# 钢结构车间检修工作总结(热门10篇)

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2023-12-24

*钢结构车间检修工作总结1时光飞快，岁月穿梭。转眼20xx年已成为过去。在过去的一年中，xx钢铁公司生产部在上级\*\*的大力\*\*和各部门的密切配合下通过全体员工共同的努力，基本完成了公司下达的各项生产任务。在此，我\*\*生产部对一年来的工作予以回...*

**钢结构车间检修工作总结1**

时光飞快，岁月穿梭。转眼20xx年已成为过去。在过去的一年中，xx钢铁公司生产部在上级\*\*的大力\*\*和各部门的密切配合下通过全体员工共同的努力，基本完成了公司下达的各项生产任务。在此，我\*\*生产部对一年来的工作予以回顾和总结。

（1）安全管理方面

基于行业的特殊性及总结一直以来的经验教训，在过去的一年里，我们把安全生产纳入日常管理之中，每个礼拜三都\*\*开例会，而且对所有员工在例会上进行安全知识的教育以及真人真事现身说法等多种形式，并\*\*检查及时消除各岗位存在的安全隐患，使每个员工都有“安全人人抓，安全人人管”的思想意识，同时加强了对车间生产现场生产纪律和劳保用品佩戴的监管，保证了生产体系安全，从而保证车间的生产有序运行，故而20xx年全年都没有发生重大安全事故。

（2）产品质量方面

今年全年车间都实行“每日一检、每岗必检”，产品存在外观、焊缝不达标等问题，在每个礼拜的例会上都会进行总结，发现问题及时处理，所以我们在完成产量的同时也\*\*\*\*产品质量，严把生产工序的每一个质量过程\*\*关，并完善了质量管理体系，严格要求每个班组每日对当日产品进行报检，并填写报检单，本岗位不合格产品绝不流入下一岗位。

（3）提高员工技术技能水\*

因公司生产任务有段时间不足，生产一线员工情绪极不稳定的情况下、这无疑给生产管理带来极大压力，在这样的压力推动下，本部门还是坚定地进行对员工岗前岗中培训，保证新进员工顺利的进入岗位角色，做到一专多能。在今年全年车间实行量化考核，一年以来，在车间各班组的配合下基本走上正轨，但也有不完善的地方，在新的一年我们加强管理、合理调整，力争做到公\*、公正、透明。

1、本年度材料利用率在部分项目上面做的不是很好，例如：xx铁路和xx停车场两个项目的圆管柱由于构件上面异形件较多且加工厂无排版软件，导致下料班无法以最低损耗下料，所以以上两个损耗高达10%；而xx项目花纹板来料规格为xx，实际用料踏步板规格为xx，余料为xx，损耗为9%；有部分项目生产部按照图纸加工完成后会出现多余构件（小件、异形件较多）这样无疑就降低了材料利用率，增加了成本，而这方面技术部和生产部都有责任。

2、关于材料领用油漆、焊材、气体等辅材的领用一直没有太大问题，而在板材领用方面我们虽然实行先领料后加工的的管理，但是前期一直没有很好的延续下去，所以在这方面还是存在一些问题，例如：在xx项目格构柱中需采用xx的角钢，而当时与xx项目角钢同时进厂，由于我们的疏忽没有\*\*工人先领料后加工，所以导致错把xx的角钢当作xx的角钢用，给加工厂及公司带来名誉和经济上的.损失。在新的一年我们将对每个班组及每个项目的的领料进行严密的\*\*和计算，实行和量化考核同时“每日一报”，以及加强对下料班在钢材领料方面对边料及余料的利用，同时对车间员工灌输节能降耗意识，争取让车间每位员工都能在工作中自主自觉的形成节省资源，不铺张、不浪费的良好习惯。

20xx年度工作规划

1、加强管理，提高自身管理水\*和协调能力，堵塞管理中的漏洞，完善各项管理\*\*，车间一线人员\*\*在35-38人之间（不包括临时用工），普通门式钢构产量为700吨/月，十字柱、箱体产量为450吨/月。完善各班组量化考核\*\*，上报\*\*，待批准后实施。

2、注重岗位练兵，培养一支一专多能、能打硬仗的员工队伍，关键时刻冲的上、打得赢。

3、引入竞争机制，开展工序班组、个人之间的竞争意识，形成争先创优的氛围。

4、今年全年零重大事故的成绩是我们各个部门共同努力的成效，我们一定加强安全管理，把安全落实到各班组、个人，要求各班组对本班组吊钩、吊索、钢丝绳等吊具定期进行检查，力争做到在新的一年延续20xx年全年零事故的目标。

5、产品质量方面，我们将提高本部门员工质量意识，在每个项目开工之前请技术、质检等部门配合对员工进行该项目的技术、质量交底。严格执行报检程序，力争做到次交检合格率95%以上，出厂合格率100%。

（一）明确责任、严格把关

应更好的完善产品的图纸技术资料，并确保其发放的准确性和完整性。今年一年因图纸产生的问题也有不少，虽然经过我们各部分积极的配合并解决掉，但是也给我们工作带来了一定程度上的困难，所以，只有在图纸确保无误的条件下生产部才能及时严格的按照图纸进行加工，因此，我们建议技术部尽可能出图准确、无误，最好图纸上不要出现根据生产部实际加工需要而加工（小件）。来料方面建议技术部和采购部门及时沟通，根据图纸构件尺寸需要来料，把损耗降到最低。

（二）加强各部门之间的紧密配合

提高自身的沟通能力，积极主动和员工沟通，了解员工所想，及时化解工作中的矛盾，解决问题，对生产可以事半功倍。要对厂里管理层每个部门和每个员工都明确、责任和\*\*，以便做到工作事事有人管、办事有章程、工作有检查，这样才可以把各部门之间的磨合、配合落到实处，调动广大员工的积极性，形成一个严密的生产体系！另外，加工厂各部门如遇零活（割草、搬运等）在车间生产任务不饱满的情况下由生产部做人员安排，所属部门负责人在日报表签字确认（做到谁用人谁出钱）。

（三）增加员工的团队凝聚力

因本行业工人流动性大，个别员工的团队凝聚力和归属感不强。长此以往必将影响产品质量、工作效率等，建议公司在企业文化、员工归属感及团队凝聚力方面加强树立与培训，让我们的员工有“以厂为家”的感觉。另外在业务量方面需增加，避免出现像今年生产任务不足的情况。

面对即将到来的20xx年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，我们将加强自主管理的意识，在现有的基础上，积极与各部门机密配合，团结协作，克服存在的不足与困难，提高工作质量，进一步抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

**钢结构车间检修工作总结2**

一年来，机电公司全体人员按照处及集团公司机电工作安排意见，围绕企业的生产和经营，团结协作，扎实工作，使我处机电管理水\*稳步提高：机电设备完好率 %，使用率92%，标准化车间达标率90%以上，确保了全处施工生产顺利进行。

1、全力做好设备租赁、\*衡、调拨

机电公司根据生产需要做好设备的合理衔接利用，对闲置设备及时调剂利用；对不用设备及时退租、退库；对缺口设备，首先积极面向外部市场，集中社会资源进行竟价租赁，不足的在集团中标厂家中压价采购，减少了成本投入。截止10月份，共退租老旧淘汰设备64台/套（其中外租的34台/套）；外租大型新设备9台/套；新购设备281台（价值万元）。保证了新开工项目及原在建项目的设备需求，确保全处施工生产的顺利进行。

2、全面为项目部做好服务工作

机电公司将机电基础管理的文件、规范、规章\*\*等资料分类整理汇总，并制定项目部日常机电管理需要做的内容、方法，使项目部知道机电管理做什么，怎么做，使全处机电管理规范化和标准化。大型设备主要配件由集团公司招标定厂定价采购，解决了项目部配件购置难的问题。综掘机械化专业组现场服务及指导工作共12次，解决综掘设备运行中发生的疑难问题。积极参与施工现场设备安装、调试、拆除等工作（截止10月份，安装绞车、变电所等设备共12台/套）。为项目部提供生产和技术服务，帮助项目部解决机电技术难题，处理突发机电设备故障，确保设备完好安全运转。

3、加强设备使用管理

设备的使用管理是设备全过程管理的关键。机电大临工程筹备坚持高起点、高标准、高质量、严要求，严格按照设备检修、安装质量标准进行设备检修和安装。在日常设备运行管理中，认真贯彻执行各项规章\*\*和标准、办法，加强对在用设备设施的\*\*检查、维护保养，督促项目部规范操作。加强对在用提升设施、压风机、变电设备定期状态检测，消除安全隐患。加大对机电设备改造，进一步完善安全保护设施：今年改造绞车PLC双线保护功能电控6套；凿井悬吊稳车均安装安全闭锁行程开关，并在张集东项目部安装稳车PLC集控装置，保证了提升悬吊系统安全运行。认真开展机电质量标准化达标活动，严格执行奖、罚办法，定期\*\*机电质量标准化车间达标考评、检查，对存在的问题提出现场整改和限期整改要求。在20xx年度集团公司已进行的两次设备大检查中，参与考评的我处15个项目部，机电设备管理规范有序，每个车间均按标准化要求执行，综合得分都在90分以上（张集东99分为全公司最高），获得集团公司的好评。

4、大力开展设备检修工作

机电公司定期做好机电设备需求及损坏情况的\*\*工作，制定检修计划，集中人力、物力，合理\*\*安排，严格按照《机电设备检修质量标准》及时检修，确保检修质量，杜绝了设备失修现象，且减少了新设备的购置量，降低成本支出，确保了生产时的设备需求。20xx年截止10月份，累计检修设备333台/套，检修产值约24\*万元。

5、大力开展技能培训工作

根据我处多数机电职工业务素质不高，技术人员缺乏的现状，按处培训要求，机电公司认真\*\*人员，积极配合处相关部室做好机电职工技能培训工作，认真制定培训计划，编制培训教材，分批分期先后到各项目部对电工、机修工、绞车司机、班队长、掘进机操作维修人员进行了业务技能培训。全年培训机电修工97人，掘进机操作维护人员50人，\*\*28人去洛阳厂方进行PLC电控培训。使广大机电人员的技术水\*和业务素质得到了较大提高。

6、认真、全面做好科室其它业务工作

配合相关科室，积极做好施工\*\*设计中的供电设计、措施审批等技术工作，协助做好职工档案整理、定额编制、安全检查、设备招标、资产抵税等工作；认真按时完成集团公司机电管理部要求的各项设备管理工作；完成日常设备的装卸车及老挝开元项目设备检修、防腐、包装、发车工作；精心做好三标一规范贯标工作；信息化及处网站\*台机电资料录入和对项目部信息化资料检查、指导录入工作。

但机电工作还存在一些比较突出问题和不足：

一是 个别项目经理不重视机电管理工作，对相关机电规章\*\*不贯彻、不执行、不实施。

二是 设备包机制流于形式，部分项目部\*时只要设备能运转，基本上无人维护、检修、保养，在上级单位检查前突击做一下表面文章，

搞形式，走过场。特别是掘进机使用存在“以包代管”现象，重使用轻保养维修，造成设备损坏严重，设备使用寿命减少，维修费用增大。

三是 高素质机电技术人员及业务熟练能力高的机电设备维修、安装人员严重缺乏，整体素质较低，使机电管理的各项工作难度加大，在一定程度上影响了我处的发展。加强在职职工的岗位技能培训和机电人才引进、培养工作尤为重要。

为确保机电工作有序进行、机电设备安全运转，20xx年将着重做好以下工作：

1、增强机电管理工作的责任感，规范机电设备管理、使用行为，加强管理，增强服务意识，提高工作质量和效率。

2、积极开展机电质量标准化建设。各项目部严格执行《中煤第七十一工程处“安全文明工地”检查评分标准》，机电管理、施工要符合安全、质量标准化标准，机房车间按标准化车间要求进行建立和管理，力争达标率100%。

3、严格执行设备包机制。各项目部必须制定设备包机制实施办法，并有实施过程和记录。\*\*严纠只挂牌无人维修保养设备的走过场、搞形式现象，确保证设备有人管理，有人维护，确保安全、完好运行。

4、加强掘进机使用管理。培养我处自己的专业操作、维修人员，杜绝以包带管，重使用、轻维护现象。

5、继续加强供用电管理、电气防爆管理、提升悬吊管理等各

项工作，保障施工生产安全顺利进行。

6、加强设备\*衡调拔管理，提高设备的周转率、利用率，减少设备成本投入。

7、要进一步加强机电职工岗位技术培训，机电公司将结合生产实际情况，认真制定培训方法、计划，特别要对急缺的电工、机修工、大型特种设备操作维护人员加强岗位技术培训。不断提高机电职工业务技能，满足生产需要。

**钢结构车间检修工作总结3**

我在维修工作的十几年的生涯中，我立足岗位，干一行，爱一行，钻一行。作为钳工班长，自觉有责任、有义务在实际工作中充当主力，并处处起到模范带头作用。为圆满顺利、安全、\*稳地完成好维修工作，我紧紧立足本岗位，勤奋钻研检修技术，学习理论，同时和实际结合，在学中干，在干中学，通过多年理论实践的积累提高，实际技术有很大提高，基本能\*\*完成各种检修任务，在检修中充当主修，工作中处处起模范带头作用。多年来，在厂及车间\*\*的\*\*和安排下，为厂解决了\*\*小小好多检修任务，有力地保障了厂正常安全\*稳生产，为厂正常生产起到了一定的保障作用。同时也为厂解决了好多项生产中不安全隐患。为厂安全\*稳生产扫\*了道路。例如20xx年9月2日，在检修燃料气压缩机1#时，由于燃料气压缩机检修时工作量大，白天检修一天也没检修完，我就主动留下来和班里的人连夜检修，当时虽然非常累，连动都懒得动，但是，我有一个信念，非得及时把压缩机修完不可，否则宁肯干一夜，不吃不喝也要完成检修任务，决不能影响一点生产，这样才能心安。就这样，不顾一切，直到深夜才完成检修任务。类似这样的情况我遇到何止数十次。

多年来，我积累了丰富的设备维修经验，对于设备运行故障判断也有独特的方法和经验，在实际工作过程中，解决了许许读多多的生产问题

在20xx年上半季度中，我参与解决的检修难题主要有以下几点：

1、解决1#不凝气压缩机运行时产生的异响问题。20xx年不凝气压缩机是由检修公司负责检修的，自检修以来，不凝气压缩机1#运行时就产生异响，经过多次维修也没得到解决，20xx年压缩机大修时，我主要负责主修，经过我细致精心的检修，更换合格的十字头后，经过实际运行来看效果良好，再没产生过异响问题。

2、解决两台不凝气压缩机填料漏气问题。20xx年7、8、9月分别发现不凝气压缩机一、二级填料漏气，第一次检修时还以为完全是填料磨损严重，就更换了填料，但是经过试运来看还是漏气，又进行了返修，我经过仔细检查发现，不仅是填料问题，更主要是活塞环磨损严重导致填料漏气，于是我更换活塞环，经检修后试运看，填料不漏气，解决了维修难题;

3、解决稳后泵轴承运行时产生异响问题。稳后泵2#电机端运行时产生异响，经过维修更换新轴承，但是试运时还是产生异响，于是又返修，更换标准的轴承后，试运效果良好，再没产生异响问题;

4、解决稳后泵机械密封漏油问题。稳后泵机械密封在运行时经常漏油，严重影响生产，我在维修中仔细反复检查机封动、静环，终于发现导致机封漏油主要的原因是机封动静环摩擦面不\*整，摩擦面有的接触上，有的没接触上，即使有的接触\*\*，但只是局部接触，没完全接触，经过请教机封生产厂家后，找到了检查机封面是否\*整及如何解决不\*整的方法，经过实际运行来看效果良好，解决了机封漏油的难题。

此外，我不分份内份外，只要车间安排的工作，我都带领全班职工努力圆满地完成任务，处处起到模范带头作用，哪脏哪累哪就有我的身影，获得了车间职工、\*\*的一致认可。

——钢铁企业的述职报告 (菁选3篇)

**钢结构车间检修工作总结4**

20xx年以来，\*\*开展了型钢厂qc活动并修改成果参加国家级和省冶金行业的比赛。经过修改20多稿之后，，在xx市举行的\*\*质量xx年第一次全国“海洋王”杯qc成果发表比赛中，型钢厂参赛的《降低大型型钢轧后检废量》qc成果获一等奖，改变了型钢厂没有国家级qc成果的历史。之后，该成果分别获得xx省冶金系统20xx年优秀质量管理成果一等奖和20xx年度xx省冶金系统质量管理成果最佳材料奖。开展项目的大型轧钢车间qc小组被评为二oo九年全国优秀qc小组。年初型钢厂注册成立了46个qc小组，参加成员516人。有12项qc成果在厂内进行了发表。

继xx年8月参加了莱钢技术创新方法和triz理论培训班之后，进行了总结并与\*\*沟通，推动该理论在型钢厂的拓展。参与\*\*了型钢厂两期技术创新方法和triz理论培训班，122名中层\*\*和工程技术人员系统了解了如何运用triz理论解决生产实践问题的知识，使型钢厂成为莱钢第一个系统开展triz理论培训的单位。在培训结束后的仅仅第9天，就结合h型钢生产的流程，运用物场理论和知识库，发明了通过增加一个场和一种物质来阻止钢材表面锈蚀的装置并申报了专利，受到\*\*和专家教授的好评。该专利成为莱钢利用triz理论解决问题的第一项专利。通过以上工作，使型钢厂的\'技术创新方法暨triz理论培训成为莱钢的典型。

扎实开展好专利申报各环节的工作并营造良好的氛围，敦促同志们积极申报。XX年一年，型钢厂共申报《矫直机后翻钢装置》等专利11项，比19xx年建厂至xx年十年申报的专利总和还多，创出历史最好水\*。

经过半年左右的认真准备，在开展了材料编制报送、现场审核、专家评审、幻灯片制作等工作之后，12月，与\*\*一起参加xx年度冶金产品实物质量“金杯奖”专业评审会。会上，介绍了莱钢h型钢的质量管理状况并顺利通过了答辩。使我们的h型钢产品顺利通过复评，意味着保持了国际先进水\*，对提升企业知名度和市场竞争力具有重要意义。

按照规定认真开展好技术进步项目各环节的工作。《合金熔覆铸钢轧辊的研究与应用》等9项科技进步成果通过了集团公司鉴定。在xx钢铁集团有限公司召开的xx科学技术奖颁奖大会上，型钢厂实施的《欧标系列h型钢产品研制与开发》项目获重大科学技术奖三等奖，另有《h型钢大型生产线圆盘锯片性能的研究与应用》等9个项目分获技术创新奖二、三等奖。xx年，《欧标系列h型钢产品研制与开发》项目获xx省冶金科技进步奖二等奖。

参与开展好原料、工艺、设备、现场、记录的完善工作，健全质量管理体系。经过长达半年之久的积极准备，使型钢厂的质量工作满足并超越了韩标认证苛刻的要求。型钢厂顺利地通过了韩标认证现场审核，为莱钢h型钢产品开拓新的市场领域打下坚实的基础。

**钢结构车间检修工作总结5**

xx年即将过去，新的一年又即将来临。过去的一年里，在\*\*的大力\*\*、热心帮助下，在同事们密切配合下，本着踏踏实实做事，认认真真工作的原则，基本上完成了自己所承当的各项工作任务，个人思想\*\*素质和工作能力都取得了一定的进步。现将工作学习情况总结如下：：

过去的一年里从思想上严格要求自己，加强学习，能够完成\*\*交办的各项工作任务。在工作的过程中，我深深体会到加强自我学习，提高自身素质的重要性，一个是向书本学习和上网查找相关资料，不断充实自己，改进学习方法；二是向周围的同事学习，虚心求教；三是向实践学习，把所学的知识运用于实际工作中，在实践工作中校验所学知识，查找不足，提高自己。

过去的主要工作就是抢修，整天忙忙碌碌，设备问题越来越多，不仅自己不轻松还时常耽误生产。现在在检修和保养同时逐步形成做台帐的习惯。设备检修后都有检修记录和检修台帐，对经常发生故障的设备进行检查，分析设备故障的主要原因，若是操作问题要求现场操作人员及时整改，对工艺要求上不适用的设备，与工艺人员、设备主管和保全小组成员讨论后进行改型试用，是其故障率\*\*降低。以513a小组氧化釜移料泵为例子，原来使用的是wihf80—65—160开式叶轮衬氟泵，现场共计有8台，检修的频率比较高。经过对多台故障的泵机检查总结后我们认为该泵在使用过程中打空泵的几率比较高，同时由于氧化釜内盘管抱箍掉落也经常造成泵机发生故障。现在已安排对每台氧化釜的盘管抱箍进行改型更换并严格验收，同时要求该泵机输送过程中操作人员不得离开现场防止打空泵。并从设备堆场找到1台az80—65—160整理后进行试用效果很好，目前这8台泵机的检修的频次相当于之前的1/10。不但降低了设备维修的费用还减低了工人的劳动强度。

在今年公司效益不好的情况下，本着修旧利废的原则，对大检修突出主要设备和关键设备重点维修，同时在对年度大检修后出现的主要设备问题进行分析改进了检修的方式，年的大修工作比较成功。对工艺要求的技术改造优先利用设备堆场内闲置和老厂拆迁过来的旧设备。并将停车小组不使用的部分设备调济使用。确保各项技改的设备需求。

过去的一年虽然学到了很多东西，取得了一定的进步，但是仍有很多不足之处，现总结如下：

1、对设备管理比较粗糙，缺少细致的、连续的管理方法。

2、对检修人员的管理比较松散。

3、对设备的润滑保养做的还不全面。

寄望在以后的工作中总结成功经验，再接再厉，发挥潜力，更好的为公司服务。

**钢结构车间检修工作总结6**

在油库上级主管\*\*的指挥安排下，在各专业各部门技术人员的协助下，紧紧围绕安全生产这一永恒的工作重心，全面贯彻落实处生产科的各项规章\*\*，圆满完成了大榭岛油库20\_年的设备、电器的维修工作，取得了一定的成绩。下面就将一年来的工作进行小结，请\*\*批评、督促。

20xx年初因为保运队伍的更换，所以我对新保运队伍人员的素质情况，重新进行了hse安全知识的培训。我们在狠抓现场管理的同时，认真完成维修保运任务单。根据设备技术员制定月维保计划，并根据现场实际生产情况和各专业的具体需求在每周一下达周保运工作任务单，由我负责\*\*指导维修任务的完成，技术员进行验收。从而有效的保证了保运工作的完成和检修工作的质量。与此同时我们还加强了维修队伍的技能和hse理念培训工作，每每有设备生产厂家现场指导时全部要求维修保运人员参加，对新增的维修保运人员进行有关hse管理知识的培修，通过安全员\*\*的hse知识考试后，才能进行维修工作。\*\*的提高了维修保运人员的技术素养，为全面完成各种维修保养任务提供了技术保障。

1、自油库投产来，油库设备一直受到地基下陷的困扰。

因此我们对库区17座油罐的进罐膨胀节作为重点检查对象，每月普检一次发现有不均匀沉降的，根据情况进行调整、抬升、重新制作支撑等改造，缓解了因地基下沉而发生的隐患。由于地基下沉，罐区照明电缆穿线管拉裂，雨季的时候雨水进到穿线管里以至于电缆长期被泡在水里，绝缘\*\*的降低了，造成了对地短路，电缆烧毁；二电缆被拉断，这也是影响照明的主要原因。我们对整个罐区的照明进行了一次全面的检查，逐一排查故障点，更换照明电缆100余米，保障了罐区的照明。

油库1x—11x油罐边缘透气阀、呼吸阀原来使用的等电位连接线为35mm2的裸铜绞线，由于油库地处海边，空气中盐份较高，腐蚀性严重，所以更换较为频繁既造成浪费又影响安全。经过反复讨论决定对11座油罐的静电导出线进行更换，采用35mm2的焊把线代替原来的铜绞线经使用效果非常好。

在9—10月的三基工作中，我们维修班吸取20xx年的三基工作中的教训，统筹安排，重点攻坚，按质按量按时完成了三基创建工作。

对消防系统跑冒滴漏的问题，共治理维修渗漏消防栓4只，对其中4只渗漏严重的进行了更换，基本达到了稳高压系统正常运行的要求。修理地下水管道因地基下沉造成的断裂3处，减少了生活用水损耗。输油工艺管网夏季运行时死油罐断易造成憋压渗漏，造成安全隐患和环境污染，所以我们及时对存在渗漏隐患的1、2、3、8、9、10、5、6、11线盲头，3121、3118阀法兰连接处进行了紧固处理，对2x给油泵的出口汇管盲头的.垫片进行更换。解决了输油管网的跑冒滴漏现象。

2、及时进行设备的检查维护保养，确保油库安全生产。

精心检查，排除隐患，今年三月份，在一次例检中我发现两台雨水泵启动后不出水而且电流非常小，于是用剩余的一台抽净雨水，下到4米深的池底，踩着过膝盖淤泥仔细检查水泵叶轮，发现叶轮的叶片已腐蚀损毁，并用手机拍下图片。向\*\*汇报了雨水泵的情况，在台风季节到来前更换了叶轮，修复了雨水泵，保障了油库的防汛工作。

3、积极\*\*qc活动，解决生产困难，做好师带徒。

针对三期罐雨水检测池无密封水泵启动出水困难的问题，积极\*\*qc小组活动。会同技术班组人员，3次解体无密封水泵，终于查明水泵不出水的原因是甭提排气不净。根据原因我们在泵出口管线增加排气阀一只，解决了泵排气不净的问题。改造前一般启动2—3次才能成功，改造后都能一次启动成功；改造前一般启动20—30分钟才能调整稳定，改造后5分钟调整完成；\*\*降低了工人的劳动强度，提高了靠劳动效率。

到大榭岛油库工作10年了，第一次带徒弟，有压力也是动力。根据张少健的情况，20xx年进行输油基本知识的学习（输油设备，输油工艺），20xx年1—6进行常用工器具的使用与简单维护。

1、外委维修人员流动性大，技术水\*参差不齐，维修质量难以保持在较高的水\*。

2、管理不到位，管理水\*还应进一步提高。

3、个人应加强专业知识的学习。由于油库设备科技含量高，维修工作是一个跨工种，跨学科的工作，在工作实践中深深感到自己的不足，为了适应现代企业管理要求，需进一步学习，增加自己的专业知识水\*与沟通管理能力。

——钢铁企业年终工作总结9篇

钢铁企业年终工作总结9篇

**钢结构车间检修工作总结7**

20xx年在紧张和忙碌中即将过去了，回顾一下，发现自己又有了一些新的提高，当然也有很多的不足之处，但我会再接再厉的。在以后的工作中不断改进，不断的提高自我。虽然每天都重复做着统计参数，材料领用的工作，但我很喜欢这份工作，我也一直都尽心尽力，忠于职守的工作着。现对20xx年的统计及材料管理工作从以下几个方面进行总结，找出不足，以便明年有个更好的奋斗目标：

一、统计方面

今年我主要负责分厂各项参数的统计（月报表、边际测算等等），每天早上我把各关键的工艺参数输入已经设好公式的表格内，使系统存在的问题及时的通过数据反映出来，让各管理人员能尽快的将存在的问题处理，确保系统生产的稳定高效。同时在输报表时也会及时的将报表上面存在的记录问题及工艺指标问题告诉工艺员，以便他每天可以将当班期间违反的工艺指标及记录问题及时在工段展板上进行公示，加强对员工在指标\*\*和记录方面的管理。

二、材料方面的管理

今年进一步的熟悉材料的管理，将许多去年检查出的问题进一步完善。首先我先整理了材料室的各种材料，逐渐熟悉了各种材料的性质及用途。将材料进行定置化摆放，这也是我们公司安标上面必须要求的，同时材料的定制化摆放也有利于管理，将材料做成电子版，每次入库及出库都在电脑上做好登记，这样方便了解材料的使用情况及清楚的掌握分厂的库存，也可以给设备员报材料计划带来很多的便利。合理的进行库存。同时还可以把分厂使用材料的经济情况\*\*在公司的预算之内。

今年公司进行可控成本管理，我们分厂每月公司给予xx万元的材料费用，如果当月用了超支将扣除工资的10%，因此，每月分厂在材料的使用上都是有计划的使用，把成本\*\*好。每月当上个月我们报的材料购买回来，生产部管理人员就会通知我，然后我会按照我们报的材料计划，将材料领回，做好材料入库登记，并告诉相关人员。

三、\*\*工作

今年\*\*工作依旧照常开展，作为女工委员的认真履行着自己的职责，将工作做好。

1、每月我们都要交\*\*月报，我们可以把员工的一些困难，一些想法通过月报反映给\*\*，同时\*\*也是通过月报了解员工的需求，通过这种沟通方式，可以有效的反映问题，解决问题。增强了大家工作的积极性。

2、公司还会根据不同的时间段\*\*不同的活动，这样来可以让大家放松身心，劳娱结合，同时也可以让一些有特长的员工有一个展示自己的舞台，丰富生活。在公司安全活动月，分厂开展安全月演讲比赛，消防救护器材演练，摄影作品展等一系列的安全月活动，分厂\*\*进行“低碳、节能、环保”的座谈会；分厂认真\*\*员工参加公司\*\*的20xx年消防运动会活动，并荣获一等奖。

分厂认真\*\*员工参加公司\*\*的20xx年安全月知识竞赛，并荣获一等奖；分厂\*\*开展了一系列的\*\*文体活动，分厂依次举行篮球、拔活、双扣、羽毛球、乒乓球等活动，并在活动结束后，拿出\*\*费用给取得名次的员工进行奖励，\*\*\*亲自联系相关维修人员帮员工修宿舍灯、下水道，帮职工解决住宿困难；下发申报困难职工的通知，分厂认真了解后将情况统计交给公司办；\*\*了解了一些宿舍的卫生情况，拿出一部分经费购买草酸下发至每个宿舍，供大家打扫卫生间等死角，确保宿舍清洁。

这些工作的开展很好的加强了员工与分厂\*\*、管理组之间的沟通与交流，增进了感情，同时让大家在工作之余可以放松一下紧张的精神，消除疲劳，真正做到劳娱结合，给有特长的员工一个展示自己的舞台，为公司\*\*输送更优秀的人才。去年公司通过了安标和三标的审核，今年我们将持续将标准化工作做好，配合好公司的内审工作，我作为内审员，积极的配合安全员准备需要的资料，认真做好分配给我的各项记录及文件的收发。

四、存在的不足

材料方面的管理还有些不到位，对设备的了解过于少，对设备的性能还不清楚，对于统计方面还有一些地方没有完善，还不能全面的将各项消耗计算出来，在新的一年里我将会进一步完善我的不足和缺失。

五、今后努力方向

加强表格里面函数公式设置的学习，进一步的了解工艺上的各项消耗的计算，更精确的将工艺情况反映出来。加强材料的学习，更深的了解材料的各项性能。积极配合\*\*开展好\*\*工作。加强理论学习，进一步提高自身素质

新的一年，我将加紧学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态迎接新时期挑战，更好的干好今后的工作。

**钢结构车间检修工作总结8**

年以来，启光集团三厂全体成员在集团董事会的坚强领导下，在制造业管理中心的监督及关心指导下，坚持集团公司的发展理念，不断提高全体员工的思想素质水平，以促进三厂的全面发展为目标，全体成员团结协作、努力进取，强力整治各项工作难点，着力推进企业制度建设，进一步深化部门服务意识，建立健全成本节约制度，狠抓各项工作的全面落实，持续、稳步、有效的推动三厂的各项工作指标及任务的完成，现将一年来启光集团三厂的各项主要工作总结如下：

在20xx年里，集团公司下达给三厂的各项指标及任务是：一、经济指标：完成各类钢结构构件加工产量：14400吨/年，1200吨/月，目前三厂1—11月份完成产量12600吨，生产指标完成率为95。4%。二、成本控制：1、耗材类集团要求：185元/吨，三厂1—11月份耗材类平均控制在：207元/吨，2、机电类集团要求：29元/吨，三厂1—11月份机电类平均控制在：19元/吨，3、劳保办公类集团要求：6元/吨，三厂1—11月份劳保办公类平均控制在：6元/吨，4、气体类集团要求：64元/吨，三厂1—11月份气体类平均控制在：64元/吨。三、技术指标：1、集团要求产品一次合格率为：98%，三厂1—11月份产品一次合格率为：98。8%，2、集团要求产品一次优良率为：85%，三厂1—11月份产品一次优良率为：85。99%，3、集团要求原材料耗损率控制在：3%以内，三厂1—11月份原材料耗损率控制在：5%，4、集团要求设备利用率：95%以上，三厂1—11月份设备利用率为：98%，5、集团要求安全方面重大事故杜绝为0，三厂1—11月份重大事故实际为0。6、集团要求设备重大事故杜绝为0，三厂1—11月份设备重大事故实际为0。

在20xx年里，三厂全体成员团结一致，埋头苦干，积极、主动朝着集团公司规定的各项工作目标任务而迈进，其中生产部认真完成了许多以前从未接触过的各种大型工程项目，如：阳江核电站工程、佛山俊杰工程、广州体育馆工程、珠海三灶厂房工程，中山体育馆工程等，这些工程不仅工艺要求高，而且外观要求严格，精确度要求也苛刻。其它各项工作执行情况如下：

1、生产部20xx年1—11月份共完成工程82个，总产量约12600吨。目标完成率约为95。4%。

2、生产部改变了各班组的管理模式，对生产队伍重新进行规划和调整，对工序重新进行了划分，对部分岗位人员不足的通过与人事沟通协调，竭尽所能地对人员进行补充到位，使生产队伍能够稳定地发展下去，其中生产部成型班组，铆工班组，焊工班组，油漆班组相比20xx年每月各项产量目标提升有所加快，其中小件班组全年生产制作合格率均达到98%以上，安全，产量，质量方面都得到稳步快速上升，在公司生产队伍中起到了良好的带头作用。

3、加强了生产方面的成本控制力度，对所有的工程项目的原材料实行排版定尺采购，将原材料的损耗降到最低程度。

4、加强新进员工的入职制度培训及岗位技术指导工作，行政，质安，生产定期对不同岗位的在职员工进行“三级教育”培训，并建立健全“三级教育”档案管理。

5、加强安全生产的宣传力度，严肃处理一些员工的懒散懈怠、玩忽职守的行为，对一些不按操作规程操作的员工，将实行责任处罚，同时加强各班组的安全宣教力度，对于每月班组发生任何一起工伤事故，该班组每月安全奖金将实行一票否决，，理09的行为，对一些不按操作规程操作的员工，将实行严厉的处罚在

6、在20xx年里，质安部对公司承接的82个工程项目的加工构件进行了检测与试验并交付安装。全年对生产质量控制情况如下：成型班年度一次性交付平均合格率为90%，焊工班年度一次性交付平均合格率为91%，铆工班年度一次性交付平均合格率为87％，小构件制作年度一次性交付平均合格率为98％，构件除锈年度一次性交付平均合格率为84％，构件喷漆年度一次性交付平均合格率为85%；成品构件年度一次性交付平均合格率为96%。20xx度成品出厂交付安装发生主要投诉16个工程，其中因设计下图错误有14个项目，投诉率占18％，直接经济损失13000元；生产错误和质检误检漏检2个项目，投诉率占0。02％，直接经济损失20xx元。

7、在20xx年里，我们首先加强了采购成本的控制，对与价格有关的因素进行敏锐的察觉，并且及时的做好预警及防范措施，其次我们将更好的为公司所有供应商提供良好合作环境，使供应商能真正全心全意的为公司服务，抛弃双方的短期利益，谋求共同长期的健康发展。

8、在20xx年里，在资源节约上，我们首先规范了库存物料的管理，严格控制材料库存的合理库存，减少库存积压。建立了材料领用制度，改变了原来随意用料的状况。如：以旧换新领用：日用量领用和限额领用。其次在原来的基础上细分了各类物料的管理，加强了工程项目材料管分门别类的计算各个工程各种主材的理论用量和实际用量，真实反映了单一工程的用料情况。为核查工程用料情况提供依据。其次我们对主控物料的使用情况进行严格监督、制定相应的领用制度。如工业气体定量使用，并规定空瓶余气不得超过0。5Pa：主材（型材和板材）按照工程需求量一次性开领料单，主材余料必须存放在车间以便优先使用。日常工作中，及时沟通、对主控物料的使用提出些建议性的意见，与公司各部门建立了良好的协调关系。其次是正确计算工程用料理论数据，控制了主材的乱用和滥用，从而进一步做到了资源的节约和控制。

9、在20xx年里，公司接到总订单量82个工程，总发货量11973吨，成品库存1050吨，客户反馈售后问题16处，同比20xx年，公司工程订单总量明显增多。接到客户反馈的信息有：设计下料主钢梁出错6次，檩条出错8次，钢柱钢梁上少支撑点板1次，推迟客户工程出货项目4次，发货时漏钢梁1支1次，以上这些问题的出现明显已经比20xx年有所减少。

10、在20xx年里，公司设计下料的总产量1—11月份为9790吨，共完成78（集团下料除外）项工程，在二个下料员，两个学员的情况下，其完成率为100%，其中下料的.重点工程有：海南农产品工程、力进工程、梧州神冠再生源工程、中山科技学院体育馆工程、佛山俊杰工程、阳江核电工程等，经设计部成员的共同努力，对于一些加工量不大，但结构复杂，构件不统一的工程也都认真完成了任务，如：荣胜超微4、5、6号厂房工程，珠海三灶工程（五层箱型柱），中山华通钢管厂房工程，可口可乐烟管工程，银通新能源办公大楼工程等。

11、在20xx年的企业制度执行中，我们加大了对各部门的监督和检查力度，实行各部门主管负责制，确保责任落实到人，贯彻好各部门的团队执行力，严格推行企业绩效考核制度，进一步完善和深化企业的奖惩制度。在企业文化宣传工作中，我们着重加大了宣传公司的企业文化精髓，积极倡导集团公司的发展方向及目标理念，加强公司员工的思想教育，积极组织各类文体活动，增强员工的团结及凝聚力，组织公司员工家属参加中秋聚餐活动，体现企业的人文关怀精神，同时倡导公司员工向集团踊跃投稿，并且通过企业的宣传栏，以文字、图片、版报的形式等大力宣传企业好人好事，好的工作作风以及各种先进生产技术及管理经验等。

一年来，在全体成员的共同努力下，三厂在发展的道路上取得一定的进步，但是我们也清醒地认识到自己的某些不足之处，主要表现在：

1、制度执行不到位

目前公司各项制度的建立已经日趋完善，但是我们在执行的过程中，存在各种问题，有的该奖励却没有奖励，有的该处罚却没有被处罚，这就是说明我们的制度执行还没有落实到实处，这是我们管理人员存在工作上的失误，必须要引起足够的重视。

2、生产设备老化，严重影响生产

三厂的生产设备由于使用时间过久，有部分设备在购买回来后在使用时就一直存在多种问题，因此，设备的不能正常使用，加之年久老化的情况，机修的反复维修也不能解决根本问题，都将严重影响着整个生产的正常运转。

3、监督、检查力度不够

公司各部门各项工作在正常开展时，缺少一种合理、有效地监督、检查机制，如：生产车间机器设备有没有按照公司的要求去做专业维护和保养，没有专门的人去监督，生产车间员工安排上晚班的，有没有认真去做事，也没有人去监督，还有像材料领用不合理，余料堆放不合理等等，这些问题也都反映了我们没有形成一种有效、合理的监督机制。

4、缺少开展自我总结和批评

很多部门在开展工作时，都是随意地去做，没有一定的工作计划和工作安排，而且部门之间很少开会，没有经常性地去对自己本部门工作进行自我总结和反省，更缺少开展自我批评的意识，也就是这样，很多事情都会反反覆覆地发生，造成了一些恶性循环。

在20xx年里，我们首先将改变以往的生产制作方式，灵活的调控生产运作，满足各种工程项目的工艺要求，严格控制生产成本，提升生产力，做好集团下达的各项指标及任务。其次是加强员工的技能和思想教育方面的培训，留住技术骨干，确保生产队伍的稳步增长。加强安全生产教育工作，严格控制工伤事故的发生，推行安全生产绩效奖金，对于全年发生工伤事故超出公司规定范围的班组，在年终评先、评优工作中将实行一票否决。同时严格控制人力资源浪费，以精益求精的原则进行合理的人力资源分配，在节约公司成本的同时逐步提升员工的福利待遇。加强生产队伍的团结稳定。

在20xx年里，我们将在10年的质量控制基础上，再进一步严格按照质量管理规定进行质量控制，改进并完善质安部管理制度和质安员考核制度，充分发挥质安部的检测监督作用。加强质安员教育培训，充实质安员的检测技能和落实质安员的正确监督、检验和记录方法；完成公司20xx年度总体目标和质安部工作目标。1、错检、漏检率≤1％，客户重大质量投诉次数为0，一般质量投诉次数≤3次，客户质量投诉处理率和及时率为100％。

2、质量安全培训率达100％，监督落实跟踪率为100％；年度重大以上工伤事故为0；年度轻为工伤事故≤28次，总工伤医疗费用≤￥12000元。

3、生产部一次性交付合格率达85％以上，并每月递增3％，3个月后达94％以上。

在20xx里，我们还将不断下降成本和提高效率，加快采购的速度，第一时间确保生产、机电维修需要的一切材料和用具的到位，降低采购成本，全年成本下降率要求比10年继续下降10%以上。其次做好所有机器设备的保养，对旧设备做进一步整改，做到维护人员天天跟进，使用人员时刻放心；从而逐步降低公司的机器设备的损坏率，其次推行精细化管理，确保工程用料的时效，优化物料管理手段。建立起一套完善的管理及监督机制，进一步控制成本，降低损耗，节约资源。

20xx年，全体富茂员工必须要坚定信心，充分领会董事会的战略决策，理清思路，扎实工作，加强责任心，顺利完成各项部门工作内容，明确部门工作职能、岗位工作职责及其它各项职能工作。

在完善和深化部门改制的基础上，我们还将更进一步的完善绩效考核制度，在20xx年的绩效考核中，我们将更加明确各部门的工作职责，要求全面提升各部门的工作动力，力求切实可行地把绩效考核制度推行下去。同时更进一步地落实主管负责制，实行激励、薪酬、福利、奖罚、考核相结合的待遇模式。

一元复始，万象更新！面对即将走过的20xx年，我们在总结成绩的同时，也已经清醒地认识到自己的困难和不足，如：公司生产进度跟不上，员工素质偏低，资源浪费严重，质量整体提升欠缺，管理人员协调力度不够，部门衔接不到位，员工流失过多，工伤事故控制不到位，与客户的服务和跟踪不协调等等，这些问题都是有待我们去解决的，在步入20xx年里，全体富茂员工将团结协作，迎难而上，尽职尽责，发扬优良的工作作风，加强部门队伍建设，规范内部管理，提高工作效率，增强企业的整体执行力。认真贯彻和落实集团公司的各项发展理念，全心全意地履行自己的各项工作职能，坚持和把握好企业的整体利益及发展方向，20xx年，在大家的共同努力和团结协作下，我们将与启光集团共创辉煌成就、共享发展成果。

**钢结构车间检修工作总结9**

工程名称：津南区大韩庄联合小学建设地点：津南区大韩庄

建设单位：天津星城投资发展有限公司监理单位：河北鸿泰工程项目咨询有限公司设计单位：天津天朗建筑设计有限公司地勘单位：天津市地质工程勘察院施工单位：长青建设集团有限公司

1、本网架结构投影面积804平方米，采用螺栓球节点形式，正方四角锥体系，周围梁上弦支。

2、结构按重要性分类，本工程安全等级为二级。设计基准期为50年，主体结构设计使用年限50年。

3、本工程建筑抗震设防类别为乙级，抗震设防烈度为7度。设计基准加速度为，所在场地设计地震分组为II组

按签合同约定，我公司进行了以下工作：

1、对钢结构测量控制网进行复测、确认。

2、审查了网架项目部主要管理人员、技术人员资质；分包单位资质。

3、审查了施工方上报的施工组织设计及钢结构滑移方案、吊装方案，并督促其按方案严格执行。

4、审查了施工方上报的质量保证体系、技术保证措施，安全管理措施。

5、主持了与工程建设有关协作单位的组织协调工作，重要协调事项均向业主报告。

6、审查施工方用于本工程所有机械设备仪器的性能及检测报告。

7、报经业主同意、批准开工报告。

8、协调业主组织工程图纸会审、技术交底，主持工地建设例会及方案论证会。

9、审查施工方上报的总体计划，实施计划及修正计划，检查监督工程施工进度，审查工程实际完工情况。

10、对已完成的质量合格的工程进行准确计量。

11、在工程承包合同约定、工程价格范围内，审核工程付款证书以及竣工决算。

12、检查施工方现场安全文明情况。

13、审查施工方的竣工验收报告、竣工验收资料；协助业主组织竣工验收并审查施工方竣工文件。

14、审查第三方检验单位资质及检验人员上岗证书。

15、按时向业主报送监理大纲、监理细则，旁站监理细则，监理周、月报、监理年报及工作总结。

1、本工程结构形式复杂；各节点的空间三维坐标变化多样，为确保构件安装精度，如何进行测量定位是控制工程安装及验收质量关键之一，我公司派具有高级测量资质的监理工程师严把主、附馆测量报验关，从专项方案的审批到测量控制网的布设、复查；从设备仪

器进场检验，人员资质审查到各榀桁架、埋件的安装定位等均严格按国家规范标准跟踪检查、过程复查；从而为钢结构顺利安装创造了有利条件。

2、本场馆钢结构厂内监造是确保现场能否顺利施工的关键，我部根据工程实际进展与厂内制作实际准备情况先后三次派专业工程师进厂驻厂监理，履行监理职责和义务，具体厂内监造内容如下：

施工图纸深化设计及材料采购。钢结构屋盖制作。

与土建相关的支座、锚固件及预埋件的制作。

3、为确保现在安装工程质量：我部制定了总体监控原则：强化预控质量第一、严谨监理、程序控制。

在方案审查过程中，尽可能地对可能出现问题的部位；要求施工方仔细研究；详细补全；网架焊接、紧固连接质量控制措施以及施工方项目管理体系中专职质检员的配备等提出监理要求；钢结构屋盖施工组织设计中对其滑移两侧同步控制；拱桁架预应力张拉变形控制；应力控制；油漆施工专项方案中：安全防护措施的落实以及防火漆施涂质量控制等都提出了针对性的意见，严格要求施工方在作好预案及措施工前提下，方能施工，从而大大减少现场返工和影响质量问题的发生。

施工过程中，坚持按监理旁站大纲要求巡检及关键部位旁站；发现有未预控到的问题发生，及时采取有效合理措施处理由于对现场每榀桁架施工监测数据的及时掌握；经过多次专家论证后，拿出了统一方案；即每榀拱桁架预应力张拉前应待后榀拱桁架就位、定位后进行；从而保证了拱桁架施工质量满足设计要求。

坚持做到将巡检、旁站发现的问题及时下发监理联系单，指出存在的\'问题及整改要求；监理部一切用文字、数据说话；同时，对施工中关键部位的施工要求，及施工中存在的急

需解决问题及时召开“专题例会”；使监理指令落实快、效果好。

坚持作好各专业接口的衔接部分协调工作，杜绝扯皮、推诿现象发生；完后组织了如下协调交接手续。

严把工序验收关、从严监理是确保主、附馆钢结构质量最终能满足设计及业主使用功能的关键：

要把好钢结构制作、安装整体质量，各分项工序验收是基础；在认真熟悉设计图纸，国家规范及监理规范前提下，在施工方三检制度落实实处，并验收合格基础上监理部专业工程师严格按江苏省质量验收有关表格及内容，对主控项目各项，逐一核对检查；漏项、缺项决不放过；保证国家强制性规范得以具体贯彻落实；同时，对一般项目中各项数据现场按相关比例抽查，严格控制超标范围及数量。真正做到了上道工序未经检查合格禁止进入下道工序的规范要求。

4、进度控制：为满足业主及本场馆总体目标计划，我部根据现场施工实际情况制定了“认真形势，明确目标，制定措施，狠抓落实”十六字工作方针。

施工监理过程与甲方、质监站、设计院、施工单位等各相关部门组织协调工作良好，通过协调及时有效地处理施工过程中出现的各种问题，使钢结构工程得以顺利完成.五、施工安全与文明管理

施工过程始终在有序可控状态下进行，施工机械、临时用电、线路搭设，临建设施等均规范标准，在整个施工过程中未发生一起安全事故。六、监理工作体会及总结

在整个项目施工过程中，总目标是关键必须千方百计确保实现，在保证质量、安全前

提下，狠抓计划工期各关键节点的落实；在审查季度、月度及周计划时应强调计划的可行性及严肃性，监理应在巡视过程中检查周计划落实情况，应根据施工计划编制监理监控目标；在材料，人力、机械等方面检查计划存在的风险以及实际有效完成情况；发现问题，及时督促施工方分析滞后原因拿出针对性措施；在计划控制的同时，质量是生命、安全是保障，监理部应作重在方案预控；施工方进场人员资质审查，质保体系审查及进场后图纸会审技术交底，原材材质进场把关等方面加强控制，推行样板制；施工中严格按“三控、二管、一协调”原则来监督现场施工；总之，奥体游泳馆钢结构工程在建设单位、市质量监督站关怀下，在省设计院、施工单位密切配合下，我部顺利完成了钢结构工程的施工监理工作，工程施工质量符合设计要求，满足业主使用功能需要。

**钢结构车间检修工作总结10**

熟悉大厦整体环境，掌握所属项目内所有设施设备，消防设备，消防开关和阀门。消防\*\*室。风机出风口。电路走向，所有电源开关\*\*情况，包括：总电源来路，总配电柜，备用电柜。电梯电源来路。暖气房，暖气开关阀门。自来水阀门。各项目开关分布情况，各种设备及配电柜使用方法，每个两个小时巡逻一次。如遇到紧急情况维修员工怎么处理。

周乐民工作心得

时光荏苒，日月如梭。20xx年很快过去了。得益于\*\*的栽培及信任，同时在同事们的帮助下，对于这一年的工作，对于自身的思想觉悟和技术水\*，都有了一个很大的提高。一年来，在部门\*\*和同事们的关心帮助下，努力做到爱岗敬业，恪尽职守，以务实的工作作风，坚定的思想信念和饱满的工作热情，较好的完成了自己的本职工作以及\*\*交办的任务。

做为一名机修工，积极肯干，不怕苦累是远远不够的。随着设备电气自动一体化的提高和升级，日新月异的变化让我们的工作充满了挑战，所以学习成为了我们工作中的重中之重。只有努力做到在工作中学习，在学习中工作，精益求精，不断的探索，才能使自己更加胜任本职工作。在很多时候，碰到了技术方面的难题要做到虚心请教，不耻下问。三人同行必有我师，往往在困扰的时候，一个指点或提示顿时让我们茅塞顿开，故障也就迎刃而解了。这一年来，无论在思想认识上还是工作能力上都有了较大的进步，但差距和不足还是存在的。比如工作总体思想不清晰，还处于事情来一桩处理一桩的简单应付完成状态，对自己的工作还不够钻，脑子动得不多，没有想在前，做在先。工作热情和主动性还不够，有些事情\*\*交代过后，没有积极主动地去投入太多的精力，办事存在惰性，直到\*\*催了才开始动手，造成了工作上的被动。还有考虑问题不够全面，有时候不注意工作方法，在一些工作细节上不够细心，这些都有待在今后的工作中加以克服，对此我充满信心，相信自己以后一定会做得更好。

在新的一年里，我会加强设备管理方面知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效益。始终保持良好工作心态，维护好龙利得人的光辉形象，严格要求自己，让自己的工作更上一个新台阶。新年新气象，面对新的任务，新的压力，我也应该以新的面貌，更积极主动的态度去迎接新的挑战，在岗位上发挥更大的作用，争取在龙腾虎跃的马年，以龙利得特有的龙马精神，积极务实的行动去取得更大的进步。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找