大于欲得”，在自律面前，要求别人做到的自我首先做到，要求别人不做的自我坚决不做，防微以杜渐。四是常弃非分之想，一个人难免有非分之想，关键看是否能做到“克己”，我把自我所做的每项工作和为群众为他人所办的每件事情，都当成自我应尽的职责，当成是一个领导干部为人民服务的具体表现，从而用自我的行动维护了党在群众中的形象，赢得了干部群众的良好口碑。

三年多来，本人与镇各班子成员和广大干部职工同舟共济，克难攻艰，较好树立了\_\_镇干部队伍团结奋进的形象;切实做好综治信访维稳工作，认真开展“教育强镇”创立活动，促进不良社会风气转变，逐步改变了\_\_镇“几乎每年都有大规模群体斗殴事件”的历史;依法依规，耐心调解，比较妥善地处理好了“7.15”超八百年一遇特大洪灾遗留问题;加强协调，扎实推进自来水工程，切实改变\_\_人民“住在河边喝水难”的历史;进取筹措资金，加强公共服务设施建设，将\_\_初步打造成环境优美，宜居、宜商的中心镇。目前，\_\_镇正以崭新的态势迎接新一轮快速发展潮的到来。

在肯定成绩的同时，我清醒地看到自我在思想上、工作上还存在必须的问题和不足，与领导的要求、与形势的发展、与同志们的期望还有必须差距。一是\_\_镇工作涉及面广，在掌握情景方面需要很多的时间和精力;二是推进政府工作，开拓创新的步子迈得还不够大，对新形势下政府工作的特点、规律有待于深入的研究。三是\_\_事务复杂，突发情景多，尖锐矛盾多，工作还不够大胆。

今后本人要继续加强政策理论学习和从实践中学习，努力提高自身综合素质和工作水平，高标准，严要求，创造性地开展工作，为\_\_镇经济建设和社会各项事业又好又快发展作出更大的贡献。

**街道工会年度工作总结三**

20xx年，x街道总工会按照党的群众路线教育实践活动要求，以《20xx年度全区工会工作考核细化指标体系》为标准，从夯实基层基础建设、引领职工建功立业、关心关爱企业职工、繁荣企业文化发展、促进企业和谐稳定这五方面来开展工会工作，努力在“五好示范工会”建设上迈出坚实步伐，团结带领广大职工为街道又好又快发展做出新的贡献。

一、探索新机制，夯实基层基础建设。

1、稳步实行新的组织管理模式。根据区总要求，为规范和加强社区工会工作，延伸服务职能，街道青峙社区和蔚斗社区分别升格为社区总工会，召开区域职工代表大会和工会会员代表大会，实现了工会组织体制和运行机制的重大突破。

2、继续推进基层工会规范化建设。去年，街道总工会通过调研后，出台了《基层工会规范化建设考核管理办法(试行)》，开展示范工会、先进工会、达标工会三个类别的创建活动，通过年底的考核评比、现场会推进后，今年五一庆祝大会上，街道总工会对20xx年度的3家示范企业工会、8家先进企业工会和10家达标企业工会进行了表彰，并给与了补助奖励。这一活动的开展，有力地促进了基层工会规范化建设，以创建促工会组织作用的发挥。

3、努力完成基层工会组建任务。以社区总工会升格为抓手，对辖区内未建工会的企业集中力量进行摸清、核实，对未建工会的企业进行上门走访谈话，阐述建立工会的优势和作用，保持每年的递增态势。新建企业工会3家，覆盖企业数25家，组建率保持在90%以上，已完成换届15家，注销2家，更名1家,转出1家。

二、拓展新领域，引领职工建功立业。

1、开展各类活动提升职工技能素质。结合区、街道“节能降耗达标、自主创新提升、产业结构优化”的经济工作要求，组织广大职工开展“三为”劳动竞赛活动;同时联合街道相关部门开展本地特色的职工技术比武，如危化企业员工应急技能处置大赛、纺织企业消防技能演练等活动。

2、发挥职工培训基地作用，加大职工免费培训力度。街道在成校和社区两个层面建立职工技能培训教育基地，并适时的根据企业需求开展“送学”上门活动。成校和社区两个层面共举办各类职工免费培训8期，到3家企业送学上门，近千名企业职工参加培训。

3、积极创建“五型班组”。今年，街道有新安东橡塑等2家企业申报市级学习型示范企业，三星重工业高原获得技能大师称号。

三、突出新亮点，关心关爱企业职工。

1、企业帮困基金建设不断完善。街道总工会一直大力推进百人以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台各类规章制度、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水平，形成品牌效应。目前，已有210家企业建立了内部帮困基金，基金组建率占95.5%，基金总额达到575.8万元，百人以上企业帮困基金实现全覆盖。，新增困难职工5人，发放临时困难救助金0.95万元。

2、健全完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助、就业服务等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，真正实现“一站式”服务，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。与此同时，还在各社区普遍建立职工服务点，在50家企业设立职工服务点，不断延伸职工服务点的触角和内容。

3、抓好元旦春节困难慰问、职工医疗互助保障、“强、促”活动创建及“5.1服务卡”工作。年初，开展元旦春节困难职工慰问活动，共计慰问困难职工76名，发放慰问金和慰问品55700元。通过努力，今年街道职工医疗互助参保人数达到了8168人，其中在职参保4040人，退休参保688人，安康参保1262人，特种参保2170人，共有50家单位参保，有25家企业全员参保，超额完成区总下达的任务。继续深入开展“强保障、促和谐”创建活动，目前共有89家企业参加了“强保障、促和谐”创建活动，完成年度任务的60%。积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，今年采集信息633人，制卡657人，现已累计采集信息12561人，制卡9449人，联系特约服务商户1家。

4、广泛开展一线优秀职工疗休养和体检活动。，积极组织辖区24家企业工会主席参加区总安排的免费体检活动，并安排17名一线优秀职工到无锡免费疗休养，受到职工的欢迎。

四、搭建新平台，促进企业和谐稳定。

1、摸索开展工资集体协商工作。，以青峙、蔚斗两个区域集体合同暨工资集体协商协议签订为主要突破口，大力宣传贯彻《宁波市企业工资集体协商条例》，积极推行集体合同、工资集体协商规范化。

2、搭建职工维权维稳新平台。健全各级基层调解组织，在150家企业建立劳动争议调解组织，已确定成为街道总工会和企业工会直接联系的劳动争议预警员79名，形成多层次、广覆盖的劳动争议预防、预警、调处工作网络和工作机制，加强企业劳动关系矛盾隐患风险预期管理，发挥“第一知情人、第一报告人、第一协调人”的作用。今年，街道劳动争议调解分中心，共接待职工信访65件，成功调处劳资纠纷14件，其中劳动合同3件，工资纠纷3件，工伤纠纷5件，其它3件，涉及职工32人次，涉案金额294万元，调处率100%，成功率达90%以上。

3、扎实推进和谐企业创建工作。街道总工会培育典型及时推广，通过几年的创建培植了浙江逸盛石化有限公司、宁波新桥化工有限公司、宁波侨泰兴纺织有限公司和浙江腾龙精线有限公司等企业工会为重点示范单位，组织新创建的企业到示范单位进行现场学习取经。

五、挖掘新内涵，繁荣企业文化发展。

1、组织开展丰富多彩的文体活动。五一前夕，街道总工会主办了首届企业职工健身操表演赛，代表企业工会、社区工会的13支代表队近400名职工同台竞技，用热情奔放的舞蹈展示x街道广大职工积极健康的精神风采;组队参加全区职工运动会花样田径比赛，取得团体总分第六名。，街道总工会与文化站、妇联、团工委、社区一起举办了企业女职工茶艺素养培训、企业职工集体婚礼、企业职工乒乓球比赛、送图书进企业等各类丰富多彩的文体活动十余次，满足职工多样化的精神文化需求。

2、加强企业文化建设。与街道文化站联合召开x街道企业文化俱乐部工作交流会，辖区10家企业文化俱乐部交流了各自企业文化俱乐部的工作经验，并对当前企业文化工作的一些热点、难点问题展开了热烈而有益的探讨，新推荐1家企业申报企业文化俱乐部，把企业文化俱乐部变为真正的“职工之家”。

六、加强总工会自身工作。

1、抓好工会经费收缴和经审工作。20xx年1月份收缴20xx年7-12月工会经费收缴情况，有124家(25人以上)企业工会计提2591637.10元，上缴区总20%为518327.42元，25人以下上解街道总工会20%为48622.17元。另有22家因企业因亏损申请免交工会经费。举办了20xx年企业工会财务人员培训班。邀请了区总老师为来自街道辖区内60多家企业工会的财务人员授课。此次培训旨在全面推进企业工会财务、经审工作规范化建设，规范工会经费收支行为。培训内容包括如何做好工会财务管理、经审监督工作及有关法规、政策。

2、开展群教主题教育。抓好党的群众路线实践活动学习贯彻活动，深入基层企业工会开展“走亲认亲连亲”大走访活动;街道总工会主席深入基层，为企业工会主席和职工上党课。

3、抓好信息调研工作。，被区总录用信息23篇，中工网2篇，市总2篇，宣传街道总工会和基层工会动态，扩大工会影响力。

下半年，街道总工会将严格按照区总考核文件内容，针对各项重点工作进展情况和薄弱环节，计划从以下几个方面真抓实干，确保20xx年目标全面完成，确保整体工作有序推进。

一、夯实工会组织基础，扩大工会组织覆盖面

1、继续依法推进工会组建。按照年初计划目标，以社区总工会为主要力量，继续推进工会组织建设，积极探索新思路、新方法，完善各项措施，坚持“横向到边，纵向到底”的工会组织网络体系建设。

2、完善基层组织规范化管理模式。继续推进基层工会规范化建设工作，按照申报企业的实际情况和考核制度，指导帮助基层工会建立健全工作资料档案，做到工作台帐记录详细，定时召开领导小组工作例会，探讨工作经验与思路，及时总结经验，挖掘典型，树立榜样，相互借鉴，取长补短，进一步提升规范化管理的整体水平。

二、加强基层民主政治建设，维护职工合法权益

1、探索区域职代会建设，大力推进企业建立工资集体协商制度。根据安排，下半年拟在蔚斗社区积极推进区域集体合同暨工资集体协商协议签订，并着手拟定行业性工资集体协商协议。

2、继续开展“和谐企业”创建活动。坚持以服务促创建，以创建促规范，加强组织领导，切实发挥好桥梁纽带作用，积极做好20xx年“和谐企业”创建活动。通过典型引路，积极宣传优秀企业一些好的做法，扩大创建活动的覆盖面，动员和引导更多的企业参与“和谐企业”创建。

三、竭诚服务职工群众，积极开展各类文体活动

1、进一步完善帮困基金机制。定期对困难职工档案进行维护，及时更新困难职工信息库，进一步加大帮困力度。抓好百人以上企业工会帮困基金的规范化管理，指导企业工会完善帮困制度。

2、进一步完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。

3、进一步抓好各类职工权益保障工作。继续深入开展“强保障、促和谐”创建活动，力争尽早完成年度任务;积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，出台一系列奖励补助措施，力争完成全年任务;做好高温慰问、金秋助学等其他职工权益保障任务。

4、进一步丰富职工业余文化生活。继续抓好企业文化俱乐部创建评级推荐工作，不断完善职工之家软硬件设施;计划下半年继续开展职工欢迎的文体活动，如7月初继续组织优秀外来务工职工子女参加街道第二届七彩梦夏令营活动;七夕期间联合团工委、妇联举办职工相亲会;8月中下旬举办第六届职工游泳比赛;9月份计划组织街道优秀职工疗休养活动;10月国庆准备举办企业职工拔河比赛;金秋时节组织举办企业职工登山环保活动等。

四、完善工会自身建设，提升整体工作水平

1、深化职工素质工程建设。以基层一线职工为重点，以党群众路线教育为主题，加强职工的政治教育和思想引导。继续开展基层工会主席培训，职工心理健康培训等。积极推进“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，以学习型企业和“五型”班组建设为抓手，引导广大职工牢固树立终身学习理念，进一步增强针对性和实效性。

2、继续完善工会财务制度。加强工会财务的规范化建设，下半年将完善街道、企业两级经审网络，以工会年报工作会议为契机，选择重点几家企业，进一步做好以台帐化为抓手的经费绩效内审工作。

**街道工会年度工作总结四**

按照区总工会201#年工作要点的总体要求，在街党工委的领导下，我们紧密结合自身工作实际，深入贯彻落实“建设大学校，百家企业在行动”活动，积极推进非公企业建会建制、工资集体协商、集体合同等工作，在努力加强基层工会组织建设等方面取得了一定成绩，比较好的完成了区总工会和街党工委交办的各项工作任务，

1、为深入落实“建设大学校，百家企业在行动”活动主题的内容，街领导高度重视，认真做好活动计划安排，积极动员组织辖区建会非公企业踊跃参加到活动中来，召开了5个重点企业的领导、工会主席和分管此项工作同志参加的专题座谈会议，围绕如何落实好活动主题，开展了积极深入的研讨。大家集思广益，畅所欲言，想实招、拿举措、定措施。开展了形式多样、内容丰富，突出企业特色的主题活动，激发广大职工爱岗敬业的热情，取得了一定的成绩；楚云天餐饮有限公司以\"学习专业知识，增长专业技能，提高企业效益，促进企业发展”为主题，召开了创新技术展交流会；金旭物业管理服务有限公司以“加强企业队伍建设，使企业更强、更高、更快发展”为主题开展服务员工和传菜员评比活动，激发职工岗位立功；汇高花园酒店开展“比、学、赶、帮、超”竞赛，提高了广大员工整体素质和科学管理水平；卓远天泽公司、好收成商贸公司在活动中成绩显著，我们对照区总工会关于评选“建设大学校，百家企业在行动”活动中各类先进的通知要求，推荐卓远天泽公司以“活力的工会组织”、好收成商贸公司以“特色的主题活动”上报区总工会参评。

2、开展“工会全覆盖社区”工作，按照区总工会关于“积极推进基层组织建设和发展会员工作”的要求，进一步推进“工会全覆盖社区”工作。街工会进行认真调研拟在府湖里社区、照湖里社区开展此项工作。通过努力目前府湖里社区已完成社区建会覆盖任务。建会17家发展会135名，

3、认真落实“强基建制”工作要求，积极推动建会建制工作。按照区总工会安排部署，继续开展非公企业组建工会工作，经过努力完成20家非公企业建会建制工作,发展企业会员485人。在推动建会的同时，同时有68家完成《集体合同》《集体工资协议》《女职工专项保护合同》的签订工作，超额完成区总工会给我街下达的任务数。并有44家建会企业参加了工资集体协商工作满意度测评工作，完成了区总工会的参评比例要求，我们还逐一走访建会企业，积极推动《基层工会法人资格登记办法》工作截止目前已完成26家建会企业完成了工会法人的登记工作，还有2家企业在进行中。

4、按照区总工会的要求，在职工中开展“建设新滨海、共铸新辉煌”和“全国职工职业安全卫生知识竞赛”职工读书竞赛活动，街总工会认真做好活动安排，精心组织、走访社区建会企业广泛发动干部、职工、群众积极参加到活动中来，有150余人参加了读书答卷竞赛。

5、在企业职工中广泛开展“争创一流工作、一流管理、一流服务、一流效益和在机制创新、技术创新、管理创新等方面做出贡献”职工竞赛活动。通过活动进一步激发职工的创造热情和主人翁的责任感。通过企业申报，社区和街道总工会逐级评选，并报区总工会审核，广康医院工会主席田桂瑛被评为09年度区级“五一”劳动奖章先进个人。

6、继续推动“职工书屋”建设。为充分发挥工会“大学校”作用，切实保障职工群众的文化权益，我们在以建立“职工书屋”2个示范点的基础上，进一步深入开展“职工书屋”建设，再次推出示范社区，加强完善“职工书屋”建设。藏书量已达3000余册、报刊10种、电子音像制品100张、联网电脑21台，极大方便了社区职工群众读书学习。

7、按照区总工会，落实“两个普遍”百日集中行动工作的总体要求，街党工委领导高度重视，行动迅速，结合单位工作实际，认真制定具体实施方案，明确工作任务、普查对象、内容、方法、步骤，采取有力措施，还建立了在党委领导下、工会力推、党办、宣传、团委、妇联及社区积极参与的工作组，并对社区工会主席和工作组成员，进行了专项工作的培训，要求将区总工会提供的数据库用好用足，逐一核实。做到实事求是，严谨细致，横到边、纵到底，边普查、边建会、边调研，以确保任务的圆满完成。

8、做好困难职工帮扶工作。在201#年春节期间，街道总工会帮扶了非公企业和社区会员9名困难职工，为困难职工送去了温暖。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找