# 安全生产12月份工作总结汇报 12月安全生产工作重点大全(五篇)

作者：雪域冰心 更新时间：2025-01-05

*安全生产12月份工作总结汇报 12月安全生产工作重点一我们的工作措施是：我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各架子队层层签订安全生产目标管理责任书，各部门，架子队“一把手”是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核...*

**安全生产12月份工作总结汇报 12月安全生产工作重点一**

我们的工作措施是：

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各架子队层层签订安全生产目标管理责任书，各部门，架子队“一把手”是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂勾，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门和个人，一律不得参加评先。增加了安全运行奖，加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度;加大了对事故队主要领导、责任区领导、安全员的考核力度;加大了对违规违章的治理力度，严格执行现场开取“违规单”制度。同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50——100元，鼓励职工提合理化建议，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。并推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了“公司统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络;做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

分析近期其他兄弟单位事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训工作，培训率达98%。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我\*\*场的电器、机械设备、皮带机、放射源、压力容器、工艺等方面组织专业人员进行检查。尤其是龙门吊、提梁机、压力容器等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各队组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。公司专业人员各负其责，对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了“双基”管理基础扎实;专业管理支撑有力;综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。针对我\*\*场生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，各单位共排查治理隐患60多起，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

开展各种活动班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间二是抓好关键部位的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业(特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业)的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好进人入口关和上岗入口关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展“安全演讲”、“百日安全”“安全五要素”、安全观摩会、一法三卡”、等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

我们牢固树立“生命优先、不安全不工作、不安全不操作”的新理念，贯彻我公司检修安全管理规定，严格落实安全确认制，实现风险受控。在检查和临时性工作中，必须指定总负责或总协调人，安全负责人，单项安全监护人。按照“谁主管、谁负责，谁检修、谁负责”的原则，实行安全许可、确认制度，实行工作票、责任人签字制度(开工前首先办理开工单，其次在现场召开开工预备会)，实行联保互保和监护制度。所有检修和临时性工作必须落实“五同时”，事事安全确认，处处落实责任，确保检修和临时作业安全。进一步明确外协单位的安全生产责任和义务，签定安全责任书，交纳安全抵押金。并加强对外协单位的安全管理，落实安全教育，督促外协单位对所用员工进行安全考试，做好备案，严格持证上岗。确保了外来施工队伍的安全监管工作“有人管、有法管、管得住、管得好”。

安全工作既是挑战、又意义深远，在以后的工作中，我们要紧密落实科学发展观，努力实现从人治向法治转变;努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变;努力实现从事后查处向强化基础转变;努力实现从被动防范向管住源头转变;努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为我公司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

**安全生产12月份工作总结汇报 12月安全生产工作重点二**

12月份是安全生产年，在公司的正确领导下，在安环部的监督管理下，设备管理部在12月份内未发生重特大设备及人身伤害事故，取得死亡事故为0，重伤事故为0，轻伤事故为0的安全良好成绩。而我作为供料净化车间设备点检员及点检站临时负责人，在安全方面做了一些工作，其中有成绩也有不足，现在，我就过去的一年内的安全工作进行总结：

1.努力提高安全的自我要求，做一名“安全的人”。在思想上，积极上进，爱祖国爱公司，同时努力学习公司的各项安全制度。在行动上，我时时以安全作为标杆，规范自已的各种行为，保障自身的安全。

2.组织进行部门的安全培训工作。平时利用自已负责组织部门培训的机会，协同部门兼职安全员，每月两次对部门的员工进行安全知识培训，共同学习公司的各项安全制度、各项事故案例、上级及公司安全部门的要求文件等，提高部门职工的安全意识与责任意识。

3.加强各点检员的安全保障工作。在点检站的日常工作中，利用点检员办公地点统一的便利，向各点的点检员提出安全的要求，要求各点检员在现场点检及其它作业时，一切须以安全为原则，在从事高空或电气点检作业时，须按要求配戴安全带及停电验电挂牌等措施，同时在点检作业时，须与设备操作工结成安全对子，做好安全互保。通过大家的共同努力，部门在20\_年取得了良好的安全成绩。

4.加强检修作业的安全监督。作为一个点检员，日常工作中直接向设备检修人员下达检修指令，亦对检修过程中的安全负有较大的责任。假若在工作安排时，未考虑到相应的危险因素，极易导致安全事件的发生。因此在每一次的工作安排中，都对检修过程中的危险因素进行再三强调，并督促检修人员对所有的危险因素进行相应的防范。同时，要求其他各点的点检员，在工作安排时充分考虑检修时的危险因素，加强安全强调及监督，保障设备检修人员的安全。

5.组织参与设备的消缺技改及安全的设备保障工作。一方面，组织推进辖区内设备的消缺技改工作。年内积极推进供料净化车间的卸料站开袋平台收尘改造、三四系净化出口阀门改造这两个技改工作。从方案准备到具体实施，全程对改造过程进行安排。在技改完成后，将有效减少职工的职业病危害及烫伤。另外，组织参与了电解多功能天车12.5t葫芦安全缺陷的整改，消除了天车安全上的隐患，保障设备及电解员工的安全。

6.组织参与设备违章现象的检查与冶理。在安环部、设备部联合进行的的设备违章现象冶理活动中，积极参与，对违章现象进行通报及查处，消除设备指挥、操作过程中的不安全因素，防止安全事故的发生。

纵观全年的安全工作，我认为首先必须牢固的树立安全的核心思想，在一切活动中，都要把安全作为行动的基石，在职工的安全培训中，必须时时灌输此一思想;另外，必须加强安全的检查，对所有不安全的行为，都要受到相应的批评及考核，因此建立各单位的安全检查与考核制度是十分有必要的;再者，要加强设备方面对安全的保障，通过对设备进行消缺、技术改造，减少设备本身的不安全因素，减少对设备操作人员及使用人员的伤害。

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要表现在力度方面。在组织、沟通能力上还尚有不足之处。另外，对于其它车间的设备及安全知识尚需要时间学习。在今后的工作中，我一定认真学习相关安全制度，敢说敢管，努力把设备相关的安全工作做得更好。

**安全生产12月份工作总结汇报 12月安全生产工作重点三**

12月份我公司在县相关主管部门的监督和指导下，围绕“关爱生命，安全发展”的主题，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入宣传贯彻落实《道路交通安全法实施条例》、《交通运输管理条例》及《安全生产法》。认真组织开展安全隐患排查治理工作，加强安全运输监督管理，消除安全隐患，进一步落实安全生产“一岗双责”。确保了公司的健康、稳定、和谐有序发展。通过严密组织，精心安排，全体员工团结一致，上下一心，努力拼搏，以不怕苦、不怕累、不怕脏的精神，实现了无重大交通事故、无火灾爆炸事故，安全运输形势保持稳定。现将12月份工作情况总结如下：

今年我们根据危货运输的特性，从高标准、严要求做起，着手抓了三件事：

1、制定出了高标准的安全工作目标。具体来讲就是“五个100%、三个杜绝”即：从业人员受教育面达到100%、各种证件年审率达到100%、持证上岗率达到100%、车辆警示标志齐全率达到100%、隐患整改率达到100%;杜绝违章违法事件发生、杜绝重大安全责任事故的发生;杜绝危险品泄漏、燃烧、爆炸等重大事故的发生。年初，公司及时组织召开了安全生产经营管理会，对12月份年度的安全工作作了详细的安排和部署，明确了全年安全生产工作的指导思想、目标任务、工作重点和措施。

2、成立了车队安全科领导小组。以总经理为组长，副总经理为副组长，各车队、部门负责人为成员的安全科领导小组，明确了安全教育、gps监控、违章违纪惩处等工作职责和任务。

运输的危险无时不有，无时不在，要防止危险的发生，首先就必须使从事货物运输的人员，在思想上真正把安全放在第一位。为了时刻拧紧全员思想上的“安全阀”，我们扎实有效的抓了二个方面的工作：

1、全方位开展从“要我安全”到“我要安全”的教育活动，由被动执行到主动预防的根本性转变。安全学习教育是安全工作的立本之举，安全预防是安全运输的根。为了让每个驾驶员时时刻刻不放松安全，每一分秒都保持高度的警惕，我们坚持开展每月安全教育培训会，安全教育会议一方面要及时学习安全运输的法律法规，传达上级主管部门的指示精神，一方面还要定期总结安全运输的实际情况，还要经常对一些安全案例进行分析，是驾驶员和押运员接受安全教育的最好形式。

2、定期用运输专业知识，引导全员防范危险灾害的发生。运输与普通货运相比具有很强的专业性，要确保运输不出事故，不造成任何危害，就要定期对从业人员进行专业知识的培训和训练。我们先后将《危险品储存运输基本知识》、《道路货物运输管理规定》、《危险货物分类和品名编号》等相关专业知识，采取邀请有关部门领导以以会代训的方式，组织所有从业人员进行学习和培训。从而保证我公司从业人员的基本素质，到目前为止，没有发生过一起比较危险的事故。

在安全隐患排查治理工作中，首先实行安全检查与安全自查相结合，组织驾驶员查找自身车辆安全隐患，明确安全隐患排查治理的工作内容，即：安全设施配备是否到位;车辆安全技术状况是否完好;从业人员有没有持证上岗;车辆应急处置器材和防护用品配备等情况，进行认真细致排查，对查出的安全隐患责令及时整改，并建立安全隐患统计台帐。确保安全运输，使驾驶员充分认识到安全隐患存在的危害性。

认真执行《道路运输行业gps监控系统技术规范》，加强gps监控平台的使用和管理，充分发挥gps系统的动态监管功能，对本公司车辆进行24小时监控和服务，及时以打电话或发短信的方式提醒或警告驾驶员超速、故意损坏、屏蔽等行为。明年工作安排

新的一年我们必须以新的管理模式和工作态度来开展12月份的运输配送工作，结合目前工作存在的问题，对明年工作作如下安排：

1、进一步做好从业人员的安全教育工作。运输安全工作有多方面因素，但人为因素最为重要。做好从业人员的思想教育工作，提醒大家时刻把安全工作放在首位。全面贯彻落实车队各项管理规章制度，大力推进车队公司化管理体系理念。

2、为促进车辆的运行安全。重点加强gps监控平台的管理，对所有车辆实行24小时监控，做好监控记录。公司12月份将严惩gps超速、故意损坏、屏蔽等行为。超速车辆办公室从即日起不给予警告，直接进行奖惩制度(超速1次并时速在85以下罚款50元;时速在100以上罚款100元;以此类推)。对于一年内未超速违章车辆车队将用罚款金给予相应的奖励。对故意损坏、屏蔽等行为给予500—1000元不等罚款。

3、进一步加强车辆设备、设施的管理工作。随着车辆的使用率越来越高，车辆出现故障的频率会越来越多。为了使车辆处于完好的技术状况下，定时进行二级维护，坚决做到车辆不超期上路行驶，把安全隐患消除在萌芽下，确保明年安全运输再上一个台阶。

12月份即将结束，我们将要迎来新的一年，继往开来，12月份是创新的一年，具有竞争力的一年，我公司要在主管部门的监督及关怀下努力打造一个凝聚力竞争力、优质高效、充满活力的公司，力争将公司发展成为青岛地区的冷链物流龙头企业，为城阳的经济发展做出新的更大的贡献。

**安全生产12月份工作总结汇报 12月安全生产工作重点四**

12月份正确领导下，遵照年度安全生产工作要求，严格防范安全事故发生，全面落实安全生产职责制，扎实开展了“安全生产月”、安全生产大检查、安全宣传教育培训等重要活动，强化了安全生产基础工作，稳定了安全生产总体形势，为公司全面完成生产经营任务奠定基础，12月份安全生产工作开展状况如下：

(一)强化管理基础建设，加强队伍建设。

为进一步确保安全生产管理工作的组织和落实，调整了安委会成员，由安委会负责公司安全生产管理工作的组织落实，并设立安委会办公室，负责处理日常工作。所有部门均明确了兼职安全员，并制订了《xx工作职责》，安全职责得到落实。

(二)安全生产月活动开展状况

按照总体部署和要求，突出重点注重实效，制定了活动开展方案，明确各部门活动开展职责人，以多种交流平台开展广泛宣传，做到全员知晓，营造良好的活动开展氛围。邀请了专业人员进行消防安全知识培训，透过培训进一步普及了员工消防安全知识，有效地提高员工安全意识，对公司安全生产工作起到了用心作用;按照治隐患、防事故活动目标，认真组织开展安全事故隐患排查，就办公区域进行全面排查，日常安全检查工作得到较好落实。

(三)安全生产大检查开展状况

按照相关文件要求，制定了安全生产大检查实施方案，并集中开展了两级安全生产大检查，检查单位覆盖了公司所有部门，下发了《安全隐患排查表》和《安全工工作自查状况表》，针对安全隐患类别逐一进行排查，梳理分析隐患可能存在原因并制定防范措施，各部门均按期上报检查状况，确保安全生产大检查各项资料得到落实。

(四)安全生产宣传教育培训状况

围绕主题，充分利用会议、培训和办公系统等多种渠道，广泛宣传安全生产工作要求，组织开展各类培训。先后组织进行xx次隐患排查，组织xx次全员消防安全知识培训，增加了员工安全意识和安全防护知识。针对新入职员工做安全生产管理要求和保密管理规定的岗前培训;在会议上进行了安全生产宣贯培训和工作布置。

(一)不断健全安全生产工作机制，完善安全生产管理体系，认真落实安全生产目标职责制及安全生产职责书签订，要求各部门认真履行安全生产职责，落实安全生产目标职责制。

(二)加大安全宣传教育力度，以提高员工安全生产意识为目标，抓住重点，突出工作现场安全事故预防、避险、应急处置和自助求救等安全常识培训。

(三)加强车辆安全管理职责及交通安全教育培训，严格按照管理制度要求对公司驾乘人员进行相关交通安全教育培训，定期组织车辆的日常维护保养工作，督促车辆驾驶人员做好《车辆管理记录本》的填写，加强公司驾乘人员的安全意识。

(四)进一步做好保密宣传教育工作，定期组织员工进行保密相关法律、规范的学习，做好新员工岗前保密培训，提高员工保密意识，严防失泄密事件发生。

(五)进一步加强安全生产检查力度，做好重点部位的安全监管，做细隐患排查工作，对排查出的隐患及时制定整改措施，确定整改时间，确保整改到位。

(六)进一步加强和规范安全生产基础管理工作，继续做好日常安全督促、检查，健全安全生产台帐、报表管理，确保安全生产制度规范、执行有效、数据准确、痕迹清晰。

(七)全面落实公司12月份安全生产工作目标，确保公司各项工作任务的.顺利完成。

**安全生产12月份工作总结汇报 12月安全生产工作重点五**

12月份在公司领导的正确带领下，安全管理部始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理方针。将安全隐患治理工作放到首位，将安全隐患消灭在萌芽状态，坚决消除人的不安全行为和物的不安全状态。做到了警钟长鸣，做到了“以人为本、关爱生命、关注安全”。我部门针对施工安全管理存在的薄弱环节，突出重点，加强管控，做了大量而有效的安全工作，取得了良好的工作成效。

1、12月份安全部坚决执行公司与市局签订的目标责任书条款， 完成安全工作任务，做好“打非治违”，全面排查安全隐患，在公司领导的重视和支持下，截止目前，公司重大安全事故为零，微伤控制在目标指数以下。

2、排查监管治理安全隐患是我部门的重头任务，春节过后部门

我公司今年和各基层单位及项目部签订了目标责任书11份。坚持从目标管理做起，实行奖优罚劣措施。使每个单位和个人都会为达到自己的目标辛勤的工作和负起责任，做到层层把关向上级负责，这样就会主动搞好安全工作，使大家在工作中不出任何安全差错，来共同完成公司的安全管理目标。希望通过奖优罚劣的措施，来激发各基层单位及各项目部主动积极参与、提高安全意识 ，进一步加强工程项目安全管理，促进安全生产，保障工程项目优质、安全。进一步完善安全生产监督管理运行机制，加强廉租房建设工程安全管理，保障人身和财产安全。使安全第一、预防为主的理念渗透到每个细节，来切实提高安全管理水平并形成良好的竞争机制。

搞好安全工作不但在技术上、措施上抓落实，还要从思想上、学习培训上抓落实。

①、我们对每个项目部从一开始就进行法律、法规的宣传学习，使大家知道法的威严和威力。加强安全知识和常识的学习，对员工进行安全教育和安全交底，使项目管理者和员工能够增强安全意识，掌握安全知识。

②、为了严格落实施工生产主体责任，充分提高项目经理在安全管理中的能动性及安全意识，增强安全生产工作的针对性和实效性，是安全管理工作的首要任务，我部门从第一季度开始首要工作任务是抓好项目部经理对安全工作在思想上的重视，要求各项目经理要切切实实负起责任，抓好安全管理工作，在一季度安全工作总结会上各项目部经理也对安全管理工作的认识和在安全工作中做出的工作进行了汇报。

日常检查和季度安全大检查是很有必要和重要的一个环节，也是公司的管理制度所规定，这方面从不放弃。特别是日常检查，是在平常的工作状态下进行的，可以从中发现到一些状况和不到位的情况。这样检查不但可以发现问题，使问题及时纠正、及时解决，还可以在工作时给操作者讲一些正确的方式和方法，这样既排除了隐患，也使工人在操作过程中也掌握了知识。日常检查安全部基本上是每周一次。公司还派专业人员进驻项目部进行安全监督检查。不管是日常检查还是季度检查。发现问题必须立即进行纠正。不能当时整改的问题限期整改，并进行复查，如整改不到位不彻底，公司将进行停工整改，并进行处罚。今年上半年共计下发隐患通知单20余份，罚款单5份。

防汛和消防首先是要落实设施设备的完好和完善，防止和制止事故的蔓延和发生起到很关键的作用。

①、今年收到局里防汛文件后，我部门及时门下发了防讯文件，落实人员和器械的到位情况。成立了防汛工作领导小组，制定了防汛预案，准备了防汛器械。通过对各基层单位及项目部的防汛检查，各基层单位项目部基本上达到器械设备完好。

②、消防检查是我们日常检查的一个重点，每次检查，都要检查消防设备的配备是否到位、齐全，灭火器是否在有效期内，重点防火部位消防设备的配备数量是否足够。为了贯彻“预防为主，防消结合”的消防方针，我们今年为公司院内更换了灭火器干粉，增加了2具灭火器，并和本地区办事处签订了消防责任书一份，观看消防电影一场，为责任的落实我们定员、定责任，全面落实消防安全工作。

在公司工程部的牵头下，开展廉租房工程文明施工月优胜项目评比，各项目部对待此活动能够认真对待、高度重视。形成了你追我赶得气氛，相互学习，学习在文明施工中好的做法，使安全管理水平逐步提高。各项目部对施工现场的文明施工氛围、材料堆放、安全防护及危险性较大的分部分项工程施工方案能够严格按照先制定方案在进行审批的施工步骤进行。能够认真对施工作业人员的安全技术交底、三级教育和安全知识培训学习。

为了使安全管理工作做的更加细致化、规范化。

①、我部门下发通知要求各项目部把施工中危险性较大工程安全专项方案、应急预案，必须经过我部门审核，报总工程师审批后，监理盖章齐全后在报我部门备案，实施综合管理，项目部每月30日前必须向我部门报送当月安全生产月报表。

②、要求项目指挥部安全员每周五向我部门报送本周总结，在报送的总结中写出指挥部安全员本周所做的工作、项目部施工进度、施工中存在的安全隐患及整改情况和下周的工作计划。这样我们可以及时掌握项目部的第一手资料，使安全管理目标的实现有了保障。

通过对各项目的日常检查和季度检查，目前公司各项目部普遍存在以下问题

1、 安全部下发的各类通知、文件不能按时认真执行。

2、 签订的安全目标责任书成摆设，内容未严格落实。

3、 楼层拆模后临边不及时进行防护，且防护做法错误，不能按照先防护后进行清理的施工程序进行。

4、 外架操作工人不系安全带进行外架搭设。

5、 施工层临时用电电线乱搭、乱接 。

6、 卸料平台材料不能及时清运，长时间放置。

7、 外架拉结杆数量不足，且堆放钢管。

8、 三级配电箱不随施工层设置。

9、 施工层防护不到位，外架未设置临时拉结杆。

以上问题是公司各项目部在上半年普遍存在问题，且经过安全部多次下发隐患通知单，整改都不是很明显，希望各项目部在下半年的安全管理工作中把上述问题从思想上加以重视，加强管理，消除隐患，保证工程的正常施工。

12月份虽然在安全生产工作中取得了一定的成绩，但我们也清醒地看到，施工安全生产形势依然严峻。我们要继续全力以赴抓好防范事故这项安全生产的中心任务。加强夏季汛期和高温季节的施工安全生产工作。严格落实各项安全生产保障措施，加强检查力度，及时消除安全隐患，防止安全事故的发生。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找