# 最新企业复工复产安全工作总结汇报七篇(汇总)

作者：醉人清风 更新时间：2025-01-06

*企业复工复产安全工作总结汇报一企业要搞好安全生产，首要的任务就是要切实加强对企业各级员工的安全生产教育和培训。企业安全教育培训是安全管理的一项重要工作，其目的是提高职工的安全意识，增强职工的安全操作技能和安全管理水平，最大程度减少人身伤害事...*

**企业复工复产安全工作总结汇报一**

企业要搞好安全生产，首要的任务就是要切实加强对企业各级员工的安全生产教育和培训。企业安全教育培训是安全管理的一项重要工作，其目的是提高职工的安全意识，增强职工的安全操作技能和安全管理水平，最大程度减少人身伤害事故的发生。它真正体现了“以人为本”的安全管理思想，是搞好企业安全管理的有效途径。《安全生产法》实施后，企业普遍加强了安全生产的管理力度，也开展了安全生产教育培训工作，但部分企业的安全生产状况仍不理想，最主要的原因是当前企业安全生产培训工作仍存在不少的问题，主要体现在：企业对安全生产教育培训的重要性认识不足，把安全生产教育培训当成一劳永逸的工作；企业安全生产教育培训没有规划性，安全生产教育培训内容不能适应企业扩张水平和管理水平的发展需要；安全生产教育培训对象的覆盖面不足，容易出现“重在对现场生产作业人员的安全教育培训，轻对安全管理人员及企业经营主要负责人的教育培训”的局面；安全生产教育培训投入不足，安全教育培训资质不强，培训装备不足，企业各级人员得不到更高水平安全知识技术的培训；企业安全生产培训效果后评估管理不力，各级员工安全学习的动力不足，员工安全素质没有得到真正提高，工作计划《企业安全生产教育培训的管理》。这些安全生产教育培训管理工作中存在的问题，都将极大地弱化企业的安全生产管理效果。

企业的员工组成中，现场作业人员通常又分为特种作业人员和一般从业人员，这是企业各项生产经营活动最直接的劳动者，是各项安全生产法律权利和义务的承担者，又是安全生产事故的主要受害者或责任者。现场作业人员能否安全、熟练地操作各种生产经营工具或者作业，能否得到人身安全和健康的切实保障，能否严格遵守安全操作规程和安全生产规章制度，往往决定了一个企业的安全管理水平。高度重视和充分发挥现场作业人员在生产经营活动中的主观能动性，不断提高现场作业人员的安全素质，才能把不安全因素和事故隐患降到最低限度，预防事故。因此企业的安全生产管理重点应放在生产现场，就是要通过抓好生产作业人员的安全作业行为及现场安全隐患整治工作，以确保企业的安全生产秩序。

企业安全生产管理人员是企业专门负责安全生产管理的人员，是国家有关安全生产法律、法规、方针、政策在本单位的具体贯彻执行者，是本单位安全生产规章制度的具体落实者，是企业安全生产的“保护神”。安全生产管理人员知识水平的高低、工作责任心的强弱，对企业的安全生产起着重要作用。作为一名安全生产管理人员，必须具备与本单位所从事的生产经营活动相应的安全知识和管理能力，只有这样，才能保障企业的安全生产。因此，企业必须要重视对安全生产管理人员的教育和培训，不断提高他们的安全知识水平和安全管理能力，加强现场安全管理，及时消除事故隐患，保障企业单位的安全生产，保障职工人身安全和健康。

企业经营主要负责人是企业安全生产的第一责任人，对企业的安全生产工作全面负责。这就迫切要求主要负责人掌握与本单位生产经营活动有关的安全生产知识。对一个企业的主要负责人来讲，具备必要的安全生产知识和管理能力，是最基本的要求，也是企业安全生产的重要保证。由此可见，从长远安全管理的角度来看，企业要搞好安全生产教育培训，前提条件是把培训的对象涵盖到企业的全体员工，使企业现场生产作业人员、安全管理人员及企业经营主要负责人达到更高的安全生产意识和安全生产技能水平、更强的分析判断和紧急情况处理能力，使全体员工把安全作为工作、生活中的“第一需求”，实现安全工作“要我安全→我要安全→我懂安全→我会安全”的转变。

**企业复工复产安全工作总结汇报二**

20\_\_年，我区的安全生产培训教育工作，在市局的正确领导及市宣教中心的业务指导下，认真贯彻落实上级有关安全生产培训教育工作的一系列部署，严格执行《特种作业人员安全技术培训考核管理规定》(国家安监总局30号令)和新修订的《安全生产培训管理办法》(国家安监总局44号令)，扎实推进全区安全生产培训教育行动。在积极开展安全生产教育培训各项工作中，突出重点，优化培训方式，提高三类人员和其他从业人员的安全意识和安全生产管理素质，夯实基层安全生产基础工作，为促进我区安全生产形势稳定好转起到了积极作用。现将全年安全生产培训工作情况汇报如下：

一、20\_\_年安全生产培训工作各项指标完成情况

20\_\_年，我区共举办各类培训班41期，培训各类人员4546人，其中企业负责人13期1386人，企业管理人员13期1403人，危化负责人复训2期206人，危化从业人员复训3期351人，电工、电焊工等特种作业人员复训2期312人，危化员工新训1期132人，电工新训2期224人，电焊工新训1期80人、高处作业人员新训2期203人，烟花爆竹2期249人。另外，下企业或定点组织全员培训163场，培训人员19856人(次)，保质保量完成年初市局下达的指标任务。

二、20\_\_年主要工作情况

(一)、加强组织领导，落实安全生产培训责任。因人事职责分工的变动，对安全培训工作领导机构进行了调整，进一步明确责任部门、职责分工和工作措施，做到：领导到位、人员到位、责任到位、宣传教育到位。

(二)、强化制度保障，制定年初计划及考核办法。为使我区的安全生产培训工作真正落到实处，按照市级要求结合我区实际，年初制订了《20\_\_年秀洲区安全生产培训工作计划》和培训工作考核奖励办法，同时还下发了年度有关安全培训工作的通知，进一步完善培训考核制度，将各镇(街道)、新区工业区的培训工作纳入年度安全生产责任制考核内容。

(三)、分解任务抓落实。年初，召开全区安监中队长会议，传达上级有关培训工作的会议文件精神，总结上年度工作，研究布署本年度工作。结合市安监局-年开展的《三项服务进千企》活动，将我区今年的全员培训指标任务层层分解，采取持证上岗培训以局集中培训为主，企业全员培训以安监中队指导培训为主，落实到各镇(街道)、新区工业区，落实专人，明确培训工作的指导思想、目标任务、组织分工、实施步骤和具体要求，为全年的安全生产培训工作有序开展打下了基础。

(四)、积级争取财政资金，支持安全生产培训教育工作。20\_\_年加大与区财政局的沟通和联系，以\"安全生产月\"、\"宣传咨询日\"活动为契机，开展了形式多样、内容新颖、贴近群众、富有成效的活动，并请专家开展了安全生产专题讲座，在这方面争取了11万元的安全生产宣传教育资金。同时，又争取了各类安全生产业务知识培训经费25万元，主要用于企业负责人的培训，为我区企业负责人培训提供了经济保障，也说明区政府领导对安全生产培训教育工作的重视与支持。

(五)、突出培训工作重点。今年，我区进一步加大安全生产教育培训力度，突出对企业负责人和安全管理人员的培训教育，加强对特种作业人员的安全教育。每年6—8月为我区企业负责人和安全管理人员集中培训的时间，其他几个月为特种作业人员集中培训时间，已形成惯例，今年共组织企业负责人和安全管理人员培训26期2789人，每年提醒企业主要负责人及管理人员要做到生产安全，增强企业安全主体意识和安全管理能力，规上企业持证上岗率达100%，为基层安全生产管理工作打下扎实的基础。

(六)、创新培训体系，提升培训质量。今年在课程设置上，我们更侧重了几个方面的教学：安全法规、专业技术、现场救护(人体急救)和实际操作技能等。同时，按照学用结合、因材施教的要求，结合不同类型、不同层次的岗位特点和培训需求，紧紧围绕安全生产工作实际编印安全生产知识习题集，请市宣教中心老师编制各类培训试卷，考试实行a、b卷，在对企业负责人和安全管理人员进行培训时，将安全生产工作的重点\"企业主体责任制\"的相关知识纳入培训内容，做到理论培训与工作实际相结合，提高了安全培训工作的质量和有效性。在培训方式上，灵活多样。根据企业实际，充分尊重和考虑企业的工学矛盾，合理安排培训时间，既有集中培训，又有下厂办班，既保证了培训计划的落实，又保证了企业的正常生产，也提升了培训质量。

(七)、加强执法检查促培训。历年以来，我们都把安全培训纳入安全生产执法检查的重要内容，并不定期地开展各类人员持证上岗和安全培训情况专项检查。这对安全生产培训的组织开展起了至关重要的作用，同时也确保企业各类人员持证上岗。

20\_\_年安全生产培训工作思路

1、进一步开展新文件、新法律法规的宣传教育工作。组织全区安委会成员单位领导、规模以上企业负责人、安全管理人员，采取会议传达、集中学习、专家宣讲、分散自学等多种方式，深入宣传学习，加深新文件、新法律法规精神的理解，为进一步加强和改进安全生产工作，创造有利于安全生产的企业文化。

2、在市局及区委、区府的领导下，根据省、市局关于-年度安全教育培训工作的具体要求，扎实推进安全培训工作。并继续抓好企业三级培训任务，加强培训工作进千企工作计划的实施和指导，确保完成市局下达的各项指标任务。

3、加大对生产经营单位安全培训违法行为的查处力度，继续加强持证上岗及安全教育培训专项执法检查，做到每季不少于一次。由局领导带队，分组分片组织开展，力争全区安全生产各类人员持证上岗率达到100%。

4、积极探索安全培训和培训监管的新方法、新模式，进一步抓好对企业安全管理的指导工作。

5、在20\_\_年度，力争完成三级宣教中心的组建工作。

**企业复工复产安全工作总结汇报三**

为认真贯彻落实《安全生产法》、《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》(国发20\_\_23号)、《生产经营单位安全培训规定》和《江苏省安全生产培训监督管理实施细则》等法律法规及自治区、州、县相关文件精神，进一步做好安全生产培训工作，切实提高各级、各类人员的安全意识，结合我乡实际，我乡在20\_\_年安全生产教育培训工作总结如下：

一、20\_\_年培训主要工作

大力开展培训。20\_\_年初，按照县安监部门的总体部署和我乡工作总体思路，制订了工作目标和计划，大力开展全乡安全生产宣传教育，继续开展以农民工为主的全乡安全培训工作，督促建筑商抓好工人“三级安全教育”增强了自我保护意识，减少了因人为失误的各类事故的发生。坚持以服务安全生产为宗旨，认真执行《安全生产法》，不断加强培训机构建设，完善安全生产培训工作制度，严格考核发证，提高培训质量。并认真组织开展各类安全生产培训、复训工作。20\_\_年全乡累计培训人数共2983人其中，管理人员48人;建筑工人311人。较好地完成全年安全生产培训目标任务。

规范教学管理。为更好地开展各项培训考核工作，我们以规范管理入手，坚决杜绝任何形式的轻视麻痹思想，建立一整套规范合理的规章制度和办事程序，严格按照省安全生产教育培训考核大纲要求制订教学计划，组织好每一期培训班。根据特种作业人员和安全生产管理人员的不同特点，优化培训方案，突出教学重点，加强学员管理。在开班仪式上，从组织纪律、考勤管理、培训目的等方面入手，增强学员的纪律观念和学习自觉性;在教学过程中，坚持教案检查制度，听课制度和教学质量评议制度以及教学效果反馈制度;同时，以严格的考核制度来提高培训的效果，规范考核管理，严肃考试纪律，按照要求独立答卷，技能考核一人一位单独操作，实行教、考分离，监考人员严格把关，做到公平公正，从而有效地提高了学员的学习自觉性。通过培训，使学员真正掌握了安全生产知识，提高了安全生产技能，增强了事故预防和应急处理能力。

灵活组织办班。根据培训对象的不同，精心组织办班。一是乡人民政府常年组织各类人员的报名申请工作，根据计划和实际报名情况适时安排培训。二是对建筑工种在30人以上，根据实际情况制订教学计划，送教上门，单独办班。三是对同一工种人数较多，而企业较集中的村组、街道，就方便学员，分批在乡文化站、各村委会安排培训。

加强队伍建设。我们充分利用原有的师资力量，采取多种形式，不断的对全体人员进行“充电”，一是树立乡场意识为企业服务意识，全方位适应形势的发展和变化，把企业的需求放在首位，针对企业培训的`新特点和具体要求量体裁衣，制定实施培训教学计划。二是注重提高教师的技能操作水平，有计划地安排教师到外地和生产现场进行有针对性的学习培训，使广大培训教师理论与实践相结合。不断选送具有大专及中级职称以上，有较强教学能力的教师参加省安全组织的师资培训班，确保培训教师的持证上岗率。

二、培训工作存在的主要问题

安全生产培训需求与培训规范化程度之间的矛盾日益突出，主要表现在：一是对培训的投入少：不仅在资金上投入不足，在人力和精力上的投入也远远不够。二是三级培训机构缺少：不能适应培训要求，培训管理面临着新难点。三是教材更新速度慢：特别是复训教材，试题比较单一。四是师资力量薄弱：许多老师证书过期，人员老化，大部分是退休人员，师资力量严重缺乏。

三、20\_\_年工作打算

(一)进一步统一思想，把安全教育培训作为安全生产监管工作的基础性、长期性工作来抓。制订教育培训计划、明确重点和目标，积极开展各种形式的教育活动，提高教育培训的针对性和有效性。

(二)加快培训机构建设步伐，并且更进一步规范培训机构。争创更高一级的培训机构。以适应各类培训。

(三)加大投入力度，破解培训难点。生产经营单位主要负责人即是培训重点，又是培训难点。为落实省政府三年培训一遍的要求，争取财政支持，落实经费保障，组织协调培训机构开展培训。

(四)抓好师资队伍建设，完善制度加强管理。按照结构合理、专业对口、专兼结合的原则，把师资配足、配强，不断提高师资队伍的教学能力和教学水平，逐步在全乡建成一支理论水平、业务能力与新形势、新任务、新要求相适应、门类齐全的安全生产培训师资队伍。高标准、高质量的完成全年培训任务。

(五)注重方法创新，完善长效机制。积极推进建立网上培训考试发证系统，实现培训考核的便利、快捷、高效服务。

**企业复工复产安全工作总结汇报四**

我矿按照上级文件精神要求，积极对我矿职工组织安全培训。截至20\_\_年-月共开展如下工作。

一、培训基础工作

建立培训制度和制定培训计划。按时召开培训例会组织职工培训。

二、积极开展培训工作，提高职工综合素质

1我矿严格新工人培训，坚决做到持证上岗。我矿严把新职工入矿关。自2月1日我矿开工以来，我矿共组织培训2批新工人，共20余人。新工人进矿前由劳资科严审查，进矿后由安检科严培训，考试合格后方可持证上岗。安检科邀请矿领导亲自给职工授课，各科室管理人员、骨干力量细致入微地让新员工学习入井须知、采煤掘进工艺、煤矿灾害事故预防等基础知识。精细化、系统化的煤矿安全生产技术知识、职业危害与健康防护、矿山事故案例等理论知识的讲授与

2完善了基层区队建设。新工人培训合格后，根据生产需要，在原来职工队伍的基础上，加强了职工队伍.

3强化日常安全培训。每周五分上、下午组织全矿员工培训学习，每周六和周日晚上19:00～21:00点组织全矿技术员以上人员学习，学习的内容包括《\_\_办公厅关于进一步加强煤矿安全生产工作的意见》(\_\_99号文件)、“双七条”规定法律法规和《煤矿安全规程》专家解读，让每位员工学安全、懂安全、会安全，能够切实落实在现场工作中，杜绝违章操作现象，真正做到防患于未然。

三、-月工作思路

1提高培训质量加大实操培训以及自救器的使用。达到每个工人都能够熟练掌握应用自救器。

2档案归类管理，迎检资料一持两份，做好迎检工作。

3组织纪律方面，认真贯彻学习好矿上各种规章制度并且要落实到实处。管理好自己的科室。

**企业复工复产安全工作总结汇报五**

我自20\_\_年从事安全生产监管工作以来，工作始终坚持“无间歇、无终止、时时警惕、处处落实”的要求，根据相关文件和重要会议精神，结合区实际情况，在全面推进安全生产目标管理责任制、建立和完善安全生产管理机制、开展安全生产宣传教育、深化专项整治、加强安全生产监督检查等方面积极为领导献言献策，并取得一定成效。先后被\_\_市人民政府评为安全生产先进个人，以及被\_\_市人民政府评为安全生产先进个人和安全生产月先进个人。现将20\_\_年工作总结如下：

一、安全生产工作具体做法和取得的成绩

20\_\_年，根据工作需要，我分管应急管理，重大隐患排查，重大危险源登记备案，安全生产月等工作。这些工作在各级的领导下，全区上下紧紧围绕“安全发展、科学发展”的主题，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，按照国家、省、市的统一部署，初步形成了“分类管理、分级负责、条块结合、属地为主”的监督管理体制，建立了监督管理机构，加强了应急保障能力建设，完善了应急机制，加大了安全生产宣传教育，进一步规范了各项信息报送工作制度，提升了应对突发公共事件的.能力。

二、加强业务知识学习，不断提高监管能力

自任职以来能积极学习政策、法规和业务知识，注重知识的积累，能在工作、生活之余加强学习，撑握安全监管知识，提高监管能力。一是认真学习了《中华人民共和国安全生产法》、《生产安全事故报告和调查处理条例》和《\_\_省安全生产条例》，加深了对法律法规的理解，大大提高了依法办事的能力。二是能认真学习贯彻好上级的文件精神，结合我区实际制定具体的工作实施方案。

三、落实安全生产责任，建立长效管理机制

为切实抓好安全生产工作，保障全区人民的生命财产安全和各企业的正常生产运行，在区党委管委的正确领导下，安全生产工作紧紧围绕年初制定的工作计划，突出监管重点，做好一下几方面工作：

1、建立安全生产责任制，明确安全责任。责任人明确到位，规定办事处、企业、有关单位的一把手为第一责任人，谁出问题，谁负责。

2、建立安全生产隐患排查治理长效机制，进一步强化安全生产隐患排查整改主题责任，有效防止和减少事故的发生，保障了企业员工健康和财产安全。

3、制定《区安全生产事故应急救援预案》，对全区安全生产工作的基本情况、可能发生的生产安全事故进行预测，对应对安全事故的处理能力，将事故损失降低到最低程度起到积极的作用。

4、督查整改到位，所报安全生产隐患逐一进行检查，发现问题，立即整改，不能整改的限期整顿、整改，有效的巩固了安全生产工作。

四、加大宣传力度，提高安全生产意识

1、认真做好“安全生产月”宣传教育工作。组织开展“科学发展，安全发展”为主题的宣传活动，参加活动单位以与群众生产、生活密切相关的消防、道路交通、建筑、校园、燃气、用电、特种设备等安全知识为宣传重点，通过摆放展板、张贴宣传挂图、发放宣传资料、现场讲解等方式向广大群众宣传涉及安全生产等方面的法律法规和安全常识。发放各类宣传单页\_\_多份，小册子\_\_多本。现场参观和咨询群众达\_\_余人。活动取得了良好的宣传效应和社会效应，强化了全民安全意识，营造了“科学发展，安全发展”的舆论氛围。

2、为全面贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》、《生产经营单位安全培训规定》，进一步加强企业安全管理，提高企业主要负责人和安全管理人员的素质和水平。组织企业主要负责人、安全管理员参加安全生产知识培训班，使大家进一步学习了安全生产工作的有关政策、法律、法规，提高了企业安全生产管理人员业务素质和安全防范意识，促使安全生产管理措施进一步规范。

五、清正廉洁，树立个人良好形象

在实际工作中坚持不以权谋私，不搞钱权交易，不徇私舞弊，不投机钻营，不开后门。违纪违法的事一点不干，一尘不染。要做到这样，我主要做到了三条：一是不断进行反腐倡廉学习，对照正反两个方面的典型，认真反思，警钟长鸣，努力克服享乐主义、拜金主义和极端个人主义。二是事关全局的大事以及群众关注的热点、难点问题，都要及时向领导汇报，经过领导班子研究决定，然后遵照执行，不独断专行。

简单回顾过去一年的工作就是，立足本职岗位，做到了干一行，爱一行，干一行，专一行。把自己平凡的工作，作为为广大群众服务的起点。在工作上，争创一流水平，坚决按照党的要求，与党保持高度一致，在学习、工作和生活中识大体、顾大局、讲党性、讲奉献，树立勤政廉政、淡泊名利、醉心事业、勤勤恳恳、一心为公。

**企业复工复产安全工作总结汇报六**

一季度的各项工作，我们取得了开门红，二季度要重点解决以下几方面问题，开展如下重点工作：

1、四月份生产计划

烧结矿产量十四万三千五百五十吨，合格率97%;铁水产量九万二千八百吨，合格率97%;钢坯产量八万九千九百吨，合格率99.2%;白灰产量一万一千零二十吨，合格率97%;，球团产量四万五千六百吨，合格率97%;发电870万度，氧气供出量1053万m合格率100%;

2、安全、环保管理要从小事入手，对违章、违规排放现象实行零容忍。

安全、环保的管理力度只会加大不会降低，各部门要按照公司统一安排，加强危险源管理，做好污染源监控，加大违规考核力度;二季度安全重点关注防雨、防触电事故，扎实开展安全生产月的各项活动;环保重点关注废水治理，提高废水重复利用率，减少排放，降低用水成本。实现各类安全、环保事故为零的目标。

3、提高标准，落实制度，提升精细化管理水平。

通过一季度的生产运行看，生产技术、安全、环保等标准已比较成熟，有了一整套适合生产的管理制度，以后的工作就是抓落实。首先要抓领导干部的执行力，只有领导身体力行，员工才能做到令行禁止。其次抓员工的行为，要以规程、制度为依据，为准绳，对违章作业、违反工艺纪律行为、睡岗现象坚决打击绝不姑息。各处室要把各项制度的落实作为每月重点工作，形成人人学习制度、人人遵守制度的良好局面，从而提升精细化管理水平。

4、开展全方位的业务培训，提高安全、技术操作水平。

基层员工年龄结构老化，文化素质较差，技术水平、业务能力停滞不前，生产操作事故还屡屡发生，也不适应企业发展要求，各单位、各部门要根据分管职责拟定培训计划，开展培训。对经培训仍达不到要求的不得从事相关作业;同时要加强与外单位的沟通、对标，走出去、请进来，提高操作水平，改变墨守成规的现状。

5、关注工序产品质量，保证终端产品质量。

一季度质量合格率完成了计划指标，但从单个工序产品看，还存在许多问题。工序产品质量的好坏直接关系着生产是否稳定顺行，关系着成本，关系着终端产品质量;检验处要建立随机抽取制度，严格控制烧结、球团返矿率，控制铁水、钢水成分。本着上游工序必须为下游工序负责的态度，建立一种“买卖”关系，把经济杠杆的原理运用到生产中去，实现产品精美的总体目标。

各位同事，阳春三月，生机勃勃，春天是播撒希望的季节，正所谓春华秋实，我们要乘着一季度的东风，抓住当前钢铁形势回暖的有利时机，突出重点、完善自我、强化管理，为完成二季度的各项任务努力奋斗，为完成全年工作目标奠定基础，为集团转型升级做出自己的贡献。

**企业复工复产安全工作总结汇报七**

按照市局《关于做好安全教育培训工作的通知》精神，为进一步提高职工安全意识，强化防范措施，预防和减少安全事故发生，牢固树立“预防为主、防患必除、安全第一”的思想，营造安全有序的办公环境，我所对全体职工进行了安全常识和消防器材使用的培训。通过培训，使全体职工更深刻的认识到了安全是家庭幸福、单位稳定、社会和谐的生命线，增强了职工的安全意识和主人翁精神，同时积累了宝贵的培训经验，保证了单位各项工作健康、高效、持续发展。现就此次培训工作做如下总结：

一、提高认识加强领导

按市局《通知》要求，我所成立了以所长为组长的安全培训领导小组。认真组织学习文件，制定培训计划，选定培训内容，安排培训时间，为此次培训工作的圆满成功打下了良好基础。并要求全体职工真正做到全员、全过程学习，把此次培训当作一次提高自我保护能力、完善自我业务技能的机会。

为使此次培训工作做好、做细、做严、做出成绩，达到预期的目的，龙山国土资源所严格按照培训计划和内容组织实施，对消防安全、交通安全、用电安全、食品卫生安全、地震防护、传染病防治、计算机安全使用常识等内容进行了系统的学习，通过学习安全常识手册使用全体职工对安全常识有了更进一步的了解，安全意识得到了进一步加强。

二、方法灵活成效显著

为了解决培训时间和业务工作之间的矛盾，我们采用了上午工作、下午培训的方式，或者采取工作间隙进行培训的方式，这样既没有影响到正常工作，又没有影响培训，起到了事半功倍的效果。在学好理论的同时，我们还对消防器材的使用方法进行了实际操作训练，在理论和实践上都达到了培训的目的。

培训过程中，我们严格按照市局《通知》要求，对日常工作中存在的安全隐患进行了彻底清查，主要表现在：第一，单位没有消防器材;第二，个别同志还存在着酒后驾车的问题;第三，随着办公设施的现代化，单位用电管理存在着很大漏洞，个别同志下班忘记关掉电脑、空调，晚上值班还有长明灯现象;第四，单位和个人在饮食方面还没有对蔬菜、水果进行彻底消毒等。通过这次培训给每个人都敲响了警钟，能够做到互相监督、互相提醒，共同把安全问题搞好，将安全隐患消除在萌芽状态。

三、培训工作存在的不足

1、个别职工对培训认识程度不够，存在应付现象。

2、培训组织上虽然经过努力达到了预期的效果，但还存在如时间安排不妥等不利的地方。

3、安全教育培训不应只作为一项阶段性工作任务来抓，应成为我们单位一项长期的重要工作常抓不懈。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找