# 医院工会工作总结及明年工作计划十八篇(通用)

作者：红尘浅笑 更新时间：2025-01-07

*医院工会工作总结 医院工会工作总结及明年工作计划一一、以目标合同为基础，抓好全省结防工作。所长与厅长签订的目标合同，是全年的工作基础;支部工作目标合同，是完成各项任务的保证;全省的防痨工作，则是结防所工作目标和控制全省结核病疫情的要点;而开...*

**医院工会工作总结 医院工会工作总结及明年工作计划一**

一、以目标合同为基础，抓好全省结防工作。

所长与厅长签订的目标合同，是全年的工作基础;支部工作目标合同，是完成各项任务的保证;全省的防痨工作，则是结防所工作目标和控制全省结核病疫情的要点;而开展的“项目”试点工作，正是推动全省结防工作跨上新台阶的一个良好开端。

1、党政齐抓共管，争创全省防痨工作新局面。

今年结防所党、政、工、团组织团结协作，保持结防所的稳定，并且把全省防痨工作当作我所的重要任务来抓。领导积极带头，工作不分份内份外，只要对全省结防工作有益，对控制我省结核病疫情有利，都努力争取做好。通过对全国和全省卫生大会精神的学习，全所干部职工进一步充分认识到了控制我省结核病疫情的重要性，增强了紧迫感。所领导与业务科室同志一道，深入基层了解情况，齐心协力，促进基层防痨工作的开展。全年所领导和业务人员共下基层工作×××天，其中所党政领导下基层××天。在各级领导的带动下，同志们不辞辛苦，不计较个人的得失，走村串寨，想患者所想，急患者所急，积极宣传党的政策和防治结核病的知识，所到之处，尽可能帮助基层解决专业技术上的问题，帮助基层出主意想办法，及时将各地的结防工作开展情况和疫情态势汇总进行分析，并反馈到卫生主管部门和卫生部结核病控制中心，为卫生主管部门及行政领导决策提供了可靠的依据。领导和专家们一起，了解情况，分析疫情，制定解决的方法，使我省结核病防治工作不断发展。

2、抓“项目”试点，奠定基础，提高我省结防水平。

我省结核病疫情严重，而结防力量和基础较为薄弱。《卫生部加强与促进结核病控制项目》是一条低投入、高效益、促进地方结防工作开展的有效途径。

我省××××年被卫生部列为“项目”省，并确定先在××、××、××、××、××、××县进行试点，从××××年×月启动以来，在卫生厅的领导下，在所全体项目工作人员以及基层各级项目工作人员的共同努力下，今年×月已结束一个周期，并完成考核工作，×个县完成项目管理病人×××例，较卫生部要求的×××例超出××例。满2个月痰菌阴转率达××%，初治菌阳病人治愈率达××%，都达到了卫生部项目的要求指标。并在全国结核病归口管理会议上进行了大会交流，受到卫生部和全国结核病控制中心的好评。

我省被列为“项目”省并在×个县进行的第一周期试点工作中，按照全国统一的标准，高标准严要求，项目办领导带头同基层项目组同志一起不断发现问题、总结经验，使我省结核病项目工作在交通不便、结防基础薄弱、群众防痨意识差的困难条件下，仍然达到了目的，完成了任务。部份县曾因技术水平不高、归口管理不能落实、群众或领导不理解等因素而发现病例缓慢，通过结防所技术指导组同志的现场指导、办学习班、开交流经验现场会等手段，问题逐渐得以解决，同时也提高了结核病防治的整体管理治疗水平。

项目县对项目管理病人实行药费减免和不住院化疗，使经济文化贫穷落后的农村结核病患者有了医治的机会，使边远山区因交通不便或经济困难的患者也能不住院而得到及时彻底的治疗，使群众感受到了人民政府和医务工作者对群众的关心和爱护。同时也使结防人员防治管理水平得到很大的锻炼和提高。尤其是我省结核病疫情严重的今天，“项目”县工作的初见成效为我省结防工作的进一步开展和控制结核病疫情发展奠定了一个良好的基础。

3、完成了今年新列入的×个卫生部项目县启动前的考核检查、培训等准备工作。到×月底，已有×个县启动，开始发现和管理病人。同时也完成了×个“省结核病控制项目县”的地州、县结防管理人员的培训工作。通过项目带动工作，必将对全省结核病疫情控制起到更大的推动作用。

4、加强质控，保证质量。

痰片的质控工作，是把好结防工作质量关和对基层防痨工作者技术水平进行监测的一个重要手段。今年对“项目”县在内的×××张痰片进行了质控检查，较目标合同中要求的×××张增加了×××张，这对我省结核病的痰检工作起到了积极的促进作用。

5、完成了××、××两个结防监测县的技术指导工作。先后有××天到监测县指导和了解工作情况，并准确无误地完成了卫生部要求上报的各种监测数据和表格。受卫生部结核病控制中心的委托，承办了全国结核病项目工作会议，受卫生厅委托筹办了全省结核病归口管理研讨会，参与接待who、世行和卫生部结核病联合督导团到我所及××、××、××检查指导工作。

6、继续把好防痨药品质量关，为基层提供方便。

为了更进一步保证发现病例的治疗效果，我们加强了防痨药品的营理，以求逐步实施固定供应药品的归口管理工作。在对结核病的有效化疗中，用药的配方、规律及药物质量起着致关重要的作用，而防痨药品的正常供应又是规律用药的基本保证。今年除调拨发放卫生部项目县用药×××××板外，为了把好药品质量关和解决基层不易购齐等困难，成立了所药事委员会，并要求药械科人员选择质量好、信誉高、价格低的药品进行订货，这样，既保证质量又减少了患者药费开支，深受基层的欢迎。

二、积极开展结核病门诊和住院病人的治疗工作

我们在抓好全省防痨工作的同时，为了解决省会所在地区患者及基层疑难病人的诊治问题，提高省所专业技术水平。不断加强和完善住院病人的管理和治疗工作，同时，通过不断学习新技术、增加新项目(如开展纤支镜检查等)，成功地收治和抢救了危重病人，加之良好的服务态度，患者对我所的医疗技术水平更加信赖，使我所知名度不断提高。截止××月底，完成门诊病人××××人次，其中专家门诊××××人次，收住院治疗×××人，胸透××人次，摄片××××余人次，b超×××人次，ppd××××人次，bcg接种×××人次，纤支镜检查××人，生化检测××××人次，痰片××××人次。同时，还主动外出体检，主动发现病人和帮助院校、厂矿进行查、防、管、治，今年对××地区的师大、××学院等××所大专院校及国防工校等××所中专学校、师大附中、附小等进行了体检和结核菌素普查，受检×××××人，查出结核菌素强阳性者××××人。并利用流动x光车外出对×××余个单位进行摄片体检×万多人次，查出活动性肺结核×××例，疑似患者××例，肺部肿瘤××例。

**医院工会工作总结 医院工会工作总结及明年工作计划二**

某年，我院工会在卫生工会联合会的指导下，在院党支部、院长室的关心和支持下，在全体工会委员和广大会员的共同努力下，以 三个代表 重要思想和科学发展观为指导，紧紧围绕医院基建和全面开诊的大局，履行各项职能，强化自身建设，构建维权体系，推进民主管理，提高职工素质，增强职工的凝聚力与战斗力，为医院和谐稳定发展发挥了积极作用，现将全年工作总结如下：

一、健全组织，推进工会自身建设。

加强工会组织的自身建设是做好工会工作的基础和前提。我院工会委员会、经审会、女工委组织健全。在日常工作中，定期召开工会委员会会议，充分发扬民主，做到年初有计划，年终有总结，月月有重点，建立了工会工作大事记，在基础性建设及规范化管理上有长足的进步。

同时我院工会一直把创建合格 职工之家 列为工会重点工作，通过扎实有效、形式多样的宣传，使职工明白工会是自己的组织，加入工会是法律赋予的权利，是维护自身合法权益的现实需要，进一步启发新进职工和编外职工参加工会的愿望，最大限度地把职工组织到工会中来，某年，我院新进职工106名，工会及时把所有新进职工吸收入会，思想汇报专题并积极组建工会小组，保持了职工入会率达100%。工会小组建立100%。

二、树立典型，开展各种竞赛活动

今年我院继续以创建工人先锋号 为载体，以创先争优为依托，积极组织开展了以 当好主力军，建功‘十一〃五’，建设新南通 为主题的各种职工劳动技能竞赛和岗位练兵活动，不断增强职工技术操作技能。

1、为提高病历书写的内涵质量，工会与医务科联合组织了全院医生电子病历书写竞赛活动，力求进一步规范电子病历的书写。

2、配合护理部围绕创建 优质护理示范工程 活动的开展，组织了多种形式的知识培训和技能竞赛活动，如： 优质护理服务 知识竞赛; 护患沟通和优质护理服务规范 的情景剧表演;无菌技术、静脉输液、心肺复苏、简易呼吸器的使用等方面的护理操作竞赛，有效促进了全院护理技术水平的提高。

3、为进一步提高收费窗口人员的整体素质，财务科组织了以点钞票和计算机盲打为主要内容的 收费技能比赛 活动，从而促进了收费员对药品和医疗价格的学习及基本功的练习，有效提高了收费窗口的工作效率和工作质量。

除开展了各种技能竞赛活动外，还积极做好了劳动模范

(先进)选树、培养、宣传活动，组织全员职工学习了先进模范沈瑾和杨勇的相关事迹，并开展组织了优秀护士的评选活动，在护士中引起了强烈的反响，取得了良好的效果。

三、民主管理，完善院务公开工作

为了进一步推动和规范院务公开工作，促进我院的民主科学管理，提高医院的医疗服务能力，构建和谐医患关系，根据上级要求，我院重新修订了院务公开实施方案，调整了领导小组，范文top100制订了院务公开工作流程和目录，努力把单位运作管理的重点，广大职工关心的热点，廉政建设的焦点作为院务公开的主要内容，在公开程序上，坚持重大决策全过程公开，重要管理工作各个环节公开，热点工作每一步骤公开。今年院务公开的重点主要是涉及新医院建设的大事节点工作，人才招聘工作等都会通过院周会和院内网络公示的形式向广大职工公开，确保了工会及广大职工的民主监督作用的发挥。

同时，我院积极组织职工参与民主评议中层以上干部，并按上级要求及时开展了职工评家活动，满意率达90%以上。

四、协调关系，维护职工合法权益

我院认真组织开展了和谐劳动关系创建活动，积极主动维护职工合法权益，并开展了扶贫帮困活动，组织了 献爱心一日捐 、 玉树地震 、 博爱在南通人道万人捐 等活动，发动全院职工捐款。

1、积极协调劳资关系。由于医院的建设与发展，今年共招聘了100余名编外职工。为稳定职工队伍，积极构建和谐劳动关系，最大限度地调动编外合同制职工的工作积极性，同时兼顾不同年资、不同职级编外人员的工资增长梯度及保障休病事假人员享有基本工资福利待遇，医院积极协调劳资关系，从今年9月起调整了编外职工的工资待遇和奖金分配制度，中级职称以上人员享受在职人员同等待遇，增加了 五保一金 的缴费比例，进一步提高了编外职工的工资待遇，维护了职工合法权益。

2、建立和谐内部关系。我院今年建全了职工矛盾和医患纠纷调处机制，最全面的范文参考写作网站还根据上级要求，在全院集中开展了矛盾纠纷大排查活动，院工会通过推进院务公开、提高职工综合素质、拓展民主管理的形式和途径，及时化解职工矛盾和纠纷，实现了构建 和谐 的劳动关系，切实维护好职工的合法权益。未发生一起有影响的民事纠纷。

3、办好职工集体福利事业。坚持搞好 五必访 工作。凡职工结婚、生病住院、父母及亲属去逝等特殊事情，院工会都会主动关心、主动探视慰问，并给新婚的职工送去邮政礼仪鲜花祝福、慰问生病住院的职工、向去世的职工家属送去花圈表示哀悼。10月份随着新医院的全面开诊，为改善职工的福利待遇，医院免费为职工提供午餐，为中夜班值班人员免费提供早晚餐。同时对外包食堂定期进行监督，进行满意度调整，尽量为职工提供满意的服务。

4、做好离退休工作。为在全院范围内大力弘扬尊老、敬老、助老的优良传统，营造团结和谐的氛围，进一步增强老龄工作者和离退休员工的自豪感和使命感，在十月重阳节，范文写作为离退休老职工免费体检、参观新医院、召开座谈会、发放慰问金、并在离退休人员生病时及时进行慰问，切实维护了离退休职工的合法权益，增进了离退休职工对医院的感情。同时在医院落成庆典仪式上，邀请了离退休老同志参加，并发放了纪念品，让老同志们共享医院发展的成果。

五、财务规范，工会经费账目清楚

我院工会设独立的银行账户。工会委员会经常向单位领导宣传有关工会经费的政策法规，督促行政按时计算、划拨并上缴工会经费，工会经费独立建账。经费使用严格执行财经纪律，坚持预、决算制度，坚持统筹兼顾，保证重点，量入为出，量力而行，努力做到使各项支出趋于合理，让全体会员受益，为丰富职工的文化生活服务。同时保证了经审工作规范，审查结果公开。今年我院工会经费收缴及时足额。

六、安全生产，加强职工劳动保护

今年医院处于基建和全面开诊的重要时期，院领导十分重视医疗安全和生产安全，时刻把安全生产作为重中之重放在工作的首位，在抓工程进度的同时，将安全生产和工程质量贯穿始终，切实加强监管。

院工会劳动保护监督检查组织健全，制度完善，职责明确。首先按照相关文件要求，对特种作业人员持证情况进行专项检查;同时组织召开了安全生产知识培训课程，安排全院职工学习了安全生产相关知识;积极参加了市 安康杯 活动，并制定了活动计划;开展了夏季百日道路交通安全竞赛及事故隐患排查治理技能提升等竞赛活动，进一步提高了全院职工的安全生产意识。今年我院全年无重大安全事故发生。

我院一贯重视职工权益的保护，特别是女职工劳动保护工作，有效维护了女职工的合法权益和特殊利益，关心女职工健康状况，定期做好女职工体检，做好四期保护，女职工专项措施落实率达100%。

七，加强学习，完善职工队伍建设

1、开展双创双争活动。医院继续深入开展好 两创两争 (创建五一文明示范班组、争当文明职工，创建学习型组织、争做知识型职工)活动，以 五月-读书月 、 优质护理示范 活动、技能培训岗位练兵和新职工岗前培训为载体，邀请了院内和院外的多位专家，

通过组织一系列深入扎实的政治理论、业务知识、法律知识学习、培训和考试，切实提高了全院职工的业务素质、文明素质，引导大家树立终身学习的意识，树立大局意识，敬业意识，创新意识。

2、开展各种职工文体活动。某年，工会围绕医院中心工作，以丰富职工文化生活为目的，积极组织开展了各种健康向上、丰富多彩的职工文体活动。组织了 女职工风采 手工作品展示活动，丰富了女职工的业余生活;开展了 五月—读书月 活动，通过专题辅导、荐书互动、撰写心得、演讲比赛等多种形式增加了医院职工的读书热情，取得了良好的活动成效，并参加了卫生工会组织的演讲比赛，获得二等奖的好成绩。组织人员到夏门、三清山、天目湖、南山竹海考察，共计121人;分三批组织到上海世博会参观，共计211人;组织人员积极参加卫生工会组织的 院长杯 羽毛球比赛;围绕大批新职工的加入和岗前集中培训，组织了 医院是我家、发展靠大家 为主题的演讲征文比赛，大家以语言文字的形式，表达了对医院多年来的深厚感情，对医院和个人美好未来的憧憬;在国庆前夕，举办了 迎接新职工、开创新未来 国庆联谊会，院领导带头，全院职工积极参与，以歌舞、朗诵、表演的形式，庆祝祖国61岁生日;工会还围绕 迎世博树新风 志愿者医院服务 优质护理 等主题教育活动，开展了一系列的活动。组织会员参加了一些社会公益活动，如放弃国庆休息为社区群众义诊，发放免费体检卡、免费体检等。

3、加强职工活动阵地建设。在新医院建设过程中，院工会多次向领导建议，加强工会阵地建设，建立职工满意的 职工之家 。建有职工活动室，配备乒乓球桌，为工会和职工文化生活创造条件。建立图书阅览室，藏书量2600余册，拟建立电子阅览室，配备2台专用电脑，购买医学文献数据库，为专业技术人员查阅资料提供方便。

八、特色工作，突出工会工作亮点

1、为庆祝 3〃8 国际劳动妇女节100周年，开展了 女职工风采 手工作品展示活动，共有十字绣、编织、剪纸、书法等30多件作品展示，有效促进了女职工自己动手，自主创新的意识，丰富了女职工的业余生活，弘扬了传统艺术文化，增强了女职工自信、自强的意识。

2、围绕大批新职工来院和岗前培训工作，配合人事科组织了为期半个月的教育培训，为新职工讲述医院历史，组织新职工参观医院旧址—— 陈氏花园 ，体验医院多年奋斗历程，提升新职工对医院的归属感。邀请院内外专家对新职工进行岗前培训，帮助新职工快速适应新的工作岗位和医院环境，并借此机会组织老员工参加业务培训、提高技能，在培训最后组织了严格的考试，巩固了培训成果。

3、为欢迎新职工举办了 迎接新职工、开创新未来 国庆联谊会，医院领导、全院新老职工积极参加了这次互动。

通过一系列的活动，工会将新老职工成功融合，以老带新，传授经验，快速适应，以新促老，转变思维，积极创新，不但使这100多名新职工快速加入了医院这个集体，了解了医院文化，适应了医院环境，还通过新职工的加入促进了老职工的不断进步，为医院新时期新发展打下了基础。

九、某年工会工作不足和下年工会工作思路

总的来说，在过去的一年里，我们的工作取得了一定成绩，这是卫生工会联合会、医院党政领导帮助、支持、关心的结果，是全院职工努力的结果。但是我们也清醒地意识到工作中的不足之处。如医院所有工会干部均为兼职人员，有些工作的开展显得力不从心。受诸多方面的影响今年未能如期召开职代会;这些都有待我们在今后的工作中加以努力和改进。

下年，我院工会将在院领导和上级工会的领导下，围绕医院发展的总体目标，在工会自身建设、医院的经济发展和文化建设等方面进一步加大工作力度，使工会工作在创新中求发展、在发展中见实效，全面提升工会整体工作水平，为我院的发展和稳定再作新贡献，具体思路如下：

1、加强民主管理工作按照《南通市职工代表大会操作办法》，拟在一季度召开职代会(工代会)，会前将邀请专家授课，进行提案撰写培训。

2、加强工会自身建设

工会组织的自身建设是做好工会工作的基础和前提。随着医院职工的不断增加，对工会工作提出了更高的要求，建议医院领导配备专职工会干部或增加1名工会干事，以提高工会工作水平。

3、加大职工队伍建设力度，扩大宣传力度，利用院内网络，做好工会信息工作的及时宣传与报道，向上级工会报道医院工会工作。

4、创造条件积极创建 职工之家 ，努力争取达到模范 职工之家 ，多为职工办好事办实事。

5、做好工会经费的使用和管理。

**医院工会工作总结 医院工会工作总结及明年工作计划三**

xx年职工医院工会工作在集团公司工会的指导下，在医院党政领导的关怀下，在各科室同志们的支持下，医院工会工作按预计计划完成了一年的工作任务。下面我向领导和同志们汇报今年的工作。

一、坚持以人为本，发挥工会职能。

1、关心职工，做好职工的贴心人。

医院工会是医院职工权益的代表者与维护者，是

党的工运方针在基层落实的组织者和实施者，在新形势下把基层工会组织建设成为组织健全、制度完善、维权到位、服务有力、作用明显，党委信任、行政支持、职工信得过的工会组织，增强工会的职能建设，凝聚职工的向心力，切实维护好职工的权益是我们努力做好新时期医院工会工作的方向和目标。今年1月份，医院工会贯彻总公司职代会精神，积极做好为贫困职工送温暖活动。医院工会代表医院给困难职工闫玉敏补助两百元人民币，表式对她及家人的关心和问候。

公司离休职工王彦华无儿无女，医院医护人员主动承担护理、照顾王彦华长达八年多，逢年过节医院工会组织人员给她送去慰问品，医院领导还特别关照医护人员想方设法为她改善伙食，使她同样享受了亲人般的体贴和关怀。

今年4月22日，医院工会响应市总工会的号召，带领全院职工参加保定市“救助困难职工一日捐”活动，医院领导带头捐款，全院职工捐款达1310.00。组织全院职工多次为灾区捐款，向灾区人民奉献自己的爱心。

xx年春节、中秋节两节期间，医院工会在院领导的指示下，克服医院经营困难，慰问公司长期在职工医院治疗及疗养的离退休职工30人次。慰问医院工伤和有病职工16人次。让职工能够感受到医院大家庭的温暖，在医院树立一种老有所养，少有所依，尊老爱幼，关心他人，尊重他人的良好风气，从而使每一为职工树立以医院为荣的思想，更加热爱自己的工作，热爱医院这个集体。

2、开展文体活动，活跃职工文化生活。

今年五月份，医院工会响应总公司工会的号召，积极协调、组织医院职工在不影响医疗工作的情况下，利用医院简陋的条件带领职工积极练习乒乓球，队员们不惜牺牲自己的休息时间，克服医院搬迁非常时期的种种困境，在短短一周的训练时间条件下，出色地在完成训练任务，并在今年保运杯乒乓球比赛中，打出了自己的风格和水平，取得了全公司第三名的好成绩。群众性体育活动的开展，既强健了职工的身心健康，又强化了职工集体团结战斗的凝聚力，丰富了职工的业余文化生活，提高了职工的整体素质。

3、发挥工会职能，做好职工思想工作。

医院是女同志工作较集中的单位，日常生活和工作中免不了也会产生一些误会和矛盾。当同志们工作、生活中出现问题时，工会出面耐心疏导，热心劝解，为同志们化解矛盾，解决困难。使医院工作顺利开展，职工快乐生活。如;今年曾多次开导化验室同志的思想问题，解决同志间的误解，细心听取职工各自的想法，让她们畅所欲言，然后把问题摆在桌面上，以事实为依据，用道理说服人，最后，通过分析讲解，使两位同志都能接受我的建议，继续一道配合工作，在今年大量的体检工作中，化验室的两位同志都能克服自己的实际困难，任劳任怨，加班加点，井然有序配合工作，最终协同其它科室的同志一道，出色地完成了一次次繁复大量的体检检验工作，为医院创收节支做出了应有的贡献。

4、配合一线生产，为职工的健康保驾护航。

医院不仅是单纯治疗疾病，解除病人疾苦的医疗机构，同时还是宣传卫生常识和预防疾病的医疗机构。从今年1月份开始至今，医院工会协同全院职工为二公司、三公司、四公司、五公司、六公司、七公司、九公司、十公司、汽车站、汽贸、能源等一线职工体检达三千四百人次;为总公司职工体检125人次;为各公司军转干体检81人次;为技校学生体检92人次;为各公司招收新职工体检几十人次;为涞源六公司职工接种乙肝疫苗88人次;为汽车站，物业一线职工注射流感疫苗近500人次，目前这项工作仍在有条不紊地进行中。

体检工作，从表格的管理分发，具体到每位一位职工体检以及体检报告的发送，其中环节繁琐，要求每一环节都不能马虎出错。每一次体检工作的进行，医院工作人员都是既要应对日常医疗工作，还要加班加点出体检报告。

今年我们进一步完善了体检结果的报告和发送。把报告项目做得尽量细致一些，避开一些医学术语，尽量用职工通俗易懂的语言，看明白自己的体检结果。另外，根据体检报告，我们发现某公司参检的职工高血压发病率占体检职工的半数之多，我们不但认真完成了体检任务，还在给他们发送体检结果的同时，给他们发送了有关“高血压疾病发病的诱因和原因”，“高血压疾病的保健预防和治疗”等有关资料，还在总公司网站上发表了“如何解读体检报告”等文章。尽量把工作做好，做细。

根据体检结果发现一线职工需要注射乙肝疫苗较集中的单位，我 莲~山 课件们又再次去一线单位为职工注射乙肝疫苗。夏季高温酷暑时期，我们积极购买防暑降温药品，冬季为职工注射流感疫苗，为一线职工送去我们医院职工的爱心。我们希望通过我们辛勤的努力，能够传递白衣天使对一线职工的关爱，职工的健康就是我们的心愿，为公司的发展贡献我们的绵薄之力。

二、强化业务，抓好学习。

医院是科研技术单位，

业务学习不容忽视。工会协同主管业务学习的院长多次邀请药品生产厂家到医院传授药品知识和新药生产以及临床使用新动态。我们还组织医院职工参加医药厂家组织的春风俱乐部活动，参与药品和临床知识的答题。采用走出去学习和请进来听课的方式组织职工参加学习，活跃了医务人员的业务学习形式，增进了医院和生产厂家对药品生产和使用情况的沟通与反馈，对新药的研制和正确使用开创了新纪元。

工作离不开业务学习，更离不开对党的方针政策和时事政治及时的掌握。今年我们不仅学习了《河北省计划生育条例》，组织医院职工开展“以病人为中心，以服务质量为主题”的讨论活动，还在医院党委的带领下学习《党章》，及时准确地了解《总书记在科学发展观会议上总结大会讲话》，《学习毛泽东、邓小平、总书记》论科学发展观。组织参加“三会一课”，“读书月”等形式学习，开展“大家谈”活动，以“创先争优”，“四强四优”为载体，开展“在我身边的共产党员，支部书记”大家谈活动，打造“网络学习平台”，交流学习信息，推荐学习书目，构建多层次，全方位，立体化学习网络。参与建立学习型党组织制度，加强对学习型党组织建设工作的领导，使工会与党建工作在党的思想指导下，有条不紊地顺利开展。

三、加强医院管理，完善医院新的规章制度。

职工医院工会在总公司倡导树立企业文化新理念管理企业的思想指导下，用总公司企业文化的理念进一步强化医院的各项规章制度。工会根据医院的具体情况制定了《保运集团职工医院企业文化实施方案》，并按照集团公司企业文化实施的步骤方法，实施医院的企业文化理念。这项工作也正在继续进行中。按照实施方案的步骤，我们把医院的各项规章制度按照企业文化理念的要求，重新夯实。使各个科室具体的工作都有规章制度可依，使每一个人的工作都有根据自己职务，职称的级别达到相应不同的要求。这样使职称高，职位高的医技人员带动全院各项工作开展，进一步强化每位职工的责任，激发职工热情，调动职工的工作积极性，推动医院内涵建设的需要。

四、维护职工的权利和福利待遇，切实提高工会的维权能力。

今年集团公司领导想方设法为解决特困职工住房问题做出了积极的举措，为公司职工建筑经济适用房。职工医院工会响应公司工会的要求，在医院认真落实这项工作，经过先后两个多月认真的努力工作，按照购房要求的标准，圆满地完成了这次房屋的分配工作，整个工作实施过程做到了大公无私，公平公正。全院职工没有一人提出不满意的意见，这次分房工作的开展落实得到了全院职工的认可。

五、实行院务公开制度，建立健全医院的管理。

我们坚持院务公开制度，医院每月各项支出明细向职工公开，亮化医院的管理，切实落实职工的知情权，参议权，评议权，监督权和决策权。亮化考核目标，成立医院督导小组，发挥主人翁精神，协助行政做好管理工作。

群众的信任和支持是我们进一步做好工会工作的动力，做好职工的贴心人是我们工作的目标。一年来医院工会做了一些工作，但距离领导和群众的要求还有距离。在今后的工作中，我们一定会再接再厉，力争多给职工一些福利待遇，解决职工的实际困难，培养职工爱岗敬业精神，加强医德医风建设，努力将职工队伍建设成为一支具有良好职业道德，严明的组织纪律，掌握先进的科学技术和临床经验的医疗队伍，努力为职工服好务，做好医院工作，让职工和领导满意。

**医院工会工作总结 医院工会工作总结及明年工作计划四**

一、20xx年工会工作基本情况

(一)不断加强医院工会组织制度基本建设

20xx年，以工会规范化建设为切入点，不断加强组织建设和思想作风建设，形成了学习型、服务型、规范化的工会工作机制。不断加强工会内部管理，组织工会干部进行工会法律法规和管理知识学习，努力提高工会干部发现问题、分析问题和解决问题的能力。积极筹措工会经费，委托医院财务科协同收支管理，并设专户，严格审批使用程序。加强职工代表大会制度规范化建设，进一步修订了医院工会条例和工会章程，加强了工会会员备案管理，按期交纳会费。

(二)积极开展职工素质教育，丰富职工文化生活

一是配合党建和精神文明建设，抓好法律法规、医德医风、行为规范教育。二是注重业务知识教育。三是增强创业发展意识、服务意识。开展广大职工喜闻乐见的文体活动，组织成立了球类、棋类、文艺等8个职工俱乐部，吸纳会员职工409人，有计划、有组织地开展各类文体活动。组织开展了庆“三八”座谈会、书法摄影比赛、大型联欢活动以及乒乓球、羽毛球、篮球比赛等活动30余场次;积极配合上级工会组队参加各类文体活动6场次，办好每年一度的迎新春晚会，展示了和谐融洽、积极向上的医院文化。

(三)维护职工合法利益，积极为职工排忧解难

一是监督医院内部运行机制，公开办事流程和重点、热点问题，维护职工的知情权和监督权。对职工关注的人事、职称评聘、评先树优等热点问题，选派工会会员代表参与监督公开标准、流程，阳光操作。二是及时慰问伤、病、困难职工，帮助解决家庭生活、子女上学等方面遇到的困难。20xx年，累计探望伤病职工50余人次。坚持做好职工每年一次的健康查体工作，加强职工健康档案管理。

(四)积极倡导开展优质服务与争先创优活动

引导职工“开门”抓细节服务，立足本职，建功立业，取得了良好效果。20xx年，医院工会被市总工会授予“全市工会财务工作先进集体”;产科在市“双学双比”“巾帼建功”竞赛活动中被市

妇联授予“巾帼文明岗位”称号;脑病一科、小儿二科被市总工会授予“日照市十佳建功标兵”称号，并荣获五一劳动奖状;科教科被市总工会授予“日照市女职工建功立业标兵岗”;金昌兰被山东省妇联和省医务工会授予“三八红旗手”、“巾帼建功标兵”;李莉被市妇联授予“百年妇运、百名女杰”称号;赵彤被推荐为日照市“书香人家”;护理部的“百项细节每一”推荐为日照市妇女创新服务项目;李艳被评为日照市第六届“十佳好军嫂”称号。

二、20xx年工会重点工作

(一)进一步加强工会规范化建设

一是加强制度管理，规范工会运行机制，依法履行工会职责。二是发挥好桥梁纽带作用，增强职工的凝聚力。三是关心职工生活，做好困难职工的帮扶工作。

(二)努力为加快医院发展建功立业

引导广大职工把思想统一到医院决策部署上来，树立“二次创业”和大发展意识，切实增强“创新力、公信力、执行力”，广泛开展形式多样的建功立业劳动竞赛活动，进一步激发广大职工的劳动热情和创造力。

各位代表、同志们，面对医改新形势和实现医院跨越发展的任务目标，给我院工会工作提出了更高要求，既面临机遇，也将迎接更大的挑战。三届工会委员会决心在院党委正确领导下，努力建设一支“政治坚定、业务扎实、作风过硬、廉洁自律”的工会干部队伍，联络带动广大职工真抓实干，开拓创新，努力为加快医院发展再立新功!

**医院工会工作总结 医院工会工作总结及明年工作计划五**

在卫生厅党组的关怀和领导下，在各处室的支持和帮助下，\_\_\_\_年全所党政团结、上下齐心，全体职工积极努力奋斗，以全国结核病防治规划为目标，以全国和全省卫生工作大会精神为动力，结合我省和我所实际，圆满完成了所长和党支部两个工作目标合同所规定的任务，并通过抓“项目”试点，为开创我省结防工作新局面奠定了良好的基础，现将主要工作总结如下：

一、以目标合同为基础，抓好全省结防工作。

所长与厅长签订的目标合同，是全年的工作基础;支部工作目标合同，是完成各项任务的保证;全省的防痨工作，则是结防所工作目标和控制全省结核病疫情的要点;而开展的“项目”试点工作，正是推动全省结防工作跨上新台阶的一个良好开端。

1、党政齐抓共管，争创全省防痨工作新局面。

今年结防所党、政、工、团组织团结协作，保持结防所的稳定，并且把全省防痨工作当作我所的重要任务来抓。领导积极带头，工作不分份内份外，只要对全省结防工作有益，对控制我省结核病疫情有利，都努力争取做好。通过对全国和全省卫生大会精神的学习，全所干部职工进一步充分认识到了控制我省结核病疫情的重要性，增强了紧迫感。所领导与业务科室同志一道，深入基层了解情况，齐心协力，促进基层防痨工作的开展。全年所领导和业务人员共下基层工作\_\_\_天，其中所党政领导下基层\_\_天。在各级领导的带动下，同志们不辞辛苦，不计较个人的得失，走村串寨，想患者所想，急患者所急，积极宣传党的政策和防治结核病的知识，所到之处，尽可能帮助基层解决专业技术上的问题，帮助基层出主意想办法，及时将各地的结防工作开展情况和疫情态势汇总进行分析，并反馈到卫生主管部门和卫生部结核病控制中心，为卫生主管部门及行政领导决策提供了可靠的依据。领导和专家们一起，了解情况，分析疫情，制定解决的方法，使我省结核病防治工作不断发展。

2、抓“项目”试点，奠定基础，提高我省结防水平。

我省结核病疫情严重，而结防力量和基础较为薄弱。《卫生部加强与促进结核病控制项目》是一条低投入、高效益、促进地方结防工作开展的有效途径。

我省\_\_\_\_年被卫生部列为“项目”省，并确定先在\_\_、\_\_、\_\_、\_\_、\_\_、\_\_县进行试点，从\_\_\_\_年\_月启动以来，在卫生厅的领导下，在所全体项目工作人员以及基层各级项目工作人员的共同努力下，今年\_月已结束一个周期，并完成考核工作，\_个县完成项目管理病人\_\_\_例，较卫生部要求的\_\_\_例超出\_\_例。满2个月痰菌阴转率达\_\_%，初治菌阳病人治愈率达\_\_%，都达到了卫生部项目的要求指标。并在全国结核病归口管理会议上进行了大会交流，受到卫生部和全国结核病控制中心的好评。

我省被列为“项目”省并在\_个县进行的第一周期试点工作中，按照全国统一的标准，高标准严要求，项目办领导带头同基层项目组同志一起不断发现问题、总结经验，使我省结核病项目工作在交通不便、结防基础薄弱、群众防痨意识差的困难条件下，仍然达到了目的，完成了任务。部份县曾因技术水平不高、归口管理不能落实、群众或领导不理解等因素而发现病例缓慢，通过结防所技术指导组同志的现场指导、办学习班、开交流经验现场会等手段，问题逐渐得以解决，同时也提高了结核病防治的整体管理治疗水平。

项目县对项目管理病人实行药费减免和不住院化疗，使经济文化贫穷落后的农村结核病患者有了医治的机会，使边远山区因交通不便或经济困难的患者也能不住院而得到及时彻底的治疗，使群众感受到了人民政府和医务工作者对群众的关心和爱护。同时也使结防人员防治管理水平得到很大的锻炼和提高。尤其是我省结核病疫情严重的今天，“项目”县工作的初见成效为我省结防工作的进一步开展和控制结核病疫情发展奠定了一个良好的基础。

3、完成了今年新列入的\_个卫生部项目县启动前的考核检查、培训等准备工作。到\_月底，已有\_个县启动，开始发现和管理病人。同时也完成了\_个“省结核病控制项目县”的地州、县结防管理人员的培训工作。通过项目带动工作，必将对全省结核病疫情控制起到更大的推动作用。

4、加强质控，保证质量。

痰片的质控工作，是把好结防工作质量关和对基层防痨工作者技术水平进行监测的一个重要手段。今年对“项目”县在内的\_\_\_张痰片进行了质控检查，较目标合同中要求的\_\_\_张增加了\_\_\_张，这对我省结核病的痰检工作起到了积极的促进作用。

5、完成了\_\_、\_\_两个结防监测县的技术指导工作。先后有\_\_天到监测县指导和了解工作情况，并准确无误地完成了卫生部要求上报的各种监测数据和表格。受卫生部结核病控制中心的委托，承办了全国结核病项目工作会议，受卫生厅委托筹办了全省结核病归口管理研讨会，参与接待who、世行和卫生部结核病联合督导团到我所及\_\_、\_\_、\_\_检查指导工作。

6、继续把好防痨药品质量关，为基层提供方便。

为了更进一步保证发现病例的治疗效果，我们加强了防痨药品的营理，以求逐步实施固定供应药品的归口管理工作。在对结核病的有效化疗中，用药的配方、规律及药物质量起着致关重要的作用，而防痨药品的正常供应又是规律用药的基本保证。今年除调拨发放卫生部项目县用药\_\_\_\_\_板外，为了把好药品质量关和解决基层不易购齐等困难，成立了所药事委员会，并要求药械科人员选择质量好、信誉高、价格低的药品进行订货，这样，既保证质量又减少了患者药费开支，深受基层的欢迎。

二、积极开展结核病门诊和住院病人的治疗工作

我们在抓好全省防痨工作的同时，为了解决省会所在地区患者及基层疑难病人的诊治问题，提高省所专业技术水平。不断加强和完善住院病人的管理和治疗工作，同时，通过不断学习新技术、增加新项目(如开展纤支镜检查等)，成功地收治和抢救了危重病人，加之良好的服务态度，患者对我所的医疗技术水平更加信赖，使我所知名度不断提高。截止\_\_月底，完成门诊病人\_\_\_\_人次，其中专家门诊\_\_\_\_人次，收住院治疗\_\_\_人，胸透\_\_人次，摄片\_\_\_\_余人次，b超\_\_\_人次，ppd\_\_\_\_人次，bcg接种\_\_\_人次，纤支镜检查\_\_人，生化检测\_\_\_\_人次，痰片\_\_\_\_人次。同时，还主动外出体检，主动发现病人和帮助院校、厂矿进行查、防、管、治，今年对\_\_地区的师大、\_\_学院等\_\_所大专院校及国防工校等\_\_所中专学校、师大附中、附小等进行了体检和结核菌素普查，受检\_\_\_\_\_人，查出结核菌素强阳性者\_\_\_\_人。并利用流动x光车外出对\_\_\_余个单位进行摄片体检\_万多人次，查出活动性肺结核\_\_\_例，疑似患者\_\_例，肺部肿瘤\_\_例。

**医院工会工作总结 医院工会工作总结及明年工作计划六**

xx年工会在上级工会和医院党支部的领导下，认真贯彻落实中央xx届四中、五中全会精神，坚持围绕医院的中心工作，服务大局，以人为本地做好工会的各项工作，为医院的改革发展、为维护职工的合法权益、为构建和谐医疗环境，发挥了我们工会组织的作用。在积极推进精神文明建设、加强工会自身建设、加强团队的凝聚力、活跃职工生活、发挥了工会组织的作用。经过一年的实践，各项工作基本达到预期目标，取得了一定成绩。

一、围绕中心工作，服从大局

xx年是以“群众满意医院”建设活动为载体的医院管理年活动和“医德医风示范医院”创建活动年。全院职工上下一心，团结一致，在医院党政的领导下，以昂扬的斗志，团队的凝聚力和忘我的工作精神，积极投入到创建活动中去。通过开展保持共产党员先进性教育活动，促进各项工作，全心全意为人民服务的宗旨观念进一步增强，工作作风进一步改进，科学发展观和政绩观进一步树立和落实。医院工会委员都能廉洁自律，都在自己的岗位上，在实践本职工作同时，仍然不忘自己是工会干部，履行工会干部的职责和义务，如探望病人、帮困救助、开展文体活动、维护职工合法权益等工会的各项工作。

二、积极开展劳动竞赛和技术创新、提高职工的整体素质

建立学习型社会，提高全民素质，促进国民经济高速发展，这是党的xx大制定的大政方针。工会履行其教育职能，利用多种形式在职工中开展劳动竞赛和技术创新，“5.12”国际护士节之际举行全院护士岗位大练兵和输氧输液、无菌技术护理操作竞赛活动，对获得前六名的选手颁发了奖金和证书。

积极开展群众性技术创新活动，我院被县人民政府评为群众性经济技术“创新工程”劳动竞赛先进集体和合理化建议、技术革新组织工作先进单位，五官科被县人民政府评为群众性经济技术“创新工程”劳动竞赛模范班组，×××院长获“优秀院长”奖，×××同志获“优秀组织者”奖，××、××、×××、×××、××等授予“革新能手“，××《鼻内窥镜手术》、××、×××《af系统治疗胸腰椎骨折脱位伴或不伴神经损伤》获一等奖，×××《××××法》、×××《×××研究》获二等奖。通过这些活动增强了单位创新能力和市场竞争能力，也为单位创造了经济效益，为我院的经济建设作出了积极的贡献。

三、加强工会工作领导，推动医院职工之家的建设

为适应新的形势要求，根据上级工会对职工之家工作紧抓不放的指标精神，维护职工权益、关心职工生活是我院工会组织的优良传统，坚持党的政策，做好深入细致的职工政治思想工作，按照工会章程独立自主开展工作，今年我院顺利通过职工之家复查验收工作。

四、进一步做好帮困，送温暖工作

医院工会继续做好一如既往地关心困难职工和退休人员的工作生活，致力于为广大职工排忧解难，有医院领导分工负责，每当职工住院治疗，工会必须组织慰问，切实履行好帮扶困难职工，建立了困难职工档案。春节期间医院领导走访看望困难职工，慰问了老劳动模范×××同志。今年出诊医生××因公殉职，医院开展全院职工捐款活动，捐款金额一万六仟余元，使他父母领悟到工会组织的温暖。

五、坚持工会特点，开展丰富多彩的文化活动

开展文体活动，丰富职工的业余生活，加强医院精神文明建设，工会组织开展了各种文体活动，如“三八”妇女节举行顶气球比赛，重阳节的退休职工举行扑克、麻将、象棋比赛，医院蓝球队参加县“联想电脑杯”蓝球赛，获得了“最佳体育道德风尚奖”，组织了职工参加县里的各种文艺活动及卫生系统“5.12”国际护士节“卡拉ok”比赛活动，参赛选手×××获一等奖，××、×××获二等奖，×××获三等奖。退休职工积极参与社区活动，有十二位同志参加了县老年大学学习书法、电脑、文艺等活动，使他们老有所乐，生活丰富多彩，提高他们的综合素质。

六、职工安康保险工作

积极鼓励职工参加了职工安康互助保险，保险储金总额十多万元。

在新的一年里，我们将更加努力进取，不断完善和强化工会职能和规章制度、活动方式、工作方法，进一步开展丰富多采的职工活动、进一步规范职工之家、促进医院职工工会全面发展是新时期赋予工会的重要工作，认真完成上级工会布置的任务，以乐观地进取，更加投入参与，再展宏图。

**医院工会工作总结 医院工会工作总结及明年工作计划七**

丰收的20xx年已经过去了，富有挑战性的20xx年已经来到了。回顾过去的一年，在区委、政府的正确领导下，在区卫生局的关心指导下，我院认真学习贯彻党的xx届三中全会精神，全面贯彻落实科学发展观，通过深入开展医疗质量管理、规范医疗行为、改善服务态度、提高服务质量、促进医患和谐等活动，顺利完成了各项工作任务，全面推进医院科学发展。现总结如下：

一、完成的各项工作指标

1、全年门诊：15258人次;

2、全年住院：445人次;

3、全年手术：268人次;

4、全年总收入:x万元。

二、年度的主要工作

﹙一﹚顺应转型稳步发展

由于多种原因，安放在我院多年的该区的社区服务中心将从我院分离出去，随之而来的一些优厚的政策也将有所减少，这样也必将造成一部分职工人心不稳。为了顺应转型，稳定人心，保持我院稳步、健康发展，院领导一方面了解上级政策导向，一方面深入职工群众掌握思想动态，引导员工正确对待这一转型，由于及早的在这关键时刻作了深入细致的政治思想工作，职工思想比较稳定，工作比较安心。为了巩固这一成果，随后紧接着在10月份又按照多劳多得、奖勤罚懒、按劳分配的原则，成功地进行了绩效改革，基本上保持了原职工的稳定性。在整个改制中没出现明显的波动，成功的完成了这次改制。

﹙二﹚健全组织提高医院管理职能

刚经风雨后，是必有损失;刚改制过的单位，也必将存在这样或那样的问题，为了使我院尽快走出低谷，医院经多方努力，特聘请了具有多年在二甲以上医院工作过的、富有专业职称和管理经验的原商丘市第三人民医院院长兼党委书记、骨科副主任医师张继臣同志任我院院长，主持医院全面工作。

事实也是如此，他8月31日从广州回来后，未来得及半天休整，9月1日就上阵了，当天下午就召开了全院职工大会，向大家介绍了本人的情况和工作思路，同时为了尽快了解全院现状，有的放矢的开展工作，此次会上还向每个职工发放了征求意见信。而后综合了大家的意见和建议，找出存在的症结，很快确立了下一步治院工作新理念。比如，中层领导空缺，这对医院发展是个很不利的因素，要把医院发展好，中层领导不可少。所以经过群众推荐，领导研究很快选定了五位中层领导，明确了他们的责任和职责。副主任医师姬胜杰同志就是我们新聘任大内科主任之一。相继又成立了院务会，并进行了明确的分工，按照管理规则，一级抓一级，各负其责，责任到人，完善了有效的管理机制，为医院的健康发展打下了坚实的基础。

﹙三﹚建章立制有章可循

有了组织保障之后，我院又参照有关单位经验，结合我院实际建立和健全了相应的管理档案，规范了各种制式的档案管理资料盒，完善了各种管理规章制度，按规定每个职工都签订了目标责任合同书，制定了职工奖惩办法、请销假制度、例会制度等规定。重审和上墙了首诊负责制、三级查房制、三查七对、抢救流程、抗菌药物管理等规定。使整个管理有目标、奋斗有方向、工作有流程、执行有章程。真正建立了自己的一整套管理模式。为医院可持续发展提供了有力保障。

﹙四﹚狠抓医疗完善服务

作为一个医疗单位，最根本的是抓好医疗质量建设，百年大计，质量第一。质量要从基础抓起，否则就是空中楼阁。针对我院医技人员年轻成分多，基础差，底子簿，我们就在现有的基础上进行了服务理念、基础业务理论知识和基本操作技能培训，起初阶段每周安排2次讲座，年终又进行了三基理论考试，同时还规范了医疗文书书写，定期对住院病历进行检查、分析，发现存在的问题及时更正，确保了医疗文书书写的质量。在医疗服务方面也做了很大努力，在护理人员人手少，抽不出专职导医的情况下，有时一楼门诊医生及其他同志看到老弱病残患者，都能主动上前搀扶，主动回答患者的咨询，起到了一个义务导医的作用。为了更进一步扩大服务范围，杜福云医师不但一个个电话沟通，还主动顶着严寒，骑着车子下乡宣传糖尿病等有关知识，由于她的这一行动深深地感动了诸多患者，所以前来就诊的患者乐意不绝，为了患者，她还自费印制了宣传卡片，这种精神都是难能可贵的。也正是她这种工作热情、执着，赢得了患者的尊重，同时在短短的2个月时间里为医院带来了一定的经济效益和社会效益。

总之，一年来我们做了大量的工作，也取得了一定的成绩，这与全院上下精诚团结，齐心协力，奋力拼搏分不开的，在此，我院班子向大家表示诚挚的问候和衷心的感谢!

**医院工会工作总结 医院工会工作总结及明年工作计划八**

医院工会是医院职工权益的代表者与维护者，是党的工运方针在基层落实的组织者和实施者，如何在新形势下把基层工会组织建设成为组织健全、制度完善、\*到位、服务有力、作用明显，党委靠得住、行政离不开、职工信得过的工会组织，总结这么多年的工会工作经验，我个人认为：认真履行工会职责，不断加强自身建设、增强工会凝聚力、切实维护职工权益是做好新时期医院工会工作的基础。

一、抓住基本点，不断提高医院工会的组织能力

首先，夯实医院工会工作的组织基础。坚持以人为本、科学发展的工作思路和方法，进一步加强医院工会的组建和职工入会工作，特别是做好招聘人员、尤其是招聘护士的入会工作。其次，抓住薄弱点，夯实医院工会工作的群众基础。一是在增强职工的会员意识上下功夫。通过对职工的宣传、引导和服务，增强职工入会的热情和内在动力，把上级推动建会与职工自觉入会结合起来;同时，通过切实可行的工会服务(如加入职工医疗保障体系等)，增强工会组织的吸引力。二是在建立工会工作制度上下功夫。通过建立健全会员代表大会、会务公开、工会干部述职、会员民主评议领导班子等制度，吸纳会员代表参与工会日常工作，不断增强会员的责任感和归属感。三是在依靠会员开展工会活动上下功夫。通过深入开展建设“职工之家”活动，发挥会员建家、评家、管家的作用，开展职工喜闻乐见的文体活动和服务职工群众的互助互济活动，积极营造健康向上的医院文化，使职工在活动中受教育、得实惠、获发展，为开展医院工会工作奠定良好的群众基础。最后，抓住关键点，夯实医院工会工作的干部基础。一是不断推进医院工会群众化、民主化进程。保证医院职代会的选举工作切实体现党的领导，切实保证工人阶级和工会组织的团结统一。医院工会每年组织会员(代表)对工会主席、副主席进行民主评议，经评议为不称职的，报经上一级工会批准，会员(代表)大会有权罢免其职务。同时，对民主评议中工作成绩突出的工会干部，报请院党委批准，年终从工会经费中拿出一定的资金，进行奖励，以增强工会干部的荣誉感和责任感，在院内形成工会干部争着当、工会工作争着干的良好局面。二是以建立健全教育培训制度为突破口，不断推进医院工会干部的知识化、专业化进程。

二、以维护职工权益为工作重点，切实提高医院工会的\*能力

第一，抓住规范运作这个关键环节，积极推行以职代会为基本形式的职工民主管理制度，切实落实职工的知情权、参与权、评议权、监督权和决策权。医院重大事项必须经职代会审议通过，在医院绩效考核、岗位设定、岗位津贴的发放等方案制定中，充分考虑职工利益，坚持向临床一线倾斜，切实保证职工收入随着医院社会、经济效益的提高而逐步增加。抓住监督权这个关键环节，配合院务公开的执行，监督落实院务公开做到真公开、全公开、常公开。抓住预防预警这个关键环节，协助行政做好职工劳动保险、劳动保护工作。抓住学习教育这个关键环节，对职工进行思想政治教育，组织职工学习党和国家的方针、政策，鼓励和支持职工学习文化科学知识和管理知识，不断提高职工的思想素质，业务能力。

第二，要坚持提高工会组织\*能力与提高职工自我\*能力相结合。做好工会\*工作，必须提高两个方面的\*能力。一方面，从建立评价考核机制和\*保障机制入手，着力增强医院工会干部的\*能力。要建立同级党委、上级工会考核与职工群众评议相结合，以职工群众的意见为主的考核评价机制，对在工作中作出突出成绩的工会干部给予表彰奖励，对\*乏力的工会干部进行通报批评、责令改正。要建立\*保障机制和\*保障基金，对因履行\*职责受到打击报复的工会干部应提供法律援助和经济支持。另一方面，要从提高职工法律和政策水平入手，不断增强职工的法制观念，增强职工的自我\*能力，以合法有序的方式表达其利益诉求。

第三，要坚持医院工会\*与地方工会\*相结合。在加强医院工会\*机制建设、增强医院工会干部\*能力的同时，必须注重发挥产业工会(教科文卫工会)的作用，帮助医院工会解决\*工作中遇到的难题。

三、以实现“双赢”为工作目标，努力提高医院工会的服务能力

第一，深入开展群众性经济技术创新活动，积极推进创新型、节约型、学习型、环保型医院建设。以“病人为中心、以提高医疗服务质量为主题”，不断提高服务内涵;广泛开展“服务广大患者”为主题的劳动竞赛、技术比武、技术攻关、技术协作、发明创造等活动。

第二，进一步开展创优争先活动，大力推进职工队伍的知识化进程。深刻认识“创优争先”活动是激发职工热情、调动职工工作积极性、推动医院内涵建设的需要。为此，应以扩大参与面、增强实效性为目的，巩固和发展单位创优争先活动成果，同时推动创优争先活动不断拓展、延伸，提高广大职工的学习能力、创新能力、竞争能力，推进职工队伍知识化进程。

第三，充分调动广大职工的主人翁精神，保持和发展工人阶级的先进性。做好劳模先进人物的培养、选树和宣传工作，积极帮助劳模解决实际问题，充分发挥先进人物的示范引领作用，为医院发展凝聚强大的精神力量。

第四，职工思想政治工作和职业道德建设应常抓不懈，结合医院实际，在加强医德医风建设中，应把培育职工爱岗敬业精神作为首要任务，培养每位职工对医院的感情，努力将职工队伍建设成为一支具有良好职业道德、现代科学文化知识和严格组织纪律的队伍。

**医院工会工作总结 医院工会工作总结及明年工作计划九**

我从3月份起任卫生院副院长，主要分管医院的防保工作和后勤管理工作。我忠诚医疗事业，严格管理，在上级领导的指导和全院职工的支持下，圆满完成各项工作任务。现将我一年多来的工作总结作具体汇报：

一、在政治思想方面我努力学习马克思列宁主义、毛泽东思想，邓小平理论和“三个代表”重要思想。支持党的基本理论、基本路线和基本纲领。积极参加党的先进性教育活动，开展批评和自我批评，并做到理论联系实际，与工作实践相结合。

二、在领导管理业务方面首先，我认真积极协助院长的各项工作，做好一把手的得力助手作用，努力按时完成上级和院长交给的各项工作任务。

(一)、在防保管理工作方面我严格要求自己，认真学习防保理论知识和实践技能。制定严格的科室工作制度和工作职责，督促协调好防保工作人员与全院职工共同按时按要求完成各项业务工作。实行全院职工参与防保工作和“降消”工作，且实行分片包干制度，充分利用双休日下村做好计免和“降消”调查工作，特别是在我县的计免“黄牌”脱帽工作中，我组织协调好防保工作人员加班加点整理计免资料，带头深入各村屯，特别是边远的空白薄弱村屯进行入户调查适龄儿童的接种、上卡及上证情况，做好查漏补种和补卡补证工作，并对群众实行面对面宣传、教育防保知识和医疗保健知识，使人民群众的防保意识得到了很大的提高。经过努力，我乡的计免工作和“降消”工和均达标，为我县成功解除“黄牌”警告贡献了力量。

(二)、在后勤管理工作方面严格管理好水、电、通讯等设施的正常运转，为医院全面开展工作提供后勤保障。在全院开展爱院卫生活动，实行科室做好各自的清洁、消毒工作，定期组织全院打扫卫生、消毒工作，并定期检查评分，实行奖罚制度。严格监督清洁工按时按要求做好医院公共场所的清洁、消毒工作。经过严格管理和全院职工地努力，现我院已经营造了一个卫生、舒适的工作环境和就医环境，一改过去我院卫生院不卫生的不好形象。

(三)、在医院劳动纪律管理方面协助院长制定完善医院的各项规章制度，严格实行以制度管理工作，加强医院行风建设，首先领导要严格要求自己，奖罚分明，公证廉洁，坚决重罚院内非法行医和私卖药品等违法违规行为。组织职工学习医学理论知识和技能培训，强化服务质量，为人民群众提供一个诚信、满意、优质服务的就医环境。

三、个人学习和工作方面我认真学习各科医学理论知识和专业知识，积极参加各种学习培训活动，并于今年取得了大专学历。平时虚心请教，认真总结经验，不断提高自己的医学技能和管理水平。团结集体，积极参加门诊工作和抢救工作。

四、个人存在的主要问题：1、因未经过正规系统的领导岗位培训和学习，在领导艺术和管理经验方面尚存不足。2、有时由于管理过严，未能给职工完全发挥个人的才能。3、个人的理论和实践待加强。

五、今后设想1、加强学习医学理论知识和技能培训，不断提高自己的医学技术。2、虚心请教，加强学习领导管理技能和总结管理经验，不断完善自己。3、开展批评与自我批评，认真接受领导和职工的监督，认真改正个人存在的问题。以上是我一年多来的工作总结，请组织监督和指导，同时也希望组织给我更好的发展平台，我将不负重望，努力完成各项任务，为伟大的医疗事业贡献终生。

**医院工会工作总结 医院工会工作总结及明年工作计划篇十**

xx年，我院工会在县总工会、系统工会的正确领导和医院党总支的精心指导下，重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观。围绕医院新一轮发展目标，坚持以人为本工作理念，认真履行职能，加强自身建设，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，以维护医职人员合法权益为基本准则，以维护医院稳定大局为主线，以提高医护人员职业素质为根本，以提升医院医疗救治能力为核心，深化院务公开和民主管理，为医院的进一步发展做出了应有的贡献。

xx年7月6日，我院顺利完成第六届工会委员会换届选举，共选举出职工会员正式代表64人，第六届工会委员会委员7人，召开了职工会员代表大会第一次全体会议。与会代表积极参政议政，认真听取审议医院工作报告及各部门工作报告，讨论医院改革发展的重大措施、规划，纷纷为医院的改革、发展、稳定献计献策，为本次职代会的顺利召开打下了良好的基础。

工会在配合医院党总支和行政搞好各项工作，推进民主管理的同时狠抓自身建设。一是思想上行动上和院党总支保持高度一致，使工会成为党做好群众工作的重要平台和窗口。二是坚持学习制度，增强工会干部的团结协作意识，创新意识，服务意识，提高工会整体工作水平。三是日常工作机制完善，对一年中开展哪些活动，怎么开展都有合理安排。四是严格管理工会活动经费，工会的每一笔开支都经过了院务会集体研究，做到专款专用，开支透明。

(一)送温暖工程。一是关心离退休老同志。建党90周年对老党员发放了慰问信及慰问金，中秋节和九九重阳节对全体退休老职工进行慰问并发放了慰问金，九九重阳节还召开了座谈会，会上老同志们畅所欲言，院领导与全体离退休职工进行了亲切座谈。二是关注家中有困难的同志。对家中有困难的同志，在我上任期间，不管天气怎么恶劣，也是顶着炎炎烈日、风寒雨雪将职工的心意送到困难家属的手中。春节期间医院领导走访看望了邹一林、钟建梅、周仲良等多位离退休老同志及几名困难职工，并送上慰问金;一年来，前往探望伤、病职工20 余人，使他们感受到了党组织的关怀和温暖。

(二)送医疗下乡。xx年我院在自身快速发展的同时，加大了建设扶贫工作和对口支援工作力度，支援金凤乡滑板贫困村一个，多次送医送药下乡，为“三无“病人和特困群众减免医药费用5万余元，选派两名医疗骨干去石冲口卫生院、田坪卫生院进行技术帮扶，指导开展手术50余台。切实解决农村看病难看病贵的问题。

为了提高医、护人员的综合素质，全院开展创先争优活动,根据自身特点开展不同形式的技能竞赛。每月医院组织一次医护人员业务培训，每季度举办一次护理人员技能操作比赛，有效提高了医疗技术水平。并进行“每月服务之星”优秀护理人员评比。xx年我院医务人员参加娄底市举办的“中医药文化节”技能竞赛中荣获个人操作一等奖和团体二等奖。

1、组织70人的合唱队参加了全县开展的庆祝建党90周年“万众一心跟党走”红歌合唱比赛，获县三等奖。

2、组织了院篮球队，积极参与县卫生局举办的“强卫杯”篮球赛，荣获xx年、xx年、xx年比赛的三联冠。

3、组织开展“三八节” 前往海南、云南参观学习活动，丰富了女职工的业余生活。

4、组织了“3.12”植树活动和“五四”青年节红歌赛。

5、召开“护士节”座谈会进行了优秀护士表彰。

6、“十一”节我们组织了“强院杯”拔河比赛。

**医院工会工作总结 医院工会工作总结及明年工作计划篇十一**

20\_\_\_\_年医院工会在院党政、局工会领导关心支持下，深入贯彻落实《工会法》，紧紧围绕医院的工作目标，结合工会自身特点，充分调动职工的聪明才智，强化自身建设，突出维权、参与、创新职能，推进企业民主管理、推进职工素质提高、维护医院稳定，保障安全生产，增强职工凝聚力和战斗力，作出了应有贡献。现将20\_\_\_\_年医院工会工作情况汇报如下：

一、加强院务公开工作，履行工会监督职责。

院务公开制度是企业和职工群众的创造，是当前推进社会主义民主政治的有效手段。在这方面，我们通过党政联席会、院务会、公开栏、局域网等形式开展活动，加强监督。如各科室收入情况、药品及医疗器械采购情况、疗休养等进行公开，及时公开了16项内容，其中企业重大决策问题1项，企业生产经营管理方面的重要问题2项，涉及职工切身利益方面的问题6项，与企业领导领导班子建设与党风廉政建设密切相关的问题7项，保证了院务公开制度的落实，维护了职工的知情权和监督权。

二、积极开展文体活动，丰富职工业余文化生活。

1、结合医院实际情况，大力开展全院职工文体活动，丰富职工业余生活。在确保安全生产的前提下，组织开展了形式多样的活动，元月份组织全院职工“三逮”、登山活动;3月份组织了庆“三·八”活动。一方面在黄墩街道开展义诊便民服务活动，免费为基地职工、家属、离退休人员进行预防保健知识咨询、测血压等。另一方面组织全院职工娱乐健身活动，如投圈、登山等活动;丰富了职工业余文化生活，为企业营造了良好的文化氛围，博得了广大职工的好评。

2、为贯彻《全民健身条例》，全面实施职工素质工程，提高职工健康体质，根据我院的实际情况，全民健身月活动主要由工会组织，行政后勤积极配合工会把此项工作组织起来，利用宣传栏、工会小组长会议、早会广泛地向广大职工宣传了生命在于运动、体育锻炼的意义和好处等，采取了多种形式的活动，主要以小型分散活动为主的方式进行，如组织乒乓球爱好人员到基地综管处四楼乒乓球室打球，每周不少于两次;鼓励医院女职工每晚6点到8点在黄墩公园健身操活动;组织全院职工登山活动等，努力做到了贴近职工、服务职工、职工受益，开展职工欢迎的体育健身活动，最大限度地吸引和组织职工广泛参加各种体育健身活动，并建立长效的群众性体育活动机制，保证今后有效地开展各种体育健身活动。

三、帮贫解困，关心职工。

1、关心职工生活特别是困难职工是工会义不容辞的责任。也是维护企业安全生产和维护职工队伍稳定的重要工作。对有困难而又一时无法解决的职工，及时召开工会委员会会议讨论，帮贫解困。对有疾病住院的职工及时慰问，送去温暖。在重大节日期间积极慰问困难职工，共慰问职工9户，慰问、补助金额2024.00元。继续做好困难职工的调查摸底工作，对新困难户进行登记建档，做到心中有数，掌握第一手资料。通过以上工作，使职工感受到企业的关怀，稳定了职工队伍。

2、根据工程局20\_\_\_\_年度《集体合同》和《女职工特殊保护专项集体合同》的有关条款，组织医院职工的身体健康体检。凡与工程局签订正式合同且工龄满5年以上的医院职工安排到南平市第一医院体检中心体检，共50人，部份职工在体检中发现问题，及时进行了治疗。

四、做好女工工作。

医院女工委，根据医院女职工特点，认真组织全院女职工学习实践科学发展观，全面贯彻落实中国工会\_\_\_\_大精神，学习《中华人民共和国妇女权益保障法》、《福建省企业女职工劳动保护条例》等法规法律知识，增强女职工知法、懂法、守法、用法的能力。以开展活动为切入点来引导女职工树立正确的人生观、价值观和团队精神，开展庆祝“三八”国际劳动妇女节系列活动;在“6.18”特大洪灾中，女工委积极组织女职工参加抗洪抢险自救工作。

深入开展女职工“岗位建功”、“素质提升”、“爱心帮扶”、“权益维护”四大工程，鼓励女职工参加自学、函授、自考、继续教育及各种短期培训班等学习活动;引导和激励女职工立足本职、岗位创新，积极参与技术创新、服务创新等活动。团结带领广大女职工紧密围绕经济建设这个中心，继续深入开展以“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的管理活动，引导女职工在医疗经营工作中建功立业。

五、加强工会自身建设。

医院工会在自身素质上下功夫，加强政治素质和业务素质的学习锻炼，以自学为主，配合会议集中学习及参加培训等方式，不断提高业务水平、组织协调和维权办事的能力。加强财务工作，对工会经费加强管理，合理使用，按时足额上缴工会经费。对上级工会对医院工会经费审计发现问题与审计意见予以严肃、认真对待，及时整改。积极完成上级工会交给的各项任务。

**医院工会工作总结 医院工会工作总结及明年工作计划篇十二**

医院工会是医院职工权益的代表者与维护者，是党的工运方针在基层落实的组织者和实施者，如何在新形势下把基层工会组织建设成为组织健全、制度完善、维权到位、服务有力、作用明显，党委靠得住、行政离不开、职工信得过的工会组织，总结这么多年的工会工作经验，我个人认为：认真履行工会职责，不断加强自身建设、增强工会

凝聚力、切实维护职工权益是做好新时期医院工会工作的基础。

首先，夯实医院工会工作的组织基础。坚持以人为本、科学发展的工作思路和方法，进一步加强医院工会的组建和职工入会工作，特别是做好招聘人员、尤其是招聘护士的入会工作。其次，抓住薄弱点，夯实医院工会工作的群众基础。一是在增强职工的会员意识上下功夫。通过对职工的宣传、引导和服务，增强职工入会的热情和内在动力，把上级推动建会与职工自觉入会结合起来;同时，通过切实可行的工会服务(如加入职工医疗保障体系等)，增强工会组织的吸引力。二是在建立工会工作制度上下功夫。通过建立健全会员代表大会、会务公开、工会干部述职、会员民主评议领导班子等制度，吸纳会员代表参与工会日常工作，不断增强会员的责任感和归属感。三是在依靠会员开展工会活动上下功夫。通过深入开展建设“职工之家”活动，发挥会员建家、评家、管家的作用，开展职工喜闻乐见的文体活动和服务职工群众的互助互济活动，积极营造健康向上的医院文化，使职工在活动中受教育、得实惠、获发展，为开展医院工会工作奠定良好的群众基础。最后，抓住关键点，夯实医院工会工作的干部基础。一是不断推进医院工会群众化、民主化进程。保证医院职代会的选举工作切实体现党的领导，切实保证工人阶级和工会组织的团结统一。医院工会每年组织会员(代表)对工会主席、副主席进行民主评议，经评议为不称职的，报经上一级工会批准，会员(代表)大会有权罢免其职务。同时，对民主评议中工作成绩突出的工会干部，报请院党委批准，年终从工会经费中拿出一定的资金，进行奖励，以增强工会干部的荣誉感和责任感，在院内形成工会干部争着当、工会工作争着干的良好局面。二是以建立健全教育培训制度为突破口，不断推进医院工会干部的知识化、专业化进程。

第一，抓住规范运作这个关键环节，积极推行以职代会为基本形式的职工民主管理制度，切实落实职工的知情权、参与权、评议权、监督权和决策权。医院重大事项必须经职代会审议通过，在医院绩效考核、岗位设定、岗位津贴的发放等方案制定中，充分考虑职工利益，坚持向临床一线倾斜，切实保证职工收入随着医院社会、经济效益的提高而逐步增加。抓住监督权这个关键环节，配合院务公开的执行，监督落实院务公开做到真公开、全公开、常公开。抓住预防预警这个关键环节，协助行政做好职工劳动保险、劳动保护工作。抓住学习教育这个关键环节，对职工进行思想政治教育，组织职工学习党和国家的方针、政策，鼓励和支持职工学习文化科学知识和管理知识，不断提高职工的思想素质，业务能力。

第二，要坚持提高工会组织维权能力与提高职工自我维权能力相结合。做好工会维权工作，必须提高两个方面的维权能力。一方面，从建立评价考核机制和维权保障机制入手，着力增强医院工会干部的维权能力。要建立同级党委、上级工会考核与职工群众评议相结合，以职工群众的意见为主的考核评价机制，对在工作中作出突出成绩的工会干部给予表彰奖励，对维权乏力的工会干部进行通报批评、责令改正。要建立维权保障机制和维权保障基金，对因履行维权职责受到打击报复的工会干部应提供法律援助和经济支持。另一方面，要从提高职工法律和政策水平入手，不断增强职工的法制观念，增强职工的自我维权能力，以合法有序的方式表达其利益诉求。

第三，要坚持医院工会维权与地方工会维权相结合。在加强医院工会维权机制建设、增强医院工会干部维权能力的同时，必须注重发挥产业工会(教科文卫工会)的作用，帮助医院工会解决维权工作中遇到的难题。

第一，深入开展群众性经济技术创新活动，积极推进创新型、节约型、学习型、环保型医院建设。以“病人为中心、以提高医疗服务质量为主题”，不断提高服务内涵;广泛开展“服务广大患者”为主题的劳动竞赛、技术比武、技术攻关、技术协作、发明创造等活动。

第二，进一步开展创优争先活动，大力推进职工队伍的知识化进程。深刻认识“创优争先” 活动是激发职工热情、调动职工工作积极性、推动医院内涵建设的需要。为此，应以扩大参与面、增强实效性为目的，巩固和发展单位创优争先活动成果，同时推动创优争先活动不断拓展、延伸，提高广大职工的学习能力、创新能力、竞争能力，推进职工队伍知识化进程。

第三，充分调动广大职工的主人翁精神，保持和发展工人阶级的先进性。做好劳模先进人物的培养、选树和宣传工作，积极帮助劳模解决实际问题，充分发挥先进人物的示范引领作用，为医院发展凝聚强大的精神力量。

第四，职工思想政治工作和职业道德建设应常抓不懈，结合医院实际，在加强医德医风建设中，应把培育职工爱岗敬业精神作为首要任务，培养每位职工对医院的感情，努力将职工队伍建设成为一支具有良好职业道德、现代科学文化知识和严格组织纪律的队伍。

**医院工会工作总结 医院工会工作总结及明年工作计划篇十三**

各位代表、同志们:

我院×届×次职代会是在全面贯彻党的十八精神及我局十二届二次职代会精神的形势下召开的。开好这次大会对于落实我院新的工作目标，团结动员广大员工，实现新发展具有重要意义。

现在，我代表\_\_医院第×届工会委员会向大会作工作报告，请审议。

一、履职尽责，在创建和谐劳动关系中发挥作用

一年来，院工会充分发挥职能作用，不断加强民主管理，积极推进院务公开，有效促进了医院和谐的劳动关系。

一是坚持职代会制度。在落实职代会制度工作中，不断健全和完善职代会各项制度，充实了职代会工作内容，不断创新工作机制，提升职代会工作质量。一年来，落实职工代表提案4项;并通过职代会，总结一年来的工作成绩，部署新的工作任务和目标，签订集体合同及目标管理责任书，民主测评院领1

导及各科室管理人员，维护了员工政治权利。工会委员会通过监督合同的履行，维护员工的合法权益，在强化医院管理，维护医院员工整体利益和促进医院和谐劳动关系方面发挥了积极作用。

二是规范履行集体合同。为保证集体合同在维护员工合法权益、协调劳动关系、保护员工具体利益方面发挥应有的作用，今年将集体合同文本进行了必要的修改和完善，使集体合同更加规范化。

三是坚持院务公开制度。我院紧紧围绕医院管理的重点、员工关心的热点等方面，不断创新工作方法，丰富院务公开形式，及时把医院重大决策、重要人事任免、绩效分配改革、财务经营状况、器械药品及设备采购等通过院务公开栏及办公会、月例会等多种形式向员工公开，定期通报医院经营状况、医院当前各项工作重点、医院财务收支和费用使用情况等，让全体员工清楚医院的现状和处境，明白医院工作的方向和目标，为医院共谋发展。20\_\_\_\_年院务公开重大事项、重要决策及其他公开事项共17项，确保了员工的知情权、参与权、监督权，员工参与医院管理的热情和水平不断提高。

二、融入中心，在实现持续稳健发展中发挥作用

一年来，在局党委和局工会的正确领导下，不断完善员工素质工程建设工作，以员工教育培训、岗位技能竞赛、开展困

难帮扶和丰富文体活动为载体，努力打造高素质员工队伍，为推动我院持续稳健发展发挥了积极作用。

一是开展员工培训，提升整体素质。20\_\_\_\_年，我院共组织各类员工学习培训13次，选派人员外出学习进修6人次。在参加市卫生系统护理技能大赛中，我院取得\_\_地区第四名，企业医院第一名的优异成绩，是\_\_县内唯一取得名次的单位。一名选手获得市卫生系统护理岗位技术能手称号。在局工会的大力支持下，开展了全院护理岗位技能竞赛，一名员工被局工会评选为“首席员工”，五名员工被评为“技术能手”。通过技能培训和竞赛，有效提高了我院员工的整体素质，为我院持续稳健发展奠定了基础。

二是关爱员工，促进和谐稳定。关爱员工是提高医院“凝聚力”的关键，我们从工会自身特点出发，不断完善困难员工救助工作，坚持开展“三帮扶”、“关爱月”、“两节送温暖”及“金秋助学”等活动，不断完善困难员工档案，加强动态管理，对困难员工不仅做到心中有数，而且实行班子成员“结对子”包保。今年“两节送温暖”活动中，对特困员工、退休的老职工进行走访，送去慰问金及米面油等物品，带去问候;积极为困难员工及遗属申请发放困难补19300元。在“金秋助学”活动中为七名员工申请助学资金6400元。通过各项活动的持续开展以及坚持为员工“生日送祝福”等，让员工感受到我院的

发展成果，维护了员工群众的利益和医院的稳定。

三是开展文体活动，丰富员工文化生活。20\_\_\_\_年，我院积极参加了局举办的职工羽毛球赛、职工排球赛等比赛和活动，我院也组织了“庆十八大乒乓球赛”、“喜迎十八大演讲赛”以及在新年举办了“新春游艺会”等，不仅展示员工良好的精神风貌，丰富了员工的业余文化生活，满足了员工的精神文化需求，同时对加强医院文化建设，增强医院凝聚力，提高医院员工整体素质，构建和谐医院都有着重要意义。

20\_\_\_\_年，我院工会在局党委和局工会的总体安排部署下，工会工作始终围绕医院中心工作，服务医院工作大局，充分发挥工会作用，依靠全体员工进行民主管理、民主监督，强化与时俱进和锐意创新意识，切实履行工会职能，加强了工会自身建设，各项工作取得了较好的进展。在肯定成绩的同时，我们也看到工作中还存在一些问题和不足，要在今后的工作中切实加以解决和完善。

20\_\_\_\_年主要工作：

在本次大会上，\_\_院长作的工作报告科学分析了我院当前面临的形势和任务，明确提出了新的工作目标和要求，院工会将紧紧围绕新的工作目标，以服务医院、服务员工，构建和谐劳动关系为主线，切实履行好各项职责。

一、以创建和谐医院为载体，全面促进民主管理工作

一是完善和发展职代会制度，充分调动广大员工民主参与、民主监督、民主管理的积极性和主动性，促进医院的和谐稳定。二是继续深化院务公开工作，重点抓好院务公开实施过程中的动态管理，不断规范公开程序、拓宽公开形式、深化公开内容，促进医院民主决策和科学决策。三是切实做好集体合同履约落实工作，使员工的合法权益得到有效维护。四是继续开展“两节送温暖”、“关爱月”、“生日送祝福”、“金秋助学”等帮扶活动，切实把实事做好，把好事做实。

二、以推动医院快速发展为目标，全面开展员工素质工程建设

一是深入推进“创建学习型组织，争做知识型员工”活动，切实加强员工队伍的思想教育和技能培训，引导员工在工作中学习，在学习中工作，使各种学习相互渗透、相互促进。重点抓好中青年业务技术骨干和年轻员工的继续教育，激励他们在工作中不断进步、不断创新。二是扎实开展岗位技能竞赛活动，做到竞赛与医疗工作相互促进，员工与员工之间相互促进，使员工在实践中增长知识，提高技能，在工作中发挥作用，营造比技术、创业绩，争当“技术能手”、争做“首席员工”的良好氛围，全面提高员工队伍的整体素质。三是充分发挥工会宣传教育职能，继续开展健康向上的文体活动，丰富员工文化生活，让员工在丰富的文体活动中陶冶情操，促进员工队伍凝聚

力和整体素质不断提升。

三、以担升服务大局能力为重点，全面加强工会自身建设一是加强工会组织建设，继续开展“有为工会”创建活动，不断创新工作机制，提高工作水平，增强工会组织的凝聚力。二是把工作的着眼点和立足点放在服从和服务于整体工作的大局上，放在心系员工和服务员工职能的履行上，维护权益，关注民生，使工会的自身职能作用得到有效发挥。

各位代表、同志们，新的目标已经明确，我们要在院党政班子的领导下，紧紧围绕本次大会提出的工作思路和奋斗目标，坚定信心、扎实工作，团结全体员工，在医院持续稳健发展中，做出我们新的贡献!

**医院工会工作总结 医院工会工作总结及明年工作计划篇十四**

xx年，我院工会在县总工会、系统工会的正确领导和医院党总支的精心指导下，以邓小平理论和“”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观。围绕医院新一轮发展目标，坚持以人为本工作理念，认真履行职能，加强自身建设，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，以维护医职人员合法权益为基本准则，以维护医院稳定大局为主线，以提高医护人员职业素质为根本，以提升医院医疗救治能力为核心，深化院务公开和民主管理，为医院的进一步发展做出了应有的贡献。

一、 严格履行职责，推进医院民主监督、民主管理

xx年7月6日，我院顺利完成第六届工会委员会换届选举，共选举出职工会员正式代表64人，第六届工会委员会委员7人，召开了职工会员代表大会第一次全体会议。与会代表积极参政议政，认真听取审议医院工作报告及各部门工作报告，讨论医院改革发展的重大措施、规划，纷纷为医院的改革、发展、稳定献计献策，为本次职代会的顺利召开打下了良好的基础。

工会在配合医院党总支和行政搞好各项工作，推进民主管理的同时狠抓自身建设。一是思想上行动上和院党总支保持高度一致，使工会成为党做好群众工作的重要平台和窗口。二是坚持学习制度，增强工会干部的团结协作意识，创新意识，服务意识，提高工会整体工作水平。三是日常工作机制完善，对一年中开展哪些活动，怎么开展都有合理安排。四是严格管理工会活动经费，工会的每一笔开支都经过了院务会集体研究，做到专款专用，开支透明。

二、帮扶帮困，做好“两送”工作

(一)送温暖工程。一是关心离退休老同志。建党90周年对老党员发放了慰问信及慰问金，中秋节和九九重阳节对全体退休老职工进行慰问并发放了慰问金，九九重阳节还召开了座谈会，会上老同志们畅所欲言，院领导与全体离退休职工进行了亲切座谈。二是关注家中有困难的同志。对家中有困难的同志，在我上任期间，不管天气怎么恶劣，也是顶着炎炎烈日、风寒雨雪将职工的心意送到困难家属的手中。春节期间医院领导走访看望了邹一林、钟建梅、周仲良等

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找