# 2024年妇科门诊护士年终的工作总结 妇科门诊护士年终总结(5篇)

来源：网络 作者：暖阳如梦 更新时间：2025-01-07

*妇科门诊护士年终的工作总结 妇科门诊护士年终总结一一、认真落实各项规章制度1、严格执行规章制度是提高护理质量，确保医疗安全的根本保证。根据护理部对各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度及要求，如责任组长、责任护士、各尽其职，杜...*

**妇科门诊护士年终的工作总结 妇科门诊护士年终总结一**

一、认真落实各项规章制度

1、严格执行规章制度是提高护理质量，确保医疗安全的根本保证。根据护理部对各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度及要求，如责任组长、责任护士、各尽其职，杜绝了工作中推、拖现象。

2、坚持查对制度：要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1-2次，并有记录;护理操作时严格执行三查七对;坚持填写输液卡，一年来未发生重大的护理差错。

3、认真执行输血制度。本年度以来，共执行输血15例，按规范要求认真执行查对及各项登记记录，无输血差错及不良反应发生。

4、认真落实产科护理常规，坚持填写了各种信息数据，坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

5、自8月份以来，在护理部的组织下，每日坚持夜查房，在夜查房领导的督促与指导下，病房质量得到改善。

二、加强护理管理，提高护理质量。

1、在护理部主任的组织与领导下，本科室成立了护理质量管理小组，按护理管理要求，护理质控小组成员认真执行各项护理质量考核要求，对护理中存在的问题进行进归纳总结及反馈，在科室护理质量会议中提出宝贵意见，使科室护理质量管理工作得到提高。

2、坚持每月一次基本技能操作培训、考试，1-11月技能操作考试平均分91.9分，合格率为100%。每季度一次护理基本理论知识考试，1-3季度考核平均分91分，合格率100%。

3、一年一来，在护理部的监督、指导及科室护理人员的共同努力下，病房质量管理合格率达100%；病房消毒隔离合格率达100%；基础护理合格率达100%；危重一级病人管理合格率达100%；急救物品、药品管理合格率达100%；产房护理质量管理合格率达100%;护理文书书写合格率达100%。

4、1-11月总分娩活产数2291人次，平产1760人，剖宫产538人次，新生儿接种率100%，其中为孕产妇提供导乐服务509人次，剖宫产率23.48%，新生儿死亡1例，无孕产妇死亡。

5、新生儿疾病筛查宣教率100%，新生儿疾病筛查率达95.38%。

6、共派护理人员外出学习人/次，外出培训学习率达%。

7、坚持护理查房及护理病案讨论制度，提高了护理人员对产科常见疾病理论知识的\'掌握。

三、加强爱婴医院管理。

全面加强了医护人员有关爱婴医院相关知识的培训，有效行使爱婴医院管理，建立了配奶区，实现了有医学指针新生儿奶粉统一由医院提供，新生儿“三早”率达99%，纯母乳喂养率达%以上。

四、加强医院感染管理

严格执行了消毒隔离制度，每天坚持对病房及重要环节进行消毒；坚持院感监测，每月对重点环境、物表、空气进行检测和培养，及时发现安全隐患；坚持手卫生督查，有效提高了医护人员手卫生依从性，有效降低医院感染发生率，本年度无重大医院感的发生。

五、存在问题

1、科室护理人员梯队建设有缺陷。

2、部分护理质量控制小组成员未履行职责。

3、护理人员专科技能不够强。

4、个别护士素质不高，无菌观念不强。

5、部分护理人员对护理文书书写欠规范。

6、晨间护理有时还留于形式。

一年来，我科室的护理工作得到院领导高度重视、支持和帮助，结合护理部的全新的护理理念，我科的护理质量管理工作上了一个新的台阶。存在不足之处，来年全科护理人员共同努力，继续改进不足。

**妇科门诊护士年终的工作总结 妇科门诊护士年终总结二**

你们好!我叫\_\_，现任\_\_医科大学附属\_\_医院妇产科护士长，时光飞逝，转眼又到了一年的年底，20\_\_年，在院领导班子的正确领导下，在科室主任以及科室全体医护人员的共同努力下，我做到严以律己、率先垂范，以院为家，奋力进取，顽强拼搏，妇产科圆满完成了今年年度目标任务。回望这一年来我在护士长的岗位上所做的工作，心中有很多感慨;现将20\_\_年以来各项工作总结如下：

一、严格管理，有效协调

一年来，在护理部和科主任的领导下，从各方面严格要求自己，在科室工作尤其是护理工作中坚持以科室为家，每天早来10分钟，晚走10分钟，认真落实医院和科室的各项工作制度，严格按照操作规范，合理安排护士和护工的排班，培养护理人员的全面素质，使她们都能很好地完成自己的本职工作，积极组织科室护理人员学习基础护理技能，针对儿科患儿特点，身先士卒，大胆管理，研究、摸索出了一套行之有效的护理工作方法，保证了科室工作稳步进行。积极配合主任做好医护协调工作，引导大家做好医护沟通;及时发现并解决一些摩擦和矛盾，增强了科室凝聚力，使中医科成为一个温暖的大家庭;让医生护士在身心愉悦的状态下工作，也为病人营造了温馨、和谐的病区住院环境。

二、狠抓护理业务培训

作为一个妇产科病房，我们科面对的都是每个家庭的掌上明珠、小宝贝，他们生了病，家里人着急、上火，再加上静脉穿刺给患儿带来的痛苦，家长很难接受，容易产生护患矛盾，儿科的护理工作就面临护理操作难度大、患儿家长沟通困难、医疗护理容易引起纠纷等因素而成为医院工作中困难较大的专业，护理工作压力之大，责任之重不言而喻。针对这一现象，我果断决定：从我做起，全员培训。采取业务学习和个案护理查房相结合的方式，发动科主任和医生参与，对包括呼吸、循环、消化、神经系统的常见儿科疾病知识进行培训，对儿科护理学基础知识和常用护理操作技术进行培训，甚至对一些急诊的抢救护理知识技术，也进行了培训。一年的系统培训下来，考核结果表明，护士对上述各系统常见疾病都有了全面的认识和了解，这不仅提高了她们的业务技术水平，也极大的增强了护士对自身、对科室发展的信心。此后，我又采取日常强化的方式，不断结合病房现有病例强化培训过的知识，终于打造出了一支技术过硬的儿科护理队伍。

三、尝试文化管理，力求做出特色

多年的护士长经历，使我深切的体会到：对于一个团队而言，规范其行为固然重要，但更重要的是要改变其思想，升华其内心世界，要让护士长管理这个外因，通过护。在院各项检查工作中，我们取得了较好的成绩。

**妇科门诊护士年终的工作总结 妇科门诊护士年终总结三**

20\_\_年来，我科以认真贯彻实施国际母乳喂养成功措施为中心，加大了对爱婴医院的监管力度，加强孕妇学校的规范管理，进一步提高爱婴医院产科质量，降低孕产妇和新生儿死亡率，保障母婴安全，有力地推动了爱婴医院母乳喂养工作的实施，现将工作总结如下：

一、重点培训，巩固知识

1、制定爱婴医院母乳喂养培训方案，保证母乳喂养政策的实施，提高人口素质。

2、20\_\_年对新上岗和新调入职工进行集中为期一周的全脱产岗前培训，其中爱婴医院知识培训时间18小时，培训考核合格后上岗。

3、对产儿科医务人员进行爱婴医院母乳喂养相关知识和技巧进行复训3小时以上，使他们能运用母乳喂养知识和技巧指导产妇正确哺乳，保证纯母乳喂养工作的实施。

4、不断完善产房、产科、儿科母婴同室管理制度，做好产前、产时、产后正确指导孕产妇掌握母乳喂养知识和技巧。

5、产科主任、护士长经常利用晨会对科室医护人员进行爱婴医院母乳喂养知识和技能的强化培训，完善母婴同室病历记录。

二、全员动员，提升意识

1、产房、产后区坚持实施“三早”：早接触、早吸吮、早开奶30分钟以上，产妇能正确回答。

2、实施母婴同室工作，婴儿设置有独立的婴儿床；提问产儿科工作人员爱婴医院母乳喂养相关知识，能比较流利的回答；能指导产妇正确的哺乳体位和婴儿含接姿势，保证母乳喂养的成功。

3、关爱社会的特殊人群，提供人性化服务。工作人员接受有关“hiv”阳性、病毒性肝炎、肺结核等传染性疾病母乳喂养知识的培训，能较好指导相关婴儿喂养问题。

4、对产妇进行按需哺乳重要性的培训，教会母亲识别新生儿饥饿时的表现，更好的进行母乳喂养。

三、强化宣传，营造氛围

1、通过每天的孕妇学校传授母乳喂养好的科学理念。

2、利用医生查房，解决产妇在母乳喂养中遇到的困难并给予指导；产区护士排班，设有专职母乳喂养宣教班，负责对产妇进行强化母乳喂养知识和技巧的指导。主动巡视，指导喂哺技巧，对坚持纯母乳喂养6个月的好处进行宣教，如在母乳喂养过程中遇到困难，可拨打设立的母乳喂养咨询电话。

四、开展健康教育，提高母乳喂养率

1、凡接待新入院的孕妇的护士，坚持对新入院孕产妇进行母乳喂养相关知识的健康宣教和母乳喂养技巧指导。

2、加大对剖宫产术后和母婴分室产妇母乳喂养技巧及手法挤奶的指导，帮助产妇树立母乳喂养自信心。

五、加强产前门诊的管理力度

1、产前门诊医护人员加强对前来我院产前保健的孕妇的相关爱婴医院知识的培训，坚持发放爱婴医院母乳喂养知识宣教指导手册。

2、增加孕妇学校设备投入，完善孕妇学校管理，不断提高教学质量，孕妇学校有专职人员上课，多科室人员参与授课，对孕妇进行母乳喂养宣教指导，严格遵守产科促进母乳喂养工作制度，使每位需要母乳喂养的产妇都得到医护人员母乳喂养知识的宣教指导，提高孕妇学校上课率。

3、充分利用孕妇学校这个阵地，定期举办孕妇大课堂讲座，对广大孕妇和家属进行母乳喂养知识和孕妇营养及孕期保健知识讲座，传授母婴同室的重要性和母乳喂养的好处等知识，深受广大孕妇和家属欢迎。

六、强化质量，督导落实，持续改进

落实环节质控，对爱婴医院相关内容进行检查，对检查发现的问题，进行当场反馈，使爱婴医院工作质量得到持续改进。

七、存在问题

1、个别人员对《本院促进母乳喂养成功的十点措施》内容掌握不好。

2、部分医护人员对母乳喂养技巧指导临床应用有些欠缺。

八、整改措施

1、针对自评估中爱婴医院知识和技巧掌握不好的现状，科室加强培训。

2、加强对新上岗医护人员爱婴医院知识培训工作，强化学习的重要性，提高爱婴医院母乳喂养技能。

**妇科门诊护士年终的工作总结 妇科门诊护士年终总结四**

一、脚踏实地，从护理基础工作做起。

首先，科室人员偏年轻化，工作经验不足，专科知识欠缺，为提高护理服务质量，从基础护理工作入手，严格执行查房程序和交班制度，将晨间护理与交接班作为交流平台，深入细致的开展专科健康知识教育，和人性化沟通，有效的提高病人满意度，取得良好效果。同时，将核心制度落实作为本年度考核重点，每周考核一项，逐步规范工作流程。

另外，提高服务质量，从改进工作细节入手：

1.改进查对方式，将传统的称呼病人床号、姓名，改为问病人姓名，让病人主动回答，避免查对差错发生的可能性;

2.改进备皮方法，使用一次性备皮刀，撤消民用备皮刀，将滑石粉润滑备皮改为肥皂液润滑备皮，提高工作效率和备皮效果;

3.推广使用家属陪护椅，只象征收取使用费，为病人提供很大方便;

4.建立护士交流沟通本，将日常工作质量控制内容，传达会议内容，交接须注意事项等写入沟通本，各班参阅，减少须开会才能传达的周期长、不能及时改进的弊端，达到质量持续及时改进目的。

5..联合都市宝贝照相馆，免费为新生宝宝提供出生第一照，将新生的喜悦留给我们，也留给病人全家，取得特殊的良好效果。

二、抓制度落实，明确工作分工，防范工作漏洞。

将工作细化，进行分工，文书书写由责任护士和质检员三人负责，开成管床护士责任下完成病历，责任护士把管，质检员质控的三级质控模式，有效的控制书写错误和不规范书写，提高书写质量。工休座谈、抢救药品、实习生讲课、业务学习分别责任到人，形成人人有事管，事事有人负责，大家共同参与科室管理，有效提高了大家的积极性。

三、严格产房管理，完成布局改造。

加强产房管理，印制产科常见急症抢救流程，张贴在产房内墙，强化操作流程化，落实腕带识别制度，严格执行新生儿腕带配戴工作，建立产房交接流程并督导实施，有效加强产妇及新生儿安全管，同时完善疫苗上报及查对程序，加强疫苗管理。另外，根据管理年验收标准，再次进行产房改进，配置消毒用品，调整待产室、隔离产房、及隔离待产室位置，以达到标准要求。

四、苦练技术，严把质量关。

自去年7月到医院工作，我在二十部，二十部，二十科和重症监护病房轮换，学习工作。体验式学习，通过一年的感觉，以先前获得的理论知识和临床工作的实际相结合，我们必须在和平时期，一方面对自己的严格要求，并就此与多老师教另一方面，业余的时间刻苦钻研业务，经验要素的使用。

在同期间对癌症化疗，化疗适应症，禁忌症和并发症的治疗各类专业第三十第一次接触的x科目比较陌生。经过4个月的学习，感觉学到了很多有用的知识，如：各种形式的化疗药物在不同的外周静脉的刺激，在化疗，如毒品泄漏的危险，应立即采取保健措施，长期的发生术后深静脉导管护理的病人长期化疗。此外，在化疗的病人会出现胃肠道，皮肤，粘膜，精神状态和化疗的一系列反应的病人，此时，我们需要为病人提供护理子护理领域的热情，尊重，耐心听病人的主诉，良好的床头交接班，给病人精神上的支持。

术前准备的心理辅导和肠道准备，饮食指导。术后生命体征监测，观察切口，协助咳嗽咳痰，观察输液量和输液速度，各种引流管护理，导管护理，饮食护理，与观察和护理等术后并发症。作为妇女事务局与特异性肿瘤患者，在日常工作中，它要求我们必须更多的耐心去与他们的交流和沟通，才能更好地提高护理质量，让病人信任我们的工作。

现在我三十病房旋转，这是一个综合部门，有超声刀，介入性研究，西医和化疗。我觉得在这里学习，如很多事情：谐波手术刀病人应注意皮肤的保护，感觉活动的体温，和肢端足背脉搏等;后，应逐患者肢体制动干预对象，沙袋加拿大的压力，观察病人排尿。

经过近一年的研究，除了与企业各部门的知识，熟悉，但我仍然注意到，在注意文明礼貌服务，坚持文明和语言，有尊严的日常工作，文书工作，护士的专业形象，整洁的衣服，头发，没有浓妆艳抹，不穿高跟鞋，堵塞环，礼貌患有态度和蔼，语言规范。认真学习医疗事故处理“条例”及其法律和法规，对医疗的积极参与医院组织学习活动，以丰富的法律知识，增强安全法规自我保护意识。

在积极和护士长严格的指导下，我在许多方面取得了长足的进步和改善通常在商业部门参加每月一次学习，每个星期二的上午的会议上，坚持以病人护理的关键轮，护理人员为基础的培训，由部组织的关怀坚持二是技术操作考试，取得了良好的效果。

在一年的工作，可总是爱和奉献精神，贯彻“以病人为中心，为核心”的服务理念，提高自身素质和应急能力的质量。

当然，我发现还有一些不足之处应予改善。例如，在学习，有时有浮躁的情绪，感觉太多的东西需要学习，心浮气躁，尤其是在面对挫折，我们不能冷静处理。在工作中，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能够履行其职责和义务，但在行动方面也得到进一步改善，这是需要改进和加强我的未来发生。

在即将过去的一年，众议院再次感谢护士长的领导，并确定以教育，指导，批评和帮助，感谢他们的关心和支持同事教学的教师。回想起来，有一些进步和提高，同时，还有一些不足之处，展望未来，

它应该发展自己的优势和长处，克服其弱点。

**妇科门诊护士年终的工作总结 妇科门诊护士年终总结五**

日月交替，岁月如歌，这一年在护理部的领导和大力支持下，紧紧围绕“以病人为中心，以质量为核心”的工作原则，结合科室工作实际，进一步完善了科室工作流程，细化管理，认真落实各项工作制度，逐步提高护理质量，现总结如下。

一、加强病区管理，夯实基础护理

今年，我科加强了病区的管理，注重晨晚间护理，使床单平整无皱折，并确保床单、被褥无血迹、污渍，随脏随换，制定每周一大换床单制度，确保每位患者床单元平整、清洁、舒适保证患者的清洁无污染。

二、优质护理服务

分别设两名责任护士，责任护士负责对所分管病人的病情观察，落实治疗性护理和健康教育、心理护理、生活护理，做到全程全方位护理，保证责任护士管床到位，责任到人，大大改变了以前功能制护理的局限性。她们尽心尽力在自己的岗位上为所管病人提供优质的服务，并参与一些管理工作，提高了自己的综合素质，同时也得到了一些病人家属的好评！

三、加强护士的继续教育，培养专科护理人才

在本年度初我们就制定了本专业的人才培训计划，有科内学习和外出学习参加培训班等形式，均已完成培训计划。科内学习是利用每天晨会时间进行基础护理、护理常规、健康教育等护理知识和技术的强化训练，从而不断提高科内护士的专科知识水平。今年外出培训产科专科护士一名，已能单独上岗。对新入科护士有一对一的护理老师带教，尽快适应本职工作，对工作一年以上的护士积极鼓励其继续学习，并让她们以各种形式自学，提高学历，今年有两名护士取得专科学历，护士长取得主管护士职称。

四、严格核心制度的落实，减少护理差错的发生

严格床头交接班，坚持每日由夜班对全部住院患者的诊断、治疗、手术等情况进行梳理、登记，使晨间交班更详细、严谨，并随时检查基础护理情况，及时指出存问题及时改正，确保患者安全。完善护理查对制度，针对我科医生停医嘱不定时的情况，特制定了双人双班查对制度，即每天下午白班和总务查对医嘱后，夜间上夜和助产士再次查对医嘱，避免了漏执行和重复执行的现象。

过去的一年，我们虽然做了一些工作也取得了一定的成绩，但仍然存在很多的不足：优质护理服务的内容还需深化，服务形式还需创新；年轻护士的基础理论知识和专科护理知识还需学习，服务的积极性和主动性有待进一步增强；护理科研、论文撰写工作也很薄弱，因此，在新的一年里，我们将总结经验，大胆创新，为医院的持续发展而不懈努力。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找