# 2024年综治办半年度工作总结 综治工作上半年工作总结(优质3篇)

作者：九曲桥畔 更新时间：2025-01-04

*综治办半年度工作总结 综治工作上半年工作总结一一、强化领导，责任机制落实到位一是高度重视，责任到位。我局高度重视综治维稳工作，把其纳入工作议事日程，专题研究综治维稳工作，与其他业务工作同部署、同检查、同考核。成立了由局长为组长，书记和副书记...*

**综治办半年度工作总结 综治工作上半年工作总结一**

一、强化领导，责任机制落实到位

一是高度重视，责任到位。我局高度重视综治维稳工作，把其纳入工作议事日程，专题研究综治维稳工作，与其他业务工作同部署、同检查、同考核。成立了由局长为组长，书记和副书记为副组长，副局长和各科室、中心、负责人为成员的专门领导小组，下设办公室于信访办，具体负责综治维稳建设日常工作，形成了“主要领导亲自抓，分管领导具体抓，科室负责人抓落实”的责任体制，确保责任落实到位，落实到人。二是制度健全，目标明确。为使综治维稳工作落到实处，结合单位职责，制定了《信访维稳工作制度》进一步明确工作目标、工作要求和工作内容，完善了管理机制，确保综治和平安建设工作走上制度化、常规化管理的运行轨道。三是强化考核，明确奖惩。将综治维稳工作与年度考核相挂钩，与支部签订了《20xx年度综治维稳工作目标管理责任书》，将综治维稳工作纳入各支部工作目标管理，同步考核，因工作不力引发赴省、进京群体上访的，实行一票否决，取消年底考核评先评优资格。

二、积极参与，综治维稳工作执行到位

一是积极组织全局干部职工学习“三个代表”重要思想及xx大、xx大四中全会精神，学习法律法规和人社部门业务知识，不断增强干部职工的法律意识和综治意识。开展形式多样的宣传活动，充分利用发放宣传资料、法律咨询等活动形式，增强相关政策法规宣传的广度。

二是认真落实县综治委、县维稳领导小组各种会议精神，积极支持配合做好综治维稳工作，积极开展平安单位创建活动，制定《平安单位创建工作计划》，进一步健全完善了单位内部安全保卫制度和责任追究制度，要求“管好自家人、看好自家门、办好自家事、尽好自家责”的同时，积极参与所在地及周边的社会治安综合治理和平安建设，扩大矛盾纠纷排查调处工作的覆盖率。进一步加强了单位综治维稳基础工作

三是制定了《重大事项社会稳定风险评估实施细则》和《群体性事件工作应急预案》，进一步规范了全局重大事项社会稳定风险评估工作，健全完善了“统一指挥、反应灵活、协调有序、功能完备、运转高效”的预警和应急机制，提高了防范和处置突发事件的能力和水平。

四是建立健全《矛盾纠纷排查调处制度》和《信访维稳工作制度》，及时排查、预防、处置本部门职责范围内和单位内部的矛盾纠纷，按时按质报送《信访月报表》和《矛盾纠纷排查表》等有关材料。全年未发生涉及本系统的越级非正常上访事件。

三、积极履职，社会和谐稳定工作到位

1、认真做好来信来访工作。我局始终把信访工作放在重要位置，明确办理要求、规范办理程序、严格办理时限，确保保质保量、如期完成答复，全年共接待群众来访62件104人次，均在规定时间内答复完毕，做到“件件有落实，事事有交待”。严格执行首问首办、一次性告知制度，共接受法律法规、政策咨询1150余人次。

2、认真做好矛盾纠纷排查调处。进一步健全矛盾纠纷排查化解机制，按照早发现、早控制、早化解的原则，重点排查可能影响社会和谐稳定的矛盾纠纷及苗头性问题，认真开展好“百日会战”交办信访案件的调查处理工作。

3、认真做好军转干部维稳。不断完善军转干部经常联系制度、节日上门慰问制度。认真贯彻落实省、市、县有关企业军转干部的政策规定和各项要求，创新举措，扎实工作，确保了涉军人员未发生集体上访事件和串访等情况，有效地维护了全县社会大局稳定。

4、认真做好劳动关系和谐稳定。进一步提升劳动保障监察执法效能，加强劳动人事争议调解仲裁力度，切实加强劳动用工管理，加大人力资源和社会保障法律法规的宣传，解决好各类用工单位用工存在的突出问题，有效遏制和消除社会不和谐因素，维护劳动关系的和谐稳定。劳动合同的签订率达95%，共受理劳动争议案件67起，结案率达100%。共书面审查、日常巡查、专项检查用人单位1353户次，督促缴纳各项社会保险43、9815万元；督促20家建设单位交存农民工工资保证金977、10万元；督促31家中标企业交存农民工工资准备金482、58万元；发出责令改正决定书共43份；作出行政处罚9件；共接到举报、投诉案件179件，已经办结161件，其余18件正在办理。

经过全局上下的共同努力，今年我局的综治维稳工作取得较大成效，没有干部、职工参与越级上访，无火灾，无刑事案件、治安案件，无人员伤亡责任事故，无交通事故等。但也还存在上报信息不多，工作创新不够等问题。在以后的工作中，我局将进一步创新机制，采取一些行之有效的措施，加大综治维稳工作力度，努力为“平安会泽”、“法治会泽”建设做出应有的贡献。

**综治办半年度工作总结 综治工作上半年工作总结二**

半年来在乡党委，政府的正确领导下，我紧紧围绕维护稳定这个大局，坚持“改革，发展，稳定”这个方针，切实贯彻落实上级政法、综治工作精神，做好自己本职工作，为湖上的社会稳定做了一定工作，现述职如下：

一、加强学习，增强稳定维护稳定的能力

现代社会日新月异，不学习就会落后。作为一位国家干部，我深知学习的重要。尤其是现在的农村工作面临的许多新问题，离开了学习是得不到很好的解决。充分利用各种时间各种方式，加强学习，学习各种法律、治安知识。增强自己维护稳定的能力。

一是坚持平常性自学，通过利用业余时间学习法律、治安知识来充实自己，提高自己的法律、综治素养;

二是积极参加各种法律、综治培训班，虽然本人工作繁，但总是积极参加举办的各种法律、综治知识培训班，不放过每一次增强自己法律、综治知识的机会;

三是坚持学以致用的原则，在实际工作中充分利用到自己学到的各种法律、综治知识来化解各种矛盾，使自己在解决问题中加深对所学法律、综治知识的理解，在加深对所学知识的理解中提高解决问题的能力。

二、积极参与综治工作

本人作为一位共产党员、一位乡党委委员、乡综治委副主任，维护全乡政治、社会稳定，为全乡经济、社会持续健康有序发展提供保障是我义不容灰的责任。半年来，

我一是积极参加乡综治委会议，在会上为全乡综治工作和维护稳定工作积极献言献策;

二是在工作中坚决贯彻落实上级综治会议精神和乡党委政府综治委的有关综治工作和有关维护稳定的决定;三是积极配合有关部门开展的严打整治和综治，法律宣传工作。

三、把维护稳定落实到自己工作中

稳定压倒一切，没有社会的稳定就没有经济的发展，更谈不上经济持续快速有序健康地发展，稳定是一切发展的基础。我们

要维护稳定不能单纯地停留在口号中，而应该切实把维护稳定工作落到自己工作中去，应该做到维护稳定时时在、处处在，一年来，

本人一是身体力行地带头遵守各种法律、法规和治安条例，为全乡干部作榜样;

二是把维护稳定的宣传工作及时落实于自己的日常生活和工作中去，在日常的工作和生活中，本人经常向同事，亲朋宣传维护稳定的重要性和必要性，宣传有关法律知识，教导他们参与到维护稳定和综治工作中来;

三是切实做好各种调解工作，本人经常不忘职责尽心尽力，耐心地去做好各种调解工作，为群众化解矛盾，消除各种治安隐患。

半年来，虽然我尽心尽力地做好各种工作，为湖上安定团结的局面出了一份力。但在工作中还发现了不少缺点，一是充分掌握法律知识不够丰富;二是在综治工作中缺乏一定的创新性。在今后的工作中，本人一定戒骄戒躁，为维护湖上社会稳定出一份力。

**综治办半年度工作总结 综治工作上半年工作总结三**

一、领导重视，健全机制，确保综治工作顺利开展

在工作中，中心以领导责任制为龙头、以目标管理为核心、以争先进位为动力、以一票否决为保证，始终把把社会治安综合治理摆在中心工作的首要位置来抓，明确规定了社会治安综合治理工作实行目标管理，实行量化考核，将综合治理与经营管理工作同部署、同检查、同考核;确保了综治工作的“四落实”(时间、内容、人员、效果)。并将综治工作与经营管理工作有机结合，详尽分解，进一步细化到每个中心环节，真正实现了中心工作不忘综治，综治工作服务中心，形成了整体上全面推进的发展态势。

根据实际，中心建立和充实了“安全生产”、“三防”及综治工作领导小组，正确处理好安全与生产、安全与效益、安全与发展的关系，积极开展创建综治合格单位活动;综合治理目标管理从领导拓展到科室、班组，全年自上而下层层签订责任状，在中心上下形成一把手负总责，分管领导具体负责，员工在分工范围内相应负责的责任体系，责任状签订率达到了100%;日常管理做到每月一检查、每季一例会研究和部署综治安全工作，并针对存在问题采取有效措施防范整改，同时加大了综合治理考核力度，严格考核，奖惩兑现，切实做到了“看好自己的门、管好自己的人、办好自己的事”，有效地促进了综治工作的开展，有力地维护了中心的稳定，

二、宣传教育，强化培训，确保队伍素质全面提高

中心始终以“三个代表”重要思想为指导，开展经常性和针对性的法制教育，有计划地组织员工学习上级的有关文件精神和、等与公路安全和监控工作相关的法律法规，突出学习的针对性和实效性，不断提高各类岗位人员的法制观念和管理素质，加强对综治工作的深刻理解，提高全体员工的参与意识，形成了自觉遵纪守法，自觉维护中心工作和生活秩序的良好氛围。引导全体员工树立正确的宗教信仰观，坚决不参与非法宗教活动，坚决严厉打击黄、赌、毒的各类丑恶现象和违法犯罪活动，扎实推进“四五”普法，全面推动综治工作的进程。

为了能牢固竖立“安全生产无小事”的观念，不断强化各设备使用单位安全管理的效率和效力，中心定期组织各设备运行维护工作岗位人员学习安全生产的有关文件知识、操作规范、安全手册，加大员工综合素质的培训和考核，把提升员工的素质作为提高设备管理水平面的治本工程来抓。

\*月\*日，中心请来火灾报警设备的专业人员进行现场的维护、检测、安装、调试的培训;\*月\*日，邀请西克小麦哈克(北京)仪器有限公司上海办事处工程技术人员进行联隧道一氧化碳检测仪、隧道风速风向仪的维护、维修培训;\*月\*日\*至\*日，中心组织设备维护管理科、分中心、隧道所、隧到参加浙大中控隧道系统设备运行维护培训，期间组织参加培训的人员到隧道进行参观和交流，使员工熟练掌握设备运行维护、维修、安全、消防等知识和各种防范手段，建设了一支观念鲜明、工作高效、服务到位的高素质的员工队伍，充分发挥高速公路科技“主力军”的作用，为社会治安综合治理做好人才保障。

三、落实责任，防患未然，确保综治效果明显增加

在综治工作中，中心始终抓住“创安”这个载体，把住各个环节，坚持多管齐下，切实实行社会治安综合治理。制度建设是工作的前提，制度落实是工作的保证，领导经常指导督促各科室做好综治工作，大小会议上必讲安全成为惯例，启发大家警钟长鸣。并落实好无人值守机房的定期巡检工作，加强外场设备、电缆、光缆线路的巡查工作，进一步强化安全保卫措施，确保将不安全因素消除在萌芽状态。

各科室人员平时根据各自的要害岗位，严格落实安全岗位目标责任制，从防火、防盗、防抢劫等方面严格制度，一丝不苟，加强对财务室、微机室、现金票证、密级资料的安全保卫管理，认真做好中心内部防火、防盗、防破坏、防事故四防工作，全面落实人防、物防、技防、保密措施，并及时开展高密度、多层次、全方位、经常性的综治安全检查，切实消除“三违”现象，有效遏制各类案件和事故的发生，切实把综治工作做到了最基层，做到了每一个人身上。

“无事常如有事时，提防才可以意外之变;有事如无事时，镇定方可消局中之危“，以“积极预防、及时发现、快速反应、确保恢复”为原则，中心制定了各项应急处理预案，积极实行岗位练兵，今年3月、4月中心分别组织对、收费所进行了系统故障应急演练工作，提高对系统设备重大故障的应急处理能力，促进应急工作的规范化、制度化、保障正常的营运工作。

认真贯彻执行和，全面落实各科室和各岗位消防安全责任制，强化日常的消防检查和防范，确保中心区域的消防设施随时保持完好状态，预防和减少火灾事故的发生。

\*月\*日组织全体员工进行消防器材使用、高层建筑火灾逃生、扑救火灾常识的培训，并按事先制定的方案进行了演练，使员工对应急疏散的程序、正确使用灭火器材的技能有了进一步的实际体验和提高，在今后面对突发事件时能做到从容应对、将损失减少到最低程度，正确的处理好安全与生产、安全与效益、安全与发展的关系，为社会治安综合治理奠定基层基础。

联合路政、巡查人员并与地方基层政府、派出所沟通协调并利用多种载体，加大宣传力度，发动群众进行护线活动;加强沿线设施日常维护、检查，将此项工作作为管理制度加强考核;同时采取对手孔井进行填封、增设监控摄像机、给电缆沟加盖、安装传感器等措施进一步加强对沿线电缆的保护，确保营运的安全。

通过“精心组织、周密安排、落实责任、加强协调”，从完善各项制度到抓各项制度落实上，做到了既细又严，疏而不漏，确保了中心今年的生产安全、消防安全、保密安全、交通安全各阶段的专项整治活动，将“创安”活动不断引向深入，大大地提升了综治的效果。

四、与时俱进，开拓创新，确保综治工作跃上新台阶

中心的社会治安综合治理工作，在公司及有关部门的关心指导下，认真贯彻上级综治工作精神，通过全体员工的共同努力，取得了一定成绩。但同时，我们也清醒地认识到所面临的新形势、新任务和新要求，这需要我们不断地去探索、分析研究新形势下的新情况，新问题，采取及时、有效措施解决存在的隐患和问题。今后我们将继续坚持安全第一、质量第二、进度第三原则，突出“预防为主、防重于治、防治结合”的指导思想，不断提高自身政治素质和服务水平，突破工作上的瓶颈，与时俱进，开拓创新，真抓实干，完善制度，加强教育，强化管理，使我中心的综治工作跃上一个新台阶，为健康发展、稳步推进作出新的更大的贡献。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找